

Cap sur l'Essentiel

2025



**LES CHIFFRES CLÉS
DE L'EMPLOI, DE LA
FORMATION ET DE
L'ORIENTATION**
en Nouvelle-Aquitaine



Le territoire

12 départements
44 bassins d'emploi
33 zones d'emploi
154 EPCI
4 300 communes

LA DÉMOGRAPHIE



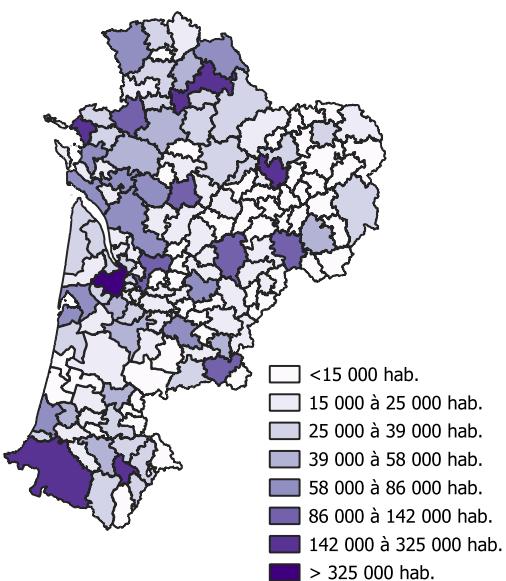
6,1 millions d'habitants
en Nouvelle-Aquitaine

3^{ème} rang des régions françaises pour sa population
(9 % de la population nationale)

Une hausse de
175 000 habitants
entre 2018 et 2024
Une évolution de + 2,9 %
(+ 2 % au niveau national)

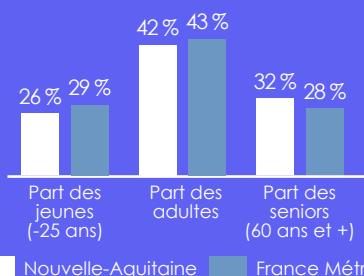
84 000 km²
1^{ère} région métropolitaine
pour sa superficie

Répartition de la population par intercommunalité



Pyramide des âges

Une population vieillissante



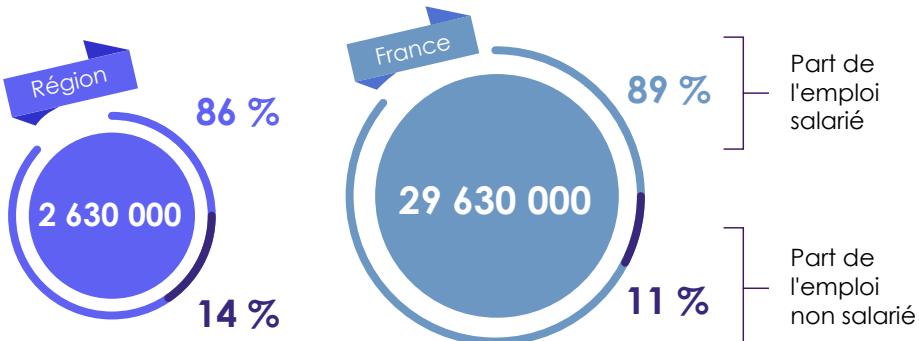
L'emploi



520 000 entreprises dont entrepreneurs individuels

2 630 000 emplois #9 % de l'emploi national

2 266 000 salariés #9 % des salariés au niveau national



| | Effectifs | Établissements | Employeurs en 2023 |
|--------------|--|----------------|----------------------|
| Tertiaire | 2 046 000 +0,7 % 78 % du territoire (NA) | 167 260 | |
| Industrie | 300 500 +1,3 % 11 % du territoire | 15 280 | |
| Construction | 186 500 -0,5 % 7 % du territoire | 24 990 | |
| Agriculture | 96 600 -2,1 % 4 % du territoire | 17 640 | Évolution 2022 -2023 |

Source : Insee, Fichier localisé des rémunérations et de l'emploi salarié (Flores)

Les principaux secteurs employeurs en Nouvelle-Aquitaine sont l'Administration publique et défense, sécurité sociale, le Commerce de détail (hors automobiles et motocycles), l'Enseignement et les Activités pour la santé humaine.

Spécificités de la région

| Secteurs | Métiers |
|--|---|
| 3,5 Pêche et aquaculture* | 3,4 Viticulteurs, arboriculteurs salariés |
| 2,5 Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège(...) | 2,3 Marins, pêcheurs, aquaculteurs indépendants |
| 2,5 Culture et production animale, chasse et services annexes | 2,3 Ouvriers non qualifiés du papier-carton et du bois |
| 2 Industrie du papier et du carton | 2,3 Viticulteurs, arboriculteurs indépendants |
| 2 Sylviculture et exploitation forestière | 2,3 Ouvriers qualifiés des industries lourdes du bois et de la fabrication de papier-carton |

La Nouvelle-Aquitaine est caractérisée par une spécialisation dans l'**Agriculture, sylviculture et pêche** (Syngenta, Renaud & Fils...) par une spécialisation dans le **travail du bois, industries du papier et imprimerie** (Egger panneaux et décors, Tonnellerie Taransaud...) et dans la **fabrication d'équipements électriques** (Schneider electric, Chausson matériaux...).

*Lecture : Le secteur de la pêche et l'aquaculture est 3,5 fois plus représenté en Nouvelle-Aquitaine que sur l'ensemble du territoire national.

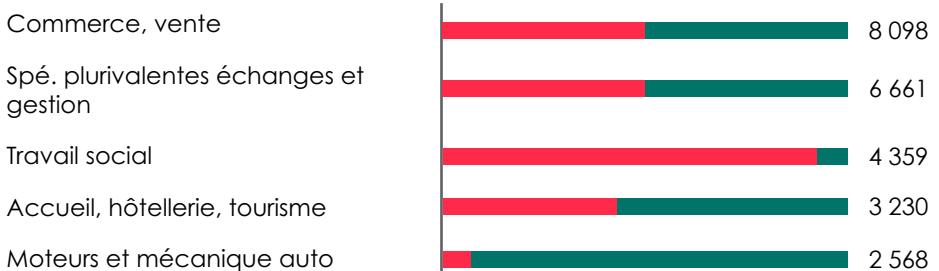
L'orientation



Orientation scolaire

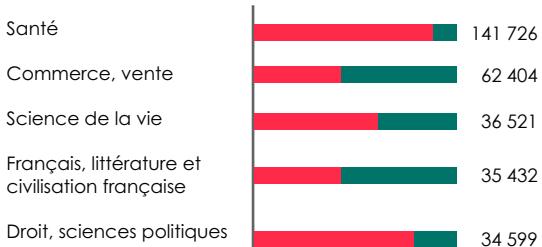
L'orientation après la classe de 3^{ème} - Affelnet (2025)

Top 5 des vœux par domaine de formation (NSF)



L'orientation post-bac - ParcoursSup (2024)

Top 5 des vœux par domaine de formation (NSF)



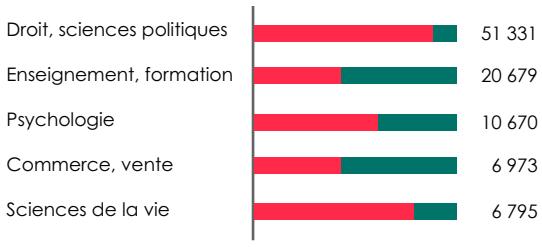
| Origine scolaire | Part |
|-------------------|------|
| Bac général | 52 % |
| Bac technologique | 15 % |
| Bac professionnel | 7 % |
| Réorientation | 26 % |

Source : ParcoursSup – Ministère de l'Enseignement Supérieur



L'orientation vers les masters - MonMaster (2024)

Top 5 des vœux par domaine de formation (NSF)



| Origine scolaire | Part |
|----------------------------------|------|
| Licence générale | 71 % |
| Non inscrit en formation en 2023 | 13 % |
| BUT | 6 % |
| Autre master | 4 % |
| Autre formation | 4 % |
| Licence pro | 2 % |

Source : MonMaster – Ministère de l'Enseignement Supérieur

*Taux de pression : nombre de vœux n°1/capacité d'accueil en formation.

** Taux de remplissage : Nombre de candidats affectés/capacité d'accueil en formation.



Programme Régional de Formation (PRF)

les candidatures au PRF

Le PRF est le volet opérationnel du Service Public Régional de la Formation (SPRF), cadre général qui sert à structurer et organiser l'offre de formation financée par la Région*.

Plus de 46 000 candidatures validées en 2024
+ 5 % par rapport à 2023

429
organismes prescripteurs

30 %
Moins de 26 ans

76 %
Demandeurs d'emploi inscrits

13 %
Handicap

32 %
Niveau infra CAP

Source : RAFAEL

Top 5 des vœux par domaine de formation (NSF)



Projet de transition professionnelle (salariés du privé)

1 200 dossiers acceptés sur 2 230 déposés en 2024
- 19 % par rapport à 2023

63 %
Femmes

28 %
Niveau infra-bac

39 ans
Âge moyen

61 %
Employés

64 %
TPE/PME

Source : Transitions Pro, salariés du privé

Top 5 des vœux par domaine de formation



Le dispositif démissionnaire (salariés du privé)

2 430 dossiers acceptés sur 2 530 déposés en 2024
+ 8 % par rapport à 2023

46 %
Femmes

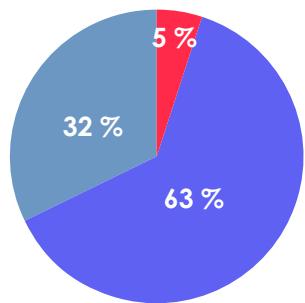
20 %
Niveau infra-bac

38 ans
Âge moyen

50 %
Employés

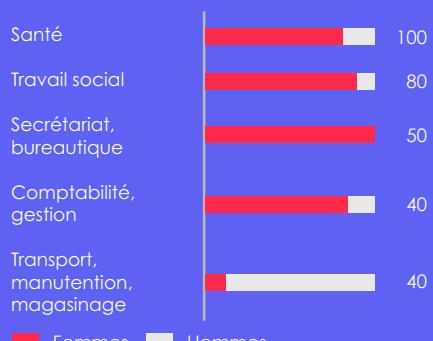
75 %
TPE/PME

Projet du demandeur



Source : Transitions Pro, salariés du privé

Top 5 des vœux par domaine de formation (NSF)



*Consultez l'ensemble de ces formations sur l'[outil en ligne](#) dédié de Cap Métiers.

ZOOM SUR LE PRIC

Le PRIC finance et coordonne les actions de formations pour développer les compétences des personnes éloignées de l'emploi, en lien avec les besoins économiques du territoire, avec un financement État-Région de 222 M€ minimum en 2024.

Source : Séance plénière du 11 mars 2024.



STRUCTURES D'ACCOMPAGNEMENT

- ▶ 84 agences France Travail
- ▶ 12 Cap Emploi
- ▶ 9 centres APEC
- ▶ 45 CIO + 2 antennes
- ▶ 43 missions locales
- ▶ 10 SCUIO pour 6 universités de la Région
- ▶ 3 sites pour Transitions Pro
- ▶ 41 ERIP



ZOOM SUR LES ERIP

9 200 personnes accueillies en entretien individuel

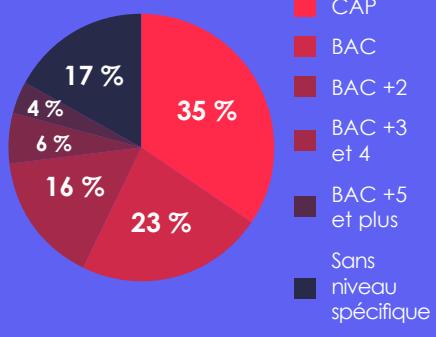
15 420 personnes accueillies en atelier

1 720 événements

74 240 participants aux événements

Source : Memori, 2024.

VENTILATION DE L'OFFRE DE FORMATION PAR NIVEAU (CERTIFIANTE)



Conseil en Évolution Professionnelle

24 280 personnes ont contacté le service en 2024
112 sites

62 %
Femmes

25 %
Niveau infra-bac

4 %
Moins de 25 ans

67 %
Employés

9 %
Personnes en situation de handicap

98 %
TPE/PME

Source : Avenir Actifs ; salariés indépendants dirigeants

Validation des acquis par l'expérience (VAE)

3 950 personnes reçues en entretien conseil PRC en 2024
- 7 % par rapport à 2023

4 %
Moins de 26 ans

24 %
Personnes en situation de handicap

40 %
Demandeurs d'emploi inscrits

11 %
Niveau infra CAP

Top 5 des domaines de formation (NSF) visés par les personnes en entretien conseil PRC

| | |
|--|-----|
| Travail social | 820 |
| Commerce, vente | 430 |
| Secrétariat, bureautique | 210 |
| Santé | 210 |
| Spé. plurivalentes des échanges et de la gestion | 180 |

■ Femmes ■ Hommes

Source : Points Régionaux Conseil VAE Nouvelle-Aquitaine

La formation technologique et professionnelle (initiale et continue)

L'offre de formation



65 100 sessions dispensées par
3 000 organismes

| Type de formation | Part |
|-----------------------|------|
| Apprentissage | 18 % |
| Voie scolaire | 11 % |
| FPC conventionnée | 5 % |
| FPC non conventionnée | 66 % |

Source : RAFAEL, sessions en cours et à venir au 12/09/2025.

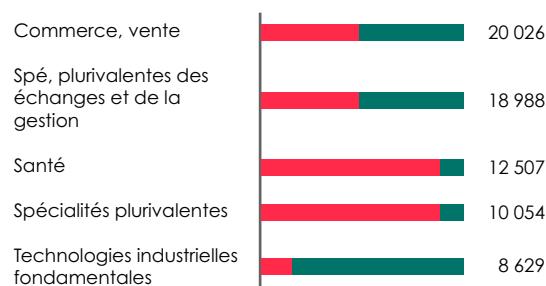


Les inscrits en formation

Voie scolaire

157 000 inscrits

Top 5 des voeux par domaine de formation (NSF)



Femmes Hommes

Source : Ministère de l'Education nationale et Ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche, 2023.

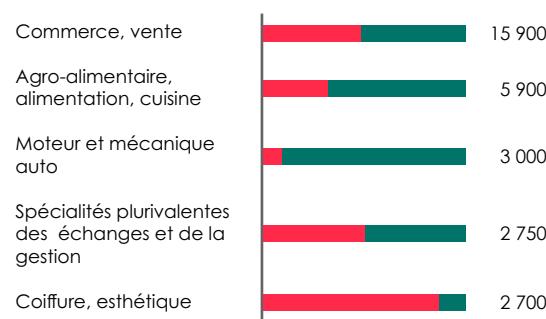
Alternance

69 080 contrats d'apprentissage signés

7 400 contrats de professionalisation signés

Les alternants ont en moyenne 22 ans.

Top 5 du nombre de contrats signés par domaine de formation (NSF)



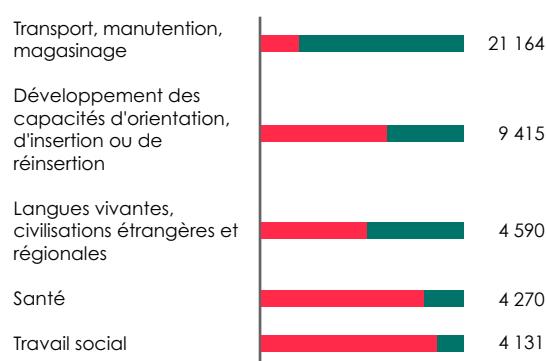
Femmes Hommes

Formation professionnelle continue (des demandeurs d'emploi)

92 500 entrées en formation.

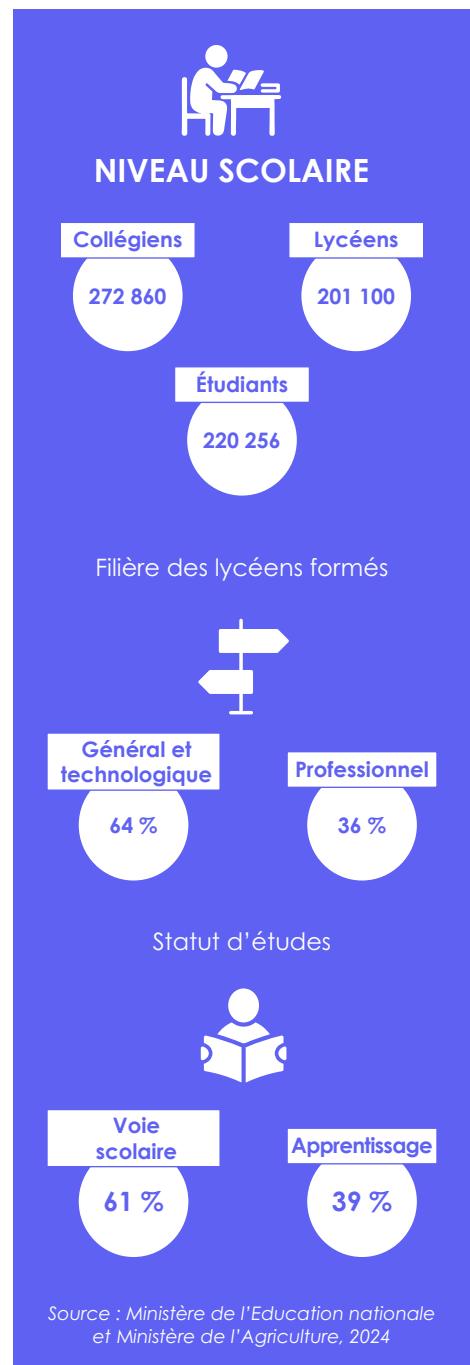
Les stagiaires ont en moyenne 37 ans.

Top 5 du nombre de contrats signés par domaine de formation (NSF)*



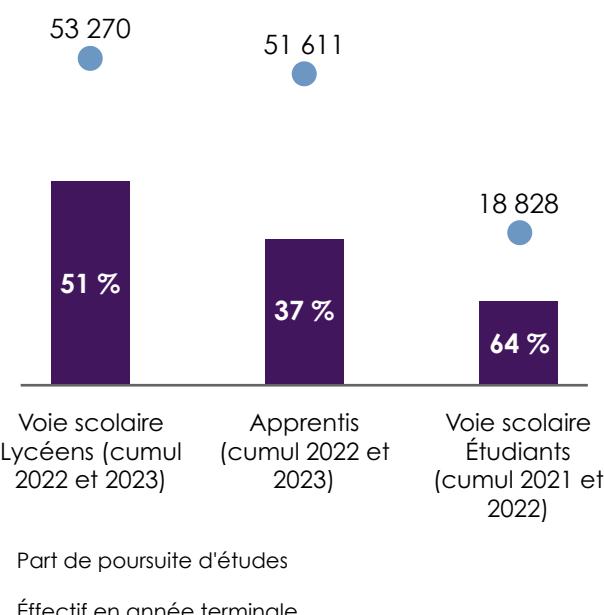
*Ensemble des formations

Femmes Hommes

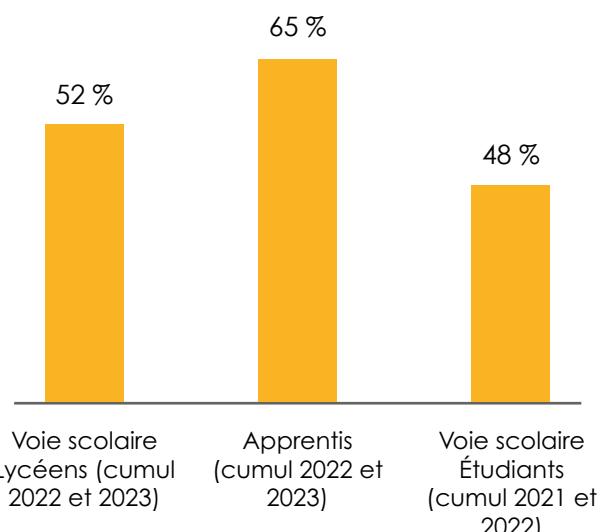


Poursuite d'études et insertion professionnelle

Effectif total en année terminale et taux de poursuite d'études*



Taux d'emploi à 6 mois des sortants**



Part de poursuite d'études

Effectif en année terminale

*Part de poursuite d'études : nb d'élèves en poursuites d'études/effectif total en année terminale.

**Taux d'emploi à 6 mois : nb de nouveaux formés en emploi à 6 mois/effectif total des sortants de formation (hors poursuite d'études). Source : InserJeunes

Demandeurs d'emploi sortant de formation en 2023



58 % en emploi à 6 mois



2,5 % ont abandonné* en cours de formation

*Les personnes ayant abandonné peuvent aussi être en emploi à 6 mois et sont donc comptabilisées dans le taux d'emploi.
Source : France Travail

CMonAlternance

Votre outil pour trouver un apprentissage, un stage ou un candidat en Nouvelle-Aquitaine



CMaFormation

trouvez la formation qui vous correspond en Nouvelle-Aquitaine



Acteurs locaux, [explorez les indicateurs](#) sur l'emploi et la formation à différentes échelles géographiques



Retrouvez toutes les publications de l'observatoire dans son [catalogue numérique](#).

