

Portrait de Territoire

2021

AGEN VILLENEUVE-SUR-LOT



RÉGION
Nouvelle-
Aquitaine



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



UNION EUROPÉENNE



l'Europe
s'engage
en Nouvelle-Aquitaine
Fonds Social Européen



DÉMOGRAPHIE

Le territoire Agen/Villeneuve-sur-Lot regroupe 207 communes réparties sur deux bassins d'emploi. Les principales villes sont Agen, Villeneuve-sur-Lot, Le Passage, Nérac, Sainte-Livrade-sur-Lot et Bon-Encontre. Sur ces deux bassins vivent 240 296 habitants, dont 14 % à Agen et 9 % à Villeneuve-sur-Lot. Leur dynamique démographique est légèrement négative (-0.1 %) à l'inverse de celle de la région qui augmente légèrement (+0.5%). 86 % des 90 651 actifs vivent et travaillent sur le territoire. 19 % des 23 665 jeunes de 15 à 24 ans ne sont ni en emploi ni en formation et 41 % sont non-scolarisés (3 et 6 points de plus qu'à l'échelle régionale). La population de non-diplômés est plus importante sur ces bassins qu'en Nouvelle-Aquitaine.

Bassins d'emploi de :

- Agen
- Villeneuve-sur-Lot

Principales villes :

- Agen (33 012 habitants)
- Villeneuve-sur-Lot (21 915 habitants)
- Le Passage (9 947 habitants)
- Nérac (6 849 habitants)
- Sainte-Livrade-sur-Lot (6 458 habitants)
- Bon-Encontre (6 182 habitants)
- Fumel (4 886 habitants)



Nombre d'habitants 5 ans auparavant

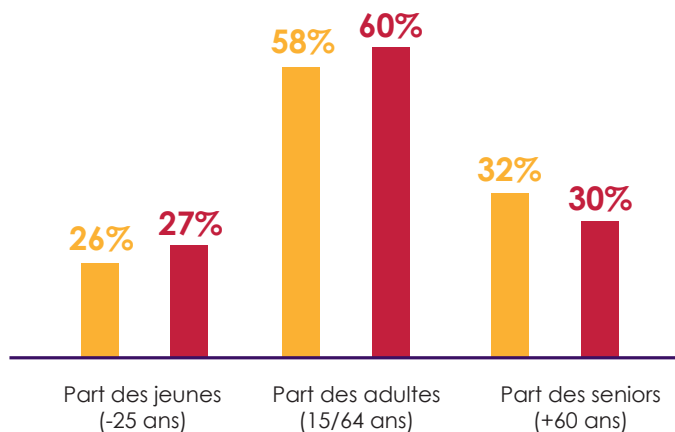
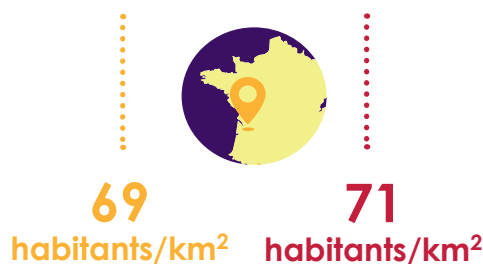
- 1 531 +135 601



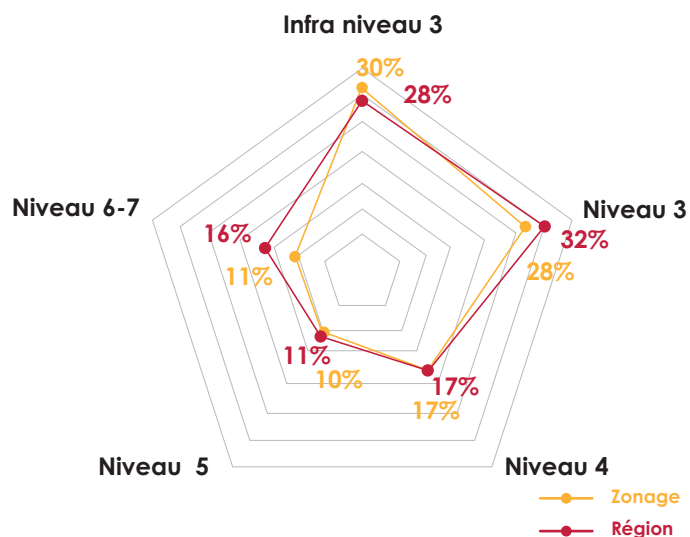
Nombre d'habitants au dernier recensement

-0,1% +0,5%

Taux d'évolution moyen sur les 5 dernières années



Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

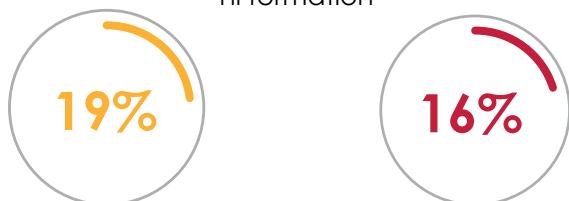
Population totale des 15-24 ans

Nombre d'actifs (occupés) habitant le territoire



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation

qui y habitent et y travaillent



Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés



non diplômés



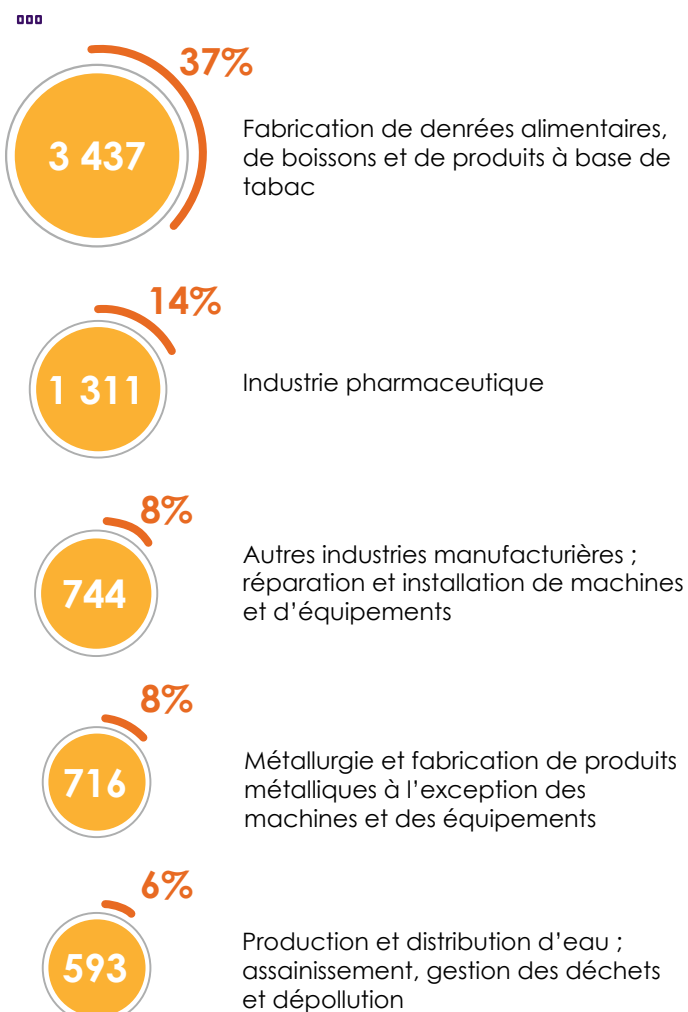
ÉCONOMIE

Les bassins d'emploi d'Agen et Villeneuve-sur-Lot comptent 73 154 salariés. Les principaux emplois industriels (9 206 salariés) se retrouvent dans l'industrie agro-alimentaire (37 %) et l'industrie pharmaceutique (14 %). L'emploi dans le tertiaire (58 188 salariés) est marqué par les secteurs du commerce et de la réparation d'automobiles et de motocycles (23 %), de l'administration publique (16 %), l'enseignement (13 %) avec l'Ecole nationale d'administration pénitentiaire, de l'hébergement médico-social et social et de l'action sociale sans hébergement (11 %), ainsi que des activités pour la santé humaine (11%).

Les bassins d'emploi d'Agen et de Villeneuve-sur-Lot présentent plusieurs spécificités territoriales* telles que le secteur du commerce de gros avec la présence de l'entreprise GIFL, l'enseignement, les industries alimentaires portées par l'établissement Maître Prunille et l'industrie pharmaceutique, avec l'entreprise UPSA. Ce territoire emploie 27 % des salariés régionaux de l'industrie pharmaceutique.

*Les spécificités territoriales sont les secteurs dont l'écart de poids entre le territoire étudié et la Région est le plus élevé.

PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NAF 38)



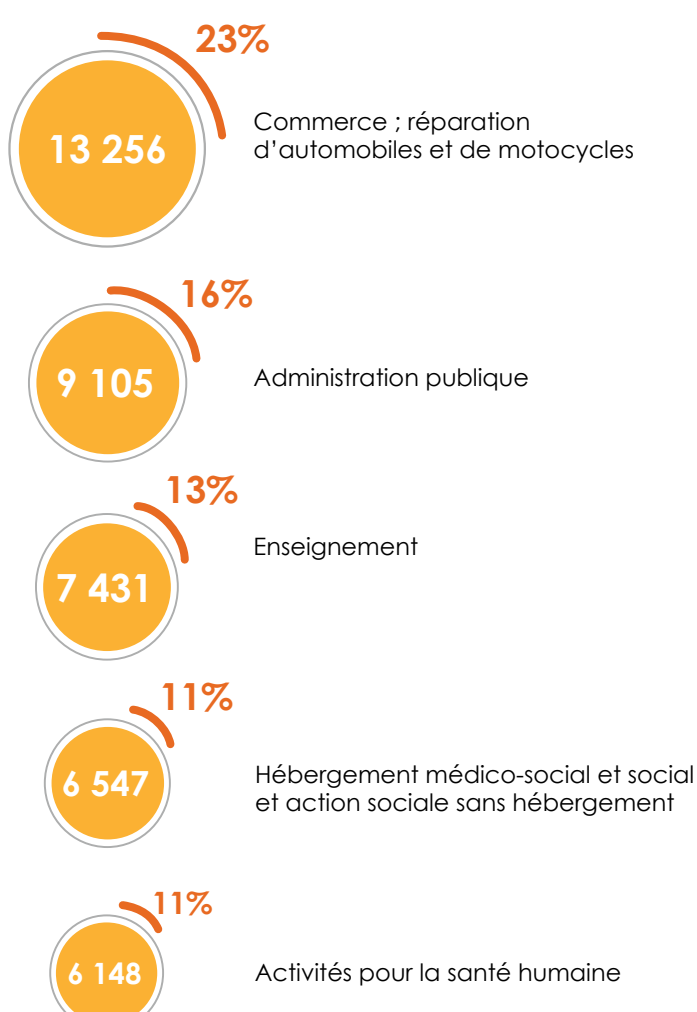
● Effectifs ● % dans l'industrie



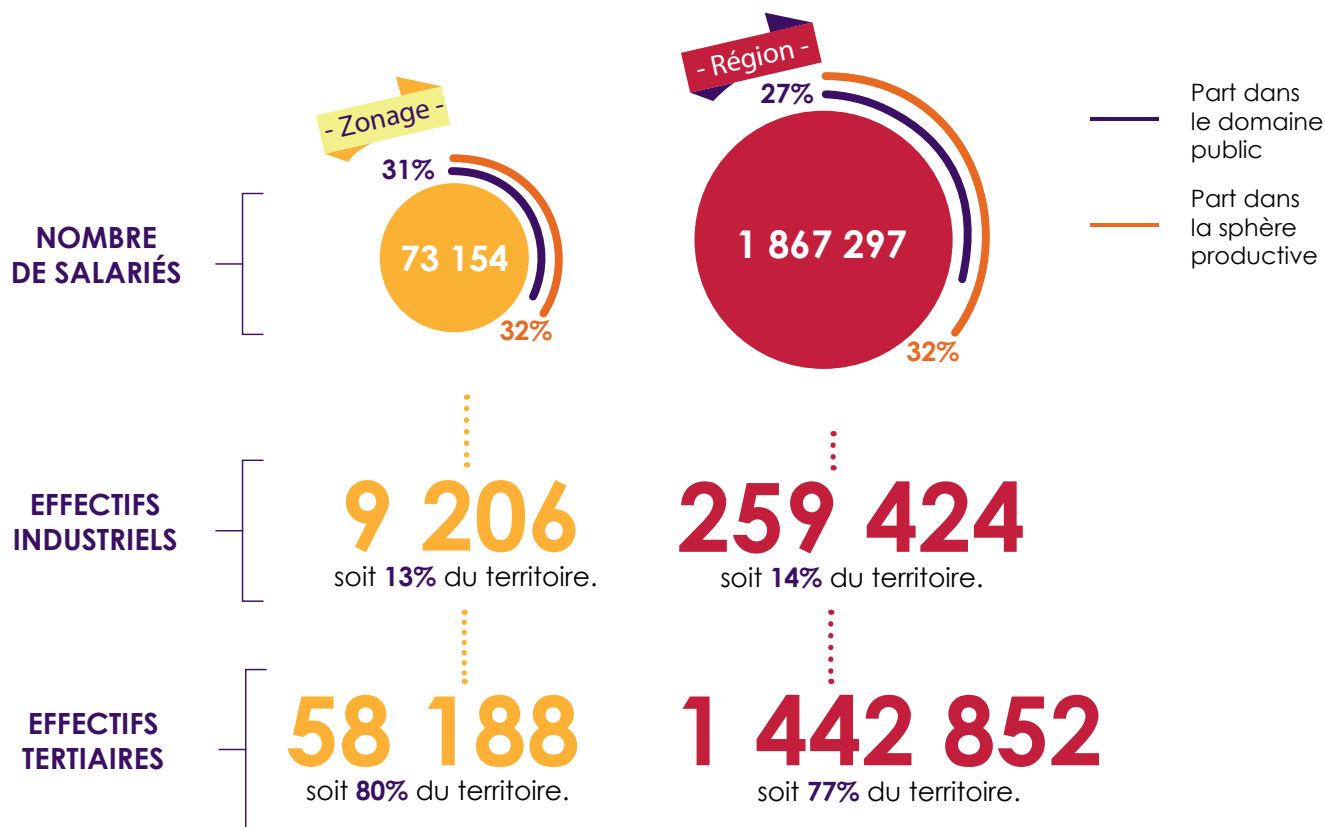
73 154 salariés

Soit 3,9% des effectifs salariés régionaux.

PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NAF 39)

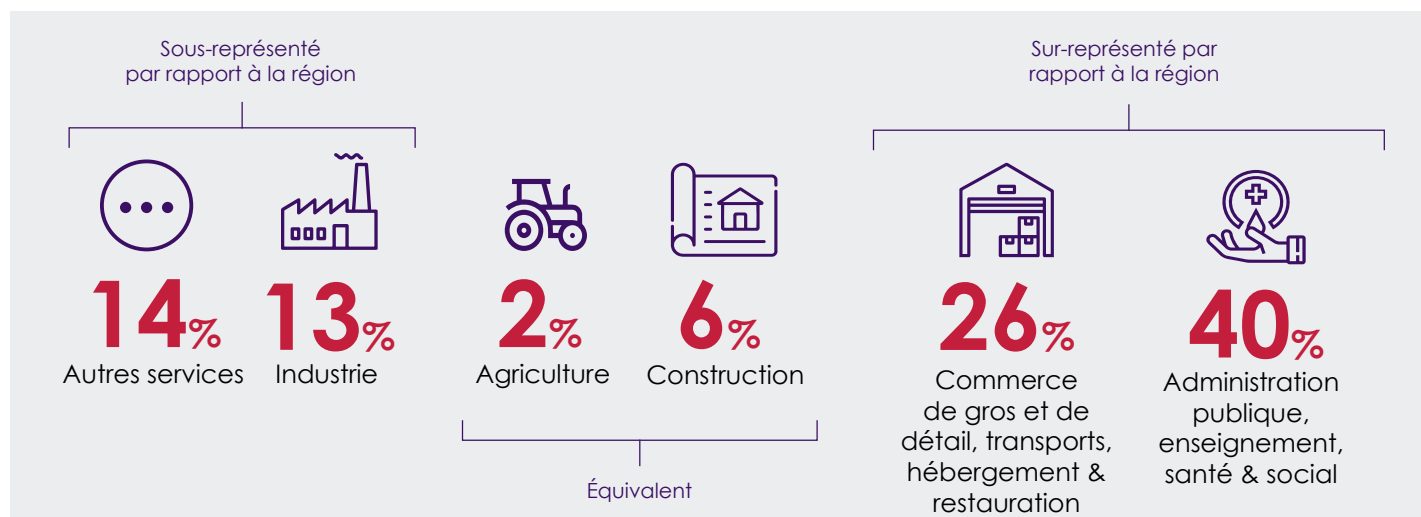
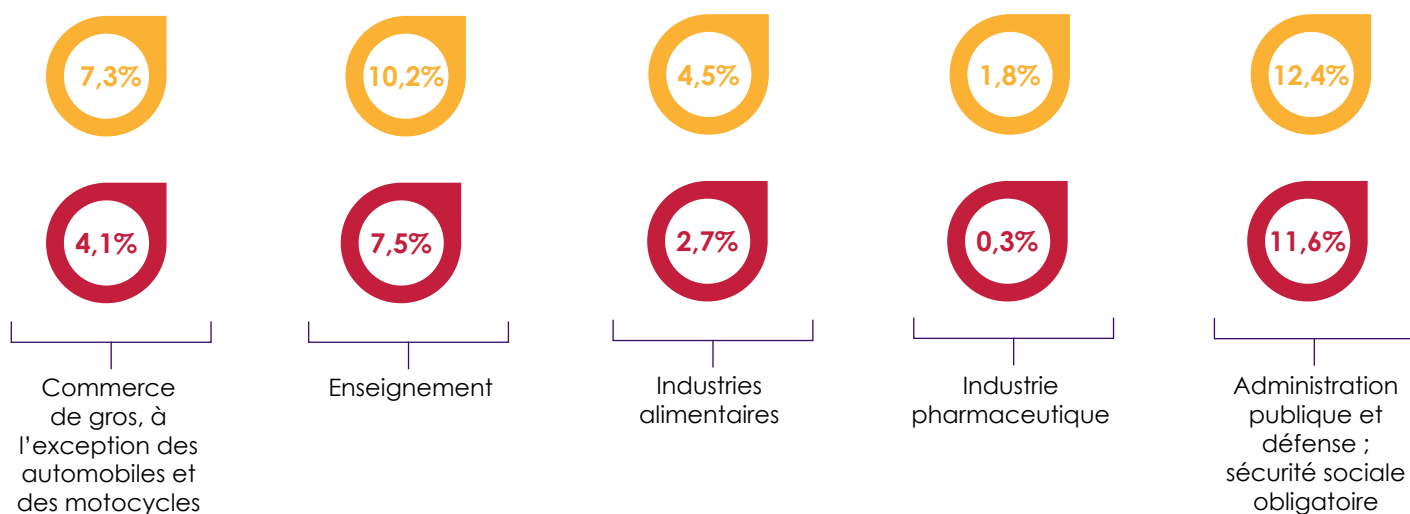


● Effectifs ● % dans le tertiaire

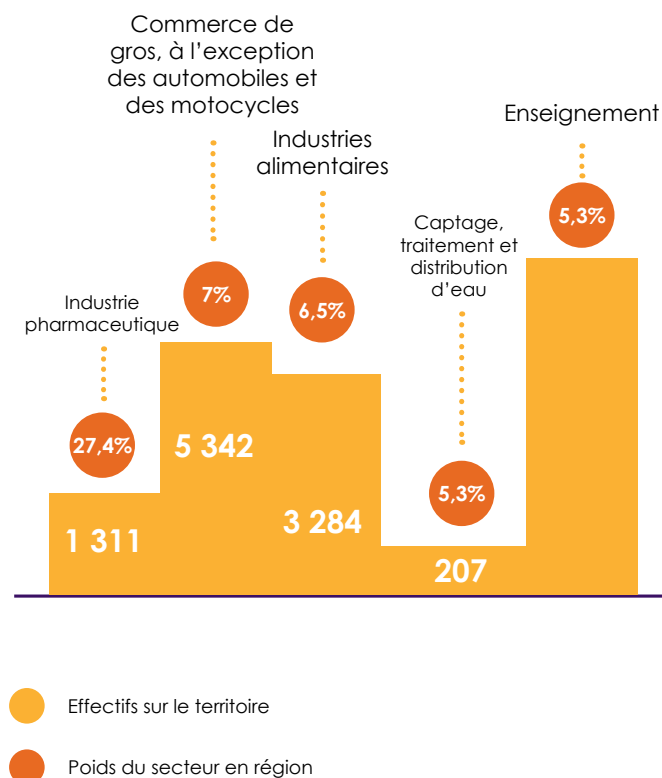


PRINCIPALES SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES (NAF 88)

● Part sur le territoire ● Part en région



LES SECTEURS DONT LA PART EN RÉGION EST LA PLUS ÉLEVÉE



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

500 salariés et plus :

ÉCOLE NATIONALE D'ADMINISTRATION PÉNITENTIAIRE : Enseignement supérieur.

AGGLOMÉRATION D'AGEN : Administration publique générale.

CAISSE REG CRÉDIT AGRI MUTUEL AQUITAINE : Autres intermédiaires monétaires.

CENTRE HOSPITALIER AGEN-NERAC : Activités hospitalières.

DÉPARTEMENT DU LOT ET GARONNE : Administration publique générale.

CENTRE HOSPITALIER : Activités hospitalières.

CENTRE HOSPITALIER DEP. LA CANDELIE : Activités hospitalières.

CLINIQUE ESQUIROL ST HILAIRE : Activités hospitalières.

UPSA SAS : Fabrication de préparations pharmaceutiques

Entre 250 et 499 salariés :

CAISSE PRIMAIRE ASSURANCE MALADIE : Activités générales de sécurité sociale.

COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DU GRAND VILLENEUVOIS : Administration publique générale.

COMMUNE DE VILLENEUVE SUR LOT : Administration publique générale.

GIFI DIFFUSION : Commerce de gros (commerce interentreprises) non spécialisé.

LYCEE BERNARD PALISSY : Enseignement secondaire général.

MAITRE PRUNILLE : Commerce de gros (commerce interentreprises) alimentaire spécialisé divers.

ONET SERVICES : Nettoyage courant des bâtiments.

SAUVEGARDE : Hébergement social pour enfants en difficultés.

SCE DÉPARTEMENTAL INCENDIE ET SECOURS : Services du feu et de secours.

UPSA SAS : Fabrication de préparations pharmaceutiques.

VILLENEUVE DISTRIBUTION : Hypermarchés.

Entre 200 et 249 salariés :

CENTRE HOSPITALIER AGEN-NERAC : Activités hospitalières.

DEUERER PETCARE FRANCE : Fabrication d'aliments pour animaux de compagnie.

DIRECTION DES SERVICES DÉPARTEMENTAUX DE L'ÉDUCATION NATIONALE : Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale.

DIRECTION INTERRÉGIONALE DES SERVICES PÉNITENTIAIRES BORDEAUX - SUD-OUEST : Justice.

GIFI : Commerce de gros (commerce interentreprises) d'autres biens domestiques.

LYCÉE GÉNÉRAL ET TECHNOLOGIQUE JEAN-BAPTISTE DE BAUDRE : Enseignement secondaire général.

LYCÉE POLYVALENT GEORGES LEYGUES - LOUIS COUFFIGNAL : Enseignement secondaire général.

SYNGENTA FRANCE SAS : Culture de céréales (à l'exception du riz), de légumineuses et de graines oléagineuses.

TRAVAIL

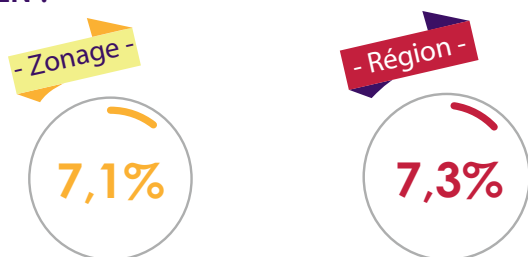
En 2020, sur les 46 076 embauches enregistrées : 19 % sont en CDI, 21 % en CDD d'un mois ou plus et 60% en CDD de moins d'un mois. Les embauches en CDI ou CDD de plus d'un mois concernent principalement 5 secteurs : le commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (1/4 des recrutements), l'hébergement et la restauration, la fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac, l'hébergement médico-social, l'action sociale sans hébergement et la construction. Ces trois derniers sont particulièrement dynamiques (entre 11 % et 22 % d'augmentation).

Cependant, les embauches baissent de 4 %. On dénombre 17 602 (+2.5 % en trois ans) demandeurs d'emploi sur le territoire. Ils partagent certaines caractéristiques régionales (taux de femmes et de plus de 50 ans identiques), mais se distinguent sur la part de CAP/BEP peu ou pas diplômés (+7 points), leur appartenance à des quartiers prioritaires de la ville (3 points plus élevés) et leurs freins périphériques (37 % déclarent au moins un frein périphérique à l'emploi).

TAUX DE CHÔMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI

Juin 2021

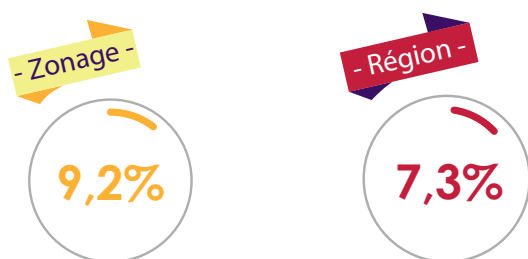
AGEN :



Dont part de 50 ans et plus



VILLENEUVE-SUR-LOT :



ENSEMBLE DU ZONAGE :

17 602

demandeurs d'emploi.
Soit **2,5%** d'évolution sur 3 ans.

490 041

demandeurs d'emploi.
Soit **-0,6%** d'évolution sur 3 ans.

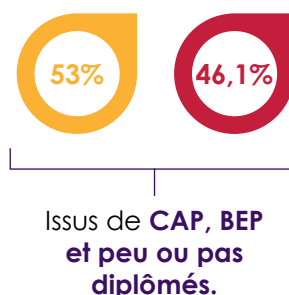
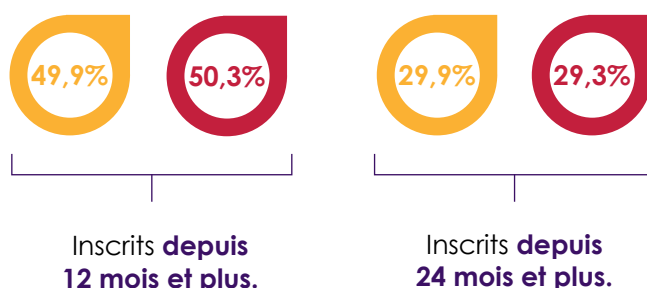
⋮

Dont part de femmes



⋮

Dont part de moins de 26 ans





46 076
embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors interim, agriculture et administration publique)

3,1% des embauches
régionales en 2020

46 076

1 492 659

Évolution moyenne sur les 5 dernières années :

-4,4%

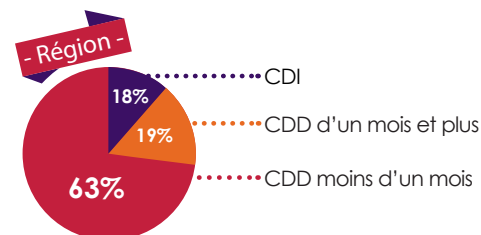
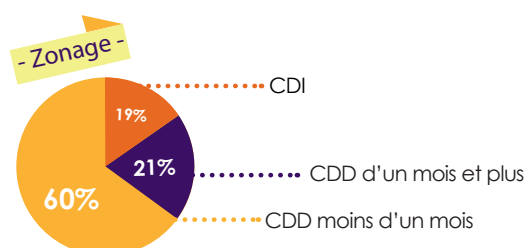
-4,1%

Nombre d'embauches hors contrats
de moins d'un mois :

18 487

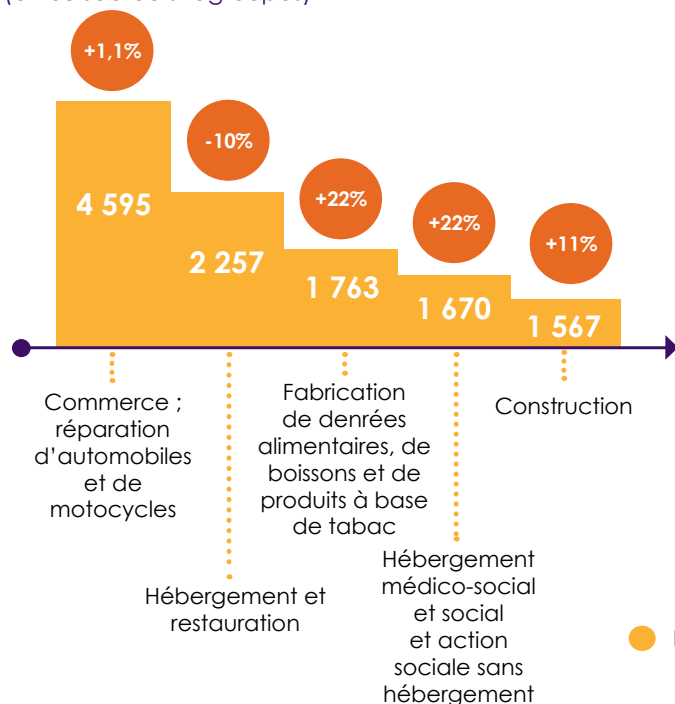
549 635

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)

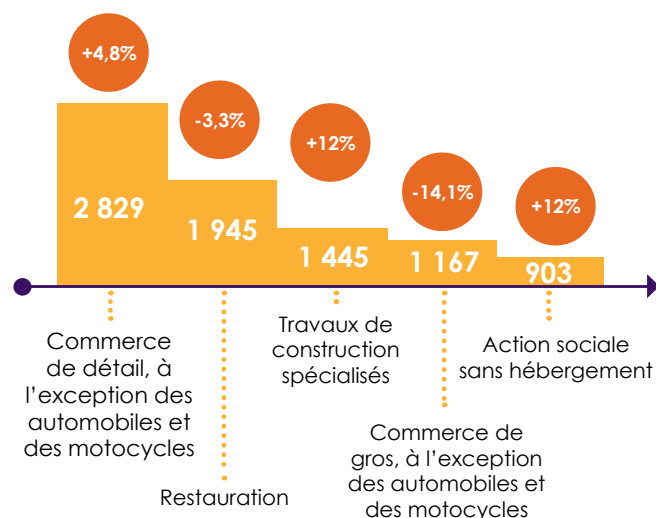


LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHES EN CDI OU CDD DE PLUS D'UN MOIS

(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS EN 129 SECTEURS



● Nombre d'embauches en 2020 ● Évolutions entre 2016 et 2020

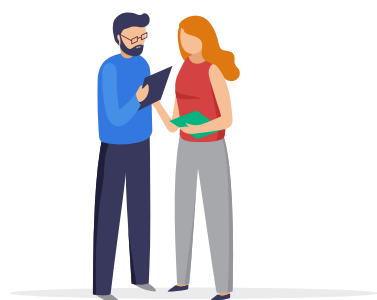


PROJETS DE RECRUTEMENTS SELON L'ENQUÊTE BMO

Bassins d'emploi d'Agen et de Villeneuve-sur-Lot

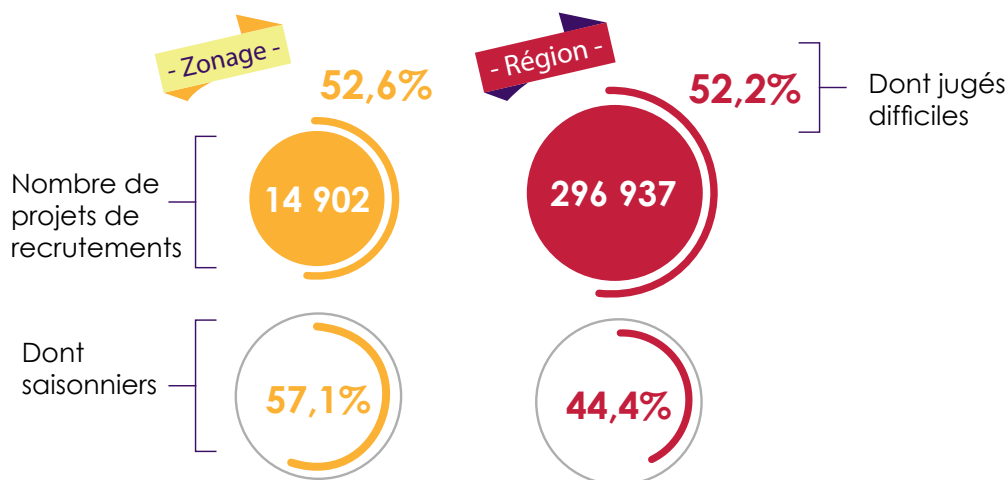
Le taux de chômage sur le bassin d'Agen est de 7% et de 9% sur Villeneuve-sur-Lot.

Pour 2021, BMO prévoyait 14 902 projets de recrutements dont 53 % jugés difficiles et 57 % de saisonniers (seulement 44% en Région). 4 901 embauches étaient prévues dans l'agriculture et la viticulture et 1 322 dans l'emballage et la manutention.



14 902

projets de recrutement
BMO 2021



LES 10 PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS (225 postes)



Agriculteurs salariés,
ouvriers agricoles

2 354

73,7%

94,5%



Viticulteurs, arboriculteurs salariés,
cueilleurs

1 938

44,5%

96,7%



Ouvriers non qualifiés de
l'emballage et manutentionnaires

1 011

40,6%

65,9%



Ouvriers non qualifiés des industries
agro-alimentaires

633

25,9%

60,8%



Maraîchers, horticulteurs salariés

609

51,7%

93,6%



Agents d'entretien de locaux
(y compris ATSEM)

549

36,4%

18%



Employés de libre service

510

46,4%

64,4%



Aides-soignants (aides médico-
psycho., auxil. puériculture, assistants
médicaux...)

342

78%

36,7%



Professionnels de l'animation
socioculturelle (animateurs et
directeurs)

327

46,3%

68,6%



Ouvriers qualif. manutention
(caristes, préparateurs commandes,
magasiniers...)

311

29,8%

63,1%

FORMATION

FORMATIONS INITIALES PROFESSIONNELLES ET TECHNOLOGIQUES

Agen et Villeneuve-sur-Lot comptent 6 766 personnes en formation, dont 22 % en apprentissage. Les principales formations par voie scolaire sont le paramédical - travail social - soins personnels, le tertiaire de bureau - tertiaire spécialisé - informatique et le commerce - distribution. Elles regroupent 63 % des effectifs. En apprentissage, 45 % des effectifs suivent des formations en production alimentaire - production culinaire ou en production agricole et sylvicole - élevage. Le diplôme le plus préparé est le DE infirmiers (421 apprenants), viennent ensuite le bac pro AG services aux personnes et aux territoires (174 apprenants), le bac pro commerce et le BTS comptabilité et gestion.

6 766



Personnes en formation dans la zone Agen, Villeneuve-sur-Lot **dont 22% d'apprentis**. Parmi eux, 991 jeunes en formation agricole, soit 15 % de l'effectif total, dont 18 % sont apprentis agricoles.

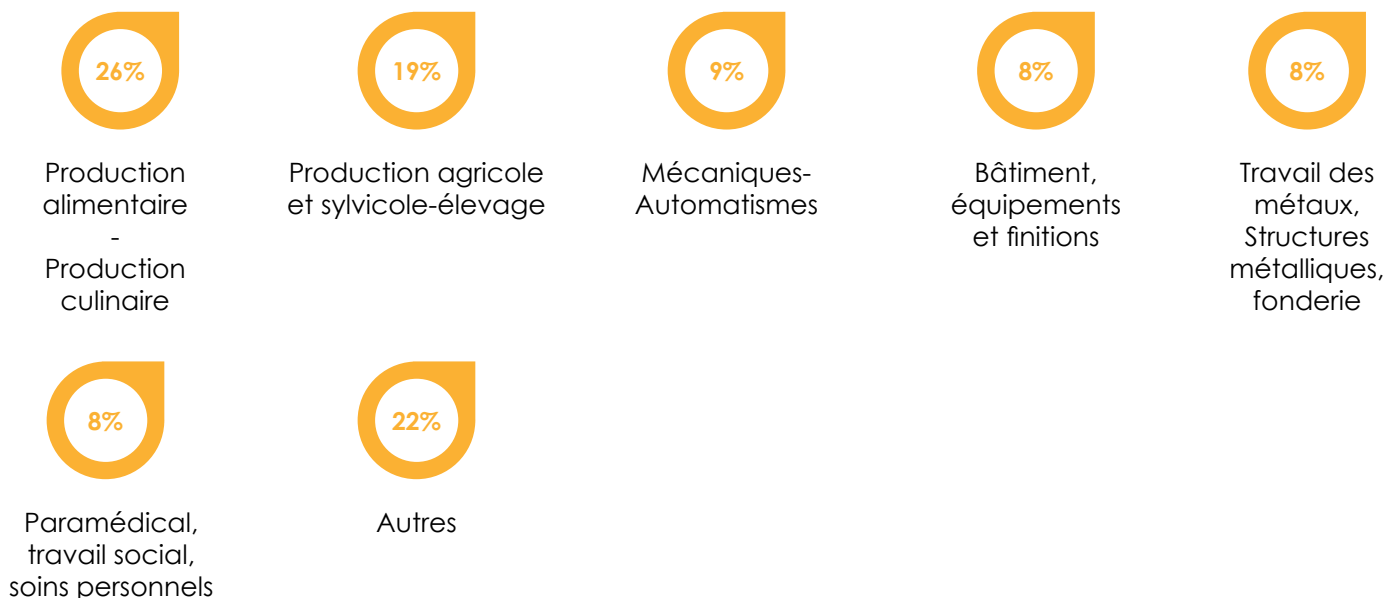
LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Par voie scolaire :



*29% des effectifs suivent une formation en paramédical, travail social**

Par apprentissage :



TOP 3 DES FORMATIONS PAR DIPLÔME

(selon les effectifs)



NIVEAU 3

- **126** CAP CUISINE
- **112** CAP MAINTENANCE DES VEHICULES OPTION A VOITURES PARTICULIERES
- **110** DE AIDE SOIGNANT



NIVEAU 4

- **174** BAC PRO AG SERVICES AUX PERSONNES ET AUX TERRITOIRES
- **147** BAC PRO COMMERCE
- **133** BAC TECHNO STMG MERCATIQUE (MARKETING)



NIVEAU 5

- **421** DE INFIRMIER
- **140** BTS COMPTABILITE ET GESTION
- **107** BTS NEGOCIATION ET DIGITALISATION DE LA RELATION CLIENT



Créez le portrait de territoire emploi-formation qui vous intéresse !

sur plusieurs échelons d'analyse :
région Nouvelle-Aquitaine, ex-région Aquitaine,
départements zones d'emploi, intercommunalités,
communes...

Choisissez votre territoire et consultez :

- l'évolution de votre population,
- la répartition des emplois par grandes familles de métiers,
- l'évolution par catégories sociales,
- les embauches par secteurs d'activités,
- la formation scolaire et en apprentissage.

simfeaweb.aquitaine-cap-metiers.fr

Rubrique : Territoire > Accéder à l'outil SI-TERR

Suivez-nous !



Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 av. de Canéjan 33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

42 rue du Rondy
86000 Poitiers



RÉGION
**Nouvelle-
Aquitaine**



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
*Liberté
Égalité
Fraternité*



UNION EUROPÉENNE



l'Europe
s'engage
en Nouvelle-Aquitaine
Fonds Social Européen