

Portrait de Territoire

2024

LANDES



Landes

En 2020, le département des Landes recense plus de 418 100 habitants, volume en augmentation sur les six dernières années : + 0,7 % par an (contre + 0,4 % en Nouvelle-Aquitaine), soit 17 645 habitants en plus au total. Cette hausse est portée par le bassin d'emploi de Dax (+ 1 %), tandis que le bassin de Mont-de-Marsan tend vers la stabilité (+ 0,3 %).

La structure de la population par tranche d'âges est différente de celle observée en région. Les seniors (60 ans et plus) sont un peu plus nombreux dans les Landes (33 % contre 31 % en Nouvelle-Aquitaine). En revanche, les jeunes de moins de 25 ans sont, quant à eux, légèrement sous-représentés (25 % contre 27 % en région). Elle est caractérisée par une légère surreprésentation des niveaux CAP/BEP (30 % dans les Landes, 27 % en Nouvelle-Aquitaine).

Le territoire dénombre plus de 37 300 jeunes de 15 à 24 ans, soit 9 % de la population totale du département (11 % pour la région). Témoinnant d'une situation plus défavorable dans laquelle se trouvent ces jeunes qu'en Nouvelle-Aquitaine, 42 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 18 % non diplômés (respectivement 35 % et 20 % pour la région). En outre, 18 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (15 % en région).

Près de 165 300 actifs sont en emploi dans les Landes, en augmentation de 0,8 % par an sur les six dernières années (+ 0,6 % en Nouvelle-Aquitaine). Ils représentent 7 % de l'emploi régional. En comparaison avec la région, certains métiers y sont surreprésentés. C'est notamment le cas des métiers de l'armée, de la police et des pompiers, des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons, des ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment et des aides-soignants.

En 2021, le département totalise près de 127 800 salariés, soit 6 % de l'effectif régional. Les Landes sont spécialisées dans l'extraction d'hydrocarbures, dans la sylviculture et l'exploitation forestière et dans les industries chimiques et alimentaires. Près de 60 % des salariés néo-aquitains de l'extraction d'hydrocarbures travaillent dans ce département.

Au 4^{ème} trimestre 2023, le département affiche un taux de chômage légèrement supérieur au taux néo-aquitain : 6,9 % contre 6,6 %. En décembre 2023, près de 36 300 demandeurs d'emploi de catégories A, B, C sont inscrits à France Travail, soit un volume en baisse de 8 % en trois ans contre -10 % en région. Parmi eux, les 50 ans et plus sont légèrement surreprésentés (30 % contre 28 % au niveau régional), en revanche les personnes peu ou pas diplômées sont autant représentées qu'à l'échelle régionale (44 %). Même constat pour les chômeurs de longue durée : comme en région, 43 % d'entre eux sont inscrits depuis au moins un an.

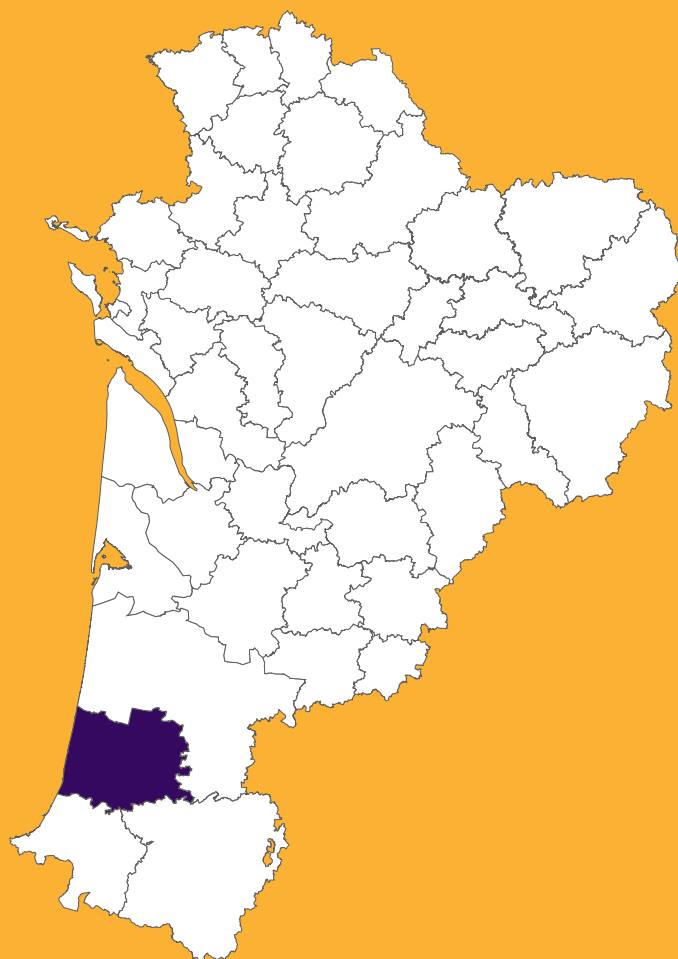
En 2022, près de 115 000 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 6 % des intentions régionales. Depuis 2018, ce volume a diminué de 0,3 %, alors que la Nouvelle-Aquitaine a connu une évolution annuelle moyenne de + 1,1 %. Cette diminution est présente dans les deux bassins du département, allant de - 0,5 % pour le bassin d'emploi de Dax à -0,8 % pour le bassin de Mont-de-Marsan. Ces DPAE sont composées pour plus de la moitié (51 %) de CDD de moins d'un mois, et ce sur les deux bassins d'emploi du département. Le département dénombre 18 % d'embauche en CDI. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment l'hébergement/restauration et le commerce.

En 2024, 26 500 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du département, dont près de 60 % sont jugés difficiles. Cette proportion de projets difficiles varie de 62 % sur le bassin d'emploi de Dax à 58 % sur celui de Mont-de-Marsan. Les agriculteurs et les serveurs de cafés restaurants sont les familles de métiers totalisant le plus grand nombre de projets. Mais les difficultés de recrutement les plus importantes concernent les viticulteurs, arboriculteurs, les maraîchers et horticulteurs et les agriculteurs. Compte tenu des profils recherchés, ces projets sont marqués par une forte saisonnalité (60 % contre 41 % en région).

En 2023, le département des Landes recense 2 898 sessions de formation, dont environ 74 % sont certifiantes.

À la rentrée 2021, 13 144 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

En 2022, le département enregistre 3 230 contrats d'apprentissage, soit 5 % de l'ensemble des contrats signés en Nouvelle-Aquitaine. Plus d'un sur quatre a été conclu dans le secteur du commerce. 26 % concernent un diplôme de niveau CAP/BEP contre moins de 30 % à l'échelle régionale. Notons que sur les bassins d'emploi de Dax et de Mont-de-Marsan, plus d'un tiers des contrats d'apprentissage préparent à minima à un niveau Bac +3, tout comme au niveau du département.



DAX

Zoom sur le bassin d'emploi

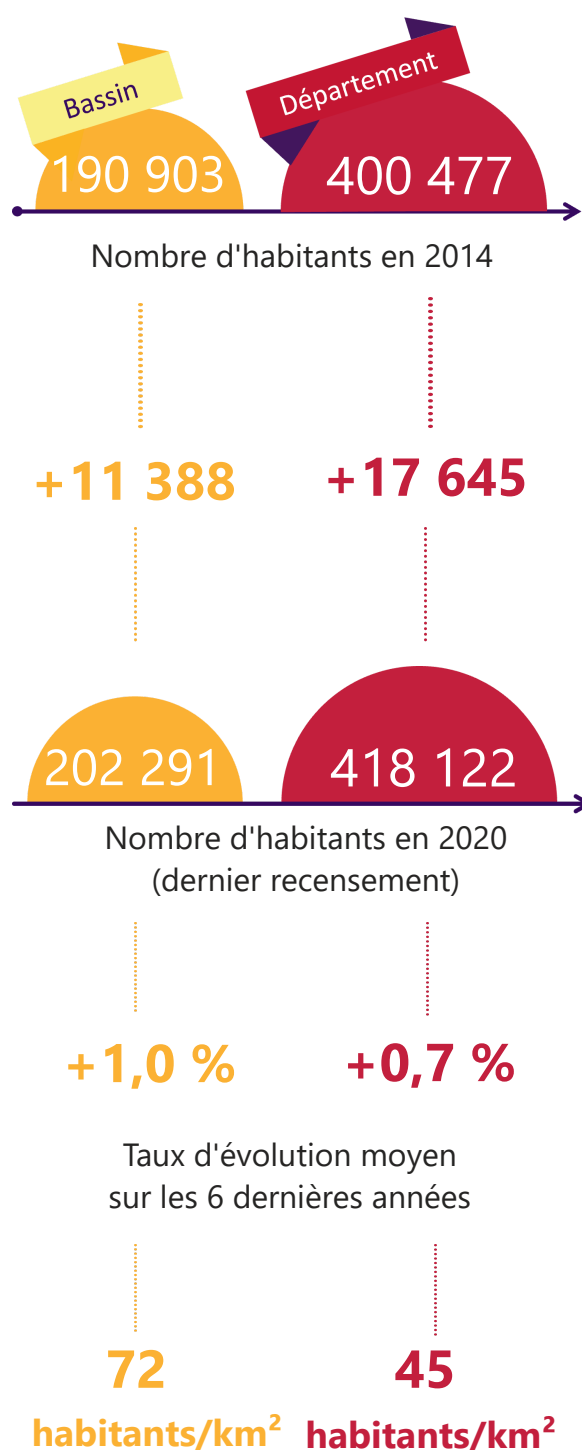
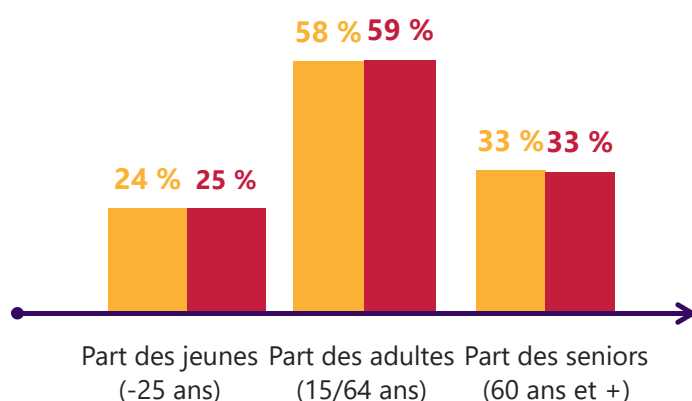
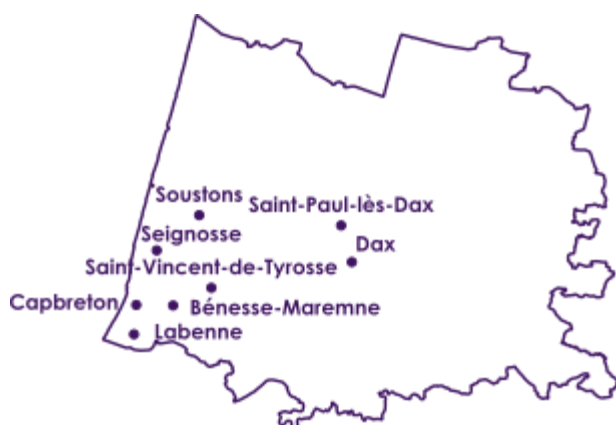
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi de Dax recense près de 202 300 habitants, volume en plus forte augmentation que dans les Landes sur les six dernières années : + 1 % par an, soit 11 388 habitants en plus au total (contre + 0,7 % dans le département).

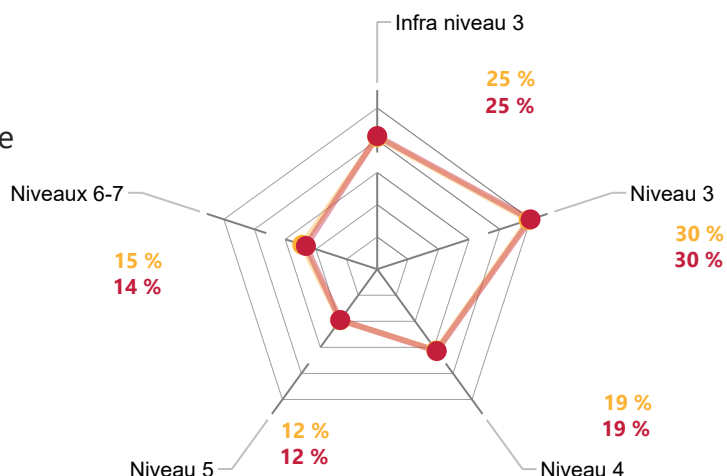
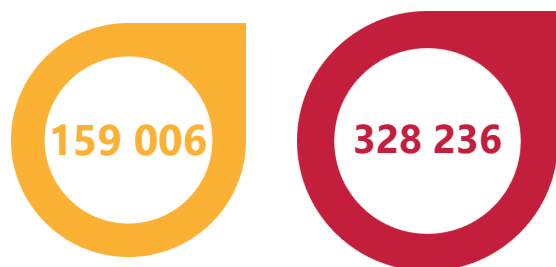
La structure de la population par tranche d'âges est similaire à celle observée dans le département. Les jeunes de moins de 25 ans sont presque autant représentés qu'au département (24 % contre 25 % dans les Landes). Les seniors (60 ans et plus) représentent 33 % de la population. Proche du niveau départemental, on recense 15 % de diplômés de niveaux Bac +3 et plus sur le bassin d'emploi (14 % pour le département).

PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
DAX	21 040
ST PAUL LES DAX	14 130
CAPBRETON	9 180
SOUSTONS	8 320
ST VINCENT DE TYROSSE	7 800
LABENNE	6 930
SEIGNOSSE	3 890
BENESSE MAREMNE	3 750



Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre plus de 17 500 jeunes de 15 à 24 ans, soit 9 % de sa population totale, tout comme pour le département. Témoinnant d'une situation similaire dans laquelle se trouvent ces jeunes que dans les Landes, 42 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 17 % non diplômés. En outre, 18 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (18 % dans le département).

Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



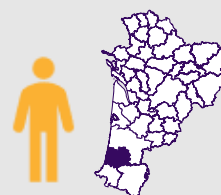
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés



17 527



jeunes de 15 à 24 ans, soit 9 % de la population totale (9 % dans le département)

42 %



sont non scolarisés (42 % dans le département)

17 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, 18 % des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



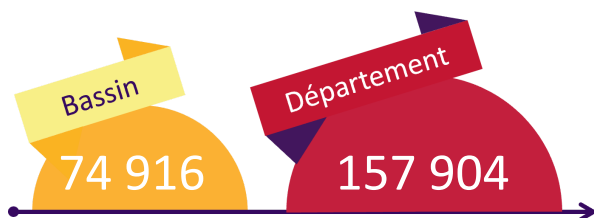
80 135

dont 77 % y habitent et y travaillent

165 275

dont 84 % y habitent et y travaillent

MÉTIER

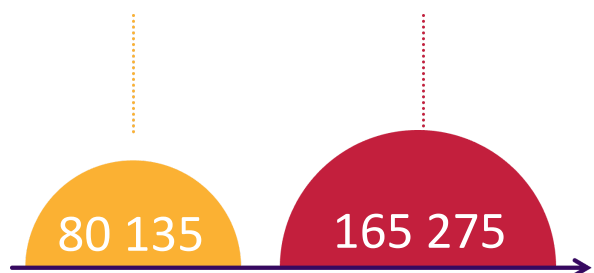


Nombre d'actifs en emploi en 2014

+1,1 %

+0,8 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Plus de 80 000 actifs sont en emploi sur le bassin de Dax, en augmentation de 1,1 % sur les six dernières années (+ 0,8 % pour les Landes). Ils représentent 48 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des vendeurs, des attachés commerciaux et représentants, les managers de rayon et intermédiaires du commerce, des ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment et des cadres commerciaux et technico-commerciaux.



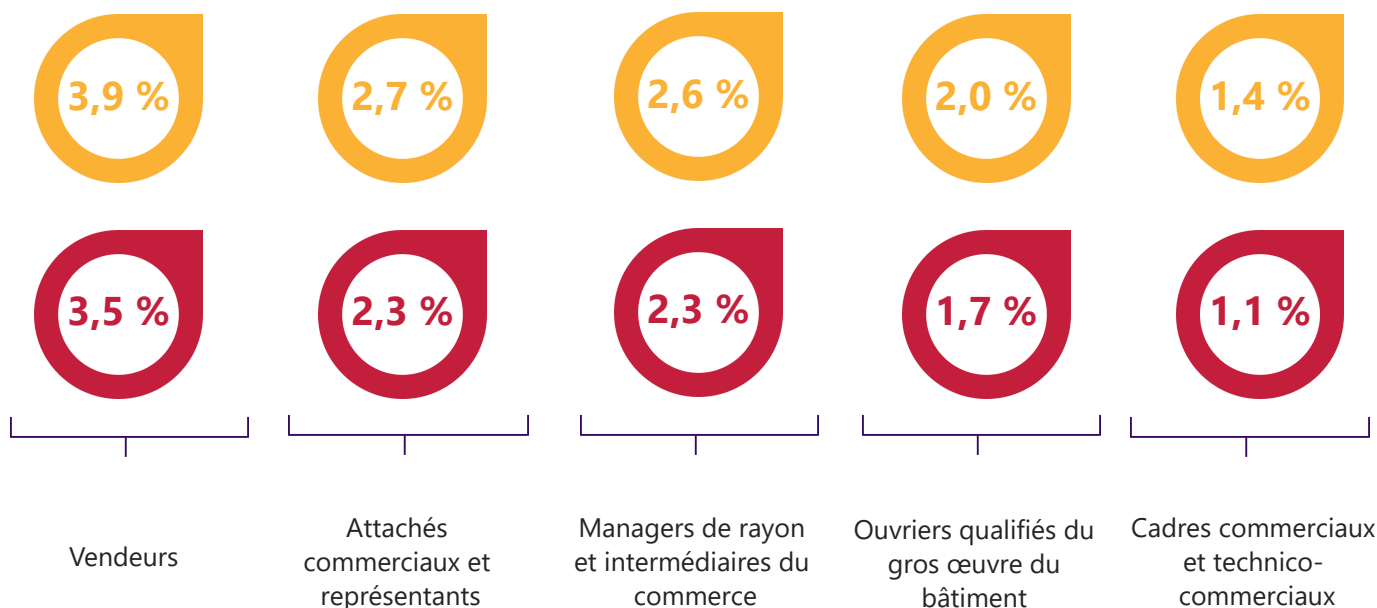
Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURRÉPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin

● Part sur le département



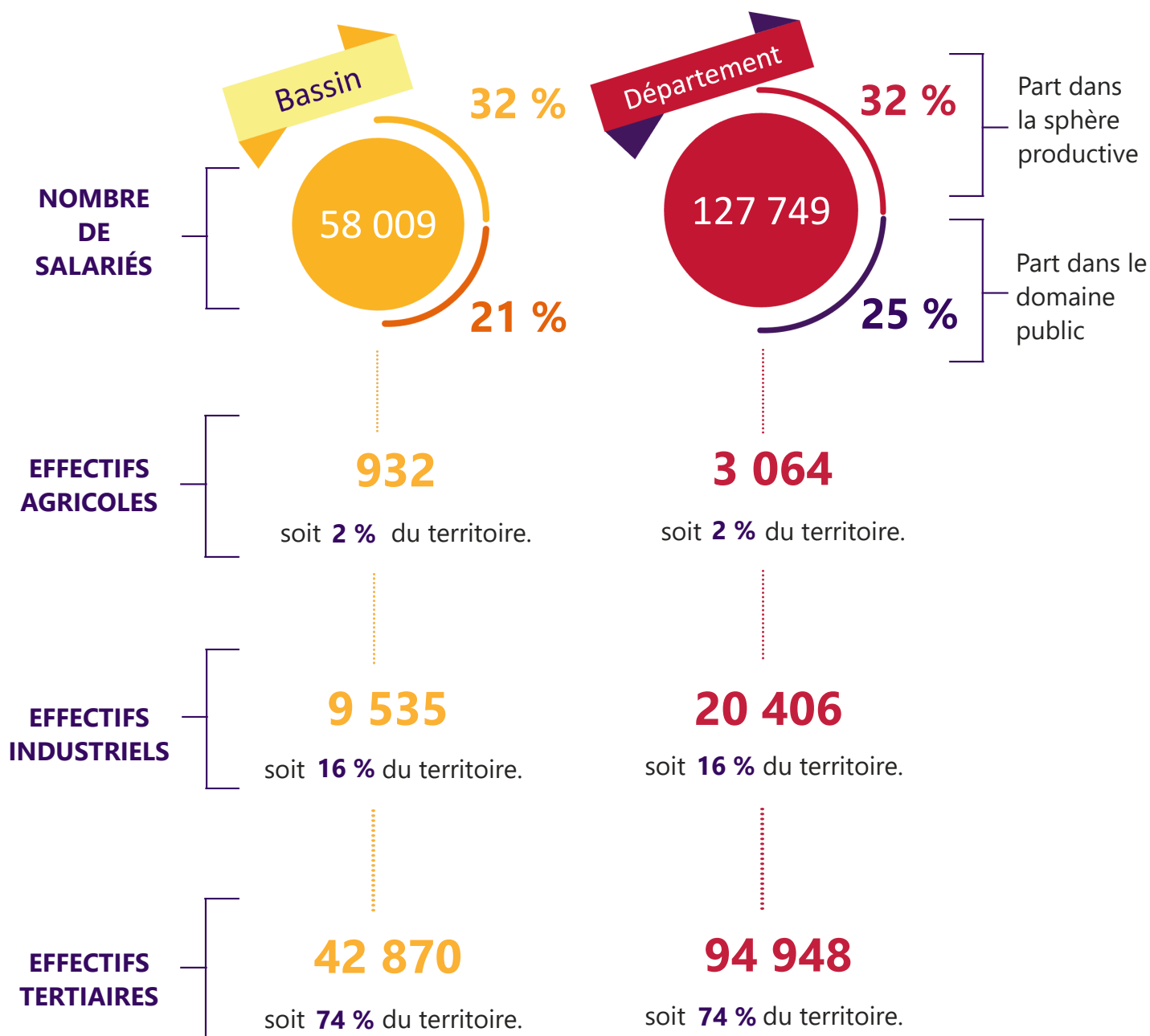
ÉCONOMIE



En 2021, le bassin d'emploi totalise plus de 58 000 salariés, soit 45 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans le commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles (Aquiptyrids, Adour distribution...), de l'industrie chimique (les Dérivés Résiniques et Terpéniques) et de l'entreposage et services auxiliaires des transports.

58 009 salariés

soit **45,4 %** des salariés du département.

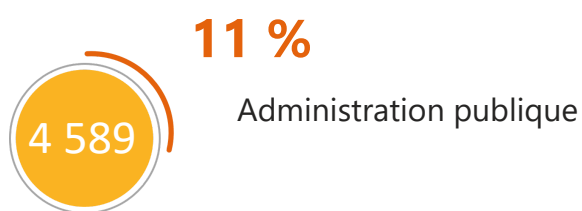
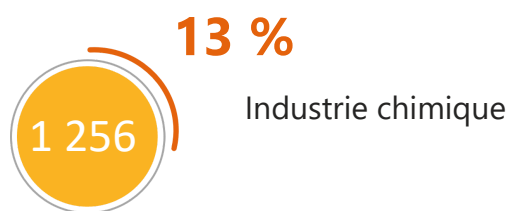
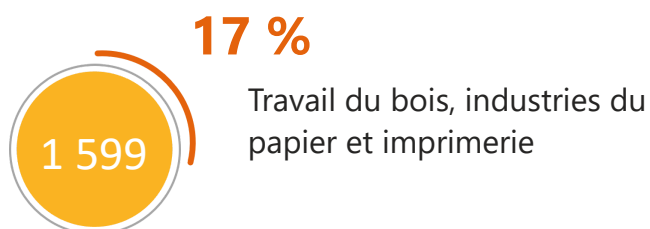
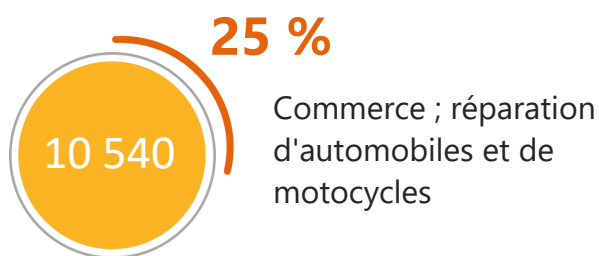




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

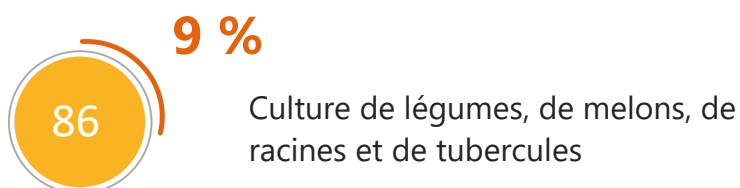
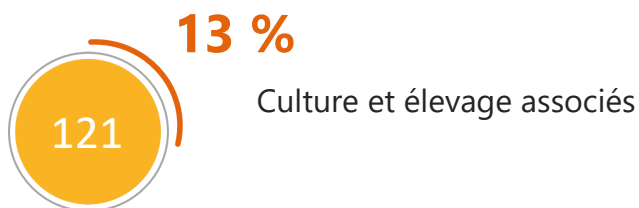
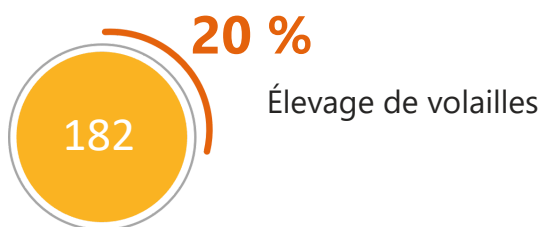


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

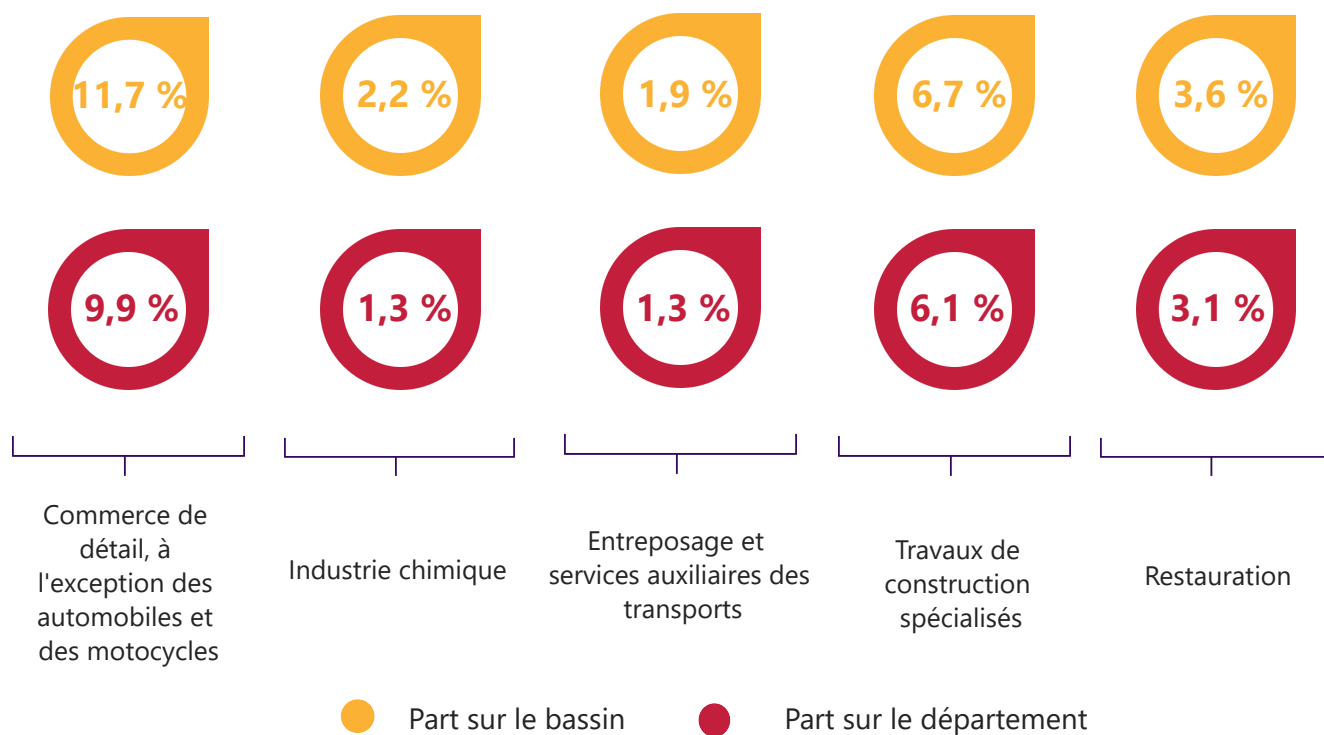


● Effectifs ● % dans l'agriculture

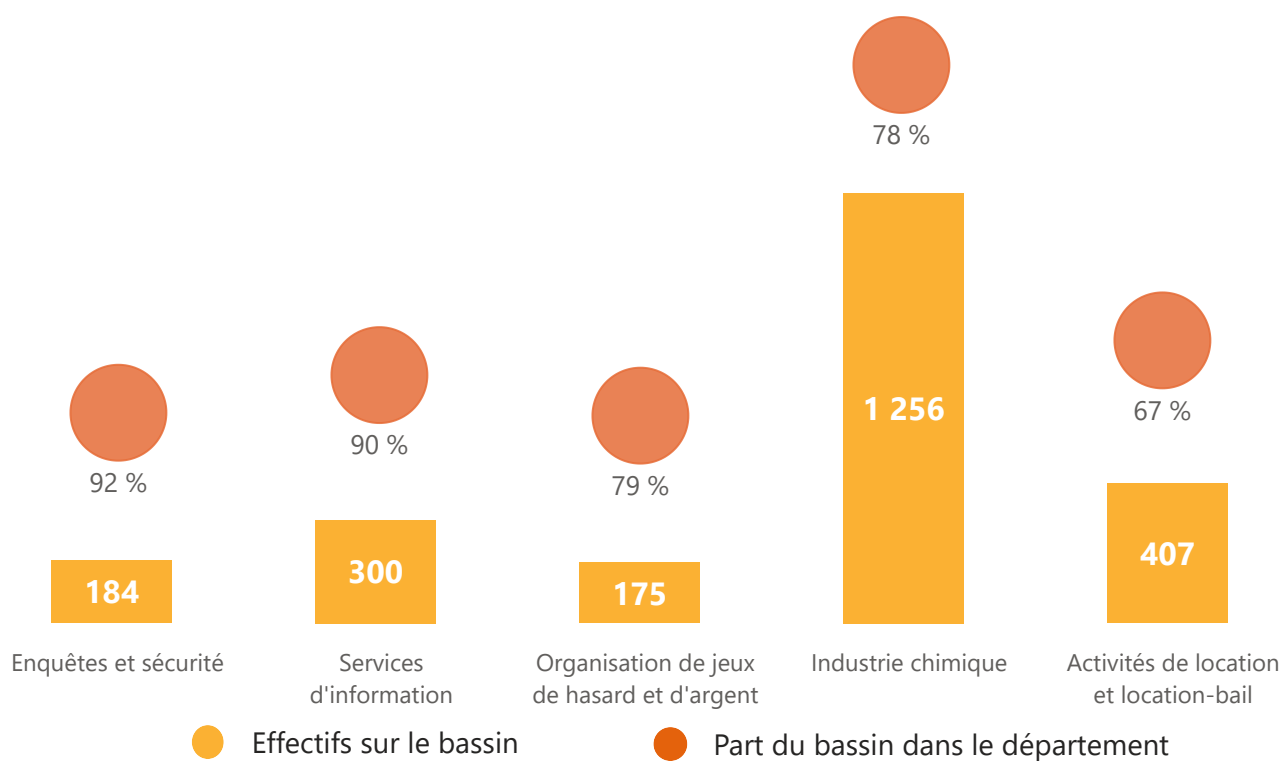


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

500 salariés et plus :



CENTRE HOSPITALIER DE DAX -COTE D'ARGENT :
Activités hospitalières

EGGER PANNEAUX ET DECORS : Fabrication de
placage et de panneaux de bois

LABEYRIE FINE FOODS FRANCE : Commerce de
gros non spécialisé de denrées, boissons et tabac

Entre 200 et 249 salariés :



AQUIPYRDIS : Commerce de détail en magasin non
spécialisé à prédominance alimentaire

GASCOGNE FLEXIBLE : Fabrication de papier et de
carton

LYCEE POLYVALENT D'ETAT DE BORDA :
Enseignement secondaire général

SOCIETE CAPBRETONNAISE DE DISTRIBUTION :
Commerce de détail en magasin non spécialisé à
prédominance alimentaire

TRANS-LANDES : Transports routiers réguliers de
voyageurs

Entre 250 et 299 salariés :



ADOUR DISTRIBUTION : Commerce de détail en magasin
non spécialisé à prédominance alimentaire

ASSOCIATION HELIADOUR : Activités hospitalières

ATLANTIQUE AUTOMATISMES INCENDIE : Installation de
structures métalliques, chaudronnées et de tuyauterie

COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU GRAND DAX :
Administration publique générale

COMMUNE DE DAX : Administration publique générale

COMMUNE SAINT PAUL LES DAX : Administration
publique générale

ITM LOGISTIQUE ALIMENTAIRE INTERNATIONAL :
Entreposage et stockage frigorifique

LES DERIVES RESINIQUES ET TERPENIQUES : Fabrication
d'autres produits chimiques organiques de base

RAYONIER A.M. TARTAS : Fabrication de pâte à papier

SANTE SERVICE DAX : Activités hospitalières

SUPERMARCHE TYROSSAIS : Commerce de détail en
magasin non spécialisé à prédominance alimentaire

SYND TRAIT ORDUR MENAG COTE SUD LANDES :
Collecte des déchets

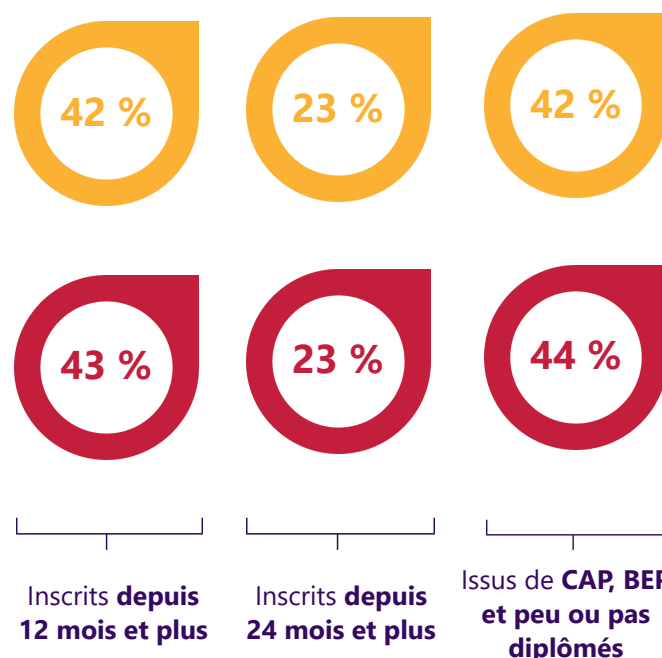
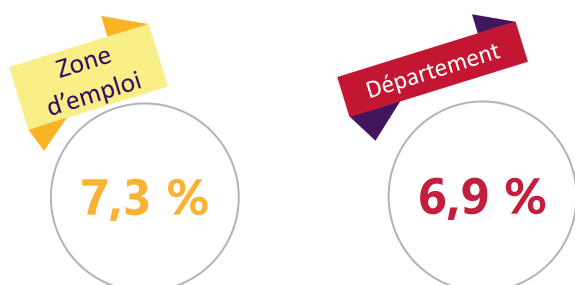
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Dax affiche un taux de chômage supérieur au taux observé dans les Landes : 7,3 % contre 6,9 %. Le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 7 % en trois ans (- 8 % pour le département) pour atteindre 18 820 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil similaire à celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment une majorité de femmes (55 %). 43 % des actifs ne se déclarent pas prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi.

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE DAX

(au 4^{ème} trimestre 2023)

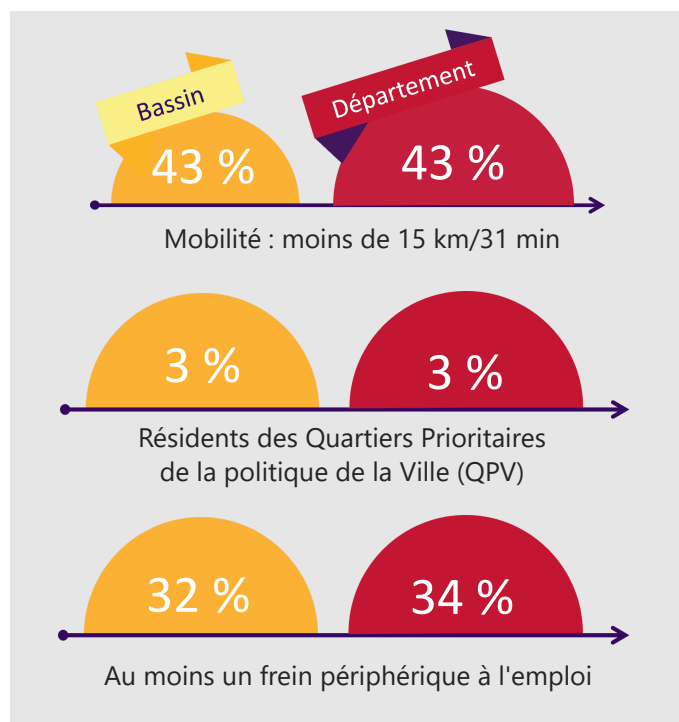
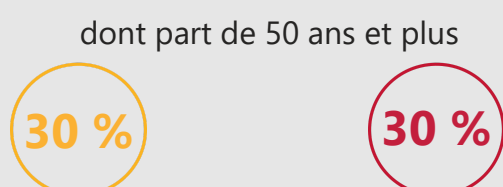
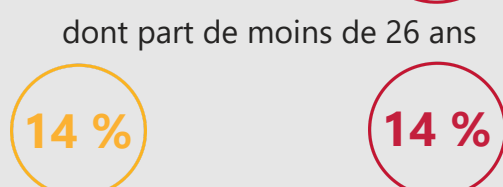
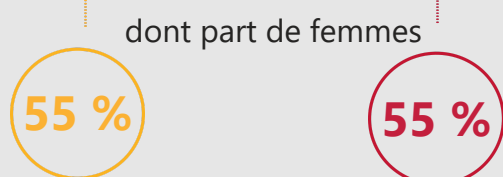
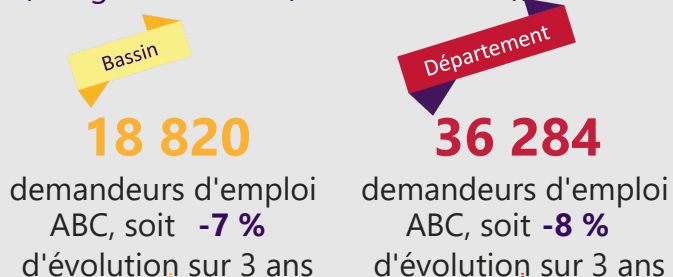
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



● Part sur le bassin ● Part sur le département

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

(catégories A, B, C (décembre 2023))



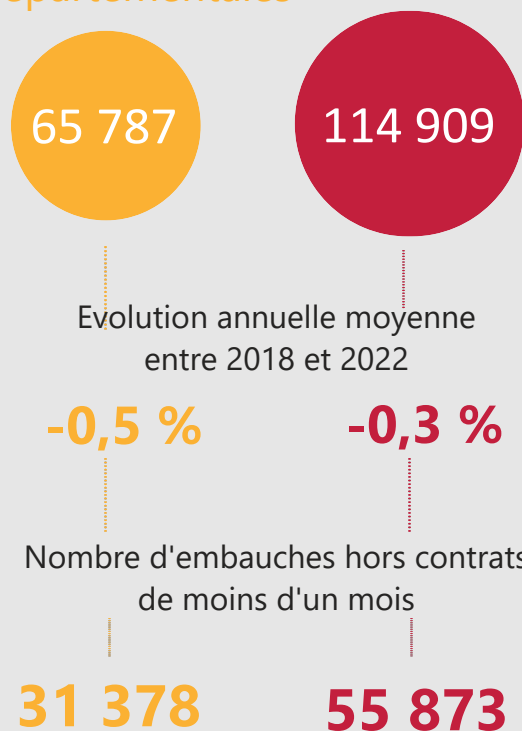


65 787 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

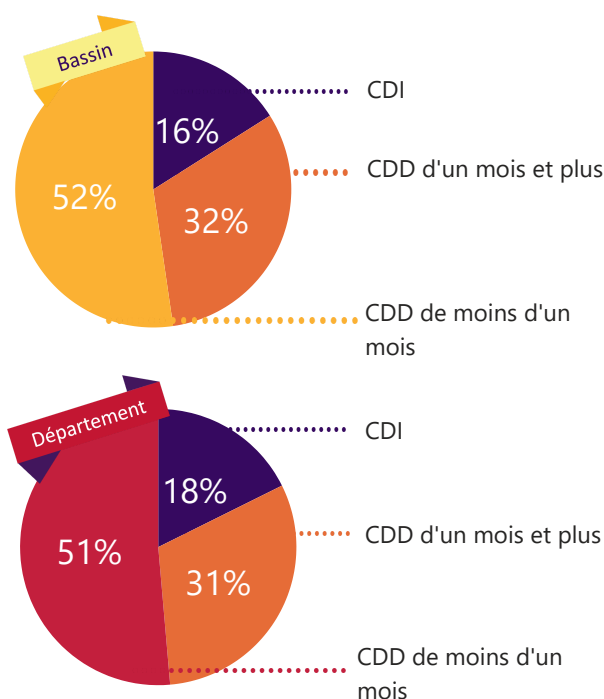
(hors intérim, agriculture et administration publique)

57,3 % des embauches
départementales



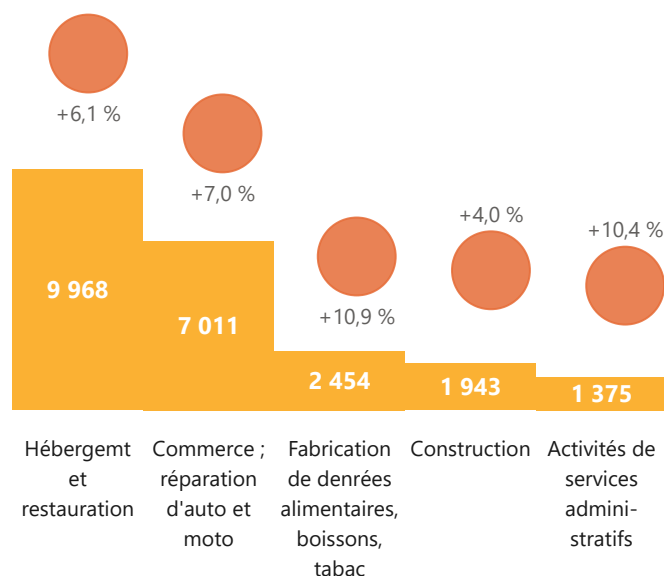
En 2022, 65 787 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 57 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a reculé de 0,5 %, en moyenne, chaque année, contre - 0,3 % dans les Landes. Ces DPAE sont composées de 52 % de CDD de moins d'un mois. Minoritaires, les CDI sont moins fréquents sur le bassin d'emploi, représentant 16 % des DPAE contre 18 % à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment l'hébergement/restauration, le commerce, la fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac, la construction et les activités de services administratifs.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



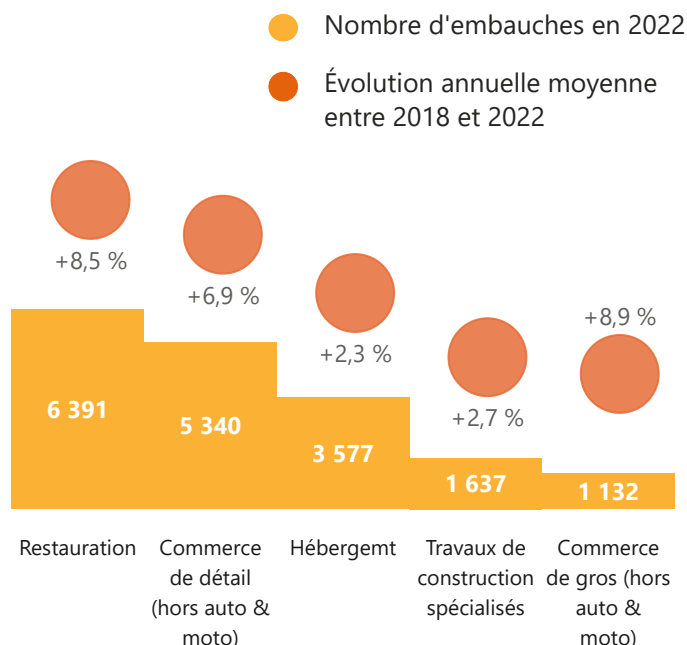
LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)

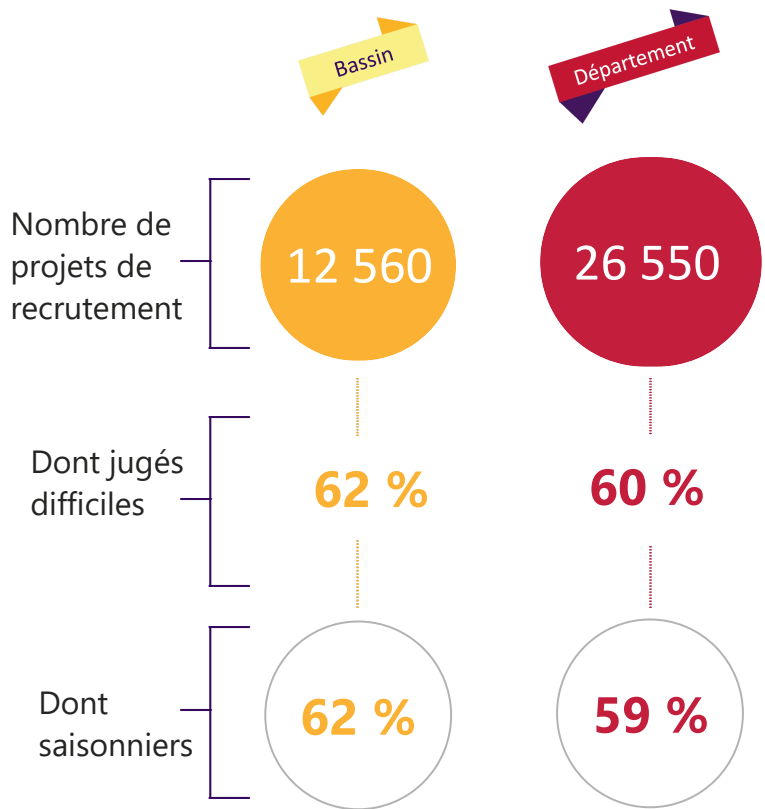


PROJETS DE RECRUTEMENT
SELON L'ENQUETE BMO

12 560
projets de recrutement



En 2024, plus de 12 500 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 62 % sont jugés difficiles contre 60 % dans les Landes. Les serveurs de cafés restaurants sont particulièrement recherchés, de même que les employés de l'hôtellerie. Les difficultés de recrutement les plus importantes touchent les agents d'exploitation du transport et les ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires.



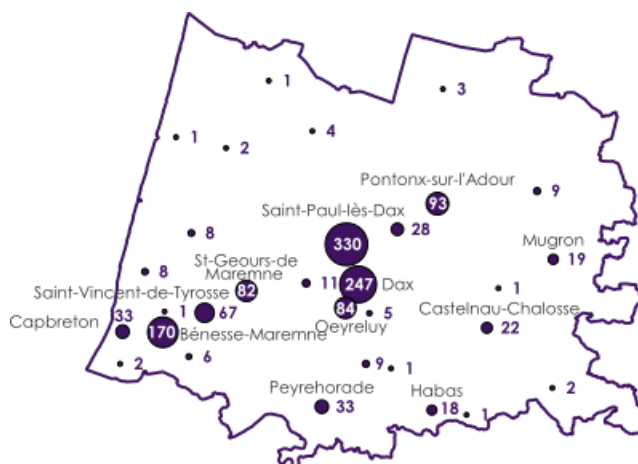
LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Serveurs de cafés restaurants	1 230	59 %	69 %
Employés de l'hôtellerie	810	61 %	88 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	680	68 %	81 %
Cuisiniers	530	79 %	69 %
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	480	88 %	95 %
Vendeurs en produits alimentaires	430	30 %	81 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	420	76 %	87 %
Sportifs et animateurs sportifs	370	41 %	94 %
Agents d'exploitation du transport	360	98 %	97 %
Agents d'entretien de locaux	330	72 %	40 %

sessions de formation,
dont 854 certifiantes.

(nombre de sessions en 2023)



Niveau 3 :

19 Commerce, vente

11 Travail social

27 Commerce, vente

22 Animation culturelle, sportive et de loisirs

17 Secrétariat, bureautique

32 Commerce, vente

17 Enseignement, formation

9 Travail social

23 Santé

4 Commerce, vente

3 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

5 587

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 434 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

- 22 %** Santé
- 14 %** Transport, manutention, magasinage
- 10 %** Commerce, vente

Niveau 4 :

- 17 %** Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales
- 15 %** Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion
- 13 %** Commerce, vente

Niveau 5 :

- 19 %** Commerce, vente
- 13 %** Travail du bois et de l'ameublement
- 9 %** Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement

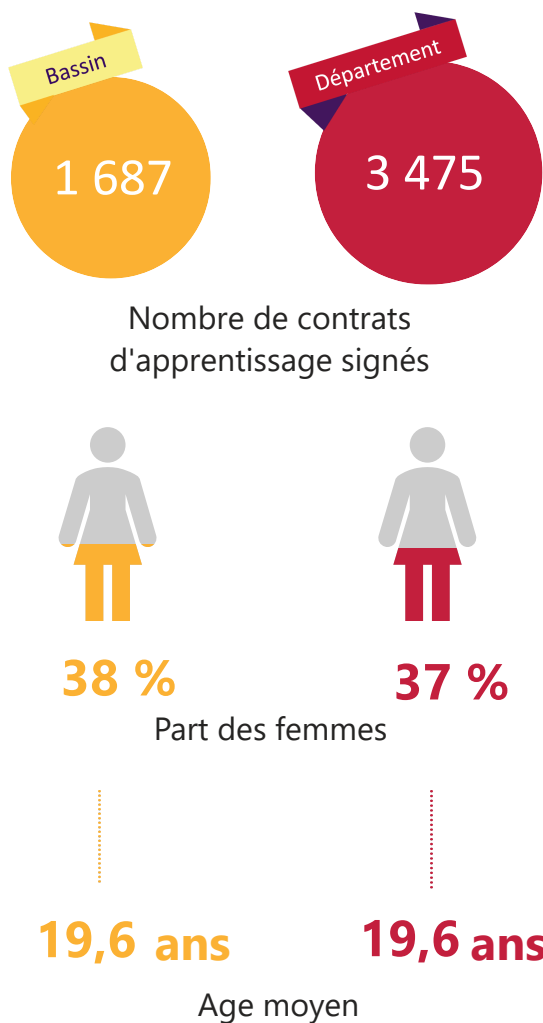
Niveau 6 et + :

- 95 %** Santé
- 3 %** Animation culturelle, sportive et de loisirs
- 1 %** Travail social

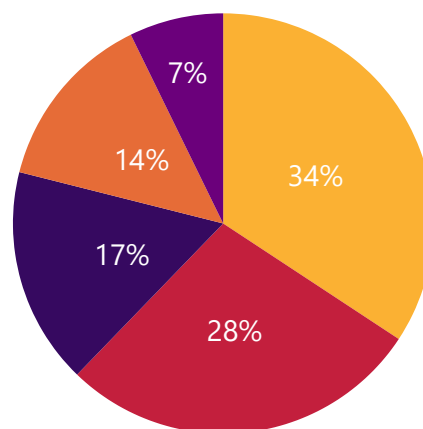


ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 1 687 contrats d'apprentissage. Cela représente 49 % des contrats signés dans les Landes. 28 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. 27 % concernent au moins un diplôme de niveau Bac +3 contre 28 % pour le département. 38 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation presque similaire à la moyenne (37 %).



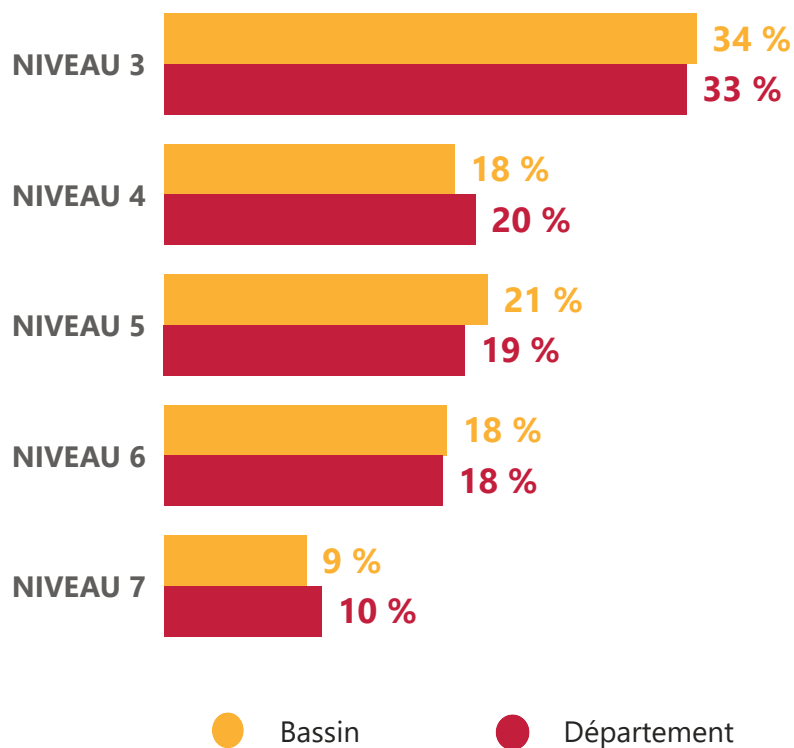
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ

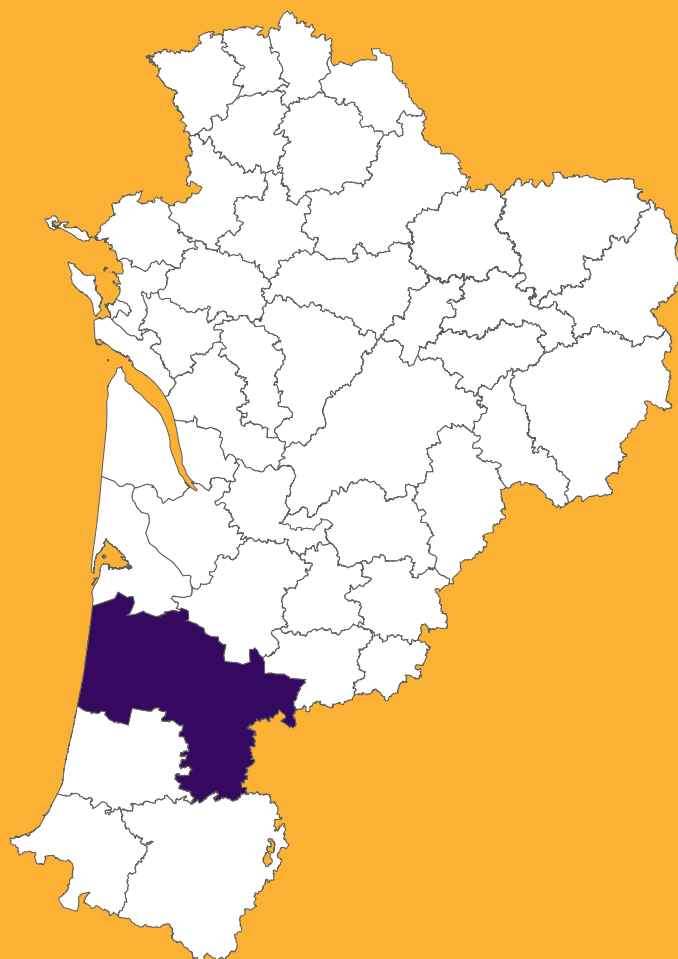


TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Commerce, vente	341	20 %
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	178	11 %
Moteurs et mécanique auto	70	4 %

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	480	28 %
Construction	228	14 %
Hébergement et restauration	138	8 %



MONT DE MARSAN

Zoom sur le bassin d'emploi

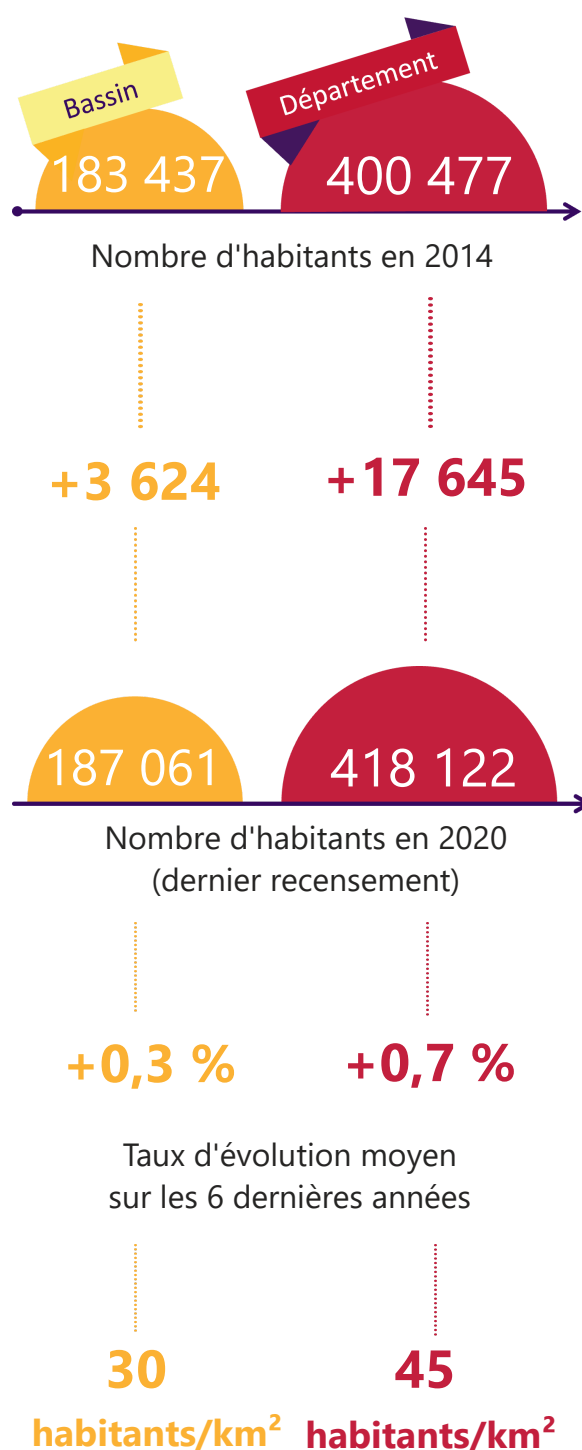
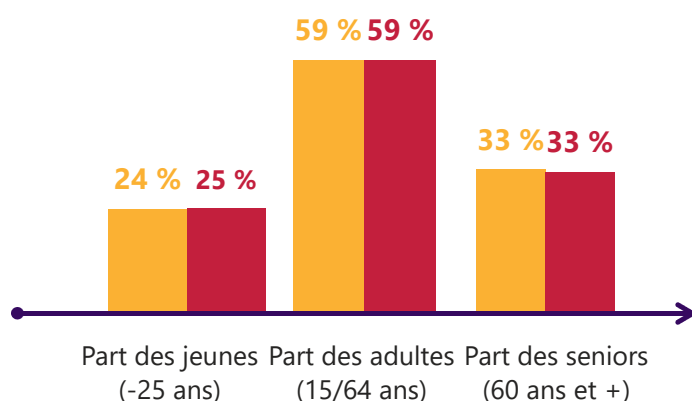
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi de Mont-de-Marsan recense plus de 187 000 habitants, volume en moins forte augmentation que dans les Landes sur les six dernières années : + 0,3 % par an, soit 3 624 habitants en plus au total (contre + 0,7 % dans le département).

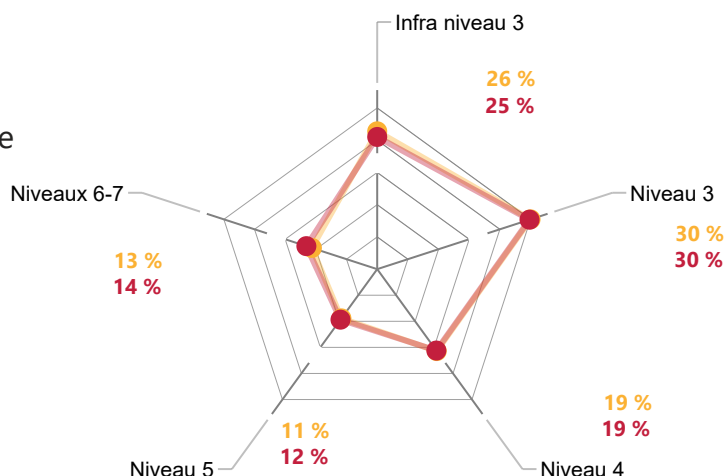
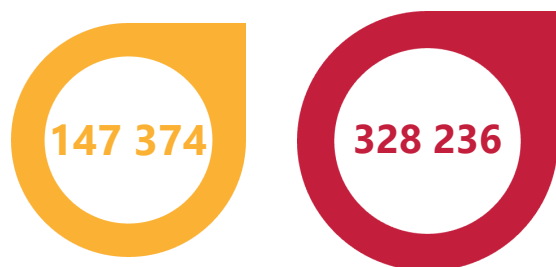
La structure de la population par tranche d'âges est similaire à celle observée dans le département. Les jeunes de moins de 25 ans sont presque autant représentés qu'au département (24 % contre 25 % dans les Landes). Les seniors (60 ans et plus) représentent 33 % de la population. Se rapprochant du niveau départemental, le bassin d'emploi compte 13 % de diplômés de niveaux Bac +3 et plus (14 % pour les Landes).

PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
MONT DE MARSAN	29 950
BISCARROSSE	14 030
ST PIERRE DU MONT	9 730
MIMIZAN	7 320
PARENTIS EN BORN	6 930
AIRE SUR L ADOUR	6 200
MORCENX LA NOUVELLE	4 980
ST SEVER	4 930



Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre près de 16 800 jeunes de 15 à 24 ans, soit 9 % de sa population totale, tout comme pour le département. Témoinnant d'une situation similaire dans laquelle se trouvent ces jeunes que dans les Landes, 42 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 20 % non diplômés. En outre, 18 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (18 % dans le département).

Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



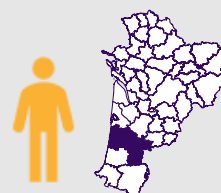
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés



16 786



jeunes de 15 à 24 ans, soit **9 %** de la population totale (**9 %** dans le département)

42 %



sont non scolarisés (**42 %** dans le département)

20 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **18 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



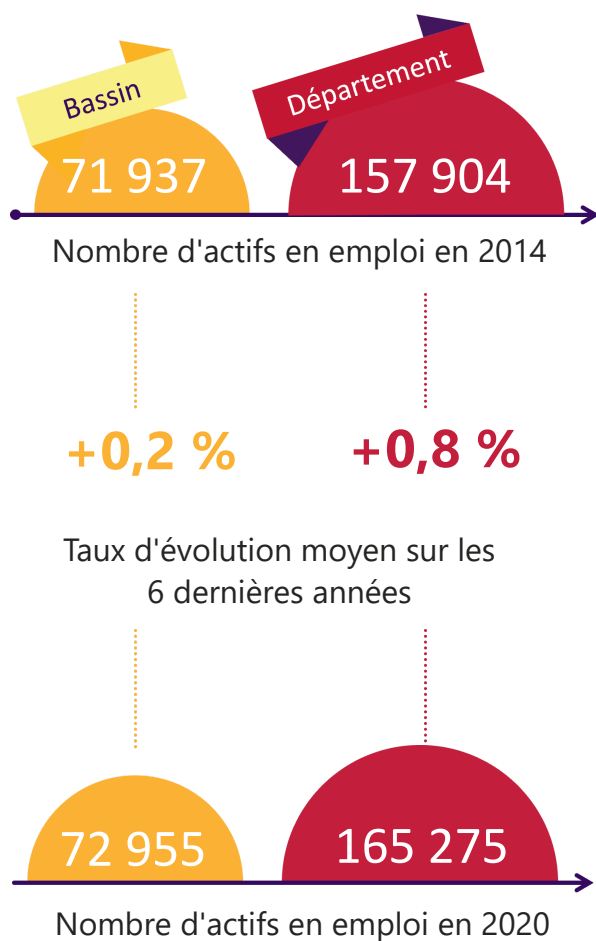
72 955

dont **84 %** y habitent et y travaillent

165 275

dont **84 %** y habitent et y travaillent

MÉTIER



Près de 73 000 actifs sont en emploi sur le bassin de Mont-de-Marsan, en augmentation de 0,2 % sur les six dernières années (+ 0,8 % pour les Landes). Ils représentent 44 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des métiers de l'armée, police, pompiers, des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons, des cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés), des employés administratifs de la fonction publiques (cat C et assimilés) et des professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés).

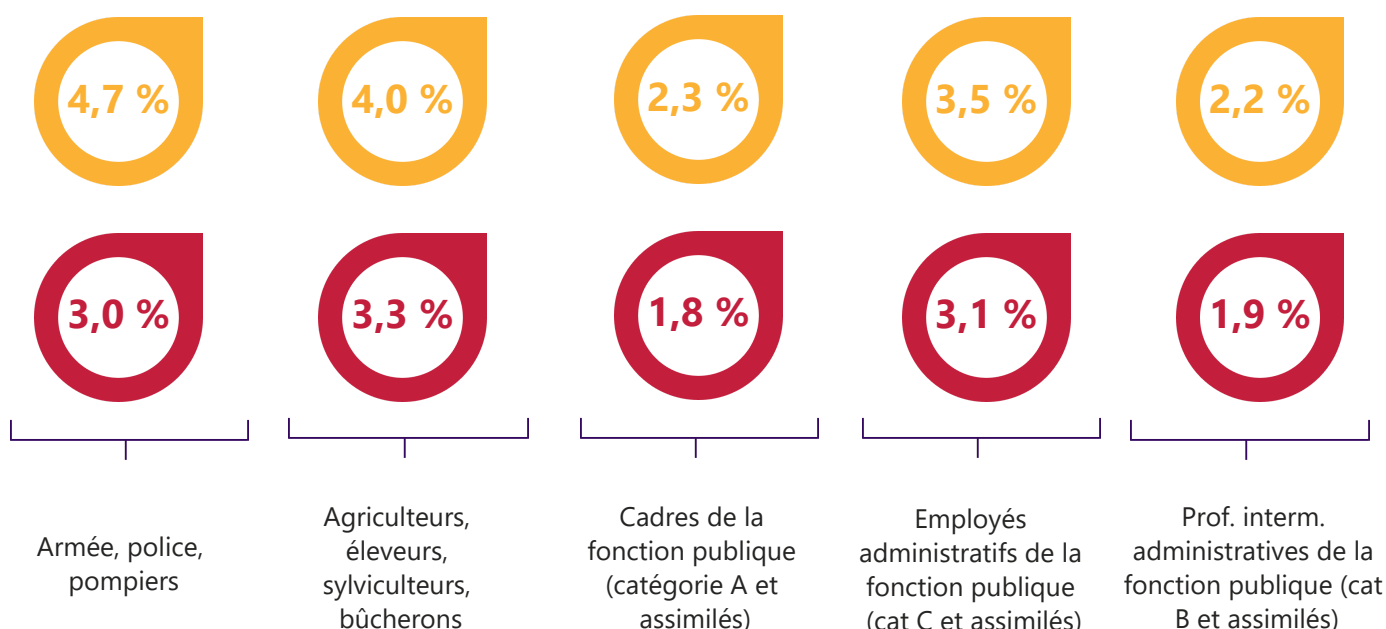


Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURREPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin ● Part sur le département



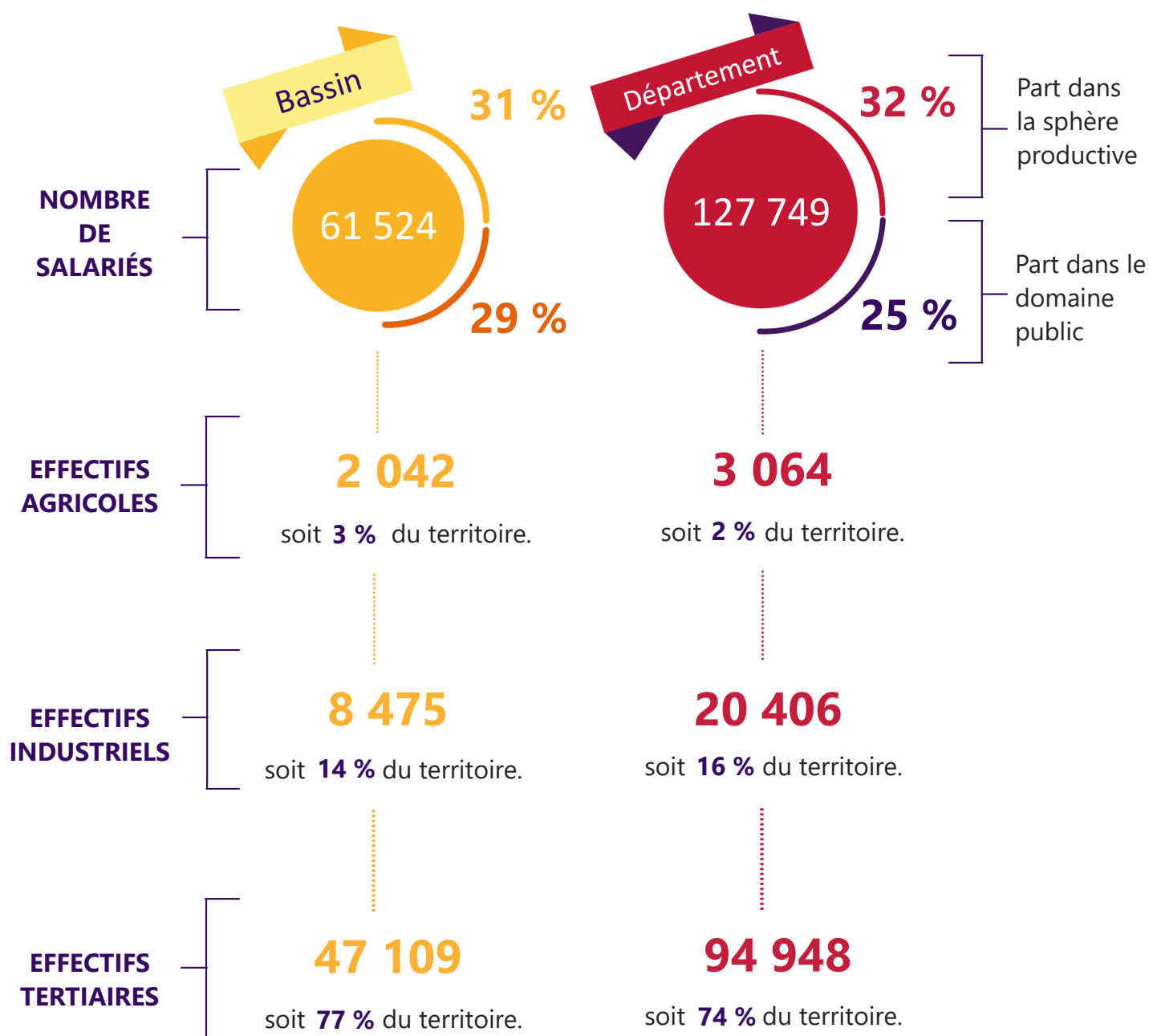
ÉCONOMIE



En 2021, le bassin d'emploi totalise plus de 61 500 salariés, soit 48 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans l'administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire (département des Landes, Mont-de-Marsan agglomération...), dans les activités pour la santé humaine (Centre hospitalier intercommunal de Mont-de-Marsan et du pays des sources) et dans l'enseignement (Direction des services départementaux de l'éducation nationale des Landes).

61 524 salariés

soit **48,2 %** des salariés du département.

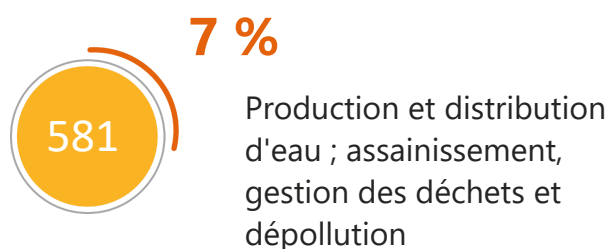
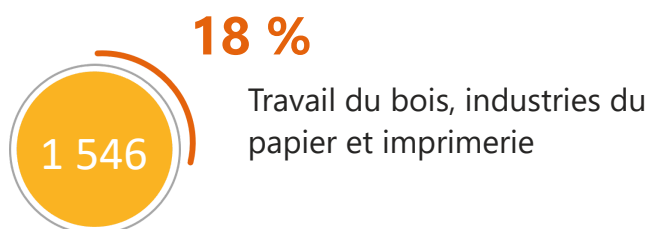
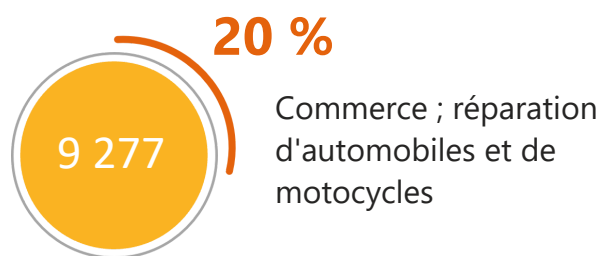
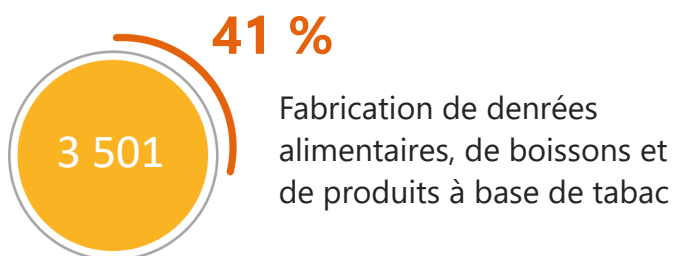




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

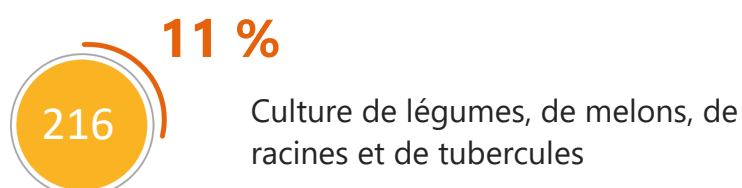
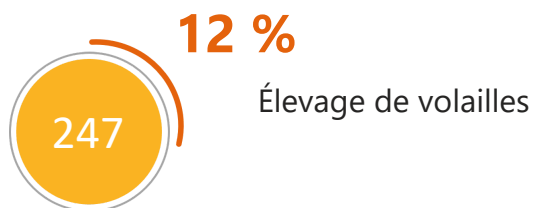
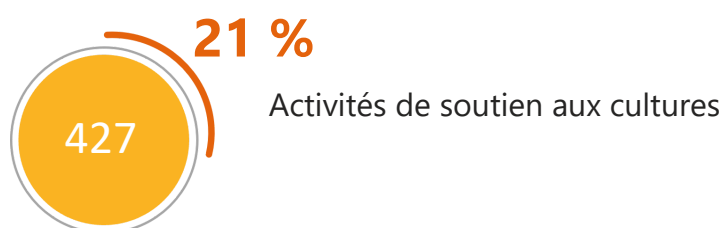


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

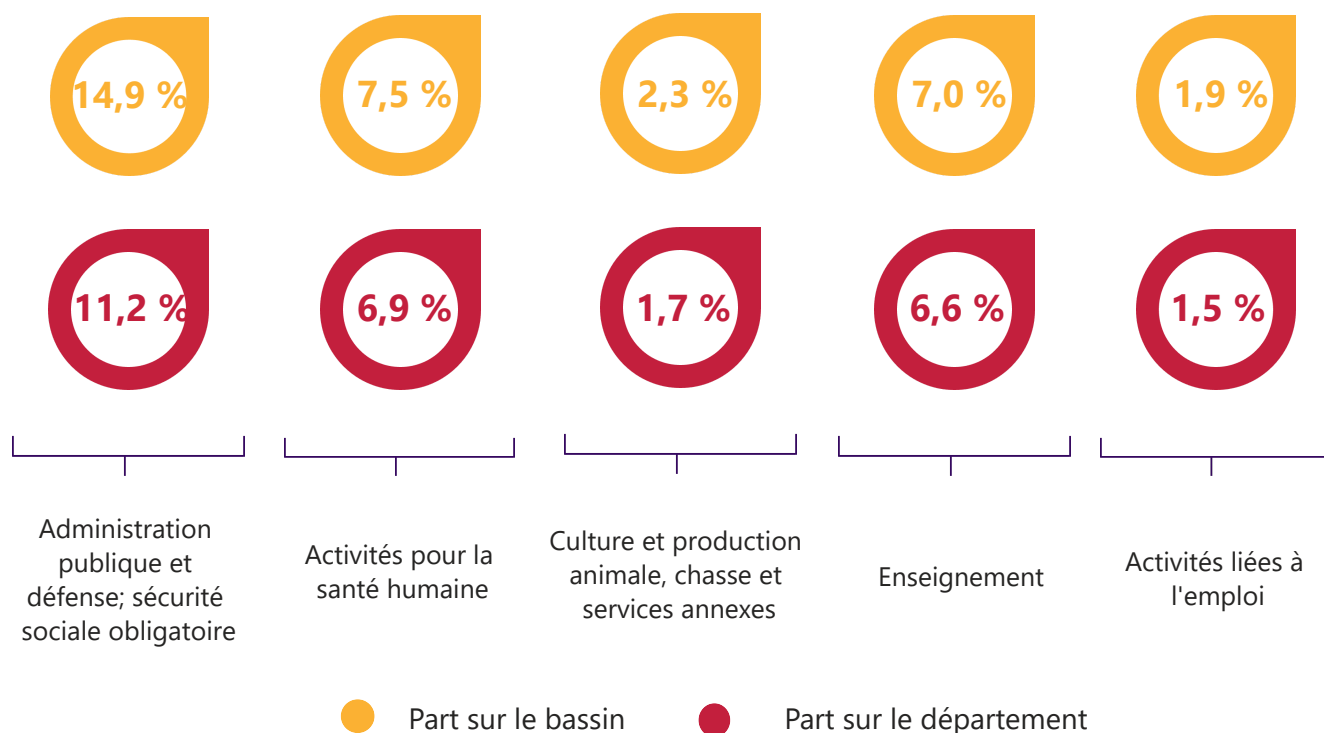


● Effectifs ● % dans l'agriculture

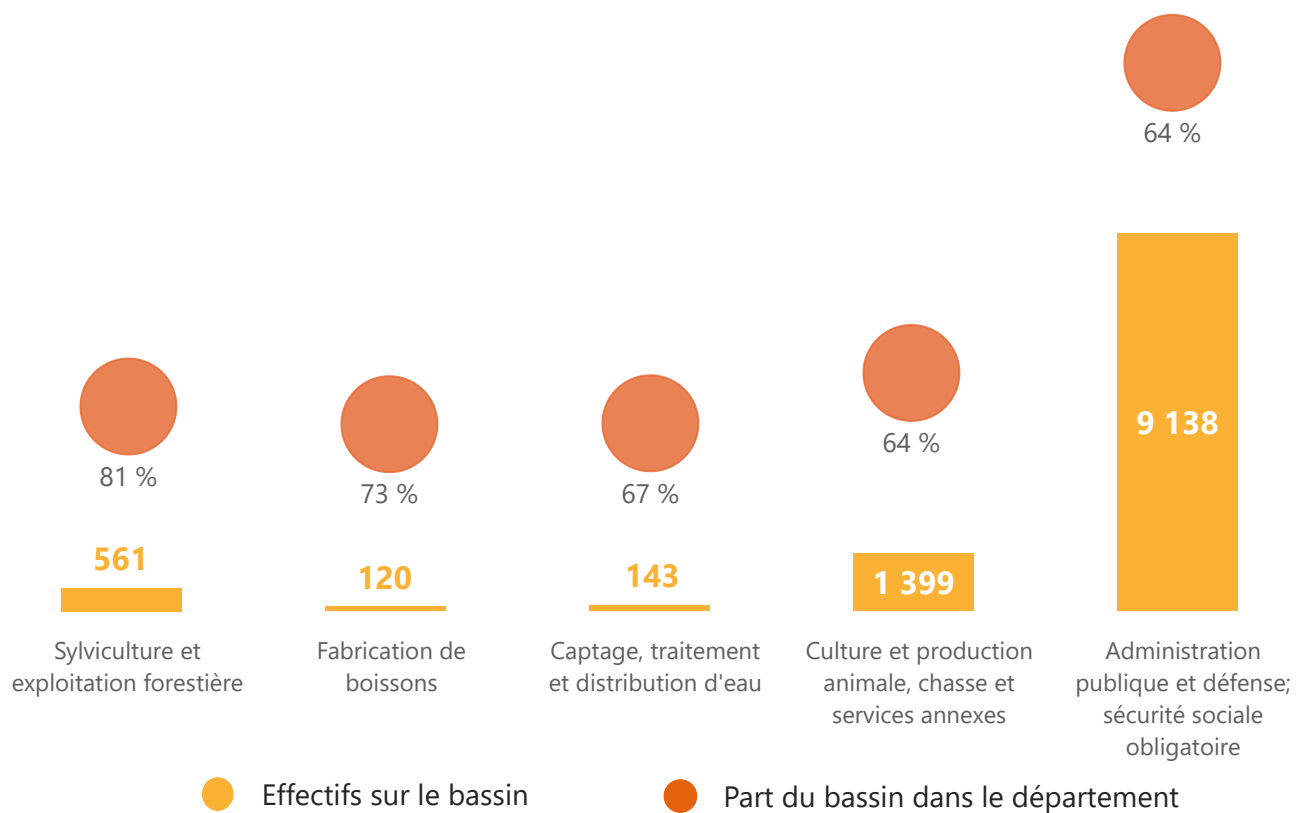


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

500 salariés et plus :



AQUALANDE : Transformation et conservation de poisson, de crustacés et de mollusques

CENTRE HOSPITALIER INTERCOMMUNAL DE MONT DE MARSAN ET DU PAYS DES SOURCES : Activités hospitalières

DEPARTEMENT DES LANDES : Administration publique générale

MONT DE MARSAN AGGLOMERATION : Administration publique générale

Entre 200 et 249 salariés :



CENTRE HOSPITALIER INTERCOMMUNAL DE MONT DE MARSAN ET DU PAYS DES SOURCES : Activités hospitalières

DERICHEBOURG PROPLETE : Nettoyage courant des bâtiments

Entre 250 et 299 salariés :



CAISSE PRIMAIRE ASSUR MALADIE : Sécurité sociale obligatoire

CAISSE REG CREDIT AGRI MUTUEL AQUITAINE : Autres intermédiations monétaires

CENTRALE D'APPROVISIONNEMENT DES LANDES : Intermédiaires du commerce en denrées, boissons et tabac

CENTRE DEPARTEMENTAL DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE : Administration publique générale

CENTRE HOSPITALIER INTERCOMMUNAL DE MONT DE MARSAN ET DU PAYS DES SOURCES : Activités hospitalières

COMMUNE DE BISCARROSSE : Administration publique générale

COMMUNE DE MONT DE MARSAN : Administration publique générale

DELPEYRAT : Préparation industrielle de produits à base de viande

DEPARTEMENT DES LANDES : Action sociale sans hébergement n.c.a.

DIRECTION DES SERVICES DEPARTEMENTAUX DE L'EDUCATION NATIONALE DES LANDES : Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale

DIRECTION INTERREGIONALE DES SERVICES

PENITENTIAIRES BORDEAUX - SUD-UEST : Justice

GASCOGNE PAPIER : Fabrication de papier et de carton

GIACOMIN ET FILS : Transports routiers de fret interurbains

LES FERMIERS LANDAIS : Transformation et conservation de la viande de volaille

MAISADOUR SOC COOP AGRICOLE : Commerce de gros de céréales, de tabac non manufacturé, de semences et d'aliments pour le bétail

MAS SEEDS : Commerce de gros de céréales, de tabac non manufacturé, de semences et d'aliments pour le bétail

SCE DEPARTEMENTAL INCENDIE ET SECOURS : Services du feu et de secours

SOC POTEZ AERONAUTIQUE : Construction aéronautique et spatiale

SOC SODILANDES : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire

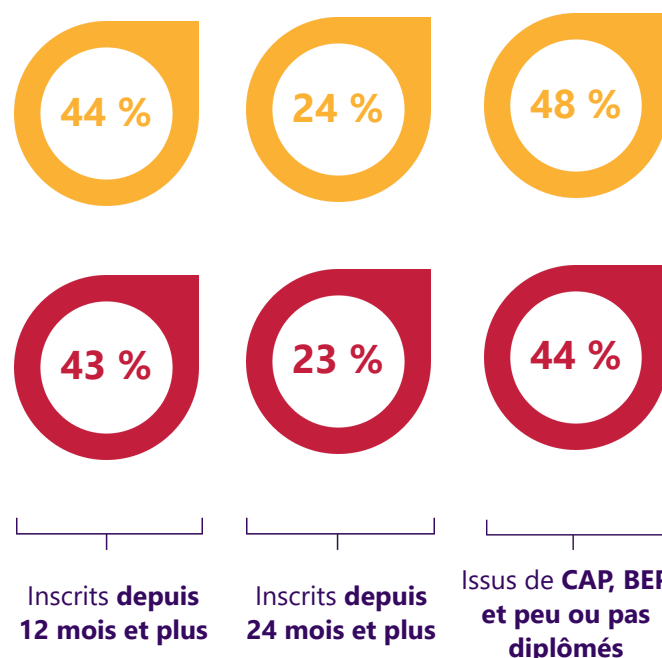
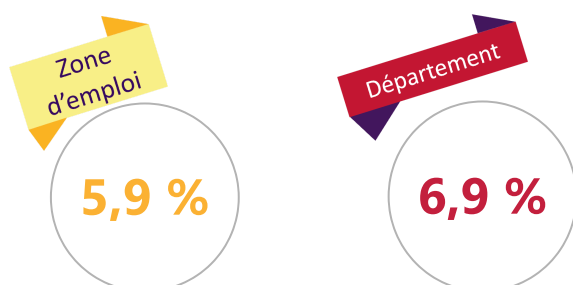
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Mont-de-Marsan affiche un taux de chômage inférieur au taux observé dans les Landes : 5,9 % contre 6,9 %. Le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 8 % en trois ans (tout comme pour le département) pour atteindre 15 169 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil similaire à celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment une majorité de femmes (55 %). 43 % des actifs ne se déclarent pas prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi.

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE MONT-DE-MARSAN

(au 4^{ème} trimestre 2023)

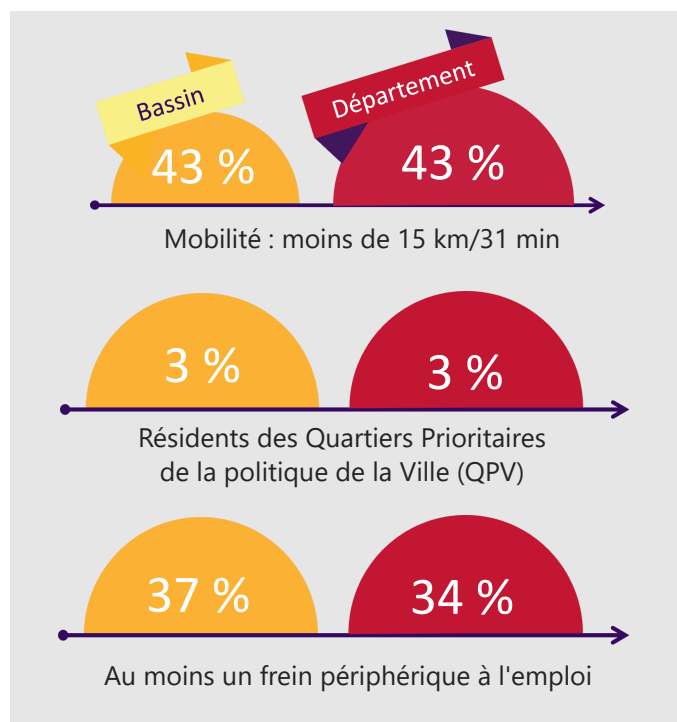
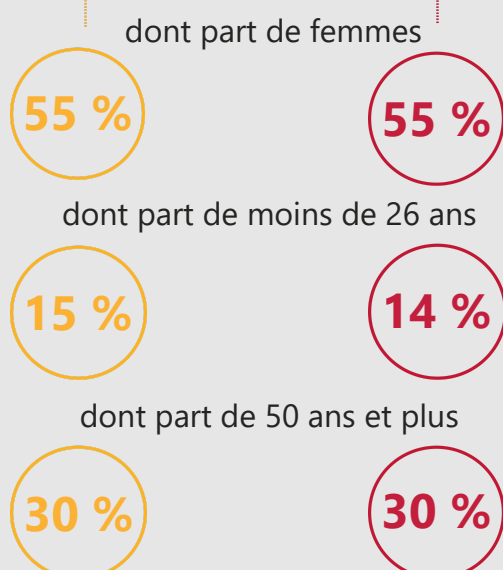
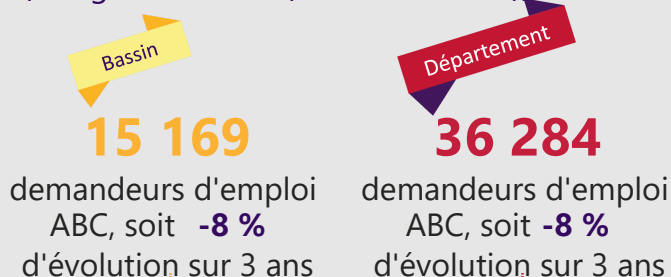
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



● Part sur le bassin ● Part sur le département

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

(catégories A, B, C (décembre 2023))





42 981 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

37,4 % des embauches
départementales

42 981

114 909

Evolution annuelle moyenne
entre 2018 et 2022

-0,8 %

-0,3 %

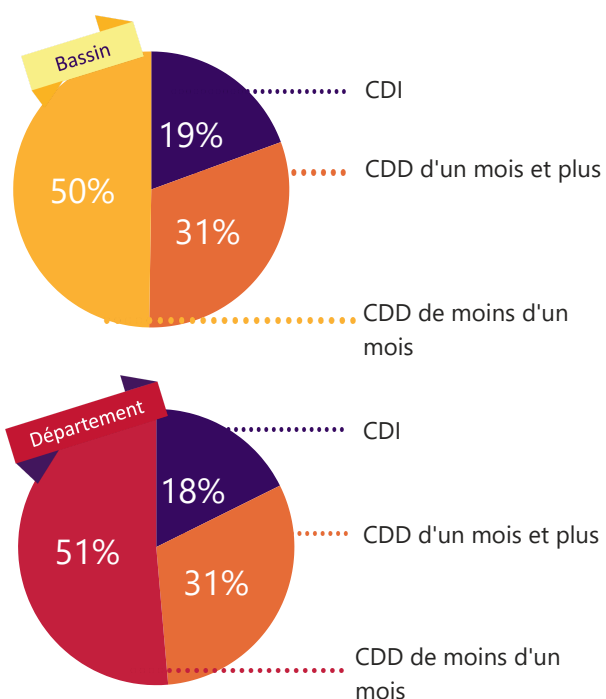
Nombre d'embauches hors contrats
de moins d'un mois

21 596

55 873

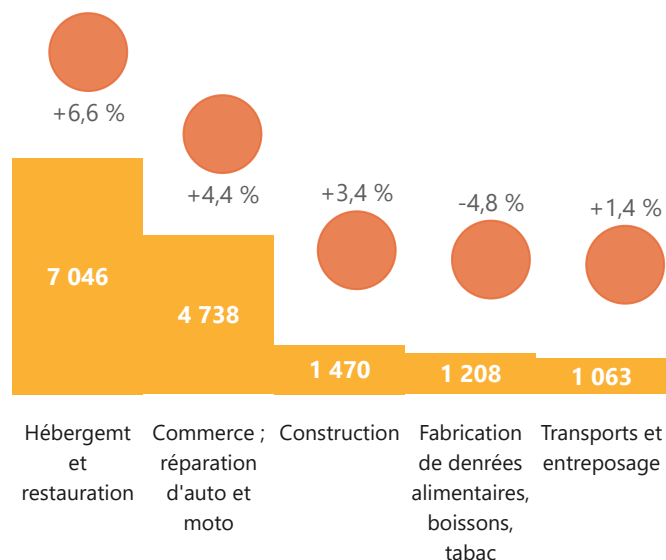
En 2022, 42 981 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 37 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a reculé de 0,8 %, en moyenne, chaque année, contre - 0,3 % dans les Landes. Ces DPAE sont composées de 50 % de CDD de moins d'un mois. Bien que minoritaires, les CDI sont légèrement plus fréquents sur le bassin d'emploi, représentant 19 % des DPAE contre 18 % à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment l'hébergement/restauration, le commerce, la construction, la fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac et les transports et entreposage.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



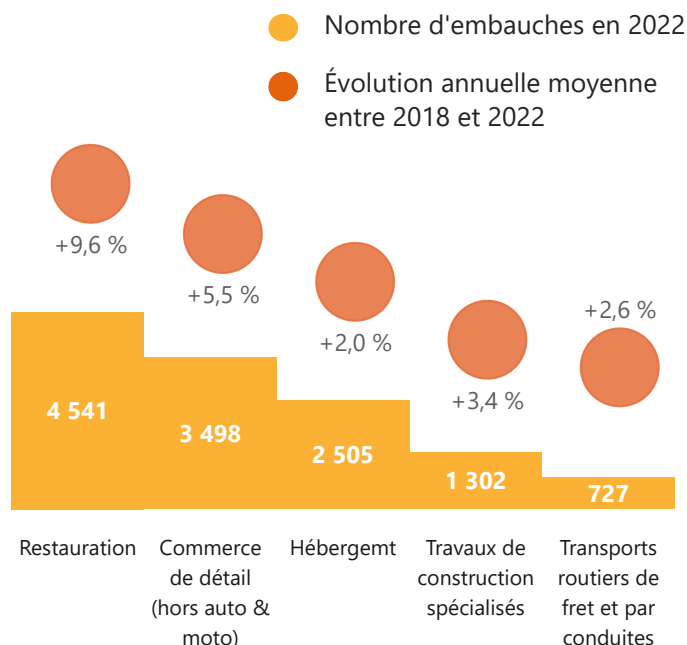
LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)

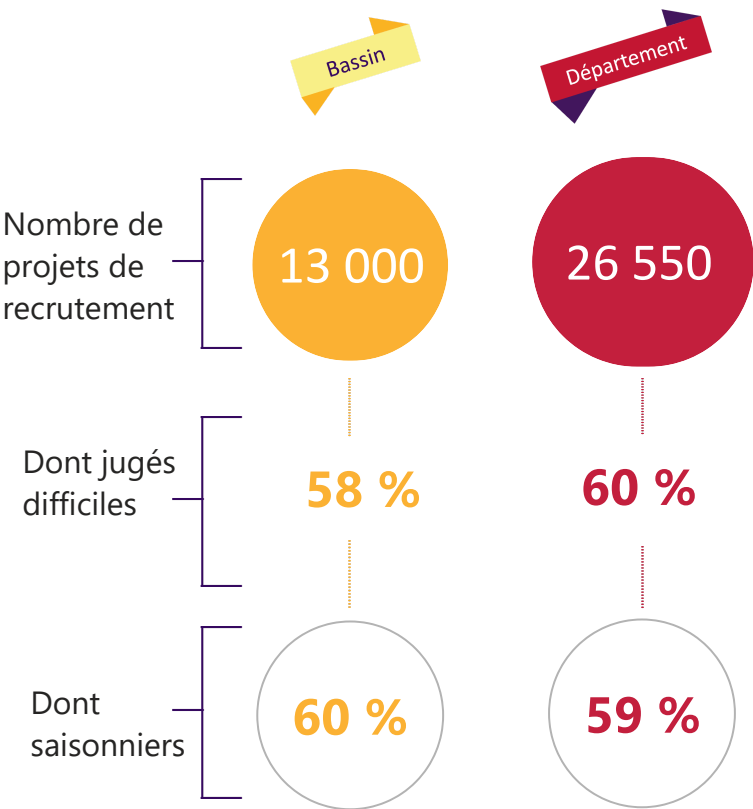


PROJETS DE RECRUTEMENT
SELON L'ENQUETE BMO

13 000
projets de recrutement



En 2024, 13 000 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 58 % sont jugés difficiles contre 60 % dans les Landes. Les agriculteurs sont particulièrement recherchés mais les difficultés de recrutement les plus importantes touchent les cuisiniers et les ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Agriculteurs	2 980	59 %	92 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	710	65 %	66 %
Viticulteurs, arboriculteurs	700	40 %	100 %
Serveurs de cafés restaurants	640	54 %	75 %
Maraîchers et horticulteurs	570	62 %	97 %
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	570	74 %	36 %
Employés de l'hôtellerie	360	50 %	74 %
Employés de libre service	340	42 %	63 %
Cuisiniers	310	84 %	78 %
Agents d'entretien de locaux	300	30 %	41 %

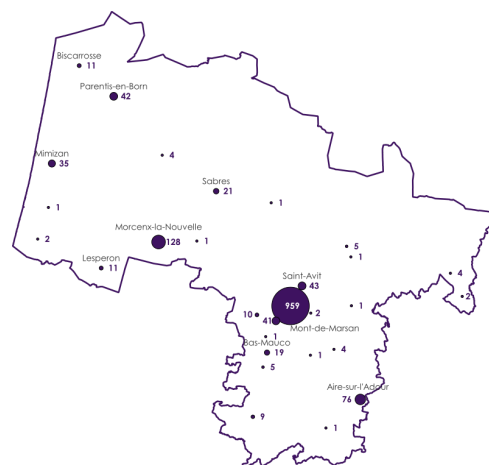
FORMATION

1 435

sessions de formation,
dont 1 170 certifiantes.

En 2023, le bassin d'emploi recense 1 435 sessions de formation, dont environ 82 % sont certifiantes. À la rentrée 2021, 7 015 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

CARTE SUR L'OFFRE DE FORMATION (nombre de sessions en 2023)



NOMBRE DE SESSIONS PAR SPÉCIALITÉS DE FORMATION ET NIVEAU

Niveau 3 :

- 77** Bâtiment : finitions
- 53** Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
- 35** Energie, génie climatique

Niveau 4 :

- 32** Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
- 29** Secrétariat, bureautique
- 29** Coiffure, esthétique et autres spécialités des services aux personnes

Niveau 5 :

- 22** Commerce, vente
- 15** Comptabilité, gestion
- 13** Coiffure, esthétique et autres spécialités des services aux personnes

Niveau 6 et + :

- 9** Santé
- 8** Enseignement, formation
- 6** Travail social

7 015

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 491 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

18 % Agro-alimentaire, alimentation, cuisine

9 % Santé

8 % Commerce, vente

Niveau 4 :

14 % Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

11 % Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales

10 % Technologies industrielles fondamentales

Niveau 5 :

24 % Commerce, vente

9 % Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données

7 % Comptabilité, gestion

Niveau 6 et + :

44 % Santé

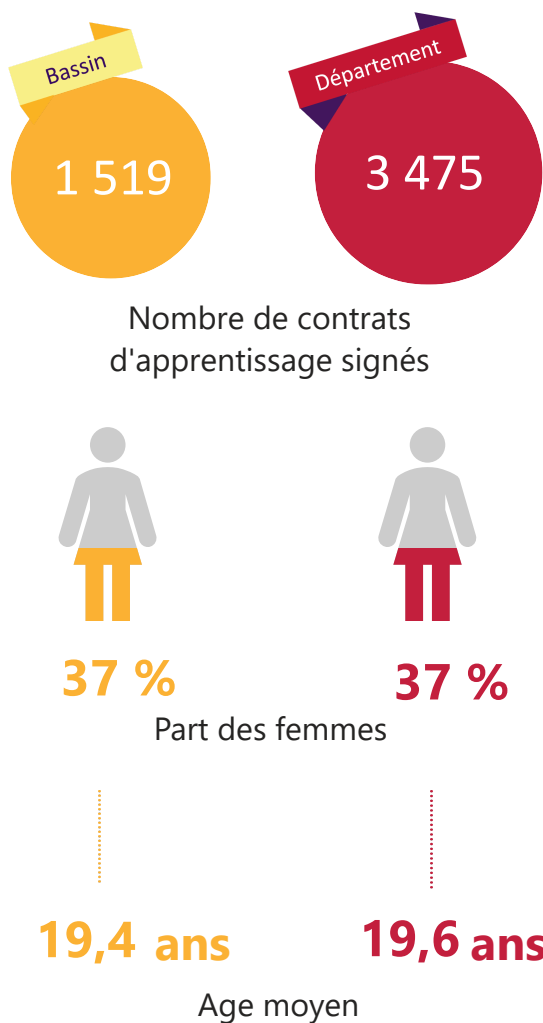
17 % Enseignement, formation

15 % Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données

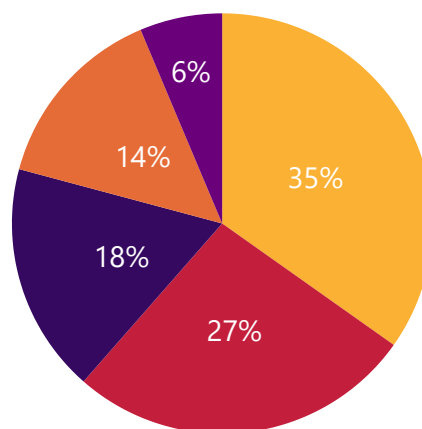


ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 1 519 contrats d'apprentissage. Cela représente 44 % des contrats signés dans les Landes. 26% d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. 28 % concernent au moins un diplôme de niveau Bac +3 tout comme pour le département. 37 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation identique à la moyenne.



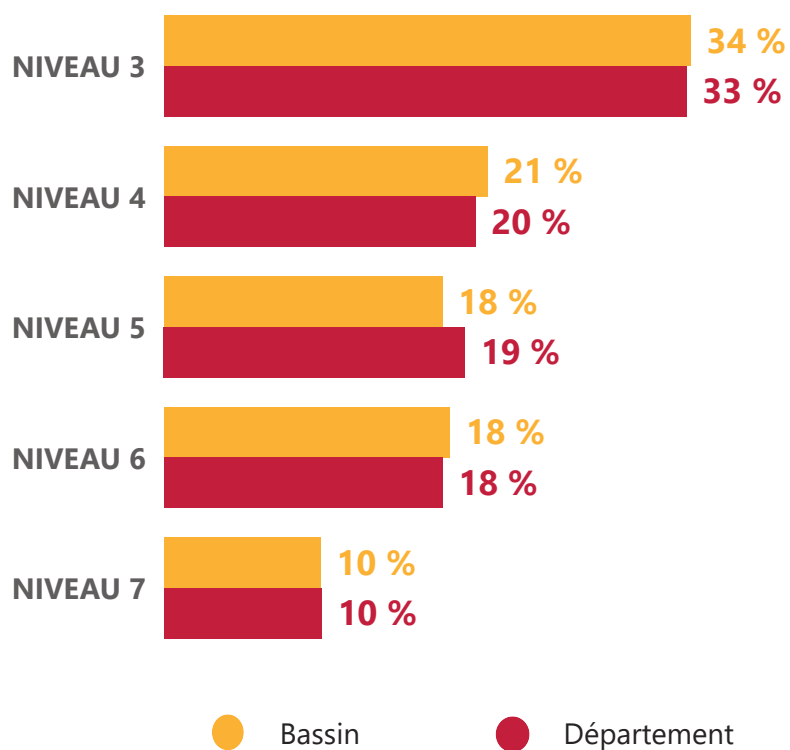
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ



TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Commerce, vente	295	19 %
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	146	10 %
Moteurs et mécanique auto	96	6 %

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	393	26 %
Construction	205	13 %
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	122	8 %

Créez le portrait de territoire emploi-formation qui vous intéresse !

sur plusieurs échelons d'analyse :
région Nouvelle-Aquitaine, départements,
bassins d'emploi, intercommunalités,
communes...



Choisissez votre territoire et consultez :

- l'évolution de votre population,
- la répartition des emplois par grandes familles de métiers,
- l'évolution par catégories sociales,
- les embauches par secteurs d'activités,
- la formation scolaire et en apprentissage.

Visionner nos vidéos sur les chiffres clés
de l'emploi et de la formation en Nouvelle
Aquitaine (par département)



CMonMétier | CMonTerritoire



Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 av. de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

Tour Toumaï
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers