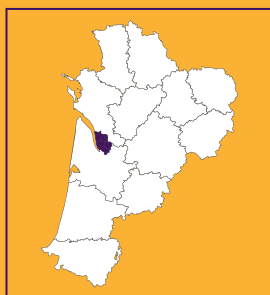


Portrait de Territoire

2024

HAUTE-GIRONDE



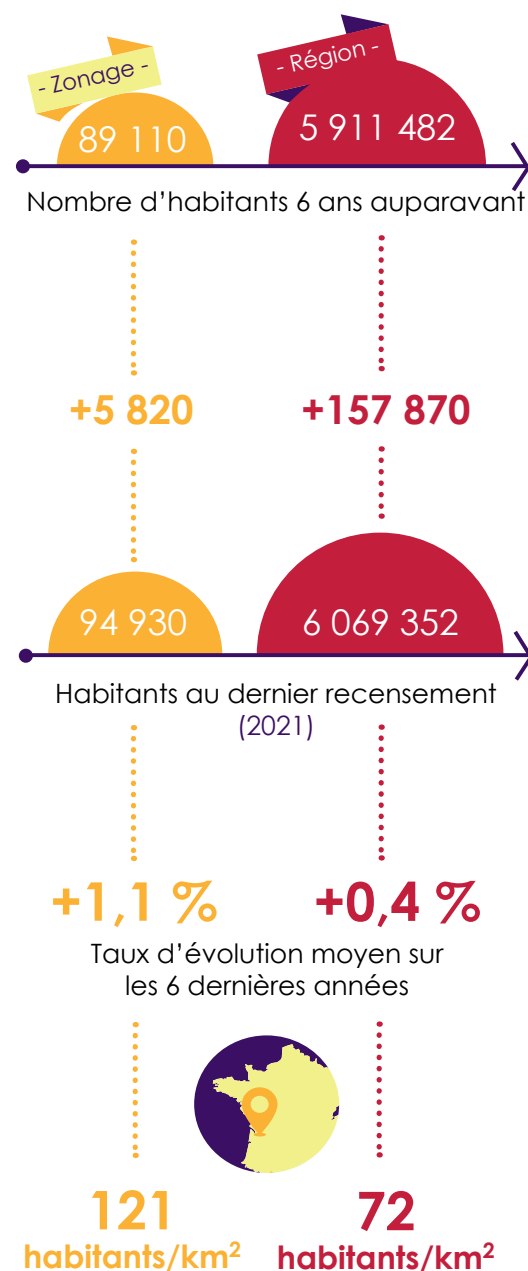
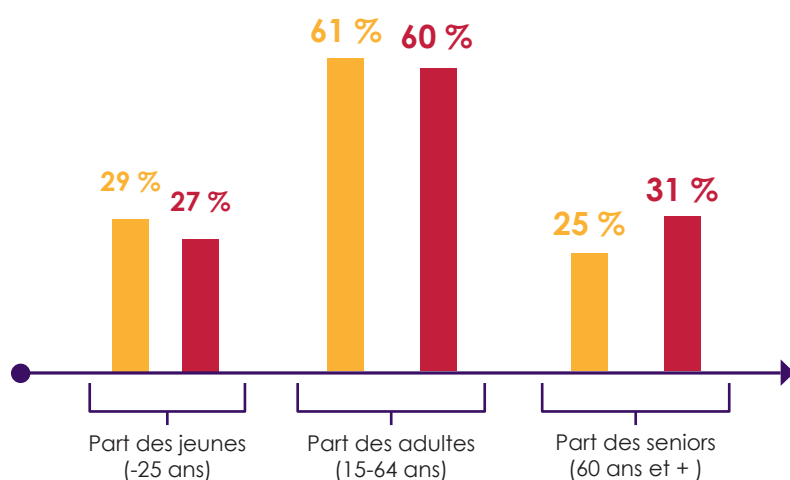
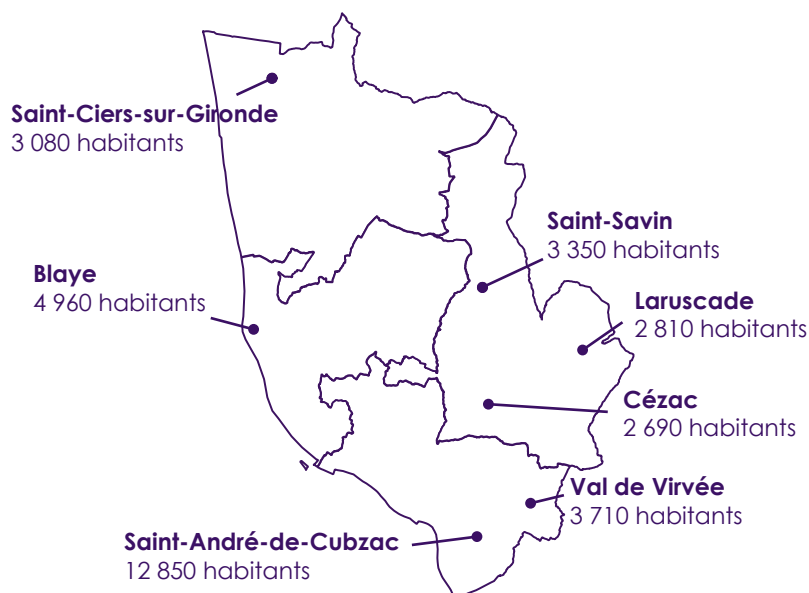
DÉMOGRAPHIE

Le territoire de la Haute-Gironde est composé des communautés de communes de Blaye, de l'Estuaire, du Grand Cubzaguais et Latitude Nord Gironde.

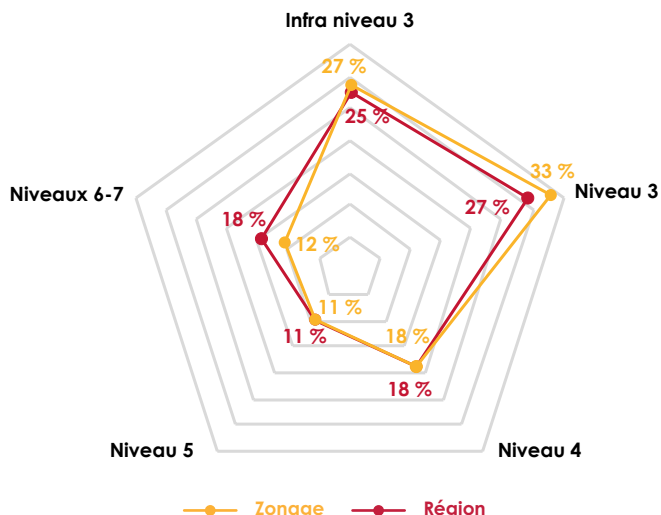
En 2021, ce territoire recense **près de 95 000 habitants**, volume en hausse sur les six dernières années : + 1,1 % par an, soit 5 820 habitants de plus au total, contre + 0,4 % en Nouvelle-Aquitaine. Notons que sur cette même période, les 15 ans et plus ont vu leur nombre augmenter, tout comme en région. Cette augmentation est essentiellement portée par celle des actifs en emploi (+ 3 571) et des retraités (+ 1 946). Le nombre de chômeurs est, quant à lui, en diminution (- 742).

La structure de la population par tranche d'âges ne suit pas la même tendance que celle observée en région avec une part de seniors inférieure à celle des jeunes. Les seniors (60 ans et plus) sont moins nombreux qu'en région (25 % contre 31 % en Nouvelle-Aquitaine). En revanche, les jeunes de moins de 25 ans sont légèrement surreprésentés (29 % contre 27 %). Elle est caractérisée par une **sous-représentation des diplômés de niveaux Bac +3 et plus** (12 % contre 18 % en région).

PRINCIPALES VILLES



Population de 15 ans et plus non scolarisée :



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre **près de 9 300 jeunes de 15 à 24 ans**, soit 10 % de sa population totale contre 11 % en Nouvelle-Aquitaine. Faisant moins d'études et étant moins diplômés, les jeunes du territoire sont dans une situation plus défavorable qu'en région. En effet, 42 % de ces jeunes sont non scolarisés, dont 23 % non diplômés, contre respectivement 36 % et 20 % en Nouvelle-Aquitaine. En outre, 19 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (15 % en région).

Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation

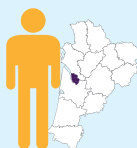


Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés



9 256 

jeunes de 15 à 24 ans, soit **10 %** de la population totale.

42 % 

sont non scolarisés, soit **3 900** jeunes.

10 % 

de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **19 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi, ni en formation.

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LA ZONE 

41 189

dont **50 %** y habitent et travaillent.

2 424 168

dont **97 %** y habitent et travaillent.

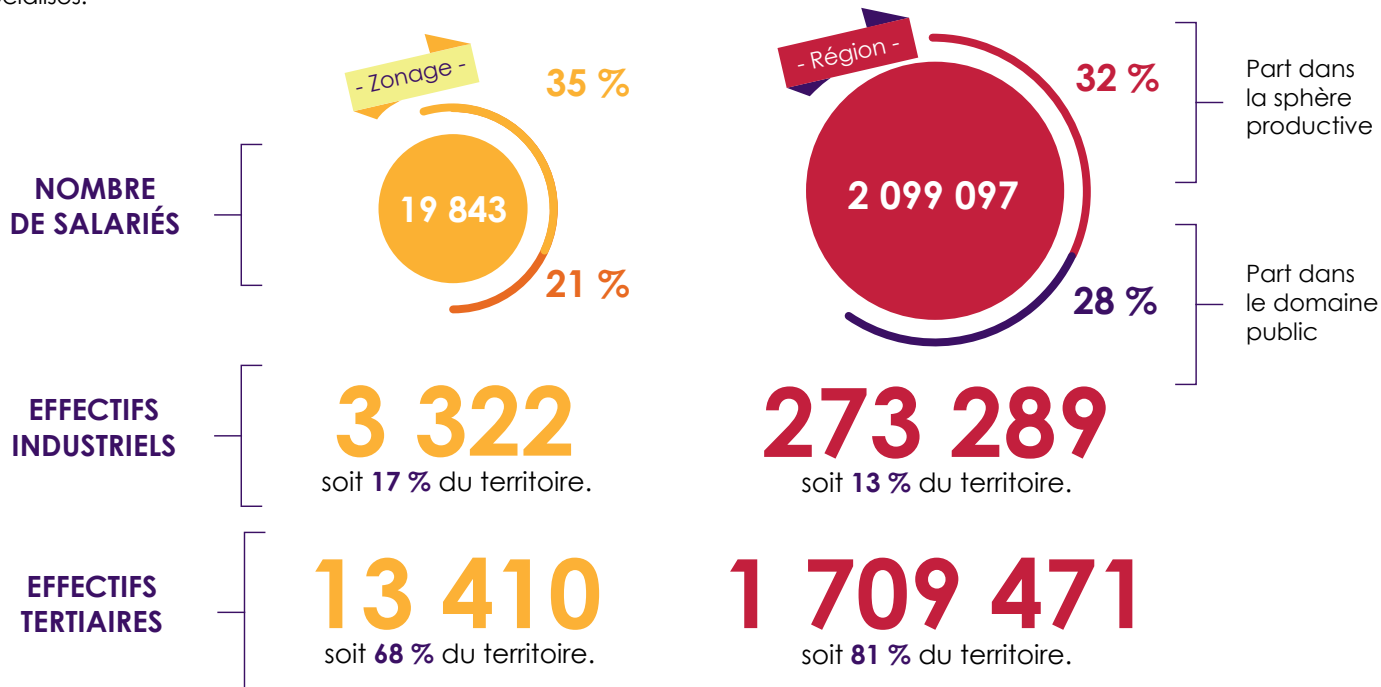
ÉCONOMIE

En 2021, le territoire totalise **près de 20 000 salariés**, soit près de 1 % de l'effectif régional. Il est marqué par une **prédominance de l'administration publique, enseignement, santé et social** suivi du **commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration**. Ces secteurs regroupent respectivement 30 % et 25 % des salariés du territoire (contre 40 % et 23 % en région). Le territoire est caractérisé par une spécialisation dans la production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné, dans la culture et production animale, chasse et services annexes et dans les travaux de construction spécialisés.

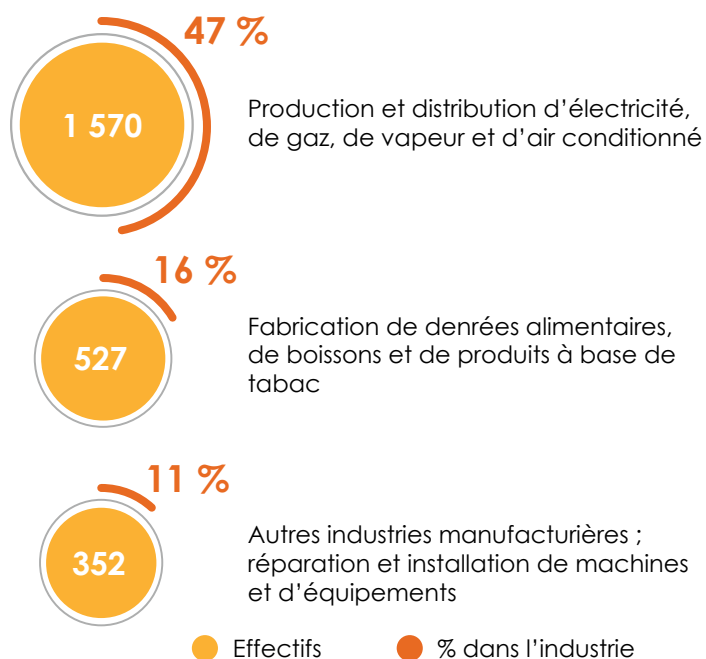


19 843 salariés

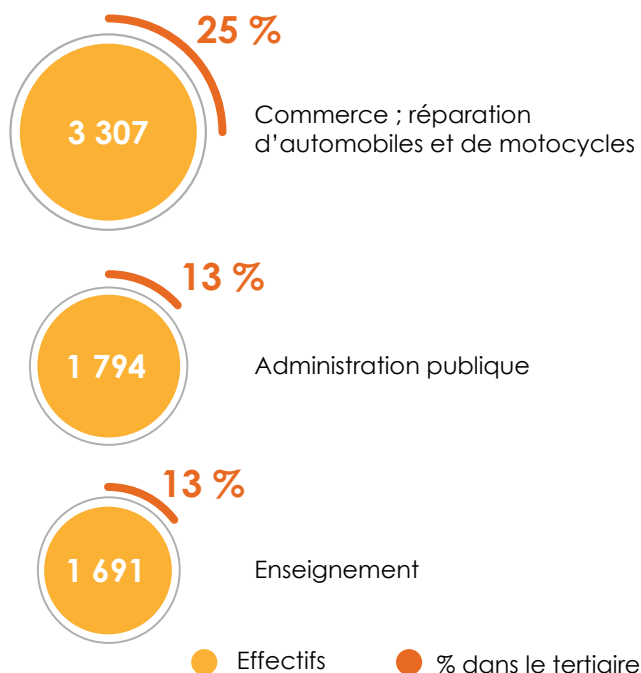
Soit **0,9 %** des salariés régionaux.



PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NAF 38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NAF 38)



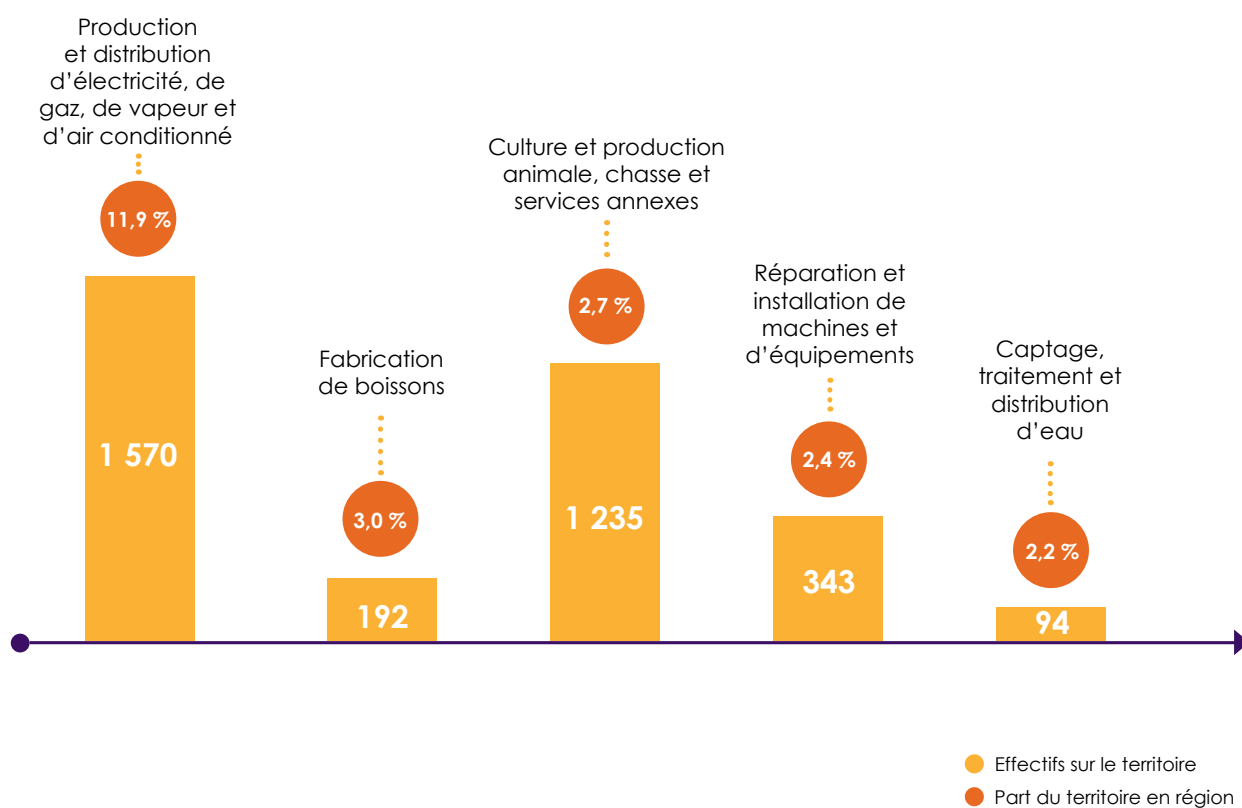


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

- Comparaison du poids du territoire et du poids de la région



- Poids du bassin d'emploi dans la région



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

Entre 1 000 et 1 999 salariés :

ELECTRICITE DE FRANCE : Production d'électricité

Entre 250 et 499 salariés :

BLAYE DISTRIBUTION : Hypermarchés

CENTRE HOSPITALIER DE LA HAUTE GIRONDE : Activités hospitalières

Entre 200 et 249 salariés :

ONET TECHNOLOGIES TI : Ingénierie, études techniques

Entre 100 et 199 salariés :

LYCEE GLE ET TECHNOLOGIQUE JAUFRE RUDEL : Enseignement secondaire général

ADAPEI-ESAT LIBOURNAIS BLAYAIS : Aide par le travail

SIGEDI : Installation de structures métalliques, chaudronnées et de tuyauterie

COMMUNAUTE DE COMMUNES DE L'ESTUAIRE : Administration publique générale

GRAND CUBZAGUAIS COMMUNAUTE DE COMMUNES : Administration publique générale

MAISON DE RETRAITE DE ST ANDRE DE CUBZAC : Hébergement médicalisé pour personnes âgées

SAINT ANDRE DISTRIBUTION : Supermarchés

COMMUNE DE SAINT ANDRE DE CUBZAC : Administration publique générale

COLLEGE DE SAINT ANDRE DE CUBZAC : Enseignement secondaire général

ENDEL : Réparation de machines et équipements mécaniques

DISTRIBUTION CASINO FRANCE : Hypermarchés

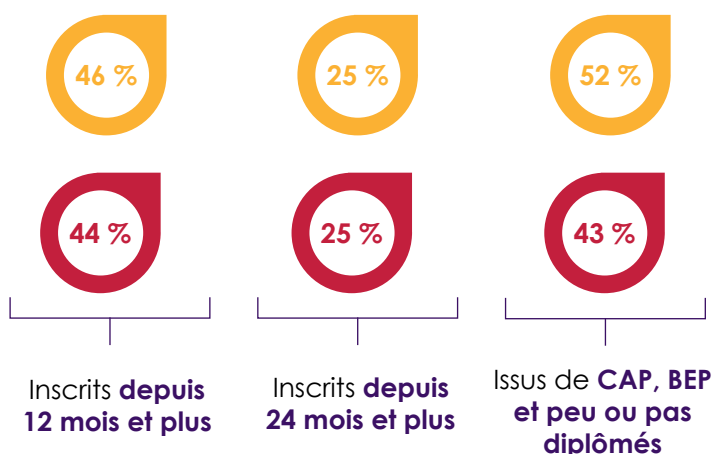
Insee Sirene export avril 2024



TRAVAIL

Au 1^{er} trimestre 2024, la zone d'emploi de Bordeaux affiche **un taux de chômage égal au taux néo-aquitain** : 6,7 %. En juin 2024, plus **de 8 000 demandeurs d'emploi** de catégories A, B, C sont inscrits à France Travail, soit un volume en baisse de 6,6 % en trois ans contre -8,6 % en région. Leur profil est comparable sur certains points à ce que l'on peut observer à l'échelle régionale, avec une **majorité de femmes** (56 %) et une **part importante des demandeurs d'emploi âgés de 50 ans et plus**. Ils sont en revanche **moins diplômés**, 52 % d'entre eux n'étant pas ou peu diplômés contre 43 % au niveau régional.

TAUX DE CHÔMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE BORDEAUX (1^{ER} TRIMESTRE 2024)



● Part sur la zone d'emploi ● Part sur la région

Bassin d'emploi

8 005

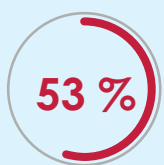
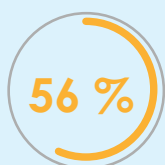
demandeurs d'emploi ABC en juin 2024, soit **-6,6 %** d'évolution sur 3 ans

Région

447 833

demandeurs d'emploi ABC en juin 2024, soit **-8,6 %** d'évolution sur 3 ans

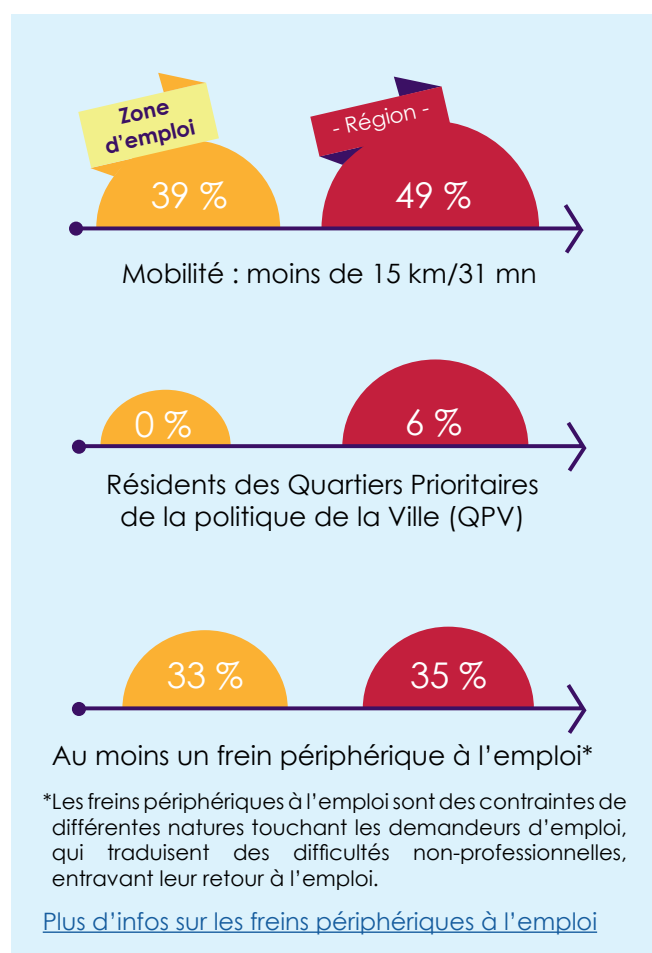
⋮ Dont part de femmes ⋮



⋮ Dont part de moins de 26 ans ⋮



⋮ Dont part de 50 ans et plus ⋮





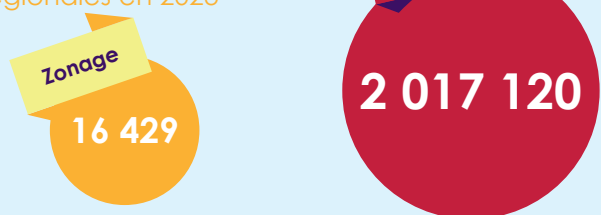
16 429
embauches

En 2023, **près de 16 500 Déclarations Préalables A l'Embauche** (DPAE) ont été comptabilisées sur le territoire, soit 0,8 % des intentions régionales. Depuis 2019, ce volume a diminué de 1,9 %, en moyenne, chaque année, contre une hausse de 0,6 % en Nouvelle-Aquitaine. Comme en région, ces DPAE sont majoritairement composées de CDD de moins d'un mois (62 %). Quant aux CDI, ils concernent 23 % des embauches contre 19 % au niveau régional. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment **le commerce, l'hébergement et restauration et la construction**.

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

0,8 % des embauches régionales en 2023



Évolution annuelle moyenne entre 2019 et 2023

-1,9 %

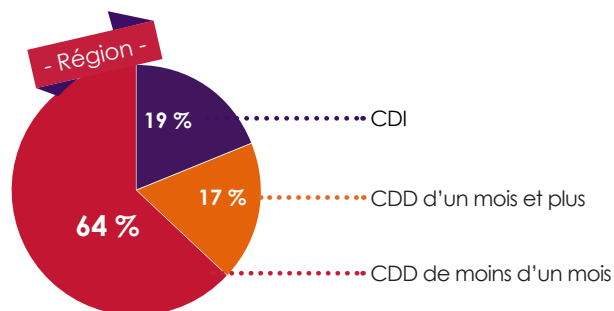
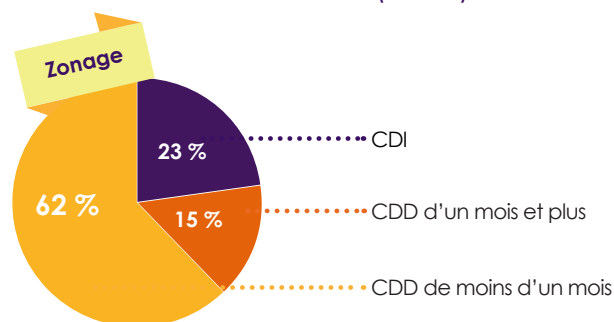
+0,6 %

Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois

6 245

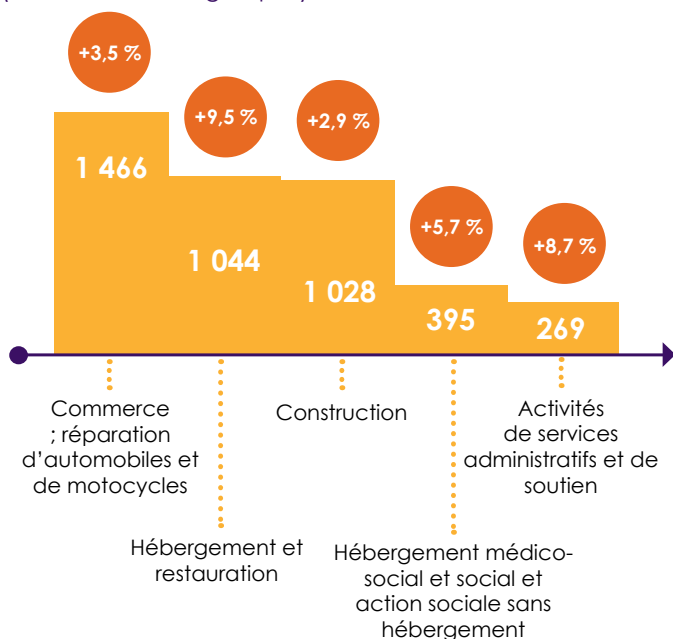
731 801

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



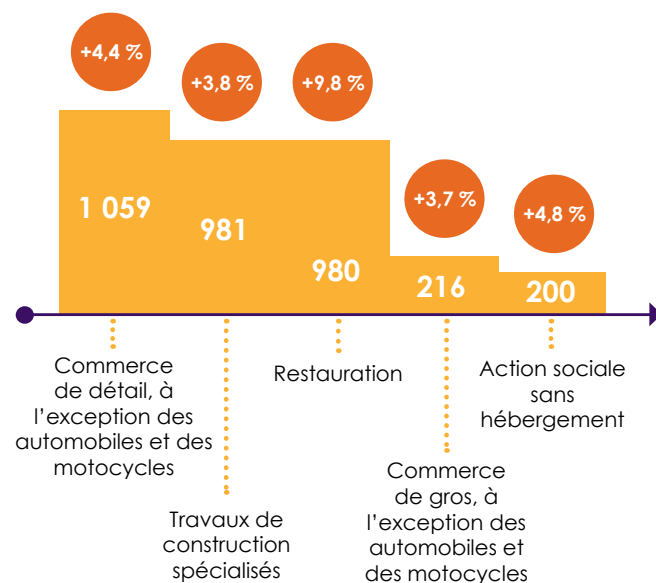
LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs)



● Nombre d'embauches en 2023 ● Évolution annuelle moyenne entre 2019 et 2023

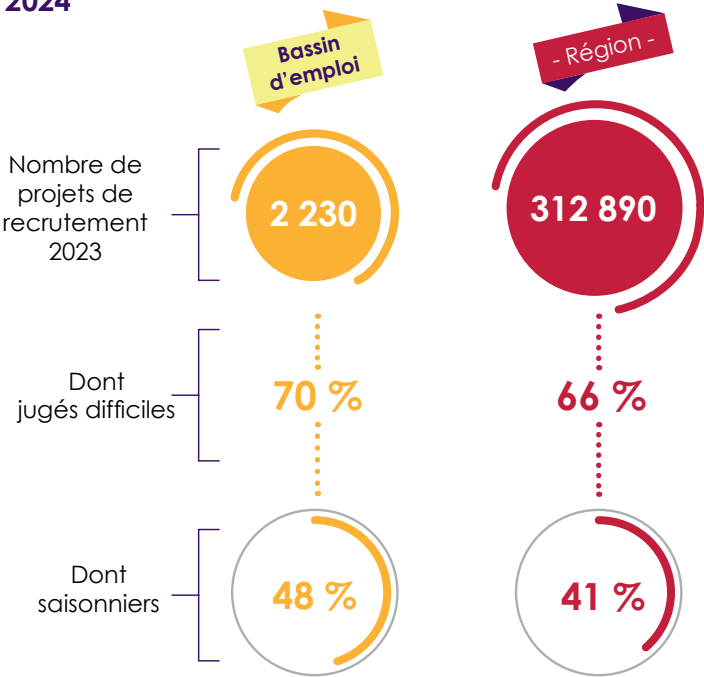




Bassin d'emploi de Blaye

les projets sont donnés par bassin d'emploi uniquement, le périmètre n'est pas identique à celui du territoire observé (62 communes). Le bassin d'emploi de Blaye couvre 54 communes.

En 2024, **2 230 projets de recrutement** ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi de Blaye, dont **70 % sont jugés difficiles**, contre 66 % au niveau régional. Si les **viticulteurs, arboriculteurs** et les **agriculteurs** sont particulièrement recherchés, les difficultés de recrutement les plus prégnantes portent sur les **aides-soignants** (100 %), **ainsi que sur les ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire** (100 %) et sur les ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment (100 %). Compte tenu des familles de métiers recherchées, la saisonnalité est forte, concernant 48 % des projets, soit une proportion plus haute que la moyenne régionale.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS (225 postes)	Nombre de projets de recrutement	Part des projets difficiles	Part des projets saisonniers
 Viticulteurs, arboriculteurs	300	43 %	90 %
 Agriculteurs	270	74 %	89 %
 Aides-soignants	140	100 %	79 %
 Serveurs de cafés restaurants	100	10 %	90 %
 Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire	90	100 %	0 %
 Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	80	100 %	0 %
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	70	43 %	57 %
 Attachés commerciaux	60	100 %	0 %
 Ouvriers en peinture en bâtiment	60	100 %	0 %
 Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	50	100 %	100 %
 Employés et professions intermédiaires de l'immobilier	50	100 %	0 %

FORMATION

FORMATION INITIALE PROFESSIONNELLE ET TECHNOLOGIQUE

Toutes années confondues, plus de **1 500 jeunes sont inscrits sur une formation professionnelle ou technologique** sur le territoire, à la rentrée 2022, dont **17 % en apprentissage**. Les établissements comptant les plus gros volumes d'inscrits sont les lycées professionnels Philippe Cousteau à Saint-André-de-Cubzac et de l'Estuaire à Blaye.

Plus de la moitié des apprentis est concentrée sur deux domaines de formation : le **commerce-distribution** (39 %) et le **paramédical - travail social - soins personnels** (18 %). Les principales spécialités dispensées en voie scolaire sont **l'électricité - électrotechnique - électronique** (19 %), le **commerce-distribution** (18 %) et le **paramédical-travail social-soins personnels** (16 %). Avec 89 inscrits chacun, les Bacs pro STMG et Métiers du commerce et de la vente option A animation et gestion de l'espace commercial sont les diplômes les plus fréquemment préparés, devant le Bac pro agricole services aux personnes et aux territoires (72 inscrits).

1 511

jeunes en formation,
dont 17 % sont apprentis.



212

jeunes en formation agricole,
dont 26 % sont apprentis.



LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE (RENTÉE 2022)

Par voie scolaire :

19 %

Électricité
Électrotechnique
Électronique

18 %

Commerce
Distribution

16 %

Paramédical
Travail social
Soins personnels

12 %

Tertiaire de bureau
Tertiaire spécialisé
Informatique

10 %

Transports
Logistique
Conduite
Manutention
Magasinage

7 %

Hotellerie
Restauration
Tourisme
Loisirs

5 %

Bâtiment
équipements et
finitions

4 %

Travail des matériaux
Industries de proces
Laboratoire

4 %

Nettoyage
Assainissement
Environnement
Sécurité

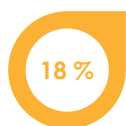
5 %

Autres

Par apprentissage :



Commerce
Distribution



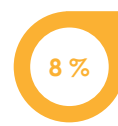
Paramédical
Travail social
Soins personnels



Travail des matériaux
Industries de proces
Laboratoire



Travail des métaux
Structures métalliques
Fonderie



Mécanique
Automatismes



Électricité
Électrotechnique
Électronique



Autres

TOP 3 DES FORMATIONS PAR NIVEAU

(selon les **effectifs**, toutes voies)

Niveau 3 :

56 CAP Équipier polyvalent du commerce

25 CAP Réalisations industrielles en chaudronnerie ou soudage option A Chaudronnerie

24 CAP Assistant technique en milieux familial et collectif

Niveau 4 :

89 Bac technologique Sciences et technologies du management et de la gestion (STMG)

89 Bac professionnel Métiers du commerce et de la vente option A Animation et gestion de l'espace commercial

72 Bac professionnel Agricole Services aux personnes et aux territoires

Niveau 5 :

33 BTS Environnement nucléaire

23 BTS Management commercial opérationnel

21 BTS Contrôle industriel et régulation automatique

Créez le portrait de territoire emploi-formation qui vous intéresse !

sur plusieurs échelons d'analyse :
région Nouvelle-Aquitaine, départements,
bassins d'emploi, intercommunalités,
communes...



Visionner nos vidéos sur les chiffres clés
de l'emploi et de la formation en Nouvelle
Aquitaine (par département)



Choisissez votre territoire et consultez :

- l'évolution de votre population,
- la répartition des emplois par grandes familles de métiers,
- l'évolution par catégories sociales,
- les embauches par secteurs d'activités,
- la formation scolaire et en apprentissage.

CMonMétier | CMonTerritoire



Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 av. de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

hj