



CAP
MÉTIERS
Nouvelle-Aquitaine

Portrait de Territoire

2024

DUN-LE-PALESTEL



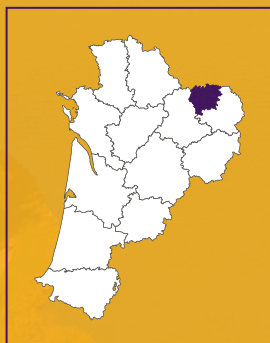
CA du Grand Guéret

CC de Bénévent Grand
Bourg

CC du Pays Dunois

CC du Pays Sostranien

CC Portes de la Creuse
en Marche

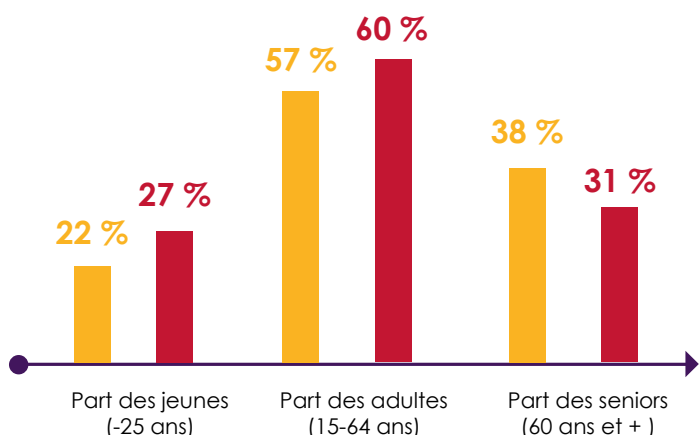
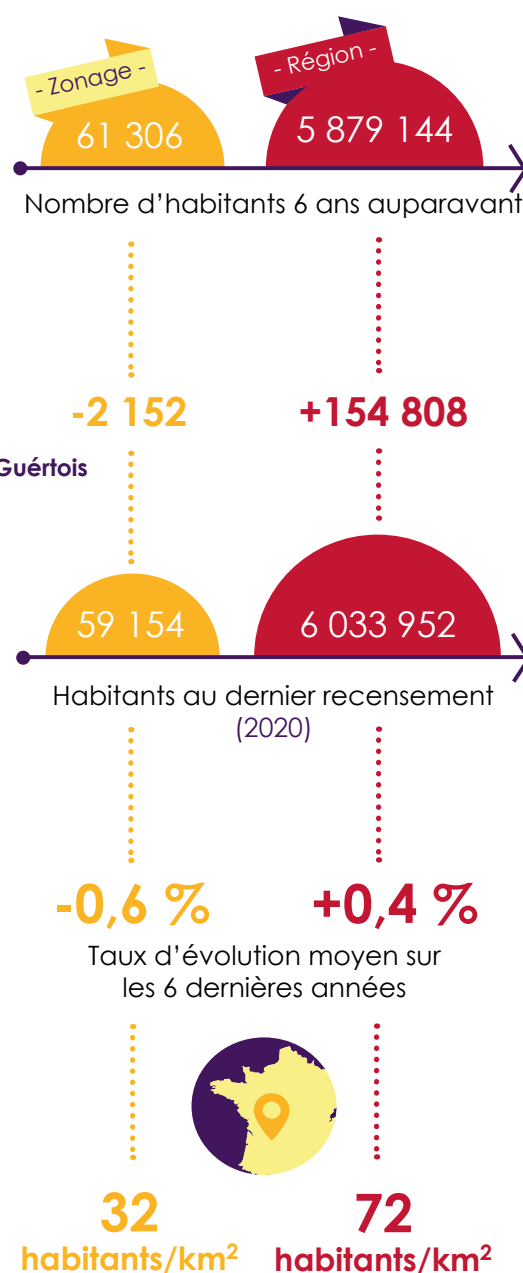
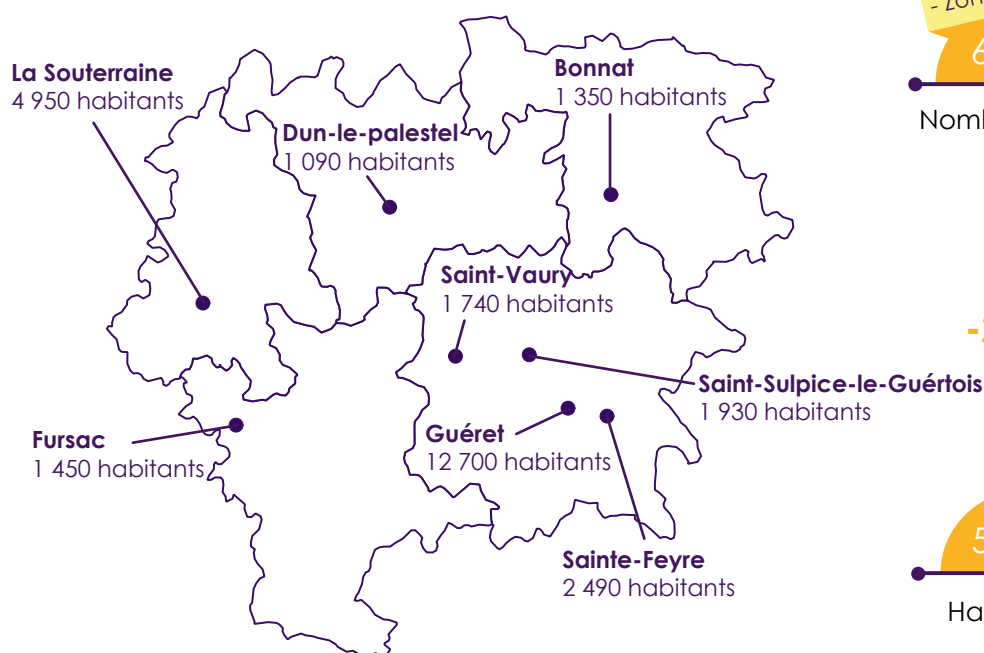


DÉMOGRAPHIE

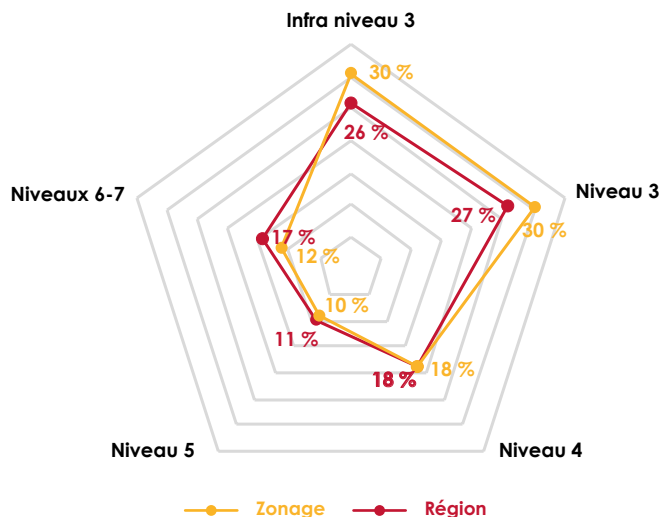
En 2020, le territoire recense **près de 60 000 habitants**, volume en baisse sur les six dernières années : - 0,6 % par an, soit 2 150 habitants de moins au total, contre + 0,4 % en Nouvelle-Aquitaine. Notons que sur cette même période les 15 ans et plus ont vu leur nombre diminuer (- 1 400), contrairement à la région. Cette diminution est essentiellement portée par celle des actifs en emploi (- 1 100) et dans une moindre mesure, des chômeurs (- 300). Le nombre de retraités est, quant à lui, en augmentation (+ 140).

La structure de la population par tranche d'âges est différente de celle observée en région. Les seniors (60 ans et plus) sont surreprésentés (38 % contre 31 % en Nouvelle-Aquitaine). En revanche, les jeunes de moins de 25 ans sont sous-représentés (22 % contre 27 %). Elle est caractérisée par une **surreprésentation des non diplômés** (30 % contre 26 % en région) et une **sous-représentation des niveaux Bac + 5 et plus** (12 % contre 17 %).

PRINCIPALES VILLES

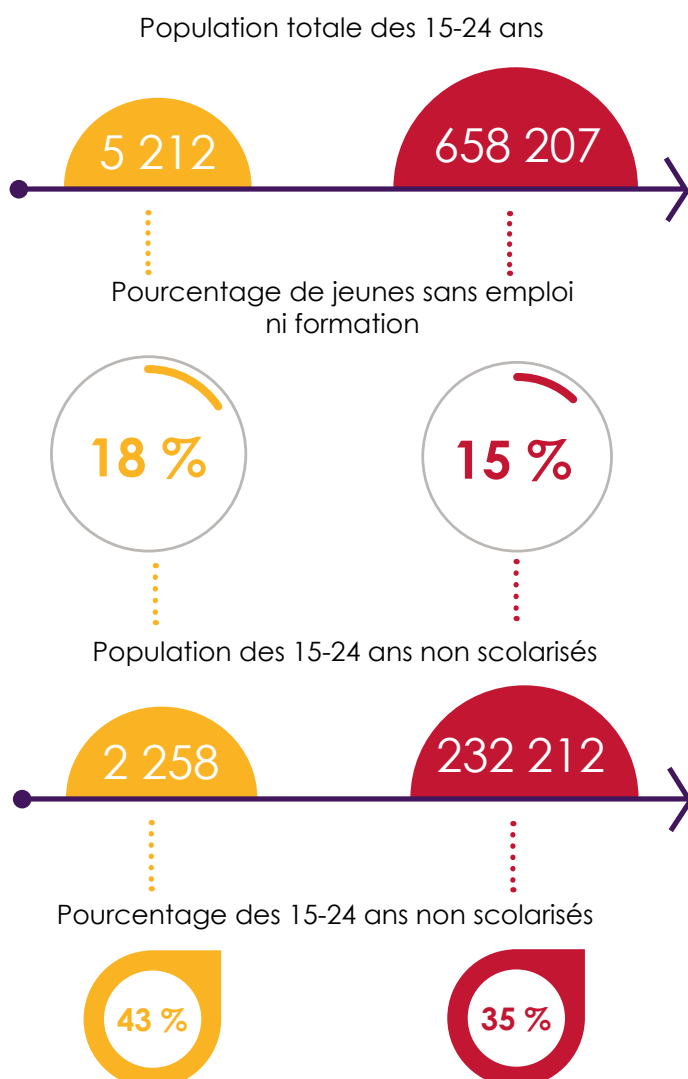


Population de 15 ans et plus non scolarisée :

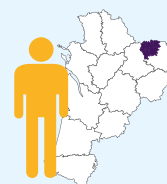


ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre **plus de 5 200 jeunes de 15 à 24 ans**, soit 9 % de sa population totale contre 11 % en Nouvelle-Aquitaine. Témoinnant d'une situation plus défavorable qu'en région, 43 % de ces jeunes sont non scolarisés, dont 25 % non diplômés, contre respectivement 35 % et 20 % en Nouvelle-Aquitaine. En outre, 18 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (15 % en région).



5 212



jeunes de 15 à 24 ans, soit **9 %** de la population totale.

43 %



sont non scolarisés, soit **2 258** jeunes.

25 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **18 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi, ni en formation.

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LA ZONE



22 344

dont **86 %** y habitent et travaillent.

2 426 783

dont **97 %** y habitent et travaillent.

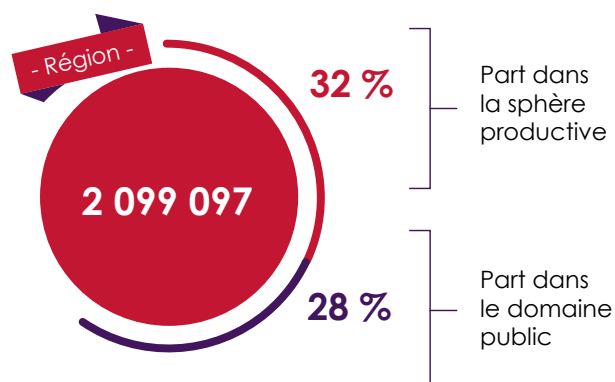
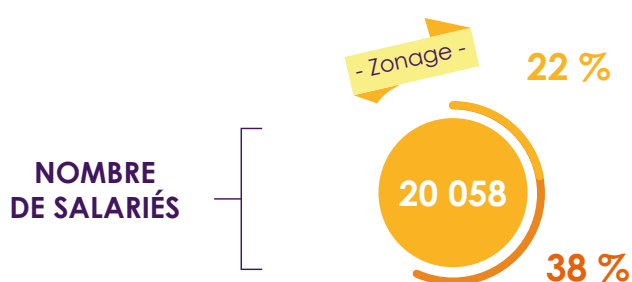
ÉCONOMIE

En 2021, le territoire totalise **plus de 20 000 salariés**, soit 1 % de l'effectif régional. Il est marqué par une **prédominance de l'administration publique-enseignement-santé-social**. Ce secteur regroupe 50 % des salariés du territoire (contre 36 % en région). Il constitue également une spécificité de ce territoire (Département de la Creuse, CH de Guéret, CH La Valette, Commune de Guéret, Préfecture du département...).

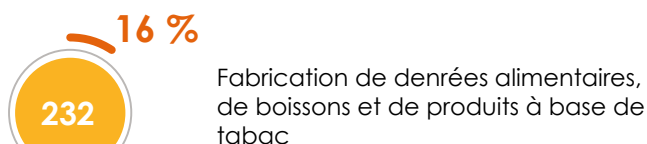
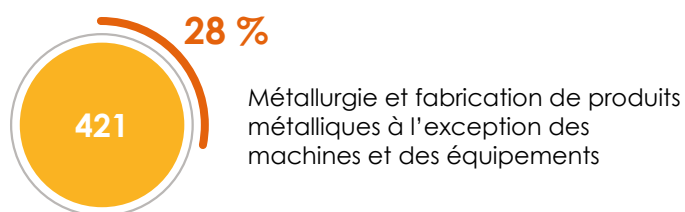


20 058 salariés

Soit **1,0 %** des salariés régionaux.

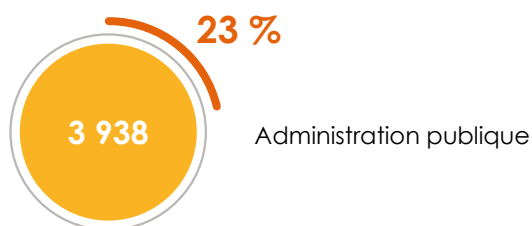


PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NAF 38)



● Effectifs ● % dans l'industrie

PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NAF 38)

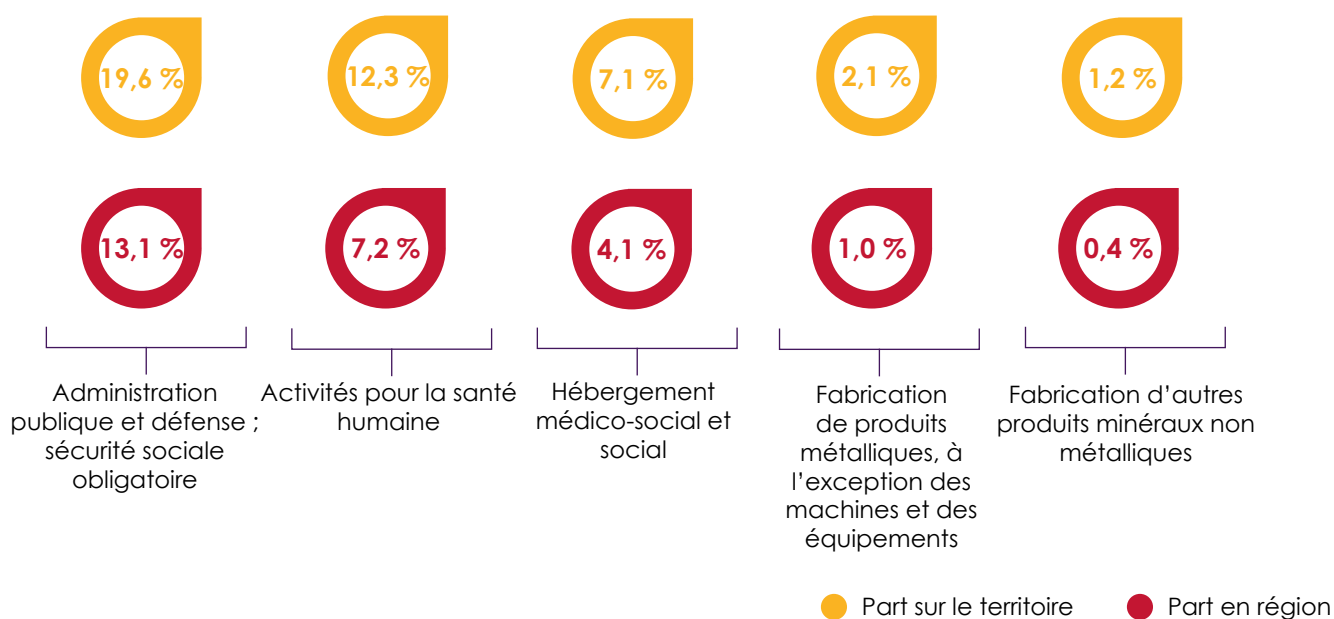


● Effectifs ● % dans le tertiaire

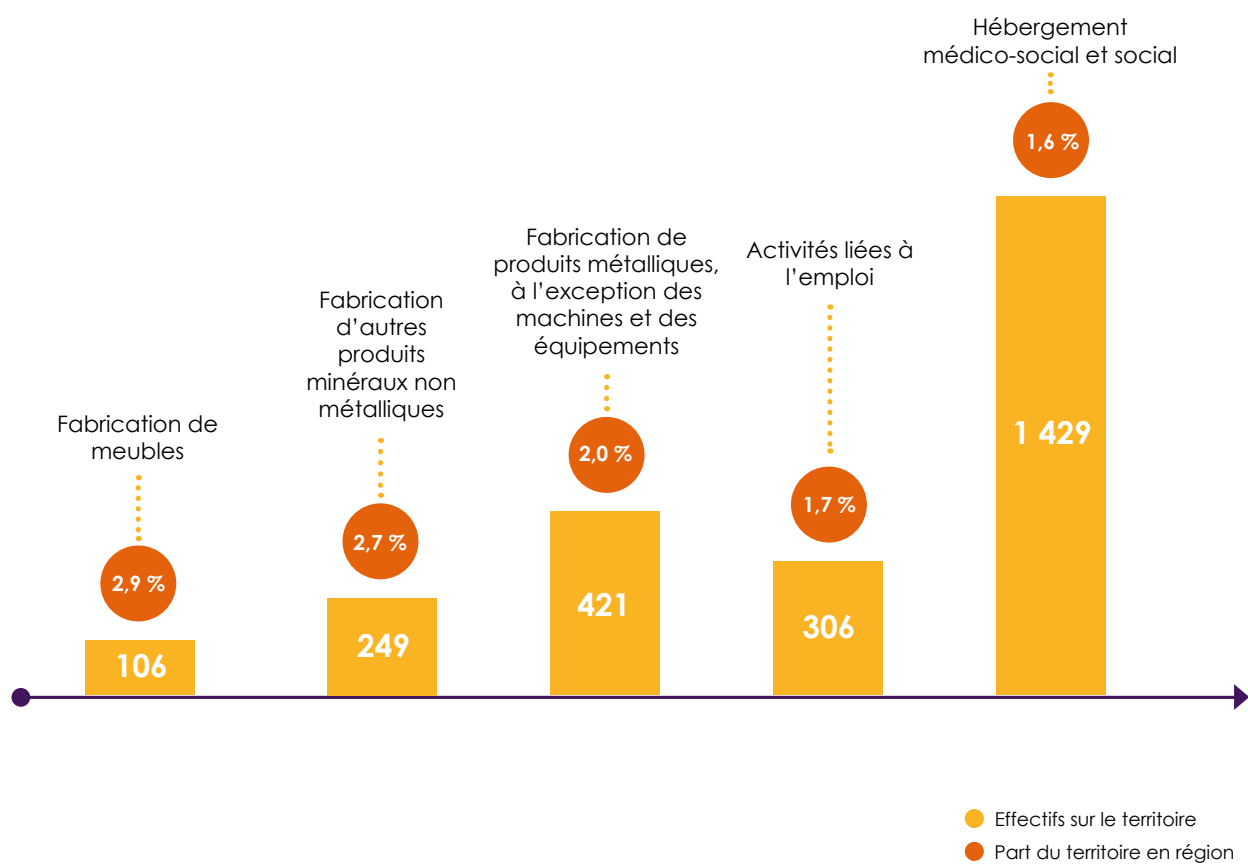


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

- Comparaison du poids du territoire et du poids de la région



- Poids du territoire dans la région



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

500 salariés et plus :

DEPARTEMENT DE LA CREUSE : administration publique générale

CENTRE HOSPITALIER DE GUERET : activités hospitalières

Entre 250 et 499 salariés :

MGEN ACTION SANITAIRE ET SOCIALE : activités hospitalières

CENTRE HOSPITALIER LA VALETTE : activités hospitalières

COMMUNE DE GUERET : administration publique générale

Entre 250 et 499 salariés :

LA POSTE : activités de poste dans le cadre d'une obligation de service universel

SCE DEPARTEMENTAL INCENDIE ET SECOURS : services du feu et de secours

EVOLIS 23 : administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale

CENTRE DEPARTEMENTAL D'ACCUEIL DE SOINS ET D'HEBERGEMENT POUR PERSONNES AGEES DEPENDANTES

LES SIGNOLLES : hébergement médicalisé pour personnes âgées

EHPAD ANNA QUINQUAUD GUERET : hébergement médicalisé pour personnes âgées

LYCEE POLYVALENT JEAN FAVARD : enseignement secondaire général

SAUTHON INDUSTRIES : fabrication d'autres meubles et industries connexes de l'ameublement

PICOTY : commerce de gros (commerce interentreprises) de combustibles et de produits annexes

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND GUERET : administration publique générale

ALLUBAY-CARREFOUR : hypermarchés

EUROP VOYAGES 23 SARL : transports routiers réguliers de voyageurs

GD : hypermarchés

LS INDUSTRIE : découpage, emboutissage

DIRECTION DEPARTEMENTALE DES TERRITOIRES CREUSE : administration publique (tutelle) des activités économiques

LSD : commerce d'alimentation générale

PREFECTURE DE DEPARTEMENT CREUSE : administration publique générale

ELISAD : aide à domicile

FONDATION PARTAGE ET VIE : activités hospitalières

CAISSE PRIMAIRE DE SECURITE SOCIALE : activités générales de sécurité sociale

OFFICE PUBLIC DE L'HABITAT DE LA CREUSE : location de logements

CAISSE REG CREDIT AGRIC MUT CTRE FRANCE : autres intermédiations monétaires

DIRECTION DES SERVICES DEPARTEMENTAUX DE L'EDUCATION NATIONALE DE LA CREUSE : administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale

SAINT GOBAIN EUROCOUSTIC : fabrication d'autres produits minéraux non métalliques n.c.a.

CAISSE D'ALLOCATIONS FAMILIALES DE LA CREUSE : distribution sociale de revenus

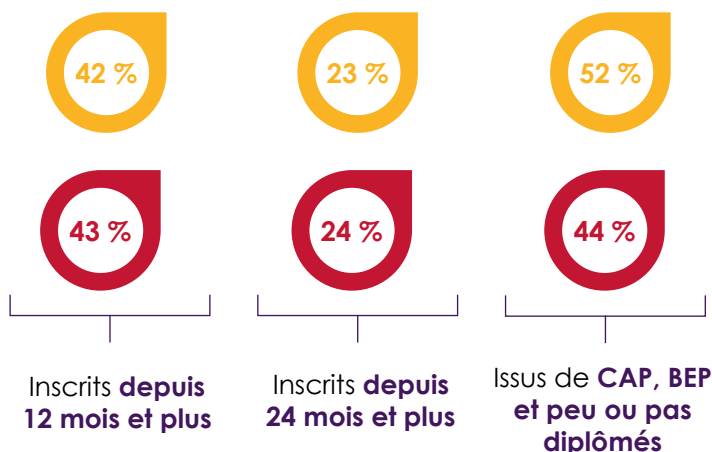
Insee Sirene export Mars 2024



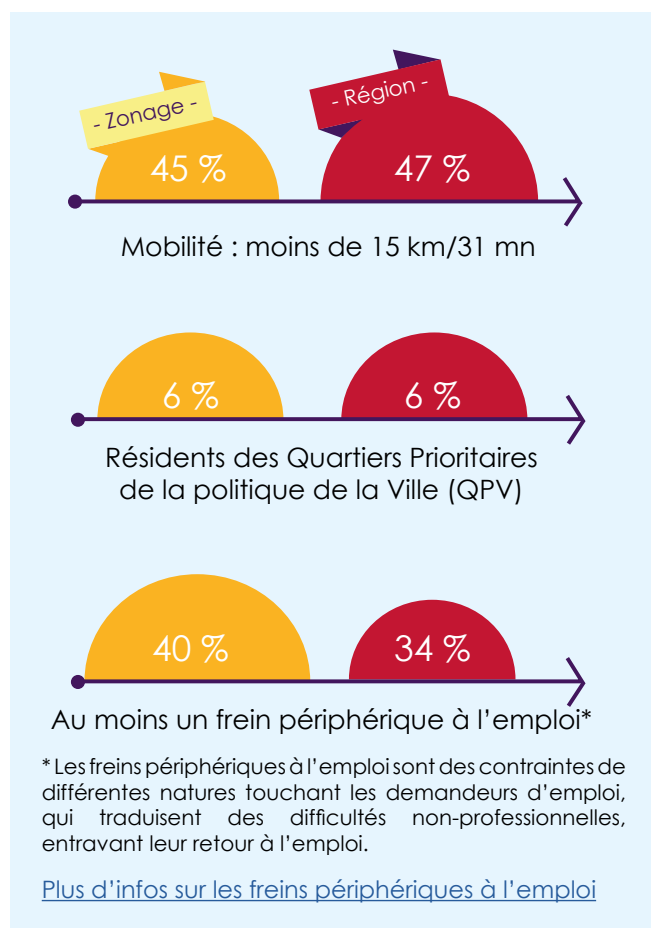
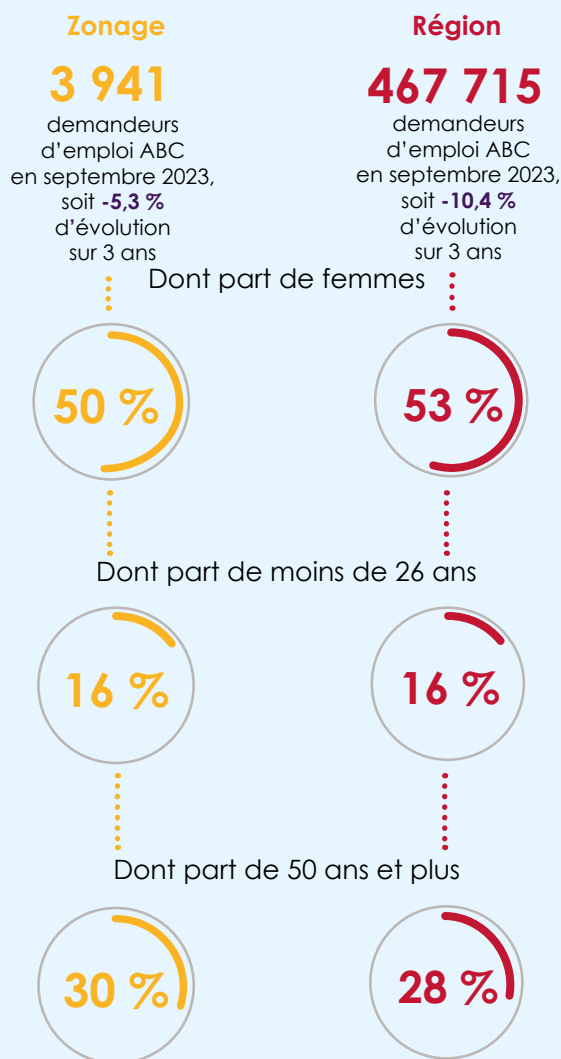
TRAVAIL

Au 3^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Guéret affiche un **taux de chômage supérieur au taux néo-aquitain : 7,1 %** contre 6,5 %. En septembre 2023, plus de **3 900 demandeurs d'emploi** de catégories A, B, C sont inscrits à France Travail, soit un volume en baisse de 5 % en trois ans contre -10 % en région. Ces demandeurs d'emploi sont **plus âgés et moins diplômés** qu'en Nouvelle-Aquitaine. Au cours du diagnostic réalisé avec un conseiller lors de leur inscription, 40 % font état d'au moins un frein périphérique à l'emploi, dont l'accès aux moyens de transport et les difficultés financières, contre 34 % à l'échelle régionale.

TAUX DE CHÔMAGE ZONE D'EMPLOI DE GUÉRET (3^{ème} TRIMESTRE 2023)



● Part sur le territoire ● Part sur la région





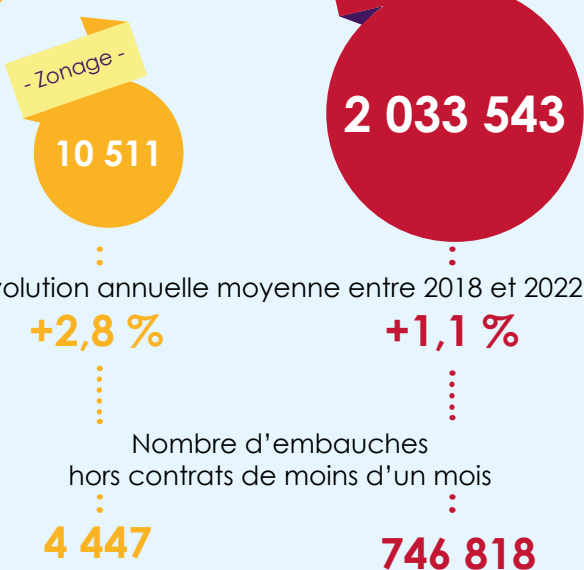
10 511
embauches

En 2022, **10 500 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE)** ont été comptabilisées sur le territoire, soit 0,5 % des intentions régionales. Depuis 2018, ce volume a progressé de 2,8 %, en moyenne, chaque année, contre +1,1 % en Nouvelle-Aquitaine. Comme en région, ces DPAE sont majoritairement composées de CDD de moins d'un mois (58 %). Les CDI concernent toutefois 22 % des embauches contre moins de 20 % au niveau régional. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons le **commerce** et notamment le commerce de détail et l'**hébergement/restauration**.

NOMBRE D'EMBAUCHES

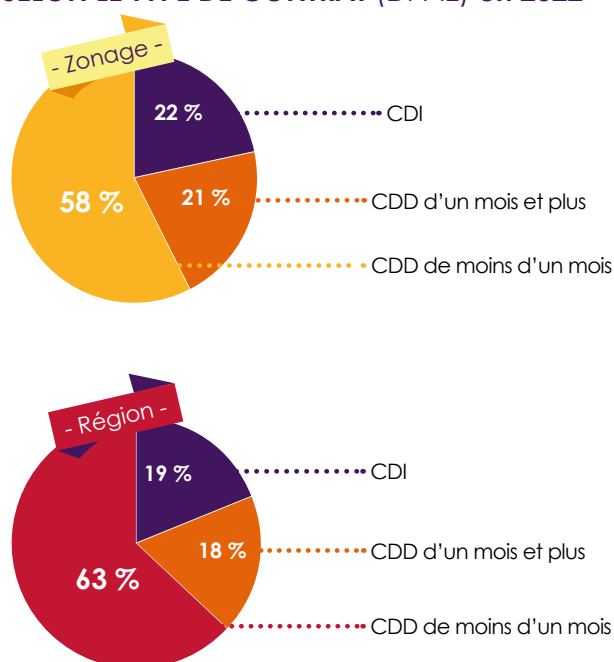
(hors intérim, agriculture et administration publique)

0,5 % des embauches
régionales en 2022



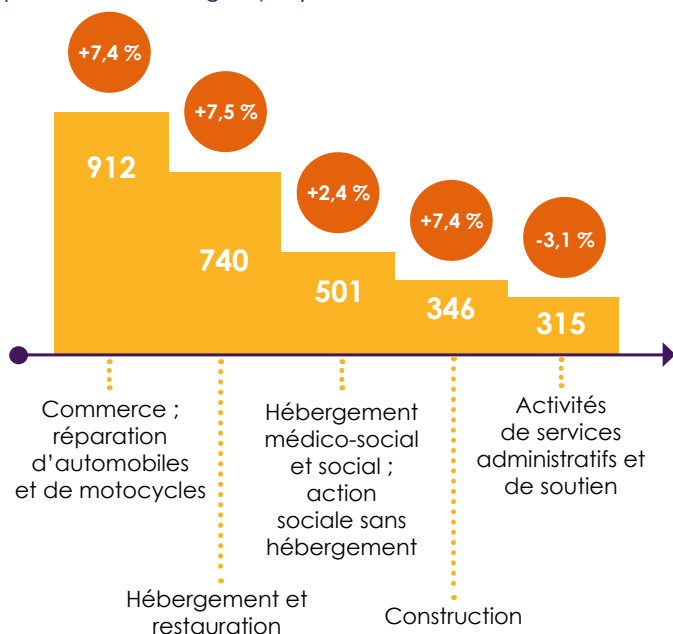
RÉPARTITION DES EMBAUCHES

SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE) en 2022



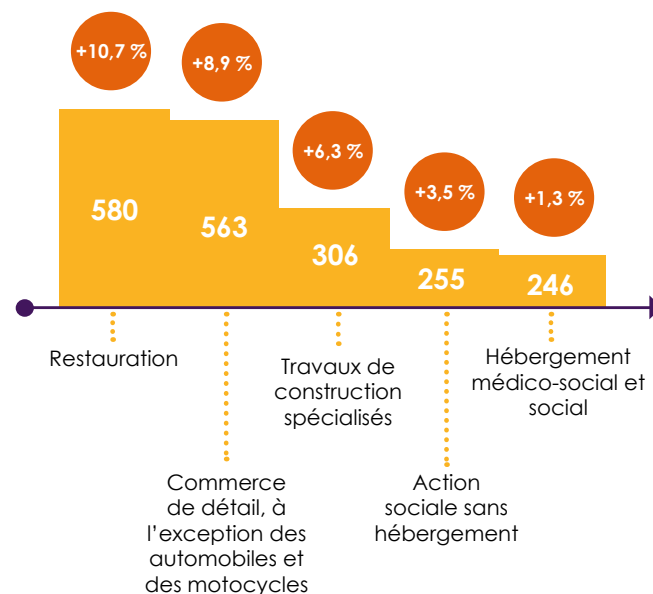
LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs)



● Nombre d'embauches en 2022 ● Évolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUÊTE BMO

3 090

projets de recrutement



Les projets sont donnés par bassin d'emploi uniquement, le périmètre n'est pas identique à celui des 5 intercommunalités. Le bassin d'emploi de Guéret couvre 138 communes, ce zonage est donc plus large que celui du périmètre observé.

En 2023, près de **3 090 projets de recrutement** ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi de Guéret, dont **70 % sont jugés difficiles**, soit une proportion comparable à la moyenne. Si les **aides-soignants** sont particulièrement recherchés, les difficultés de recrutement les plus prégnantes portent sur les **viticulteurs** et **arboriculteurs** (100 %), les **employés de libre-service** (90 %), les **serveurs** (88 %) et les **cuisiniers** (82 %).

Nombre de projets de recrutement 2023

Bassin d'emploi

3 090

Dont jugés difficiles

70 %

Dont saisonniers

27 %

- Région -

337 660

70 %

36 %

LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS (225 postes)

Nombre de projets de recrutement

Part des projets difficiles

Part des projets saisonniers



Aides-soignants

240

71 %

29 %



Cuisiniers

110

82 %

36 %



Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets

110

36 %

55 %



Viticulteurs, arboriculteurs salariés

100

100 %

100 %



Aides à domicile et aides ménagères

100

50 %

60 %



Employés de libre-service

100

90 %

80 %



Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration

100

70 %

40 %



Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation

90

11 %

0 %



Serveurs de cafés restaurants

80

88 %

88 %



Agents d'entretien de locaux

80

25 %

25 %

FORMATION

Formation initiale professionnelle et technologique

À la rentrée 2022, **1 600 jeunes sont inscrits sur une formation professionnelle ou technologique** sur le territoire, dont **8 % en apprentissage**. Les établissements comptant les plus gros volumes d'inscrits sont le lycée polyvalent Jean Favard (Guéret), suivi du lycée général et technologique Raymond Loewy (La Souterraine) et du centre de formation du centre hospitalier de Guéret. Les principales spécialités dispensées en voie scolaire sont le **Paramédical-Travail social-Soins personnels** (un tiers des lycéens, regroupés autour de diplômes tels que le DE Infirmier et le Bac technologique Sciences Technologies de la Santé et du Social) et les **Arts appliqués-Arts du spectacle** (18 %, avec notamment le Diplôme national des métiers d'art et du design). Quant aux apprentis, près de 70 % d'entre eux sont formés dans le **Commerce-Distribution**.

1 609

jeunes en formation,
dont 8 % sont apprentis.



LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Par voie scolaire :



Par apprentissage :



Commerce
Distribution



Électricité
Électrotechnique
Électronique



Mécanique
Automatisme



Bâtiment
Équipements et
Finitions



Nettoyage
Assainissement
Environnement
Sécurité

TOP 3 DES FORMATIONS PAR NIVEAU

(selon les **effectifs**)

Niveau 3 :

- 27 CAP Équipier polyvalent du commerce
- 22 CAP Maintenance des matériels option C matériels d'espaces verts
- 19 CAP Maintenance des véhicules option A voitures particulières

Niveau 4 :

- 122 Bac technologique Sciences et Technologies de la Santé et du Social (ST2S)
- 74 DE Aide-soignant
- 70 Bac professionnel Métiers de la sécurité

Niveau 5 :

- 200 DN MADE Métiers d'art et du design
- 39 BTS Négociation et digitalisation de la relation client
- 33 BTS Gestion de la PME

Niveau 6 :

- 229 DE Infirmier
- 72 BUT Carrières sociales animation sociale et socioculturelle
- 35 DSAA Design



Créez le portrait de territoire emploi-formation qui vous intéresse !

sur plusieurs échelons d'analyse :
région Nouvelle-Aquitaine, départements,
bassins d'emploi, intercommunalités,
communes...



Visionner nos vidéos sur les chiffres clés
de l'emploi et de la formation en Nouvelle
Aquitaine (par département)



Choisissez votre territoire et consultez :

- l'évolution de votre population,
- la répartition des emplois par grandes familles de métiers,
- l'évolution par catégories sociales,
- les embauches par secteurs d'activités,
- la formation scolaire et en apprentissage.

CMonMétier | CMonTerritoire



Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 av. de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

Tour Toumaï
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers