

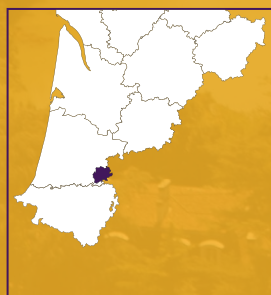
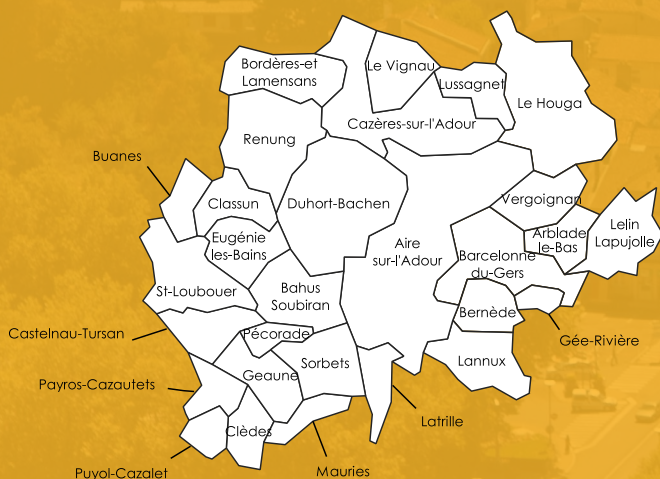


CAP
MÉTIERS
Nouvelle-Aquitaine

Portrait de Territoire

2024

AIRE-SUR-L'ADOUR



RÉGION
Nouvelle-Aquitaine



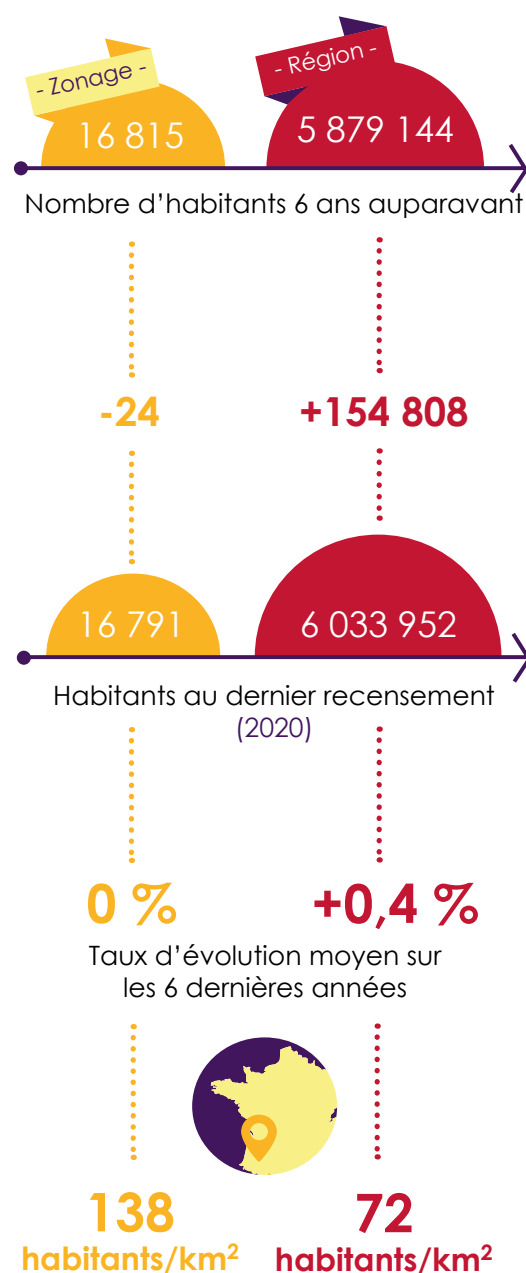
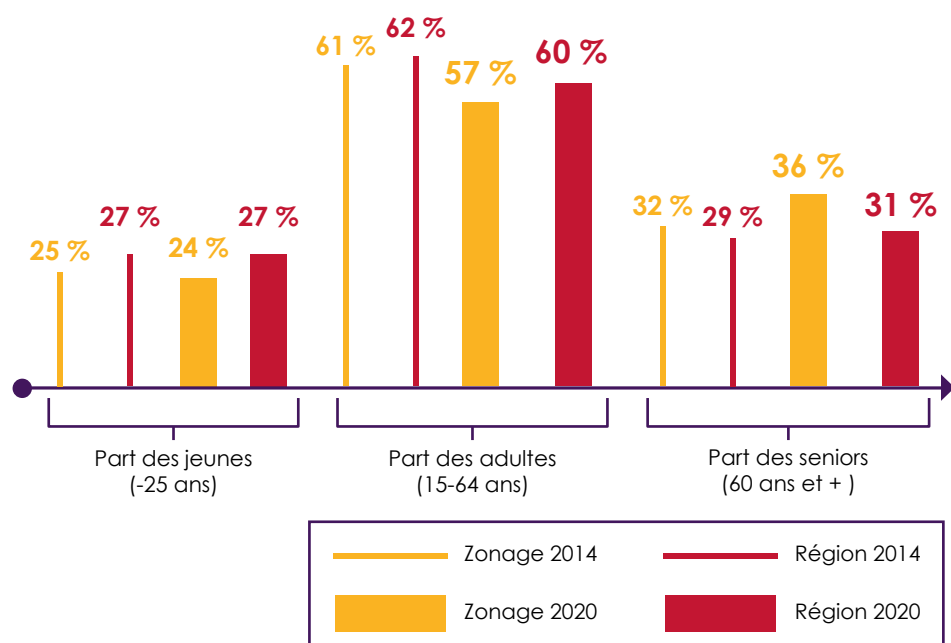
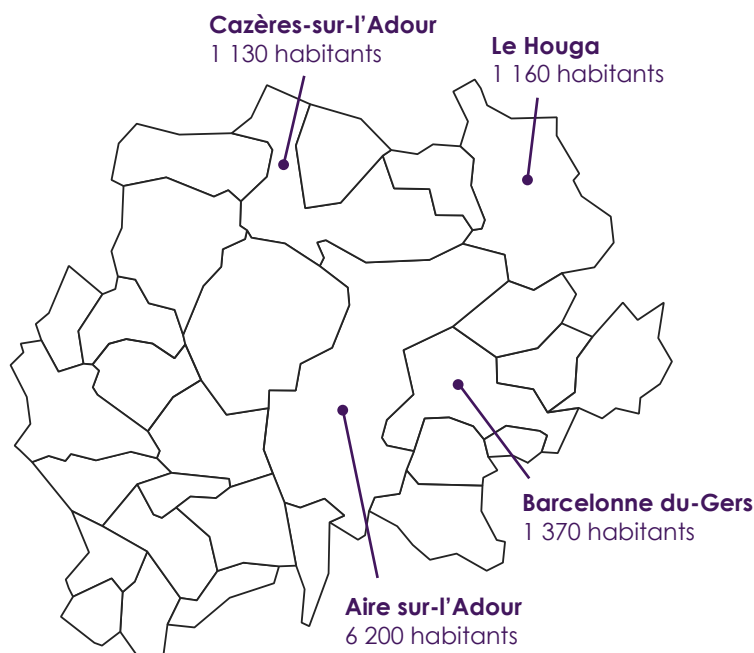
DÉMOGRAPHIE

Le bassin de vie d'Aire sur l'Adour recense **16 791 habitants en 2020**, un volume stable sur les six dernières années, contre + 0,4 % en Nouvelle-Aquitaine. Ce territoire est marqué par une particularité : parmi les 29 communes qui le compose, 8 d'entre-elles dépendent de la région Occitanie (3 719 habitants).

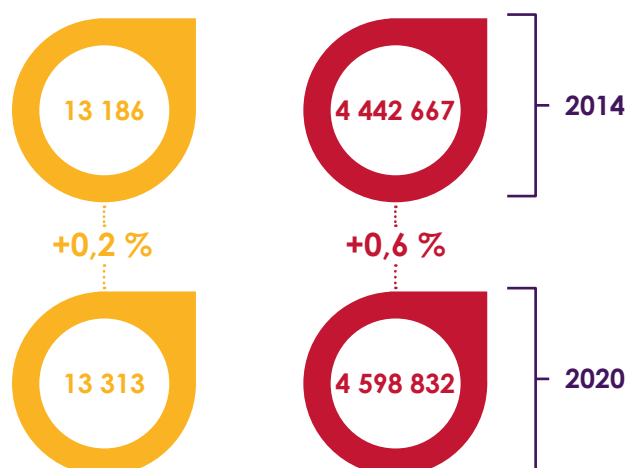
Notons que sur ces six dernières années, les 15 ans et plus ont vu leur nombre légèrement augmenter, tout comme en région. Cette évolution est essentiellement portée par l'augmentation du nombre de retraités ou préretraités (+ 417), le nombre d'actifs ayant un emploi a quant à lui diminué (- 205).

La structure de la population par tranche d'âge est différente de la tendance régionale. Le territoire est marqué par une population plus vieillissante que la Nouvelle-Aquitaine. En effet, sur ces six dernières années, la part des seniors (60 ans et plus) a augmenté (+4points, soit 36 % contre 31 % pour la région) tandis que la part de jeunes a légèrement diminué. Elle est caractérisée par **une sous-représentation des diplômés de niveaux Bac+5 et plus**. Le part de ces diplômés a globalement diminué sur ces six dernières années et l'écart entre le territoire et la région s'est légèrement creusé (passant de 19 % à 11 % pour le territoire contre 24 % à 17 % pour la région).

PRINCIPALES VILLES



Population de 15 ans et plus non scolarisée :



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre plus de **1 500 jeunes de 15 à 24 ans**, soit 9 % de sa population totale, contre 11 % en Nouvelle-Aquitaine. Le nombre de jeunes a diminué sur ces six dernières années sur le territoire (- 1,3 % en moyenne par an) tandis qu'il a augmenté au niveau régional (+ 0,4 % en moyenne par an). Témoinant d'une situation moins favorable qu'en région, 39 % de ces jeunes sont non scolarisés dont 24 % de non diplômés, contre respectivement 35 % et 20 % en Nouvelle-Aquitaine. En outre, 18 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (15 % en région).

Population totale des 15-24 ans



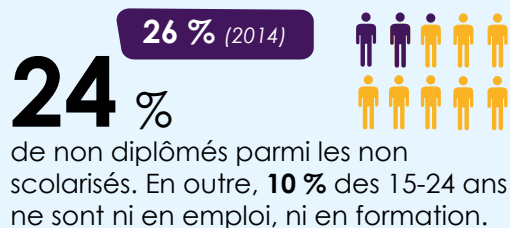
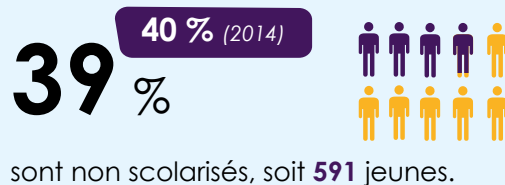
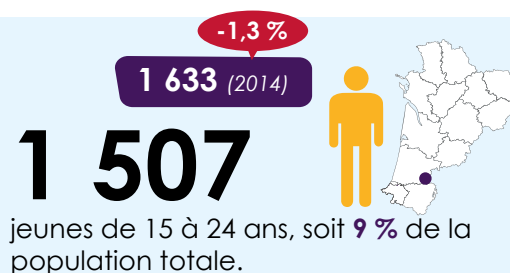
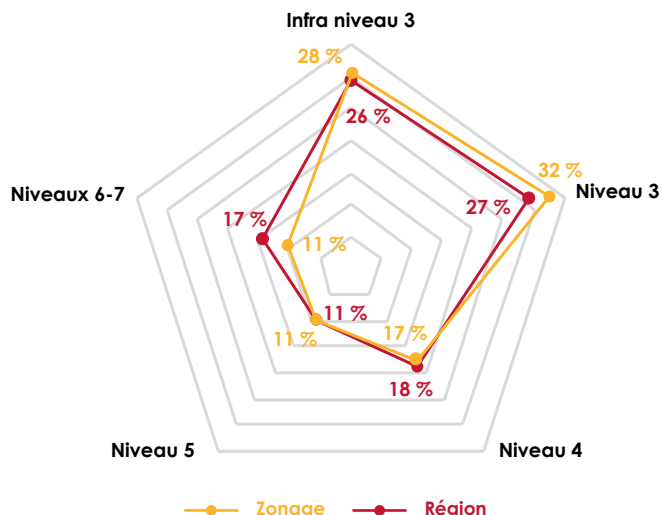
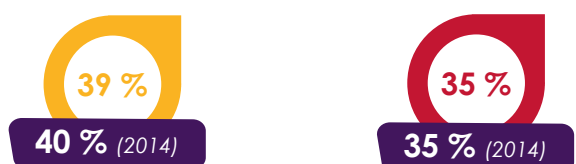
Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés



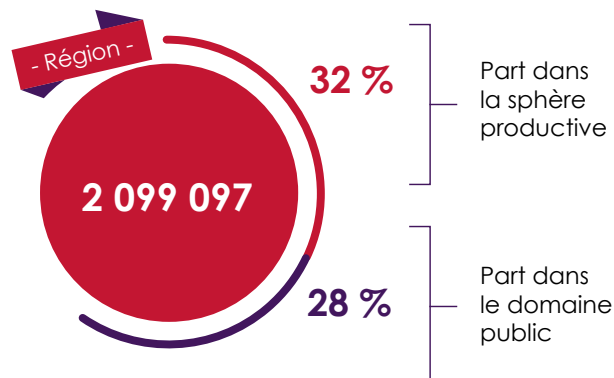
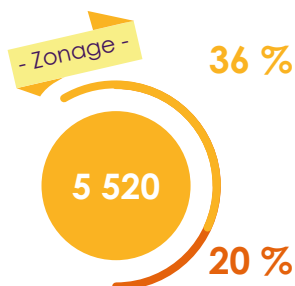
ÉCONOMIE

En 2021, le territoire totalise **5 520 salariés**, soit 0,3 % de l'effectif régional. Il est marqué par une prédominance du **Commerce de gros et de détail, transports, hébergement & restauration et de l'Administration publique, enseignement, santé et social**. Ces secteurs regroupent tous deux 26 % des salariés du territoire (contre 23 % et 36 % en région) et ont enregistré une augmentation de leurs effectifs respectifs de 8,4 % et 0,3 % par rapport à l'année précédente. Le territoire est caractérisé par une spécialisation dans la fabrication de matériels de transport, l'industries alimentaires et les transports terrestres et transport par conduite. L'hébergement et les Activités liées à l'emploi constituent également des spécificités territoriales.



5 520 **salariés** **+3,7 % (2020)**
Soit **0,3 %** des salariés régionaux.

NOMBRE DE SALARIÉS



EFFECTIFS INDUSTRIELS

1 178
soit **21 %** du territoire.

273 289
soit **13 %** du territoire.

EFFECTIFS TERTIAIRES

3 843
soit **70 %** du territoire.

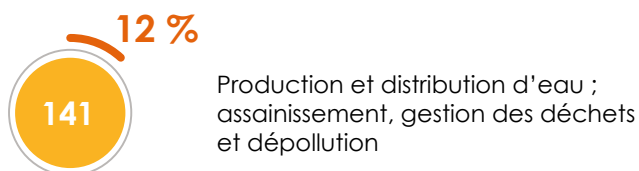
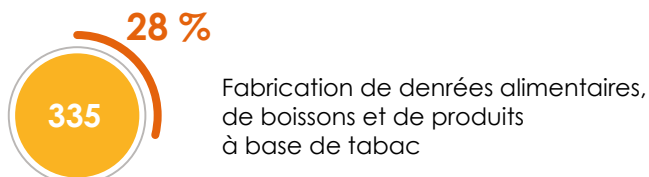
1 709 471
soit **81 %** du territoire.



PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NAF 38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NAF 38)



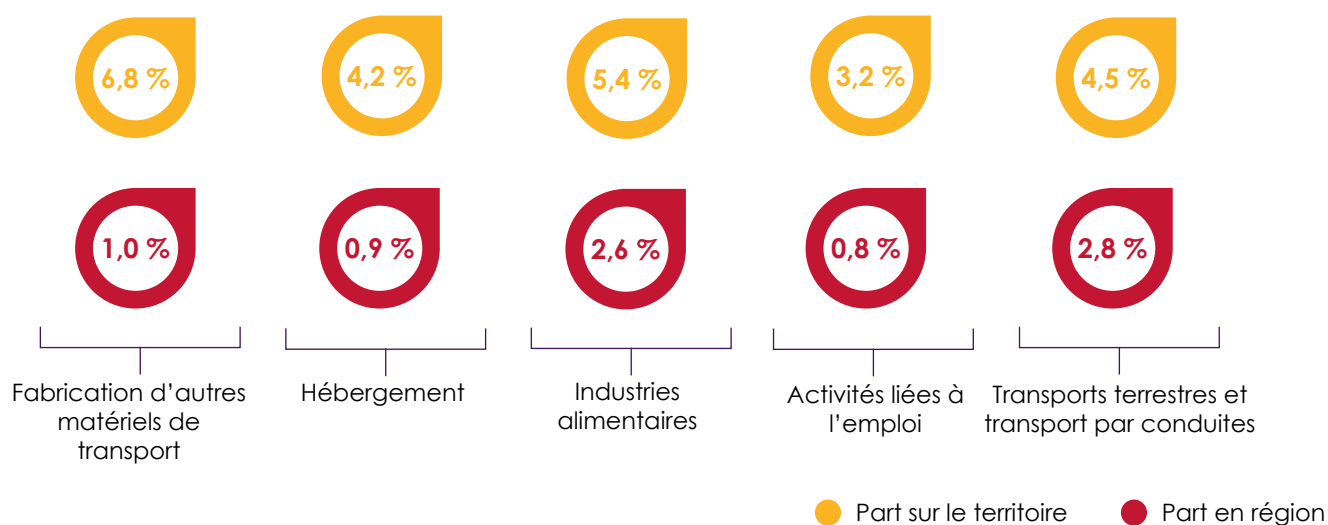
● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire

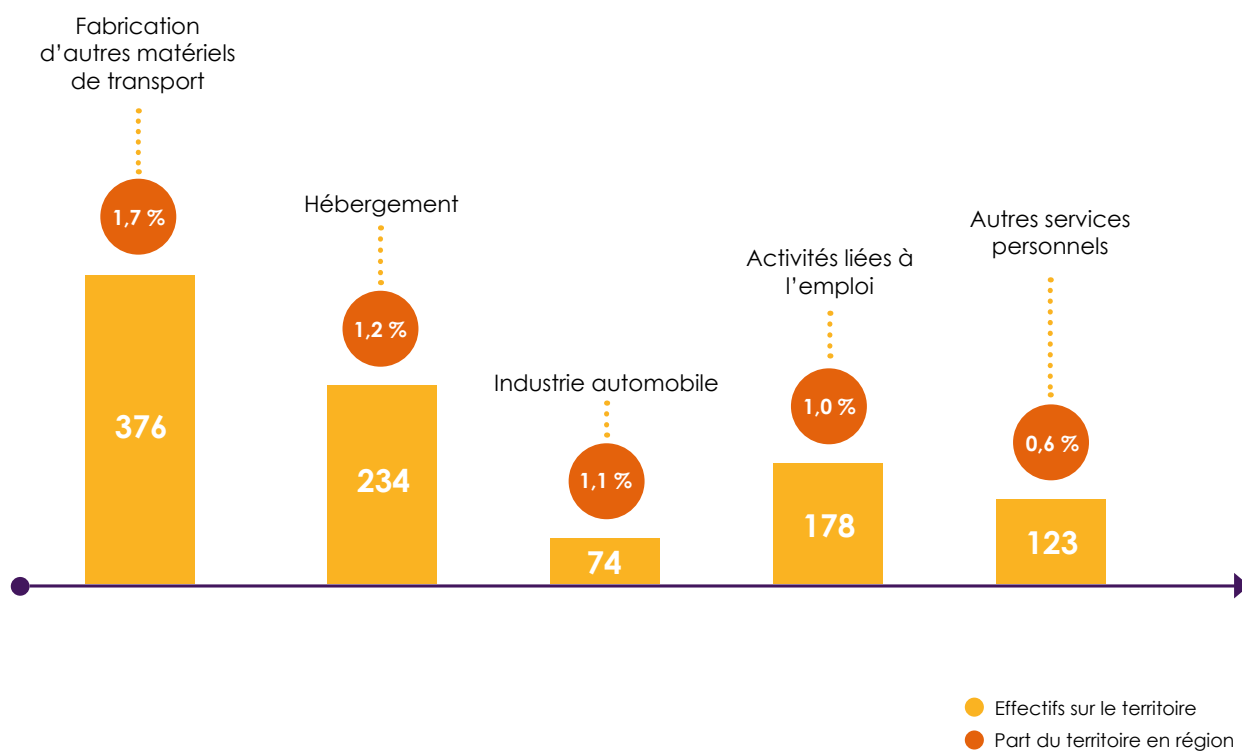


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

- Comparaison du poids du territoire et du poids de la région



- Poids du bassin d'emploi dans la région



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

Entre 250 et 499 salariés :

SOC POTEZ AERONAUTIQUE : Construction aéronautique et spatiale

Entre 100 et 199 salariés :

FONDATION SANTE DES ETUDIANTS DE FRANCE : Activités hospitalières

GCS PAYS DE L'ADOUR : Activités hospitalières

LYCEE POLYVALENT GASTON CRAMPE : Enseignement secondaire général

SUD OUEST LEGUMES ALLIANCE SOLEAL : Autre transformation et conservation de légumes

QUALISUD : Activités des organisations professionnelles

JUNCADIS GERSDIS SA - CENTRE E.LECLERC : Hypermarchés

COMMUNAUTE DE COMMUNES D'AIRE SUR L'ADOUR : Administration publique générale

CIE HOTEL FERM EUGENIE M. GUERARD : Restauration traditionnelle

ASSOCIATION QUATRE SAISONS : Autre mise à disposition de ressources humaines

Entre 50 et 99 salariés :

LANDES RESSOURCERIE : Collecte des déchets non dangereux

CENTRE INTERCOMMUNAL D'ACTION SOCIALE-EHPAD LA RESIDENCE : Hébergement médicalisé pour personnes âgées

CENTRE INTERCOMMUNAL D'ACTION SOCIALE-SPASAD AIDE ET SOINS A DOMICILE : Activités des infirmiers et des sages-femmes

CAISSE REG CREDIT AGRI MUTUEL AQUITAINE : Autres intermédiations monétaires

TEREGA : Transports par conduites

COMMUNE D'AIRE SUR L'ADOUR : Administration publique générale

GOURDON FRERES : Fabrication de carrosseries et remorques

EHPAD RESIDENCE COEUR DU TURSAN : Hébergement médicalisé pour personnes âgées

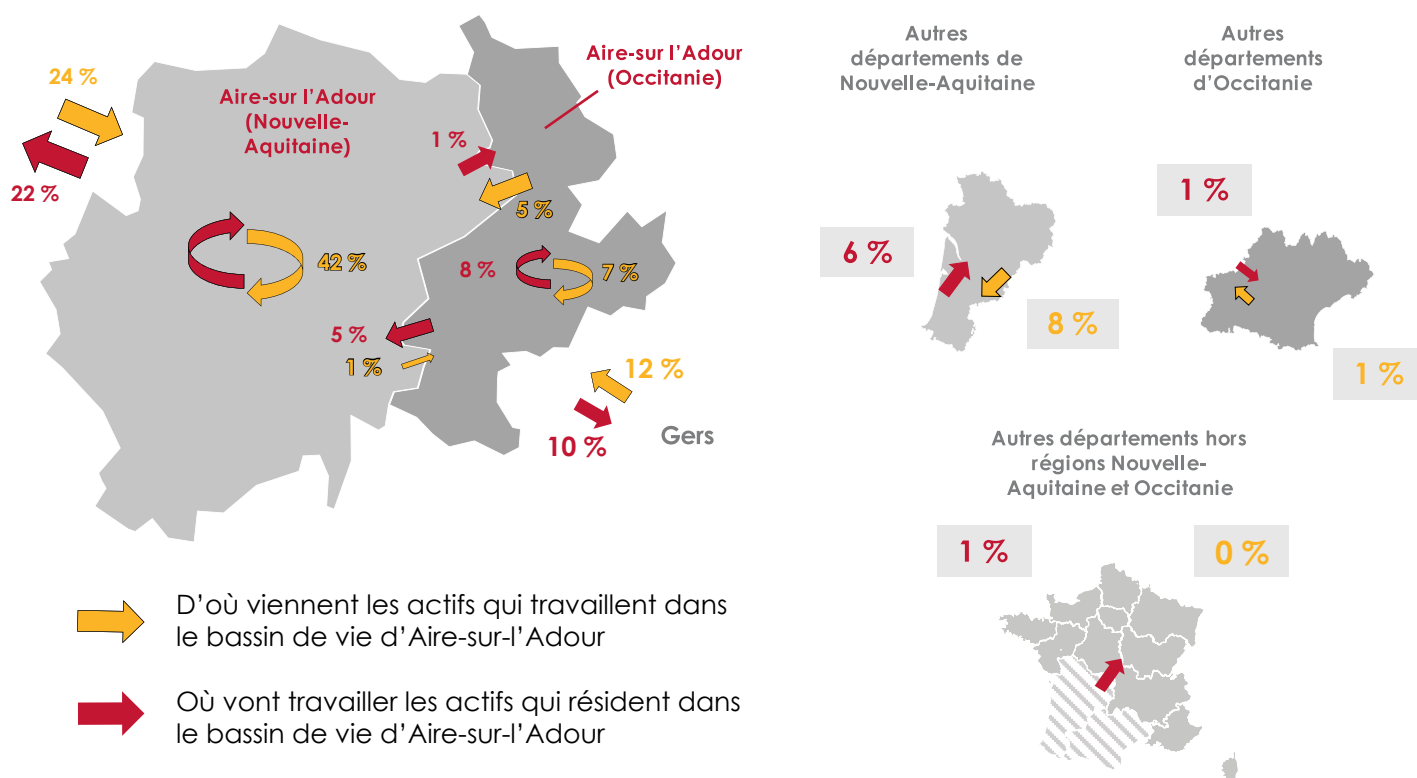
LANNEPOUDENX : Transports routiers de fret interurbains

ASS DEP PUPILLES ENSEIGNEMENT PUBLIC - ESAT BAS ARMAGNAC : Aide par le travail

Insee Sirene export avril 2024

CARTOGRAPHIE DES MOBILITÉS DES ACTIFS

59 % des habitants de la zone travaillent sur le territoire

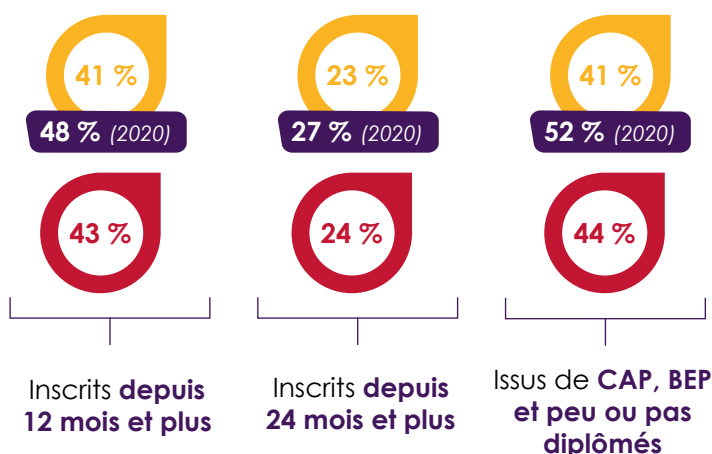
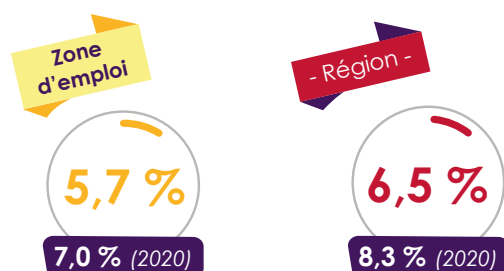


TRAVAIL

Au 3^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Mont-de-Marsan affiche **un taux de chômage inférieur au taux néo-aquitain : 5,7 %** contre 6,5 %. Le taux de chômage a baissé en 3 ans : au 3^{ème} trimestre 2020, il était de 7 % contre 8,3 % pour le taux régional.

En décembre 2023, 1 210 demandeurs d'emploi de catégories A, B, C sont inscrits à France Travail, soit un volume en baisse de 11,2 % en trois ans contre -10,4 % en région. Leur profil est comparable à ce que l'on peut observer à l'échelle régionale, avec une **majorité de femmes** (53 %) et un peu moins de 30 % de demandeurs d'emploi âgés de 50 ans et plus (26 % contre 28 % en région).

TAUX DE CHÔMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE MONT-DE-MARSAN (3^{ème} TRIMESTRE 2023)



● Part sur la zone d'emploi ● Part sur la région

Bassin d'emploi

1 210

demandeurs d'emploi ABC en décembre 2023, soit **-11,2 %** d'évolution sur 3 ans

Région

467 715

demandeurs d'emploi ABC en décembre 2023, soit **-10,4 %** d'évolution sur 3 ans

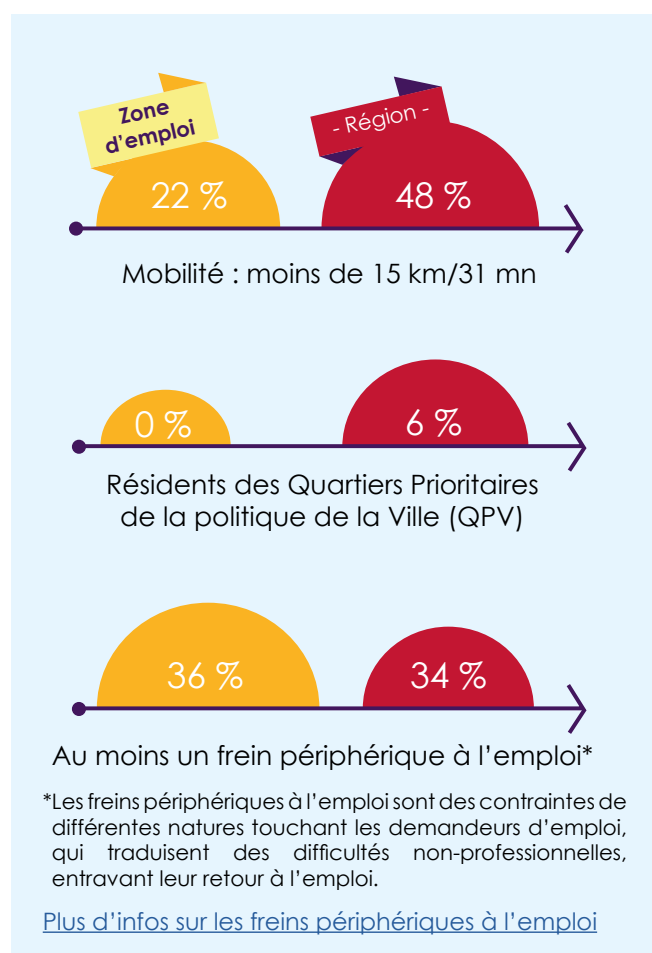
⋮ Dont part de femmes ⋮



⋮ Dont part de moins de 26 ans ⋮



⋮ Dont part de 50 ans et plus ⋮





3 193
embauches

En 2023, **3 193 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE)** ont été comptabilisées sur le bassin de vie d'Aire-sur-l'Adour (uniquement en Nouvelle-Aquitaine), soit moins d'1 % des intentions régionales. Depuis 2018, ce volume a progressé de 1,8 %, en moyenne chaque année, contre + 1,1 % en Nouvelle-Aquitaine. Comme en région, ces DPAE sont majoritairement composées de CDD de moins d'un mois (39 %). Quant aux CDI, ils concernent 26 % des embauches contre près de 20 % au niveau régional. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment **l'hébergement/restauration** et **la fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac**. Le nombre d'embauches dans ces secteurs a progressé de 7,2 % et 4,9 % en moyenne par an entre 2018 et 2022.

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

0,2 % des embauches régionales en 2022

Bassin de vie

3 193

- Région -

2 033 543

Évolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

+1,8 %

+1,1 %

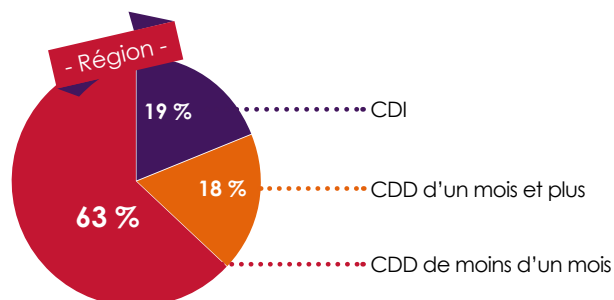
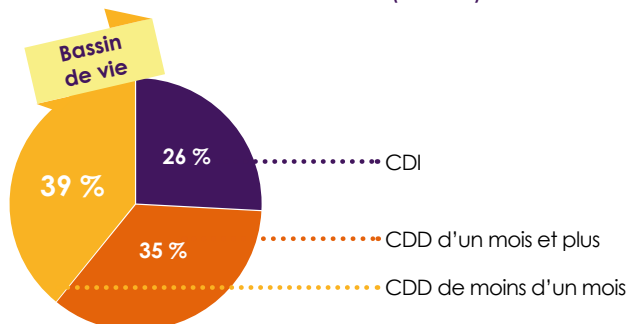
Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois

1 954

746 818

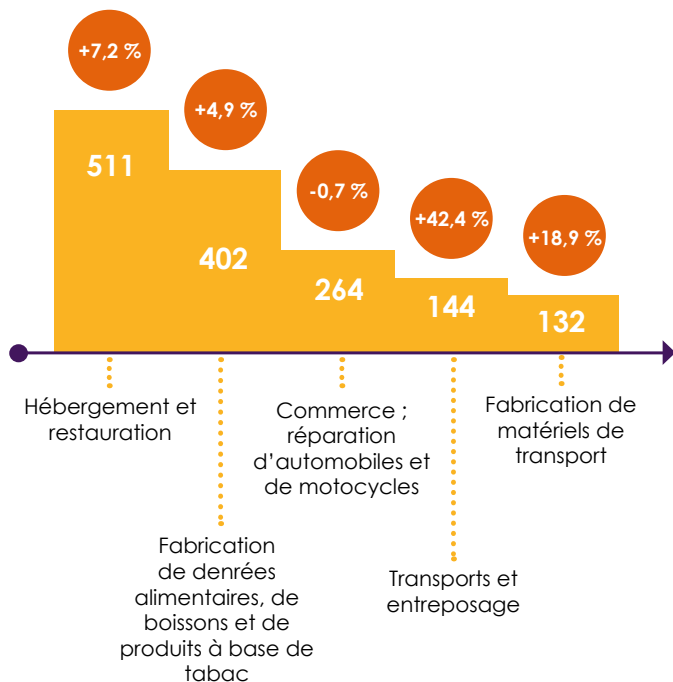
RÉPARTITION DES EMBAUCHES

SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



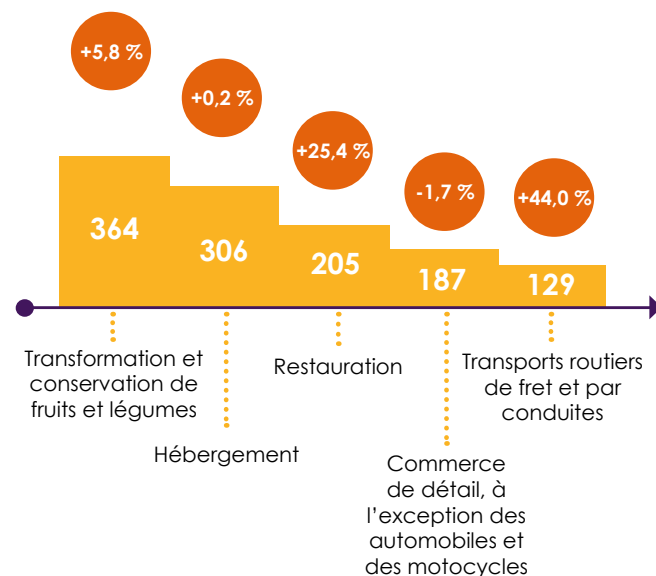
LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs)



● Nombre d'embauches en 2022 ● Évolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUÊTE BMO

13 000
projets de recrutement



Nombre de
projets de
recrutement
2023

Bassin
d'emploi



- Région -



Dont
jugés difficiles

58 %

66 %

Dont
saisonniers

60 %

41 %



Bassin d'emploi de Mont-de-Marsan

les projets sont donnés par bassin d'emploi uniquement, le périmètre n'est pas identique au zonage sélectionné. Le bassin d'emploi de Mont-de-Marsan est plus large que les 29 communes du périmètre.

En 2024, 13 000 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi de Mont-de-Marsan, dont près de 60 % sont jugés difficiles contre 66 % au niveau régional. Si les agriculteurs sont de loin les plus prisés, les difficultés de recrutement les plus prégnantes portent sur les cuisiniers et les ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires. Compte tenu des familles de métiers recherchés, la saisonnalité est très importante, concernant ainsi plus d'un projet sur deux, soit une proportion supérieure à moyenne régionale (60 % contre 41 %).

LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS (225 postes)		Nombre de projets de recrutement	Part des projets difficiles	Part des projets saisonniers
	Agriculteurs salariés	2 980	59 %	92 %
	Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	710	65 %	66 %
	Viticulteurs, arboriculteurs	700	40 %	100 %
	Serveurs de cafés restaurants	650	54 %	74 %
	Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	580	74 %	36 %
	Maraîchers, horticulteurs salariés	570	61 %	97 %
	Employés de l'hôtellerie	360	50 %	75 %
	Employés de libre service	340	44 %	65 %
	Cuisiniers	310	84 %	77 %
	Agents d'entretien de locaux	300	30 %	40 %

FORMATION

28 678



jeunes en formation,
dont 27 % sont apprentis.

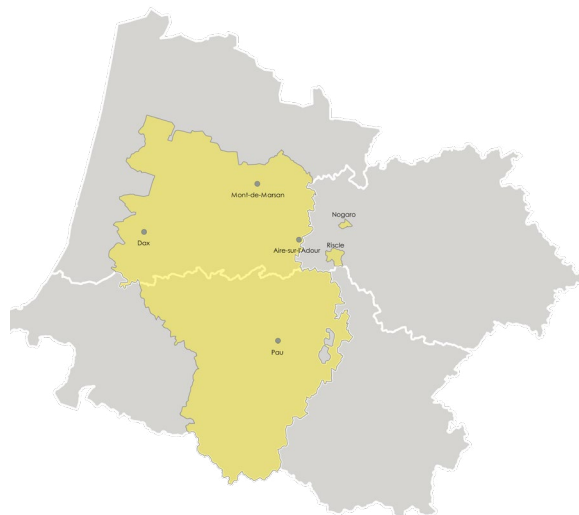
2 275



jeunes en formation agricole,
dont 29 % sont apprentis.

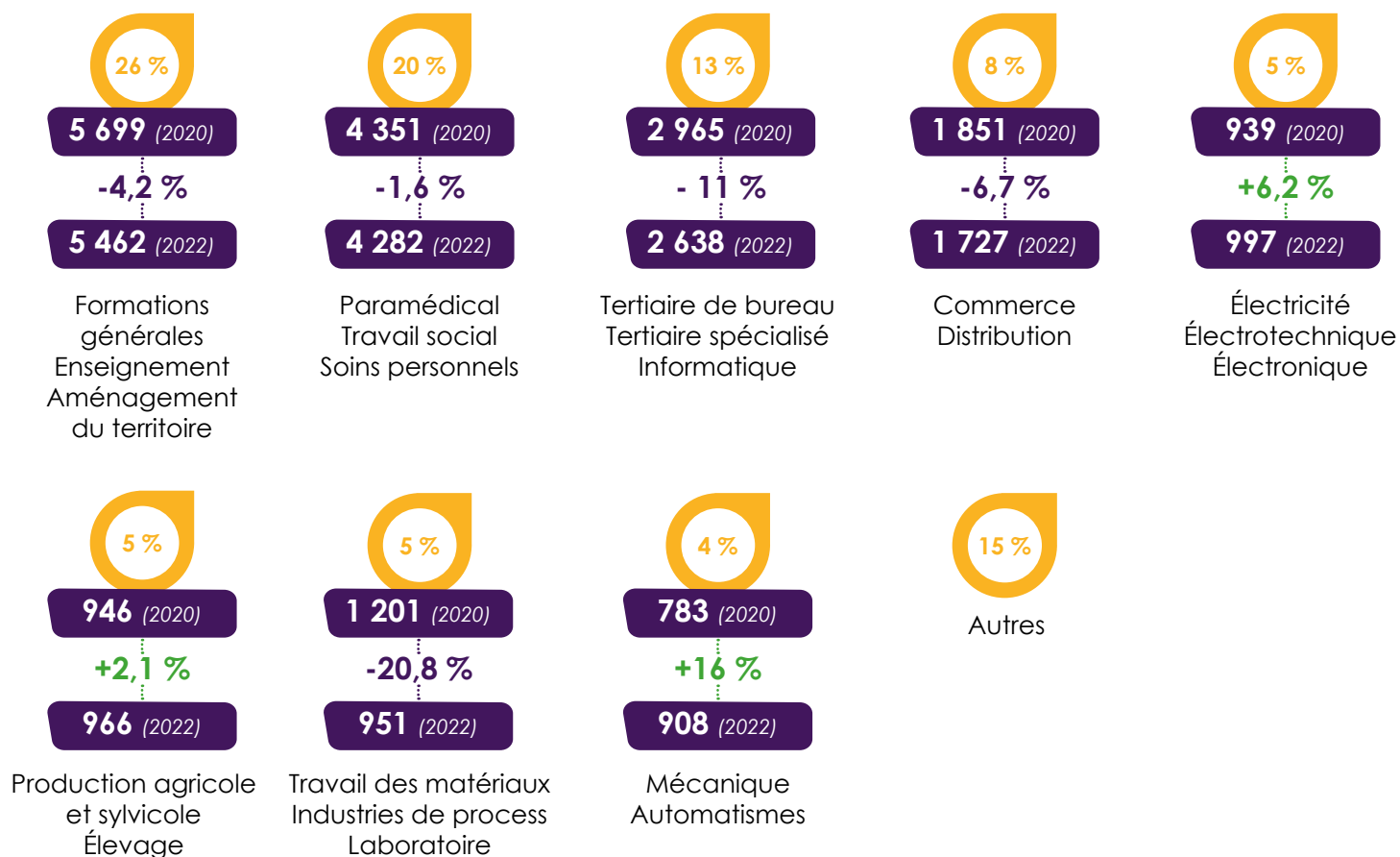
FORMATION INITIALE PROFESSIONNELLE ET TECHNOLOGIQUE

A la rentrée 2022, plus de **28 600 jeunes sont inscrits sur une formation professionnelle ou technologique** sur le périmètre géographique ci-contre d'Aire-sur-l'Adour (+1,6 % par rapport à 2020), **dont 27 % en apprentissage**. Les établissements comptant les plus gros volumes d'inscrits sont l'Université de Pau et, dans une moindre mesure, le CFA CMAR Nouvelle-Aquitaine, site de la chambre des métiers de l'artisanat des Landes à Pau, et le lycée polyvalent de Borda, à Dax. Près de la moitié des apprentis est concentrée sur trois domaines de formation : le **Commerce-Distribution** (27 %), le **Tertiaire de bureau-Tertiaire spécialisé-Informatique** (11 %) et la **Production alimentaire-Production culinaire** (10 %). Les principales spécialités dispensées en voie scolaire sont les formations générales – enseignements – aménagement du territoire (26 %) et le paramédical – travail social – soin personnels (20 %). Avec près de 1 000 inscrits, le DE infirmier est le diplôme le plus fréquemment préparé, devant la licence LMD Droit (615 inscrits) et le BTS Management Commercial Opérationnel (604 inscrits).

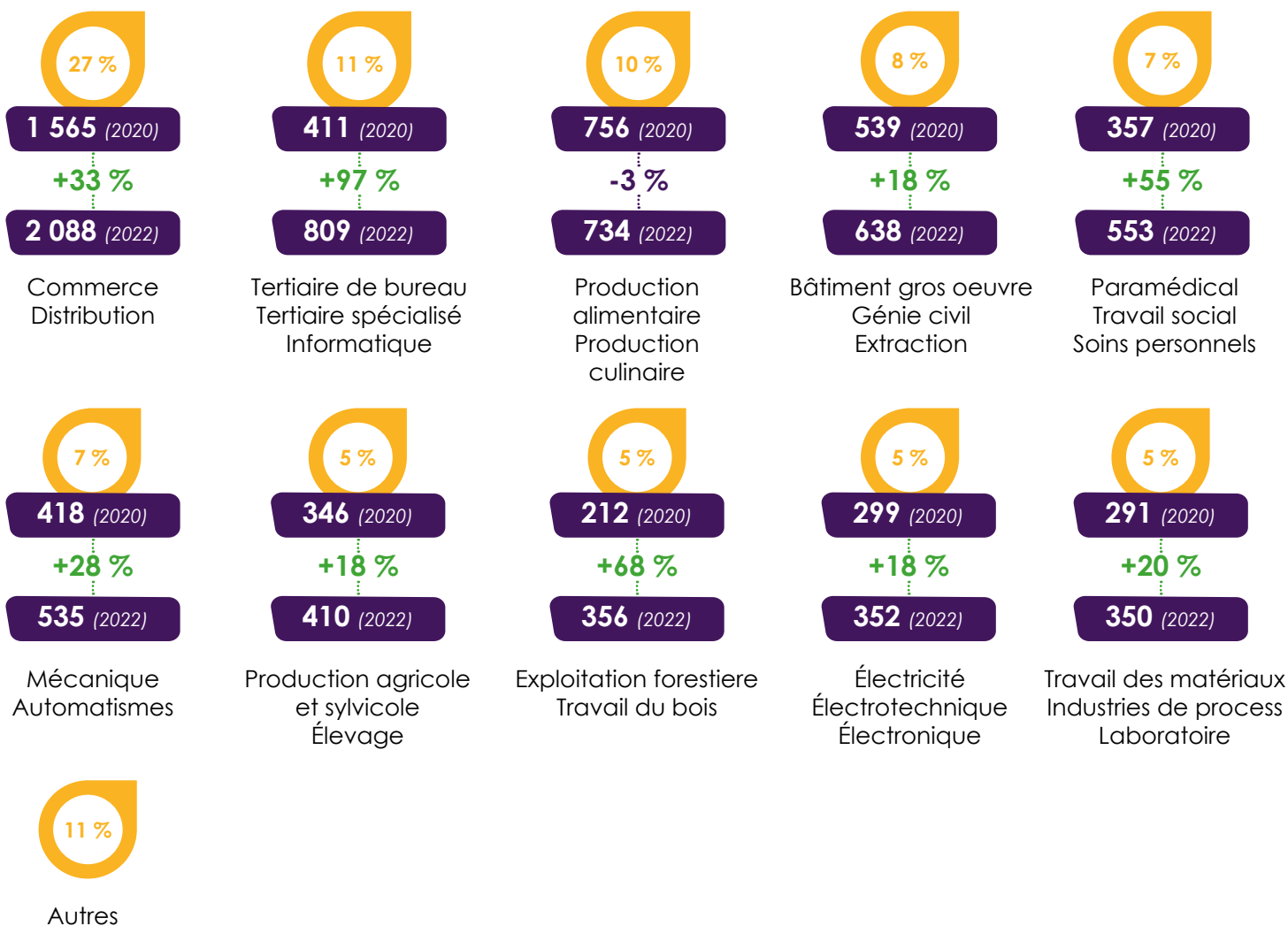


LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE (RENTÉE 2022)

Par voie scolaire :



Par apprentissage :



TOP 3 DES FORMATIONS PAR NIVEAU

(selon les **effectifs**, toutes voies)

Niveau 3 :

301 CAP Équipier polyvalent du commerce

171 CAP Cuisine

161 CAP Pâtissier

Niveau 4 :

587 Bac technologique Sciences et Technologies du Management et de la Gestion (STMG)

536 Bac professionnel Métiers du commerce et de la vente option A Animation et gestion de l'espace commercial

398 Bac technologique Sciences et Technologies de la Santé et du Social (ST2S)

Niveau 5 :

604 BTS Management commercial opérationnel

209 BTS Négociation et digitalisation de la relation client

153 BTS Gestion de la PME

Niveaux 6 et plus :

994 DE Infirmier

615 Licence LMD Droit

482 Licence LMD Administration économique et sociale

Créez le portrait de territoire emploi-formation qui vous intéresse !

sur plusieurs échelons d'analyse :
région Nouvelle-Aquitaine, départements,
bassins d'emploi, intercommunalités,
communes...



Visionner nos vidéos sur les chiffres clés
de l'emploi et de la formation en Nouvelle
Aquitaine (par département)



Choisissez votre territoire et consultez :

- l'évolution de votre population,
- la répartition des emplois par grandes familles de métiers,
- l'évolution par catégories sociales,
- les embauches par secteurs d'activités,
- la formation scolaire et en apprentissage.

CMonMétier | CMonTerritoire



Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 av. de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

Tour Toumaï
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers