

Portrait
de **Territoire**

2024

GIRONDE



Gironde

En 2020, la Gironde, département le plus peuplé de la Nouvelle-Aquitaine, recense près de 1 640 000 habitants, volume en augmentation sur les six dernières années : + 1,2 % par an (contre + 0,4 % en Nouvelle-Aquitaine), soit 110 375 habitants en plus au total.

La structure de la population par tranche d'âges est différente de celle observée en région. Les séniors (60 ans et plus) sont moins nombreux en Gironde (25 % contre 31 % en Nouvelle-Aquitaine) tandis que les jeunes de moins de 25 ans y sont légèrement surreprésentés (30 % contre 27 % en région). Elle se distingue également par une légère sous-représentation des niveaux CAP ou équivalent (24 % en Gironde, 27 % en Nouvelle-Aquitaine).

Le territoire dénombre plus de 211 200 jeunes de 15 à 24 ans, soit 13 % de la population totale du département (11 % pour la région). Témoinnant d'une situation légèrement plus favorable dans laquelle se trouvent ces jeunes qu'en Nouvelle-Aquitaine, 31 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 20 % non diplômés (respectivement 35 % et 20 % pour la région). En outre, 14 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (15 % en région).

Près de 703 000 actifs sont en emploi en Gironde, en augmentation de 1,6 % par an sur les six dernières années (+ 0,6 % en Nouvelle-Aquitaine). Ils représentent 29 % de l'emploi régional. En comparaison avec la région, certains métiers y sont surreprésentés. C'est notamment le cas des ingénieurs de l'informatique, des cadres du bâtiment et des travaux publics et des personnels d'études et de recherche.

En 2021, le département totalise près de 664 400 salariés, soit 31 % de l'effectif régional. La Gironde est spécialisée dans les transports aériens, dans les activités des organisations et organismes extraterritoriaux et dans la programmation, conseil et autres activités informatiques. Près de 88 % des salariés néo-aquitains des transports aériens travaillent dans ce département.

Au 4^{ème} trimestre 2023, le département affiche un taux de chômage légèrement supérieur au taux néo-aquitain : 6,7 % contre 6,6 %. En décembre 2023, près de 138 000 demandeurs d'emploi de catégories A, B, C sont inscrits à France Travail, soit un volume en baisse de 11 % en trois ans contre -10 % en région. Parmi eux, les 50 ans et plus sont légèrement sous-représentés (26 % contre 28 % au niveau régional) tout comme les demandeurs d'emploi peu ou pas diplômés (40 % contre 44 %). Pour les chômeurs de longue durée, 43 % des demandeurs d'emploi du territoire sont inscrits depuis au moins un an, comme au niveau régional.

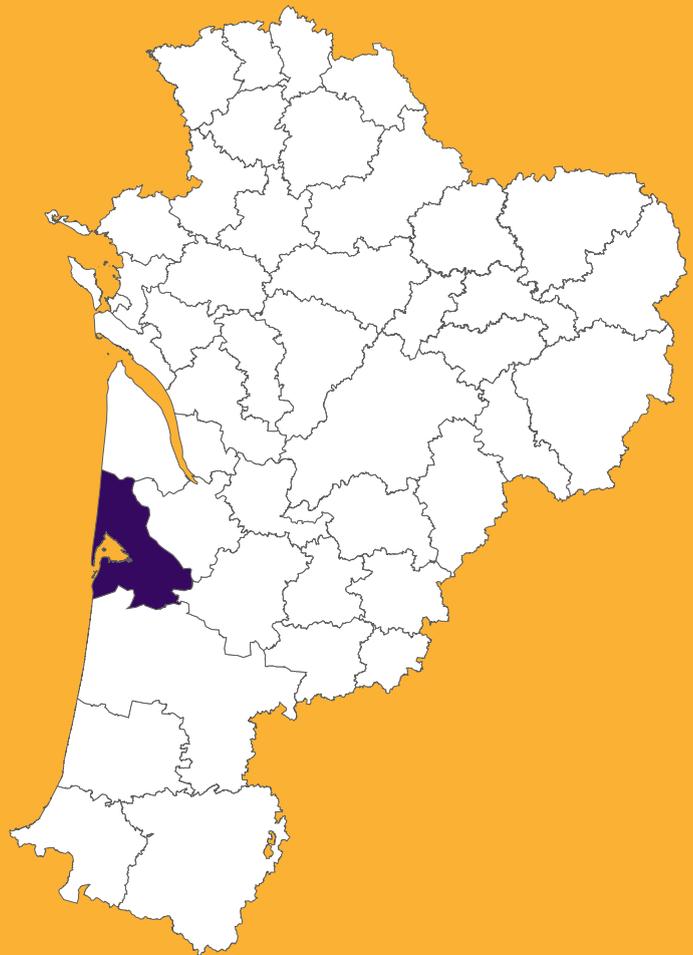
En 2022, 714 300 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 35 % des intentions régionales. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 0,9 %, alors que la Nouvelle-Aquitaine a connu une évolution annuelle moyenne de + 1,1 %. Cette évolution est portée par les bassins de Lesparre-Médoc (+ 3,4 %) et de Libourne (+ 4,2 %). Ces DPAE sont composées pour plus de la moitié (63 %) de CDD de moins d'un mois. Le département dénombre 22 % d'embauche en CDI. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment l'hébergement/restauration et le commerce.

En 2024, 92 880 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du département, dont près de 65 % sont jugés difficiles. Cette proportion de projets difficiles varie de 56 % sur le bassin d'emploi de Langon à 70 % sur celui de Blaye. Les viticulteurs, arboriculteurs, les aides à domicile et auxiliaires de vie, les agriculteurs et les serveurs de cafés restaurants sont les familles de métiers totalisant le plus grand nombre de projets. Mais les difficultés de recrutement les plus importantes concernent les aides à domicile et auxiliaires de vie, les infirmiers et sages femmes et les cuisiniers. Compte tenu des profils recherchés, ces projets sont marqués par une assez faible saisonnalité (35 % contre 41 % en région).

En 2023, le département de la Gironde recense 14 133 sessions de formation, dont près de 73 % sont certifiantes.

À la rentrée 2021, 112 388 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

En 2022, le département enregistre 23 006 contrats d'apprentissage, soit 34 % de l'ensemble des contrats signés en Nouvelle-Aquitaine. Plus d'un sur cinq a été conclu dans le secteur du commerce. 20 % visent un diplôme de niveau CAP contre moins de 30 % à l'échelle régionale. Notons qu'à l'échelle départementale, 45 % visent a minima un diplôme de niveau 3, porté par le bassin d'emploi de Bordeaux (51 %).



ARCACHON

Zoom sur le bassin d'emploi

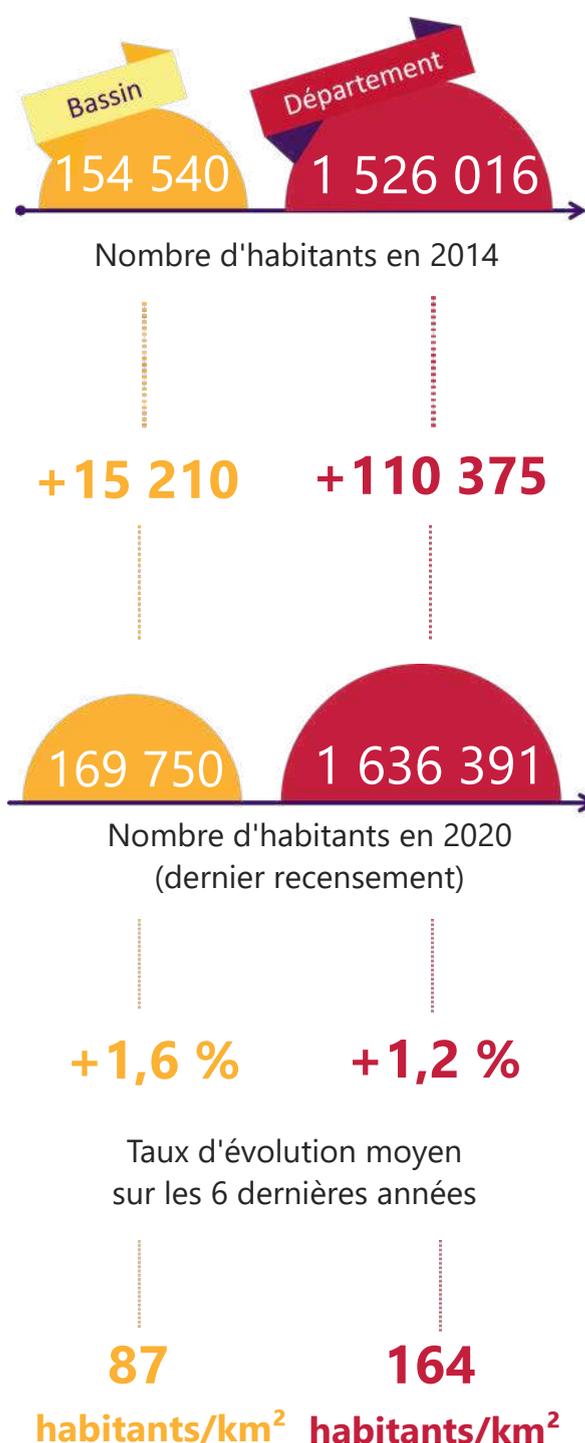
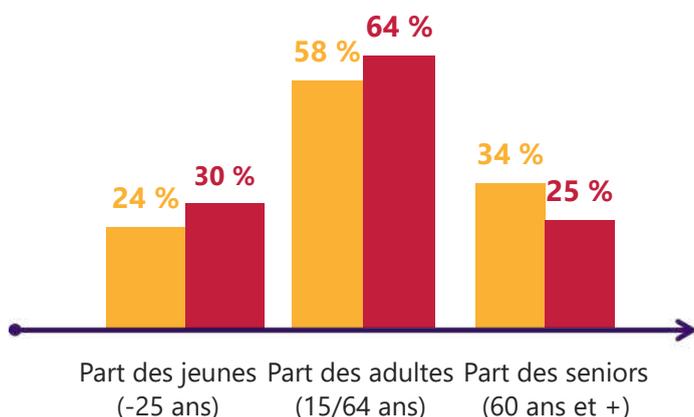
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi d'Arcachon recense près de 169 800 habitants, volume en plus forte augmentation qu'en Gironde sur les six dernières années : + 1,6 % par an, soit 15 210 habitants en plus au total (contre + 1,2 % dans le département).

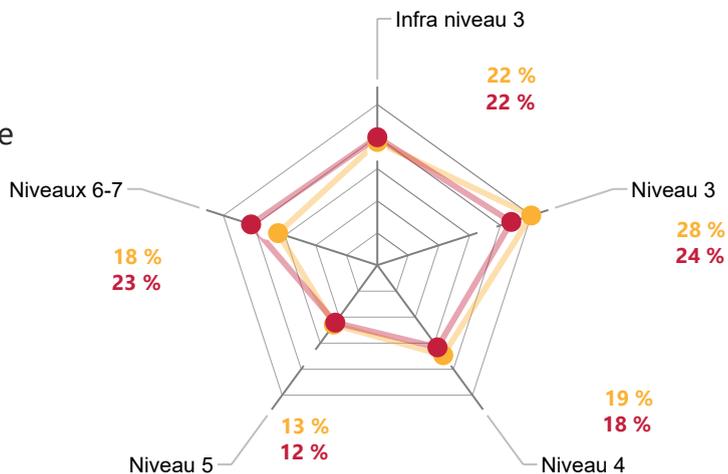
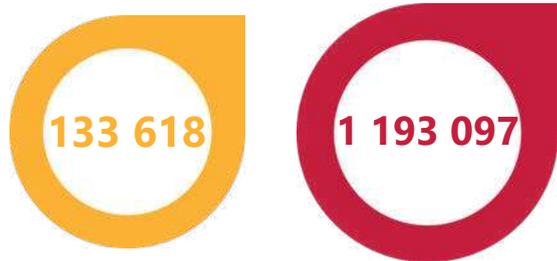
La structure de la population par tranche d'âges est différente de celle observée dans le département. Les jeunes de moins de 25 ans sont moins nombreux à Arcachon (24 % contre 30 % en Gironde). Les seniors (60 ans et plus) sont, quant à eux, surreprésentés (34 % contre 25 %). Elle est en revanche caractérisée par une sous-représentation des niveaux Bac + 3 et plus (18 % sur le bassin, 23 % pour le département).

PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
LA TESTE DE BUCH	26 270
GUJAN MESTRAS	22 040
ANDERNOS LES BAINS	12 280
MIOS	11 180
ARCACHON	11 080
BIGANOS	11 070
AUDENGE	9 140
LE TEICH	8 790



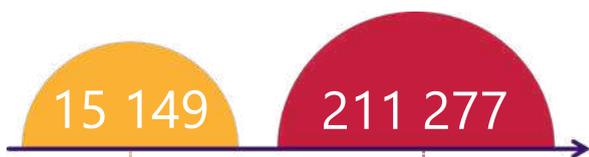
Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre plus de 15 100 jeunes de 15 à 24 ans, soit 9 % de sa population totale contre 13 % pour le département. Témoignant d'une situation moins favorable dans laquelle se trouvent ces jeunes qu'en Gironde, 38 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 17 % non diplômés (contre respectivement 31 % et 20 % pour le département). En outre, 15 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (14 % dans le département).

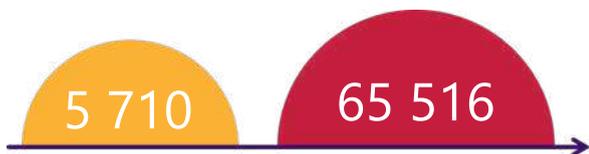
Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



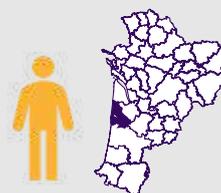
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés

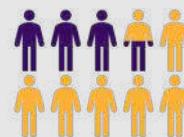


15 149



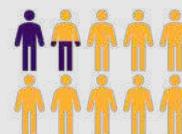
jeunes de 15 à 24 ans, soit 9 % de la population totale (13 % dans le département)

38 %



sont non scolarisés (31 % dans le département)

17 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, 15 % des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



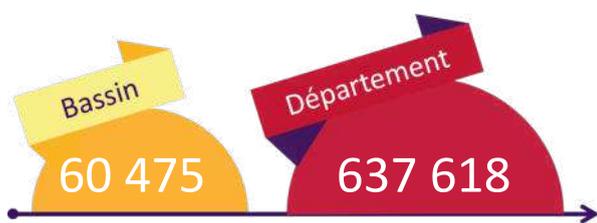
68 103

dont 64 % y habitent et y travaillent

702 603

dont 96 % y habitent et y travaillent

MÉTIER

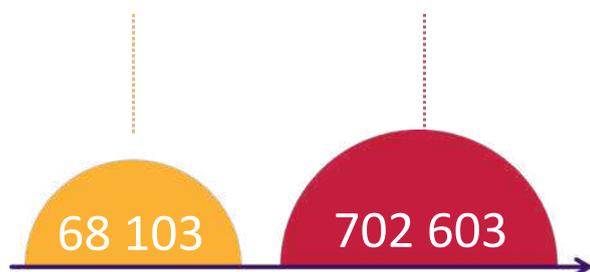


Nombre d'actifs en emploi en 2014

+2,0 %

+1,6 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Plus de 68 100 actifs sont en emploi sur le bassin d'Arcachon, en augmentation de 2 % sur les six dernières années (+ 1,6 % pour la Gironde). Ils représentent 10 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des métiers de l'armée, police, pompiers, des aides à domicile et aides ménagères, des marins, pêcheurs, aquaculteurs, des ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment et des managers de rayon et intermédiaires du commerce.



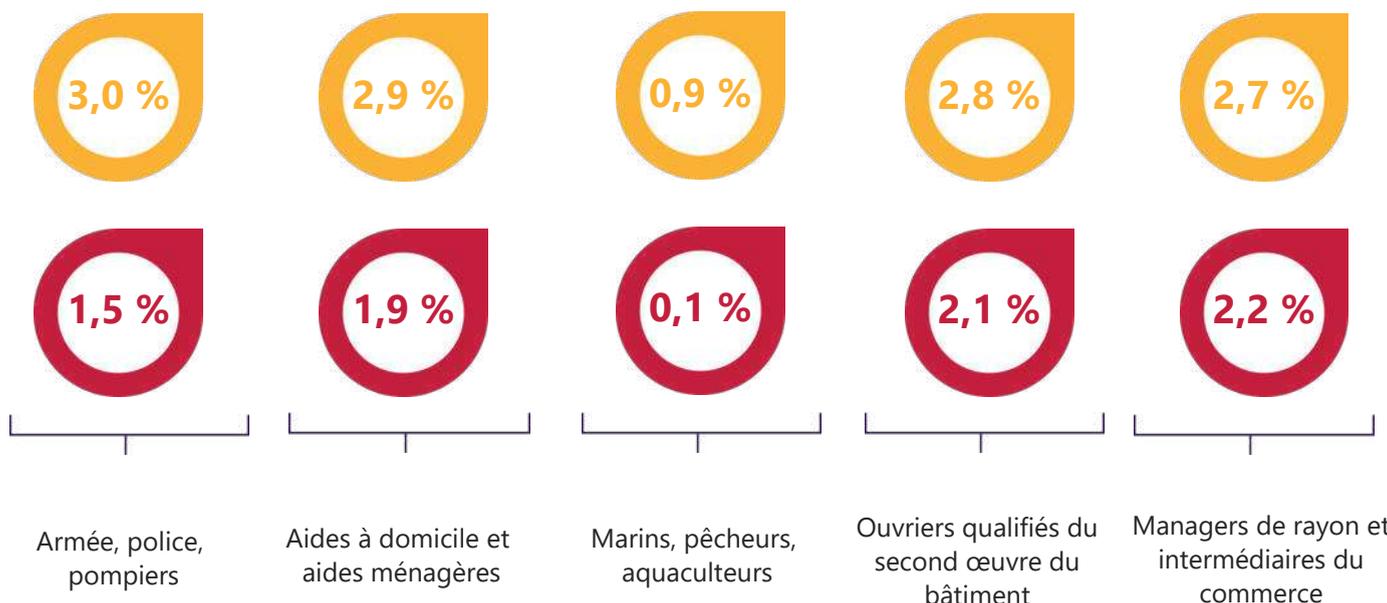
Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURREPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin

● Part sur le département



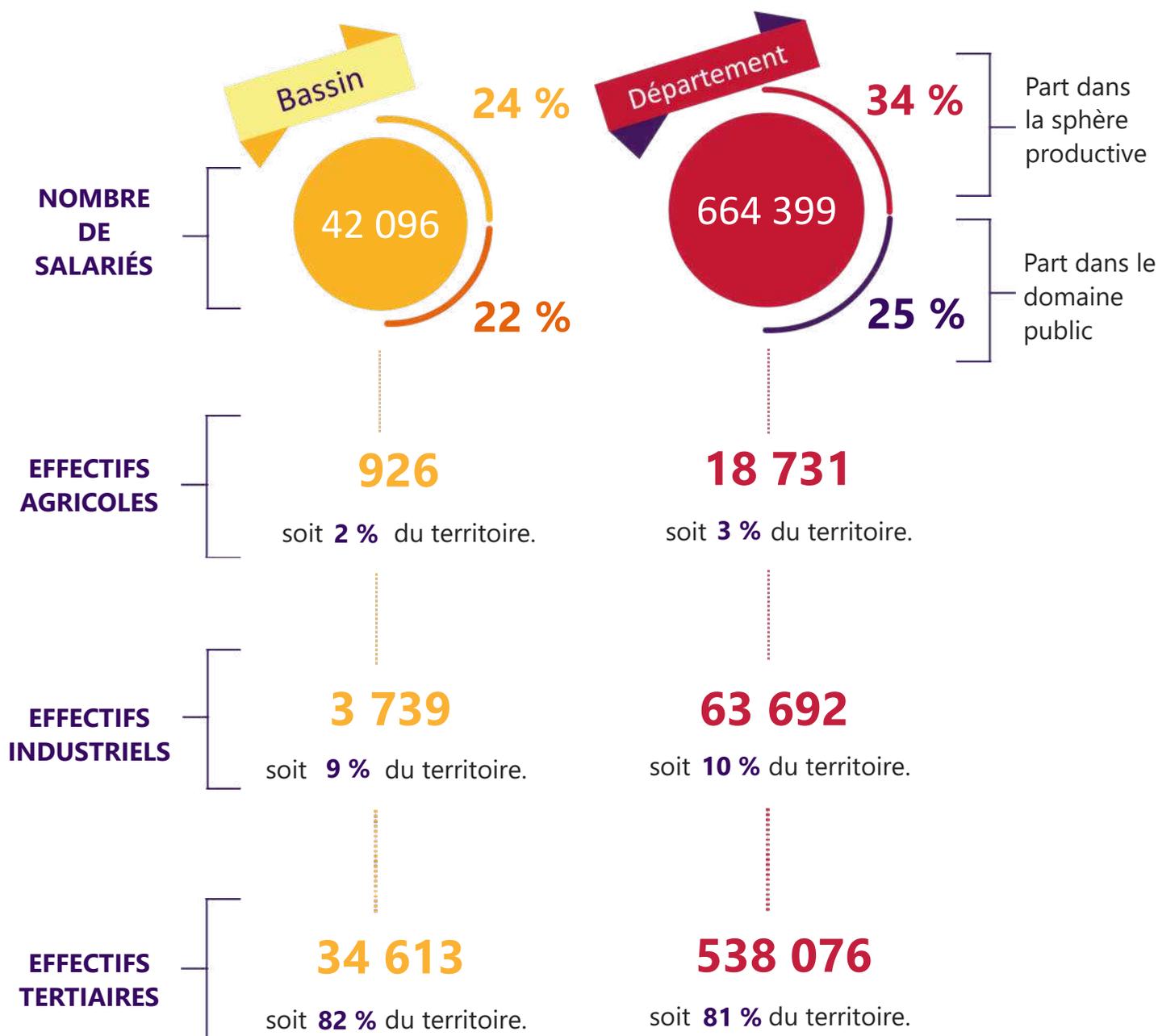
ÉCONOMIE



En 2021, le bassin d'emploi totalise plus de 42 000 salariés, soit 6 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans le commerce de détail (Ares Distribution...), dans la restauration et dans la recherche-développement scientifique (Energies alternatives...).

42 096 salariés

soit **6,3 %** des salariés du département.

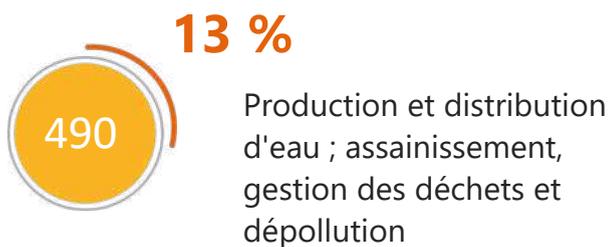
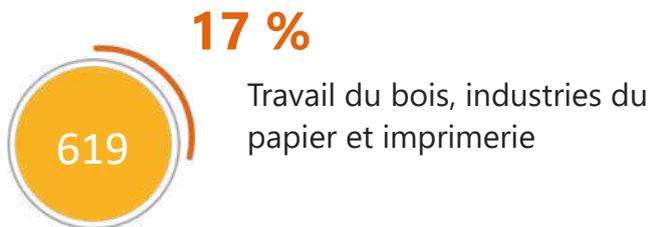
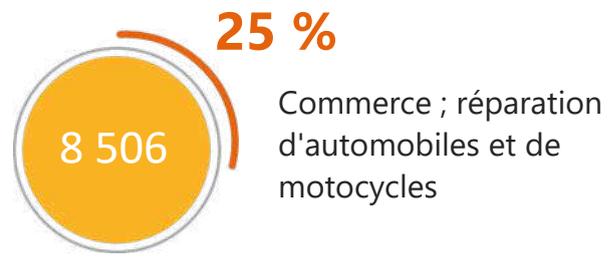




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)



● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

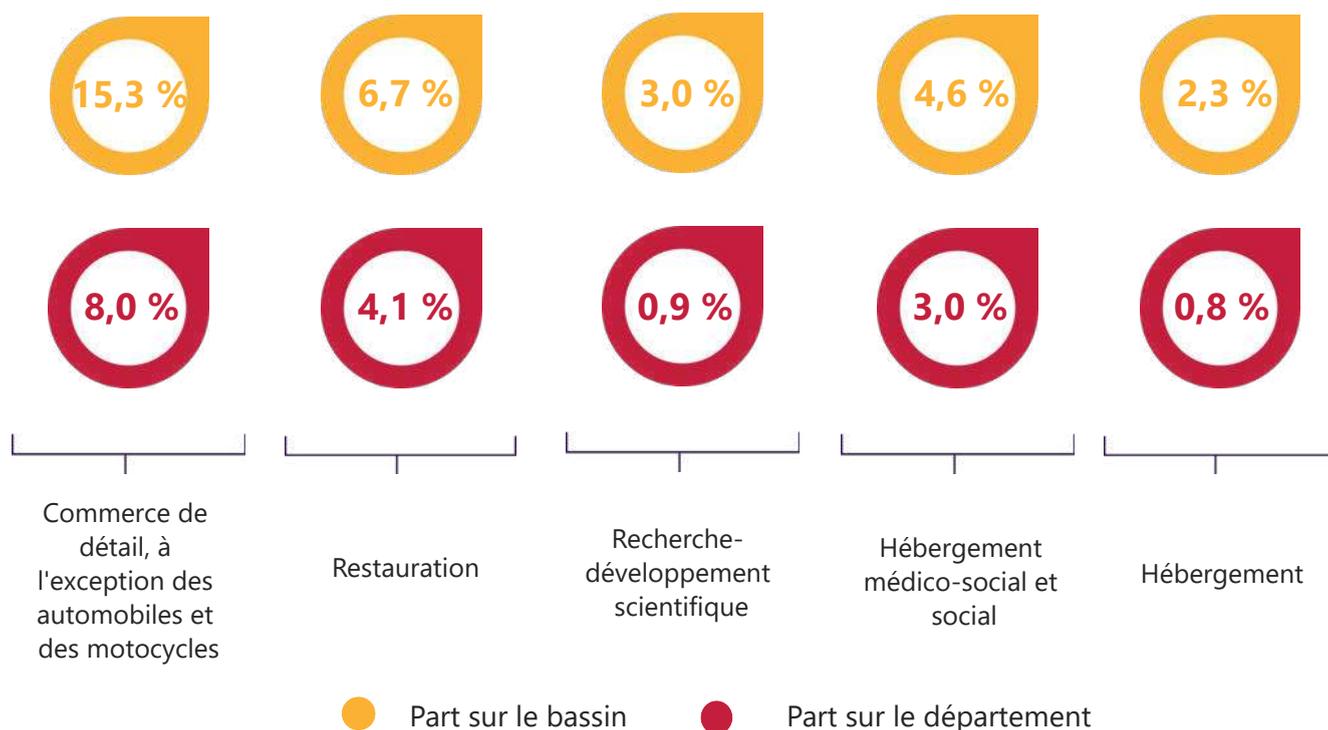


● Effectifs ● % dans l'agriculture

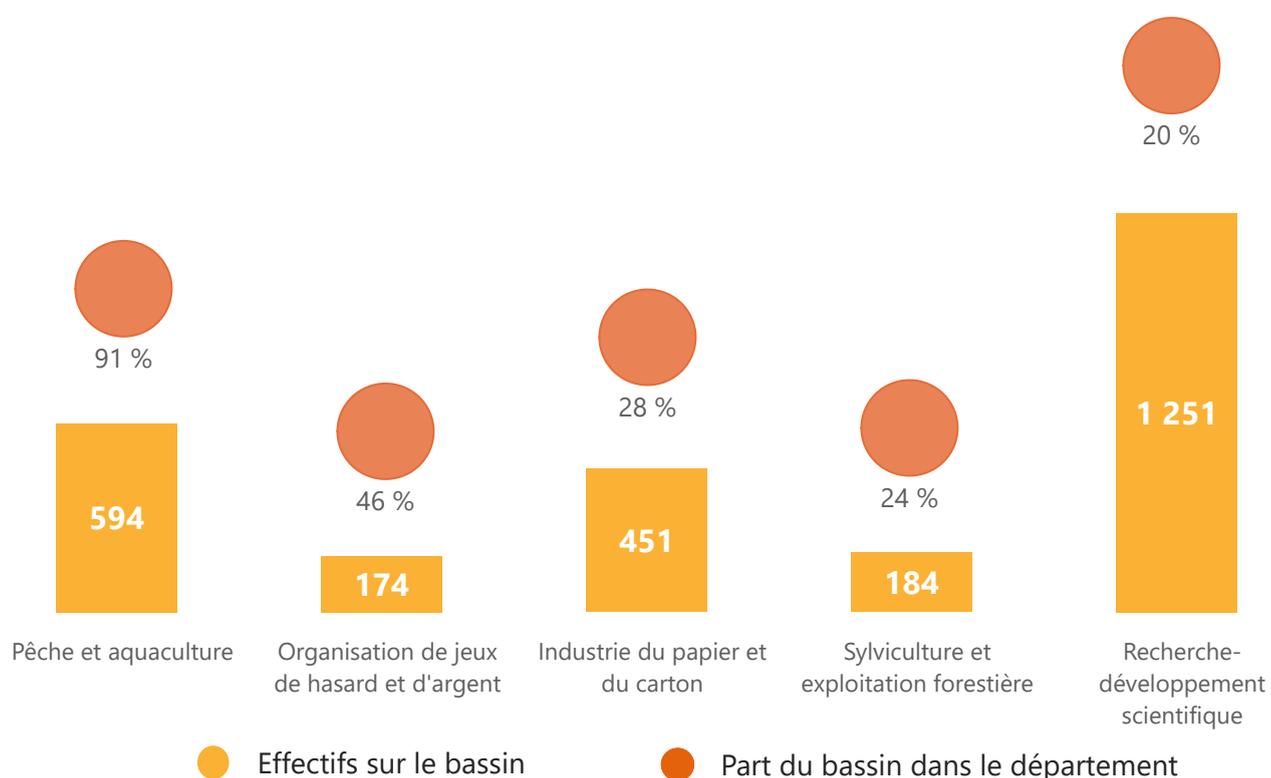


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

500 salariés et plus :

▲
CENTRE HOSPITALIER D'ARCACHON : Activités hospitalières
COMMISSARIAT A L' ENERGIE ATOMIQUE ET AUX ENERGIES ALTERNATIVES : Recherche-développement en autres sciences physiques et naturelles
COMMUNE DE LA TESTE DE BUCH : Administration publique générale

Entre 250 et 499 salariés :

▲
AUCHAN HYPERMARCHÉ : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
COMMUNE D'ANDERNOS LES BAINS : Administration publique générale
COMMUNE D'ARCACHON : Administration publique générale
COMMUNE DE GUJAN MESTRAS : Administration publique générale
COMMUNE DE LEGE CAP FERRET : Administration publique générale
LES AMIS DE L'OEUVRE WALLERSTEIN : Activités hospitalières
SMURFIT KAPPA CELLULOSE DU PIN : Fabrication de papier et de carton

Entre 200 et 249 salariés :

▲
ADAPEI : Aide par le travail
ARES DISTRIBUTION : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
DIRECTION DEPARTEMENTALE DE LA SECURITE PUBLIQUE - GIRONDE : Activités d'ordre public et de sécurité
LAGRUA : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire

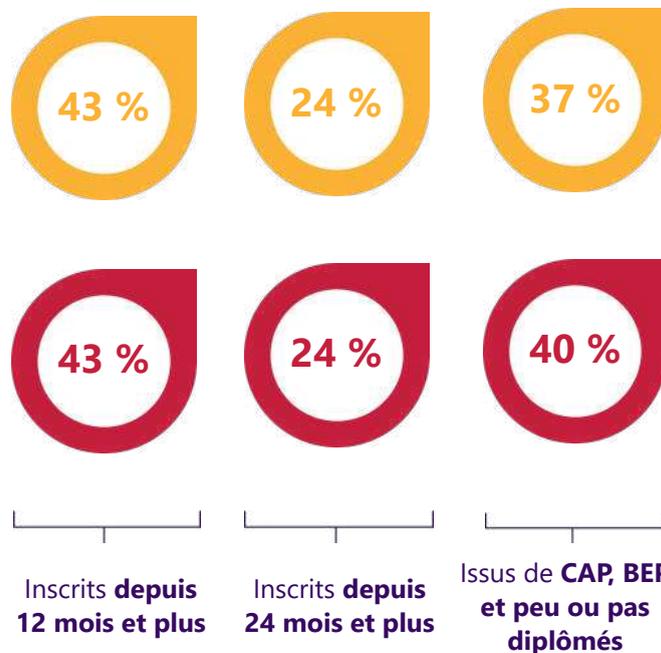
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de la Teste-de-Buch affiche un taux de chômage légèrement supérieur au taux observé en Gironde : 6,9% contre 6,7 %. Plus fortement qu'à l'échelle départementale, le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 16% en trois ans, pour atteindre plus de 12 135 inscrits en décembre 2023 (-11 % au département). Ces demandeurs d'emploi ont un profil comparable à celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment une majorité de femmes (57%). Ils semblent en revanche un peu plus mobiles, 57% d'entre eux se déclarant prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi contre 50% en moyenne.

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE LA TESTE-DE-BUCH

(au 4^{ème} trimestre 2023)

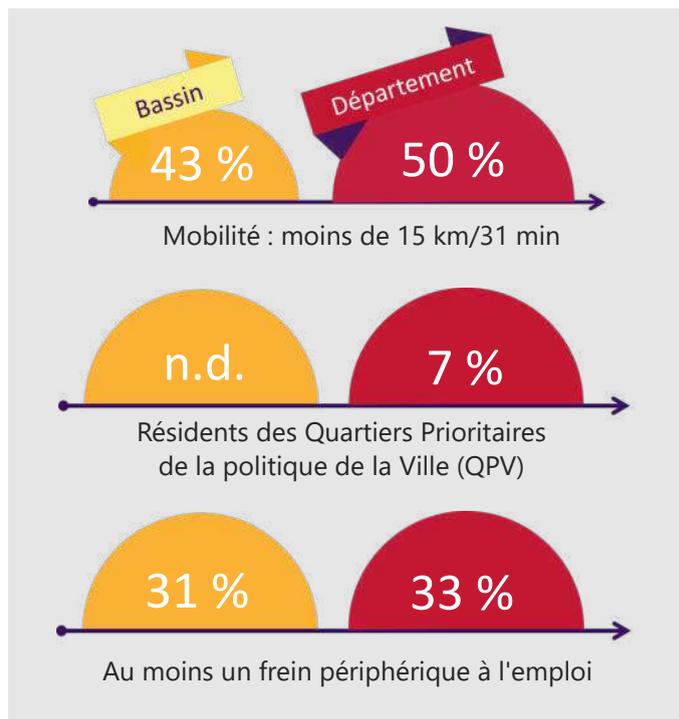
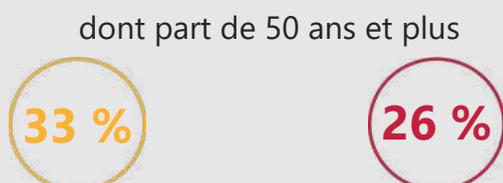
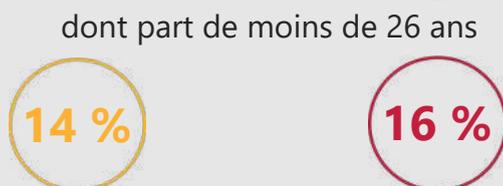
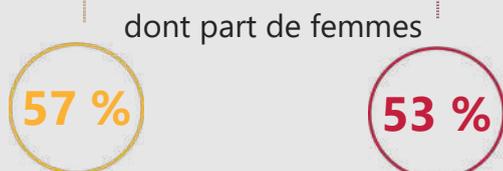
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



● Part sur le bassin ● Part sur le département

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

(catégories A, B, C (décembre 2023))





66 657 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

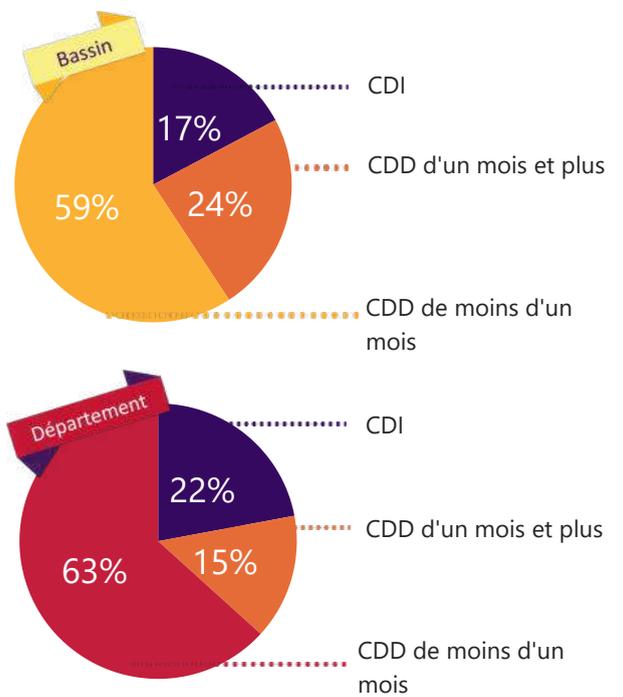
(hors intérim, agriculture et administration publique)

9,3 % des embauches départementales



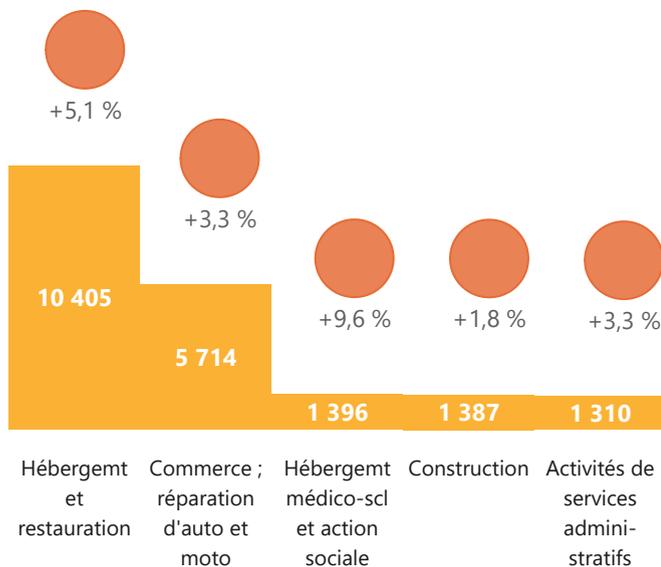
En 2022, 66 700 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 9,3 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 0,3 %, en moyenne, chaque année, alors qu'il a augmenté de 0,9 % en Gironde. Ces DPAE sont composées de près de 60 % de CDD de moins d'un mois. Minoritaires, les CDI sont moins fréquents sur le bassin d'emploi, représentant près de 17 % des DPAE contre 22 % à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment l'hébergement/restauration, le commerce, l'hébergement médico-social et action sociale, la construction et les activités de services administratifs.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



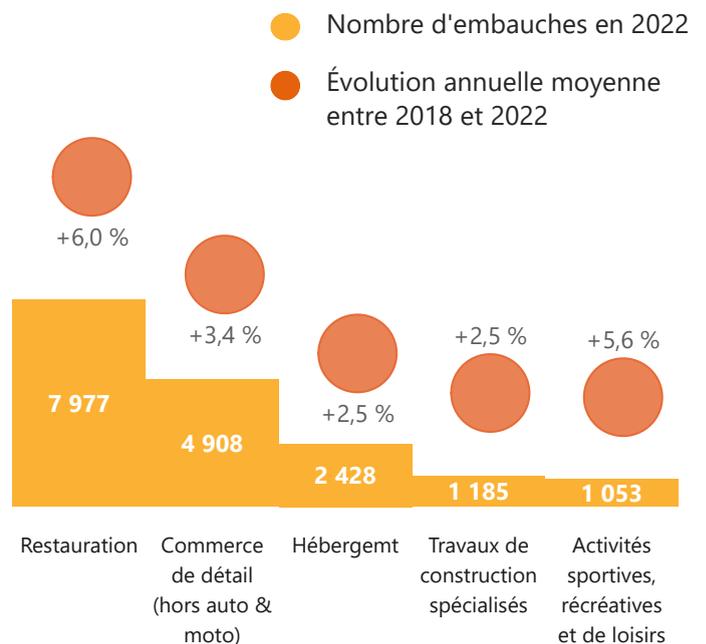
LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)

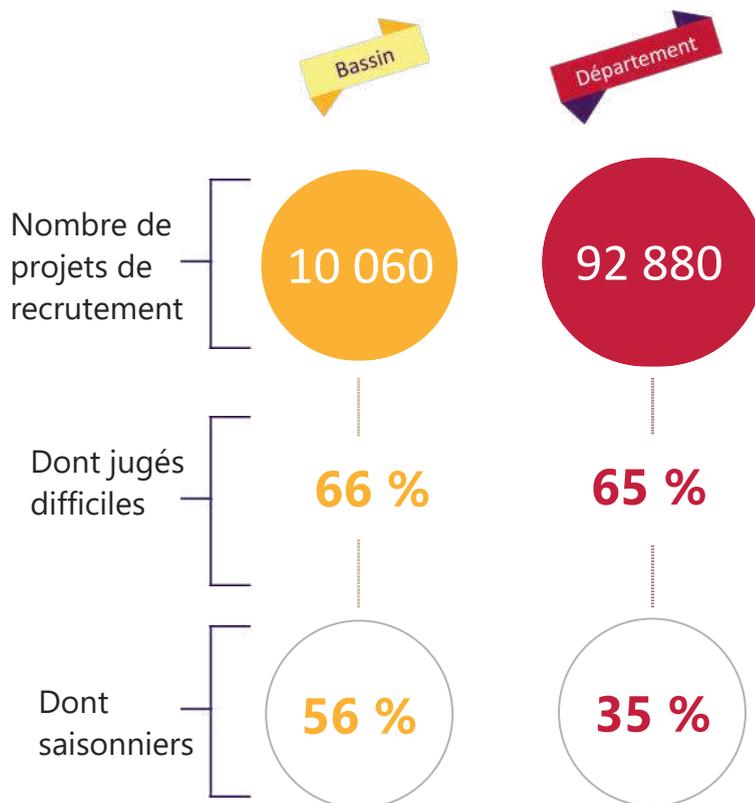


PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUETE BMO

10 060
projets de recrutement



En 2024, plus de 10 000 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 66 % sont jugés difficiles contre 65 % en Gironde. Les serveurs de cafés restaurants sont particulièrement recherchés, de même que les employés de l'hôtellerie. Les difficultés de recrutement les plus prégnantes concernent les professionnels de l'animation socioculturelle ainsi que les serveurs de cafés restaurants.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Serveurs de cafés restaurants	1 150	66 %	83 %
Employés de l'hôtellerie	870	51 %	82 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	600	83 %	70 %
Cuisiniers	600	63 %	72 %
Agents d'entretien de locaux	460	70 %	35 %
Employés de libre service	440	87 %	80 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	300	70 %	4 %
Caissiers	300	52 %	79 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	300	65 %	85 %
Vendeurs en produits alimentaires	260	71 %	69 %

2 834

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 448 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

- 19 %** Santé
- 12 %** Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
- 12 %** Moteurs et mécanique auto

Niveau 4 :

- 20 %** Commerce, vente
- 17 %** Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion
- 14 %** Technologies industrielles fondamentales

Niveau 5 :

- 34 %** Commerce, vente
- 26 %** Accueil, hôtellerie, tourisme
- 16 %** Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données

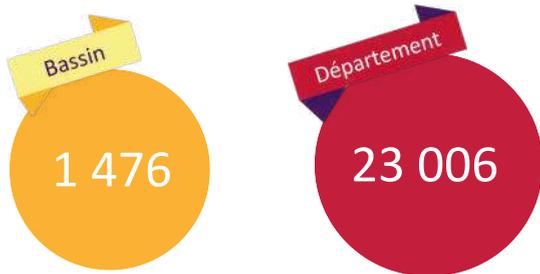
Niveau 6 et + :

- 52 %** Santé
- 24 %** Travail social
- 14 %** Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données



ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 1 476 contrats d'apprentissage. Cela représente près de la moitié de l'ensemble des contrats signés en Gironde. 21 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. 29 % visent au moins un diplôme de niveau Bac +3 contre 45 % pour le département. 43 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation de 3 points inférieur à la moyenne.



Nombre de contrats d'apprentissage signés



43 %

Part des femmes



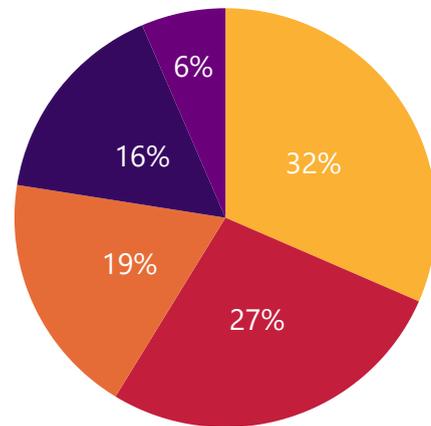
46 %

19,7 ans

Age moyen

20,8 ans

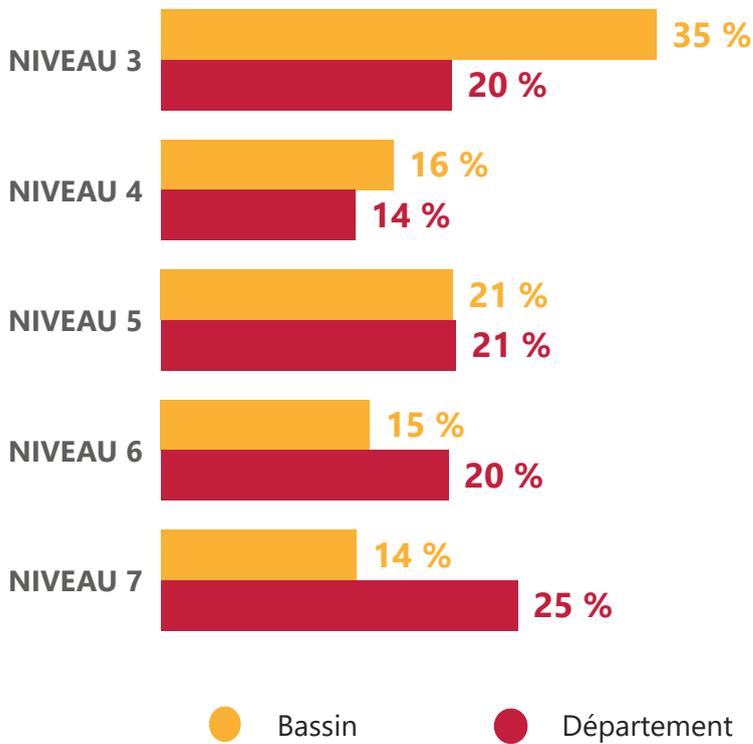
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ

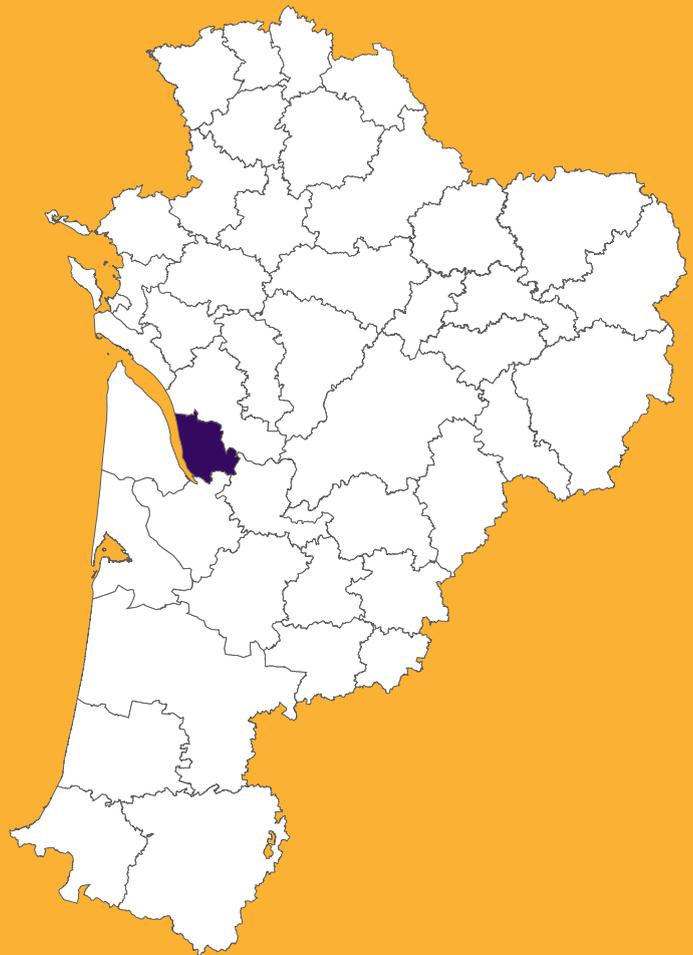


TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Commerce, vente	302	20 %
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	132	9 %
Coiffure, esthétique et autres spécialités de services aux personnes	88	6 %

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	315	21 %
Construction	195	13 %
Hébergement et restauration	125	8 %



BLAYE

Zoom sur le bassin d'emploi

DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi de Blaye recense plus de 66 700 habitants, volume en moins forte augmentation qu'en Gironde sur les six dernières années : + 0,6 % par an, soit 2 284 habitants en plus au total (contre + 1,2 % dans le département).

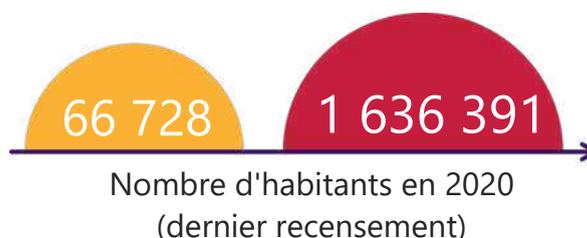
La structure de la population par tranche d'âges se rapproche de celle observée dans le département. Les jeunes de moins de 25 ans sont légèrement sous-représentés sur le bassin de Blaye (28 % contre 30 % en Gironde). Les seniors (60 ans et plus) sont, quant à eux, très légèrement surreprésentés (26 % contre 25 %). Elle est caractérisée par une sous-représentation des niveaux Bac + 3 et plus (10 % sur le bassin, 23 % pour le département).

PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
BLAYE	4 900
ST SAVIN	3 310
ST CIERS SUR GIRONDE	3 030
LARUSCADE	2 820
CEZAC	2 680
ST YZAN DE SOUDIAC	2 480
PUGNAC	2 350
BOURG	2 300



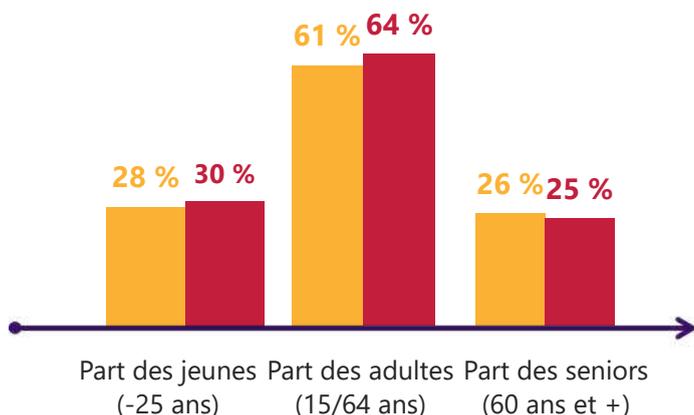
+2 284 +110 375



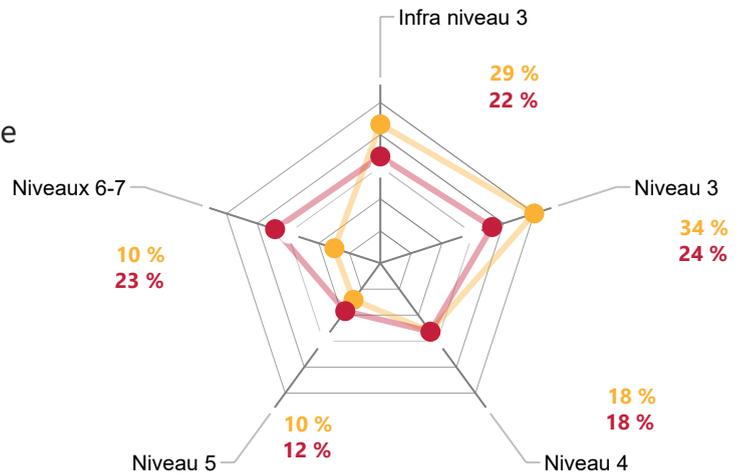
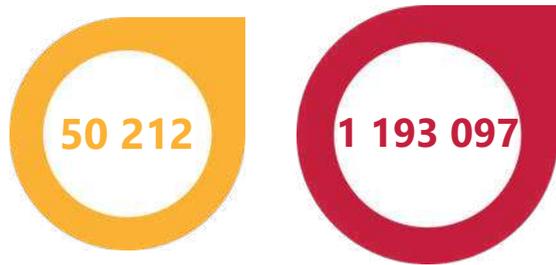
+0,6 % +1,2 %

Taux d'évolution moyen
sur les 6 dernières années

96 164
habitants/km² habitants/km²



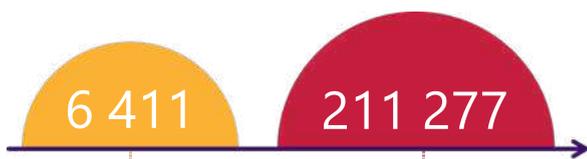
Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre plus de 6 400 jeunes de 15 à 24 ans, soit 10 % de sa population totale contre 13 % pour le département. Témoinnant d'une situation plus défavorable dans laquelle se trouvent ces jeunes qu'en Gironde, 43 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 24 % non diplômés (contre respectivement 31 % et 20 % pour le département). En outre, 21 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (14 % dans le département).

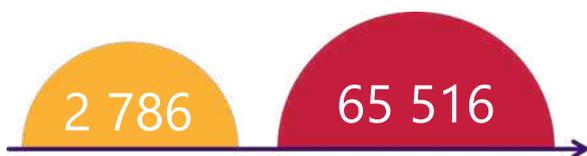
Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



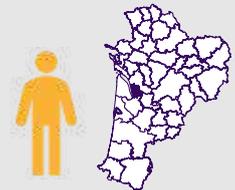
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés

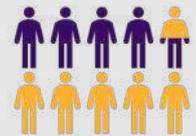


6 411



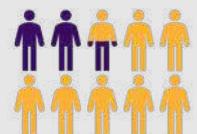
jeunes de 15 à 24 ans, soit **10 %** de la population totale (**13 %** dans le département)

43 %



sont non scolarisés (**31 %** dans le département)

24 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **21 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



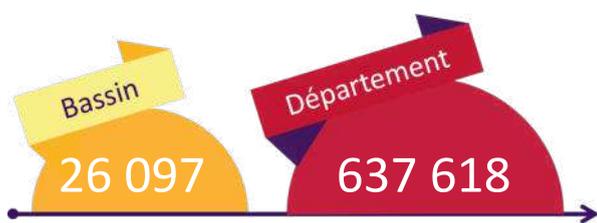
27 447

dont **54 %** y habitent et y travaillent

702 603

dont **96 %** y habitent et y travaillent

MÉTIER



Nombre d'actifs en emploi en 2014

+0,8 %

+1,6 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Près de 27 500 actifs sont en emploi sur le bassin de Blaye, en augmentation de 0,8 % sur les six dernières années (+ 1,6 % pour la Gironde). Ils représentent 4 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des maraîchers, jardiniers, viticulteurs, des conducteurs de véhicules, des aides-soignants, des ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment, et des vendeurs.

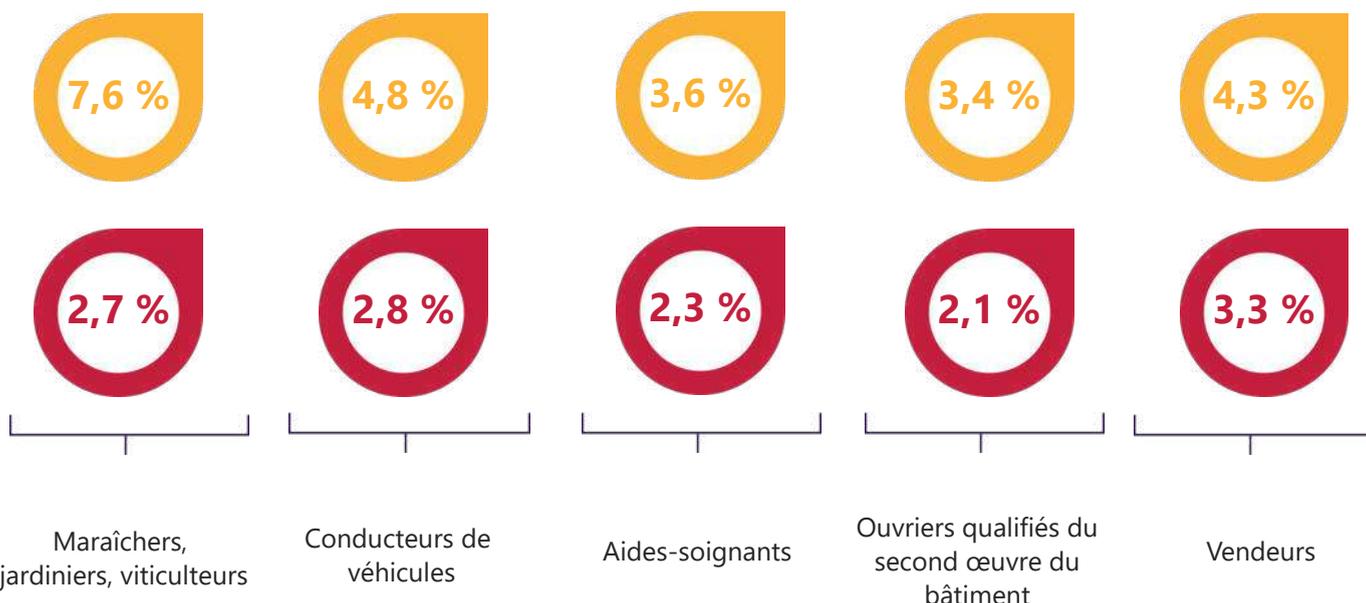


Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURREPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin ● Part sur le département



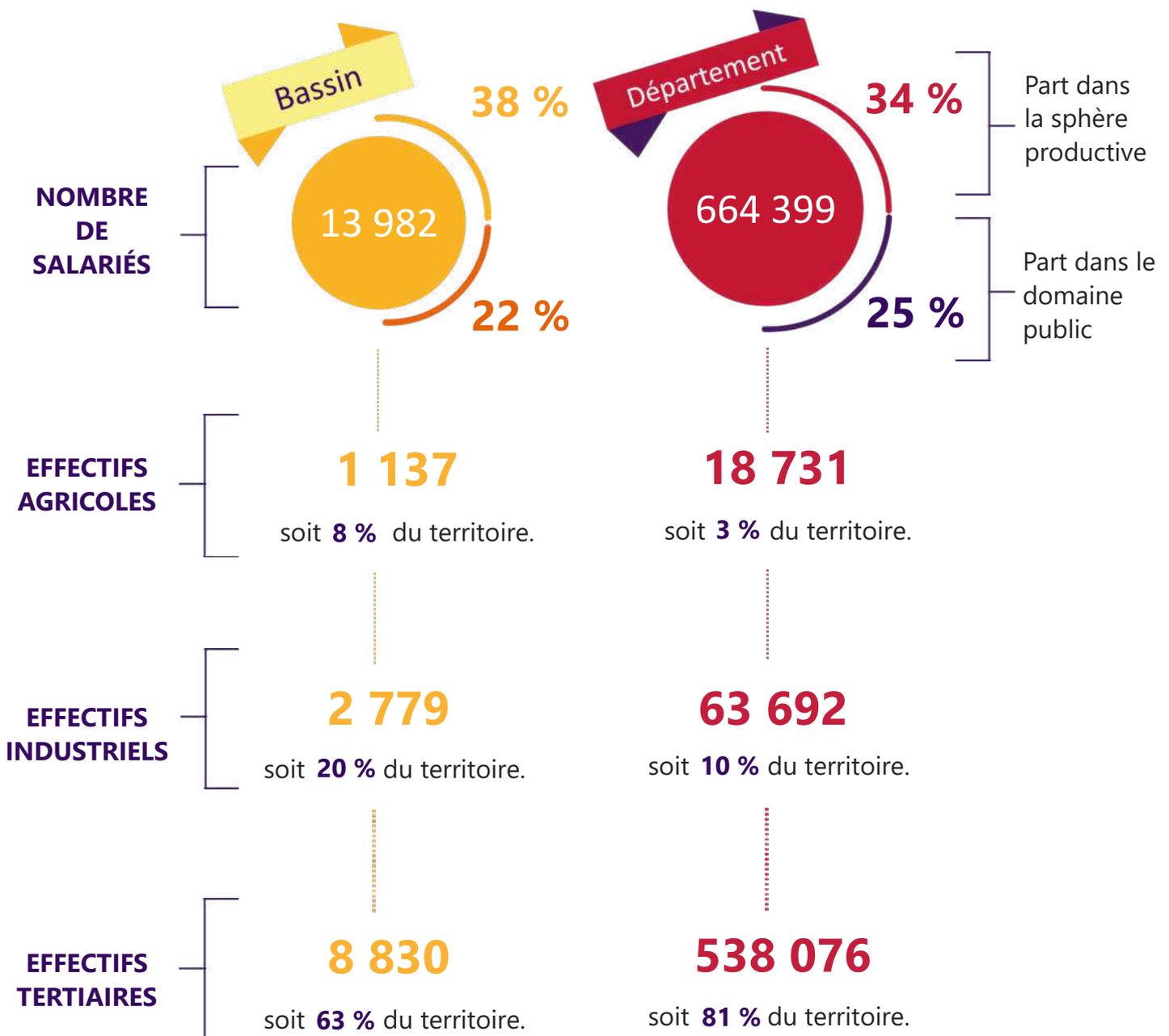
ÉCONOMIE



En 2021, le bassin d'emploi totalise près de 14 000 salariés, soit 2,1 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans la production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné, dans la culture et production animale, chasse et services annexes et dans les travaux de construction spécialisés.

13 982 salariés

soit **2,1 %** des salariés du département.

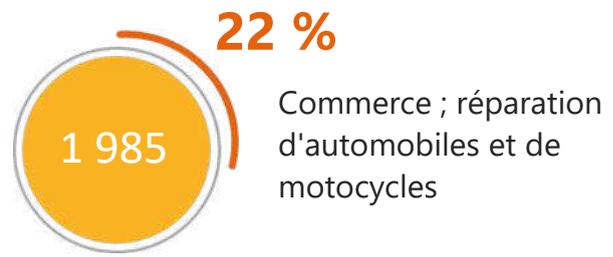
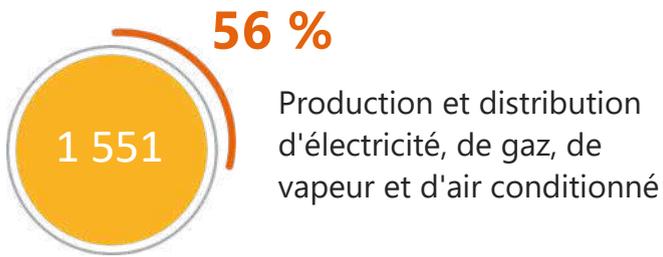




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

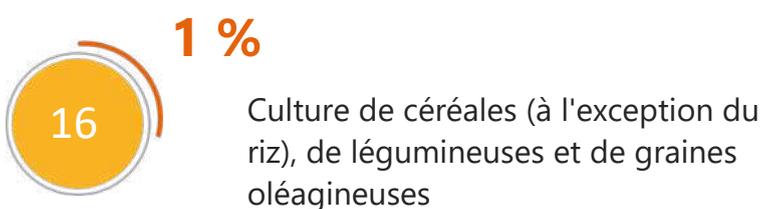


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

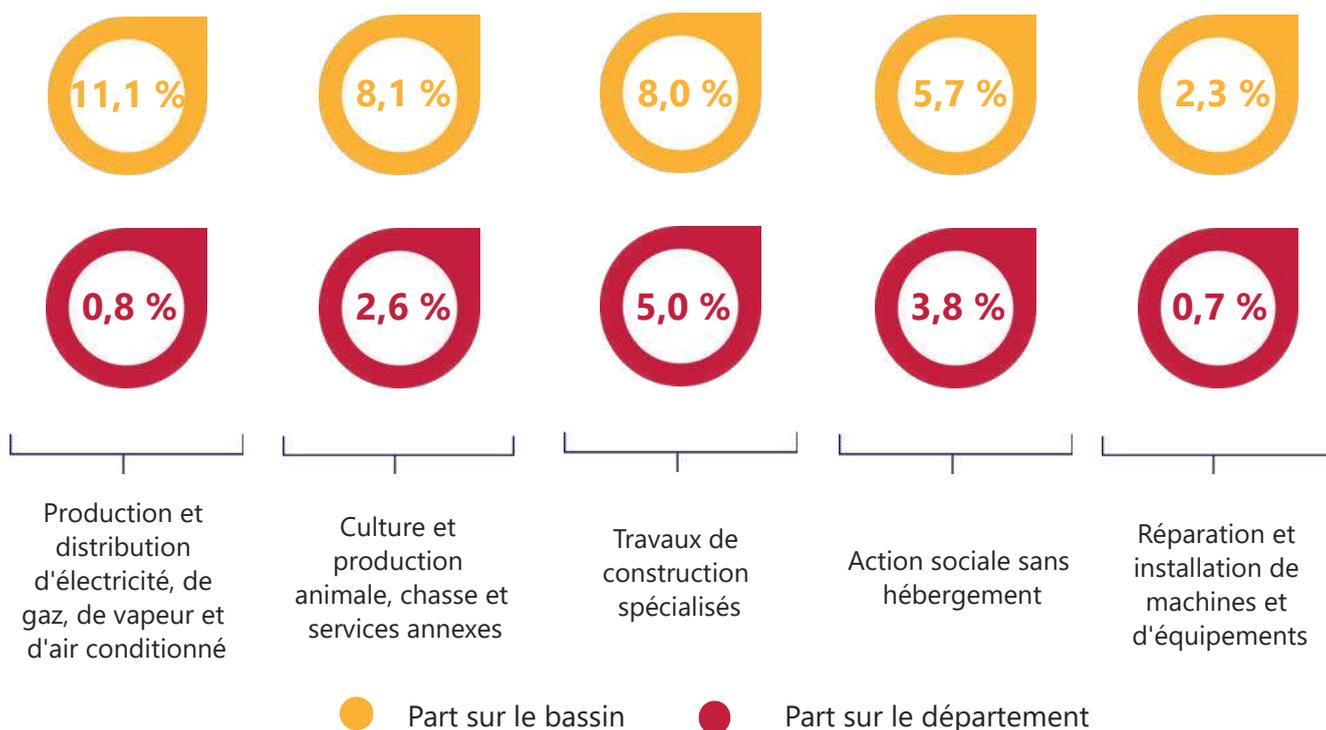


● Effectifs ● % dans l'agriculture

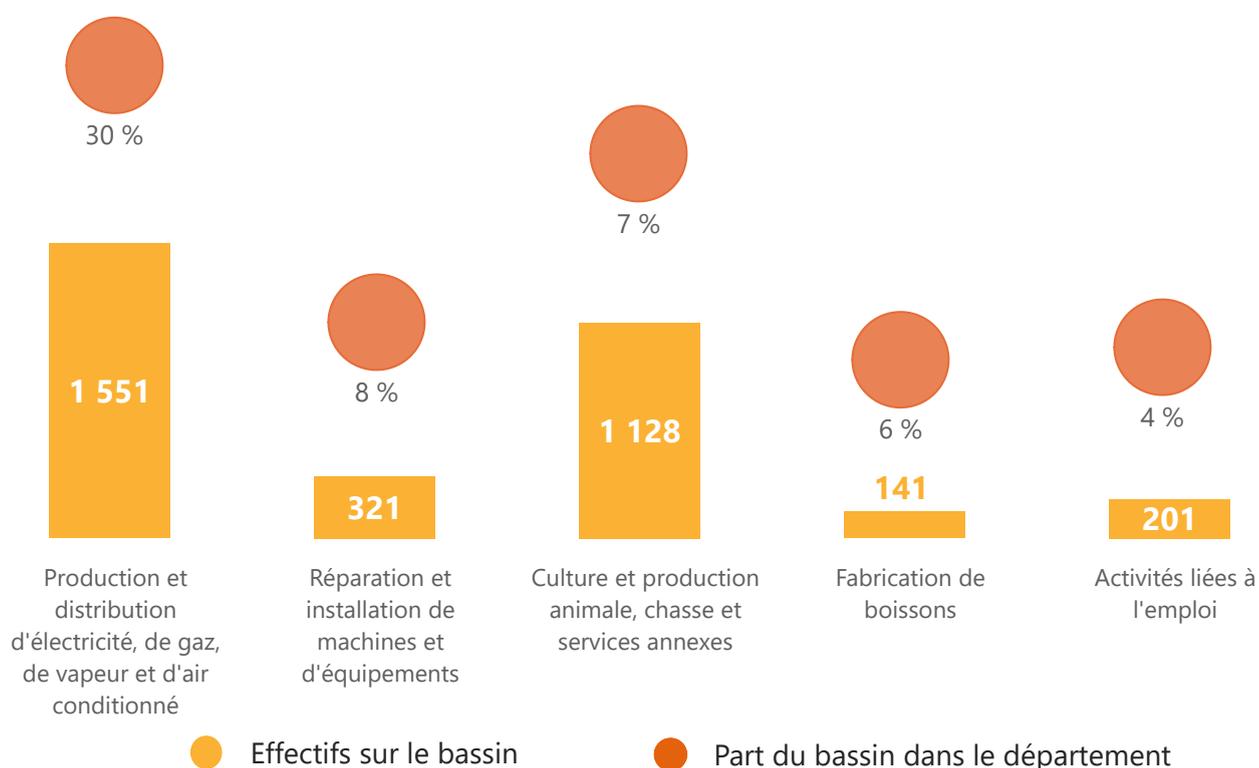


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

500 salariés et plus :



ELECTRICITE DE FRANCE : Production d'électricité

Entre 250 et 499 salariés :



ASSOCIATION DE MAINTIEN ET DE SOINS A DOMICILE DE LA HAUTE GIRONDE : Action sociale sans hébergement n.c.a.

BLAYE DISTRIBUTION : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire

CENTRE HOSPITALIER DE LA HAUTE GIRONDE : Activités hospitalières

Entre 200 et 249 salariés :



ONET TECHNOLOGIES TI : Activités d'ingénierie

Entre 100 et 199 salariés :



ADAPEI : Aide par le travail

CAVIGNAC DISTRIBUTION ALIMENTAIRE CADIAL : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire

COMMUNAUTE DE COMMUNES DE L'ESTUAIRE : Administration publique générale

ENDEL : Réparation de machines et équipements mécaniques

LYCEE GLE ET TECHNOLOGIQUE JAUFRE RUDEL : Enseignement secondaire général

SIGEDI : Installation de structures métalliques, chaudronnées et de tuyauterie

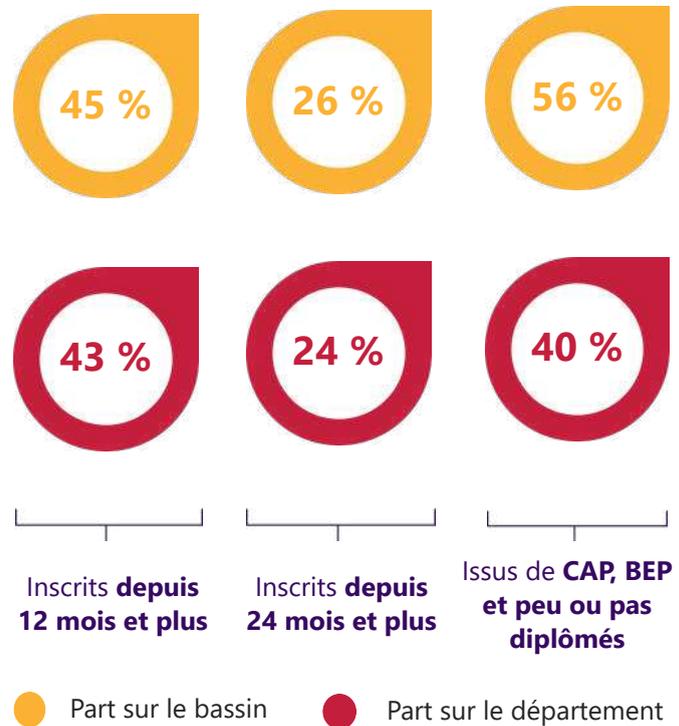
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Bordeaux affiche un taux de chômage très légèrement inférieur au taux observé en Gironde : 6,6% contre 6,7%. Comme à l'échelle départementale, le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 11% en trois ans, pour atteindre plus de 5 990 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil comparable à celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment une majorité de femmes (56%). Ils semblent en revanche plus mobiles, 65% d'entre eux se déclarant prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi contre 50% en moyenne.

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE BORDEAUX

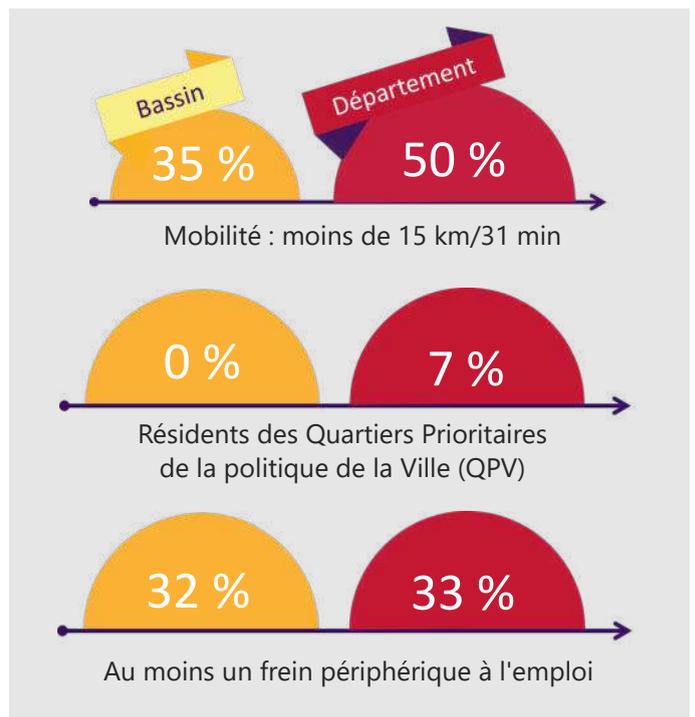
(au 4^{ème} trimestre 2023)

Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



LES DEMANDEURS D'EMPLOI

(catégories A, B, C (décembre 2023))





8 272 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

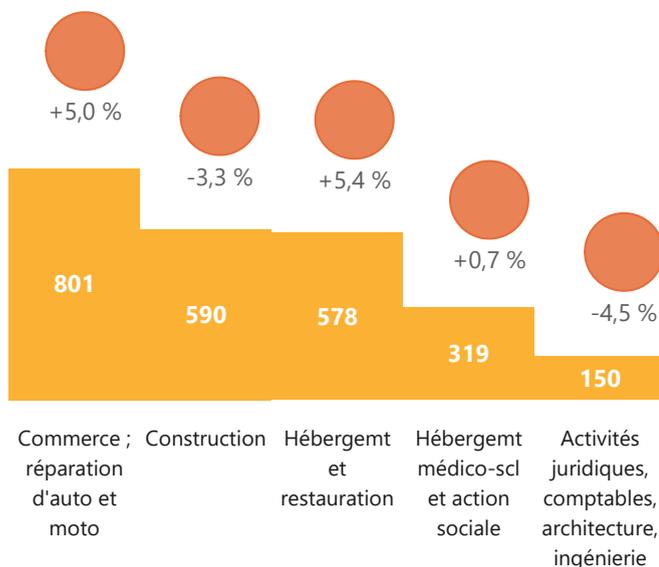
(hors intérim, agriculture et administration publique)

1,2 % des embauches départementales



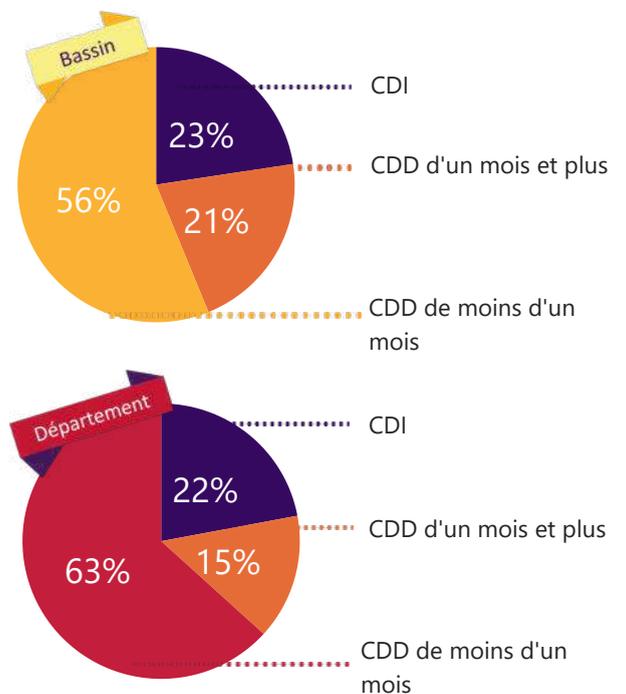
LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)



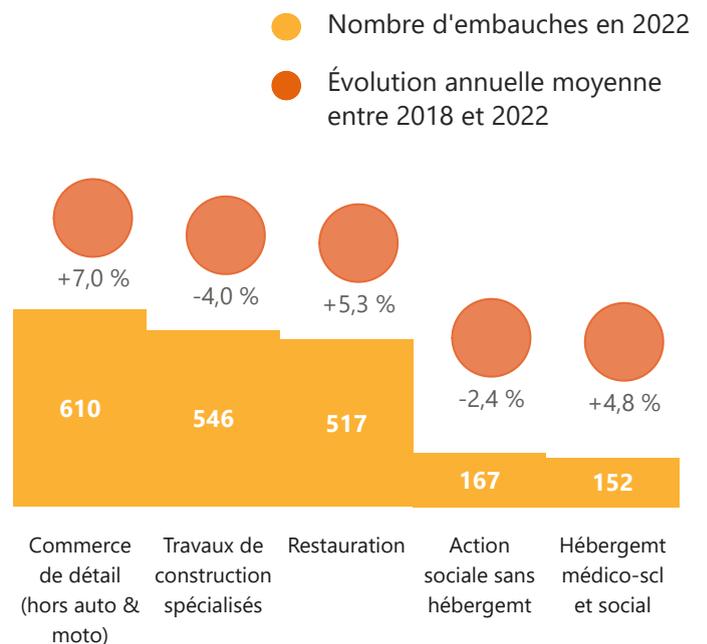
En 2022, près de 8 300 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 1,2 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a diminué de 4,4 %, en moyenne, chaque année, alors qu'il a augmenté de 0,9 % en Gironde. Ces DPAE sont composées de 56 % de CDD de moins d'un mois. Bien que minoritaires, les CDI sont très légèrement plus fréquents sur le bassin d'emploi, représentant près de 23 % des DPAE contre 22 % à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce, la construction, l'hébergement et restauration, l'hébergement médico-social et action sociale et les activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)



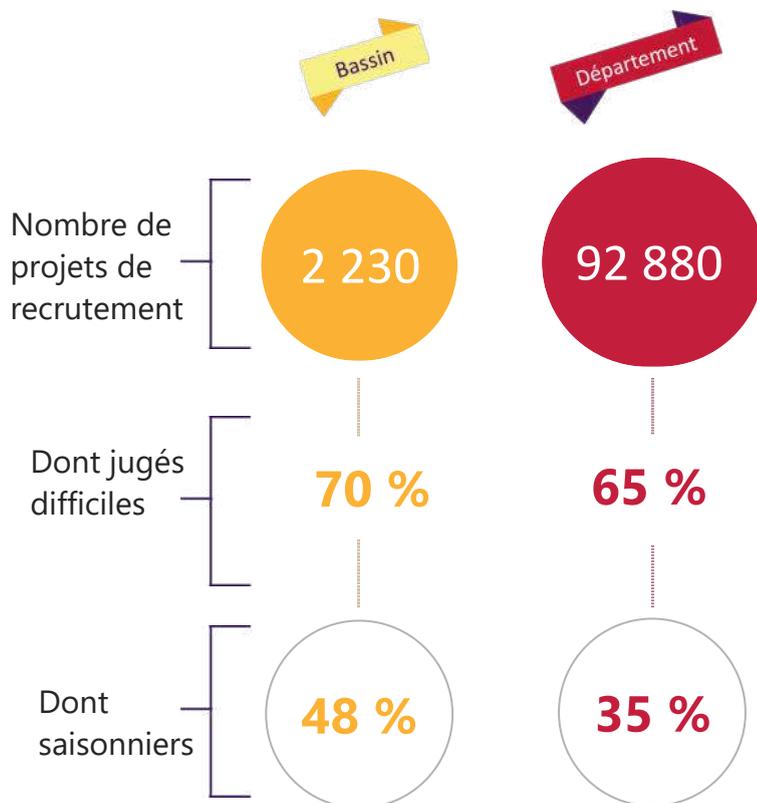
PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUETE BMO

2 230

projets de recrutement



En 2024, 2 230 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 70 % sont jugés difficiles contre 65 % en Gironde. Les viticulteurs, arboriculteurs et les agriculteurs sont particulièrement recherchés. Les difficultés de recrutement les plus prégnantes concernent les aides-soignants et les ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire notamment.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Viticulteurs, arboriculteurs	300	44 %	90 %
Agriculteurs	270	74 %	90 %
Aides-soignants	140	100 %	77 %
Serveurs de cafés restaurants	100	13 %	87 %
Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire	90	100 %	0 %
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	80	100 %	0 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	70	35 %	51 %
Attachés commerciaux	60	100 %	0 %
Ouvriers en peinture en bâtiment	60	100 %	0 %
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	50	100 %	100 %

FORMATION

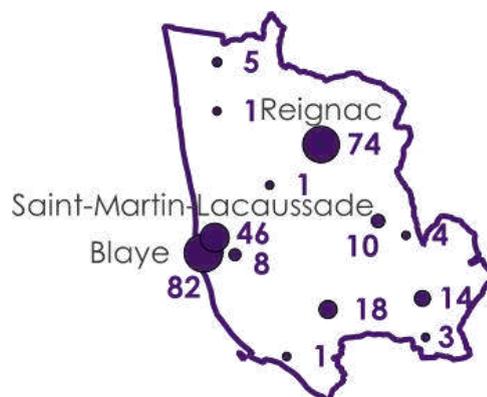
265

sessions de formation,
dont 202 certifiantes.

En 2023, le bassin d'emploi recense 265 sessions de formation, dont environ 76 % sont certifiantes. À la rentrée 2021, 1 577 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

CARTE SUR L'OFFRE DE FORMATION

(nombre de sessions en 2023)



NOMBRE DE SESSIONS PAR SPÉCIALITÉS DE FORMATION ET NIVEAU

Niveau 3 :

- 10** Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales
- 8** Bâtiment : construction et couverture
- 6** Productions végétales, cultures spécialisées et protection des cultures

Niveau 4 :

- 18** Secrétariat, bureautique
- 13** Commerce, vente
- 9** Santé

Niveau 5 :

- 8** Technologies de commandes des transformations industrielles
- 8** Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales
- 8** Travail social

Niveau 6 et + :

- 2** Energie, génie climatique

1 577

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 174 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

- 18 % Santé
- 13 % Transport, manutention, magasinage
- 13 % Structures métalliques

Niveau 4 :

- 18 % Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales
- 17 % Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion
- 13 % Technologies industrielles fondamentales

Niveau 5 :

- 21 % Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement
- 18 % Commerce, vente
- 15 % Technologies de commandes des transformations industrielles

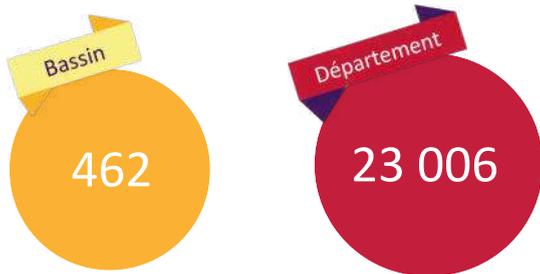
Niveau 6 et + :

- 43 % Santé
- 29 % Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données
- 29 % Travail social



ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 462 contrats d'apprentissage. Cela représente près de 2 % de l'ensemble des contrats signés en Gironde. 23 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. 18 % visent au moins un diplôme de niveau Bac +3 contre 45 % pour le département. 35 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation de 11 points inférieur à la moyenne.



Nombre de contrats d'apprentissage signés



35 %

Part des femmes



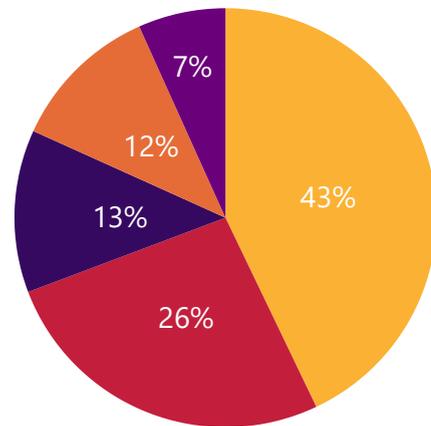
46 %

19,0 ans

Age moyen

20,8 ans

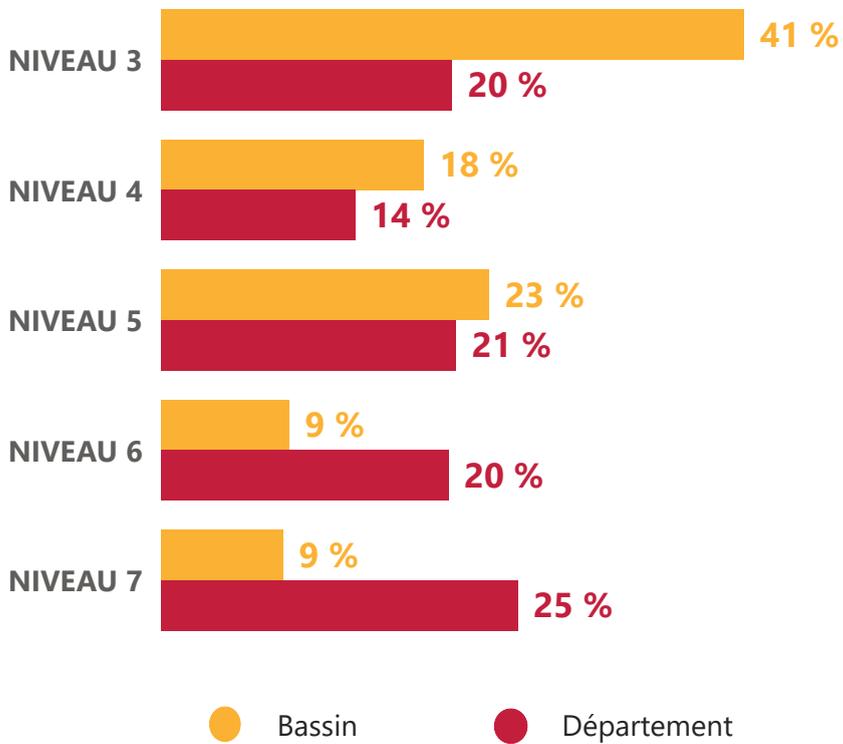
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ

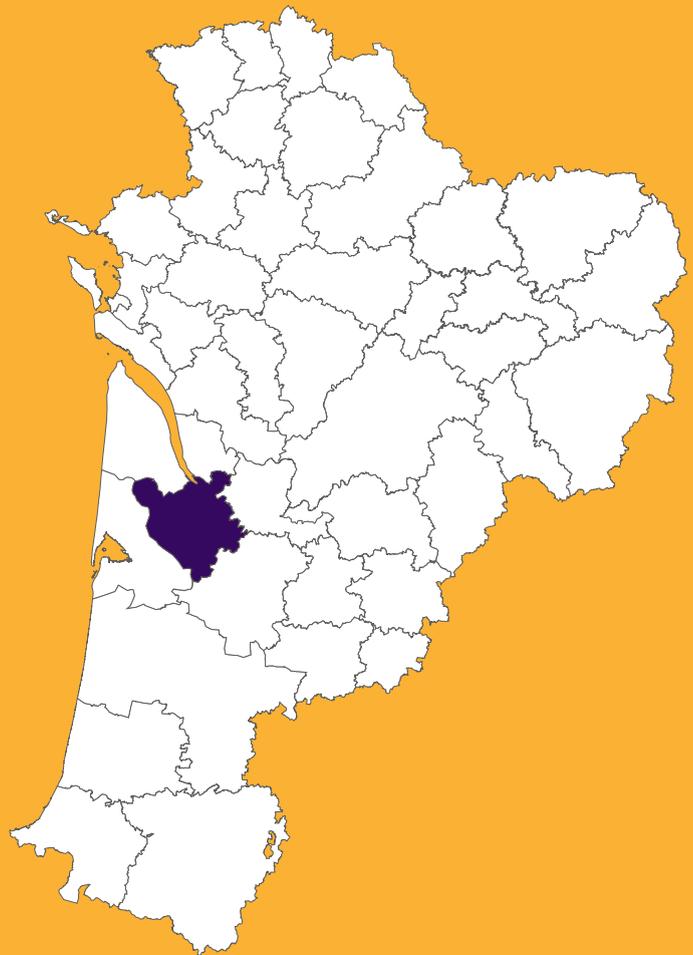


TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Commerce, vente	73	16 %
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	44	10 %
Bâtiment : Construction et couverture	37	8 %

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	107	23 %
Construction	79	17 %
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	58	13 %



BORDEAUX

Zoom sur le bassin d'emploi

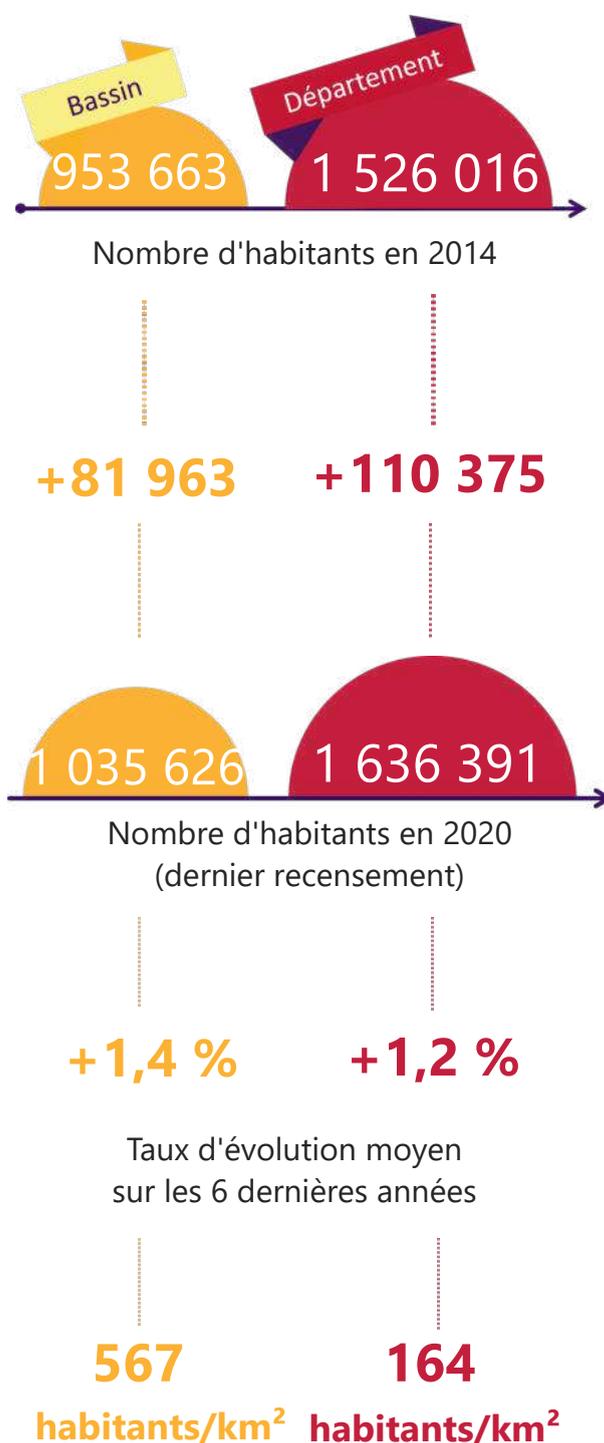
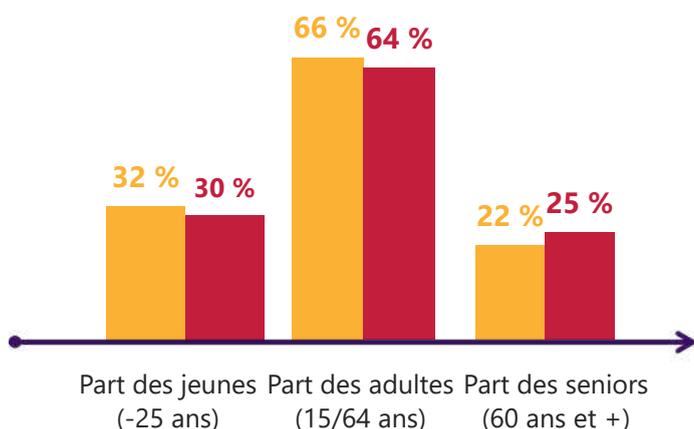
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi de Bordeaux recense plus d'1 million d'habitants, volume en plus forte augmentation qu'en Gironde sur les six dernières années : + 1,4 % par an, soit 81 963 habitants en plus au total (contre + 1,2 % dans le département).

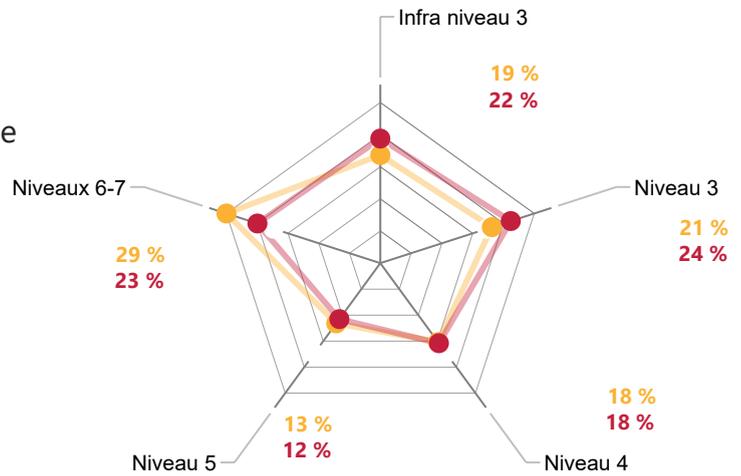
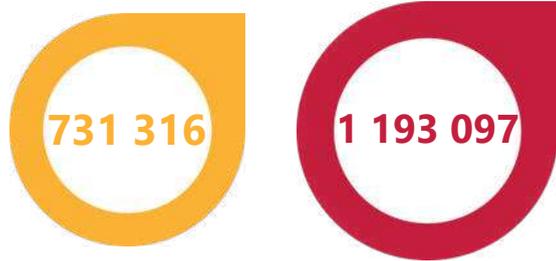
La structure de la population par tranche d'âges se rapproche de celle observée dans le département. Les jeunes de moins de 25 ans sont surreprésentés sur le bassin de Bordeaux (32 % contre 30 % en Gironde). Les seniors (60 ans et plus) sont, quant à eux, sous-représentés (22 % contre 25 %). Elle est en revanche caractérisée par une surreprésentation des niveaux Bac + 3 et plus (29 % sur le bassin, 23 % pour le département).

PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
BORDEAUX	259 810
MERIGNAC	74 010
PESSAC	65 870
TALENCE	44 360
VILLENAVE D ORNON	38 440
ST MEDARD EN JALLES	32 360
BEGLES	30 540
CENON	26 050



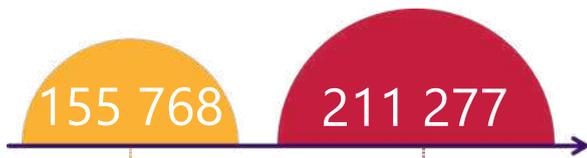
Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre près de 155 800 jeunes de 15 à 24 ans, soit 15 % de sa population totale contre 13 % pour le département. Témoinnant d'une situation plus favorable dans laquelle se trouvent ces jeunes qu'en Gironde, 28 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 18 % non diplômés (contre respectivement 31 % et 20 % pour le département). En outre, 13 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (14 % dans le département).

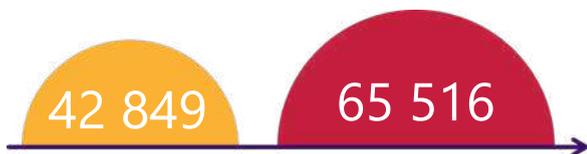
Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



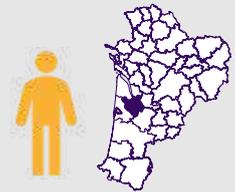
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés

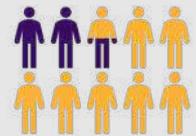


155 768



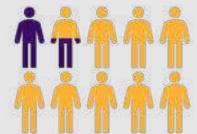
jeunes de 15 à 24 ans, soit **15 %** de la population totale (**13 %** dans le département)

28 %



sont non scolarisés (**31 %** dans le département)

18 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **13 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



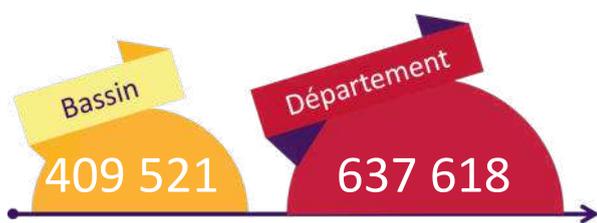
459 702

dont **93 %** y habitent et y travaillent

702 603

dont **96 %** y habitent et y travaillent

MÉTIER

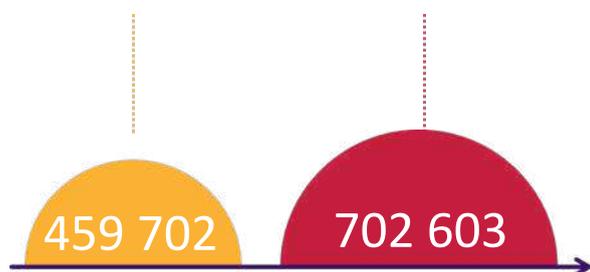


Nombre d'actifs en emploi en 2014

+1,9 %

+1,6 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Près de 460 000 actifs sont en emploi sur le bassin de Bordeaux, en augmentation de 1,9 % sur les six dernières années (+ 1,6 % pour la Gironde). Ils représentent 65 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des cadres des services administratifs, comptable et financiers et ceux de la fonction publique, des ingénieurs de l'informatique, des médecins et assimilés et des personnels d'études et de recherche.



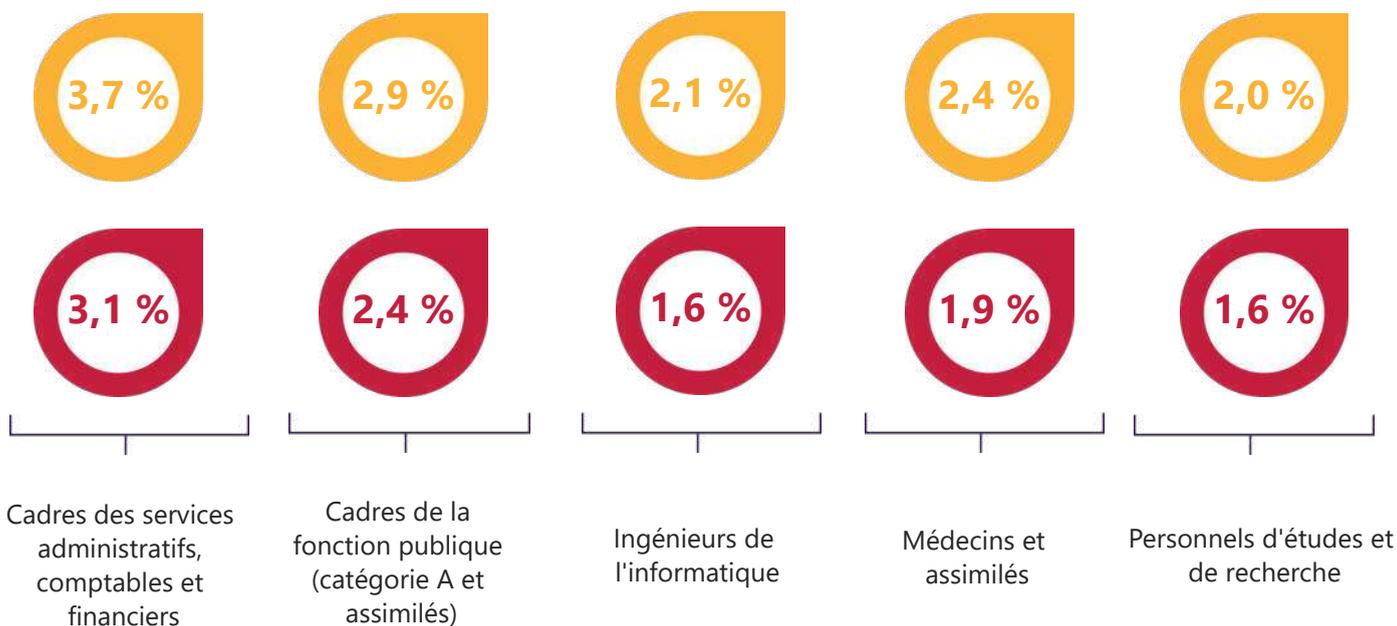
Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURRÉPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin

● Part sur le département



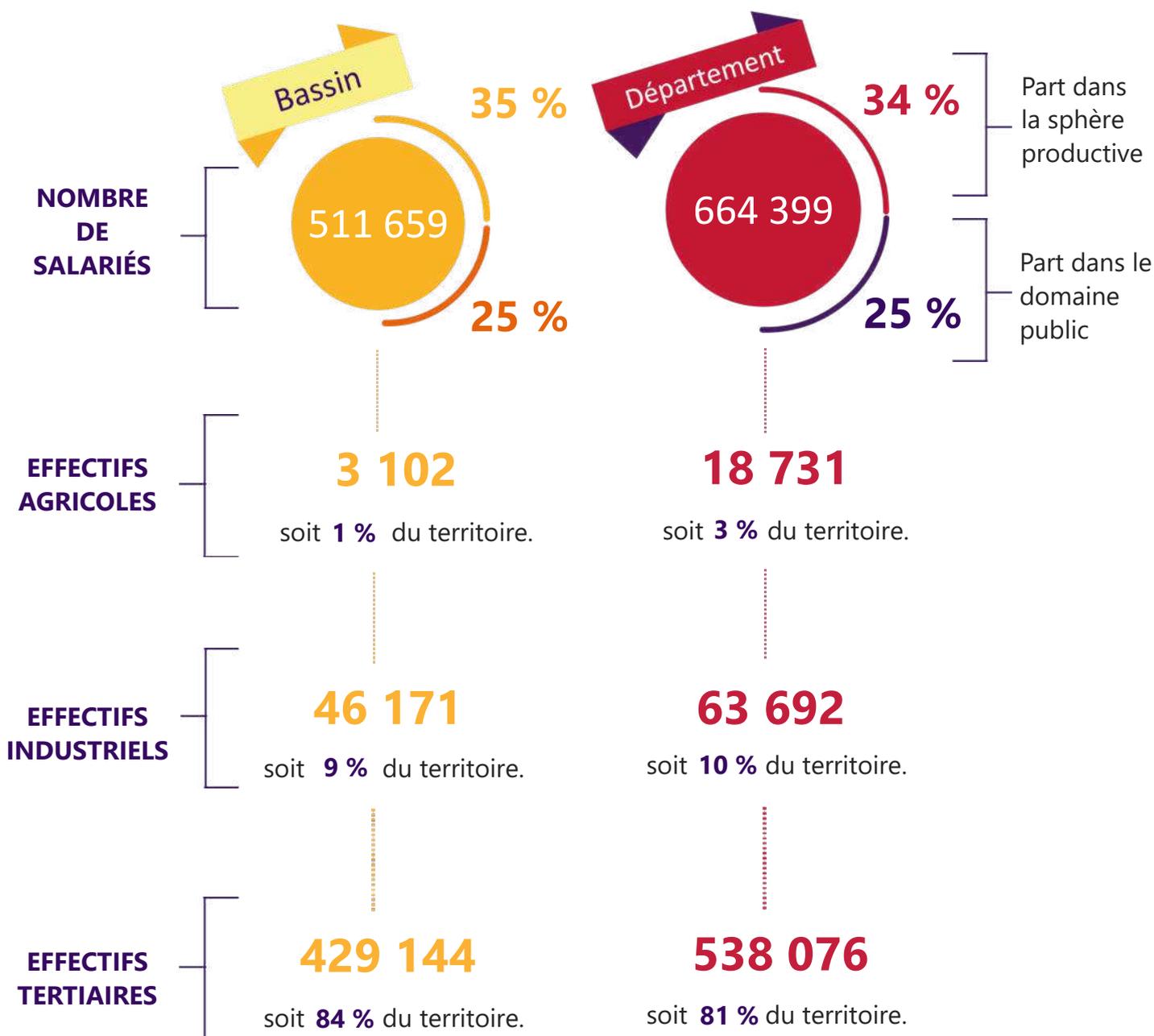
ÉCONOMIE



En 2021, le bassin d'emploi totalise près de 511 700 salariés, soit 77 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans la programmation, conseil et autres activités informatiques, dans l'enseignement et dans les services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager.

511 659 salariés

soit **77,0 %** des salariés du département.

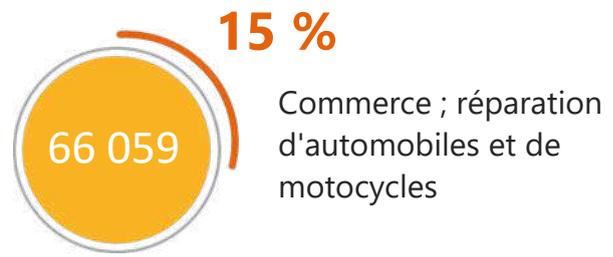
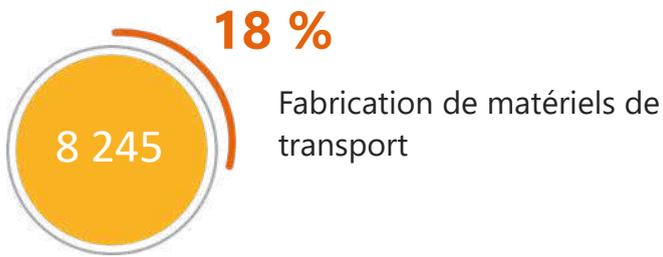




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

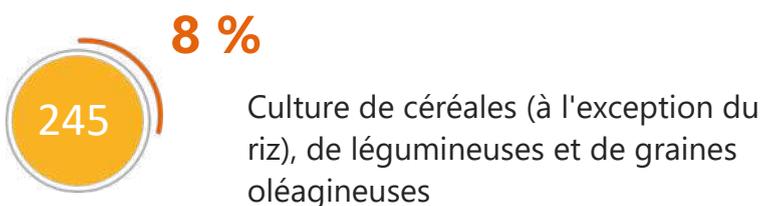


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

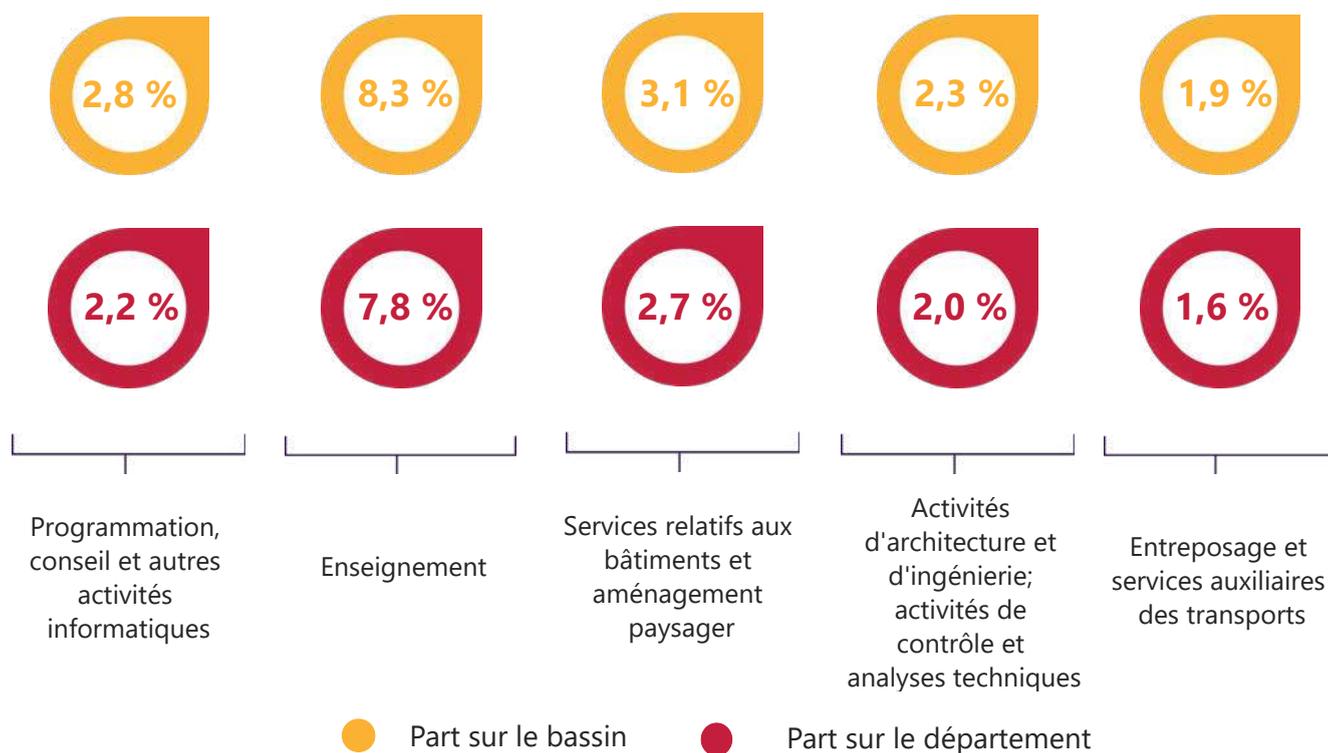


● Effectifs ● % dans l'agriculture

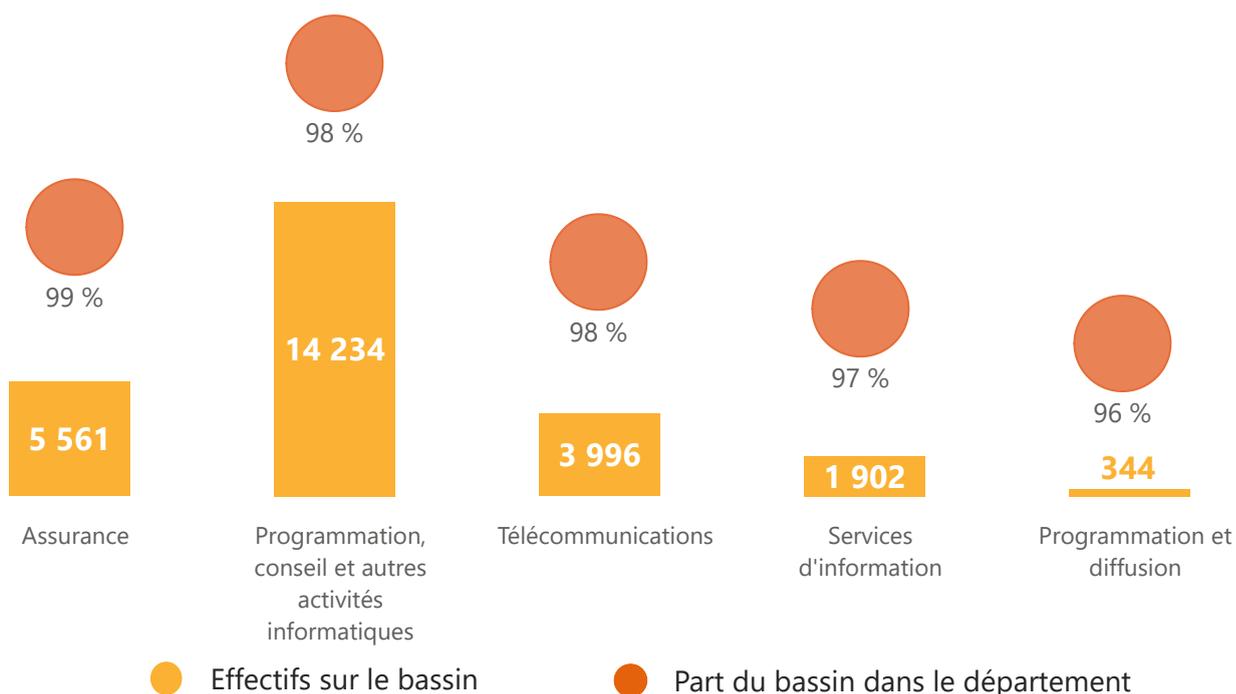


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

500 salariés et plus :

ARIANEGROUP SAS : Construction aéronautique et spatiale
ARIANEGROUP SAS : Fabrication de produits explosifs
ATALIAN PROPLETE : Nettoyage courant des bâtiments
AUCHAN HYPERMARCHÉ : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
AXA FRANCE IARD : Autres assurances
BNP PARIBAS : Autres intermédiations monétaires
BNP PARIBAS PERSONAL FINANCE : Autres intermédiations monétaires
BORDEAUX METROPOLE : Administration publique générale
BORDEAUX METROPOLE : Collecte des déchets
BOUYGUES TELECOM : Télécommunications sans fil
BPCE ASSURANCES IARD : Autres assurances
CAISSE D'ALLOCATIONS FAMILIALES DE LA GIRONDE : Sécurité sociale obligatoire
CAISSE D'ASSURANCE RETRAITE ET DE LA SANTE AU TRAVAIL AQUITAINE : Sécurité sociale obligatoire
CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS : Autres intermédiations monétaires
CAISSE PRIMAIRE ASSURANCE MALADIE : Sécurité sociale obligatoire
CAISSE REG CREDIT AGRI MUTUEL AQUITAINE : Autres intermédiations monétaires
CAPGEMINI TECHNOLOGY SERVICES : Conseil en systèmes et logiciels informatiques
CARREFOUR HYPERMARCHES : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
CDISCOUNT : Vente à distance
CENTRE HOSPITALIER CHARLES PERRENS : Activités hospitalières
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE BORDEAUX : Activités hospitalières
CENTRE NATIONAL DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE : Recherche-développement en sciences humaines et sociales
CGI FRANCE : Conseil en systèmes et logiciels informatiques
C-LOGISTICS : Affrètement et organisation des transports
COMMUNE DE BEGLES : Administration publique générale
COMMUNE DE BORDEAUX : Administration publique générale
COMMUNE DE LORMONT : Administration publique générale
COMMUNE DE MERIGNAC : Administration publique générale
COMMUNE DE PESSAC : Administration publique générale
COMMUNE DE SAINT MEDARD EN JALLES : Administration publique générale
COMMUNE DE TALENCE : Administration publique générale
COMMUNE DE VILLENAVE D'ORNON : Administration publique générale
CONSTRUCTION NAVALE BORDEAUX : Construction de bateaux de plaisance
DASSAULT AVIATION : Construction aéronautique et spatiale
DEPARTEMENT DE LA GIRONDE : Accueil de jeunes enfants
DEPARTEMENT DE LA GIRONDE : Administration publique générale
DEPARTEMENT DE LA GIRONDE : Hébergement social pour enfants en difficultés
DIRECTION DEPARTEMENTALE DE LA SECURITE PUBLIQUE - GIRONDE : Activités d'ordre public et de sécurité
DIRECTION DES SERVICES DE LA NAVIGATION AERIENNE : Administration publique (tutelle) des activités économiques
DIRECTION DES SERVICES DEPARTEMENTAUX DE L'EDUCATION NATIONALE DE LA GIRONDE : Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale
DOMOFRANCE : Location de logements
ECOLE NATIONALE DE LA MAGISTRATURE : Enseignement supérieur
ELIOR SERVICES PROPLETE ET SANTE : Nettoyage courant des bâtiments
HYPERCOSMOS : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
INORIX : Activités de sécurité privée
INSTITUT BERGONIE : Activités hospitalières
INSTITUT DON BOSCO : Hébergement social pour enfants en difficultés
KEOLIS BORDEAUX METROPOLE : Transports urbains et suburbains de voyageurs
LA POSTE : Activités de poste dans le cadre d'une obligation de service universel
LECTRA : Fabrication de machines pour les industries textiles
LYCEE GENERAL ET TECHNOLOGIQUE CAMILLE JULLIAN : Formation continue d'adultes
LYCEE GENERAL MONTESQUIEU : Enseignement secondaire général
MAISON DE SANTE PROTESTANTE BAGATELLE : Activités hospitalières
ONET SERVICES : Nettoyage courant des bâtiments
ORANGE : Télécommunications filaires
POLYCLINIQUE BORDEAUX NORD AQUITAINE : Activités hospitalières
PRESSE ET EDITION DU SUD OUEST : Édition de journaux
RECTORAT DE L'ACADEMIE DE BORDEAUX : Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale
REGION NOUVELLE-AQUITAINE : Administration publique générale
SABENA TECHNICS BOD : Réparation et maintenance d'aéronefs et d'engins spatiaux
SAFT : Fabrication de piles et d'accumulateurs électriques
SANOFI WINTHROP INDUSTRIE : Fabrication de préparations pharmaceutiques
SCE DEPARTEMENTAL INCENDIE ET SECOURS : Services du feu et de secours
SECRETARIAT GENERAL POUR L'ADMINISTRATION DU MINISTERE DE L'INTERIEUR SUD-OUEST : Activités d'ordre public et de sécurité
SERIS SECURITY : Activités de sécurité privée
THALES AVS FRANCE SAS : Fabrication d'instruments et d'appareils de mesure, d'essai et de navigation
THALES DMS FRANCE SAS : Fabrication d'instruments et d'appareils de mesure, d'essai et de navigation
UNIVERSITE BORDEAUX MONTAIGNE BORDEAUX III : Enseignement supérieur
UNIVERSITE DE BORDEAUX : Enseignement supérieur

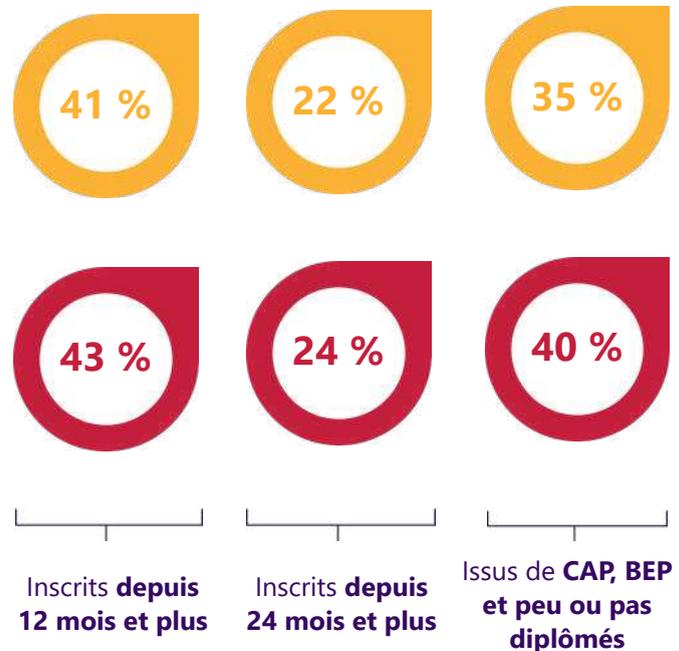
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Bordeaux affiche un taux de chômage très légèrement inférieur au taux observé en Gironde : 6,6% contre 6,7%. Comme à l'échelle départementale, le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 11% en trois ans, pour atteindre plus de 86 740 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil comparable à celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment une majorité de femmes (52%). Ils semblent en revanche un peu moins mobile, 56% d'entre eux ne se déclarant pas prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi contre 50% en moyenne.

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE BORDEAUX

(au 4^{ème} trimestre 2023)

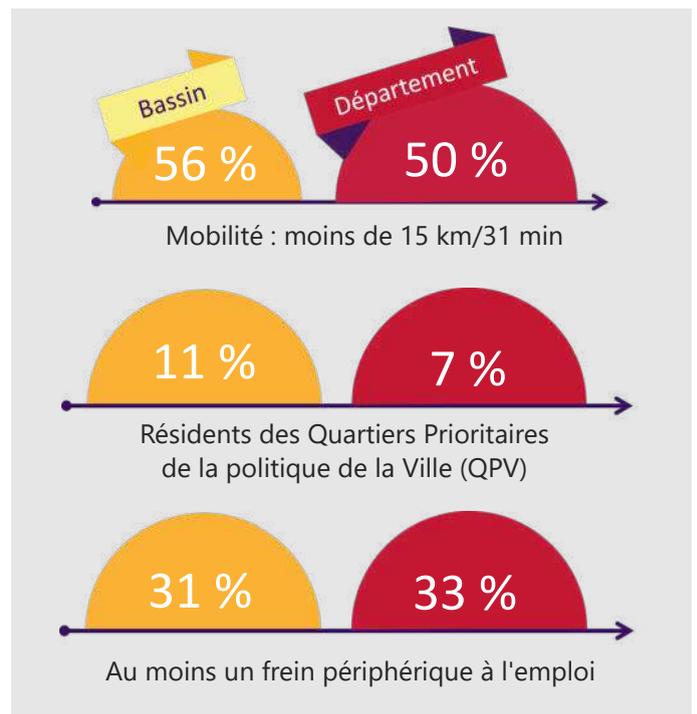
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



● Part sur le bassin ● Part sur le département

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

(catégories A, B, C (décembre 2023))





550 653 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

77,1 % des embauches départementales

550 653

714 301

Evolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

+0,7 %

+0,9 %

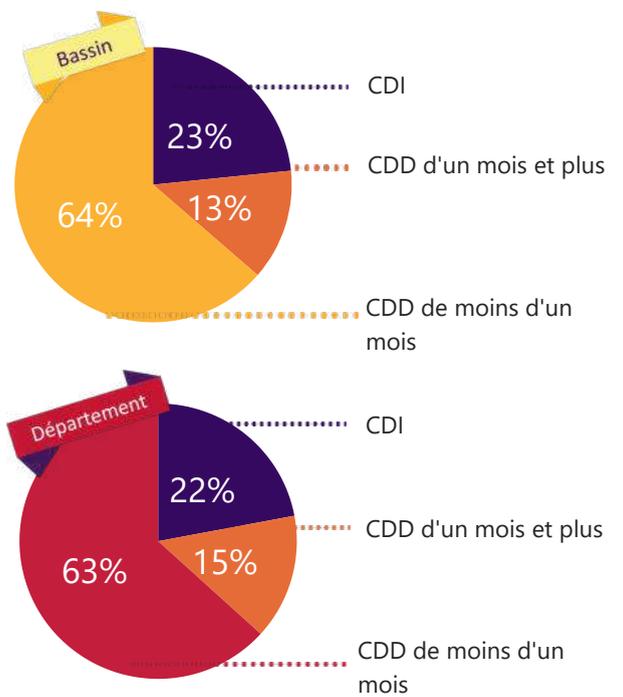
Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois

200 516

262 537

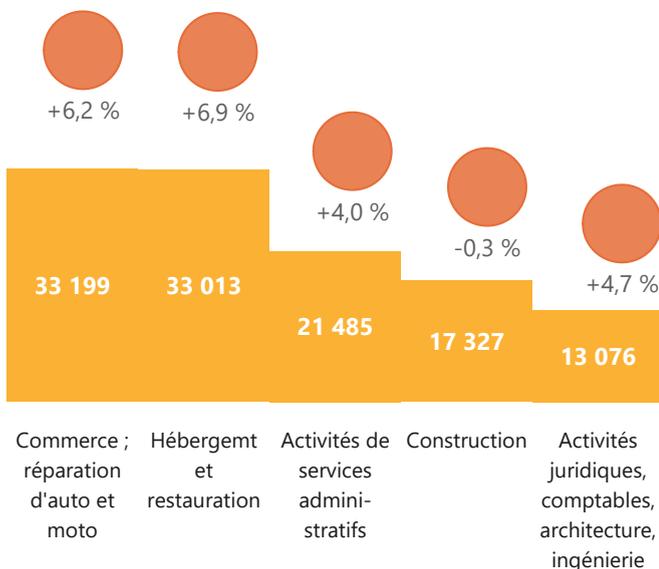
En 2022, près de 550 700 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 77 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 0,7 %, en moyenne, chaque année, alors qu'il a augmenté de 0,9 % en Gironde. Ces DPAE sont composées de 64 % de CDD de moins d'un mois. Bien que minoritaires, les CDI sont très légèrement plus fréquents sur le bassin d'emploi, représentant près de 23 % des DPAE contre 22 % à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce, l'hébergement et restauration, les activités de services administratifs, la construction et les activités juridiques, comptable, de gestion, d'architecture.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



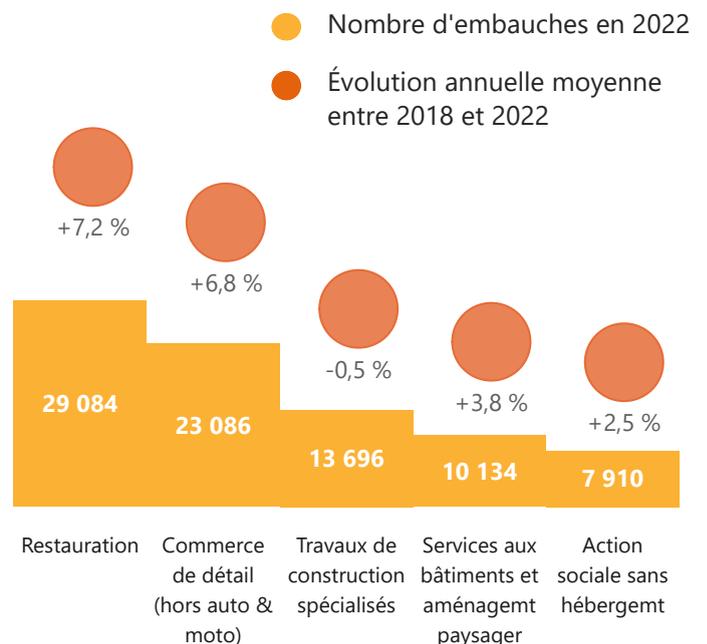
LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)



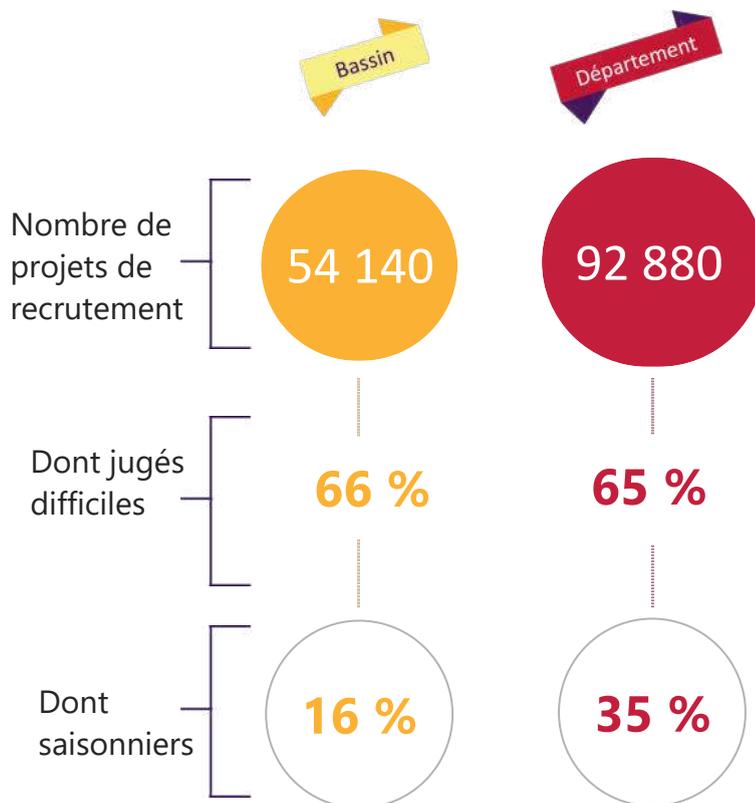
PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUETE BMO

54 140

projets de recrutement



En 2024, plus de 54 100 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 66 % sont jugés difficiles contre 65 % en Gironde. Les aides à domicile et auxiliaires de vie et les serveurs de cafés restaurants sont particulièrement recherchés. Les difficultés de recrutement les plus prégnantes concernent les assistants maternels, auxiliaire de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile ainsi que les aides à domicile et auxiliaires de vie.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Aides à domicile et auxiliaires de vie	3 100	92 %	12 %
Serveurs de cafés restaurants	1 810	56 %	42 %
Agents d'entretien de locaux	1 720	69 %	7 %
Infirmiers et sages-femmes	1 720	77 %	2 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1 600	49 %	29 %
Cuisiniers	1 440	83 %	27 %
Techniciens médicaux et préparateurs	1 340	71 %	1 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	1 210	72 %	41 %
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	1 160	98 %	10 %
Personnels de ménage chez des particuliers	1 130	82 %	10 %

100 056

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 2 713 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

14 % Agro-alimentaire, alimentation, cuisine

11 % Santé

9 % Transport, manutention, magasinage

Niveau 4 :

14 % Commerce, vente

13 % Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

9 % Technologies industrielles fondamentales

Niveau 5 :

26 % Commerce, vente

9 % Comptabilité, gestion

7 % Santé

Niveau 6 et + :

17 % Santé

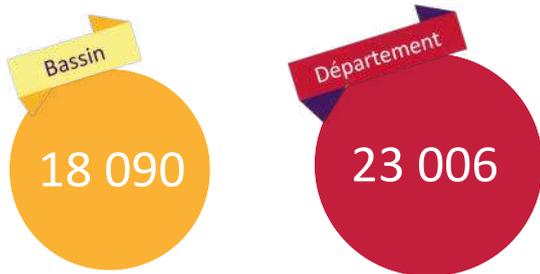
11 % Droit, sciences politiques

9 % Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales



ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 18 090 contrats d'apprentissage. Cela représente près de 80 % de l'ensemble des contrats signés en Gironde. 21 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. 51 % visent au moins un diplôme de niveau Bac +3 contre 45 % pour le département. 48 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation de 2 points supérieur à la moyenne.



Nombre de contrats d'apprentissage signés



48 %

Part des femmes



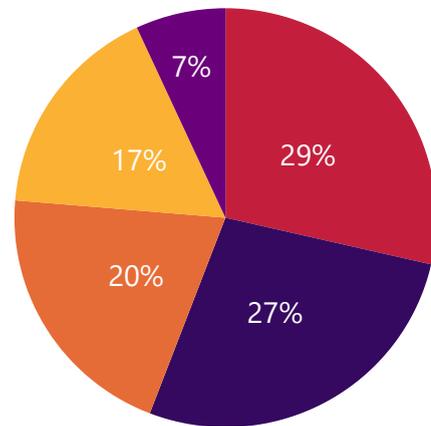
46 %

21,1 ans

Age moyen

20,8 ans

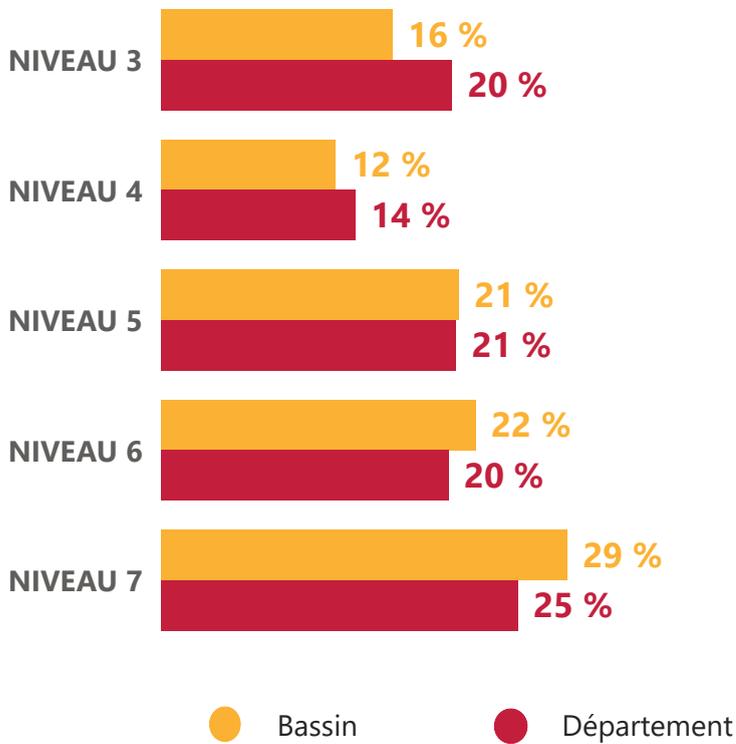
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ

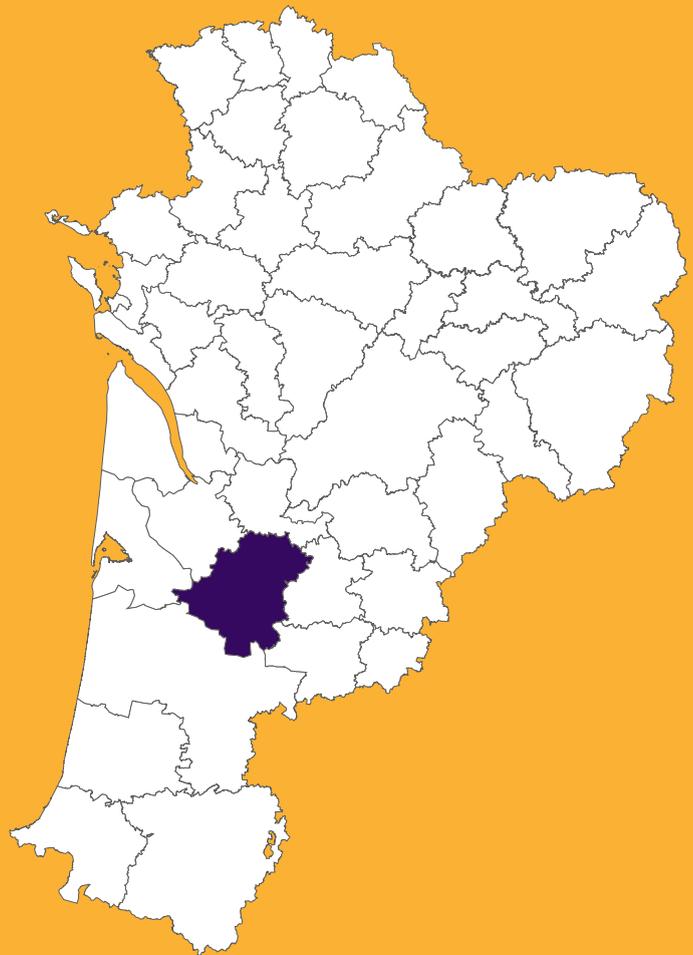


TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Commerce, vente	4 480	25 %
Spécialités plurivalentes de la communication et de l'information	1 256	7 %
Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données	1 159	6 %

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	3 795	21 %
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	1 531	8 %
Construction	1 462	8 %



LANGON

Zoom sur le bassin d'emploi

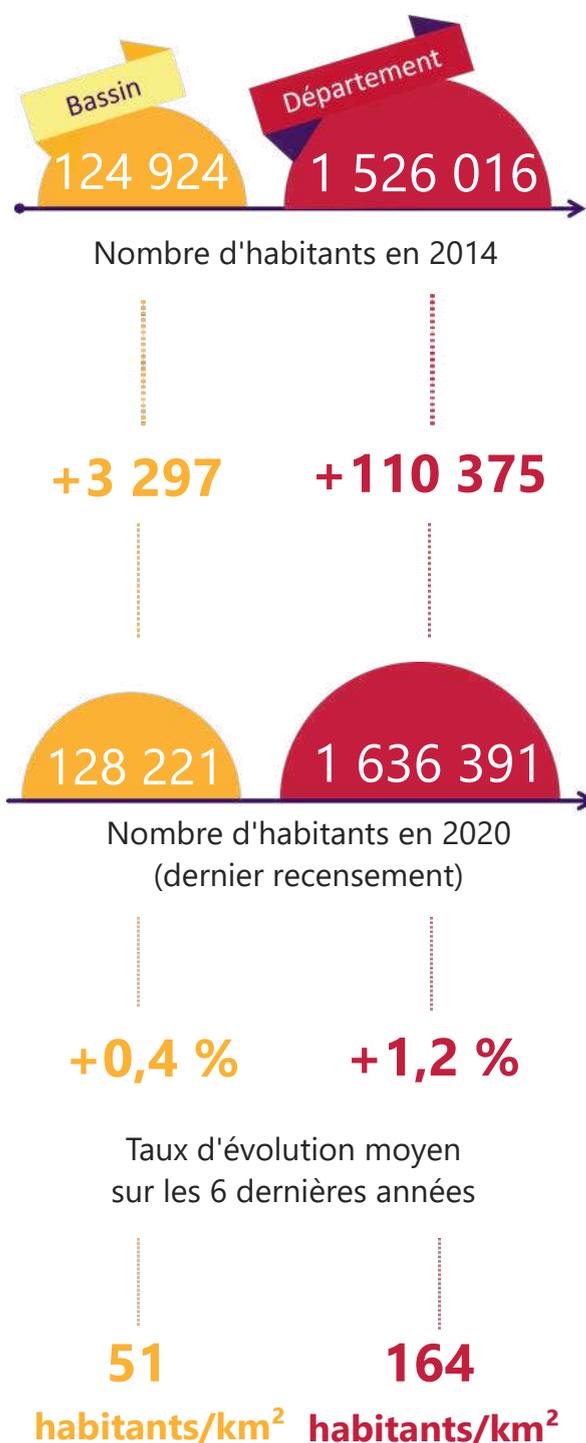
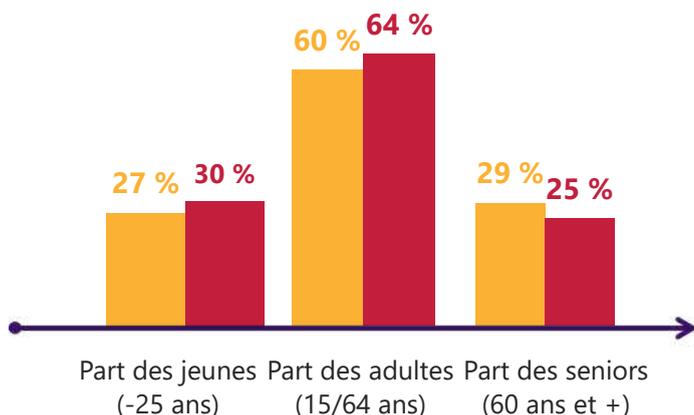
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi de Langon recense plus de 128 200 habitants, volume en plus faible augmentation qu'en Gironde sur les six dernières années : + 0,4 % par an, soit 3 297 habitants en plus au total (contre + 1,2 % dans le département).

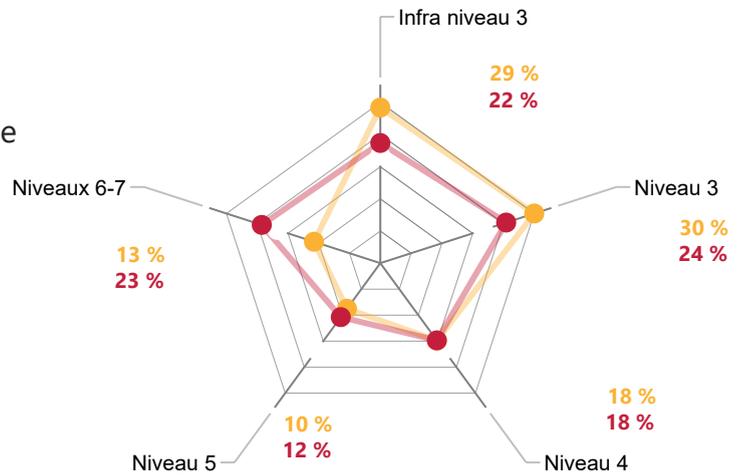
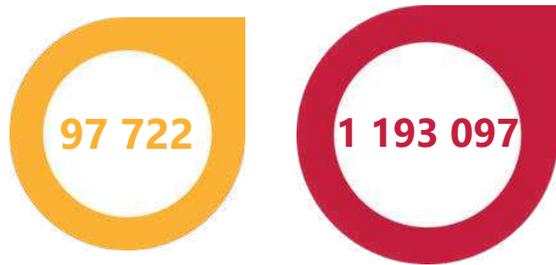
La structure de la population par tranche d'âges se rapproche de celle observée dans le département. Les jeunes de moins de 25 ans sont sous-représentés sur le bassin de Langon (27 % contre 30 % en Gironde). Les seniors (60 ans et plus) sont, quant à eux, surreprésentés (29 % contre 25 %). Elle est en revanche caractérisée par une sous-représentation des niveaux Bac + 3 et plus (13 % sur le bassin, 23 % pour le département).

PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
LANGON	7 370
BAZAS	4 810
LA REOLE	4 350
PODENSAC	3 260
CADILLAC	2 850
TOULENNE	2 780
PORTETS	2 710
LANDIRAS	2 190



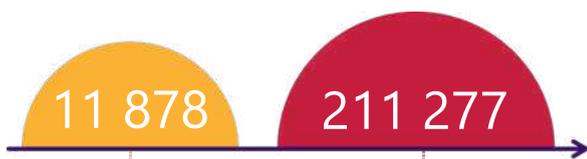
Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre près de 11 900 jeunes de 15 à 24 ans, soit 9 % de sa population totale contre 13 % pour le département. Témoignant d'une situation moins favorable dans laquelle se trouvent ces jeunes qu'en Gironde, 41 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 26 % non diplômés (contre respectivement 31 % et 20 % pour le département). En outre, 19 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (14 % dans le département).

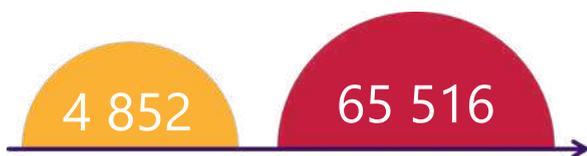
Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



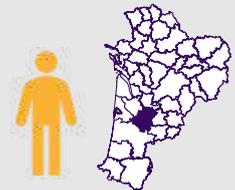
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés

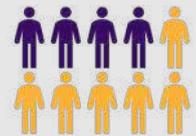


11 878



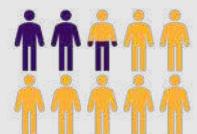
jeunes de 15 à 24 ans, soit **9 %** de la population totale (**13 %** dans le département)

41 %



sont non scolarisés (**31 %** dans le département)

26 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **19 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



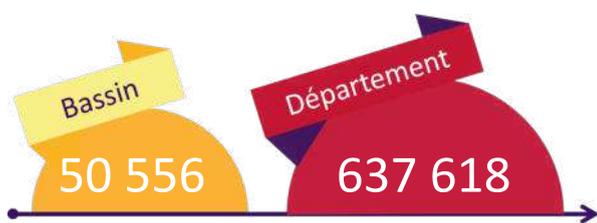
52 475

dont **62 %** y habitent et y travaillent

702 603

dont **96 %** y habitent et y travaillent

MÉTIER

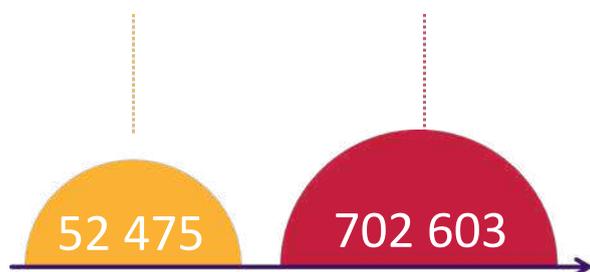


Nombre d'actifs en emploi en 2014

+0,6 %

+1,6 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Près de 52 500 actifs sont en emploi sur le bassin de Langon, en augmentation de 0,6 % sur les six dernières années (+ 1,6 % pour la Gironde). Ils représentent 7 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des maraîchers, jardiniers, viticulteurs, des aides-soignants, des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons, des aides à domicile et des aides ménagères et des agents d'entretien.



Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURRÉPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin

● Part sur le département



Maraîchers, jardiniers, viticulteurs

Aides-soignants

Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons

Aides à domicile et aides ménagères

Agents d'entretien

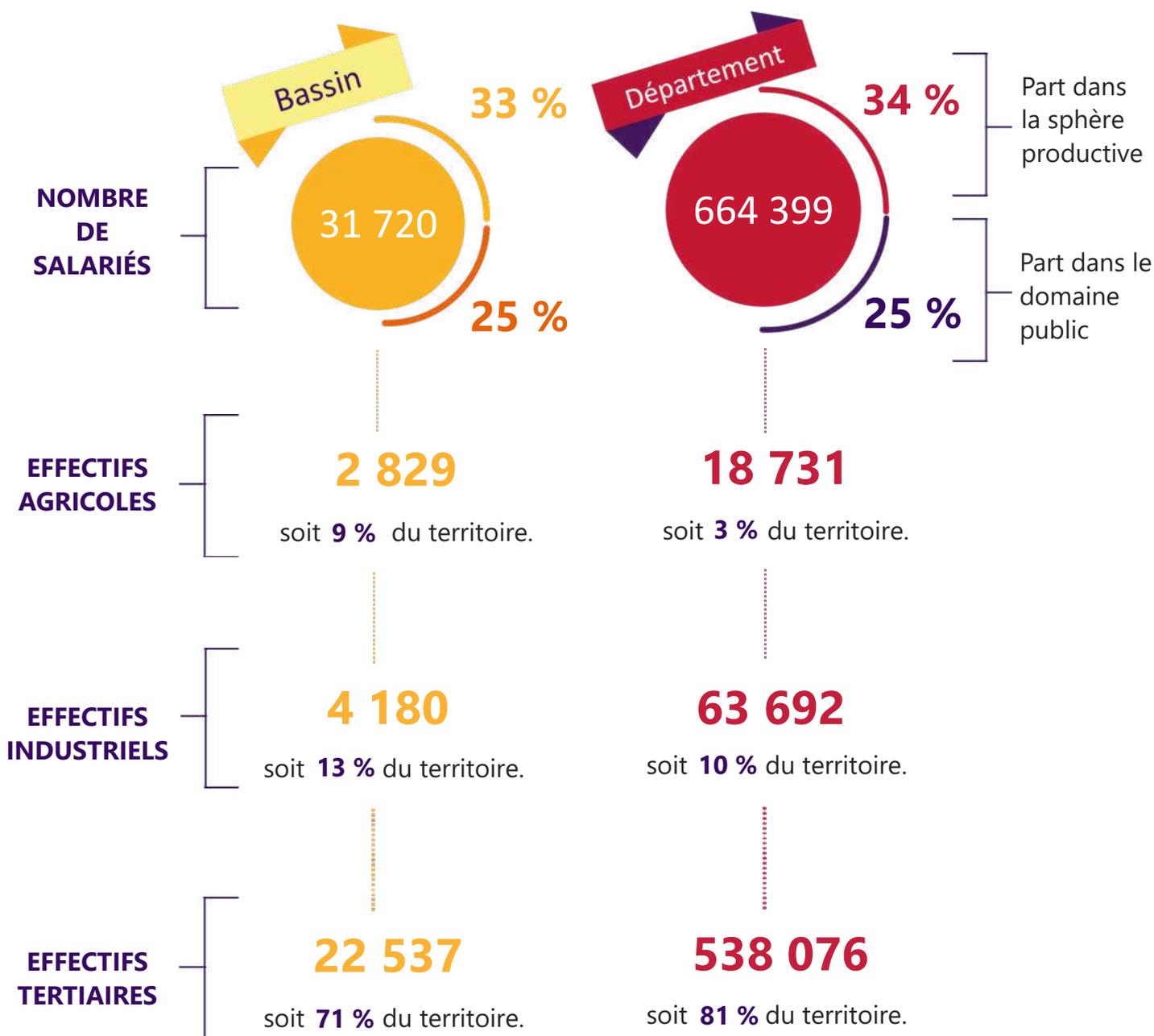
ÉCONOMIE



En 2021, le bassin d'emploi totalise près de 31 800 salariés, soit 4,8 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans la culture et production animale, chasse et services annexes, dans les activités pour la santé humaine, dans l'action sociale sans hébergement.

31 720 salariés

soit **4,8 %** des salariés du département.

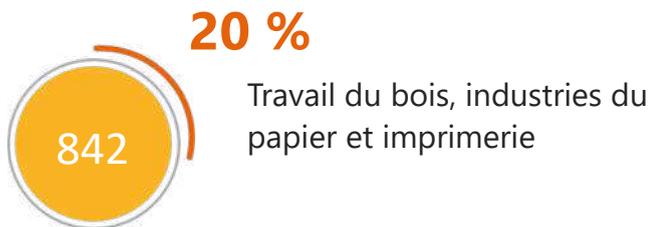
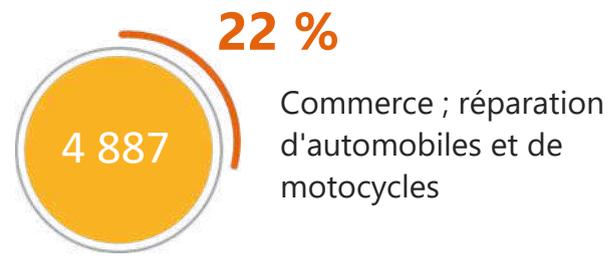




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

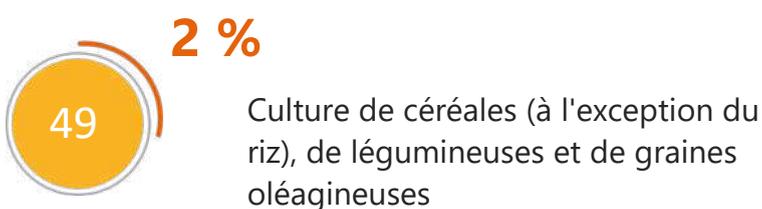


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

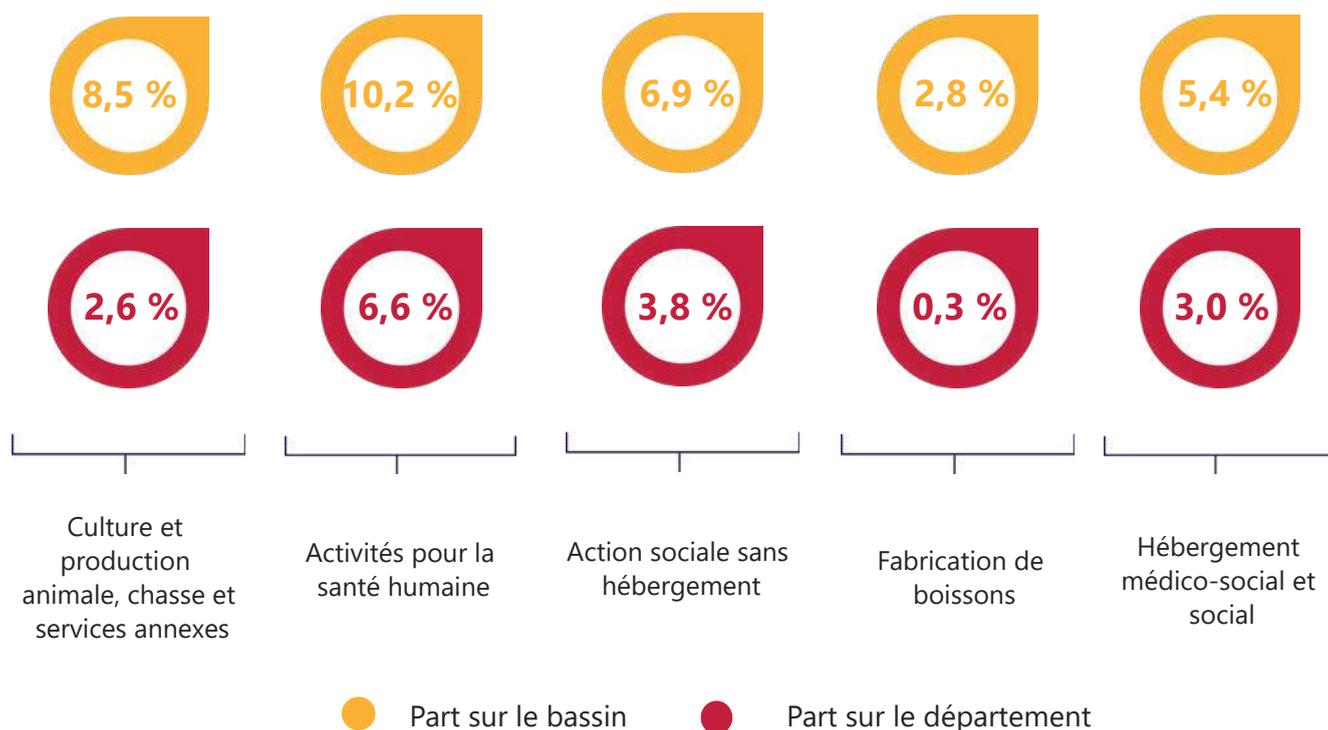


● Effectifs ● % dans l'agriculture

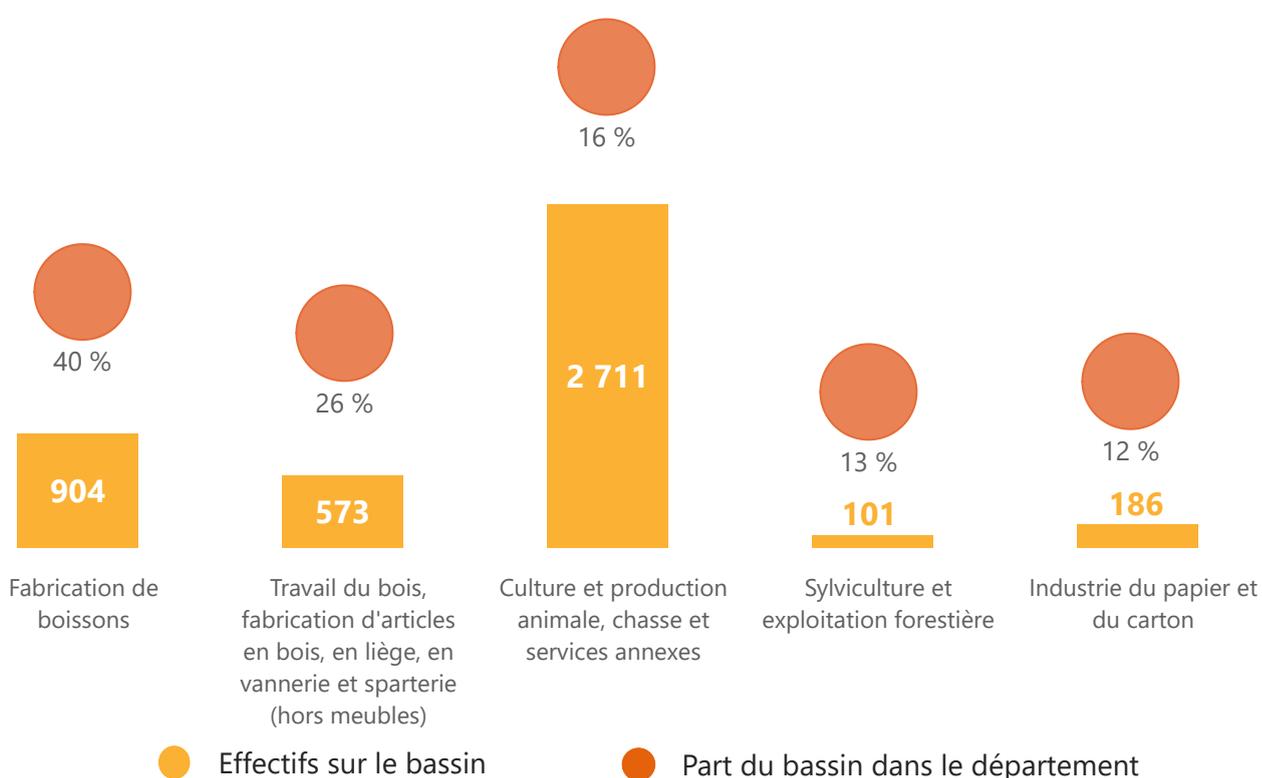


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

500 salariés et plus :

▲
CENT HOSPITALIER SPECIALISE DE CADILLAC :
Activités hospitalières
CENTRE HOSPITALIER SUD GIRONDE LANGON-LA
REOLE : Activités hospitalières
LANGON DISTRIBUTION : Commerce de détail en
magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
LES GRANDS CHAIS DE FRANCE : Vinification

Entre 200 et 249 salariés :

▲
ASSOCIATION POUR LE DEVELOPPEMENT
L'INSERTION ET L'ACCOMPAGNEMENT DES
PERSONNES HANDICAPEES : Aide par le travail
ETABLISSEMENTS ET SERVICES PUBLICS
D'ACCOMPAGNEMENT ET DE SOINS AUX SENIORS
DE PODENSAC : Activités hospitalières
LDC AQUITAINE : Transformation et conservation
de la viande de volaille

Entre 100 et 199 salariés :

▲
ASS PRISONNIERS GUERRE GIRONDE : Aide par le travail
ASSOCIATION LAIQUE LE PRADO : Hébergement social pour enfants en difficultés
ASSOCIATION POUR LE DEVELOPPEMENT L'INSERTION ET L'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES
HANDICAPEES : Aide par le travail
CC DU REOLAIS EN SUD GIRONDE : Administration publique générale
CENTRE HOSPITALIER DE BAZAS : Activités hospitalières
CLINIQUE SAINTE ANNE : Activités hospitalières
COLLEGE TOULOUSE LAUTREC : Enseignement secondaire général
COMMUNAUTE DE COMMUNES CONVERGENCE GARONNE : Administration publique générale
COMMUNAUTE DE COMMUNES DU SUD GIRONDE : Action sociale sans hébergement n.c.a.
COMMUNE DE LANGON : Administration publique générale
EHPAD LA FONTAINE D'URSULINE : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
ENVIRONNEMENT DURABLE ENTRETIEN LOCAUX : Nettoyage courant des bâtiments
FONMARTY ET FILS : Fabrication de charpentes et d'autres menuiseries
FRIMONT DISTRIBUTION : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
LA POSTE : Activités de poste dans le cadre d'une obligation de service universel
LYCEE GENERAL ET TECHNOLOGIQUE JEAN MOULIN : Enseignement secondaire général
POLE PUBLIC MEDICO SOCIAL MONSEGUR : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
SAICA PACK FRANCE : Fabrication de carton ondulé
SODILAN : Commerce de gros de fruits et légumes
U-LOGISTIQUE : Affrètement et organisation des transports

TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Langon affiche un taux de chômage légèrement inférieur au taux observé en Gironde : 6,4% contre 6,7%. Plus faiblement qu'à l'échelle départementale, le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 9% en trois ans, pour atteindre plus de 11 100 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil comparable à celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment une majorité de femmes (54%). Ils semblent en revanche un peu plus mobile, 39% d'entre eux ne se déclarant pas prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi contre 50% en moyenne.

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE LANGON

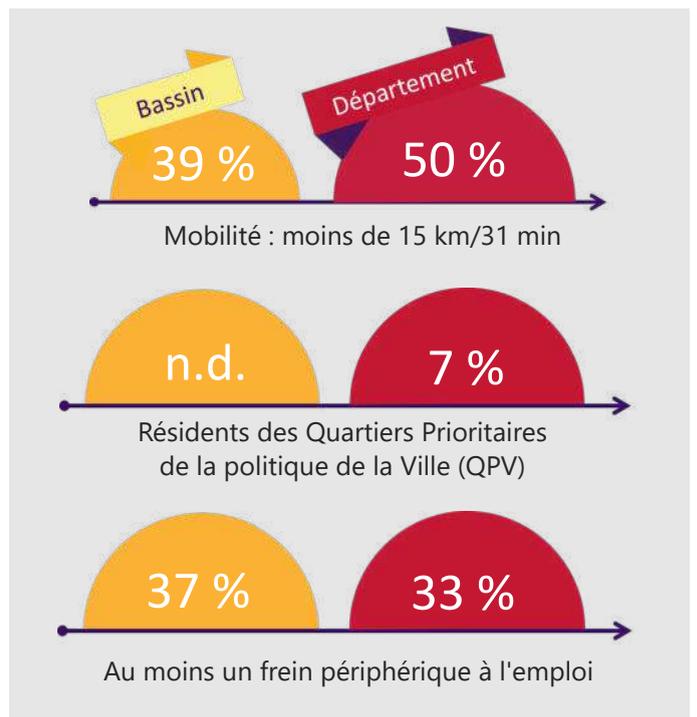
(au 4^{ème} trimestre 2023)

Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



LES DEMANDEURS D'EMPLOI

(catégories A, B, C (décembre 2023))



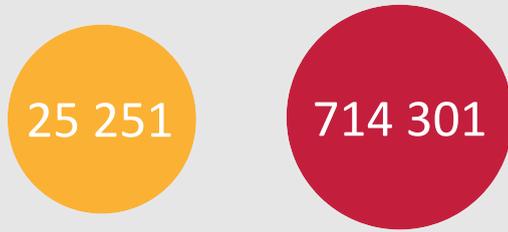


25 251 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

3,5 % des embauches départementales



Evolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

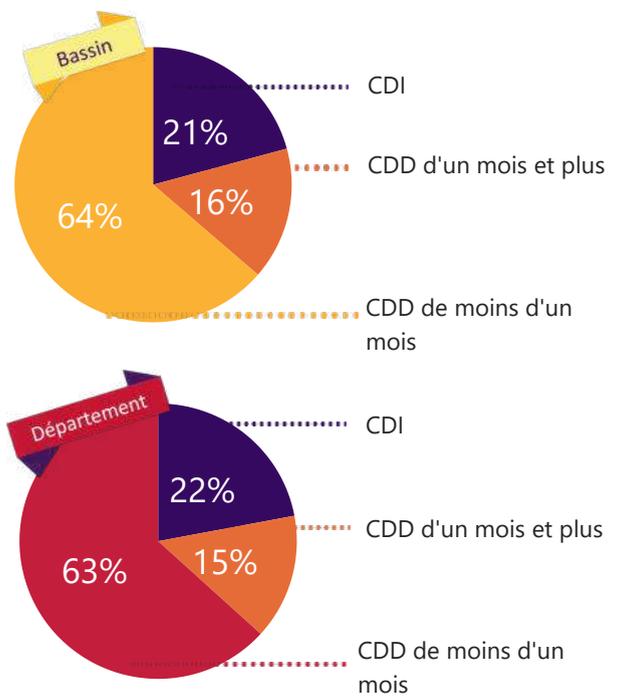
+1,0 % **+0,9 %**

Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois

9 180 **262 537**

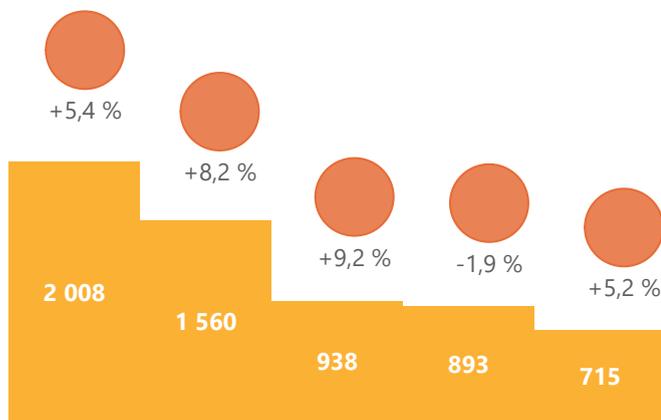
En 2022, près de 25 300 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 3,5 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 1 %, en moyenne, chaque année, alors qu'il a augmenté de 0,9 % en Gironde. Ces DPAE sont composées de 64 % de CDD de moins d'un mois. Minoritaires, les CDI sont très légèrement moins fréquents sur le bassin d'emploi, représentant près de 21 % des DPAE contre 22 % à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce, l'hébergement et restauration, l'hébergement médico-social et action sociale, la construction et les activités de services administratifs.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)

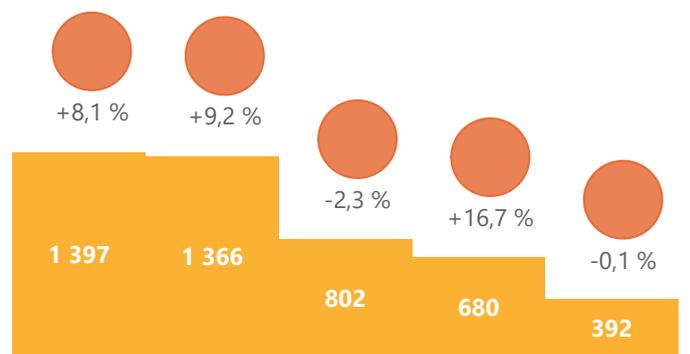


Commerce ; réparation d'auto et moto Hébergemt et restauration Hébergemt médico-scl et action sociale Construction Activités de services administratifs

LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)

● Nombre d'embauches en 2022
● Évolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022



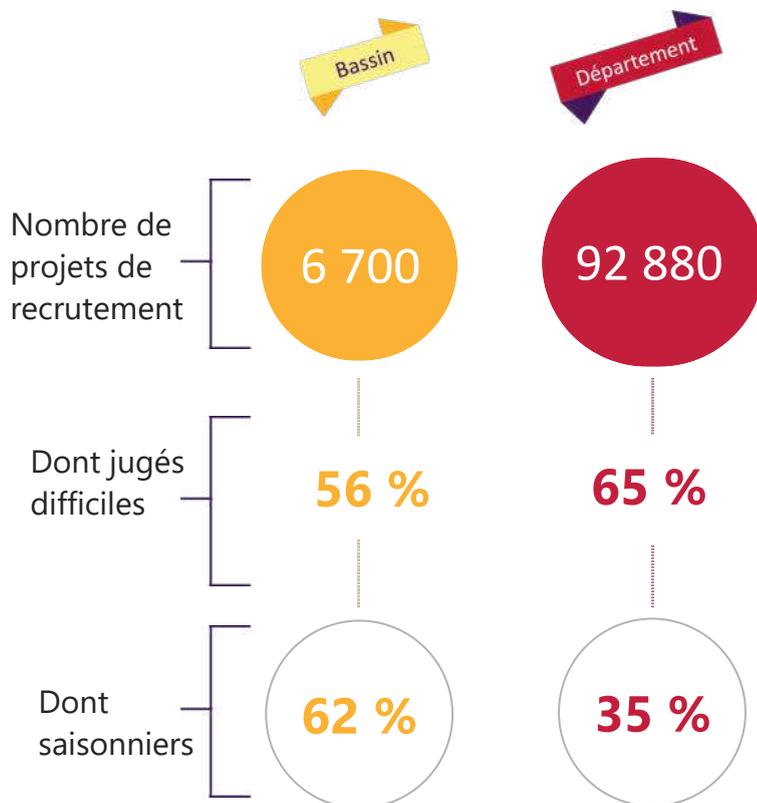
Commerce de détail (hors auto & moto) Restauration Travaux de construction spécialisés Action sociale sans hébergemt Commerce de gros (hors auto & moto)

PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUETE BMO

6 700
projets de recrutement



En 2024, 6 700 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 56 % sont jugés difficiles contre 65 % en Gironde. Les viticulteurs, arboriculteurs et les agriculteurs sont particulièrement recherchés. Les difficultés de recrutement les plus prégnantes concernent les aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration et les infirmiers et sage-femmes.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Viticulteurs, arboriculteurs	2 650	56 %	90 %
Agriculteurs	590	56 %	90 %
Marâchers et horticulteurs	510	20 %	100 %
Infirmiers et sages-femmes	180	63 %	17 %
Aides-soignants	160	21 %	12 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	120	71 %	31 %
Serveurs de cafés restaurants	120	16 %	92 %
Cuisiniers	100	55 %	65 %
Employés de libre service	90	54 %	36 %
Personnels de ménage chez des particuliers	90	19 %	0 %

2 276

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 332 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

- 19 %** Santé
- 12 %** Travail du bois et de l'ameublement
- 11 %** Transport, manutention, magasinage

Niveau 4 :

- 19 %** Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales
- 13 %** Commerce, vente
- 13 %** Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

Niveau 5 :

- 69 %** Forêts, espaces naturels, faunes sauvage, pêche
- 11 %** Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi
- 8 %** Enseignement, formation

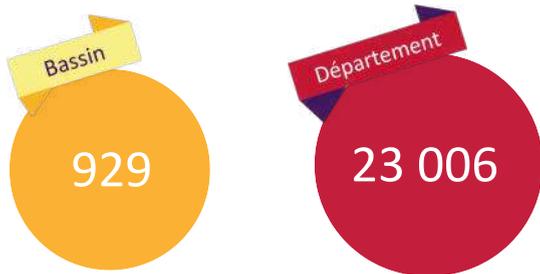
Niveau 6 et + :

- 53 %** Santé
- 12 %** Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données
- 12 %** Travail social



ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 929 contrats d'apprentissage. Cela représente 4 % de l'ensemble des contrats signés en Gironde. 27 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. 21 % visent au moins un diplôme de niveau Bac +3 contre 45 % pour le département. 36 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation de 10 points inférieur à la moyenne.



Nombre de contrats d'apprentissage signés



36 %

Part des femmes



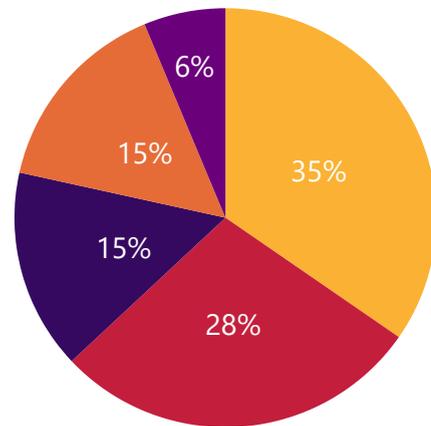
46 %

19,5 ans

Age moyen

20,8 ans

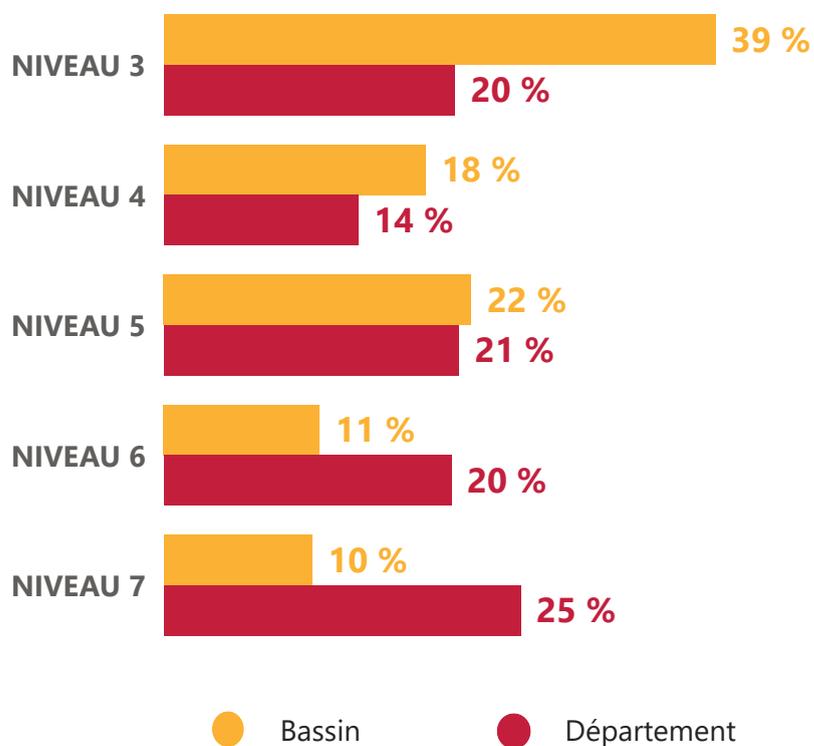
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ

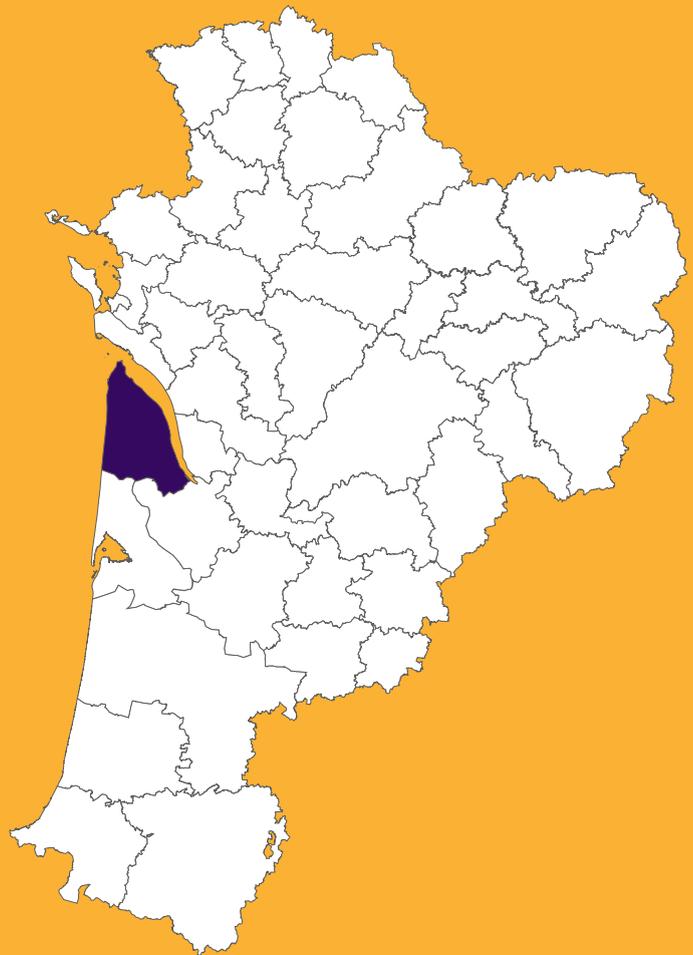


TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Commerce, vente	174	19 %
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	102	11 %
Moteurs et mécanique auto	60	6 %

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	251	27 %
Construction	159	17 %
Agriculture, sylviculture et pêche	110	12 %



LESPARRE-MEDOC

Zoom sur le bassin d'emploi

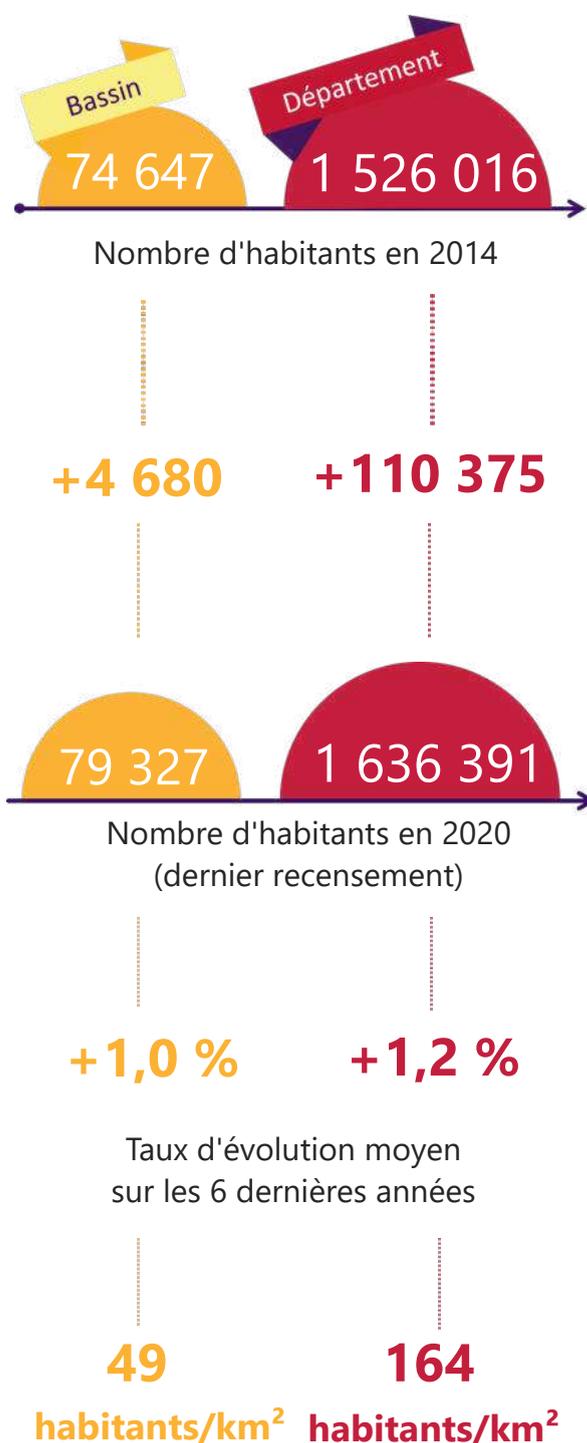
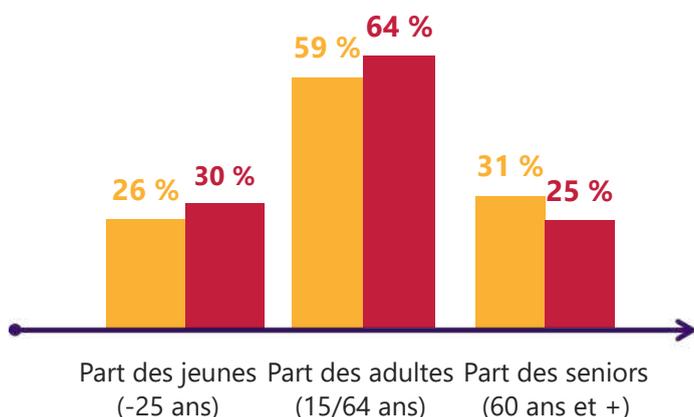
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi de Lesparre-Médoc recense plus de 79 300 habitants, volume en plus faible augmentation qu'en Gironde sur les six dernières années : + 1 % par an, soit 4 680 habitants en plus au total (contre + 1,2 % dans le département).

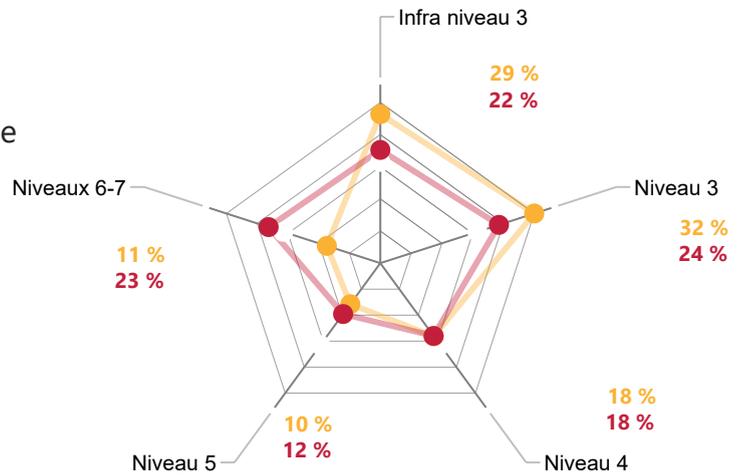
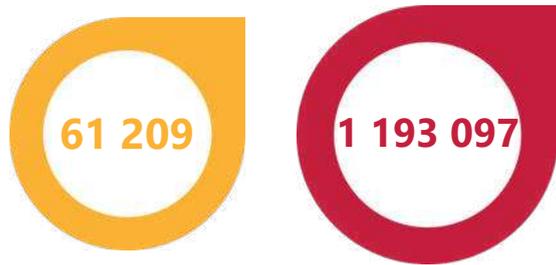
La structure de la population par tranche d'âges est différente de celle observée dans le département. Les jeunes de moins de 25 ans sont sous-représentés sur le bassin de Lesparre-Médoc (26 % contre 30 % en Gironde). Les seniors (60 ans et plus) sont, quant à eux, surreprésentés (31 % contre 25 %). Elle est en revanche caractérisée par une sous-représentation des niveaux Bac + 3 et plus (11 % sur le bassin, 23 % pour le département).

PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
LESPARRE MEDOC	5 830
PAUILLAC	5 080
ST LAURENT MEDOC	4 910
CASTELNAU DE MEDOC	4 820
HOURTIN	3 970
ARSAC	3 870
AVENSAN	3 050
SOULAC SUR MER	2 830



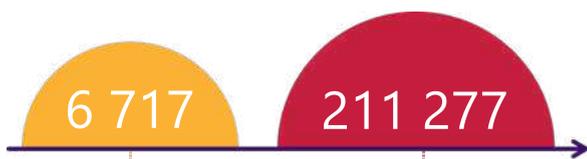
Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre plus de 6 700 jeunes de 15 à 24 ans, soit 8 % de sa population totale contre 13 % pour le département. Témoinnant d'une situation plus défavorable dans laquelle se trouvent ces jeunes qu'en Gironde, 42 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 25 % non diplômés (contre respectivement 31 % et 20 % pour le département). En outre, 19 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (14 % dans le département).

Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



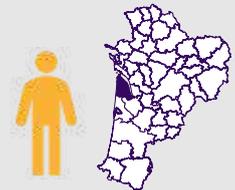
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés

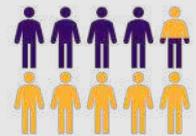


6 717



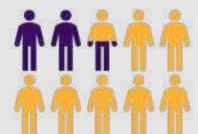
jeunes de 15 à 24 ans, soit **8 %** de la population totale (**13 %** dans le département)

42 %



sont non scolarisés (**31 %** dans le département)

25 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **19 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



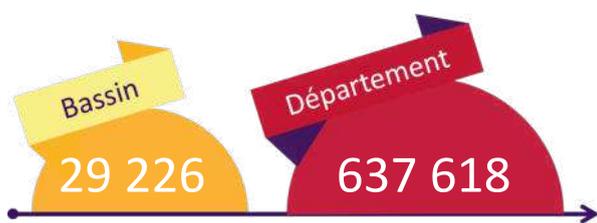
31 408

dont **64 %** y habitent et y travaillent

702 603

dont **96 %** y habitent et y travaillent

MÉTIERES



Nombre d'actifs en emploi en 2014

+1,2 %

+1,6 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Plus de 31 400 actifs sont en emploi sur le bassin de Lesparre-Médoc, en augmentation de 1,2 % sur les six dernières années (+ 1,6 % pour la Gironde). Ils représentent près de 4,5 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des maraîchers, jardiniers, viticulteurs, des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons, des agents d'entretien, des ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment et des techniciens et cadres de l'agriculture.



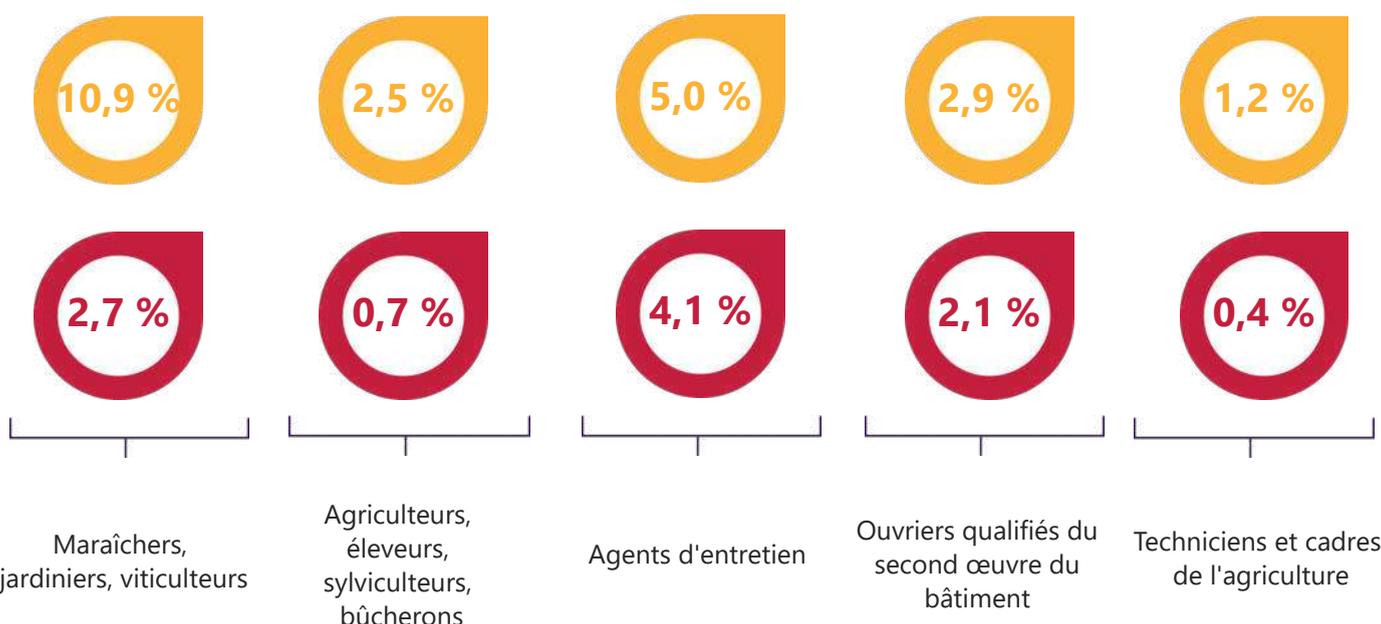
Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURREPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin

● Part sur le département



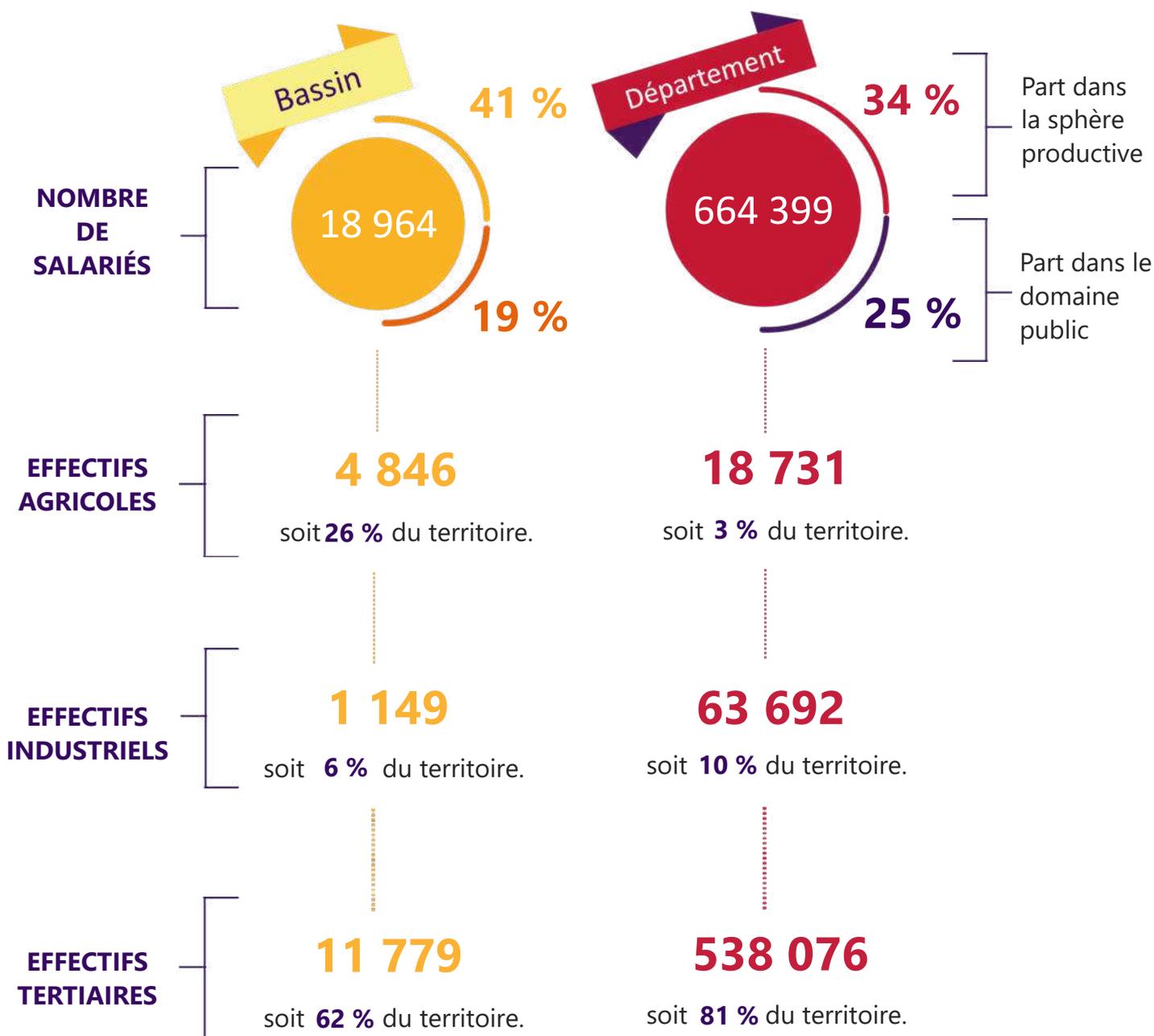
ÉCONOMIE



En 2021, le bassin d'emploi totalise près de 19 000 salariés, soit 2,9 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans la culture et production animale, chasse et services annexes, dans l'hébergement médico-social et social et dans l'hébergement.

18 964 salariés

soit 2,9 % des salariés du département.

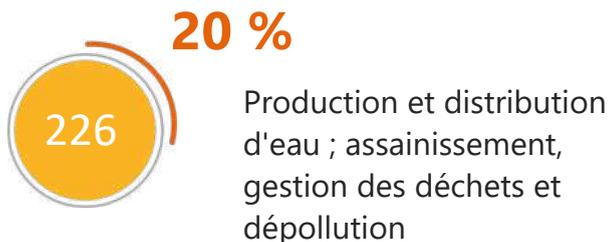
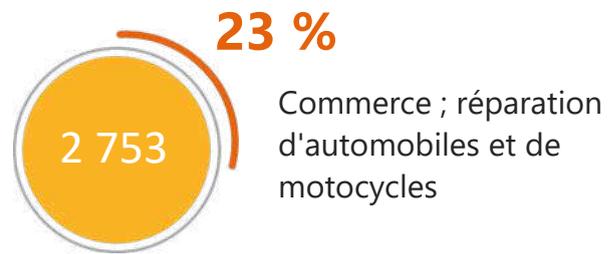




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

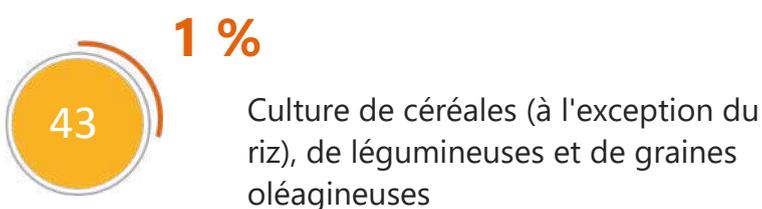


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

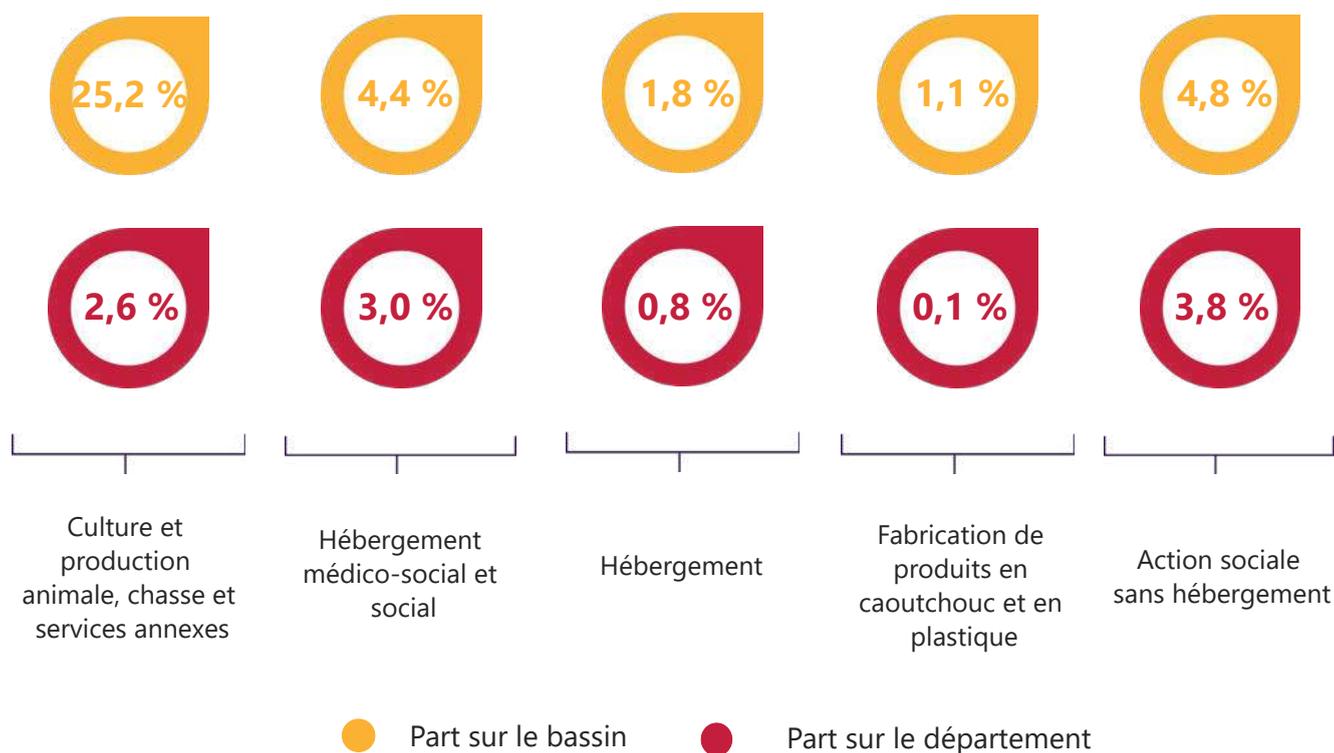


● Effectifs ● % dans l'agriculture

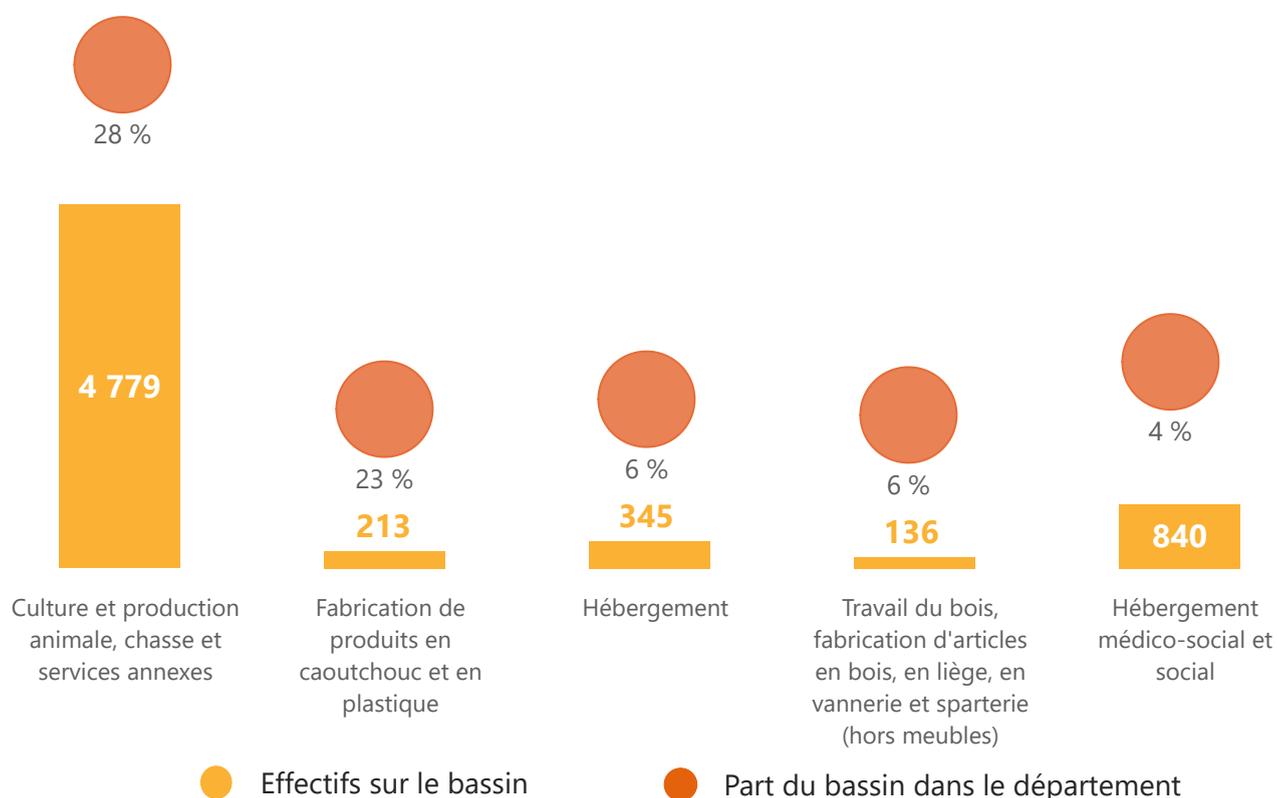


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

Entre 250 et 299 salariés :



ASSOCIATION POUR AIDER PREVENIR
ACCOMPAGNER EN MEDOC : Action sociale sans hébergement n.c.a.
PAVILLON DE LA MUTUALITE - MUTUALITE
FRANCAISE GIRONDE -SERVICES DE SOINS ET D'ACCOMPAGNEMENT MUTUALISTES : Activités hospitalières

Entre 200 et 249 salariés :



BARON PHILIPPE DE ROTHSCHILD SA : Culture de la vigne
EPSILON COMPOSITE : Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques

Entre 100 et 199 salariés :



ADAPEI : Aide par le travail
CC MEDOC COEUR DE PRESQU'ILE : Administration publique générale
CHATEAU LAFITE ROTHSCHILD : Culture de la vigne
COLLEGE PIERRE DE BELLEyme : Enseignement secondaire général
COMMUNAUTE DE COMMUNES MEDOC ESTUAIRE : Administration publique générale
EHPAD SAINT JACQUES DE COMPOSTELLE : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
KERYANN : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
LYCEE GENERAL ET TECHNOLOGIQUE ODILON REDON : Enseignement secondaire général
SCA CHATEAU MARGAUX : Culture de la vigne
SOCIETE DE DISTRIBUTION DE LEPARRE : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
SOCIETE DES NOUVEAUX HYPERMARCHES : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire

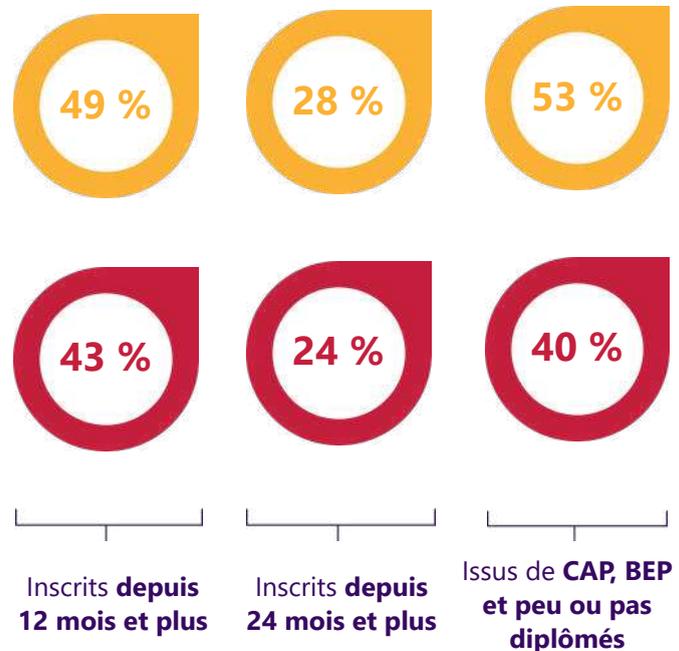
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Lesparre-Médoc affiche un taux de chômage supérieur au taux observé en Gironde : 8,1 % contre 6,7 %. Plus faiblement qu'à l'échelle départementale, le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 5 % en trois ans, pour atteindre 7 602 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil comparable à celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment une majorité de femmes (54 %). Ils semblent en revanche plus mobile, 40 % d'entre eux ne se déclarant pas prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi contre 50 % en moyenne.

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE LESPARRE-MÉDOC

(au 4^{ème} trimestre 2023)

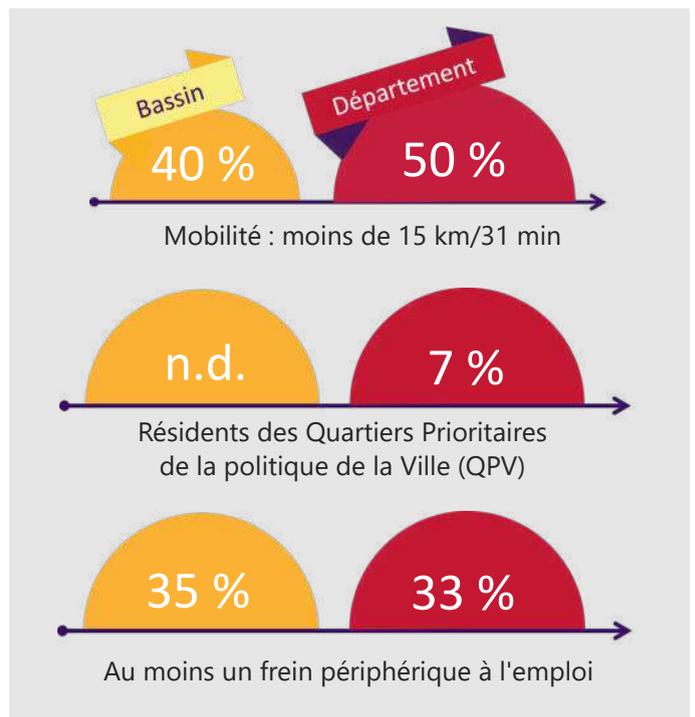
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



● Part sur le bassin ● Part sur le département

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

(catégories A, B, C (décembre 2023))



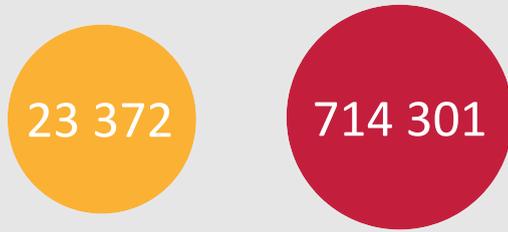


23 372 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

3,3 % des embauches départementales



Evolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

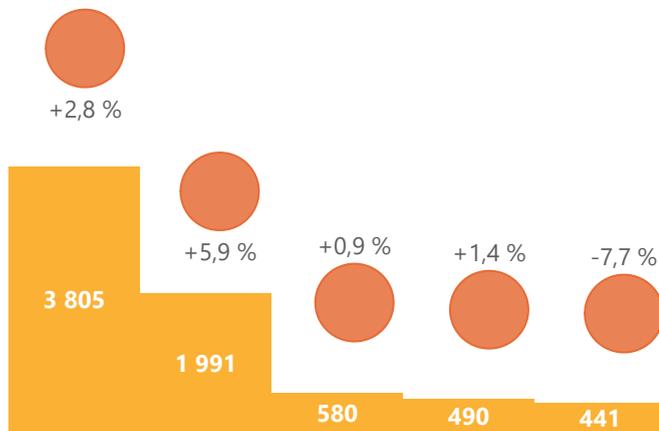
+3,4 % **+0,9 %**

Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois

9 107 **262 537**

LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

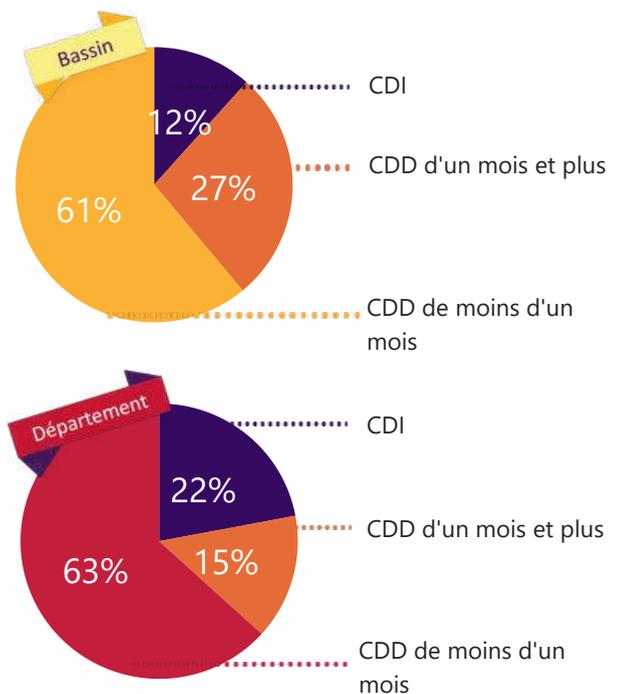
(en 38 secteurs regroupés)



Hébergement et restauration Commerce ; réparation d'auto et moto Construction Arts, spectacles et activités récréatives Hébergement médico-scl et action sociale

En 2022, près de 23 400 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 3 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 3,4 %, en moyenne, chaque année, alors qu'il a augmenté de 0,9 % en Gironde. Ces DPAE sont composées de 61 % de CDD de moins d'un mois. Minoritaires, les CDI sont très largement moins fréquents sur le bassin d'emploi, représentant près de 12 % des DPAE contre 22 % à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment l'hébergement et la restauration, le commerce, la construction, les arts, spectacles et activités récréatives et l'hébergement médico-social et action sociale.

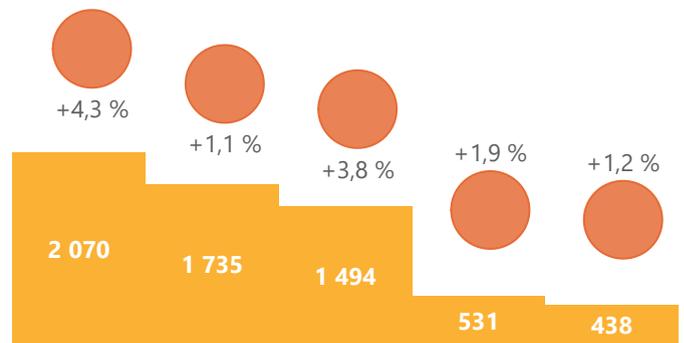
RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)

● Nombre d'embauches en 2022
● Évolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022



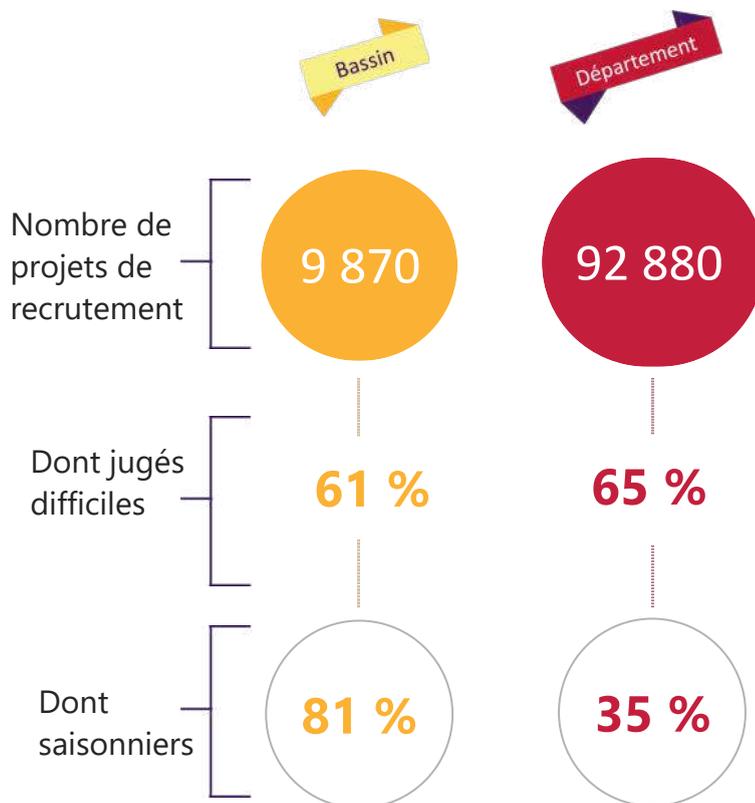
Restauration Hébergement Commerce de détail (hors auto & moto) Travaux de construction spécialisés Activités sportives, récréatives et de loisirs

PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUETE BMO

9 870
projets de recrutement



En 2024, plus de 9 800 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 61 % sont jugés difficiles contre 65 % en Gironde. Les viticulteurs, arboriculteurs et les agriculteurs sont particulièrement recherchés. Les difficultés de recrutement les plus prégnantes concernent les cuisiniers, les aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration et les serveurs de cafés restaurants.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Viticulteurs, arboriculteurs	4 550	69 %	93 %
Agriculteurs	1 080	27 %	88 %
Serveurs de cafés restaurants	520	73 %	94 %
Cuisiniers	300	82 %	87 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	270	74 %	91 %
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	270	40 %	81 %
Employés de l'hôtellerie	200	36 %	83 %
Employés de libre service	190	55 %	75 %
Personnels de ménage chez des particuliers	150	32 %	92 %
Sportifs et animateurs sportifs	130	34 %	95 %

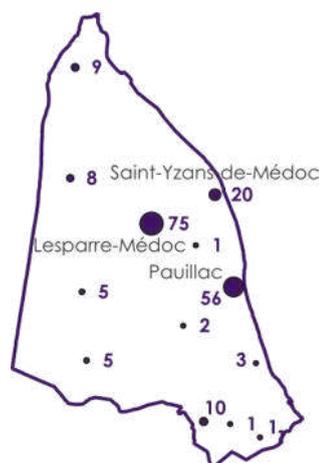
FORMATION

198

sessions de formation,
dont 132 certifiantes.

En 2023, le bassin d'emploi recense 198 sessions de formation, dont environ 67% sont certifiantes. À la rentrée 2021, 1 249 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

CARTE SUR L'OFFRE DE FORMATION (nombre de sessions en 2023)



NOMBRE DE SESSIONS PAR SPÉCIALITÉS DE FORMATION ET NIVEAU

Niveau 3 :

- 20 Travail social
- 6 Accueil, hôtellerie, tourisme
- 5 Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales

Niveau 4 :

- 10 Travail social
- 9 Commerce, vente
- 8 Secrétariat, bureautique

Niveau 5 :

- 3 Commerce, vente
- 1 Journalisme et communication (y compris communication graphique et publicité)

Niveau 6 et + :

- 6 Santé

1 249

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 171 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

20 % Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales

12 % Santé

11 % Transport, manutention, magasinage

Niveau 4 :

22 % Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

20 % Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales

10 % Agro-alimentaire, alimentation, cuisine

Niveau 5 :

84 % Commerce, vente

9 % Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données

2 % Spécialités pluritechnologiques, génie civil, construction, bois

Niveau 6 et + :

75 % Santé

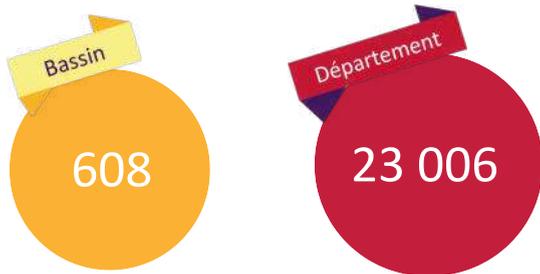
13 % Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données

13 % Travail social



ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 608 contrats d'apprentissage. Cela représente près de 3 % de l'ensemble des contrats signés en Gironde. 21 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. 19 % visent au moins un diplôme de niveau Bac +3 contre 45 % pour le département. 39 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation de 7 points inférieur à la moyenne.



Nombre de contrats d'apprentissage signés



39 %

Part des femmes



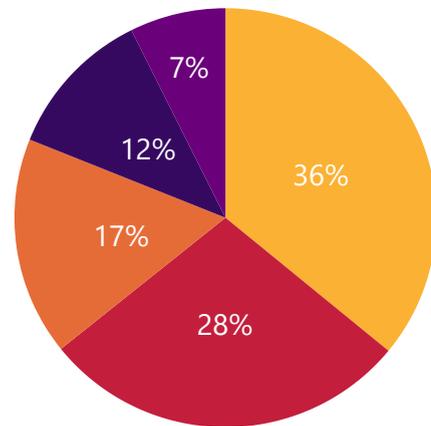
46 %

19,3 ans

Age moyen

20,8 ans

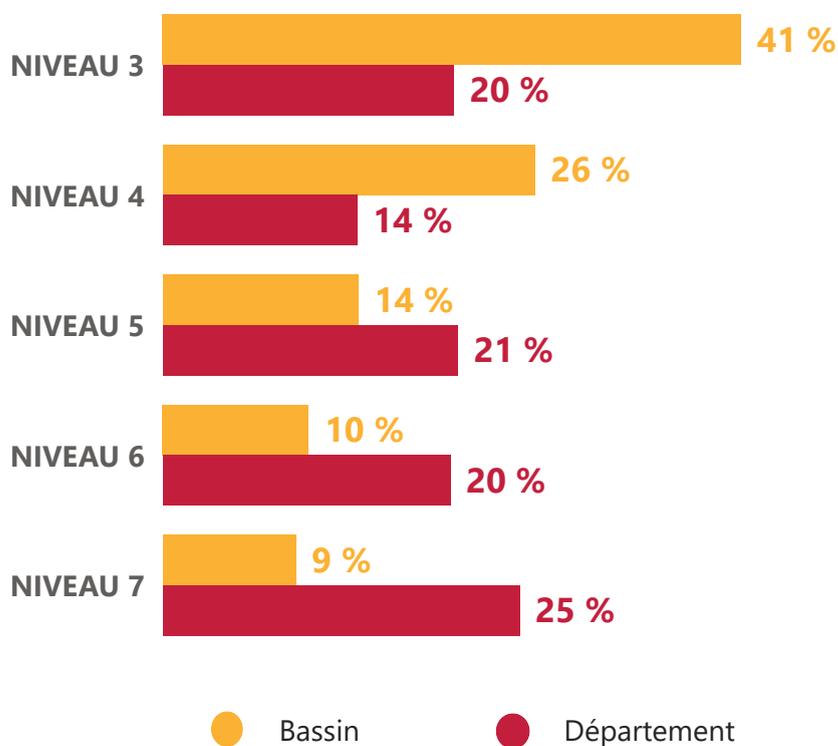
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ

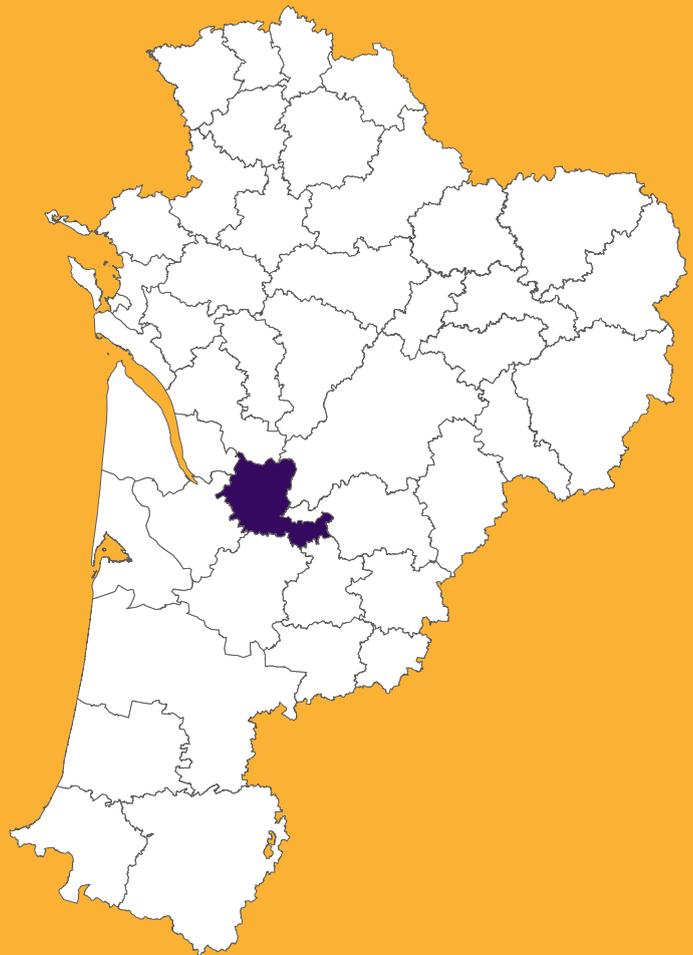


TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Commerce, vente	96	16 %
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	58	9 %
Animation sportive, culturelle et de loisirs (animation socio-culturelle, monitorat sportif)	38	6 %

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motos	129	21 %
Construction	112	18 %
Agriculture, sylviculture et pêche	78	13 %



LIBOURNE

Zoom sur le bassin d'emploi

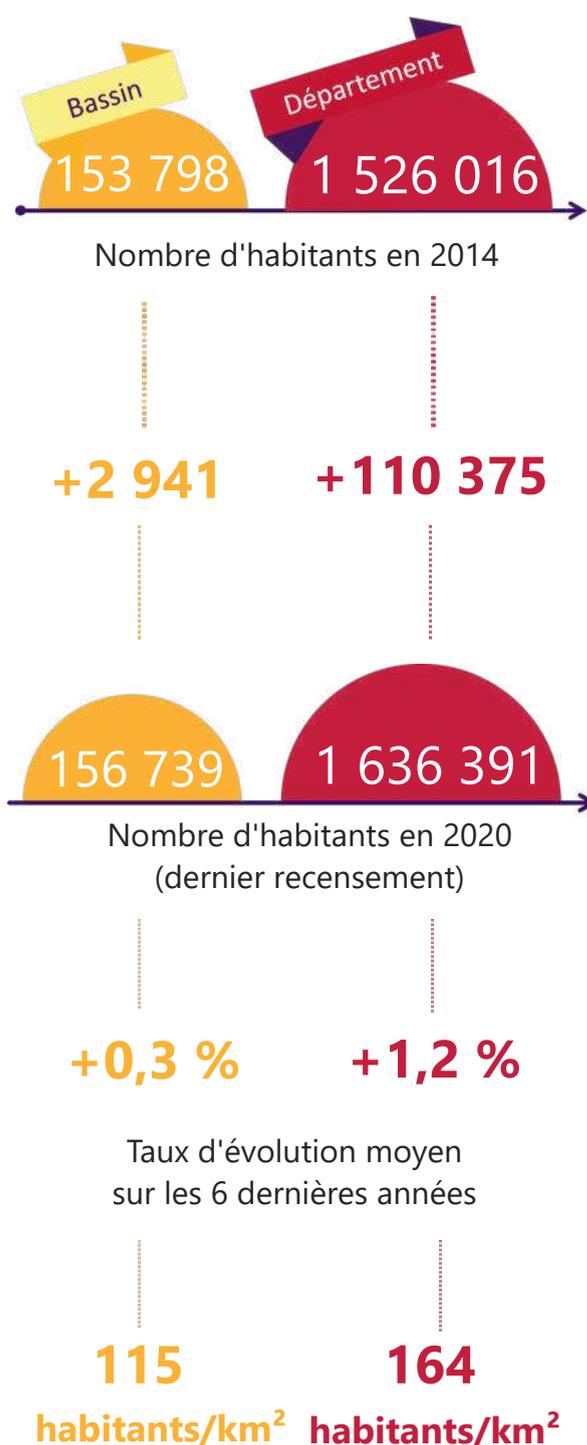
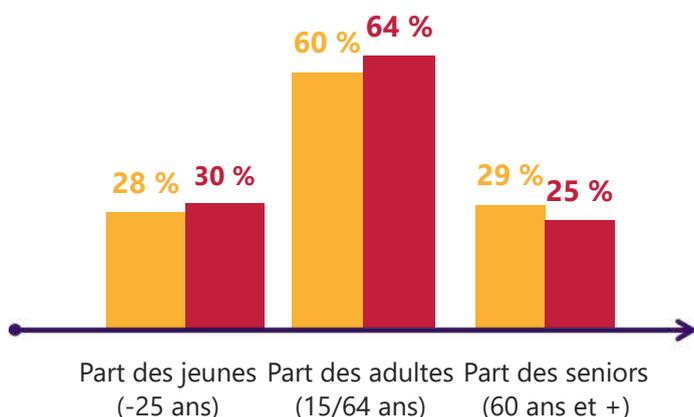
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi de Libourne recense plus de 156 700 habitants, volume en plus faible augmentation qu'en Gironde sur les six dernières années : + 0,3 % par an, soit 2 941 habitants en plus au total (contre + 1,2 % dans le département).

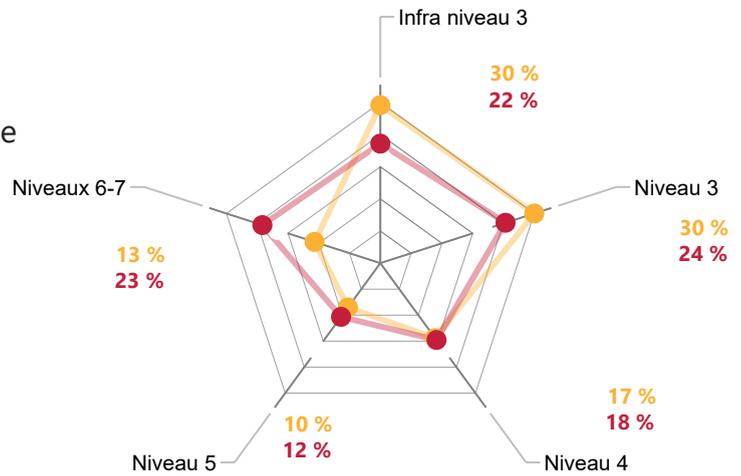
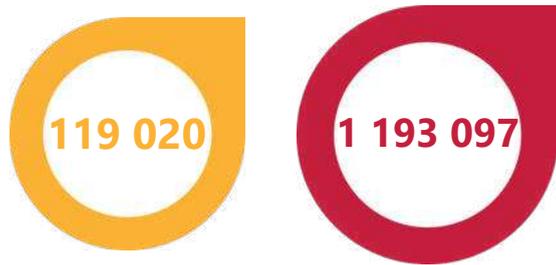
La structure de la population par tranche d'âges est différente de celle observée dans le département. Les jeunes de moins de 25 ans sont sous-représentés sur le bassin de Libourne (28 % contre 30 % en Gironde). Les seniors (60 ans et plus) sont, quant à eux, surreprésentés (29 % contre 25 %). Elle est en revanche caractérisée par une sous-représentation des niveaux Bac + 3 et plus (13 % sur le bassin, 23 % pour le département).

PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
LIBOURNE	24 430
COUSTRAS	8 620
IZON	6 300
ST DENIS DE PILE	5 790
PINEUILH	4 420
VAYRES	4 180
CASTILLON LA BATAILLE	3 240
ST SEURIN SUR L ISLE	3 130



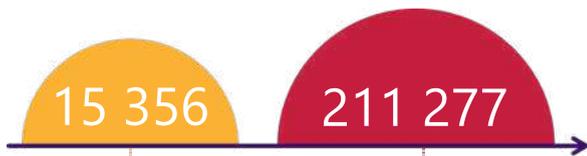
Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre près de 15 400 jeunes de 15 à 24 ans, soit 10 % de sa population totale contre 13 % pour le département. Témoinnant d'une situation moins favorable dans laquelle se trouvent ces jeunes qu'en Gironde, 42 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 26 % non diplômés (contre respectivement 31 % et 20 % pour le département). En outre, 20 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (14 % dans le département).

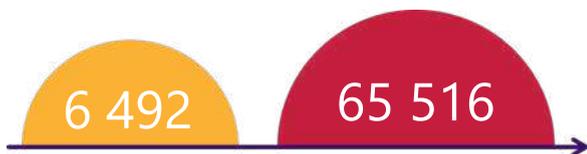
Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



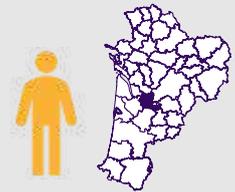
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés

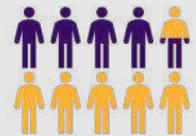


15 356



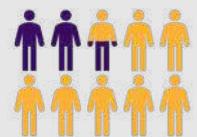
jeunes de 15 à 24 ans, soit **10 %** de la population totale (**13 %** dans le département)

42 %



sont non scolarisés (**31 %** dans le département)

26 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **20 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



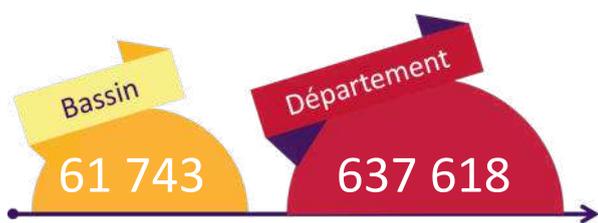
63 469

dont **64 %** y habitent et y travaillent

702 603

dont **96 %** y habitent et y travaillent

MÉTIERES



Nombre d'actifs en emploi en 2014

+0,5 %

+1,6 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Près de 63 500 actifs sont en emploi sur le bassin de Libourne, en augmentation de 0,5 % sur les six dernières années (+ 1,6 % pour la Gironde). Ils représentent 9 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des maraîchers, jardiniers, viticulteurs, des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons, des conducteurs de véhicules, des aides-soignants et des aides à domicile et aides ménagères.



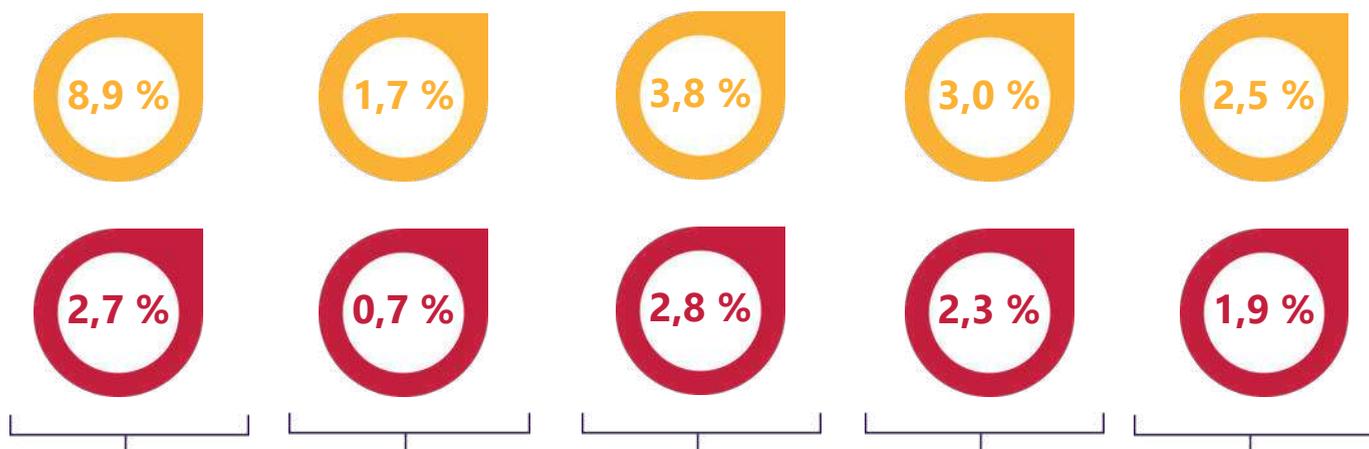
Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURREPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin

● Part sur le département



Maraîchers, jardiniers, viticulteurs

Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons

Conducteurs de véhicules

Aides-soignants

Aides à domicile et aides ménagères

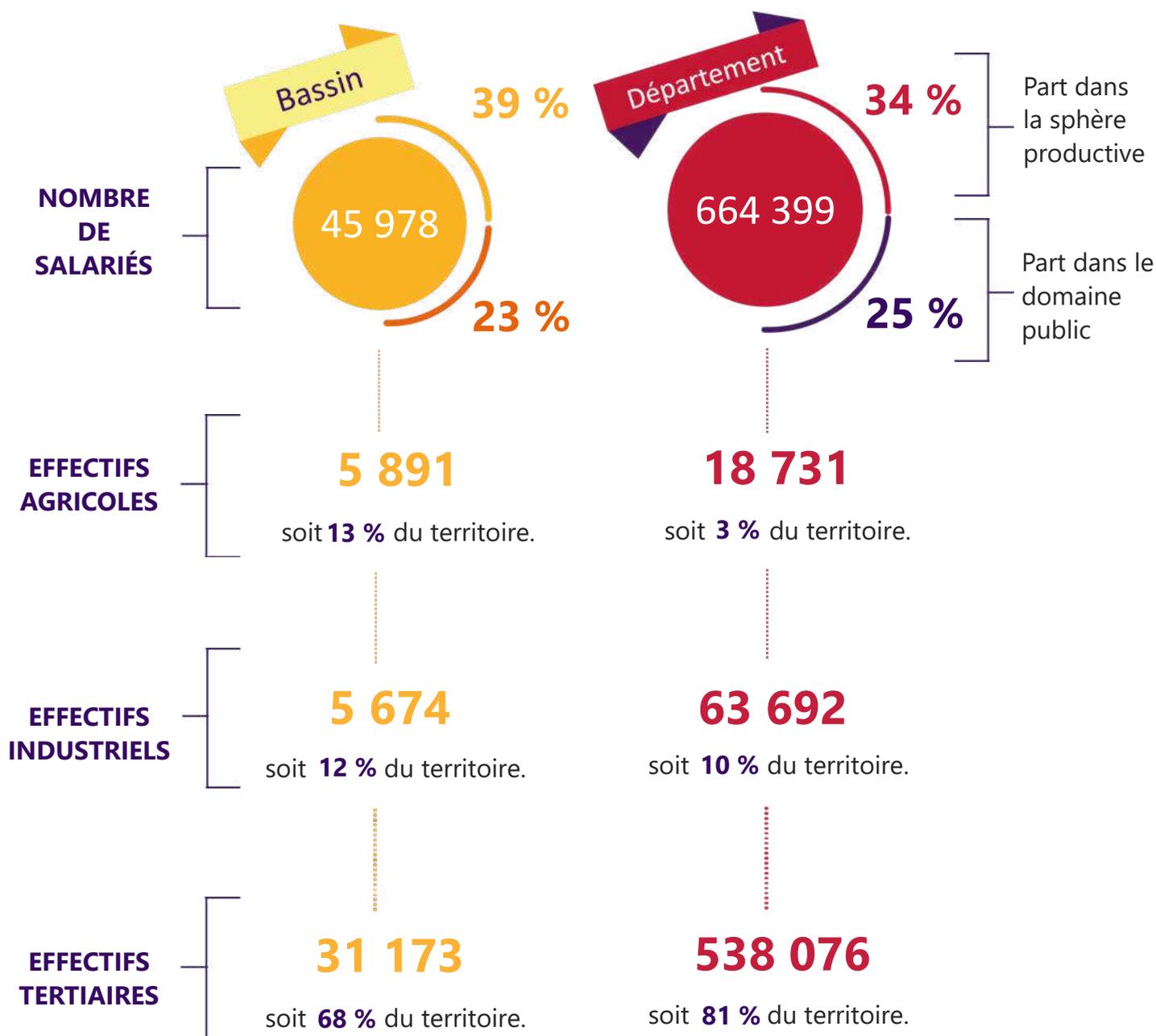
ÉCONOMIE



En 2021, le bassin d'emploi totalise près de 46 000 salariés, soit 6,9 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans la culture et production animale, chasse et services annexes, dans les activités pour la santé humaine et dans l'industrie pharmaceutique.

45 978 salariés

soit **6,9 %** des salariés du département.

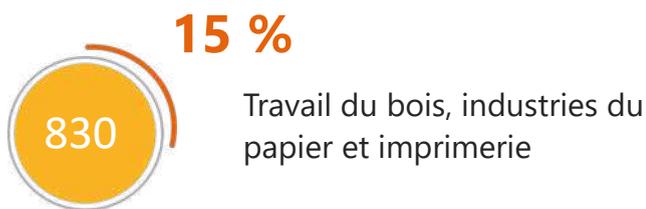
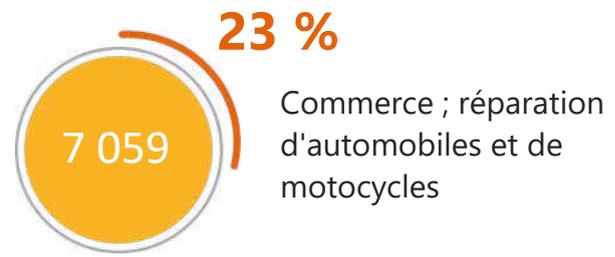




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

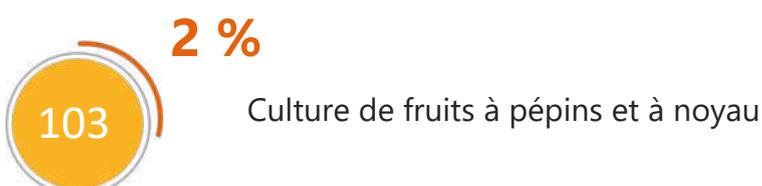


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

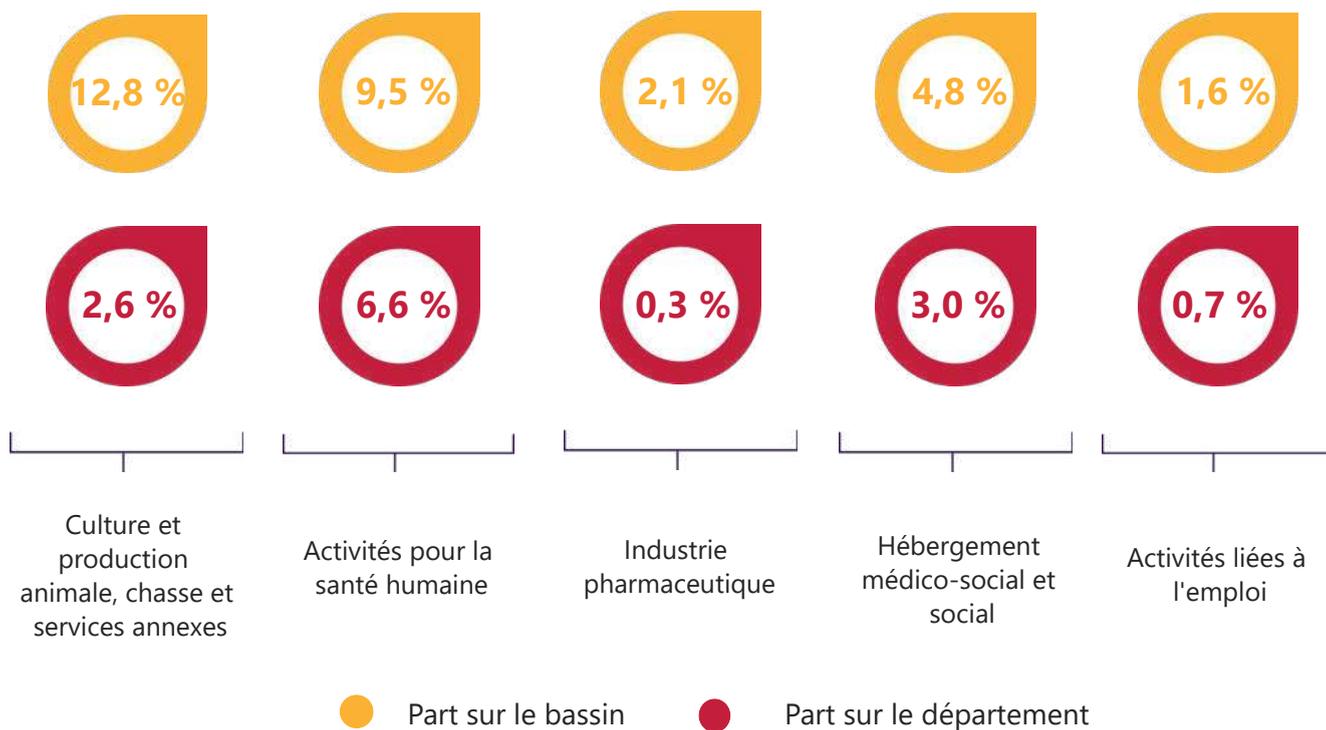


● Effectifs ● % dans l'agriculture

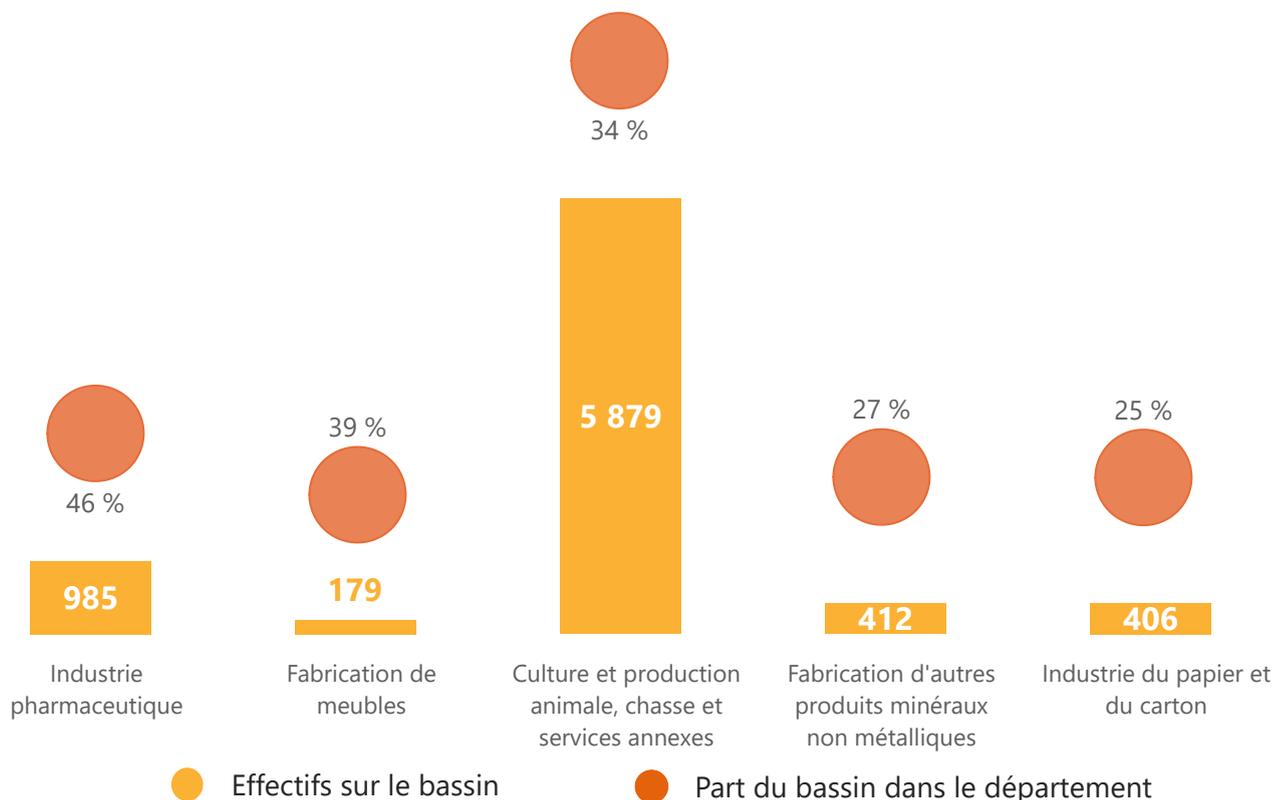


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

500 salariés et plus :

▲
CENTRE HOSPITALIER DE LIBOURNE ROBERT BOULIN : Activités hospitalières
CENTRE HOSPITALIER DE LIBOURNE ROBERT BOULIN : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
CEVA SANTE ANIMALE : Fabrication de préparations pharmaceutiques
COMMUNE DE LIBOURNE : Administration publique générale

Entre 250 et 499 salariés :

▲
CENTRE HOSPITALIER DE LIBOURNE ROBERT BOULIN - HOPITAL GARDEROSE : Activités hospitalières
CENTRE HOSPITALIER DE SAINTE FOY LA GRANDE : Activités hospitalières
O-I FRANCE SAS : Fabrication de verre creux
P S F DISTRIBUTION PO FO DIS : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
SYNDICAT MIXTE INTERCOMMUNAL DE COLLECTE ET DE VALORISATION DES DECHETS MENAGERS DU LIBOURNAIS HAUTE GIRONDE : Collecte des déchets

Entre 200 et 249 salariés :

▲
AMCOR FLEXIBLE CAPSULES FRANCE : Fabrication d'emballages métalliques légers
AMICIO GRAND OUEST : Activités de centres d'appels
CARREFOUR HYPERMARCHES : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
GUINTOLI : Travaux de terrassement spécialisés ou de grande masse
SOCIETE DE DISTRIBUTION DE COUTRAS : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire

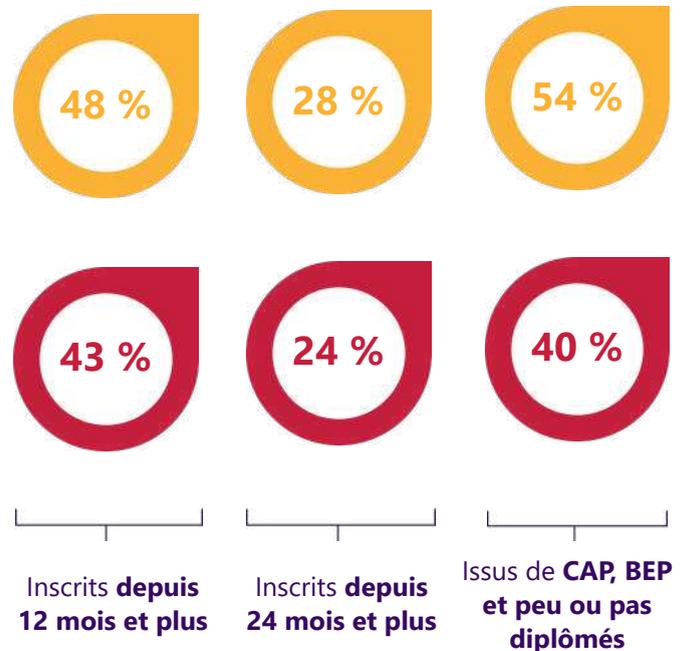
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Libourne affiche un taux de chômage supérieur au taux observé en Gironde : 7,2% contre 6,7%. Le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 10% en trois ans, pour atteindre plus de 14 170 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil comparable à celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment une majorité de femmes (54%). Ils semblent en revanche un peu plus mobile, 43% d'entre eux ne se déclarant pas prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi contre 50% en moyenne.

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE LIBOURNE

(au 4^{ème} trimestre 2023)

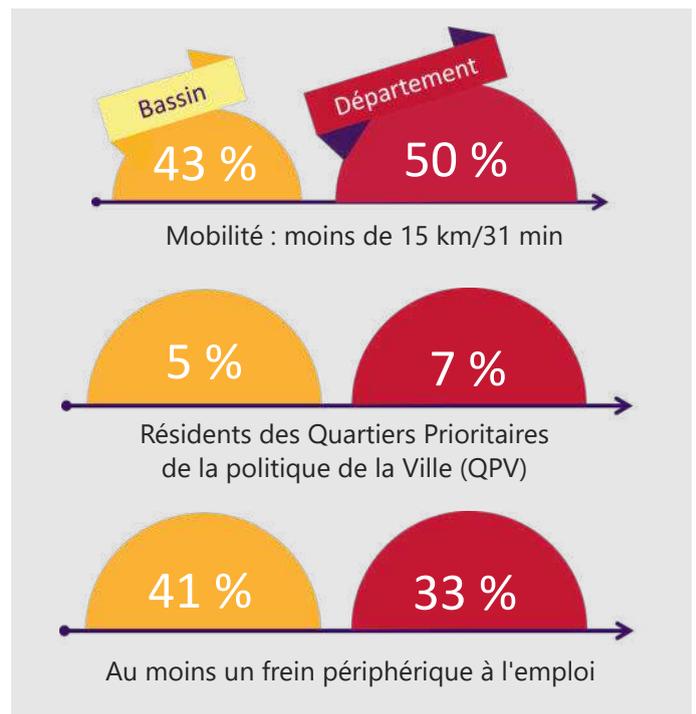
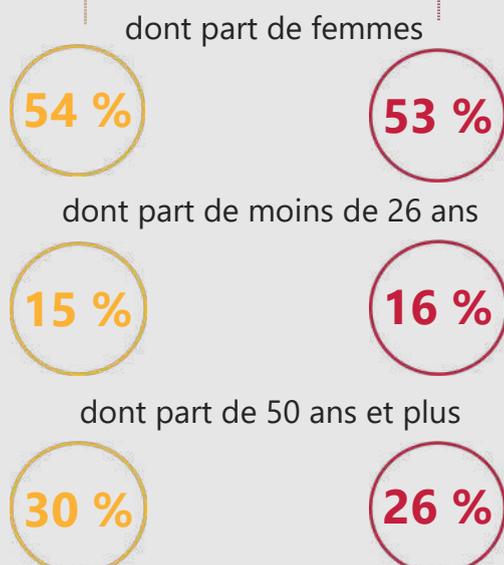
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



● Part sur le bassin ● Part sur le département

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

(catégories A, B, C (décembre 2023))





40 096 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

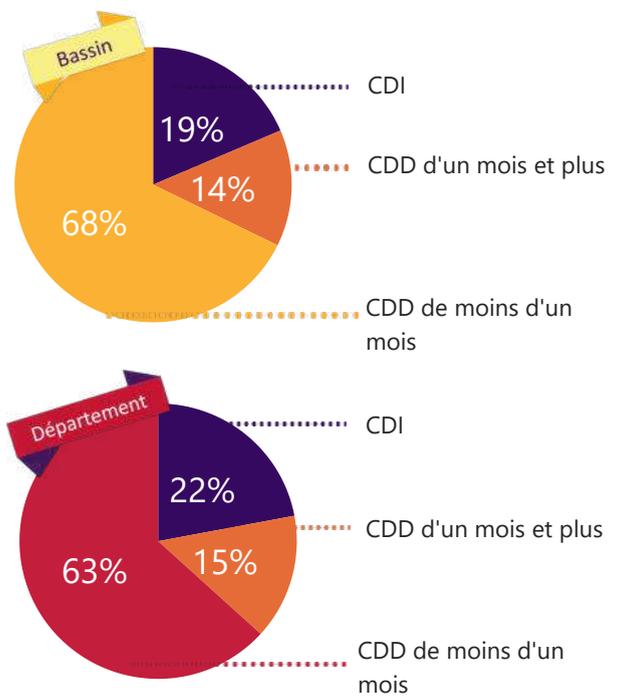
(hors intérim, agriculture et administration publique)

5,6 % des embauches départementales



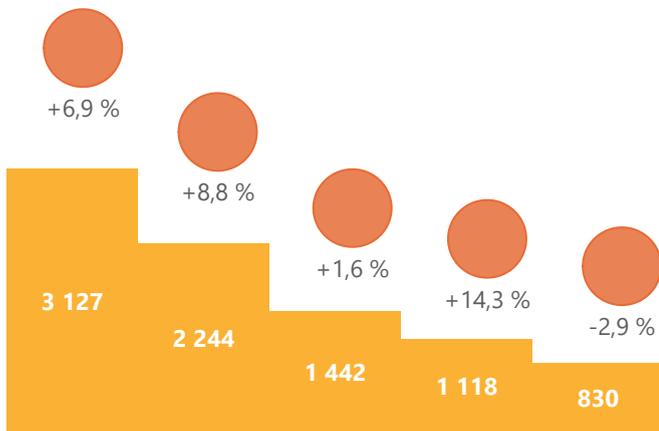
En 2022, près de 40 100 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 5,6 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 4,2 %, en moyenne, chaque année, alors qu'il a augmenté de 0,9 % en Gironde. Ces DPAE sont composées de 68 % de CDD de moins d'un mois. Minoritaires, les CDI sont moins fréquents sur le bassin d'emploi, représentant près de 19 % des DPAE contre 22 % à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce, l'hébergement et restauration, la construction, l'hébergement médico-social et action sociale et les activités de services administratifs.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



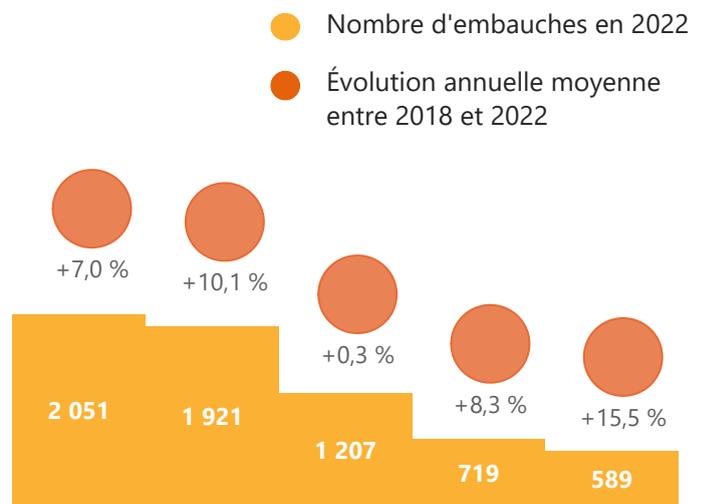
LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)



Commerce ; réparation d'auto et moto

Hébergemt et restauration

Construction

Hébergemt médico-scl et action sociale

Activités de services administratifs

Commerce de détail (hors auto & moto)

Restauration

Travaux de construction spécialisés

Commerce de gros (hors auto & moto)

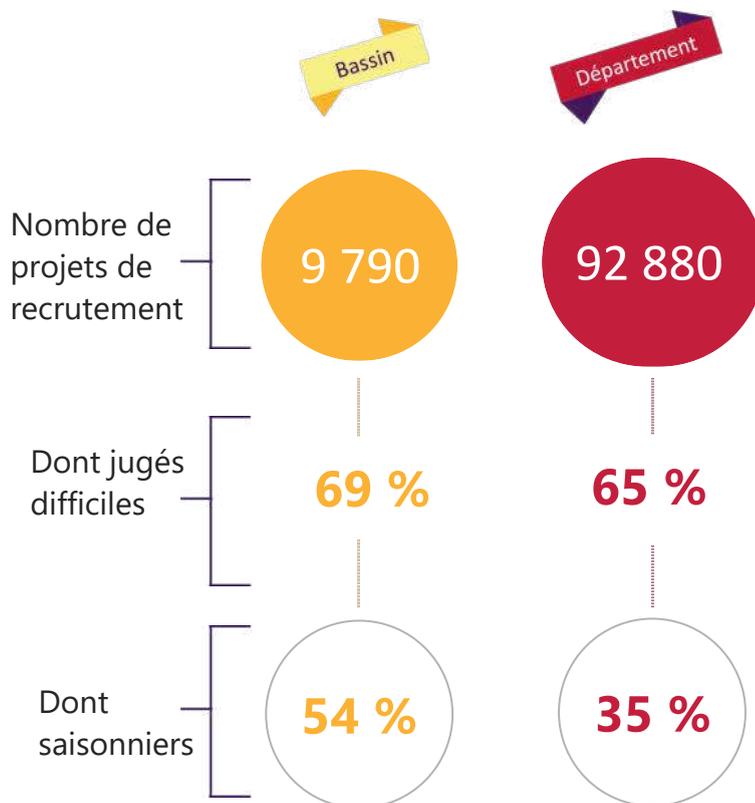
Action sociale sans hébergemt

PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUETE BMO

9 790
projets de recrutement



En 2024, près de 9 800 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 69 % sont jugés difficiles contre 65 % en Gironde. Les viticulteurs, arboriculteurs et les agriculteurs sont particulièrement recherchés. Les difficultés de recrutement les plus prégnantes concernent les professionnels de l'animation socioculturelle et les aides à domiciles et auxiliaires de vie.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Viticulteurs, arboriculteurs	2 660	73 %	90 %
Agriculteurs	1 370	59 %	82 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	460	100 %	11 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	330	97 %	18 %
Employés de libre service	300	20 %	68 %
Employés de l'hôtellerie	280	65 %	85 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	220	65 %	55 %
Serveurs de cafés restaurants	170	76 %	81 %
Agents d'entretien de locaux	160	60 %	40 %
Vendeurs en produits alimentaires	150	45 %	24 %

FORMATION

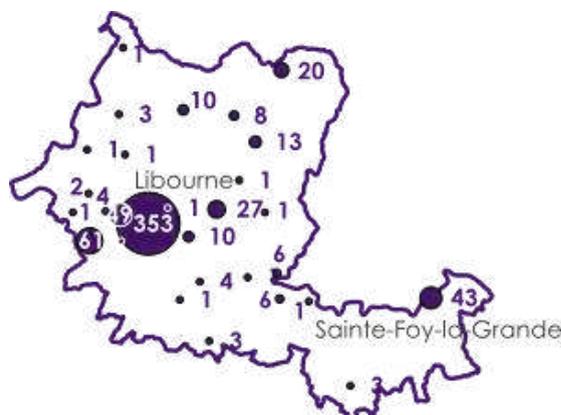
638

sessions de formation,
dont **431 certifiantes.**

En 2023, le bassin d'emploi recense 638 sessions de formation, dont environ 68 % sont certifiantes. À la rentrée 2021, 4 077 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

CARTE SUR L'OFFRE DE FORMATION

(nombre de sessions en 2023)



NOMBRE DE SESSIONS PAR SPÉCIALITÉS DE FORMATION ET NIVEAU

Niveau 3 :

- 28** Travail social
- 25** Coiffure, esthétique et autres spécialités des services aux personnes
- 14** Travail du bois et de l'ameublement

Niveau 4 :

- 24** Commerce, vente
- 20** Secrétariat, bureautique
- 12** Travail social

Niveau 5 :

- 18** Commerce, vente
- 9** Productions végétales, cultures spécialisées et protection des cultures
- 8** Bâtiment : construction et couverture

Niveau 6 et + :

- 11** Technologies industrielles fondamentales
- 9** Santé
- 7** Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

4 077

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 483 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

21 % Commerce, vente

17 % Santé

13 % Transport, manutention, magasinage

Niveau 4 :

20 % Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

17 % Commerce, vente

11 % Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales

Niveau 5 :

27 % Commerce, vente

24 % Productions végétales, cultures spécialisées et protection des cultures

13 % Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture

Niveau 6 et + :

98 % Santé

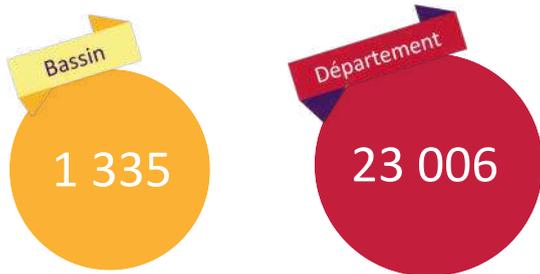
1 % Travail social

1 % Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données



ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 1 335 contrats d'apprentissage. Cela représente près de 6 % de l'ensemble des contrats signés en Gironde. 28% d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. 27 % visent au moins un diplôme de niveau Bac +3 contre 45% pour le département. 44 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation de 2 points inférieur à la moyenne.



Nombre de contrats d'apprentissage signés



44 %

Part des femmes



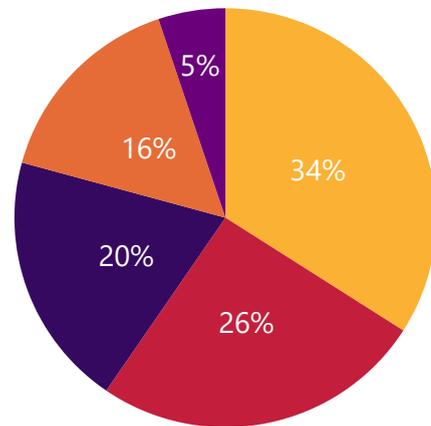
46 %

19,5 ans

Age moyen

20,8 ans

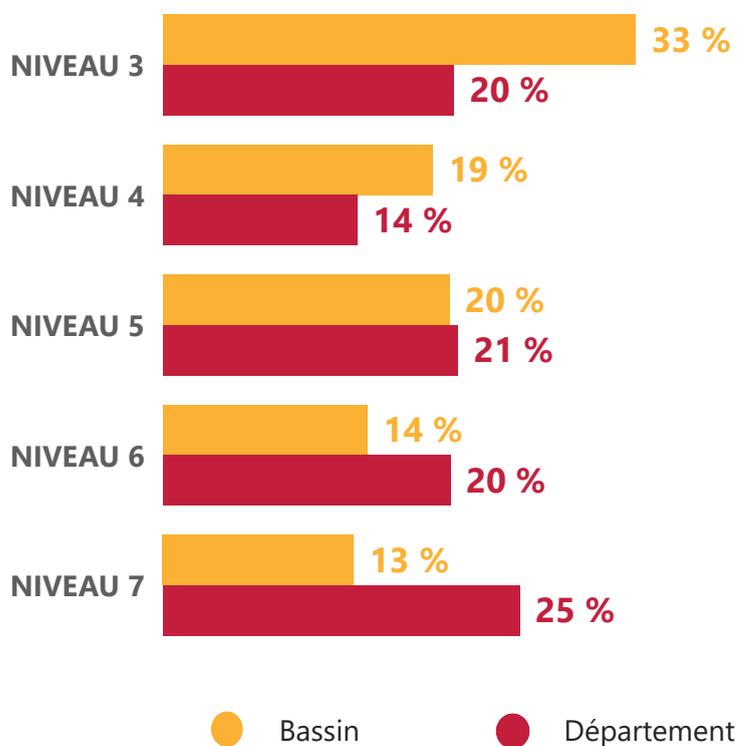
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarisé (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ



TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Commerce, vente	317	24 %
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	147	11 %
Productions végétales, cultures spécialisées (horticulture, viticulture, arboriculture fruitière, œnologie)	63	5 %

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	375	28 %
Construction	186	14 %
Agriculture, sylviculture et pêche	128	10 %

Créez le portrait de territoire emploi-formation qui vous intéresse !

sur plusieurs échelons d'analyse :
région Nouvelle-Aquitaine, départements,
bassins d'emploi, intercommunalités,
communes...



Choisissez votre territoire et consultez :

- l'évolution de votre population,
- la répartition des emplois par grandes familles de métiers,
- l'évolution par catégories sociales,
- les embauches par secteurs d'activités,
- la formation scolaire et en apprentissage.

Visionner nos vidéos sur les chiffres clés
de l'emploi et de la formation en Nouvelle
Aquitaine (par département)



CMonMétier | CMonTerritoire



Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 av. de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

Tour Toumaï
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers