

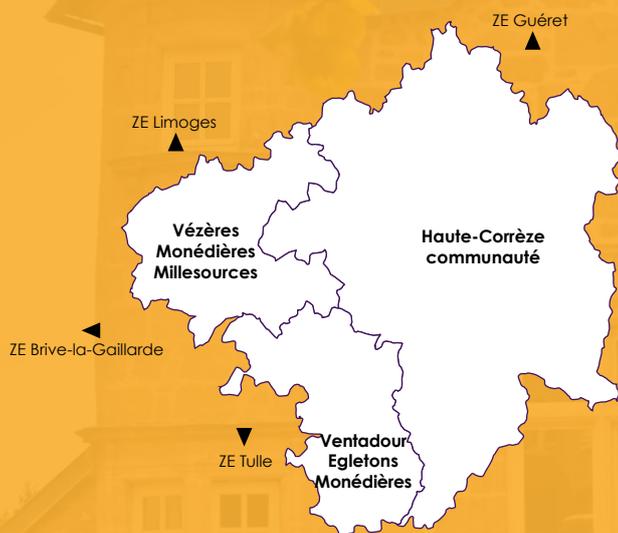
# Portrait de Territoire

# 2019

## HAUTE-CORRÈZE

Communautés de communes de :

- Haute-Corrèze Communauté
- Ventadour, Egletons, Monédières
- Vézère, Monédières, Millesources

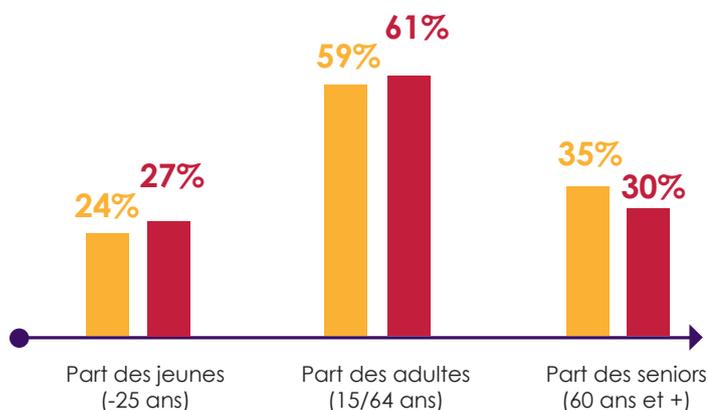
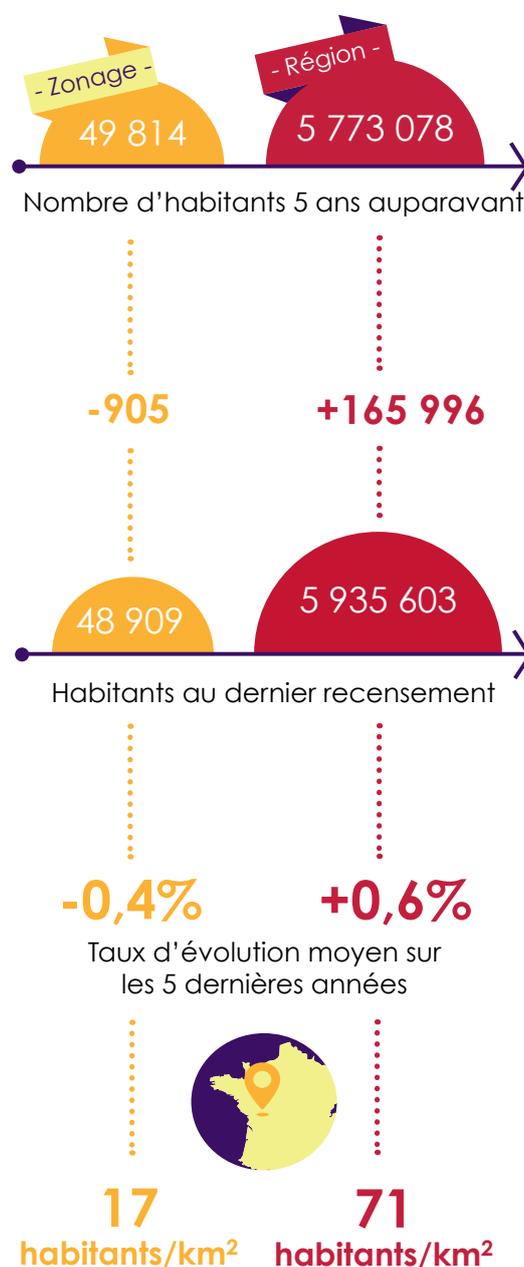
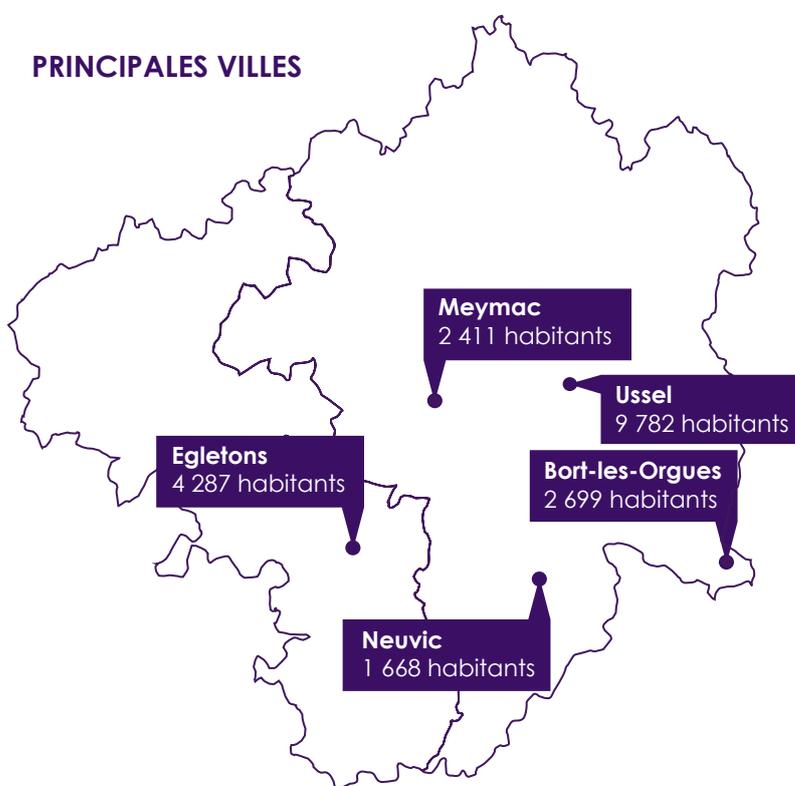


# DÉMOGRAPHIE

En 2016, les trois communautés de communes de Haute-Corrèze, Ventadour-Egletons-Monédières et Vézère-Monédières-Millesources dénombrent **près de 49 000 habitants**, soit un volume en baisse de 0,4 % par an sur les cinq dernières années (-905 habitants) contre +0,6 % en Nouvelle-Aquitaine.

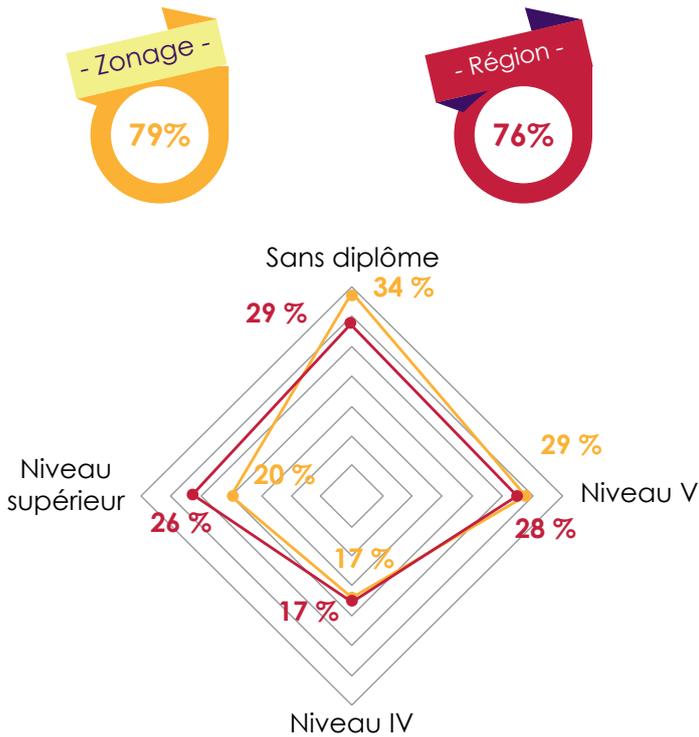
Avec 35 % de séniors de 60 ans et plus contre 30 % au niveau régional, ce territoire est plus âgé que la moyenne. Sa population est également caractérisée par une surreprésentation des non-diplômés (34 % contre 29 % en région).

## PRINCIPALES VILLES



## ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Population de 15 ans et plus non scolarisée :



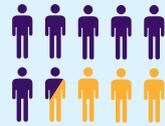
Le territoire compte **plus de 4 950 jeunes de 15 à 24 ans**, soit 10 % de sa population totale contre 11 % en région. Parmi eux, 36 % sont non scolarisés, dont 8 % non diplômés, contre respectivement 35 % et 7 % en Nouvelle-Aquitaine. En outre, 14 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation ».

# 4 952



jeunes de 15 à 24 ans. Soit **10 %** de la population totale.

# 36%



sont non scolarisés. Soit **1 758** jeunes.

# 22%



de non diplômés parmi les non scolarisés. Soit **8%** des jeunes de 15-24 ans.

**NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LA ZONE**



# 18 508

dont **83,4%** y habitent et travaillent.

# 2 342 458

dont **97%** y habitent et travaillent.

Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés



# ÉCONOMIE

En 2015, la zone recense **près de 14 000 salariés**, soit 1 % de l'effectif salarié régional. Elle est marquée par une prédominance de l'administration publique, enseignement, santé et social, qui emploie 44 % des salariés (Centres hospitaliers de Ussel, du Pays d'Eygurande, de Bort-les-Orgues...).

Vient ensuite l'industrie, soit près de 20 % des salariés du territoire contre 14 % en Nouvelle-Aquitaine. Le secteur industriel est notamment spécialisé dans le bois (un quart des salariés ; Jeld-Wen, Alsapan, SAS Farges...) et le cuir (Maroquinerie des Orgues/Le Tanneur...).

**2 150 départs en retraite** sont estimés d'ici 2020, soit un taux de départ supérieur à celui observé en région (16 % contre 14 %). Les principaux métiers concernés sont ceux d'agents d'entretien, agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons et aides-soignants.



**13 885 salariés**  
Soit **0,7%** des salariés régionaux.

## PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NAF 38)

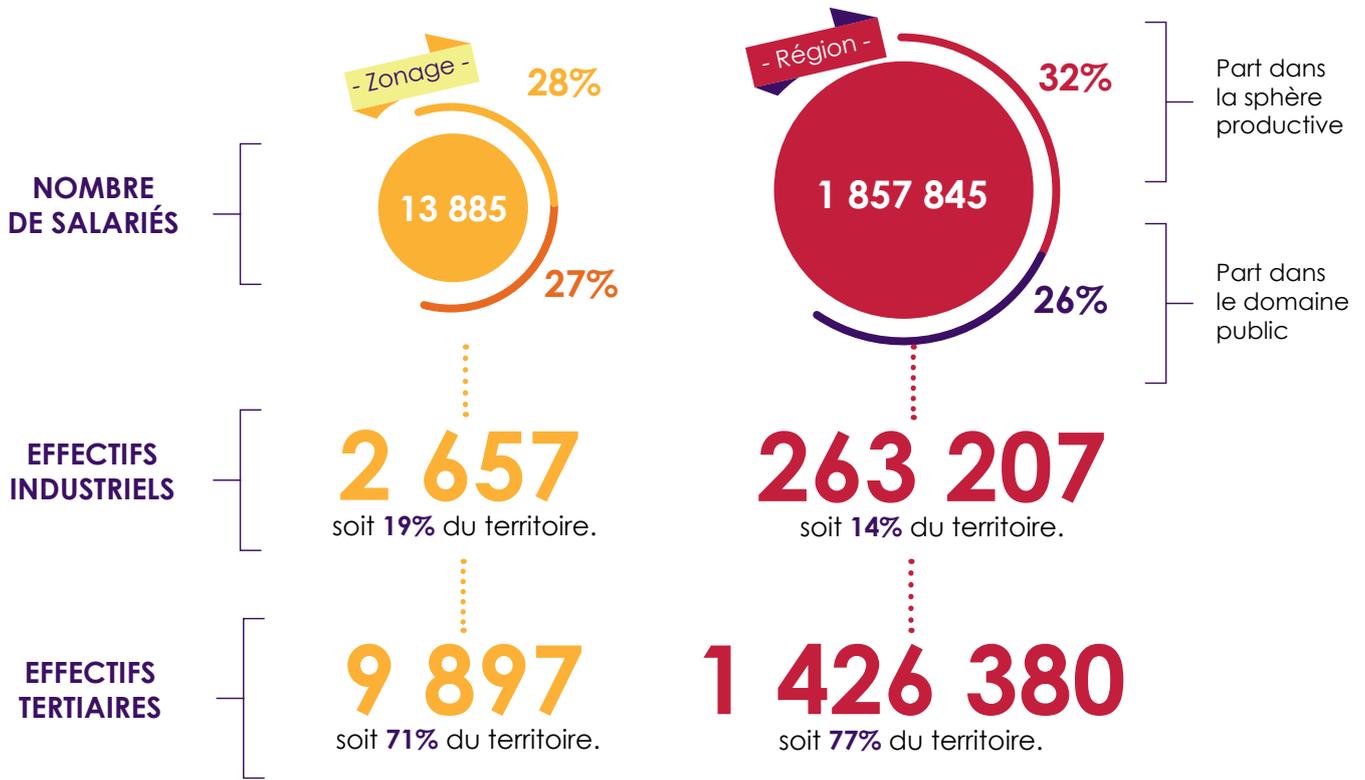


● Effectifs ● % dans l'industrie

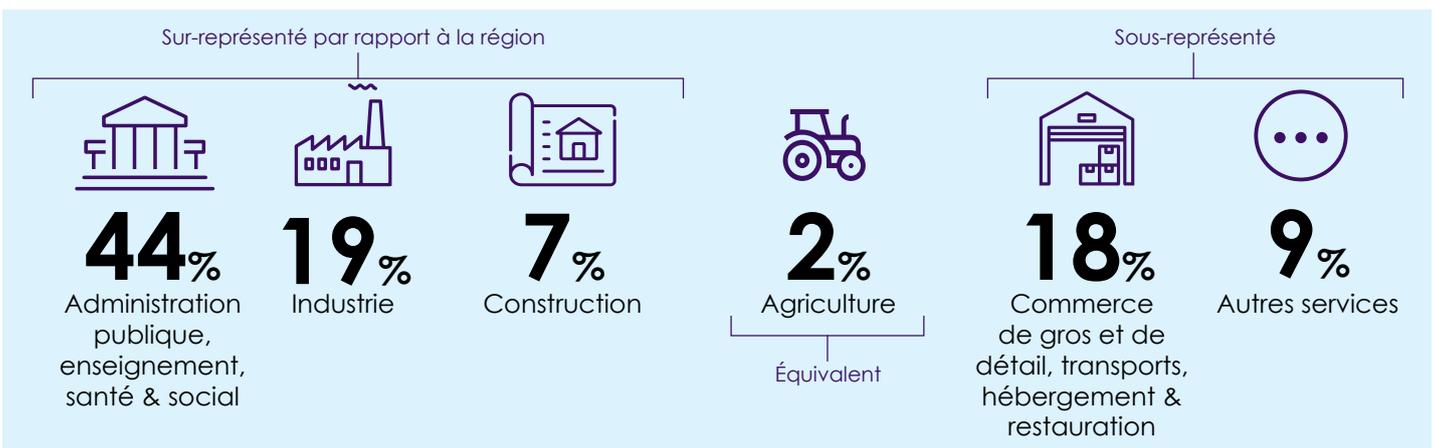
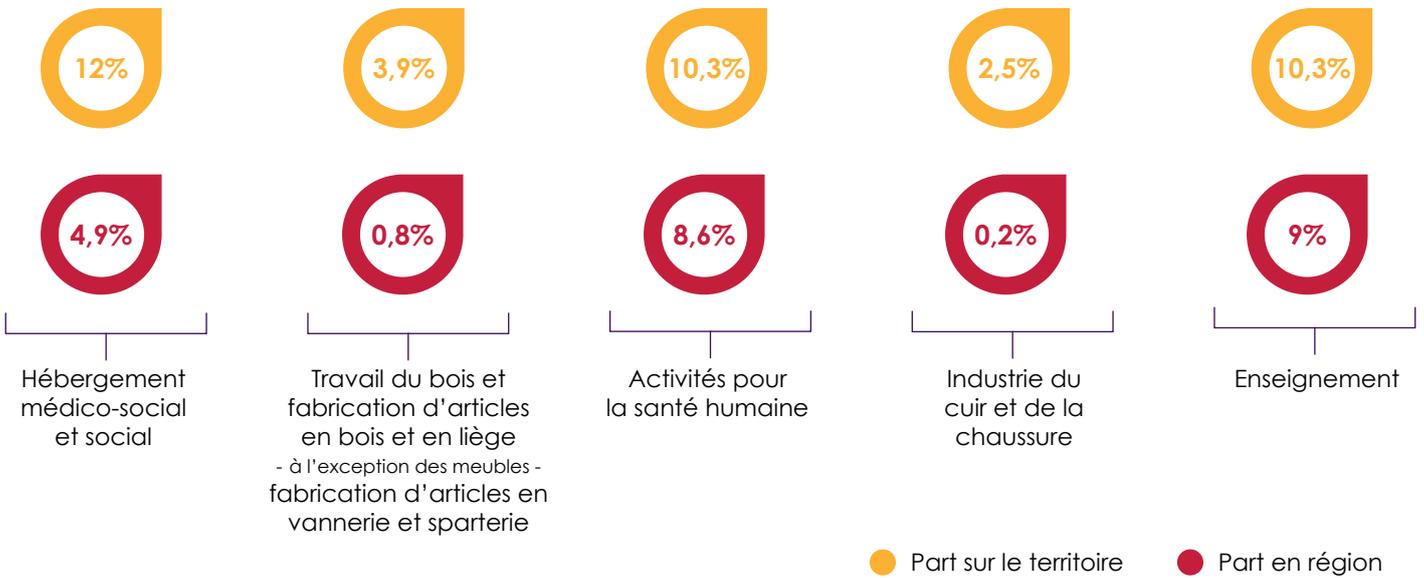
## PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NAF 38)



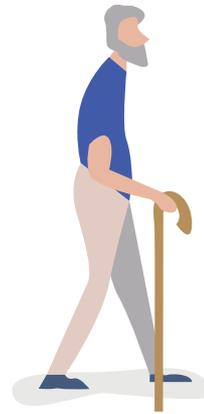
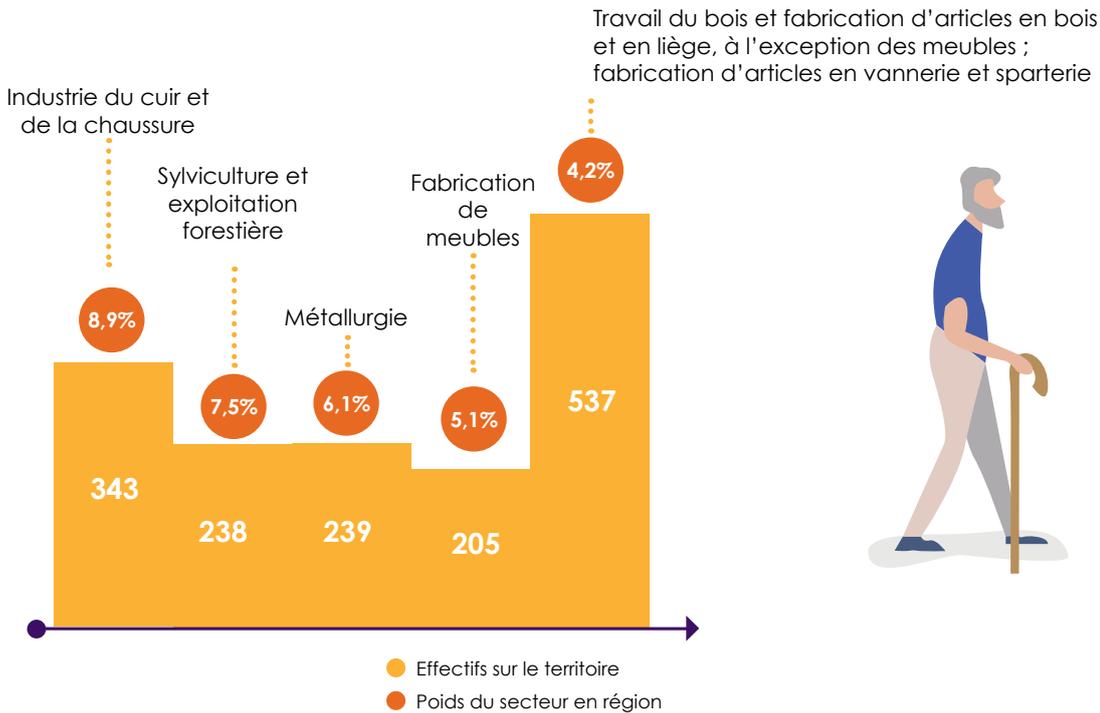
● Effectifs ● % dans le tertiaire



### PRINCIPALES SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES (NAF 88)



## LES SECTEURS DU TERRITOIRE DE HAUTE-CORRÈZE DONT LA PART EN RÉGION EST LA PLUS ÉLEVÉE



**2 150**  
départs à la retraite  
entre 2016 et 2020

## LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

### 500 salariés et plus

**Centre Hospitalier d'Ussel** : Activités hospitalières

### De 250 à 499 salariés :

**Maroquinerie Des Orgues/ Le Tanneur à Bort-les-Orgues** : Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie

**Centre Hospitalier Du Pays D'Eygurande à Monestier-Merlines** : Activités hospitalières

**Derichebourg Propreté** : Nettoyage courant des bâtiments

**Charal** : Transformation et conservation de la viande de boucherie

### De 100 à 249 salariés :

**Commune d'Ussel** : Administration publique générale

**Leclerc -Ussel distribution** : Hypermarchés

**Constellium Ussel** : Fonderie de métaux légers

**Centre hospitalier de Bort-les-Orgues** : Activités hospitalières

**Jeld-Wen Ussel** : Fabrication de charpentes et d'autres menuiseries

**Alsapan** : Fabrication d'autres meubles et industries connexes de l'ameublement

**Lycée des métiers du génie civil Pierre Caraminot** : Enseignement secondaire général

**École d'Application aux métiers des Travaux Publics (EATP)** : Enseignement secondaire technique ou professionnel

**SAS Farges** : Sciage et rabotage du bois, hors imprégnation

# TRAVAIL

Au 1<sup>er</sup> trimestre 2019, la zone d'emploi d'Ussel affiche un **taux de chômage largement inférieur au taux néo-aquitain** : **6,2 %** contre 8 %.

Contrairement à la tendance régionale (+3 %), les demandeurs d'emploi de catégories A,B,C voient leur nombre reculer de 5,6 % en trois ans, pour atteindre **plus de 2 800 inscrits** en juin 2019. Parmi eux, les 50 ans et plus sont surreprésentés (30 % contre 27 % en région), de même que les niveaux V et infra (51 % contre 48 %).



## TAUX DE CHÔMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI 1<sup>er</sup> trimestre 2019



**2 822**

demandeurs d'emploi.  
Soit **-5,6%** d'évolution  
sur 3 ans.

**490 737**

demandeurs d'emploi.  
Soit **+3%** d'évolution  
sur 3 ans.

Dont part de femmes



Dont part de moins de 26 ans



Dont part de 50 ans et plus



Inscrits **depuis**  
12 mois et plus.

Inscrits **depuis**  
24 mois et plus.

Issus de **CAP, BEP**  
et **peu ou pas**  
diplômés.

En 2018, **plus de 9 400 déclarations préalables à l'embauche** ont été comptabilisées, soit 0,5 % des intentions régionales. Depuis 2014, ce volume a progressé d'environ 4 % chaque année, soit autant qu'en région. Avec 61 % des DPAE, les CDD de moins d'un mois restent majoritaires, bien que proportionnellement moins nombreux qu'à l'échelle régionale (67 %). Parmi les principaux secteurs embauchant en CDI ou CDD de plus d'un mois, citons **l'hôtellerie-restauration, le commerce ; réparation auto/moto** et plus spécifiquement le commerce de détail, **l'hébergement médico-social et social et l'action sociale sans hébergement, l'administration publique et la construction**.



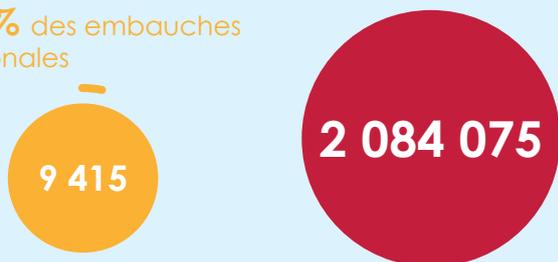
**9 415**  
embauches

**4 345**  
projets de recrutement

## NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors interim, agriculture et administration publique)

**0,5%** des embauches régionales



Évolution moyenne sur les 5 dernières années :

**+3,9%**

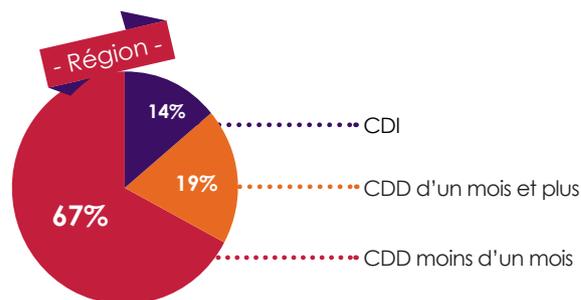
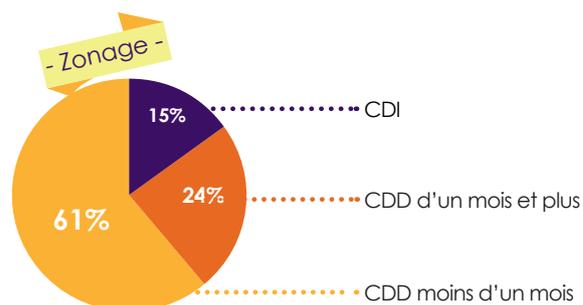
**+4,3%**

Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois :

**3 645**

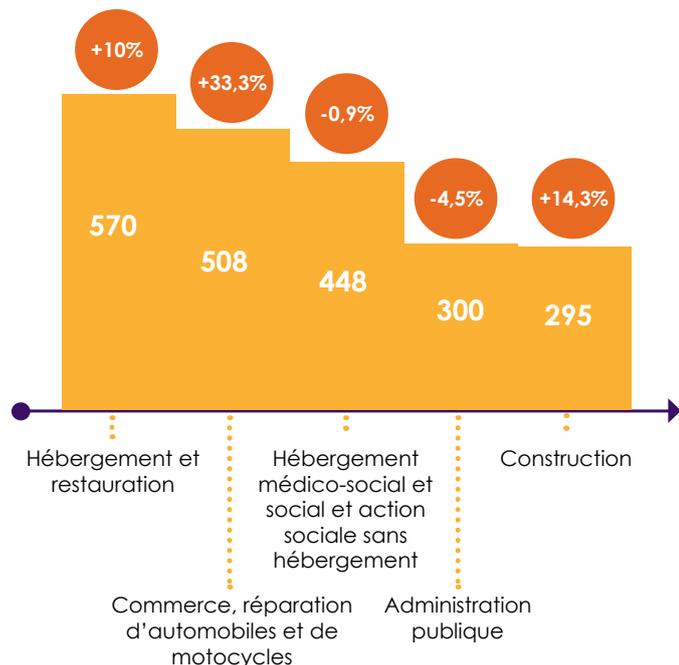
**685 857**

## RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE\*)

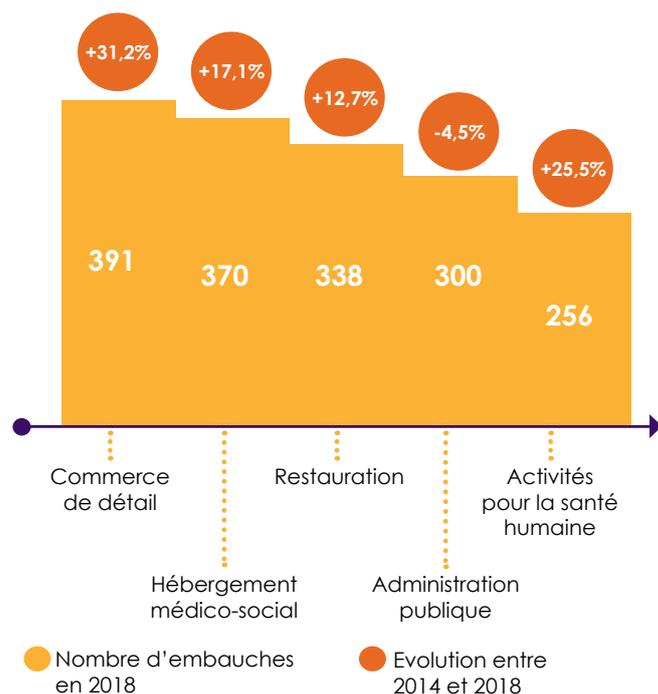


## LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD DE PLUS D'UN MOIS

(en 38 secteurs regroupés)



## LES SECTEURS DÉTAILLÉS EN 129 SECTEURS



\* DPAE : Déclarations Préalables A l'Embauche



## PROJETS DE RECRUTEMENTS SELON L'ENQUÊTE BMO\*

Bassin d'emploi de Tulle

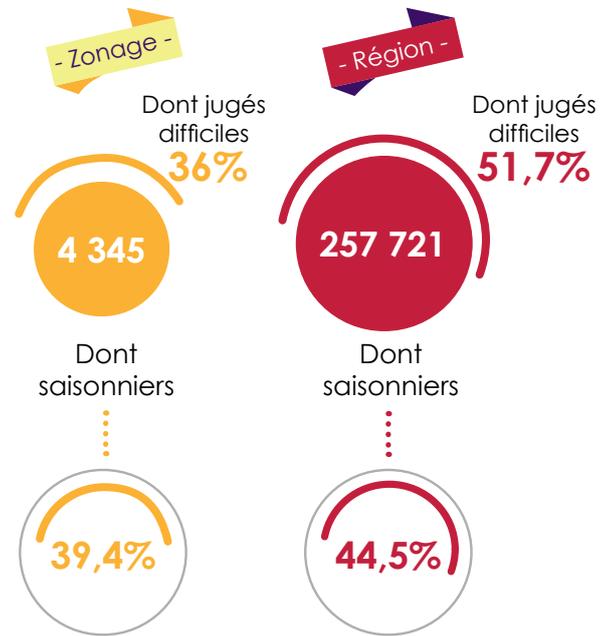
En 2019, **4 345 projets de recrutement** ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi de Tulle, dont nettement moins de projets jugés difficiles que la moyenne : 36 % contre 52 %.

Si les professionnels de l'animation socioculturelle et les aides-soignants sont particulièrement recherchés, les difficultés de recrutement portent surtout sur les aides à domicile et aides ménagères (79 %) et les employés de libre-service (46 %).

Les projets sont donnés par bassin d'emploi uniquement, le périmètre n'est pas identique au zonage sélectionné. Le bassin d'emploi de Tulle est plus large que les trois communautés de communes.

## BASSIN D'EMPLOI DE TULLE

Nombre de projets de recrutements :



### LES 10 PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS (225 postes)

	Nombre de projets de recrutements :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Professionnels de l'animation socioculturelle	413	1,5%	91,2%
Aides-soignants	219	28,4%	44,2%
Artistes (musique, danse, spectacles)	189	0%	17,5%
Autres ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	180	0%	0%
Agents d'accueil et d'information	180	1,3%	11,7%
Agents d'entretien de locaux	146	27%	68,3%
Aides à domicile et aides ménagères	143	79%	19,8%
Employés de libre service	140	46,4%	81,4%
Serveurs de cafés restaurants	128	35,7%	99,2%
Agents de services hospitaliers	125	19,6%	19,3%

\*BMO : Besoins de Main d'Œuvre

# FORMATION

## FORMATIONS INITIALES PROFESSIONNELLES ET TECHNOLOGIQUES

Toutes années de formation confondues, **plus de 1 600 jeunes ont suivi en 2018-2019 une formation professionnelle ou technologique** sur les trois communautés de communes, dont 9 % en apprentissage.

Le bâtiment, gros œuvre est la principale spécialité de formation suivie, concernant ainsi plus de la moitié des apprentis pour 21 % des lycéens.

En comparaison, ces derniers se répartissent donc de manière plus disparate, avec notamment 15 % de formés dans le nettoyage, assainissement, environnement, sécurité (*le BTS A Gestion et protection de la nature est le diplôme le plus fréquemment préparé*) et autant dans le paramédical, travail social, soins personnels.

# 1 623



jeunes en formation dont **9,3 %** sont des apprentis.

# 539



jeunes en formation agricole soit **33 % de l'effectif total**. Dont **6,7% sont** apprentis agricoles.

## LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Par voie scolaire :

21%

Bâtiment, gros œuvre, génie civil, extraction

15%

Nettoyage, assainissement, environnement, sécurité

14%

Paramédical, travail social, soins personnels

12%

Commerce, distribution

12%

Exploitation forestière, travail du bois

9%

Mécanique, automatismes

7%

Production agricole et sylvicole, élevage

3%

Électricité, électronique, électrotechnique

3%

Hôtellerie, restaurant, tourisme, loisirs

2%

Bâtiment, équipements et finitions

2%

Tertiaire de bureau, tertiaire spécialisé, informatique

1%

Production alimentaire cuisine

## Par apprentissage :



Bâtiment, gros œuvre, génie civil, extraction



Exploitation forestière, travail du bois



Transport logistique, conduite, manutention magasinage



Electricité, électrotechnique, électronique



Production agricole, sylvicole, élevage

## TOP 3 DES FORMATIONS PAR DIPLÔME

(selon les effectifs en formation)

1

### Niveau V :

- CAP Conducteur engins travaux publics carrières
- CAP Constructeur canalisations travaux publics
- CAP Accompagnement éducatif petite enfance

2

### Niveau IV :

- BAC Pro Travaux publics
- BAC Technologique ST2S Sciences & technologies de la santé et du social
- BAC Pro Commerce

3

### Niveau III :

- BTSA Gestion et protection de la nature
- BTS Etudes et économie de la construction
- BTS Travaux publics

4

### Niveau II :

- Licence Pro Métiers du BTP travaux publics
- Licence Pro Bâtiment et construction



# Créez le portrait de territoire emploi-formation qui vous intéresse !

sur plusieurs échelons d'analyse :  
région Nouvelle-Aquitaine, ex-région Aquitaine,  
départements zones d'emploi, intercommunalités,  
communes...

## Choisissez votre territoire et consultez :

- l'évolution de votre population,
- la répartition des emplois par grandes familles de métiers,
- l'évolution par catégories sociales,
- les embauches par secteurs d'activités,
- la formation scolaire et en apprentissage.

[simfeaweb.aquitaine-cap-metiers.fr](http://simfeaweb.aquitaine-cap-metiers.fr)

Rubrique : Territoire > Accéder à l'outil SI-TERR

Suivez-nous !



@capmetiers

### Siège social

Centre régional Vincent Merle  
102 av. de Canéjan 33600 Pessac

### Site La Rochelle

15 rue Alsace Lorraine  
17044 La Rochelle cedex 1

### Site Limoges

13 cours Jourdan  
87000 Limoges

### Site Poitiers

42 rue du Rondy  
86000 Poitiers

