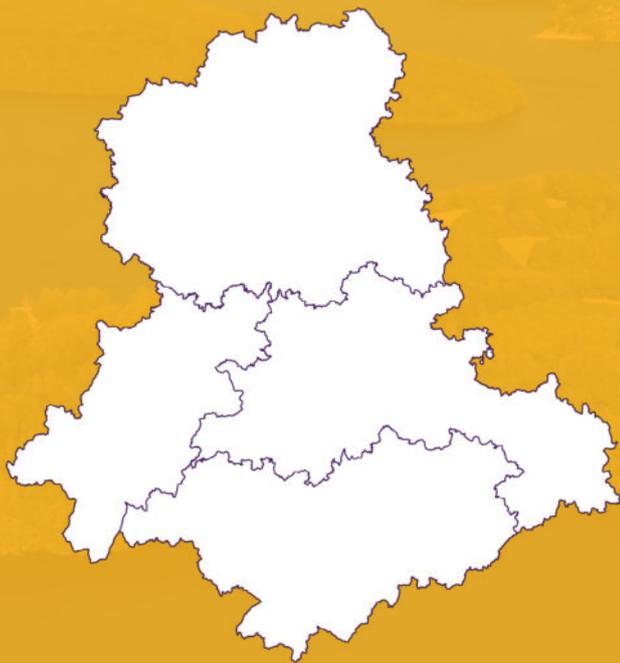


Portrait  
de **Territoire**

2024

HAUTE-VIENNE



# Haute-Vienne

En 2020, la Haute-Vienne recense plus de 372 100 habitants, volume en diminution sur les six dernières années : - 0,2 % par an (contre + 0,4 % en Nouvelle-Aquitaine), soit 4 076 habitants en moins au total.

La structure de la population par tranche d'âges est différente de celle observée en région. Les séniors (60 ans et plus) sont légèrement surreprésentés par rapport à la Nouvelle-Aquitaine (32 % contre 31 %). Les jeunes de moins de 25 ans sont, quant à eux, autant représentés qu'en Région (27 %). Elle est caractérisée par une représentation des niveaux Bac +3 et plus égale à la moyenne régionale (17 % en Haute-Vienne et en Nouvelle-Aquitaine).

Le territoire dénombre plus de 44 000 jeunes de 15 à 24 ans, soit 12 % de la population totale (11 % pour la région). Témoinnant d'une situation plus favorable dans laquelle se trouvent ces jeunes qu'en Nouvelle-Aquitaine, le pourcentage de non scolarisés et de non diplômés est plus faible qu'au niveau régional : 31 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 22 % non diplômés (respectivement 35 % et 20 % pour la région). En outre, 15 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation », comme en région.

Plus de 144 200 actifs sont en emploi en Haute-Vienne, en diminution de 0,2 % par an sur les six dernières années (contre une hausse de 0,6 % en Région). Ils représentent 6 % de l'emploi régional. En comparaison avec la région, certains métiers y sont surreprésentés. C'est notamment le cas des ouvriers des industries graphiques, des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques et des ouvriers qualifiés du textile et du cuir.

En 2021, le département totalise près de 184 000 salariés, soit 8 % de l'effectif régional. La Haute-Vienne est spécialisée dans l'extraction de minerais métalliques, dans les services de soutien aux industries extractives et dans la cokéfaction et raffinage. Au vu de leur faible nombre, les salariés du secteur de l'extraction de minerais métalliques se concentrent en totalité sur le département. D'autre part, 26 % des salariés du secteur de l'administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire travaillent dans ce département.

Au 4ème trimestre 2023, le département affiche un taux de chômage légèrement supérieur au taux néo-aquitain : 6,7 % contre 6,6 %. En décembre 2023, 25 000 demandeurs d'emploi de catégories A, B, C sont inscrits à France Travail, soit un volume en baisse de 11 % en trois ans contre une baisse de 10 % en région. Parmi eux, les 50 ans et plus sont légèrement sous-représentés (27 % contre 28 % au niveau régional), les demandeurs d'emplois peu ou pas diplômés sont également légèrement surreprésentés (46 % contre 44 %). Les chômeurs de longue durée se situent quant à eux dans la moyenne régionale (43 % des demandeurs d'emploi du territoire et de la région sont inscrits depuis au moins un an).

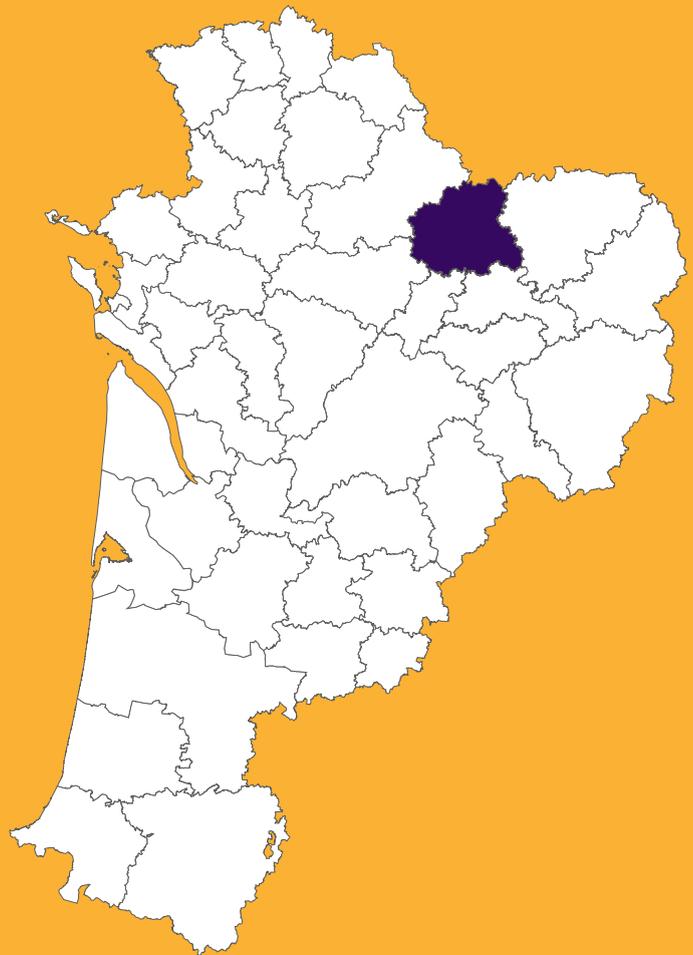
En 2022, plus de 95 000 Déclarations Préalables À l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 5 % des intentions régionales. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 2 % en moyenne par an, contre 1,1 % en moyenne en Nouvelle-Aquitaine. Cette évolution est portée par les bassins de Limoges (+ 2,6 %) et Saint-Yrieix (+ 1,2 %). Ces DPAE sont composées de 65 % de CDD de moins d'un mois ; représentant 57 % des contrats pour le bassin de Saint-Yrieix et allant jusqu'à 74 % pour le bassin de Saint-Junien. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles et l'hébergement/restauration.

En 2024, 13 720 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du département, dont près de 63 % sont jugés difficiles. Cette proportion de projets difficiles est de 55 % sur le bassin d'emploi de Bellac et va jusqu'à 72 % pour le bassin de Saint-Junien. Les viticulteurs, arboriculteurs et les agriculteurs sont les familles de métiers totalisant le plus grand nombre de projets. Les difficultés de recrutement les plus importantes concernent les aides à domicile et auxiliaires de vie et les aides-soignants. Compte tenu des profils recherchés, ces projets sont marqués par une saisonnalité faible (27 % contre 41 % en région), mais qui fluctue fortement entre les bassins d'emplois du département, allant de 19 % pour le bassin de Limoges à 67 % pour le bassin de Saint-Yrieix.

En 2023, la Haute-Vienne recense 4 016 sessions de formation, dont 84 % sont certifiantes.

À la rentrée 2021, plus de 30 100 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

En 2022, le département enregistre 3 633 contrats d'apprentissage, soit 5 % de l'ensemble des contrats signés en Nouvelle-Aquitaine. Près d'un sur quatre a été conclu dans le secteur du commerce. 34 % visent un diplôme de niveau CAP/BEP contre près de 30 % à l'échelle régionale. 30 % des contrats d'apprentissage préparent à minima à un niveau Bac +3 en Haute-Vienne, porté par le bassin d'emploi de Limoges (34 %), contre 11 % pour le bassin d'emploi de Saint-Yrieix.



# BELLAC

---

Zoom sur le bassin d'emploi

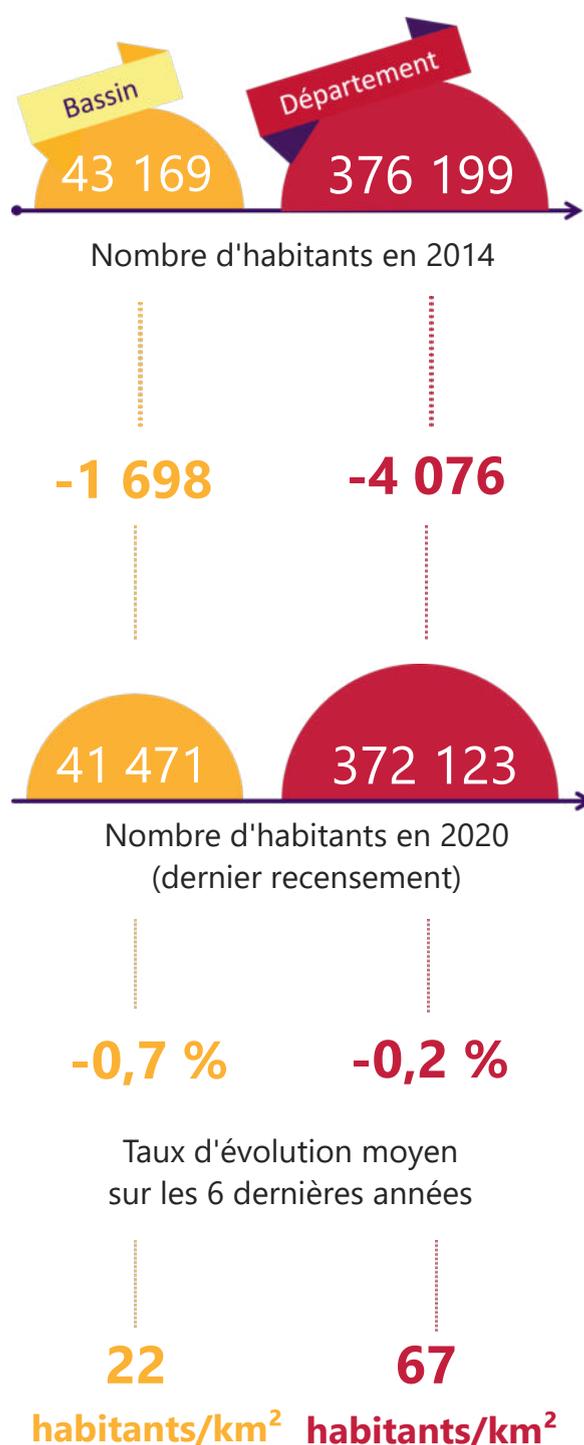
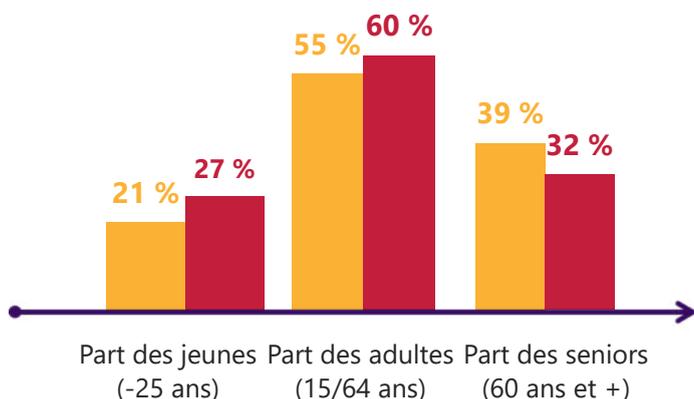
# DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi de Bellac recense près de 41 500 habitants, volume en plus forte diminution qu'en Haute-Vienne sur les six dernières années : - 0,7 % par an, soit 1 698 habitants en moins au total (contre - 0,2 % dans le département).

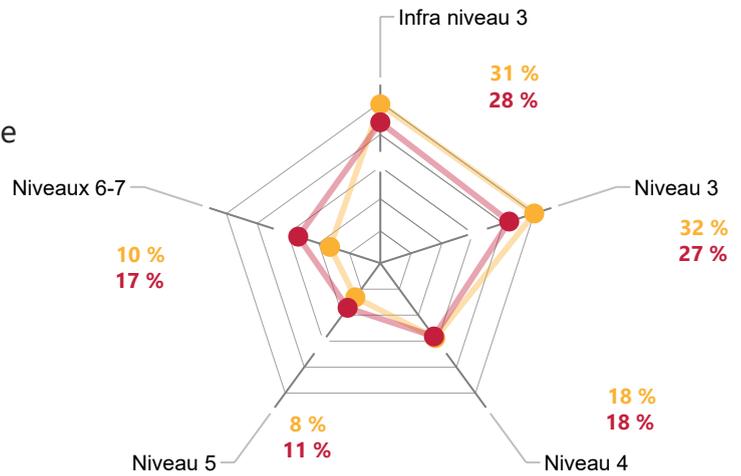
La structure de la population par tranche d'âges est différente de celle observée dans le département. Les jeunes de moins de 25 ans sont sous-représentés (21 % contre 27 % en Haute-Vienne). Les seniors (60 ans et plus) sont, quant à eux, surreprésentés (39 % contre 32 %). Elle est caractérisée par une sous-représentation des niveaux Bac + 3 et plus (10 % sur le bassin, 17 % pour le département).

## PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
BELLAC	3 620
BESSINES SUR GARTEMPE	2 790
CHATEAUPONSAC	2 040
COMPREIGNAC	1 870
MAGNAC LAVAL	1 710
VAL D OIRE ET GARTEMPE	1 670
NANTLAT	1 600
LE DORAT	1 540



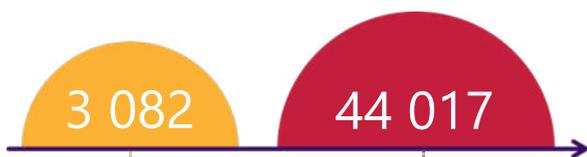
## Population de 15 ans et plus non scolarisée



## ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre plus de 3 000 jeunes de 15 à 24 ans, soit 7 % de sa population totale contre 12 % pour le département. Témoinnant d'une situation moins favorable dans laquelle se trouvent ces jeunes qu'en Haute-Vienne, 42 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 20 % non diplômés (contre respectivement 31 % et 22 % pour le département). En outre, 16 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (15 % dans le département).

### Population totale des 15-24 ans



### Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



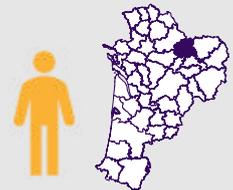
### Population des 15-24 ans non scolarisés



### Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés

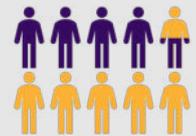


3 082



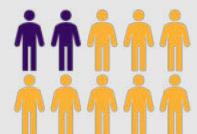
jeunes de 15 à 24 ans, soit 7 % de la population totale (12 % dans le département)

42 %



sont non scolarisés (31 % dans le département)

20 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, 16 % des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

## NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



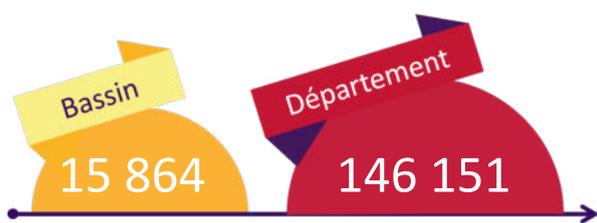
15 448

dont 61 % y habitent et y travaillent

144 239

dont 94 % y habitent et y travaillent

# MÉTIERES

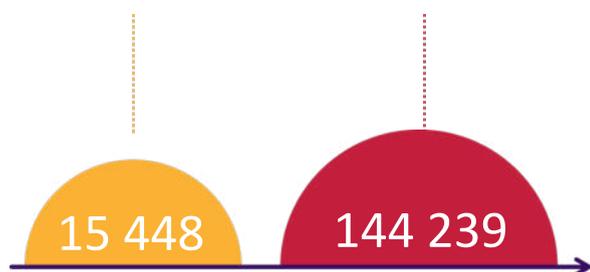


Nombre d'actifs en emploi en 2014

-0,4 %

-0,2 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Près de 15 500 actifs sont en emploi sur le bassin de Bellac, en diminution de 0,4 % sur les six dernières années (- 0,2 % pour la Haute-Vienne). Ils représentent 11 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons, des conducteurs de véhicules, des aides à domicile et aides ménagères, des ouvriers non qualifiés de la mécanique et des aides-soignants.



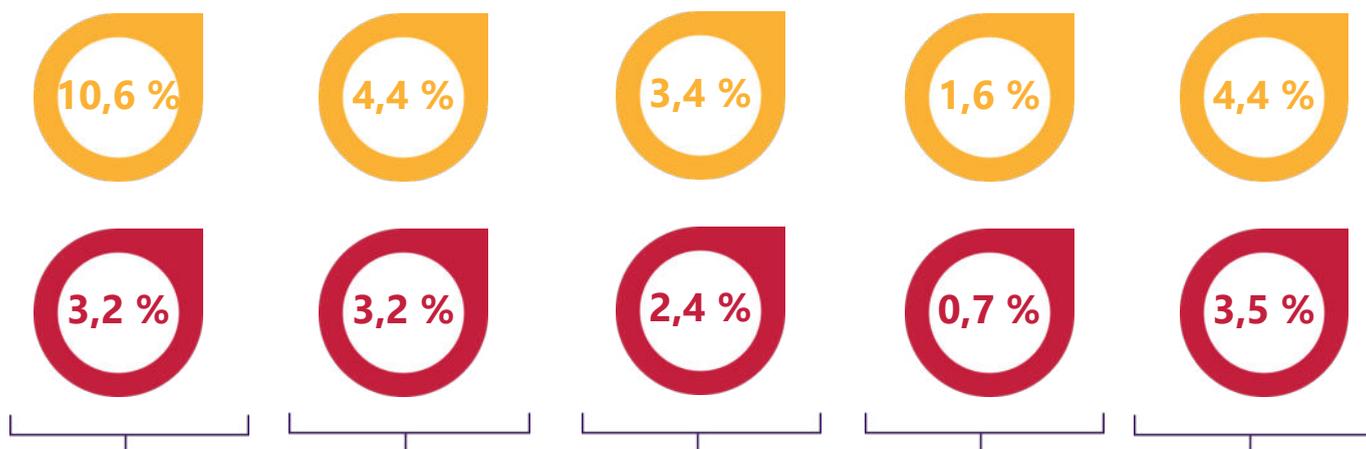
Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

## TOP 5 DES MÉTIERS SURREPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin

● Part sur le département



Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons

Conducteurs de véhicules

Aides à domicile et aides ménagères

Ouvriers non qualifiés de la mécanique

Aides-soignants

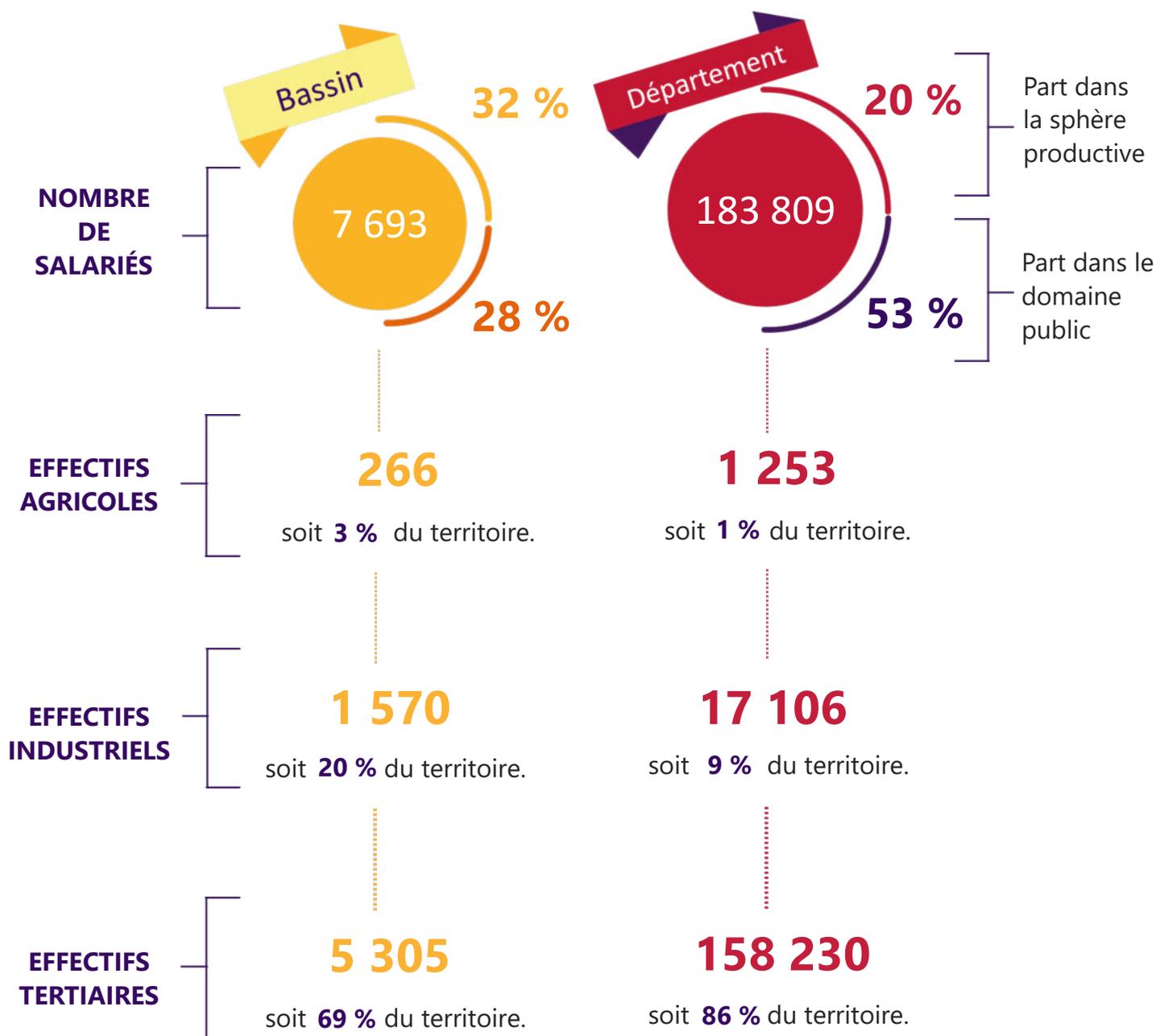
# ÉCONOMIE



En 2021, le bassin d'emploi totalise près de 7 700 salariés, soit 4 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans le commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles, dans l'hébergement médico-social et social et dans les travaux de construction spécialisés.

**7 693** salariés

soit **4,2 %** des salariés du département.

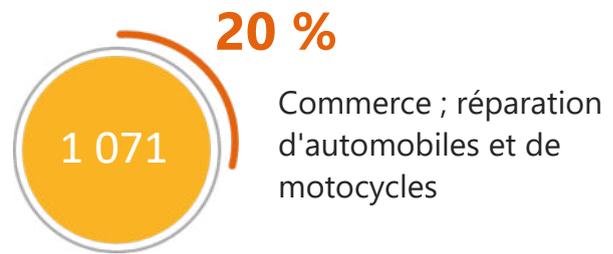




## PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



## PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

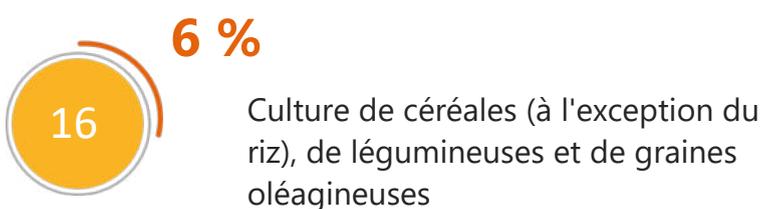


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



## PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

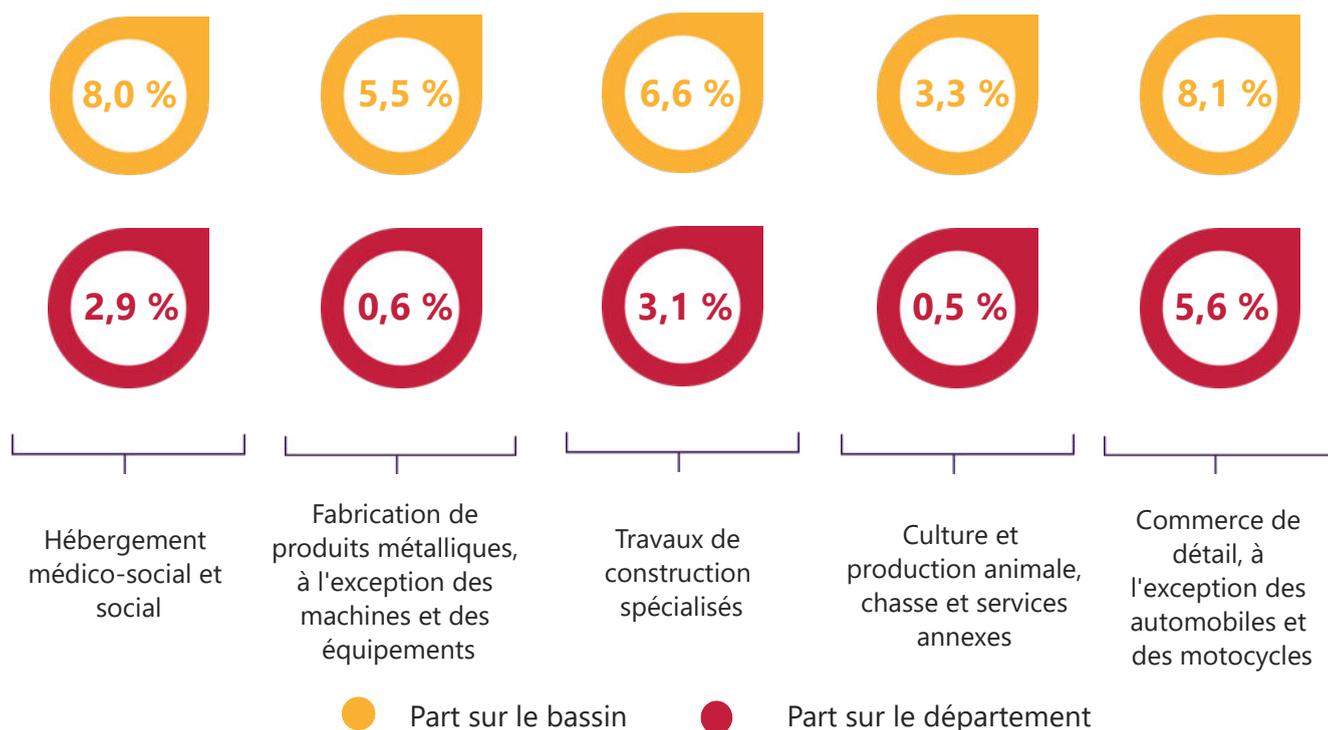


● Effectifs ● % dans l'agriculture

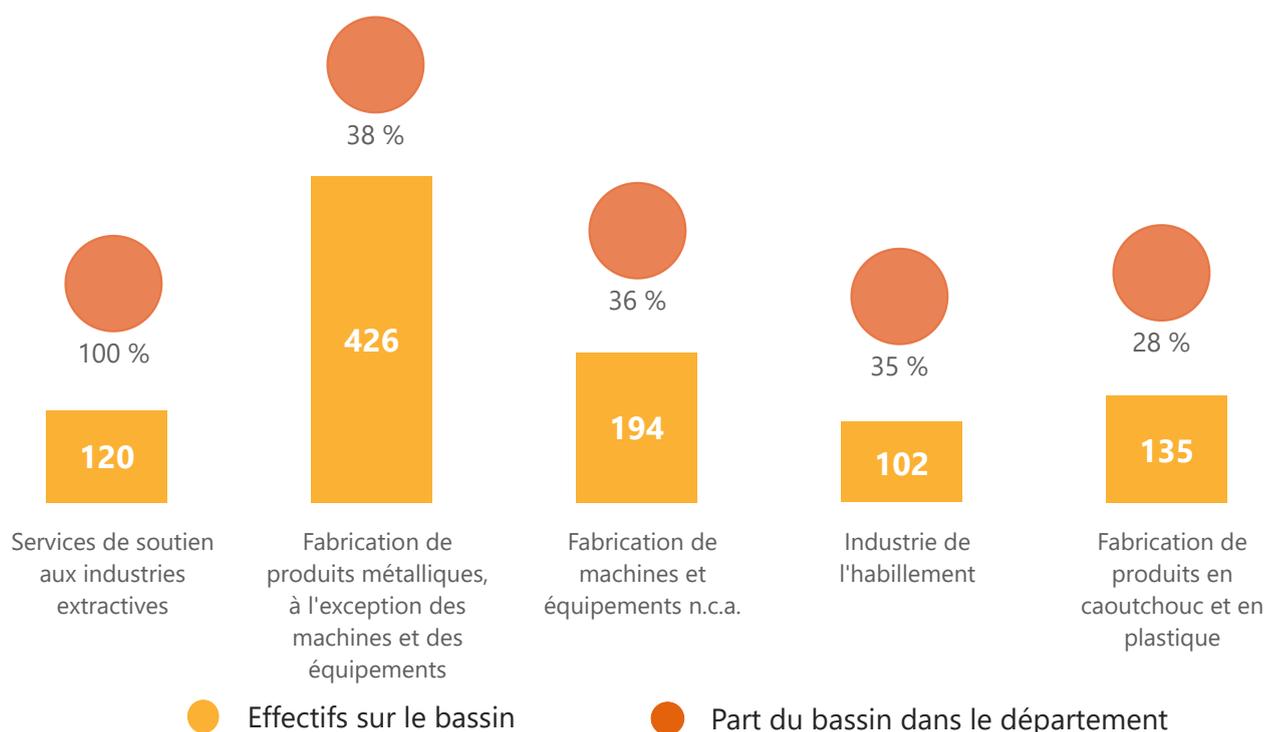


## SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

### Comparaison du poids du bassin et du poids du département



### Poids du bassin dans le département



## LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

### Entre 100 et 199 salariés :



ELRINGKLINGER MEILLOR SAS : Fabrication d'autres machines d'usage général

FREUDENBERG JOINTS PLATS : Fabrication d'autres articles en caoutchouc

HOPITAL INTERCOMMUNAL DU HAUT LIMOUSIN : Activités hospitalières

ORANO MINING : Activités de soutien aux autres industries extractives

### Entre 50 et 99 salariés :



ALLANDE : Fabrication de vêtements de dessous

ASSOCIATION GROUPEMENTS EDUCATIFS :

Hébergement social pour enfants en difficultés

ASSOCIATION LAIQUE POUR L'EDUCATION LA

FORMATION LA PREVENTION ET L'AUTONOMIE : Aide par le travail

BIBLIOTHEQUE POUR L'ECOLE : Commerce de gros d'autres biens domestiques

CENTRE 7 : Activités de conditionnement

CENTRE COMMUNAL D ACTION SOCIALE :

Hébergement médicalisé pour personnes âgées

CHAINERIES LIMOUSINES : Fabrication d'articles en fils métalliques, de chaînes et de ressorts

COMMUNE DE BELLAC : Administration publique générale

CSF : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire

EHPAD ANDRE VIRONDEAU : Hébergement médicalisé pour personnes âgées

EHPAD SUZANNE VALADON : Hébergement médicalisé pour personnes âgées

F2J STAMPING BESSINES : Forge, emboutissage, estampage

FONDATION JOHN BOST : Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux

HAUT LIMOUSIN EN MARCHE : Administration publique générale

HOPITAL INTERCOMMUNAL DU HAUT LIMOUSIN :

Hébergement médicalisé pour personnes âgées

HOPITAL INTERCOMMUNAL DU HAUT LIMOUSIN :

Hébergement social pour personnes âgées

INSTITUT SUZANNE LEGER : Action sociale sans hébergement n.c.a.

NIMROD AEROSTRUCTURES : Construction aéronautique et spatiale

SARL DANIEL LAVALADE : Autres transports routiers de voyageurs

SOCIETE ETUDES ET CONSTRUCTION MECANIQUE : Usinage

SOMAFER : Transformation et conservation de la viande de boucherie

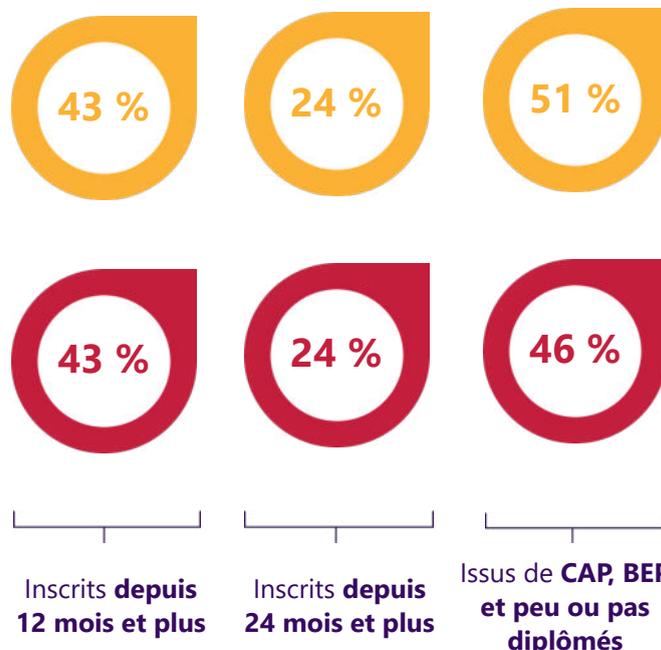
# TRAVAIL

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023, la zone d'emploi de Saint-Junien affiche un taux de chômage inférieur au taux observé en Haute-Vienne : 6,1 % contre 6,7 %. Le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 10 % en trois ans (-11 % au département), pour atteindre près de 2 500 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil comparable à celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment une majorité de femmes (53 %). Ils semblent en revanche plus mobiles, 61 % d'entre eux se déclarant prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi contre 46 % en moyenne.

## TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE SAINT-JUNIEN

(au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023)

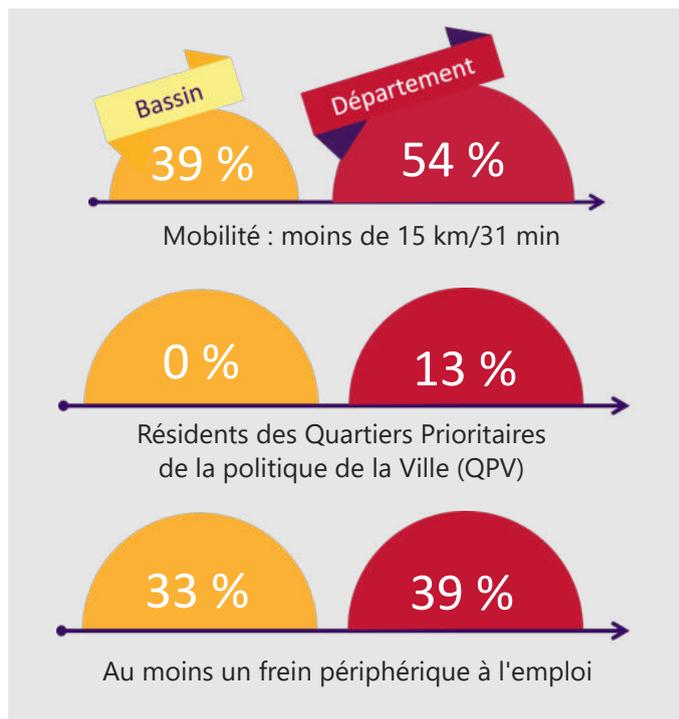
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



● Part sur le bassin ● Part sur le département

## LES DEMANDEURS D'EMPLOI

(catégories A, B, C (décembre 2023))





# 5 137 embauches

## NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

**5,4 %** des embauches départementales



Evolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

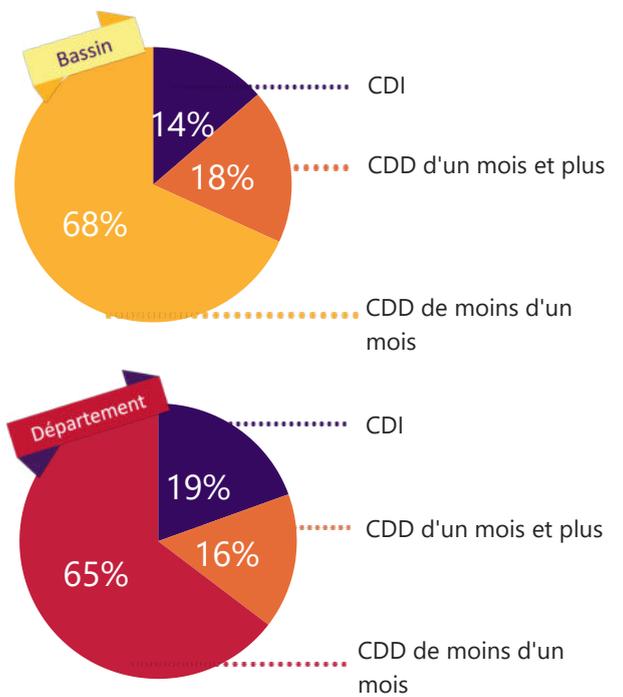
**-0,7 %**      **+2,0 %**

Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois

**1 634**      **33 624**

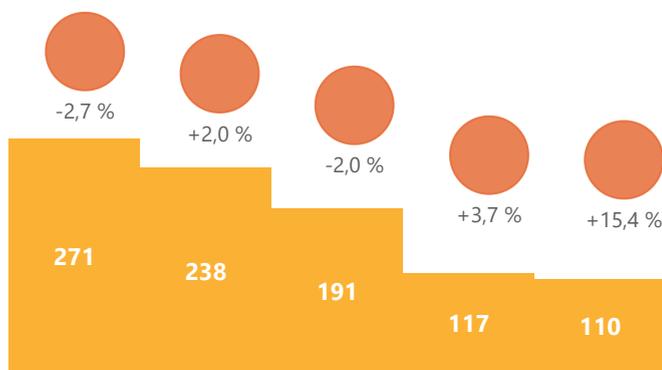
En 2022, 5 137 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 5,4 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a reculé de 0,7 %, en moyenne, chaque année, alors qu'il a augmenté en Haute-Vienne (+ 2 %). Ces DPAE sont composées de 68 % de CDD de moins d'un mois. Minoritaires, les CDI sont moins fréquents sur le bassin d'emploi, représentant 14 % des DPAE contre 19 % à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce, l'hébergement et restauration et la construction.

## RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



## LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)

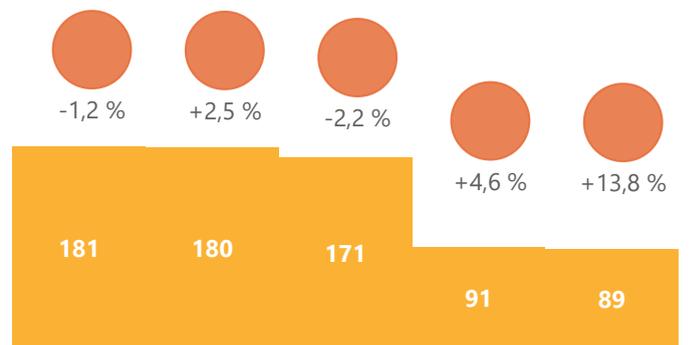


Commerce ; réparation d'auto et moto    Hébergement et restauration    Construction    Arts, spectacles et activités récréatives    Métallurgie et fabrication de produits métalliques

## LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)

● Nombre d'embauches en 2022  
● Évolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022



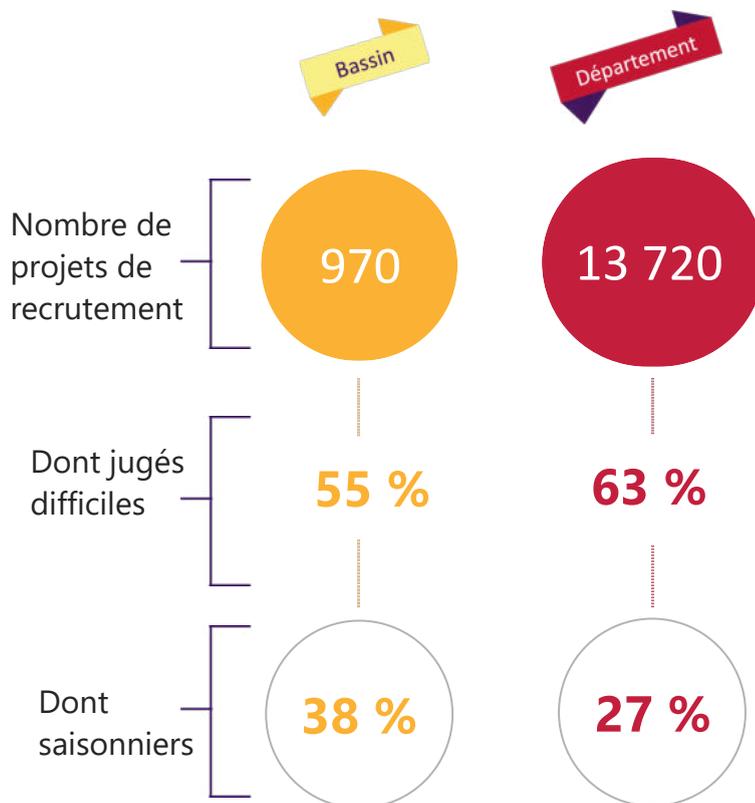
Commerce de détail (hors auto & moto)    Restauration    Travaux de construction spécialisés    Activités sportives, récréatives et de loisirs    Forge, traitement des métaux, usinage

## PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUETE BMO

**970**  
projets de recrutement



En 2024, plus de 970 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 55 % sont jugés difficiles contre 63 % en Haute-Vienne. Les viticulteurs, arboriculteurs, et les agriculteurs sont particulièrement recherchés, mais les difficultés de recrutement les plus prégnantes concernent les maçons qualifiés.



### LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Viticulteurs, arboriculteurs	90	0 %	100 %
Agriculteurs	70	22 %	78 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	50	40 %	28 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	50	20 %	0 %
Secrétaires bureautiques et assimilés	40	89 %	67 %
Aides-soignants	30	89 %	0 %
Maçons qualifiés	30	100 %	0 %
Ouvriers peu qualifiés de conduite d'installation de production de métaux	30	0 %	0 %
Professionnels des spectacles	30	0 %	100 %
Surveillants d'établissements scolaires et accompagnateurs des élèves en situation de handicap	30	40 %	24 %

# FORMATION

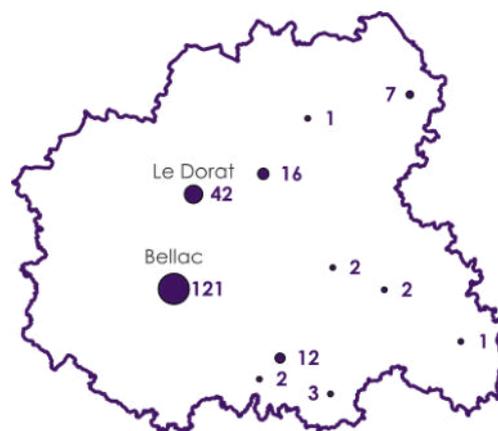
## 208

sessions de formation,  
**dont 159 certifiantes.**

En 2023, le bassin d'emploi recense 208 sessions de formation, dont environ 76 % sont certifiantes. À la rentrée 2021, 754 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

## CARTE SUR L'OFFRE DE FORMATION

(nombre de sessions en 2023)



## NOMBRE DE SESSIONS PAR SPÉCIALITÉS DE FORMATION ET NIVEAU

### Niveau 3 :

- 4 Bâtiment : finitions
- 4 Travail social
- 3 Productions végétales, cultures spécialisées et protection des cultures

### Niveau 4 :

- 8 Energie, génie climatique
- 7 Production animales, élevage spécialisé, aquaculture, soins aux animaux
- 5 Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture

### Niveau 5 :

- 4 Energie, génie climatique
- 1 Commerce, vente

# 754

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 124 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

## LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

### Niveau 3 :

- 15 % Bâtiment : finitions
- 14 % Energie, génie climatique
- 12 % Accueil, hôtellerie, tourisme

### Niveau 4 :

- 34 % Production animales, élevage spécialisé, aquaculture, soins aux animaux
- 20 % Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales
- 13 % Agro-alimentaire, alimentation, cuisine

### Niveau 5 :

- 60 % Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture
- 14 % Energie, génie climatique
- 6 % Comptabilité, gestion

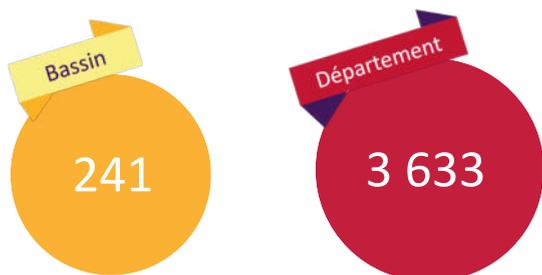
### Niveau 6 et + :

- 80 % Santé
- 20 % Travail social



## ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 241 contrats d'apprentissage. Cela représente près de 7 % de l'ensemble des contrats signés en Haute-Vienne. 20% d'entre eux ont été conclus dans le secteur de l'agriculture, sylviculture et pêche. Seuls 15 % visent au moins un diplôme de niveau Bac +3 contre 30% pour le département. 30% ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation de 10 points inférieur à la moyenne.



Nombre de contrats d'apprentissage signés



30 %

Part des femmes



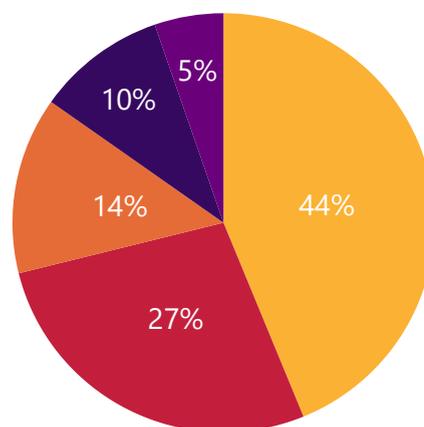
40 %

18,7 ans

Age moyen

19,9 ans

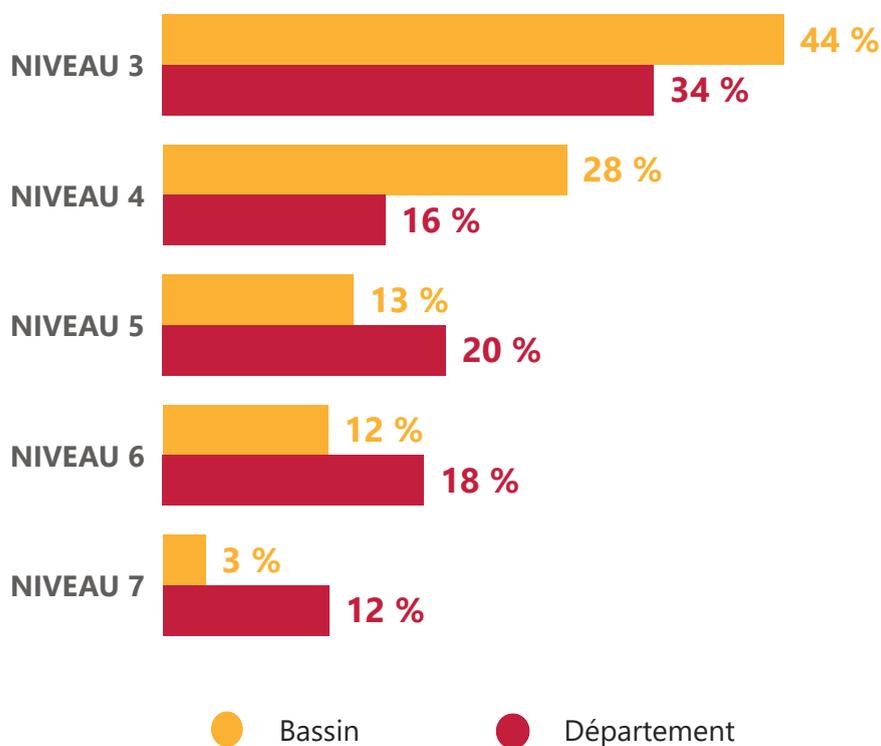
## SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



## NIVEAU VISÉ

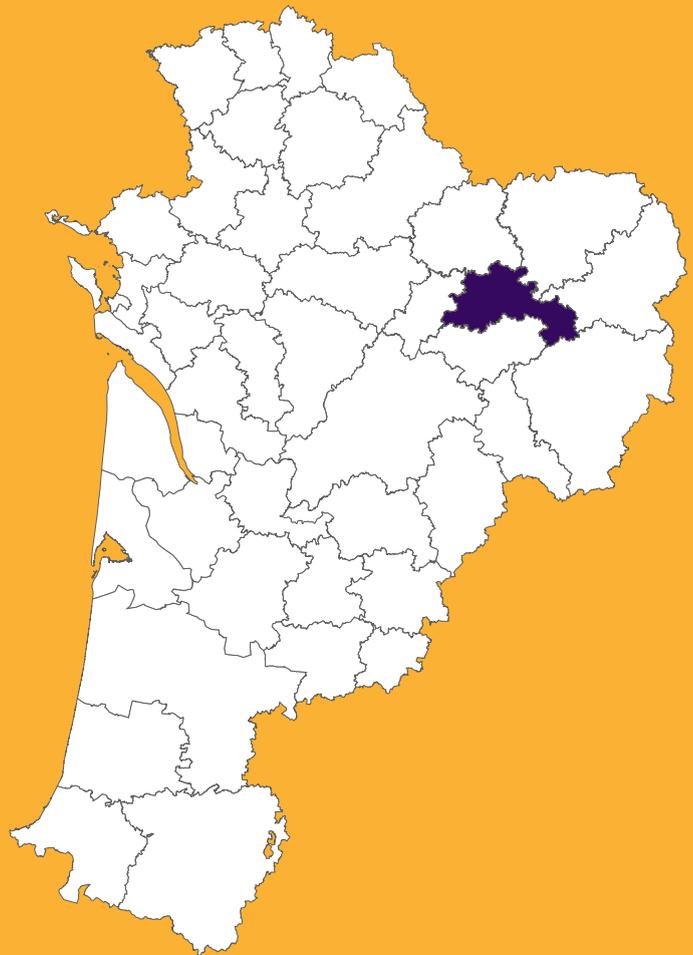


## TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Commerce, vente	32	13 %
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	22	9 %
Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture	22	9 %

## TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Agriculture, sylviculture et pêche	48	20 %
Construction	46	19 %
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	45	19 %



# LIMOGES

---

Zoom sur le bassin d'emploi

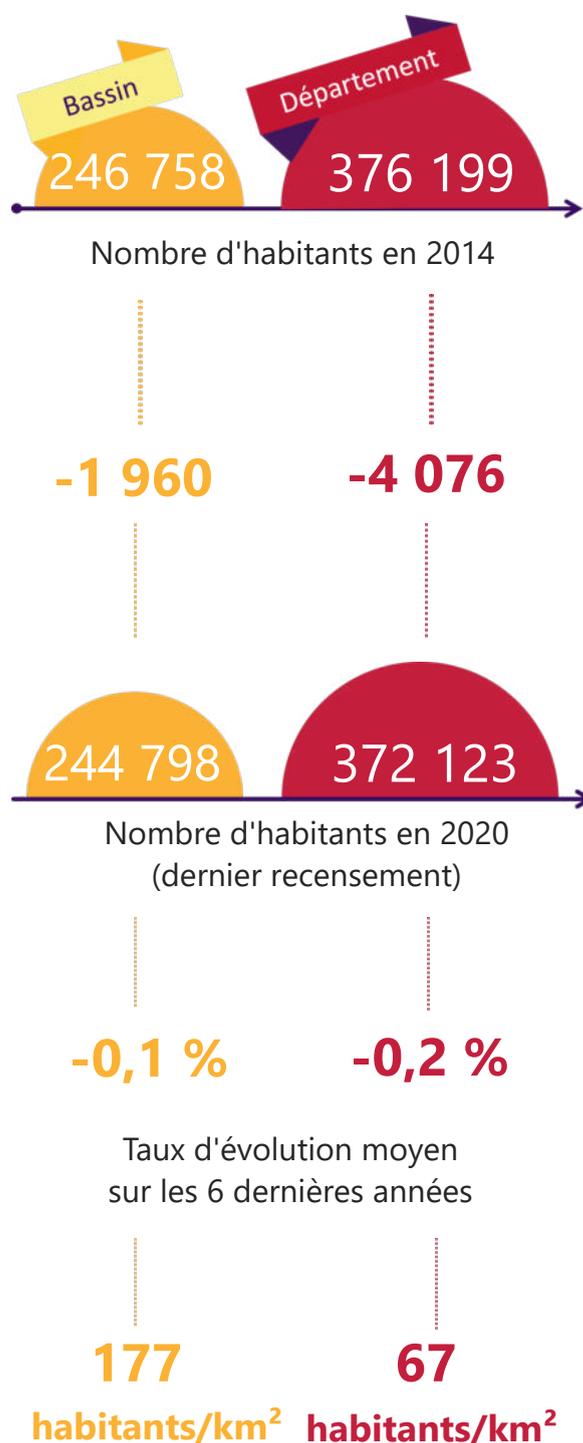
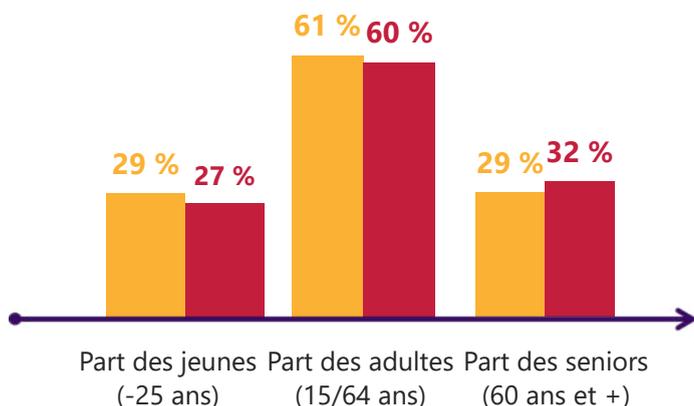
# DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi de Limoges recense près de 245 000 habitants, volume en légère diminution sur les six dernières années : - 0,1 % par an, soit 1 960 habitants en moins au total (contre - 0,2 % dans le département).

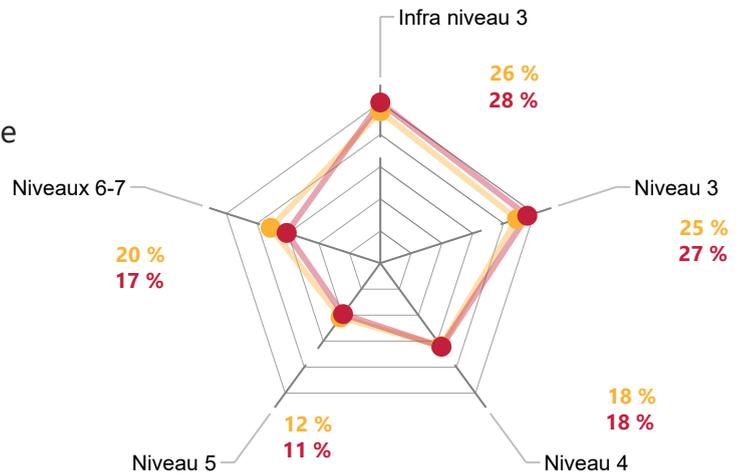
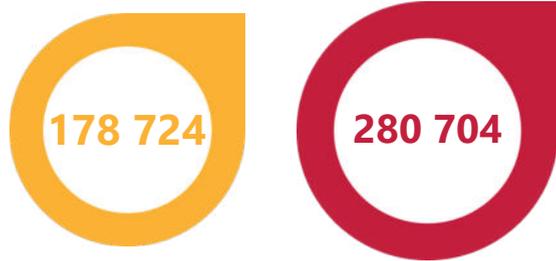
La structure de la population par tranche d'âges est différente de celle observée dans le département. Les jeunes de moins de 25 ans sont surreprésentés (29 % contre 27 % en Haute-Vienne). Les seniors (60 ans et plus) sont, quant à eux, sous-représentés (29 % contre 32 %). Elle est caractérisée par une surreprésentation des niveaux Bac + 3 et plus (20 % sur le bassin, 17 % pour le département).

## PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
LIMOGES	130 590
PANAZOL	11 000
COUZEIX	9 610
ISLE	7 870
FEYTIAT	6 120
LE PALAIS SUR VIENNE	6 010
AIXE SUR VIENNE	5 810
AMBAZAC	5 560



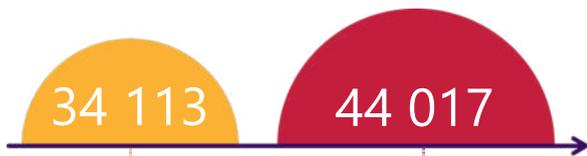
## Population de 15 ans et plus non scolarisée



## ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre plus de 34 100 jeunes de 15 à 24 ans, soit 14 % de sa population totale contre 12 % pour le département. Témoinnant d'une situation plus favorable dans laquelle se trouvent ces jeunes qu'en Haute-Vienne, 29 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 23 % non diplômés (contre respectivement 31 % et 22 % pour le département). En outre, 14 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (15 % dans le département).

### Population totale des 15-24 ans



### Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



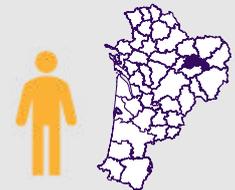
### Population des 15-24 ans non scolarisés



### Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés

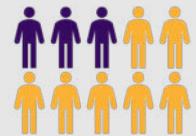


34 113



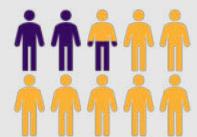
jeunes de 15 à 24 ans, soit **14 %** de la population totale (**12 %** dans le département)

29 %



sont non scolarisés (**31 %** dans le département)

23 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **14 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

## NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



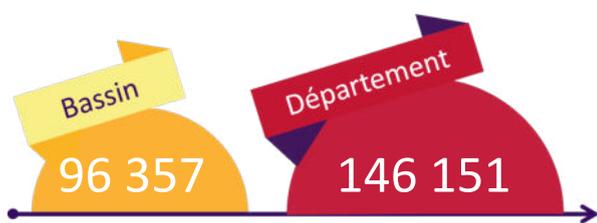
94 434

dont **91 %** y habitent et y travaillent

144 239

dont **94 %** y habitent et y travaillent

# MÉTIER

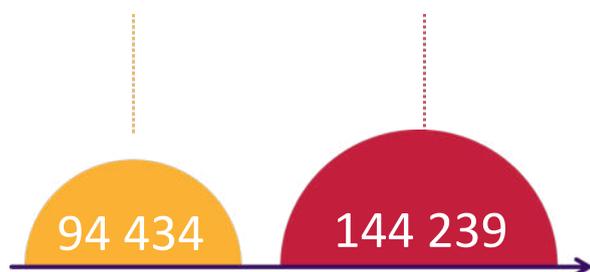


Nombre d'actifs en emploi en 2014

-0,3 %

-0,2 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Près de 94 500 actifs sont en emploi sur le bassin de Limoges, en diminution de 0,3 % sur les six dernières années (- 0,2 % pour la Haute-Vienne). Ils représentent 65 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des enseignants, des médecins et assimilés, des cadres de la fonctions publique (catégorie A et assimilés), des infirmiers, sages-femmes et des professions intermédiaires administratives de la fonction publiques (catégorie B et assimilés).

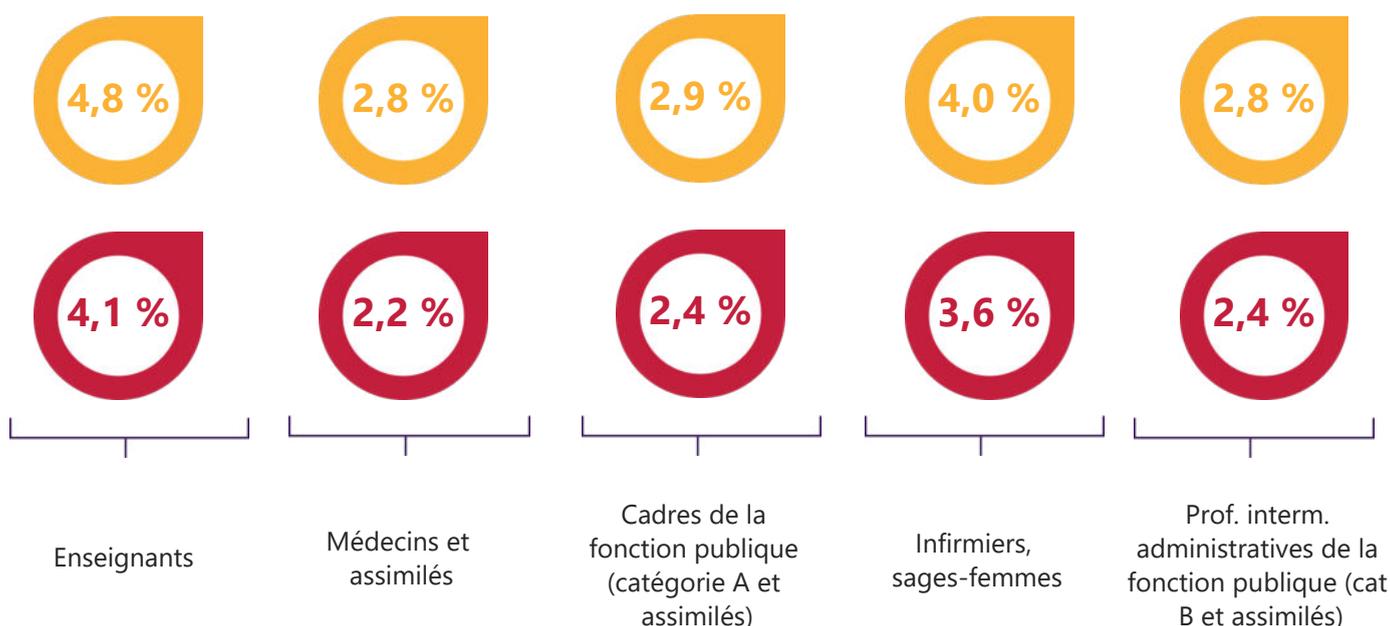


Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

## TOP 5 DES MÉTIERS SURRÉPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin ● Part sur le département



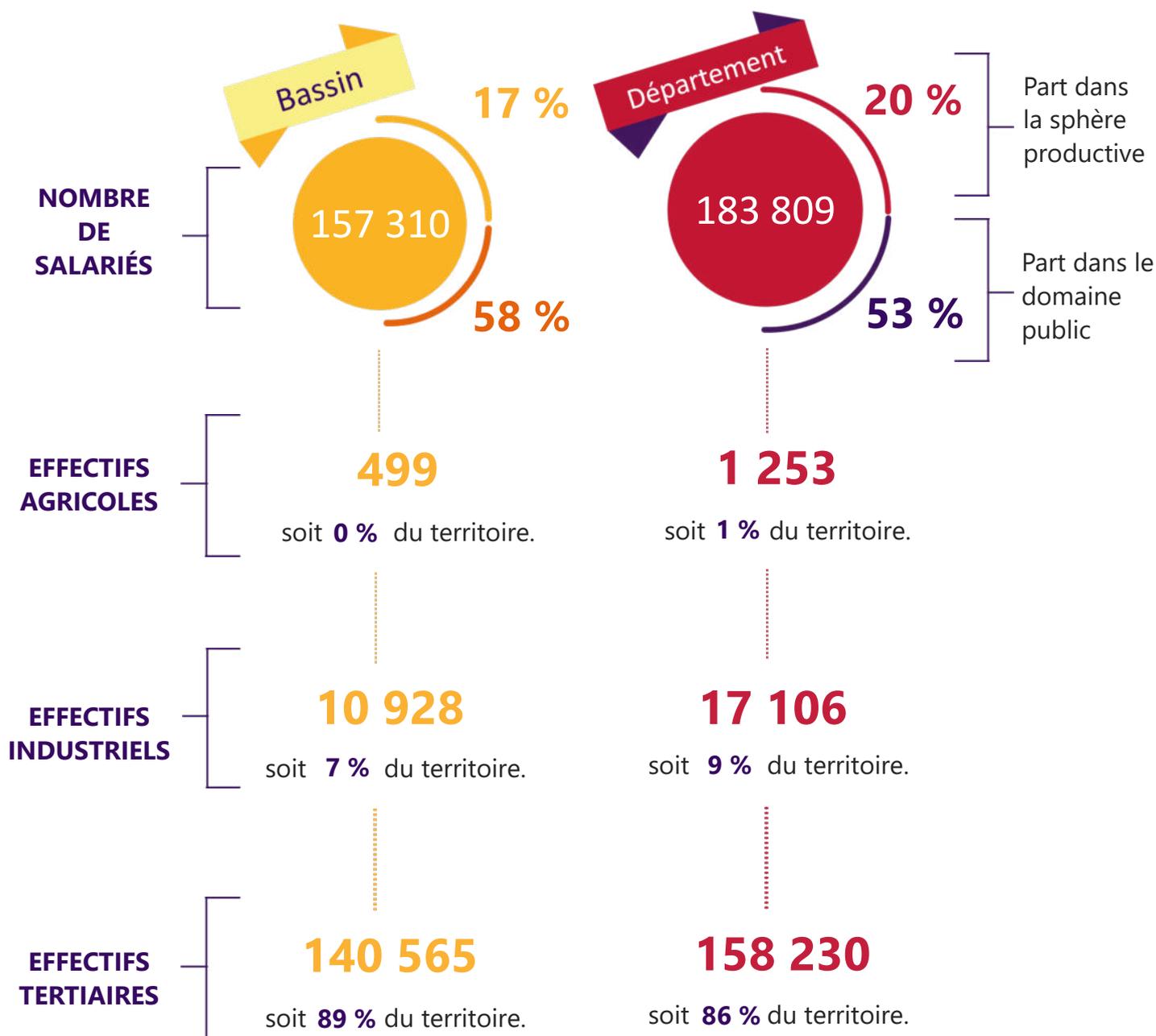
# ÉCONOMIE



En 2021, le bassin d'emploi totalise plus de 157 000 salariés, soit 86 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans l'administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire (Agence de services et de paiement, Commune de Limoges, Département de la Haute-Vienne...).

## 157 310 salariés

soit **85,6 %** des salariés du département.

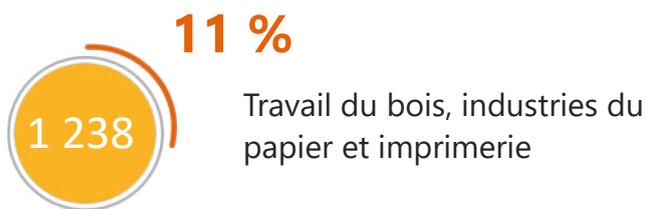




## PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



## PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)



● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



## PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

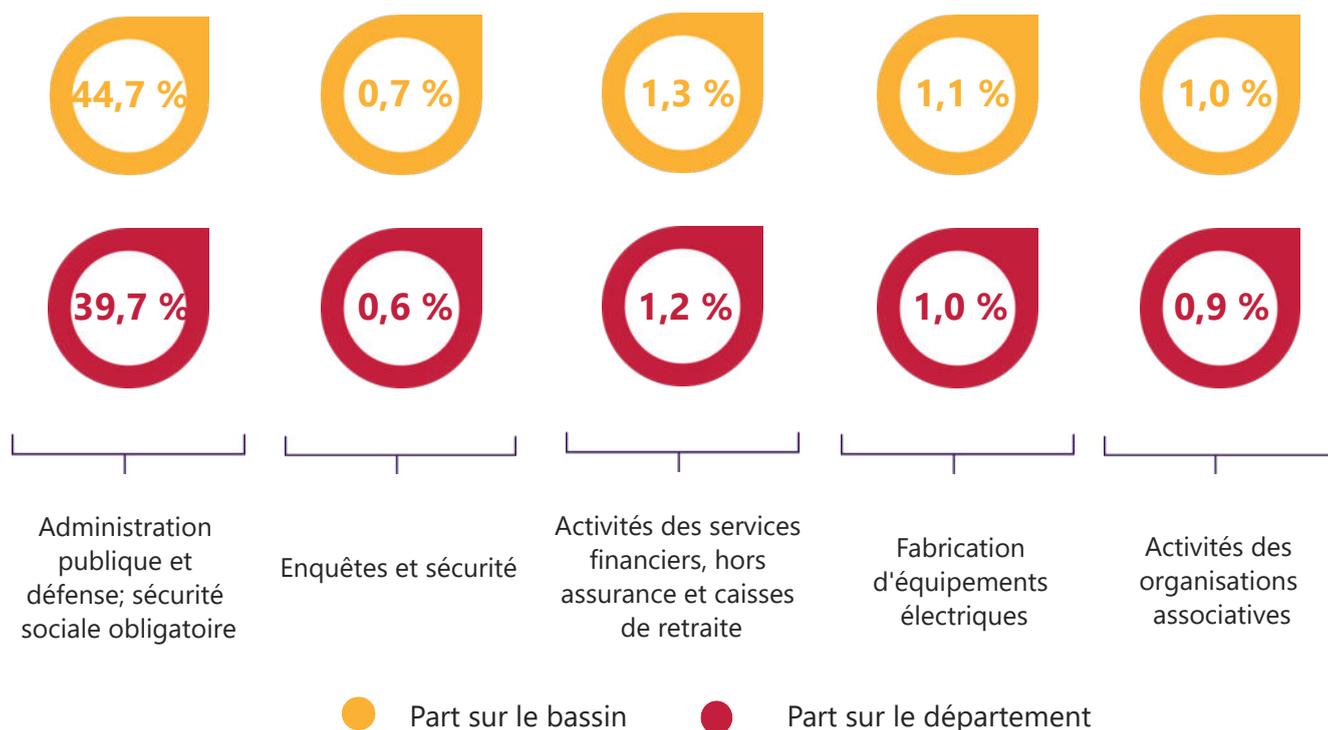


● Effectifs ● % dans l'agriculture

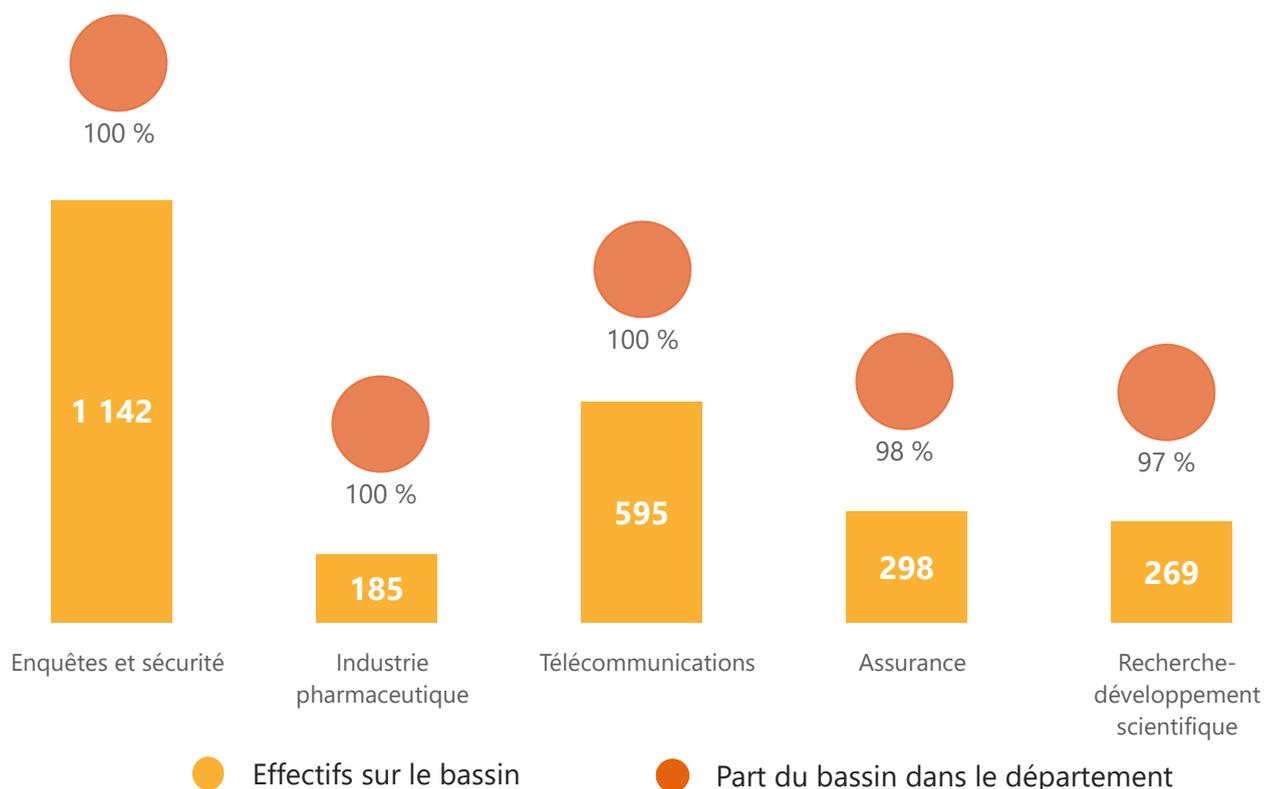


## SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

### Comparaison du poids du bassin et du poids du département



### Poids du bassin dans le département



## LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

### 500 salariés et plus :

▲  
AGENCE DE SERVICES ET DE PAIEMENT :  
Administration publique (tutelle) des activités économiques  
CAISSE REGION CRED AGR MUTUEL CENT OUEST :  
Autres intermédiations monétaires  
CENTRE HOSPITALIER ET UNIVERSITAIRE DE LIMOGES : Activités hospitalières  
CENTRE HOSPITALIER SPECIALISE ESQUIROL :  
Activités hospitalières  
COMMUNE DE LIMOGES : Administration publique générale  
CU LIMOGES METROPOLE : Administration publique générale  
DEPARTEMENT DE LA HAUTE VIENNE :  
Administration publique générale  
LA POSTE : Activités de poste dans le cadre d'une obligation de service universel  
LEGRAND FRANCE : Fabrication de matériel d'installation électrique  
LYCEE POLYVALENT HOTELIER JEAN MONNET :  
Enseignement secondaire technique ou professionnel  
LYNX SECURITE : Activités de sécurité privée  
POLYCLINIQUE DE LIMOGES : Activités hospitalières  
REGION NOUVELLE-AQUITAINE : Administration publique générale

### Entre 200 et 249 salariés :

▲  
CENTRE HOSPITALIER ET UNIVERSITAIRE DE LIMOGES : Hébergement médicalisé pour personnes âgées  
COFEL INDUSTRIES : Fabrication de matelas  
ENEDIS : Distribution d'électricité  
ONET SERVICES : Nettoyage courant des bâtiments  
POLYCLINIQUE DE LIMOGES : Activités hospitalières  
UNIVERSITE DE LIMOGES : Enseignement supérieur  
VALEO MATERIAUX DE FRICTION : Fabrication d'autres équipements automobiles

### Entre 250 et 299 salariés :

▲  
ASSOCIATION D AIDE AUX PERSONNES A DOMICILE : Aide à domicile  
ATALIAN PROPLETE : Nettoyage courant des bâtiments  
CAISSE PRIMAIRE ASSURANCE MALADIE : Sécurité sociale obligatoire  
CARREFOUR HYPERMARCHES : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire  
CARSAT CO : Sécurité sociale obligatoire  
CENTRE HOSPITALIER ET UNIVERSITAIRE DE LIMOGES :  
Activités hospitalières  
CENTRE HOSPITALIER INTERCOMMUNAL MONTS ET BARRAGES : Activités hospitalières  
COMPAGNIE MADRANGE : Préparation industrielle de produits à base de viande  
CORA : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire  
DIRECTION DEPARTEMENTALE DE LA SECURITE PUBLIQUE - HAUTE-VIENNE : Activités d'ordre public et de sécurité  
DIRECTION DEPARTEMENTALE FINANCES PUBLIQUES HAUTE VIENNE : Administration publique générale  
DIRECTION DES SERVICES DEPARTEMENTAUX DE L EDUCATION NATIONALE DE LA HAUTE VIENNE :  
Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale  
GSF PHEBUS : Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel  
LA POSTE : Activités de poste dans le cadre d'une obligation de service universel  
LEGRAND SNC : Commerce de gros d'autres machines et équipements  
LIMOGES DIS : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire  
OFFICE PUBLIC DE L'HABITAT DE LIMOGES METROPOLE :  
Location de logements  
ORANGE : Télécommunications filaires  
RECTORAT DE L'ACADEMIE DE LIMOGES : Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale  
REGIE REGIONALE DES TRANSPORTS DE LA HAUTE VIENNE :  
Transports routiers réguliers de voyageurs  
SCE DEPARTEMENTAL INCENDIE ET SECOURS : Services du feu et de secours  
SNCF VOYAGEURS : Transport ferroviaire interurbain de voyageurs  
SOCIETE DES TRANSPORTS EN COMMUN DE LIMOGES METROPOLE : Transports urbains et suburbains de voyageurs  
TEXELIS : Fabrication d'autres équipements automobiles  
UNIVERSITE DE LIMOGES : Enseignement supérieur

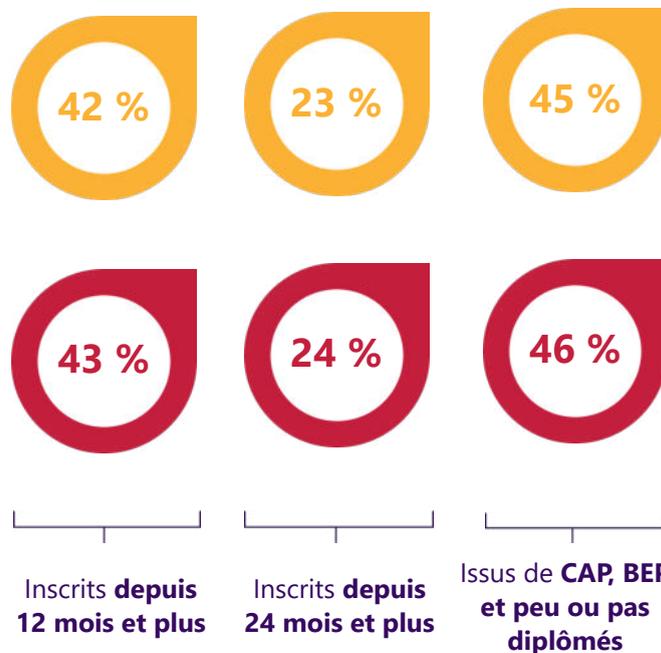
# TRAVAIL

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023, la zone d'emploi de la Limoges affiche un taux de chômage identique au taux observé en Haute-Vienne : 6,7%. Le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 11% en trois ans (comme au département), pour atteindre près de 17 500 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil comparable à celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment une majorité de femmes (50%). Ils semblent en revanche moins mobiles, 61% d'entre eux ne se déclarant pas prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi contre 54% en moyenne. Enfin, ils résident plus souvent en QPV (Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville) : pour 19 % d'entre eux contre 13 % au niveau du département.

## TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE LIMOGES

(au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023)

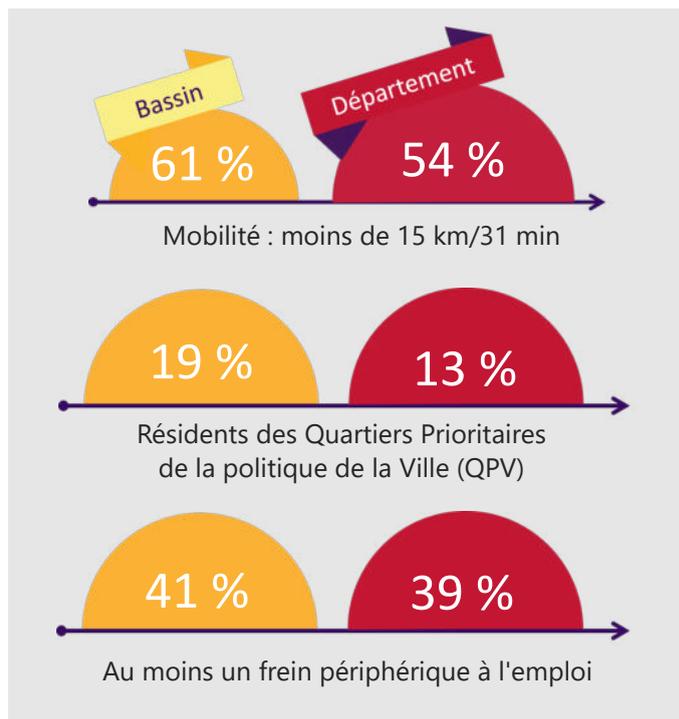
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



● Part sur le bassin ● Part sur le département

## LES DEMANDEURS D'EMPLOI

(catégories A, B, C (décembre 2023))



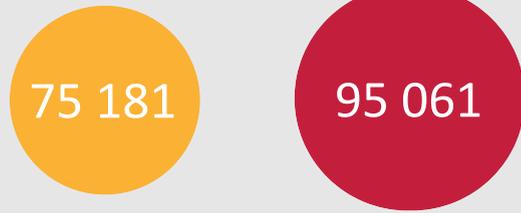


# 75 181 embauches

## NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

**79,1 %** des embauches départementales



Evolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

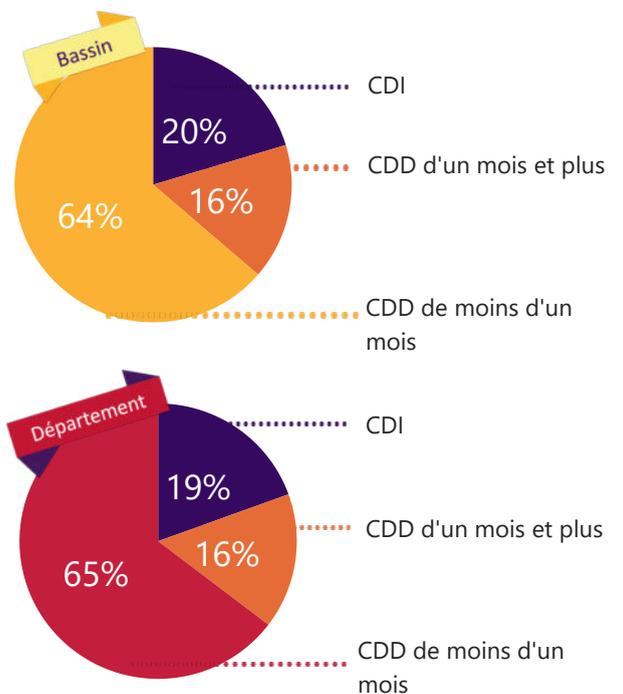
**+2,6 %**      **+2,0 %**

Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois

**27 312**      **33 624**

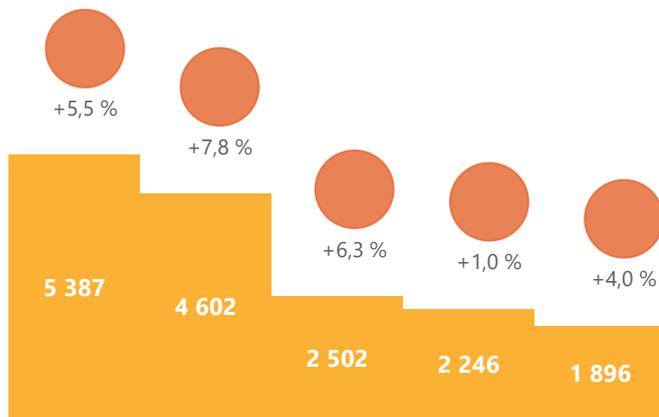
En 2022, près de 75 200 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 79 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 2,6 %, en moyenne, chaque année, contre 2,0 % en Haute-Vienne. Ces DPAE sont composées de 64 % de CDD de moins d'un mois. Bien que minoritaires, les CDI sont légèrement plus fréquents sur le bassin d'emploi, représentant 20 % des DPAE contre 19% à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce, l'hébergement et restauration et l'hébergement médico-social et action sociale.

## RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



## LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

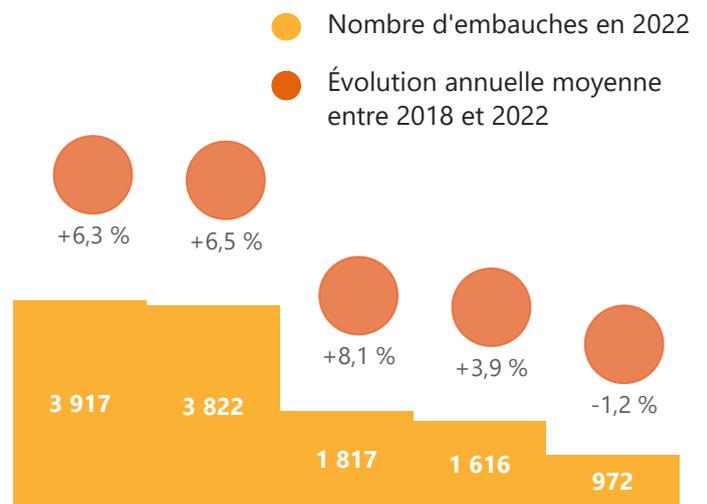
(en 38 secteurs regroupés)



Commerce ; réparation d'auto et moto    Hébergem et restauration    Hébergem médico-scl et action sociale    Activités de services administratifs    Construction

## LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)



Restauration    Commerce de détail (hors auto & moto)    Action sociale sans hébergem    Travaux de construction spécialisés    Services aux bâtiments et aménagmt paysager

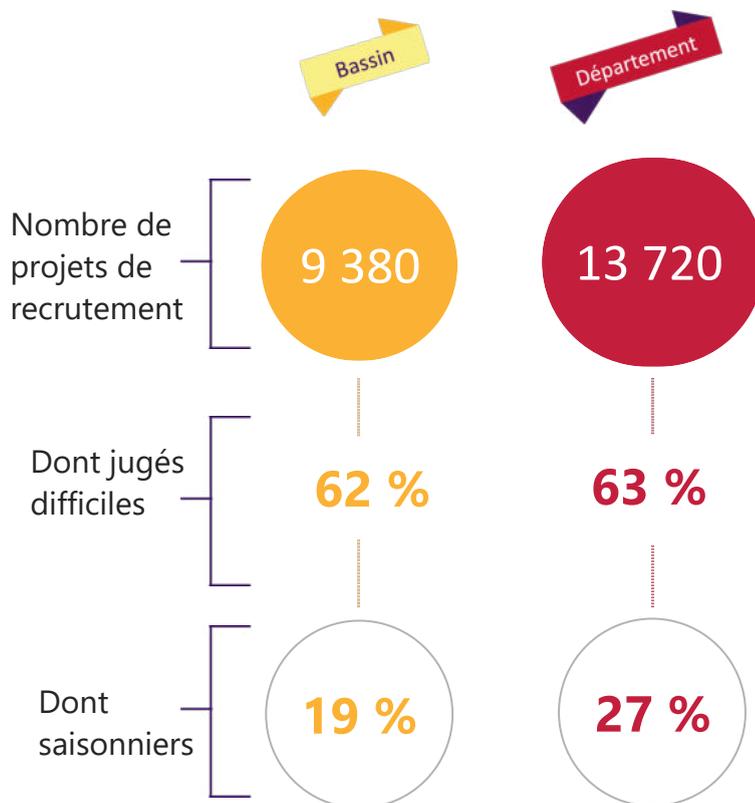
## PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUETE BMO

# 9 380

## projets de recrutement



En 2024, près de 9 400 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 62 % sont jugés difficiles contre 63 % en Haute-Vienne. Les professionnels de l'animation socioculturelle, les infirmiers et sages-femme et les aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration sont particulièrement recherchés, mais les difficultés de recrutement les plus prégnantes concernent les aides à domicile et auxiliaires de vie ainsi que les assistants maternelles, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile.



### LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Professionnels de l'animation socioculturelle	380	75 %	89 %
Infirmiers et sages-femmes	370	30 %	5 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	330	38 %	13 %
Aides-soignants	320	80 %	18 %
Agents de service hospitaliers	290	80 %	10 %
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	270	85 %	4 %
Agents d'entretien de locaux	260	71 %	3 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	260	97 %	9 %
Artistes (musique, danse, spectacles)	250	4 %	8 %
Agents administratifs	240	52 %	16 %

# FORMATION

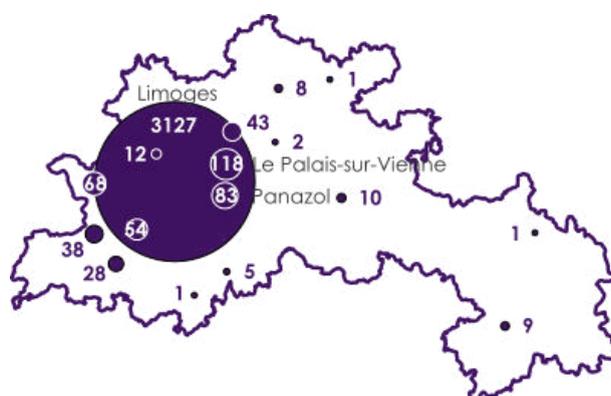
## 3 618

sessions de formation,  
dont **3 080 certifiantes.**

En 2023, le bassin d'emploi recense 3 618 sessions de formation, dont environ 85 % sont certifiantes. À la rentrée 2021, 28 159 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

## CARTE SUR L'OFFRE DE FORMATION

(nombre de sessions en 2023)



## NOMBRE DE SESSIONS PAR SPÉCIALITÉS DE FORMATION ET NIVEAU

### Niveau 3 :

- 117** Bâtiment : construction et couverture
- 110** Bâtiment : finitions
- 96** Structures métalliques

### Niveau 4 :

- 81** Commerce, vente
- 68** Secrétariat, bureautique
- 34** Electricité, électronique (non compris automatismes, productique)

### Niveau 5 :

- 115** Secrétariat, bureautique
- 102** Spécialités pluritechnologiques, génie civil, construction, bois
- 74** Commerce, vente

### Niveau 6 et + :

- 88** Santé
- 48** Travail social
- 46** Enseignement, formation

# 28 159

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 704 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

## LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

### Niveau 3 :

**15 %** Agro-alimentaire, alimentation, cuisine

**12 %** Travail social

**10 %** Santé

### Niveau 4 :

**13 %** Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

**12 %** Technologies industrielles fondamentales

**9 %** Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales

### Niveau 5 :

**23 %** Commerce, vente

**12 %** Comptabilité, gestion

**8 %** Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données

### Niveau 6 et + :

**24 %** Santé

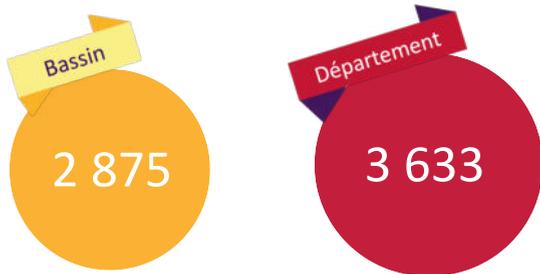
**10 %** Droit, sciences politiques

**7 %** Sciences sociales (y compris démographie, anthropologie)



## ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 2 875 contrats d'apprentissage. Cela représente près de 79 % de l'ensemble des contrats signés en Haute-Vienne. 24 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. 34 % visent au moins un diplôme de niveau Bac +3 contre 30% pour le département. 42 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation de 2 points supérieur à la moyenne.



Nombre de contrats d'apprentissage signés



42 %

Part des femmes



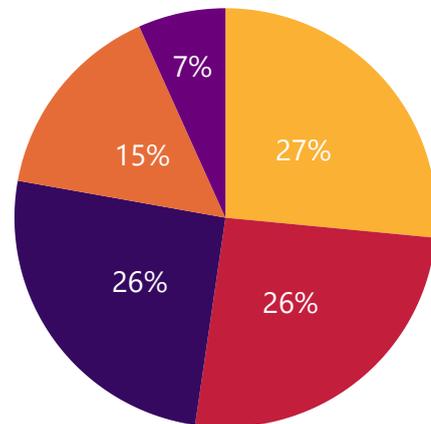
40 %

20,2 ans

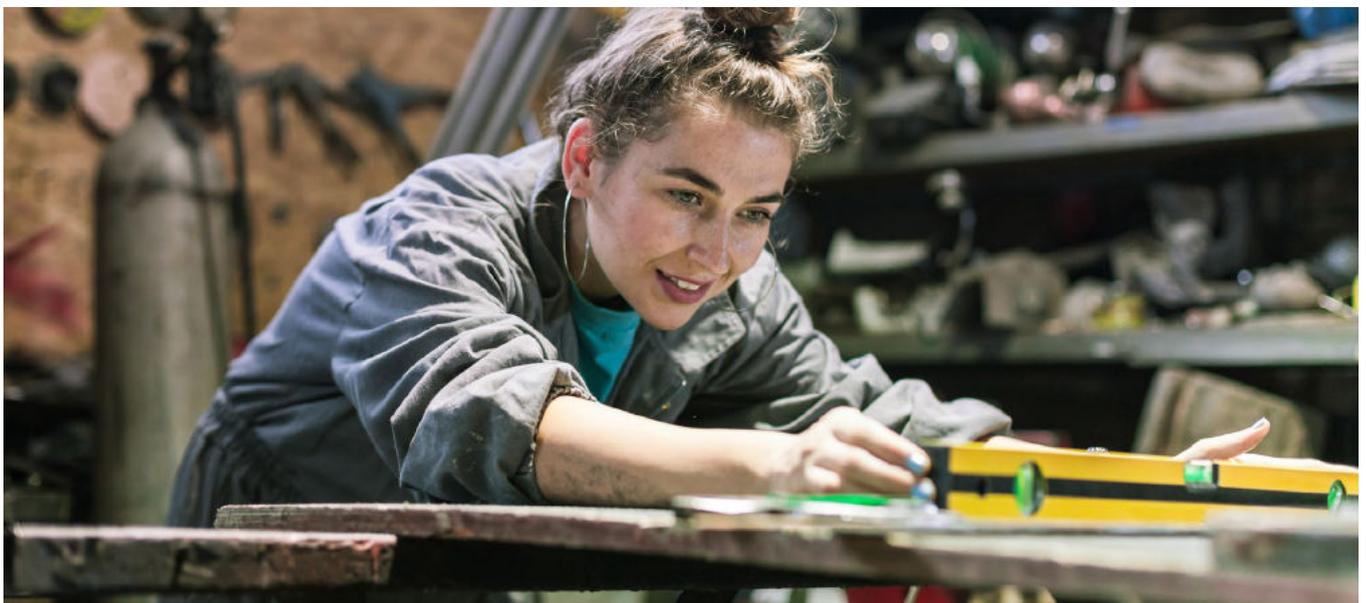
Age moyen

19,9 ans

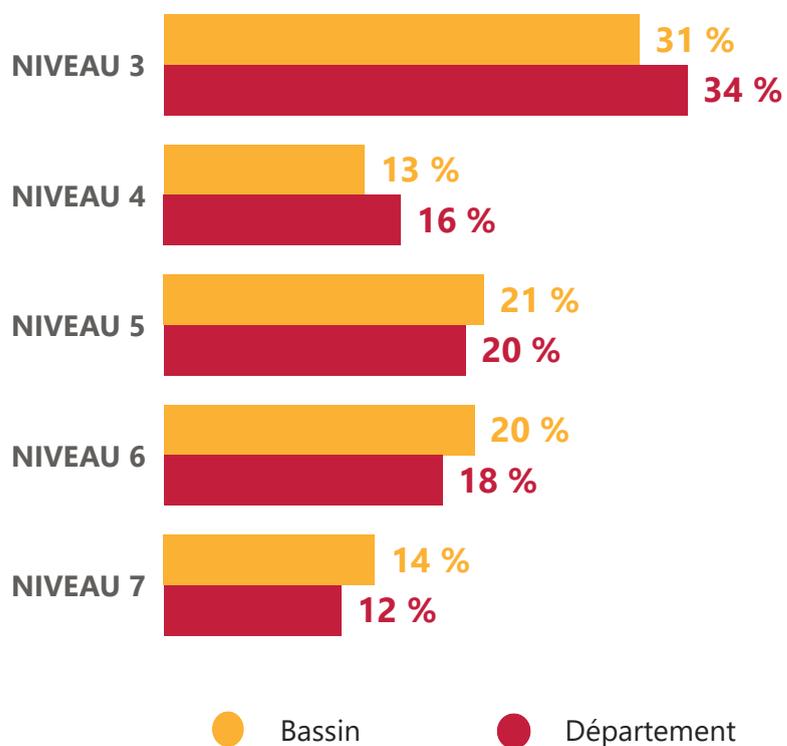
## SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



## NIVEAU VISÉ

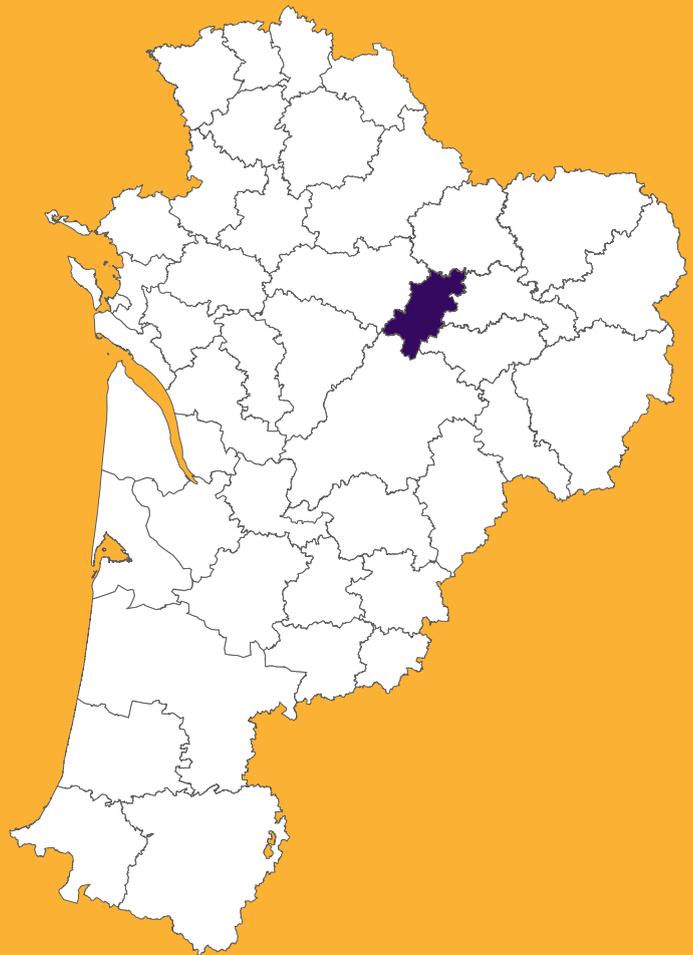


## TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Commerce, vente	<b>728</b>	<b>25 %</b>
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	<b>269</b>	<b>9 %</b>
Finances, banques, assurances	<b>132</b>	<b>5 %</b>

## TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	<b>702</b>	<b>24 %</b>
Construction	<b>332</b>	<b>12 %</b>
Hébergement et restauration	<b>213</b>	<b>7 %</b>



# SAINT JUNIEN

---

Zoom sur le bassin d'emploi

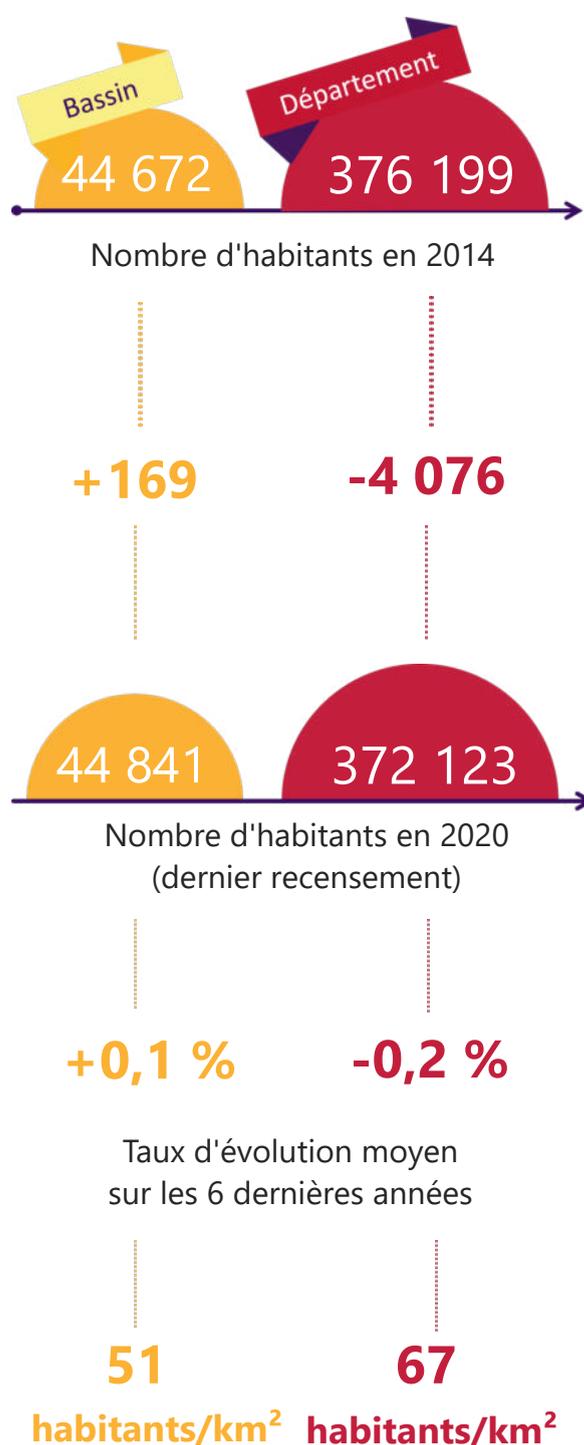
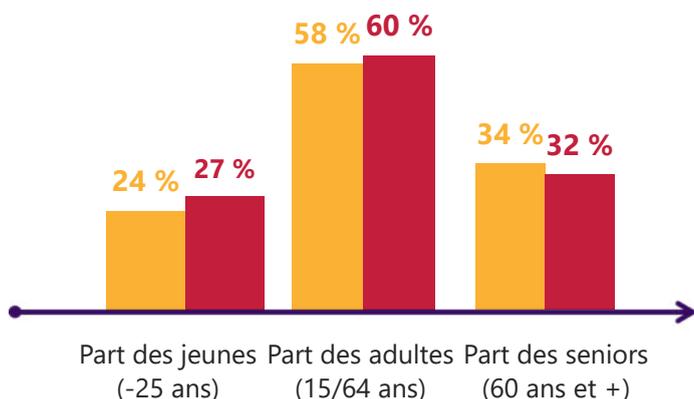
# DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi de Saint-Junien recense près de 45 000 habitants, volume en légère augmentation sur les six dernières années : + 0,1 % par an, soit 169 habitants en plus au total (contre - 0,2 % dans le département).

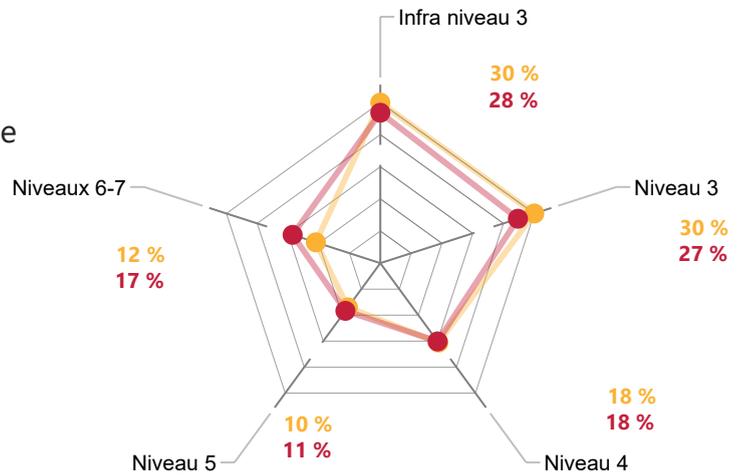
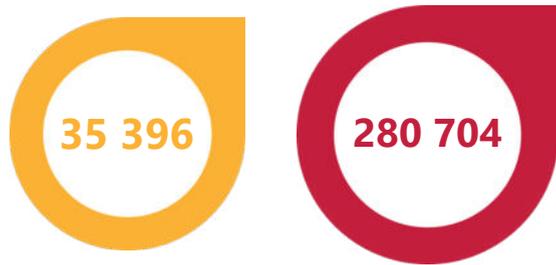
La structure de la population par tranche d'âges est différente de celle observée dans le département. Les jeunes de moins de 25 ans sont sous-représentés (24 % contre 27 % en Haute-Vienne). Les seniors (60 ans et plus) sont, quant à eux, surreprésentés 34 %, contre 32 %. Elle est caractérisée par une sous-représentation des niveaux Bac + 3 et plus (12 % sur le bassin, 17 % pour le département).

## PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
ST JUNIEN	11 300
ROCHECHOUART	3 730
ORADOUR SUR GLANE	2 480
ST GENCE	2 220
VEYRAC	2 130
ST PRIEST SOUS AIXE	1 810
ST VICTURNIEN	1 760
ST BRICE SUR VIENNE	1 670



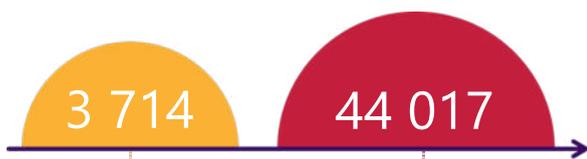
## Population de 15 ans et plus non scolarisée



## ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre près de 3 700 jeunes de 15 à 24 ans, soit 8 % de sa population totale contre 12 % pour le département. Témoinnant d'une situation plus défavorable dans laquelle se trouvent ces jeunes qu'en Haute-Vienne, 39 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 18 % non diplômés (contre respectivement 31 % et 22 % pour le département). En outre, 18 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (15 % dans le département).

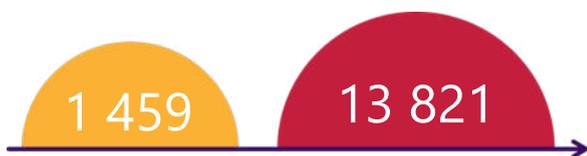
### Population totale des 15-24 ans



### Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



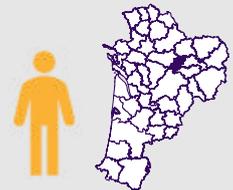
### Population des 15-24 ans non scolarisés



### Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés

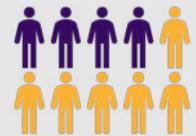


**3 714**



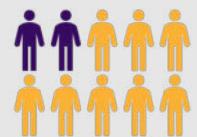
jeunes de 15 à 24 ans, soit **8 %** de la population totale (**12 %** dans le département)

**39 %**



sont non scolarisés (**31 %** dans le département)

**18 %**



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **18 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

## NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



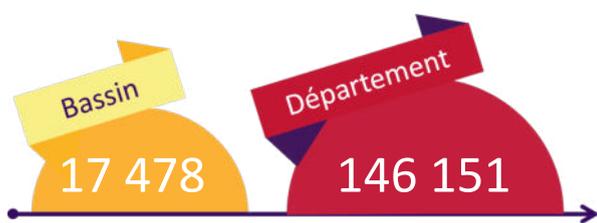
**17 913**

dont **55 %** y habitent et y travaillent

**144 239**

dont **94 %** y habitent et y travaillent

# MÉTIER

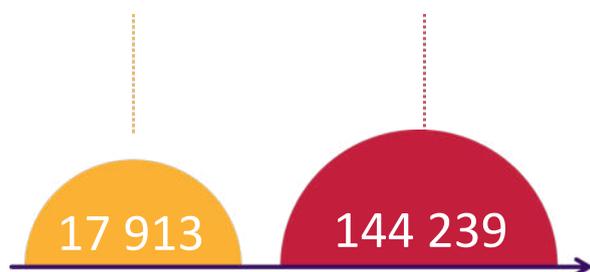


Nombre d'actifs en emploi en 2014

+0,4 %

-0,2 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Près de 18 000 actifs sont en emploi sur le bassin de Saint-Junien, en hausse de 0,4 % sur les six dernières années (- 0,2 % pour la Haute-Vienne). Ils représentent 12 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons, des aides à domicile et aides ménagères et des ouvriers non qualifiés des industries de process.



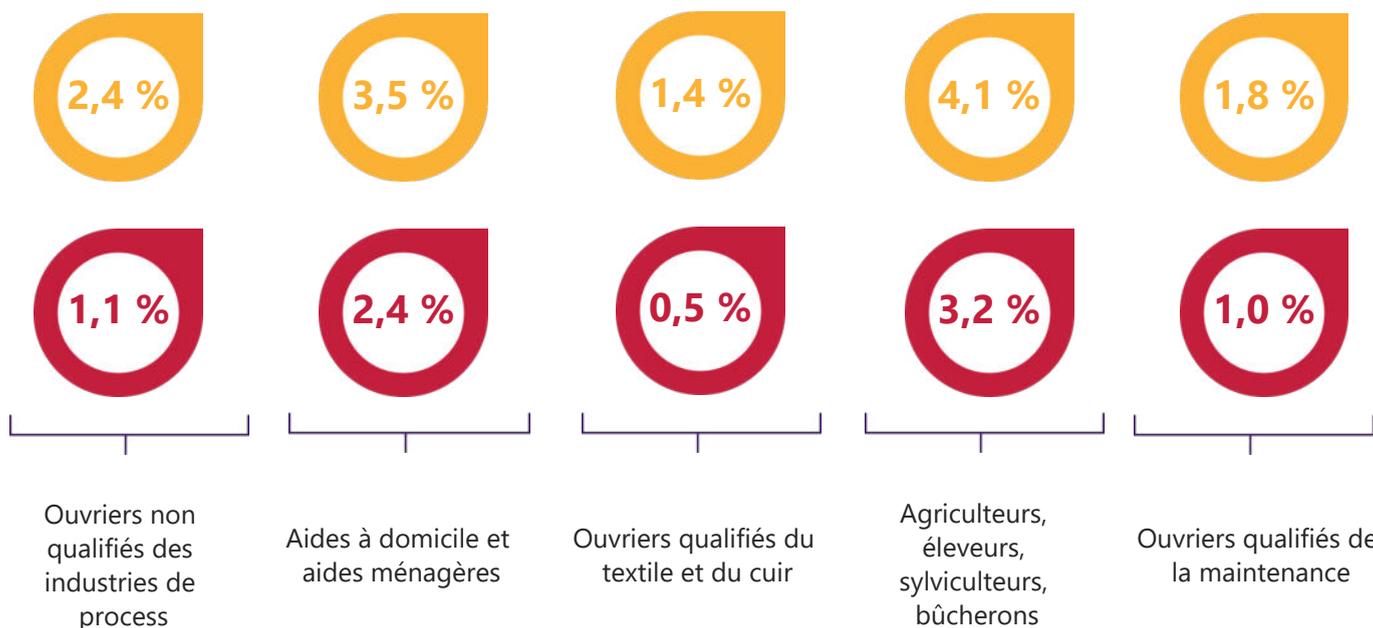
Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

## TOP 5 DES MÉTIERS SURRÉPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin

● Part sur le département



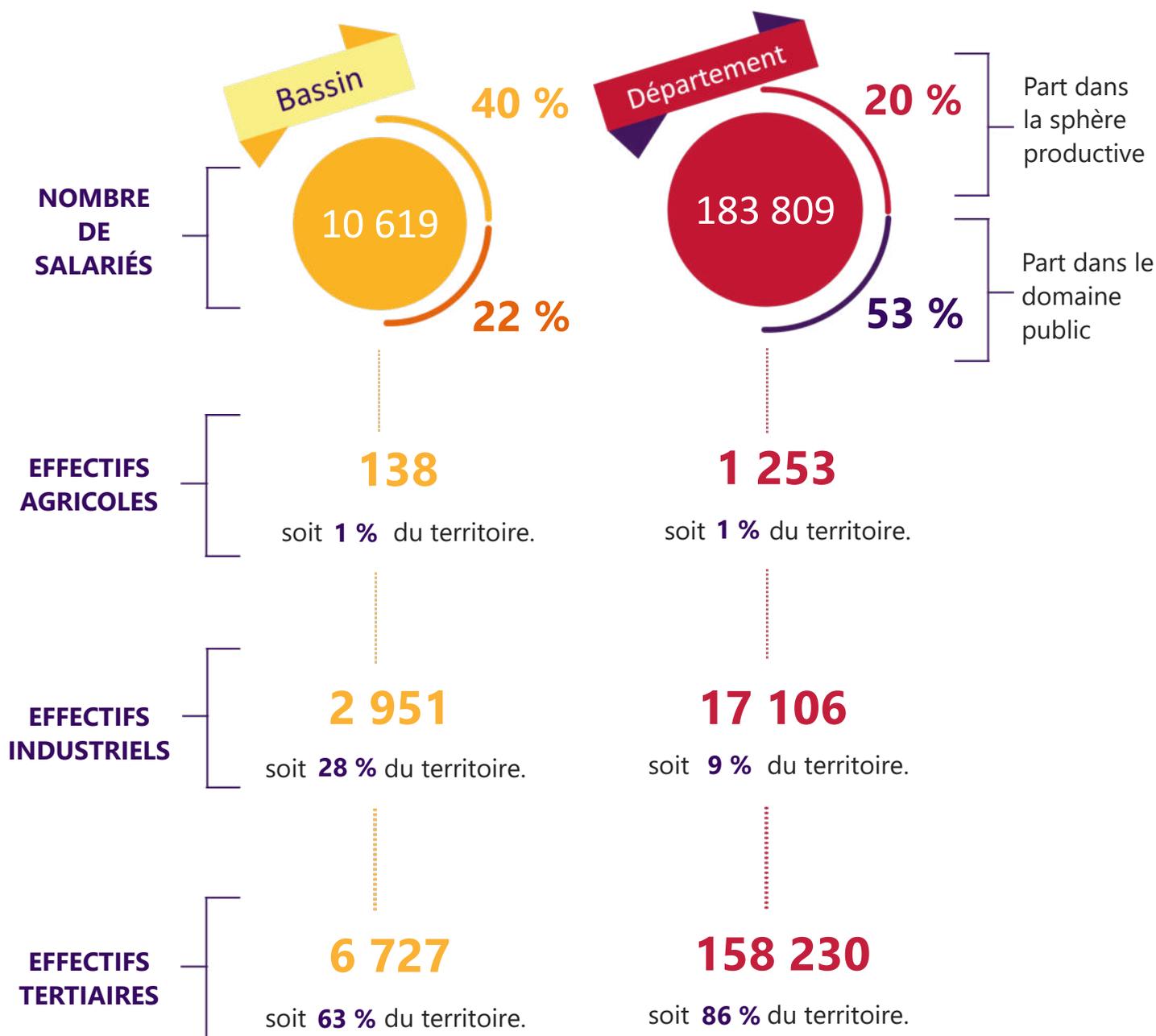
# ÉCONOMIE



En 2021, le bassin d'emploi totalise plus de 10 600 salariés, soit 6 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans l'industrie du papier et du carton (Saica Pack France, DS Smith Packaging consumer...), dans le commerce de détail et dans les travaux de construction spécialisés.

## 10 619 salariés

soit **5,8 %** des salariés du département.

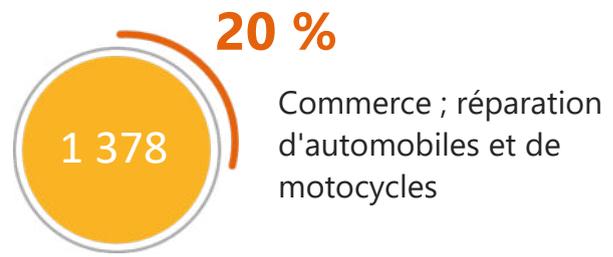




## PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



## PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)



● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



## PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

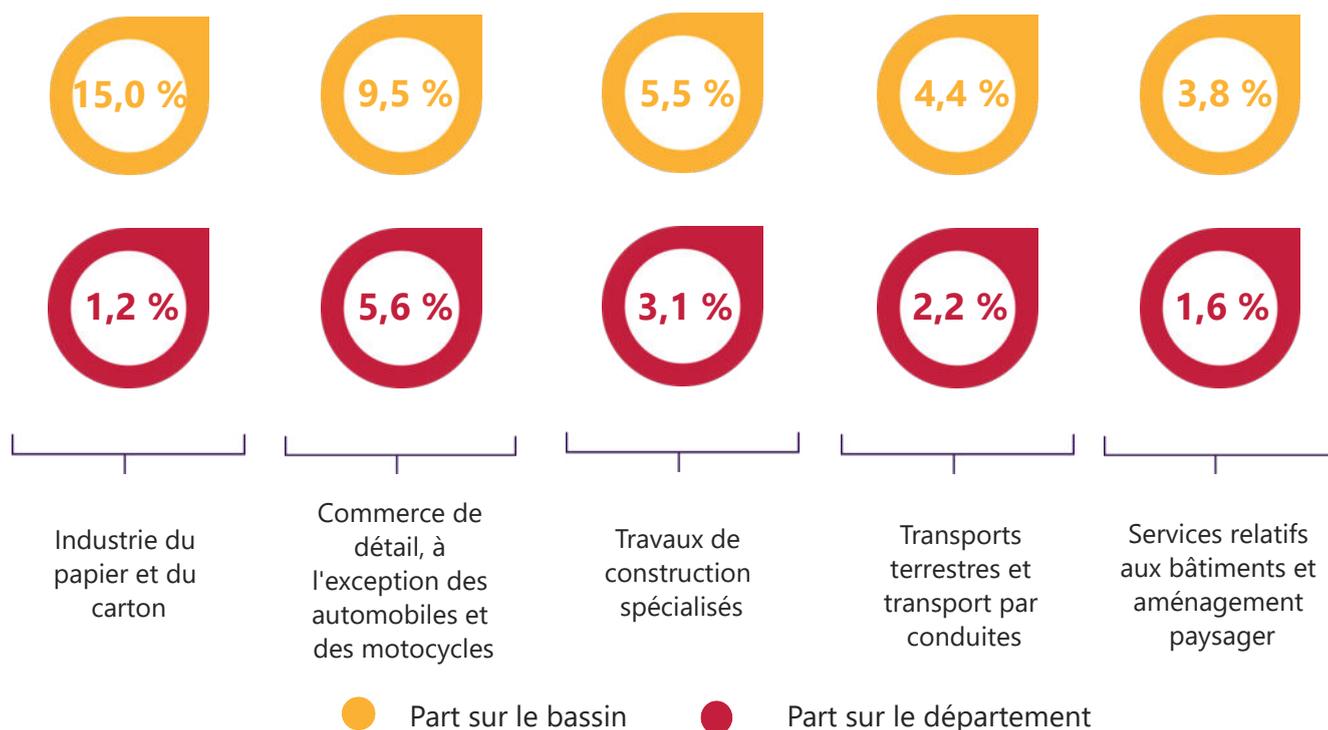


● Effectifs ● % dans l'agriculture

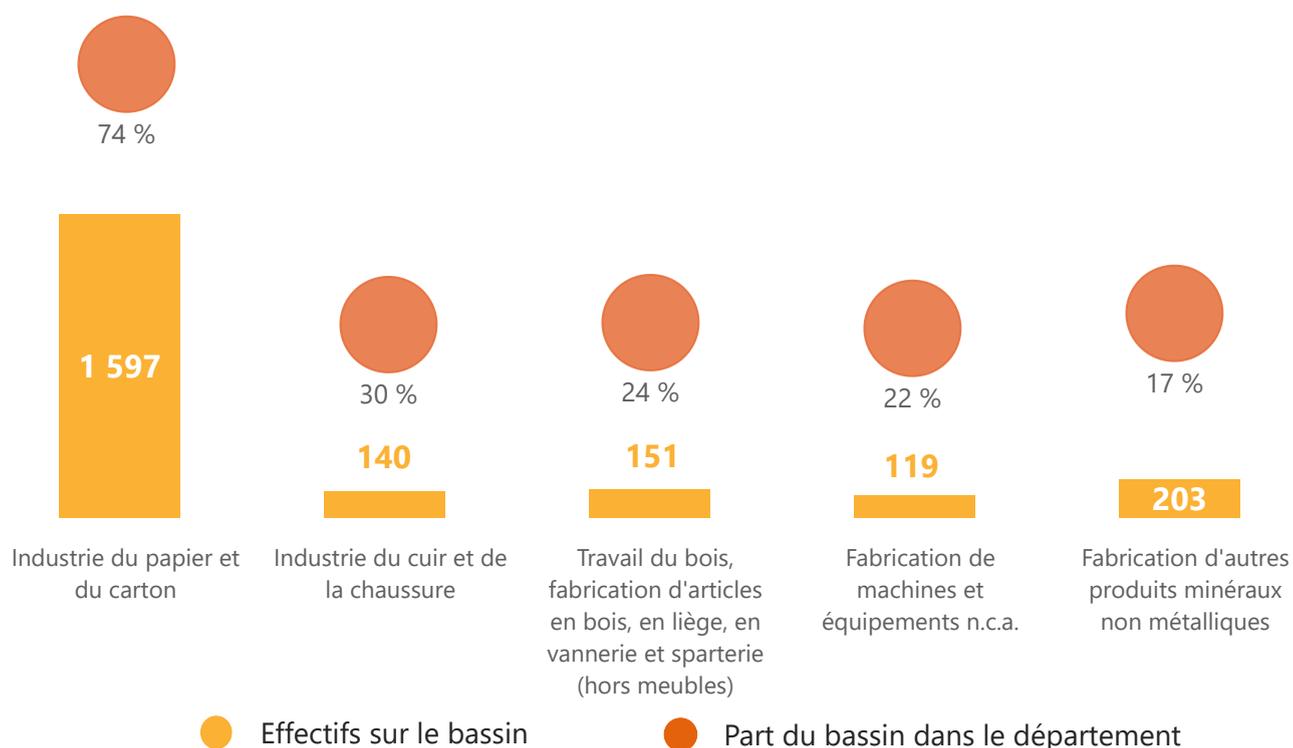


## SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

### Comparaison du poids du bassin et du poids du département



### Poids du bassin dans le département



## LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

### Entre 250 et 299 salariés :



CENTRE HOSPITALIER DE SAINT JUNIEN : Activités hospitalières  
DS SMITH PACKAGING CONSUMER : Fabrication de carton ondulé  
LOCATION TRANSPORTS IZARET LIMOUSIN : Location de camions avec chauffeur  
SYLVAMO FRANCE SA : Fabrication de papier et de carton

### Entre 200 et 249 salariés :



COMMUNE DE SAINT JUNIEN : Administration publique générale  
SAICA PACK FRANCE : Fabrication de carton ondulé

### Entre 100 et 199 salariés :



CC PORTE OCEANE DU LIMOUSIN : Administration publique générale  
COOP ATLANTIQUE : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire  
LA MAROQUINERIE DU SUD-OUEST : Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie  
PUSTERLA 1880 FRANCE : Fabrication de cartonnages  
SMURFIT KAPPA PAPIER RECYCLE FRANCE : Fabrication de papier et de carton  
SOCIETE LIMOUSINE DE FABRICATION DE PORCELAINE : Fabrication d'articles céramiques à usage domestique ou ornemental  
SOJUDIS : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire  
SYLVAMO CELIMO SAS : Fabrication de pâte à papier  
UNA OUEST 87 : Aide à domicile

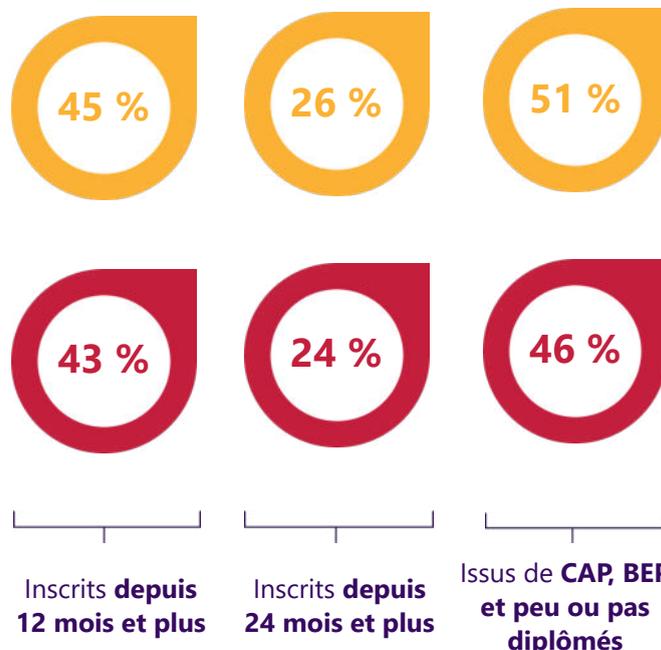
# TRAVAIL

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023, la zone d'emploi de la Saint-Junien affiche un taux de chômage inférieur au taux observé en Haute-Vienne : 6,1 % contre 6,7 %. Le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 12 % en trois ans (- 11 % au département), pour atteindre près de 2 750 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil comparable à celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment une majorité de femmes (55 %). Ils semblent plus mobiles, 58 % d'entre eux se déclarant prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi contre 46 % en moyenne.

## TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE SAINT-JUNIEN

(au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023)

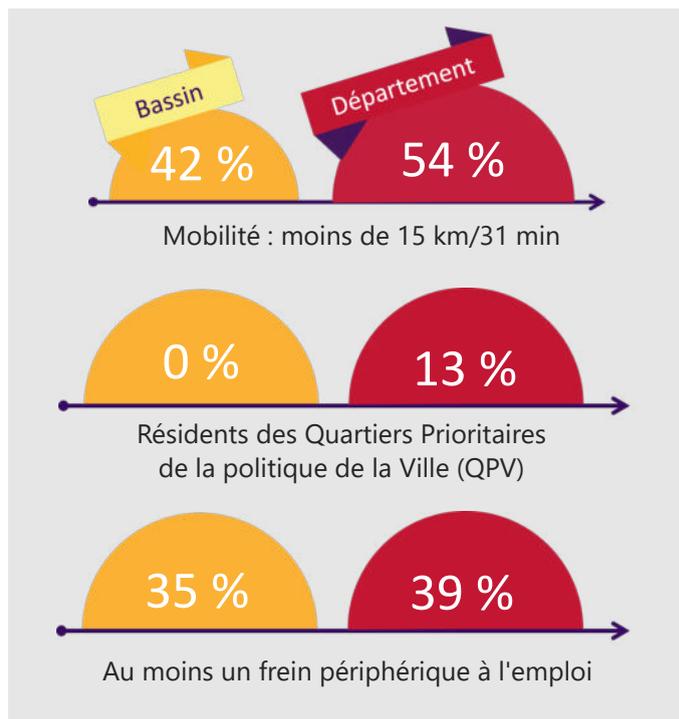
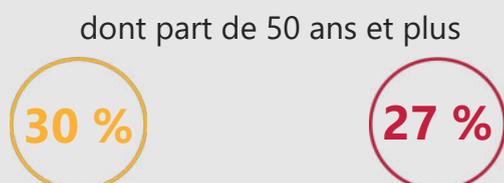
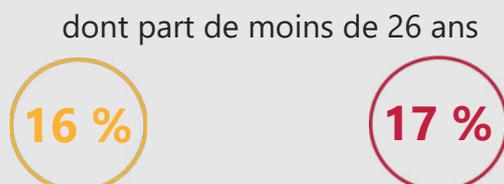
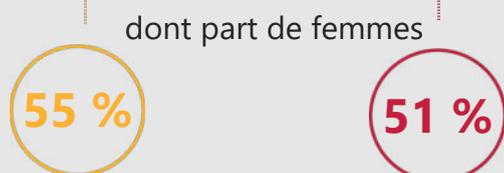
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



● Part sur le bassin ● Part sur le département

## LES DEMANDEURS D'EMPLOI

(catégories A, B, C (décembre 2023))



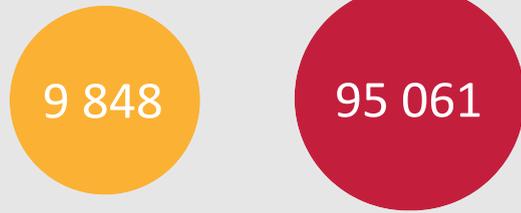


# 9 848 embauches

## NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

**10,4 %** des embauches départementales



Evolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

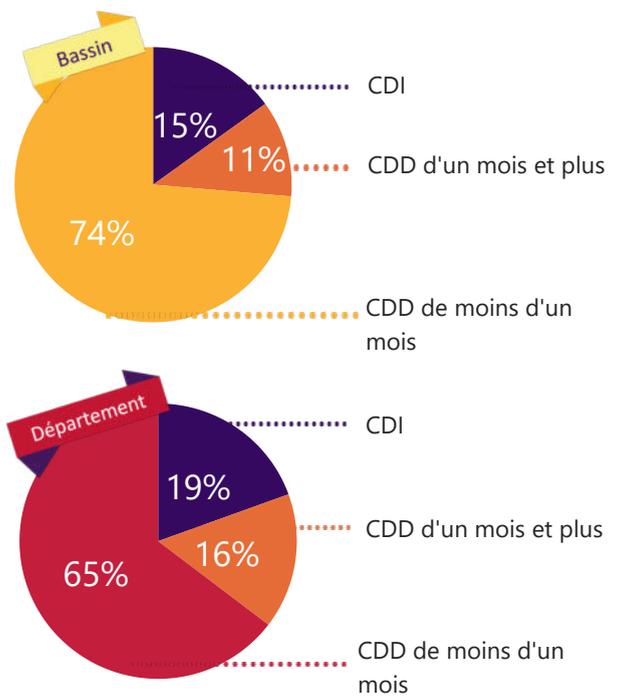
**-0,2 %**      **+2,0 %**

Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois

**2 596**      **33 624**

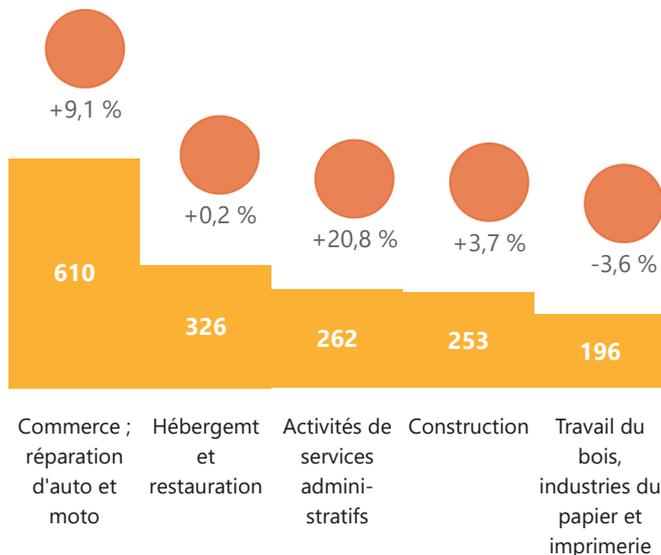
En 2022, près de 9 900 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 10 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a diminué de 0,2 %, en moyenne, chaque année, contre une hausse de 2 % en Haute-Vienne. Ces DPAE sont composées de 74 % de CDD de moins d'un mois. Minoritaires, les CDI sont moins fréquents sur le bassin d'emploi, représentant 15 % des DPAE contre 19 % à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce, l'hébergement et restauration et les activités de services administratifs.

## RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



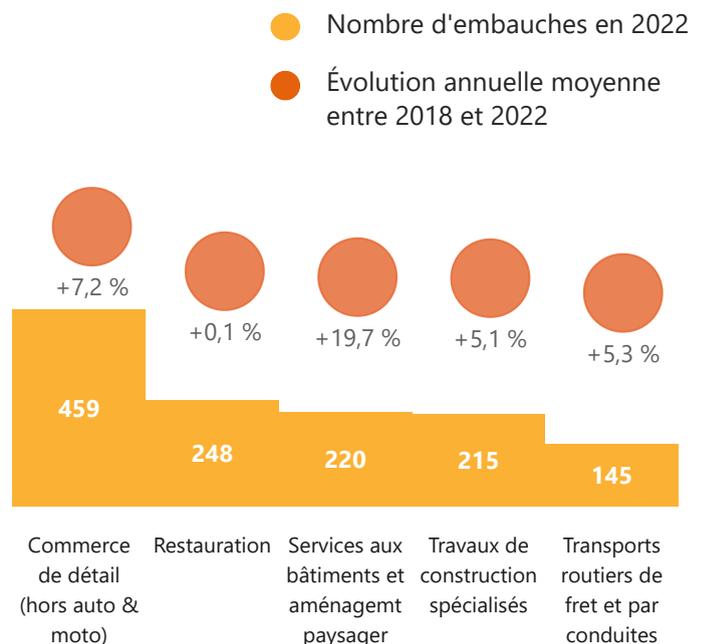
## LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)



## LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)



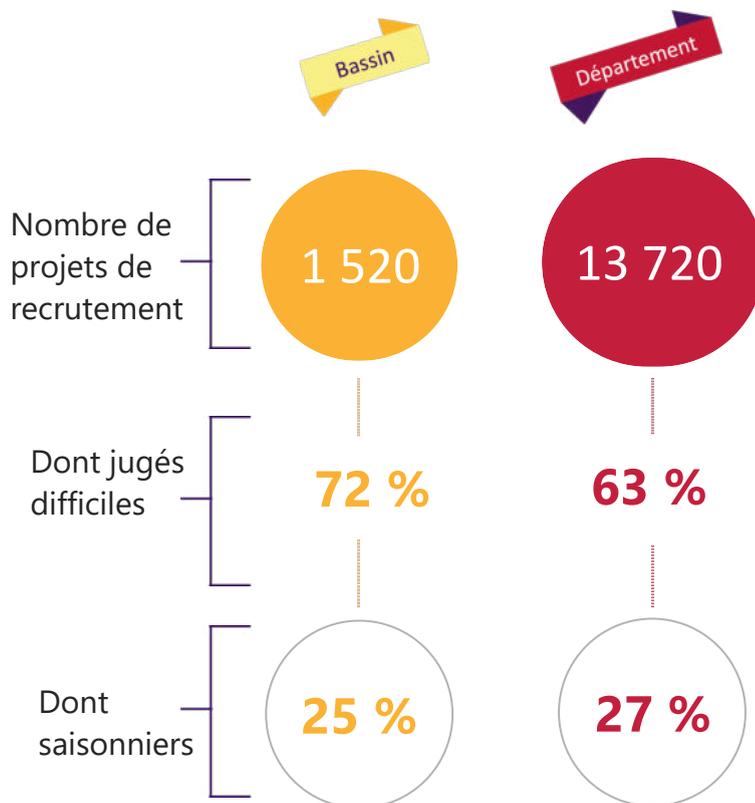
## PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUETE BMO

# 1 520

projets de recrutement



En 2024, 1 520 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 72 % sont jugés difficiles contre 63 % en Haute-Vienne. Les ouvriers en conduite d'équipement de fabrication de pâte à papier, de papier et de carton et de panneaux de bois sont particulièrement recherchés, mais les difficultés de recrutement les plus prégnantes concernent les viticulteurs, arboriculteurs et les ouvriers et techniciens de la scierie, de l'assemblage et de la fabrication d'ouvrages en bois.



### LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Ouvriers en conduite d'équipement de fabrication de pâte à papier, de papier et de carton et de panneaux de bois	200	9 %	33 %
Viticulteurs, arboriculteurs	80	100 %	100 %
Agents d'entretien de locaux	60	82 %	0 %
Ouvriers et techniciens de la scierie, de l'assemblage et de la fabrication d'ouvrages en bois	60	100 %	0 %
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	50	100 %	0 %
Serveurs de cafés restaurants	50	100 %	67 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	40	100 %	24 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	40	56 %	77 %
Couvreurs	40	100 %	0 %
Employés de libre service	40	93 %	0 %

# FORMATION

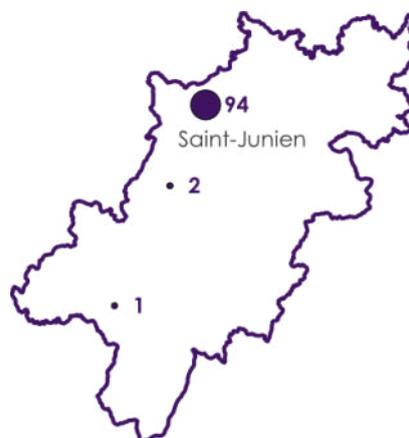
## 97

sessions de formation,  
**dont 78 certifiantes.**

En 2023, le bassin d'emploi recense 97 sessions de formation, dont environ 80 % sont certifiantes. À la rentrée 2021, 618 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

## CARTE SUR L'OFFRE DE FORMATION

(nombre de sessions en 2023)



## NOMBRE DE SESSIONS PAR SPÉCIALITÉS DE FORMATION ET NIVEAU

### Niveau 3 :

- 3 Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement
- 2 Travail du bois et de l'ameublement
- 2 Structures métalliques

### Niveau 4 :

- 4 Structures métalliques
- 4 Electricité, électronique (non compris automatismes, productive)
- 3 Métallurgie (y compris sidérurgie, fonderie, non-ferreux..)

### Niveau 5 :

- 4 Structures métalliques
- 4 Accueil, hôtellerie, tourisme
- 1 Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données

# 618

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 84 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

## LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

### Niveau 3 :

- 41 %** Santé
- 15 %** Travail du bois et de l'ameublement
- 11 %** Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement

### Niveau 4 :

- 24 %** Commerce, vente
- 18 %** Spécialités plurivalentes des services
- 17 %** Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

### Niveau 5 :

- 59 %** Accueil, hôtellerie, tourisme
- 11 %** Structures métalliques
- 8 %** Commerce, vente

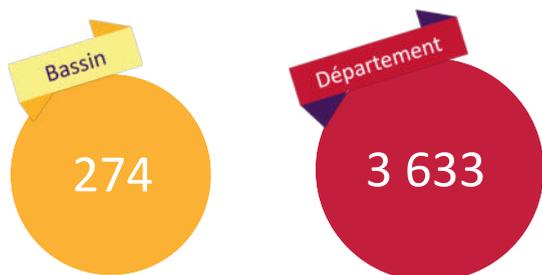
### Niveau 6 et + :

- 83 %** Santé
- 17 %** Travail social



## ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 274 contrats d'apprentissage. Cela représente près de 6 % de l'ensemble des contrats signés en Haute-Vienne. 24 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. 14 % visent au moins un diplôme de niveau Bac +3 contre 30% pour le département. 31 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation de 9 points inférieur à la moyenne.



Nombre de contrats d'apprentissage signés



31 %

Part des femmes



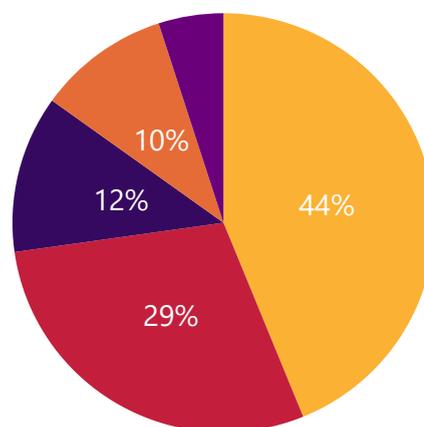
40 %

19,0 ans

Age moyen

19,9 ans

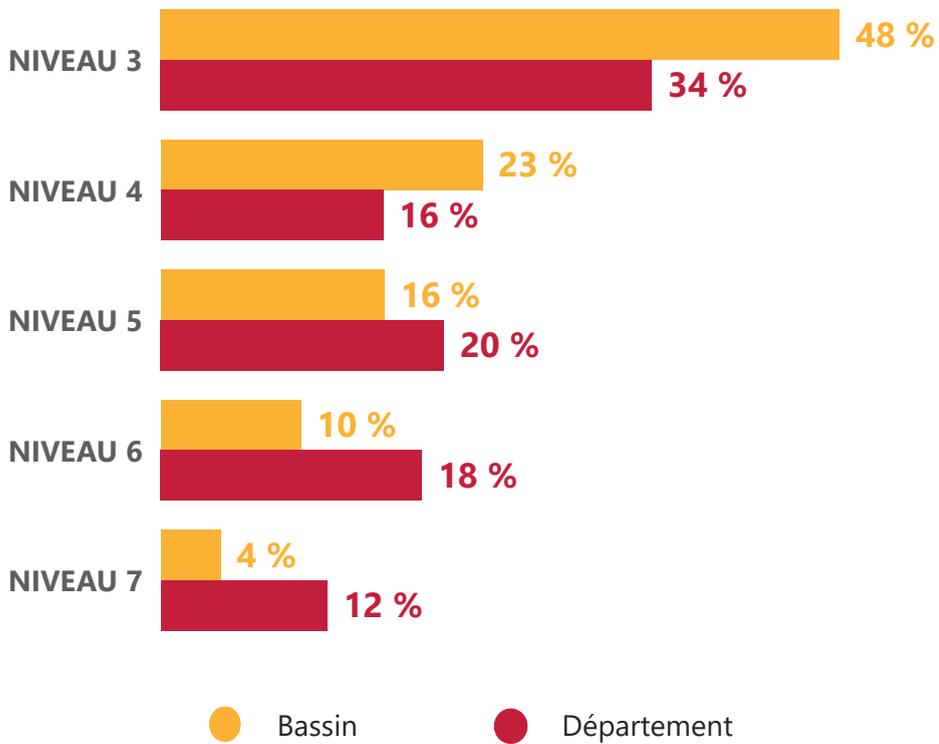
## SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



## NIVEAU VISÉ

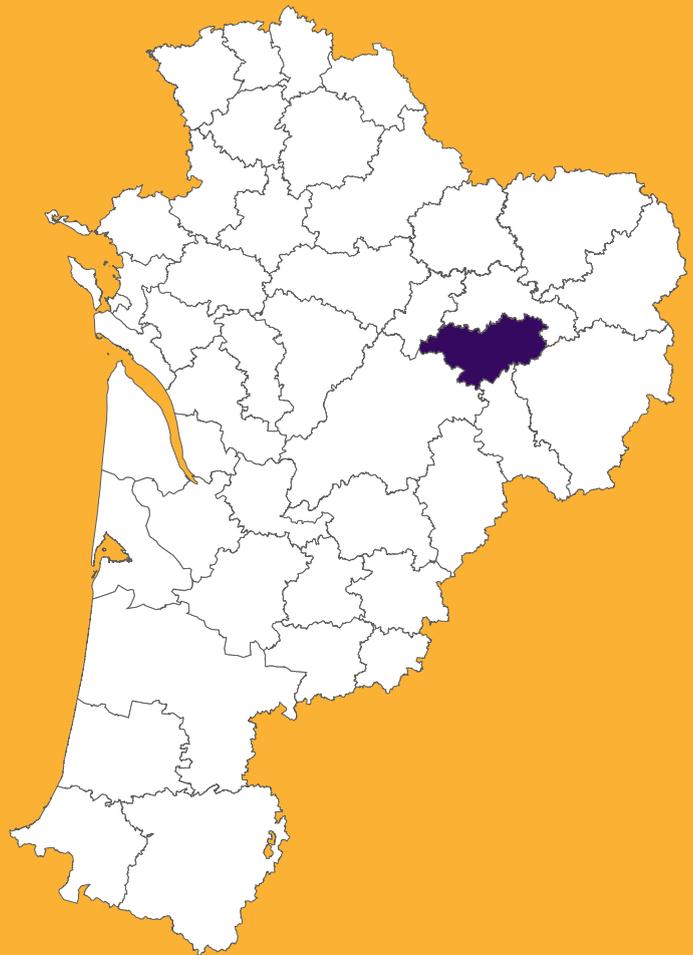


## TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Commerce, vente	47	17 %
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	37	14 %
Moteurs et mécanique auto	14	5 %

## TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motos	67	24 %
Construction	49	18 %
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	27	10 %



# SAINT YRIEIX

---

Zoom sur le bassin d'emploi

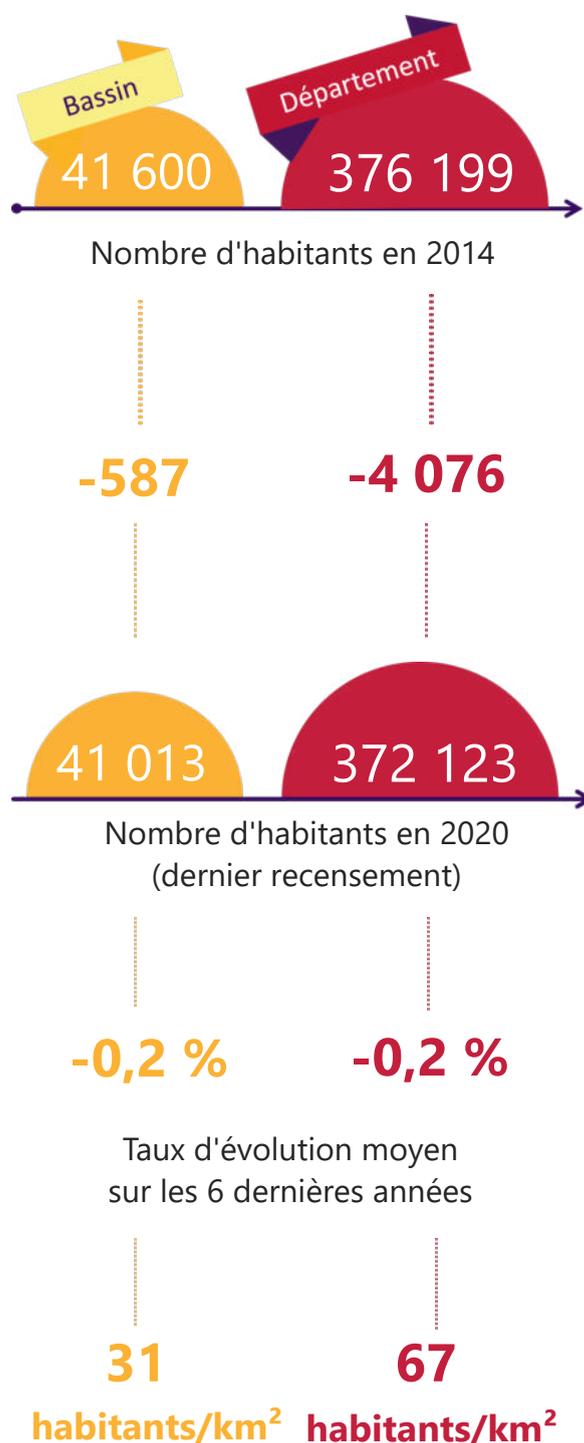
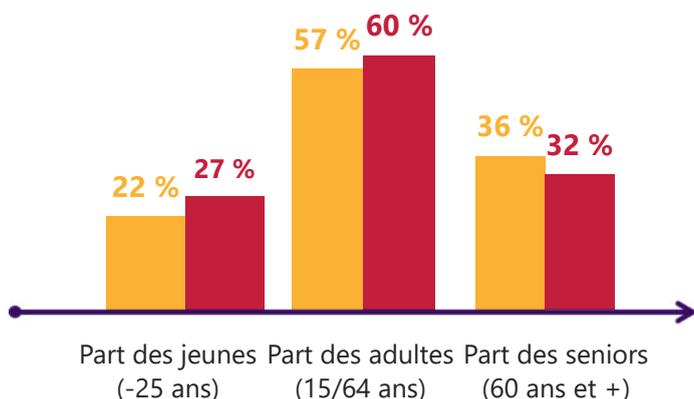
# DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi de Saint-Yrieix recense plus de 41 000 habitants, volume en légère diminution sur les six dernières années : - 0,2 % par an, soit 587 habitants en moins au total (- 0,2 % également dans le département).

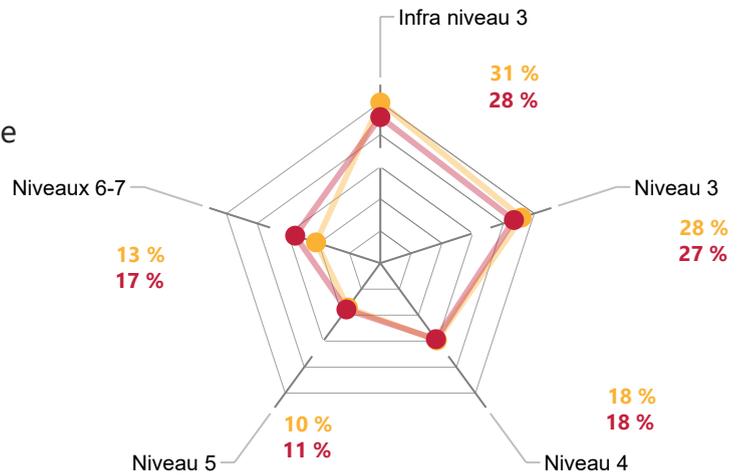
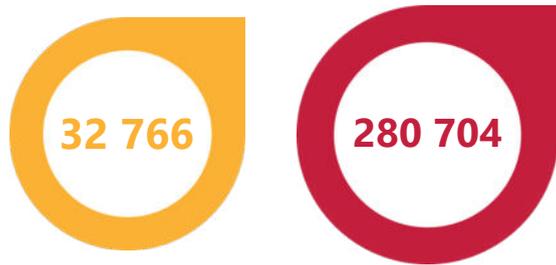
La structure de la population par tranche d'âges est différente de celle observée dans le département. Les jeunes de moins de 25 ans sont sous-représentés (22 % contre 27 % en Haute-Vienne). Les seniors (60 ans et plus) sont, quant à eux, surreprésentés (36 %, contre 32 %). Elle est caractérisée par une sous-représentation des niveaux Bac + 3 et plus (13 % sur le bassin, 17 % pour le département).

## PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
ST YRIEIX LA PERCHE	6 780
NEXON	2 510
CHALUS	1 650
CHATEAUNEUF LA FORET	1 520
VICQ SUR BREUILH	1 330
COUSSAC BONNEVAL	1 300
BUSSIERE GALANT	1 270
ST PAUL	1 220



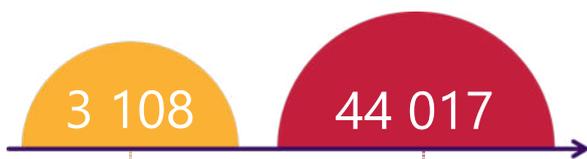
## Population de 15 ans et plus non scolarisée



## ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre plus de 3 100 jeunes de 15 à 24 ans, soit 8 % de sa population totale contre 12 % pour le département. Témoinnant d'une situation plus défavorable dans laquelle se trouvent ces jeunes qu'en Haute-Vienne, 38 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 19 % non diplômés (contre respectivement 31 % et 22 % pour le département). En outre, 13 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (15 % dans le département).

### Population totale des 15-24 ans



### Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



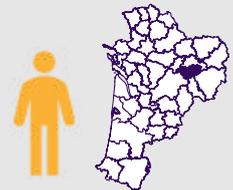
### Population des 15-24 ans non scolarisés



### Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés

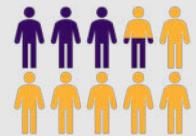


**3 108**



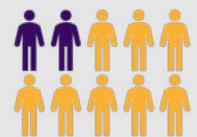
jeunes de 15 à 24 ans, soit **8 %** de la population totale (**12 %** dans le département)

**38 %**



sont non scolarisés (**31 %** dans le département)

**19 %**



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **13 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

## NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



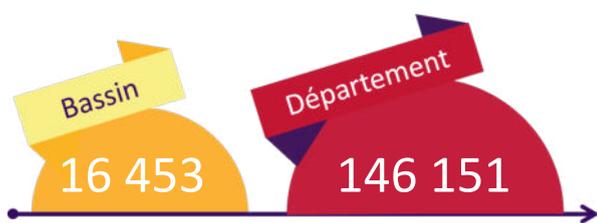
**16 445**

dont **50 %** y habitent et y travaillent

**144 239**

dont **94 %** y habitent et y travaillent

# MÉTIER

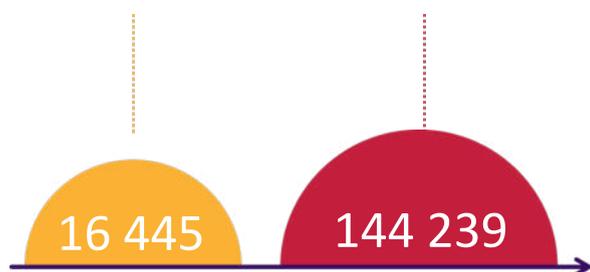


Nombre d'actifs en emploi en 2014

-0,0 %

-0,2 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Près de 16 500 actifs sont en emploi sur le bassin de Saint-Yrieix, stable sur les six dernières années (contre - 0,2 % pour la Haute-Vienne). Ils représentent 11 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons, des agents d'entretien, des aides à domicile et aides ménagères, des aides-soignants et des conducteurs de véhicules.



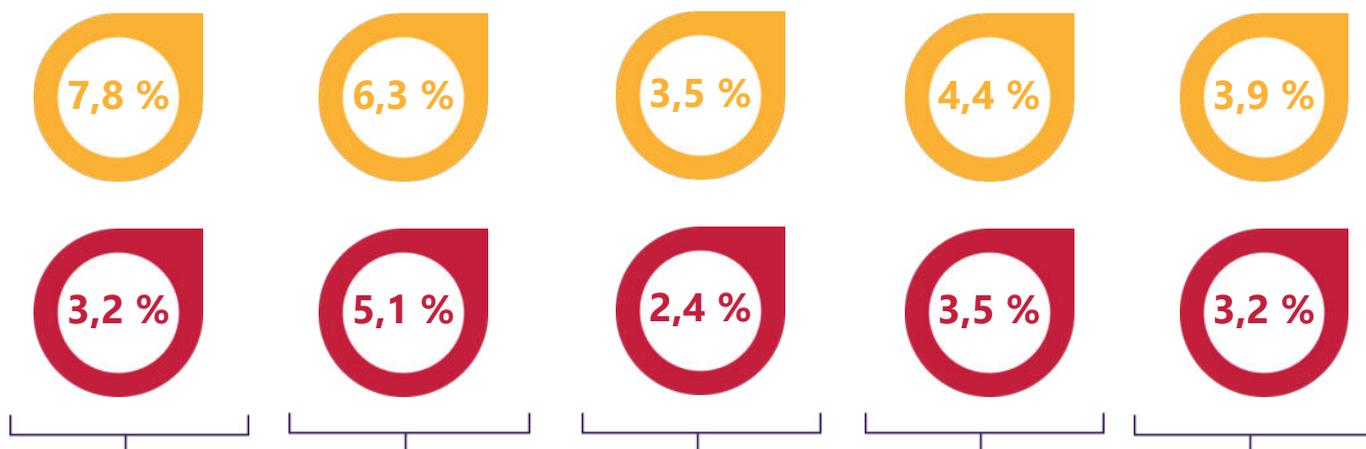
Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

## TOP 5 DES MÉTIERS SURREPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin

● Part sur le département



Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons

Agents d'entretien

Aides à domicile et aides ménagères

Aides-soignants

Conducteurs de véhicules

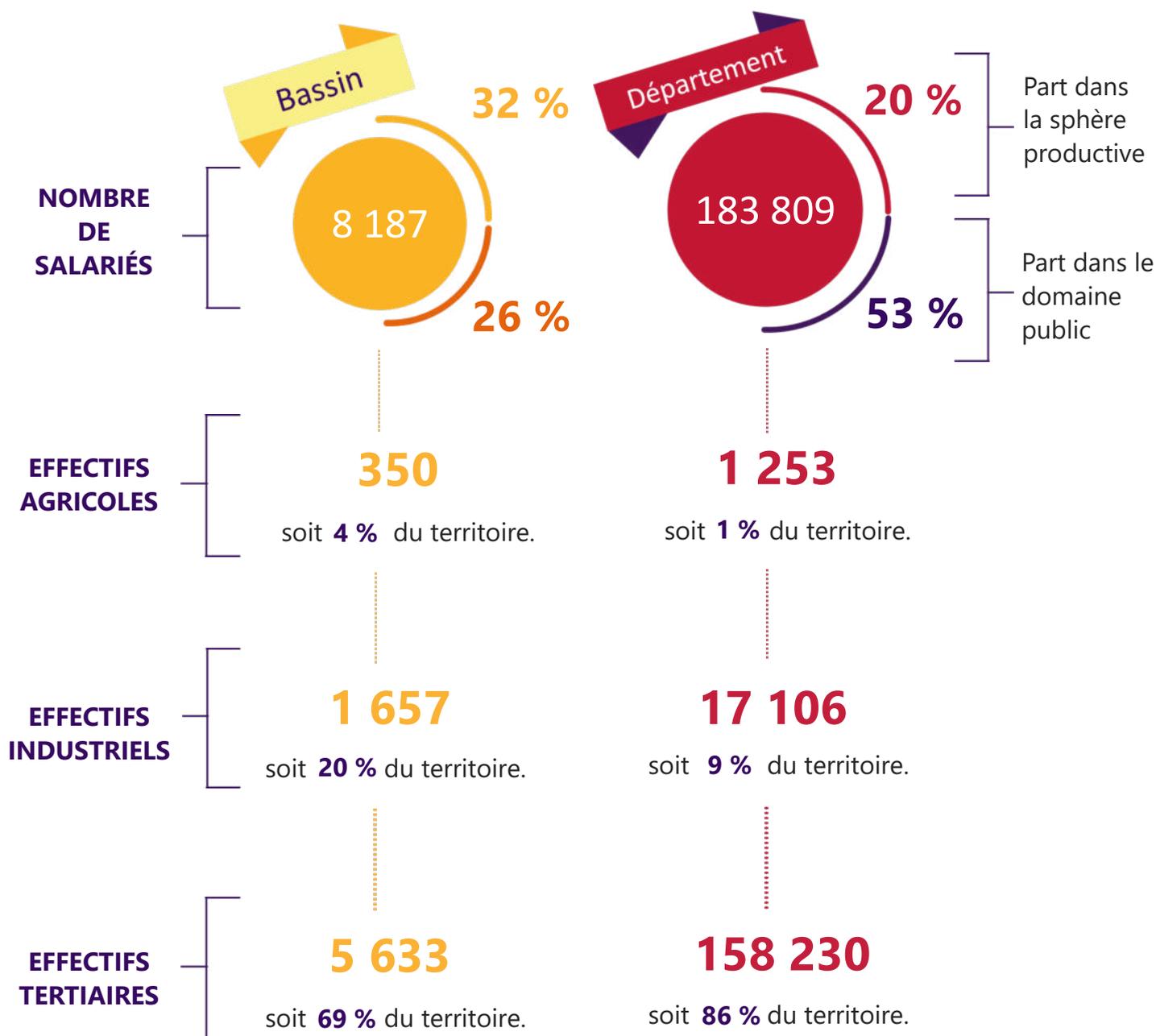
# ÉCONOMIE



En 2021, le bassin d'emploi totalise près de 8 200 salariés, soit 4,5 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans les activités pour la santé humaine, l'hébergement médico-social et social et dans le commerce de détail, à l'exception des automobiles et motocycles.

**8 187 salariés**

soit **4,5 %** des salariés du département.

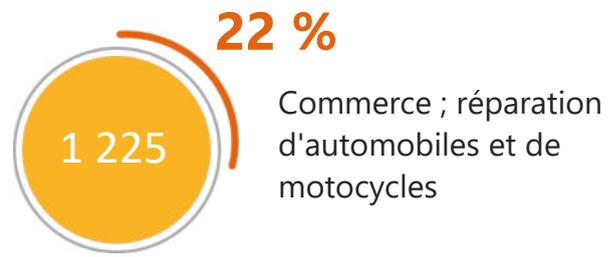




## PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



## PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

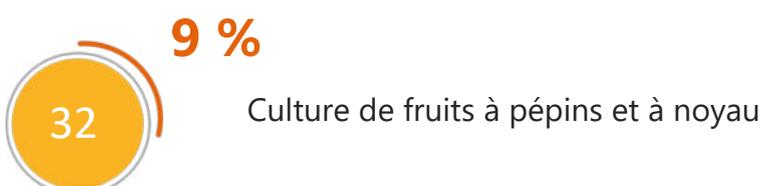


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



## PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

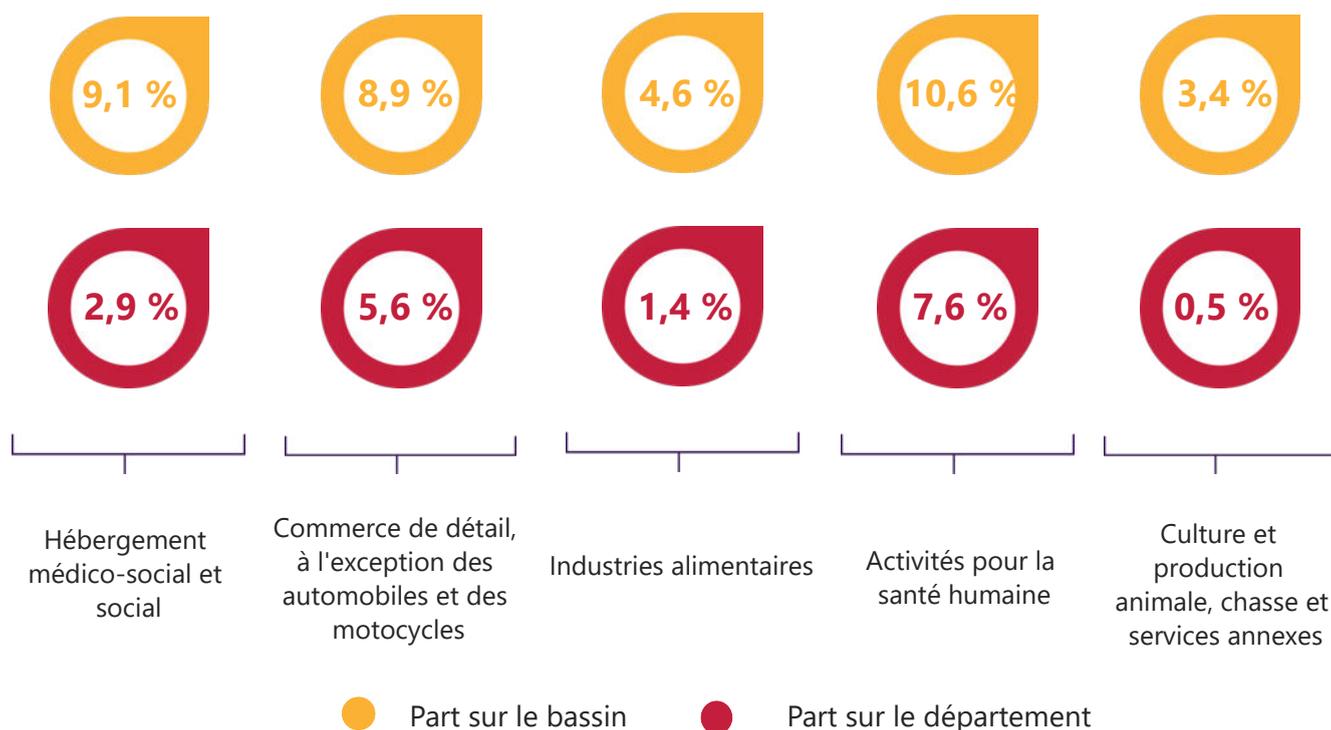


● Effectifs ● % dans l'agriculture

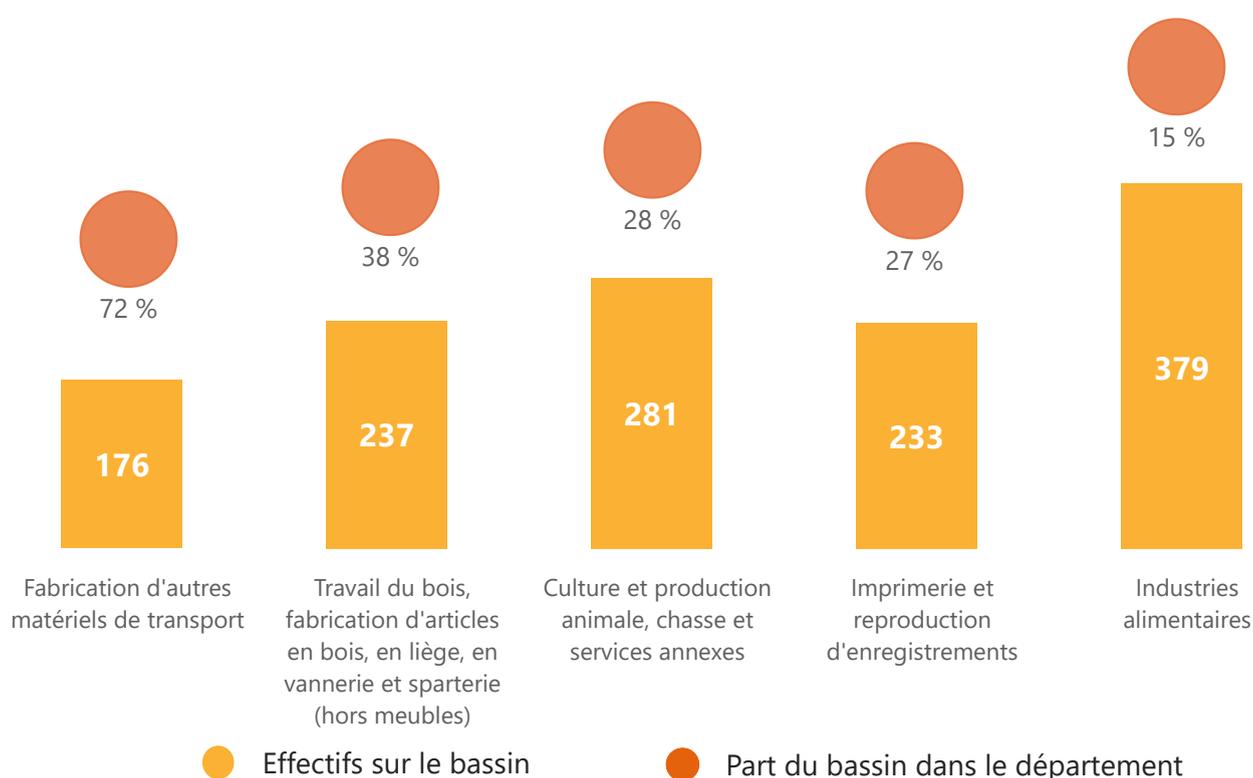


## SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

### Comparaison du poids du bassin et du poids du département



### Poids du bassin dans le département



## LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

### Entre 250 et 299 salariés :

▲  
CENTRE HOSPITALIER JACQUES BOUTARD : Activités hospitalières

### Entre 100 et 199 salariés :

▲  
CENTRE HOSPITALIER JACQUES BOUTARD : Activités hospitalières  
COMMUNE DE SAINT YRIEIX LA PERCHE : Administration publique générale  
EHPAD DE CHATEAUNEUF : Hébergement médicalisé pour personnes âgées  
ETS HEBERGEMENT POUR PERSONNES AGEES : Hébergement médicalisé pour personnes âgées  
MADELEINES BIJOU : Fabrication de biscuits, biscottes et pâtisseries de conservation  
SAFRAN FILTRATION SYSTEMS : Construction aéronautique et spatiale  
SAICA PACK EL : Fabrication de papier et de carton  
SODELE : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire

### Entre 200 et 249 salariés :

▲  
FABREGUE : Autre imprimerie (labeur)

### Entre 50 et 99 salariés :

▲  
BROUSSAUD TEXTILES : Fabrication d'articles chaussants à mailles  
CECIBERT : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire  
CLOTURES ET PIQUETS : Sciage et rabotage du bois  
CTRE COM ACTION SOCIALE LADIGNAC LE LONG : Hébergement médicalisé pour personnes âgées  
DARLAVOIX : Construction de réseaux électriques et de télécommunications  
EHPAD RESIDENCE DU PARC : Hébergement médicalisé pour personnes âgées  
ETABLISSEMENT PUBLIC LOCAL D'ENSEIGNEMENT ET DE FORMATION PROFESSIONNELLE AGRICOLE DE ST YRIEIX LA PERCHE : Enseignement secondaire technique ou professionnel  
ETS HEBERGT PERSONNES AGEES DEPENDANTES : Hébergement médicalisé pour personnes âgées  
FONDATION JOHN BOST : Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux  
FOYER D ACCUEIL ADULTES HANDICAPES : Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux  
GEIQ TRANSPORT NOUVELLE AQUITAINE : Autre mise à disposition de ressources humaines  
LEGRAND FRANCE : Fabrication de matériel d'installation électrique  
LIMDOR SCA : Commerce de gros de fruits et légumes  
LYCEE POLYV ETAT JEAN BAPTISTE DARNET : Enseignement secondaire général  
MUTUALITE FRANCAISE LIMOUSINE : Activités hospitalières  
MUTUALITE FRANCAISE LIMOUSINE : Hébergement médicalisé pour personnes âgées  
RESIDENCE LES BRIANCES : Hébergement médicalisé pour personnes âgées  
TRANSPORTS BARRAUD : Transports de voyageurs par taxis  
TRANSPORTS J.M. ROUGIER ET FILS : Transports routiers de fret de proximité  
VILLESSOT SAS : Transports routiers réguliers de voyageurs

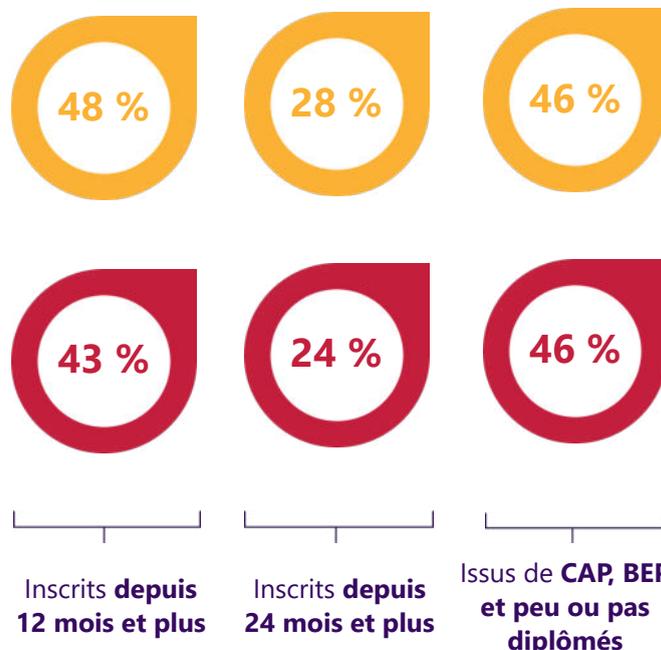
# TRAVAIL

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023, la zone d'emploi de Limoges affiche un taux de chômage identique au taux observé en Haute-Vienne : 6,7 %. Le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 10 % en trois ans (11 % au département), pour atteindre près de 2 400 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil comparable à celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment une majorité de femmes (55 %). Ils semblent en revanche plus mobiles, 61 % d'entre eux se déclarant prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi contre 46 % en moyenne.

## TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE LIMOGES

(au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023)

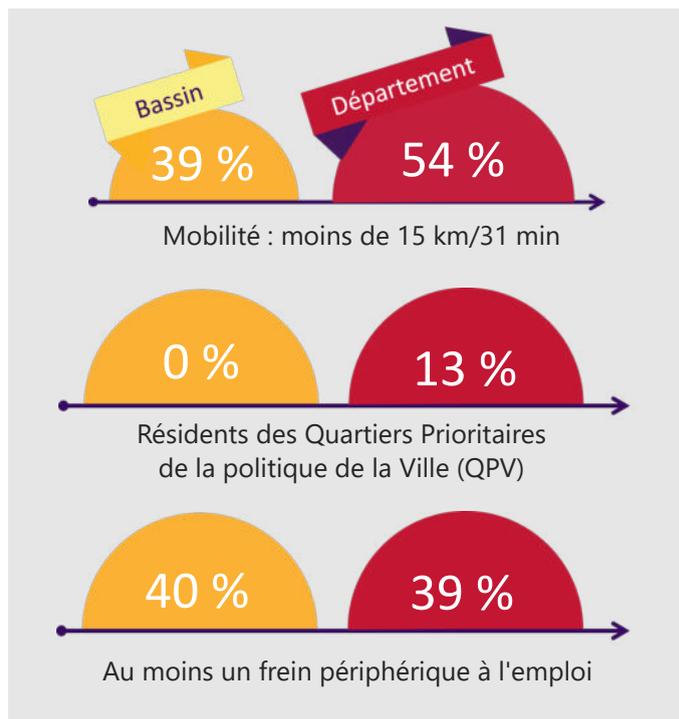
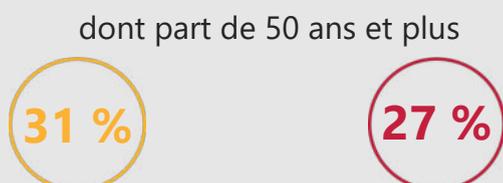
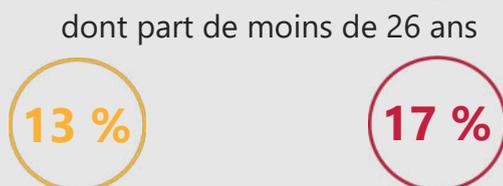
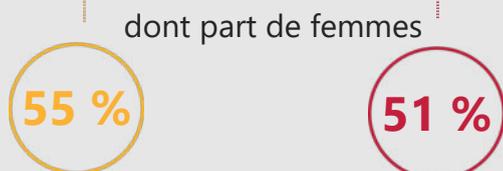
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



● Part sur le bassin ● Part sur le département

## LES DEMANDEURS D'EMPLOI

(catégories A, B, C (décembre 2023))



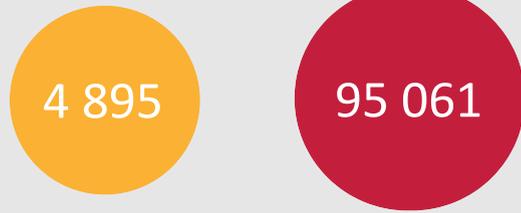


# 4 895 embauches

## NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

**5,1 %** des embauches départementales



Evolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

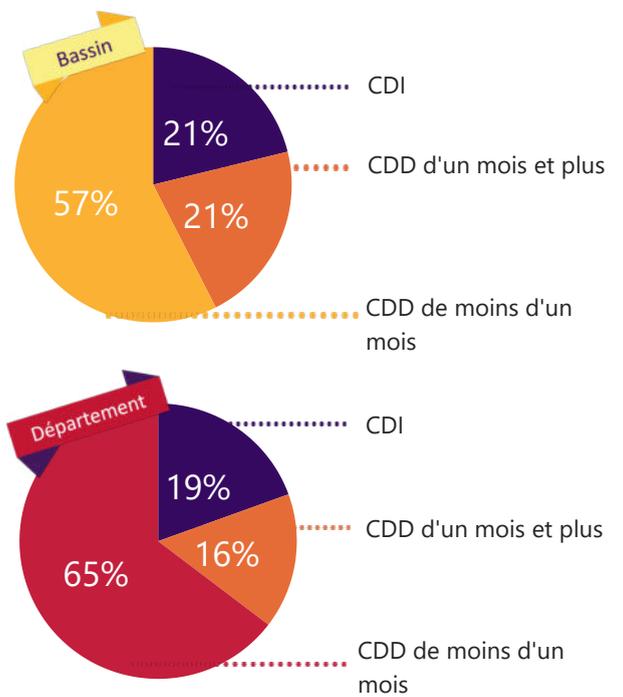
**+1,2 %**      **+2,0 %**

Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois

**2 082**      **33 624**

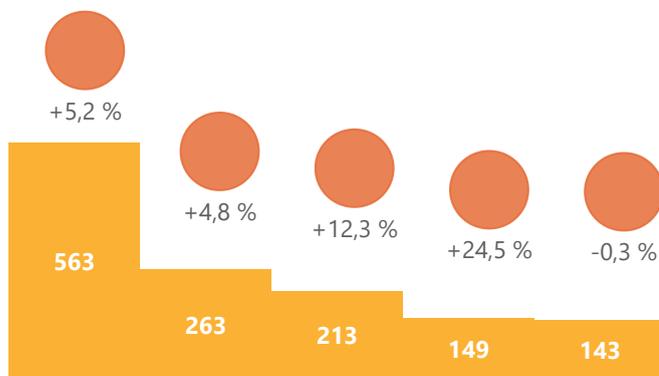
En 2022, près de 4 900 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 5 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 1,2 %, en moyenne, chaque année, contre une hausse 2 % en Haute-Vienne. Ces DPAE sont composées de 57 % de CDD de moins d'un mois. Bien que minoritaires, les CDI sont plus fréquents sur le bassin d'emploi, représentant 21 % des DPAE contre 19% à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce, l'hébergement et restauration et la construction.

## RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



## LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)

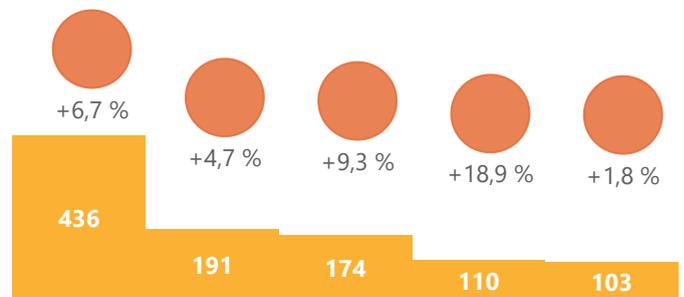


Commerce ; réparation d'auto et moto    Hébergement et restauration    Construction    Travail du bois, industries du papier et imprimerie    Fabrication de denrées alimentaires, boissons, tabac

## LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)

- Nombre d'embauches en 2022
- Évolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022



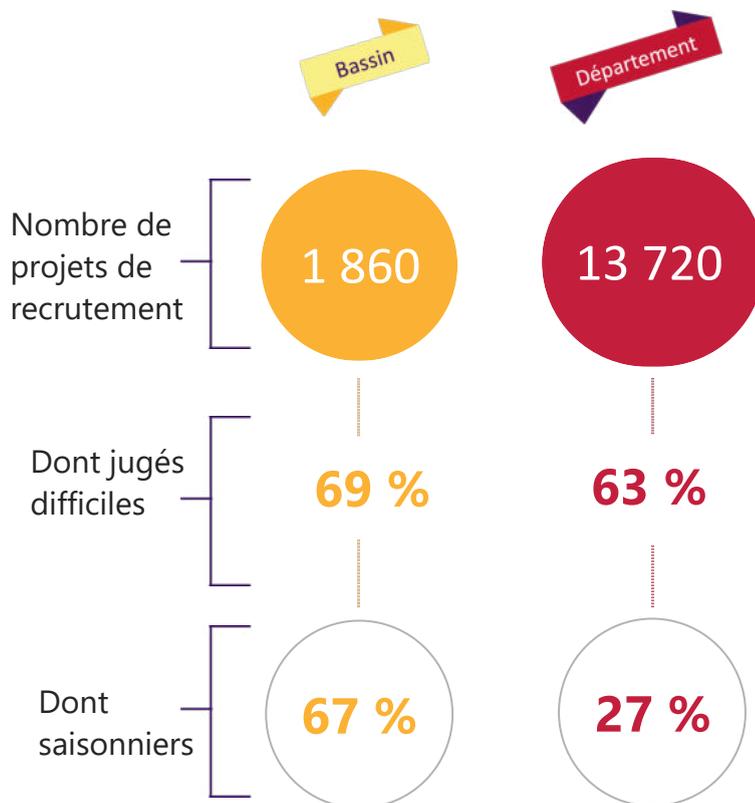
Commerce de détail (hors auto & moto)    Restauration    Travaux de construction spécialisés    Travail du bois et fabrication d'articles en bois et liège    Fabrication de produits boulangerie-pâtisserie

## PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUETE BMO

**1 860**  
projets de recrutement



En 2024, 1 860 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 69 % sont jugés difficiles contre 63 % en Haute-Vienne. Les agriculteurs et les viticulteurs, arboriculteurs sont particulièrement recherchés, mais les difficultés de recrutement les plus importantes concernant les ouvriers en peinture en bâtiment et les employés de l'hôtellerie.



### LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Agriculteurs	510	77 %	92 %
Viticulteurs, arboriculteurs	460	82 %	100 %
Aides-soignants	60	88 %	47 %
Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	60	25 %	77 %
Agents d'accueil et d'information	50	0 %	100 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	40	34 %	0 %
Employés de l'hôtellerie	40	92 %	92 %
Ouvriers en peinture en bâtiment	40	100 %	0 %
Personnels de ménage chez des particuliers	40	89 %	0 %
Maçons qualifiés	30	53 %	0 %

# FORMATION

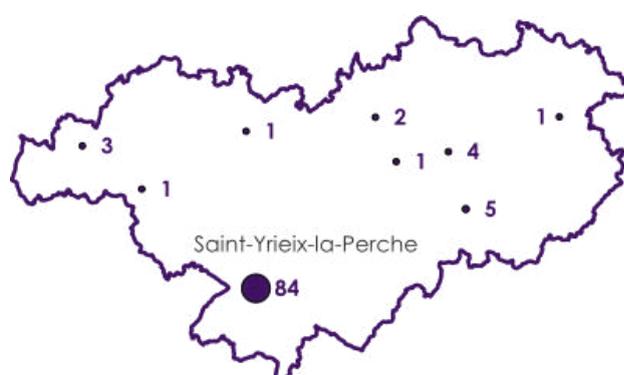
## 102

sessions de formation,  
**dont 78 certifiantes.**

En 2023, le bassin d'emploi recense 102 sessions de formation, dont environ 76 % sont certifiantes. À la rentrée 2021, 578 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

## CARTE SUR L'OFFRE DE FORMATION

(nombre de sessions en 2023)



## NOMBRE DE SESSIONS PAR SPÉCIALITÉS DE FORMATION ET NIVEAU

### Niveau 3 :

- 6 Accueil, hôtellerie, tourisme
- 5 Productions végétales, cultures spécialisées et protection des cultures
- 4 Cuirs et peaux

### Niveau 4 :

- 5 Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture
- 3 Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
- 3 Santé

### Niveau 5 :

- 1 Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture

# 578

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 81 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

## LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

### Niveau 3 :

- 30 %** Santé
- 16 %** Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
- 14 %** Accueil, hôtellerie, tourisme

### Niveau 4 :

- 41 %** Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture
- 17 %** Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion
- 14 %** Productions végétales, cultures spécialisées et protection des cultures

### Niveau 5 :

- 64 %** Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture
- 11 %** Commerce, vente
- 11 %** Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

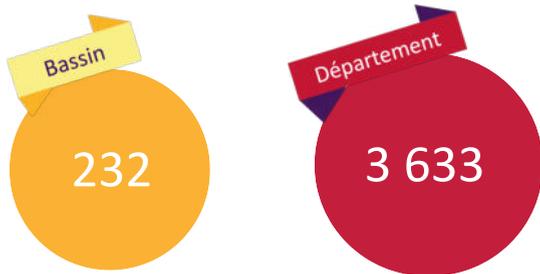
### Niveau 6 et + :

- 100 %** Santé



## ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 232 contrats d'apprentissage. Cela représente près de 6 % de l'ensemble des contrats signés en Haute-Vienne. 22 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. Seuls 11 % visent au moins un diplôme de niveau Bac +3 contre 30 % pour le département. 38 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation de 2 points inférieur à la moyenne.



Nombre de contrats d'apprentissage signés



38 %

Part des femmes



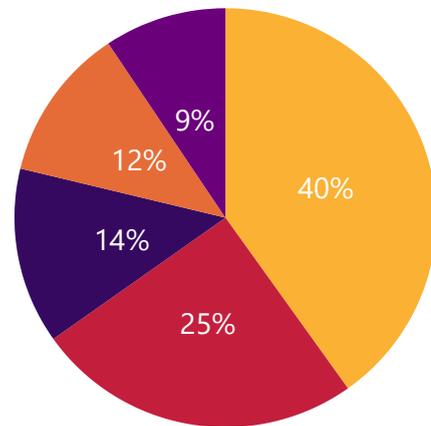
40 %

18,8 ans

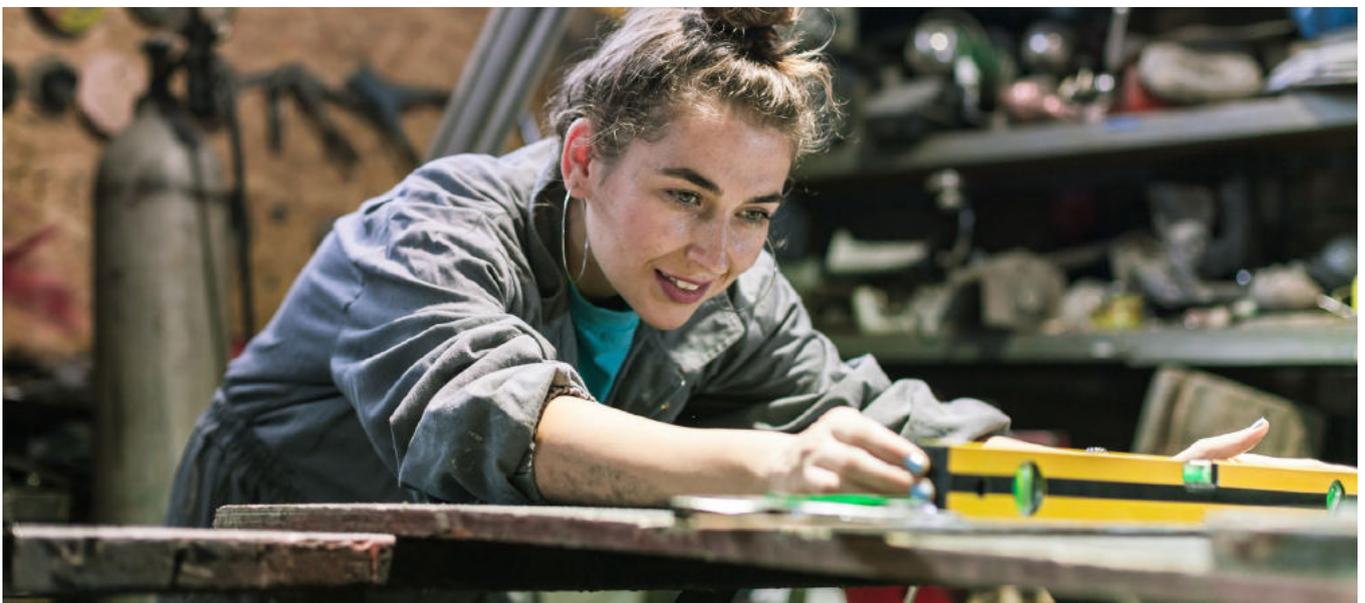
Age moyen

19,9 ans

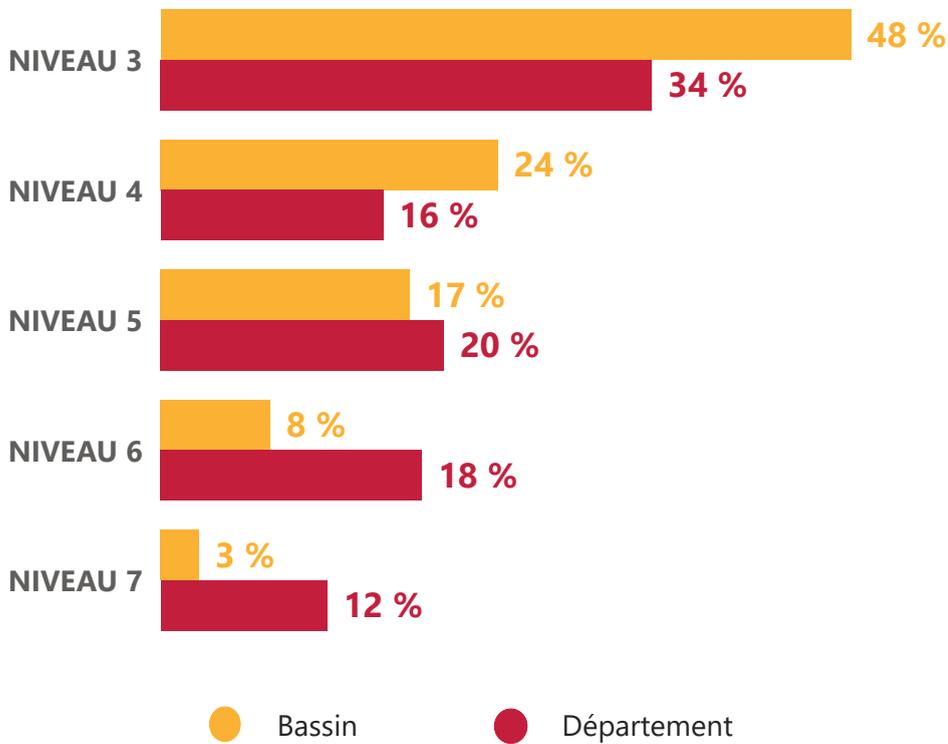
## SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



## NIVEAU VISÉ



## TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	23	10 %
Commerce, vente	20	8 %
Moteurs et mécanique auto	18	8 %

## TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	50	22 %
Construction	46	20 %
Agriculture, sylviculture et pêche	30	13 %

# Créez le portrait de territoire emploi-formation qui vous intéresse !

sur plusieurs échelons d'analyse :  
région Nouvelle-Aquitaine, départements,  
bassins d'emploi, intercommunalités,  
communes...



## Choisissez votre territoire et consultez :

- l'évolution de votre population,
- la répartition des emplois par grandes familles de métiers,
- l'évolution par catégories sociales,
- les embauches par secteurs d'activités,
- la formation scolaire et en apprentissage.

Visionner nos vidéos sur les chiffres clés  
de l'emploi et de la formation en Nouvelle  
Aquitaine (par département)



**CMonMétier | CMonTerritoire**



### Siège social

Centre régional Vincent Merle  
102 av. de Canéjan  
33600 Pessac

### Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air  
17000 La Rochelle

### Site Limoges

13 cours Jourdan  
87000 Limoges

### Site Poitiers

Tour Toumaï  
60 bd du Grand Cerf  
86000 Poitiers