



CAP  
MÉTIER  
Nouvelle-Aquitaine

# 2025 Rapport moral



# Édito.

L'année 2025 nous a obligés à aller plus loin. Dans un contexte durablement contraint, nous n'avons pas seulement tenu : nous avons fait des choix. Des choix clairs, parfois exigeants, toujours guidés par une même conviction : notre responsabilité est d'agir là où nous sommes réellement utiles en cohérence avec les ressources mobilisables.

Faire plus avec moins n'est plus un horizon suffisant. Il nous faut désormais faire mieux, avec lucidité et exigence. Cela suppose d'assumer nos priorités, de refuser la dispersion et d'affirmer ce qui fait la singularité de notre association. Choisir, c'est aussi renoncer comme à un accueil fixe sur Limoges pour développer une nouvelle ambition pour le Limousin et c'est précisément cette capacité qui renforce aujourd'hui la qualité et la lisibilité de notre action.

Dans ce cadre, notre agilité dans la déclinaison opérationnelle de nos orientations constitue un atout central de notre performance. Elle nous permet de nous inscrire pleinement dans les dynamiques nationales et régionales, tout en préservant notre capacité d'adaptation aux réalités de terrain. Cette articulation entre cohérence stratégique et souplesse d'action renforce la pertinence de nos interventions et leur impact.

Par ailleurs, notre implication dans les coopérations interrégionales au sein du réseau des Carif-Oref constitue un axe structurant de notre développement. Elle permet non seulement de partager des pratiques et de mutualiser des expériences, mais aussi de nourrir nos équipes, de les ouvrir à d'autres approches et de renforcer leur expertise. Cet engagement dans les dynamiques interrégionales demeure un levier essentiel de progression collective.

La confiance qui nous est accordée à l'échelle de la région nous honore autant qu'elle nous engage. Elle nous oblige à être à la hauteur : en répondant aux besoins, en portant nos actions tout en garantissant leur sens, leur cohérence et leur impact. Cette année, nous avons consolidé nos interventions, approfondi nos partenariats et poursuivi l'évolution de nos pratiques pour gagner en efficacité et en pertinence.

Je tiens à saluer l'engagement des équipes. Elles ont su porter cette exigence avec rigueur, agilité et détermination sous le pilotage d'un comité de direction engagé. Les résultats présentés dans ce rapport ne sont pas le fruit du hasard : ils traduisent un travail collectif exigeant et une conviction partagée - notre utilité ne se proclame pas, elle se démontre.

Notre gouvernance et notre intelligence collective ont, une fois encore, été des atouts décisifs. Je remercie chaleureusement les administrateurs pour la qualité de leurs apports, qui nourrissent nos orientations et renforcent la solidité de nos décisions.

Cette année marque la mi-parcours du projet stratégique associatif 2023-2027 et, en tant que président, je sais objectivement que le cap est tenu. Continuons à avancer avec clarté, exigence et détermination, au service de ce qui compte vraiment.



**Pierre-Yves Duwoye,**  
**Président de Cap Métiers**  
**Nouvelle-Aquitaine**

# Les temps forts 2025.

**01**

**Cap Métiers Tour  
Rochefort (17)**

du 13 au 17 janvier

**03**

**Cap Métiers Tour  
Uzerche (19)**

6 février

**04**

**Cap Métiers Tour  
Monsempron-Libos (47)**

du 10 au 14 février

**06**

**Rallye des Pépites  
bordelaises**

22 mars

**02**

**Inauguration  
du Lab  
de Cap Métiers**

4 février

**05**

**Cap Métiers Tour  
Ruelle-sur-Touvre (16)**

du 17 au 21 mars

**07**

**Rallye des  
Pépites  
limousines**

4 avril

**C a p**

**M**

**14**

**Nouveau site  
ParcoursPro**

28 août

**15**

**Sortie de  
battena.fr**

3 septembre

**17**

**Séminaire  
de toute l'agence**

du 30 septembre  
au 1<sup>er</sup> octobre

**19**

**Présentation  
de l'étude  
Transition écologique  
au CRPE**

7 octobre

**18**

**Cap Métiers Tour  
Aire-sur-Adour (40)**

du 6 au 10 octobre

**16**

**Cap Métiers Tour  
Nontron (24)**

du 22 au 26 septembre

# Cap Métiers

**08**  
Cap Métiers Tour  
Thèze (64)  
du 14 au 18 avril

**09**  
Assemblée générale  
Cap Métiers  
17 avril

**10**  
interconnexion  
avec système  
national AGORA  
13 mai

**11**  
Cap Métiers Tour  
Champagne-Mouton (16)  
du 19 au 23 mai

**12**  
Cap Métiers Tour  
Langon (33)  
du 2 au 6 juin

**13**  
Cap Métiers Tour  
Royan (17)  
du 16 au 20 juin

**20**  
Inauguration  
de l'espace  
Cap Métiers  
à La Rochelle  
15 octobre

**22**  
Livraison de Cosmofood,  
nouvel escape game  
28 octobre

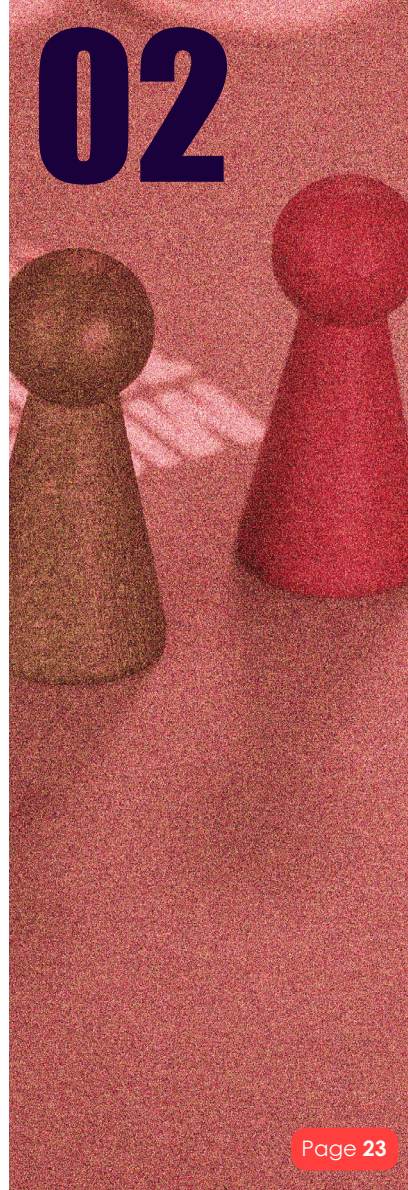
**23**  
Participation  
à SOPRO  
12 et 13 novembre

**25**  
Lancement de  
"La minute de  
Cap Métiers"  
10 décembre

**21**  
Nouveau portail  
cap-metiers.fr  
21 octobre

**24**  
Cap Métiers  
Tour Poitiers (86)  
du 24 au 28 novembre

**26**  
Cap Métiers  
Tour Civray (16)  
du 15 au 19 décembre

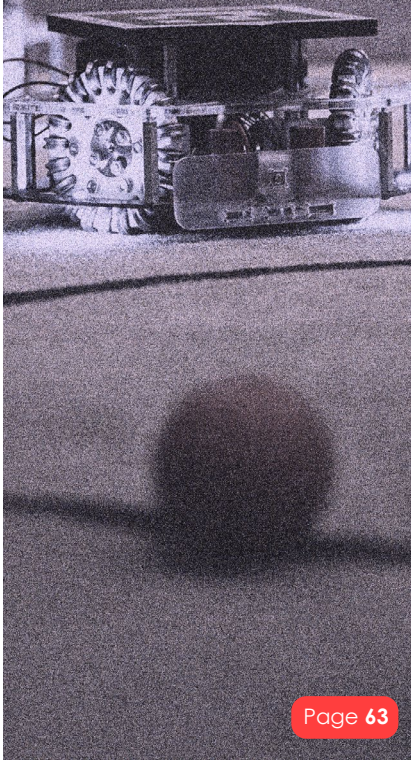


**Informer sur  
la formation et  
l'emploi et animer  
la découverte  
des métiers.**

**Observer,  
analyser,  
aider  
à la décision.**

**Informer  
et outiller les  
professionnels  
de terrain.**

**04**



Page 63

**Expérimenter  
et soutenir  
l'innovation.**

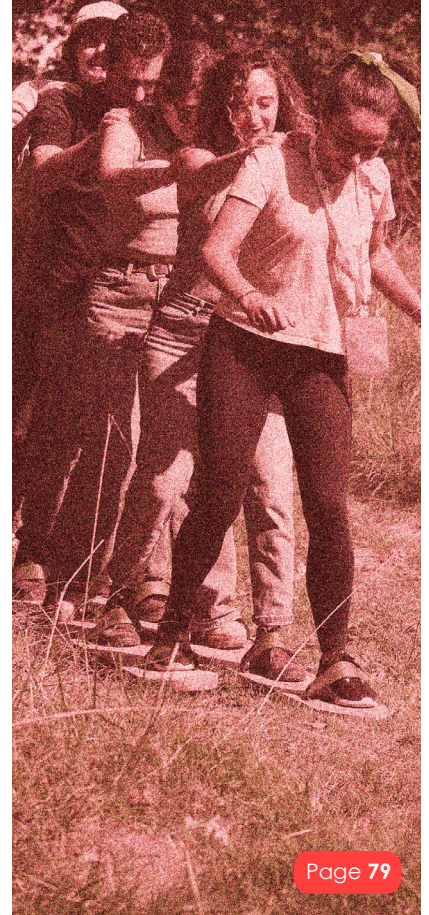
**05**



Page 71

**Ça s'est  
passé  
à Cap Métiers.**

**06**

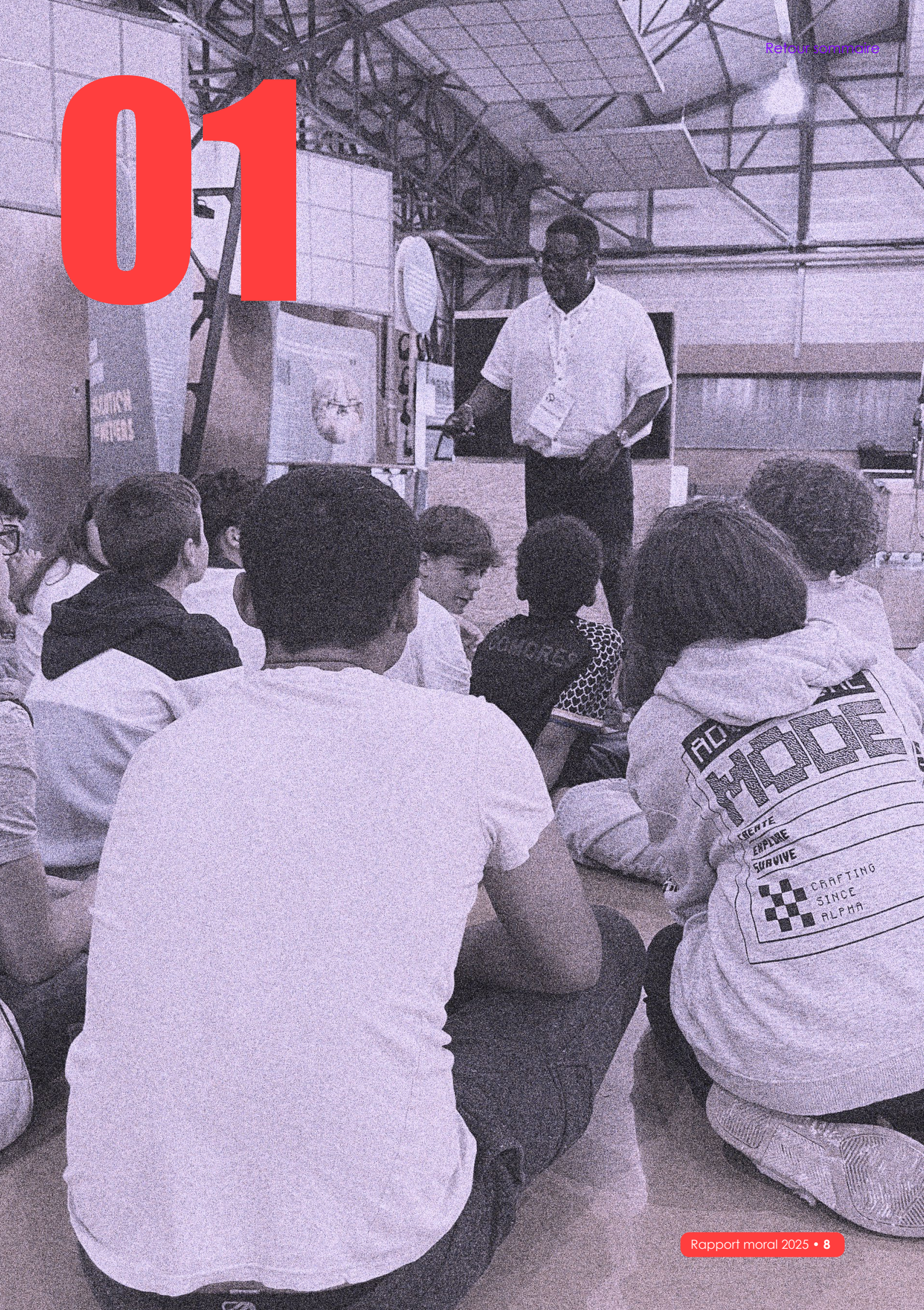


Page 79

**Vie de  
l'agence.**

**Informez sur  
la formation et  
l'emploi  
et animez  
la découverte  
des métiers.**

# 01



# 18 432 personnes informées

## Un maillage territorial renforcé avec les Cap Métiers Tour

13 Cap Métiers Tour ont permis de rencontrer 7 891 personnes sur l'ensemble du territoire régional.

## Des actions de découverte des métiers au plus près des publics

3 840 personnes ont été accueillies à travers 263 manifestations et parcours de découverte, organisés dans les lieux d'accueil de La Rochelle, Limoges et Pessac, ainsi qu'en partenariat lors de forums et événements.

Ces actions ont permis de valoriser de nombreux secteurs, parmi lesquels l'agroalimentaire, l'industrie, le numérique, l'automobile, le transport et la logistique, les travaux publics ou encore la maintenance en environnement sensible.

## Le déploiement d'outils thématiques sur l'ensemble de la région

23 Cap Métiers Tour thématiques et diverses actions de mise à disposition d'outils ont permis d'informer 4 766 personnes, contribuant à diffuser largement les ressources de découverte des métiers, avec l'implication de nos partenaires, dans les 12 départements et auprès des acteurs territoriaux.

## Un service d'information accessible à distance

1 935 personnes ont sollicité la plateforme AlloCMonInfo au 0800 940 166, bénéficiant d'une réponse gratuite et personnalisée par téléphone ou en ligne, pour un premier niveau d'information.



## Typologie des publics ayant contacté la plateforme téléphonique

**1 935**  
personnes  
informées



57 % sont des femmes



58 % sont chercheurs  
d'emploi



69 % du public a  
plus de 30 ans



39 % des demandes concernent  
la recherche d'une formation ou  
d'un organisme de formation.

## Réponses apportées

- 47 % des personnes ont été orientées vers un **partenaire**,
- 23 % ont disposé d'informations sur des **ressources numériques** qui ont été mises à disposition,
- 18 % ont reçus des informations relatives à des **listes de formations ou d'écoles**.

## Pleins phares sur

L'année 2025 a également permis à Cap Métiers de mobiliser et de valoriser l'ensemble de ses ressources (études de l'OREF, Totem, Coup de projecteur, etc.) au service des professionnels de l'AIO ainsi que des branches professionnelles souhaitant promouvoir leurs métiers.

**Dans cette dynamique, une nouvelle action expérimentale intitulée "Pleins phares sur..." a été mise en place.**

Plusieurs comités de pilotage ont été organisés et de nombreux partenaires ont été mobilisés afin de travailler conjointement à la valorisation des métiers de l'automobile, du numérique et de la filière batterie.

À ce titre, divers événements ont été déployés :

- ▶ **Sur le site de Pessac** (Forum sur l'alternance dédié aux **métiers du numérique**, Café IA, Atelier " Programme ton robot ", Parcours découverte des métiers avec témoignages de professionnels) et hors les murs avec notre participation à l'Explore Auto-Tour, organisé le 28 novembre au sein de l'entreprise ACC à Bruges sur les **métiers de la batterie**.
- ▶ Ces premières actions expérimentales ont permis d'identifier les attentes des professionnels et des publics.

En 2026, les "Pleins phares" seront reconduits, avec des formats renouvelés et adaptés aux retours d'expérience recueillis.

Nouveauté à Pessac

# PLEINS PHARES

sur les métiers du  
NUMÉRIQUE

Du 16 octobre  
au 14 novembre

Découvrez le secteur et ses métiers en :

- testant les gestes professionnels,
- participant à des ateliers,
- échangeant avec des salariés, des entreprises et des stagiaires.

CAP MÉTIERS  
Nouvelle-Aquitaine



## Cap Métiers tour, le voyage continue

Le Cap Métiers Tour, outil itinérant, propose au public une **immersion au cœur des métiers à travers divers ateliers pédagogiques**.

Ces ateliers offrent une occasion unique de découvrir les métiers et les formations, tout en favorisant les échanges avec des employeurs et des partenaires locaux impliqués dans l'orientation, la formation et l'emploi.

Chaque lundi, un temps dédié aux professionnels est organisé dans le cadre du Cap Métiers Tour. Il permet aux élus, aux partenaires de l'AIO, aux enseignants et aux autres acteurs intéressés de découvrir l'offre de services de Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine à travers deux ateliers interactifs (ressources, analyses emploi-formation et actions de professionnalisation), ainsi qu'une immersion dans l'exposition présentée durant toute la semaine.

**Le Cap Métiers Tour a poursuivi sa route en 2025 avec 13 événements organisés dans 8 départements de Nouvelle-Aquitaine, permettant d'accueillir 7 891 participants, dont :**

- ▶ **6 212 collégiens** (70 établissements, 237 classes),
- ▶ 287 enseignants
- ▶ 992 autres publics (demandeurs d'emploi, jeunes suivis par les MLI, dispositifs AFPA 16/18, familles, salariés, et 126 détenus du centre de détention d'Uzerche et de Neuvic)
- ▶ **129 partenaires** (présents sur les stands et dans les comités de pilotage)
- ▶ 147 professionnels accueillis le lundi soir sur les Cap Métiers Tour des professionnels
- ▶ **124 professionnels** lors des mini-conférences (chefs d'entreprises, branches professionnelles, ambassadeurs métiers, alternants, salariés du secteur public et privé).

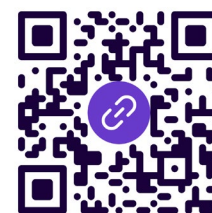
### ▼ Ils l'ont dit :

*" Une très belle initiative pour rapprocher les jeunes étudiants du monde professionnel, leur faire découvrir concrètement la richesse et la diversité des métiers et susciter des vocations ! Bravo aux équipes du Cap Métiers Tour ! "*

Tony Franchetto  
Groupement d'employeurs  
multisectoriel 4 Saisons  
CMT Aire-sur-Adour

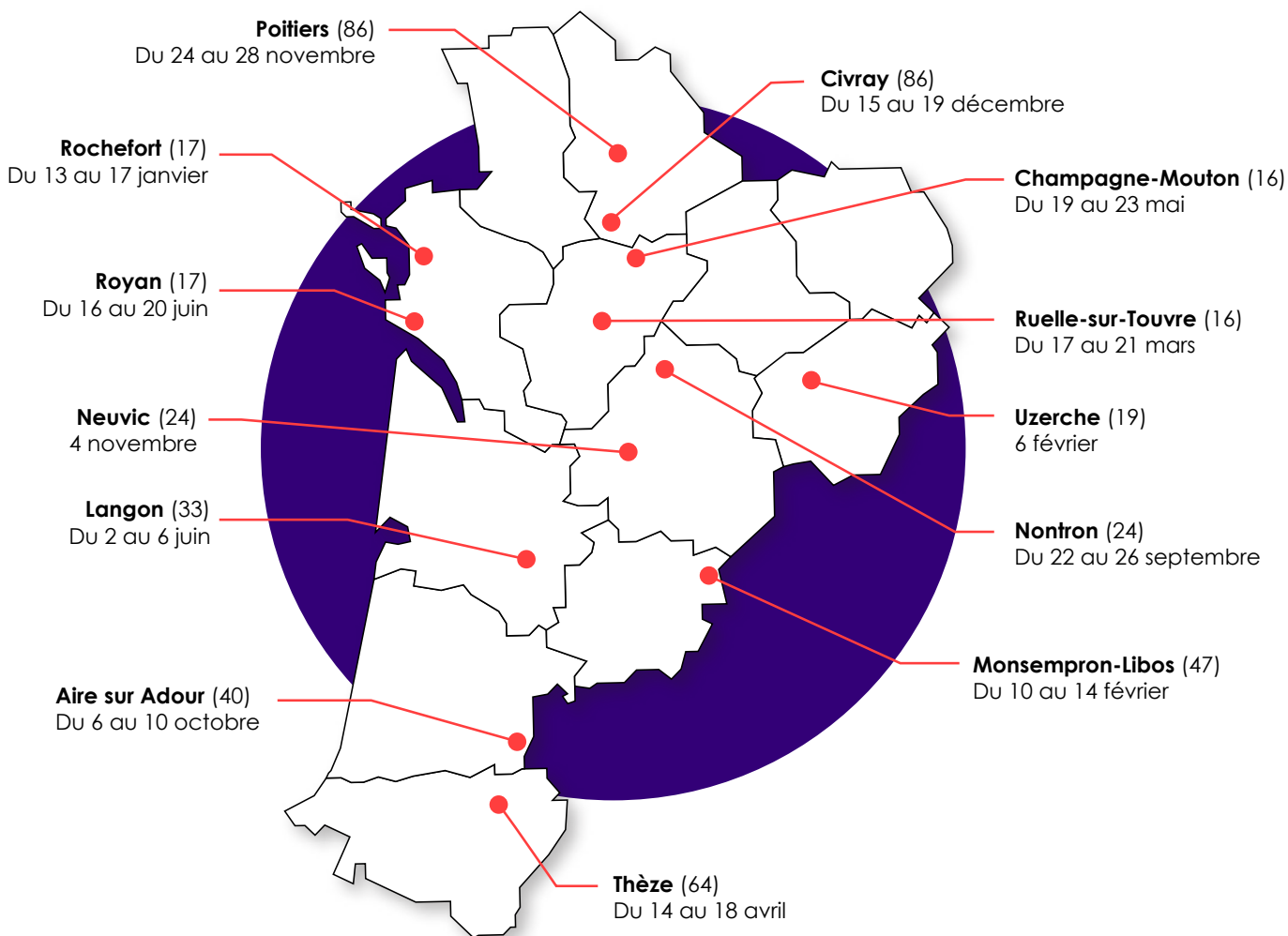
*" Merci à Muriel Blanchout, Cécile Houde, Frédéric Payan et leur équipe pour votre confiance, votre professionnalisme et votre esprit d'équipe. Au plaisir de travailler à nouveau ensemble ! "*

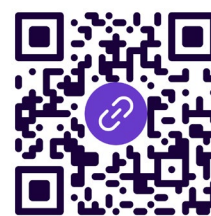
Camille David, Pays Périgord Vert  
CMT Nontron



▲ En savoir plus sur  
les Cap Métiers Tour

## Les 13 Cap Métiers Tour de 2025





▲ Découvrez tous les CMT disponibles

# Cap Métiers Tour Thématiques : des parcours de découverte des métiers organisés par des partenaires dans les territoires avec le soutien de l'Agence

En 2025, **22 partenaires** ont enrichi leurs parcours de découverte des métiers en s'appuyant sur un outil et des ressources de l'agence.

Ces partenariats ont permis de garantir l'égalité d'accès à l'information et à la culture des métiers sur l'ensemble du territoire régional auprès de **4 766 personnes** engagées dans une démarche d'orientation ou d'insertion professionnelle.

## Une diversité dans les filières professionnelles explorées

**10 Coups de projecteurs et deux Expositions** ont été mobilisés sur les thématiques suivantes :

- Agriculture
- Sanitaire et social
- Numérique,
- Sport et Animation,
- Propreté,
- Bois,
- Vigne et Vin,
- BTP,
- Industrie nautique,
- Métiers de Maintenance en Environnement sensible (MES),
- La transition écologique " Mission Transition " à Poitiers et Villeneuve sur Lot (Exposition),
- L'aéronautique " Décollage immédiat " à Rochefort (Exposition).

Parmi ces expositions, **les ateliers les plus appréciés** sont majoritairement ceux qui proposent une découverte par une **simulation manuelle et concrète** comme l'atelier sur le métier d'ergothérapeute sur le coup de projecteur sanitaire et social ou l'atelier pavage sur le coup de projecteur métiers du bâtiment et des travaux publics.

Les **panneaux d'informations** et les **plateaux jeux** sont également fortement appréciés.

**4 766**  
personnes  
informées

## Les 12 départements de la Nouvelle Aquitaine couverts

**Lot et Garonne (47) :** Villeneuve Sur Lot et Marmande - ERIP

**Charentes-Maritime (17)** Rochefort et Saintes - ERIP et ML

**Gironde (33) :** Créon, le Barp - Collège et Lycée - Campus MES Blaye et St Ciers sur gironde

**Charente (16) :** Triac LAUTRAIT et Angoulême MFR

**Dordogne (24) :** Nontron et Ribérac - Lycée

**Deux sèvres (79) :** Melles ERIP

**Haute Vienne (87) :** Bellac ERIP

**Vienne (86) :** Poitiers et Châtelleraut - ERIP et ML Campus MES

**Creuse (23) :** La Souterraine- ERIP

**Corrèze (19) :** Vallée Dordogne Corrèzienne Communauté de commune

**Pyrénées Atlantique (64) :** Pau - ML

**Département des Landes (40) -** Campus MES

# L'accueil des publics sur les sites de Cap Métiers

**3 711**  
personnes  
informées

**2 224**

Site de Pessac

**531**

Site de Limoges

**956**

Site de La Rochelle



## De nombreux outils et ressources au service des Parcours de découverte des métiers

- ▶ Des Expositions et Coups de projecteur de découverte des métiers.
- ▶ Des vidéos à 360°, des témoignages vidéo de professionnels de la Nouvelle-Aquitaine et des Jeux des métiers (quiz) adossés à ces vidéos.

Des techniciens et techniciennes, des opérateurs et opératrices, des artisans, des chefs et cheffes d'entreprises qui exercent leurs professions dans une entreprise en Nouvelle-Aquitaine témoignent de leurs parcours, parlent de leurs métiers avec passion et précision.

Ainsi une **dizaine de nouvelles vidéos** sur des filières très différentes ont été produites pour permettre aux personnes en reconversion, aux jeunes en recherche d'orientation de nouvelles découvertes métiers.

Parmi les métiers mis en lumière :

- Ajusteuse monteuse
- Technicien bancs d'essai
- Robinetier
- Usineur
- Technicien de maintenance
- Responsable de maintenance
- Menuisier
- Scieur
- Géomaticien
- Entreprise forestière métiers forestiers (vidéo à 360°)
- Manager de proximité
- Des métiers de l'agroalimentaire chez Cafés Michel (vidéo à 360°)
- Informaticien

- ▶ Des outils d'information : CMaFormation, CMonAlternance, CMonMétier CMonTerritoire.
- ▶ Les chiffres clés de l'Observatoire.
- ▶ Des jeux de plateau.

## ► Des "Totems", un nouveau produit concrétisé en 2025

À la recherche d'un outil encore **plus mobile et adaptable** que les dispositifs existants, capable de s'intégrer aussi bien dans une configuration de salon que dans des espaces ouverts tels que les halls d'établissements scolaires, Cap Métiers a développé en 2025 des "Totems".

Le Totem a pour vocation de rassembler et de mettre à disposition, de **manière visible, accueillante et attractive**, l'offre d'information et de découverte des métiers proposée par Cap Métiers et ses partenaires autour d'une filière ou d'un domaine professionnel donné.

Bien que principalement destiné aux jeunes publics, ce dispositif s'adresse également aux personnes en reconversion professionnelle ainsi qu'aux demandeurs d'emploi.

Ainsi dans la poursuite du Totem Vigne et vin imaginé en 2024 et testé à Aquitec 2025, des Totems ont été réalisés sur les filières : **batterie électrique, forêt - bois, bâtiment, numérique, aéronautique, maintenance en environnement sensible, ferroviaire et produits alimentaires.**

Un comité technique, composé de professionnels de la filière et notamment des Campus des métiers et des qualifications labellisés Talents et Territoires de Nouvelle-Aquitaine, a contribué à chacune de ces réalisations. **Une publication " Cap sur les métiers et l'emploi " est adossée à chacun des Totems.**

**8** Totems  
fabriqués  
en 2025



## ► Un escape game sur la filière de l'agroalimentaire

En 2025, Cap Métiers a engagé une réflexion sur l'évolution de son exposition existante et a fait le choix de proposer une découverte de l'industrie agroalimentaire sous une forme originale : **un escape game en présentiel**, intitulé **Cosmofood**.

Cet escape game a été conçu autour des principales idées reçues et problématiques de la filière, identifiées dans le cadre d'un comité technique réunissant plusieurs acteurs : l'AREA, l'Agropole d'Agen, la DRAAF Nouvelle-Aquitaine, l'Opco, des entreprises du secteur ainsi que France Travail.

### Objectifs de Cosmofood :

- Découvrir la diversité des métiers de l'agroalimentaire
- Comprendre les enjeux de la filière : qualité, innovation, production, RSE.
- Tester ses connaissances à travers des défis, quiz et manipulations.
- Expérimenter les gestes professionnels des différents métiers de l'agroalimentaire.

Cet escape game complète les ressources de Cap Métiers à destination de tous les publics. **Il est proposé en animation sur le site de Pessac en début d'année 2026.**

# Évolution et valorisation des outils Cap Métiers

En 2025, Cap Métiers a continué à faire évoluer ses outils grâce aux retours des professionnels et du public, en assurant la **maintenance de deux Coups de projecteurs** sur les métiers de l'**industrie** et sur les métiers du **transport et logistique** et de l'**exposition " Décollage immédiat "** sur les métiers de l'aéronautique et du spatial.

Enfin, afin de permettre une diffusion plus large de l'exposition **Mission Transition**, notamment dans le cadre des Cap Métiers Tour, celle-ci a été déclinée dans un format **plus compact**. Cette version intègre également un jeu numérique consacré aux enjeux de production d'énergie.

# Des outils pour le public

## L'Open Agenda

En 2025, l'Open Agenda de Cap Métiers recense **1 037 événements publiés**, dont 864 contributions, 138 agrégations et 35 partages.

Ces chiffres confirment une dynamique de publication et de diffusion des informations sur le territoire.

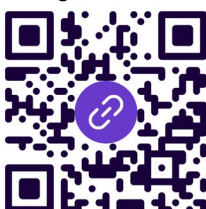
La répartition géographique met en évidence 247 événements en Gironde, 209 en Dordogne, 120 en Charente-Maritime, 107 dans les Pyrénées-Atlantiques et 83 en Haute-Vienne.

Du point de vue des types d'événements, les animations collectives de découverte des métiers dominent avec 401 occurrences et 74 animations collectives liées à l'emploi. On note également une forte présence d'animation autour de la VAE (156 événements) ainsi que les salons et forums (148).

Enfin, dans les thématiques abordées, la formation arrive en tête avec 642 événements, suivie de l'orientation et des métiers (464), de l'emploi (321) et de la VAE (258).



Accédez à l'open agenda ▼



## Les affiches CMonInfo

**938**  
abonnés  
en 2025

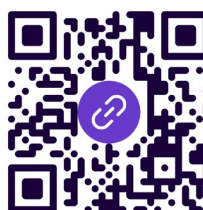
Les affiches CMonInfo ont vocation à toucher les publics là où ils sont dans les espaces publics relais d'info de Nouvelle-Aquitaine.

Elles sont envoyées par mail, tous les 15 jours aux abonnés.

**42 affiches CMonInfo** ont été publiées dont 10 en partenariat avec Transitions Pro.



Abonnez-vous ▼



Si vous êtes lycéen, apprenti, étudiant ou jeune actif, vous pouvez profiter des **aides de la Région Nouvelle-Aquitaine** pour financer votre premier équipement professionnel, vos manuels scolaires, votre permis de conduire ou vos transports en trains régionaux.

Elles sont toutes soumises à **conditions de ressources**.

Vous pouvez également recevoir un soutien si vous avez besoin d'une **aide aux devoirs**, ou pour **organiser votre stage à l'étranger**.

Trouvez toutes les aides dont vous pouvez bénéficier sur le site [jeunes.nouvelle-aquitaine.fr](http://jeunes.nouvelle-aquitaine.fr)



# CMonAlternance

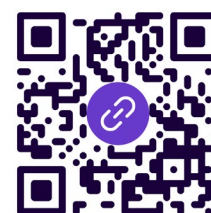


**CMonAlternance est un outil structurant au service du développement de l'alternance en région. Il a pour vocation de :**

- ▶ Mettre en relation les employeurs recruteurs et les candidats à l'alternance ;
- ▶ Constituer une porte d'entrée vers l'ensemble des services et outils proposés par Cap Métiers ;
- ▶ Agir comme un véritable tremplin vers l'emploi et l'insertion professionnelle ;
- ▶ Sensibiliser les employeurs régionaux à l'importance des stages de découverte des métiers, notamment en classes de 3<sup>e</sup> et de 2<sup>nd</sup>e, comme leviers d'orientation et de sécurisation des parcours.

## La plateforme permet

- ▶ Aux entreprises de déposer des offres de contrats en alternance, de consulter des candidatures et d'entrer directement en contact avec des candidats ;
- ▶ Aux candidats de valoriser leur profil en ligne, d'accéder aux offres disponibles et de postuler de manière dématérialisée ;
- ▶ Aux acteurs de la formation et de l'insertion de gérer les offres et les candidatures de leurs employeurs partenaires ;
- ▶ À l'ensemble des utilisateurs d'accéder à une information fiable sur l'alternance, à des conseils pratiques pour leurs démarches et à des ressources téléchargeables.



▲ Accédez à CMonAlternance

## Fonctionnalités

CMonAlternance propose **trois espaces dédiés**, adaptés aux besoins des employeurs, des acteurs de la formation et de l'insertion et des candidats.

Chaque utilisateur dispose d'un tableau de bord permettant la gestion des candidatures, des alertes et des favoris.

La plateforme intègre un moteur de recherche avancée sur les offres et les profils, avec des critères ciblés (type de contrat ou de stage, département, niveau d'études).

Les acteurs de la formation et de l'insertion peuvent, à partir d'un compte unique, gérer leurs entreprises partenaires, leurs offres et les candidatures associées.

## Valeur ajoutée

La définition de **zones géographiques de recherche** par les candidats et les employeurs permet des mises en relation plus pertinentes et territorialisées.

L'ensemble des démarches est centralisé sur une **plateforme unique**, facilitant une mise en relation rapide et simplifiée.

Enfin, CMonAlternance s'appuie sur une **assistance humaine de proximité**, réactive et multicanale (mail, téléphone, visio), complétée par des **ressources actualisées** : modes d'emploi et webateliers collectifs ou individuels.

## Evolutions 2025

- ▶ En partenariat avec l'Agefiph, de **nouvelles ressources accessibles** en ligne.
- ▶ De **nouvelles interconnexions** qui contribuent à renforcer la visibilité de l'alternance sur l'ensemble du territoire régional : France travail, La bonne alternance.
- ▶ Des évolutions concernant les fonctionnalités de la plateforme qui permettent d'**améliorer la navigation et la recherche** :
  - Possibilité de consulter toutes les offres et tous les profils candidat quel que soit le profil utilisateurs,
  - Pour les utilisateurs Acteurs de la formation/insertion : possibilité de rechercher par raison sociale les offres qu'ils ont publiées
  - Pour tous les utilisateurs : évolution et amélioration des règles d'affichage des candidatures .

### Les 3 domaines professionnels proposant le plus d'offres en 2025



Commerce vente et grande distribution  
**40 %**



Support à l'entreprise  
**9 %**



Construction, bâtiment, travaux publics  
**9 %**

## Chiffres clés depuis sa création en 2022

**10 650**  
offres de contrats en alternance

Entre **3 000** et **3 500** projets déposés chaque année

**5 770**  
candidats

**5 000**  
employeurs

**43 200**  
utilisateurs uniques dont 50 % sur un téléphone mobile

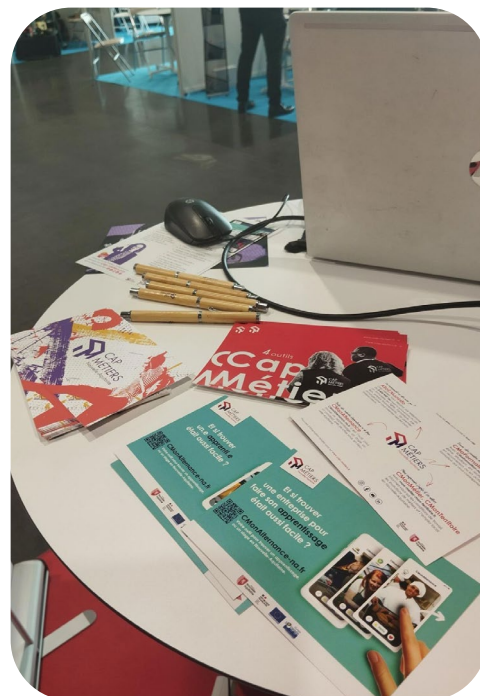


Un employeur dépose en moyenne **2.1** offres

**6 100**  
candidatures enregistrées, en réponse aux offres d'employeurs

# Présentations CMonAlternance et Vite mon stage

- ▶ Des **Webateliers**.
- ▶ Des **présentations spécifiques et dédiées auprès de différents professionnels** : structures de formation, Entreprises, GEIQ, Mécanic Vallée, Région Nouvelle Aquitaine Service développement des Territoires, Gérontopôle
- ▶ Des **présentations lors de salons, forums, événements Cap Métiers** : Journées Teen's up Bordeaux, Journée de la batterie à Angoulême, Entreprise ACC, Journée VivIndustrie.



▲ Le 16 septembre au 3<sup>e</sup> rendez-vous de la filière batteries à Angoulême



▲ Teen's Up à Bordeaux, les 5 et 6 décembre

# Vite mon stage

En 2023, Cap Métiers a créé l'outil Vite mon stage de 3<sup>e</sup>, spécifiquement dédié aux collégiens, pour leur permettre de trouver un stage près de chez eux.

En 2024, le site Vite mon stage a évolué pour permettre aux élèves de seconde de rechercher les entreprises. Vite mon stage s'est par ailleurs enrichi grâce à une connexion à la plateforme des offres de stage du Département de la Vienne.



▲ Vite mon stage

## En 2025

- ▶ **Interconnexion** avec 1Elève1Stage.
- ▶ La plateforme permet aux élèves de connaître le service de la Région " **Les ambassadeurs métiers** " et permet d'accéder au service en un clic.
- ▶ Plus de **1200 offres publiées**.

## Une procédure simple

- ▶ L'employeur est référencé sur le site après avoir créé un compte sur CMonAlternance et confirmé sa volonté d'accueillir des stagiaires de 3<sup>e</sup> et/ou de 2<sup>de</sup>.
- ▶ **Le candidat, quant à lui, n'a pas besoin de créer un compte pour consulter la liste des entreprises présentes sur le site Vite mon stage.**
- ▶ Il peut effectuer une recherche par ville ou adresse, puis accéder à la liste des entreprises correspondantes. La recherche peut être affinée grâce à un critère géographique basé sur un rayon kilométrique, permettant d'obtenir des contacts ciblés et pertinents.

## Les cibles

- ▶ Stagiaire de 3<sup>e</sup>.
- ▶ Stagiaire de 2<sup>de</sup>.
- ▶ Tous les employeurs du territoire régional qui souhaitent faire découvrir leurs métiers ou leur secteur d'activité en accueillant un stagiaire ou en organisant une visite d'entreprise.



# Cap sur les Métiers et l'Emploi (CME)

La collection " Cap sur les Métiers et l'Emploi " s'inscrit comme un **outil de médiation entre les diagnostics et études produits par l'OREF et les publics**. Elle traduit des analyses expertes en **contenus accessibles, pédagogiques et directement mobilisables dans les démarches d'orientation**. Cette collection permet ainsi aux collégiens, lycéens, ainsi qu'aux personnes en reconversion ou en recherche d'emploi, de disposer d'une première information structurée sur les métiers.

Ces publications, élaborées en lien étroit avec les Branches professionnelles et les acteurs de l'AIO au moment de leur rédaction, constituent également des supports utiles pour les financeurs et partenaires, notamment dans le cadre d'actions de communication ou d'événements.

## L'OREF a publié 13 CME en 2025

- ▶ La filière Batterie en Nouvelle-Aquitaine (Battena)
- ▶ La filière Hydrogène
- ▶ La filière Photonique
- ▶ Les métiers de la Chimie
- ▶ Les métiers de l'Hôtellerie Restauration-Tourisme
- ▶ Les métiers de la Géothermie
- ▶ Les métiers de l'Eau et de la biodiversité
- ▶ Les métiers du Traitement des déchets et du Recyclage
- ▶ Les métiers de la Vigne et du Vin
- ▶ Les métiers de la filière forêt-bois
- ▶ Les métiers de la Maintenance en environnement sensible
- ▶ Les métiers du Bâtiment
- ▶ Les métiers de l'Industrie Agroalimentaire



# Valorisation et diffusion des travaux

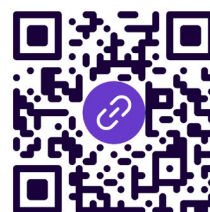
Au-delà des publications écrites pour le grand public, l'OREF a diversifié ses modes de communication pour rendre l'expertise "emploi-formation" plus accessible et vivante.

Ils favorisent une **appropriation plus large des travaux de l'OREF**, notamment auprès de publics moins captifs des formats écrits, et renforcent la diffusion des constats et enjeux dans les réseaux professionnels.

## Le format podcast

- Le format podcast est devenu un nouvel outil de connaissance auprès des financeurs, des partenaires et des professionnels de l'AIO. Une série de **6 podcasts thématiques** a été produite en 2025 :
- Inclusion : un podcast sur les dynamiques liées au Handicap.
  - 2 podcasts dédiés aux métiers de l'Eau et du Recyclage.
  - Un sur la filière Vigne et Vin (en collaboration avec le Campus des Métiers et des Qualifications).
  - Un sur les métiers des Industrie Agroalimentaire (IAA).

Ces contenus audios permettent de décrypter les diagnostics de l'Observatoire de manière pédagogique et sont consultables sur la plateforme dédiée ▼



▲ *Ecoutez les podcasts de l'Observatoire*

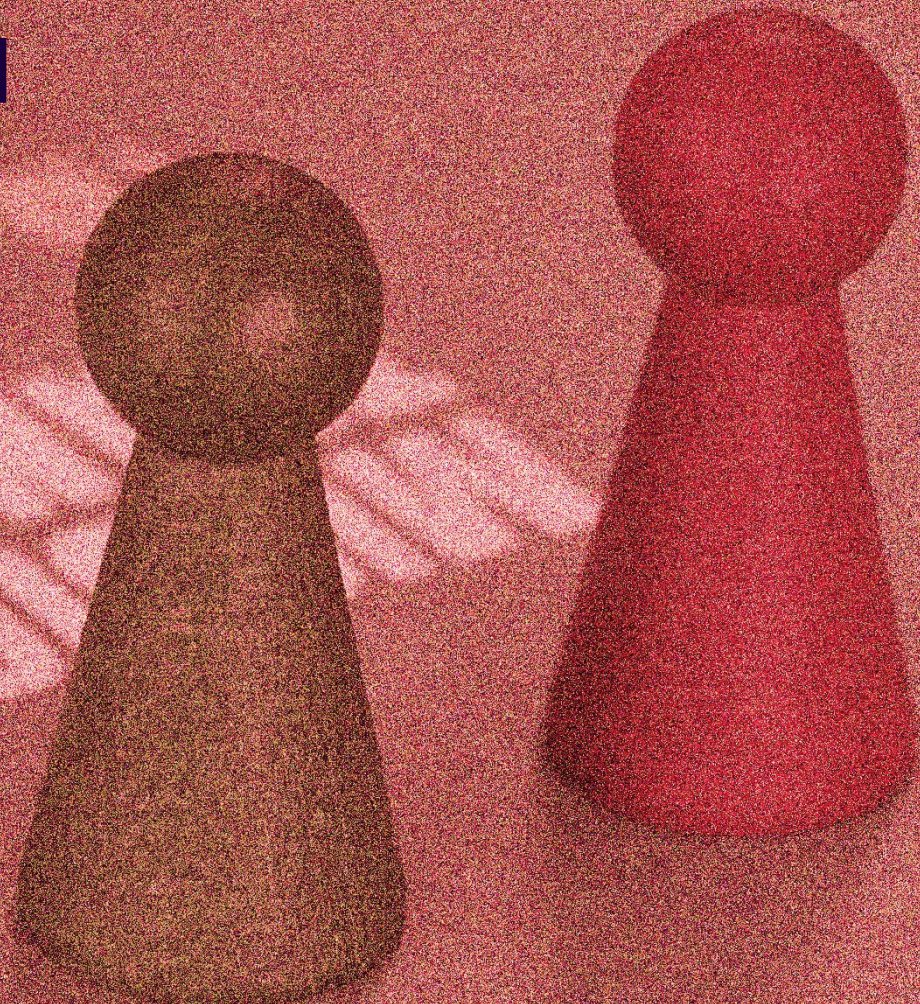


Au micro de Cap Métiers

## Chroniques de l'Observatoire

**Observer,  
analyser,  
aider  
à la décision.**

# 02



# L'observatoire régional emploi-formation : un appui aux activités de l'agence et de ses partenaires.

51

publications  
et livrables

+ 110

temps  
d'échange

21

outils de data  
mis à jour

50

restitutions  
réunissant 1150  
partenaires

En 2025, l'Observatoire régional emploi-formation (OREF) de Cap Métiers a consolidé son rôle d'outil stratégique d'aide à la décision, au service de l'État, de la Région et des partenaires de l'orientation, de la formation et de l'emploi.

À travers la production d'analyses partagées, de diagnostics filières et territoriaux et d'outils de data visualisation, l'OREF contribue à objectiver les besoins en compétences, éclairer les choix de politiques publiques et accompagner la construction de réponses opérationnelles, en lien étroit avec les acteurs régionaux.

## Chiffres clés 2025

- ▶ **51 publications et autres livrables produits en 2025**
  - 23 études métiers, analyses, diagnostics territoriaux, tableaux de bord, ...
  - 28 synthèses pour les professionnels : « Cap sur l'Essentiel » (CSE) et le grand public : « Cap Sur les métiers et l'emploi » (CME)
  - Des travaux complémentaires (Transition écologique, Appuis au Comité Régional Pour l'Emploi, au suivi du PRIC...).
- ▶ Plus de **110 temps d'échange** avec les partenaires (groupes de travail, ateliers, GT Observatoire, entretiens...).
- ▶ **21 outils de data visualisation actualisés en continu.**
- ▶ **50 restitutions** ayant réuni plus de 1 150 partenaires.

En 2025, l'OREF est intervenu auprès d'un large panel d'acteurs (Rectorats, opérateurs CEP, branches professionnelles, CRF, services de l'État et de la Région...), à travers des restitutions territoriales, des ateliers filières, des webinaires thématiques et des événements régionaux ou nationaux. Ces interventions ont permis de diffuser les résultats des études, d'outiller les acteurs et d'alimenter les espaces de concertation et de construction partagée sur les enjeux emploi-formation.

# Analyse des filières : + de 25 familles de métiers explorées

Des analyses et productions variées (études, synthèses, podcasts, supports, cartographie de l'offre de formation...) ont été menées ou engagées, de l'hydrogène à la transition écologique en passant par l'industrie, l'agriculture, le sanitaire-social ou encore le transport, afin d'alimenter les priorités des CRF et autres travaux régionaux, en cohérence avec les priorités régionales.

L'OREF joue un rôle clé dans la **construction de diagnostics partagés et opérationnels**, en mobilisant des analyses emploi-formation, des outils de data visualisation et des approches qualitatives adaptées aux enjeux propres à chaque filière. Cet appui vise à **analyser les éventuels désajustements entre besoins en compétences, offre de formation et réalités de recrutement**, et à outiller les partenaires dans la définition de **priorités d'action concrètes** (évolution de l'offre, ciblage des publics, attractivité des métiers).

Ces travaux donnent lieu à des restitutions opérationnelles auprès des partenaires.



## Contrats régionaux de filières (CRF)

Dans le cadre des Contrats régionaux de filières, l'appui de l'OREF repose notamment sur deux principaux outils : « Octopilot » et « Métiers CRF » et des analyses ou travaux complémentaires spécifiques.

En 2025, plusieurs contributions et analyses spécifiques ont été produites dans le cadre des CRF :

- ▶ L'animation des groupes de travail "**Observation-Veille-Prospective**" sur l'ensemble des 10 CRF.
- ▶ Des **analyses des parcours de formation** régionaux destinés aux demandeurs d'emploi dans l'industrie et le BTP.
- ▶ **3 portraits de métiers industriels** dans le cadre des travaux du CRF Industrie (technicien de maintenance, conducteur d'équipement industriel, ingénieur de production) ont été approfondis afin d'analyser l'adéquation entre l'offre de formation et les besoins en compétences, à la suite de l'étude menée par l'Opco2i. Le groupe de travail Observation-veille-prospective s'est réuni à deux reprises pour identifier des pistes d'action opérationnelles.
- ▶ La mise en place de l'**observatoire des métiers de la formation** et des échanges autour du premier diagnostic partagé.
- ▶ La construction de supports communs de chiffres clés avec **l'agence l'A (culture)**.
- ▶ 10 groupes de travail dédiés à la **transition écologique** (validation des constats d'études, travail sur des pistes d'actions).
- ▶ Des travaux sur les métiers du **ferroviaire** avec l'Union des Transports Publics et Ferroviaires et les acteurs du CRF Transport, logistique Services à l'automobile, mobilités. Cap Métiers a conduit, en partenariat avec l'UTPF, une **étude qualitative sur les métiers du ferroviaire**, fondée sur des entretiens avec des professionnels de la filière (opérateurs, maintenance, gestion et exploitation). L'étude qualitative a été restituée et sera complétée en 2026 de deux synthèses (CSE et CME).
- ▶ Des présentations et échanges sur l'outil de **cartographie de l'offre de formation** de 4 CRF (TLSA, Agri, BTP Négoc de matériaux et Numérique).
- ▶ Un portrait emploi-formation sur le métier de **Maitre-Nageur Sauveteur- Surveillant aquatique**, identifié comme en tension, par les acteurs du CRF Sport-Animation-Loisirs et produit en partenariat avec la Région Nouvelle-Aquitaine et la DRAJES.
- ▶ Des travaux sur la **forêt et le bois** pour alimenter le nouveau CRF « Métiers de la production agricole, des aménagements paysagers et de l'exploitation forestière ».
- ▶ La mise à jour des CSE et CME « **Hôtellerie Restauration Tourisme** » dans le cadre semaine métiers du tourisme.



▲ CSE Hôtellerie Restauration Tourisme

## Autres productions et diagnostics emploi-formation

### Métiers de la géothermie

Ce diagnostic, enrichi d'une vingtaine d'entretiens conduits avec des acteurs-clés de la filière régionale, diffusé début 2025, a donné lieu à une présentation le 4 décembre, lors de la 2<sup>ème</sup> édition des rencontres des acteurs de la géothermie en Nouvelle-Aquitaine auprès de 130 participants.

### Métiers de l'eau et de la biodiversité

Ce diagnostic a donné lieu à un podcast accessible en ligne et une présentation lors de la CPNEFP de l'eau.

### Métiers du recyclage

Ce diagnostic a abouti à un podcast accessible en ligne et à une intervention lors de la Conférence régionale

des collectivités territoriales à compétences déchets à Marmande (47).

### Métiers de la Vigne et du Vin

Réalisation d'un CME et d'un CSE, complétés par l'enregistrement d'un podcast avec le Campus des métiers de la vigne et du vin. Ces productions ont été co-construites avec les acteurs de la filière (Chambre d'Agriculture, CIVB, FNSEA...), dont l'expertise a permis d'enrichir et de valider les contenus.

### Métiers de l'industrie agroalimentaire

Production d'un CME et un CSE, complétés par l'enregistrement d'un podcast.

Ces travaux ont été co-construits avec les acteurs de la filière (Réana, OCAPIAT, Agrocampus Périgord, ENSMAC, IFRIA...), garantissant la qualité et la pertinence des contenus.

### Métiers de la Forêt et du Bois

Production d'un CME et d'un CSE, diffusés à l'occasion du salon Forexpo 2025, dans le cadre d'une démarche de co-construction associant l'ensemble des acteurs régionaux de la filière. Ces travaux, présentés en comité de pilotage ADEC/ACF dans le cadre du programme régional forêt-bois de Nouvelle-Aquitaine, ont également donné lieu à la mise à disposition de données auprès de Fibois et du Conseil régional.

## Observatoire des métiers et formations du sanitaire et social

Cap Métiers pilote l'Observatoire des emplois, métiers, qualifications et formations du sanitaire et social en Nouvelle-Aquitaine et contribue ainsi activement au Schéma régional des formations sanitaires et sociales (SRFSS) et au CRF, en s'appuyant sur un système d'information actualisé en continu et un tableau de bord couvrant **36 métiers**.

En 2025, cette dynamique s'est traduite par l'organisation de **deux webinaires thématiques** à destination des acteurs de la formation et par une contribution à une matinée régionale portée par la Région sur les enjeux prospectifs du sanitaire et social.

- Webinaire avec les organismes de formation afin de trouver des solutions pour augmenter le taux de réponse à l'enquête d'insertion (juin 2025).
- Webinaire sur les pratiques VAE du secteur des services à la personne » (octobre 2025).
- Journée régionale « Le monde de demain, entre réel et virtuel. Quels enjeux pour le sanitaire et social ? » (octobre 2025).

## Indicateurs sur les métiers en tension et l'offre de formation régionale dans le cadre du suivi du PRIC

Dans le cadre des travaux menés au sein de la cellule Pacte régionale, en lien étroit avec la Région Nouvelle-Aquitaine et la DREETS, l'OREF s'est engagé dans une démarche visant à mettre en perspective les métiers identifiés comme étant en tension en Nouvelle-Aquitaine et l'offre de formation déployée au titre du PRIC.

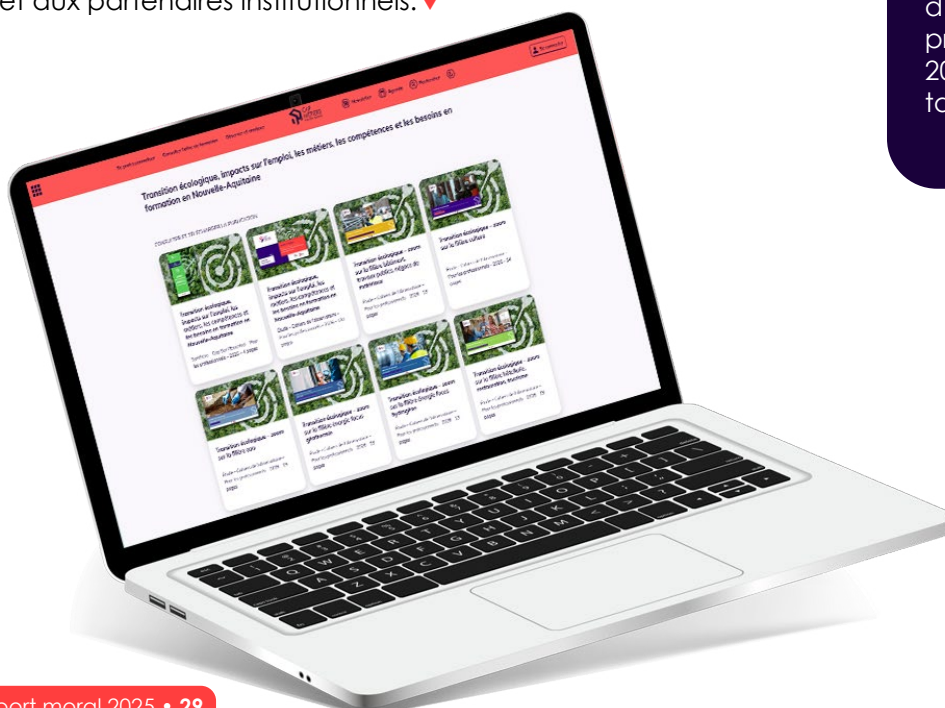
Ces travaux font l'objet d'une première phase d'expérimentation engagée en 2025 sur un périmètre de métiers industriels, avec pour objectif de produire des analyses opérationnelles utiles au pilotage des politiques publiques. Ils ont vocation à être poursuivis en 2026 et déployés progressivement à l'ensemble des métiers en tension, afin de renforcer le lien entre besoins économiques, offre de formation et orientations stratégiques régionales.

## Etude sur la transition écologique

L'Observatoire de Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine publiera début 2026 les résultats des travaux menés en 2025 sur les impacts de la transition écologique sur les métiers et les compétences.

Les travaux ont porté sur une quinzaine de filières et se sont appuyés sur une approche croisée combinant analyses documentaires, données quantitatives, travaux de l'OREF et concertation avec les partenaires. Ils ont notamment donné lieu à l'organisation de plus de dix groupes de travail thématiques et à une analyse ciblée de l'offre de formation liée aux métiers verdissants, mettant en évidence que la transition écologique se traduit principalement par une évolution des métiers existants et une montée en compétences, particulièrement marquée dans l'industrie, l'agriculture, le BTP, le transport et la mobilité.

Au-delà de l'état des lieux, l'analyse produite propose des pistes d'actions opérationnelles par filière, partagées avec les acteurs de l'emploi et de la formation et présentées fin 2025 à l'État, à la Région et aux partenaires institutionnels. ▼

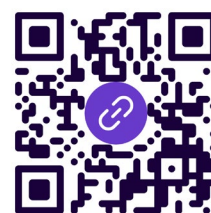


## Observatoire des métiers de la formation

En 2024, l'État et la Région ont réaffirmé leur engagement en faveur de la création d'un observatoire régional des métiers de la formation, inscrit au CPRDFOP 2023-2028 et au CRF "Métiers de la formation".

Cap Métiers porte cet observatoire en lien étroit avec les acteurs de la filière, notamment AKTO, opérateur de compétences de la branche des organismes de formation, dans une logique de complémentarité des analyses.

**L'année 2025 a été consacrée à l'installation opérationnelle de l'observatoire :** définition concertée du périmètre d'observation, collecte de premières données quantitatives et qualitatives, échanges avec les acteurs. Ces travaux ont abouti à la production d'un premier diagnostic, présenté en décembre 2025 au comité de pilotage du CRF.



◀ Accédez à l'étude

## **Analyse des métiers stratégiques en Nouvelle-Aquitaine**

En 2025, l'observatoire de Cap Métiers a conduit des travaux approfondis sur les métiers stratégiques en Nouvelle-Aquitaine, aboutissant à une publication début 2026.

L'analyse, basée sur un scoring multi-indicateurs appliqué à 74 familles professionnelles (FAP), a permis d'identifier 20 familles de métiers particulièrement

stratégiques, en raison de leur fort potentiel d'emploi, de leurs perspectives de croissance et des difficultés de recrutement.

**Ces métiers couvrent de nombreux secteurs régionaux :** santé et services à la personne, bâtiment et travaux publics, industrie, agriculture et forêt, ainsi que d'autres filières illustrant la diversité des besoins. L'étude met également en avant l'importance des compétences transversales, notamment liées à la transition écologique et énergétique, au numérique et

aux savoir-être professionnels.

En combinant données quantitatives et orientations stratégiques régionales (contrats de filières, SRADDET, SRDEII, politiques sectorielles...), cette publication constitue un **outil d'aide à la décision** pour les professionnels de l'orientation, de la formation et de l'emploi, **afin d'anticiper les besoins en compétences et d'adapter les parcours de formation aux priorités économiques régionales.**

## **Des observatoires thématiques : pour une contribution sur les grands enjeux régionaux**

À travers ses observatoires thématiques (alternance, égalité professionnelle, parcours d'orientation, VAE, handicap, offre de formation), l'OREF **structure une observation continue et partagée des parcours et des publics**, afin d'éclairer les choix stratégiques et d'accompagner l'adaptation des politiques publiques régionales.

Ces observatoires constituent des socles d'analyse pérennes, combinant données statistiques, approches qualitatives et temps de concertation, au service de l'action publique.



▲ Retrouvez tous les travaux de l'OREF

## **Observatoire de l'Égalité professionnelle femmes-hommes**

Cap Métiers contribue à la mise en œuvre du **plan régional « Réaliser l'égalité »** en assurant une mise à jour annuelle des indicateurs régionaux et départementaux traduisant l'emploi, les métiers occupés et les formations suivies par les femmes.

En 2025, l'OREF a engagé une **analyse genrée des parcours d'orientation**, à partir des données des accueils information métiers, afin d'identifier les différences de pratiques, de représentations et de demandes entre femmes et hommes.

Les **premiers résultats ont été présentés au comité de pilotage régional** en novembre 2025 et feront l'objet d'un cahier finalisé début 2026, suivi de travaux partenariaux et de restitutions auprès des professionnels de l'orientation pour identifier et déployer des pistes d'action opérationnelles.

## Observatoire de l'offre de formation et des candidatures

À partir des données issues de Rafael, outil de gestion de l'offre de formation et des candidatures de Cap Métiers, et des données transmises par la Région Nouvelle-Aquitaine, l'OREF met à disposition des analyses régulières sur les candidatures, accompagnées d'outils de datavisualisation interactifs.

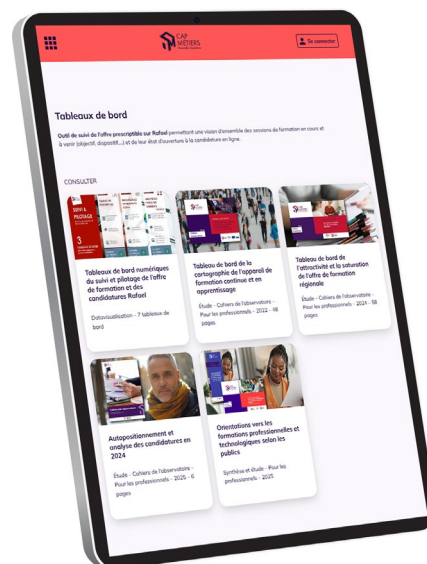
En 2025, ces outils ont fait l'objet de mises à jour importantes à la suite du déploiement d'AGORA, intégrant notamment **des tableaux de bord sur les formations prescriptibles, les indicateurs de saturation, les profils et circuits de candidatures, ainsi que les pratiques d'autopositionnement.**

Parallèlement, l'OREF a conduit et livré plusieurs **analyses approfondies**, parmi lesquelles :

- ▶ La production de deux notes d'analyse sur l'autopositionnement : l'une portant sur les candidatures déposées en 2024, l'autre sur celles du premier semestre 2025.
- ▶ Une analyse des candidatures 2024 enregistrées dans Rafael sur le Programme régional de formation.
- ▶ Une synthèse transversale des évolutions des candidatures.
- ▶ Une analyse textuelle des rejets de candidatures pour non-conformité administrative dans le dispositif HSP, permettant d'objectiver et de qualifier précisément les causes réelles de refus.
- ▶ Une analyse des freins à l'accès à la formation des demandeurs d'emploi, fondée sur des méthodes statistiques avancées, notamment des régressions logistiques, afin d'identifier les facteurs explicatifs et les leviers d'action.

Enfin, l'OREF, dans le cadre de l'appui au **PRIC**, a contribué à la mise en perspective des métiers industriels en tension et de l'offre PRF, en mobilisant des données quantitatives sur les volumes de candidatures par session et par familles de métiers.

L'ensemble de ces travaux a donné lieu à des **restitutions auprès des groupes filières, du comité d'analyse partagée de la Région et de la cellule Pacte.**



**Les travaux de l'Observatoire ont également alimenté des analyses de parcours de candidats dans le cadre de deux CRF.**

- ▶ Dans le secteur du **BTP et du négoce de matériaux**, l'OREF a co-animé avec la Région un atelier de co-construction de pistes d'action à partir des résultats d'analyses engagées en 2024.
- ▶ Dans le cadre du **CRF Métiers de l'industrie**, une analyse de parcours sur des formations certifiantes a été conduite et restituée aux partenaires fin 2025, avec une poursuite des travaux prévue en 2026.

## Observatoire des parcours d'Orientation

Conformément aux orientations du CPRDFOP et dans le cadre du Service Public Régional de l'Orientation (SPRO), Cap Métiers a poursuivi le déploiement de l'Observatoire régional des parcours d'orientation tout au long de la vie.

Cet observatoire a pour missions de :

- ▶ Structurer et systématiser la collecte, la centralisation et la visualisation des données relatives à l'orientation ;
- ▶ Conduire des analyses qualitatives et quantitatives et produire des indicateurs partagés ;
- ▶ Animer des temps de concertation, d'échange et de restitution à destination des acteurs ;
- ▶ Identifier et co-construire des leviers d'amélioration des pratiques et des processus d'orientation.

En 2025 :

- ▶ **Collecte de données statistiques** : données issues de sources clés comme Affelnet, Parcoursup, Mon Master, et Transitions Pro pour analyser les parcours d'orientation.
- ▶ **Développement d'un outil de data visualisation, dédié à l'orientation en Nouvelle-Aquitaine** :
  - données par métier, public, territoire.
  - Visualisation des dynamiques d'attractivité et de tension ▼

- ▶ **Analyse sur les dynamiques d'attractivité des métiers et des formations en Nouvelle-Aquitaine**

Cette étude valorise et croise l'ensemble des données disponibles afin d'analyser l'attractivité des métiers au prisme des formations en Nouvelle-Aquitaine. L'analyse repose sur cinq publics cibles (élèves et étudiants, alternants, jeunes en Mission Locale, demandeurs d'emploi et salariés), l'étude de 21 familles de métiers, la consolidation des données dans une base unique et une méthode de classification des formations par analyses factorielles, aboutissant à l'attribution d'une note d'attractivité par métier et à leur classement

en quatre niveaux d'attractivité : métiers très attractifs, globalement attractifs, partiellement attractifs, et peu ou pas attractifs.

- ▶ **Organisation d'une matinée d'échange et de restitution** (décembre 2025)

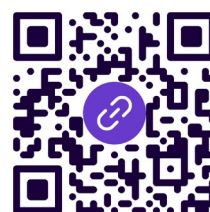
L'Observatoire a organisé une matinée d'échanges et de co-construction consacrée aux travaux d'observation de l'orientation en Nouvelle-Aquitaine, réunissant près de **30 acteurs de l'AIO**. Les échanges et contributions recueillis alimenteront la poursuite des travaux : données à approfondir, usages potentiels des outils, enjeux emploi-formation...

**Tableau de bord  
OBSERVATOIRE DE  
L'ORIENTATION**



[Entrer dans l'outil](#)

[Annexes méthodologiques](#)



▲ Observatoire des parcours d'orientation

## Observatoire de l'alternance

Cap Métiers anime l'Observatoire de l'alternance en Nouvelle-Aquitaine, dont l'objectif est d'analyser la déclinaison territoriale des contrats d'apprentissage et de professionnalisation, l'évolution de l'offre de formation, les effectifs formés et diplômés, ainsi que leur insertion professionnelle.

### ► Étude sur les déterminants du recours à l'alternance par les entreprises et les leviers d'action associés

Cap Métiers conduit, avec la DREETS et la Région Nouvelle-Aquitaine, une étude visant à analyser les déterminants du recours et du non-recours à l'alternance par les entreprises, afin d'identifier des leviers d'action. Deux enquêtes en ligne ont été lancées en 2025 auprès de 20 000 entreprises dans quatre secteurs ciblés (activités juridiques et comptables ; hébergement médico-social et social / action sociale ; activités créatives, artistiques et de spectacle ; construction) et d'environ 700 organismes de formation. L'analyse des réponses aux questionnaires permettront en 2026 de disposer d'une lecture croisée des freins, pratiques et leviers. ►

### ► Appui à la Dreets sur l'analyse des plateformes et job boards

Dans le cadre d'un travail mené avec la DREETS, Cap Métiers a apporté un appui méthodologique à la construction d'une grille d'analyse comparative des plateformes et job boards des OPCO, transmise en février 2025. Cette contribution a permis de définir un référentiel commun et de cadrer la démarche, depuis la formalisation du questionnaire jusqu'à l'analyse des besoins d'interconnexion.



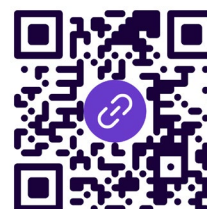
### ► Mise à jour et enrichissement des outils de data visualisations, dédiés à l'alternance de :

#### " DyNapp "

DyNapp est un outil de datavisualisation qui permet de mettre en perspective l'évolution du nombre de sessions de formation et celle du nombre de contrats signés auprès d'employeurs néo-aquitains, dans un domaine de formation donné. Il vise à analyser de potentiels désajustements entre le marché de la formation et les besoins des employeurs. Au cours de l'année 2025, l'outil a été enrichi avec les données sur les sessions de formation débutés en 2024 et celles sur les contrats signés cette même année, permettant d'analyser ces évolutions sur la période 2020-2024.

#### " L'alternance en Nouvelle-Aquitaine "

En 2025, cette datavisualisation a été conçue afin de suivre ce dispositif tout au long du parcours, depuis l'orientation des publics jusqu'à l'insertion sur le marché du travail. Cet outil permet d'avoir un état des lieux territorialisé et sectoriel et analyser les dynamiques de l'alternance. Elle sera diffusée en 2026.



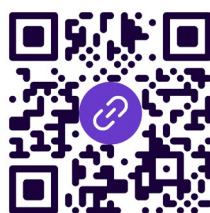
▲ Observatoire de l'alternance

## Observatoire des parcours VAE

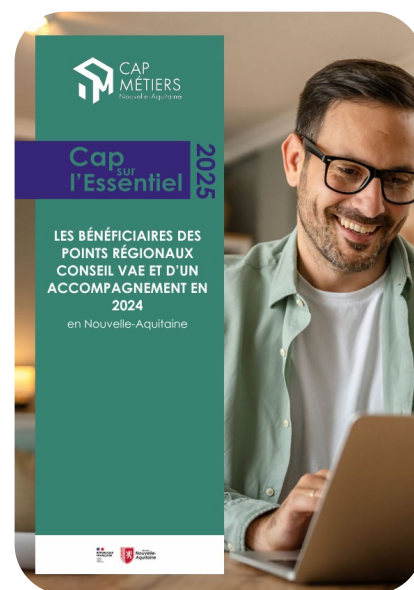
Cet observatoire a pour objectif d'identifier les parcours des individus engagés dans une démarche de VAE au niveau régional, et d'outiller les pouvoirs publics et les partenaires dans leurs actions pour le développement de la VAE.

En 2025, Cap Métiers a publié une **étude** (tableau de bord) et une **synthèse**, sur les bénéficiaires des Points Régionaux Conseil VAE et d'un accompagnement en Nouvelle-Aquitaine ▶

Ces éléments ont été présentés aux partenaires, puis à l'ensemble des acteurs professionnels intéressés par le sujet lors d'un webinaire dédié en septembre 2025. Celui-ci a été co-animé avec la Région dans le cadre du Mois de la formation.



▲ Observatoire de l'alternance



▲ CSE sur les bénéficiaires des PRC VAE

## Observatoire de l'emploi et de la formation des Personnes en Situation de Handicap

L'État et la Région ont confié à Cap Métiers la mission d'observation de l'emploi et de la formation des personnes en situation de handicap, conduite en partenariat avec les acteurs régionaux et les dispositifs PRITH ((plan régional d'insertion des travailleurs handicapés) et PRAFQPH (Programme Régional pour l'Accès à la Formation et à la Qualification des Personnes Handicapées).

En 2025, l'OREF a conduit une **étude qualitative sur les parcours de formation des stagiaires en situation de handicap**, visant à identifier des leviers d'action et à mieux outiller les acteurs de l'orientation, de l'emploi et de la formation.

Cette étude s'appuie sur une analyse préalable de données quantitatives issues des parcours au sein de l'offre régionale de formation et sur la réalisation d'entretiens qualitatifs auprès de plus de 20 professionnels (organismes de formation, prescripteurs, entreprises).

Ces travaux seront complétés en 2026 par des entretiens auprès de stagiaires en situation de handicap, pour une finalisation et une publication prévues en 2026.



# Des travaux sur les territoires : des portraits et outils pour éclairer l'action locale

Cap Métiers participe activement à l'élaboration et à la diffusion de portraits de territoires, couvrant divers périmètres tels que les **départements**, **bassins d'emploi** ou des **zones spécifiques** selon les besoins.

En 2025 l'OREF a réalisé :

- ▶ 4 Portraits territoriaux - CTMO et Innovez en ruralité : Sainte-Foy-la-Grande, Civray, Saint-Jean-Pied-de-Port, Charente & Limousin.
- ▶ Présentation du portrait de Civray, en avril 2025, lors de la CTMO.
- ▶ 12 portraits départementaux (Territoire de concertation éducation économie -Rectorat).



▲ Conférence Territoriale des Métiers et de l'Orientation à Civray (86)

## ▼ Ils l'ont dit :

*" Un grand merci ! Les retours sur la conférence de Civray sont très positifs "* Direction de l'orientation de la région Nouvelle-Aquitaine

## Des outils de data visualisation territoriales actualisées

### ▶ Si-Terr

Outil interactif pour accéder aux données sur l'emploi et la formation à différentes échelles (département, bassin d'emploi, intercommunalité).

### ▶ CMonMétier CMonTerritoire

Destiné au grand public et aux conseillers CEP, cet outil fournit des informations sur les métiers, les entreprises locales, les offres d'emploi et de formation, tout en identifiant les métiers les plus recherchés par territoire.

## Publication des chiffres clés de l'emploi et de la formation

- ▶ Un Cap Sur l'essentiel présentant les chiffres clés de l'emploi de la formation et de l'orientation en Nouvelle-Aquitaine a été réalisé. Ce CSE, publié en décembre, a permis de clôturer l'année avec des données clés à retenir.

# 21 outils de data visualisation pour comprendre, décider et agir pour tous les publics

## Tableaux de bord " Offre de formation et candidatures "

- Sessions prescriptibles sur Rafael
- Indicateurs de saturation de l'offre de formation
- Profil des candidatures et candidats positionnés
- Autopositionnement
- Circuit des candidatures
- Alternance en Nouvelle-Aquitaine
- Offre de Formation Nouvelle-Aquitaine
- Widget « Talents d'ici.fr »

## Thématiques

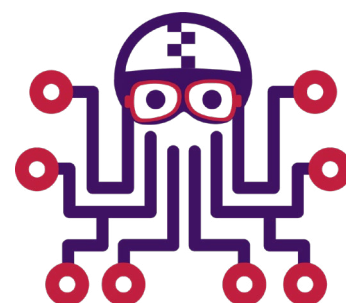
- Femmes en Nouvelle-Aquitaine
- Emploi-formation - Personnes en situation de handicap
- S'informer sur les secteurs en alternance
- DyNapp
- Orientation

## Territoires

- CMonTerritoire
- Si-TERR
- Bassins d'emplois / départements – DREETS
- Territoire de concertation éducation économie - Rectorat

## Métiers

- CMonMétier
- Octopilot
- Métiers des CRF
- Emploi, métiers et formations du Sanitaire et Social



**OCTOPILOT**

La data au service de l'évolution  
des politiques d'orientation  
et de formation

## Enrichissement des entrepôts & des référentiels

Nos entrepôts de données sont mis à jour en continu (SIMFEA, Rafael). La matrice emploi-formation est enrichie à chaque nouvelle certification créée. Des périmètres d'études sont définis selon les nouvelles nomenclatures métier.

## Accessibilité des ressources et refonte du portail

En cohérence avec la stratégie éditoriale globale de Cap Métiers et la refonte de son portail, l'espace « Observer et Analyser » a été entièrement repensé afin de faciliter l'accès, renforcer la lisibilité et favoriser l'appropriation des travaux de l'OREF. Il centralise désormais l'ensemble des études, outils de datavisualisation et ressources prospectives, constituant un appui structurant au service des acteurs de l'orientation, de la formation et de l'emploi

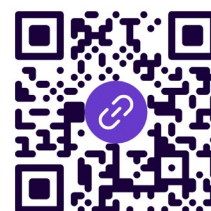
# **Informier et outiller les professionnels de terrain.**

# 03



# Diffuser l'offre de formation et gérer les candidatures : une mission clé du Carif grâce à Rafael.

Cap Métiers développe et administre Rafael (Répertoire des actions de formation en ligne), un écosystème régional de référence au service de l'orientation, de la formation et de l'emploi.

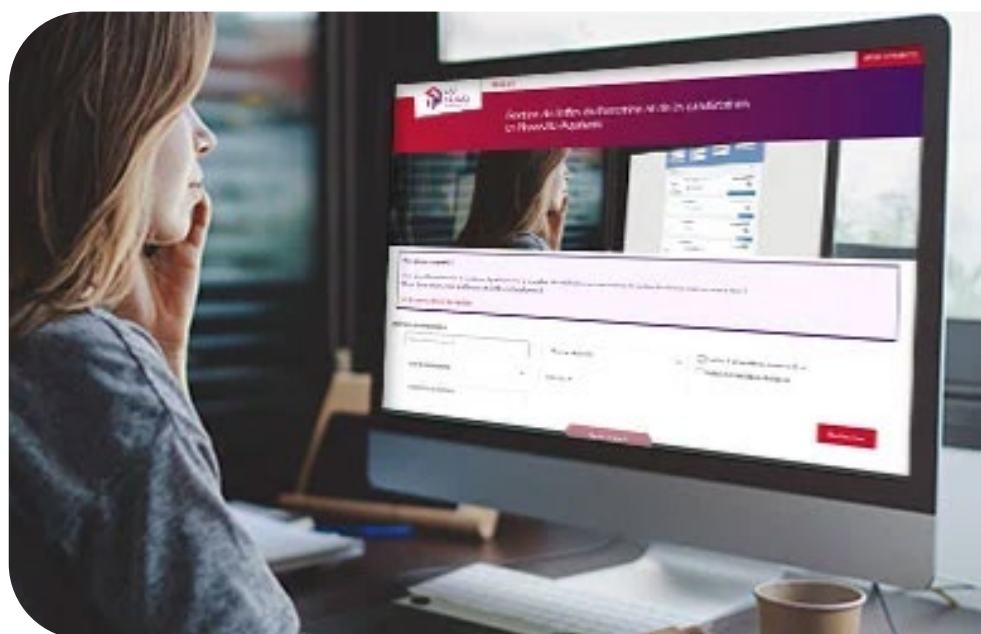


▲ [Aller sur Rafael](#)

## Un socle de données exhaustif

Rafael s'appuie sur une base de données régionale couvrant l'ensemble de l'offre de formation :

- En voie scolaire professionnelle,
- En apprentissage
- En formation professionnelle continue,
- Proposée sur le territoire de la Nouvelle-Aquitaine.



## Des services numériques complémentaires

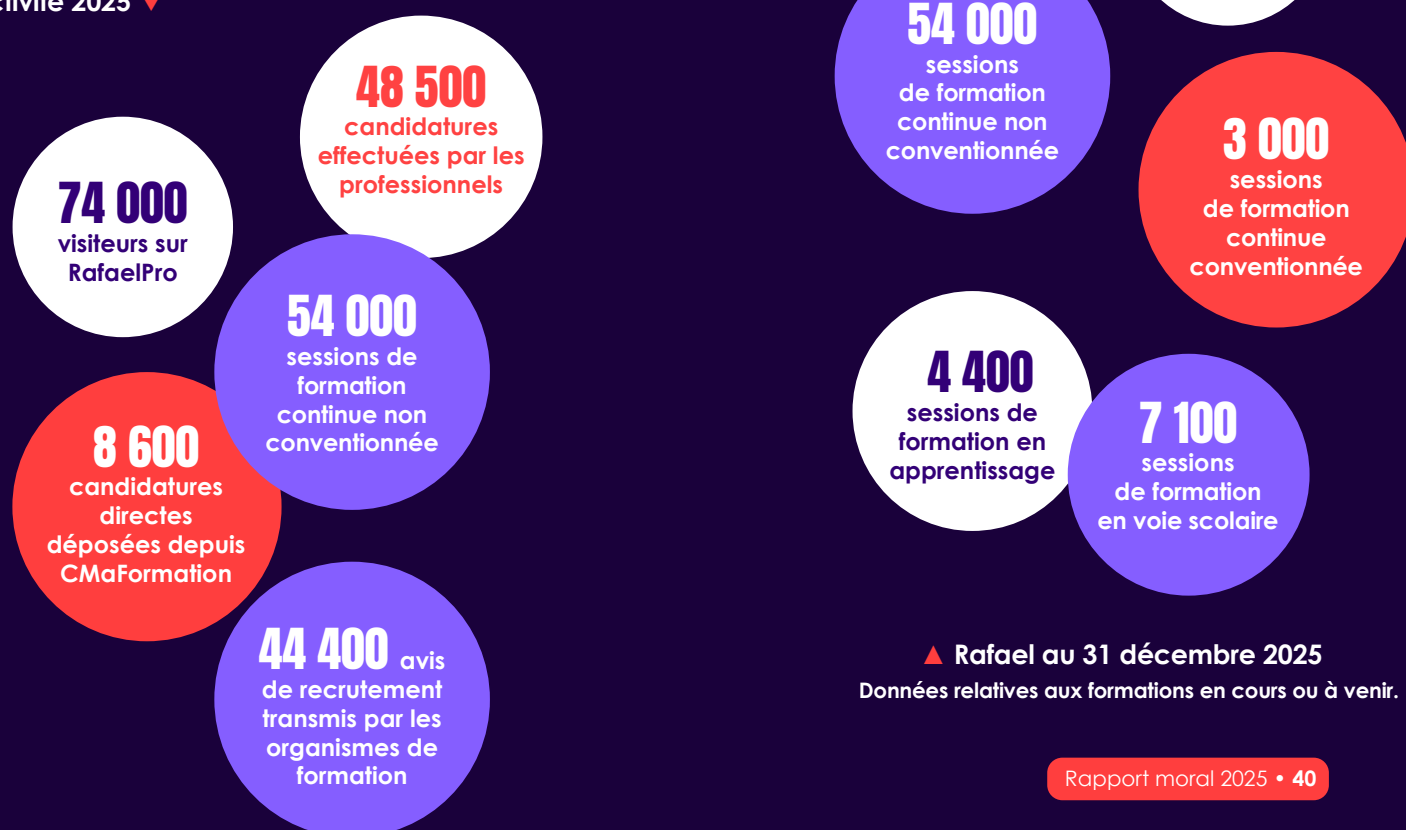
Cet écosystème s'articule autour de plusieurs outils à destination du grand public et des professionnels :

- ▶ **Un moteur de recherche grand public, CMaFormation décliné à travers :**
  - ViteMaFormation
  - CMaFormation#art
  - CMaFormation#olympiadesdesmetiers
  - Le site internet battena.fr ▶
  
- ▶ **Une plateforme pour les professionnels, RafaelPro, permettant :**
  - Aux organismes de formation exerçant en région de référencer leur offre,
  - Aux conseillers de disposer de services dématérialisés pour la gestion et le suivi des candidatures.



## Chiffres clés

Activité 2025 ▼



▲ Rafael au 31 décembre 2025

Données relatives aux formations en cours ou à venir.

## En 2025

- ▶ Près de **280 rappels** de professionnels
- ▶ Plus de **3 360 mails traités**
- ▶ **26 webateliers** organisés
- ▶ **96 professionnels formés**

## L'accompagnement des acteurs autour de Rafael

Cap Métiers assure un **accompagnement** des utilisateurs de Rafael à travers :

- ▶ Une assistance téléphonique,
- ▶ Un support par courrier électronique,
- ▶ Des webateliers de formation.

### Les webateliers de formation

Dans le cadre du programme **ParcoursPro**, Cap Métiers propose et anime trois types de webateliers :

1. Référencer ses formations auprès du Carif-Oref Nouvelle-Aquitaine
2. Réaliser des candidatures sur l'offre publique de formation
3. Gérer les candidatures reçues sur son offre prescriptible

À ces actions s'ajoutent des **ateliers spécifiques** organisés à la demande.

## Les travaux du pôle Offre de formation

En 2025, au-delà de la collecte de l'offre de formation, du traitement des candidatures et de l'assistance aux utilisateurs, l'équipe du pôle Offre de formation de Cap Métiers a mené des travaux structurants autour des axes suivants :

### Interopérabilité des systèmes d'information

**Mise en service de l'interconnexion** des systèmes d'information France Travail / Hub-Agora / Région / Rafael pour la transmission bidirectionnelle des candidatures, dans le cadre du projet national Hub-Agora.



### Accompagnement des utilisateurs et des partenaires

**Formation des utilisateurs au nouvel écosystème Agora**, ainsi que travaux de suivi et d'optimisation menés en lien avec les partenaires du projet : France Travail, la Région Nouvelle-Aquitaine et la Caisse des Dépôts et Consignations.

## **Production des Guides après la 3e**

- ▶ **Collecte et traitement des données** nécessaires à la construction des Guides après la 3<sup>e</sup>, qui présentent les formations générales, technologiques et professionnelles accessibles après la classe de 3<sup>e</sup> dans les trois académies de Nouvelle-Aquitaine.
- ▶ Diffusés auprès des collèges de la région et disponibles en ligne, ces guides complètent le Guide pratique de la Région Nouvelle-Aquitaine, qui apporte conseils et informations pour mieux s'orienter.



## **Amélioration de la qualité de la collecte de l'offre en apprentissage**

- ▶ Organisation de nombreux échanges avec les rectorats de Nouvelle-Aquitaine, l'Onisep et les acteurs nationaux (RCO).
- ▶ **Accompagnement individualisé**, à la demande, des organismes de formation pour le référencement de leur offre en apprentissage (ateliers en visioconférence sur inscription).

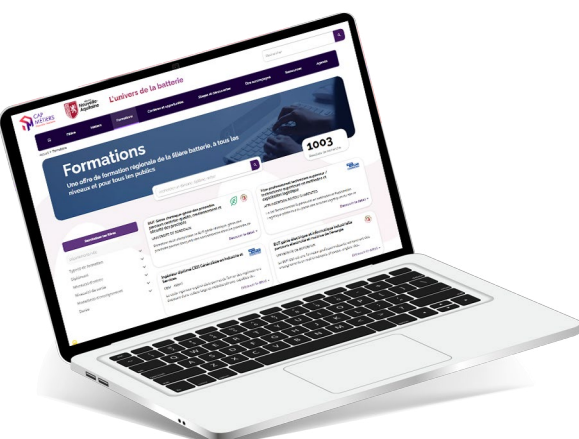
## **Valorisation des formations en lien avec Néo-Terra**

Identification des sessions de formation concernées et mise en visibilité des formations associées auprès du grand public par l'ajout d'une icône dédiée sur CMaFormation.



## **Lisibilité de l'offre de formation pour le grand public**

Lancement des travaux préparatoires à la refonte du site CMaFormation, dont la mise en œuvre est prévue en 2026.



## **Refonte des tableaux de bord de l'offre de formation**

Mise en service de nouveaux tableaux de bord :

- ▶ Tableaux de bord des actions de formation prescriptibles ;
- ▶ Tableaux de bord des indicateurs de saturation.

## **Développement de la partie « formation » du projet Battena**

- ▶ Création et déploiement d'un moteur de recherche dédié aux formations liées au secteur de la batterie, dans le cadre de la mise en service du site battena.fr.
- ▶ Collecte des formations en lien avec ce secteur.

## **Développement de services numériques et d'API**

- ▶ Création d'une API « Offre de formation » permettant à Cap Métiers de proposer à l'avenir de nouveaux services de récupération de catalogues de formation à ses partenaires.
- ▶ Mise en place d'un partenariat avec le Département de la Gironde pour l'alimentation de l'outil Horizon via le service API, à partir du catalogue des formations financées par la Région et collectées par Cap Métiers.

## **Sécurisation et enrichissement des données de candidatures**

Mise en place de la collecte sécurisée du NIR et du numéro unique France Travail pour les candidatures en ligne.

## **Évolution des référentiels**

Migration du thésaurus Formacode de la version 13 vers la version 14.

## **Recensement des plateaux techniques**

Mise en œuvre du projet de recensement des plateaux techniques des organismes de formation sur le territoire de la Nouvelle-Aquitaine. ▶



# Des outils interactifs sur l'offre de formation et les candidatures pour outiller les professionnels

## Formations prescriptibles

Outil de suivi de l'offre prescriptible qui permet aux prescripteurs de consulter l'offre de formation déjà prescriptible ainsi que celle à venir et les contacts des organismes de formation. Cet outil est consulté par les prescripteurs pour saturer l'offre : données filtrées sur les formations en cours et à venir (refonte janvier 2025).

## Indicateurs de saturation

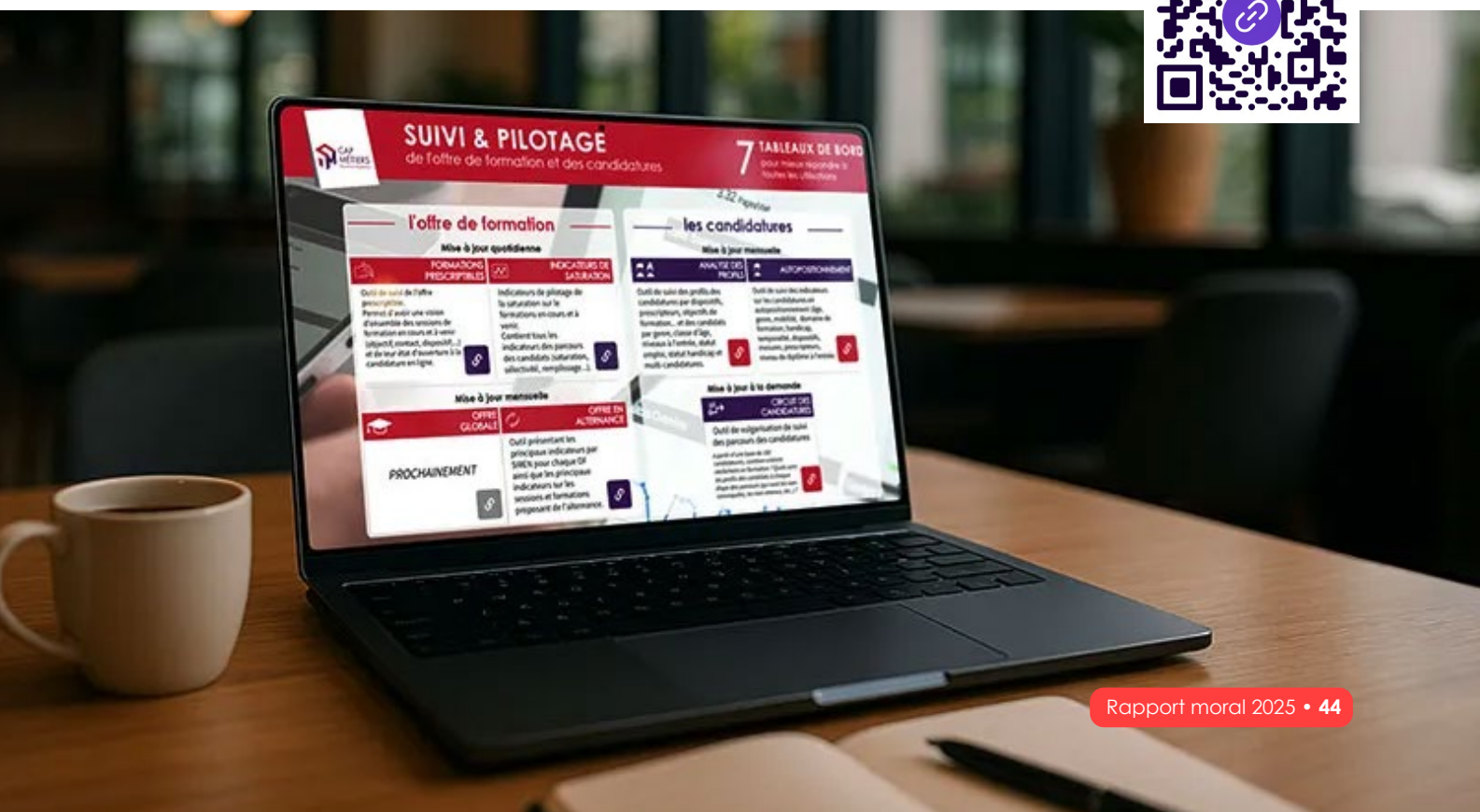
Indicateurs de pilotage de la formation mis à jour quotidiennement. Ils permettent de consulter les indicateurs de saturation de l'offre de formation : positionnements, sélectivité, remplissage... (refonte en cours sur 2025).

## Analyse des profils

Outil de suivi des profils des candidatures par dispositifs, prescripteurs, objectifs de formation... et des candidats par genre, classe d'âge, niveaux à l'entrée, statut emploi, statut handicap et multi-candidatures.

## Autopositionnement

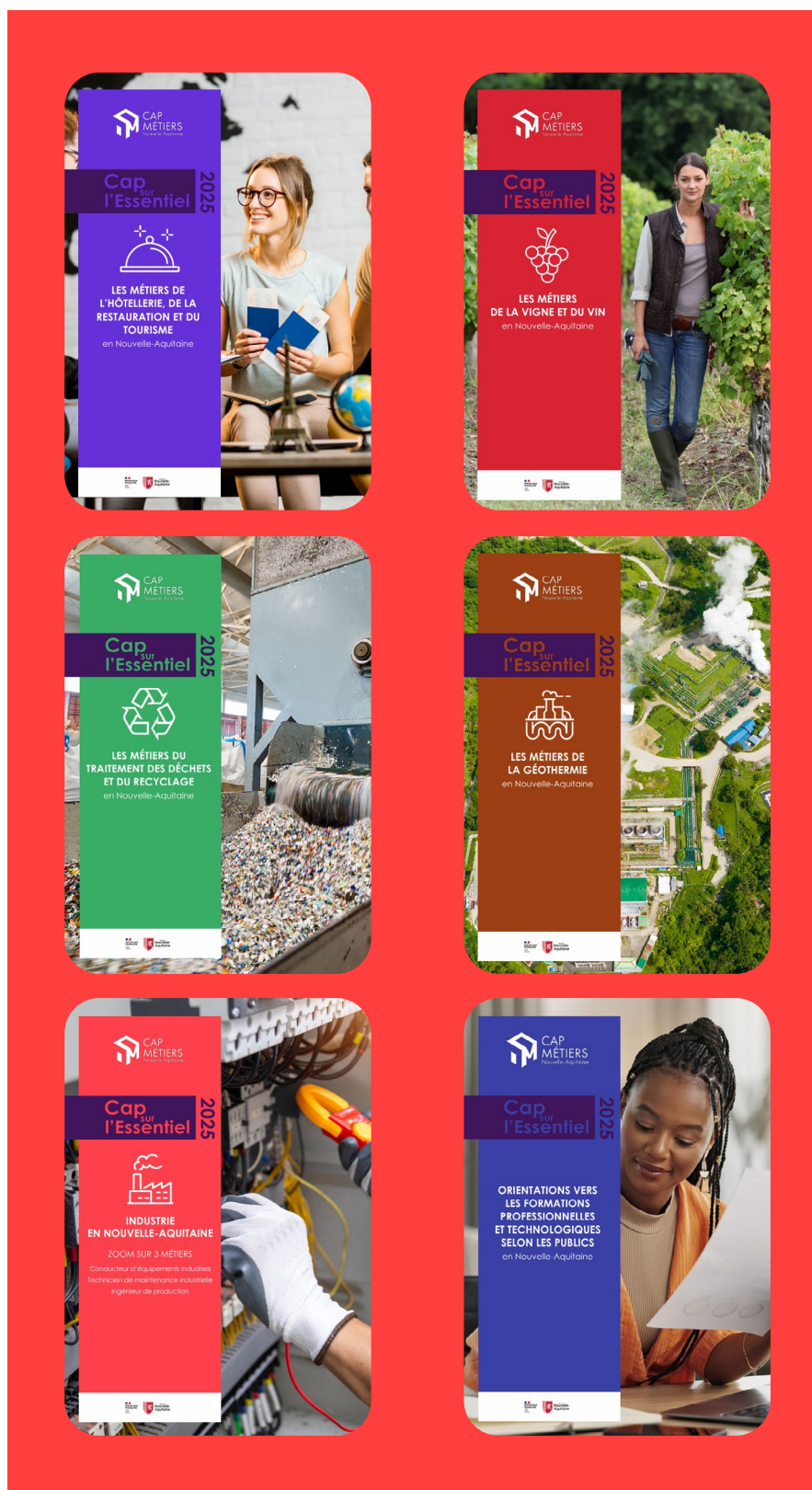
Outil de suivi des indicateurs sur les candidatures libres (âge, genre, mobilité, domaine de formation, handicap, temporalité, dispositifs, mesures, prescripteurs, niveau de diplôme à l'entrée.



# Publications pour les pros

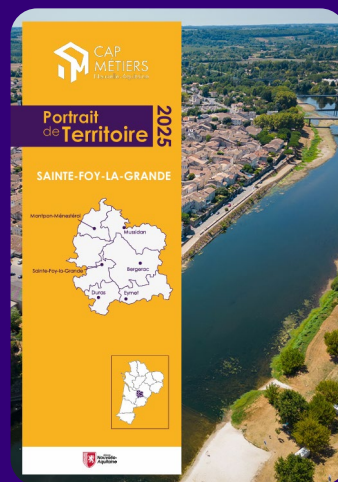
## 14 nouveaux numéros dans la collection Cap Sur l'Essentiel en 2025

- L'emploi et la formation des personnes en situation de handicap en NA ◀
- La filière Batterie en Nouvelle-Aquitaine (Battena)
- Les métiers de l'Hôtellerie Restauration-Tourisme en Nouvelle-Aquitaine
- Zoom sur 3 métiers industriels : Technicien de maintenance, Conducteur d'équipement industriel et Ingénieur de production
- Les métiers de la géothermie en Nouvelle-Aquitaine
- Les métiers de l'eau et de la biodiversité en Nouvelle-Aquitaine
- Les métiers du traitement des déchets et du recyclage en Nouvelle-Aquitaine
- Les métiers de la vigne et du vin
- Les métiers de la filière forêt-bois en Nouvelle-Aquitaine
- L'offre de formation du Programme Régional de Formation en Nouvelle-Aquitaine ; Analyse des candidatures 2024
- Les bénéficiaires des Points Régionaux Conseil VAE et d'un accompagnement en 2024 en Nouvelle-Aquitaine
- Les métiers de l'industrie agroalimentaire
- Orientations vers les formations professionnelles et technologiques selon les publics
- Chiffres clés orientation-formation-emploi en Nouvelle-Aquitaine



## et 32 cahiers de l'observatoire

- Portrait emploi-formation Transport, Mécanicien poids lourds
- La filière Hydrogène en Nouvelle-Aquitaine
- La filière Photonique en Nouvelle-Aquitaine
- Carte des formations Eau (interne financeurs)
- Carte des formations Chimie (interne financeurs)
- Carte des formations Industries créatives et culturelles (interne financeurs)
- Portrait de Territoire - St-Jean-Pied-de-Port (CTMO)
- Diagnostic Les métiers de la géothermie en Nouvelle-Aquitaine
- Diagnostic Les métiers de l'eau et de la biodiversité en Nouvelle-Aquitaine
- Diagnostic Les métiers du traitement des déchets et du recyclage en Nouvelle-Aquitaine
- Note autopositionnement 2024
- Portrait de Territoire - Civray (CTMO)
- Analyse du parcours des demandeurs d'emploi positionnés sur l'offre régionale de formation - CRF B.TP.NM
- 12 Portraits pour le Rectorat
- Note autopositionnement 1er T 2025
- Attractivité et saturation de l'offre de formation régionale ; Analyse des candidatures 2024
- Les bénéficiaires des Points Régionaux Conseil VAE et d'un accompagnement en 2024 en Nouvelle-Aquitaine
- Portrait Sainte Foy la Grande (CTMO)
- Portrait Charente é Limousin (ADI)
- Les métiers du ferroviaire en Nouvelle-Aquitaine-Analyse Qualitative
- Orientations vers les formations professionnelles et technologiques selon les publics

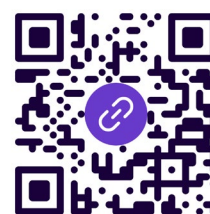


# Appui aux acteurs : les actions de professionnalisation.

Cap Métiers anime le programme régional de professionnalisation des acteurs de l'orientation, de la formation et de l'emploi, **ParcoursPro**. Les actions développées sont complémentaires aux ressources, informations et outils mis en ligne.

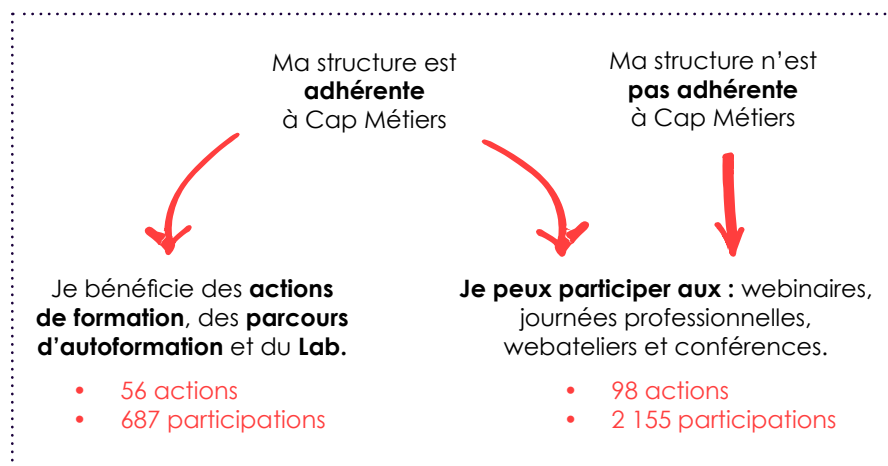
Cette offre diversifiée vise la montée en compétences des opérateurs et une évolution de leurs pratiques professionnelles en réponse, notamment, à de nouveaux enjeux pédagogiques et sociétaux.

Elle favorise les échanges entre professionnels et l'essaimage de méthodes innovantes.



▲ ParcoursPro

## ParcoursPro en 2025



D'autres actions sont dédiées exclusivement aux réseaux **Points Régionaux conseils VAE, ERIP et lauréats O2R** (Offre repérage et remobilisation) :

- 33 actions
- 669 participations





## Les formations

**28 thématiques de formations**, se déroulant sur 1 à 3 jours, ont été proposées aux professionnels dont les employeurs sont adhérents de Cap Métiers.

Elles peuvent accueillir jusqu'à 15 personnes. La participation en moyenne est de 12,4 personnes en 2025.

  
**48 %**  
en présentiel

  
**21 %**  
à distance

  
**31 %**  
en format mixte



### ► Répartition des actions par grande thématique

- T1 - Faciliter les parcours : **47 %**
- T2 - Créer des expériences pédagogiques : **35 %**
- T3 - Développer les transformations : **18 %**

### ► Les actions qui ont bénéficié au plus grand nombre sont :

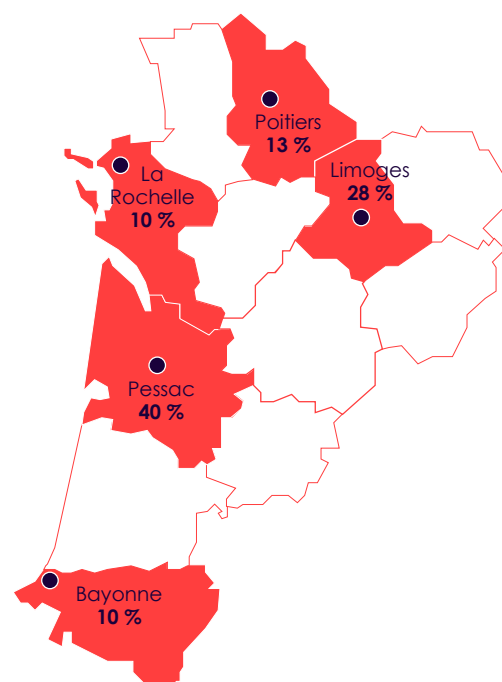
- T2 - Intégrer l'IA dans sa conception et pratique pédagogiques  
60 participants - 4 sessions
- T2 - Intégrer le jeu dans la conception et l'animation des formations  
34 participants - 3 sessions
- T2 - Dynamiser ses séquences pédagogiques grâce à la facilitation graphique  
33 participants - 3 sessions
- T1 - Mieux appréhender les difficultés cognitives et les problématiques d'apprentissage  
30 participants - 2 sessions
- T2 - Adapter sa pédagogie en s'appuyant sur les neurosciences  
29 participants - 2 sessions
- T1 - Repérer les difficultés psychosociales des publics  
28 participants - 2 sessions

**51**  
sessions

**610**  
participations

### ► Répartition des actions par lieu

Les formations, dont a minima une partie se déroulait en présentiel, ont été réparties sur les 4 sites de Cap Métiers et à Bayonne.



## Les parcours de e-learning

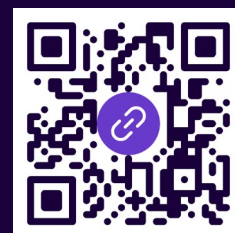
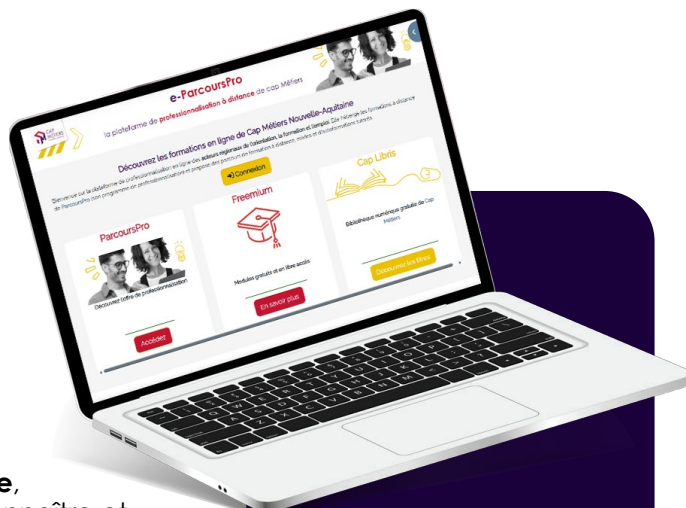
Ils se déroulent sur la plateforme à distance e-parcourspro.

- ▶ **Les parcours d'autoformation tutorés** sont constitués de périodes d'acquisition individuelles en ligne, de séquences de vérification de leur appropriation et de temps de connexion en commun. Ils proposent également des ressources pour approfondir les connaissances. Un "tuteur" peut être mobilisé. 2 parcours - 35 participations
- ▶ **Les parcours d'autoformation "Freemium", en accès libre**, ont pour objectif de permettre aux professionnels de connaître et mobiliser les outils de Cap Métiers.
- ▶ Le parcours d'autoformation "**Référencer son offre de formation en Nouvelle-Aquitaine pour gagner en visibilité**", en entrées et sorties permanentes a pour objectif d'accroître la visibilité des offres de formation non conventionnées pour les rendre accessibles au plus grand nombre via la plateforme RAFAEL. 1 parcours - 46 bénéficiaires

A noter :

Le **webinaire national "Zoom sur la santé mentale des apprentis"**, organisé dans le cadre de la professionnalisation des CFA pilotée, à la demande de la DGEFP, par RCO (réseau des Carif-Oref), a été co-organisé par Cap Métiers et le Carif-Oref Occitanie

- ▶ 805 participants



▲ Découvrir e-parcourspro



▲ Visionner le webinaire

# Les nouveautés : une nouvelle plateforme d'inscription, des Open badges et un Lab



**ParcoursPro**  
Bien plus que des formations  
par **Cap Métiers**

## Une nouvelle plateforme ParcoursPro

L'ancienne plateforme Parcours Pro, permettant de diffuser et gérer le programme régional de professionnalisation, devenait techniquement obsolète et il a été convenu de refondre entièrement la plateforme dans une technologie plus adaptée et plus récente, avec un design plus moderne, responsive et embarquant des processus d'administration plus ergonomiques et efficaces.

Le suivi des inscriptions y est mobilisable, au-delà de l'équipe dédiée de Cap Métiers, par plusieurs acteurs : les bénéficiaires et leur employeur (Valideurs RH), les formateurs externes.

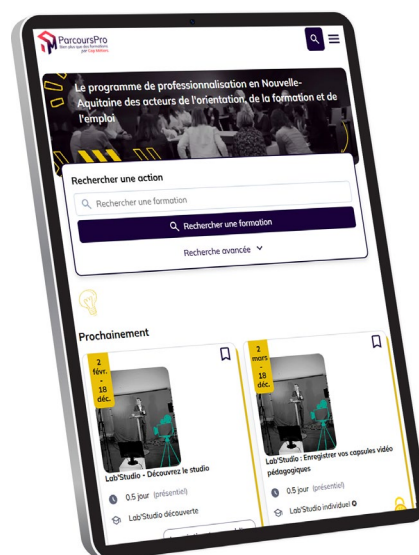
### Les principales évolutions pour les utilisateurs

#### ► Pour les bénéficiaires : un enrichissement des ressources

- un outil de recherche plus moderne, complet et ergonomique,
- une information centralisée et abondée sur l'offre de professionnalisation et le Lab (conditions d'accès, tutos etc.),
- un espace personnel enrichi : accès aux attestations de fin de formation, un historique des étapes d'inscription au fil de l'eau, la saisie du questionnaire de satisfaction etc.

#### ► Pour les " valideurs RH " : un pilotage facilité

- un tableau de bord avec une vision de l'ensemble des demandes des salariés en cours,
- l'accès à des exports (formations suivies / annulées, par salarié etc.),
- des alertes sur les annulations, absences et leurs motifs,
- la visibilité sur les éléments de motivation saisis par les salariés afin de faciliter l'arbitrage.



## Open badges

### ► Les badges " Je me forme "

Les 628 participants aux **formations** (54 sessions) se sont tous vus proposer l'acquisition d'un Open badge, dès lors qu'ils avaient suivi la formation en intégralité et avaient renseigné le questionnaire de satisfaction.

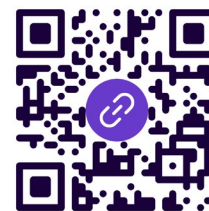
- **306 badges** ont été délivrés sur les actions de formation.
- **36 % des personnes** ayant accepté le badge l'ont partagé dans leur portefeuille de badges.

### ► Les badges " Je m'informe " pour une partie des webinaires

- **55 badges** ont été délivrés sur 3 webinaires pour 80 participants.
- **67 % des personnes** qui ont accepté le badge l'ont partagé dans leur portefeuille de badge.



# Le Lab de Cap Métiers



▲ Découvrez le Lab de Cap Métiers

En 2025, Cap Métiers a souhaité soutenir les processus d'innovation dans les pratiques professionnelles d'accompagnement et de formation des publics et de conception de projets.

Le **Lab a été lancé en février 2025**. Il se compose d'un **Lab'Studio** d'enregistrement de capsules pédagogiques et d'un **Lab'Innov**, un espace d'animation dans lequel sont notamment proposés, depuis 2025, des ateliers de créativité et d'expérimentation de nouvelles pratiques grâce à l'intelligence collective.

## Le Lab'Studio

Ouvert début 2025, le Lab'Studio a été mis à disposition des organismes de formation adhérents de Cap Métiers, sur réservation, avec une personne dédiée à l'appui technique.

La majorité des structures rencontrées portait un **projet de capsules vidéo ou audio pédagogiques**, et certaines sont venues en repérage dans une logique d'achat/renouvellement d'équipement. Chaque visite permet de présenter les possibilités du studio, de cadrer la maturité du projet et d'apporter un premier niveau de conseil, complété par l'envoi d'un guide de préparation.

Les retours recueillis auprès de ceux qui ont utilisé le Lab'Studio soulignent la **simplicité du dispositif**, la **qualité de l'équipement** (prompteur, éclairage, prise de son) et la **plus-value de l'appui technique et méthodologique** apporté, favorisant des productions rapides, professionnelles et directement mobilisables en formation.

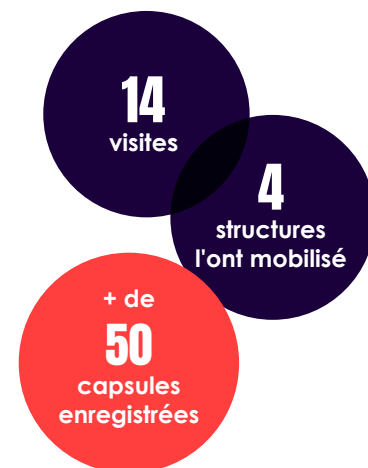
## Le Lab'Innov

Au-delà des actions de co-développement et des repères pros, modalités déjà proposées par Cap Métiers, le Lab'Innov englobe des ateliers s'appuyant sur l'**intelligence collective**. Ces derniers reposent sur des objectifs à 2 niveaux permettant le transfert de nouvelles pratiques :

- ▶ Faire émerger collectivement, entre pairs de structures différentes, des idées et/ou solutions relatives à des situations d'accompagnement, de formation ou à un projet.
- ▶ Expérimenter en tant que participant des processus d'intelligence collective pour les mobiliser, ensuite, auprès des publics, de ses équipes ou encore avec des partenaires.

**3 ateliers ont été animés auprès de 22 professionnels.** Leur évaluation à chaud a permis l'adaptation, a posteriori, des propositions.

- Former autrement : de l'idée aux premiers pas.
- Accompagner autrement : approches créatives et corporelles.
- Mode ludique pour projets en devenir.



### ▼ Ils l'ont dit :

*" Grâce à Cap Métiers, j'ai pu développer mes compétences en tant que formateur et ce à différents niveaux ! Dans l'optique de diversifier mes modes d'apprentissage, je souhaitais réaliser des contenus audios pédagogiques. (...) le Lab Studio a joué son rôle en me mettant à disposition le matériel nécessaire et un accompagnement individualisé (...) !» Patxi B.*

*"Grâce au Lab' Studio de Cap Métiers, nous avons transformé notre parcours d'accueil en une expérience moderne et dynamique (...). En quelques heures seulement, nous avons produit 4 vidéos courtes de moins de 5 minutes, accessibles sur smartphone, pour aborder des sujets clés. Le studio est pensé pour la simplicité et l'efficacité : prompteur, éclairages, prise de son... tout est là pour vous permettre de créer des contenus professionnels sans stress. Et avec l'accompagnement expert (...), en quelques prises, le tour était joué !" Virginie L.*

# L'appui de l'agence aux dispositifs de la Région

## Ma formation mon emploi

- ▶ **13 webinaires** à l'attention des professionnels ont été co-organisés avec la Région du 11/09 au 7/10, dans le cadre du Mois de la formation, afin, notamment, d'informer les professionnels sur différentes aides et dispositifs mobilisables, des opportunités dans des filières. Une focale a été portée sur les transitions (Néo Terra, métiers verdissants).
- ▶ **Le webinaire "Nouveaux contrôles de la qualité des formations"**, conçu par Cap Métiers et programmé pendant cette période a également été valorisé dans le cadre du mois de la formation.

**370**  
participants

**342**  
participants

## Les Ambassadeurs métiers

Le **parcours d'autoformation**, créé en 2024 à l'attention des **ambassadeurs métiers**, a été **reconduit** sur e-parcourspro.

Les modules traitent de la prise de parole et de la façon de délivrer un message dans les contextes d'exercice des ambassadeurs métiers.

- ▶ **57 % inscrits**
- ▶ **69 % des connectés** ont visionné les différents contenus du Parcours d'autoformation



## Sopro, le salon des professionnels de l'orientation

**Les 12 et 13 novembre 2025**, Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine a participé à la 2e édition du Salon des Professionnels de l'Orientation (SOPRO) à La Rochelle. Cet événement régional a réuni les acteurs de l'orientation, de la formation et de l'emploi autour des enjeux d'information, d'accompagnement et d'évolution des pratiques professionnelles.

Sur son stand, Cap Métiers a valorisé concrètement ses outils et expertises auprès des professionnels présents. Les visiteurs ont ainsi pu découvrir :

- les Totems de découverte des métiers et des formations, notamment autour des filières batterie et bois, dispositifs immersifs intégrant réalité mixte, vidéos 360° et parcours interactifs ;
- le nouveau portail de l'agence, facilitant l'accès à l'information pour tous les publics ;
- les travaux de l'OREF, contribuant à l'analyse des dynamiques emploi-formation ;
- les actions de professionnalisation à destination des conseillers et formateurs.

- ▼ *Publication LinkedIn avec le plus grand nombre de vues de la vidéo*



# L'information des opérateurs

Engagée sur la période 2024-2025, la refonte du site web a représenté un chantier structurant pour Cap Métiers. Elle poursuit un double objectif : moderniser l'outil afin de l'aligner sur les standards actuels du numérique, tout en améliorant l'expérience des utilisateurs grâce à une entrée unique facilitant l'accès aux contenus.

Ce nouveau portail intègre un espace dédié aux professionnels, repensé pour offrir une information plus claire, lisible et accessible. Les caractéristiques détaillées de cette refonte sont présentées pages 66-67.

## Les actualités sur l'espace pro

### Les actus les plus consultées

- Nouvelle classification des certifications et niveaux de qualification ;
- CréaScope nouveau marché France Travail ;
- Guide prompts ChatGPT pour les professionnels de la formation ;
- La mobilité pour plus de proximité ;
- Une fiche pour prévenir le stress au travail ;
- Les nouveaux contrôles qualité des formations ;
- Le replay de ParcoursPro.

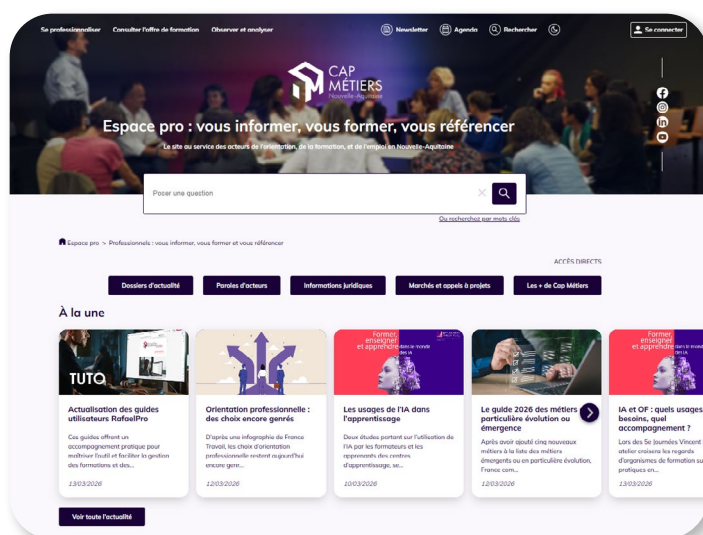
### Les dossiers thématiques les plus consultés

- Rémunération et cotisations sociales des formateurs ;
- Répondre à un appel à projets ;
- Filières prioritaires et métiers en tension ;
- Rafael ;
- L'offre de formation en Nouvelle-Aquitaine ;
- Créer son organisme de formation : service d'appui de Cap Métiers ;
- Certifications : RNCP ;
- Répertoire spécifique et blocs de compétences.

### Les dossiers d'actualités les plus consultés

- Loi plein emploi France Travail ;
- Formation des demandeurs d'emploi ;
- Certifications, RNCP ;
- Paroles d'acteurs ;
- Organismes de formation ;
- Formation - VAE.

Le guide des métiers de la formation continue ainsi que le guide VAE ont subi une refonte et sont désormais accessibles dans un dossier thématique en ligne. Leurs contenus ont également été revus et mis à jour.



### ► Nouveau

Dans le cadre de la refonte du site, certaines pages aux périmètres proches ont été regroupées, tandis que d'autres, devenues redondantes ou moins pertinentes au regard de l'évolution des usages, ont été supprimées, permettant ainsi de recentrer l'offre éditoriale sur des entrées plus claires et cohérentes.

Parallèlement, de nouveaux espaces de contenus ont été créés pour répondre à des besoins identifiés et mieux structurer l'information à destination des professionnels.

## Une newsletter Atout Compétences repensée

- Un format plus court et plus lisible, avec une hiérarchisation claire de l'information.
- Une mise en page modernisée, en cohérence avec la nouvelle identité visuelle de Cap Métiers.
- Conçue pour répondre aux besoins des professionnels, des institutions et des acteurs du marché de l'emploi, cette publication envoyée **chaque vendredi**, sert de référence et de vitrine au travail quotidien mené par l'Agence.

**6 725**  
destinataires  
en 2025

**40**  
numéros



### ▲ Nouveau

La refonte du portail a permis de repenser la classification des fiches techniques et des appels à projets autour de **moteurs de recherche dédiés**, intégrant **filtres et résumés visuels**, pour une recherche plus intuitive et mieux ciblée.

## Nouvelle mission Cap Métiers, en partenariat avec la DREETS : appui aux nouveaux organismes de formation

Mandatée par la DREETS Nouvelle-Aquitaine depuis le mois d'avril 2025, Cap Métiers délivre un **premier niveau d'information** sur les démarches administratives pour devenir organisme de formation déclaré (formalités préalables, procédure et pièces à fournir pour la déclaration d'activité...). Celles-ci sont organisées en différents outils et supports :

- Un **guide pratique des organismes de formation** a fait l'objet d'une refonte complète. Désormais organisé en 11 fiches thématiques, il propose un parcours clair et opérationnel ;
- Une **foire aux questions (FAQ)** a été créée en avril 2025 et enrichie quotidiennement afin de répondre aux interrogations les plus fréquentes. Structurée en six rubriques, elle détaille pas à pas le cadre de la formation professionnelle jusqu'au dépôt de la déclaration d'activité. Sa fréquentation confirme son utilité : elle figure parmi les pages les plus consultées du site ;
- Enfin, une **plateforme d'appui** a été mise en place avec la création d'une boîte mail dédiée et un système de prise de rendez-vous. En 2025, elle a permis de traiter 300 saisines, d'organiser 101 rendez-vous individuels et d'assurer plus de 200 échanges par courriel.

## Les marchés et appels à projets

- ▶ Cap Métiers est en veille pour signaler et décrire les attendus des appels à manifestation d'intérêt, appels à projets, marchés publics qui gravitent autour de l'accompagnement vers l'emploi, la formation professionnelle, la formation par apprentissage qui concernent potentiellement les acteurs présents sur le territoire de Nouvelle-Aquitaine.
- ▶ Chaque publication est résumée afin de permettre aux prestataires de comprendre l'essentiel des attentes : prestations attendues, expertise souhaitée, calendrier de réalisation, territoire(s) de NA concerné(s), publics bénéficiaires, date limite (parfois date de report) de candidature.
- ▶ Au cours de l'année 2025, **284 signalements d'appels à projets** et marchés publics ont été relayés par Cap Métiers (contre 313 en 2024 et 428 en 2023). Dans la continuité de l'an passé, le constat a été fait à plusieurs niveaux d'une diminution du nombre de publications :
  - une baisse significative pour les Opco du nombre de publications dédiées à des POEC ;
  - un nombre grandissant d'AAP, AMI, marchés dont le calendrier s'échelonne sur plusieurs années (ce qui a pour effet de générer moins de publications).

**3 975**  
lecteurs

+ de  
**300**  
comptes créés  
en 2025

## Les podcasts

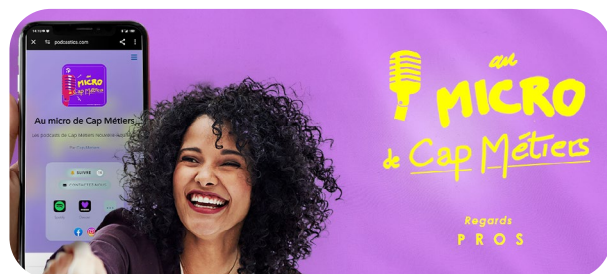
"Au Micro de Cap Métiers", c'est un podcast en trois séries complémentaires pour aborder les différentes thématiques autour de la formation, l'orientation et les territoires.

- ▶ **Les chroniques de l'Observatoire** mettent en avant les travaux de l'OREF en donnant la parole aux chargés d'études, qui les synthétisent.
- ▶ **La série Regards Pros** tend le micro aux professionnels de la formation et de l'emploi pour qu'ils y partagent leurs parcours et pratiques professionnelles.
- ▶ **La série Paroles d'experts** regroupe des entretiens avec des spécialistes d'un domaine, des chercheurs, des universitaires, dans le but de présenter le résultat de leurs travaux ou leur avis sur une thématique particulière.

Parmi les neuf publications réalisées en 2025, la plus écoutée est "Les métiers de la filière du vivant" (Chroniques de l'Observatoire). Depuis son lancement, le podcast compte 23 épisodes. On comptabilise 673 écoutes en 2025.

Plateformes : Podcastics (77 %), Spotify (17 %), Deezer (5 %).

Si certains peuvent l'écouter le week-end, la plupart des auditeurs écoutent le podcast **vendredi après-midi ou lundi matin, démontrant une corrélation avec la publication d'Atout Compétences.**



**9**  
publications

**673**  
écoutes

## Cap Libris : la bibliothèque numérique de Cap Métiers

Le service de bibliothèque numérique de Cap Métiers, Cap Libris, offre à la consultation une **centaine d'ebooks**. Les abonnés peuvent ainsi emprunter gratuitement trois titres pour une durée de trois semaines. La nouvelle commande 2026 vient enrichir le catalogue de 30 titres supplémentaires issus des collections les plus prisées et des publications les plus récentes.

### Les titres qui ont suscité le plus d'intérêt :

- La boîte à outils des formateurs - 4e éd. ;
- La boîte à outils de la Facilitation ;
- Le codéveloppement professionnel ;
- La boîte à outils du développement personnel ;
- Pour quel métier êtes-vous fait(e) ? - Nouvelle édition ;
- Techniques d'animation - 4e éd. ;
- Soft Skills ;
- Du présentiel au e-learning efficient - 2e éd. ;
- Concevoir une formation ;
- L'évaluation de la formation - 3e éd.

## Nouveauté

Le Scoop.it qui regroupait les interviews et reportages « Paroles d'acteurs » a été rapatrié sur le nouveau site sous la forme d'un **blog dédié**.

Un **raccourci sur la page d'accueil** permet d'accéder directement au contenu souhaité.

## Paroles d'acteurs

La rubrique "Paroles d'acteurs" est une série de **reportages, témoignages et articles centrés sur des initiatives concrètes** menées par des acteurs de l'orientation, de la formation ou de l'insertion dans la région.

Ces initiatives peuvent toucher à différents domaines (formation, emploi, insertion, etc.) et sont avant tout présentées dans leur aspect pratique. Au-delà de la description technique de dispositifs, ces articles insistent sur les dimensions humaines : motivations, obstacles surmontés, collaborations territoriales, etc.

"Paroles d'acteurs" cherche à favoriser un éclairage terrain et à valoriser les initiatives et les projets, les méthodes efficaces, et à inspirer d'autres acteurs ou territoires à reproduire ces démarches.

## Scoop.it : le blog de l'innovation

- ▶ Le blog de l'innovation est une **veille**, gérée par Cap Métiers sur les **nouvelles manières d'apprendre et de former** ainsi que des **outils pédagogiques numériques et innovants**.

Le plus grand nombre de vues concerne les scoops suivants :

- Associations d'idées, nouveaux challenges : les secrets de la mémoire pour mieux apprendre ;
- Et si vos salariés devenaient vos meilleurs alliés pour innover ? ;
- Suivre et comprendre l'évaporation des apprenants dans les cours en ligne - Matthieu CISEL ;
- IA en formation, comment éviter les erreurs ? ;
- Comprendre le low tech en digital learning ;
- Banque de prompts ;
- Le Podcast de la Formation ;
- Formation à distance : comment accompagner les apprenants qu'on ne rencontre pas ? ;
- N° 48 : Ressources éducatives libres en français ;
- Tout savoir sur l'adaptive learning.

**11 500**  
visiteurs  
en 2025

**1 100**  
abonnés

**On constate une hausse constante du cumul de vues et visiteurs tout au long de l'année 2025.**

## L'information juridique

L'information juridique regroupe des **contenus pratiques, fiables et régulièrement mis à jour** permettant de comprendre les règles et dispositifs qui encadrent l'emploi, la formation et l'orientation. Elle permet aux professionnels de disposer de repères juridiques solides pour suivre l'actualité

réglementaire et éclairer leurs pratiques.

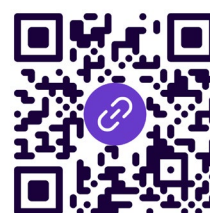
**Nos fiches techniques les plus consultées :**

- Rémunération des stagiaires de la formation professionnelle ;
- Contrat à durée déterminée d'insertion ;
- Apprentis sans contrats, droit et financement des CFA ;
- Habilitation de service public HSP 1<sup>er</sup> niveau de qualification ;
- Contrat d'apprentissage.

# L'accompagnement des Points Relais Conseils VAE

En 2025, Cap Métiers a poursuivi l'animation du réseau des professionnels de la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) - conseillers PRC (Points Relais Conseils), accompagnateurs et certificateurs, et la gestion de la plateforme **RésoVAE**.

## Les actions spécifiques à l'attention des conseillers PRC VAE



▲ Découvrez la page dédiée à la VAE

### Des webinaires

Cinq **webinaires** ont été co-construits avec la Région dans le cadre du **nouveau marché de l'information conseil VAE, du renouvellement des acteurs et de nouveaux principes de gestion.**

#### ► 5 webateliers pour 106 participations

- La prescription des aides individuelles VAE (1)
- Présentation du nouveau marché PRC VAE, et des ressources à disposition (3)
- Utiliser RésoVAE et l'Open Agenda de Cap Métiers (1)

### Actualisation de la plateforme RésoVAE

**Cette plateforme est à disposition des conseillers(ères) des PRC et des services dédiés de la Région Nouvelle-Aquitaine.**

Y sont saisis et gérés les dossiers individuels des entretiens conseil VAE. Ces données sont exploitées par l'Observatoire régional VAE de Cap Métiers.

Les animateurs assistent les utilisateurs et y intègrent les actualités de la VAE et des certifications, une bibliothèque de ressources, etc.

Pour répondre au nouveau marché de l'information conseil VAE la plateforme Resovae a été **actualisée** et **simplifiée**.

**470**  
utilisateurs  
actifs

## Les actions de professionnalisation sur la VAE pour l'ensemble des acteurs

### ► 4 actions - 158 participations.

- Webinaire "La VAE en Région Nouvelle-Aquitaine : écosystème et chiffres clés".
- Webinaire "Focus sur les pratiques VAE du secteur des services à la personne".
- Formation "Accompagner une démarche de VAE tout ou partie à distance".
- Parcours d'autoformation : "Actualiser ses connaissances sur la VAE pour mieux informer et conseiller". Parcours autonome, composé de quatre séquences.



Le parcours est valorisé par un Open badge depuis 2025.

► 17 Open badges ont été délivrés sur les 45 participations.

## Des guides et outils développés et mis à jour

- **Agenda des réunions d'information** VAE en Nouvelle Aquitaine sur l'Open Agenda de Cap Métiers.
- **Veille sur l'actualité** et des rubriques VAE sur le site cap-metiers.pro.
- **Fiches techniques juridiques** VAE.

## Des publications spécifiques

### ► Publications de l'Observatoire VAE

- Cap sur l'essentiel "Les bénéficiaires des points régionaux conseil VAE et d'un accompagnement en 2024 en Nouvelle-Aquitaine" ►
- Tableau de bord "Les bénéficiaires des PRC et d'un accompagnement en 2024 en Nouvelle-Aquitaine" ▼

### ▼ Ils l'ont dit :

*"Bonne formation avec des situations exemplarisées, les échanges avec les participants, les jeux de rôles, les outils et méthodes de questionnement et les savoirs sur la VAE (l'histoire, les acteurs)"*

Virginie, formatrice.



# Le réseau des ERIP

Depuis 2020 l'agence appuie l'animation du réseau des ERIP aux côtés de la Région sur la mise en place de l'outillage et des ressources ainsi que sur la professionnalisation du réseau. L'année 2025 s'est inscrite dans la continuité de la labellisation qui avait été votée en octobre 2023 et mise en place en 2024.

Le bilan d'activités du réseau a été réalisé par Cap Métiers. Il présente les moyens dédiés, le partenariat, l'outillage et la professionnalisation, les chiffres clés et les actions phares. ▶



## Outillage et ressources des ERIP

- ▶ Le **bureau virtuel** est mis à disposition des ERIP et alimenté par Cap Métiers.
- ▶ 1 temps de présentation sur les **nouveaux formulaires Mémoi** a eu lieu (appropriation et évolution) suite à la mise en place de ce nouvel outil au 1<sup>er</sup> janvier 2025. Mémoi capitalise les événements et les accueils dans les structures.
- ▶ 4 présentations de l'**Open Agenda** se sont déroulées en amont du Mois de la formation.

**420**  
utilisateurs  
actifs

**248**  
participants

**5**  
actions

## Animation et professionnalisation du réseau de professionnels

Le réseau bénéficie, au même titre que les autres professionnels des actions organisées dans le cadre de ParcoursPro.

- ▶ Des actions spécifiques ont été mises en place :
  - 1 temps de présentation du programme de professionnalisation dédié à ParcoursPro, en lien avec les besoins de compétences des ERIP
  - 4 Formations aux outils Diagorienté
  - Co-animation de la communauté de professionnalisation par les pairs avec l'ERIP de Limoges sur le module « Créer et animer un club de partenaires »
  - 8 actions dans le cadre du partenariat avec la fondation JAE
  - 2 webinaires coanimés Région/Agefiph/ CRFH

**16**  
actions

**172**  
participants

# Le réseau des Tiers de confiance



Lors de la rencontre organisée par la Direction de l'orientation, Pôle Education et Citoyenneté de la Région Nouvelle-Aquitaine, Cap Métiers a présenté à l'ensemble du réseau les ressources, outils sur lesquels les **12 structures labellisées Tiers de Confiance** peuvent s'appuyer.

**Plus particulièrement autour des axes sur lesquels les Tiers de confiance sont labellisés :**

- Axe 1 :** Explorer et se repérer dans les métiers, les domaines professionnels et le monde du travail
- Axe 2 :** Explorer et se repérer dans les diplômes et les formations
- Axe 3 :** Découvrir les opportunités offertes par leur territoire en termes d'information, de ressources, d'outils et d'attractivité économique.

En complément a été présenté le **programme de professionnalisation ParcoursPro** et plus spécifiquement certaines actions comme " Dynamiser ses interventions à distance avec des outils innovants et créatifs". **Le jeu de plateau Boréal**, conçu par Cap Métiers pour animer des ateliers dédiés aux métiers a également été présenté.

► **Les 12 structures labellisées en 2025 :**

- Fusion Jeunesse
- Aquitec
- 100 000 entrepreneurs
- CGénial
- Entreprendre pour apprendre (EPA)
- La communauté d'agglomération de Val de Garonne
- L'association Teen's Up
- Vous Com'L
- Association de la Fondation Etudiante pour la Ville (AFEV)
- Article 1
- CREPI Gironde
- Parcours Jeunes



# La Place et l'animation " Offre Repérage et Remobilisation"

Depuis son ouverture en avril 2021, Cap Métiers anime la **communauté régionale Nouvelle-Aquitaine sur la plateforme La Place**, initialement adressée aux acteurs du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC), puis réorientée fin 2024 sur les thématiques du repérage et de la remobilisation afin d'y intégrer les **lauréats de l'offre O2R (Offre Repérage et Remobilisation) en Nouvelle-Aquitaine**.

**284**  
nouvelles  
inscriptions

**683**  
membres

## Mise à disposition de ressources de facilitation de la mise en œuvre de projets O2R

- ▶ **Réorganisation et enrichissement de l'espace ressources pour l'adapter aux nouvelles orientations**
  - Coordination des acteurs orientation réseau pour l'emploi
  - Accompagnement socioprofessionnel
  - Apport du contrat engagement jeune
  - Remobilisation
  - Capitalisation des pratiques : guides, interviews...
- ▶ **Création et diffusion d'une foire aux questions** sur la mise en œuvre des dispositifs O2R en lien avec la DREETS et les acteurs du RPE (Réseau Pour l'Emploi).
- ▶ **Diffusion d'actualités sur le déploiement de l'offre en région**
- ▶ **Information et outillage des acteurs**

**18**  
publications  
spécifiques

# Valorisation des projets O2R et appui à leur essaimage

## Création de ressources

- ▶ Création et mise en ligne des **fiches descriptives des 29 projets O2R** retenus en 2024 et début 2025. + de 200 fiches de projets (PIC, Pacte et O2R) compilées depuis 2021.
- ▶ Réalisation, avec l'appui de l'OREF, d'une **cartographie des projets O2R** de Nouvelle-Aquitaine.
- ▶ Publication de **17 articles** consacrés aux projets O2R.
- ▶ Poursuite du travail de recueil, de capitalisation et d'analyse des pratiques, les **RepèresPro**, autour des 4 problématiques : pilotage, partenariats, repérage et donner à voir.

## Animations et échanges transversaux

- ▶ **2 webinaires de témoignages de lauréats, Carnets de Projets** 71 professionnels de l'orientation, la formation et l'emploi
- ▶ **Animation d'un atelier sur le "aller vers"** auprès des professionnels du développement territorial dans le cadre d'une **journée régionale** sur les coopérations locales pour faciliter l'accès à l'emploi organisée par PQN-A.
- ▶ Participation aux **3 ateliers du groupe de travail sur le "aller vers"** piloté par la DREETS.

## Animation de temps d'échange dédiés aux lauréats

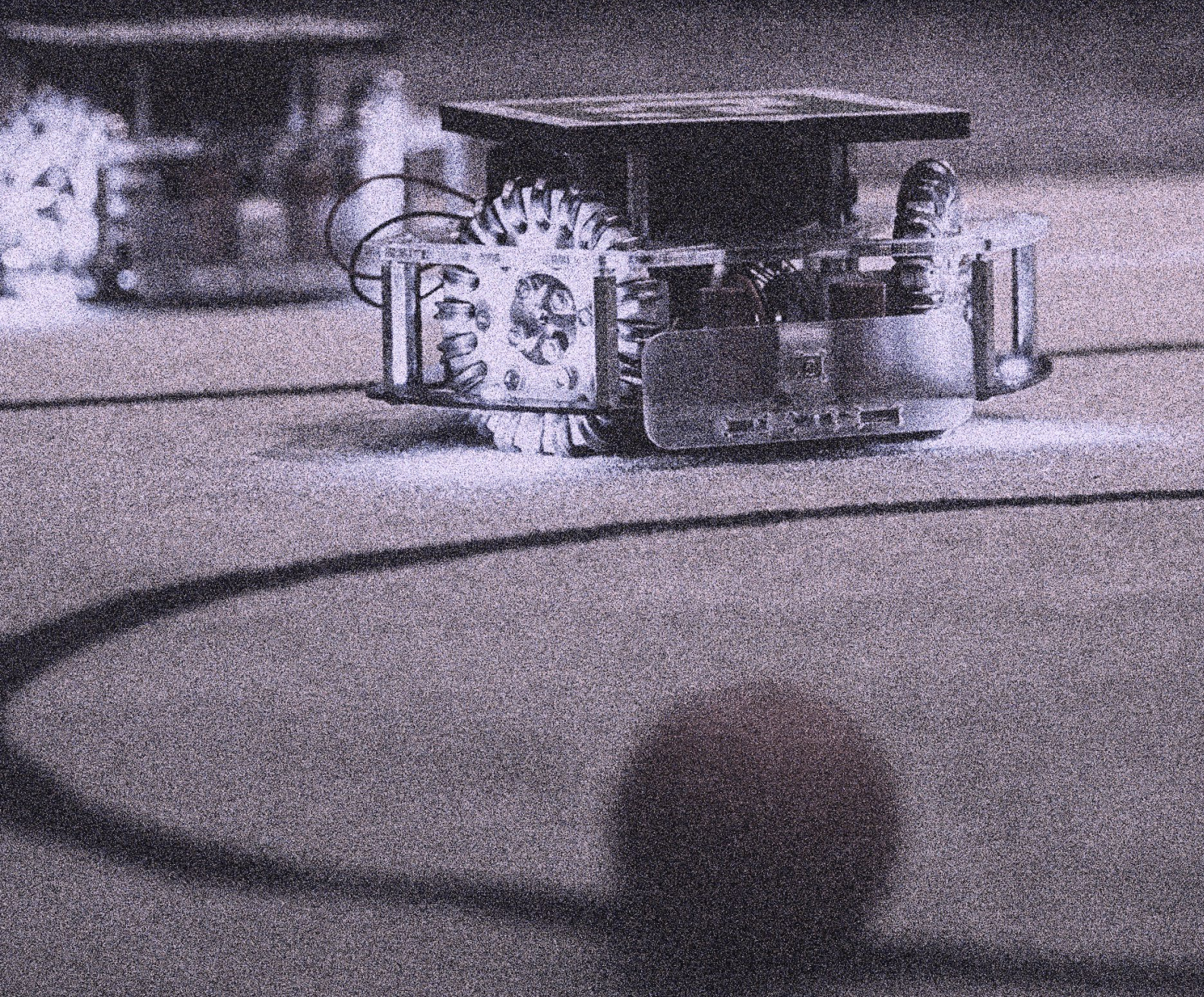
- ▶ **6 ateliers thématiques** sur l'accompagnement à la levée des freins de mobilité et d'adhésion des publics ont succédé à un temps de co-construction.
- ▶ **2 ateliers "recherche de solutions"** reposant sur la méthode du co-développement.

78  
participations



# Expérimenter et soutenir l'innovation.

# 04



# La refonte du site cap-metiers.fr

Mise  
en ligne  
**21 octobre**

Engagée en 2024-2025, la refonte du site web a constitué un **chantier majeur** pour Cap Métiers. Elle répond à un double objectif :

- ▶ moderniser l'outil afin de l'aligner sur les standards actuels du numérique, optimiser sa gestion interne (back-office), sa navigation,
- ▶ mieux répondre aux besoins des publics en facilitant l'accès via une entrée unique pour renforcer la visibilité et la notoriété de l'Agence.



## Le portail de Cap Métiers

### ▶ Un site à destination de tous

Le nouveau portail de Cap Métiers s'adresse à tous les néo-aquitains, professionnels de l'orientation, la formation et l'emploi, pouvoirs publics, élus, mais également les particuliers. Avec un espace spécifiquement dédié aux professionnels.

### ▶ Une architecture immersive

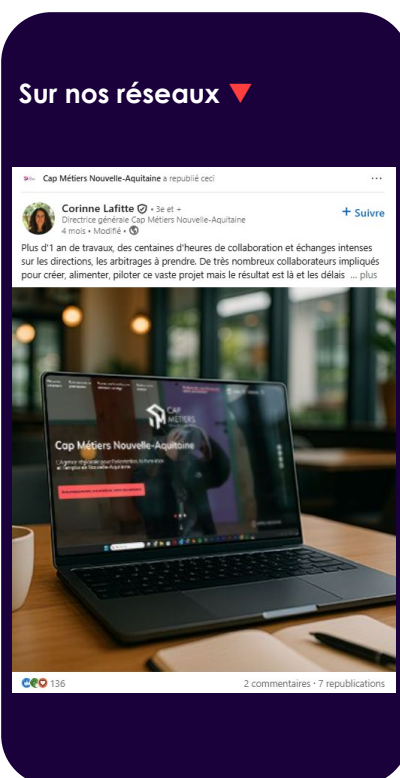
Dès la page d'accueil, le nouveau portail plonge l'internaute dans l'univers de Cap Métiers, notamment grâce à ses vidéos ou photos pleine page, permettant ainsi d'appréhender les missions et activités de l'Agence. Celles-ci sont détaillées dès la page d'accueil et chacune accompagnée de leurs dernières actualités.

### ▶ Une navigation optimisée

La navigation du site est optimisée par deux menus permanents accompagnant la consultation des internautes, mettant en avant les missions clés de Cap Métiers. Le menu principal permet, de plus, un accès rapide vers l'espace pro, l'agenda des événements ainsi qu'une recherche IA ou par mots-clés sur l'ensemble du site. Le menu gaufre constitue la colonne vertébrale du portail en répertoriant un premier niveau de pages de chacun des espaces. L'espace pro propose des menus différenciés pour mieux répondre aux besoins des professionnels.

### ▶ Un espace institutionnel enrichi

Le portail s'enrichit d'un nouvel espace institutionnel consacré aux engagements, missions et gouvernance de Cap Métiers. Adhésions, réseau régional et interrégional, recrutements et documents de références y sont abordés et mis à disposition.



## L'espace dédié aux professionnels

Dans l'espace dédié aux professionnels, la nouvelle architecture met en avant les missions clés de Cap Métiers dès le menu principal, avec un accès direct aux pages Se professionnaliser, L'offre de formation et L'observatoire de Cap Métiers.

Un menu "gaufre", accessible depuis le haut de page, permet de consulter l'ensemble des dossiers thématiques, organisés par grands thèmes et regroupant plusieurs pages de contenus.

### ► Une page d'accueil plus lisible et dynamique

La page d'accueil a été conçue comme un point d'entrée clair et opérationnel :

- la navigation est renforcée par un bloc de recherche accessible par mots-clés ou via des fonctionnalités d'IA, facilitant l'accès rapide aux ressources pertinentes ;
- des boutons raccourcis permettent un accès direct aux contenus clés, notamment via Les + de Cap Métiers, qui regroupe l'ensemble des abonnements, outils de veille et outils web proposés ;
- un carrousel de cartes met en avant les dernières actualités publiées ;
- une nouvelle fonctionnalité "Zoom" valorise une thématique spécifique en rassemblant, en un même espace, les différents formats de contenus associés (podcasts, actualités, dossiers thématiques, fiches techniques, etc.) ;
- en bas de page, un agenda recense les prochains événements destinés aux publics professionnels.

### ► Un espace connecté personnalisé

La refonte intègre un espace connecté permettant :

- la gestion d'un compte unique, avec création ou récupération automatique à partir d'un compte Cap Métiers existant ;
- la personnalisation de l'expérience utilisateur, notamment grâce à des fonctionnalités de favoris de contenus.

**Ce chantier transversal pose les bases d'un site plus évolutif, plus lisible et davantage orienté usagers.**

**L'année 2026 sera consacrée à la consolidation, à l'appropriation des nouveaux outils et à l'amélioration des fonctionnalités engagées au bénéfice de l'ensemble des publics de Cap Métiers.**

## Le SEO au cœur de notre stratégie digitale

À l'occasion de la refonte du site web de Cap Métiers, nous avons fait le choix de mettre en place une **véritable stratégie de référencement naturel SEO**, aujourd'hui indispensable pour garantir l'accessibilité et la visibilité de nos contenus, la performance et l'impact d'un site internet.

Cette démarche s'est appuyée sur l'accompagnement d'un prestataire spécialisé, qui a réalisé un **audit complet** afin d'identifier des axes d'amélioration et de mettre en place des bonnes pratiques solides sur les trois piliers du SEO : technique, sémantique et popularité. L'objectif étant de favoriser une **montée en compétences et une autonomie totale des équipes en interne**.

Cette stratégie représente un atout majeur pour Cap Métiers, en **renforçant la visibilité de ses actions et la diffusion de ses ressources**.

Cette dynamique a mobilisé une équipe transverse associant la Direction de la communication et la Direction des services aux professionnels de l'orientation, de la formation et de l'emploi.

# Innovation à l'OREF

En 2025, l'Observatoire régional emploi-formation de Cap Métiers a poursuivi et renforcé une démarche d'innovation méthodologique et d'outillage, au service de l'aide à la décision, de la compréhension des parcours et de l'appropriation des données par les acteurs régionaux.

## L'Intelligence Artificielle au service de l'expertise

L'année 2025 a marqué l'introduction de l'IA dans les processus de traitement et d'analyse des études de l'Observatoire. Pour la première fois, un protocole mêlant lecture experte (chargée d'étude) et tests d'IA a été déployé pour analyser les motifs de rejet des candidatures dans Rafael (dispositif HSP). Cette innovation a permis de transformer des données « libres » et inexploitées en indicateurs précis, permettant d'objectiver les freins administratifs réels.



## Des outils de data visualisation pour rendre les données plus lisibles et mobilisables

L'innovation s'est aussi traduite par le **développement et l'enrichissement d'outils de data visualisation**, conçus pour faciliter la lecture des dynamiques emploi-formation, croiser les approches métiers, filières, publics et territoires, et soutenir les espaces de concertation régionaux. Les évolutions apportées aux outils existants et le travail sur de nouveaux outils (orientation, formation, alternance, ...) témoignent d'une volonté constante de rendre les données plus accessibles, plus lisibles et directement mobilisables par les partenaires.

- ▶ **MemOri et Data MemOri** : ces outils permettent de piloter les actions d'information et d'orientation. Alors que MemOri facilite la saisie des publics accueillis en ERIP et à Cap Métiers, Data MemOri offre une visualisation dynamique des données au service des acteurs et décideurs.
- ▶ **Enrichissement de l'Outil Métiers CRF** : l'intégration de la cartographie de l'offre de formation et du volume d'inscrits offre désormais une vision à 360 degrés (Emploi-Métier-Formation), indispensable pour piloter les politiques de filières ▶

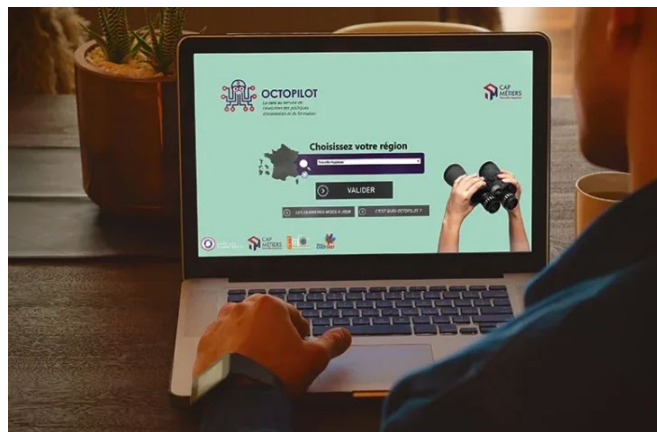


## Evolution d'Octopilot

Plateforme visant à outiller les décideurs dans la définition et l'évolution des politiques d'orientation, emploi, formation.

Octopilot automatise la production de données par région et pour tous les métiers (FAP87, FAP 225) sur 4 grands blocs :

- Besoins en emploi par métier
- Mobilité professionnelle
- Demande d'emploi
- Formation professionnelle (de l'orientation à l'insertion).



► En 2025, l'équipe interrégionale en charge de l'évolution d'Octopilot a conduit des travaux sur **trois enrichissements majeurs** :

- **Match'Emploi** : Analyse des saisonnalités : mise en perspective des cycles de recrutement avec les sorties de formation, afin de mieux anticiper les besoins du marché du travail.
- Comparaison de métiers ROME : identification des **macro-compétences** (ROME 4.0) communes et spécifiques entre deux métiers, pour faciliter la mobilité et l'ingénierie de compétences.
- **Module "Scopform"** : outil additionnel permettant d'optimiser l'achat de formation au regard de l'appareil de formation existant, de ses compétences et des besoins en qualification par métiers

Ces trois modules sont aujourd'hui accessibles via l'outil octopilot.

## Prospective métiers

### Actualisation de l'outil prospectif Proj'EM

Une équipe commune à trois Carif-Oref : Cap Métiers, EMFOR (Bourgogne-Franche-Comté) et C2RP (Hauts-de-France), a développé une **nouvelle modélisation de l'outil**, avec un horizon 2030. La synthèse des résultats, en particulier les entrées annuelles dans chaque métier (FAP87), est désormais disponible pour toutes les régions métropolitaines et sera intégrée à Octopilot. L'outil complet, permettant de faire varier de nombreux paramètres, est accessible aux trois Oref propriétaires et pourra alimenter l'ensemble des travaux métiers à l'échelle nationale.

### Actualisation de l'outil Métiers Porteurs en Nouvelle-Aquitaine

Cet outil de scoring permet d'identifier les **métiers stratégiques en région** en attribuant un score à chacune des 74 familles professionnelles. Des **indicateurs de tension** et d'**offres d'emploi** ont été ajoutés par rapport à la version précédente. Le calcul du score s'appuie sur des indicateurs de volume d'emplois, de postes à pourvoir, de recrutements ou encore de tension.

## AMI ConfluencES : transformer l'offre de formation et renforcer l'insertion professionnelle des étudiants

Cap Métiers est associé au projet "ConfluencES", porté par le Cnam, dont l'une des principales ambitions est d'adapter l'offre de formation aux besoins des territoires et du marché de l'emploi. Pour cela, le projet mobilise des outils numériques innovants, tels qu'Octopilot, afin de repenser l'élaboration des cursus en cohérence avec les enjeux de réindustrialisation, de transition écologique et de transition numérique.

En 2025, l'OREF a développé un **outil de scoring**, basé sur une version enrichie d'Octopilot, permettant de mesurer la pertinence de développer une formation.

Cet outil s'appuie sur des indicateurs multiples : dynamique d'emploi, perspectives de recrutement, vivier de demandeurs d'emploi, mobilités professionnelles, ainsi que attractivité des formations, des formés et de leur insertion professionnelle.

# L'innovation au service de l'orientation

## Orientolabe

**Une agrégation de ressources et de compétences au service du projet découverte des métiers proposé au sein du collège.**

Cap métiers, avec l'appui de la Région et du Rectorat, a amorcé une réflexion en 2025 autour de la découverte des métiers au sein des collèges et a décidé de lancer une expérimentation en 2026 auprès de quelques établissements.

Cap Métiers accompagnera chaque opération par un appui technique destiné à en assurer la qualité et la cohérence du parcours de découverte métiers. Cap Métiers mobilisera également ses compétences et ressources pour notamment identifier selon les besoins et les disponibilités, des acteurs du territoire afin de concevoir un événement autour de la découverte des métiers concerté avec l'établissement et coconstruit dans le cadre de son projet.



**EXPLORER. TESTER. SE PROJETER.**  
un événement sur mesure, bâti avec vous au cœur de votre établissement

Cap Métiers, l'agence régionale pour l'orientation, la formation et l'emploi, met à votre disposition un dispositif souple, conçu pour s'adapter à vos besoins, et facile à animer par vos équipes.  
Un appui concret pour accompagner l'orientation de vos élèves.  
Des ateliers pratiques, des jeux, des vidéos et des rencontres avec des professionnels.  
La mobilisation de ressources, acteurs et experts locaux.

# AMI Battena : se former aux métiers de la filière batterie

Lancé le 5 avril 2024, le projet BATTENA, porté par la Région Nouvelle-Aquitaine vise à **développer et adapter l'offre de formation de la filière batterie en Nouvelle-Aquitaine**, pour tous les publics et à tous les niveaux. BATTENA proposera plus de **200 formations** couvrant divers domaines liés aux batteries : fabrication, utilisation, maintenance, recyclage et réemploi pour les ouvriers, techniciens et ingénieurs.

En 2025, Cap Métiers a créé en collaboration avec les acteurs du consortium et de la filière :

- ▶ Un portail sur les métiers, l'emploi et les formations de l'univers des batteries : **Battena.fr**
- ▶ **Un escape game digital** : L'odyssée Bot-B
- ▶ Des portraits **vidéos de professionnels**

## L'odyssée de Bot-B

Le cœur énergétique de l'androïde Bot- B s'affaiblit. Pour reconstituer son cœur, les participants doivent enquêter et résoudre des énigmes rencontrées dans 3 espaces professionnels, ces trois espaces étant indispensables au processus industriel des batteries :

1. R&D
2. Production
3. Réemploi

Cet escape game se joue en individuel mais il peut être proposé en groupe, un système de comptabilisation permet d'additionner les scores.

Il est accessible en ligne et se joue depuis un ordinateur ou une tablette. ▼



## Tournage de Vidéos à 360°

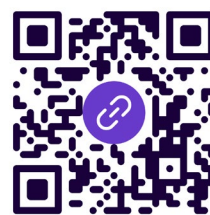
Pour mieux comprendre les enjeux et les opportunités de cette filière, **quatre entreprises du secteur -ACC, EASYLI, SAFT et SERMA Energy - ont ouvert leurs portes pour une immersion à 360°.**

Ces 4 vidéos à 360° complètent les 3 vidéos de Cap Métiers sur les batteries de la production au négoce.

Grâce à ces vidéos interactives, le public explore et découvre :

- **L'innovation technologique** : comment l'industrie des batteries repousse sans cesse les limites en matière de performance énergétique et de nouveaux matériaux.
- **La chaîne de production** : le public plonge au cœur du processus de fabrication des batteries et suit chaque étape, de la conception à l'assemblage.

- **La transition écologique** : le public comprend les avancées vers des batteries plus durables et recyclables, essentielles pour réduire l'empreinte carbone et accompagner la transition énergétique.
- **La parité hommes-femmes** : des initiatives en faveur d'une meilleure représentation des femmes dans les métiers industriels, un enjeu clé pour l'avenir du secteur.



▲ Visionnez nos vidéos à 360°



# Ça s'est passé à Cap Métiers.

# 05



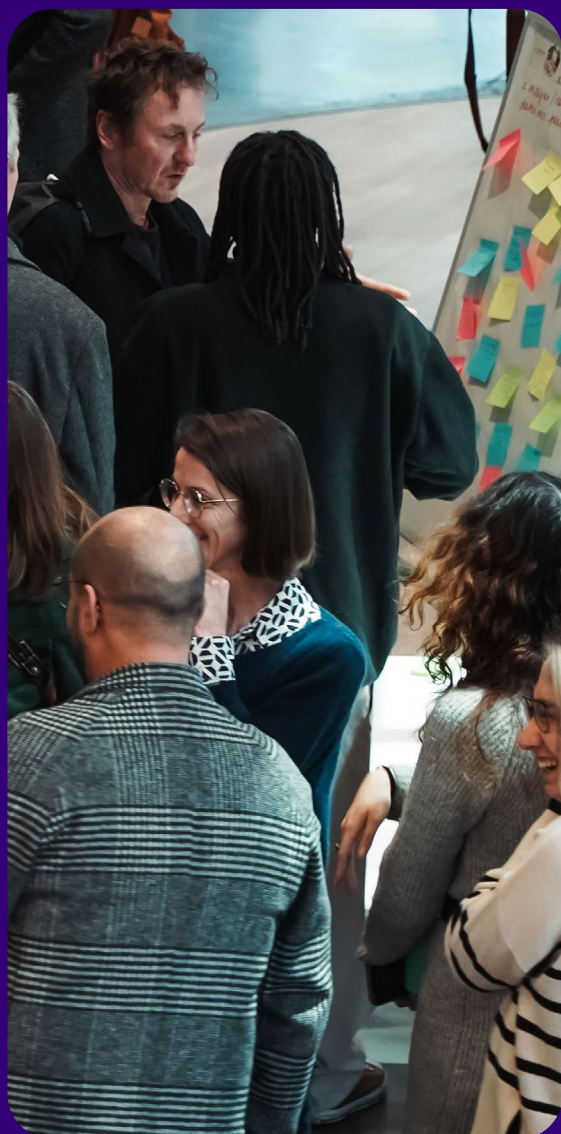
# Journée de lancement du Lab, " L'audiovisuel, compétence clé du formateur ", le 4 février

73  
participants

Elle a été organisée pour valoriser la diversification des pratiques pédagogiques par l'audiovisuel et faire connaître l'offre du Lab.

La journée s'est structurée autour de :

- **2 masterclass** (préparation des enregistrements ; voix et posture face caméra)
- **3 ateliers** (structurer et narrer ; son et voix ; conditions et opportunités)
- **1 atelier d'intelligence collective** portant les représentations et usages de l'e-learning ▼



# Assemblée générale de Cap Métiers 17 avril 2025



# Rallye des Pépites bordelaises

## 22 mars à Pessac

**95**  
participants

Le siège social de Pessac a participé, pour la quatrième fois, en qualité d'entreprise étape, au Rallye des Pépites Bordelaises 2025.

Cette édition a confirmé la pertinence de ce dispositif, favorisant les échanges entre les publics et les acteurs de l'orientation, de l'emploi et de la formation, dans un cadre dynamique et accessible. Elle s'inscrit dans une démarche de valorisation des métiers et de renforcement des liens avec les territoires.



# Rallye des pépites limousines

## 4 avril à Limoges

Le site de Limoges a été, pour la deuxième fois, entreprise étape au Rallye des pépites limousines.

Le matin était réservé aux scolaires et l'après-midi était consacrée au grand public, collaborateurs d'entreprises, étudiants et demandeurs d'emploi.

**125**  
participants



# Agora des ERIIP Pessac, 3 et 4 juin 2025

171  
participants

La **quatrième** édition a rassemblé le réseau autour de plusieurs thématiques, notamment l'**observatoire des publics** accueillis en Nouvelle-Aquitaine, le **bilan 2024** et les **tendances** observées

Un showroom dédié aux dispositifs et aides de la Région, ainsi qu'aux outils et ressources de Cap Métiers, a été proposé. Par ailleurs, certains ERIIP ont présenté des **pitchs** de 180 secondes consacrés à Néo Terra. Enfin, des ateliers d'échanges de pratiques ont également été organisés.



# Inauguration de l'espace d'accueil de Cap Métiers à La Rochelle, le 15 octobre 2025

75  
participants

Cet événement a marqué l'ouverture officielle du nouveau lieu dédié aux professionnels de l'orientation, de la formation et de l'emploi de Cap Métiers à La Rochelle. Cet espace a été conçu pour leur permettre de se former, de s'outiller et d'accompagner leurs publics dans la découverte des métiers et des formations.



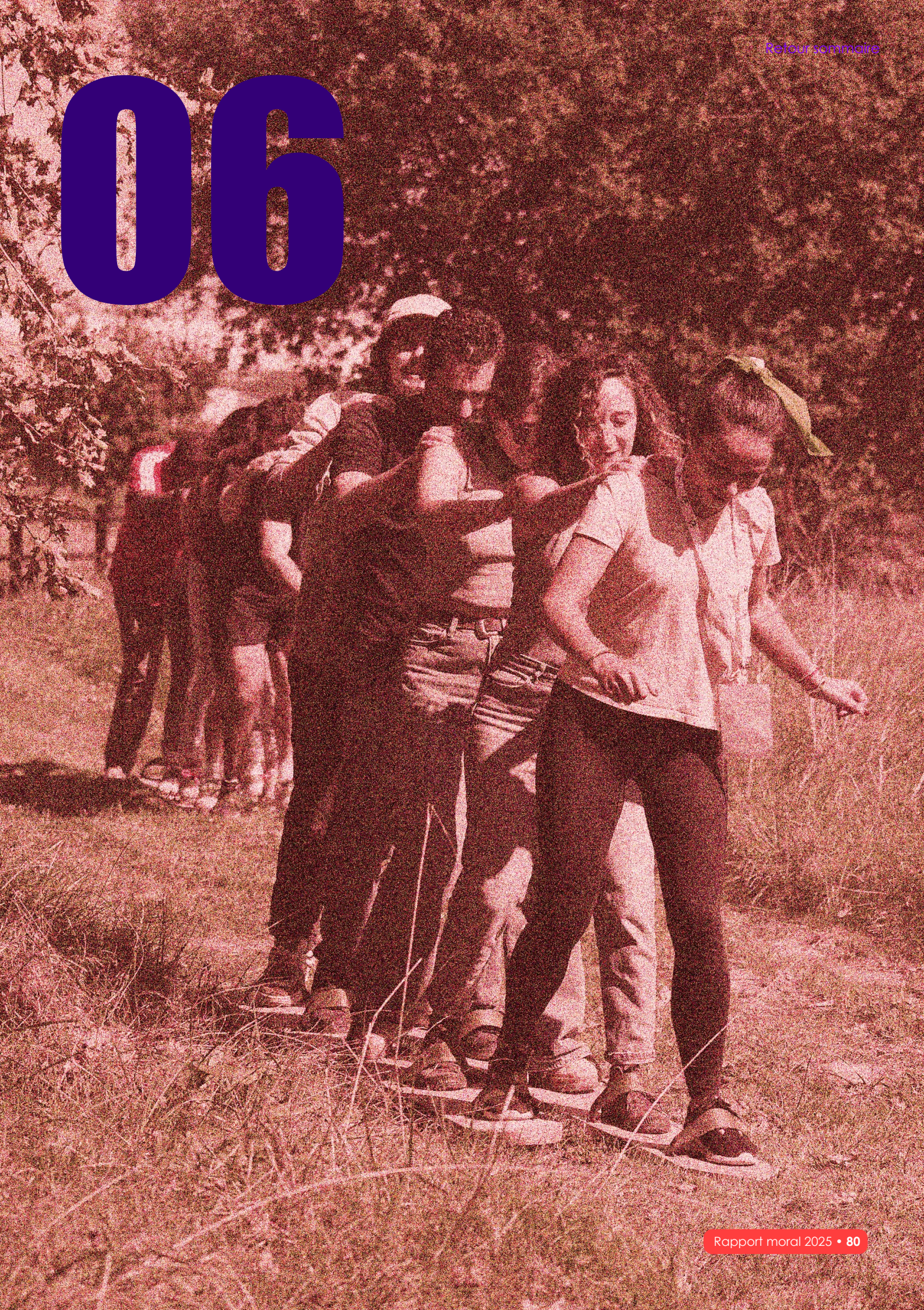
La manifestation s'est déroulée en présence de **Pierre-Yves Duwoye, Président de Cap Métiers**, et de **Jean-François Fountaine, Président de la Communauté d'agglomération de La Rochelle**.

L'événement s'est poursuivi avec la présentation des **travaux des étudiants de l'école d - design** en Nouvelle-Aquitaine. Les participants ont pu découvrir 19 propositions d'aménagement du lieu imaginées par les étudiants. Ils ont également assisté à des **démonstrations d'outils développés par Cap Métiers**.



# Vie de l'agence.

# 06



# Vie des équipes.

## Développement des compétences et formations

L'année 2025 s'inscrit dans la continuité de la dynamique engagée en matière de formation, avec une accélération marquée autour des enjeux liés à l'**intelligence artificielle** et aux **nouvelles technologies**.

- ▶ La formation a constitué un levier stratégique majeur, avec 178 jours de formation dispensée et **78.75 % des collaborateurs formés**. Chaque service a bénéficié de **parcours ciblés**, intégrant des modules en lien direct avec les besoins spécifiques de ses métiers, afin de permettre une **appropriation concrète et opérationnelle des outils d'IA**.
- ▶ Cette approche sur mesure vise un objectif clair : préparer les équipes à être **performantes, agiles et pleinement opérationnelles** face aux évolutions technologiques actuelles et à venir. L'intelligence artificielle est désormais envisagée comme un véritable outil d'aide à la performance, au service des missions quotidiennes et de l'innovation.
- ▶ Par ailleurs, l'ensemble des collaborateurs a suivi une journée de formation dédiée à la **prise de parole en public**. Cette initiative a pour ambition de renforcer l'**aisance** et l'**impact de chacun** lors de la restitution d'études, de la participation à des événements ou de la représentation de la structure auprès de ses partenaires.

**Ces actions traduisent une volonté forte** : investir durablement dans le développement des compétences, accompagner les évolutions des métiers et renforcer la qualité des interventions et des projets portés collectivement.

## Recrutement et attractivité

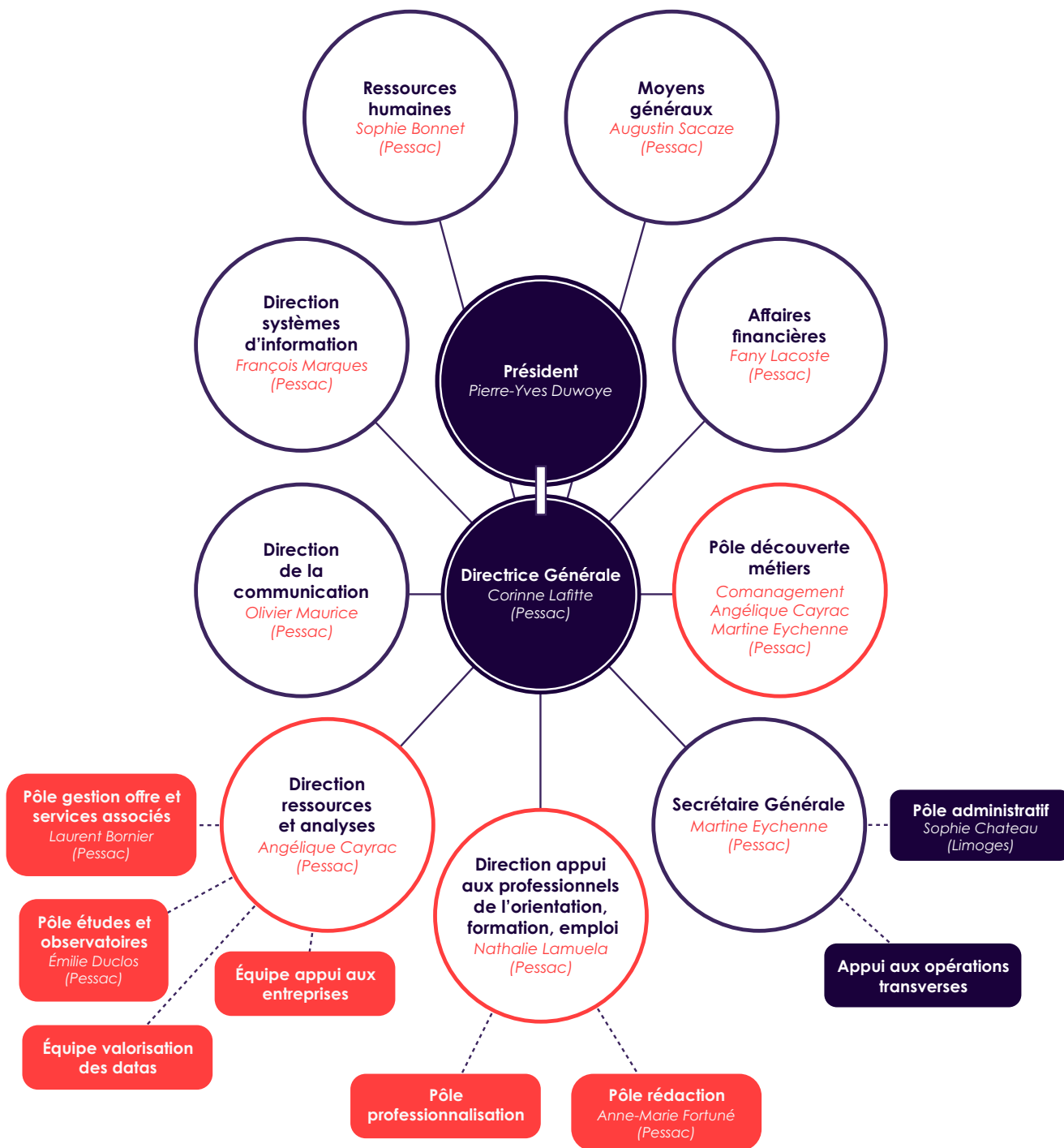
Dans un contexte toujours exigeant sur le marché de l'emploi, l'année 2025 a été marquée par une volonté affirmée de sécurisation et de renforcement des équipes.

Le service RH a accompagné la pérennisation des compétences par la **transformation de deux contrats à durée déterminée en contrats à durée indéterminée**, traduisant la reconnaissance de l'engagement des collaborateurs concernés et la volonté de s'inscrire dans une dynamique durable.

Par ailleurs, **des ressources complémentaires ont été mobilisées** afin de renforcer l'équipe animation, permettant de soutenir l'activité, d'améliorer la qualité des actions menées et de répondre efficacement aux besoins du terrain.

Ces actions témoignent d'une politique RH orientée à la fois vers la **fidélisation des talents, l'adaptation des ressources aux enjeux opérationnels** et le **maintien d'un haut niveau de performance collective**. Elles s'inscrivent pleinement dans les ambitions de l'agence et seront poursuivies avec la même exigence en 2026.

# Schéma d'organisation fonctionnelle de Cap Métiers

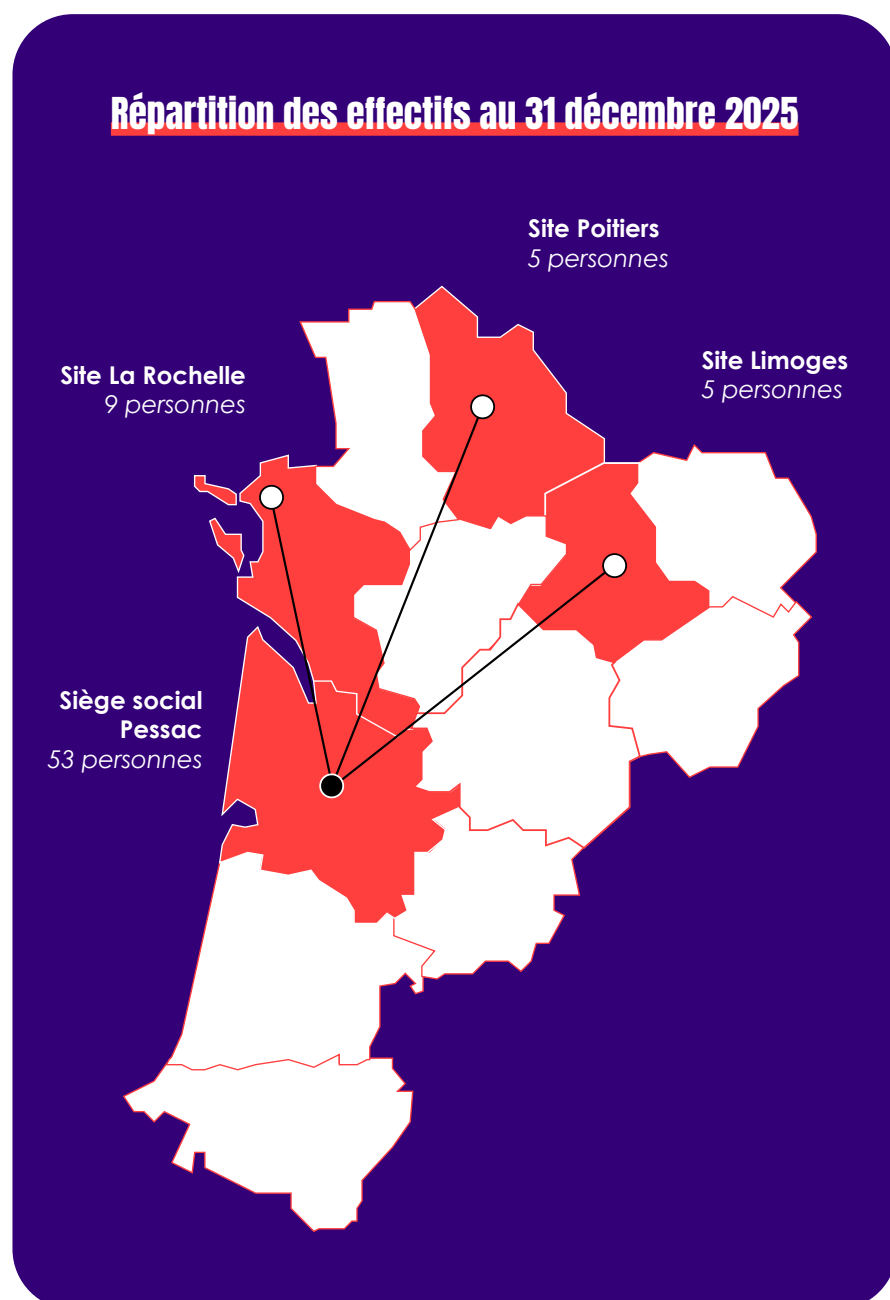


Services opérationnels

Services supports

## 72 collaborateurs répartis sur 4 sites en Nouvelle-Aquitaine

- ▶ 80 contrats administrés pour un effectif moyen de 75 collaborateurs tout au long de l'année, avec un effectif de **72 collaborateurs au 31 décembre 2025**.



## Télétravail des collaborateurs

**72 %**  
des salariés  
télétravaillent

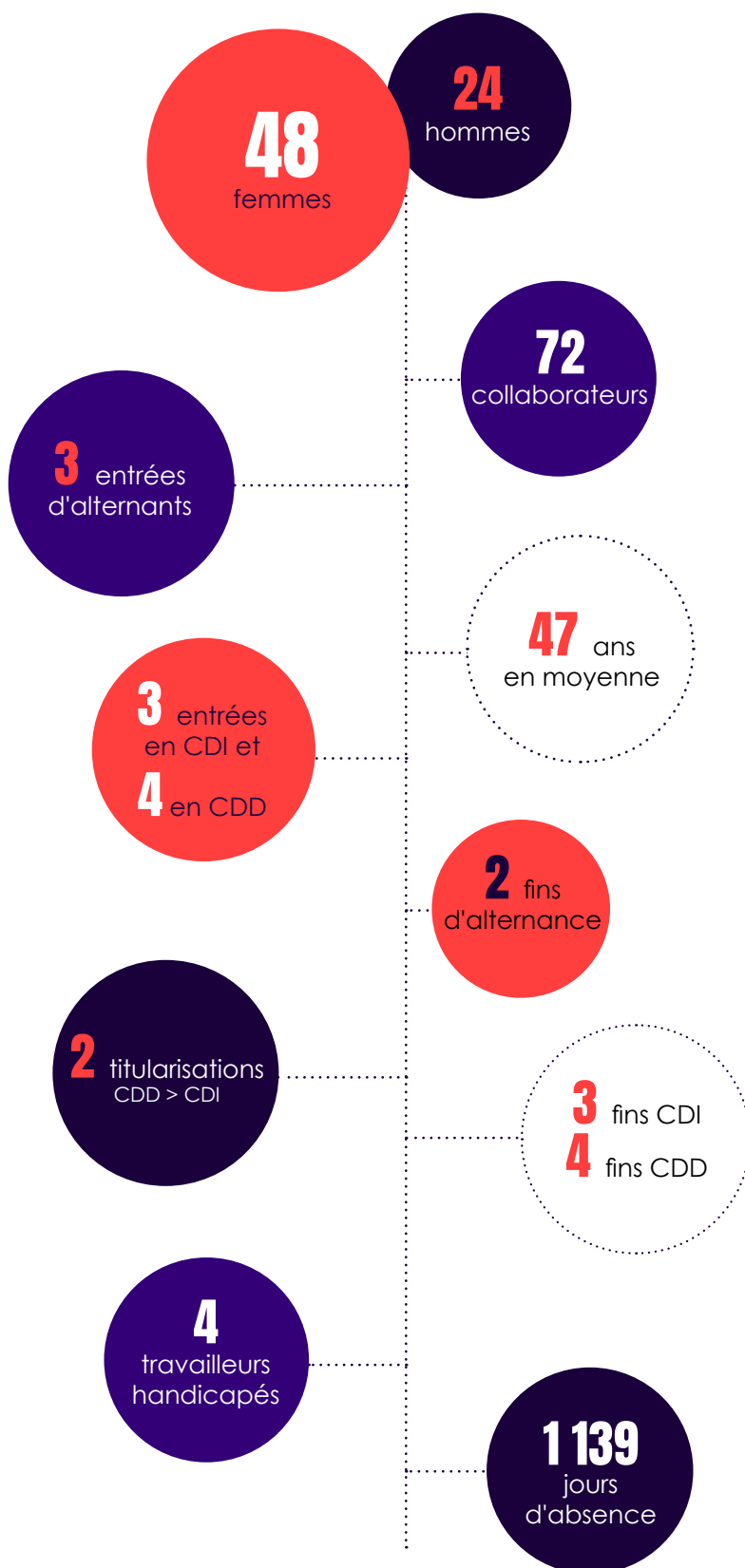
**4** salariés  
télétravaillent  
1 jour

**41** salariés  
télétravaillent  
2 jours



**4** collaborateurs  
avec un télétravail  
préconisé par la  
Médecine du travail

# Éléments de bilan social au 31 décembre 2025



▶ **17.5 %**  
taux de jeunes  
de moins de 30 ans

▶ **31.25 %**  
Taux travailleurs  
expérimentés

# Séminaire de l'agence

Cette année encore, l'ensemble des équipes de Cap Métiers s'est réuni à l'occasion du séminaire annuel, organisé les **30 septembre et 1<sup>er</sup> octobre à Pessac**.

Rendez-vous particulièrement attendu, ce temps fort a permis aux collaborateurs de tous les sites de se retrouver, d'échanger et de réfléchir collectivement aux enjeux et aux perspectives de l'agence.

Placée sous la thématique "**Les Aventuriers du Cap**", cette édition a proposé un cadre à la fois fédérateur et original, invitant chacun à s'engager dans une aventure collective fondée sur la cohésion, le partage et la projection vers l'avenir.

La première journée s'est ouverte par un temps de réflexion autour du **projet stratégique 2023-2027 de Cap Métiers**. L'objectif était clair : aligner les boussoles, partager une vision commune et tracer collectivement les priorités à venir.

L'après-midi a ensuite été consacrée à des **olympiades collectives** mêlant esprit d'équipe, coopération et convivialité. Ces épreuves ludiques ont renforcé les liens entre les équipes, favorisé les échanges transversaux et rappelé que l'aventure Cap Métiers se construit avant tout collectivement.

La seconde journée, placée sous le signe de "l'épreuve d'immunité", était dédiée à la **prise de parole en public**. Après une conférence introductive sur les grands enjeux de la prise de parole, les collaborateurs ont participé, en sous-groupes, à deux ateliers pratiques. Largement plébiscitée, cette séquence a permis à chacun de développer son aisance à l'oral, de renforcer son impact et de gagner en confiance, soulignant combien la capacité à prendre la parole est essentielle pour fédérer et embarquer les autres.

Ce séminaire 2025 a ainsi pleinement atteint ses objectifs : renforcer la cohésion des équipes, consolider une vision partagée, encourager la transversalité et offrir à chacun un temps fort collectif, à la fois utile, fédérateur... et pleinement en phase avec l'esprit des Aventuriers du Cap.

L'équipe gagnante ►



# Composition des membres du conseil d'administration et du bureau

## Membres de droit

### ► Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine

**Jean-Louis Nembrini, Vice-président**

**Karine Desroses, Vice-présidente**

Pascal Cavitte

Gérard Blanchard

Daniel Dartigolles

Françoise Jeanson

Frédérique Joint

Yann Rivière

Emilie Sarrazin

### ► Etat

**Alexandre Arrivets, Drects Nouvelle-Aquitaine, Vice-président**

Pascal Chaussee, Drects Nouvelle-Aquitaine

**Sébastien Fouchard, Rectorat de région académique, Vice-président**

Thierry Kessenheimer puis Maryvonne de la Taille (à compter du Conseil d'administration du 16/10/2025), Rectorat de région académique

Laurent Herbreteau, DRAAF

**Laurent Jamme, DRAAF**

Jean-Yves Cousot, DRAJES

Sébastien Dartai, DRAJES

Sandra Lapeyrade, DRDFE

## Membres associés

### ► Collège des personnes qualifiées désignées par les membres de droit

**Pierre-Yves Duwoye, Président**

Guillaume Isnard

Alain Sanchez

Danielle Sancier

**Luc Sonilhac, Trésorier**

Stéphane Talavet

**Chantal Villotta-Germain, Vice-présidente**

Philippe Despujols, CESER

### ► Collège Organisations patronales interprofessionnelles

Laurent Baudinet, U2P

## Membres associés (suite)

Gracianne Etchandy puis Jean-Maxime Cacheux (à compter du Conseil d'administration du 26/06/2025), MEDEF  
**Bertrand Demier, CPME**

### ► Conseil Organisations syndicales de salariés

**Jean-Louis Bost, FO**

**Flavien Thomas, FSU**

Natacha Mergalet, CFE-CGC

**David Negrier, CFTC**

Isabelle Croce, CFDT

Louis Perles, CGT

Laurent Lapeyre puis Joël Roy (à compter du Conseil d'administration du 16/10/2025), UNSA

### ► Collège Organisations professionnelles de branche, organisations multi-professionnelles et chambres consulaires

**Jean-Charles Duplaa, CCI NA, secrétaire**

Emilie Simon, CRESS NA

Gérard Gomez, CRMA NA

Sylvie Macheteau puis Corinne Lantheaume (à compter du Conseil d'administration du 26/06/2025), CRA NA

**Nathalie Coquerel puis Stéphanie Laborie (à compter du Conseil d'administration du 26/06/2025), FFB NA**

**Pierre Roussel, UDES**

Alexandre Le Camus, UIMM

### ► Collège Organisations fédératives ou représentatives au niveau régional des acteurs de l'éducation, de la formation, de l'orientation, de l'insertion et de l'emploi

Magali Cochard, ALIENA

Bruno Meunier, ANEFA

**Olivier Bégué, Agefiph**

Arnaud Virrion, CRIJ NA

**Alain Mauny, France Travail**

Jean Camille puis Sébastien Darrigrand (à compter du Bureau du 23/09/2025), Synofdes

## Voix consultatives

- **Marie-Hélène Jacques**, Présidente du Comité d'Orientation Scientifique et d'Evaluation
- **Corinne Lafitte**, directrice générale de Cap Métiers

# Adhésions

► En 2025, l'association compte **400 adhérents**, dont 332 ont renouvelé leur adhésion. Parmi ces renouvellements, 75 % concernaient des membres déjà présents en 2024.

**Si l'adhésion à Cap Métiers marque un engagement associatif, elle permet aussi aux structures adhérentes de faire bénéficier leurs salariés de services dédiés.** Ces services incluent un accès à des ressources pédagogiques, des outils pour accompagner l'évolution professionnelle, ainsi que la possibilité de participer à des ateliers ou événements thématiques.

En adhérent, les structures s'inscrivent dans une dynamique collective en faveur de l'information, de la formation et de l'accompagnement des parcours professionnels en Nouvelle-Aquitaine. C'est une manière de renforcer l'accompagnement des salariés tout en participant activement à la valorisation des compétences sur le territoire.

## Deux formules de cotisations annuelles

► **Une cotisation simple à 100 €**, qui permet de :

Bénéficier des actions du programme régional de professionnalisation ParcoursPro, puis d'un accès à deux nouveaux services en phases d'expérimentation en 2025 :

- **Lab Innov** : ateliers de facilitation pour résoudre des problématiques communes et expérimenter des outils d'intelligence collective
- **Lab Studio** (exclusivement réservé aux organismes de formation) pour expérimenter des outils de création de capsules pédagogiques vidéo ou audio à Pessac

Echanger et mutualiser avec d'autres adhérents,

Bénéficier d'un espace privilégié sur l'extranet des instances qui donne accès aux documents préparatoires de l'assemblée générale, aux documents référents du fonctionnement des instances, aux événements organisés ou coorganisés par Cap Métiers,

► **Une cotisation premium à 150 €** qui permet en complément, de disposer de **5 réservations des salles de réunions** sur le site de Pessac, hors accès à l'auditorium qui sera facturé forfaitairement au tarif de 250 € par date de réservation. A noter que toute prestation externe rendue nécessaire dans le cadre de l'utilisation de l'auditorium est à la charge directe du réservant.

► **Toute manifestation organisée par nos adhérents est en lien avec l'objet social de l'association Cap Métiers.**

## Open Badges

Dans le cadre du développement de l'adhésion, Cap Métiers a souhaité expérimenter en 2025 un programme de reconnaissance fondé sur les Open Badges. Cette démarche vise à **fidéliser les adhérents**, à **renforcer leur engagement et leur attachement à Cap Métiers**, à **créer davantage de lien** et à s'inscrire dans une **dynamique d'innovation**.

Le projet, lancé fin 2024 en lien avec la campagne d'adhésions 2025, a permis de structurer un parcours de reconnaissance décliné en trois niveaux de distinction :

- Niveau 1 : adhérent actif
- Niveau 2 : adhérent responsable
- Niveau 3 : adhérent engagé

Le bilan réalisé en fin d'année met en évidence que la démarche n'a pas généré l'impact escompté et la demande d'attribution d'Open Badges est restée **limitée** :

- Adhérents actifs : 38 Open Badges délivrés
- Adhérents engagés : 8 Open Badges délivrés
- Adhérents ambassadeurs : aucun Open Badge délivré

La démarche d'Open Badge adhérents n'a pas été reconduite pour la campagne 2026.

# Coup d'oeil sur la communication

## Réseaux sociaux

**25 613**  
abonnés\*

Nous avons fait le choix, à la fois stratégique et éthique, de mettre en pause notre compte X afin de rester cohérents avec nos valeurs et nos orientations de communication.

Voici nos chiffres 2025 représentatifs de nos comptes actifs :

- + 3 694 abonnés en 2025
- 98 800 vues sur Youtube
- 1 44 086 impressions sur LinkedIn
- 221 010 impressions, tous réseaux confondus

Plusieurs publications ont généré un **taux d'engagement supérieur aux standards LinkedIn**, révélant un **fort niveau d'interaction** sur des audiences qualitatives, dans un contexte de portée maîtrisée.

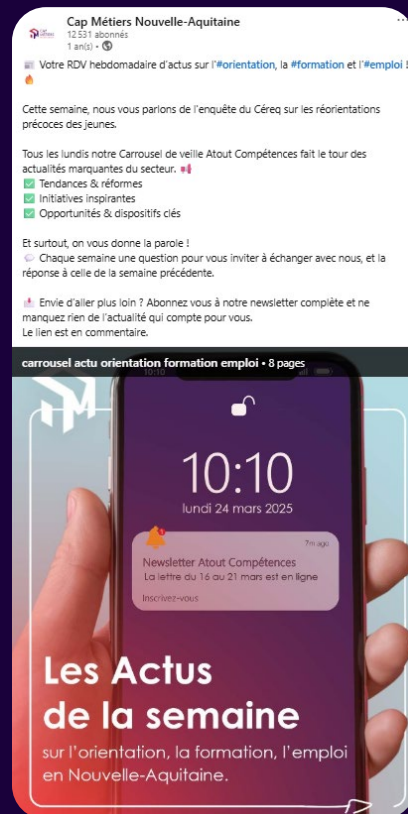
### Taux engagement moyen :

En 2025, notre taux d'engagement moyen sur l'ensemble de nos réseaux sociaux s'élève à **7,98 %**, un **niveau particulièrement satisfaisant** qui témoigne de la pertinence de notre ligne éditoriale et de la mobilisation de notre communauté.

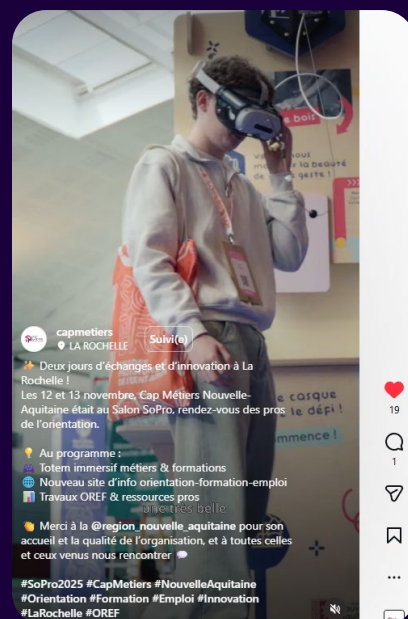
\* sans X



▲ Meilleure publication sur Facebook



▲ Meilleur taux d'engagement sur LinkedIn (+ de 71 %)



▲ Meilleure publication sur Instagram

# Presse

Cap Métiers a structuré son plan média à l'échelle du territoire avec un appui expert.

► **Nos objectifs :**

- Accroître la notoriété de Cap Métiers ;
- Valoriser les actions concrètes de l'agence sur le terrain.

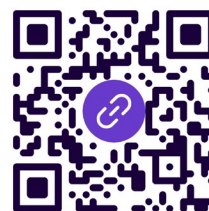
► **Les grands chiffres :**

- **67 retombées presse entre avril 2025 et janvier 2026 :** 2 presses nationales, 21 presses régionales, 36 Web, 2 TV, 6 radios
- (39 000 € d'équivalence publicitaire)
- 11 669 572 personnes touchées.
- **9 interviews décrochées.**

Parmi les 67 retombées dans la presse, Cap Métiers a su s'imposer dans diverses familles de presse.

Sur le podium des catégories, nous retrouvons la presse online (53 % des retombées), suivie par la presse régionale (32 %), et la radio (9 %). Vient ensuite la TV (3 % des retombées) ainsi que la presse nationale (3 % des retombées).

**Cette présence dans des supports à forte audience contribue à renforcer l'image et l'attractivité** de Cap Métiers auprès d'un large éventail de lecteurs potentiels.



▲ Visionnez l'interview



## La Minute de Cap Métiers

Cap Métiers lance en décembre 2025, " La Minute de Cap Métiers " un **nouveau rendez-vous sur ses réseaux sociaux sous forme de "reels" vidéos ludiques.**

Alternant chroniqueur et animations, ces capsules vidéos, entièrement réalisées en interne, ont pour objectif d'expliquer, en moins d'une minute, un point clé relevant des champs de l'orientation, de l'emploi et de la formation en Nouvelle-Aquitaine.

Elles ont pour vocation de créer une **interactivité avec nos abonnés** et de pouvoir à terme aborder des sujets proposés directement par les internautes.

Au-delà d'apporter du contenu auprès de tous les néo-aquitains, " La Minute de Cap Métiers " souhaite contribuer à **asseoir la notoriété de l'Agence** en proposant sur chacun de ses sujets, les outils correspondants mis à disposition par la structure.

### 3 "Minutes" ont déjà été proposées :

- Une présentation du concept " La Minute de Cap Métiers "
- Le nouveau portail de l'Agence
- Les chiffres clés de l'emploi et la formation en Nouvelle-Aquitaine



## Nouvelle charte graphique

Au cours de l'année, Cap Métiers a fait évoluer sa charte graphique afin de renforcer son identité visuelle et sa lisibilité. Sans modifier son logo, **un travail de réhaussement** a été mené sur ses couleurs, désormais plus vives et plus dynamiques, en cohérence avec l'énergie et les missions de l'établissement.

**Le lancement du nouveau portail cap-metiers.fr** a été l'occasion d'incarner pleinement cette évolution, en intégrant ces codes graphiques adaptés au web. Cette dynamique se poursuivra en 2026 avec le **déploiement progressif de la nouvelle charte sur les différents sites** de Cap Métiers, dans un objectif de cohérence et d'harmonisation.

Parallèlement, les **réseaux sociaux ont également été repensés** : les publications adoptent ces nouvelles couleurs et des **blocs-marques** ont été créés afin de renforcer l'identification et l'impact des contenus diffusés. ▶



# Les instances de gouvernance

La gouvernance de Cap Métiers repose sur quatre instances complémentaires, garantes du pilotage stratégique, du fonctionnement opérationnel, de la régulation institutionnelle et de l'éclairage scientifique des actions de l'association.

## Les quatre instances de Cap Métiers :

- L'Assemblée générale
- Le Conseil d'administration
- Le Bureau
- Le Conseil d'Orientation Scientifique et d'Évaluation (COSE)

Chacune de ces instances contribue, à son niveau, à la mise en œuvre du projet associatif et à la qualité des décisions prises au service des missions de Cap Métiers.

## L'assemblée générale

En 2025, **une assemblée générale extraordinaire et une assemblée générale ordinaire se sont tenues le 17 avril 2025**, au siège social de l'association, selon un format **mixte**, en présentiel et en distanciel.

L'ouverture de l'assemblée générale extraordinaire a été marquée par la diffusion d'un film vidéo retraçant les temps forts et moments clés de l'année 2025 pour Cap Métiers.

Une **délibération unique**, portant sur la modification de l'article 11 des statuts et visant la suppression de l'obligation de tenue d'un registre spécial, a été présentée puis soumise au vote. Cette délibération a été **approuvée à l'unanimité**.

À l'ouverture de l'assemblée générale ordinaire, le président, Pierre-Yves Duwoye, a soumis au vote une délibération relative à la **désignation d'un bureau de séance**, pour une

application immédiate. Après en avoir rappelé les règles d'organisation et de fonctionnement, cette délibération a également été **adoptée à l'unanimité**.

Le Président a ensuite proposé la composition de ce premier bureau de séance, dont il a assuré la présidence. Il a proposé que Jean-Charles Duplaa, secrétaire de l'AROFÉ, en assure le secrétariat. À l'issue d'un appel à candidatures, les fonctions de scrutateurs ont été confiées à Aurélien Leroy (France Travail) et Émilie Sarrazin (Conseil régional).

Une fois le bureau de séance installé, le Président a poursuivi avec les autres points inscrits à l'ordre du jour de l'assemblée générale ordinaire.

Les délibérations, toutes **approuvées à la majorité** par les membres adhérents, ont porté sur :

**En 2025**

**5** Conseils d'Administration

**4** bureaux

Ces instances ont bénéficié d'une participation constante et active des administrateurs, témoignant de leur engagement dans la gouvernance de l'association.

- les comptes annuels de l'exercice 2025, certifiés conformes par le Commissaire aux comptes ;
- l'affectation du résultat de l'exercice 2024 ;
- le rapport moral, présenté cette année sous la forme d'un document de synthèse, dans une démarche de sobriété, et animé conjointement par le Président, le Secrétaire et les membres du Comité de direction, avec l'appui du Directeur de la communication de Cap Métiers ;
- l'évolution de la note de procédure relative au fonctionnement général des adhésions, intégrée au règlement intérieur des instances ;
- la fixation des nouveaux montants de cotisation pour l'année 2026.

## Le Conseil d'Orientation Scientifique et d'Evaluation de Cap Métiers (COSE)

Présidé pour la dernière année en 2025 par **Marie-Hélène Jacques**, professeure en sciences de l'éducation à l'Université de Limoges et membre du conseil d'administration de Cap Métiers, **le COSE est composé de chercheurs universitaires et d'acteurs de terrain.**

Sa mission est d'observer et d'évaluer les activités de l'agence afin de faire émerger des pistes de réflexion et de travail, en mobilisant son expertise étendue et transversale

sur les problématiques de l'éducation, de la formation et de l'orientation.

En 2025, le COSE s'est réuni une fois et a permis de présenter les résultats du projet FORMSCOLEEP (FORMe SCOLAire, Engagement, Enseignement Professionnel), qui porte sur la forme scolaire revisitée en lycée professionnel, à destination des élèves de CAP, et auquel Cap Métiers a contribué.

Marie-Hélène Jacques ayant fait valoir ses droits à la retraite

en septembre 2025, le COSE se renouvellera avec une nouvelle présidence en 2026.

**L'agence tient à remercier chaleureusement Marie-Hélène Jacques pour son engagement, sa rigueur et son appui tout au long de ses années de présidence, qui ont permis au COSE de jouer pleinement son rôle d'observation et d'éclairage stratégique.**

## Un appui renforcé au niveau régional : le CREFOP et le CRPE

### Le Comité Régional de l'Emploi, de la Formation et de l'Orientation Professionnelle (CREFOP)

Cap Métiers, mandaté par la DREETS Nouvelle-Aquitaine, assure le **secrétariat administratif** auprès du secrétariat permanent du CREFOP, instance régionale de gouvernance quadripartite de l'Emploi, de la Formation et de l'Orientation professionnelles.

Ce comité assure la coordination entre les acteurs des politiques d'Orientation, de Formation professionnelle et d'Emploi et la cohérence des programmes de formation dans la région. Il est chargé des fonctions de diagnostic, d'étude, de suivi et d'évaluation de ces politiques.

**En 2025, Cap Métiers a assisté le secrétariat permanent du Crefop dans l'organisation du renouvellement complet des membres désignés et le suivi des différentes instances :**

- 10 bureaux,
- 2 comités pléniers,
- 6 commissions formation,
- 7 commissions orientation et besoins des publics,
- 3 CRPE.

► Pour accompagner cette dynamique, Cap Métiers gère et met à disposition un **extranet dédié**, garantissant aux membres du CREFOP et du CRPE un accès sécurisé à l'ensemble des documents et ressources.

### Le Comité Régional pour l'Emploi (CRPE)

Installée en fin d'année 2024, cette instance **dédiée aux questions d'emploi au sein du CREFOP**, vise à renforcer la coopération entre les acteurs du réseau pour l'emploi et à favoriser la co-construction de stratégies d'actions territorialisées, pour une mise en œuvre plus efficace des politiques publiques en matière d'insertion et d'emploi.

Cap Métiers, en charge du secrétariat administratif du CRPE, a accompagné son lancement, avec une première réunion tenue le 6 décembre 2024, et le suivi administratif de 3 autres dates en 2025.

# Réseau des Carif-Oref (RCO)

## Missions des CARIF-OREF

L'Association du Réseau des Carif-Oref (RCO) a été créée le 14 décembre 2011 et Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine en est membre de droits.

**Depuis le 22 juin 2021, un décret en précise les missions :**

- ▶ Organiser la mise à disposition des données nécessaires à l'exécution des missions confiées aux centres d'animation, de ressources et d'information sur la formation-observatoires régionaux de l'emploi et de la formation ;
- ▶ Consolider au niveau national les informations transmises par les Carif-Oref afin de les mettre à disposition des partenaires ;
- ▶ Coordonner les actions des Carif-Oref relatives à la diffusion et la promotion des innovations régionales dans le domaine de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles ;
- ▶ Recenser les organismes de formation professionnelle et les centres de formation des apprentis ;
- ▶ Établir et publier le bilan annuel sur l'offre de formation professionnelle ;
- ▶ Assurer la représentation des Carif-Oref ;
- ▶ Mettre en œuvre toute autre action en matière d'information sur l'offre de formation qui lui est confiée par les ministres chargés de l'orientation et de la formation professionnelle, en lien avec les représentants des régions.

L'engagement de Cap Métiers au sein du réseau des Carif-Oref se concrétise par la **participation active de trois administrateurs, dont deux siègent au bureau de l'association RCO :**

▶ **Au titre du collège des administrateurs régionaux :**

- Laurent Baudinet, membre du bureau, président de l'association RCO.
- Pascal Cavitte, également l'un des deux représentants désignés par l'association Régions de France.

▶ **Au titre du collège des directeurs :**

- Corinne Lafitte, l'une des cinq élues du groupe de coordination des directeurs, membre du bureau.

▶ **Renouvellement**

Ces trois mandats ont été renouvelés lors de l'assemblée générale de l'association du Réseau des Carif-Oref du 17 mai 2024 pour une durée de deux ans (2024-2026).

### 4 collaborateurs formés en 2025

L'association du réseau permet aussi un plan mutualisé de développement des compétences

- ▶ 2 collaborateurs sur une formation "Design fiction".
- ▶ 2 collaborateurs sur une formation "SQL".

## **L'association RCO porte les communs numériques qui servent de piliers aux systèmes d'information régionaux. Cap Métiers s'investit techniquement dans ces enjeux collectifs**

- ▶ **Certifinfo est le référentiel national de certifications, co-produit par le Réseau des Carif-Oref et l'Onisep.**  
16 jours (110 h) de documentation exploitée dans Rafael, Octopilot et plus largement dans toutes les études\*.
- ▶ **QuiForme est le référentiel des établissements de formation.**  
Forte implication de Cap Métiers par la mobilisation de sa directrice générale sur le pilotage de ce référentiel des établissements de formation et de sa brique complémentaire de recensement des plateaux techniques.
- ▶ **OffreInfo est le référentiel inter régional des catalogues de formation** consommé par une trentaine de partenaires (Onisep, France Travail, CDC, Ministères éducatifs pour Affelnet, Parcoursup, certains OPCO...)  
Au-delà de la transmission quotidienne du flux issu de RAFAEL, 10 jours (70 h) de mise à jour des formations linguistiques pour nourrir l'application développée par RCO (BonjourBonjour) qui propose aux primo-arrivants et aux réfugiés de trouver facilement une formation à la langue française à côté de leur lieu de vie (interface en 8 langues)\*.
- ▶ **Octopilot entrepôt** : créé à partir de l'outil de Datavisualisation conçu en Nouvelle-Aquitaine cet entrepôt permet l'alimentation de nombreux opérateurs de l'écosystème public (Ministère du travail, France Travail, Ministères éducatifs)  
32 jours (223 h) d'appui de Cap Métiers au pilotage global du projet et à l'évolution des outils\*.

**RCO pilote l'organisation d'un programme annuel de webinaires autour des 14 missions des CFA** : en 2025, Cap Métiers et le Carif-Oref Occitanie ont co-organisé un webinaire dédié à la santé mentale des apprentis.

\*Conventions financières spécifiques

## **Des participations actives aux groupes métiers inter régionaux**

- ▶ **Communication**
- ▶ **Offre de formation** : groupe projet DIAN
- ▶ **Offre apprentissage**
- ▶ **Observation** : Transition écologique, GT Matrice emploi-formation, Certif info

### **Rencontres du RCO Du 6 au 8 octobre 2025 à Tours**

L'édition 2025 des journées a été l'occasion d'amener les participants à travailler sur **l'impact des productions du réseau**.

Parallèlement, des ateliers participatifs ont été organisés autour de diverses thématiques, telles que l'outillage des COP, l'avenir de la professionnalisation, ou les évolutions qui pourraient être déployées sur nos catalogues d'offre de formation.





### **Siège social**

Centre régional Vincent Merle  
102 avenue de Canéjan  
33600 Pessac

### **Site La Rochelle**

88 rue de Bel-Air  
17000 La Rochelle

### **Site Limoges**

13 cours Jourdan  
87000 Limoges

### **Site Poitiers**

Tour Toumaï  
60 bd du Grand Cerf  
86000 Poitiers

T 05 57 81 45 65  
contact@cap-metiers.pro



# cap-metiers.fr

