

Portrait
de **Territoire**

2024

LOT-ET-GARONNE



Lot-et-Garonne

En 2020, le Lot-et-Garonne recense plus de 333 234 habitants, volume en diminution sur les six dernières années : - 0,1 % par an (contre + 0,4 % en Nouvelle-Aquitaine), soit 2 390 habitants en plus au total. Seul le bassin d'emploi de Marmande enregistre une augmentation (+ 0,1 %).

La structure de la population par tranche d'âges est différente de celle observée en région. Les seniors (60 ans et plus) sont plus nombreux dans le Lot-et-Garonne (34 % contre 31 % en Nouvelle-Aquitaine). En revanche, les jeunes de moins de 25 ans sont, quant à eux, sous-représentés (25 % contre 27 % en région). Elle est caractérisée par une légère surreprésentation des niveaux CAP/BEP (28 % dans le Lot-et-Garonne, 27 % en Nouvelle-Aquitaine).

Le département dénombre 31 708 jeunes de 15 à 24 ans, soit 10 % de la population totale (11 % pour la région). Témoignant d'une situation plus défavorable dans laquelle se trouvent ces jeunes qu'en Nouvelle-Aquitaine, 42 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 22 % non diplômés (respectivement 35 % et 20 % pour la région). En outre, 19 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (15 % en région).

Plus de 125 332 actifs sont en emploi dans le Lot-et-Garonne, volume stable les six dernières années (contre + 0,6 % en Nouvelle-Aquitaine). Ils représentent 5 % de l'emploi régional. En comparaison avec la région, certains métiers y sont surreprésentés. C'est notamment le cas des ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal, des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, des techniciens et cadres de l'agriculture, des maraîchers, jardiniers, viticulteurs et des ouvriers non qualifiés de la manutention.

En 2021, le département totalise plus de 107 700 salariés, soit 5 % de l'effectif régional. Le Lot-et-Garonne est spécialisé dans les industries pharmaceutiques et alimentaires, dans la pêche et l'aquaculture, mais également dans le commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles. Plus d'un quart des salariés de l'industrie pharmaceutique travaillent dans ce département.

Au 4^{ème} trimestre 2023, le département affiche un taux de chômage supérieur au taux néo-aquitain : 7,4 % contre 6,6%. En décembre 2023, près de 27 400 demandeurs d'emploi de catégories A, B, C sont inscrits à France Travail, soit un volume en baisse de 11 % en trois ans contre -10 % en région. Parmi eux, les 50 ans et plus sont surreprésentés (30 % contre 28 % au niveau régional), de même que les personnes peu ou pas diplômées (54 % contre 44 %). Même constat pour les chômeurs de longue durée : 45 % des demandeurs d'emploi du territoire sont inscrits depuis au moins un an contre 43 % en Nouvelle-Aquitaine.

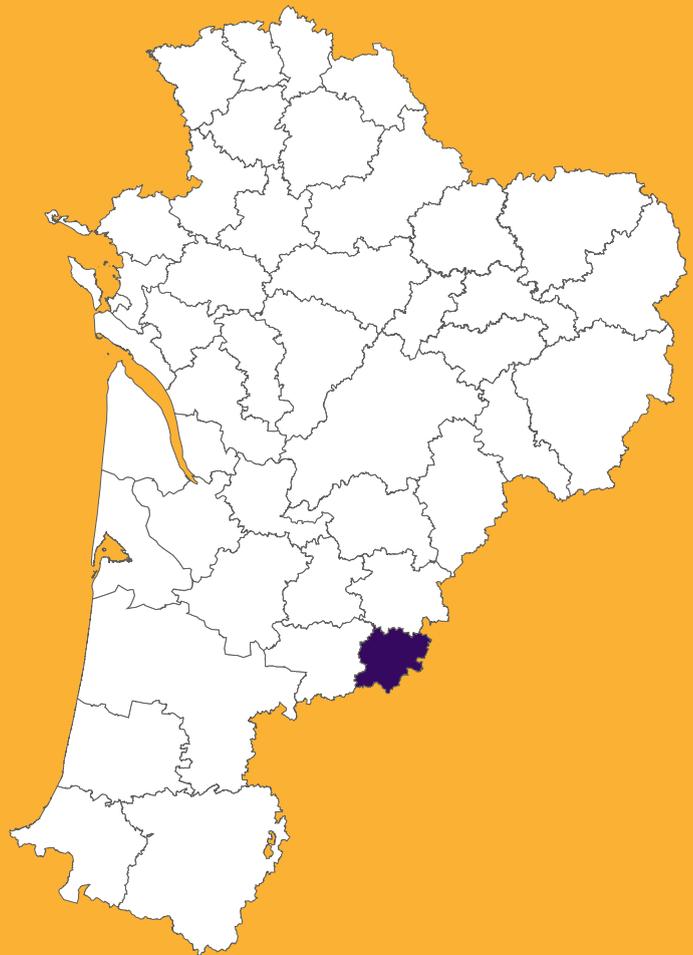
En 2022, près de 80 900 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 4 % des intentions régionales. Depuis 2018, ce volume a légèrement augmenté (+ 0,3 %), alors que la Nouvelle-Aquitaine a connu une évolution annuelle moyenne de 1,1 %. Cette légère augmentation masque des évolutions plus contrastées d'un bassin à l'autre, allant de - 4,5 % et -3,8 % à Aiguillon et Villeneuve-sur-Lot, à + 0,9 % et + 3,8 % sur Marmande et Agen. Ces DPAE sont composées de près de 60 % de CDD de moins d'un mois. Sur les bassins d'emploi d'Aiguillon et Marmande, près de deux embauches sur trois correspondent à un CDD de très courte durée. Les bassins d'emploi d'Agen et de Villeneuve-sur-Lot dénombrent plus d'un contrat sur quatre en CDI (21 % dans le Lot-et-Garonne). Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce et l'hébergement/restauration.

En 2024, 20 290 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du département, dont près de 69 % sont jugés difficiles. Cette proportion de projets difficiles varie de 62 % sur le bassin d'emploi d'Aiguillon à 76 % sur celui de Marmande. Les agriculteurs, les maraîchers et horticulteurs et les viticulteurs, arboriculteurs, sont les familles de métiers totalisant le plus grand nombre de projets. Mais les difficultés de recrutement les plus importantes concernent les serveurs de cafés restaurants, les conducteurs d'engins agricoles ou forestiers et les agents d'entretien de locaux. Compte tenu des profils recherchés, ces projets sont marqués par une forte saisonnalité (55 % contre 41 % en région) et plus encore sur certains bassins d'emploi tels que Aiguillon (76 %) ou Marmande (59 %).

En 2023, le Lot-et-Garonne recense 2 296 sessions de formation, dont 85 % sont certifiantes.

À la rentrée 2021, 13 746 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

En 2022, le département enregistre 3 509 contrats d'apprentissage, soit 5 % de l'ensemble des contrats signés en Nouvelle-Aquitaine. Plus d'un sur quatre a été conclu dans le secteur du commerce. 36 % concernent un diplôme de niveau CAP/BEP contre moins de 30 % à l'échelle régionale. Notons que sur le bassin d'emploi d'Agen, un contrat d'apprentissage sur trois concerne à minima un niveau Bac +3 contre 24 % dans le Lot-et-Garonne.



AGEN

Zoom sur le bassin d'emploi

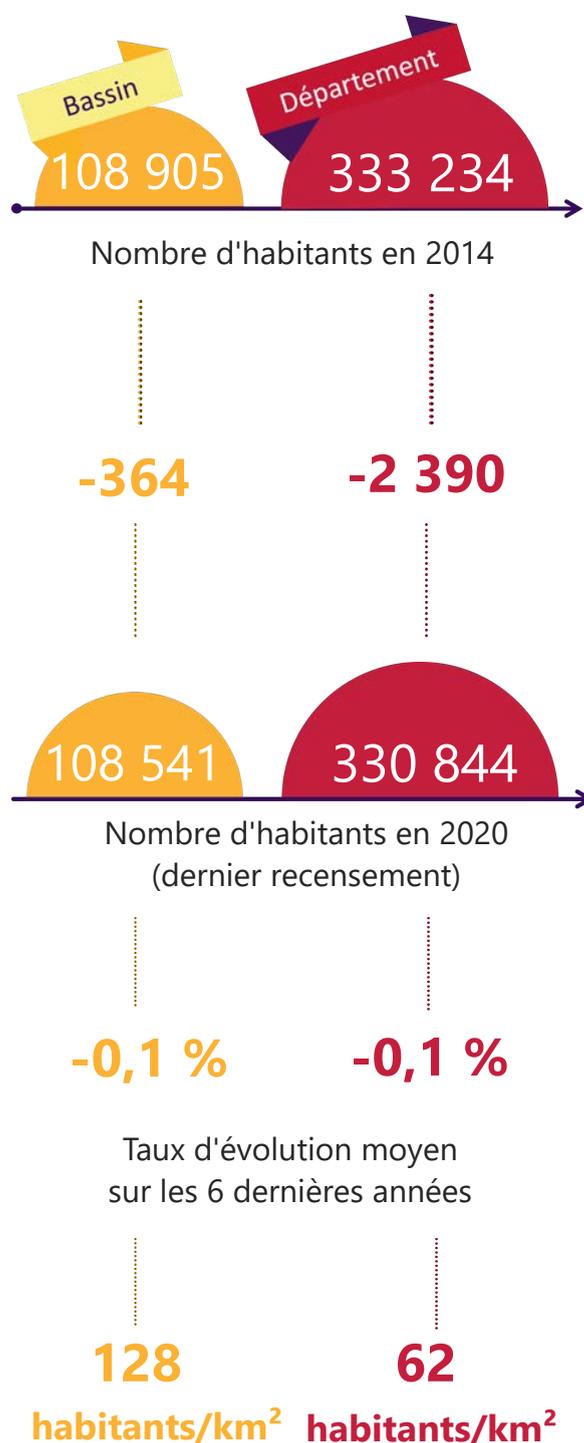
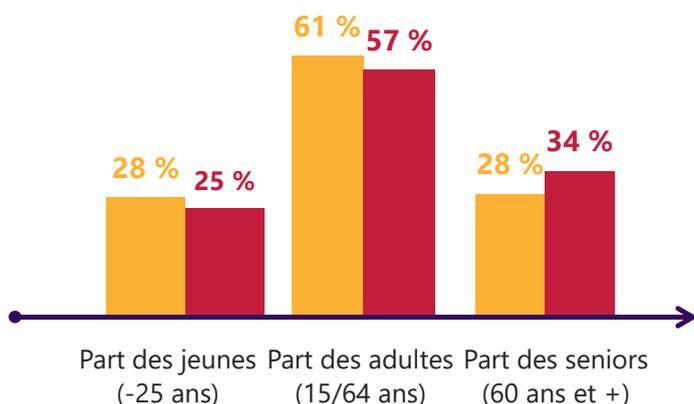
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi d'Agen recense plus de 108 500 habitants, volume quasiment stable sur les six dernières années : - 0,1 % par an, soit 364 habitants en moins au total (tout comme dans le département).

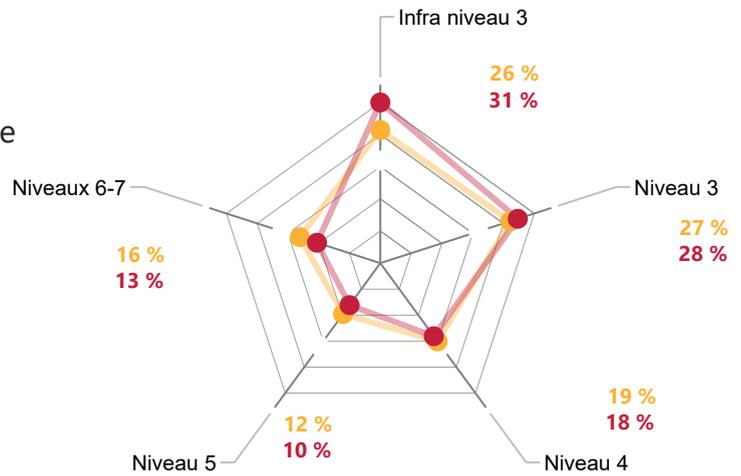
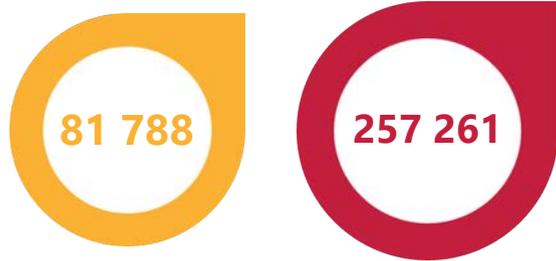
La structure de la population par tranche d'âges est différente de celle observée dans le département. Les jeunes de moins de 25 ans sont plus nombreux sur le bassin d'emploi d'Agen (28 % contre 25 % dans le Lot-et-Garonne). Les seniors (60 ans et plus) sont, quant à eux, sous-représentés (28 % contre 34 %). Elle est en revanche caractérisée par une surreprésentation des niveaux Bac +3 et plus (16 % sur le bassin, 13 % pour le département).

PRINCIPALES VILLES

| Commune | Nombre d'habitants |
|------------------|--------------------|
| AGEN | 32 210 |
| LE PASSAGE | 9 350 |
| BON ENCONTRE | 6 220 |
| BOE | 5 640 |
| FOULAYRONNES | 5 480 |
| PONT DU CASSE | 4 160 |
| LAYRAC | 3 730 |
| COLAYRAC ST CIRQ | 3 130 |



Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre 11 750 jeunes de 15 à 24 ans, soit 11 % de sa population totale contre 10 % pour le département. Témoinnant d'une situation légèrement plus favorable dans laquelle se trouvent ces jeunes que dans le Lot-et-Garonne, 41 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 21 % non diplômés (contre respectivement 42 % et 22 % pour le département). En outre, 17 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (19 % dans le département).

Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



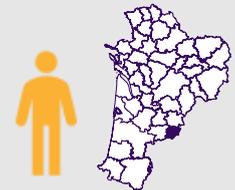
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés

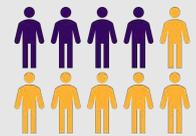


11 750



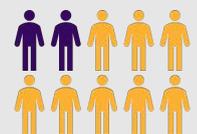
jeunes de 15 à 24 ans, soit **11 %** de la population totale (**10 %** dans le département)

41 %



sont non scolarisés (**42 %** dans le département)

21 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **17 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



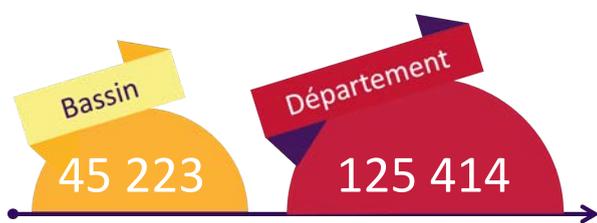
44 851

dont **86 %** y habitent et y travaillent

125 332

dont **92 %** y habitent et y travaillent

MÉTIERS

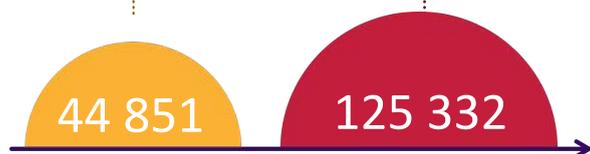


Nombre d'actifs en emploi en 2014

-0,1 %

-0,0 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Près de 45 000 actifs sont en emploi sur le bassin d'Agen, en quasi stabilité sur les six dernières années (- 0,1 %). Ils représentent 36 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des métiers de l'armée, la police et les pompiers, des cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés), des professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés), des techniciens et agents de maîtrise des industries de process et des infirmiers, sages-femmes.

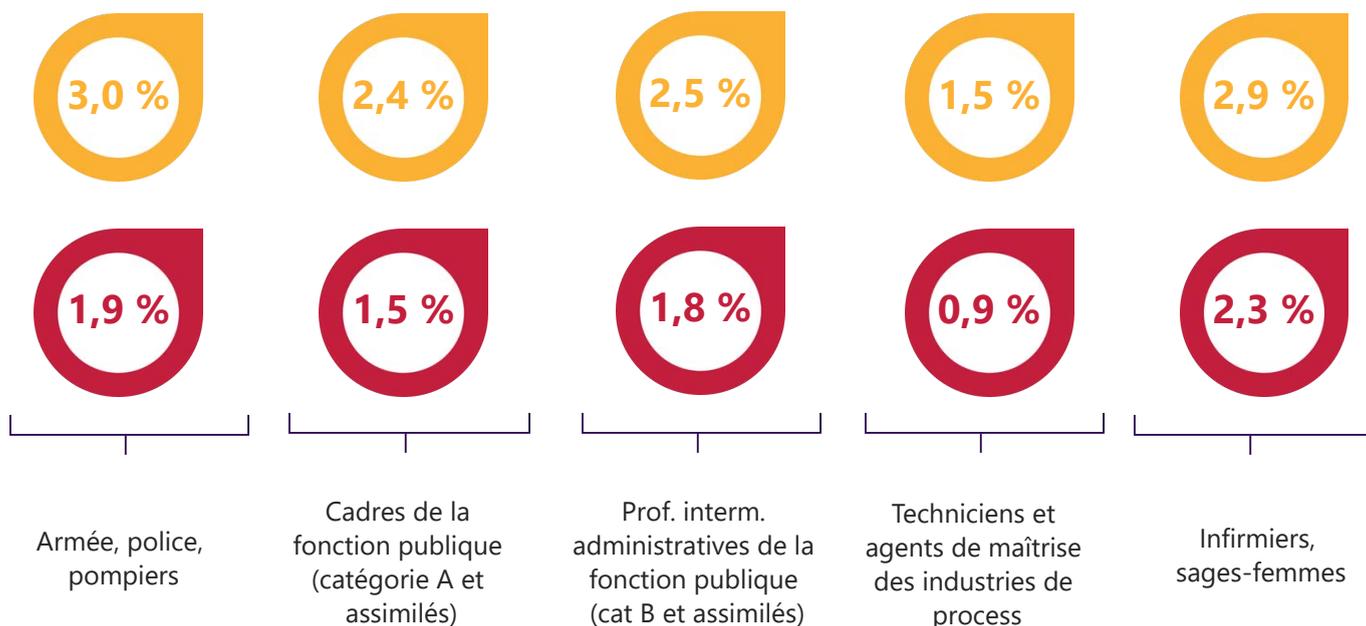


Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURREPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin ● Part sur le département



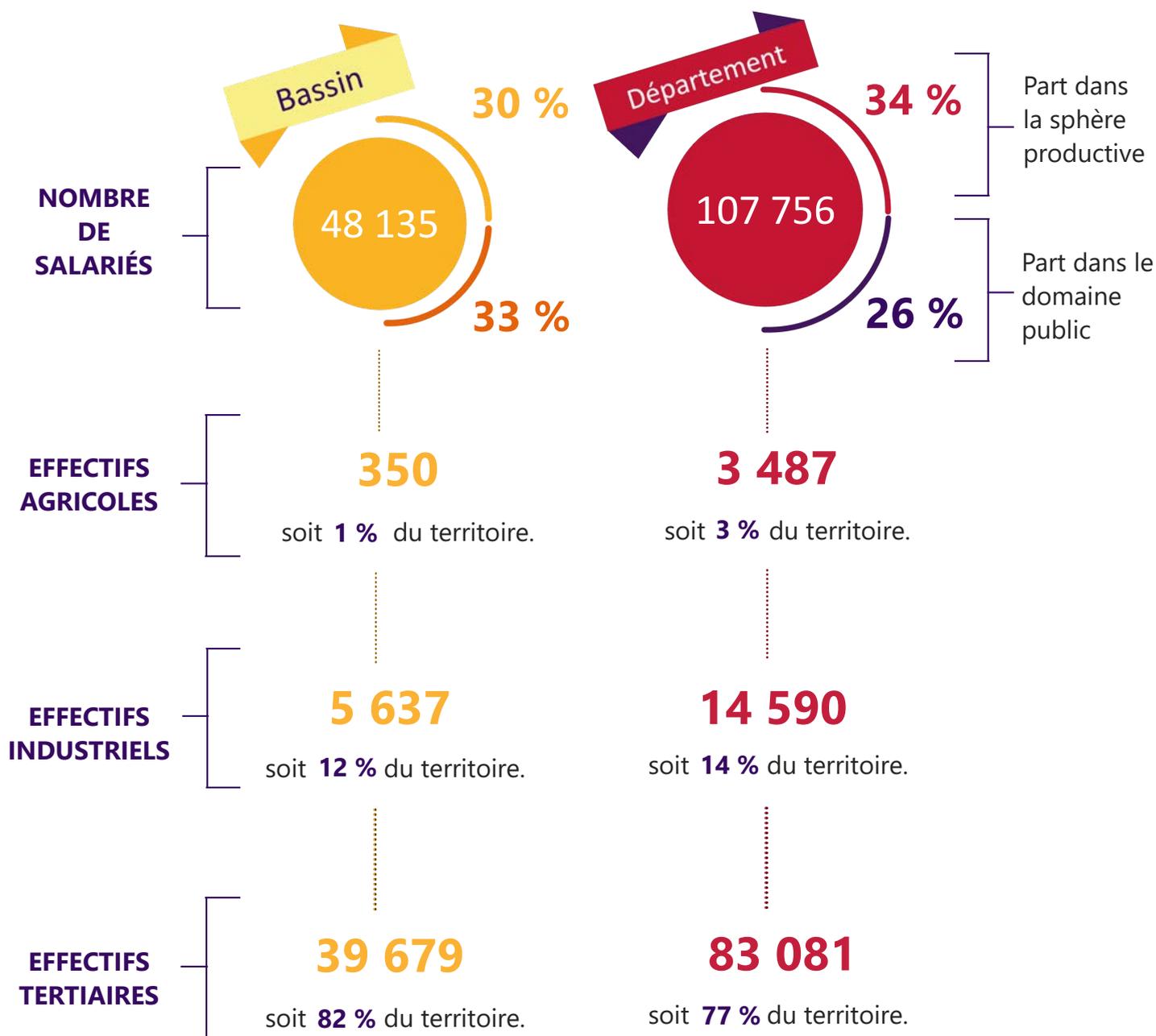
ÉCONOMIE



En 2021, le bassin d'emploi totalise plus de 48 000 salariés, soit 45 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans l'administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire (Département du Lot-et-Garonne), dans l'enseignement (Ecole nationale d'administration pénitentiaire) et dans les activités pour la santé humaine (Centres hospitaliers Agen Nérac et du département de la Candelie, Clinique Esquirol Saint-Hilaire...).

48 135 salariés

soit **44,7 %** des salariés du département.

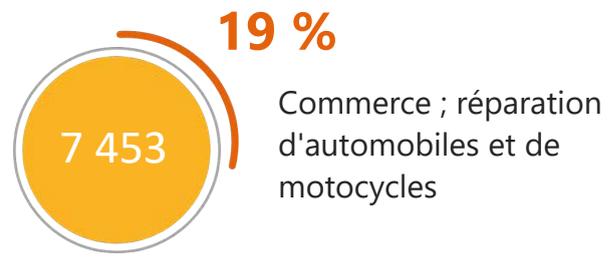




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

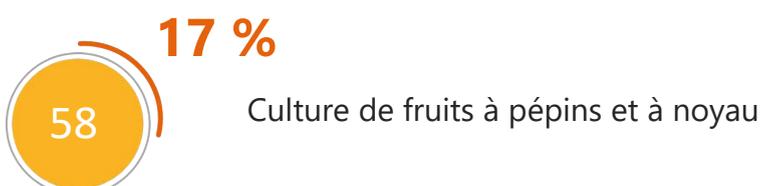
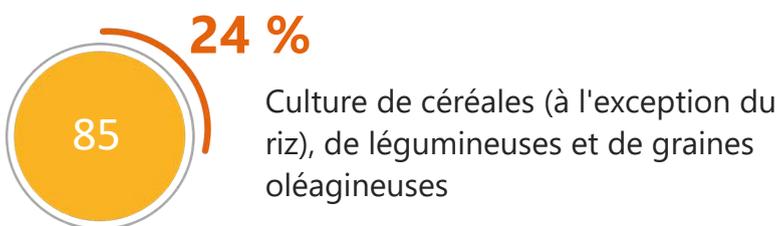


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

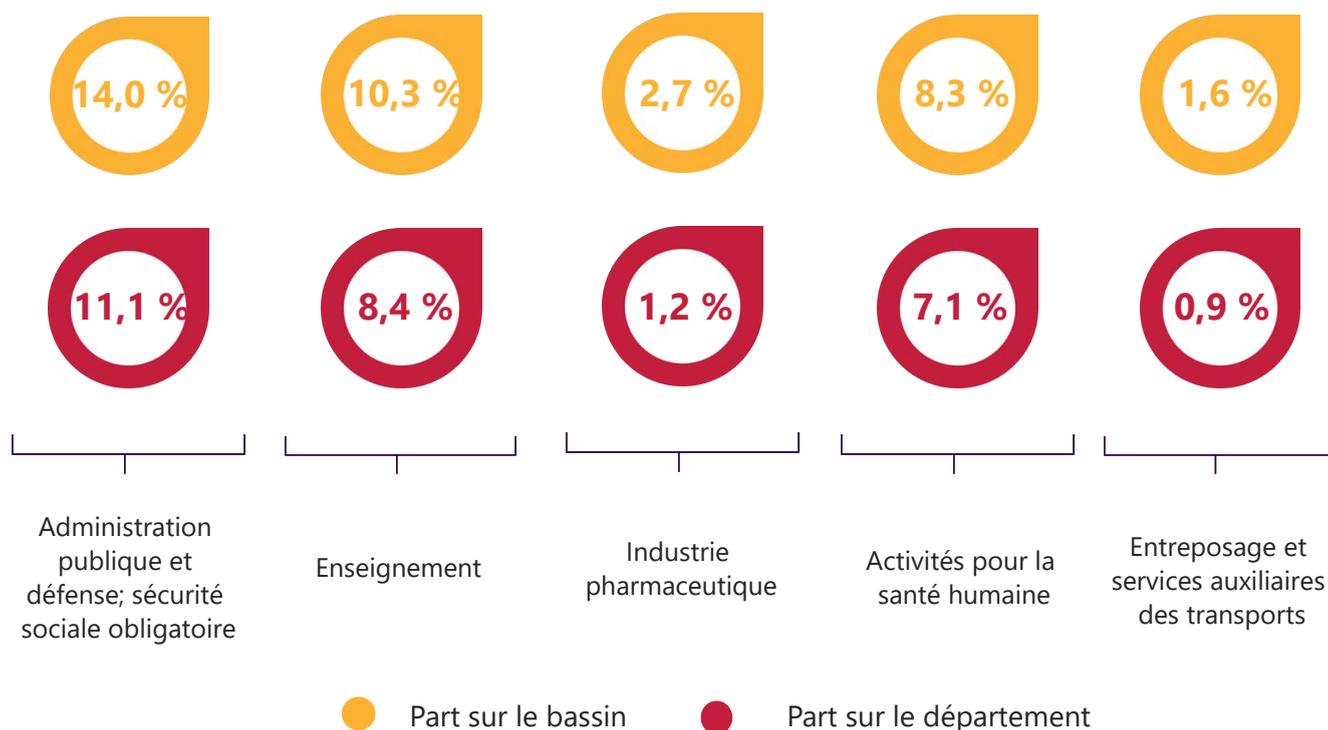


● Effectifs ● % dans l'agriculture

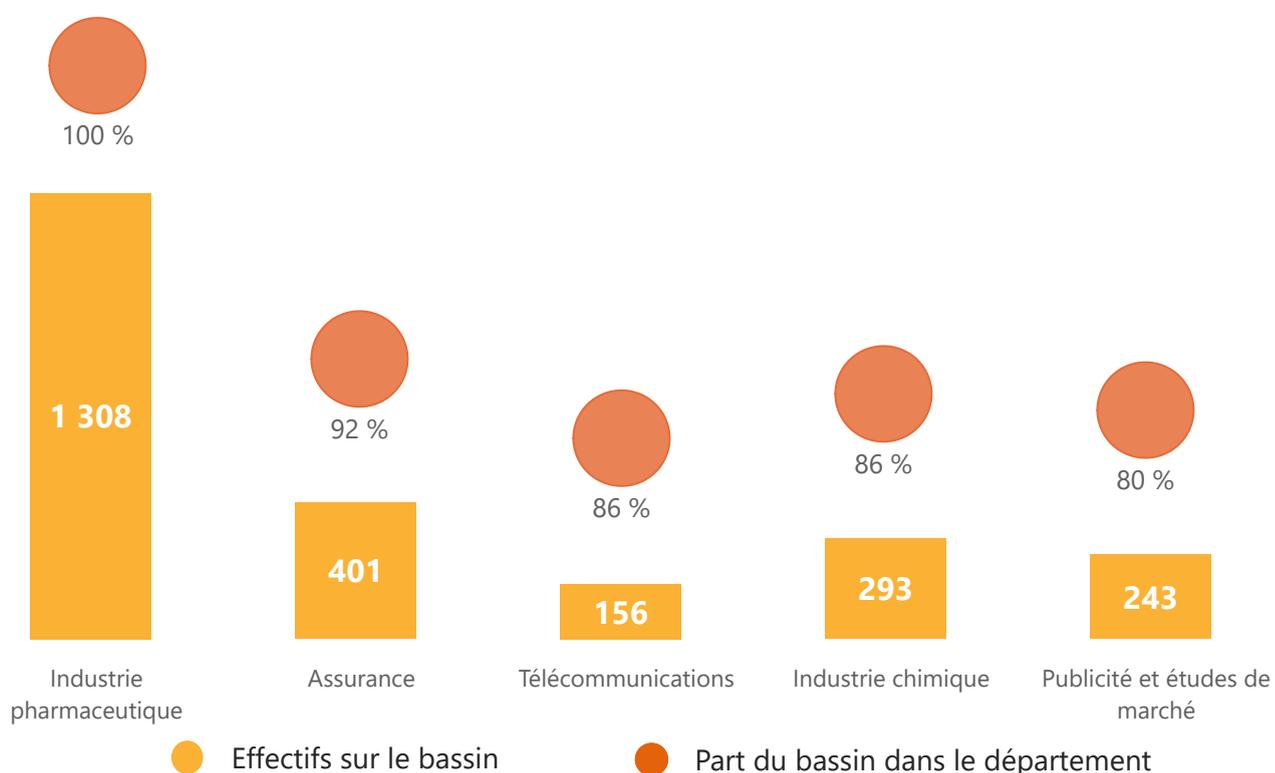


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

500 salariés et plus :

▲
CENTRE HOSPITALIER AGEN-NERAC : Activités hospitalières
CENTRE HOSPITALIER DEP. LA CANDELIE : Activités hospitalières
CLINIQUE ESQUIROL ST HILAIRE : Activités hospitalières
DEPARTEMENT DU LOT ET GARONNE : Administration publique générale
ECOLE NATIONALE D'ADMINISTRATION PENITENTIAIRE : Enseignement supérieur
UPSA SAS : Fabrication de préparations pharmaceutiques

Entre 250 et 299 salariés :

▲
CAISSE PRIMAIRE ASSURANCE MALADIE : Sécurité sociale obligatoire
CAISSE REG CREDIT AGRI MUTUEL AQUITAINE : Autres intermédiations monétaires
DIRECTION DES SERVICES DEPARTEMENTAUX DE L'EDUCATION NATIONALE : Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale
ONET SERVICES : Nettoyage courant des bâtiments
SAUVEGARDE : Hébergement social pour enfants en difficultés
SCE DEPARTEMENTAL INCENDIE ET SECOURS : Services du feu et de secours
UPSA SAS : Fabrication de préparations pharmaceutiques

Entre 200 et 249 salariés :

▲
MACIF : Autres assurances
U-LOGISTIQUE : Affrètement et organisation des transports

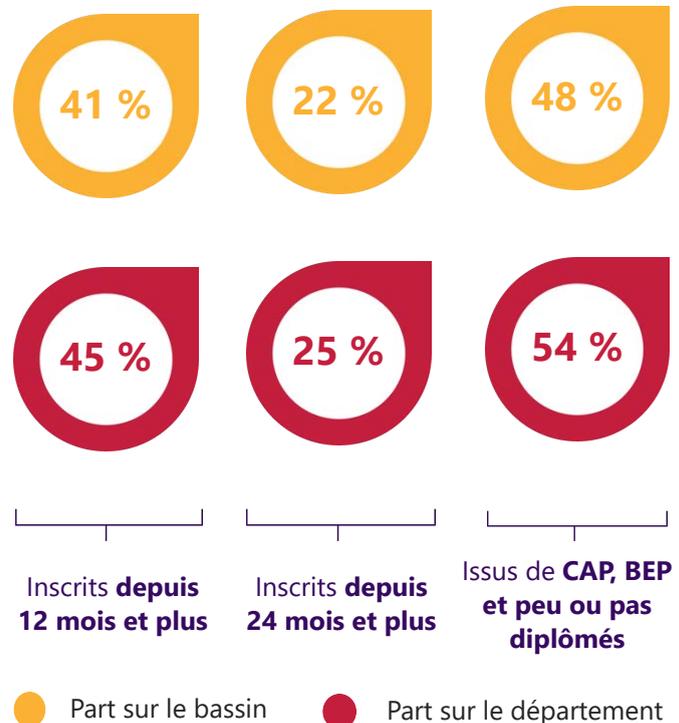
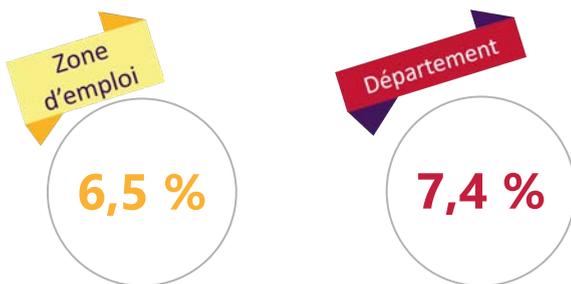
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi d'Agen affiche un taux de chômage inférieur au taux observé dans le Lot-et-Garonne : 6,5 % contre 7,4 %. Le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 12 % en trois ans (- 11 % pour le département), pour atteindre 8 600 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil comparable à celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment une majorité de femmes (51 %), bien que ce taux soit légèrement inférieur au taux départemental (53 %). Ils semblent en revanche nettement moins mobiles, près de la moitié d'entre eux ne se déclarant pas prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi contre 42 % en moyenne.

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE AGEN

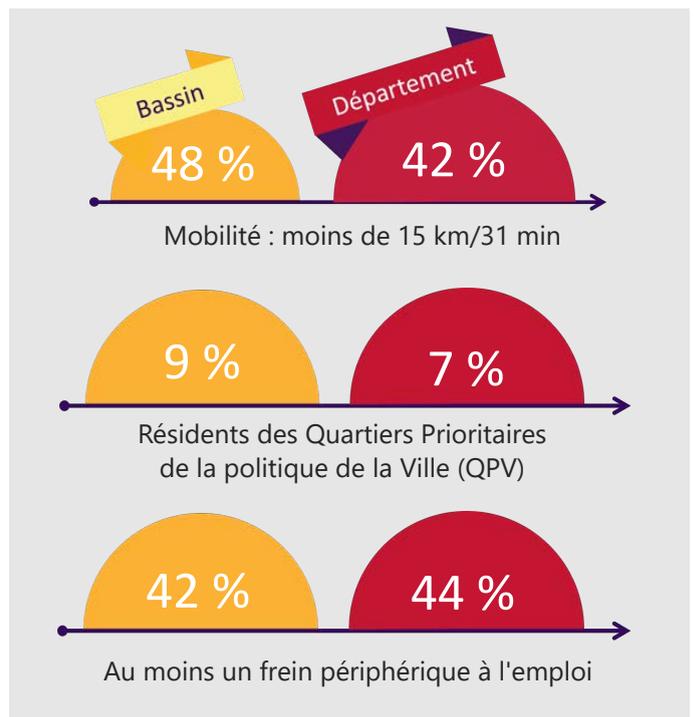
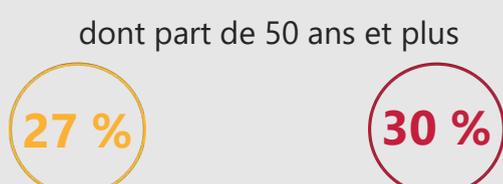
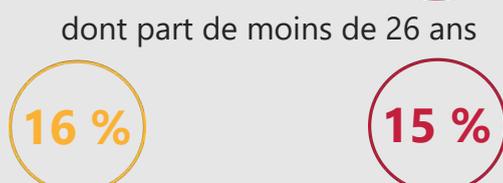
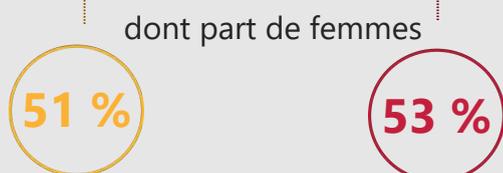
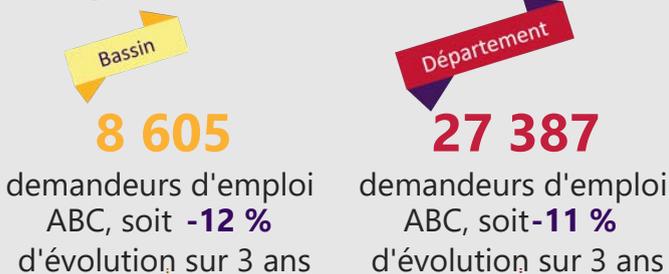
(au 4^{ème} trimestre 2023)

Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



LES DEMANDEURS D'EMPLOI

(catégories A, B, C (décembre 2023))



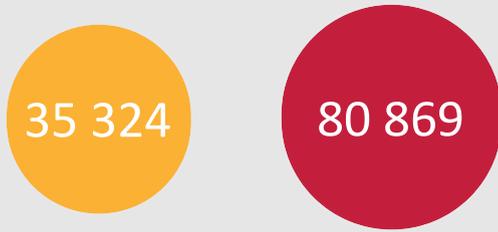


35 324 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

43,7 % des embauches départementales



Evolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

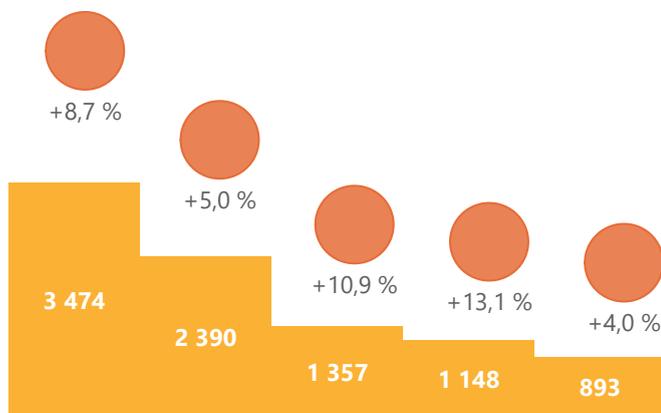
+3,8 % **+0,3 %**

Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois

14 713 **32 592**

LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

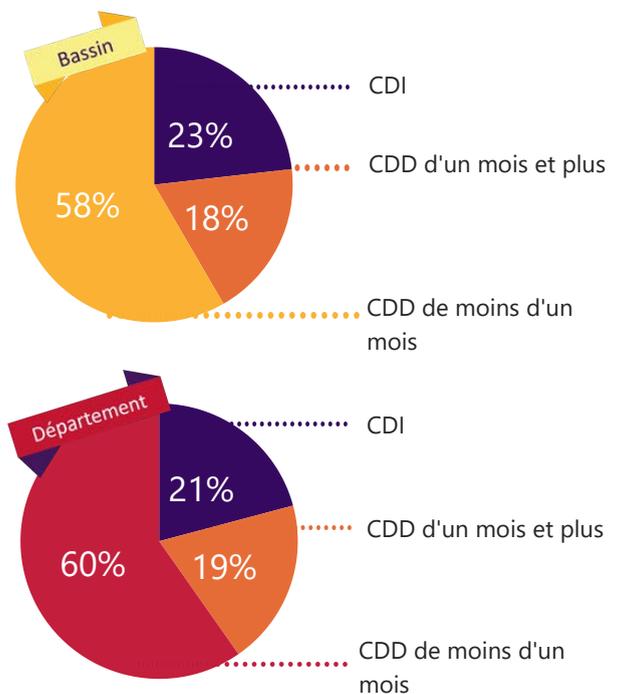
(en 38 secteurs regroupés)



Commerce ; réparation d'auto et moto Hébergent et restauration Hébergent médico-scl et action sociale Fabrication de denrées alimentaires, boissons, tabac Activités de services administratifs

En 2022, plus de 35 300 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 44 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 3,8 %, en moyenne, chaque année, alors qu'il est resté relativement stable en comparaison dans le Lot-et-Garonne (+ 0,3 %). Ces DPAE sont composées de près de 60 % de CDD de moins d'un mois. Bien que minoritaires, les CDI sont un peu plus fréquents sur le bassin d'emploi, représentant 23 % des DPAE contre 21 % à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce, l'hébergement/restauration, l'hébergement médico-social et action sociale, la fabrication de denrées alimentaires, de boisson et de production de tabac et les activités de services administratifs.

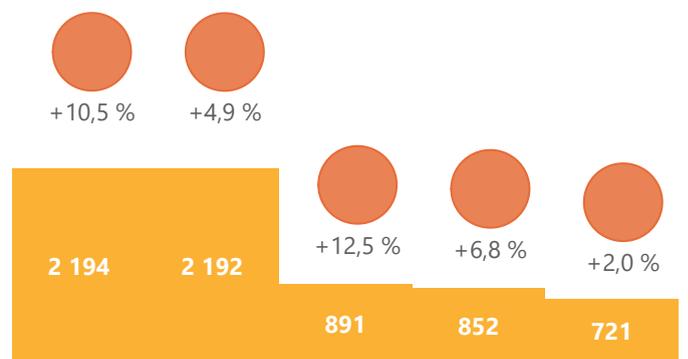
RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)

● Nombre d'embauches en 2022
● Évolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022



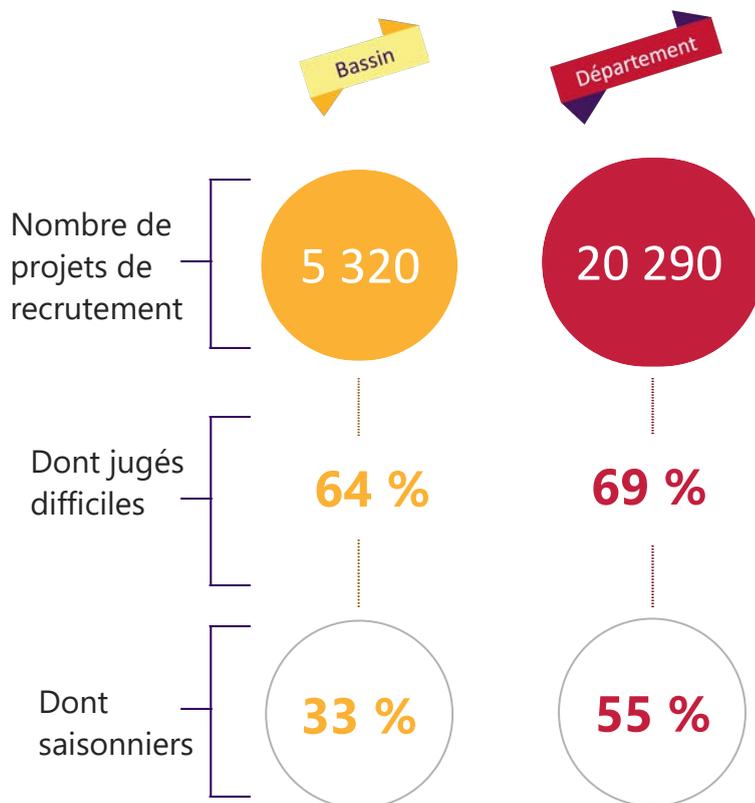
Commerce de détail (hors auto & moto) Restauration Action sociale sans hébergement Commerce de gros (hors auto & moto) Travaux de construction spécialisés

PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUETE BMO

5 320
projets de recrutement



En 2024, plus de 5 300 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 64 % sont jugés difficiles contre 69 % dans le Lot-et-Garonne. Les agriculteurs et agents d'entretien de locaux sont particulièrement recherchés mais également difficile à recruter sur le territoire. Les difficultés de recrutement touchent également les aides à domicile et auxiliaires de vie et les serveurs de cafés restaurants.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

| | Nombre de projets de recrutement : | Part des projets difficiles : | Part des projets saisonniers : |
|---|------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| Agriculteurs | 630 | 91 % | 82 % |
| Agents d'entretien de locaux | 330 | 91 % | 21 % |
| Marâichers et horticulteurs | 290 | 37 % | 77 % |
| Serveurs de cafés restaurants | 260 | 89 % | 36 % |
| Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 200 | 28 % | 51 % |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie | 190 | 90 % | 7 % |
| Professionnels de l'animation socioculturelle | 180 | 15 % | 79 % |
| Cuisiniers | 170 | 64 % | 15 % |
| Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés | 160 | 61 % | 6 % |
| Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires | 130 | 0 % | 83 % |

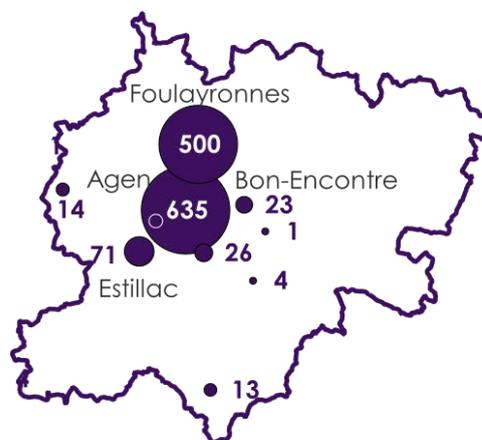
FORMATION

1 309

sessions de formation,
dont **1 167 certifiantes.**

En 2023, le bassin d'emploi recense 1 309 sessions de formation, dont environ 89% sont certifiantes. À la rentrée 2021, 6 442 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

CARTE SUR L'OFFRE DE FORMATION (nombre de sessions en 2023)



NOMBRE DE SESSIONS PAR SPÉCIALITÉS DE FORMATION ET NIVEAU

Niveau 3 :

- 50** Structures métalliques
- 36** Electricité, électronique (non compris automatismes, productique)
- 28** Technologies industrielles fondamentales

Niveau 4 :

- 58** Secrétariat, bureautique
- 39** Structures métalliques
- 36** Energie, génie climatique

Niveau 5 :

- 46** Secrétariat, bureautique
- 37** Comptabilité, gestion
- 27** Commerce, vente

Niveau 6 et + :

- 15** Comptabilité, gestion
- 14** Transport, manutention, magasinage
- 14** Commerce, vente

6 442

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 181 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

19 % Agro-alimentaire, alimentation, cuisine

11 % Santé

8 % Moteurs et mécanique auto

Niveau 4 :

23 % Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

16 % Technologies industrielles fondamentales

11 % Commerce, vente

Niveau 5 :

36 % Commerce, vente

20 % Comptabilité, gestion

8 % Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

Niveau 6 et + :

25 % Droit, sciences politiques

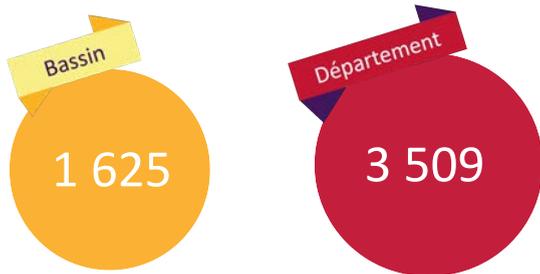
20 % Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

17 % Santé



ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 1 625 contrats d'apprentissage. Cela représente 46 % de l'ensemble des contrats signés dans le Lot-et-Garonne. 28 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. Plus de 30% concernent au moins un diplôme de niveau Bac +3 contre seulement 24% pour le département. 46 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation de 4 points supérieur à la moyenne.



Nombre de contrats d'apprentissage signés



46 %

Part des femmes



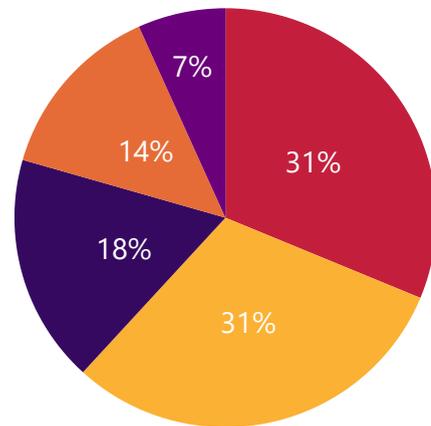
42 %

19,8 ans

Age moyen

19,4 ans

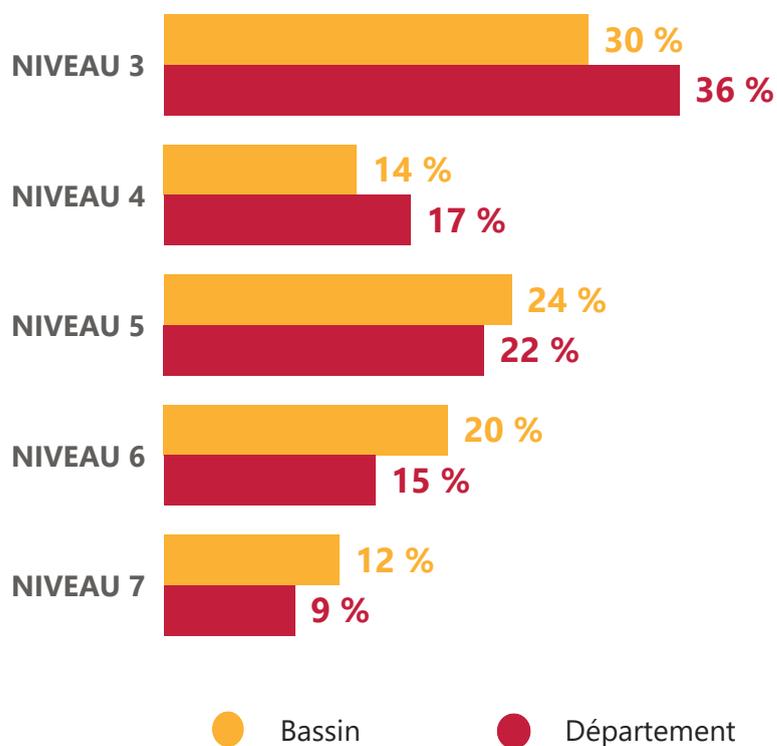
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ

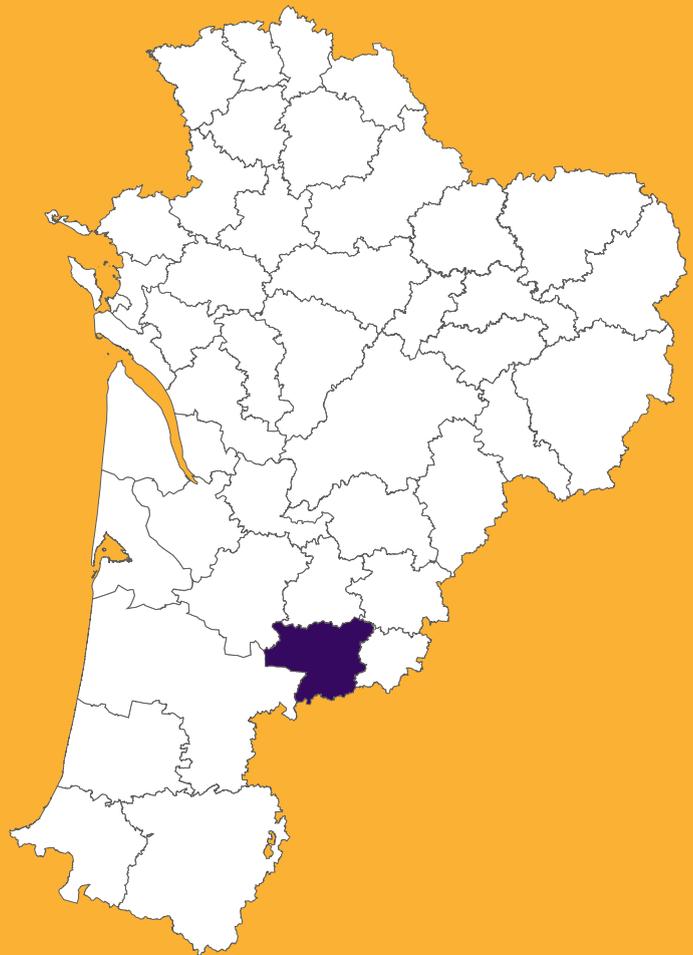


TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

| | Nbre contrats | % |
|---|---------------|-------------|
| Commerce, vente | 467 | 29 % |
| Agro-alimentaire, alimentation, cuisine | 166 | 10 % |
| Comptabilité, gestion | 78 | 5 % |

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

| | Nbre contrats | % |
|---|---------------|-------------|
| Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles | 459 | 28 % |
| Construction | 176 | 11 % |
| Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac | 160 | 10 % |



AIGUILLON

Zoom sur le bassin d'emploi

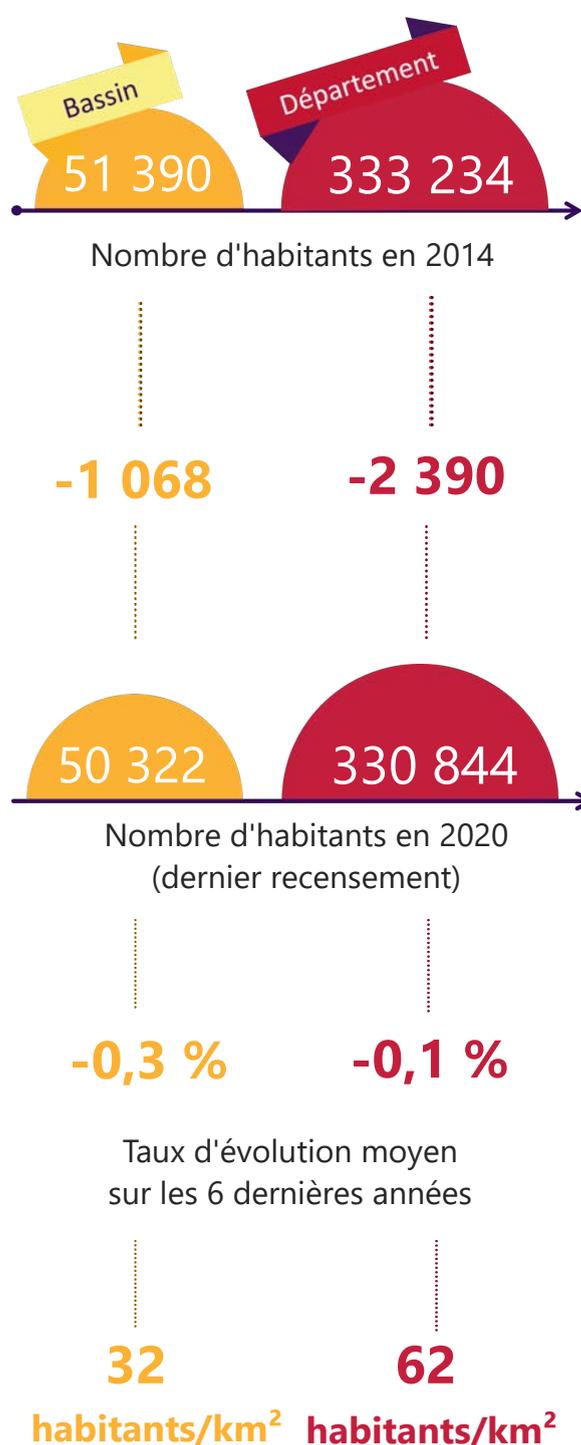
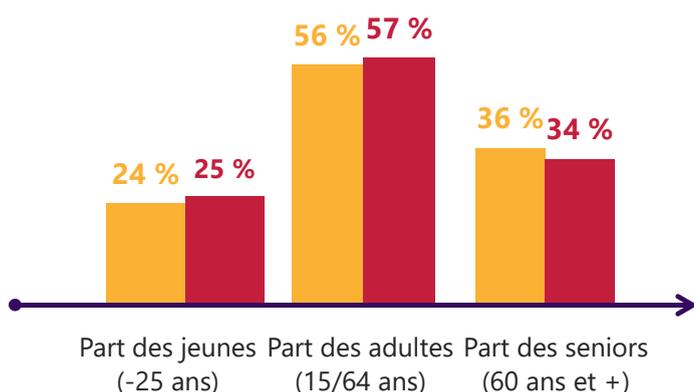
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi d'Aiguillon recense plus de 50 300 habitants, volume en légère diminution sur les six dernières années : - 0,3 % par an, soit 1 068 habitants en moins au total (-0,1 % dans le département).

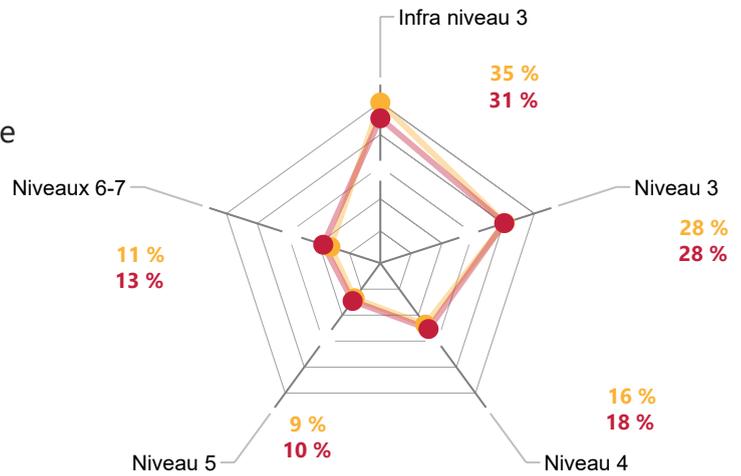
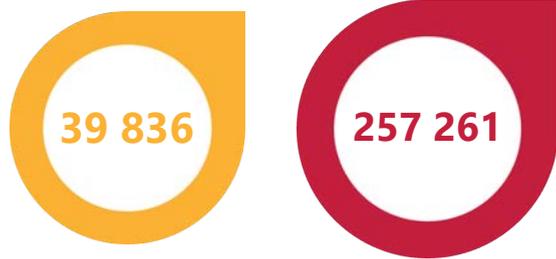
La structure de la population par tranche d'âges est plutôt similaire à celle observée dans le département. Les jeunes de moins de 25 ans sont légèrement moins nombreux sur le bassin d'emploi d'Aiguillon (24 % contre 25 % dans le Lot-et-Garonne). Les seniors (60 ans et plus) sont, quant à eux, légèrement surreprésentés (36 % contre 34 %). Elle est en revanche caractérisée par une sous-représentation des niveaux Bac +3 et plus (11 % sur le bassin, 13 % pour le département).

PRINCIPALES VILLES

| Commune | Nombre d'habitants |
|----------------|--------------------|
| NERAC | 6 850 |
| CASTELJALOUX | 4 520 |
| AIGUILLON | 4 250 |
| LAVARDAC | 2 280 |
| PORT STE MARIE | 1 840 |
| BARBASTE | 1 500 |
| MEZIN | 1 470 |
| DAMAZAN | 1 360 |



Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre plus de 4300 jeunes de 15 à 24 ans, soit 9 % de sa population totale contre 10 % pour le département. 40 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 24 % non diplômés (contre respectivement 42 % et 22 % pour le département). En outre, 19 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (19 % dans le département).

Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



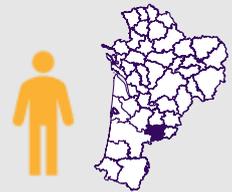
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés

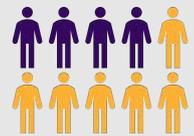


4 325



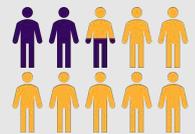
jeunes de 15 à 24 ans, soit 9 % de la population totale (10 % dans le département)

40 %



sont non scolarisés (42 % dans le département)

24 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, 19 % des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



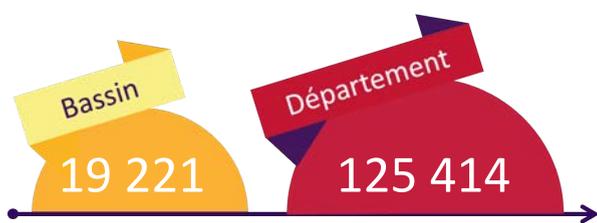
18 575

dont 63 % y habitent et y travaillent

125 332

dont 92 % y habitent et y travaillent

MÉTIERS

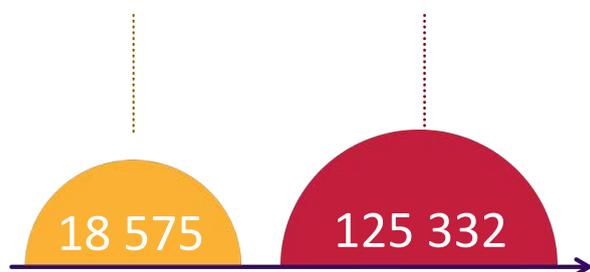


Nombre d'actifs en emploi en 2014

-0,6 %

-0,0 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Plus de 18 500 actifs sont en emploi sur le bassin d'Aiguillon, en diminution sur les six dernières années (- 0,6 % contre un volume stable pour le Lot-et-Garonne). Ils représentent 15 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons, des maraîchers, jardiniers, viticulteurs, des agents d'entretien, des techniciens et cadres de l'agriculture et des aides à domicile et aides ménagères.



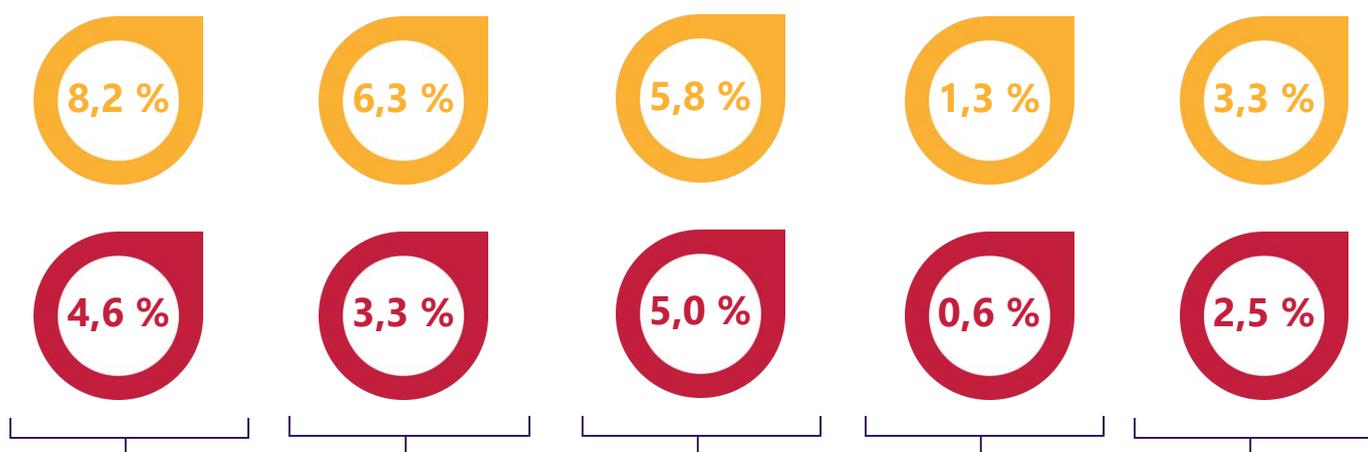
Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURREPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin

● Part sur le département



Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons

Maraîchers, jardiniers, viticulteurs

Agents d'entretien

Techniciens et cadres de l'agriculture

Aides à domicile et aides ménagères

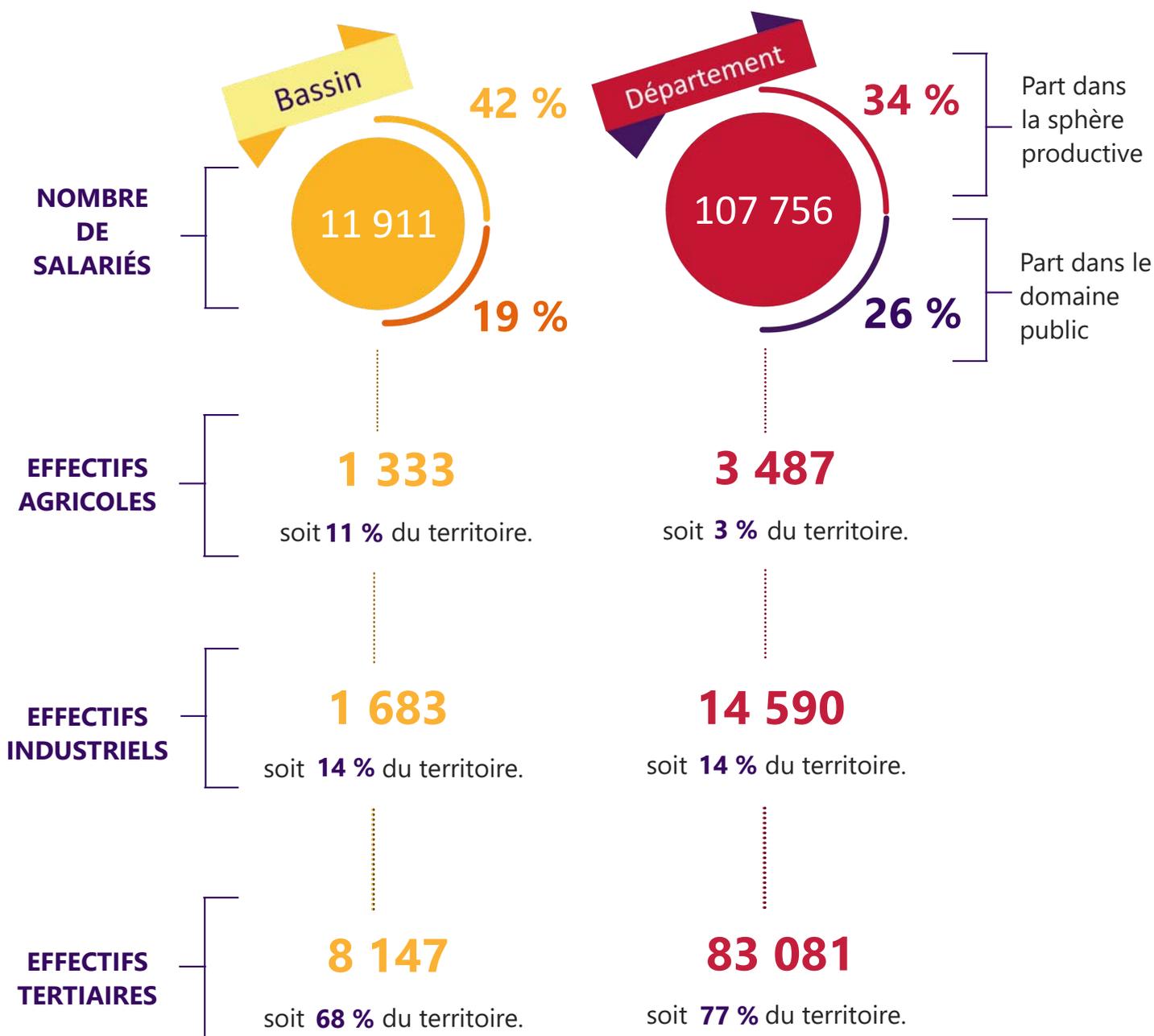
ÉCONOMIE



En 2021, le bassin d'emploi totalise près de 12 000 salariés, soit 11 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans la culture et production animale, chasse et services annexes, dans l'hébergement médico-social et social, dans le travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles ; fabrication d'articles en vannerie et sparterie.

11 911 salariés

soit **11,1 %** des salariés du département.

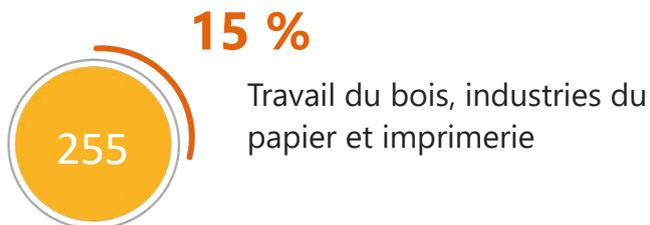
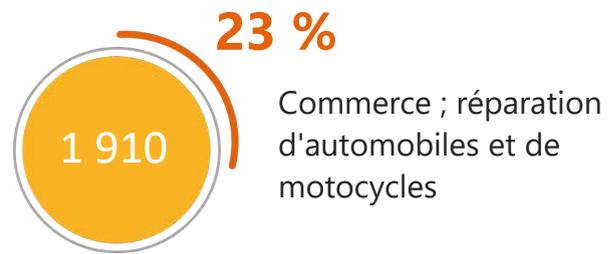




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

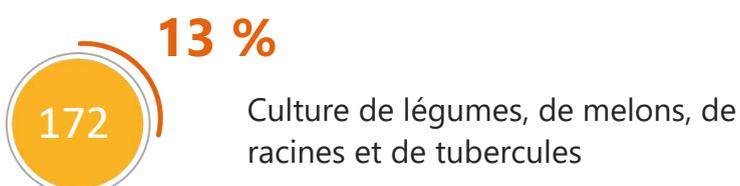
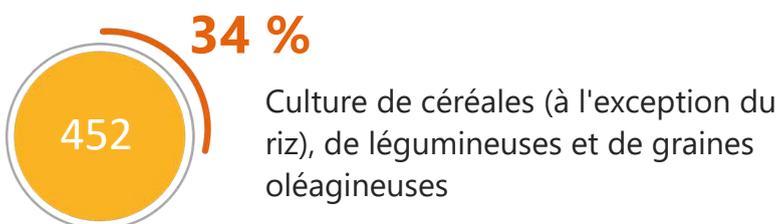


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

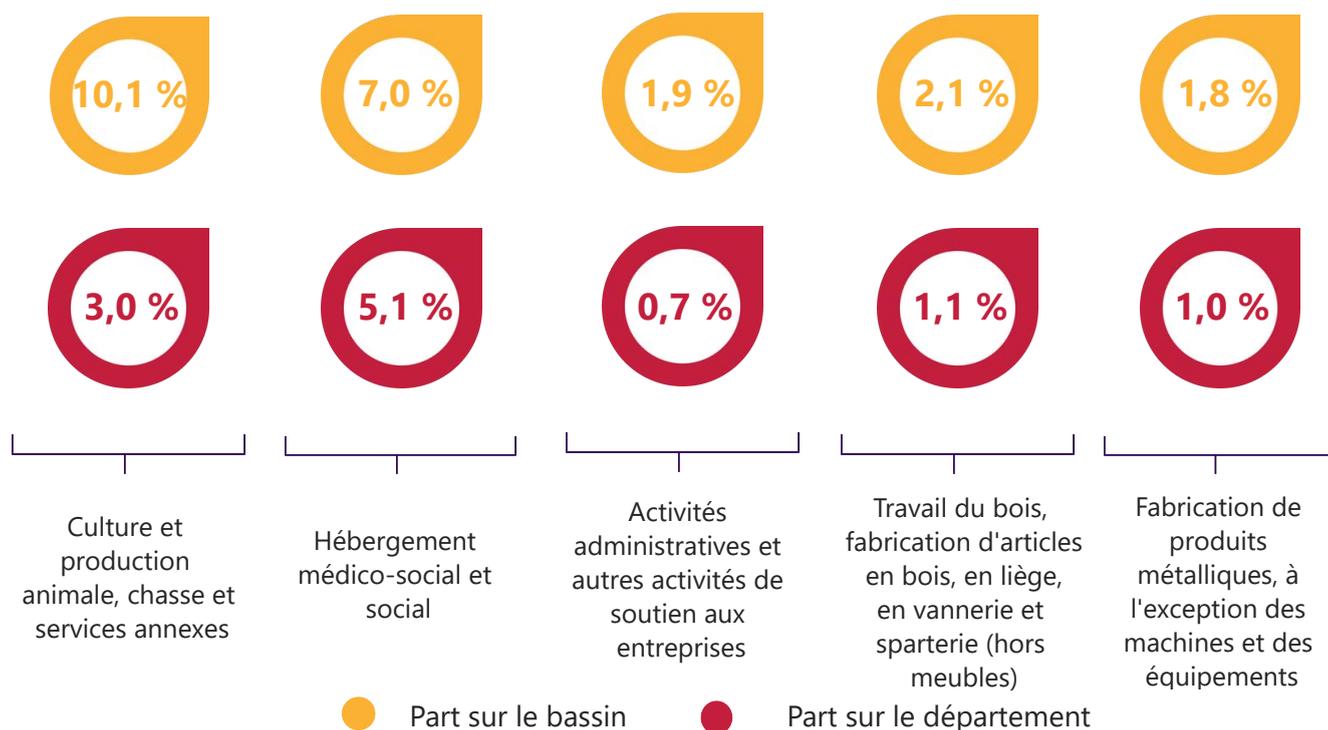


● Effectifs ● % dans l'agriculture

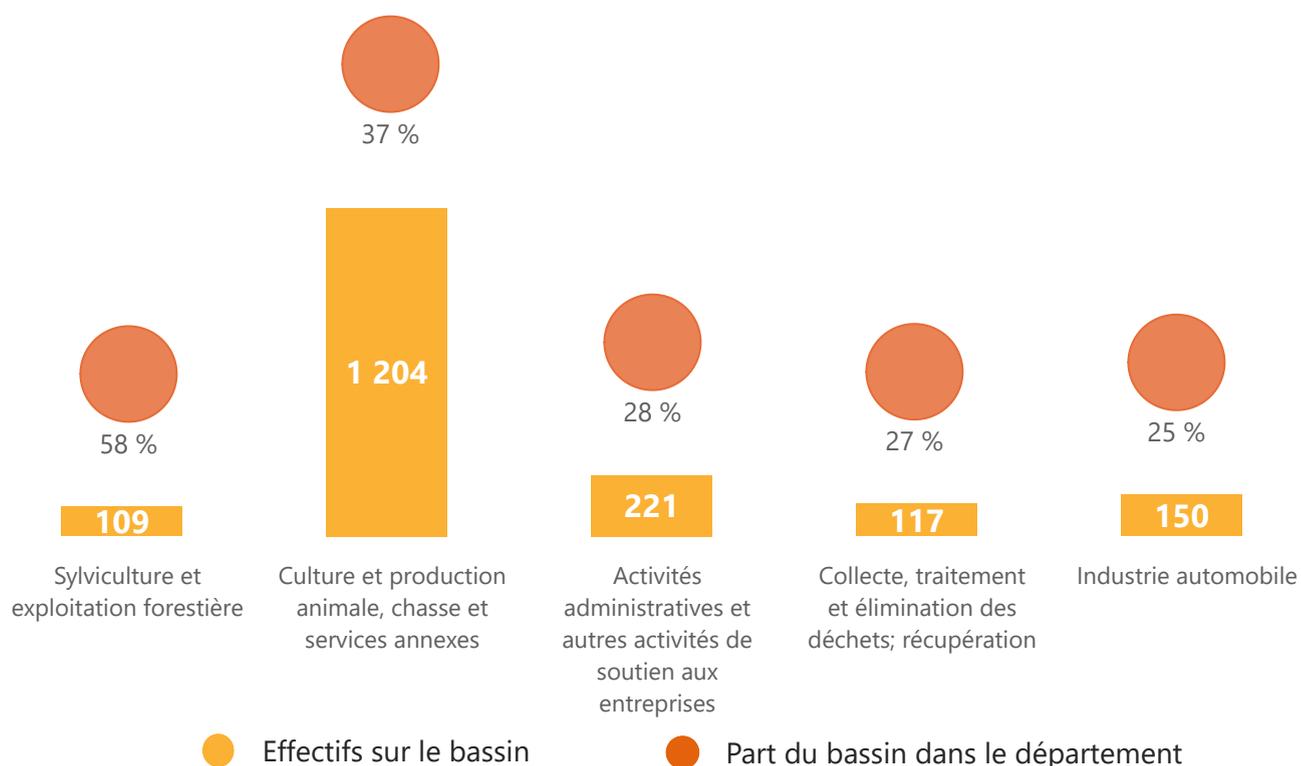


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

Entre 250 et 299 salariés :

▲
SYNGENTA FRANCE SA : Culture de céréales (à l'exception du riz), de légumineuses et de graines oléagineuses

Entre 200 et 249 salariés :

▲
CENTRE HOSPITALIER AGEN-NERAC : Activités hospitalières

Entre 100 et 199 salariés :

▲
ASSOCIATION L' ESSOR : Aide par le travail
BABCOCK WANSON : Activités d'ingénierie
BIOCOOP : Intermédiaires du commerce en denrées, boissons et tabac
CC ALBRET COMMUNAUTE : Administration publique générale
CENTRE HOSPITALIER LOCAL : Activités hospitalières
COMMUNE DE CASTELJALOUX : Administration publique générale
COMMUNE DE NERAC : Administration publique générale
EHPAD : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
GOUPIL INDUSTRIE : Construction de véhicules automobiles
KWS FRANCE : Commerce de gros de céréales, de tabac non manufacturé, de semences et d'aliments pour le bétail
SOCIETE CASTELJALOUSAINE DE DISTRIBUTION : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire

Entre 50 et 99 salariés :

▲
AGIR VAL D'ALBRET : Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a.
ALBATROS FRANCE : Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire
APIHA SAS : Activités de conditionnement
ASSOCIATION MUTUELLE D'AIDE PAR LE TRAVAIL : Aide par le travail
BIOVIVER CONSERVERIE : Autre transformation et conservation de légumes
COLLEGE HENRI DE NAVARRE : Enseignement secondaire général
COLLEGE STENDHAL : Enseignement secondaire général
COMMUNE D AIGUILLON : Administration publique générale
DANIVAL : Location de terrains et d'autres biens immobiliers
EHPAD LES DEUX VALLEES : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
EHPAD L'OREE DES BOIS : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
EHPAD SAINTE CATHERINE : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
ETABLISSEMENTS MINER : Travaux de peinture et vitrerie
LE HAMEAU DE PRAYSSAS : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
LES PRES DU MOULIN : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
LES VIGNERONS DE BUZET : Vinification
LIDEA FRANCE : Recherche-développement en autres sciences physiques et naturelles
LIMAGRAIN EUROPE : Culture de céréales (à l'exception du riz), de légumineuses et de graines oléagineuses
LOGANA : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
LYCEE ENS.PROFESSIONNEL JACQUES DE ROMAS : Enseignement secondaire technique ou professionnel
LYCEE GENERAL STENDHAL : Enseignement secondaire général
RESIDENCE DU CHATEAU : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
SARL LAVARDIS : Commerce de détail de fleurs, plantes, graines, engrais, animaux de compagnie et aliments pour ces animaux en magasin spécialisé
SCEA DE JAPIENOU : Culture de fruits à pépins et à noyau
SFAM : Fabrication et façonnage d'autres articles en verre, y compris verre technique
SMICTOM LOT GARONNE BAISE : Collecte des déchets
STEICO CASTELJALOUX : Fabrication de placage et de panneaux de bois

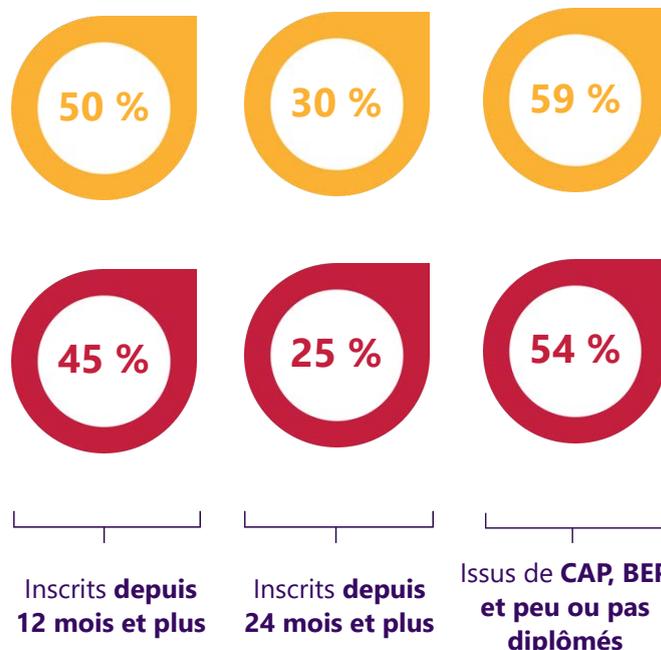
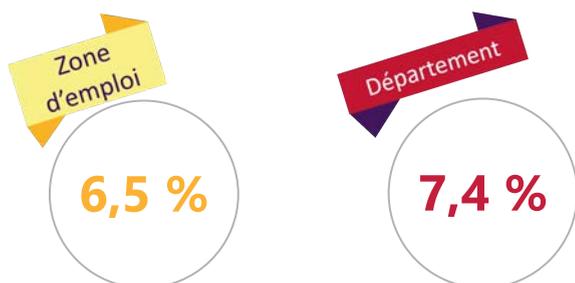
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi d'Agen affiche un taux de chômage inférieur au taux observé dans le Lot-et-Garonne : 6,5 % contre 7,4 %. Le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 9 % en trois ans sur le bassin (- 11 % pour le département), pour atteindre plus de 4 500 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil se rapprochant de celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment une majorité de femmes (54 % contre 53 % pour le département). Ils semblent toutefois plus mobiles : 64 % d'entre eux se déclarant prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi contre 58 % en moyenne.

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE AGEN

(au 4^{ème} trimestre 2023)

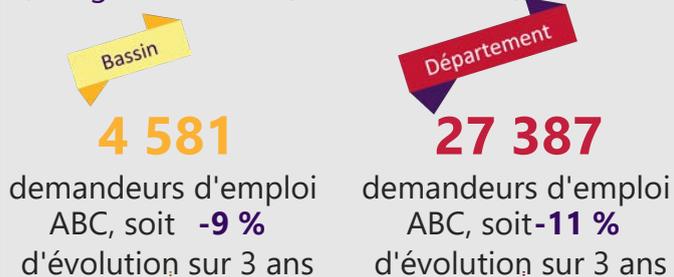
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



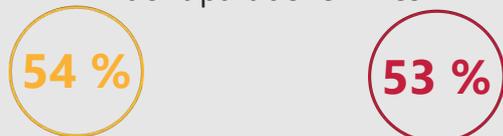
● Part sur le bassin ● Part sur le département

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

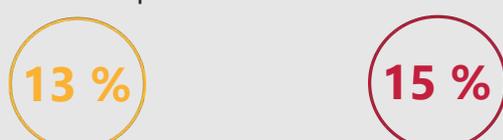
(catégories A, B, C (décembre 2023))



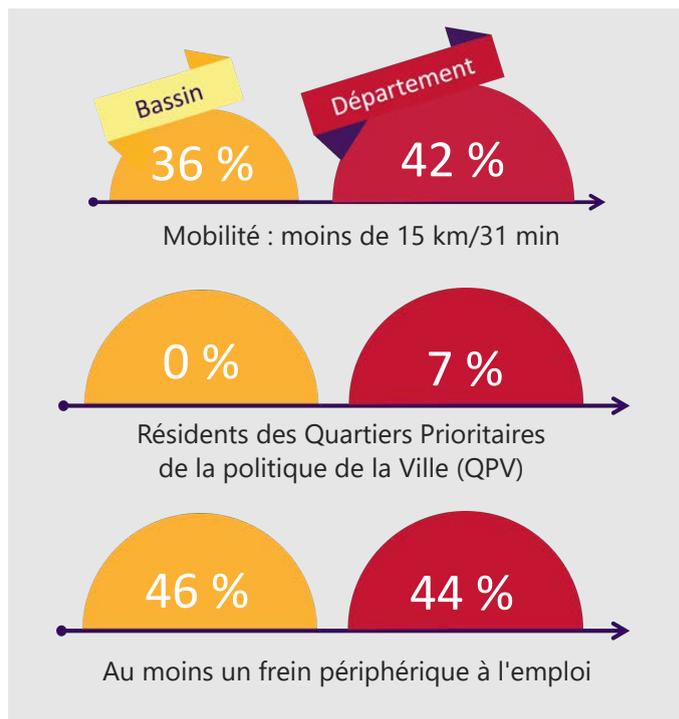
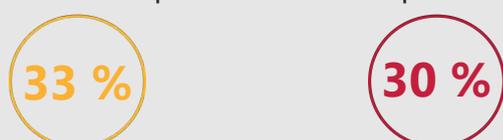
dont part de femmes



dont part de moins de 26 ans



dont part de 50 ans et plus





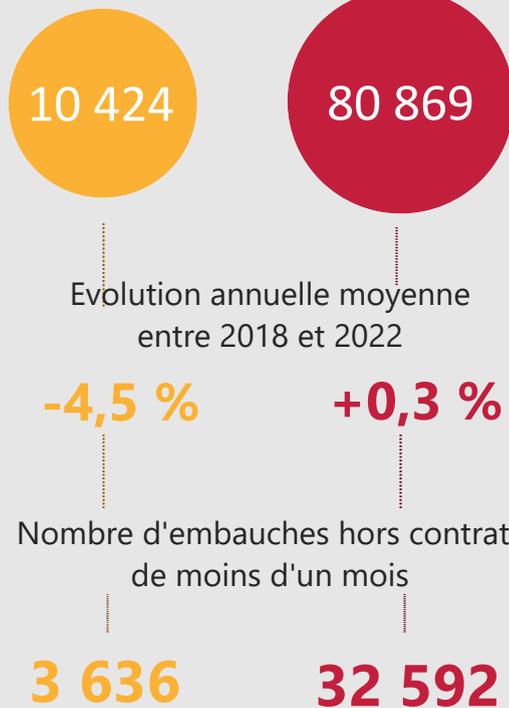
10 424 embauches

En 2022, 10 424 Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 13 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a diminué de 4,5 %, en moyenne, chaque année, alors qu'il a légèrement augmenté dans le Lot-et-Garonne (+ 0,3 %). Ces DPAE sont composées de 65 % de CDD de moins d'un mois. Minoritaires, les CDI sont moins fréquents sur le bassin d'emploi, représentant 16 % des DPAE contre 21 % à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce, l'hébergement/restauration, la construction, l'hébergement médico-social et action sociale et les autres activités de services.

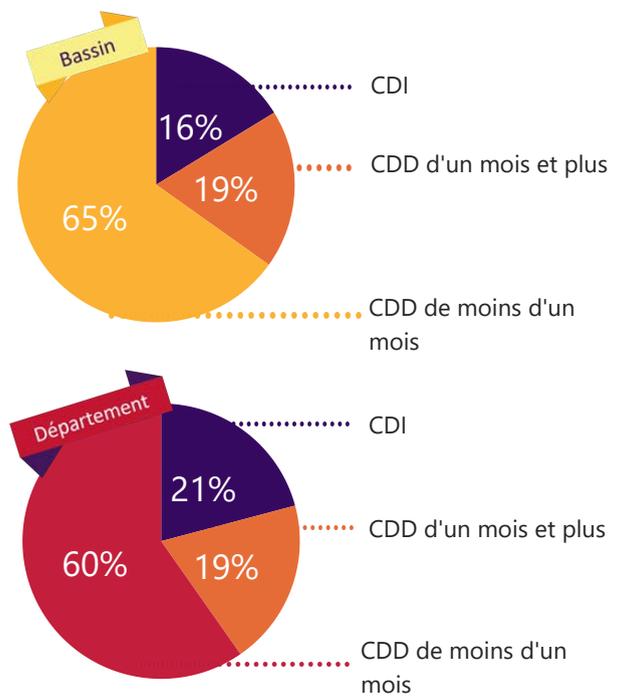
NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

12,9 % des embauches départementales

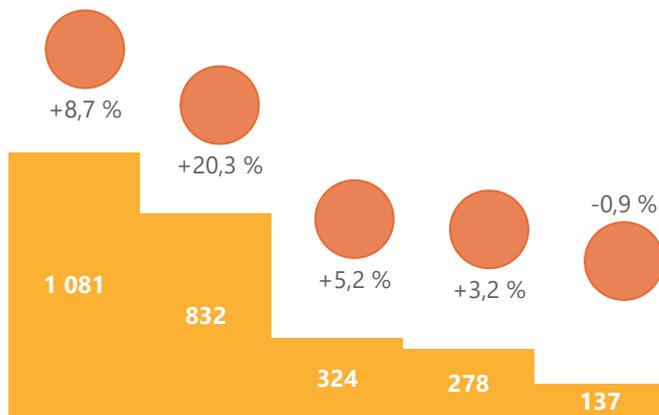


RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

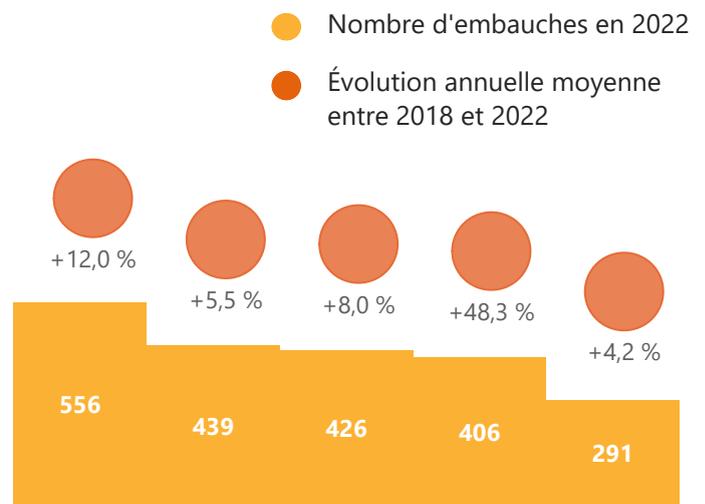
(en 38 secteurs regroupés)



Commerce ; réparation d'auto et moto | Hébergemt et restauration | Construction | Hébergemt médico-scl et action sociale | Autres activités de services

LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)



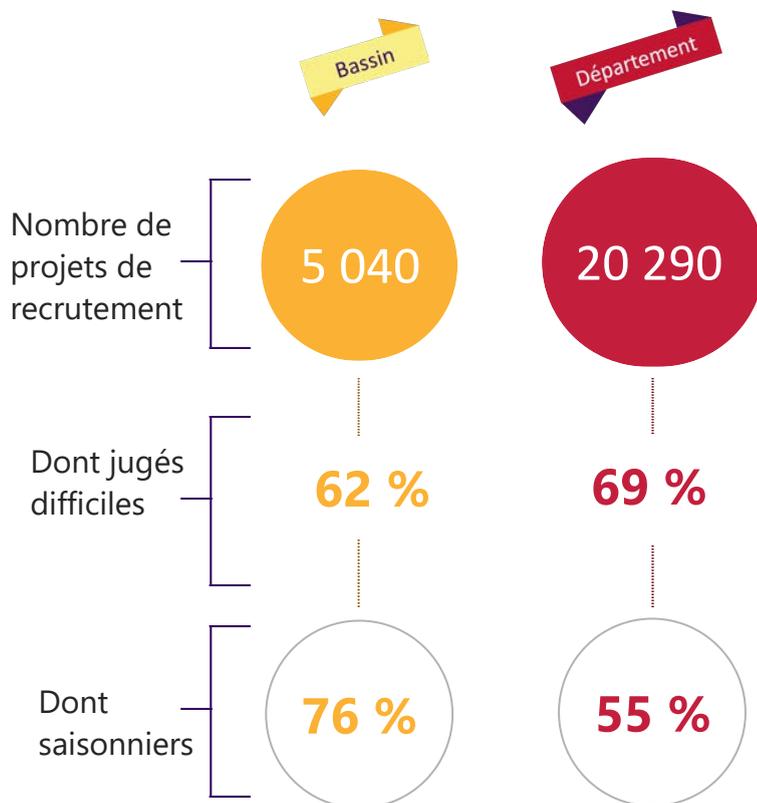
Commerce de gros (hors auto & moto) | Commerce de détail (hors auto & moto) | Restauration | Hébergemt | Travaux de construction spécialisés

PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUETE BMO

5 040
projets de recrutement



En 2024, 5 040 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 62 % sont jugés difficiles contre 69 % dans le Lot-et-Garonne. Les agriculteurs sont particulièrement recherchés, néanmoins, les difficultés de recrutement les plus prégnantes touchent les ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires ainsi que les aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

| | Nombre de projets de recrutement : | Part des projets difficiles : | Part des projets saisonniers : |
|---|------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| Agriculteurs | 1 580 | 62 % | 93 % |
| Marâchers et horticulteurs | 870 | 56 % | 99 % |
| Viticulteurs, arboriculteurs | 710 | 48 % | 99 % |
| Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés | 210 | 47 % | 98 % |
| Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 170 | 97 % | 86 % |
| Ouvriers mécaniciens de véhicules | 100 | 89 % | 66 % |
| Aides-soignants | 80 | 75 % | 42 % |
| Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires | 80 | 100 % | 24 % |
| Agents d'entretien de locaux | 70 | 76 % | 12 % |
| Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés | 70 | 20 % | 76 % |

FORMATION

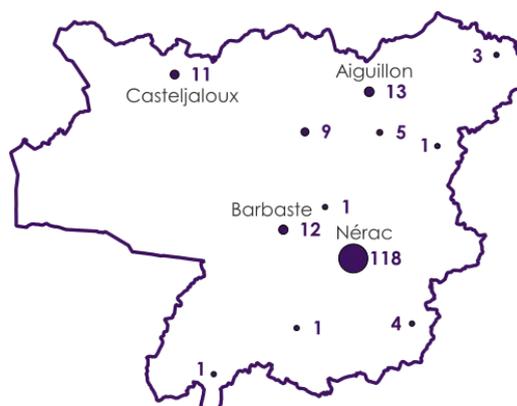
180

sessions de formation,
dont 131 certifiantes.

En 2023, le bassin d'emploi recense 180 sessions de formation, dont environ 73 % sont certifiantes. À la rentrée 2021, 1 084 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

CARTE SUR L'OFFRE DE FORMATION

(nombre de sessions en 2023)



NOMBRE DE SESSIONS PAR SPÉCIALITÉS DE FORMATION ET NIVEAU

Niveau 3 :

- 18** Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
- 8** Accueil, hôtellerie, tourisme
- 6** Aménagement paysager (parcs, jardins, espaces verts, terrains de sport)

Niveau 4 :

- 21** Accueil, hôtellerie, tourisme
- 9** Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
- 5** Aménagement paysager (parcs, jardins, espaces verts, terrains de sport)

Niveau 5 :

- 1** Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture
- 1** Aménagement paysager (parcs, jardins, espaces verts, terrains de sport)
- 1** Travail social

1 084

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 69 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

21 % Agro-alimentaire, alimentation, cuisine

14 % Santé

13 % Travail social

Niveau 4 :

28 % Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales

14 % Santé

12 % Aménagement paysager (parcs, jardins, espaces verts, terrains de sport)

Niveau 5 :

53 % Travail social

41 % Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture

3 % Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données

Niveau 6 et + :

44 % Santé

44 % Travail social

11 % Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données



ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 345 contrats d'apprentissage. Cela représente 9,8 % de l'ensemble des contrats signés dans le Lot-et-Garonne. 25% d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. Seuls 18 % concernent au moins un diplôme de niveau Bac +3 contre près d'1/4 pour le département. 36% ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation de 6 points inférieur à la moyenne.



Nombre de contrats d'apprentissage signés



36 %

Part des femmes



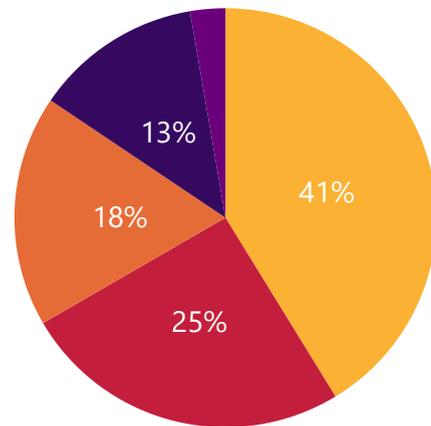
42 %

Age moyen

18,6 ans

19,4 ans

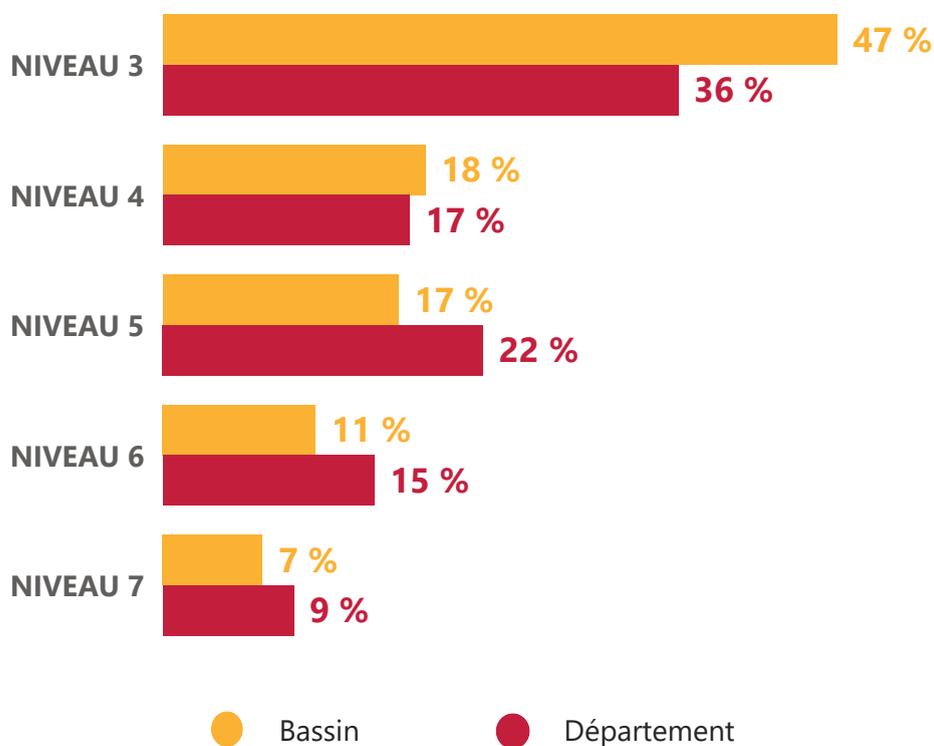
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ

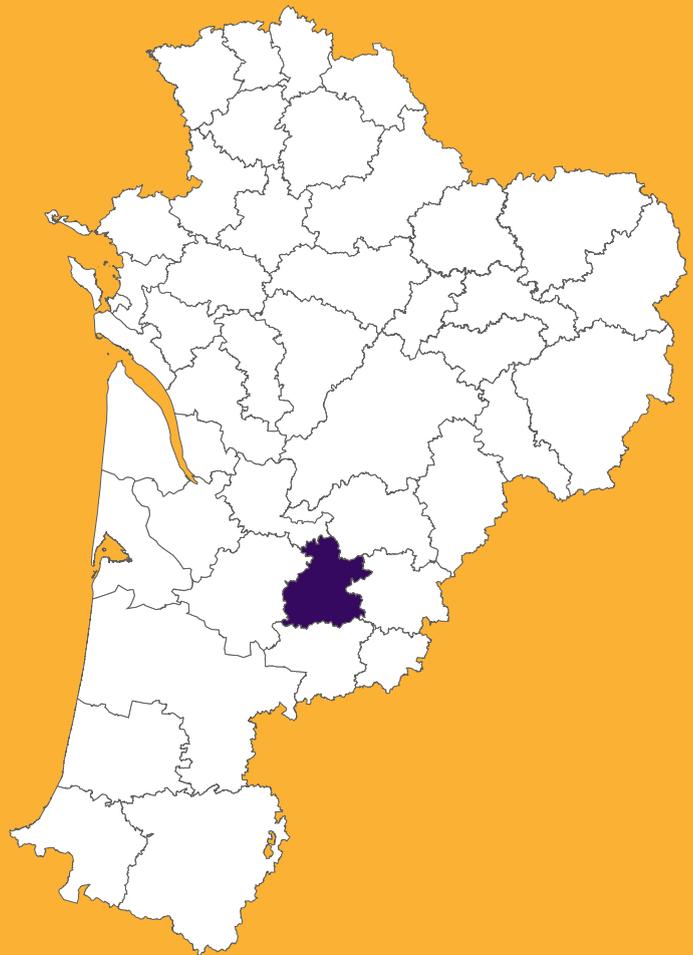


TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

| | Nbre contrats | % |
|---|---------------|------|
| Commerce, vente | 56 | 16 % |
| Agro-alimentaire, alimentation, cuisine | 29 | 9 % |
| Moteurs et mécanique auto | 22 | 6 % |

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

| | Nbre contrats | % |
|---|---------------|------|
| Commerce ; réparation d'automobiles et de motos | 85 | 25 % |
| Construction | 63 | 18 % |
| Hébergement et restauration | 29 | 8 % |



MARMANDE

Zoom sur le bassin d'emploi

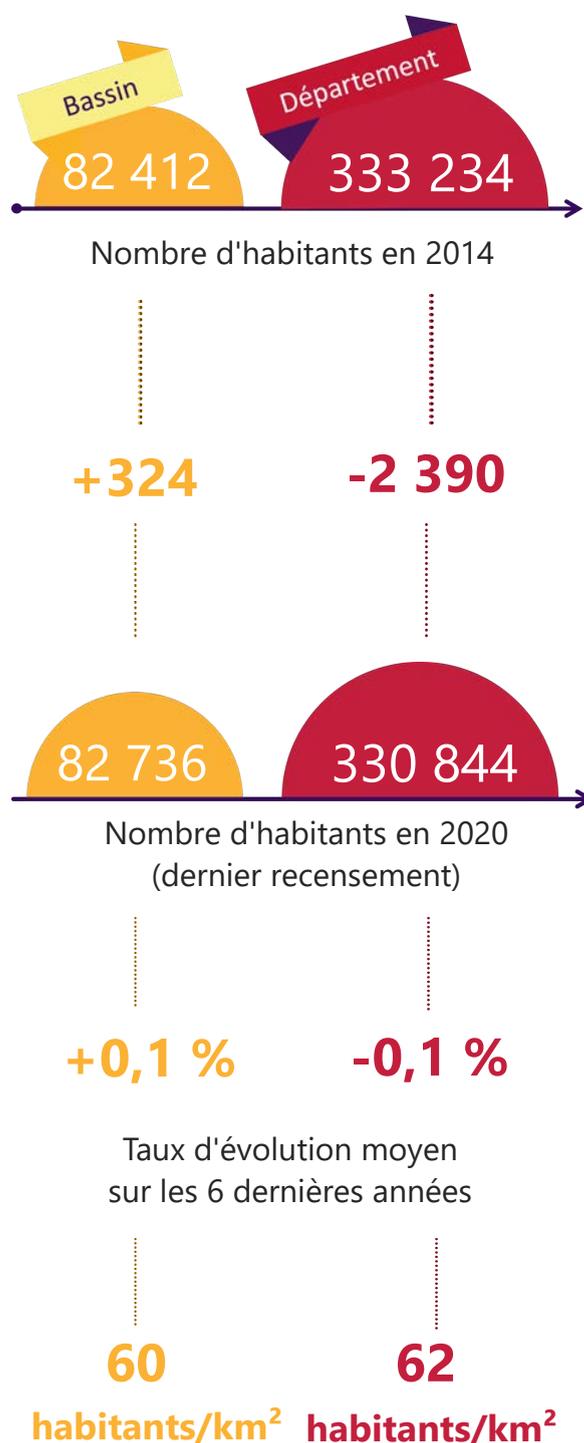
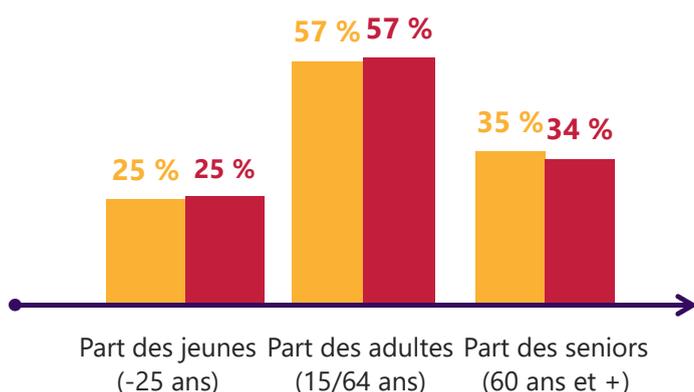
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi de Marmande recense près de 83 000 habitants, volume en très légère hausse sur les six dernières années : + 0,1 % par an, soit 324 habitants en plus au total (-0,1 % dans le département).

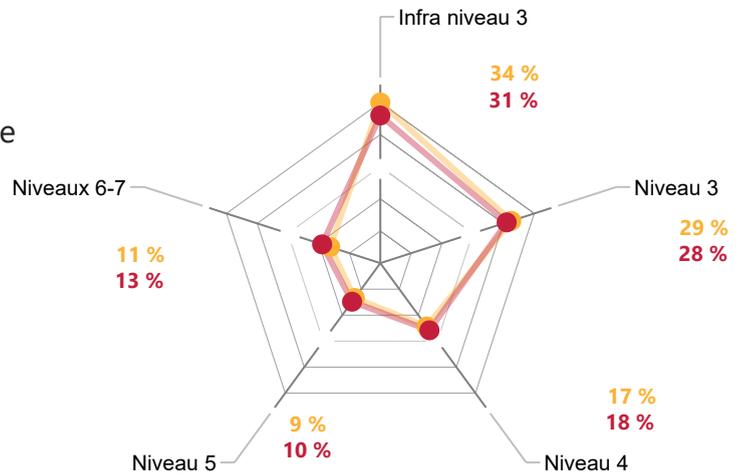
La structure de la population par tranche d'âges est similaire à celle observée dans le département. Les jeunes de moins de 25 ans représentent un quart de la population. Les seniors (60 ans et plus) sont, quant à eux, légèrement surreprésentés (35 % contre 34 %). Elle est en revanche caractérisée par une sous-représentation des niveaux Bac +3 et plus (11 % sur le bassin, 13 % pour le département).

PRINCIPALES VILLES

| Commune | Nombre d'habitants |
|---------------------|--------------------|
| MARMANDE | 17 270 |
| TONNEINS | 9 210 |
| STE BAZEILLE | 3 170 |
| MIRAMONT DE GUYENNE | 3 090 |
| CLAIRAC | 2 580 |
| CASTELMORON SUR LOT | 1 800 |
| VIRAZEIL | 1 680 |
| BEAUPUY | 1 640 |



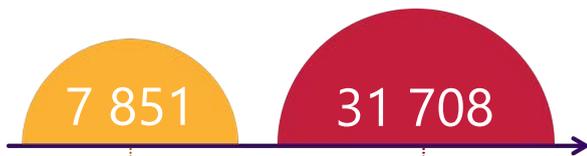
Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre 7 850 jeunes de 15 à 24 ans, soit 9 % de sa population totale contre 10 % pour le département. 43 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 20 % non diplômés (contre respectivement 42 % et 22 % pour le département). En outre, 19 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (19 % dans le département).

Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



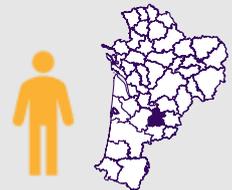
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés

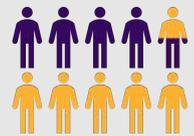


7 851



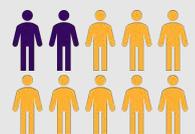
jeunes de 15 à 24 ans, soit **9 %** de la population totale (**10 %** dans le département)

43 %



sont non scolarisés (**42 %** dans le département)

20 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **19 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



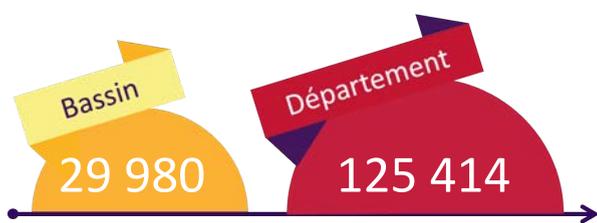
30 943

dont **78 %** y habitent et y travaillent

125 332

dont **92 %** y habitent et y travaillent

MÉTIERES

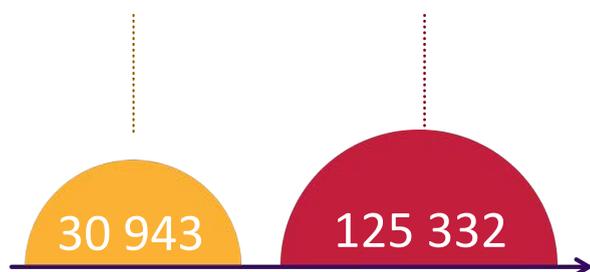


Nombre d'actifs en emploi en 2014

+0,5 %

-0,0 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Près de 31 000 actifs sont en emploi sur le bassin de Marmande, en hausse sur les six dernières années (+ 0,5 % contre un volume stable pour le Lot-et-Garonne). Ils représentent près de 25 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons, des maraîchers, jardiniers, viticulteurs, des ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction et des ouvriers qualifiés de la mécanique.



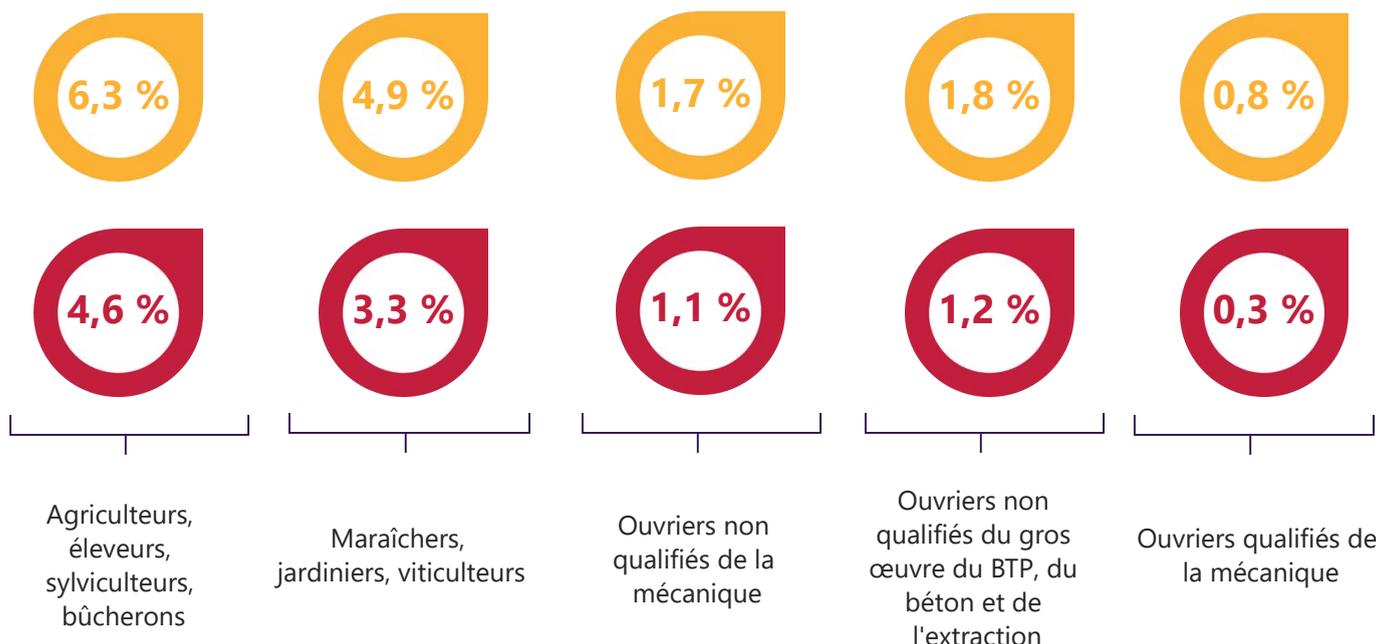
Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURREPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin

● Part sur le département



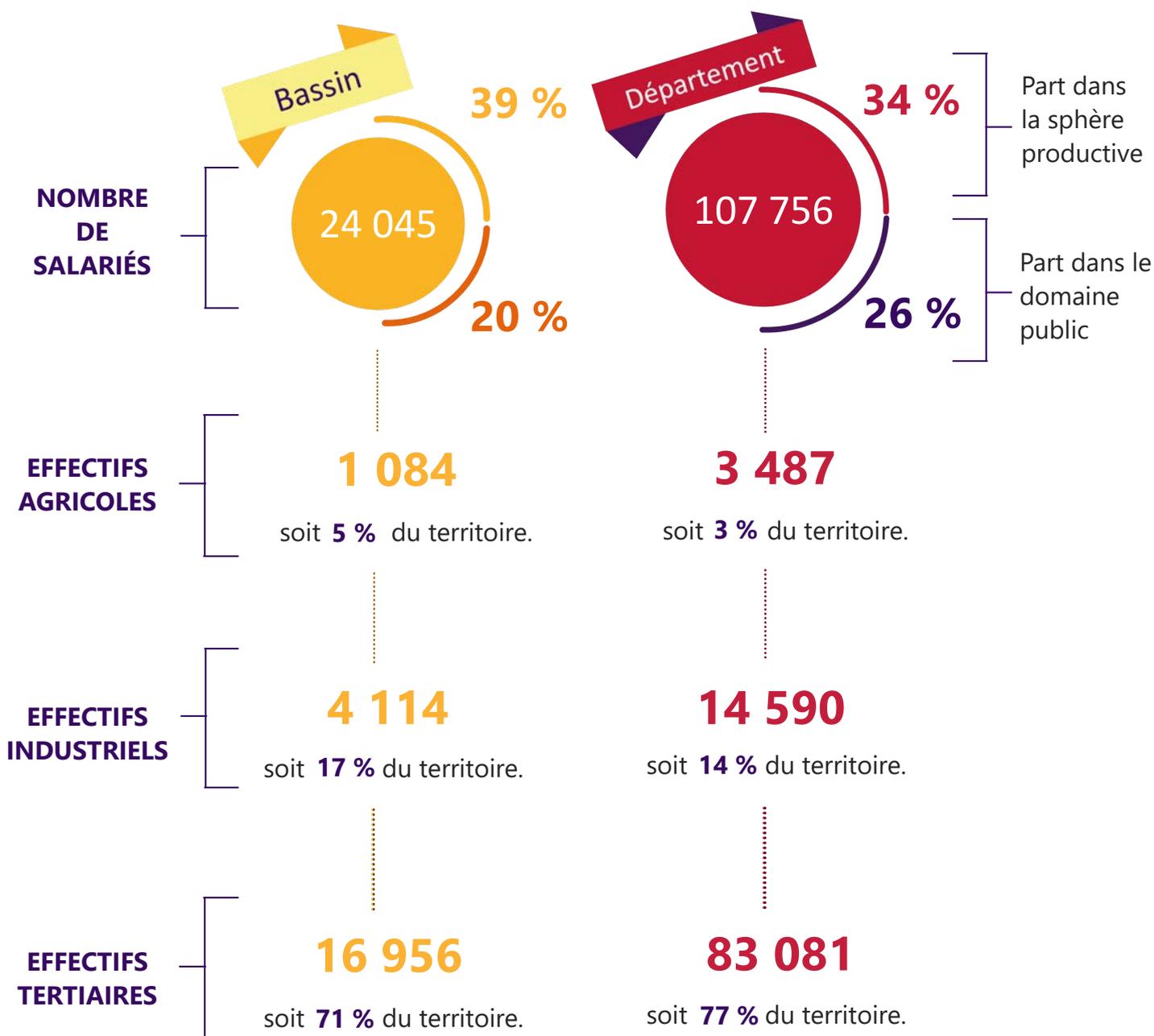
ÉCONOMIE



En 2021, le bassin d'emploi totalise plus de 24 000 salariés, soit 22 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans les travaux de construction spécialisés, dans la culture et production animale, chasse et services annexes et dans la fabrication d'autres matériels de transport.

24 045 salariés

soit **22,3 %** des salariés du département.

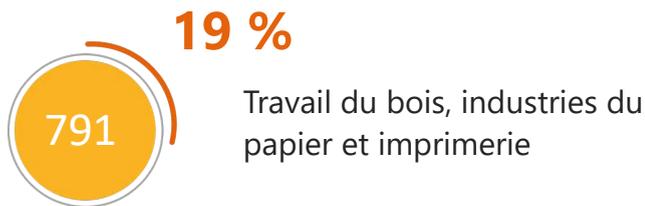
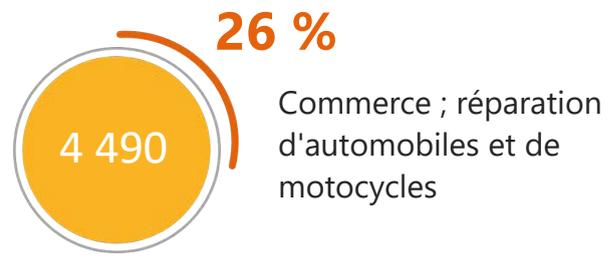




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

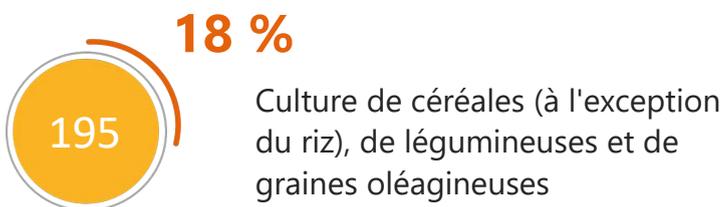
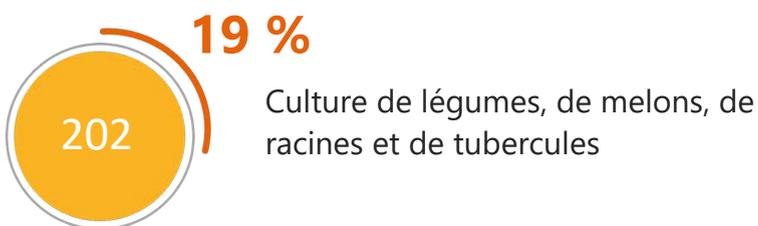


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

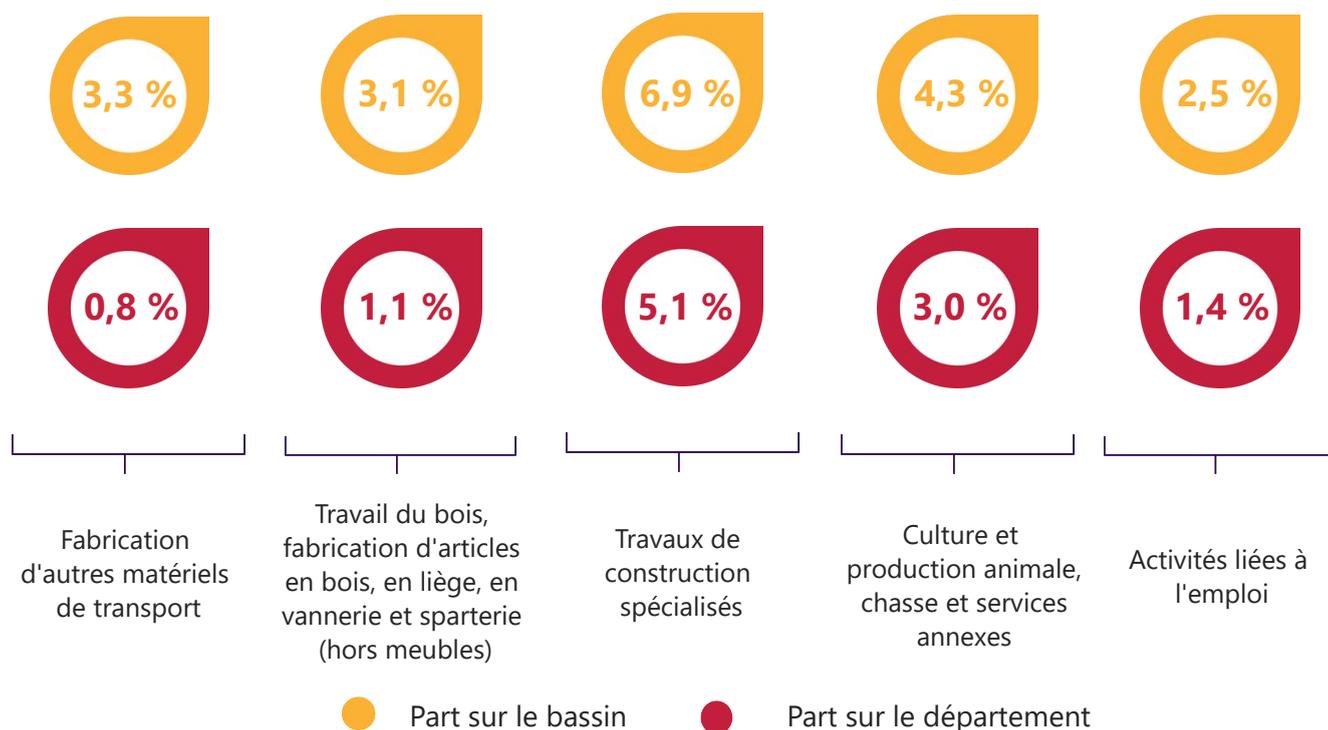


● Effectifs ● % dans l'agriculture

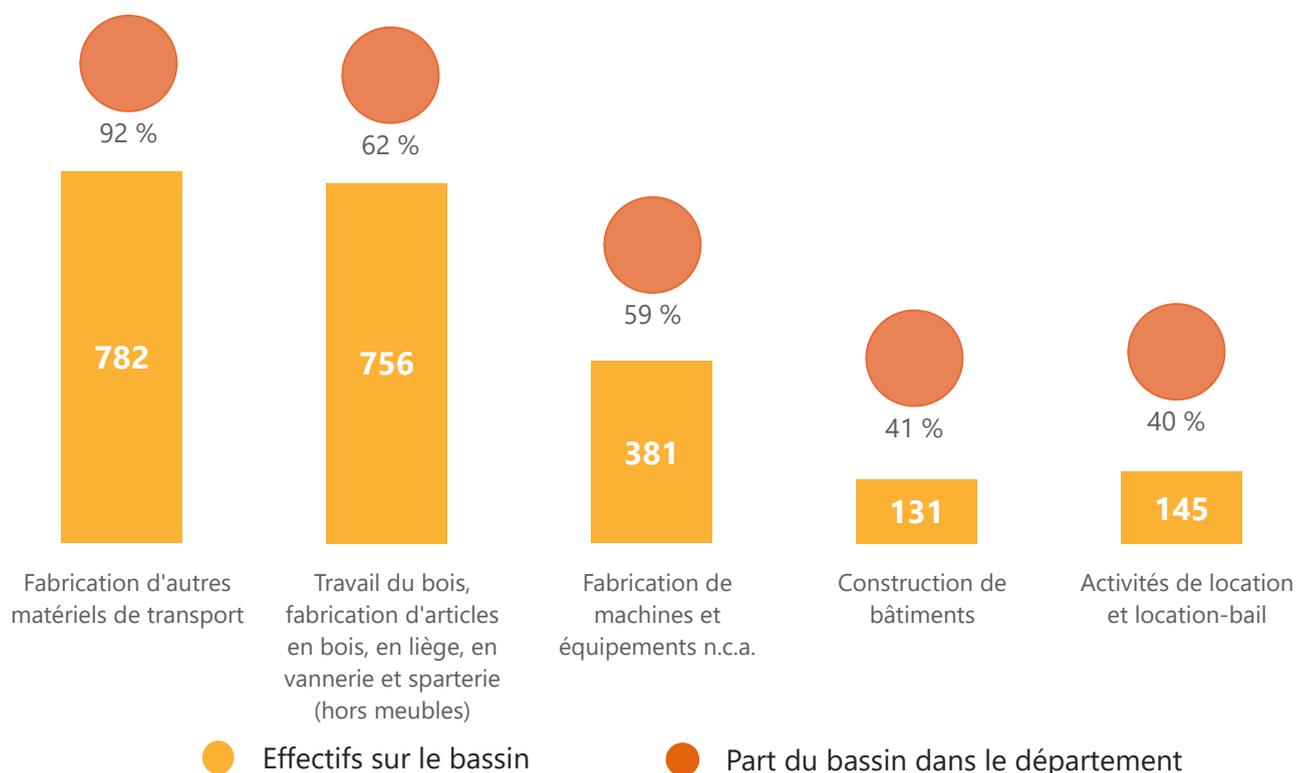


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

500 salariés et plus :



CREUZET AERONAUTIQUE : Construction aéronautique et spatiale
CTRE HOSPITAL INTERCOM MARMANDE TONNEINS : Activités hospitalières

Entre 250 et 299 salariés :



COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION VAL DE GARONNE AGGLOMERATION : Administration publique générale
COMMUNE DE MARMANDE : Administration publique générale
JEANDIS SA : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire

Entre 200 et 249 salariés :



LPO LYCEE DES METIERS DES TECHNIQUES INNOVANTES-VAL DE GARONNE : Enseignement secondaire général
LUCIEN GEORGELIN : Transformation et conservation de fruits
RIGHINI : Fabrication de charpentes et d'autres menuiseries

Entre 100 et 199 salariés :



C2R : Fabrication de charpentes et d'autres menuiseries
COMMUNE DE TONNEINS : Administration publique générale
ESPACE NETTOYAGE : Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel
GARNICA SAMAZAN : Fabrication de placage et de panneaux de bois
JLG FRANCE : Fabrication de matériel de levage et de manutention
NEXTTEAM MARMANDE MACHINING : Usinage
SAINT PIERRE DISTRIBUTION : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
TOTALENERGIES PROXI SUD OUEST : Commerce de gros de combustibles et de produits annexes
UNA CONFLUENT GASCOGNE : Aide à domicile
UNA GUYENNE 47 : Autres services personnels n.c.a.

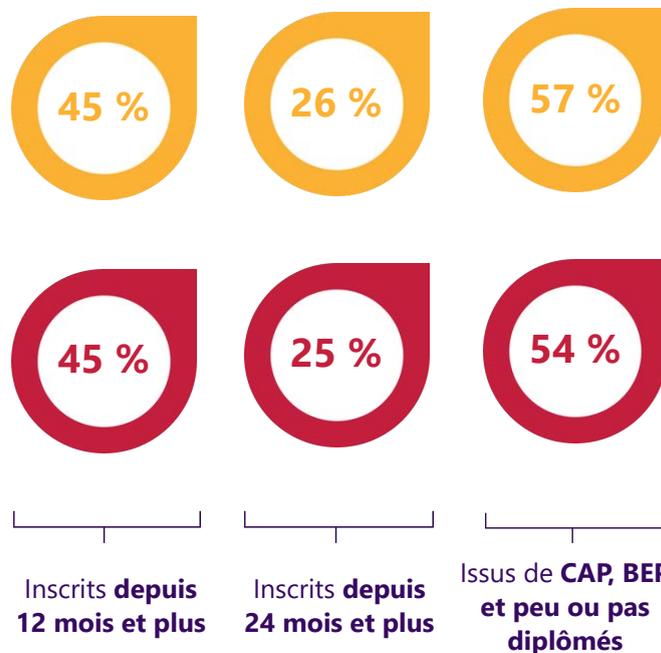
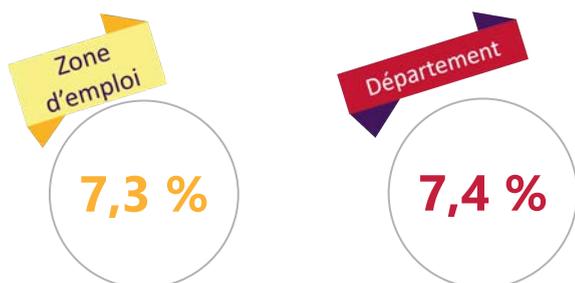
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Marmande affiche un taux de chômage très légèrement inférieur au taux observé dans le Lot-et-Garonne : 7,3 % contre 7,4 %. Le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 12% en trois ans sur le bassin (- 11 % pour le département), pour atteindre plus de 6 500 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil se rapprochant de celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment une majorité de femmes (54 % contre 53 % pour le département). 42 % d'entre eux ne se déclarent pas prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi sur le territoire, comme pour le département.

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE MARMANDE

(au 4^{ème} trimestre 2023)

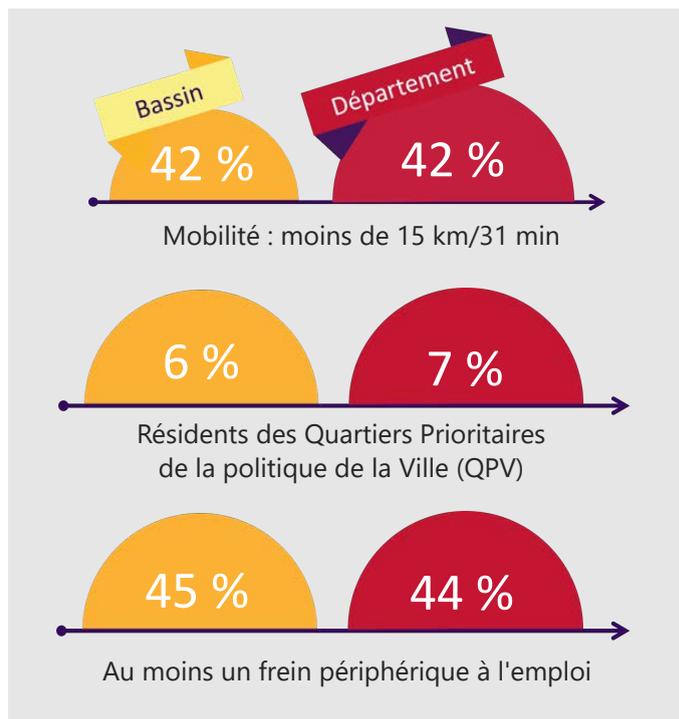
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



● Part sur le bassin ● Part sur le département

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

(catégories A, B, C (décembre 2023))



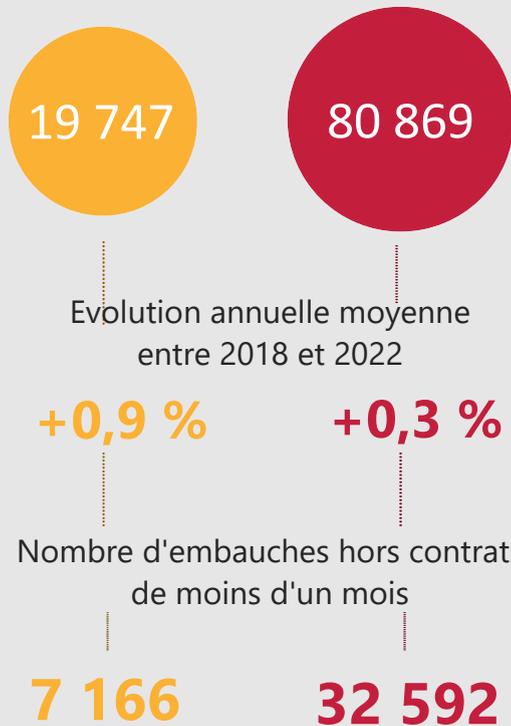


19 747 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

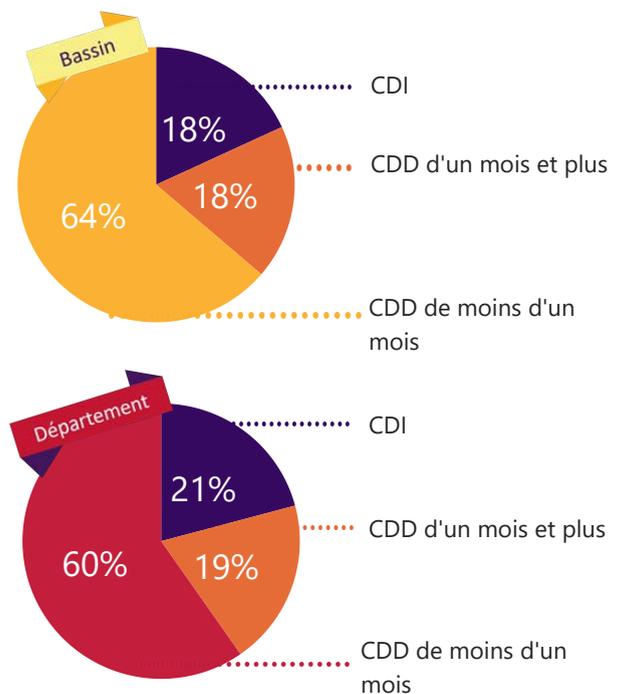
(hors intérim, agriculture et administration publique)

24,4 % des embauches départementales



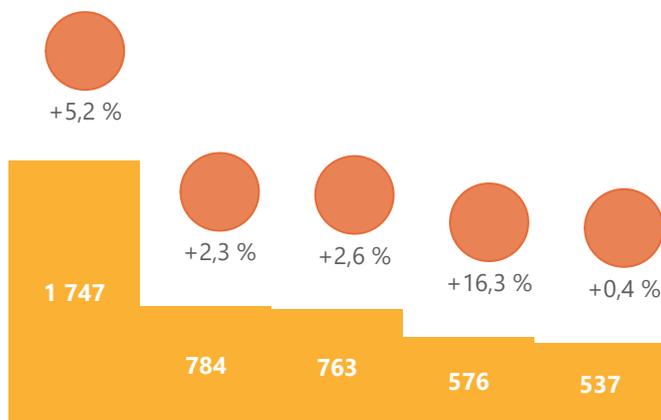
En 2022, 19 747 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 24 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 0,9 %, en moyenne, chaque année (+ 0,3 % dans le Lot-et-Garonne). Ces DPAE sont composées de 64 % de CDD de moins d'un mois. Minoritaires, les CDI sont moins fréquents sur le bassin d'emploi, représentant 18 % des DPAE contre 21 % à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce, l'hébergement/restauration, la construction, les transports et entreposage et l'hébergement médico-social et action sociale.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)



Commerce ; réparation d'auto et moto

Hébergem et restauration

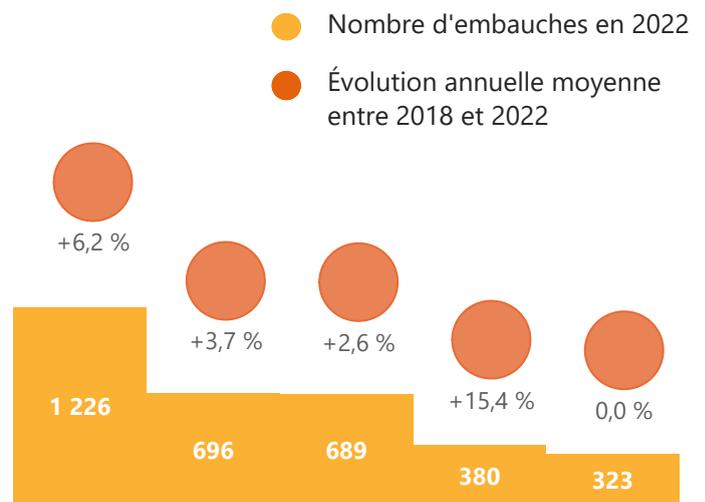
Construction

Transports et entreposage

Hébergem médico-scl et action sociale

LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)



Commerce de détail (hors auto & moto)

Travaux de construction spécialisés

Restauration

Transports routiers de fret et par conduites

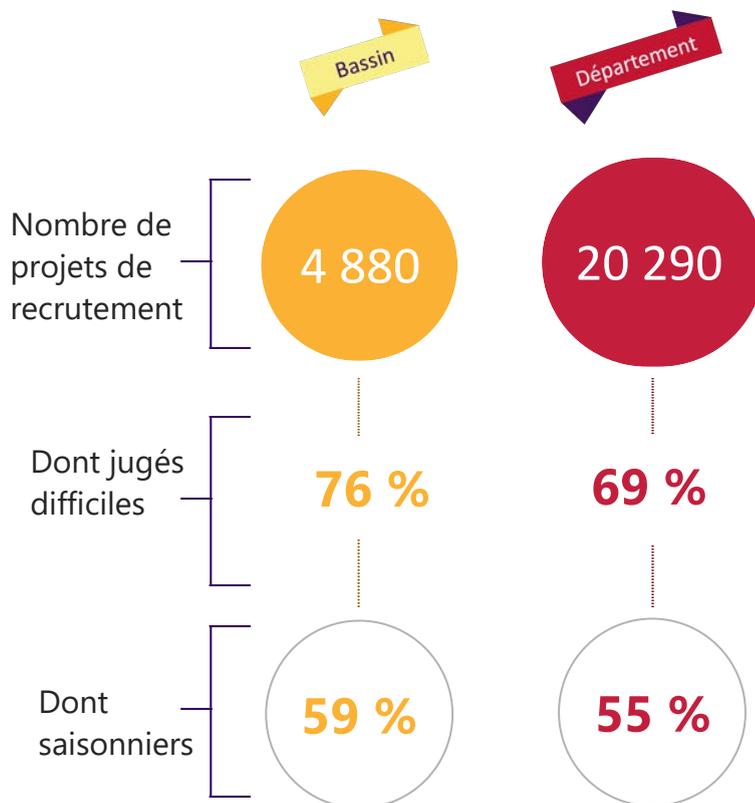
Services aux bâtiments et aménagem paysager

PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUETE BMO

4 880
projets de recrutement



En 2024, 4 880 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 76 % sont jugés difficiles contre 69 % dans le Lot-et-Garonne. Les agriculteurs sont particulièrement recherchés, néanmoins, les difficultés de recrutement les plus prégnantes touchent les ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires, les serveurs de cafés restaurants et les agents de service hospitaliers.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

| | Nombre de projets de recrutement : | Part des projets difficiles : | Part des projets saisonniers : |
|---|------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| Agriculteurs | 1 460 | 71 % | 92 % |
| Marâchers et horticulteurs | 310 | 81 % | 100 % |
| Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires | 310 | 100 % | 99 % |
| Viticulteurs, arboriculteurs | 280 | 66 % | 100 % |
| Serveurs de cafés restaurants | 210 | 100 % | 15 % |
| Cuisiniers | 150 | 76 % | 24 % |
| Employés de l'hôtellerie | 150 | 84 % | 93 % |
| Agents de service hospitaliers | 100 | 100 % | 33 % |
| Aides-soignants | 100 | 67 % | 14 % |
| Employés de libre service | 80 | 83 % | 53 % |

FORMATION

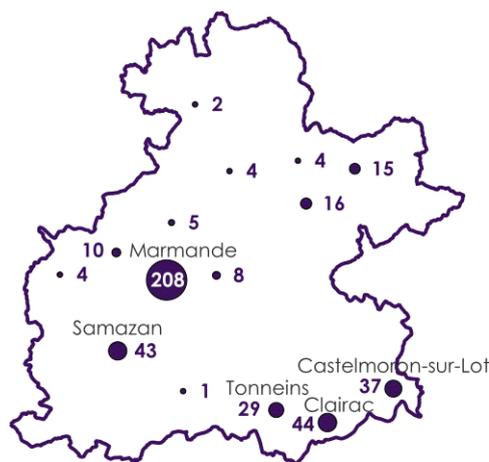
436

sessions de formation,
dont 351 certifiantes.

En 2023, le bassin d'emploi recense 436 sessions de formation, dont environ 80 % sont certifiantes. À la rentrée 2021, 3 149 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

CARTE SUR L'OFFRE DE FORMATION

(nombre de sessions en 2023)



NOMBRE DE SESSIONS PAR SPÉCIALITÉS DE FORMATION ET NIVEAU

Niveau 3 :

- 23** Commerce, vente
- 10** Transport, manutention, magasinage
- 7** Travail social

Niveau 4 :

- 25** Commerce, vente
- 17** Secrétariat, bureautique
- 16** Moteurs et mécanique auto

Niveau 5 :

- 11** Commerce, vente
- 8** Plasturgie, matériaux composites
- 8** Moteurs et mécanique auto

Niveau 6 et + :

- 16** Travail social
- 7** Santé

3 149

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 173 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

- 16 %** Travail social
- 13 %** Commerce, vente
- 11 %** Mines et carrières, génie civil, topographie

Niveau 4 :

- 17 %** Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales
- 13 %** Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion
- 9 %** Technologies industrielles fondamentales

Niveau 5 :

- 27 %** Commerce, vente
- 13 %** Comptabilité, gestion
- 12 %** Technologies de commandes des transformations industrielles

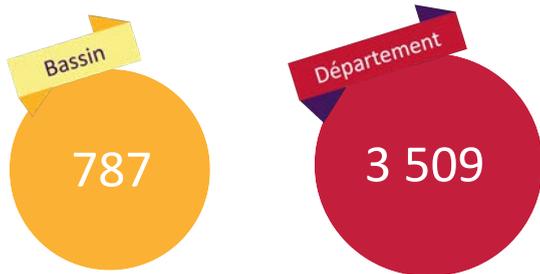
Niveau 6 et + :

- 55 %** Travail social
- 45 %** Santé



ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 787 contrats d'apprentissage. Cela représente 22 % de l'ensemble des contrats signés dans le Lot-et-Garonne. 32 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. Seuls 18 % concernent au moins un diplôme de niveau Bac +3 contre près d'1/4 pour le département. 40 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation de 2 points inférieur à la moyenne.



Nombre de contrats d'apprentissage signés



40 %

Part des femmes



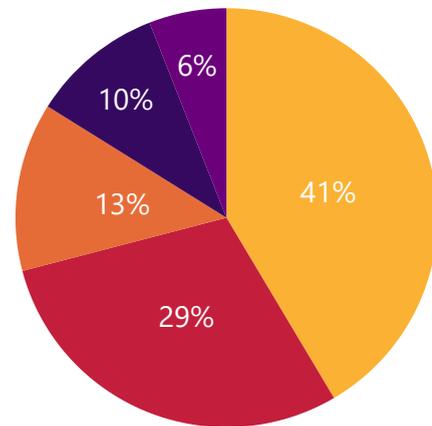
42 %

19,3 ans

Age moyen

19,4 ans

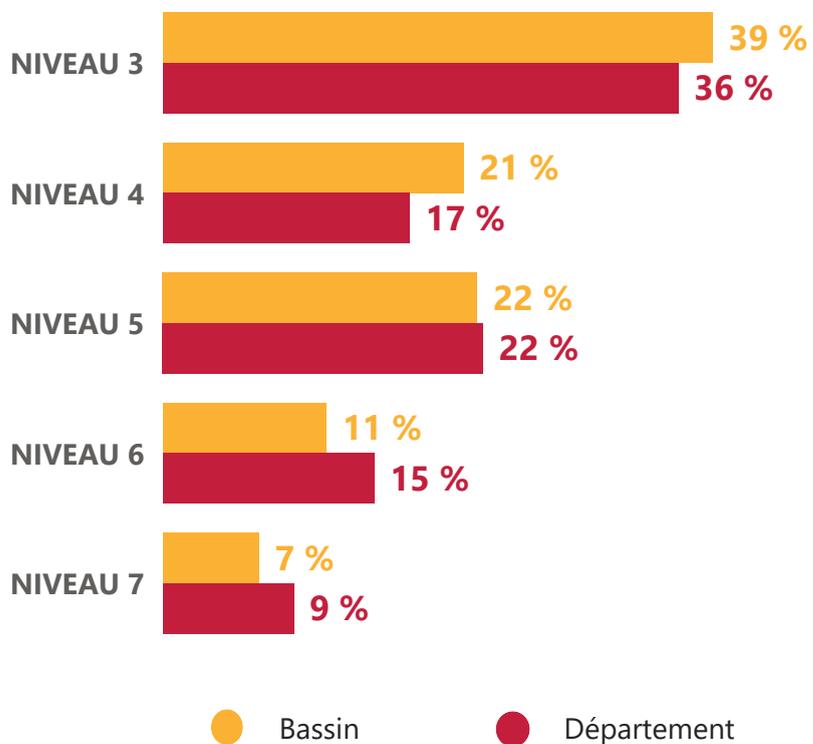
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ

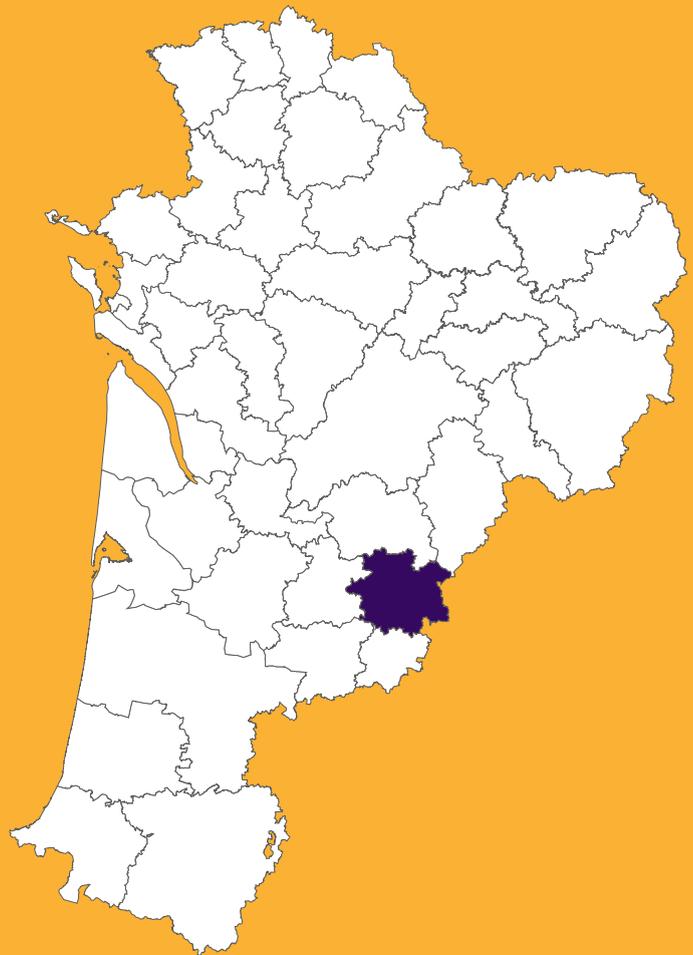


TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

| | Nbre contrats | % |
|---|---------------|-------------|
| Commerce, vente | 193 | 24 % |
| Agro-alimentaire, alimentation, cuisine | 58 | 7 % |
| Moteurs et mécanique auto | 47 | 6 % |

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

| | Nbre contrats | % |
|---|---------------|-------------|
| Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles | 249 | 32 % |
| Construction | 124 | 16 % |
| Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac | 62 | 8 % |



VILLENEUVE SUR LOT

Zoom sur le bassin d'emploi

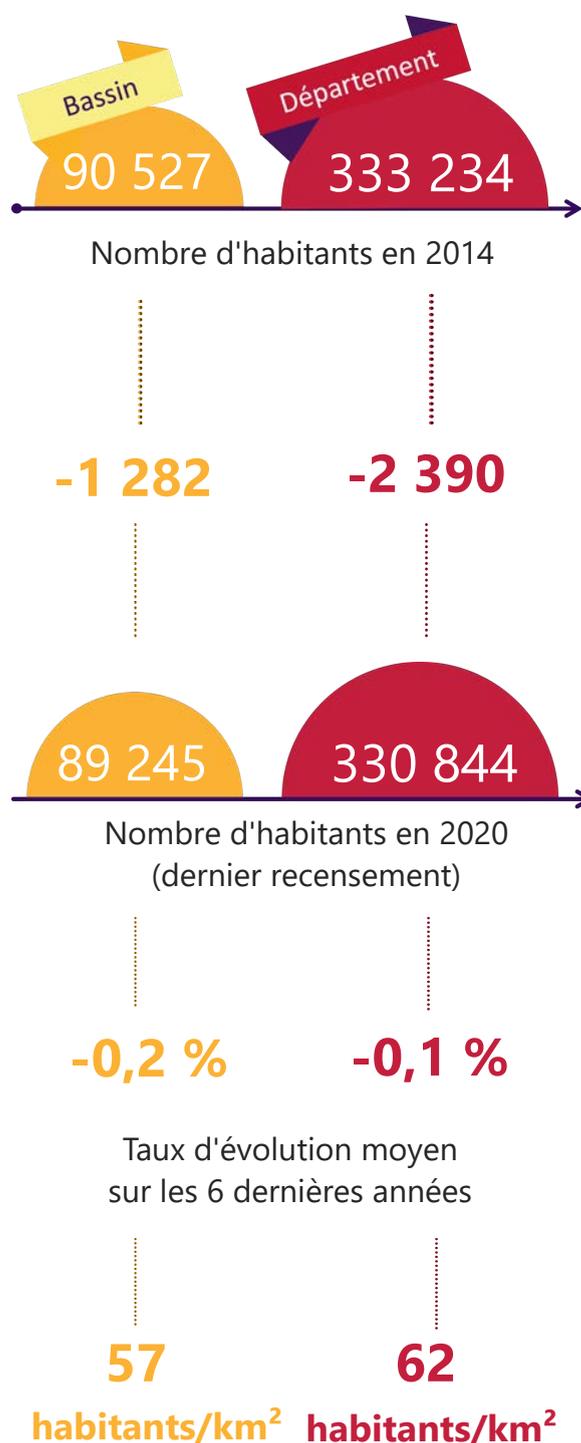
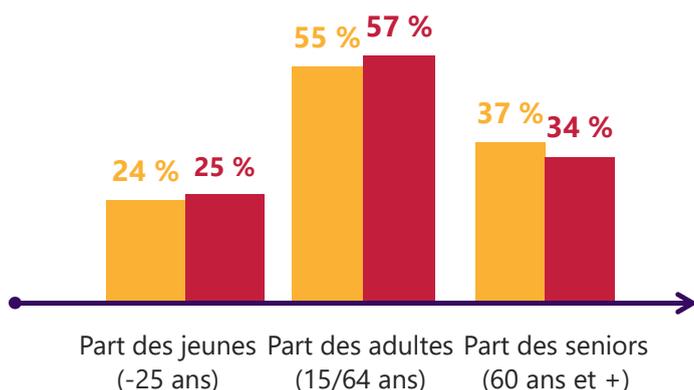
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi de Villeneuve-sur-Lot recense plus de 89 200 habitants, volume en légère diminution sur les six dernières années : - 0,2 % par an, soit 1 282 habitants en moins au total (-0,1 % dans le département).

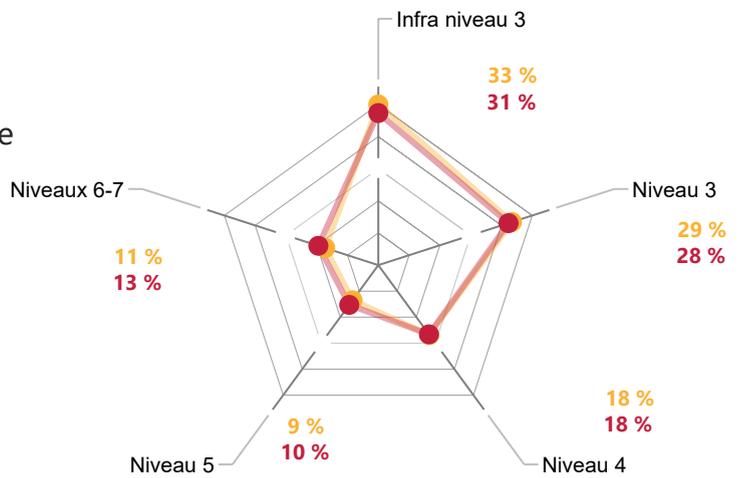
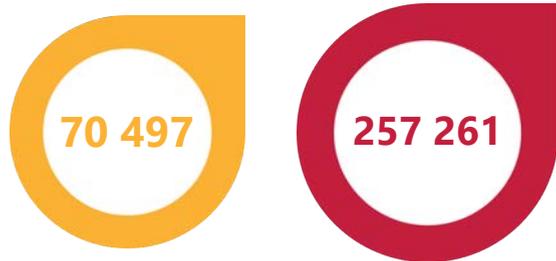
La structure de la population par tranche d'âges est plutôt similaire à celle observée dans le département. Les jeunes de moins de 25 ans sont légèrement moins nombreux sur le bassin d'emploi de Villeneuve-sur-Lot (24 % contre 25 % dans le Lot-et-Garonne). Les seniors (60 ans et plus) sont, quant à eux, surreprésentés (37 % contre 34 %). Elle est en revanche caractérisée par une sous-représentation des niveaux Bac +3 et plus (11 % sur le bassin, 13 % pour le département).

PRINCIPALES VILLES

| Commune | Nombre d'habitants |
|---------------------|--------------------|
| VILLENEUVE SUR LOT | 21 690 |
| STE LIVRADE SUR LOT | 6 490 |
| FUMEL | 4 710 |
| PUJOLS | 3 720 |
| BIAS | 2 990 |
| MONTAYRAL | 2 670 |
| CASSENEUIL | 2 400 |
| PENNE D AGENAIS | 2 400 |



Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre près de 7 800 jeunes de 15 à 24 ans, soit 9 % de sa population totale contre 10 % pour le département. 42 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 23 % non diplômés (contre respectivement 42 % et 22 % pour le département). En outre, 21 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (19 % dans le département).

Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



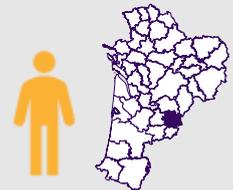
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés

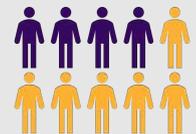


7 781



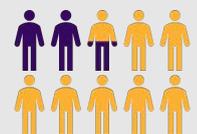
jeunes de 15 à 24 ans, soit **9 %** de la population totale (**10 %** dans le département)

42 %



sont non scolarisés (**42 %** dans le département)

23 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **21 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



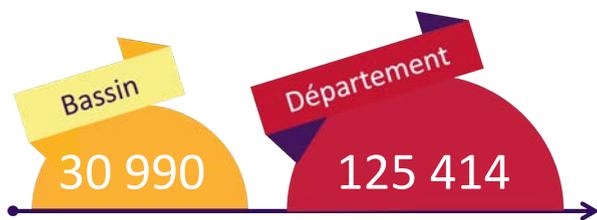
30 963

dont **81 %** y habitent et y travaillent

125 332

dont **92 %** y habitent et y travaillent

MÉTIERS

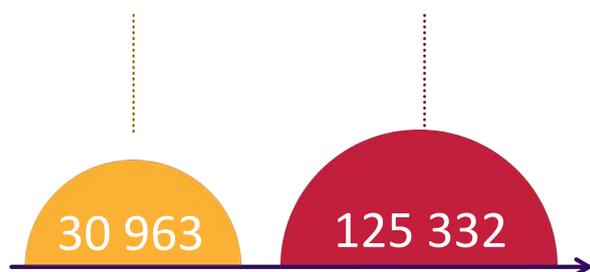


Nombre d'actifs en emploi en 2014

-0,0 %

-0,0 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Près de 31 000 actifs sont en emploi sur le bassin de Villeneuve-sur-Lot, volume stable sur les six dernières années, tout comme pour le département. Ils représentent 25 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des aides à domicile et aides ménagères, des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons, des caissiers employés de libre-service, des aides-soignants, et des ouvriers non qualifiés de la manutention.

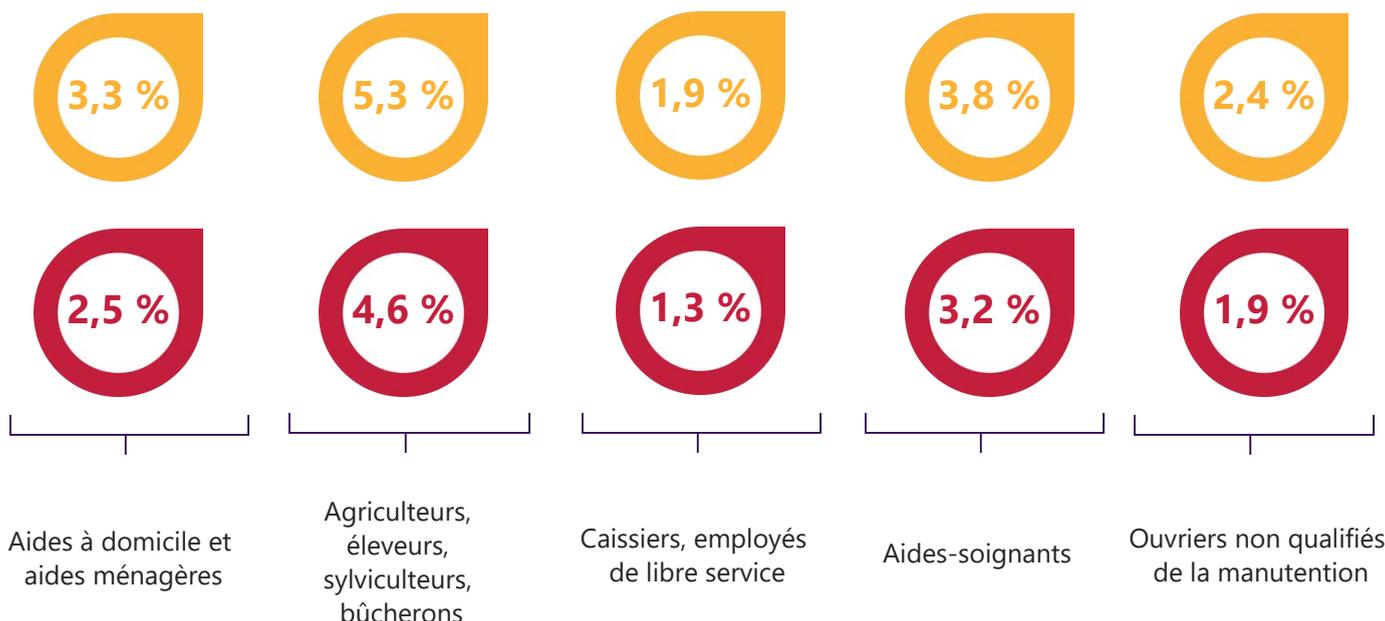


Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURRÉPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin ● Part sur le département



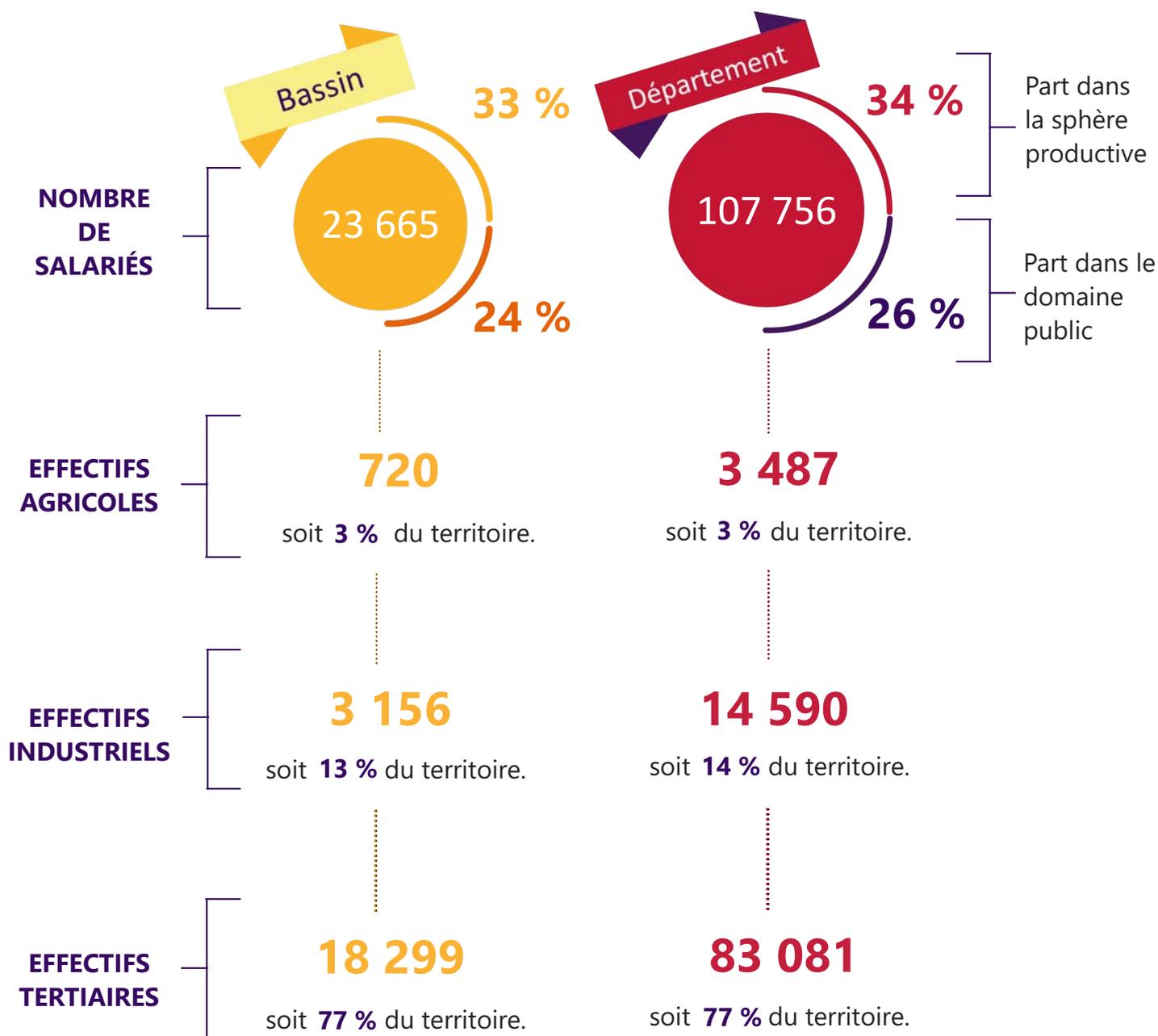
ÉCONOMIE



En 2021, le bassin d'emploi totalise près de 23 700 salariés, soit 22 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans le commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles, dans l'industries alimentaires et dans le commerce de détail, à l'exception des automobiles et motocycle.

23 665 salariés

soit **22,0 %** des salariés du département.

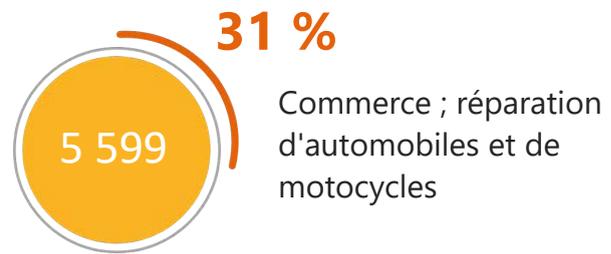




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

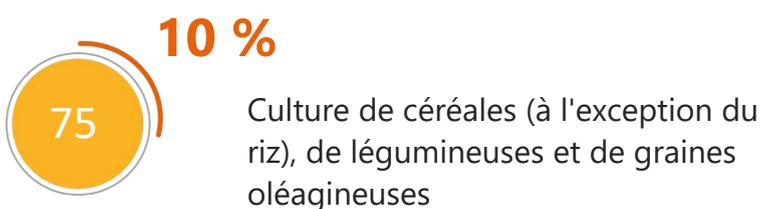


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

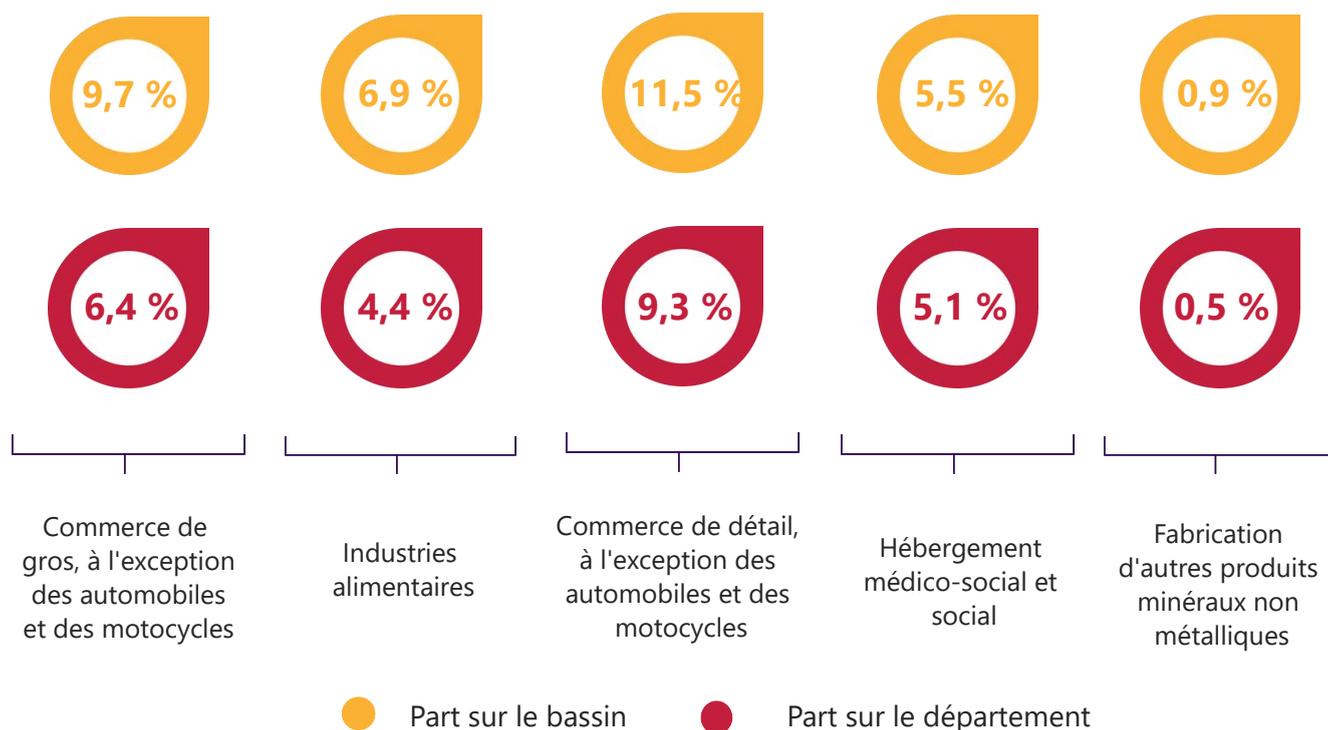


● Effectifs ● % dans l'agriculture

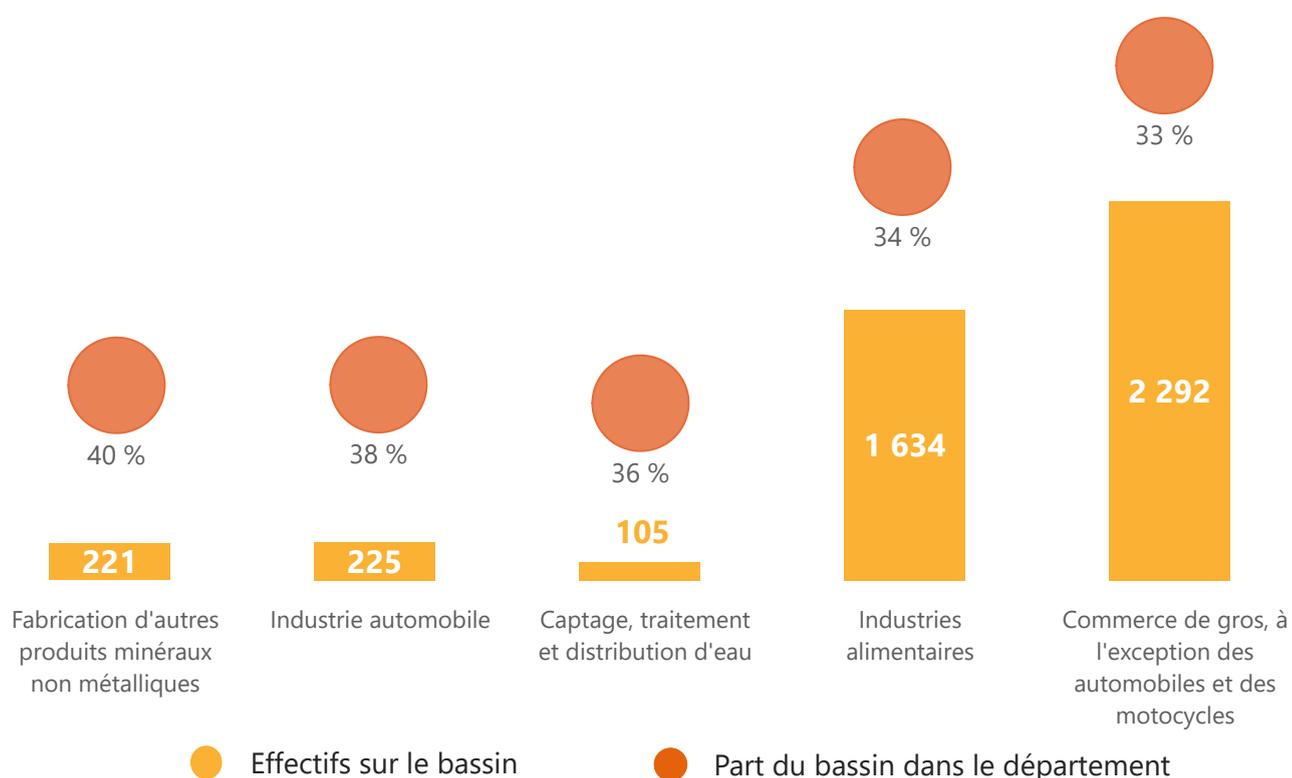


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

500 salariés et plus :

▲
CENTRE HOSPITALIER : Activités hospitalières

Entre 250 et 299 salariés :

▲
COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU GRAND
VILLENEUVOIS : Administration publique générale
COMMUNE DE VILLENEUVE SUR LOT : Administration
publique générale
DEUERER PETCARE FRANCE : Fabrication d'aliments
pour animaux de compagnie
GIFI DIFFUSION : Commerce de gros non spécialisé
MAITRE PRUNILLE : Commerce de gros d'autres
produits alimentaires, y compris poissons, crustacés
et mollusques
VILLENEUVE DISTRIBUTION : Commerce de détail en
magasin non spécialisé à prédominance alimentaire

Entre 200 et 249 salariés :

▲
GIFI : Commerce de gros d'autres biens domestiques
L.N.U.F. MONTAYRAL : Fabrication de lait liquide et
de produits frais

Entre 100 et 199 salariés :

▲
ADEDOM 47 : Aide à domicile
ASSOCIATION NOUVELLE DEPARTEMENTALE DES
AMIS ET DES PARENTS D'ENFANTS EN INCLUSION DE
LOT ET GARONNE : Aide par le travail
AUCHAN HYPERMARCHÉ : Commerce de détail en
magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
CC FUMEL VALLEE DU LOT : Administration publique
générale
CENTRE HOSPITALIER : Hébergement médicalisé pour
personnes âgées
COMMUNAUTE DE COMMUNES DES BASTIDES EN
HAUT AGENAIS PERIGORD : Administration publique
générale
DIRECTION INTERREGIONALE DES SERVICES
PENITENTIAIRES BORDEAUX - SUD-OUEST : Justice
ETABLISSEMENT PUBLIC LOCAL D ENSEIGNEMENT ET
DE FORMATION PROFESSIONNELLE AGRICOLE DU
LOT ET GARONNE : Enseignement secondaire
technique ou professionnel
GROUPEMENT DE COOPERATION SANITAIRE POLE DE
SANTE DU VILLENEUVOIS : Activités hospitalières
HOPITAL LOCAL MAISON DE RETRAITE : Aide à
domicile
LA POSTE : Activités de poste dans le cadre d'une
obligation de service universel
LYCEE POLYVALENT LOT ET BASTIDES : Enseignement
secondaire général
MONTAYRAL DISTRIBUTION : Commerce de détail en
magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
SCA UNICOQUE : Commerce de gros de fruits et
légumes
SOCIETE BENNES DALBY : Fabrication de carrosseries
et remorques

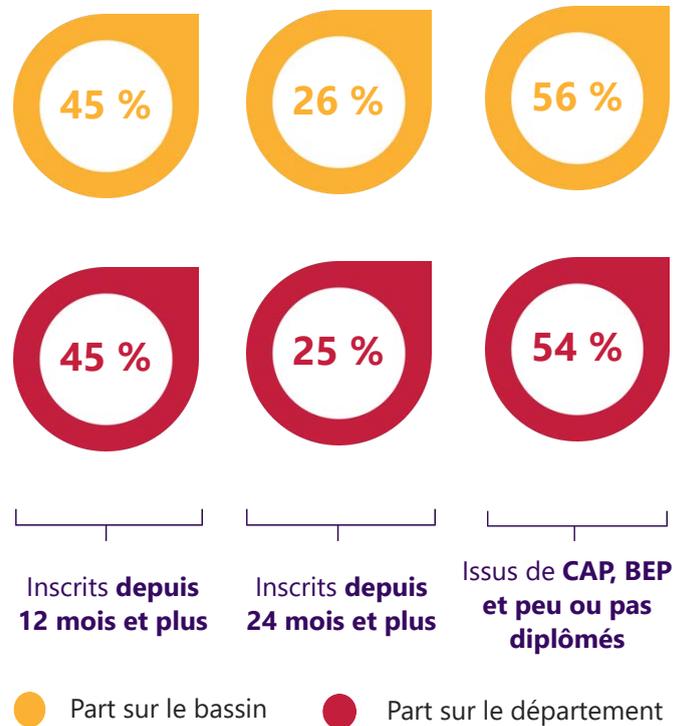
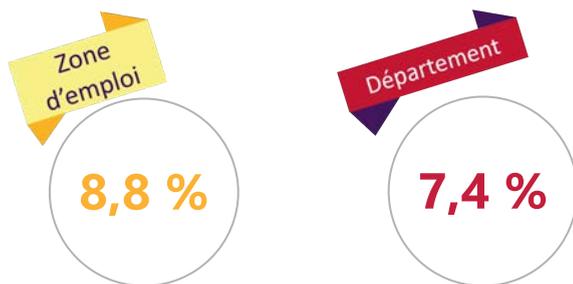
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Villeneuve-sur-Lot affiche un taux de chômage supérieur au taux observé dans le Lot-et-Garonne : 8,8 % contre 7,4 %. Le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 9 % en trois ans sur le bassin (- 11 % pour le département), pour atteindre près de 7 700 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil se rapprochant de celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment une majorité de femmes (53 %). Ils semblent légèrement plus mobiles : 61 % d'entre eux se déclarant prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi contre 58 % en moyenne.

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE VILLENEUVE-SUR-LOT

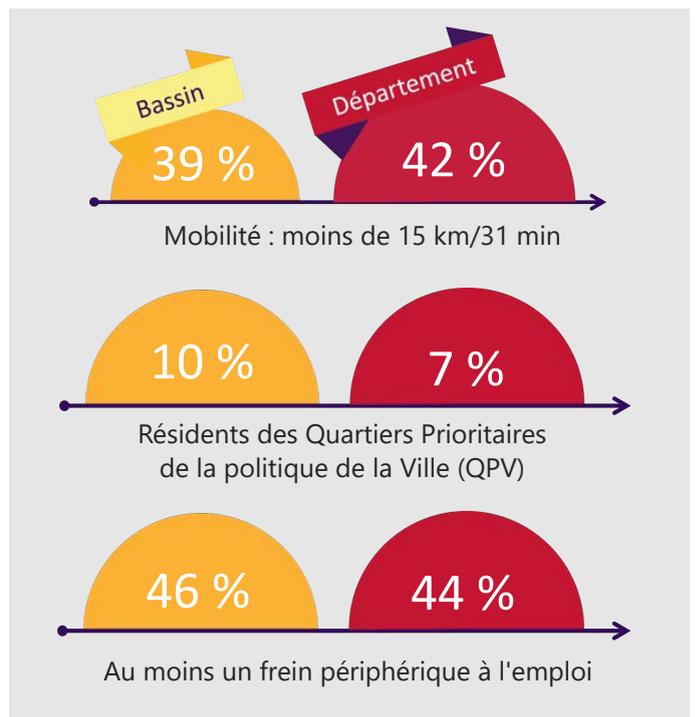
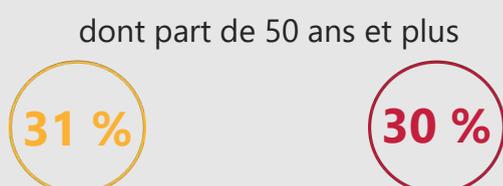
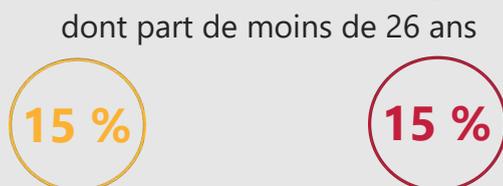
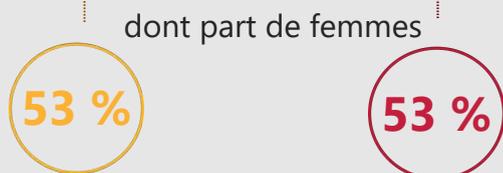
(au 4^{ème} trimestre 2023)

Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



LES DEMANDEURS D'EMPLOI

(catégories A, B, C (décembre 2023))





15 374 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

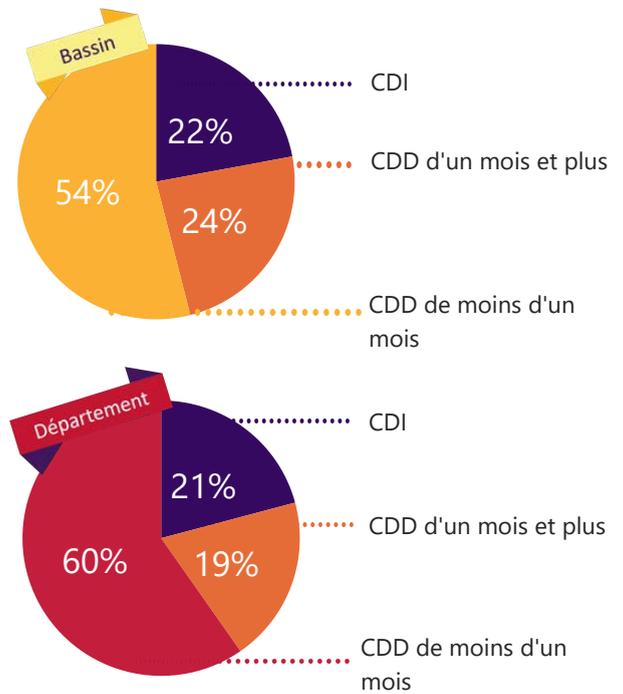
(hors intérim, agriculture et administration publique)

19,0 % des embauches départementales



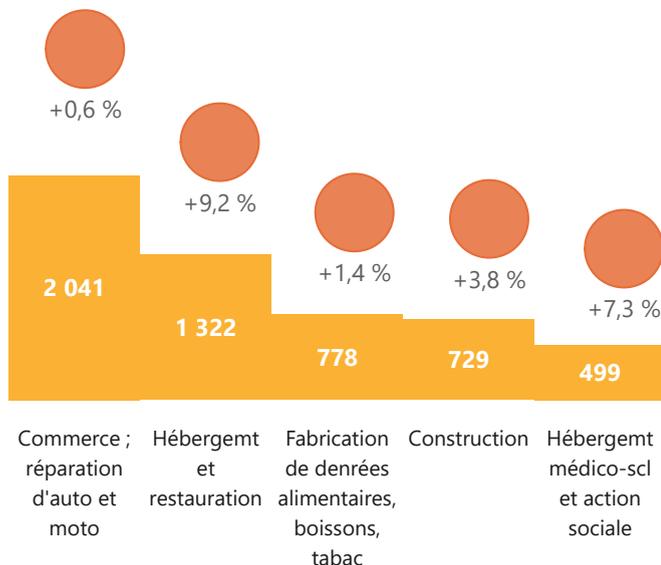
En 2022, 15 374 Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 19 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a diminué de 3,6 %, en moyenne, chaque année, alors qu'il a légèrement augmenté dans le Lot-et-Garonne (+ 0,3 %). Ces DPAE sont composées de 54 % de CDD de moins d'un mois. Minoritaires, les CDI sont légèrement plus fréquents sur le bassin d'emploi, représentant 22 % des DPAE contre 21 % à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce, l'hébergement/restauration, la fabrication de denrées alimentaires, boissons et de production, la construction et l'hébergement médico-social et action sociale.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



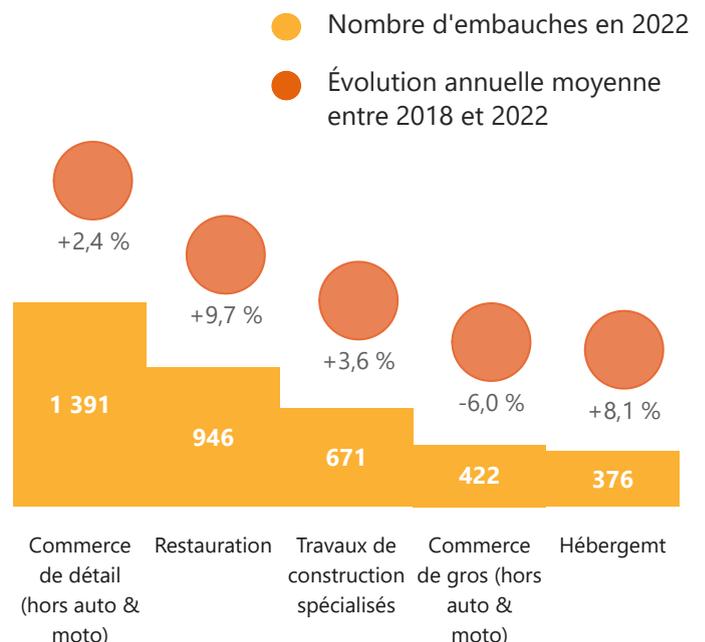
LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)

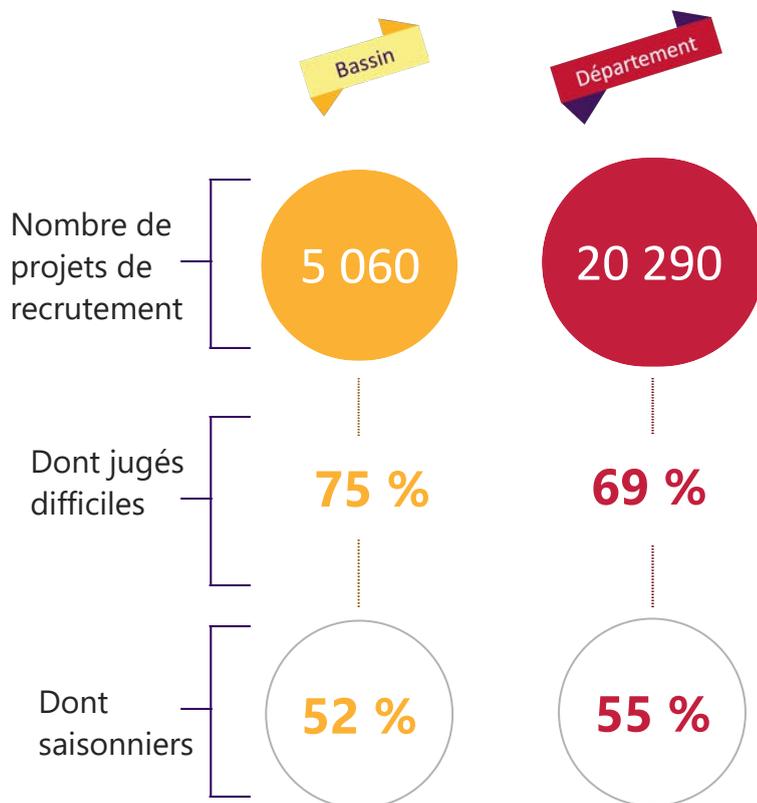


PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUETE BMO

5 060
projets de recrutement



En 2024, 5 060 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 75 % sont jugés difficiles contre 69 % dans le Lot-et-Garonne. Les agriculteurs sont particulièrement recherchés, néanmoins, les difficultés de recrutement les plus prégnantes touchent les manutentionnaires et déménageurs qualifiés et les ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

| | Nombre de projets de recrutement : | Part des projets difficiles : | Part des projets saisonniers : |
|---|------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| Agriculteurs | 830 | 63 % | 94 % |
| Viticulteurs, arboriculteurs | 540 | 83 % | 81 % |
| Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers | 300 | 91 % | 9 % |
| Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires | 260 | 70 % | 94 % |
| Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires | 240 | 99 % | 0 % |
| Marâchers et horticulteurs | 170 | 95 % | 100 % |
| Serveurs de cafés restaurants | 150 | 82 % | 55 % |
| Employés de libre service | 120 | 95 % | 80 % |
| Manutentionnaires et déménageurs qualifiés | 120 | 100 % | 100 % |
| Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 100 | 46 % | 60 % |

3 069

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 274 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

- 15 %** Transport, manutention, magasinage
- 14 %** Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales
- 13 %** Santé

Niveau 4 :

- 18 %** Commerce, vente
- 13 %** Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales
- 12 %** Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

Niveau 5 :

- 23 %** Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
- 21 %** Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture
- 17 %** Productions végétales, cultures spécialisées et protection des cultures

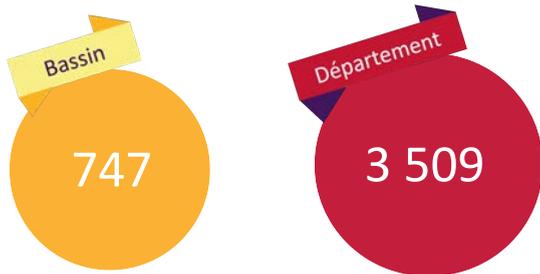
Niveau 6 et + :

- 98 %** Santé
- 2 %** Travail social



ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 747 contrats d'apprentissage. Cela représente 21 % de l'ensemble des contrats signés dans le Lot-et-Garonne. 25% d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. Seuls 15 % concernent au moins un diplôme de niveau Bac +3 contre près d'1/4 pour le département. 38 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation de 4 points inférieur à la moyenne.



Nombre de contrats d'apprentissage signés



38 %

Part des femmes



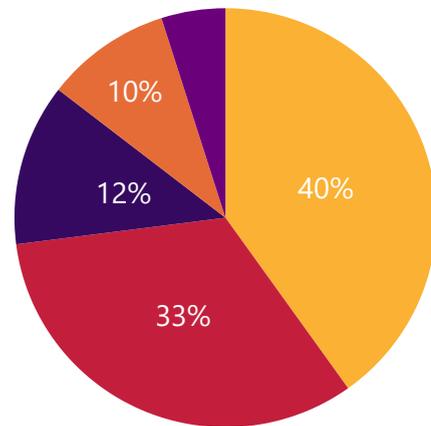
42 %

18,9 ans

Age moyen

19,4 ans

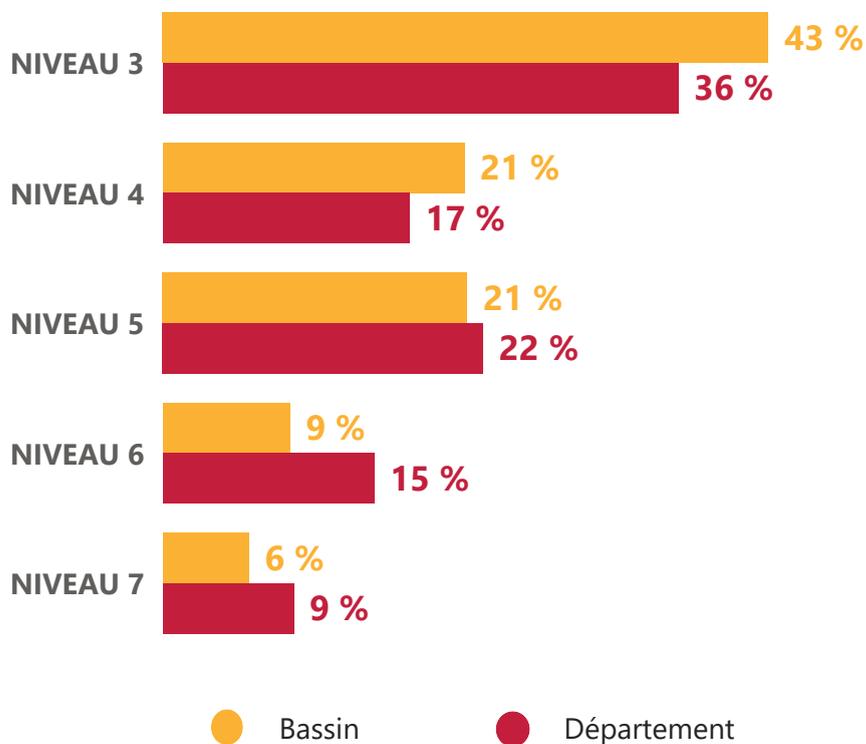
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ



TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

| | Nbre contrats | % |
|---|---------------|------|
| Commerce, vente | 132 | 18 % |
| Agro-alimentaire, alimentation, cuisine | 88 | 12 % |
| Moteurs et mécanique auto | 49 | 6 % |

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

| | Nbre contrats | % |
|---|---------------|------|
| Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles | 202 | 27 % |
| Construction | 130 | 17 % |
| Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac | 79 | 11 % |

Créez le portrait de territoire emploi-formation qui vous intéresse !

sur plusieurs échelons d'analyse :
région Nouvelle-Aquitaine, départements,
bassins d'emploi, intercommunalités,
communes...



Choisissez votre territoire et consultez :

- l'évolution de votre population,
- la répartition des emplois par grandes familles de métiers,
- l'évolution par catégories sociales,
- les embauches par secteurs d'activités,
- la formation scolaire et en apprentissage.

Visionner nos vidéos sur les chiffres clés
de l'emploi et de la formation en Nouvelle
Aquitaine (par département)



CMonMétier | CMonTerritoire



Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 av. de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

Tour Toumaï
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers