

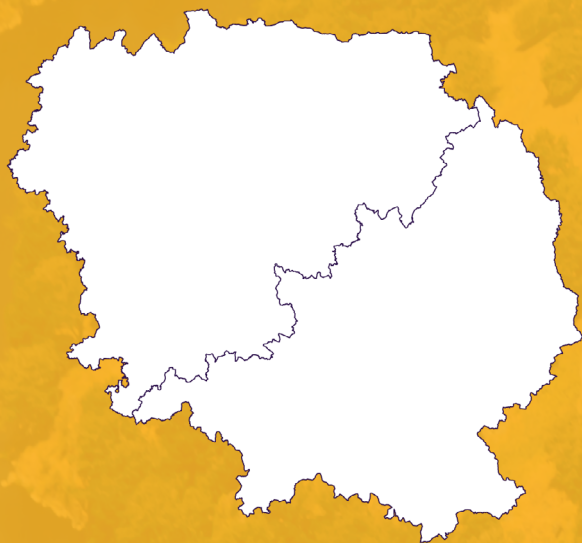


CAP
MÉTIERS
Nouvelle-Aquitaine

Portrait de Territoire

2024

CREUSE



Creuse

En 2020, la Creuse recense près de 116 000 habitants, volume en diminution sur les six dernières années : - 0,6 % par an (contre + 0,4 % en Nouvelle-Aquitaine), soit 4 586 habitants en moins au total.

La structure de la population par tranche d'âges est différente de celle observée en région. Les seniors (60 ans et plus) sont surreprésentés par rapport à la Nouvelle-Aquitaine (39 % contre 31 %). Les jeunes de moins de 25 ans sont, quant à eux, sous-représentés (22 % contre 27 % en région). Elle est caractérisée par une sous-représentation des niveaux Bac +3 et plus (12 % dans la Creuse, 17 % en Nouvelle-Aquitaine).

Le territoire dénombre 9 686 jeunes de 15 à 24 ans, soit 8 % de la population totale (11 % pour la région). Témoinnant d'une situation plus défavorable dans laquelle se trouvent ces jeunes qu'en Nouvelle-Aquitaine, le pourcentage de non scolarisés et de non diplômés est plus élevé au niveau du département : 43 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 22 % non diplômés (respectivement 35 % et 20 % pour la région). En outre, 17 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (15 % en région).

Plus de 43 000 actifs sont en emploi dans la Creuse, en diminution de 0,8 % par an sur les six dernières années (contre une hausse de 0,6 % en Nouvelle-Aquitaine). Ils représentent 1,8 % de l'emploi régional. En comparaison avec la région, certains métiers y sont surreprésentés. C'est notamment le cas des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons, des ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement, et des aides-soignants.

En 2021, le département totalise plus de 32 000 salariés, soit 1,5 % de l'effectif régional. La Creuse est spécialisée dans la fabrication de textiles, dans la sylviculture et exploitation forestière, et dans la fabrication de meubles. 14 % des salariés du secteur de la fabrication de textiles travaillent dans ce département.

Au 4ème trimestre 2023, le département affiche un taux de chômage supérieur au taux néo-aquitain : 7,3 % contre 6,6 %. En décembre 2023, 7 718 demandeurs d'emploi de catégories A, B, C sont inscrits à France Travail, soit un volume en baisse de 7 % en trois ans contre -10 % en région. Parmi eux, les 50 ans et plus sont surreprésentés (31 % contre 28 % au niveau régional), les demandeurs d'emplois peu ou pas diplômés sont surreprésentés (49 % contre 44 %). Les chômeurs de longue durée se situent, quant à eux, proches de la moyenne régionale (23 % des demandeurs d'emploi du territoire sont inscrits depuis au moins un an, contre 24 % pour la région).

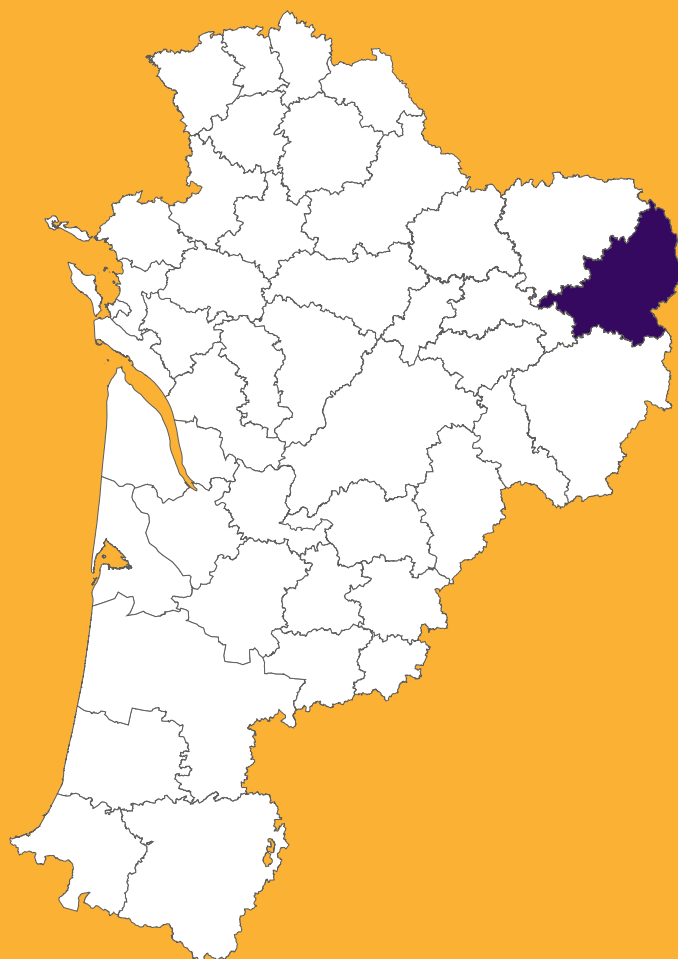
En 2022, plus de 19 200 Déclarations Préalables À l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 1 % des intentions régionales. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 1,2 % en moyenne par an, contre 1,1 % en moyenne en Nouvelle-Aquitaine. Cette évolution est portée par les deux bassins d'emploi du département, qui enregistrent une hausse de 1,2 % pour le bassin d'Aubusson et de 1,4 % pour le bassin de Guéret. Ces DPAE sont composées de 63 % de CDD de moins d'un mois. Sur les bassins d'emploi de d'Aubusson et de Guéret, respectivement 72 % et 59 % des embauches correspondent à un CDD de très courte durée. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles et l'hébergement/restauration.

En 2024, près de 3 590 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du département, dont près de 63 % sont jugés difficiles. Cette proportion de projets difficiles est de 64 % sur le bassin d'emploi de Guéret, contre 60 % pour le bassin d'Aubusson. Les agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons, les professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants, et les aides-soignants sont les familles de métiers totalisant le plus grand nombre de projets. Mais les difficultés de recrutement les plus importantes concernent les ouvriers du gros œuvre du bâtiment, et les infirmiers, sage-femmes. Compte tenu des profils recherchés, ces projets sont marqués par une saisonnalité modérée (30 % contre 41 % en région) allant de 27 % pour le bassin d'Aubusson à 32 % pour le bassin de Guéret.

En 2023, la Creuse recense 1 204 sessions de formation, dont 81 % sont certifiantes.

À la rentrée 2021, plus de 3 770 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

En 2022, le département enregistre 666 contrats d'apprentissage, soit 1 % de l'ensemble des contrats signés en Nouvelle-Aquitaine. Plus d'un sur cinq a été conclu dans le secteur du commerce. 33 % visent un diplôme de niveau CAP/BEP contre près de 30 % à l'échelle régionale. 14 % préparent à minima à un niveau Bac +3/4 dans la Creuse, porté par le bassin d'emploi de Guéret (16 %), contre seulement 6 % pour le bassin d'emploi d'Aubusson.



AUBUSSON

Zoom sur le bassin d'emploi

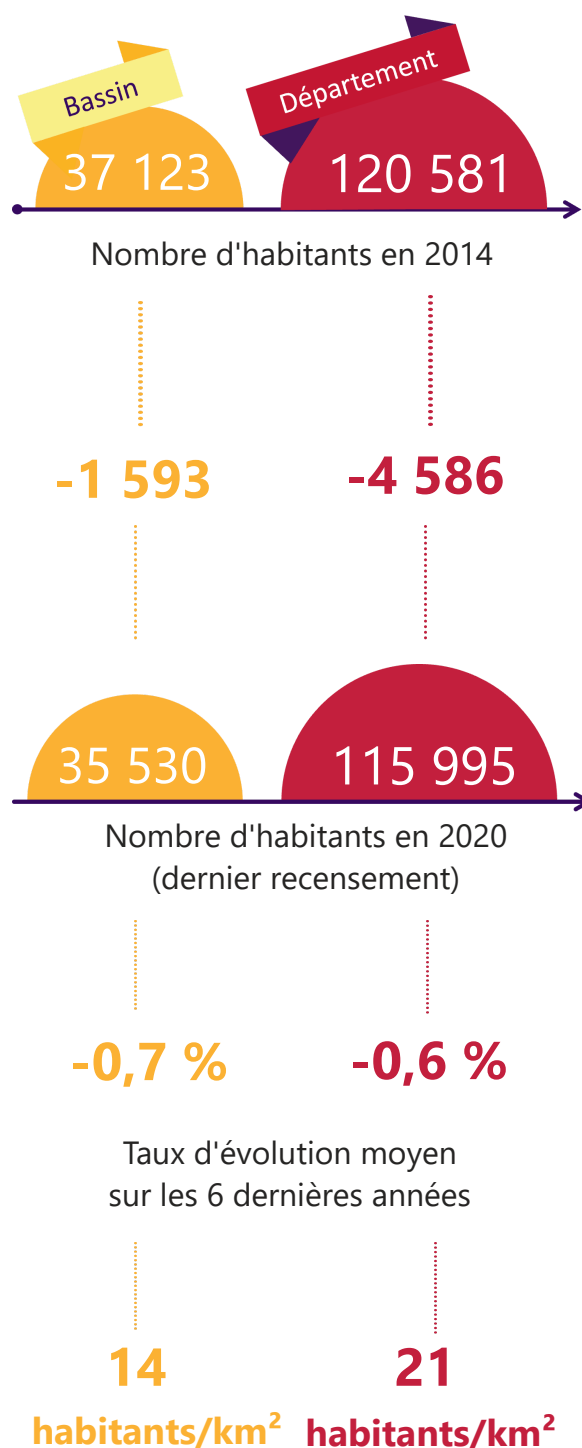
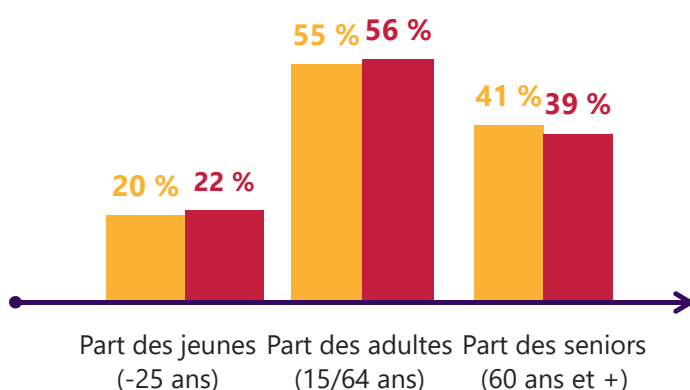
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi d'Aubusson recense plus de 35 500 habitants, volume en diminution, sur les six dernières années : - 0,7 % par an (contre - 0,6 % pour le département), soit 1 593 habitants en moins au total sur le bassin.

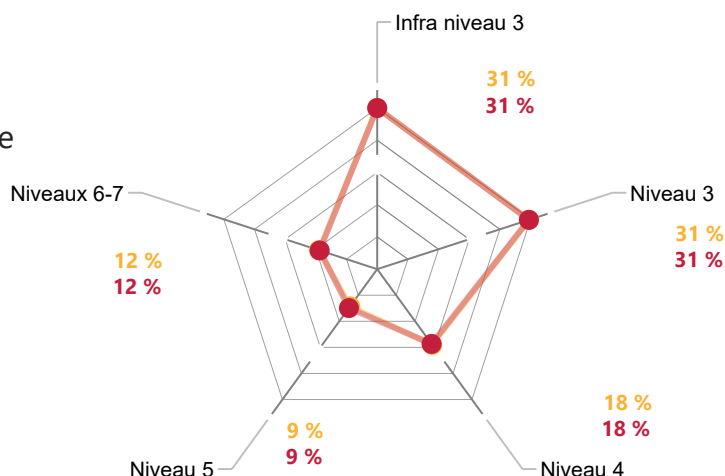
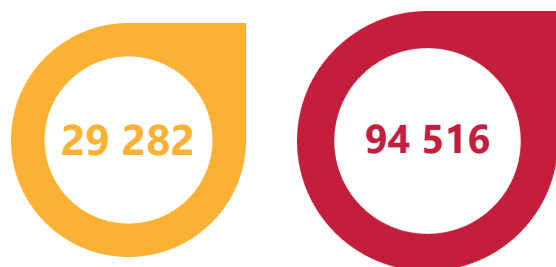
La structure de la population par tranche d'âges est proche de celle observée au niveau départemental. Les jeunes de moins de 25 ans représentent 20 % de la population, les seniors (60 ans et plus), quant à eux, représentent 41 % de la population (contre respectivement 22 % et 39 % pour le département). 39 % de la population a au moins un diplôme de niveau Bac +3.

PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
AUBUSSON	3 180
FELLETIN	1 550
EVAUX LES BAINS	1 300
AUZANCES	1 200
CHAMBON SUR VOUËIZE	860
LA COURTINE	800
CHENERAILLES	750
VALLIERE	720



Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre plus de 2 700 jeunes de 15 à 24 ans, soit 8 % de sa population totale, comme pour le département. Témoignant d'une situation plus défavorable dans laquelle se trouvent ces jeunes que dans la Creuse, 42 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 19 % non diplômés (contre respectivement 43 % et 18 % pour le département). En outre, 14 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (17 % dans le département).

Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



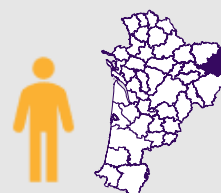
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés



2 755



jeunes de 15 à 24 ans, soit **8 %** de la population totale (**8 %** dans le département)

42 %



sont non scolarisés (**43 %** dans le département)

19 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **14 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



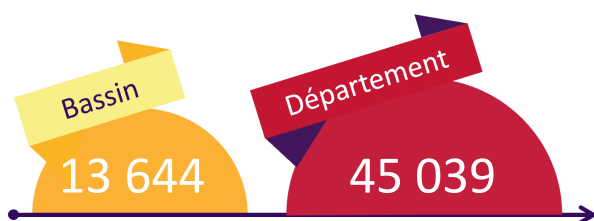
13 043

dont **77 %** y habitent et y travaillent

43 031

dont **90 %** y habitent et y travaillent

MÉTIER

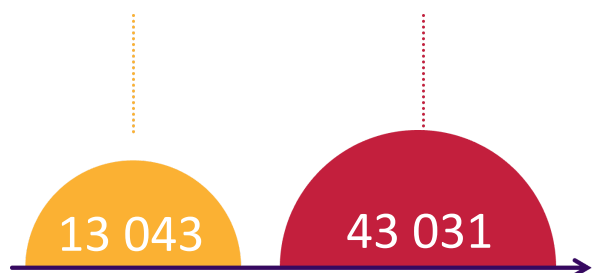


Nombre d'actifs en emploi en 2014

-0,7 %

-0,8 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Plus de 13 000 actifs sont en emploi sur le bassin d'Aubusson en 2020, chiffre en diminution sur les six dernières années (- 0,7 % sur le bassin contre - 0,8 % au niveau départemental). Ils représentent 30 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons, aides-soignants, aides à domicile et aides ménagères, ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment, et patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants.



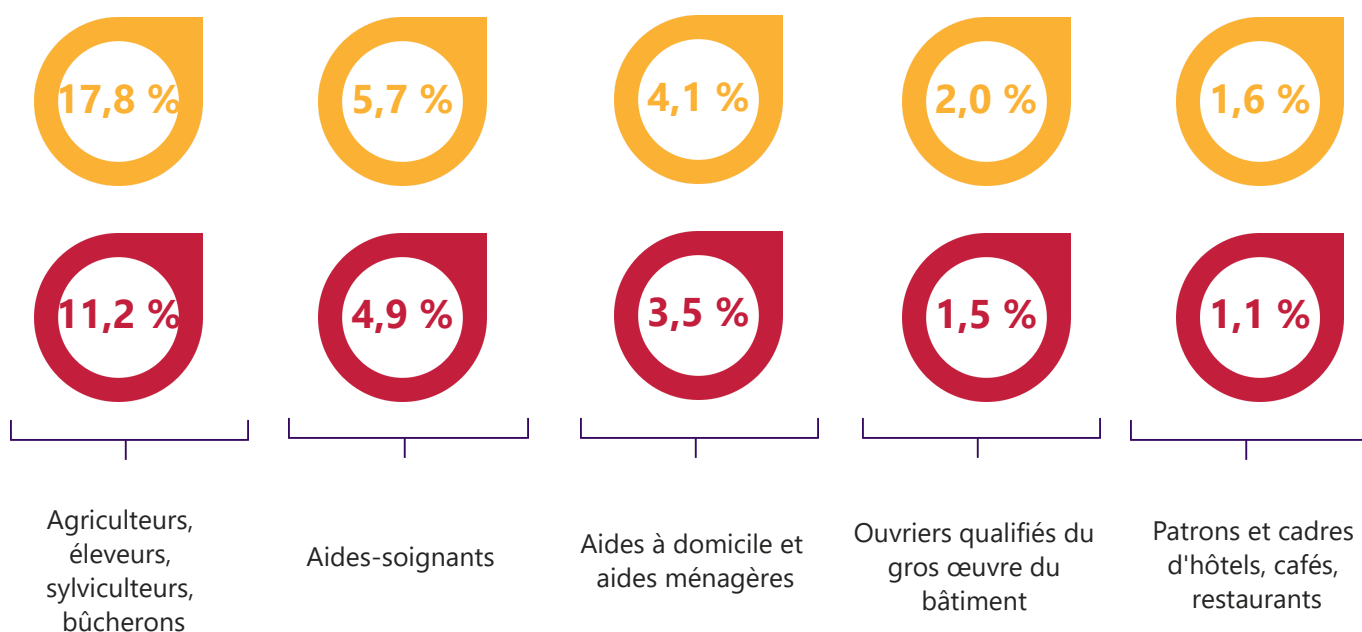
Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURREPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin

● Part sur le département



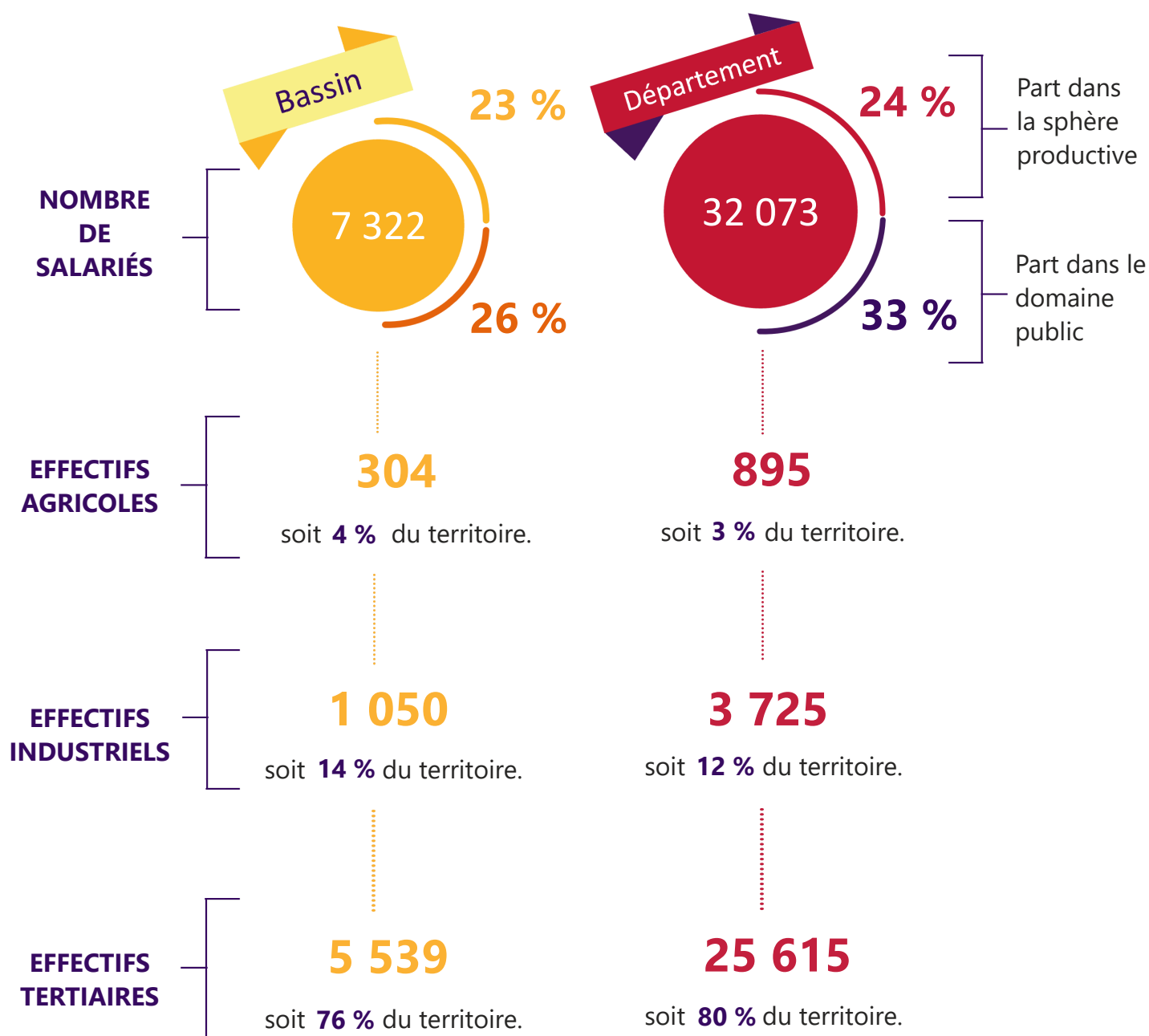
ÉCONOMIE



En 2021, le bassin d'emploi totalise plus de 7 300 salariés, soit 23 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans l'hébergement médico-social et social, action sociale sans hébergement, et la fabrication de textiles, dans la sylviculture et exploitation forestière, et dans la fabrication de meubles.

7 322 salariés

soit **22,8 %** des salariés du département.

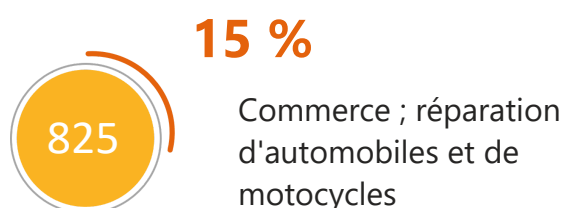
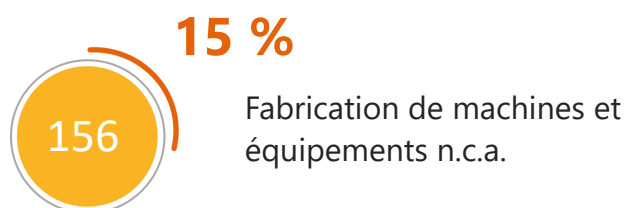
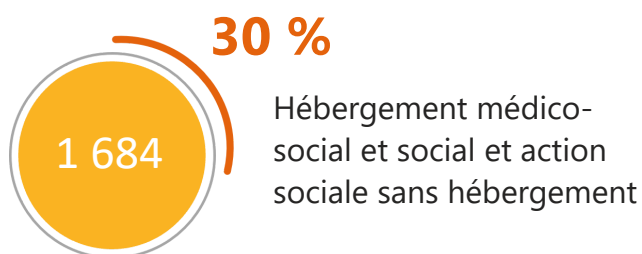
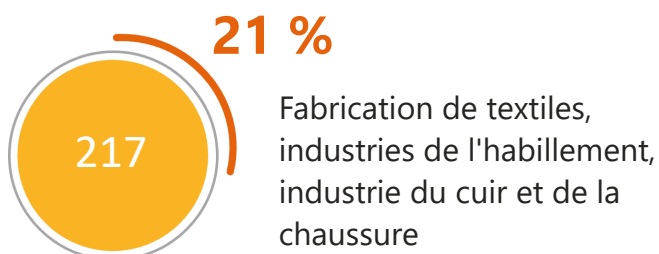




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

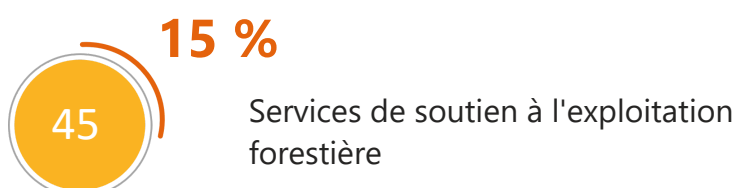


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

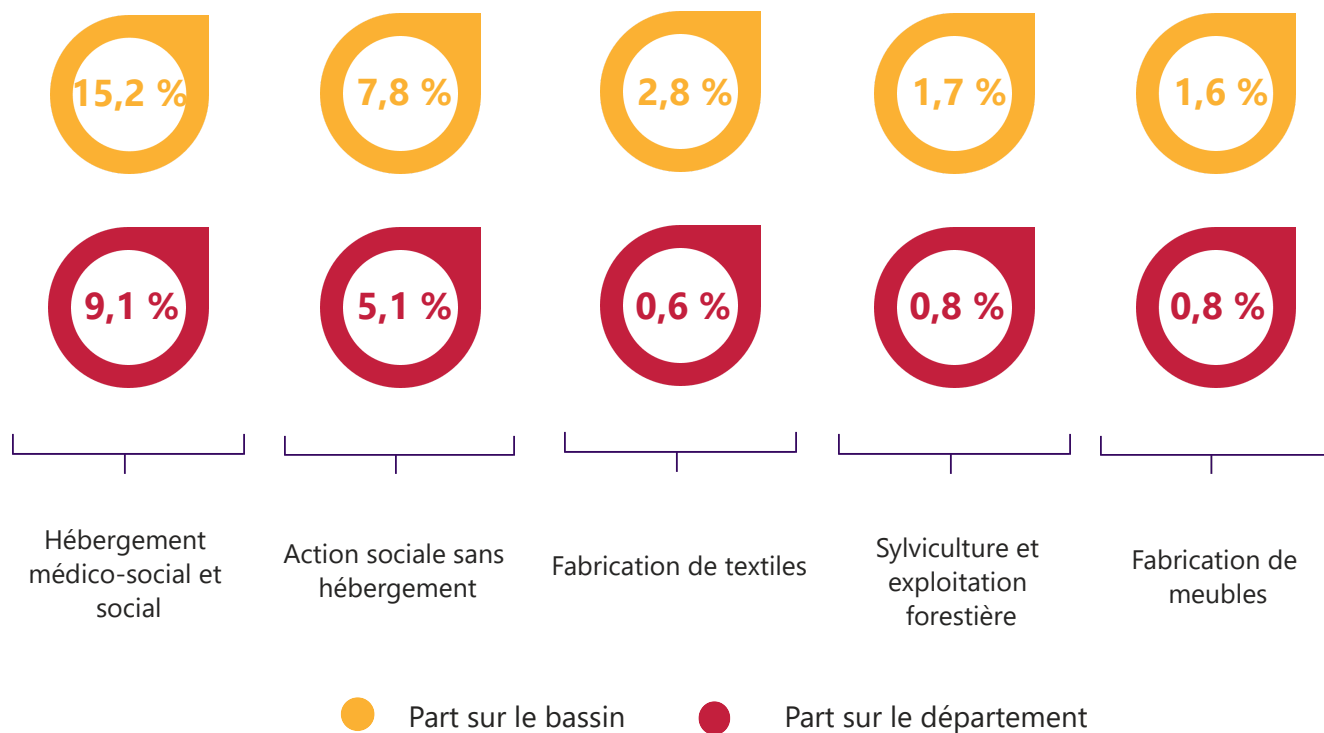


● Effectifs ● % dans l'agriculture

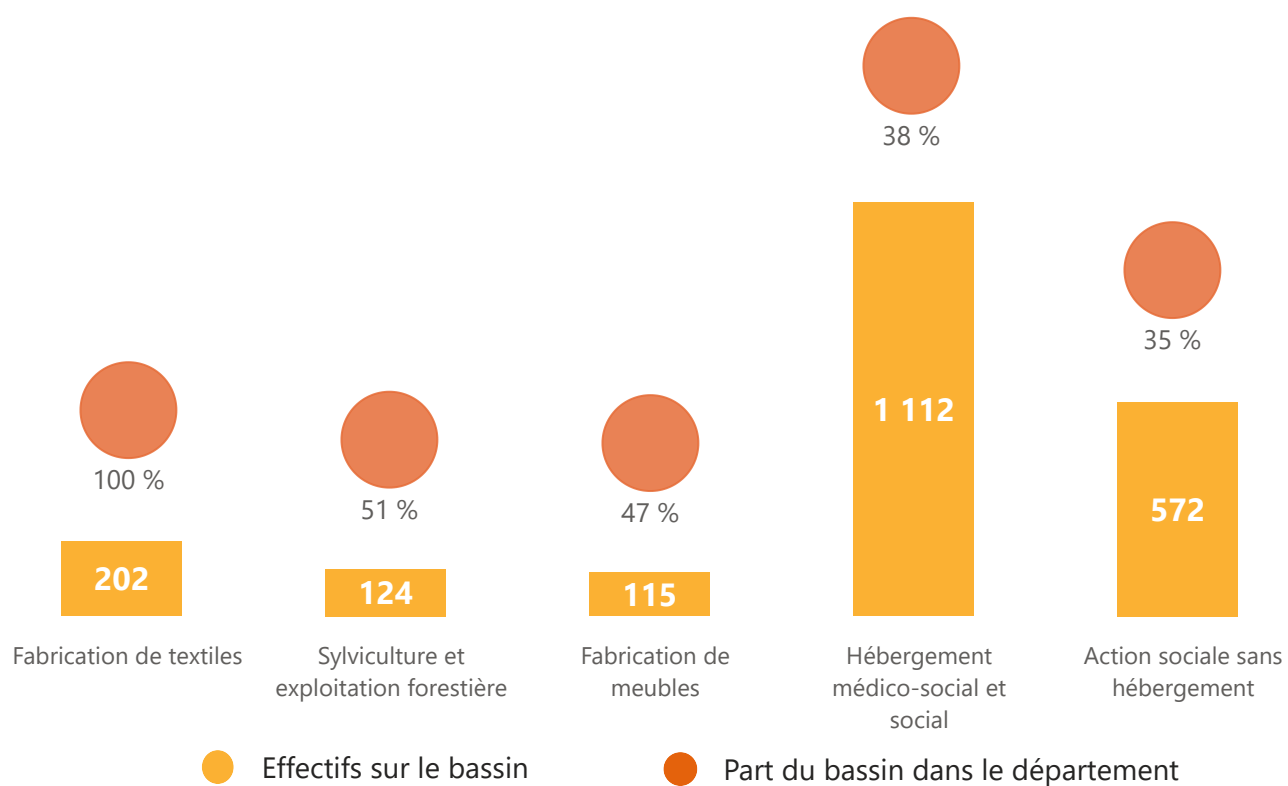


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

Entre 200 et 249 salariés :



ASSOC AIDE AUX PERSONNES AGEES : Aide à domicile

Entre 100 et 199 salariés :



ALSAPAN : Fabrication d'autres meubles et industries connexes de l'ameublement

ASSOC DEPART AMIS PARENT ENFANT INADAPTE : Aide par le travail

CTRE HOSPITALIER MOYEN ET LONG SEJOUR : Activités hospitalières

Entre 50 et 99 salariés :



APAJH DE LA CREUSE : Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé

ASSOCIATION LAIQUE POUR L'EDUCATION LA FORMATION LA PREVENTION ET L'AUTONOMIE : Hébergement médicalisé pour enfants handicapés
CC CREUSE GRAND SUD : Administration publique générale

CC MARCHE ET COMBRAILLE EN AQUITAINE : Administration publique générale

CENTRE HOSPITALIER : Activités hospitalières

CENTRE HOSPITALIER : Hébergement médicalisé pour personnes âgées

COMMUNE D'AUBUSSON : Administration publique générale

CSF : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire

EHPAD G. RIMAREIX : Hébergement médicalisé pour personnes âgées

EHPAD LE BOIS JOLI : Hébergement médicalisé pour personnes âgées

EHPAD LE CHANT DES RIVIERES : Hébergement médicalisé pour personnes âgées

EHPAD LES BOUQUETS : Hébergement médicalisé pour personnes âgées

ELECTROLUX PROFESSIONNEL : Fabrication de machines pour l'industrie agro-alimentaire

ETS HEBERG PERSONNES AGEES DEPENDANTES : Hébergement médicalisé pour personnes âgées

FONDATION JACQUES CHIRAC : Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux

FONDATION PARTAGE ET VIE : Hébergement médicalisé pour personnes âgées

LYCEE GENERAL ET TECHNOLOGIQUE EUGENE JAMOT : Enseignement secondaire général

ROBERT FOUR : Fabrication d'articles textiles, sauf habillement

SOC EQUIPEMENTS BOULANGERIE PATISserie : Fabrication d'équipements aérauliques et frigorifiques industriels

VITANUTRITION : Fabrication d'autres produits alimentaires n.c.a.

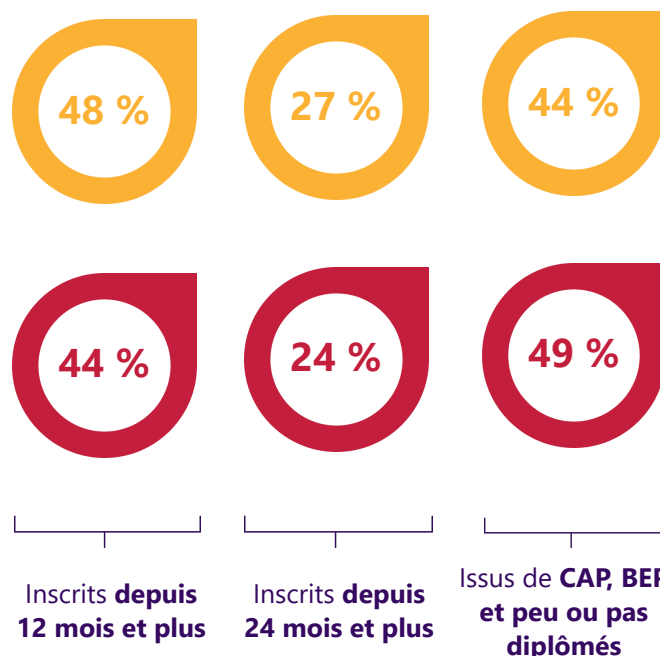
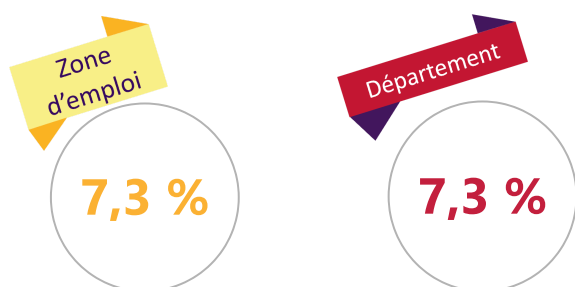
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Guéret affiche un taux de chômage identique au taux observé dans le département : 7,3 %. À l'échelle du bassin, le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 9 % en trois ans, contre 7 % au niveau départemental, pour atteindre 2 364 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil différent de celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment 53 % de femmes (contre 51 % pour le département). 41 % d'entre eux ne se déclarent pas prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi (contre 45 % au département).

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE GUÉRET

(au 4^{ème} trimestre 2023)

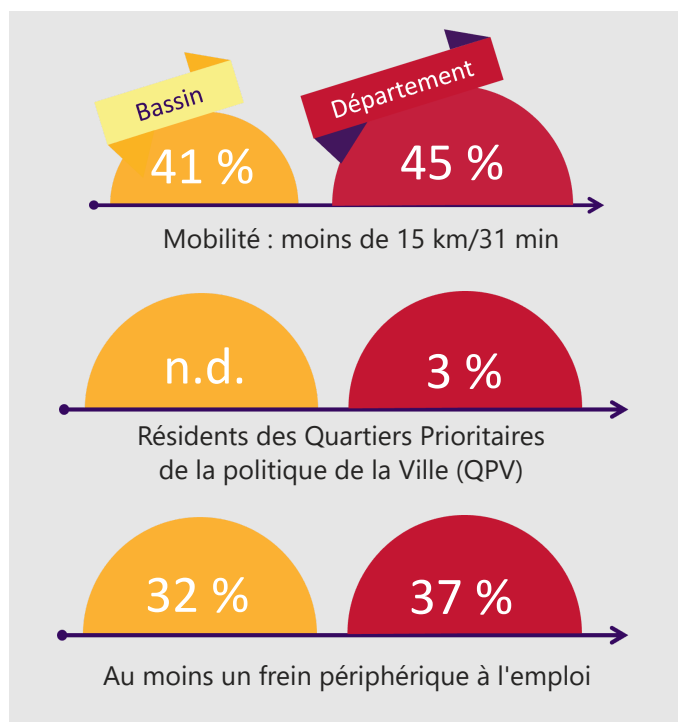
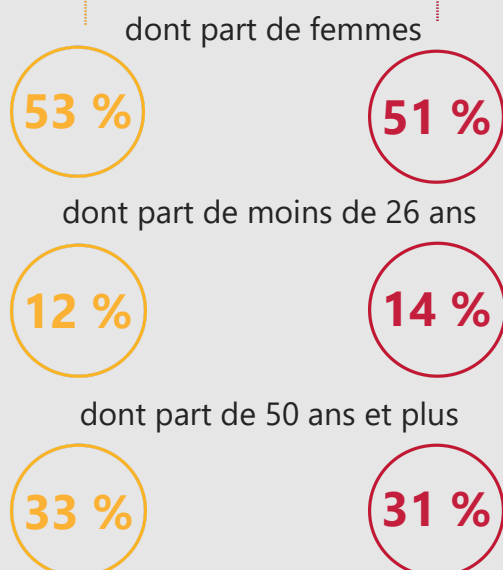
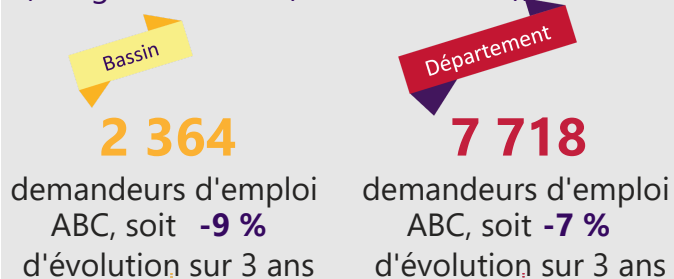
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



● Part sur le bassin ● Part sur le département

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

(catégories A, B, C (décembre 2023))



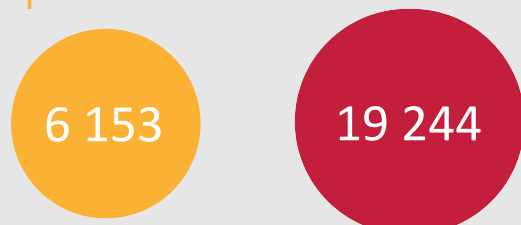


6 153 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

32 % des embauches départementales



Evolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

-1,8 %

+1,2 %

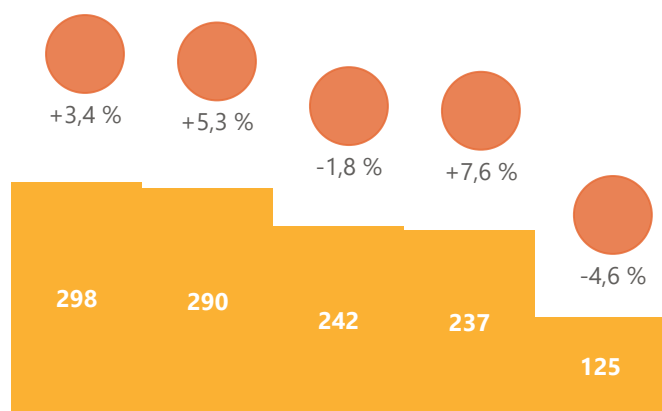
Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois

1 752

7 072

LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

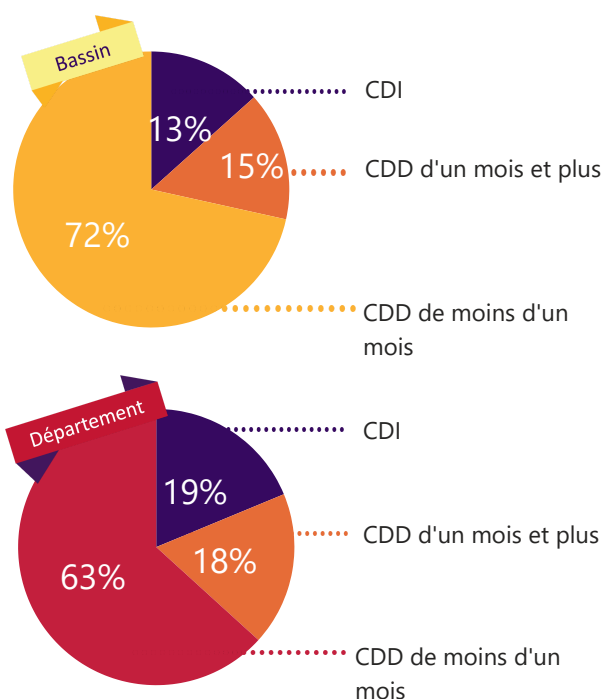
(en 38 secteurs regroupés)



Commerce ; réparation d'auto et moto Hébergemt et restauration Hébergemt médico-scl et action sociale Autres activités de services Construction

En 2022, 6 153 Déclarations Préalables À l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 32 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a diminué de 1,8 % en moyenne, chaque année, contrairement à une augmentation au niveau départemental (+ 1,2 %). Ces DPAE sont composées de 72 % de CDD de moins d'un mois. Les CDI sont moins fréquents sur le bassin d'emploi, représentant seulement 13 % des DPAE contre 19 % à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce, l'hébergement/restauration, l'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement, les autres activités de services et la construction.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)

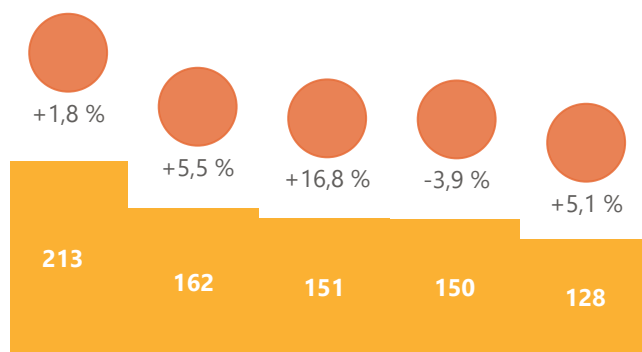


LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)

● Nombre d'embauches en 2022

● Évolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022



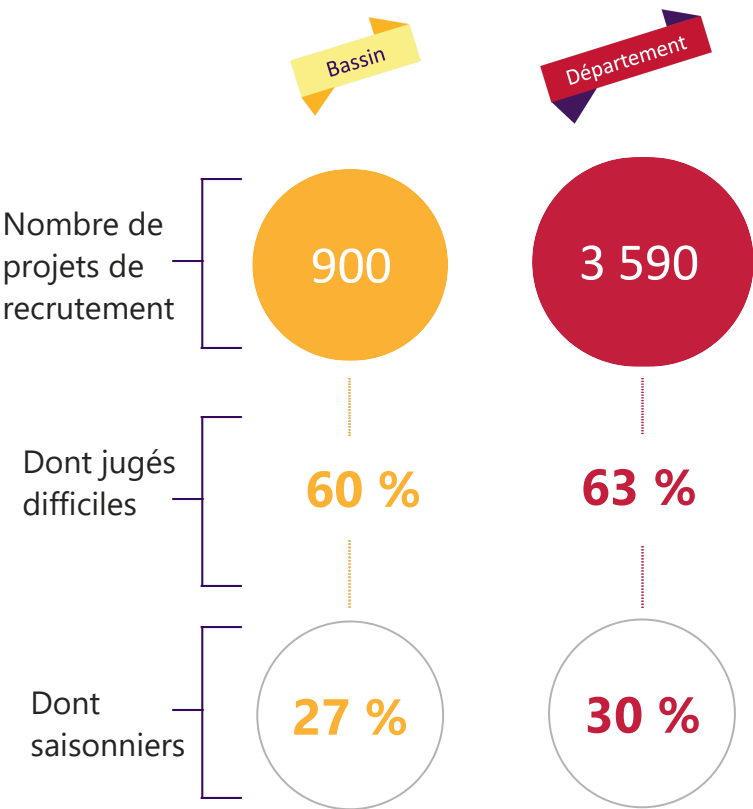
Commerce de détail hors auto & moto Restauration Activités des orga. associatives Hébergemt médico-scl et social Hébergemt

PROJETS DE RECRUTEMENT
SELON L'ENQUETE BMO

900
projets de recrutement



En 2024, 900 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 60 % sont jugés difficiles (63 % en Creuse). Les agriculteurs et les aides à domicile et auxiliaires de vie sont particulièrement recherchés, les difficultés de recrutement les plus prégnantes touchent ces derniers (aides à domicile et auxiliaires de vie) mais également les conducteurs de transport en commun sur routes, les ouvriers en chaudronnerie et tôlerie, et les aides-soignants.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Agriculteurs	80	41 %	9 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	60	100 %	53 %
Aides-soignants	50	92 %	0 %
Bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers	40	84 %	0 %
Conducteurs de transport en commun sur route	40	100 %	0 %
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	40	50 %	0 %
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	40	100 %	91 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	40	26 %	66 %
Serveurs de cafés restaurants	40	25 %	100 %
Personnels de ménage chez des particuliers	30	56 %	0 %

FORMATION

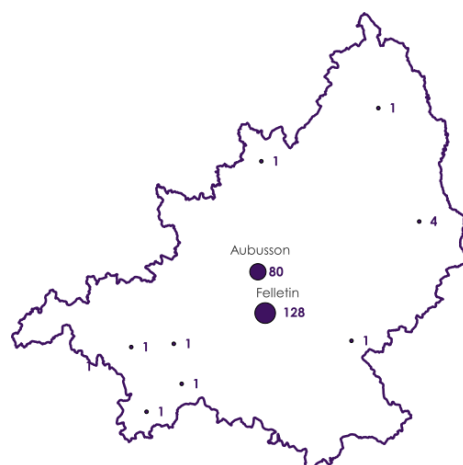
215

sessions de formation,
dont 162 certifiantes.

En 2023, le bassin d'emploi recense 215 sessions de formation, dont 75 % sont certifiantes. A la rentrée 2021, plus de 795 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

CARTE SUR L'OFFRE DE FORMATION

(nombre de sessions en 2023)



NOMBRE DE SESSIONS PAR SPÉCIALITÉS DE FORMATION ET NIVEAU

Niveau 3 :

- 10** Bâtiment : finitions
- 10** Travail du bois et de l'ameublement
- 9** Bâtiment : construction et couverture

Niveau 4 :

- 19** Bâtiment : construction et couverture
- 7** Travail du bois et de l'ameublement
- 6** Bâtiment : finitions

Niveau 5 :

- 9** Bâtiment : construction et couverture
- 8** Spécialités pluritechnologiques, génie civil, construction, bois
- 8** Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données

Niveau 6 et + :

- 1** Mines et carrières, génie civil, topographie
- 1** Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement

795

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 63 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

21 % Bâtiment : construction et couverture

17 % Commerce, vente

16 % Travail du bois et de l'ameublement

Niveau 4 :

29 % Commerce, vente

21 % Travail du bois et de l'ameublement

14 % Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

Niveau 5 :

37 % Spécialités pluritechnologiques, génie civil, construction, bois

21 % Travail du bois et de l'ameublement

18 % Bâtiment : finitions

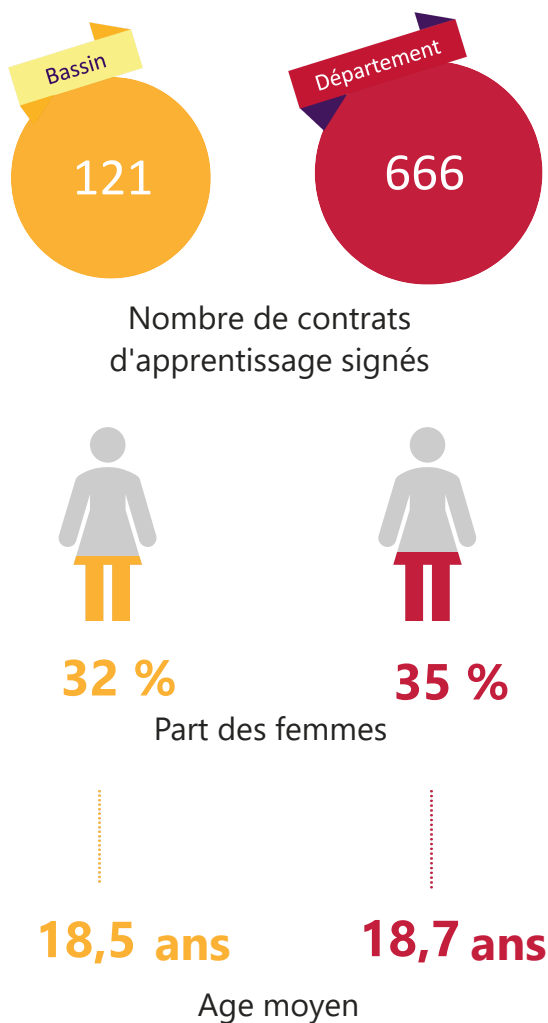
Niveau 6 et + :

100 % Santé

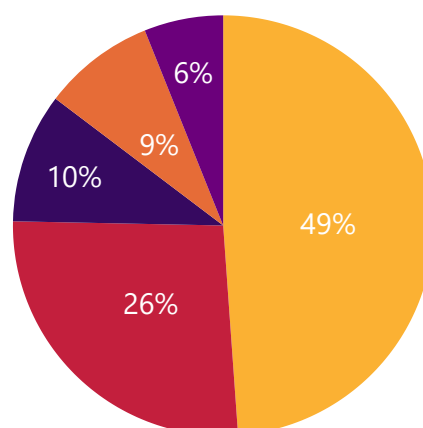


ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 121 contrats d'apprentissage. Cela représente 18 % de l'ensemble des contrats signés dans le département. 24 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur de l'agriculture. Sur le territoire, seuls 6 % visent au moins un diplôme de niveau Bac + 3, bien en-dessous du niveau départemental (15 %). 32 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation de 3 points inférieur à la moyenne.



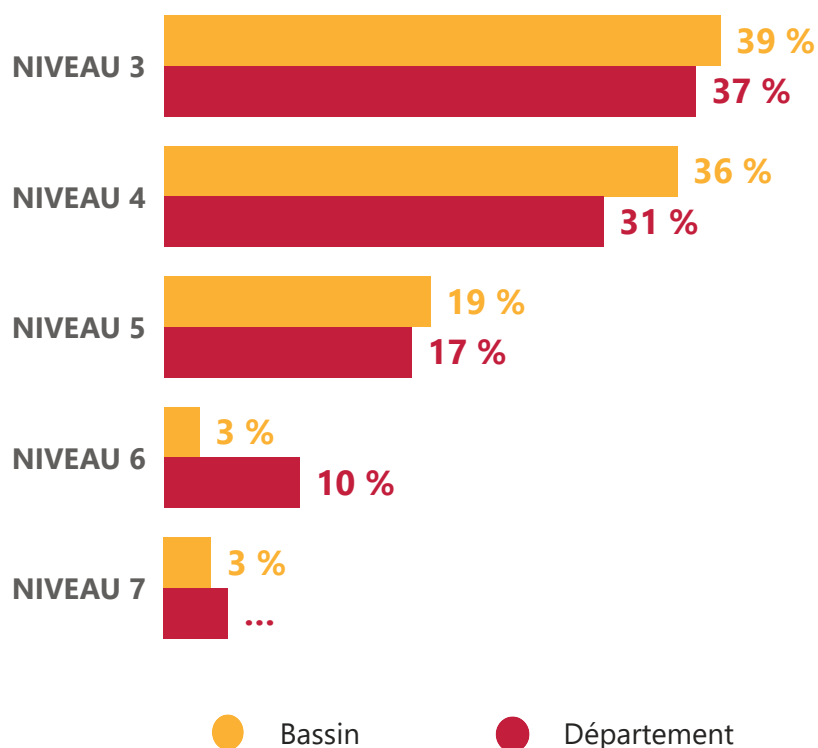
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ

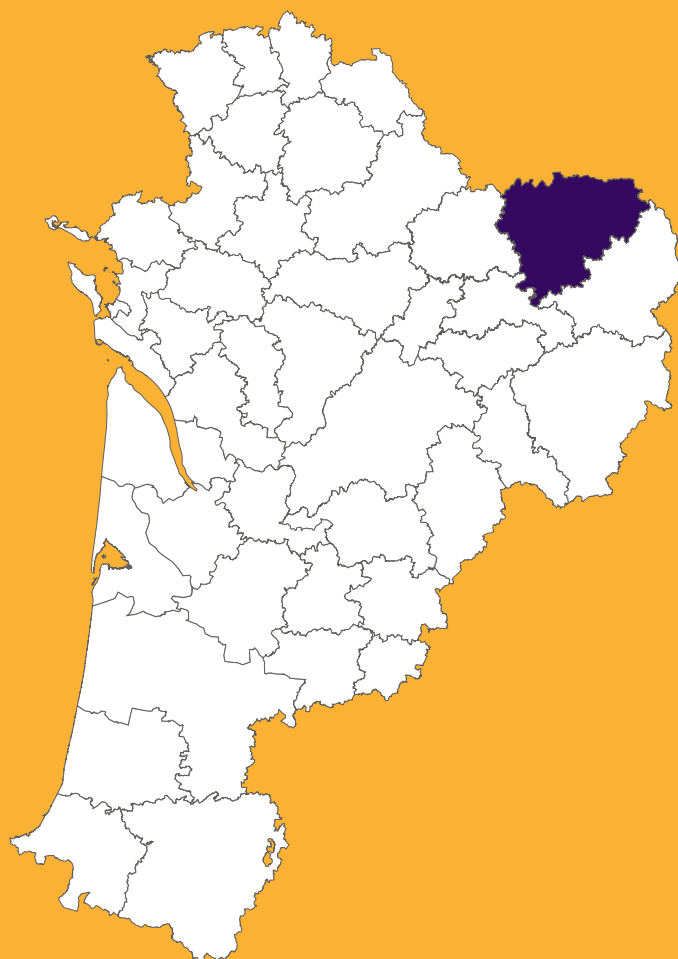


TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture	19	15 %
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	17	14 %
Commerce, vente	12	10 %

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Agriculture, sylviculture et pêche	29	24 %
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	25	20 %
Hébergement et restauration	10	8 %



GUERET

Zoom sur le bassin d'emploi

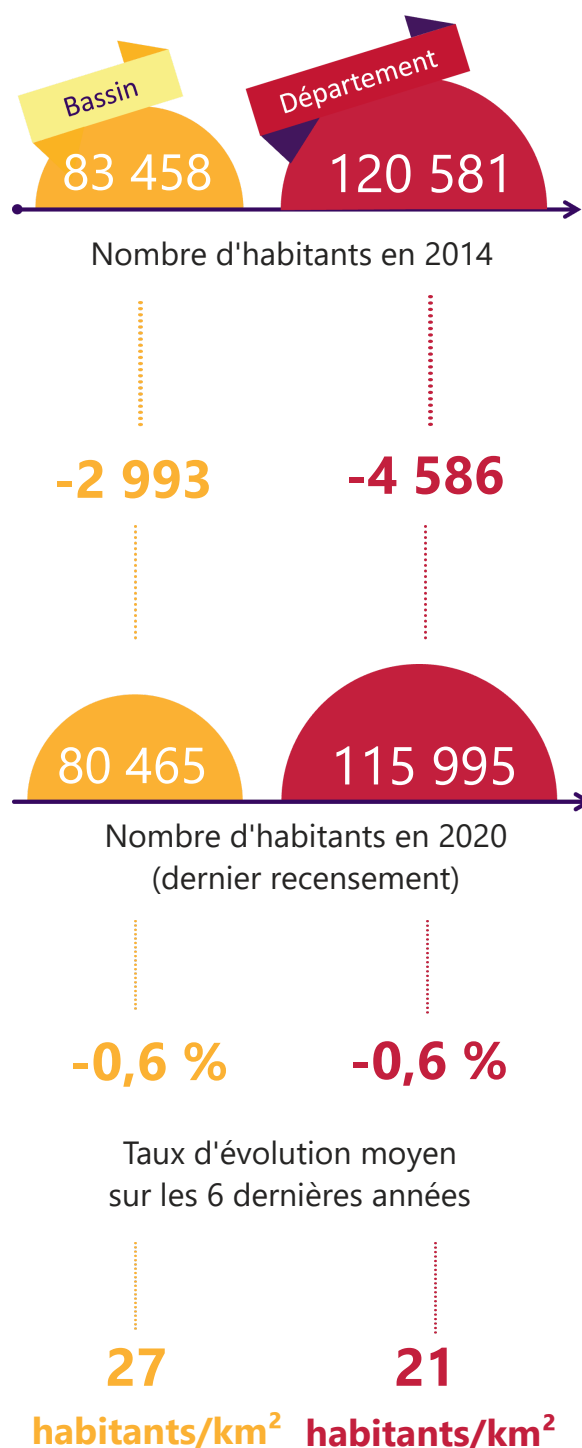
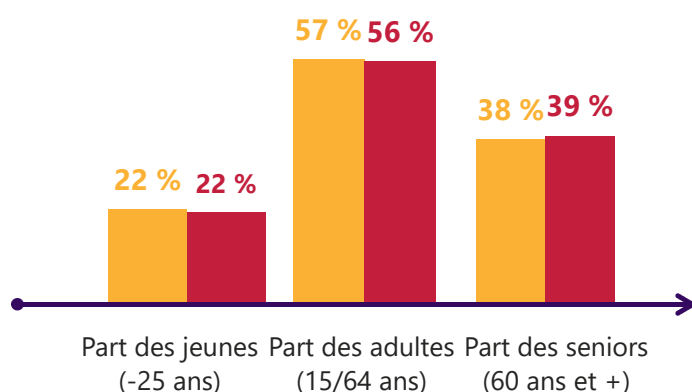
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi de Guéret recense plus de 80 400 habitants, volume en diminution, tout comme sur le département, sur les six dernières années : - 0,6 % par an, soit 2 993 habitants en moins au total sur le bassin.

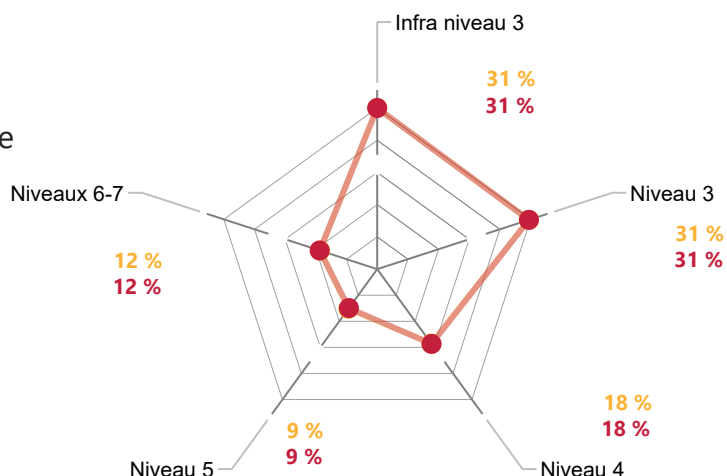
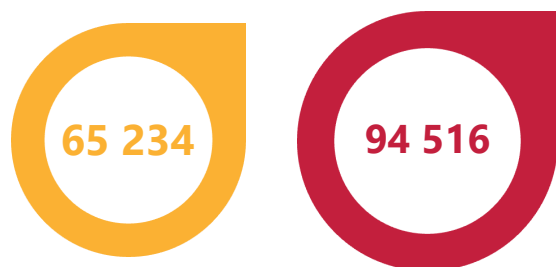
La structure de la population par tranche d'âges est similaire à celle observée au niveau départemental. Les jeunes de moins de 25 ans représentent 22 % de la population, les seniors (60 ans et plus), quant à eux, représentent 38 % de la population (39 % pour le département). Elle est caractérisée par un fort niveau de demandeurs d'emploi peu diplômés : 62 % ont un niveau CAP/BEP ou moins, tout comme pour le département.

PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
GUERET	12 700
LA SOUTERRAINE	4 950
STE FEYRE	2 490
BOURGANEUF	2 460
ST SULPICE LE GUERETOIS	1 930
ST VAURY	1 740
GOUZON	1 570
FURSAC	1 450



Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre plus de 6 900 jeunes de 15 à 24 ans, soit 9 % de sa population totale, (8 % pour le département). Témoinnant d'une situation plus défavorable dans laquelle se trouvent ces jeunes que dans la Creuse, 43 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 23 % non diplômés (contre respectivement 43 % et 18 % pour le département). En outre, 18 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (17 % dans le département).

Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



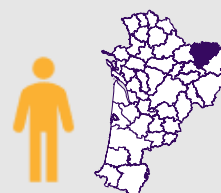
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés



6 931



jeunes de 15 à 24 ans, soit **9 %** de la population totale (**8 %** dans le département)

43 %



sont non scolarisés (**43 %** dans le département)

23 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **18 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



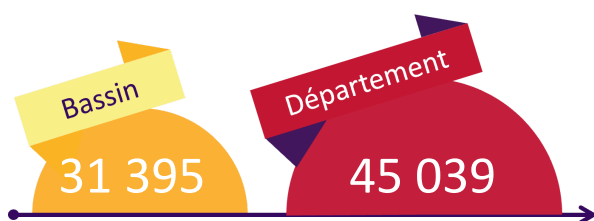
29 988

dont **87 %** y habitent et y travaillent

43 031

dont **90 %** y habitent et y travaillent

MÉTIERS

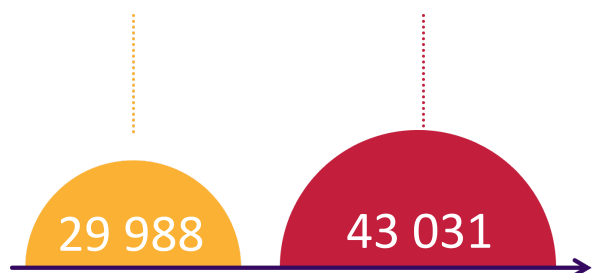


Nombre d'actifs en emploi en 2014

-0,8 %

-0,8 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Près de 30 000 actifs sont en emploi sur le bassin de Guéret, chiffre en diminution sur les six dernières années (- 0,8 % sur le bassin et au niveau départemental). Ils représentent 70 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des cadres de la fonction publiques (catégorie A et assimilés), des infirmiers, sage-femmes, des employés administratifs de la fonction publiques (catégorie C et assimilés), des professions intermédiaires administratives de la fonction publique, et des attachés commerciaux et représentants.



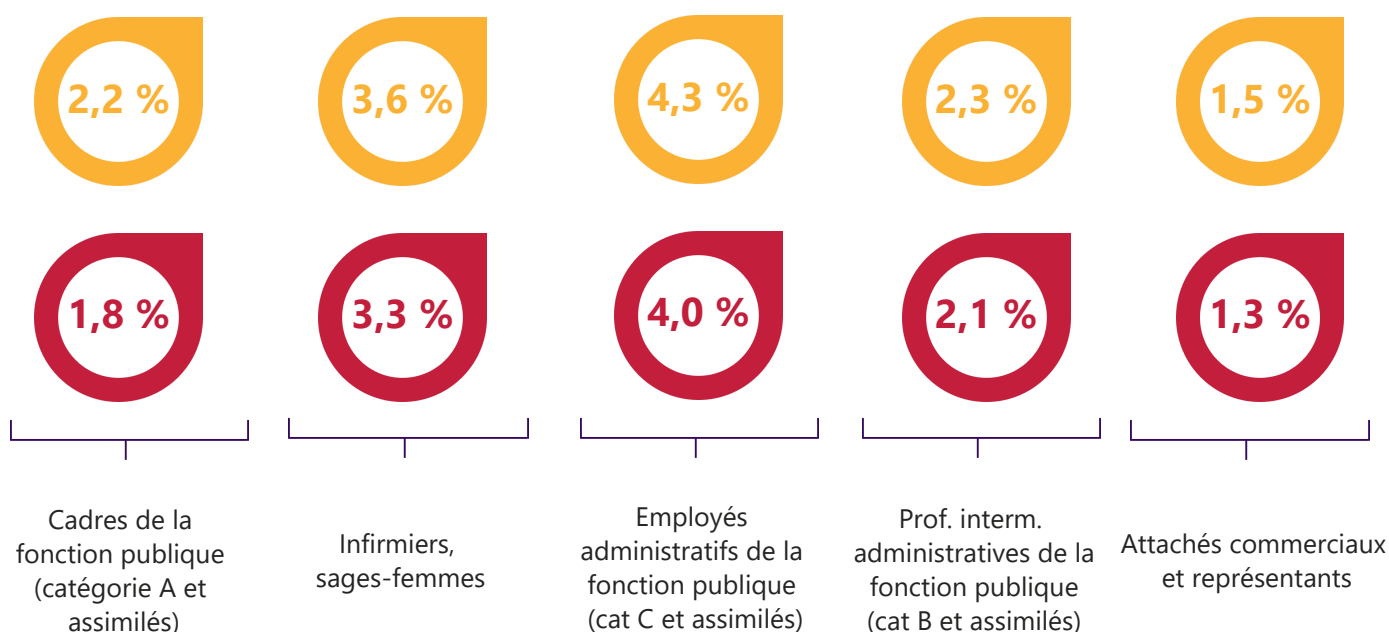
Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURREPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin

● Part sur le département



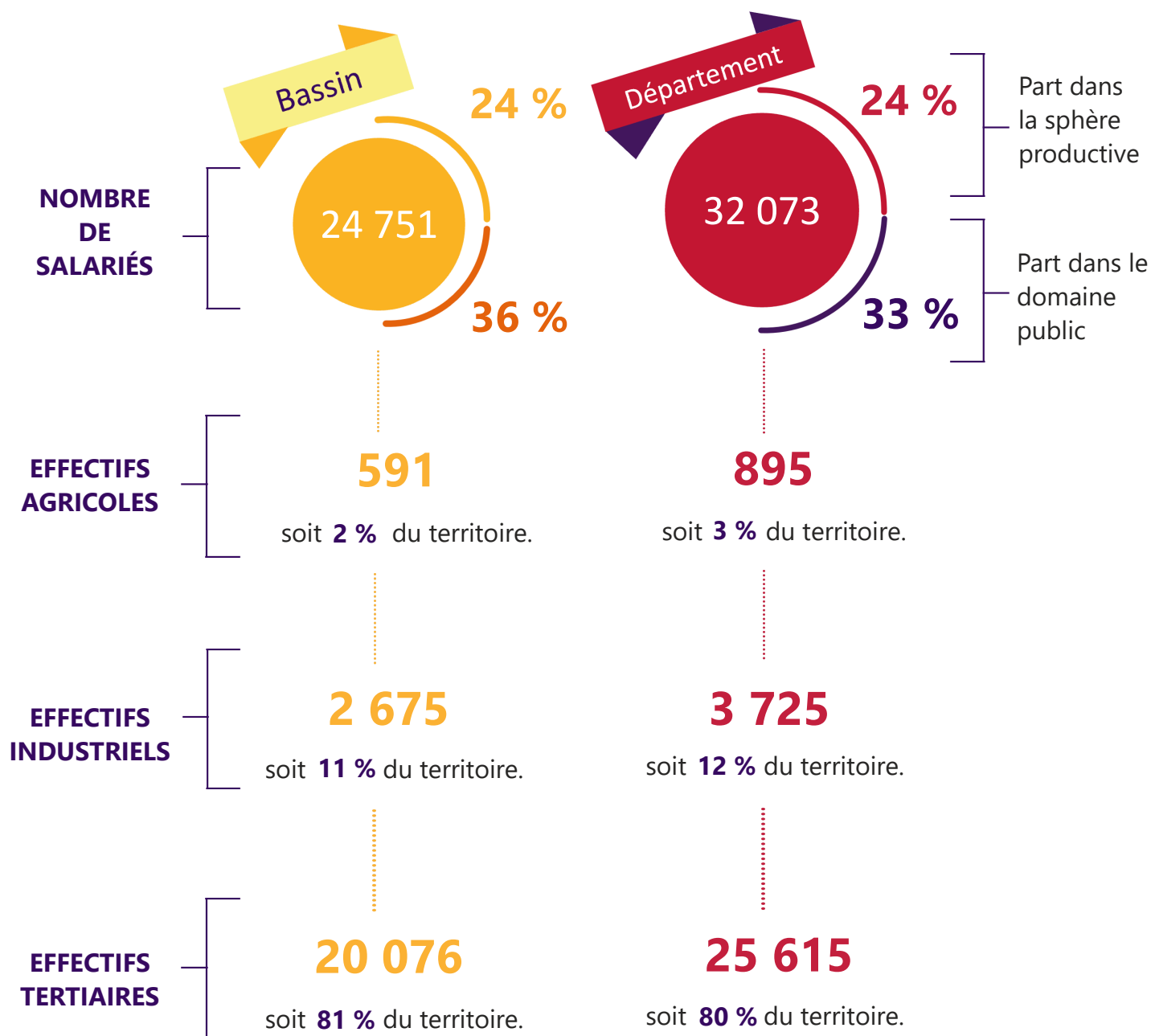
ÉCONOMIE



En 2021, le bassin d'emploi totalise plus de 24 700 salariés, soit 77 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans l'administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire (département de la Creuse, commune de Guéret), dans les activités humaines pour la santé (Centre hospitalier de Guéret, centre hospitalier de la Valette), et dans la fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements (Dagard).

24 751 salariés

soit **77,2 %** des salariés du département.

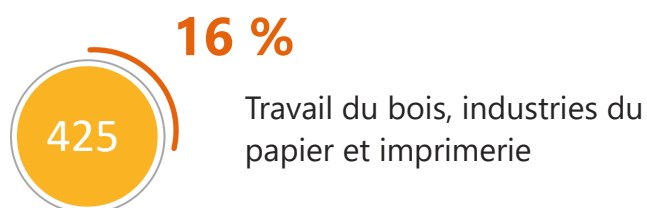
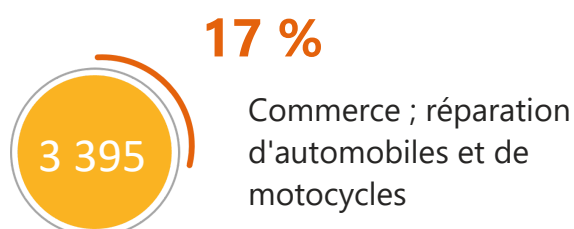
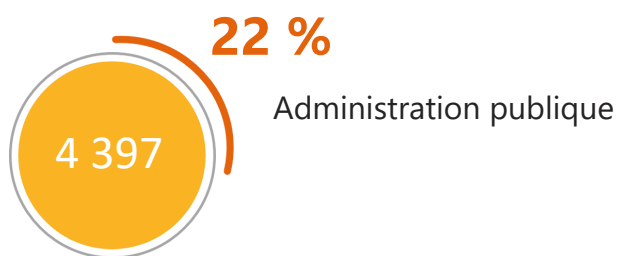
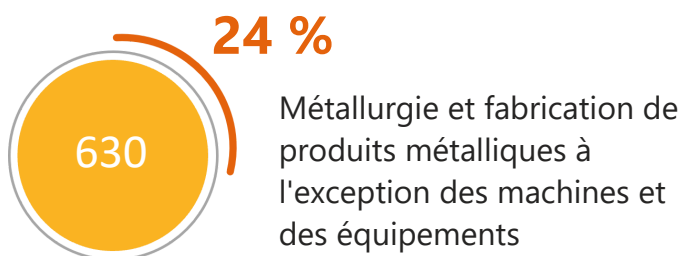




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

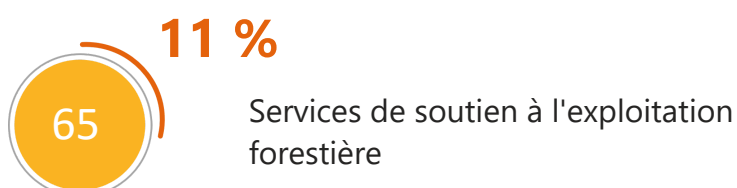
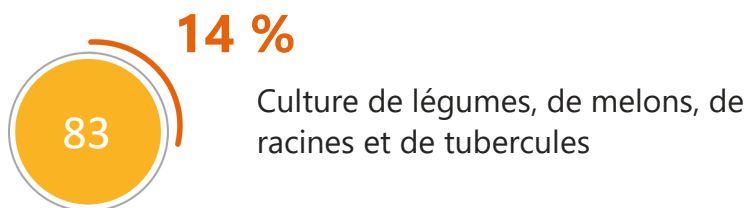


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

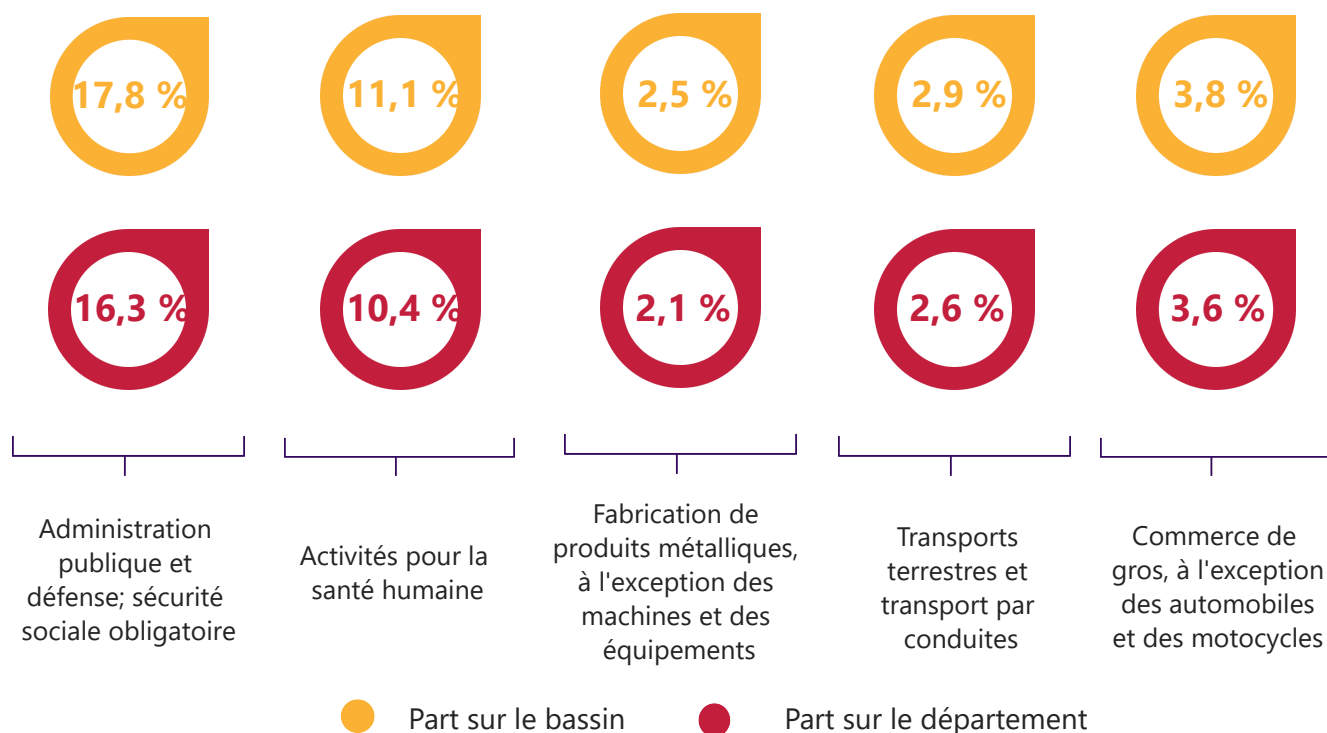


● Effectifs ● % dans l'agriculture

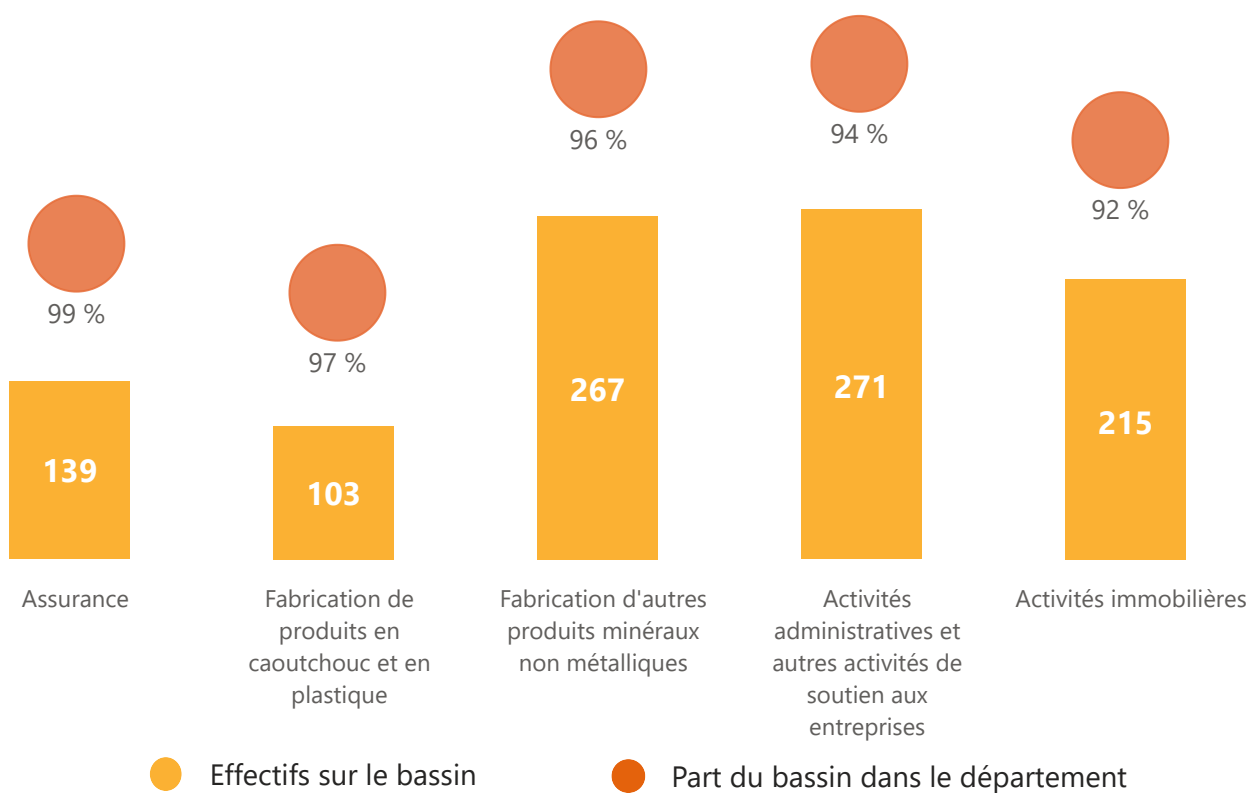


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

500 salariés et plus :



CENTRE HOSPITALIER DE GUERET : Activités hospitalières
DEPARTEMENT DE LA CREUSE : Administration publique générale

Entre 250 et 299 salariés :



CENTRE HOSPITALIER LA VALETTE : Activités hospitalières
COMMUNE DE GUERET : Administration publique générale
DAGARD : Fabrication d'équipements aérauliques et frigorifiques industriels
MGEN ACTION SANITAIRE ET SOCIALE : Activités hospitalières

Entre 100 et 199 salariés :



ALLUBAY : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
ATULAM : Fabrication de charpentes et d'autres menuiseries
CAISSE D'ALLOCATIONS FAMILIALES DE LA CREUSE : Sécurité sociale obligatoire
CAISSE PRIMAIRE DE SECURITE SOCIALE : Sécurité sociale obligatoire
CAISSE REG CREDIT AGRIC MUT CTRE FRANCE : Autres intermédiations monétaires
CENTRE DEPARTEMENTAL D'ACCUEIL DE SOINS ET D'HEBERGEMENT POUR PERSONNES AGEES DEPENDANTES LES SIGNOLLES : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
CENTRE HOSPITALIER BERNARD DESPLAS : Activités hospitalières
CENTRE HOSPITALIER DE GUERET : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU GRAND GUERET : Administration publique générale
DIRECTION DEPARTEMENTALE DES TERRITOIRES CREUSE : Administration publique (tutelle) des activités économiques
DIRECTION DES SERVICES DEPARTEMENTAUX DE L'EDUCATION NATIONALE DE LA CREUSE : Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale
ELISAD : Aide à domicile
ETABLISSEMENT PUBLIC LOCAL D'ENSEIGNEMENT ET DE FORMATION PROFESSIONNELLE AGRICOLES D'AHUN : Enseignement secondaire technique ou professionnel
EUROP VOYAGES 23 SARL : Transports routiers réguliers de voyageurs
EVOLIS 23 : Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale
FONDATION PARTAGE ET VIE : Activités hospitalières
FRANCE FERMETURES : Fabrication de portes et fenêtres en métal
GD : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
LA POSTE : Activités de poste dans le cadre d'une obligation de service universel
LS INDUSTRIE : Forge, emboutissage, estampage
LSD : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
LYCEE POLYVALENT JEAN FAVARD : Enseignement secondaire général
OFFICE PUBLIC DE L HABITAT DE LA CREUSE : Location de logements
PICOTY : Commerce de gros de combustibles et de produits annexes
PREFECTURE DE DEPARTEMENT CREUSE : Administration publique générale
SAINT GOBAIN EUROCOUSTIC : Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques n.c.a.
SAUTHON INDUSTRIES : Fabrication d'autres meubles et industries connexes de l'ameublement
SCE DEPARTEMENTAL INCENDIE ET SECOURS : Services du feu et de secours

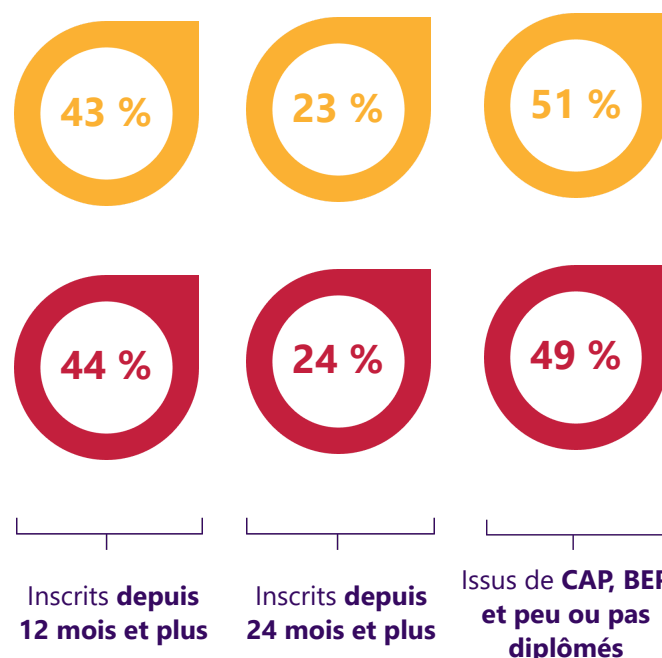
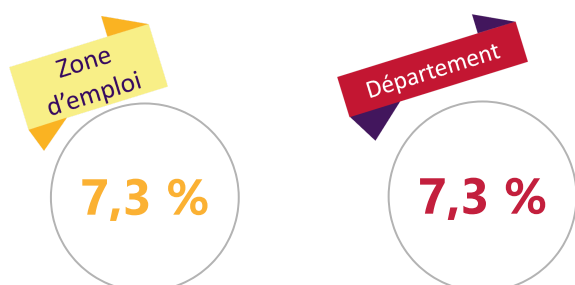
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Guéret affiche un taux de chômage identique au taux observé dans le département : 7,3 %. À l'échelle du bassin, le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 6 % en trois ans, contre 7 % au niveau départemental, pour atteindre plus de 5 354 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil comparable à celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment 50 % de femmes (contre 51 % pour le département). Près de la moitié d'entre eux ne se déclarent pas prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi (47 % contre 45 % au département). Enfin, ils résident plus souvent en QPV (Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville) : pour 4 % d'entre eux contre 3 % au niveau du département.

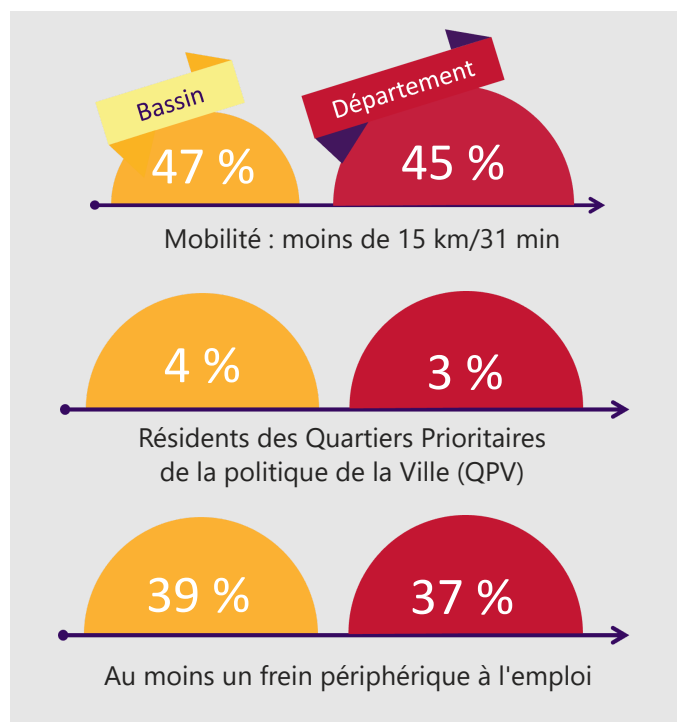
TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE GUÉRET

(au 4^{ème} trimestre 2023)

Données disponibles à la zone d'emploi uniquement

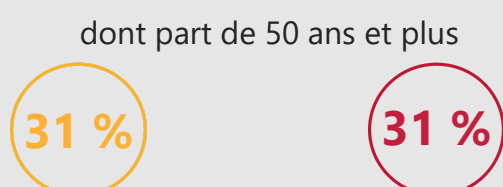
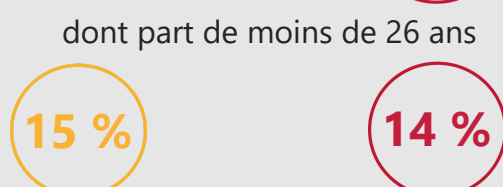
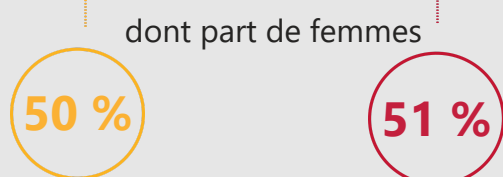
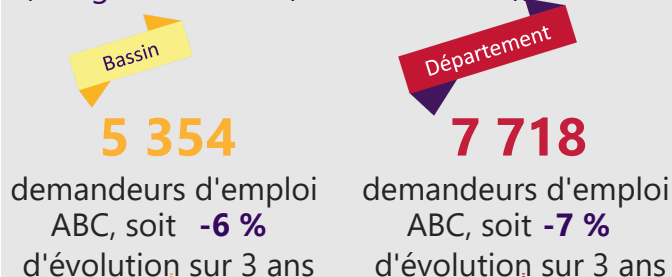


● Part sur le bassin ● Part sur le département



LES DEMANDEURS D'EMPLOI

(catégories A, B, C (décembre 2023))



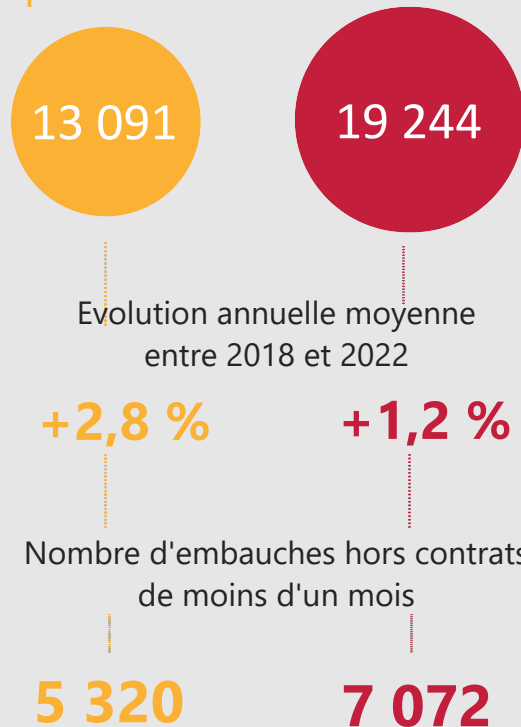


13 091 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

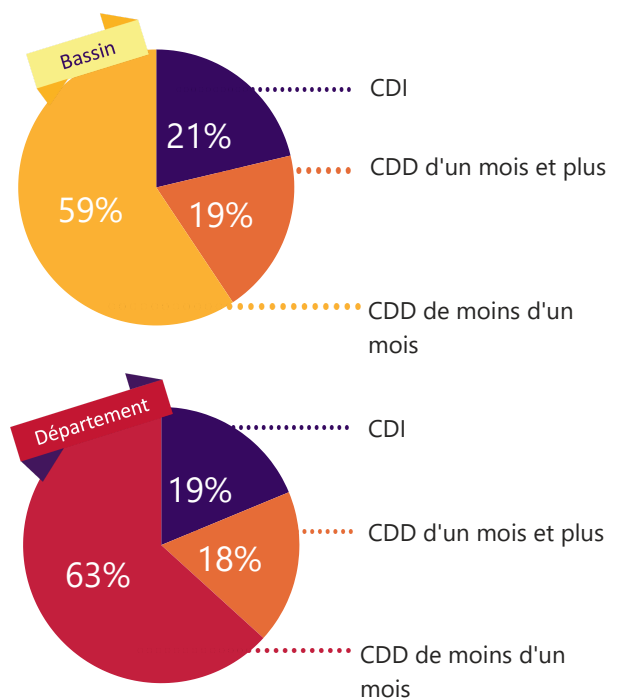
(hors intérim, agriculture et administration publique)

68 % des embauches
départementales



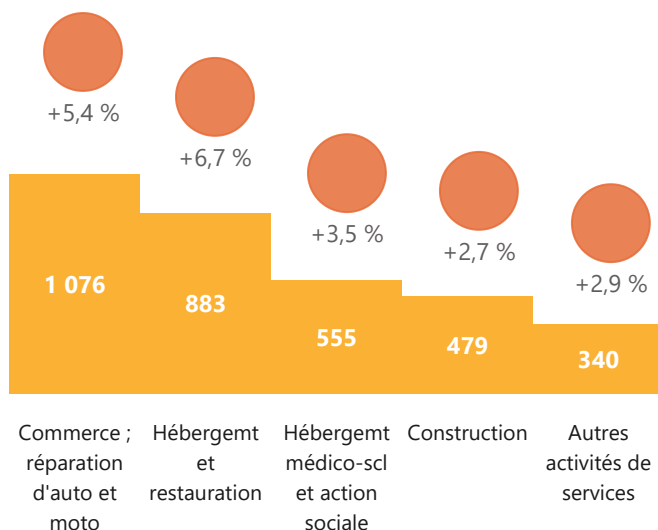
En 2022, 13 091 Déclarations Préalables À l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 68 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 2,8 % en moyenne, chaque année, en plus forte progression qu'au niveau départemental (+ 1,2 %). Ces DPAE sont composées de 59 % de CDD de moins d'un mois. Bien que minoritaires, les CDI sont un peu plus fréquents sur le bassin d'emploi, représentant 21 % des DPAE contre 19 % à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce, l'hébergement/restauration, l'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement, la construction et les autres activités de services.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



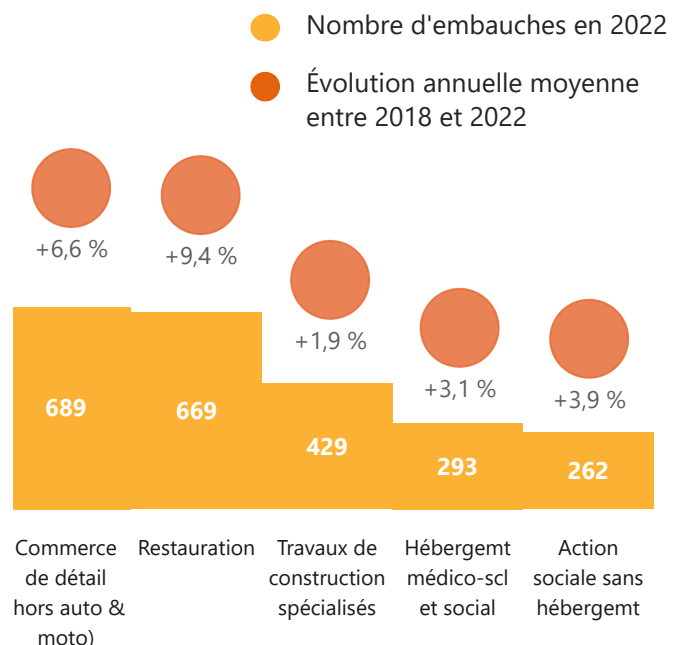
LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)

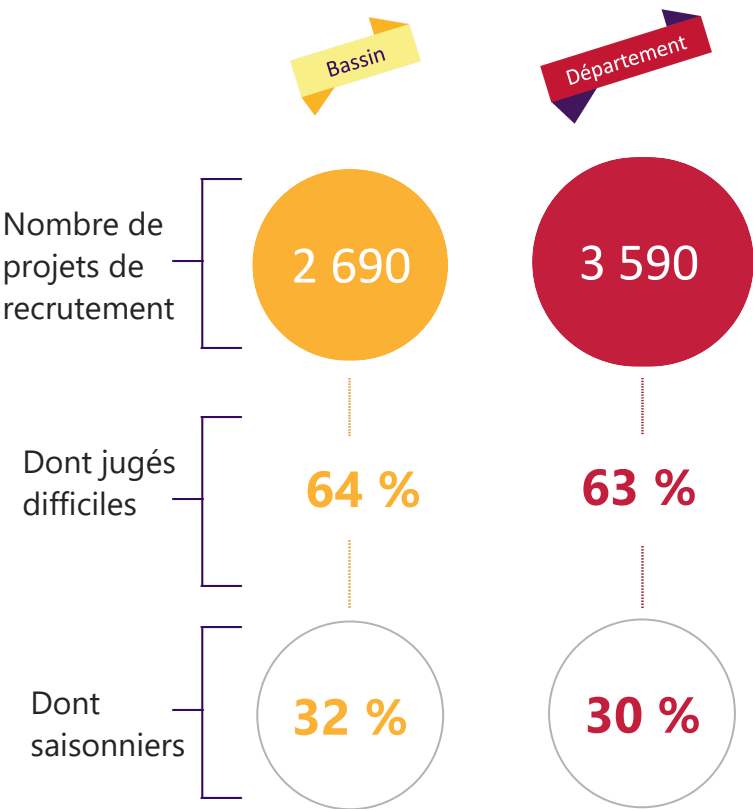


PROJETS DE RECRUTEMENT
SELON L'ENQUETE BMO

2 690
projets de recrutement



En 2024, 2 690 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 64 % sont jugés difficiles (63 % en Creuse). Si les aides-soignants, les agriculteurs et les employés de libre-service sont particulièrement recherchés, les difficultés de recrutement les plus prégnantes touchent les infirmiers et sage-femmes, les professionnels de l'animation socioculturelle et les ouvriers mécaniciens de véhicules.



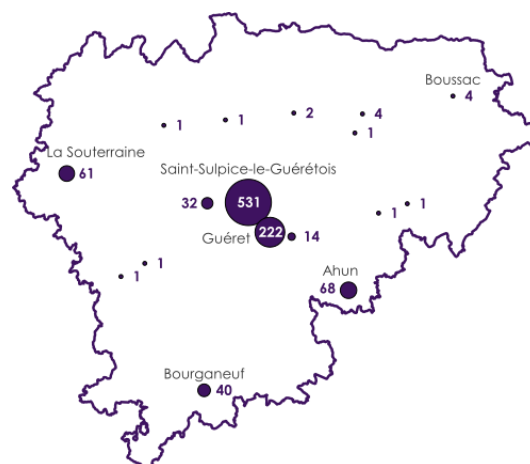
LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Aides-soignants	190	48 %	47 %
Agriculteurs	130	81 %	40 %
Employés de libre service	130	46 %	82 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	120	91 %	71 %
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	110	0 %	88 %
Serveurs de cafés restaurants	100	80 %	71 %
Infirmiers et sages-femmes	80	100 %	0 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	70	78 %	53 %
Ouvriers mécaniciens de véhicules	70	90 %	0 %
Surveillants d'établissements scolaires et accompagnateurs des élèves en situation de handicap	60	63 %	0 %

En 2023, le bassin d'emploi recense 980 sessions de formation, dont 83 % sont certifiantes. A la rentrée 2021, plus de 2 969 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

(nombre de sessions en 2023)



Niveau 3 :

- 59** Accueil, hôtellerie, tourisme
- 54** Commerce, vente
- 50** Protection et développement du patrimoine

52 Commerce, vente

42 Secrétariat, bureautique

37 Electricité, électronique (non compris automatismes, productique)

- 5 Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture
- 5 Commerce, vente
- 4 Technologies de commandes des transformations industrielles

- 6 Animation culturelle, sportive et de loisirs
- 5 Autres disciplines artistiques et spécialités artistiques plurivalentes
- 5 Santé

2 969

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 190 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

- 20 %** Santé
- 9 %** Travail social
- 8 %** Transport, manutention, magasinage

Niveau 4 :

- 14 %** Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales
- 11 %** Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture
- 10 %** Technologies industrielles fondamentales

Niveau 5 :

- 39 %** Autres disciplines artistiques et spécialités artistiques plurivalentes
- 11 %** Animation culturelle, sportive et de loisirs
- 11 %** Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture

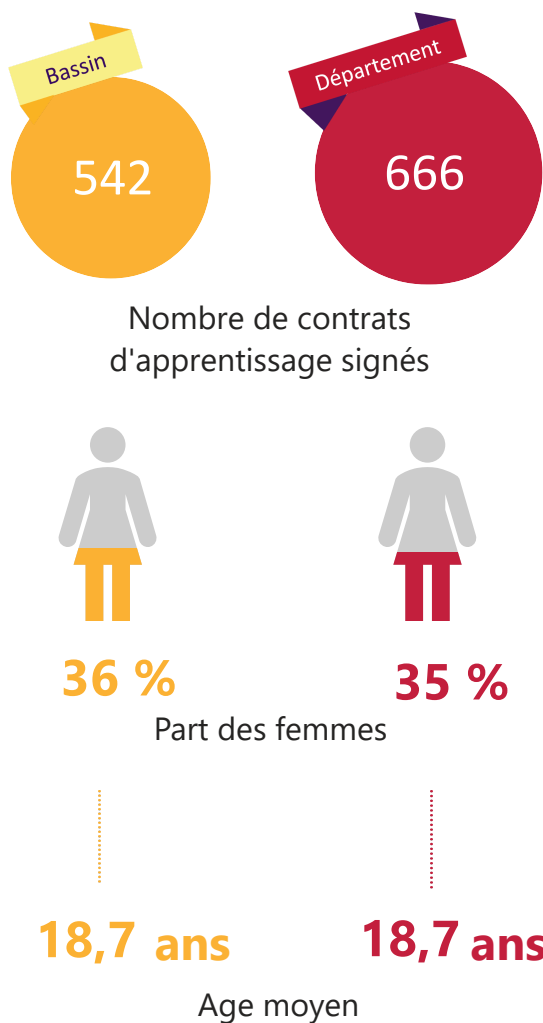
Niveau 6 et + :

- 69 %** Santé
- 12 %** Animation culturelle, sportive et de loisirs
- 11 %** Enseignement, formation

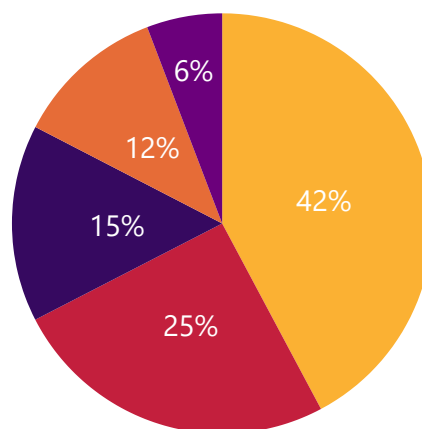


ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 542 contrats d'apprentissage. Cela représente 80 % de l'ensemble des contrats signés dans le département. 21 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce et de la vente. 16 % visent au moins un diplôme de niveau Bac + 3, se rapprochant du niveau départemental (15 %). 36 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation de 1 point supérieur à la moyenne.



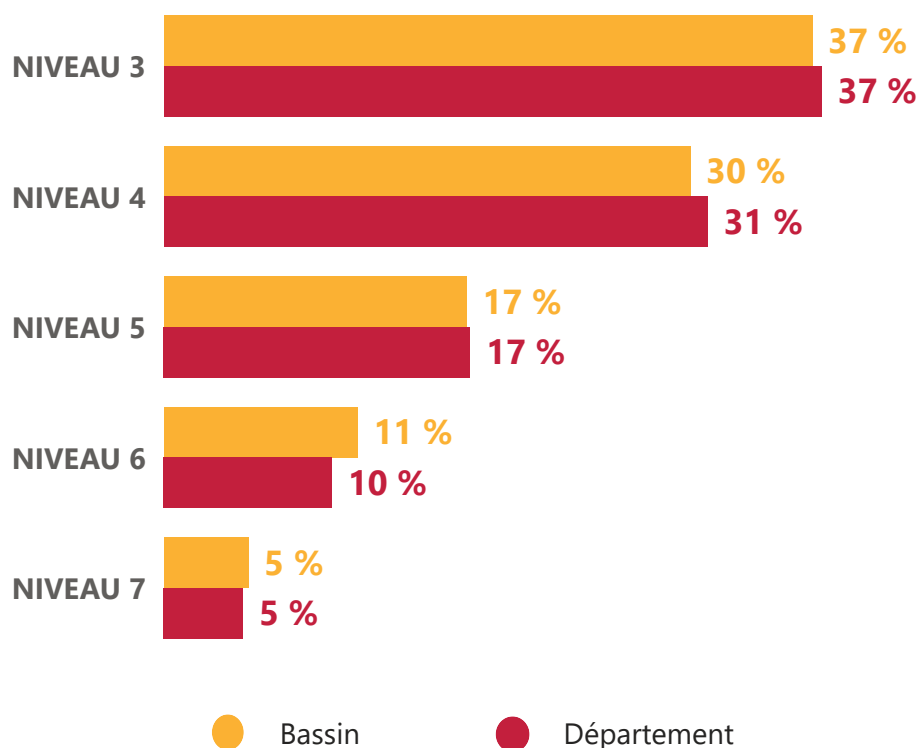
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ



TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Commerce, vente	114	21 %
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	45	8 %
Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture	43	8 %

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	158	29 %
Agriculture, sylviculture et pêche	75	14 %
Activités de services administratifs et de soutien	67	12 %

Créez le portrait de territoire emploi-formation qui vous intéresse !

sur plusieurs échelons d'analyse :
région Nouvelle-Aquitaine, départements,
bassins d'emploi, intercommunalités,
communes...



Choisissez votre territoire et consultez :

- l'évolution de votre population,
- la répartition des emplois par grandes familles de métiers,
- l'évolution par catégories sociales,
- les embauches par secteurs d'activités,
- la formation scolaire et en apprentissage.

Visionner nos vidéos sur les chiffres clés
de l'emploi et de la formation en Nouvelle
Aquitaine (par département)



CMonMétier | CMonTerritoire



Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 av. de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

Tour Toumaï
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers