



CAP
MÉTIER
Nouvelle-Aquitaine

Portrait de Territoire

2024

VIENNE



Vienne

En 2020, la Vienne recense plus de 439 300 habitants, volume en augmentation sur les six dernières années : + 0,2 % par an (contre + 0,4 % en Nouvelle-Aquitaine), soit 6 129 habitants en moins au total.

La structure de la population par tranche d'âges est différente de celle observée en région. Les séniors (60 ans et plus) sont légèrement sous-représentés par rapport à la Nouvelle-Aquitaine (29 % contre 31 %). Les jeunes de moins de 25 ans sont, quant à eux, surreprésentés (30 % contre 27 % en région). Elle est caractérisée par une représentation des niveaux Bac +3 et plus égale à la moyenne régionale (17 % dans la Vienne et en Nouvelle-Aquitaine).

Le territoire dénombre 59 135 jeunes de 15 à 24 ans, soit 13 % de la population totale (11 % pour la région). Témoinnant d'une situation plus favorable dans laquelle se trouvent ces jeunes qu'en Nouvelle-Aquitaine, le pourcentage de non scolarisés et de non diplômés est plus faible qu'au niveau régional : 30 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 18 % non diplômés (respectivement 35 % et 20 % pour la région). En outre, 14 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (15 % en région).

Plus de 174 800 actifs sont en emploi dans la Vienne, en hausse de 0,8 % par an sur les six dernières années (contre + 0,6 % en Région). Ils représentent 7 % de l'emploi régional. En comparaison avec la région, certains métiers y sont surreprésentés. C'est notamment le cas des ouvriers non qualifiés du textile et du cuir et des ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique.

En 2021, le département totalise plus de 153 671 salariés, soit 7 % de l'effectif régional. La Vienne est spécialisée dans la dépollution et autres services de gestion des déchets, dans l'industrie du cuir et de la chaussure et dans l'industrie automobile. 35 % des salariés du secteur de la dépollution et autres services de gestion des déchets travaillent dans ce département.

Au 4ème trimestre 2023, le département affiche un taux de chômage inférieur au taux néo-aquitain : 6,2 % contre 6,6 %. En décembre 2023, 30 002 demandeurs d'emploi de catégories A, B, C sont inscrits à France Travail, soit un volume en baisse de 8 % en trois ans contre -10 % en région. Parmi eux, les 50 ans et plus sont sous-représentés (25 % contre 28 % au niveau régional) tandis que les demandeurs d'emplois peu ou pas diplômés sont très légèrement surreprésentés (45 % contre 44 %). Les chômeurs de longue durée se situent quant à eux dans la moyenne régionale (43 % des demandeurs d'emploi du territoire sont inscrits depuis au moins un an, comme en Région).

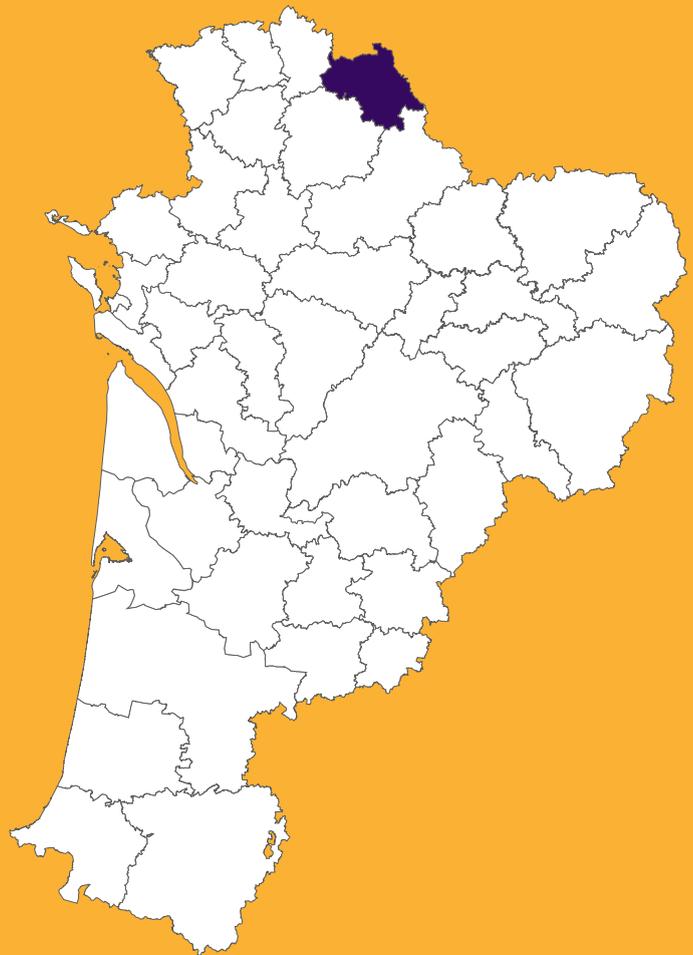
En 2022, près de 194 400 Déclarations Préalables À l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 10 % des intentions régionales. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 2,9 % en moyenne par an, la plus forte hausse tous départements de la région confondus, contre 1,1 % en moyenne en Nouvelle-Aquitaine. Cette évolution est portée par les bassins de Montmorillon (+ 11 %), Châtelleraut (+ 4 %) et Poitiers (+ 2,2 %). Le bassin de Loudun, quant à lui, ne suit pas la tendance du département et enregistre une diminution des DPAE (-1,3 %). Ces DPAE sont composées de 77 % de CDD de moins d'un mois ; représentant 73 % des contrats pour le bassin de Châtelleraut et allant jusqu'à 83 % pour le bassin de Loudun. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles et l'hébergement/restauration.

En 2024, 17 090 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du département, dont près de 67 % sont jugés difficiles. Cette proportion de projets difficiles est de 64 % sur le bassin d'emploi de Loudun et va jusqu'à 69 % pour le bassin de Châtelleraut. Les vendeurs, les professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants et les employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration sont les familles de métiers totalisant le plus grand nombre de projets. Les difficultés de recrutement les plus importantes concernent les conducteurs de véhicule, les vendeurs et les cuisiniers. Compte tenu des profils recherchés, ces projets sont marqués par une saisonnalité faible (29 % contre 41 % en région), mais qui fluctue fortement entre les bassins d'emplois du département, allant de 22 % pour le bassin de Poitiers à 58 % pour le bassin de Loudun.

En 2023, la Vienne recense 4 734 sessions de formation, dont 84 % sont certifiantes.

À la rentrée 2021, plus de 44 208 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

En 2022, le département enregistre 4 710 contrats d'apprentissage, soit 7 % de l'ensemble des contrats signés en Nouvelle-Aquitaine. Plus d'un sur quatre a été conclu dans le secteur du commerce. 37 % visent un diplôme de niveau CAP/BEP contre près de 30 % à l'échelle régionale. Près d'un tiers des contrats d'apprentissage préparent à minima à un niveau Bac +3/4 dans la Vienne, porté par le bassin d'emploi de Poitiers (27 %), contre 13 % pour les bassins d'emploi de Montmorillon et de Loudun.



CHATELLERAULT

Zoom sur le bassin d'emploi

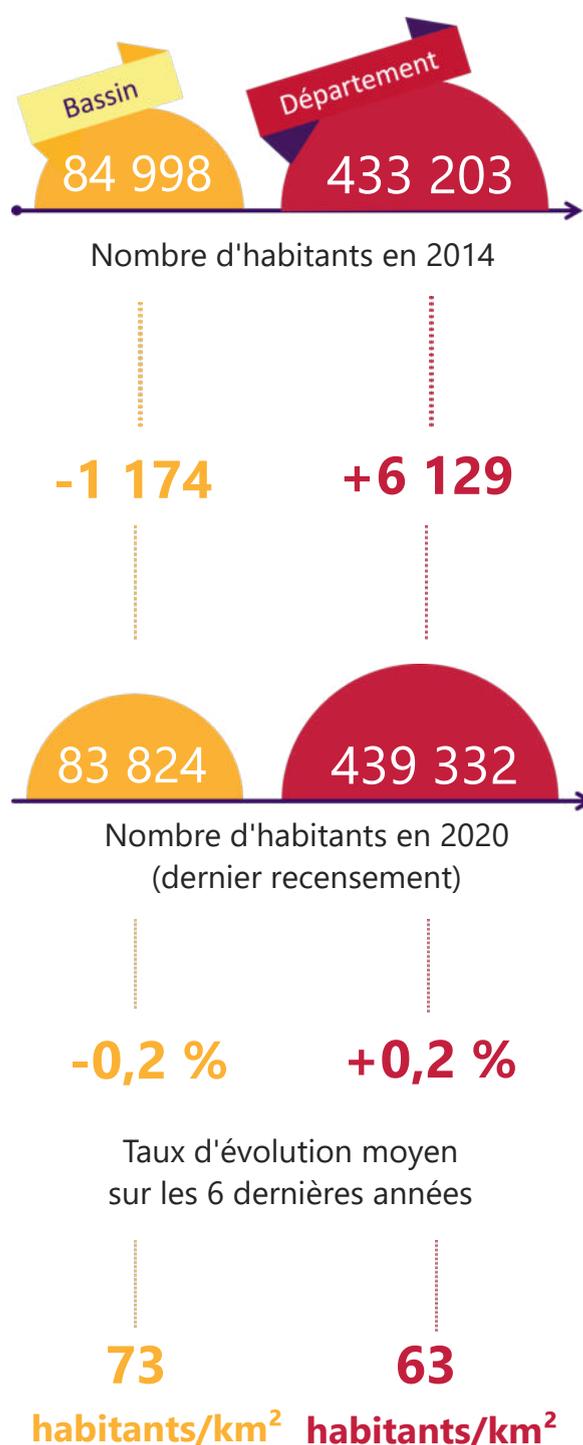
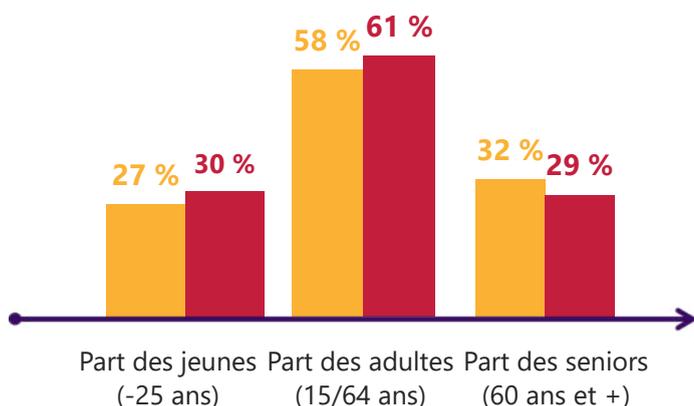
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi de Châtellerault recense plus de 83 800 habitants, volume en diminution, contrairement à la tendance sur le département. Sur les six dernières années, le territoire enregistre une diminution de - 0,2 % par an, soit 1 174 habitants en moins au total sur le bassin.

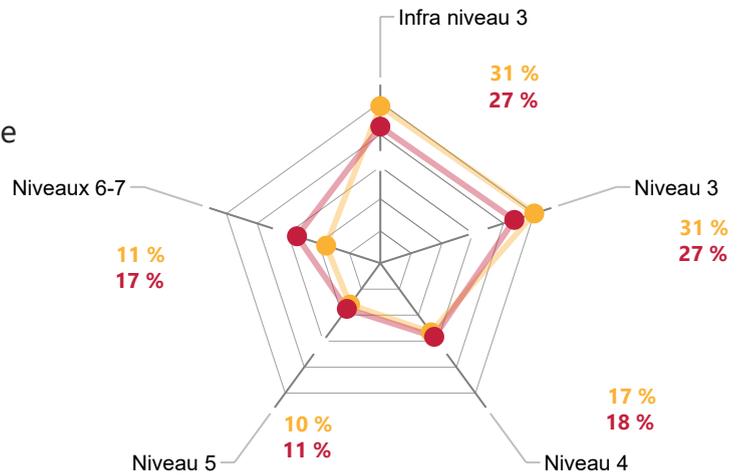
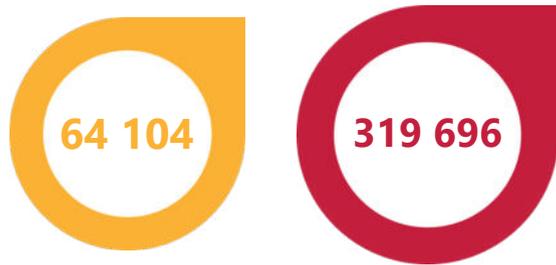
La structure de la population par tranche d'âges est différente de celle observée au niveau départemental. Les jeunes de moins de 25 ans représentent 27 % de la population et sont sous-représentés par rapport au département (30 %), les séniors (60 ans et plus), quant à eux, sont surreprésentés (32 % de la population contre 29 % pour le département). Elle est caractérisée par une sous-représentation des niveaux Bac + 5 et plus (seulement 11 % contre 17 % pour la Vienne).

PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
CHATELLERAULT	31 570
NAINTRE	5 930
DANGE ST ROMAIN	2 960
THURE	2 840
LENCLOITRE	2 470
VOUNEUIL SUR VIENNE	2 280
SCORBE CLAIRVAUX	2 210
BONNEUIL MATOURS	2 090



Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre 8 182 jeunes de 15 à 24 ans, soit 10 % de sa population totale (13 % pour le département). Témoinnant d'une situation plus défavorable dans laquelle se trouvent ces jeunes que dans la Vienne, un plus grand nombre d'entre eux sont non scolarisés et non diplômés : 42 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 23 % non diplômés (contre respectivement 30 % et 18 % pour le département). En outre, 20 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (14 % dans le département).

Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



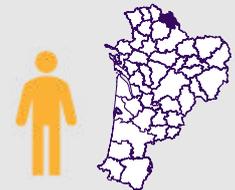
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés

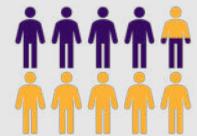


8 182



jeunes de 15 à 24 ans, soit **10 %** de la population totale (**13 %** dans le département)

42 %



sont non scolarisés (**30 %** dans le département)

23 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **20 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



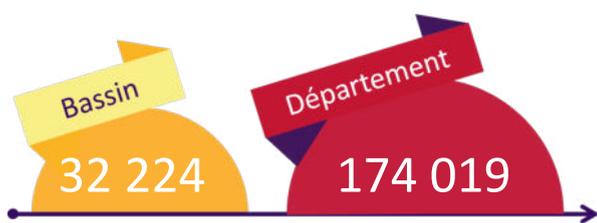
31 661

dont **75 %** y habitent et y travaillent

174 806

dont **93 %** y habitent et y travaillent

MÉTIERES

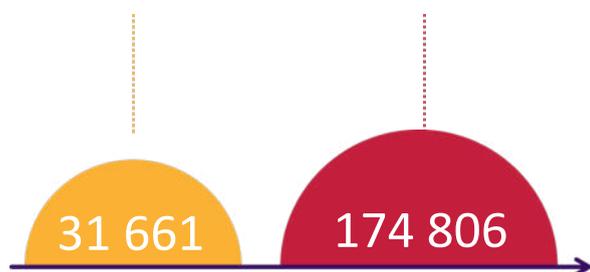


Nombre d'actifs en emploi en 2014

-0,3 %

+0,1 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Plus de 31 600 actifs sont en emploi sur le bassin de Châtelleraut, chiffre en diminution sur les six dernières années, alors que le nombre d'actifs est en augmentation sur le département (- 0,3 % sur le bassin contre + 0,1 % au niveau départemental). Ils représentent 18 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques, des ouvriers qualifiés des industries de process, des ouvriers non qualifiés de la mécanique, des ouvriers qualifiés de la manutention et des ouvriers non qualifiés des industries de process.



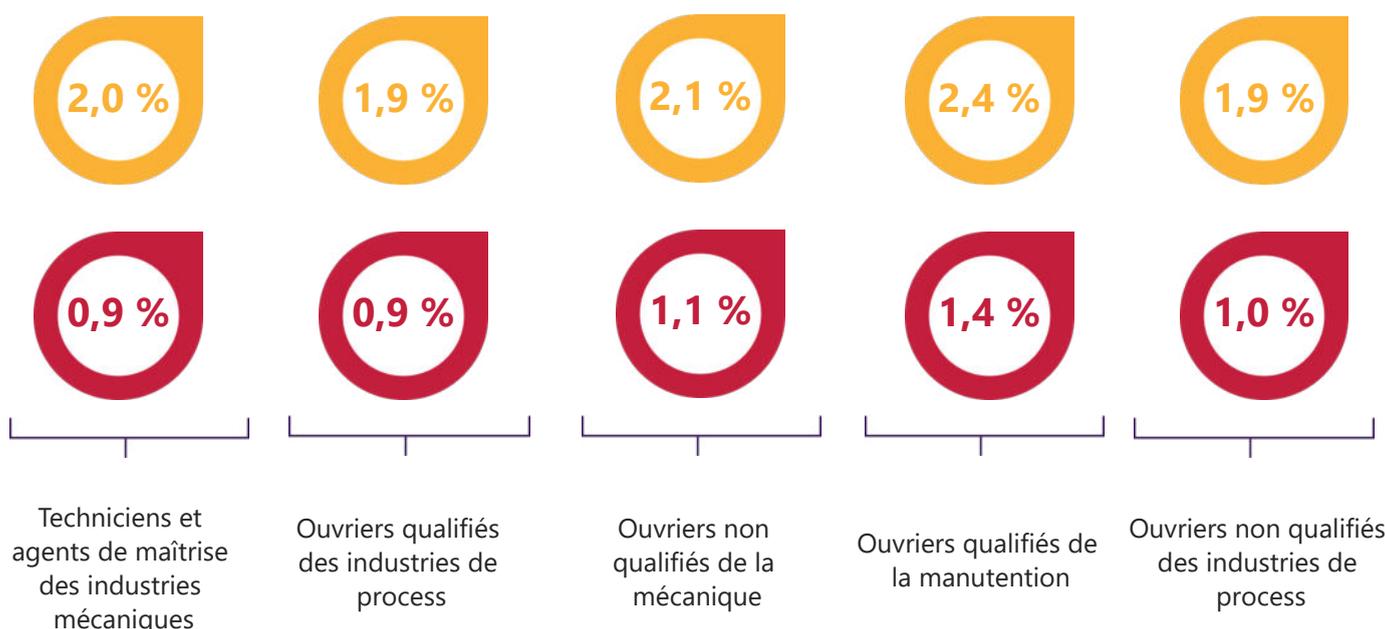
Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURREPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin

● Part sur le département



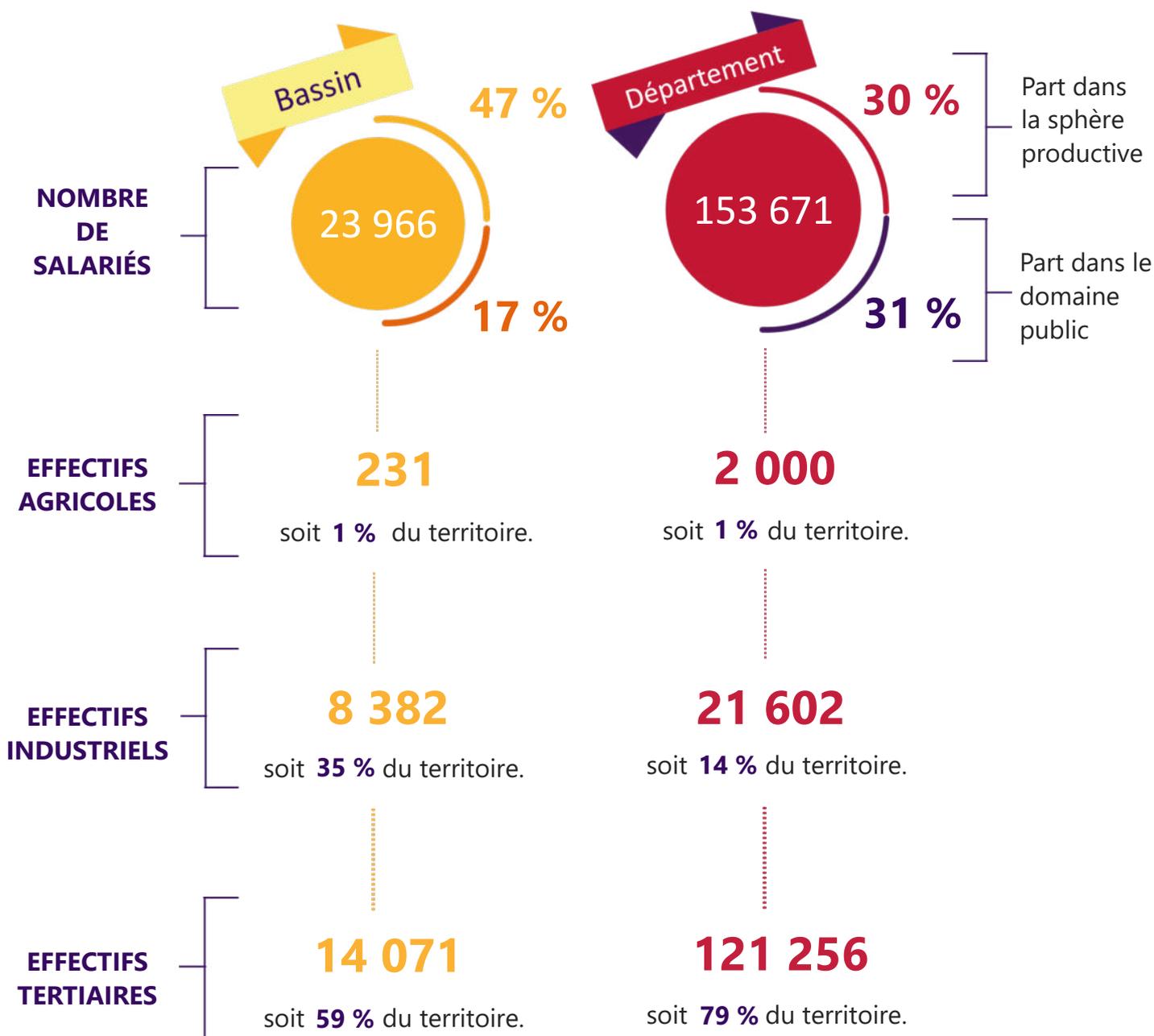
ÉCONOMIE



En 2021, le bassin d'emploi totalise près de 24 000 salariés, soit 16 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans la réparation et installation de machines et d'équipements (Safran Aircraft Engine, Thales) dans l'industrie du cuir et de la chaussure (Atelier réunis du centre Ouest, Aigle international), et dans la fabrication de machines et équipements (Marelli France, Valeo système d'essuyage).

23 966 salariés

soit **15,6 %** des salariés du département.

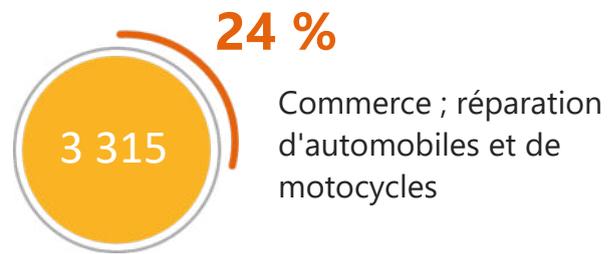




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

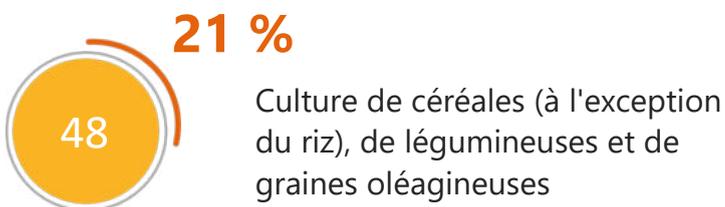


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

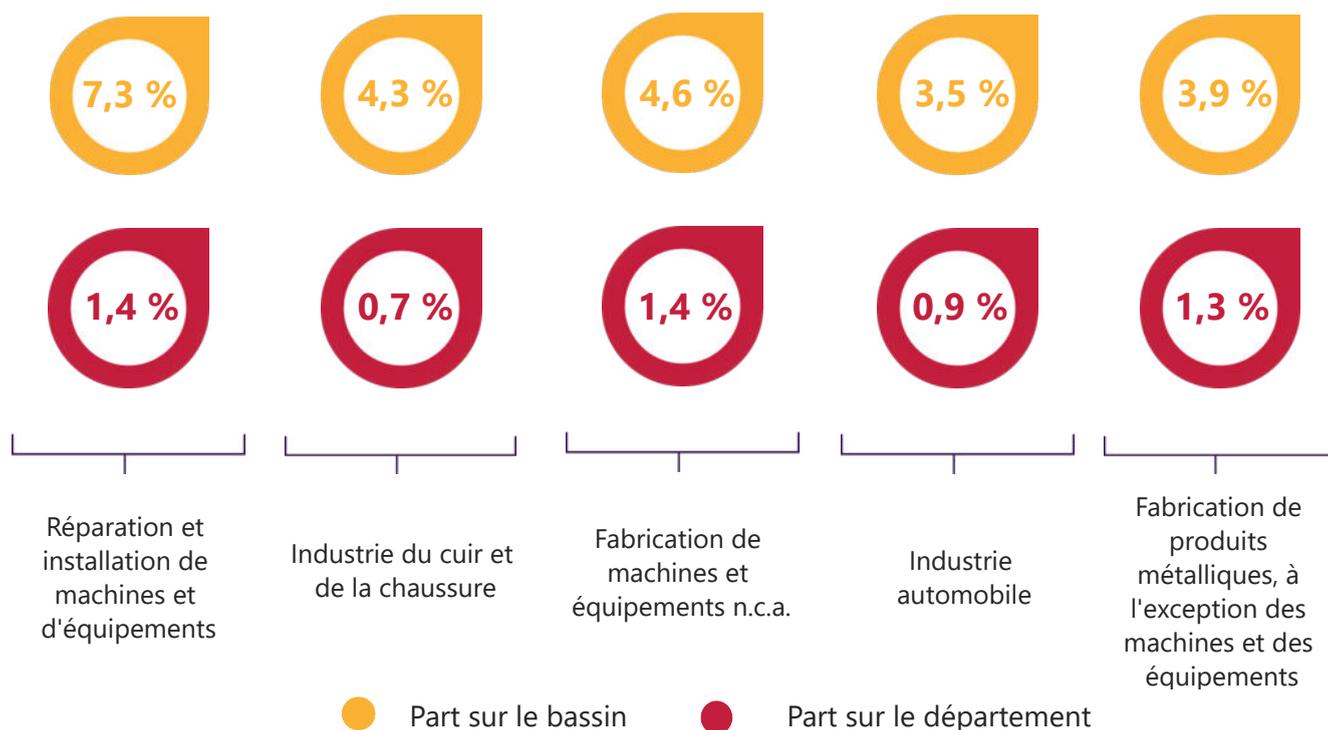


● Effectifs ● % dans l'agriculture

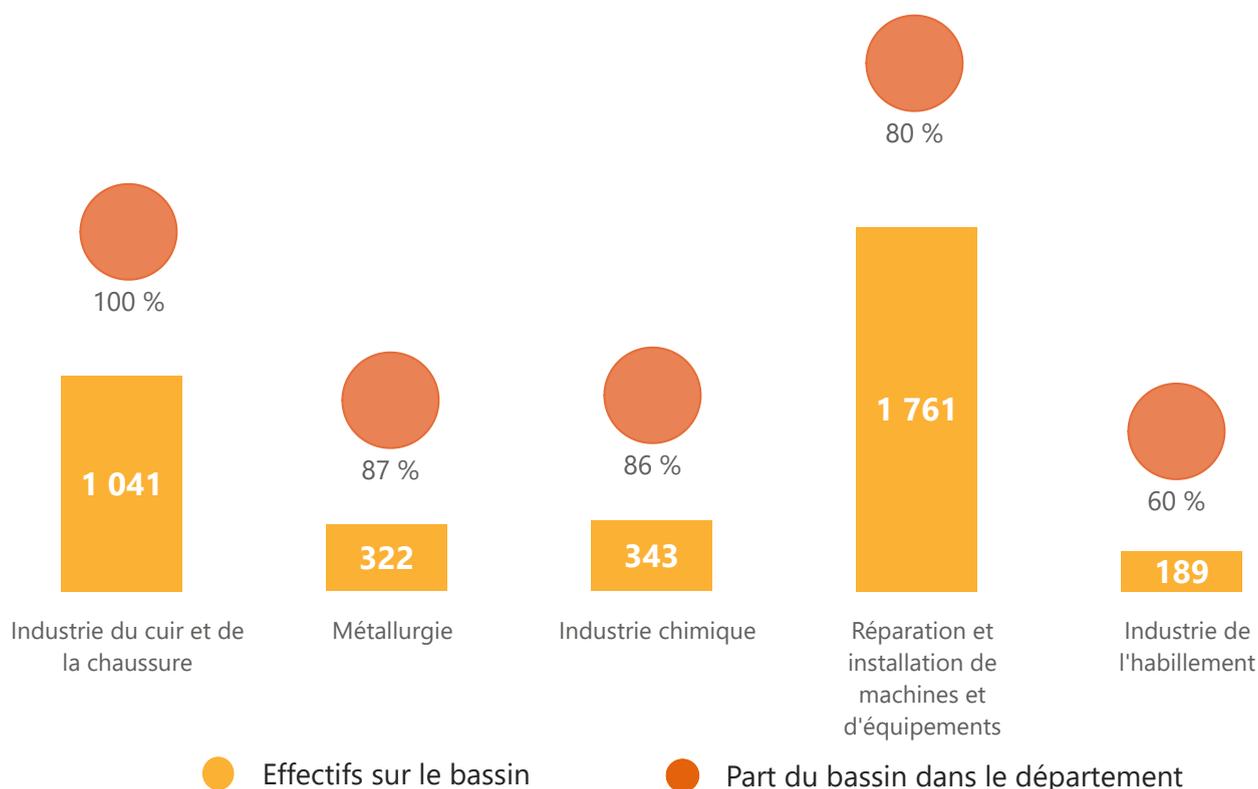


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

500 salariés et plus :



ATELIERS REUNIS DU CENTRE OUEST : Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie

COMMUNE DE CHATELLERAULT : Administration publique générale

FENWICK-LINDE OPERATIONS : Fabrication de matériel de lavage et de manutention

SAFRAN AIRCRAFT ENGINES : Réparation et maintenance d'aéronefs et d'engins spatiaux

Entre 250 et 299 salariés :



AIGLE INTERNATIONAL : Fabrication de chaussures

ALVANCE ALUMINIUM POITOU : Fonderie de métaux légers

CA GRAND CHATELLERAULT : Administration publique générale

FOCH DISTRIBUTION : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire

MARELLI FRANCE : Fabrication d'autres équipements automobiles

NEXTEAM CHATELLERAULT MACHINING : Usinage

THALES AVS FRANCE SAS : Réparation de matériels électroniques et optiques

VALEO SYSTEMES D'ESSUYAGE : Fabrication d'équipements électriques et électroniques automobiles

Entre 200 et 249 salariés :



ARC EN CIEL CENTRE : Nettoyage courant des bâtiments

AUCHAN HYPERMARCHÉ : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire

THALES AVS FRANCE SAS : Réparation de matériels électroniques et optiques

Entre 100 et 199 salariés :



ACEASCOPE FORMASCOPE : Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion

ANDRITZ EUROSLOT SAS : Fabrication d'autres machines d'usage général

ASS APAJH 86 : Aide par le travail

ASS APAJH 86 : Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé

CENTRE DE RENOVATION DE VEHICULES D'OCCASION INGRANDES (CRVO) : Entretien et réparation de véhicules automobiles

CLINIQUE DE CHATELLERAULT : Activités hospitalières

COLAS FRANCE : Construction de routes et autoroutes

COSMETIQUE ACTIVE PRODUCTION : Fabrication de parfums et de produits pour la toilette

CPK PRODUCTION FRANCE : Fabrication de cacao, chocolat et de produits de confiserie

DANISCO FRANCE : Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base

EMPLOI PLURI-SERVICES : Autre mise à disposition de ressources humaines

EURIAL : Fabrication de lait liquide et de produits frais

HUTCHINSON : Activités des sièges sociaux

HUTCHINSON SNC : Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques

JOHNSON SCREENS SAS : Fabrication d'autres machines d'usage général

LA POSTE : Activités de poste dans le cadre d'une obligation de service universel

LYCEE GENERAL ET TECHNOLOGIQUE CITE

TECHNIQUE EDOUARD BRANLY : Enseignement secondaire général

M A C C : Commerce de gros de machines pour l'extraction, la construction et le génie civil

RADIANTE : Fabrication d'articles chaussants à mailles

SOLUTIONS COMPETENCES : Autre mise à disposition de ressources humaines

SPIRAX SARCO : Fabrication d'autres articles de robinetterie

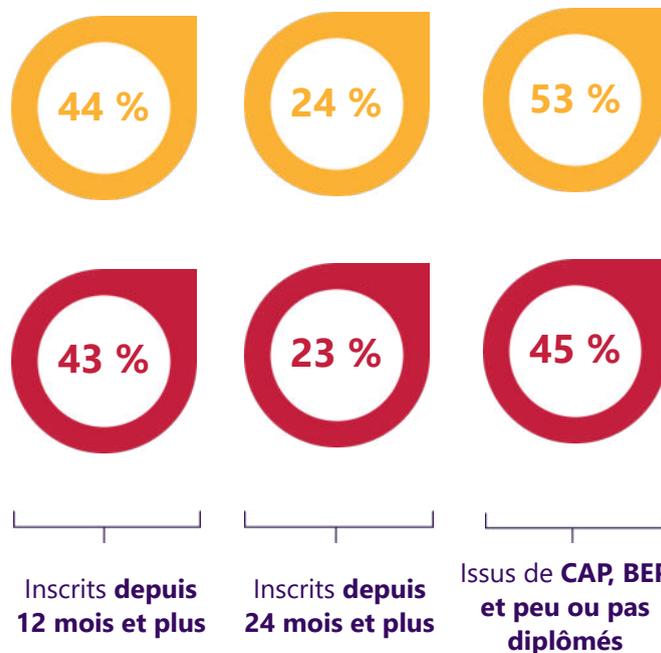
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Châtelleraut affiche un taux de chômage supérieur au taux observé dans le département : 7,3 % contre 6,2 %. À l'échelle du bassin, le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 11 % en trois ans, contre 8 % au niveau départemental, pour atteindre 6 357 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil différent sur certains points par rapport à celui des inscrits sur l'ensemble du département avec notamment 52 % de femmes. 41 % d'entre eux ne se déclarent pas prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi (45 % au département). Enfin, ils résident plus souvent en QPV (Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville) : pour 15 % d'entre eux contre 11 % au niveau du département.

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE CHÂTELLERAUT

(au 4^{ème} trimestre 2023)

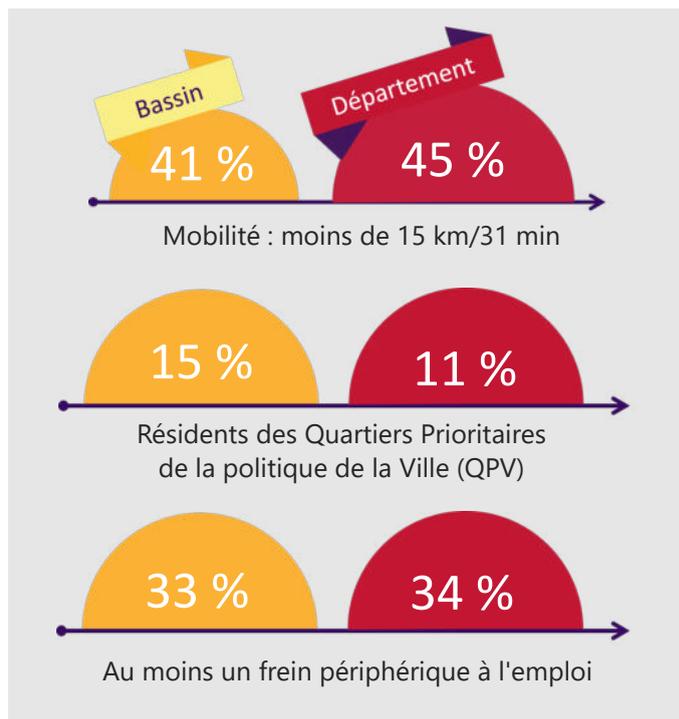
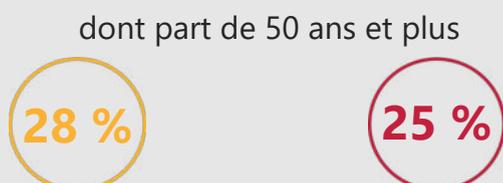
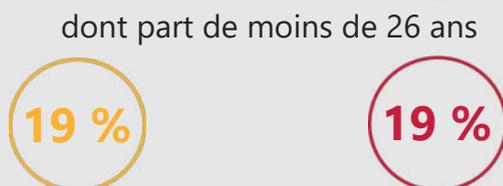
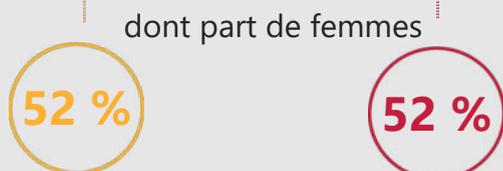
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



● Part sur le bassin ● Part sur le département

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

(catégories A, B, C (décembre 2023))





25 653 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

13,2 % des embauches départementales



Evolution annuelle moyenne
entre 2018 et 2022

+4,0 %

+2,9 %

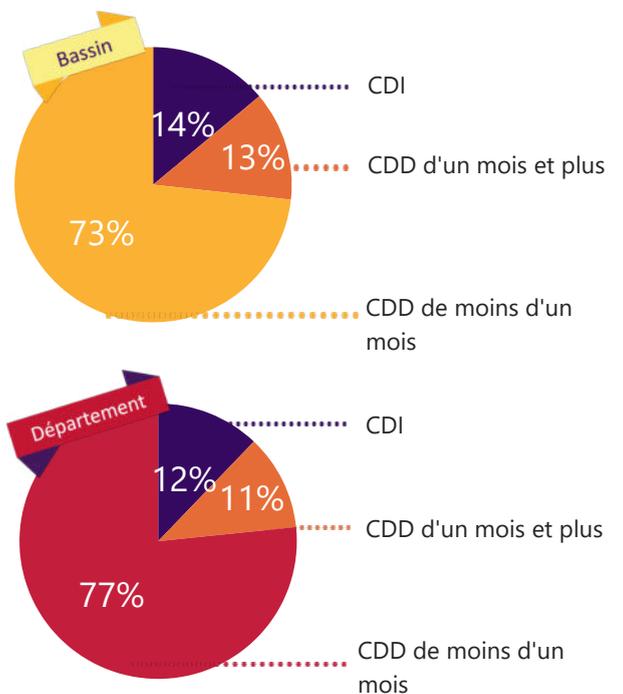
Nombre d'embauches hors contrats
de moins d'un mois

6 858

45 414

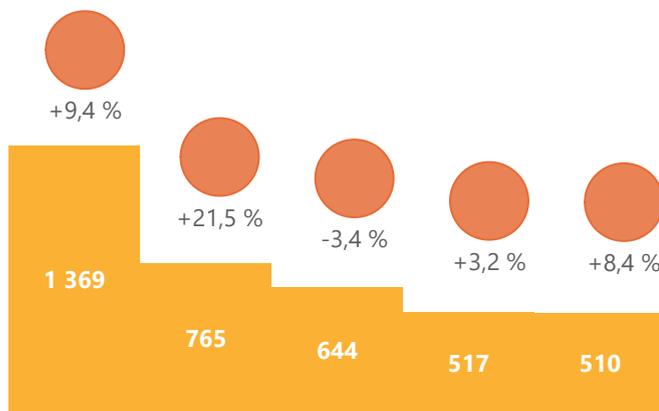
En 2022, 25 653 Déclarations Préalables À l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 13 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 4 % en moyenne, chaque année, en plus forte progression qu'au niveau départemental (+2,9 %). Ces DPAE sont composées de 73 % de CDD de moins d'un mois. Bien que minoritaires, les CDI sont un peu plus fréquents sur le bassin d'emploi, représentant 14 % des DPAE contre 12 % à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce, les activités de services administratifs, l'hébergement et restauration, la construction et les autres activités de services.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)

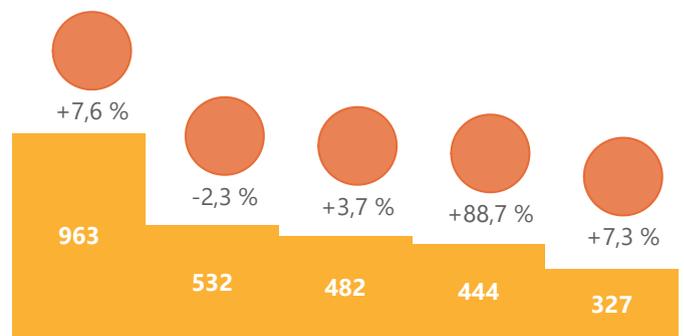


Commerce ; réparation d'auto et moto
 Activités de services administratifs
 Hébergement et restauration
 Construction
 Autres activités de services

LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)

- Nombre d'embauches en 2022
- Évolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022



Commerce de détail (hors auto & moto)
 Restauration
 Travaux de construction spécialisés
 Services aux bâtiments et aménagement paysager
 Industrie du cuir et de la chaussure

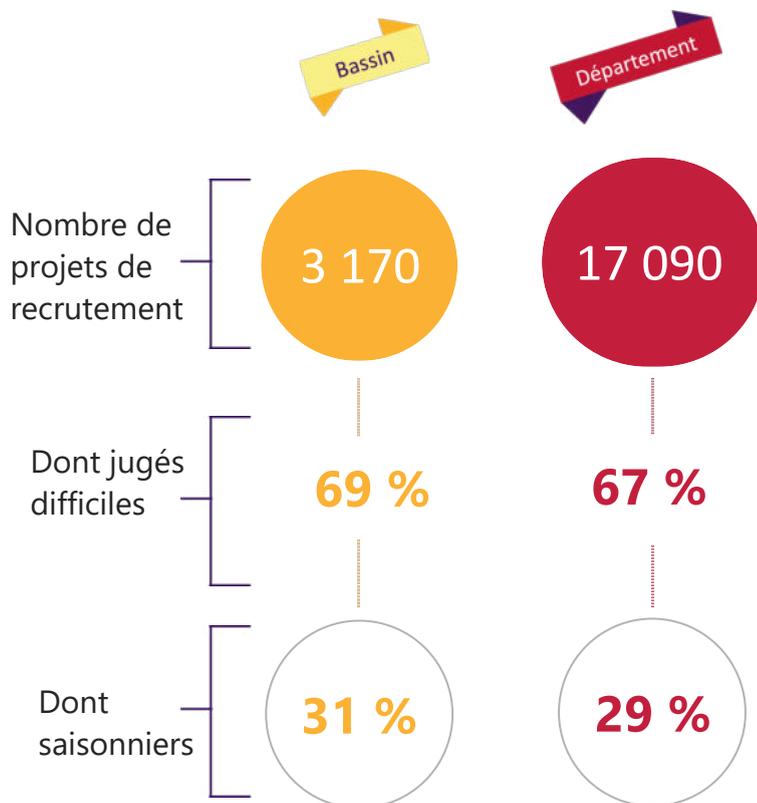
PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUETE BMO

3 170

projets de recrutement



En 2024, 3 170 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 69 % sont jugés difficiles (67 % pour la Vienne). Si les agents d'entretien de locaux et les employés de l'hôtellerie sont particulièrement recherchés, les difficultés de recrutement les plus prégnantes touchent les viticulteurs, arboriculteurs et les agriculteurs.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Agents d'entretien de locaux	220	0 %	4 %
Employés de l'hôtellerie	200	87 %	87 %
Viticulteurs, arboriculteurs	170	100 %	100 %
Agriculteurs	130	100 %	94 %
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	130	97 %	19 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	110	97 %	25 %
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	90	55 %	29 %
Aides-soignants	80	88 %	34 %
Charpentiers (métal et bois)	80	86 %	0 %
Sportifs et animateurs sportifs	80	13 %	81 %

FORMATION

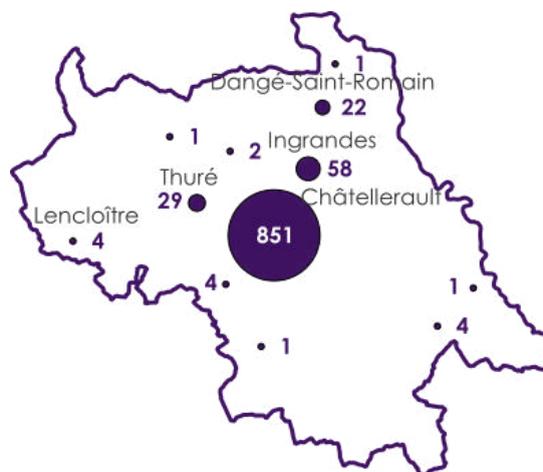
978

sessions de formation,
dont **860 certifiantes.**

En 2023, le bassin d'emploi recense 978 sessions de formation, dont 88 % sont certifiantes. À la rentrée 2021, 2 597 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

CARTE SUR L'OFFRE DE FORMATION

(nombre de sessions en 2023)



NOMBRE DE SESSIONS PAR SPÉCIALITÉS DE FORMATION ET NIVEAU

Niveau 3 :

- 115** Structures métalliques
- 34** Technologies de commandes des transformations industrielles
- 27** Technologies industrielles fondamentales

Niveau 4 :

- 88** Commerce, vente
- 26** Technologies industrielles fondamentales
- 25** Comptabilité, gestion

Niveau 5 :

- 24** Secrétariat, bureautique
- 23** Comptabilité, gestion
- 20** Travail social

Niveau 6 et + :

- 7** Technologies industrielles fondamentales
- 2** Commerce, vente
- 1** Energie, génie climatique

2 597

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 247 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

19 % Production animales, élevage spécialisé, aquaculture, soins aux animaux

14 % Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales

10 % Transport, manutention, magasinage

Niveau 4 :

19 % Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

12 % Commerce, vente

9 % Aménagement paysager (parcs, jardins, espaces verts, terrains de sport)

Niveau 5 :

16 % Commerce, vente

15 % Finances, banque, assurances

15 % Spécialités pluritechnologiques mécanique-électricité

Niveau 6 et + :

38 % Commerce, vente

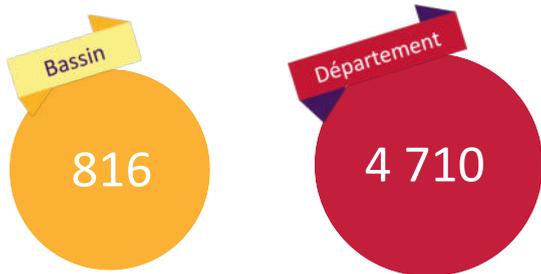
28 % Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données

14 % Physique-Chimie



ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 816 contrats d'apprentissage. Cela représente 17 % de l'ensemble des contrats signés dans le département. 24 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. 24 % visent au moins un diplôme de niveau bac + 3, se rapprochant du niveau départemental (25 %). 36 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation de 4 points inférieur à la moyenne.



Nombre de contrats d'apprentissage signés



36 %

Part des femmes



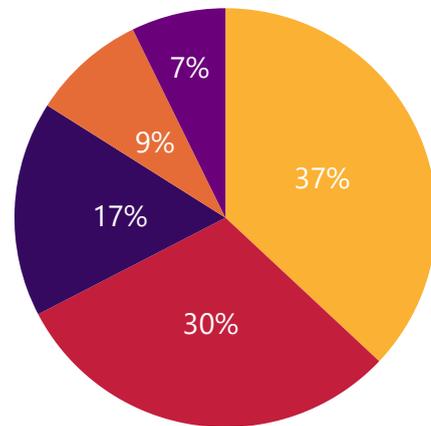
40 %

19,1 ans

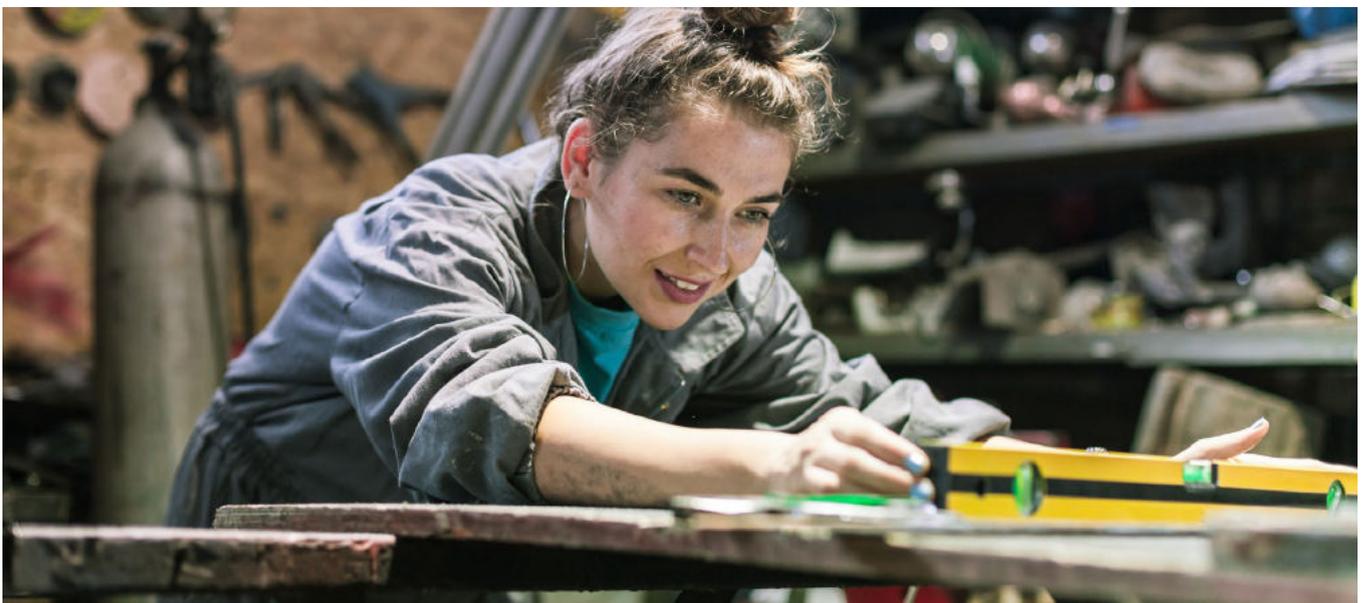
Age moyen

19,7 ans

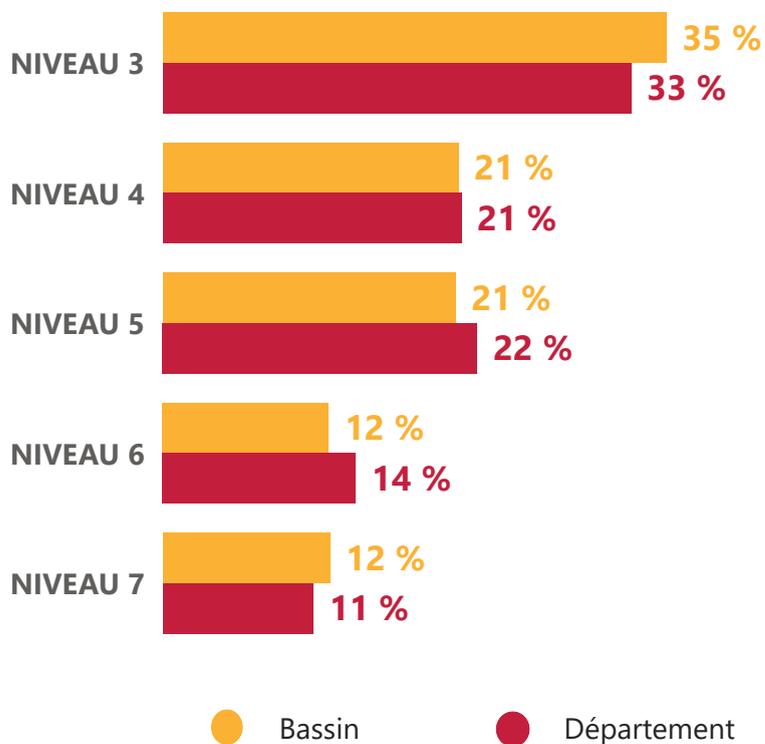
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ

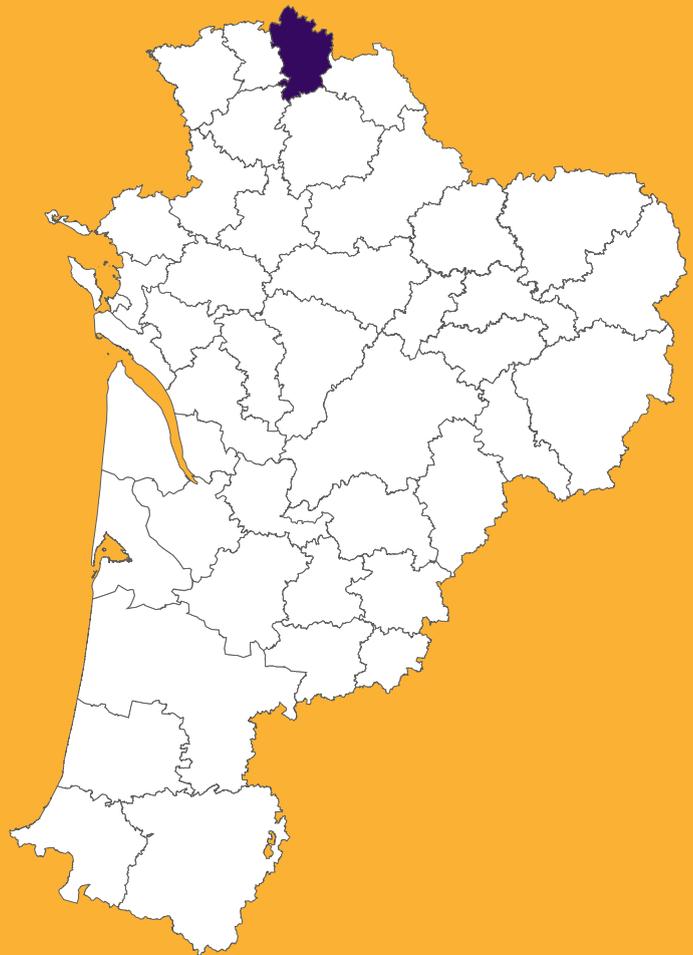


TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Commerce, vente	121	15 %
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	89	11 %
Moteurs et mécanique auto	45	6 %

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	195	24 %
Construction	117	14 %
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	73	9 %



LOUDUN

Zoom sur le bassin d'emploi

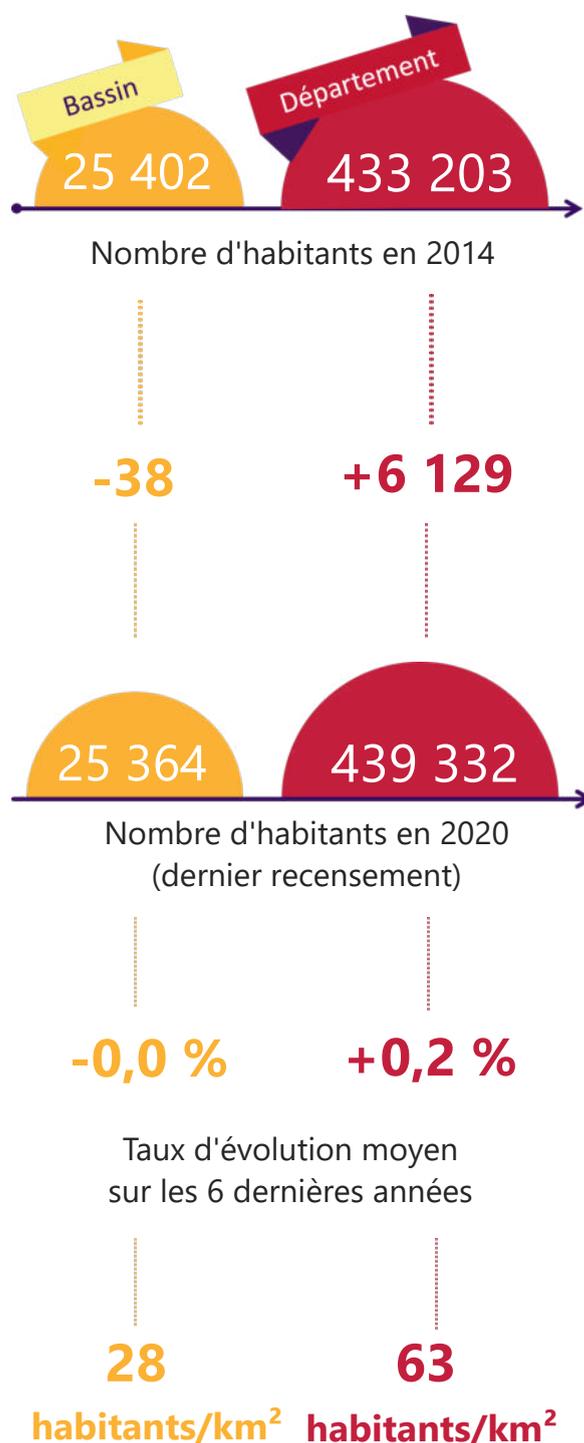
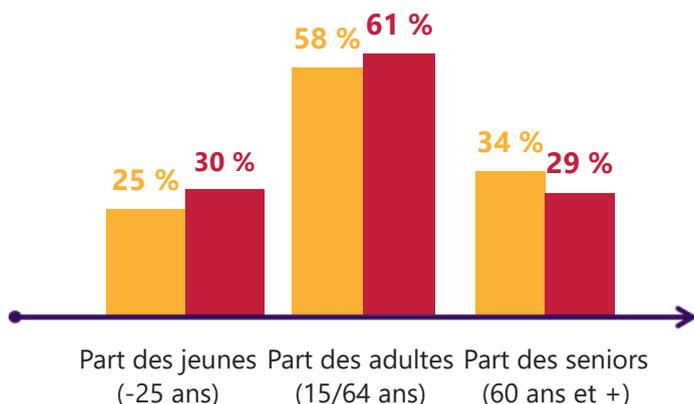
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi de Loudun recense plus de 25 300 habitants, volume en stagnation, contrairement au département qui enregistre une augmentation du nombre d'habitants, sur les six dernières, soit 38 habitants en moins au total sur le bassin.

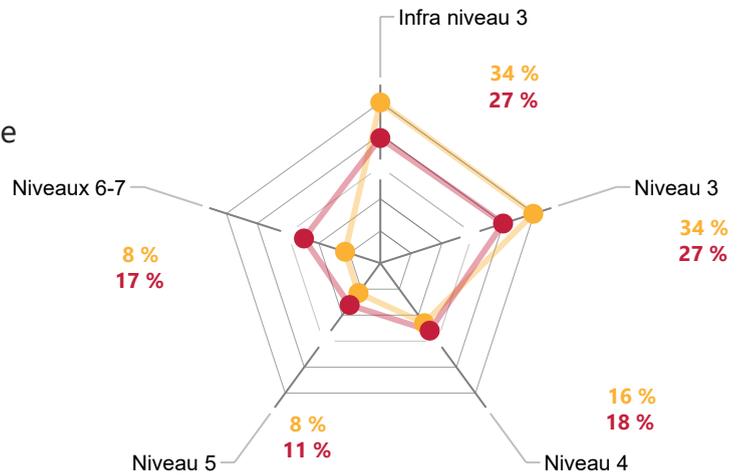
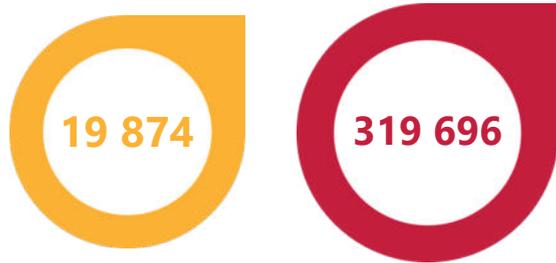
La structure de la population par tranche d'âges est différente de celle observée au niveau départemental. Les jeunes de moins de 25 ans représentent 25 % de la population et sont sous-représentés par rapport au département (30 %), les séniors (60 ans et plus), quant à eux, sont surreprésentés (34 % de la population contre 29 % pour le département). Elle est caractérisée par une sous-représentation des niveaux Bac + 5 et plus (seulement 8 % contre 17 % pour la Vienne).

PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
LOUDUN	6 700
ST JEAN DE SAUVES	1 370
LES TROIS MOUTIERS	1 090
MONCONTOUR	990
MONT SÜR GUESNES	920
BOURNAND	900
CHOUPPES	770
ROIFFE	750



Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre plus de 2 300 jeunes de 15 à 24 ans, soit 9 % de sa population totale (13 % pour le département). Témoinnant d'une situation plus défavorable dans laquelle se trouvent ces jeunes que dans la Vienne, un plus grand nombre d'entre eux sont non scolarisés et non diplômés : 44 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 18 % non diplômés (contre respectivement 30 % et 18 % pour le département). En outre, 18 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (14 % dans le département).

Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



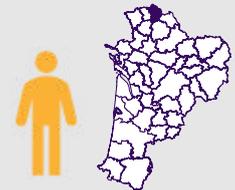
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés

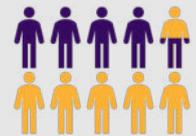


2 310



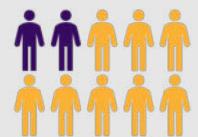
jeunes de 15 à 24 ans, soit **9 %** de la population totale (**13 %** dans le département)

44 %



sont non scolarisés (**30 %** dans le département)

18 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **18 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



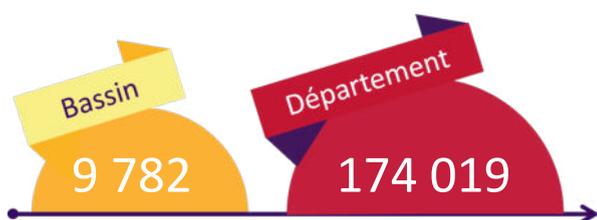
9 798

dont **59 %** y habitent et y travaillent

174 806

dont **93 %** y habitent et y travaillent

MÉTIERS

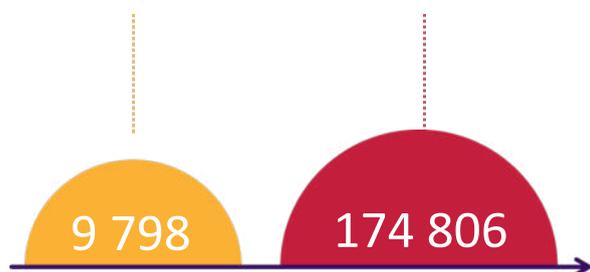


Nombre d'actifs en emploi en 2014

+0,0 %

+0,1 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Près de 9 800 actifs sont en emploi sur le bassin de Loudun, chiffre en stagnation sur les six dernières années, alors que le nombre d'actifs est en augmentation sur le département (+ 0,1 % au niveau départemental). Ils représentent 5,6 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons, des conducteurs de véhicules, des maraîchers, jardiniers, viticulteurs, des ouvriers non qualifiés de la manutention, et des aides-soignants.

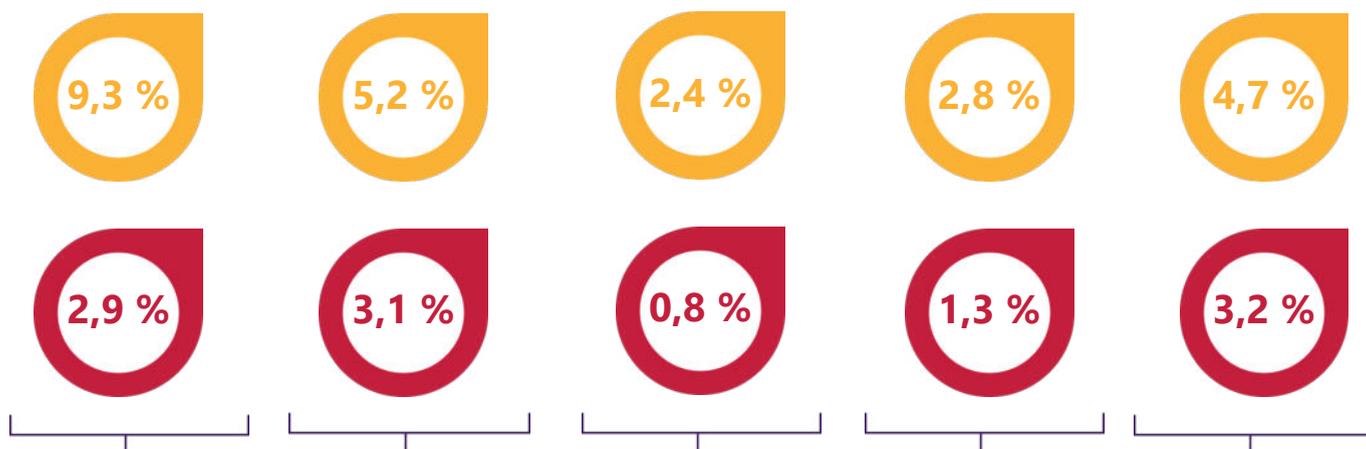


Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURREPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin ● Part sur le département



Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons

Conducteurs de véhicules

Maraîchers, jardiniers, viticulteurs

Ouvriers non qualifiés de la manutention

Aides-soignants

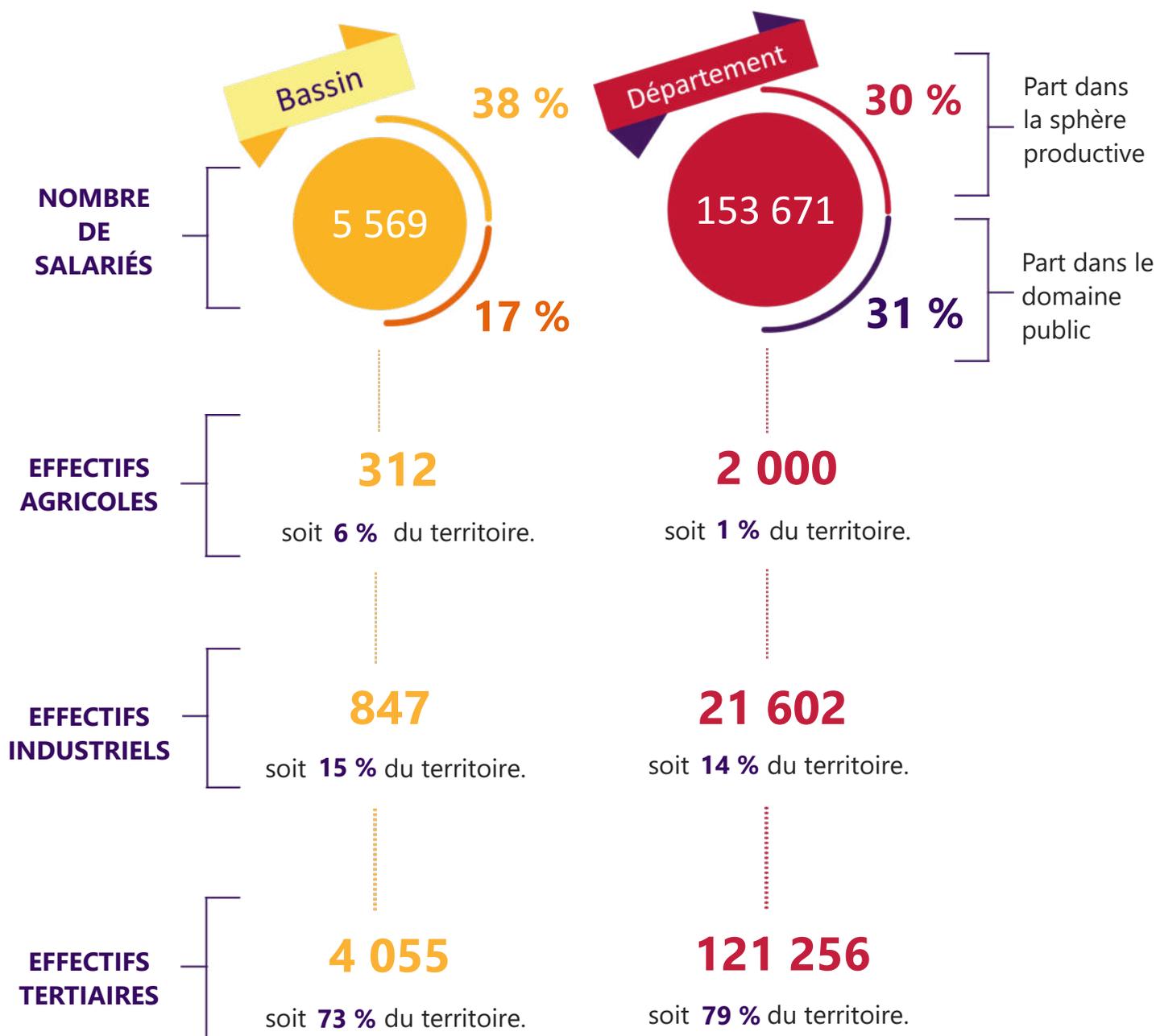
ÉCONOMIE



En 2021, le bassin d'emploi totalise 5 569 salariés, soit 3,6 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans l'hébergement, dans la culture et production animale, chasse et services annexes et dans les activités liées à l'emploi.

5 569 salariés

soit **3,6 %** des salariés du département.

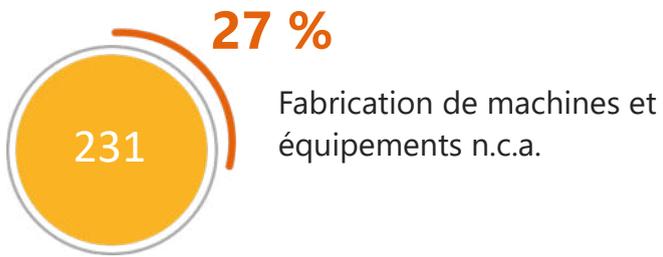




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

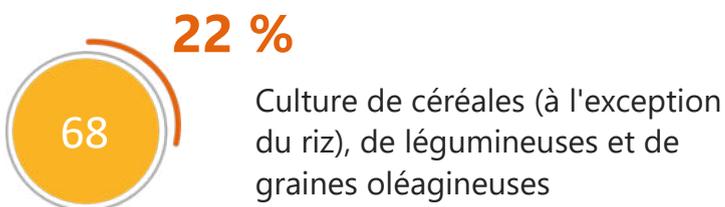
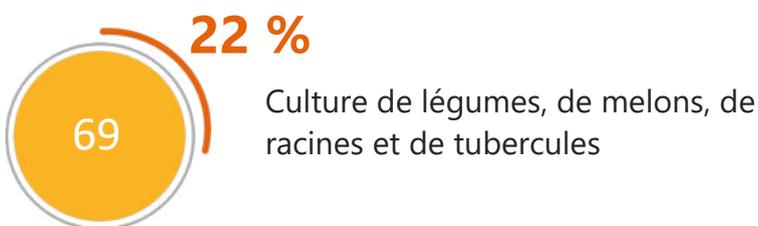


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

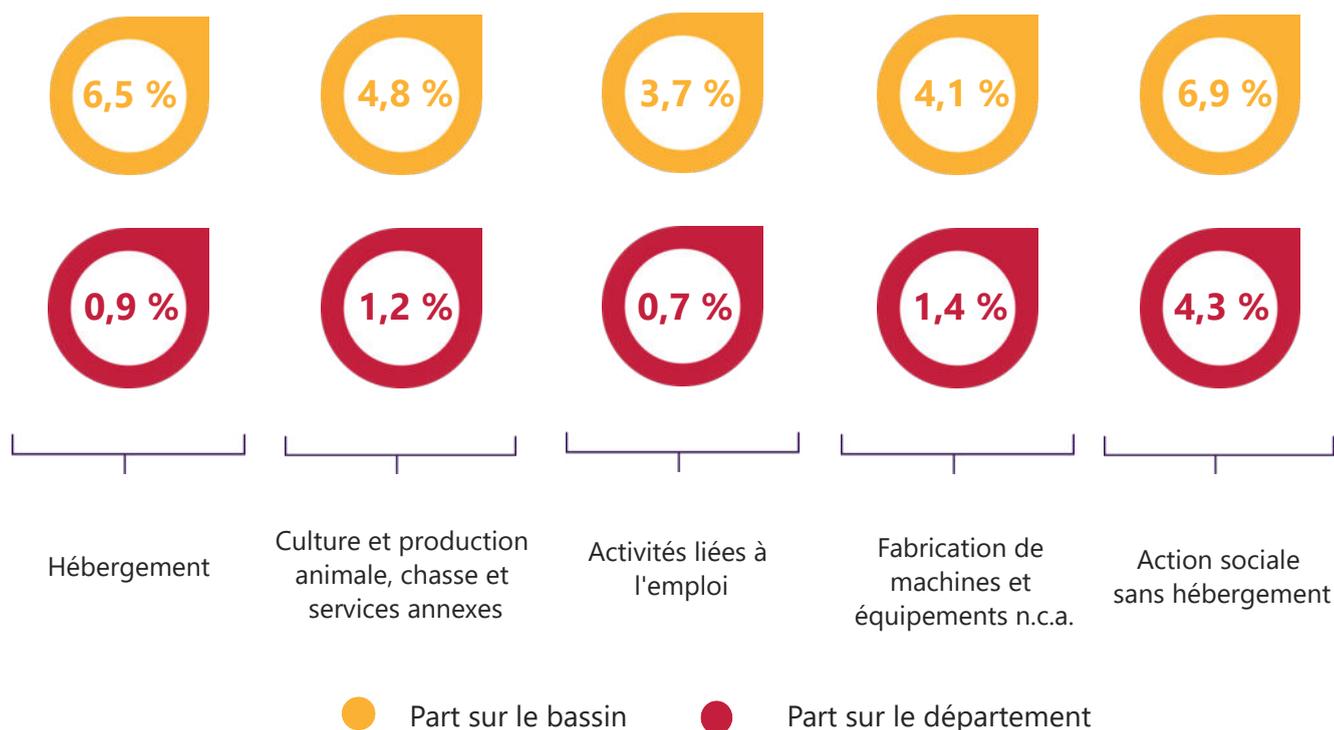


● Effectifs ● % dans l'agriculture

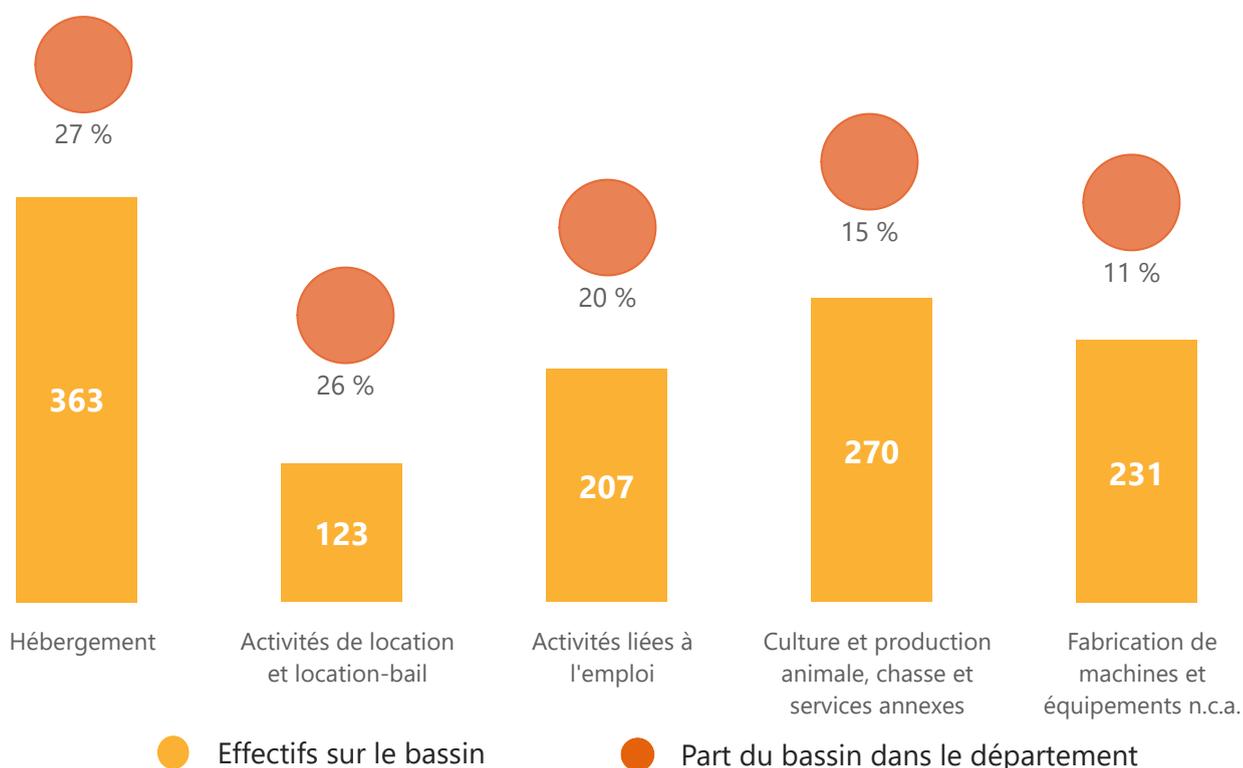


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

Entre 250 et 299 salariés :



CP RESORTS EXPLOITATION FRANCE :
Hébergement touristique et autre hébergement
de courte durée

Entre 100 et 199 salariés :



AGRITUBEL : Fabrication de machines agricoles et
forestières
COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS
LOUDUNAIS : Administration publique générale
COMMUNE DE LOUDUN : Administration
publique générale
ECP FRANCE : Restauration traditionnelle
LES LAVANDIERES : Location et location-bail
d'autres biens personnels et domestiques
LOUDUNDIS : Commerce de détail en magasin
non spécialisé à prédominance alimentaire
MULTI SERVICES LOUDUNAIS : Activités des
agences de placement de main-d'œuvre

Entre 50 et 99 salariés :



ACTION ENFANCE : Hébergement social pour enfants en
difficultés
ASS PROGECAT : Aide par le travail
COLLEGE JOACHIM DU BELLAY : Enseignement
secondaire général
COOP ATLANTIQUE : Commerce de détail en magasin
non spécialisé à prédominance alimentaire
DOMAINE DES TROIS CHEMINS : Hébergement
médicalisé pour personnes âgées
EMPLOI MULTI ACTIONS SERVICES A LA PERSONNE :
Aide à domicile
LYCEE GENERAL ET TECHNOLOGIQUE GUY CHAUVET :
Enseignement secondaire général
LYCEE PROFESSIONNEL MARC GODRIE : Enseignement
secondaire technique ou professionnel
M3M : Usinage
M-EXTEND FRANCE : Fabrication de matériel de lavage
et de manutention
SARL LES SCEVOLLES : Aide à domicile

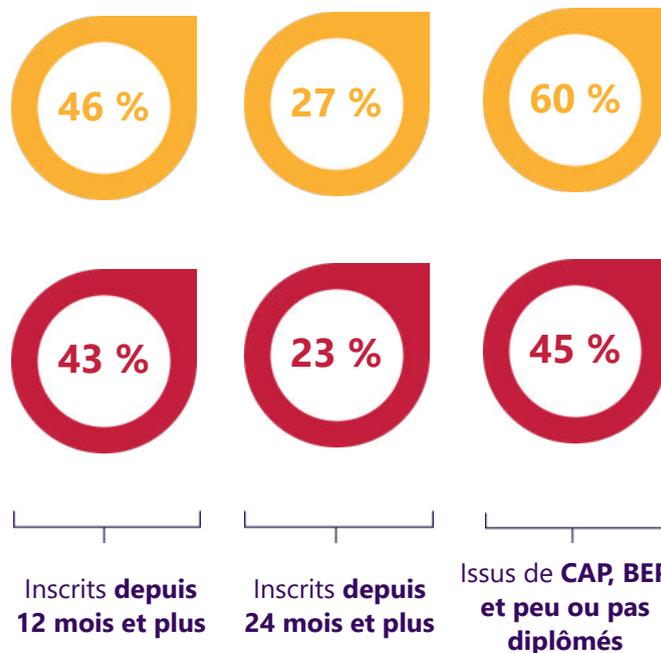
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Thouars affiche un taux de chômage supérieur au taux observé dans le département : 6,8 % contre 6,2 %. À l'échelle du bassin, le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 11 % en trois ans, contre 8 % au niveau départemental, pour atteindre 1 979 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil différent de celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment 56 % de femmes contre 52 % au niveau départemental. 34 % d'entre eux ne se déclarent pas prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi (45 % au département). Enfin, il n'y a pas de résidents en QPV (Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville) sur le territoire, contre 11 % au niveau du département.

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE THOUARS

(au 4^{ème} trimestre 2023)

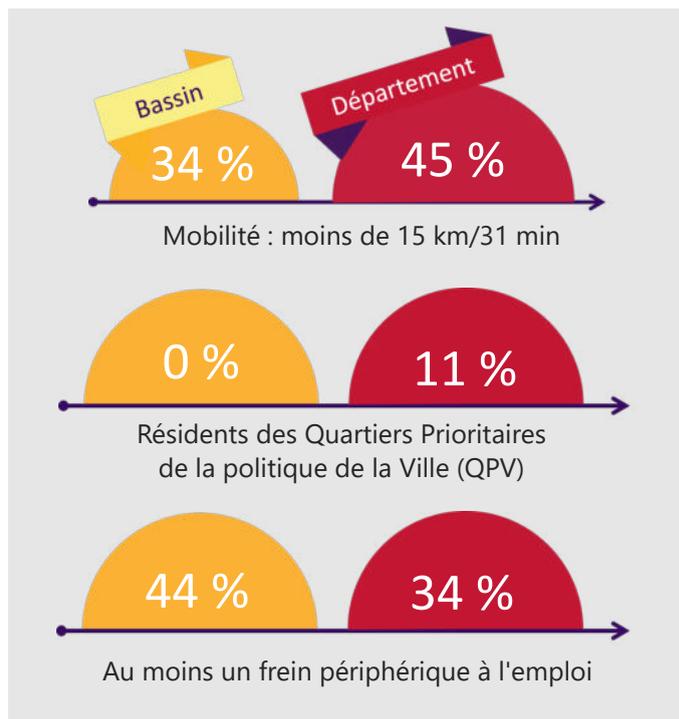
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



● Part sur le bassin ● Part sur le département

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

(catégories A, B, C (décembre 2023))





11 951 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

6,1 % des embauches départementales



Evolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

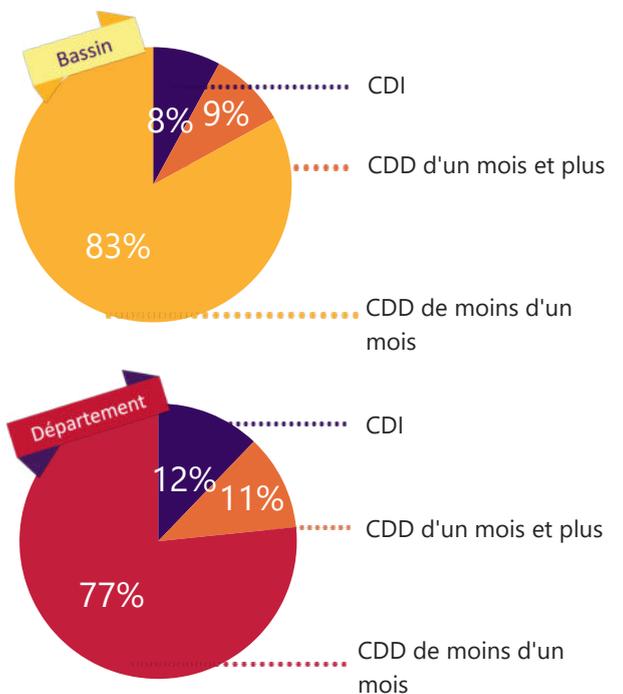
-1,3 % **+2,9 %**

Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois

2 026 **45 414**

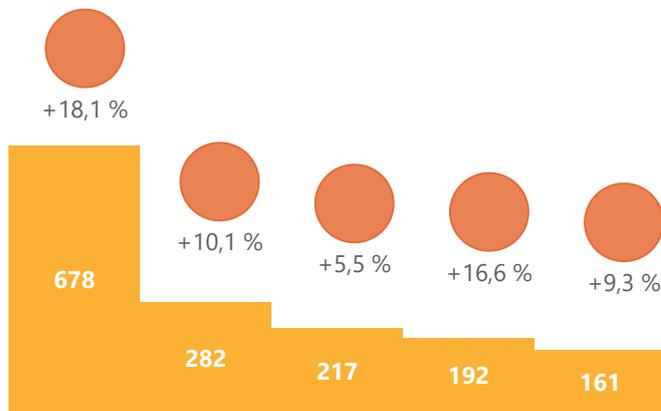
En 2022, 11 951 Déclarations Préalables À l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 6,1 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a diminué de 1,3 % en moyenne, chaque année, contrairement à une augmentation enregistrée au niveau départemental (+2,9 %). Ces DPAE sont composées de 83 % de CDD de moins d'un mois. Minoritaires, les CDI sont moins fréquents sur le bassin d'emploi, représentant 9 % des DPAE contre 12 % à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment l'hébergement et restauration, le commerce et l'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)

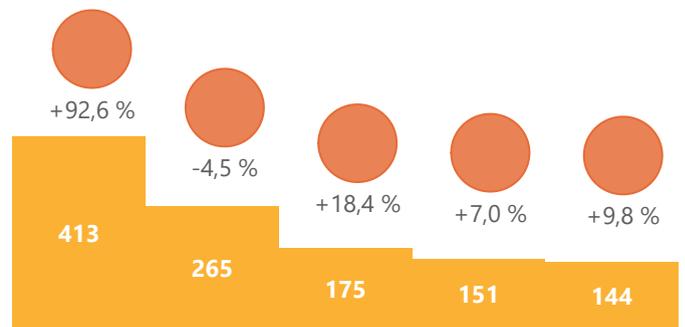


Hébergement et restauration Commerce ; réparation d'auto et moto Hébergement médico-scl et action sociale Activités de services administratifs Construction

LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)

- Nombre d'embauches en 2022
- Évolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022



Hébergement Restauration Activités de location et location-bail Commerce de détail (hors auto & moto) Travaux de construction spécialisés

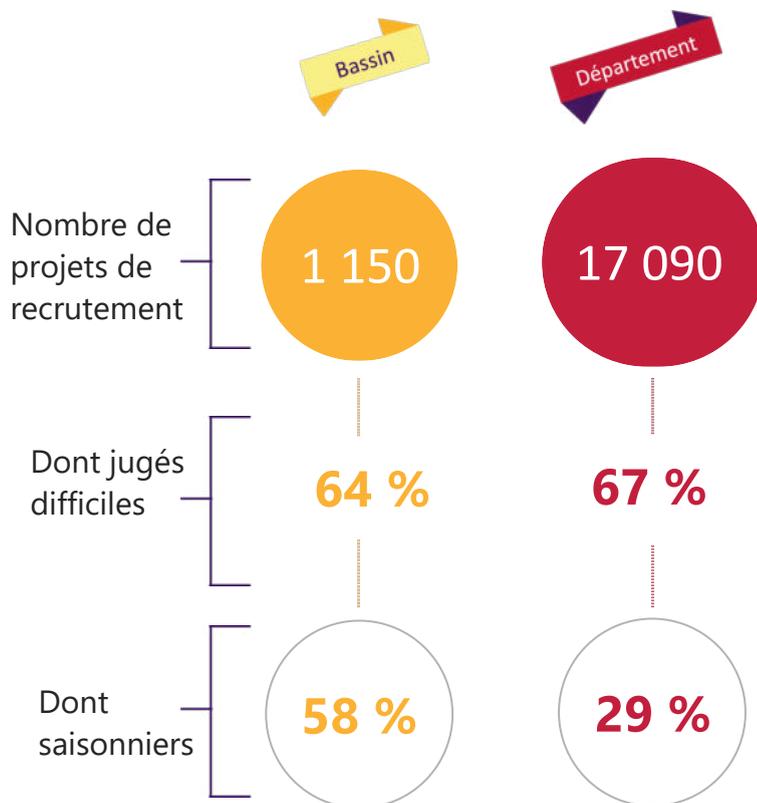
PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUETE BMO

1 150

projets de recrutement



En 2024, 1 150 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 64 % sont jugés difficiles (67 % pour la Vienne). Si les maraîchers et horticulteurs sont particulièrement recherchés, les difficultés de recrutement les plus prégnantes touchent les agriculteurs.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Maraîchers et horticulteurs	270	53 %	100 %
Agriculteurs	100	100 %	100 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	80	52 %	85 %
Artisans et ouvriers de blanchisserie	70	0 %	95 %
Viticulteurs, arboriculteurs	60	20 %	80 %
Agents d'entretien de locaux	40	100 %	0 %
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	40	100 %	0 %
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	40	38 %	100 %
Couvreurs	30	100 %	0 %
Ouvriers en pose et décoration de revêtements	30	32 %	0 %

FORMATION

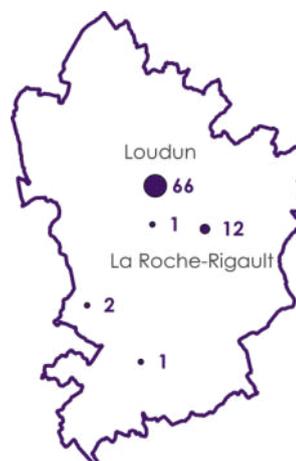
82

sessions de formation,
dont 60 certifiantes.

En 2023, le bassin d'emploi recense 83 sessions de formation, dont 73 % sont certifiantes. À la rentrée 2021, 666 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

CARTE SUR L'OFFRE DE FORMATION

(nombre de sessions en 2023)



NOMBRE DE SESSIONS PAR SPÉCIALITÉS DE FORMATION ET NIVEAU

Niveau 3 :

- 13** Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
- 2** Travail social
- 1** Travail du bois et de l'ameublement

Niveau 4 :

- 7** Commerce, vente
- 4** Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
- 4** Travail du bois et de l'ameublement

Niveau 5 :

- 8** Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données

666

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 104 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

- 43 %** Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
- 22 %** Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales
- 16 %** Accueil, hôtellerie, tourisme

Niveau 4 :

- 30 %** Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
- 18 %** Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales
- 18 %** Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

Niveau 5 :

- 92 %** Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données
- 4 %** Technologies de commandes des transformations industrielles
- 2 %** Transport, manutention, magasinage

Niveau 6 et + :

- 100 %** Santé



ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 179 contrats d'apprentissage. Cela représente 3,8 % de l'ensemble des contrats signés dans le département. 18 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur de la construction. 13 % visent au moins un diplôme de niveau bac + 3, bien en-dessous du niveau départemental (25 %). 34 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation de 6 points inférieur à la moyenne.



Nombre de contrats d'apprentissage signés



34 %

Part des femmes



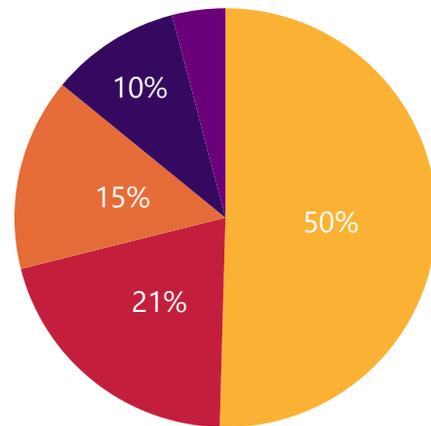
40 %

18,4 ans

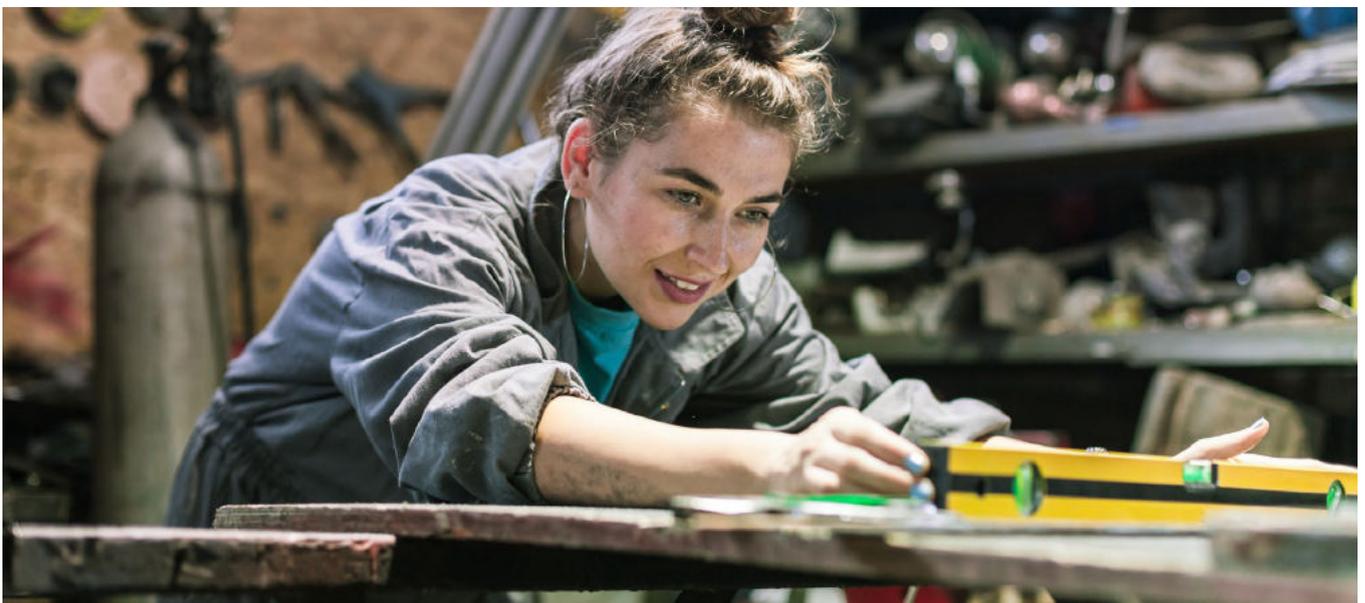
Age moyen

19,7 ans

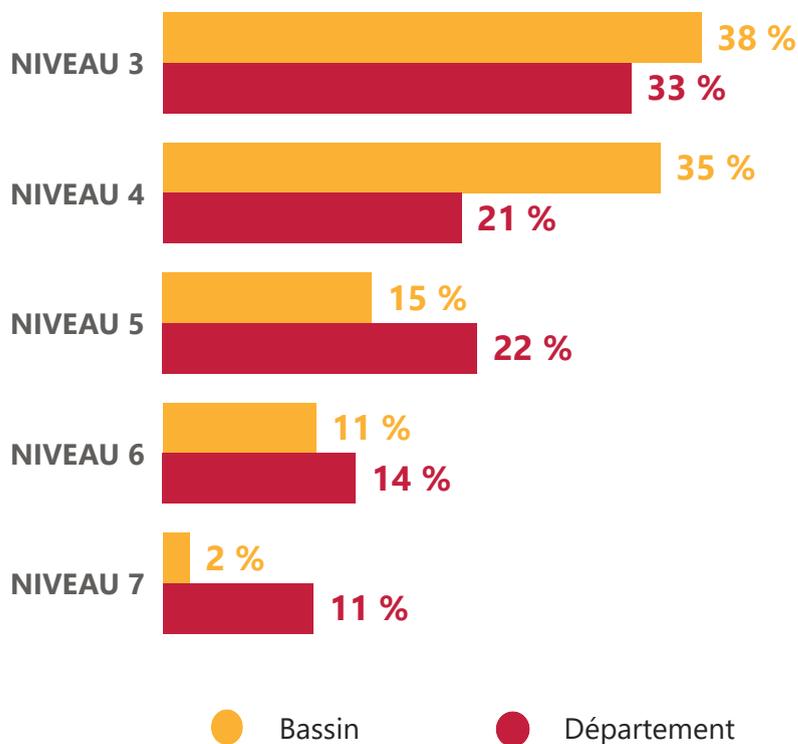
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ

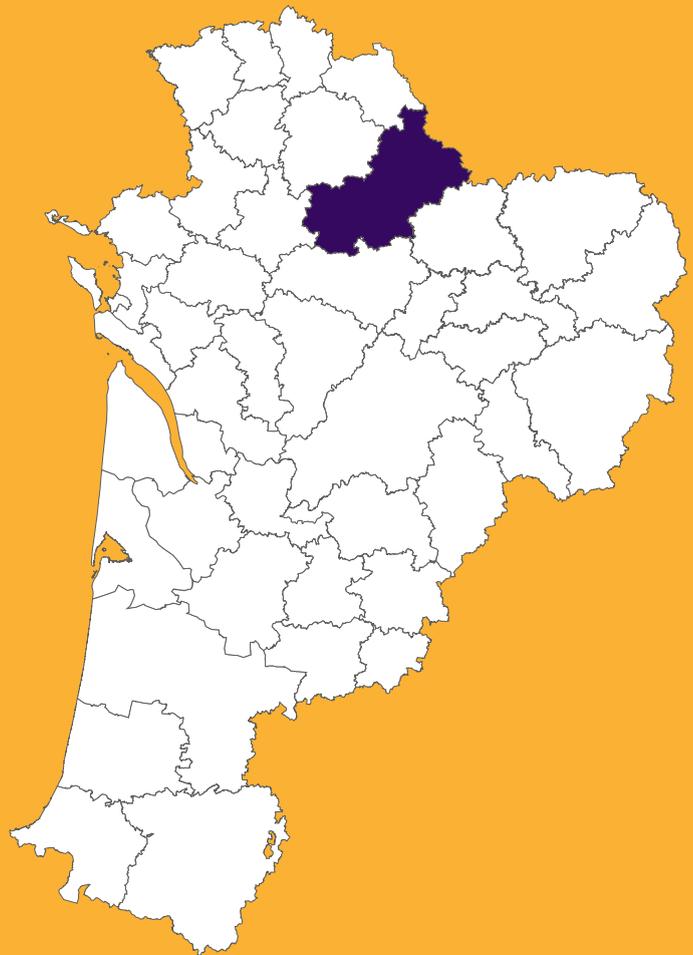


TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	23	13 %
Bâtiment : Construction et couverture	18	10 %
Commerce, vente	13	7 %

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Construction	33	18 %
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	30	17 %
Hébergement et restauration	26	15 %



MONTMORILLON

Zoom sur le bassin d'emploi

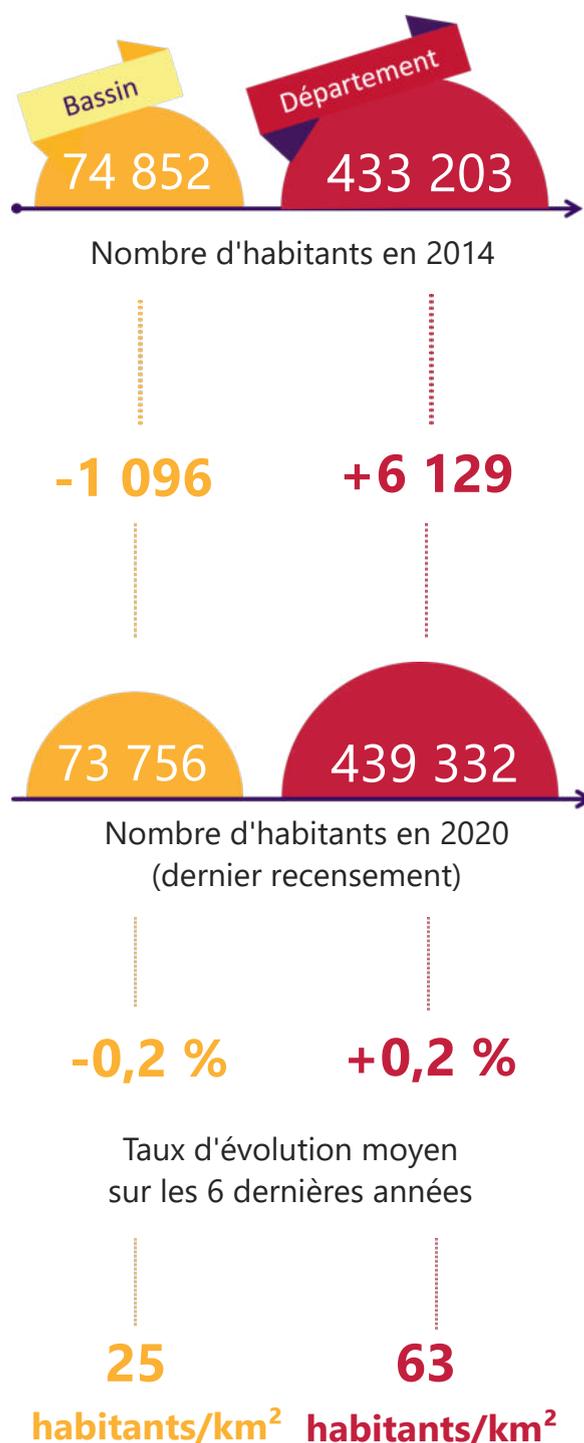
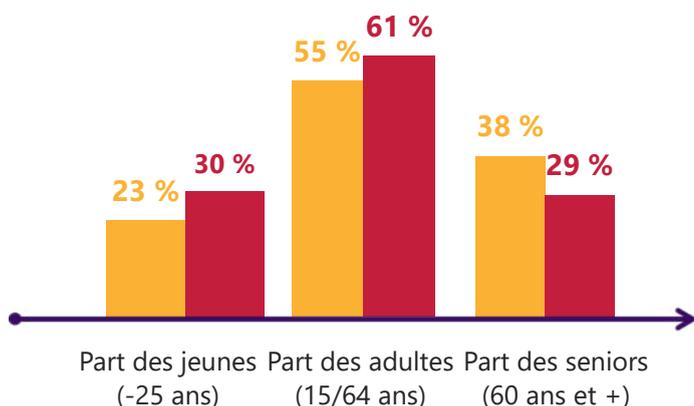
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi de Montmorillon recense plus de 73 700 habitants, volume en diminution, contrairement à la tendance sur le département. Sur les six dernières années, le territoire enregistre une diminution de - 0,2 % par an (contre + 0,2 % pour le département), soit 1 096 habitants en moins au total sur le bassin.

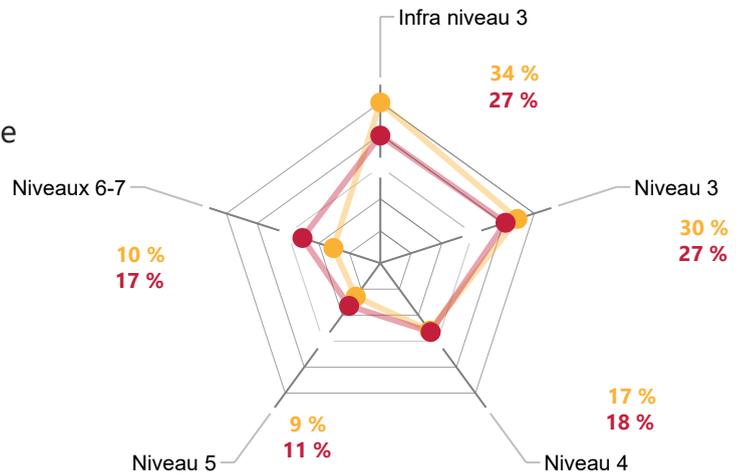
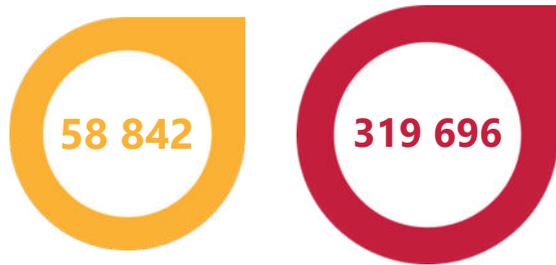
La structure de la population par tranche d'âges est différente de celle observée au niveau départemental. Les jeunes de moins de 25 ans représentent 23 % de la population et sont sous-représentés par rapport au département (30 %), les séniors (60 ans et plus), quant à eux, sont surreprésentés (38 % de la population contre 29 % pour le département). Elle est caractérisée par une sous-représentation des niveaux Bac + 5 et plus (seulement 10 % contre 17 % pour la Vienne).

PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
CHAUVIGNY	7 080
MONTMORILLON	5 910
VALENCE EN POITOU	4 410
VALDIVIENNE	2 750
CIVRAY	2 570
LUSSAC LES CHATEAUX	2 270
GENCAY	1 740
ST MAURICE LA CLOUERE	1 310



Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre 6 256 jeunes de 15 à 24 ans, soit 8 % de sa population totale (13 % pour le département). Témoinnant d'une situation plus défavorable dans laquelle se trouvent ces jeunes que dans la Vienne, un plus grand nombre d'entre eux sont non scolarisés et non diplômés : 41 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 18 % non diplômés (contre respectivement 30 % et 18 % pour le département). En outre, 16 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (14 % dans le département).

Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



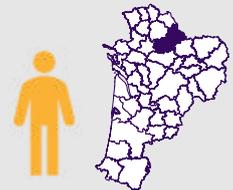
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés

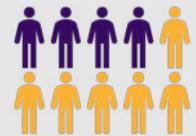


6 256



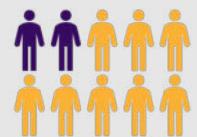
jeunes de 15 à 24 ans, soit **8 %** de la population totale (**13 %** dans le département)

41 %



sont non scolarisés (**30 %** dans le département)

18 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **16 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



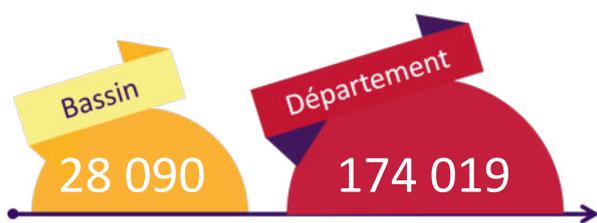
27 711

dont **68 %** y habitent et y travaillent

174 806

dont **93 %** y habitent et y travaillent

MÉTIERES

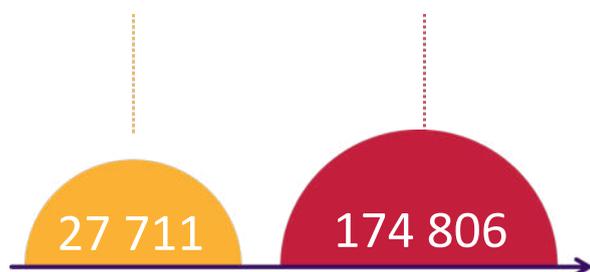


Nombre d'actifs en emploi en 2014

-0,2 %

+0,1 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Plus de 27 700 actifs sont en emploi sur le bassin de Montmorillon, chiffre en diminution sur les six dernières années, alors que le nombre d'actifs est en augmentation sur le département (- 0,2 % sur le bassin contre + 0,1 % au niveau départemental). Ils représentent 16 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons, des agents d'entretien, des aides à domicile et aides ménagères, des aides-soignants et des conducteurs de véhicules.



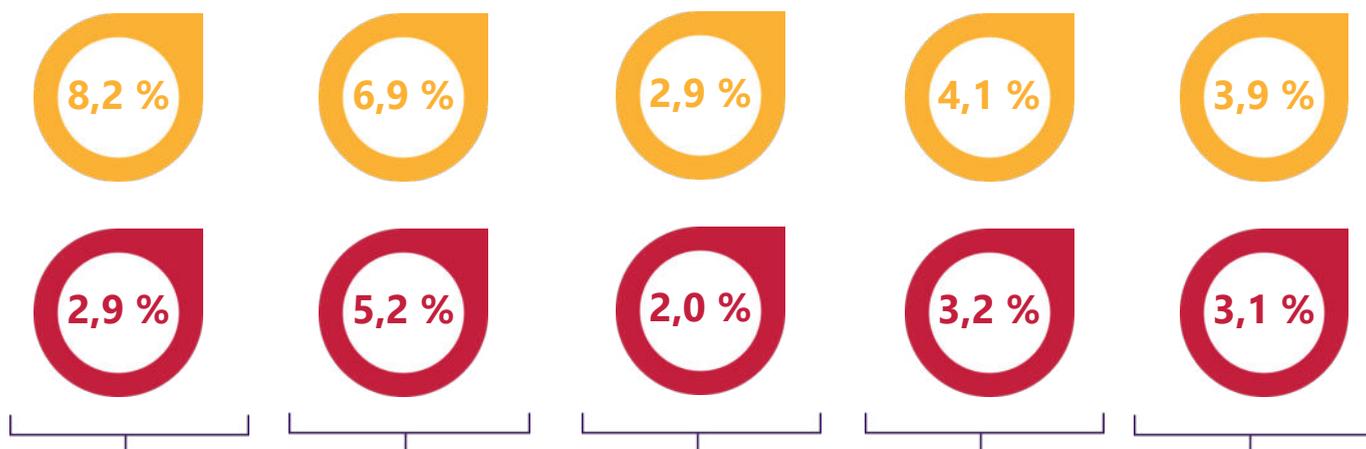
Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURREPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin

● Part sur le département



Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons

Agents d'entretien

Aides à domicile et aides ménagères

Aides-soignants

Conducteurs de véhicules

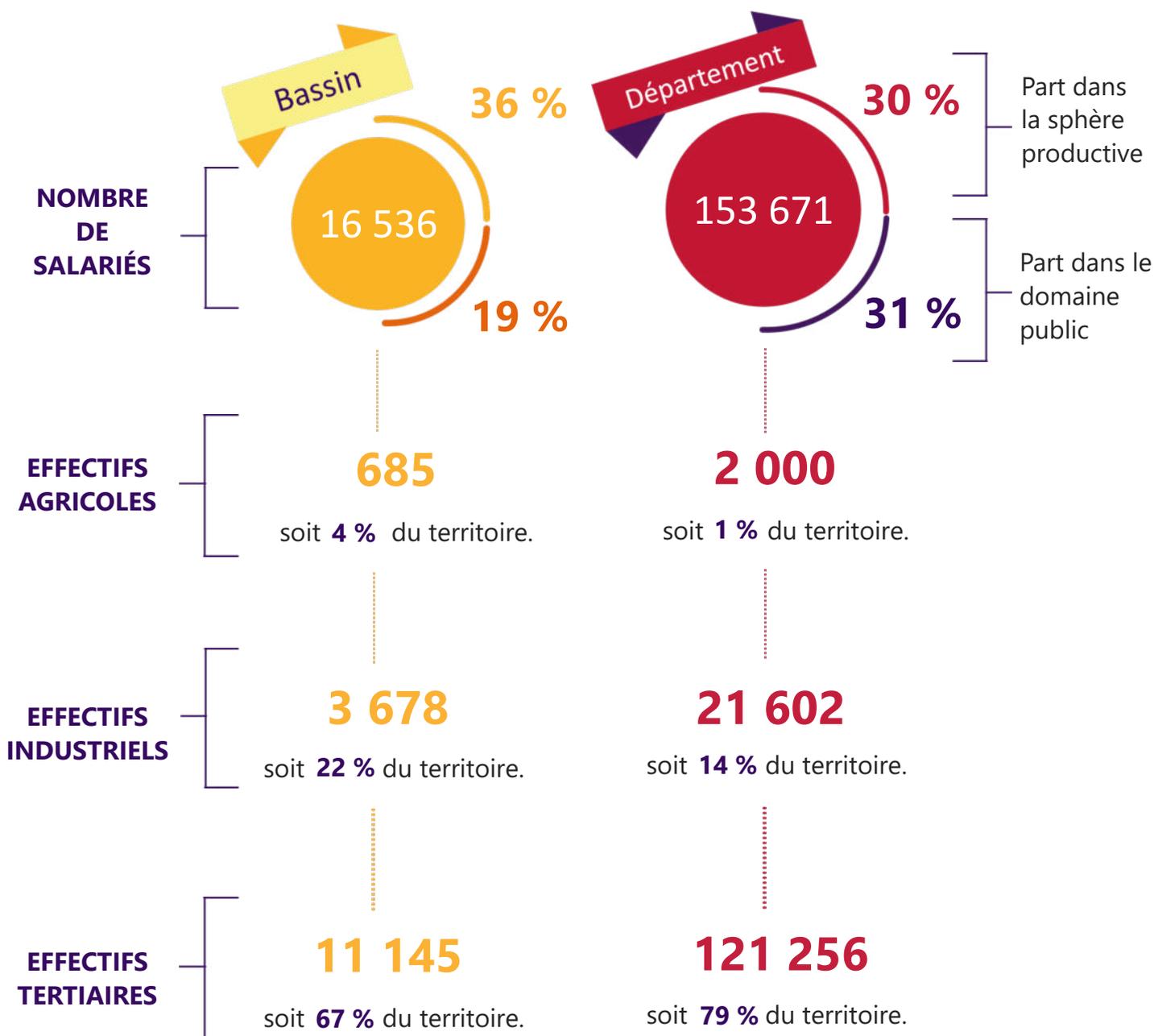
ÉCONOMIE



En 2021, le bassin d'emploi totalise près de 16 500 salariés, soit 11 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans l'hébergement médico-social et social, dans les production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné, dans la culture et production animale, chasse et services annexes.

16 536 salariés

soit **10,8 %** des salariés du département.

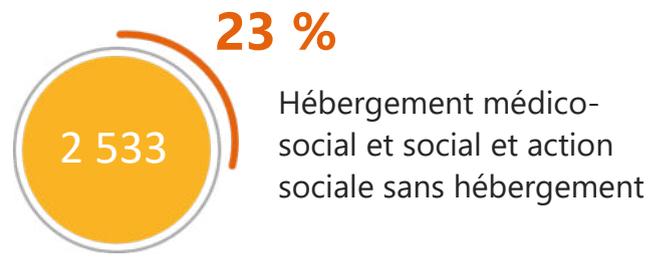
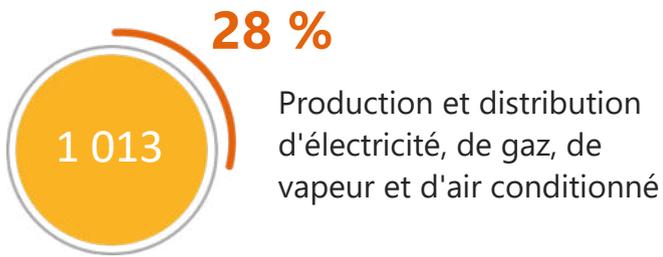




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

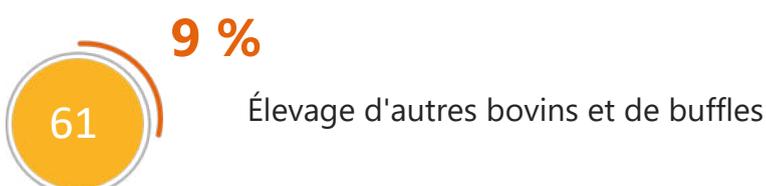
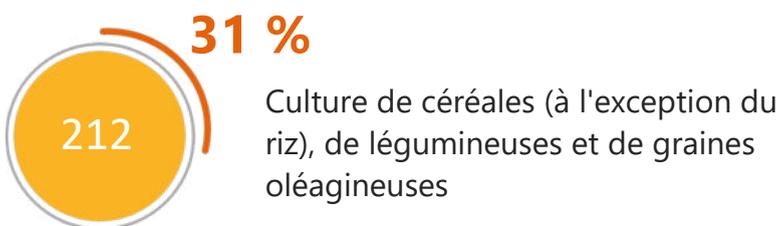


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

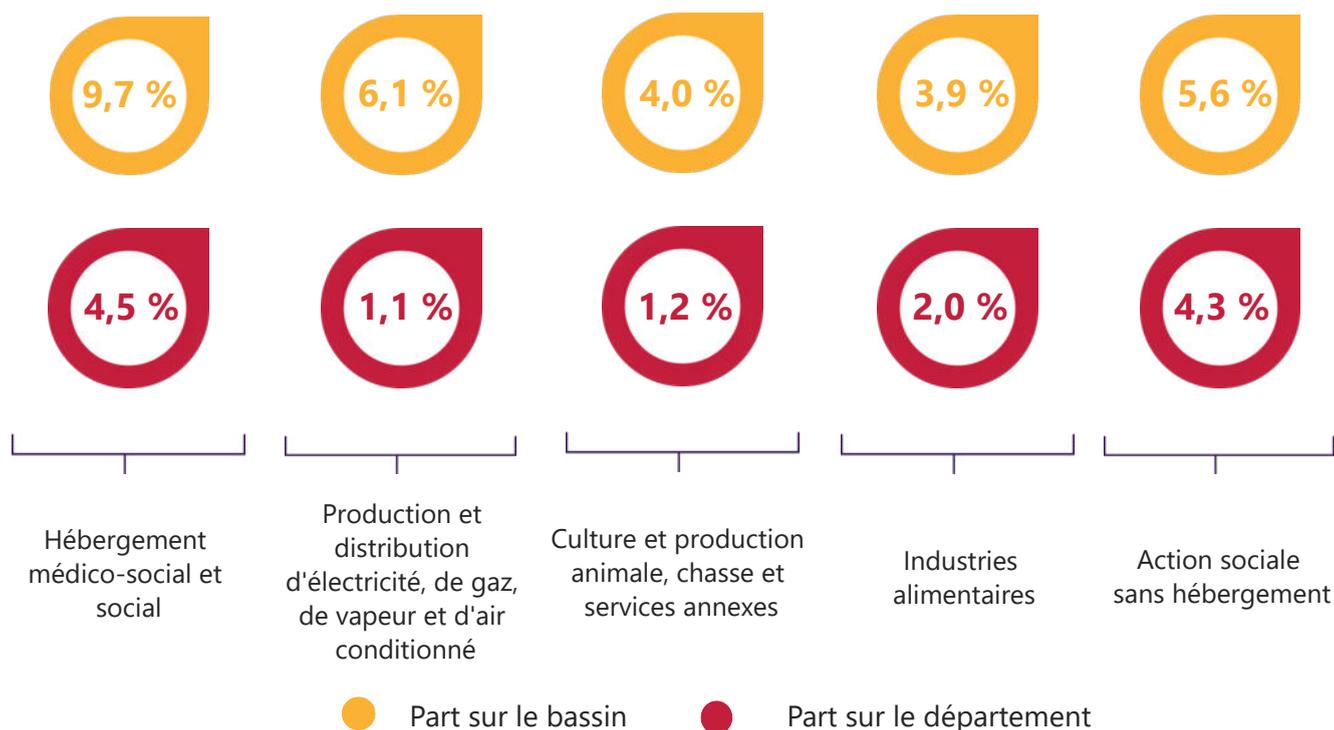


● Effectifs ● % dans l'agriculture

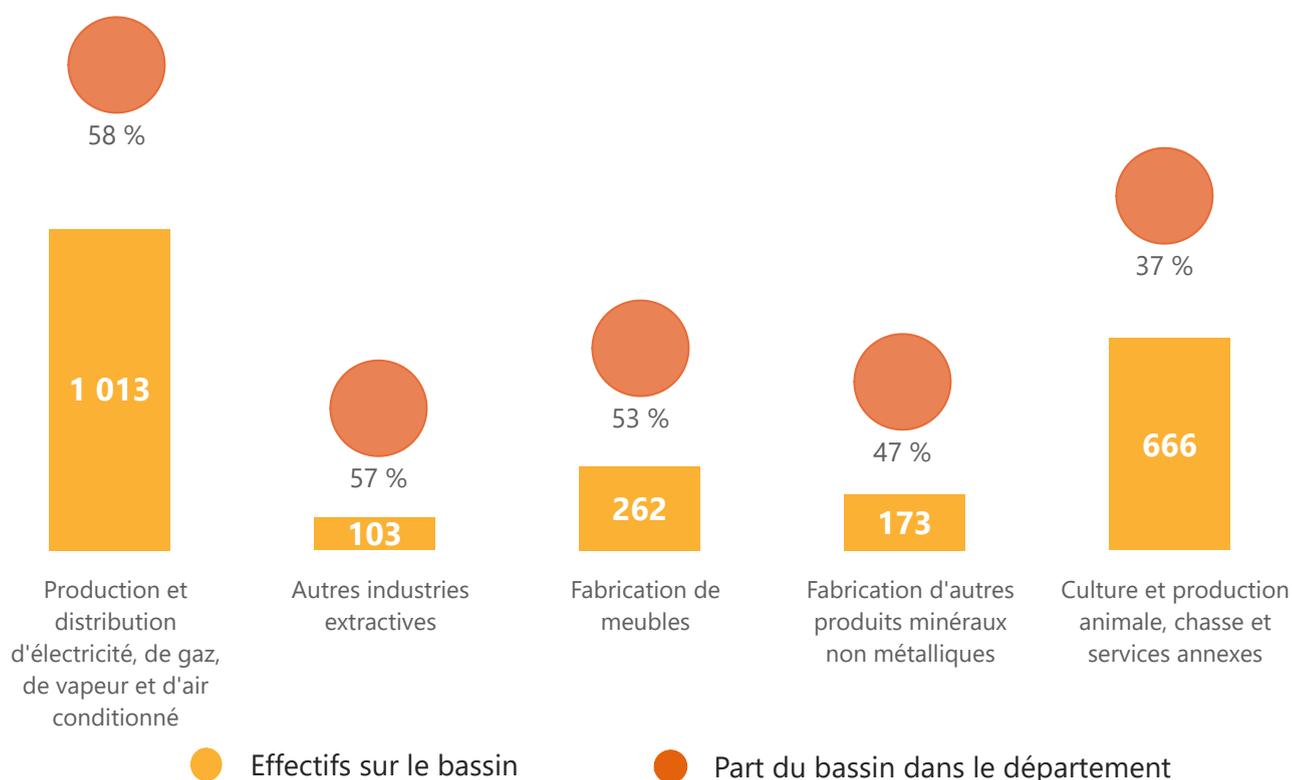


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

500 salariés et plus :

▲
ELECTRICITE DE FRANCE : Production d'électricité

Entre 100 et 199 salariés :

▲
CHEMET-GLI : Fabrication d'autres réservoirs, citernes et conteneurs métalliques
COMMUNAUTE DE COMMUNES DU CIVRAISIEN EN POITOU : Administration publique générale
COMMUNE DE CHAUVIGNY : Administration publique générale
COMMUNE DE MONTMORILLON : Administration publique générale
EASYDIS : Entreposage et stockage non frigorifique
EHPAD LES CHATAIGNIERS : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
EURIAL : Fabrication de fromage
MAISON DE RETRAITE LES CAPUCINES-EHPAD : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
MATFA : Fabrication de matelas
OCEALIA : Commerce de gros de céréales, de tabac non manufacturé, de semences et d'aliments pour le bétail
OREGON TOOL CIVRAY : Fabrication de machines agricoles et forestières
SOCIETE DE SUPERMARCHES VIENNE GARTEMPE : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
SOCIETE DES ELEVEURS DE MOUTONS POITOU-LIMOUSIN SODEM : Transformation et conservation de la viande de boucherie
SYNDICAT INTERDEPARTEMENTAL MIXTE POUR L EQUIPEMENT RURAL : Collecte des déchets

Entre 50 et 99 salariés :

▲
ASS INTERMEDIAIRE PLURISERVICES : Autre mise à disposition de ressources humaines
ASSOCIATION DEPARTEMENTALE DE LA VIENNE DE PARENTS DE PERSONNES HANDICAPEES MENTALES ET D AMIS : Aide par le travail
ASSOCIATION LES AGES : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
ASSOCIATION ST LOUIS DE GURON : Hébergement médicalisé pour enfants handicapés
CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
CENTRE INTERCOMMUNAL D'ACTION SOCIALE DE LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DU CIVRAISIEN EN POITOU : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
CIVRAY DISTRIBUTION SOCIDIS : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire

Entre 50 et 99 salariés :

▲
COLLEGE GERARD PHILIPPE : Enseignement secondaire général
COMMUNAUTE DE COMMUNES VIENNE ET GARTEMPE : Administration publique (tutelle) des activités économiques
COMMUNAUTE DE COMMUNES VIENNE ET GARTEMPE : Administration publique générale
CPA LATHUS : Activités de clubs de sports
DODY PLAST : Fabrication d'emballages en matières plastiques
EMERAUDES : Hébergement médicalisé pour personnes âgées

ETABLISSEMENT PUBLIC LOCAL D'ENSEIGNEMENT ET DE FORMATION PROFESSIONNELLE AGRICOLE DE MONTMORILLON : Enseignement secondaire technique ou professionnel
ETABLISSEMENTS BOUTILLET SAS : Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment
ETUDES TECHNIQUE CONSEIL - ETC : Fabrication d'équipements électriques et électroniques automobiles
FONDATION PARTAGE ET VIE : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
HAILO FRANCE : Fabrication d'autres articles métalliques
HUSIC : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
JOB 86 : Action sociale sans hébergement n.c.a.
LA POSTE : Activités de poste dans le cadre d'une obligation de service universel
LA REVERIE : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
LES CHARMILLES : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
LYCEE GENERAL ET TECHNOLOGIQUE ANDRE THEURIET : Enseignement secondaire général
LYCEE GENERAL ET TECHNOLOGIQUE JEAN MOULIN : Enseignement secondaire général
LYCEE PROFESSIONNEL RAOUL MORTIER : Enseignement secondaire technique ou professionnel
MAISON DES JEUNES ET CULTURE : Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire
OREGON : Activités hospitalières
ORPEA : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
PROMONT : Fabrication de biscuits, biscottes et pâtisseries de conservation
PUPILLES ENSEIGNEMENT PUBLIC VIENNE : Aide par le travail
QIMA BIOALTERNATIVES : Activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses
SAS NAULT PERE ET FILS : Fabrication industrielle de pain et de pâtisserie fraîche
SAS TARTARIN : Fabrication d'éléments en béton pour la construction
SOCIETE DES TRANSPORTS MARTIN : Transports routiers réguliers de voyageurs
TRANSPORTS LAHAYE : Transports routiers de fret interurbains

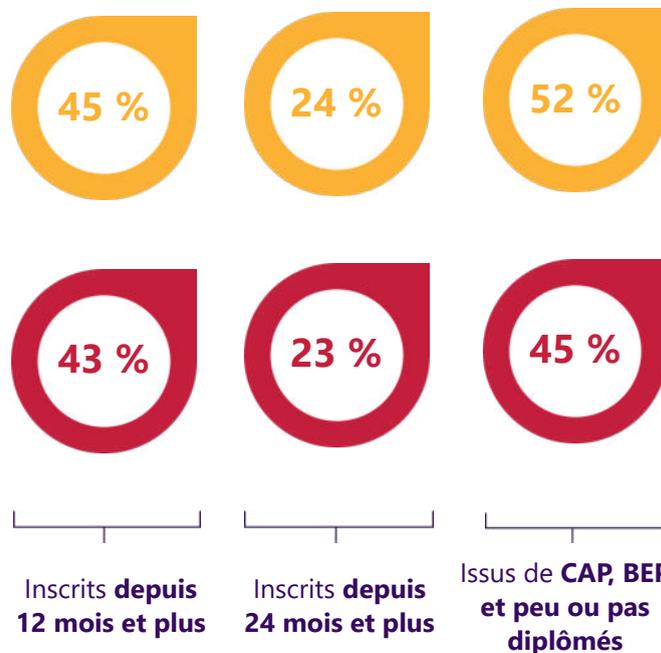
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Poitiers affiche un taux de chômage inférieur au taux observé dans le département : 5,9 % contre 6,2 %. À l'échelle du bassin, le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 6 % en trois ans, contre 8 % au niveau départemental, pour atteindre 4 369 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil différent de celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment 54 % de femmes. 36 % d'entre eux ne se déclarent pas prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi (45 % au département).

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE POITIERS

(au 4^{ème} trimestre 2023)

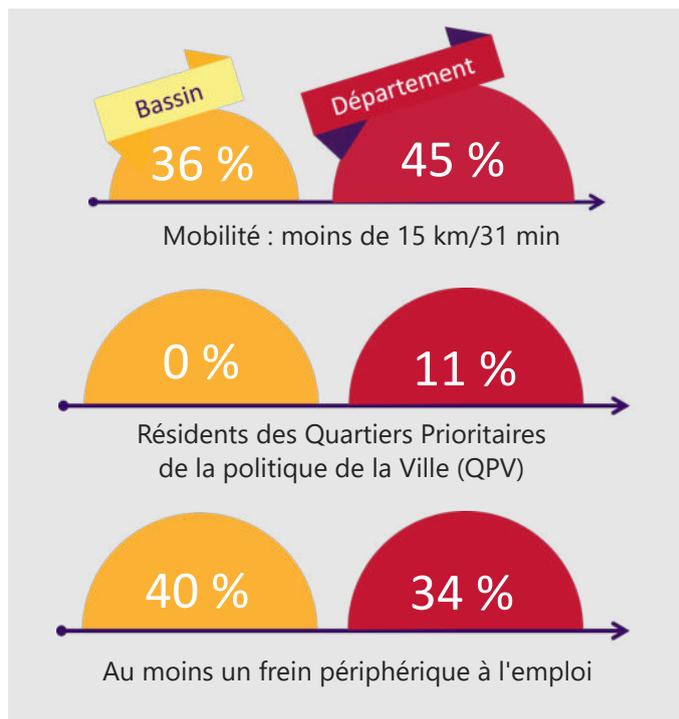
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



● Part sur le bassin ● Part sur le département

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

(catégories A, B, C (décembre 2023))





19 149 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

9,9 % des embauches départementales



Evolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

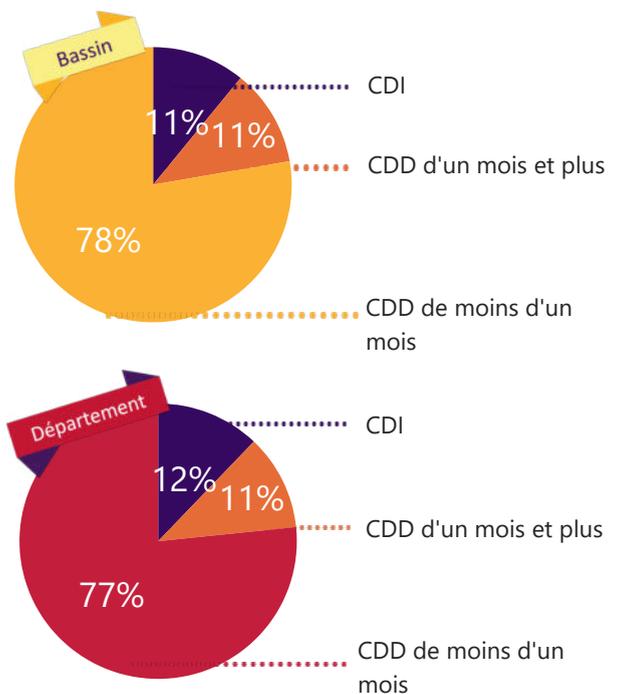
+10,6 % **+2,9 %**

Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois

4 264 **45 414**

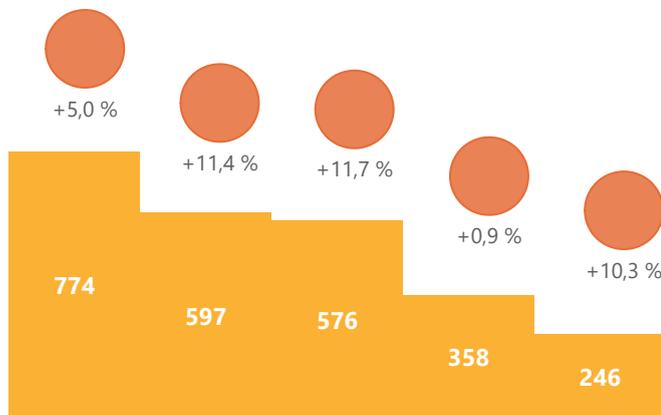
En 2022, 19 149 Déclarations Préalables À l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 10 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 11 % en moyenne, chaque année, en plus forte progression qu'au niveau départemental (+2,9 %). Ces DPAE sont composées de 78 % de CDD de moins d'un mois. Les CDI sont un peu moins fréquents sur le bassin d'emploi, représentant 11 % des DPAE contre 12 % à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce, l'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement, l'hébergement et restauration, la construction et les arts, spectacles et activités récréatives.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

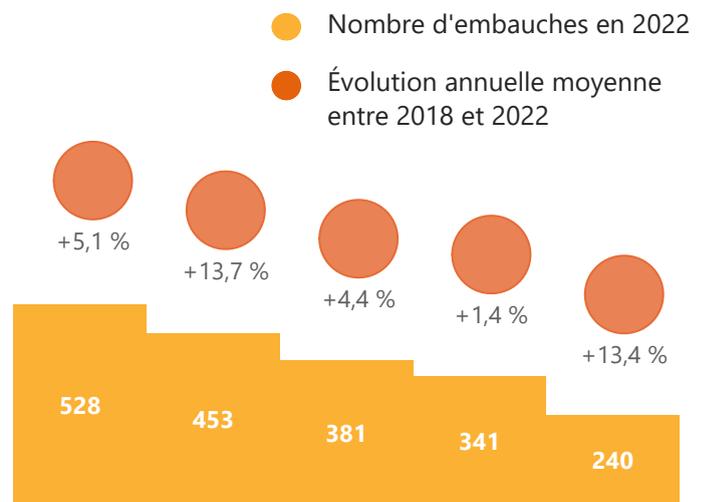
(en 38 secteurs regroupés)



Commerce ; réparation d'auto et moto Hébergem médico-scl et action sociale Hébergem et restauration Construction Arts, spectacles et activités récréatives

LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)



Commerce de détail (hors auto & moto) Restauration Hébergem médico-scl et social Travaux de construction spécialisés Activités sportives, récréatives et de loisirs

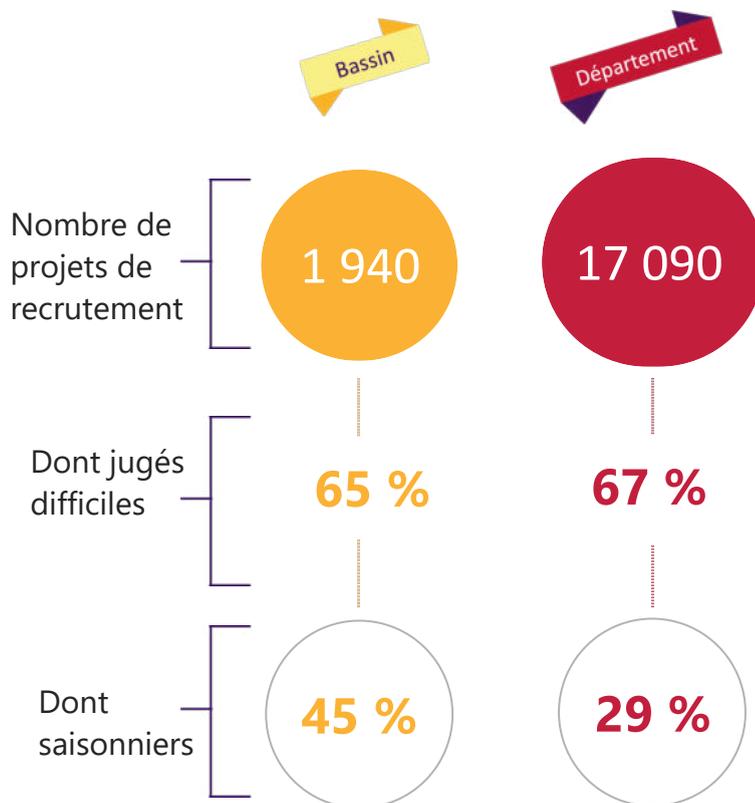
PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUETE BMO

1 940

projets de recrutement



En 2024, 1 940 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 65 % sont jugés difficiles (67 % pour la Vienne). Si les serveurs de cafés restaurants sont particulièrement recherchés, ils sont aussi les plus difficiles à recruter.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Serveurs de cafés restaurants	160	96 %	98 %
Agriculteurs	150	50 %	74 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	140	81 %	42 %
Agents de service hospitaliers	70	16 %	16 %
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	70	83 %	94 %
Aides-soignants	60	58 %	15 %
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	60	56 %	34 %
Cuisiniers	50	84 %	59 %
Professionnels des spectacles	50	0 %	80 %
Vendeurs en produits alimentaires	50	100 %	17 %

FORMATION

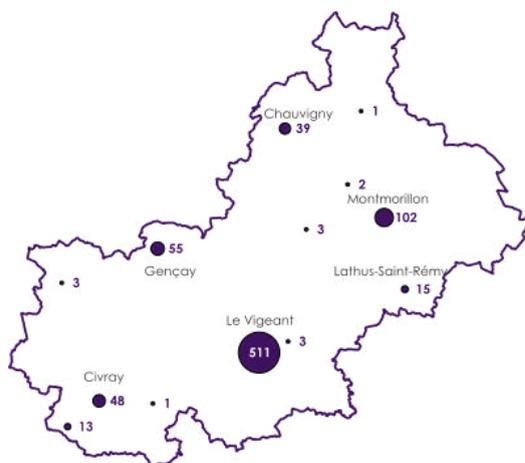
776

sessions de formation,
dont 686 certifiantes.

En 2023, le bassin d'emploi recense 776 sessions de formation, dont 88 % sont certifiantes. À la rentrée 2021, 1 811 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

CARTE SUR L'OFFRE DE FORMATION

(nombre de sessions en 2023)



NOMBRE DE SESSIONS PAR SPÉCIALITÉS DE FORMATION ET NIVEAU

Niveau 3 :

- 138** Bâtiment : finitions
- 76** Electricité, électronique (non compris automatismes, productique)
- 74** Protection et développement du patrimoine

Niveau 4 :

- 75** Commerce, vente
- 31** Travail social
- 10** Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture

Niveau 5 :

- 5** Animation culturelle, sportive et de loisirs
- 4** Commerce, vente
- 4** Comptabilité, gestion

1 811

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 176 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

14 % Accueil, hôtellerie, tourisme

12 % Productions végétales, cultures spécialisées et protection des cultures

10 % Agro-alimentaire, alimentation, cuisine

Niveau 4 :

20 % Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales

13 % Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

10 % Production animales, élevage spécialisé, aquaculture, soins aux animaux

Niveau 5 :

50 % Comptabilité, gestion

15 % Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture

13 % Commerce, vente

Niveau 6 et + :

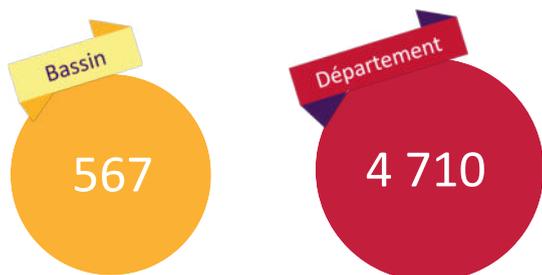
76 % Santé

24 % Travail social



ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 567 contrats d'apprentissage. Cela représente 12 % de l'ensemble des contrats signés dans le département. 18 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. 13 % visent au moins un diplôme de niveau bac + 3, bien en-dessous du niveau départemental (25 %). 32 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation de 8 points inférieur à la moyenne.



Nombre de contrats d'apprentissage signés



32 %

Part des femmes



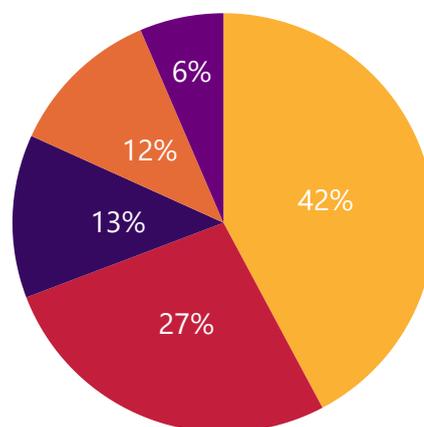
40 %

19,2 ans

Age moyen

19,7 ans

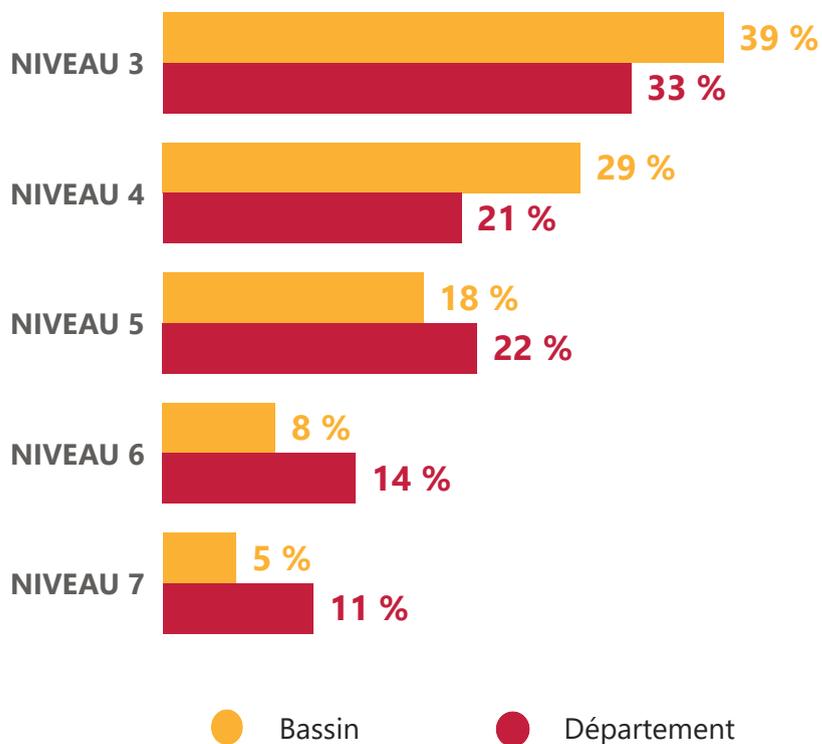
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ

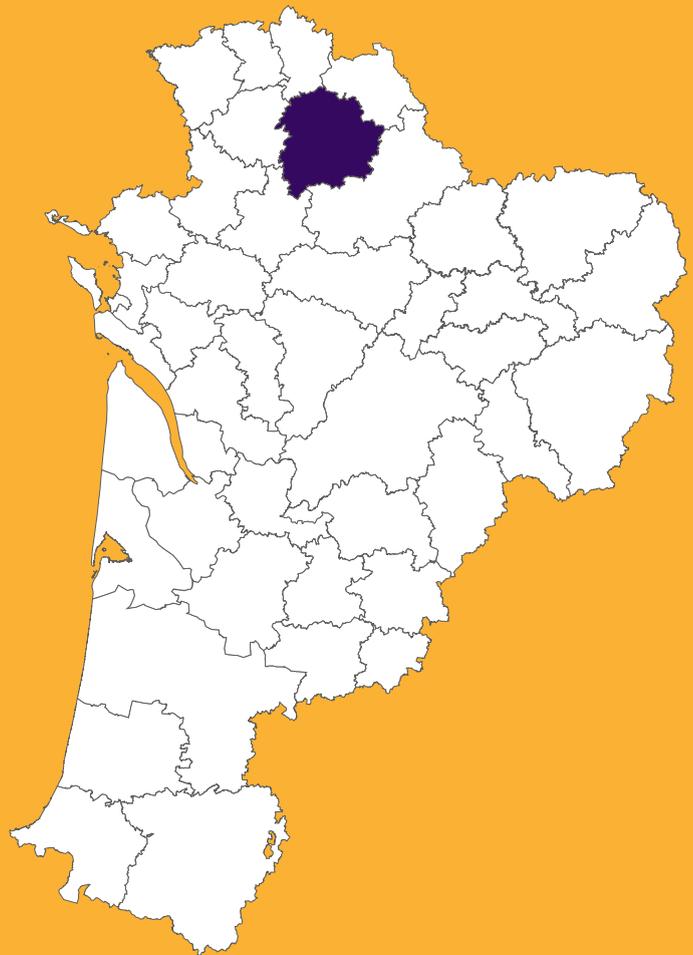


TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	53	9 %
Commerce, vente	46	8 %
Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture	44	8 %

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	103	18 %
Construction	90	16 %
Agriculture, sylviculture et pêche	76	13 %



POITIERS

Zoom sur le bassin d'emploi

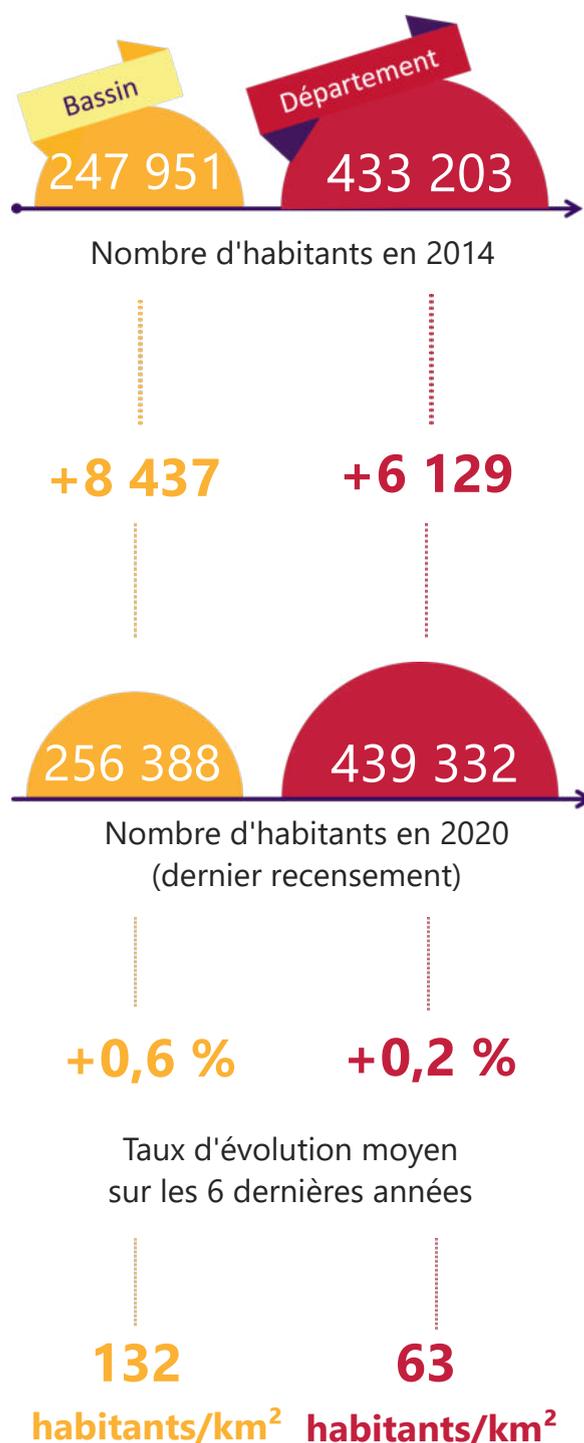
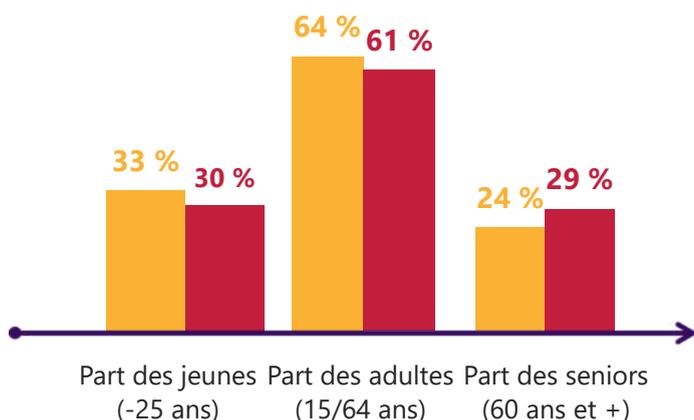
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi de Poitiers recense plus de 256 300 habitants, volume en plus forte hausse que la tendance sur le département. Sur les six dernières années, le territoire enregistre une hausse de + 0,6 % par an (+ 0,2 % au département), soit 8 437 habitants en plus au total sur le bassin.

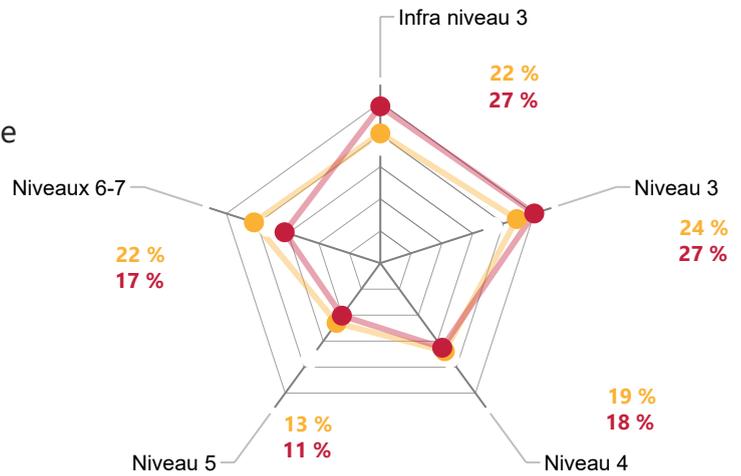
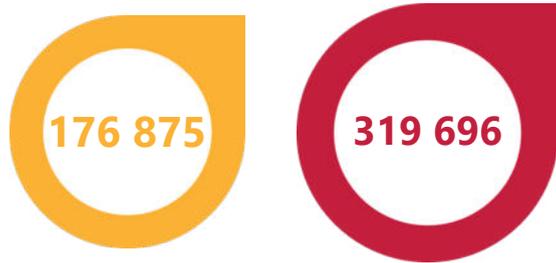
La structure de la population par tranche d'âges est différente de celle observée au niveau départemental. Les jeunes de moins de 25 ans représentent 33 % de la population et sont surreprésentés par rapport au département (30 %), les séniors (60 ans et plus), quant à eux, sont sous-représentés (24 % de la population contre 29 % pour le département). Elle est caractérisée par une surreprésentation des niveau Bac +5 et plus (22 % contre 17 % pour la Vienne).

PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
POITIERS	90 030
BUXEROLLES	10 000
JAUNAY CLAN	7 660
ST BENOIT	7 310
MIGNE AUXANCES	6 180
VOUNEUIL SOUS BIARD	6 140
ST MARTIN LA PALLU	5 590
NEUVILLE DE POITOU	5 380



Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre 42 387 jeunes de 15 à 24 ans, soit 17 % de sa population totale (13 % pour le département). Témoinnant d'une situation plus favorable dans laquelle se trouvent ces jeunes que dans la Vienne, une plus faible part d'entre eux sont non scolarisés et non diplômés : 25 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 16 % non diplômés (contre respectivement 30 % et 18 % pour le département). En outre, 12 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (14 % dans le département).

Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



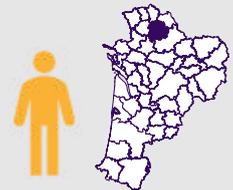
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés

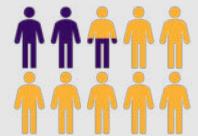


42 387



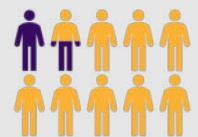
jeunes de 15 à 24 ans, soit **17 %** de la population totale (**13 %** dans le département)

25 %



sont non scolarisés (**30 %** dans le département)

16 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **12 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



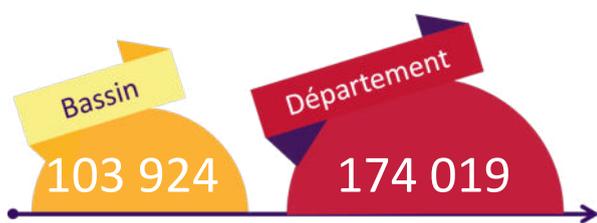
105 636

dont **88 %** y habitent et y travaillent

174 806

dont **93 %** y habitent et y travaillent

MÉTIERES

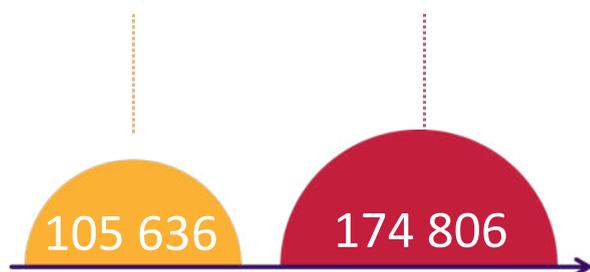


Nombre d'actifs en emploi en 2014

+0,3 %

+0,1 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Plus de 105 600 actifs sont en emploi sur le bassin de Poitiers, chiffre en augmentation sur les six dernières années, alors que le nombre d'actifs est en augmentation sur le département (+ 0,3 % sur le bassin contre + 0,1 % au niveau départemental). Ils représentent 60 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des enseignants, des cadres de la fonction publiques (catégorie A et assimilés), des médecins et assimilés, des infirmiers, sage-femmes, des professions intermédiaires administrative de la fonction publique.



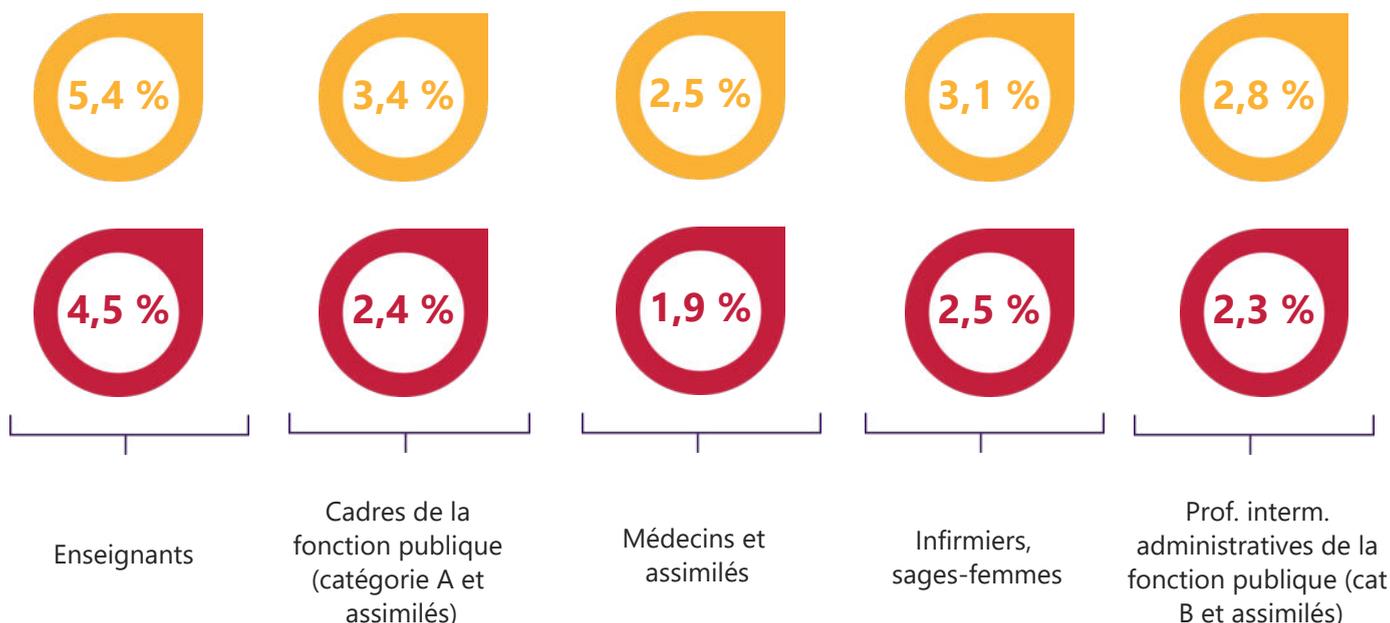
Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURREPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin

● Part sur le département



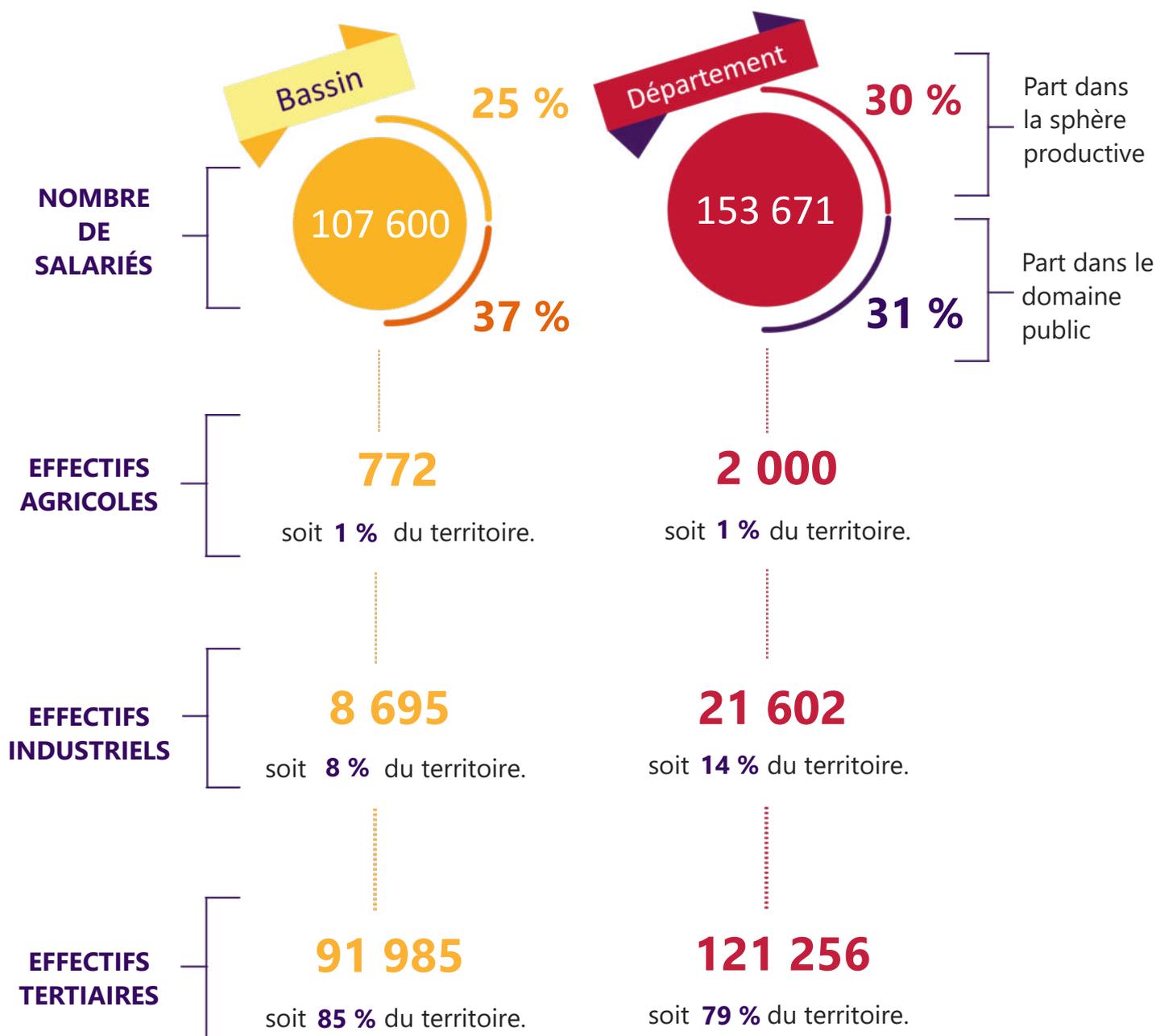
ÉCONOMIE



En 2021, le bassin d'emploi totalise 107 600 salariés, soit 70 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans les activités pour la santé humaine (Centre hospitalier Henri Laborit, Centre hospitalier Universitaire de Poitiers), dans l'administration publiques et défense ; sécurité sociale obligatoire (Commune de Poitiers, département de la Vienne, rectorat de l'académie de Poitiers), et dans l'enseignement (Université de Poitiers).

107 600 salariés

soit **70,0 %** des salariés du département.





PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

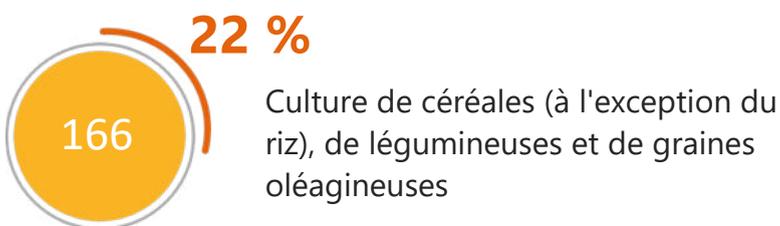


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

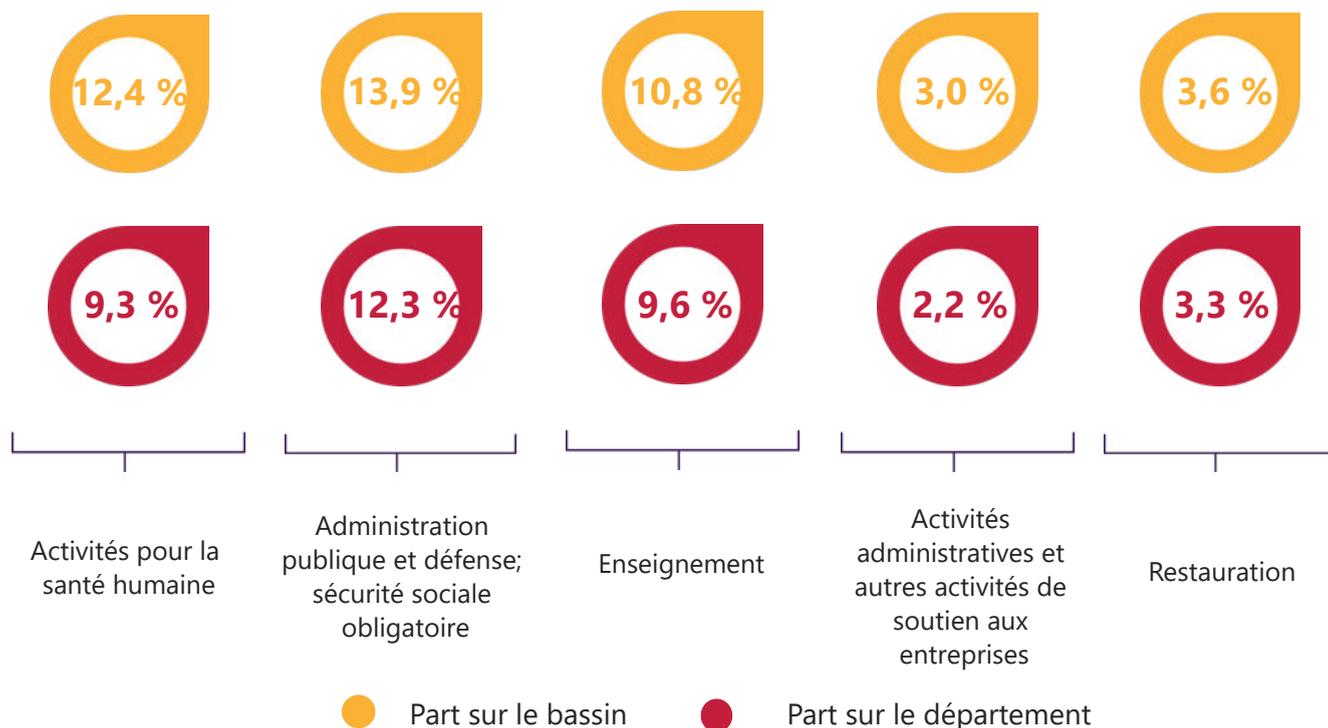


● Effectifs ● % dans l'agriculture

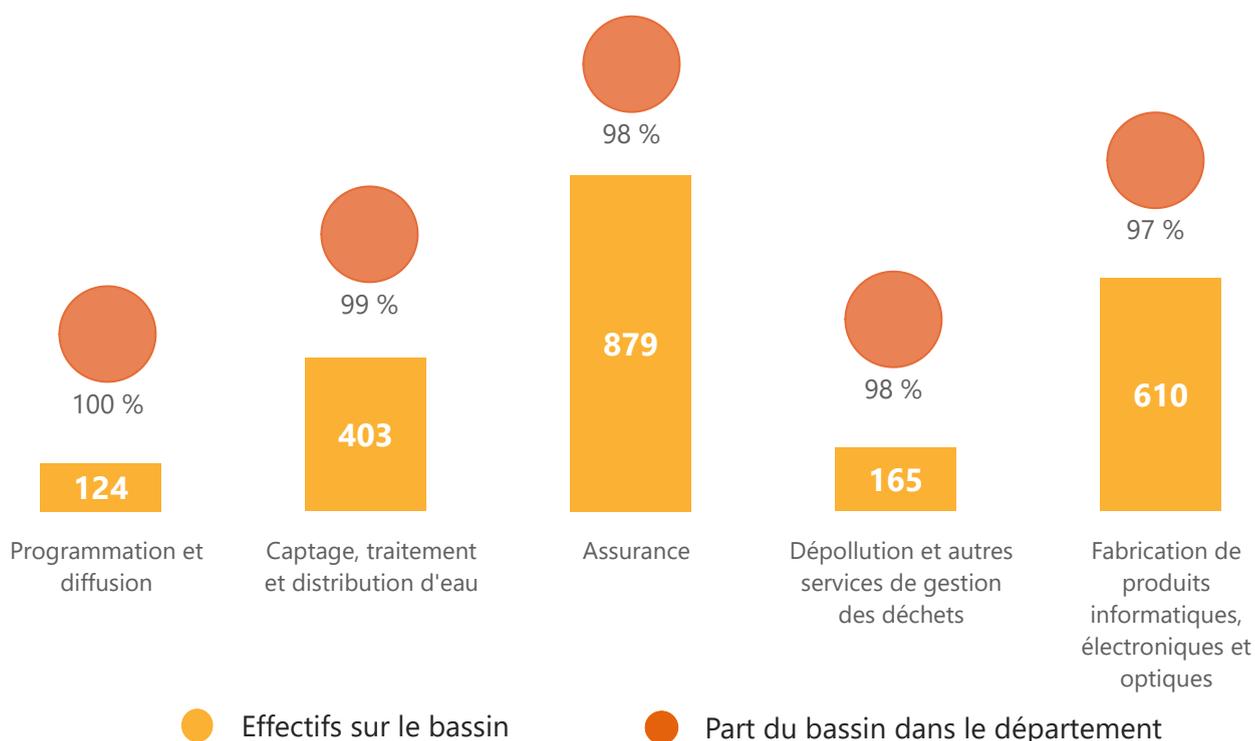


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

500 salariés et plus :

▲
ARMATIS POITIERS : Activités de centres d'appels
CAISSE REG CRED AGRIC MUT TOURAIN POITOU :
Autres intermédiations monétaires
CENTRE HOSPITALIER HENRI LABORIT : Activités
hospitalières
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE POITIERS :
Activités hospitalières
COMMUNE DE POITIERS : Administration publique
générale
DEPARTEMENT DE LA VIENNE : Administration
publique générale
GRAND POITIERS COMMUNAUTE URBAINE :
Administration publique générale
RECTORAT DE L'ACADEMIE DE POITIERS :
Administration publique (tutelle) de la santé, de la
formation, de la culture et des services sociaux,
autre que sécurité sociale
REGION NOUVELLE-AQUITAINE : Administration
publique générale
ROCADE DISTRIBUTION : Commerce de détail en
magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
SAFT : Fabrication de piles et d'accumulateurs
électriques
SOCIETE DU PARC DU FUTUROSCOPE : Activités des
parcs d'attractions et parcs à thèmes
UNIVERSITE DE POITIERS : Enseignement supérieur

Entre 250 et 299 salariés :

▲
AQUITEL : Activités de centres d'appels
ASS OGECE POITIERS NORD : Enseignement secondaire
général
AUCHAN HYPERMARCHÉ : Commerce de détail en magasin
non spécialisé à prédominance alimentaire
AUTOLIV-ISODELTA : Fabrication d'autres équipements
automobiles
CAISSE PRIMAIRE ASSURANCE MALADIE VIENNE : Sécurité
sociale obligatoire
CARGLASS S.A.S. : Activités de centres d'appels
CENTRE NATIONAL DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE :
Recherche-développement en sciences humaines et sociales
CENTRE NATIONAL D'ENSEIGNEMENT A DISTANCE : Autres
enseignements
DIRECTION DEPARTEMENTALE DE LA SECURITE PUBLIQUE -
VIENNE : Activités d'ordre public et de sécurité
DIRECTION DES SERVICES DEPARTEMENTAUX DE L
EDUCATION NATIONALE DE LA VIENNE : Administration
publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture
et des services sociaux, autre que sécurité sociale
DIRECTION INTERREGIONALE DES SERVICES
PENITENTIAIRES BORDEAUX - SUD-OUEST : Justice
EAUX DE VIENNE - SIVEER : Captage, traitement et
distribution d'eau
GSF ATHENA : Autres activités de nettoyage des bâtiments
et nettoyage industriel
KRAMP FRANCE : Commerce de gros de matériel agricole
LA POSTE : Activités de poste dans le cadre d'une obligation
de service universel
LYCEE GENERAL ET TECHNOLOGIQUE VICTOR HUGO :
Enseignement secondaire général
MARIE SURGELES : Fabrication de plats préparés
MUTUELLE DE POITIERS ASSURANCES : Autres assurances
P.B.O. : Services administratifs combinés de bureau
PERRENOT HERSAND : Transports routiers de fret de
proximité
POLYCLINIQUE DE POITIERS : Activités hospitalières
REGIE DES TRANSPORTS POITEVINS : Transports urbains et
suburbains de voyageurs
RESEAU CANOPE : Activités de soutien à l'enseignement
SAFRAN ELECTRONICS & DEFENSE : Fabrication
d'instruments et d'appareils de mesure, d'essai et de
navigation
SCE DEPARTEMENTAL INCENDIE ET SECOURS : Services du
feu et de secours
SOCIETE DU PARC DU FUTUROSCOPE : Restauration
traditionnelle
UNIVERSITE DE POITIERS : Enseignement supérieur

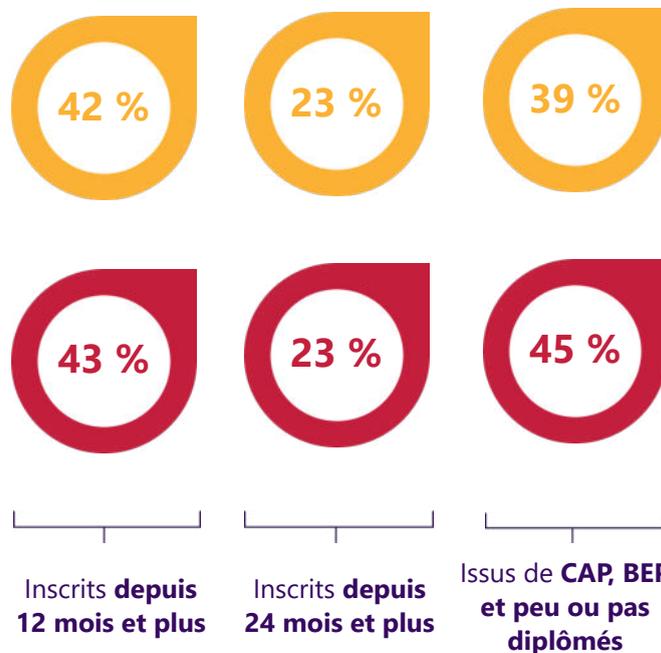
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Poitiers affiche un taux de chômage inférieur au taux observé dans le département : 5,9 % contre 6,2 %. À l'échelle du bassin, le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 8 % en trois ans, tout comme au niveau départemental, pour atteindre 17 297 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil différent de celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment 51 % de femmes. Près de la moitié d'entre eux ne se déclarent pas prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi (45 % au département). Enfin, ils résident plus souvent en QPV (Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville) : pour 13 % d'entre eux contre 11 % au niveau du département.

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE POITIERS

(au 4^{ème} trimestre 2023)

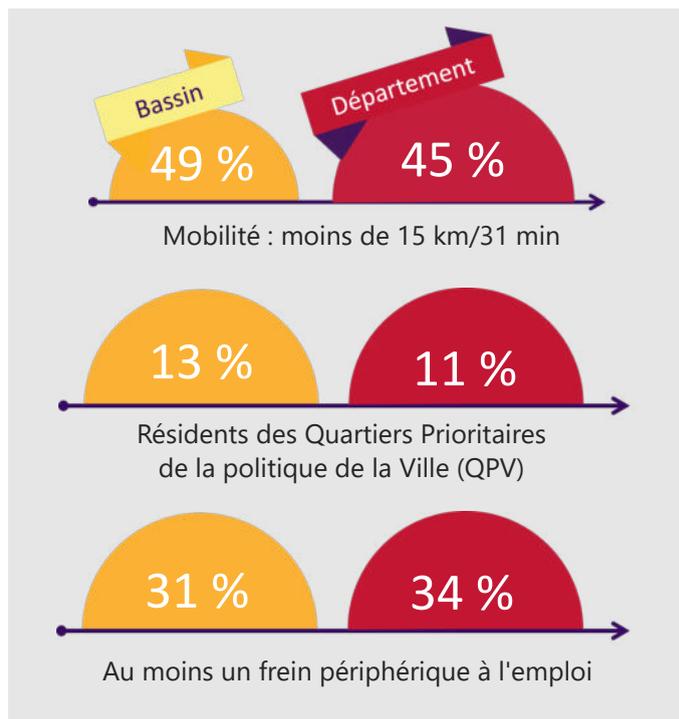
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



● Part sur le bassin ● Part sur le département

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

(catégories A, B, C (décembre 2023))





137 610 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

70,8 % des embauches départementales

137 610

194 363

Evolution annuelle moyenne
entre 2018 et 2022

+2,2 %

+2,9 %

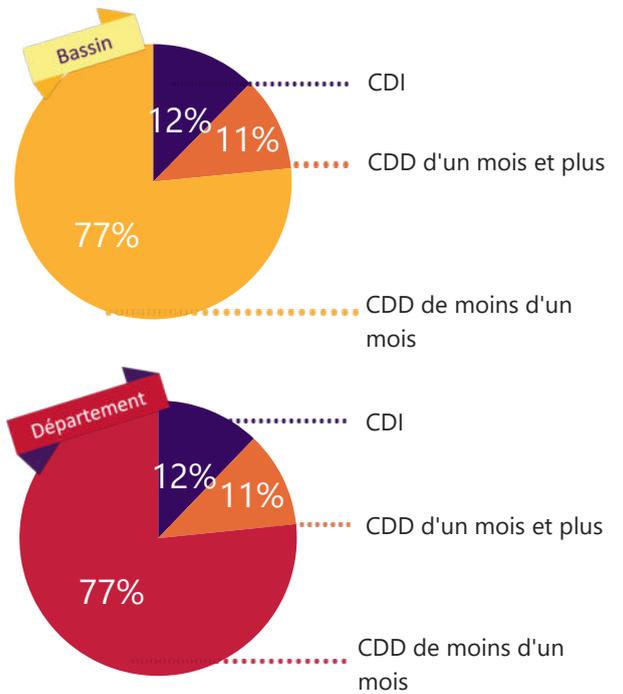
Nombre d'embauches hors contrats
de moins d'un mois

32 266

45 414

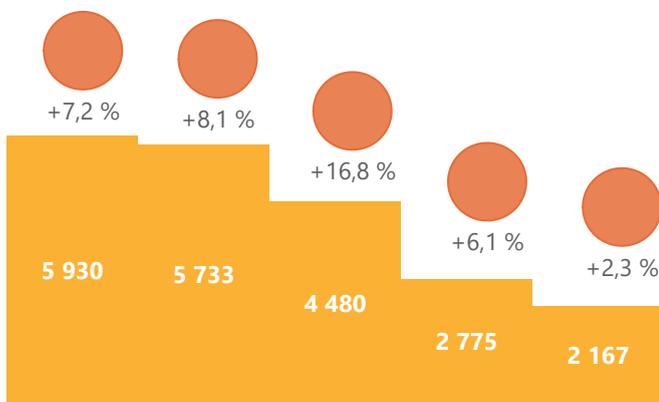
En 2022, 137 610 Déclarations Préalables À l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 70,8 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 2,2 % en moyenne, chaque année, en moins forte progression qu'au niveau départemental (+2,9 %). Ces DPAE sont composées de 77 % de CDD de moins d'un mois. Bien que minoritaires, les CDI représentent 12 % des DPAE, tout comme à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce, l'hébergement et restauration, les activités de services administratifs, l'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement, et la construction.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)

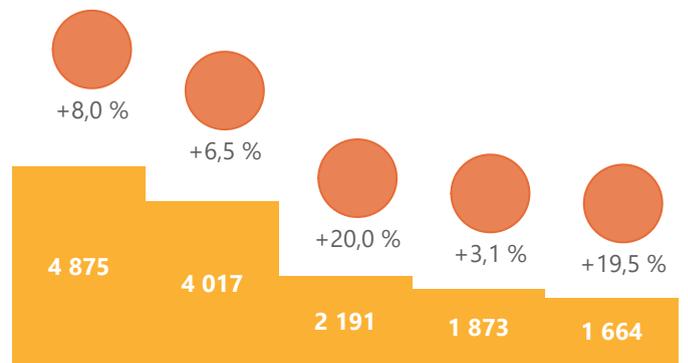


Commerce ; réparation d'auto et moto | Hébergement et restauration | Activités de services administratifs | Hébergement médico-scl et action sociale | Construction

LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)

● Nombre d'embauches en 2022
● Évolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022



Restauration | Commerce de détail (hors auto & moto) | Activités administratives et soutien | Travaux de construction spécialisés | Services aux bâtiments et aménagement paysager

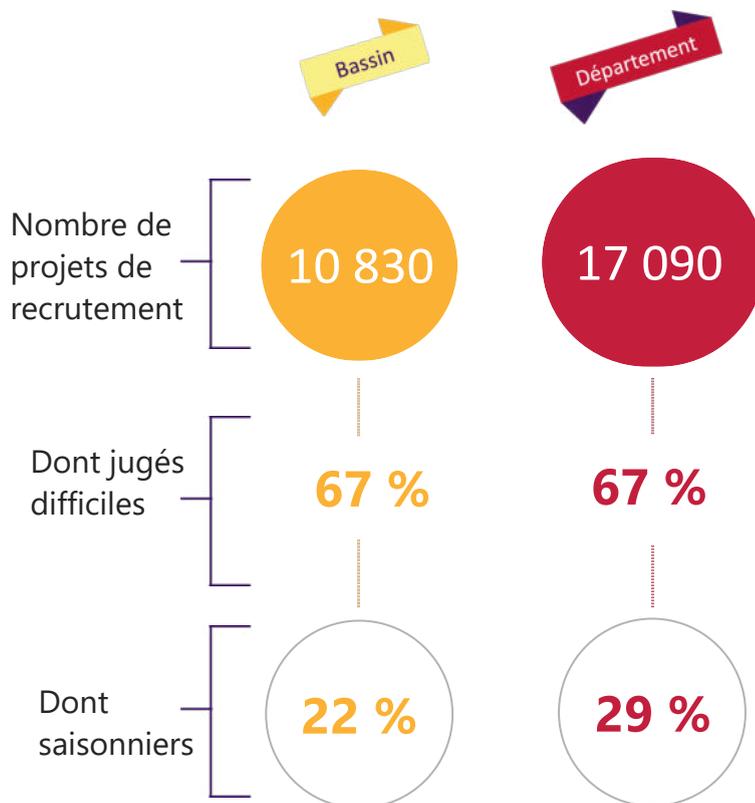
PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUETE BMO

10 830

projets de recrutement



En 2024, 10 830 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 67 % sont jugés difficiles (comme pour la Vienne). Les télévendeurs et téléconseillers, sont particulièrement recherchés mais sont également difficile à recruter. Les difficultés de recrutement touchent également les conducteurs routiers et les aides à domicile et auxiliaires de vie.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Télévendeurs et téléconseillers	1 230	94 %	0 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	640	77 %	58 %
Serveurs de cafés restaurants	400	63 %	55 %
Sportifs et animateurs sportifs	340	58 %	51 %
Agents d'entretien de locaux	330	36 %	44 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	290	77 %	23 %
Conducteurs routiers	280	93 %	3 %
Employés de libre service	270	57 %	32 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	260	90 %	20 %
Aides médico-psychologiques	220	63 %	0 %

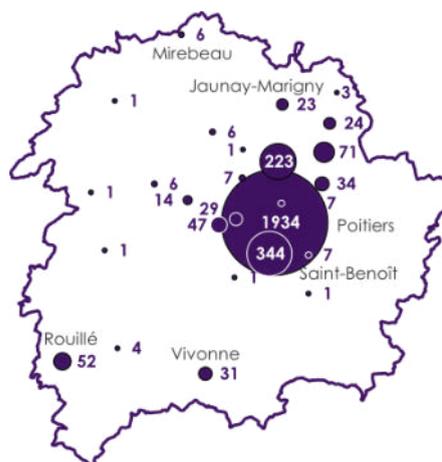
FORMATION

2 930

sessions de formation,
dont **2 405 certifiantes.**

En 2023, le bassin d'emploi recense 2 930 sessions de formation, dont 82 % sont certifiantes. À la rentrée 2021, 39 101 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

CARTE SUR L'OFFRE DE FORMATION (nombre de sessions en 2023)



NOMBRE DE SESSIONS PAR SPÉCIALITÉS DE FORMATION ET NIVEAU

Niveau 3 :

- 63** Transport, manutention, magasinage
- 46** Coiffure, esthétique et autres spécialités des services aux personnes
- 42** Agro-alimentaire, alimentation, cuisine

Niveau 4 :

- 81** Secrétariat, bureautique
- 53** Animation culturelle, sportive et de loisirs
- 33** Travail social

Niveau 5 :

- 73** Commerce, vente
- 48** Secrétariat, bureautique
- 36** Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

Niveau 6 et + :

- 66** Santé
- 64** Travail social
- 59** Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales

39 101

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 444 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

16 % Agro-alimentaire, alimentation, cuisine

14 % Santé

12 % Travail social

Niveau 4 :

12 % Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

9 % Commerce, vente

8 % Santé

Niveau 5 :

27 % Commerce, vente

10 % Comptabilité, gestion

7 % Accueil, hôtellerie, tourisme

Niveau 6 et + :

17 % Santé

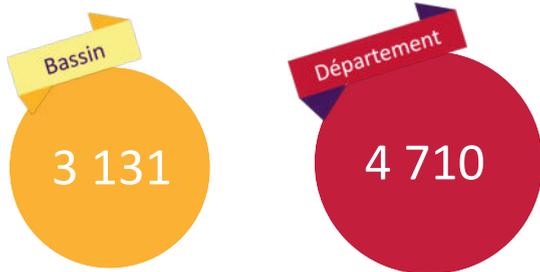
9 % Droit, sciences politiques

8 % Psychologie



ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 3 131 contrats d'apprentissage. Cela représente 66 % de l'ensemble des contrats signés dans le département. 22 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. 27 % visent au moins un diplôme de niveau bac + 3, se situant au-dessus du niveau départemental (25 %). 42 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation de 2 points supérieur à la moyenne.



Nombre de contrats d'apprentissage signés



42 %

Part des femmes

20,0 ans

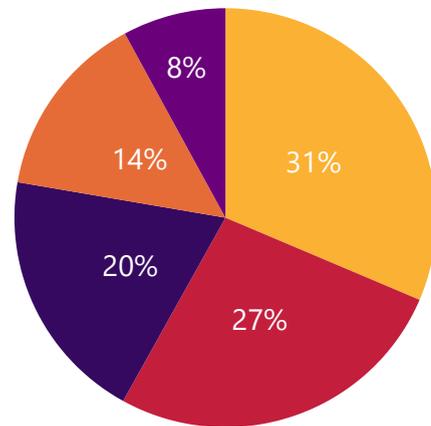
Age moyen



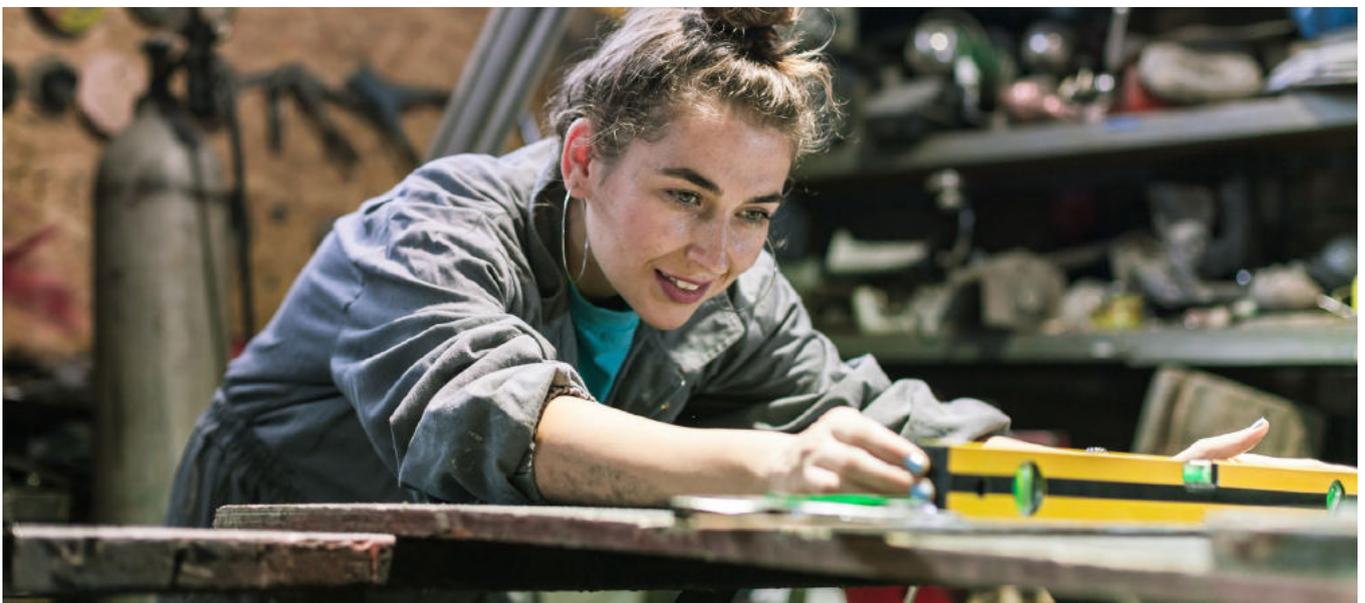
40 %

19,7 ans

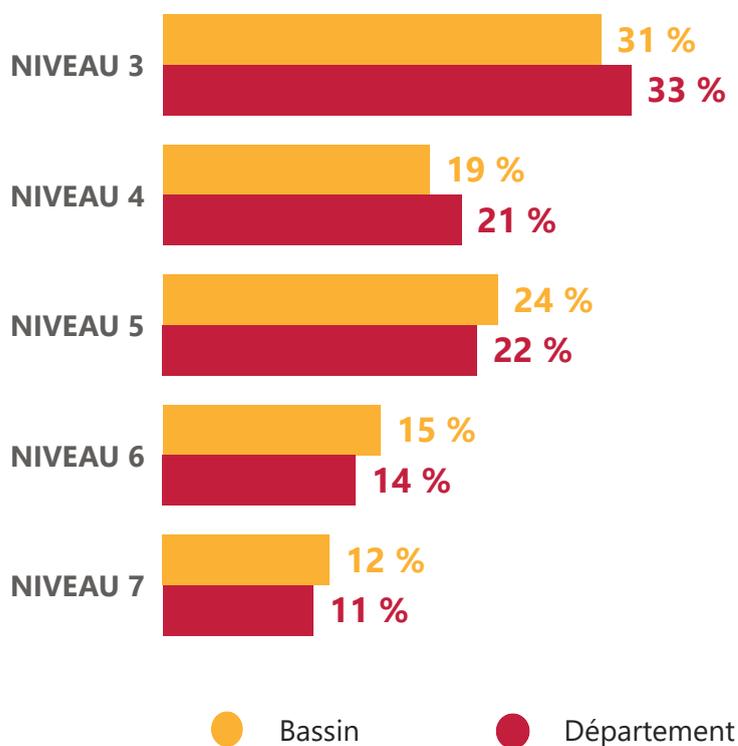
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ



TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Commerce, vente	613	20 %
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	308	10 %
Coiffure, esthétique et autres spécialités de services aux personnes	148	5 %

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	701	22 %
Construction	378	12 %
Hébergement et restauration	258	8 %

Créez le portrait de territoire emploi-formation qui vous intéresse !

sur plusieurs échelons d'analyse :
région Nouvelle-Aquitaine, départements,
bassins d'emploi, intercommunalités,
communes...



Choisissez votre territoire et consultez :

- l'évolution de votre population,
- la répartition des emplois par grandes familles de métiers,
- l'évolution par catégories sociales,
- les embauches par secteurs d'activités,
- la formation scolaire et en apprentissage.

Visionner nos vidéos sur les chiffres clés
de l'emploi et de la formation en Nouvelle
Aquitaine (par département)



CMonMétier | CMonTerritoire



Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 av. de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

Tour Toumāï
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers