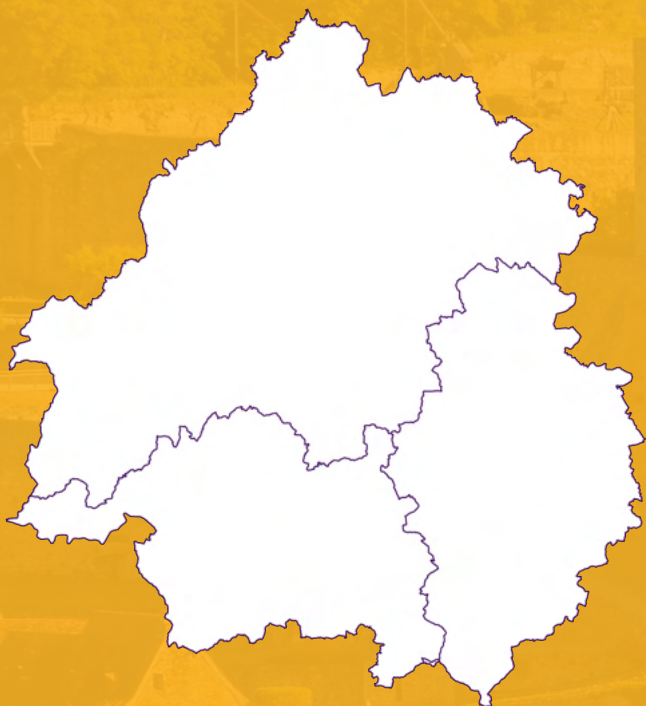


Portrait de Territoire

2024

DORDOGNE



Dordogne

En 2020, la Dordogne recense plus de 412 800 habitants, volume en légère diminution sur les six dernières années : - 0,1 % par an (contre + 0,4 % en Nouvelle-Aquitaine), soit 3 543 habitants en moins au total.

La structure de la population par tranche d'âges est différente de celle observée en région. Les seniors (60 ans et plus) sont surreprésentés par rapport à la Nouvelle-Aquitaine (37 % contre 31 %). Les jeunes de moins de 25 ans sont, quant à eux, sous-représentés (23 % contre 27 % en région). Elle est caractérisée par une surreprésentation des niveaux inférieurs aux CAP/BEP (30 % en Dordogne, 26 % en Nouvelle-Aquitaine) et une sous-représentation des niveaux Bac+3 et plus (13 % contre 17 %).

Le territoire dénombre 35 676 jeunes de 15 à 24 ans, soit 9 % de la population totale (11 % pour la région). Témoinnant d'une situation plus défavorable dans laquelle se trouvent ces jeunes qu'en Nouvelle-Aquitaine, le pourcentage de non scolarisés est plus élevé qu'au niveau régional : 41 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 21 % non diplômés (respectivement 35 % et 20 % pour la région). En outre, 20 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (15 % en région).

Près de 154 000 actifs sont en emploi en Dordogne, chiffre stable sur les six dernières années (+ 0,6 % en région). Ils représentent 6 % de l'emploi régional. En comparaison avec la région, certains métiers y sont surreprésentés. C'est notamment le cas des patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants, des ouvriers non qualifiés du textile et du cuir, des professionnels de la politique et clergé, des ouvriers non qualifiés des industries de process, des bouchers, charcutiers, boulangers, des ouvriers qualifiés du textile et du cuir.

En 2021, le département totalise plus de 122 600 salariés, soit 6 % de l'effectif régional. La Dordogne est spécialisée dans l'industrie du cuir et de la chaussure, dans les bibliothèques, archives, musées et autres activités culturelles, dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique. 20 % des salariés du secteur de l'industrie du cuir et de la chaussure travaillent dans ce département.

Au 4ème trimestre 2023, le département affiche un taux de chômage supérieur au taux néo-aquitain : 7,3 % contre 6,6 %. En décembre 2023, 31 212 demandeurs d'emploi de catégories A, B, C sont inscrits à France Travail, soit un volume en baisse de 10 % en trois ans (-10 % en région). Parmi eux, les 50 ans et plus sont surreprésentés (31 % contre 28 % au niveau régional), tout comme les demandeurs d'emplois peu ou pas diplômés (49 % contre 44 %).

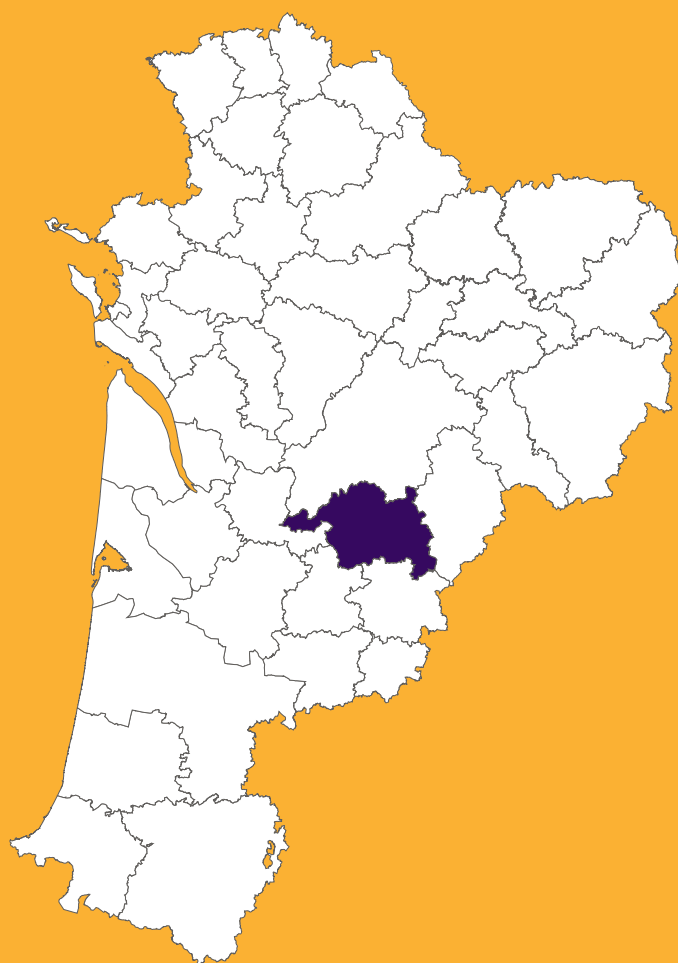
En 2022, près de 97 800 Déclarations Préalables À l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 4,8 % des intentions régionales. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 2,6 % en moyenne par an, contre 1,1 % en moyenne en Nouvelle-Aquitaine. Cette évolution est portée par le bassin de Bergerac (+ 5,8 %). Les bassins de Périgueux Nord Est et Est Dordogne suivent la tendance régionale (respectivement + 1,5 % et + 1,2 %). Ces DPAE sont composées de 58 % de CDD de moins d'un mois ; représentant 44 % des contrats pour le bassin Est Dordogne et allant jusqu'à 68 % pour le bassin de Bergerac. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment l'hébergement/restauration et le commerce.

En 2024, 19 840 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du département, dont 68 % sont jugés difficiles. Cette proportion de projets difficiles est de 65 % sur le bassin d'emploi de Bergerac et va jusqu'à 70 % pour le bassin Périgueux Nord Est. Les serveurs de cafés restaurants, les viticulteurs, arboriculteurs, les employés de l'hôtellerie et les agriculteurs sont les familles de métiers totalisant le plus grand nombre de projets. Les difficultés de recrutement les plus importantes concernent les employés de l'hôtellerie, les infirmiers et sages-femmes, les cuisiniers. La saisonnalité des projets est plus importante en Dordogne (50 %) qu'en Nouvelle-Aquitaine (41 %).

En 2023, la Dordogne recense 3 880 sessions de formation, dont 83 % sont certifiantes.

À la rentrée 2021, plus de 14 000 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

En 2022, le département enregistre 3 861 contrats d'apprentissage, soit 5,7 % de l'ensemble des contrats signés en Nouvelle-Aquitaine. Plus d'un sur cinq a été conclu dans le secteur du commerce. 41 % visent un diplôme de niveau CAP/BEP (contre 29 % à l'échelle régionale). Près d'un quart (23 %) des contrats d'apprentissage préparent à un niveau Bac en Dordogne (18 % en Nouvelle-Aquitaine).



BERGERAC

Zoom sur le bassin d'emploi

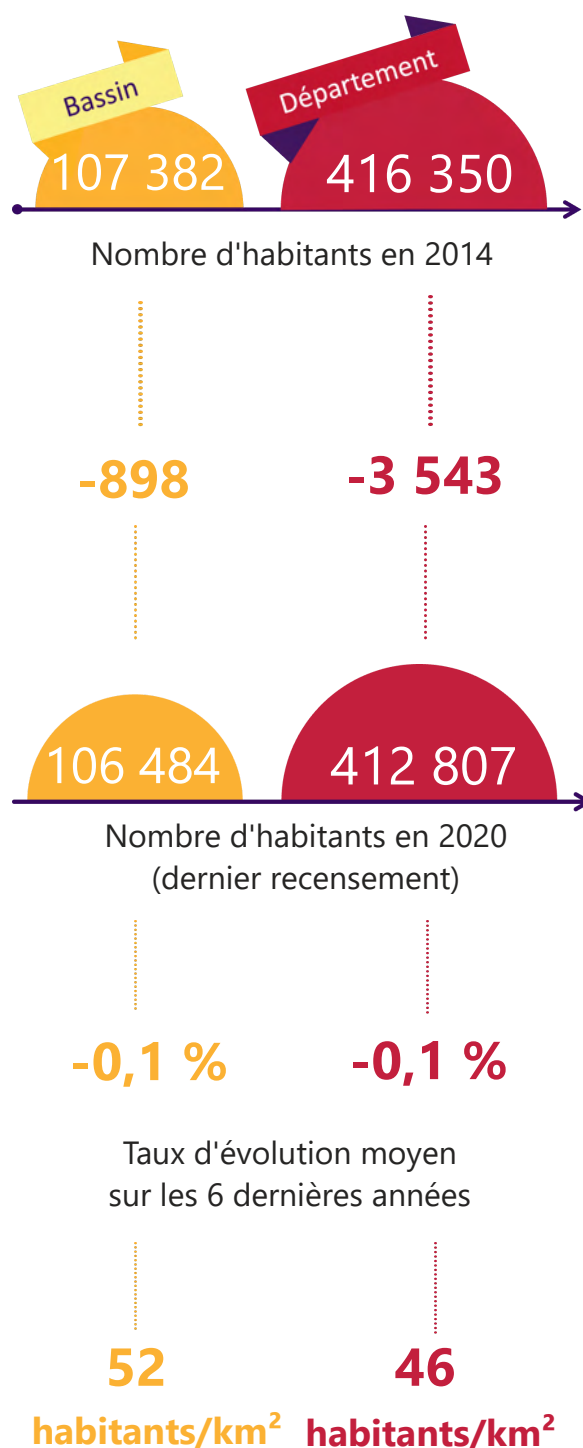
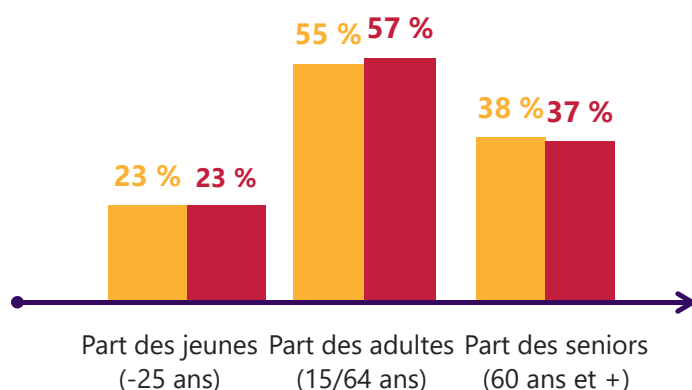
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi de Bergerac recense près de 106 500 habitants, volume relativement stable (-0,1 %), tout comme la tendance départementale (-0,1 %). Sur les six dernières années, le territoire perd tout de même 898 habitants.

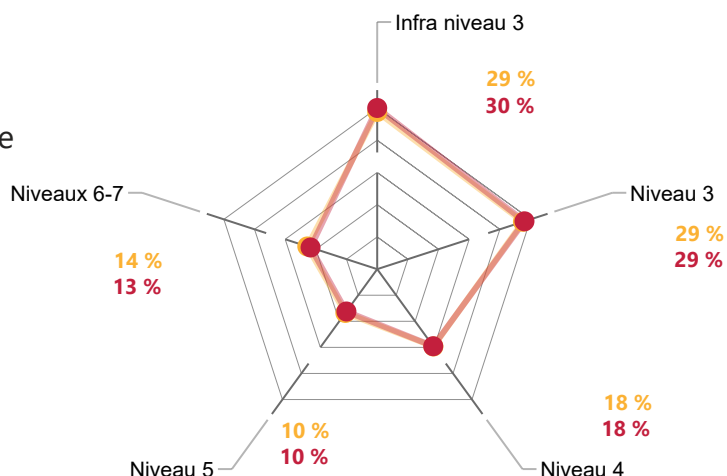
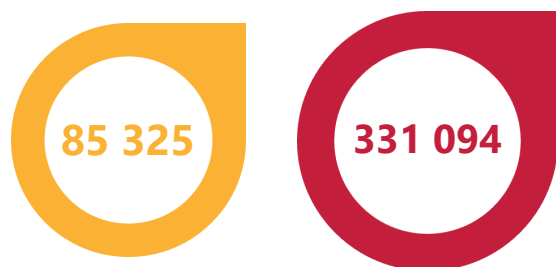
La structure de la population par tranche d'âges est proche de celle observée dans le département. Les jeunes de moins de 25 ans représentent 23 % de la population, les seniors (60 ans et plus) 38 % (37 % en Dordogne). La répartition des actifs du territoire par niveau de formation est quasiment identique à celle du département.

PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
BERGERAC	26 360
PRIGONRIEUX	4 220
LALINDE	2 830
LAMONZIE ST MARTIN	2 740
LA FORCE	2 640
EYMET	2 550
PORT STE FOY ET PONCHAPT	2 490
LE BUISSON DE CADOUIN	1 940



Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre 8 697 jeunes de 15 à 24 ans, soit 8 % de sa population totale (9 % pour le département). Témoinnant d'une situation plus défavorable dans laquelle se trouvent ces jeunes qu'en Dordogne, 42 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 23 % non diplômés (respectivement 41 % et 21 % pour le département). En outre, 18 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (19 % dans le département).

Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



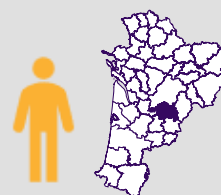
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés



8 697



jeunes de 15 à 24 ans, soit **8 %** de la population totale (**9 %** dans le département)

42 %



sont non scolarisés (**41 %** dans le département)

23 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **18 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



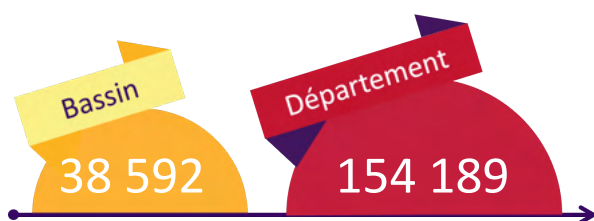
38 484

dont **80 %** y habitent et y travaillent

153 935

dont **89 %** y habitent et y travaillent

MÉTIER

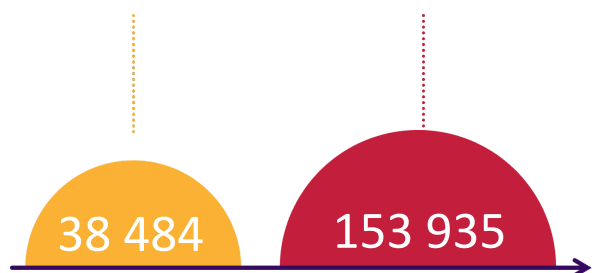


Nombre d'actifs en emploi en 2014

-0,0 %

-0,0 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Près de 38 500 actifs sont en emploi sur le bassin de Bergerac, chiffre stable sur les six dernières années, tout comme le nombre d'actifs sur le département. Ils représentent 25 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des maraîchers, jardiniers, viticulteurs, des managers de rayon, des aides-soignants, des professionnels de l'action sociale, des attachés commerciaux et représentants.



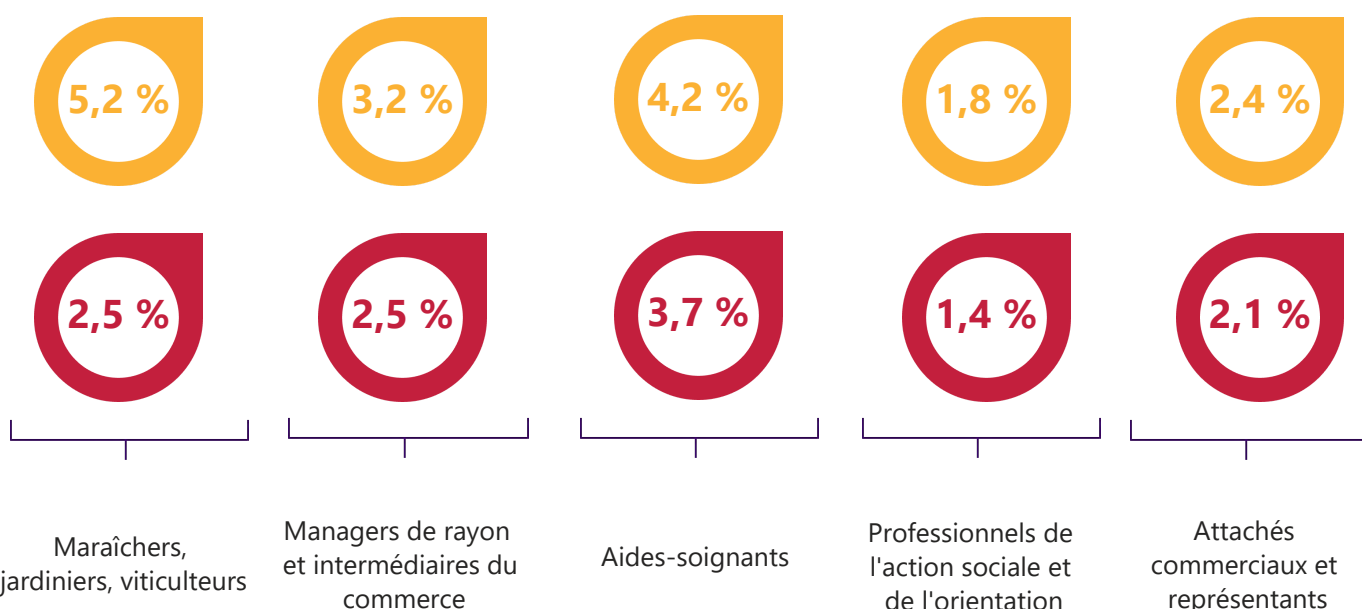
Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURRÉPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin

● Part sur le département



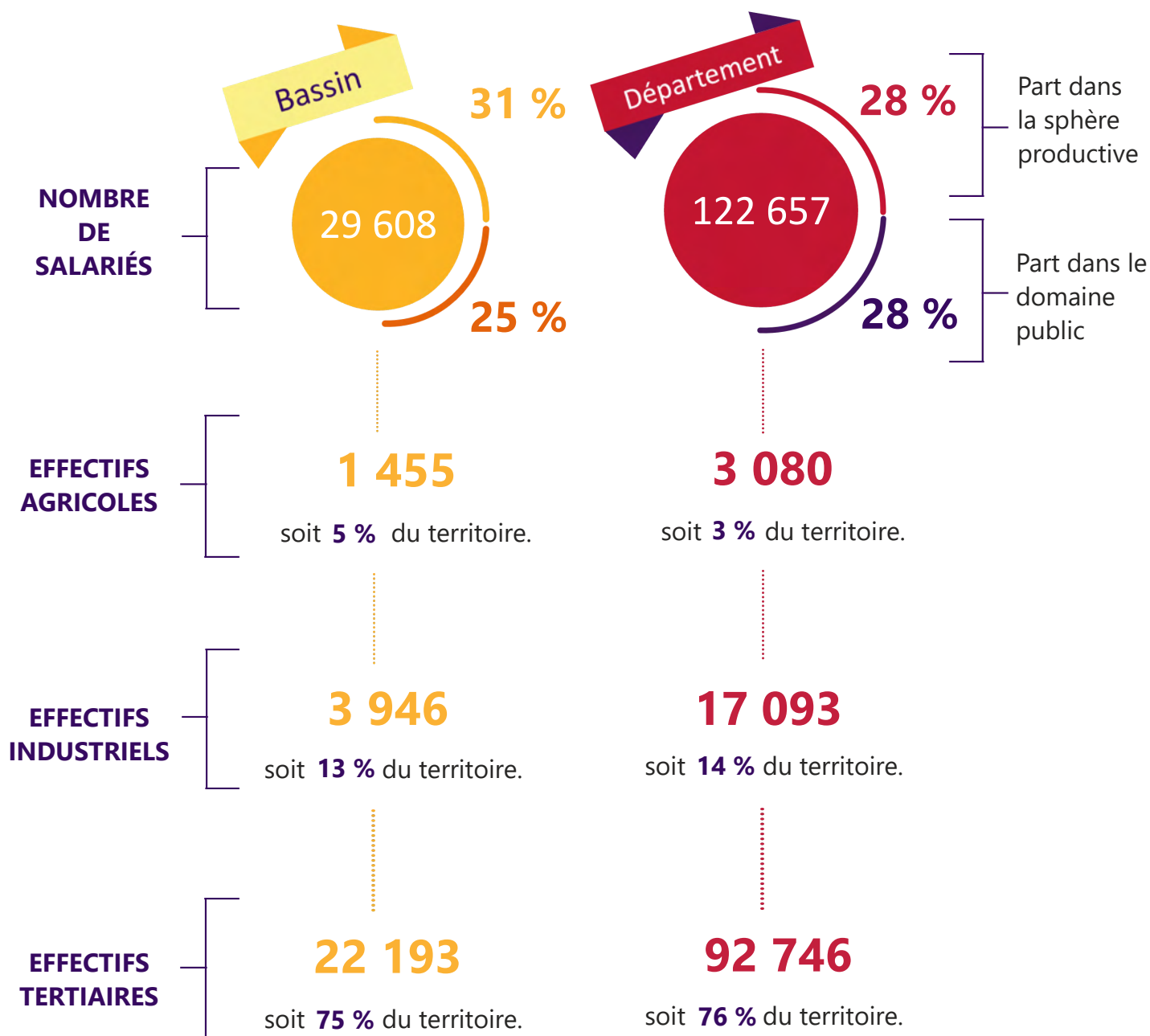
ÉCONOMIE

En 2021, le bassin d'emploi totalise plus de 29 600 salariés, soit 24,1 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans la culture & production animale, dans les activités de services financiers (Crédit agricole), dans les activités pour la santé humaine (CH Bergerac, Fondation John Bost), dans l'hébergement médico-social & social (Ehpad la Madeleine), dans la fabrication de produits en caoutchouc et plastique (Polyrey).



29 608 salariés

soit **24,1 %** des salariés du département.

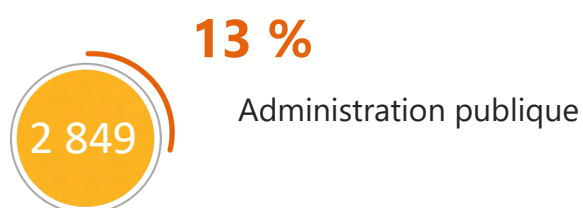
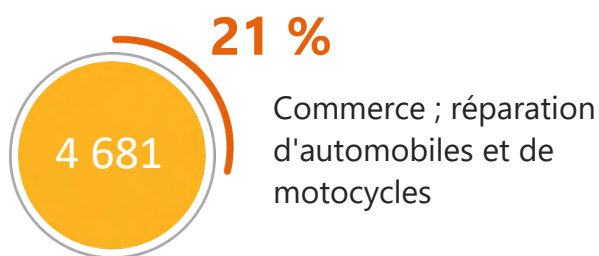




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

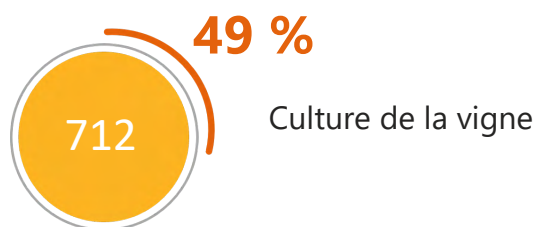


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

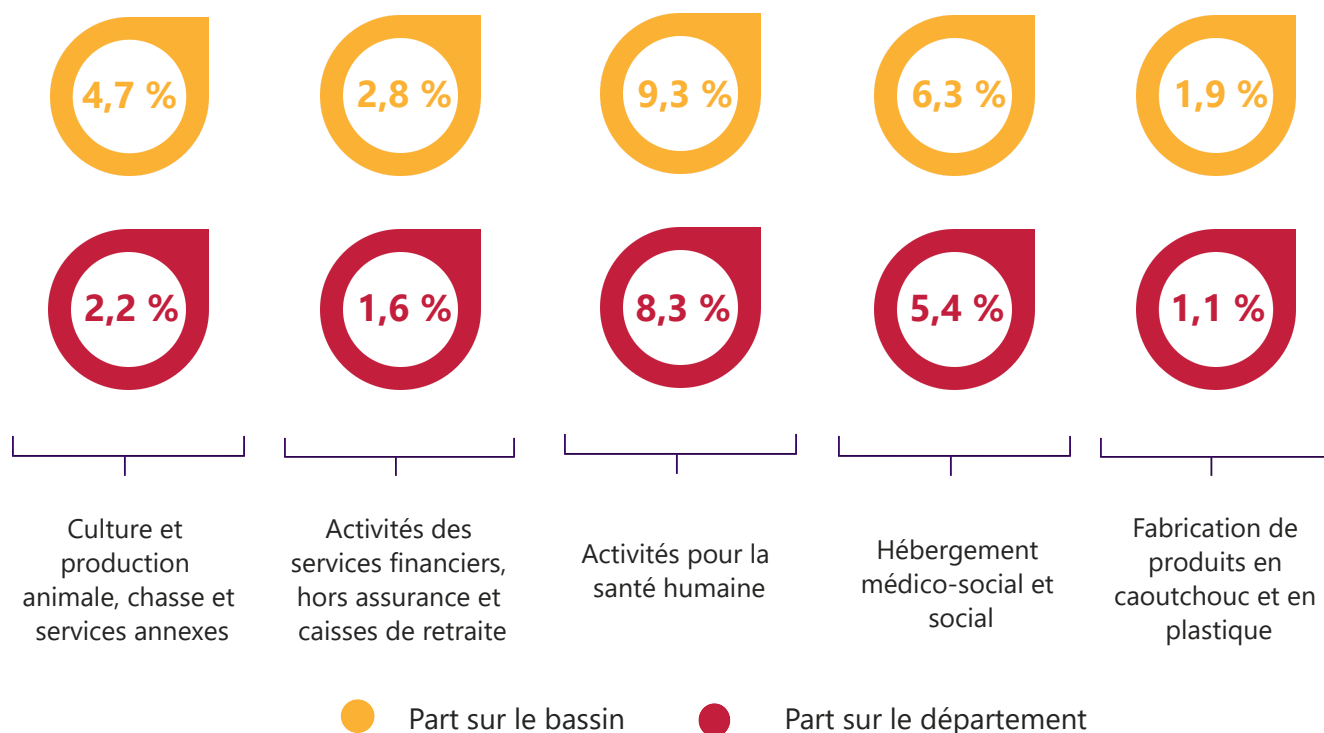


● Effectifs ● % dans l'agriculture

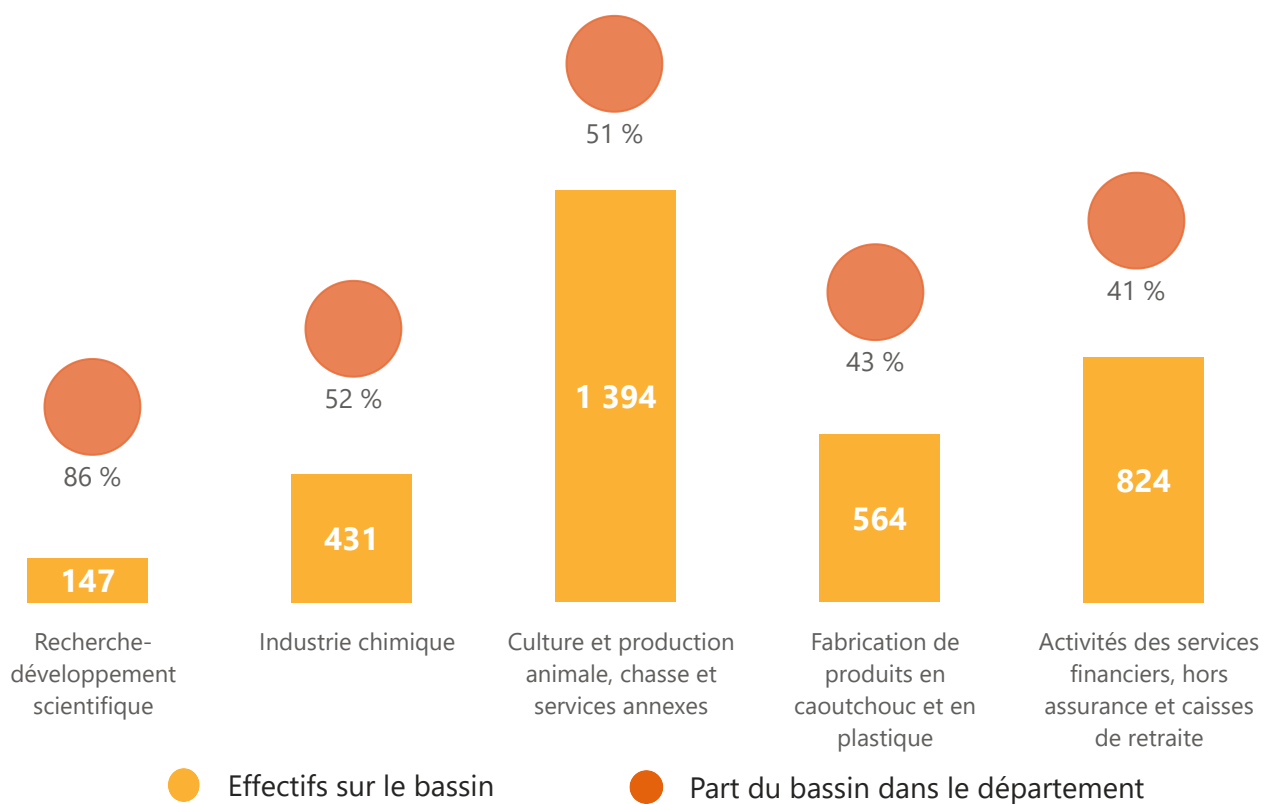


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

500 salariés et plus :



CENTRE HOSPITALIER DE BERGERAC : Activités hospitalières
COMMUNE DE BERGERAC : Administration publique générale
FONDATION JOHN BOST : Activités hospitalières
POLYREY : Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques

Entre 250 et 299 salariés :



ASSOC LES PAPILLONS BLANCS : Aide par le travail
BERCADIS : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
CA BERGERACOISE : Administration publique générale
CAISSE REGIONALE DE CREDIT AGRICOLE MUTUEL CHARENTE-PERIGORD : Autres intermédiations monétaires
EHPAD LA MADELEINE ASSOCIATION SAINTE MARTHE LA MADELEINE : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
GSF ATLANTIS : Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel

Entre 200 et 249 salariés :



AHLSTROM ROTTESAC : Fabrication de papier et de carton
ASSIST RAPIDE DOMICILE AUXIL VIE 24 : Aide à domicile

Entre 100 et 199 salariés :



ASSOC LES PAPILLONS BLANCS : Aide par le travail
ASSOC LES PAPILLONS BLANCS : Hébergement médicalisé pour enfants handicapés
BLASON D'OR SAS : Transformation et conservation de la viande de boucherie
CENTRE HOSPITALIER DE BERGERAC : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
CHEMINS D'ENFANCES EN PERIGORD : Hébergement social pour enfants en difficultés
CIAS DE LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DES BASTIDES DORDOGNE-PERIGORD : Action sociale sans hébergement n.c.a.
COMMUNAUTE DE COMMUNES DES BASTIDES DORDOGNE-PERIGORD : Administration publique générale
CREYSROQUE : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
DIRECTION INTERREGIONALE DES SERVICES PENITENTIAIRES BORDEAUX - SUD-OUEST : Justice
DIRECTION ZONALE DES COMPAGNIES REPUBLICAINES DE SECURITE SUD-OUEST : Activités d'ordre public et de sécurité
EURENCO FRANCE SAS : Fabrication de produits explosifs
FABRICATION ELECTRONIQUE DE DORDOGNE : Fabrication de cartes électroniques assemblées
FROMAGERIES DES CHAUMES : Fabrication de fromage
LYCEE GENERAL ET TECHNO MAINE DE BIRAN : Enseignement secondaire général
OGEC STE MARTHE ST FRONT : Enseignement secondaire général
SOCIETE CLINIQUE PASTEUR : Activités hospitalières

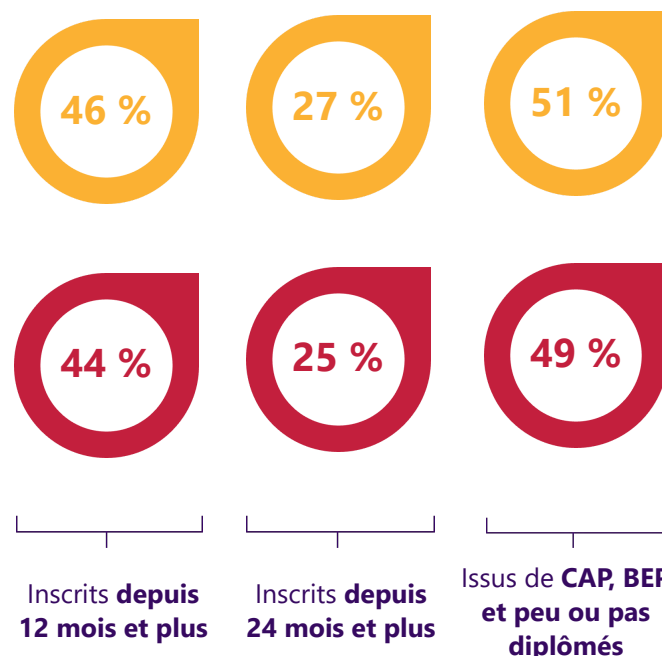
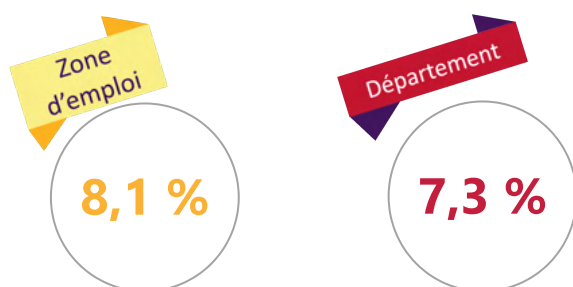
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Bergerac affiche un taux de chômage supérieur au taux observé dans le département : 8,1 % contre 7,3 %. À l'échelle du bassin, le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 9 % en trois ans, contre 10 % au niveau départemental, pour atteindre 8 552 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil proche de celui des inscrits sur l'ensemble du département. Ils se différencient cependant avec une part légèrement plus importante de demandeurs d'emploi de 50 ans et plus (33 % contre 31 % en Dordogne), de demandeurs d'emploi peu ou pas diplômés (51 % contre 49 %), de demandeurs d'emploi inscrits depuis 24 mois et plus (27 % contre 25 %).

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE BERGERAC

(au 4^{ème} trimestre 2023)

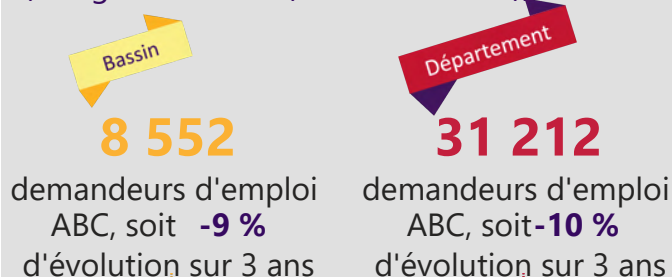
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



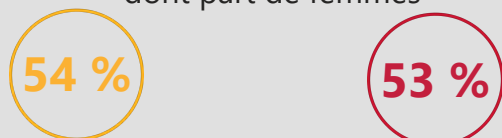
● Part sur le bassin ● Part sur le département

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

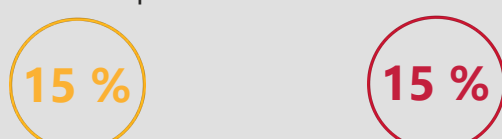
(catégories A, B, C (décembre 2023))



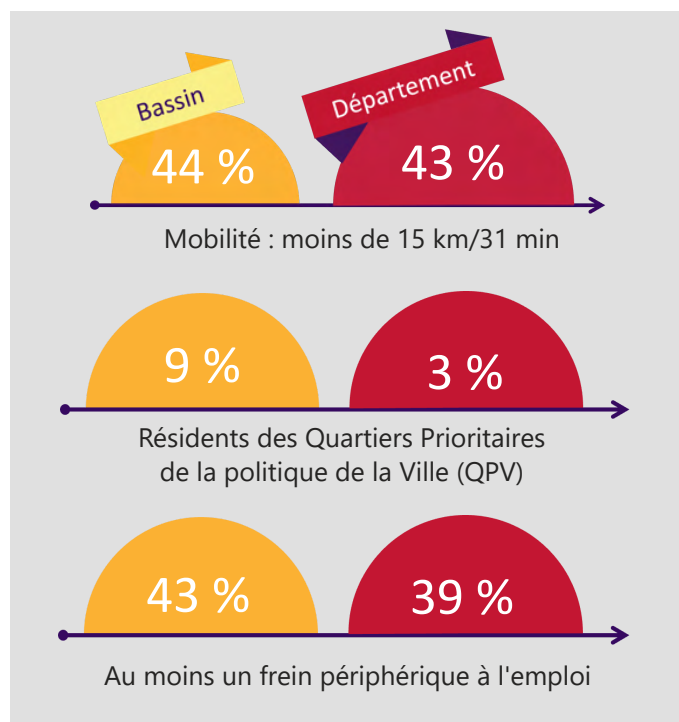
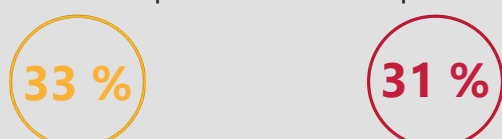
dont part de femmes



dont part de moins de 26 ans



dont part de 50 ans et plus



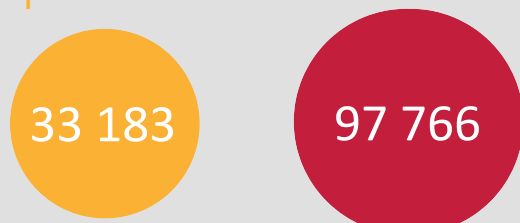


33 183 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

33,9 % des embauches départementales



Evolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

+5,2 %

+2,6 %

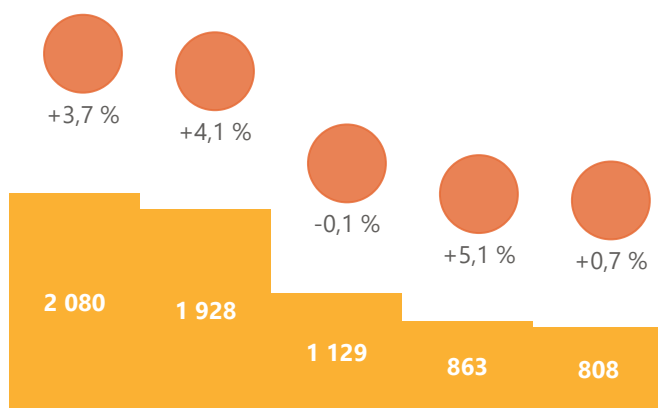
Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois

10 619

40 998

LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)



Hébergement et restauration

Commerce ; réparation d'auto et moto

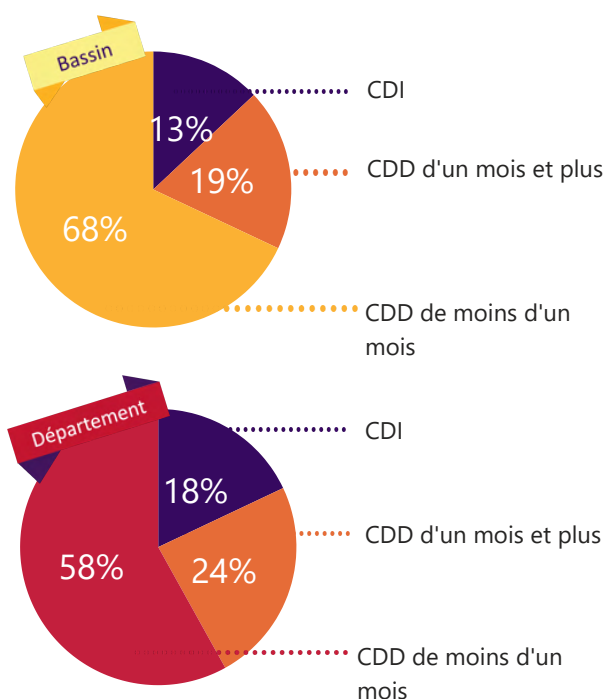
Arts, spectacles et activités récréatives

Construction

Hébergement médico-scl et action sociale

En 2022, 33 183 Déclarations Préalables À l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 33,9 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 5,2 % en moyenne, chaque année, plus fortement qu'au niveau départemental (+2,6 %). Ces DPAE sont composées de 68 % de CDD de moins d'un mois, contre respectivement 58 % au niveau départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment l'hébergement & restauration, le commerce, les arts, spectacles & activités récréatives, la construction, l'hébergement médico-social & social.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)

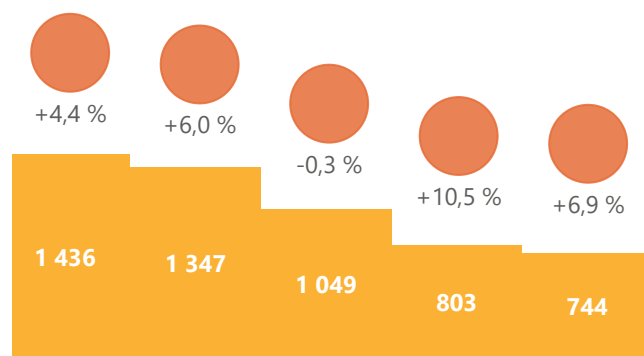


LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)

● Nombre d'embauches en 2022

● Évolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022



Restauration

Commerce de détail (hors auto & moto)

Activités sportives, récréatives et de loisirs

Activités pour la santé humaine

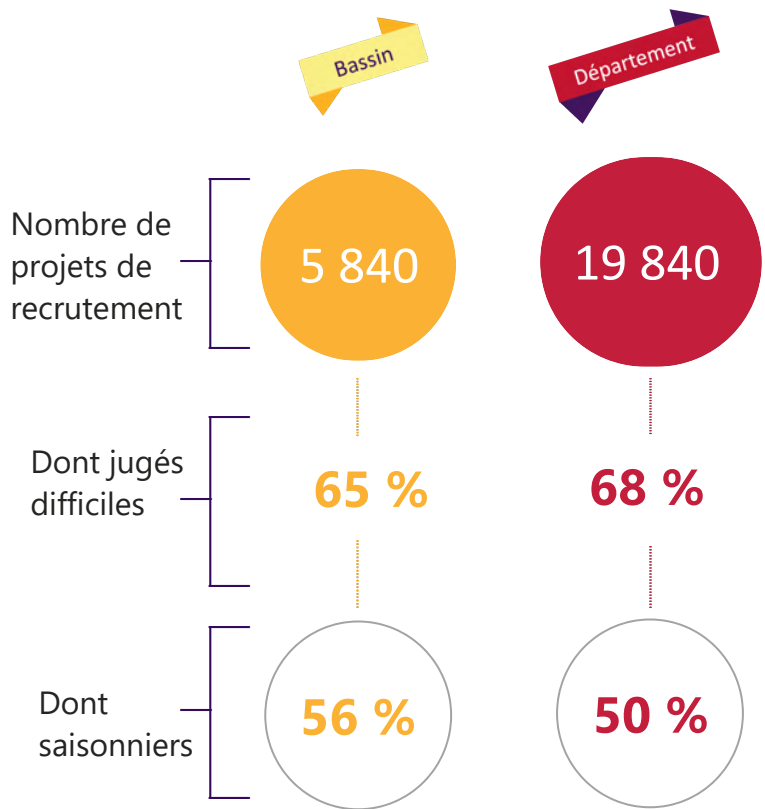
Travaux de construction spécialisés

PROJETS DE RECRUTEMENT
SELON L'ENQUETE BMO

5 840
projets de recrutement



En 2024, 5 840 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 65 % sont jugés difficiles (68 % en Dordogne). Si les viticulteurs, arboriculteurs, les agriculteurs, les serveurs de cafés restaurants sont particulièrement recherchés, les difficultés les plus prégnantes touchent les ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage, les infirmiers et sages-femmes, les cuisiniers.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Viticulteurs, arboriculteurs	910	73 %	94 %
Agriculteurs	450	72 %	89 %
Serveurs de cafés restaurants	410	69 %	87 %
Maraîchers et horticulteurs	290	65 %	100 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	230	30 %	52 %
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	200	100 %	0 %
Infirmiers et sages-femmes	180	100 %	64 %
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	180	70 %	65 %
Jardiniers des espaces verts et naturels	170	10 %	11 %
Cuisiniers	160	94 %	70 %

FORMATION

783

sessions de formation,
dont 661 certifiantes.

En 2023, le bassin d'emploi recense 783 sessions de formation, dont 84 % sont certifiantes. À la rentrée 2021, 3 268 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

CARTE SUR L'OFFRE DE FORMATION

(nombre de sessions en 2023)



NOMBRE DE SESSIONS PAR SPÉCIALITÉS DE FORMATION ET NIVEAU

Niveau 3 :

- 60** Coiffure, esthétique et autres spécialités des services aux personnes
- 28** Commerce, vente
- 19** Bâtiment : finitions

Niveau 4 :

- 34** Commerce, vente
- 29** Accueil, hôtellerie, tourisme
- 21** Coiffure, esthétique et autres spécialités des services aux personnes

Niveau 5 :

- 28** Commerce, vente
- 10** Secrétariat, bureautique
- 8** Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

Niveau 6 et + :

- 17** Travail social
- 9** Santé
- 4** Techniques de l'imprimerie et de l'édition

3 268

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 311 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

13 % Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales

11 % Santé

11 % Travail social

Niveau 4 :

13 % Commerce, vente

12 % Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

11 % Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales

Niveau 5 :

39 % Commerce, vente

12 % Secrétariat, bureautique

11 % Moteurs et mécanique auto

Niveau 6 et + :

94 % Travail social

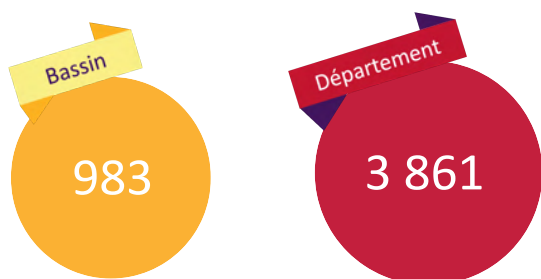
5 % Santé

1 % Spécialité plurivalentes de la communication



ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 983 contrats d'apprentissage. Cela représente 25 % de l'ensemble des contrats signés dans le département. 26 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. 40 % visent un diplôme de niveau CAP/BEP (très proche du niveau départemental de 41 %). Tout comme en Dordogne, 38 % ont été signés par une femme.



Nombre de contrats d'apprentissage signés



38 %

Part des femmes



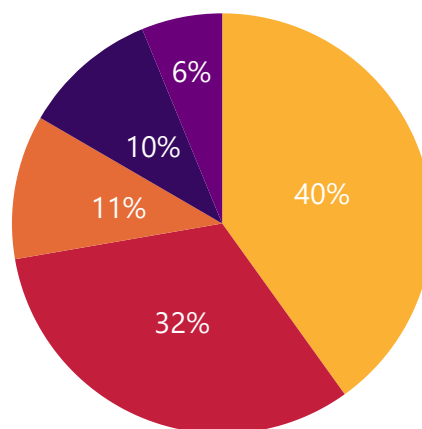
38 %

19,3 ans

Age moyen

19,2 ans

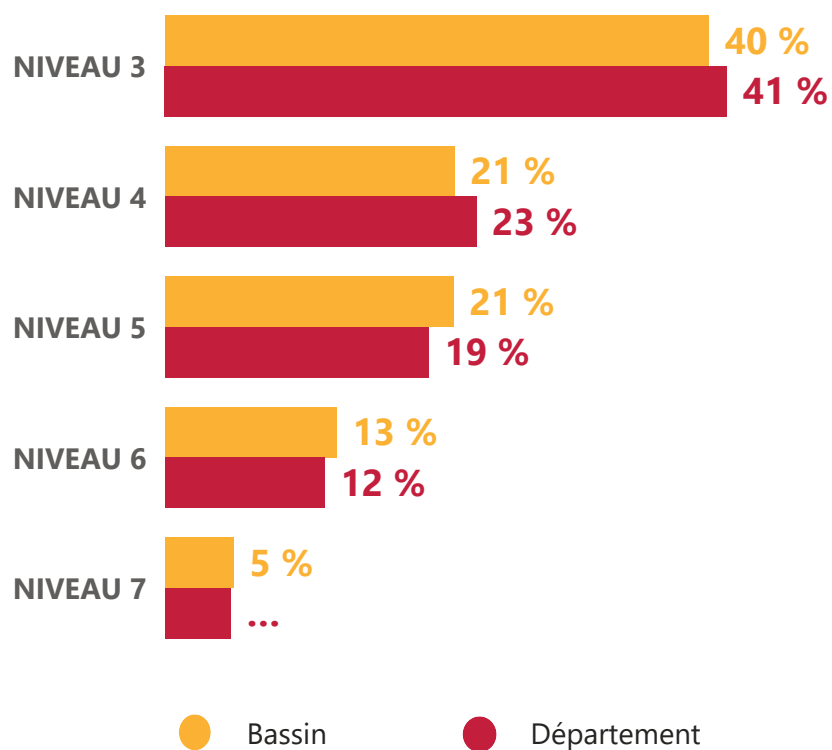
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ

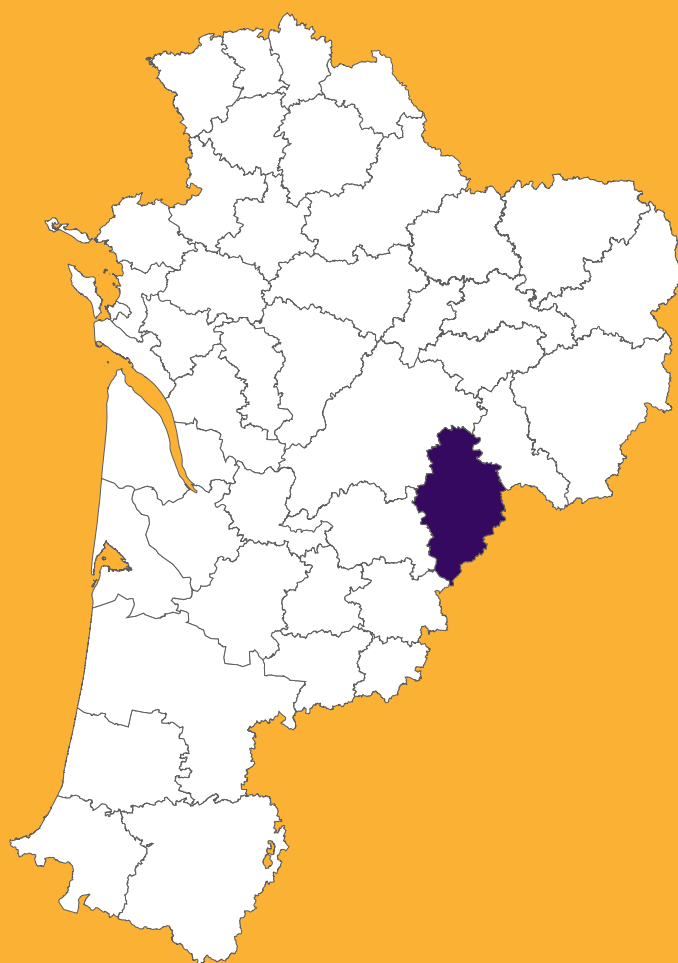


TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Commerce, vente	175	18 %
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	101	10 %
Moteurs et mécanique auto	69	7 %

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	252	26 %
Construction	153	16 %
Hébergement et restauration	91	9 %



EST DORDOGNE

Zoom sur le bassin d'emploi

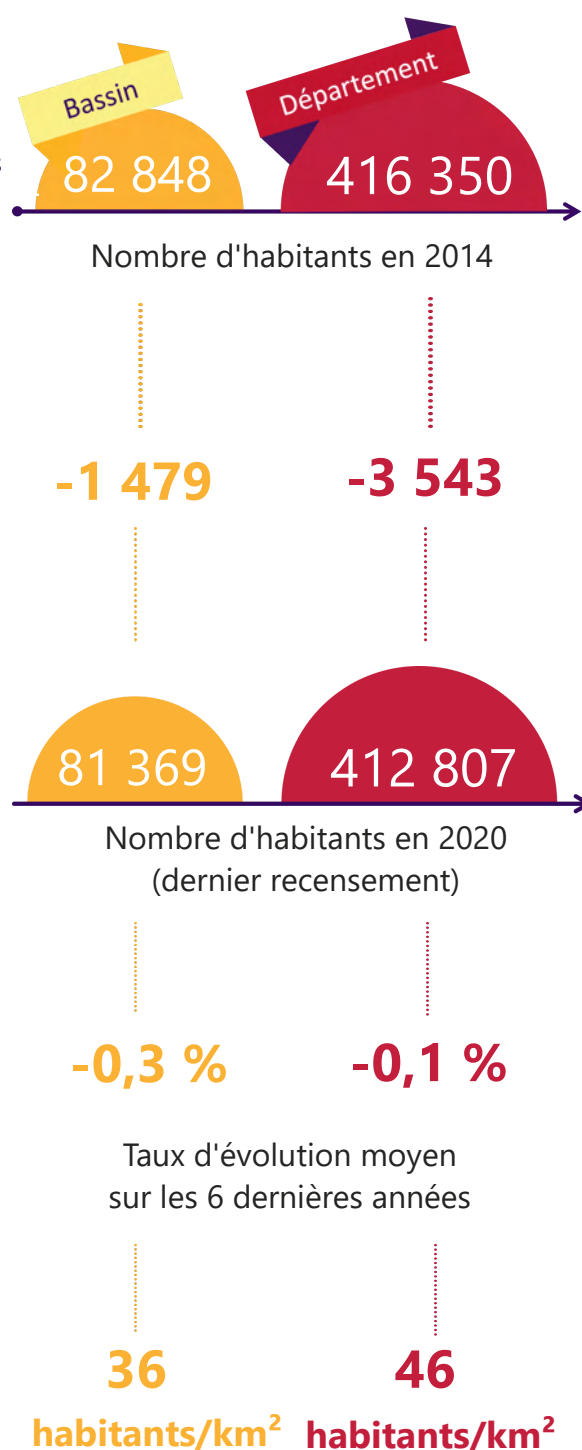
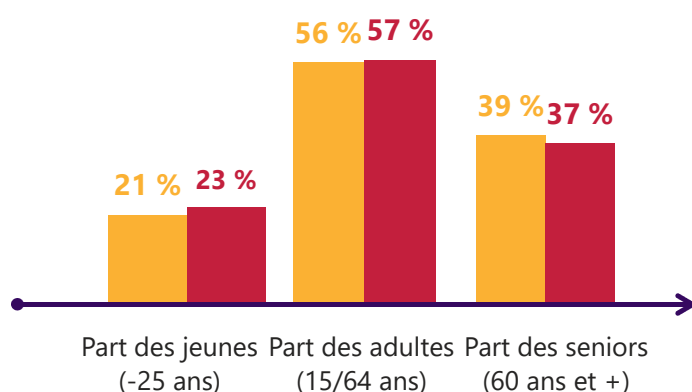
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi Est Dordogne recense plus de 81 000 habitants, volume en légère diminution (-0,3 %), alors que la tendance départementale est relativement stable (-0,1 %). Sur les six dernières années, le territoire perd ainsi 1 479 habitants.

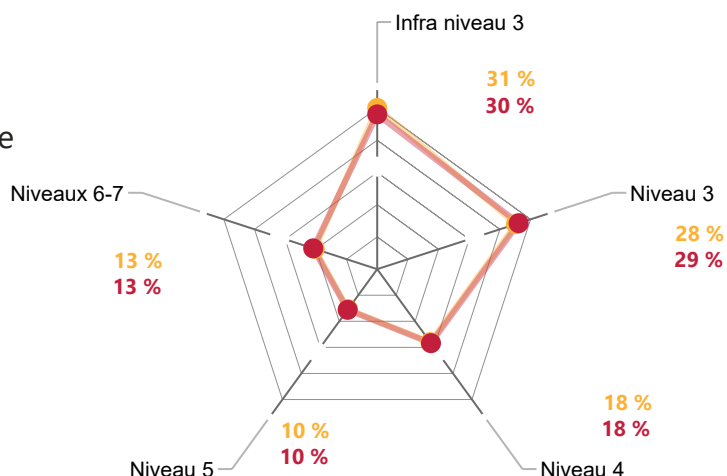
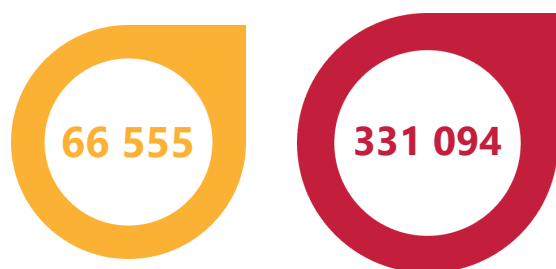
La structure de la population par tranche d'âges est différente de celle observée dans le département. Les jeunes de moins de 25 ans sont moins nombreux (21 % contre 23 % en Dordogne). Les seniors (60 ans et plus) sont, quant à eux, légèrement surreprésentés (39 % contre 37 %). La répartition des actifs du territoire par niveau de formation est quasiment identique à celle du département.

PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
SARLAT LA CANEDA	8 790
TERRASSON LAVILLEDIEU	6 260
MONTIGNAC	2 760
LE BUGUE	2 600
LE LARDIN ST LAZARE	1 670
ROUFFIGNAC ST CERNIN DE REILHAC	1 630
ST CYPRIEN	1 540
CARSAC AILLAC	1 530



Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre 6 156 jeunes de 15 à 24 ans, soit 8 % de sa population totale (9 % pour le département). Témoignant d'une situation plus défavorable dans laquelle se trouvent ces jeunes qu'en Dordogne, 43 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 21 % non diplômés (respectivement 41 % et 21 % pour le département). En outre, 20 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (19 % dans le département).

Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



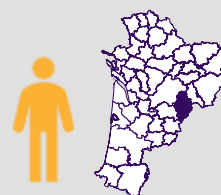
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés



6 156



jeunes de 15 à 24 ans, soit **8 %** de la population totale (**9 %** dans le département)

43 %



sont non scolarisés (**41 %** dans le département)

21 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **20 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



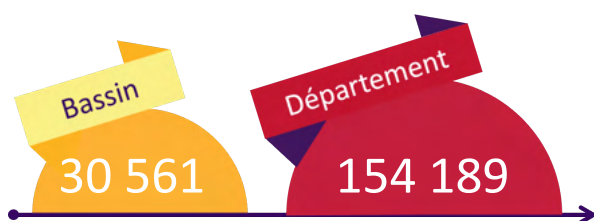
29 955

dont **78 %** y habitent et y travaillent

153 935

dont **89 %** y habitent et y travaillent

MÉTIER

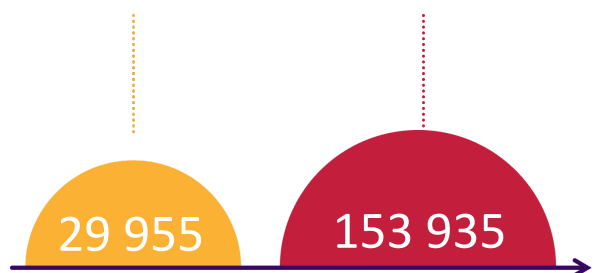


Nombre d'actifs en emploi en 2014

-0,3 %

-0,0 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Près de 30 000 actifs sont en emploi sur le bassin Est Dordogne, chiffre en légère diminution (-0,3 %) sur les six dernières années, alors que le nombre d'actifs est stable sur le département. Ils représentent 19 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons, des patrons et cadres d'hôtels-café-restaurants, des aides à domicile, des employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie-restauration, des ouvriers non qualifiés du BTP.



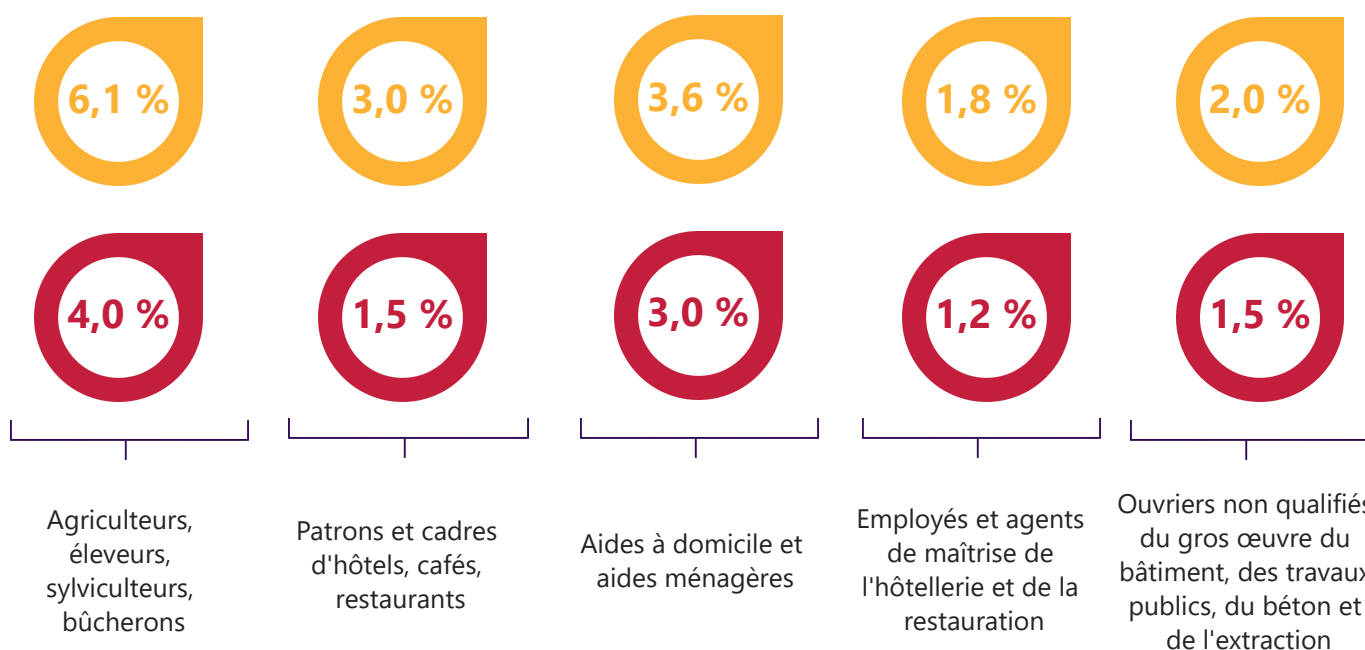
Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURRÉPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin

● Part sur le département



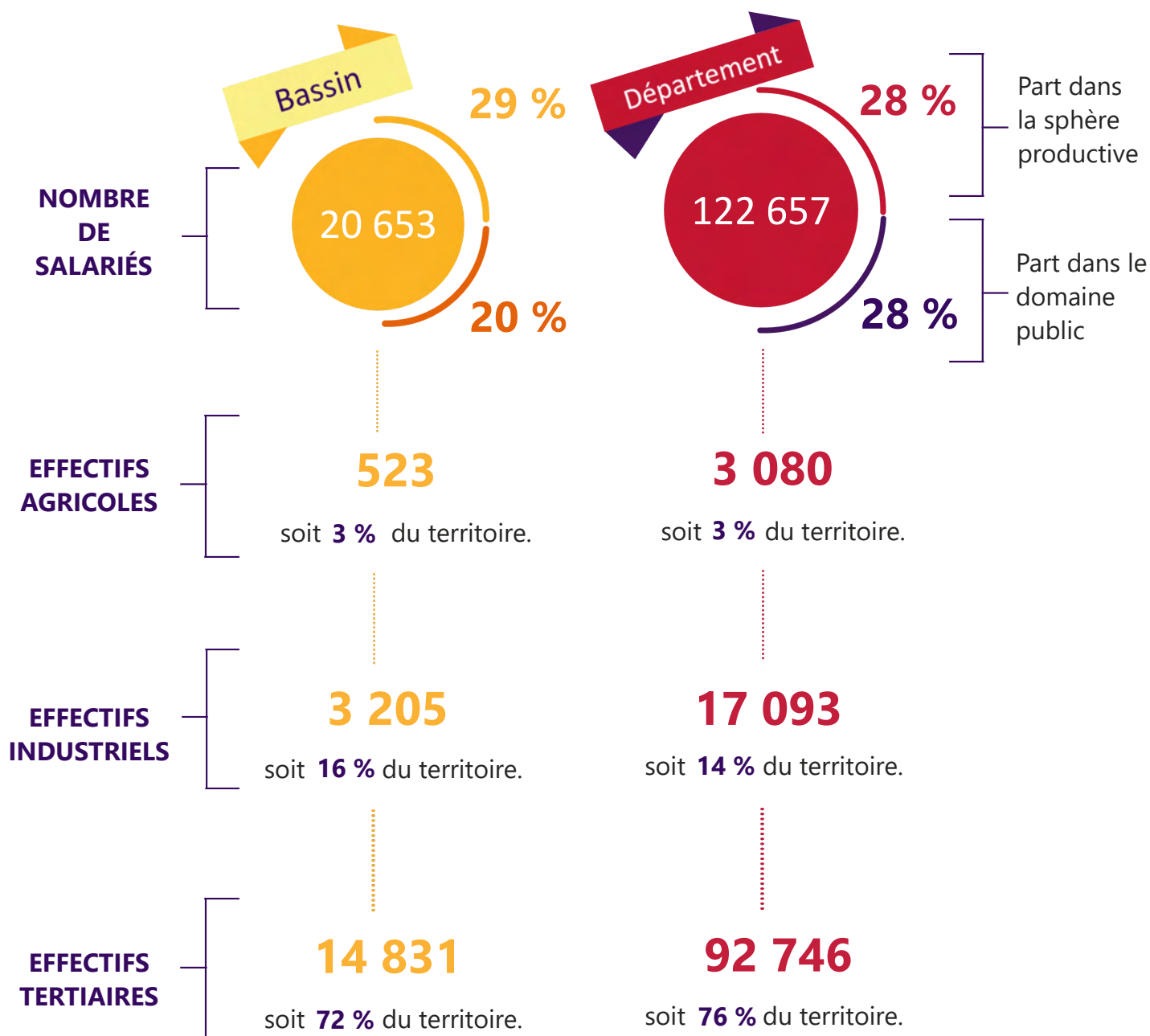
ÉCONOMIE

En 2021, le bassin d'emploi totalise plus de 20 600 salariés, soit 16,8 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans les travaux de construction, dans l'hébergement, dans le commerce de détail (Sarat Distribution), dans l'industrie du papier carton (Condat), dans le commerce de gros.



20 653 salariés

soit **16,8 %** des salariés du département.

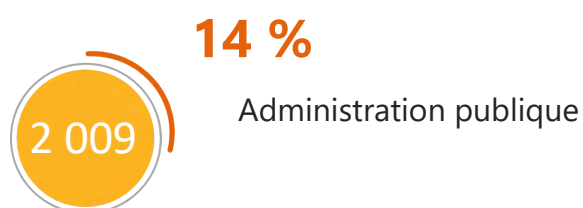
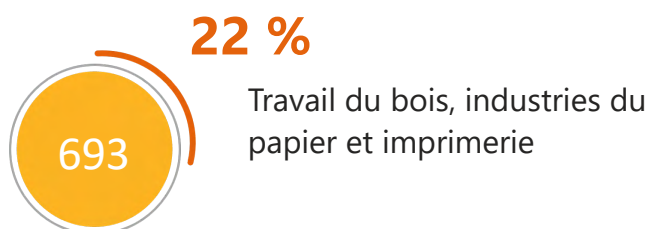
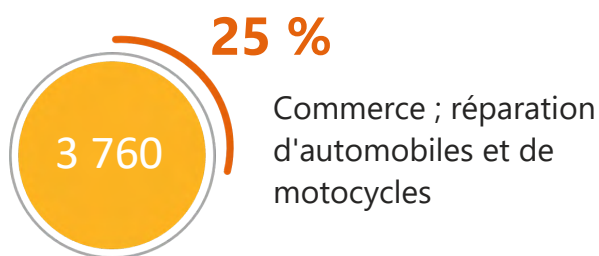




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

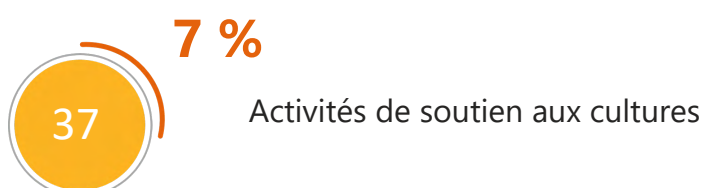
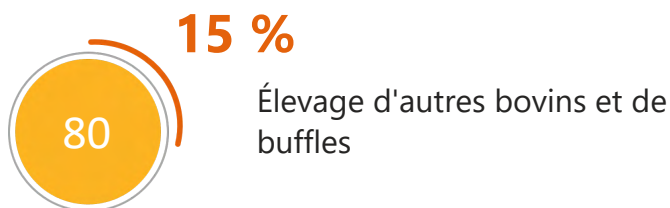
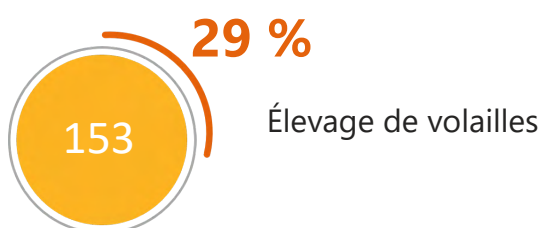


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

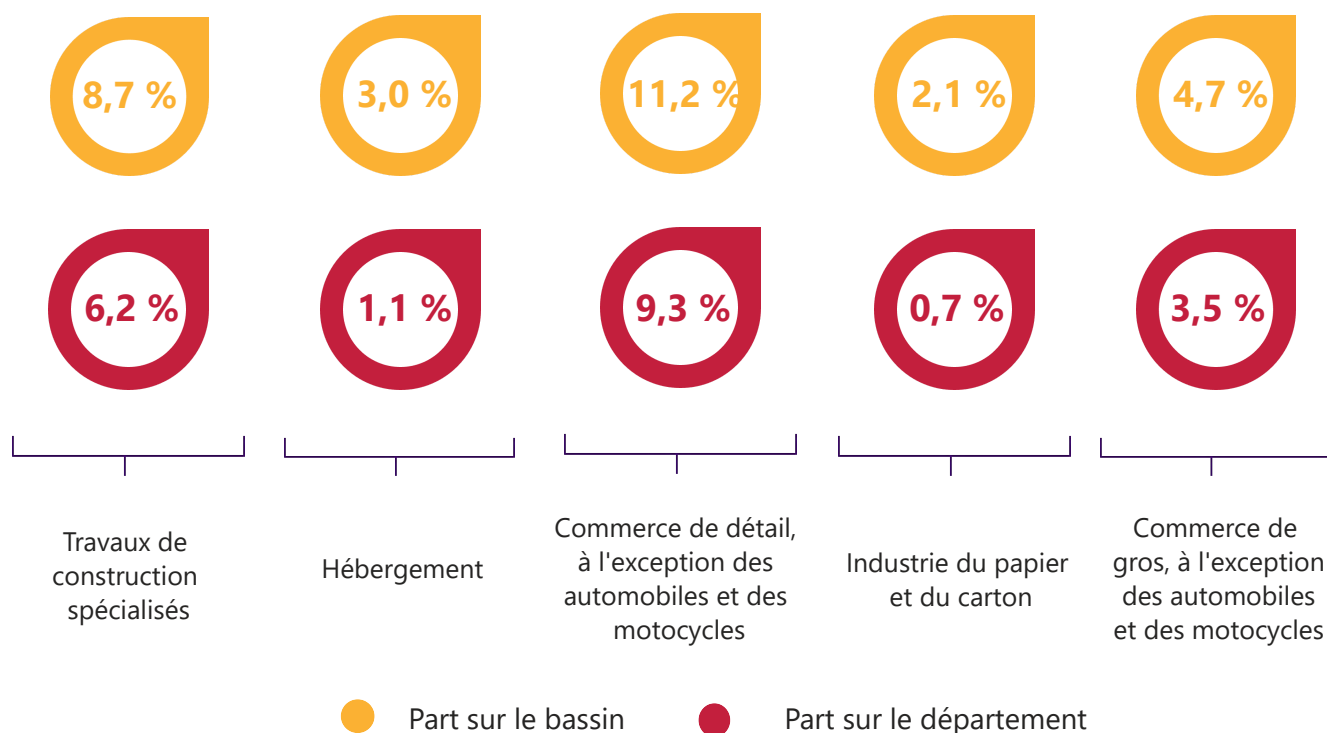


● Effectifs ● % dans l'agriculture

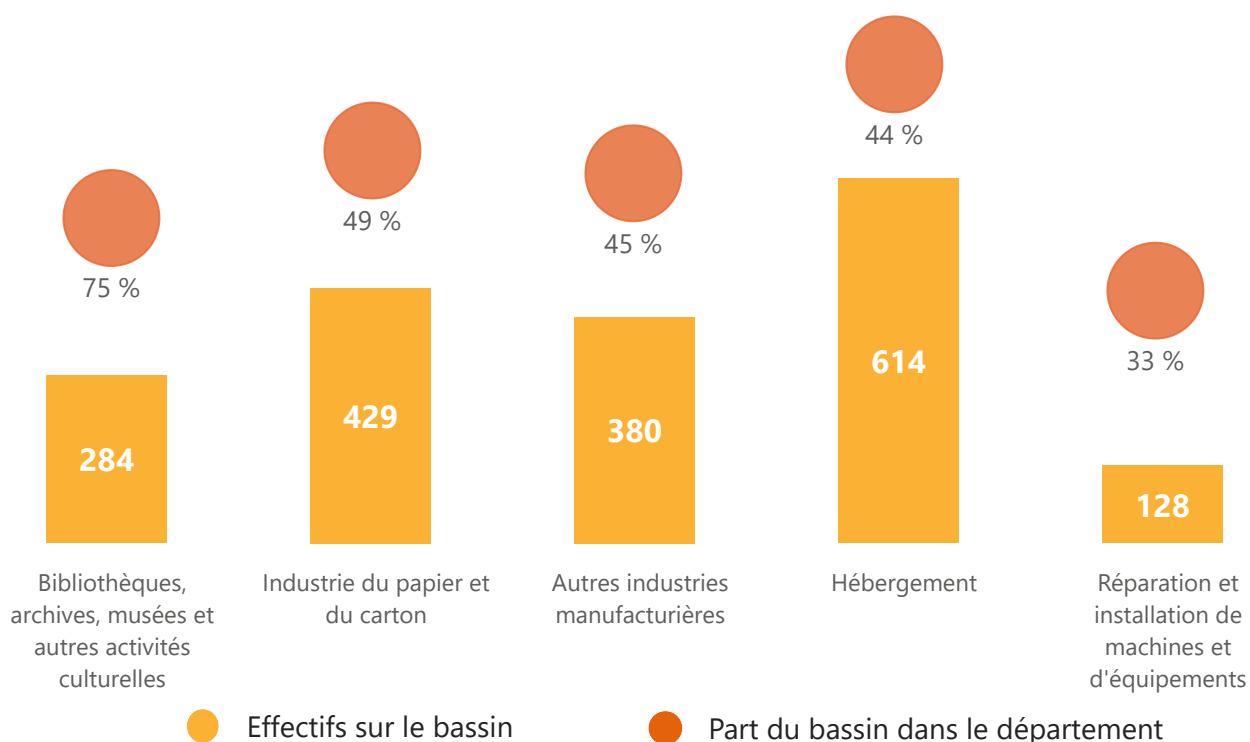


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

500 salariés et plus :



CENTRE HOSPITALIER JEAN LECLAIRE : Activités hospitalières

Entre 250 et 299 salariés :



CONDAT : Fabrication de papier et de carton

Entre 200 et 249 salariés :



COLOPLAST MANUFACTURING FRANCE SAS :
Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire

COMMUNE DE SARLAT LA CANEDA : Administration publique générale

SARLAT DISTRIBUTION : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire

Entre 100 et 199 salariés :



ASSOCIATION ALTHEA : Aide par le travail

CENTRE INTERCOMMUNAL D'ACTION SOCIALE DU TERRASSONNAIS : Aide à domicile

COLLEGE LA BOETIE : Enseignement secondaire général

COMMUNE DE TERRASSON LA VILLEDIEU :

Administration publique générale

EHPAD FELIX LOBLIGEOIS : Hébergement médicalisé pour personnes âgées

EURALIS GASTRONOMIE : Préparation industrielle de produits à base de viande

LES FERMIERS DU PERIGORD : Transformation et conservation de la viande de volaille

LYCEE GENERAL ET TECHNOLOGIQUE PRE DE CORDY : Enseignement secondaire général

MANSOL : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire

SOC OUTILLAGE CAOUTCHOUC APPLIC TECHNIQU :
Fabrication d'autres articles en caoutchouc

SUTUREX ET RENODEX : Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire

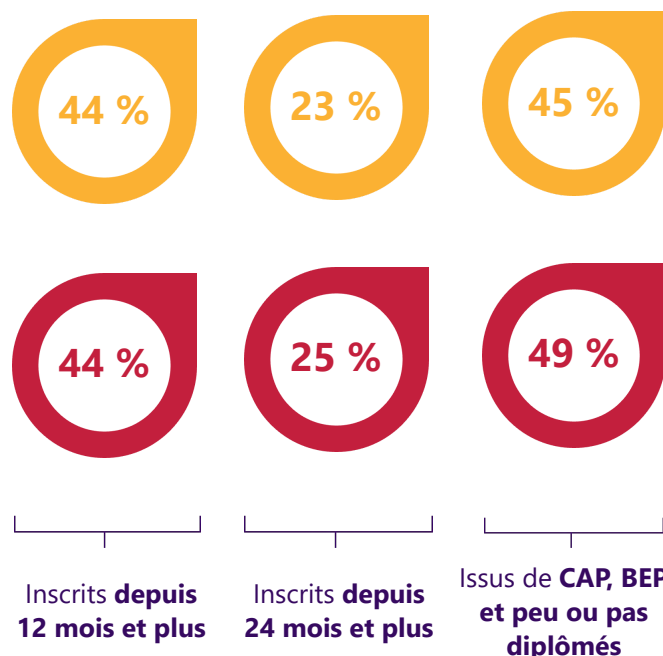
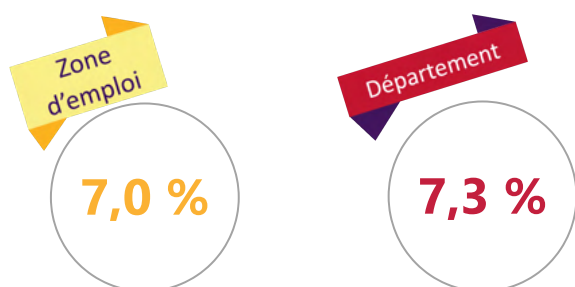
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Sarlat-La-Canéda affiche un taux de chômage inférieur au taux observé dans le département : 7,0 % contre 7,3 %. À l'échelle du bassin, le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 13 % en trois ans, contre 10 % au niveau départemental, pour atteindre 6 423 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil proche de celui des inscrits sur l'ensemble du département. Ils se différencient cependant avec une part plus importante de demandeurs d'emploi de 50 ans et plus (34 % contre 31 % en Dordogne) et une part moins importante de demandeurs d'emploi peu ou pas diplômés (45 % contre 49 % au niveau départemental).

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE SARLAT-LA-CANÉDA

(au 4^{ème} trimestre 2023)

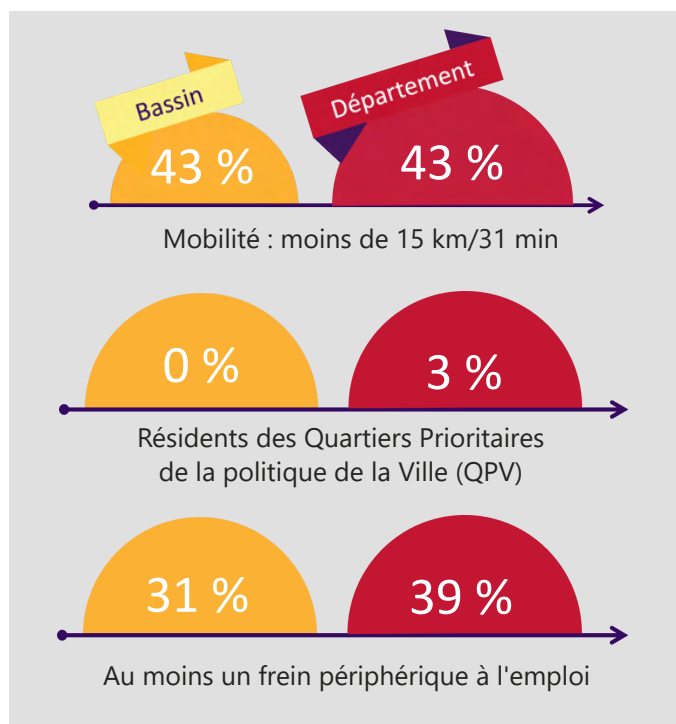
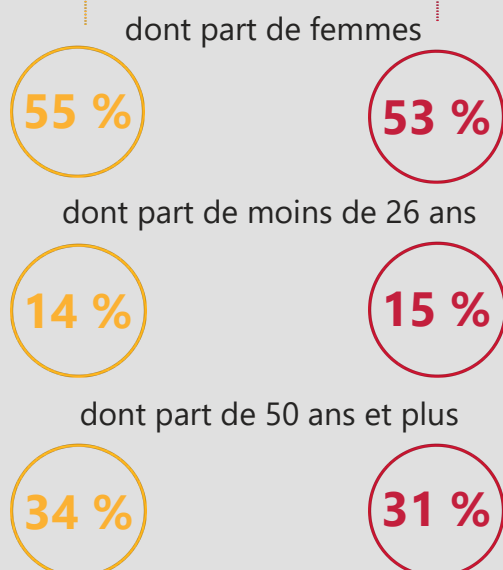
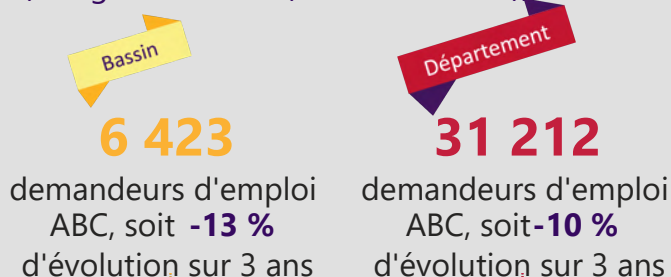
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



● Part sur le bassin ● Part sur le département

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

(catégories A, B, C (décembre 2023))





19 306 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

19,7 % des embauches départementales

19 306

97 766

Evolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

+1,2 %

+2,6 %

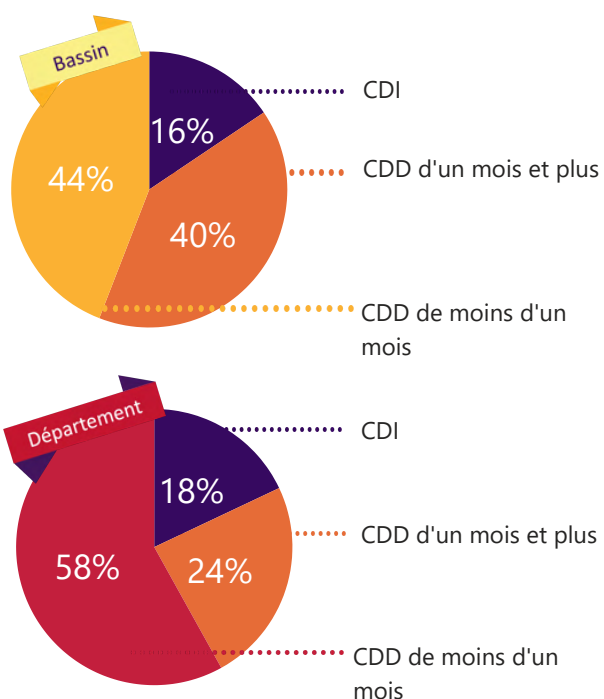
Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois

10 790

40 998

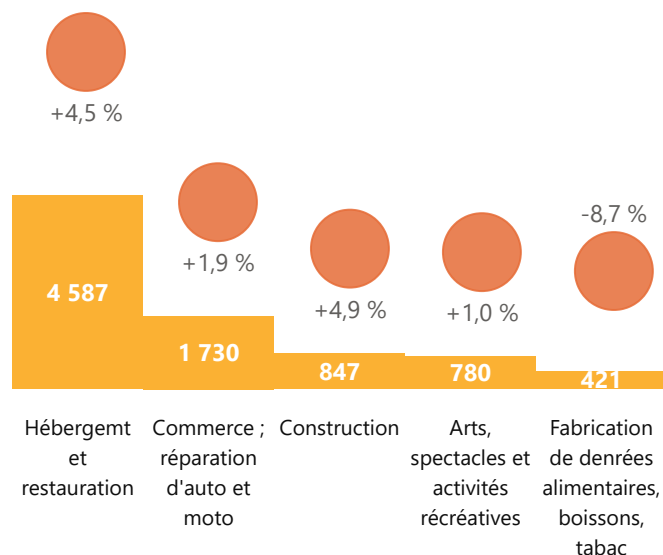
En 2022, 19 306 Déclarations Préalables À l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 19,7 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 1,2 % en moyenne, chaque année, mais moins fortement qu'au niveau départemental (+2,6 %). Ces DPAE sont composées de 44 % de CDD de moins d'un mois et 40 % de CDD d'un mois et plus, contre respectivement 58 % et 24 % au niveau départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment l'hébergement & restauration, le commerce, la construction, les arts, spectacles & activités récréatives, la fabrication de denrées alimentaires.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)

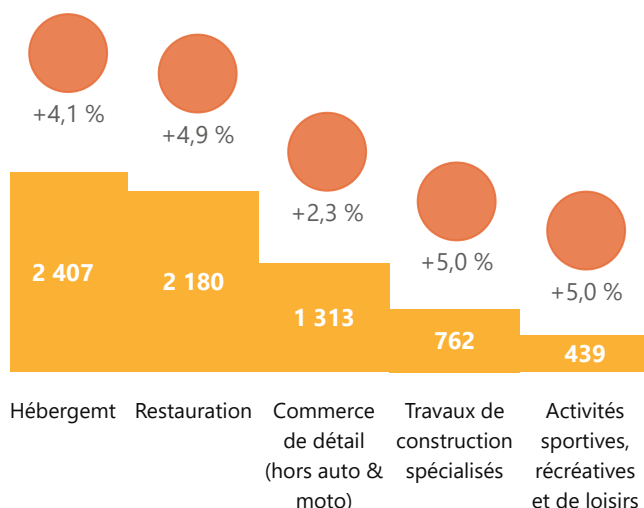


LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)

● Nombre d'embauches en 2022

● Évolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

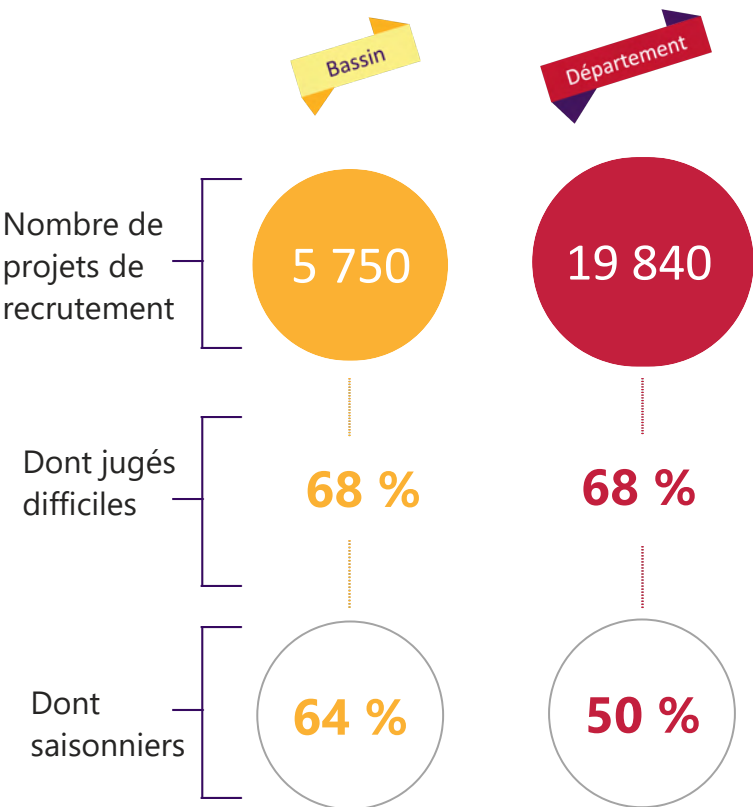


PROJETS DE RECRUTEMENT
SELON L'ENQUETE BMO

5 750
projets de recrutement



En 2024, 5 750 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 68 % sont jugés difficiles (68 % en Dordogne). Les employés de l'hôtellerie, les serveurs de cafés restaurants sont particulièrement recherchés. Ces métiers sont fortement concernés par les difficultés de recrutement tout comme les vendeurs en produits alimentaires (même si les projets sont moins nombreux).



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Employés de l'hôtellerie	880	90 %	92 %
Serveurs de cafés restaurants	700	79 %	98 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	420	59 %	85 %
Cuisiniers	330	77 %	75 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	220	60 %	88 %
Personnels de ménage chez des particuliers	160	48 %	38 %
Secrétaires bureautiques et assimilés	130	78 %	22 %
Employés de libre service	120	60 %	66 %
Vendeurs en produits alimentaires	110	84 %	75 %
Agriculteurs	100	10 %	28 %

FORMATION

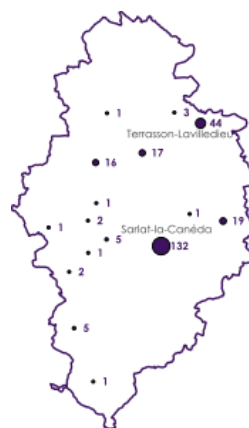
253

sessions de formation,
dont 183 certifiantes.

En 2023, le bassin d'emploi recense 253 sessions de formation, dont 72 % sont certifiantes. À la rentrée 2021, 1 190 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

CARTE SUR L'OFFRE DE FORMATION

(nombre de sessions en 2023)



NOMBRE DE SESSIONS PAR SPÉCIALITÉS DE FORMATION ET NIVEAU

Niveau 3 :

- 13** Accueil, hôtellerie, tourisme
- 12** Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
- 8** Bâtiment : finitions

Niveau 4 :

- 9** Commerce, vente
- 9** Accueil, hôtellerie, tourisme
- 5** Santé

Niveau 5 :

- 4** Technologies de commandes des transformations industrielles
- 3** Bâtiment : finitions
- 2** Secrétariat, bureautique

1 190

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 212 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

22 % Santé

16 % Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales

9 % Electricité, électronique (non compris automatismes, productique)

Niveau 4 :

28 % Commerce, vente

12 % Technologies industrielles fondamentales

11 % Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

Niveau 5 :

31 % Energie, génie climatique

28 % Techniques de l'image et du son, métiers connexes du spectacle

19 % Spécialités pluritechnologiques mécanique-électricité

Niveau 6 et + :

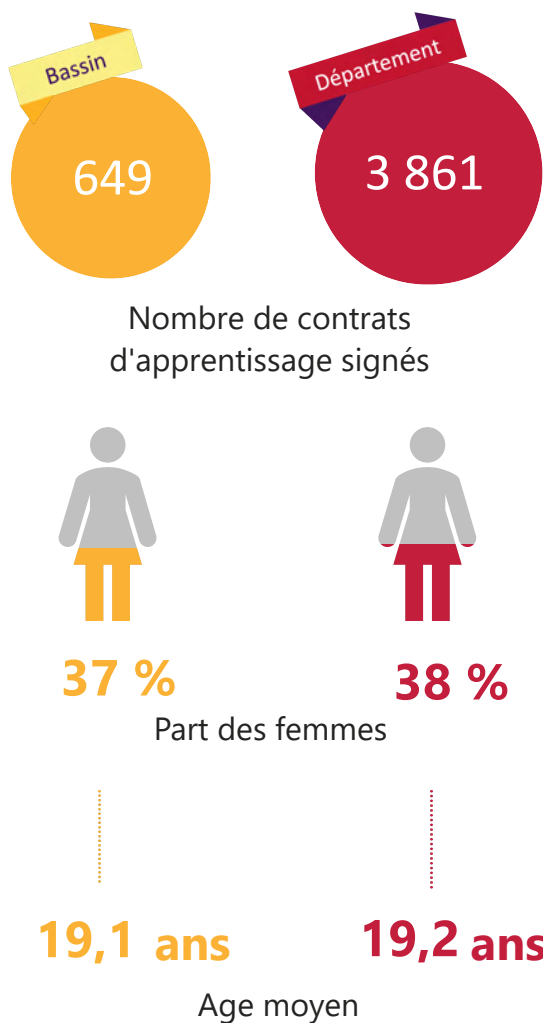
67 % Santé

33 % Travail social

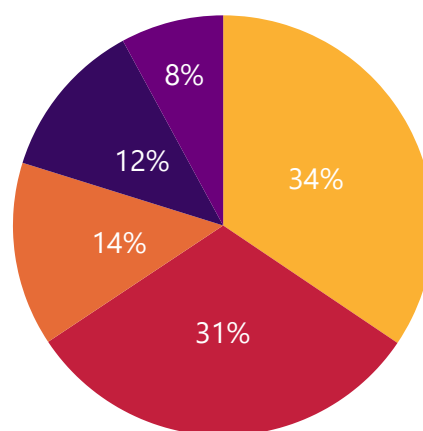


ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 649 contrats d'apprentissage. Cela représente 17 % de l'ensemble des contrats signés dans le département. 21 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. 47 % visent un diplôme de niveau CAP/BEP, se démarquant du niveau départemental (41 %). 37 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation très proche de la moyenne (38 %).



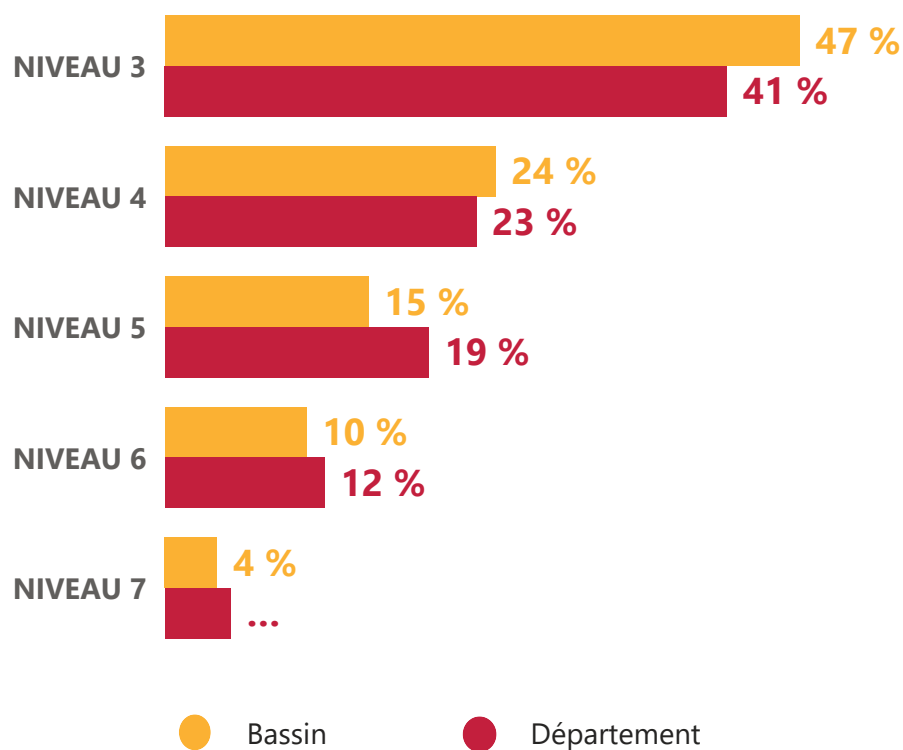
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ

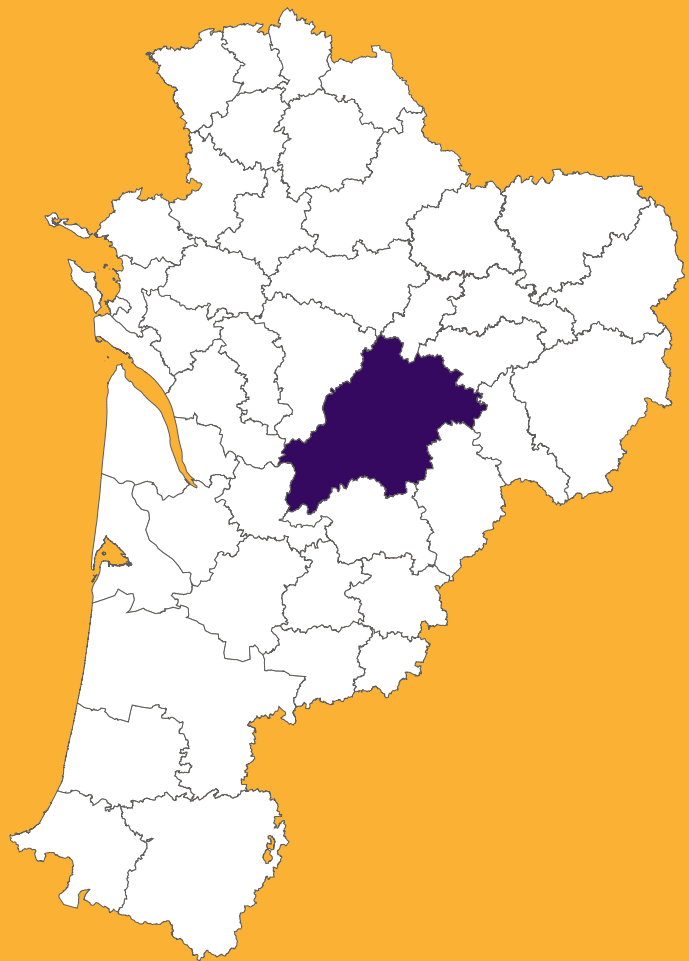


TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Commerce, vente	114	18 %
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	77	12 %
Moteurs et mécanique auto	42	6 %

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	135	21 %
Construction	130	20 %
Hébergement et restauration	79	12 %



PERIGUEUX NORD EST DORDOGNE

Zoom sur le bassin d'emploi

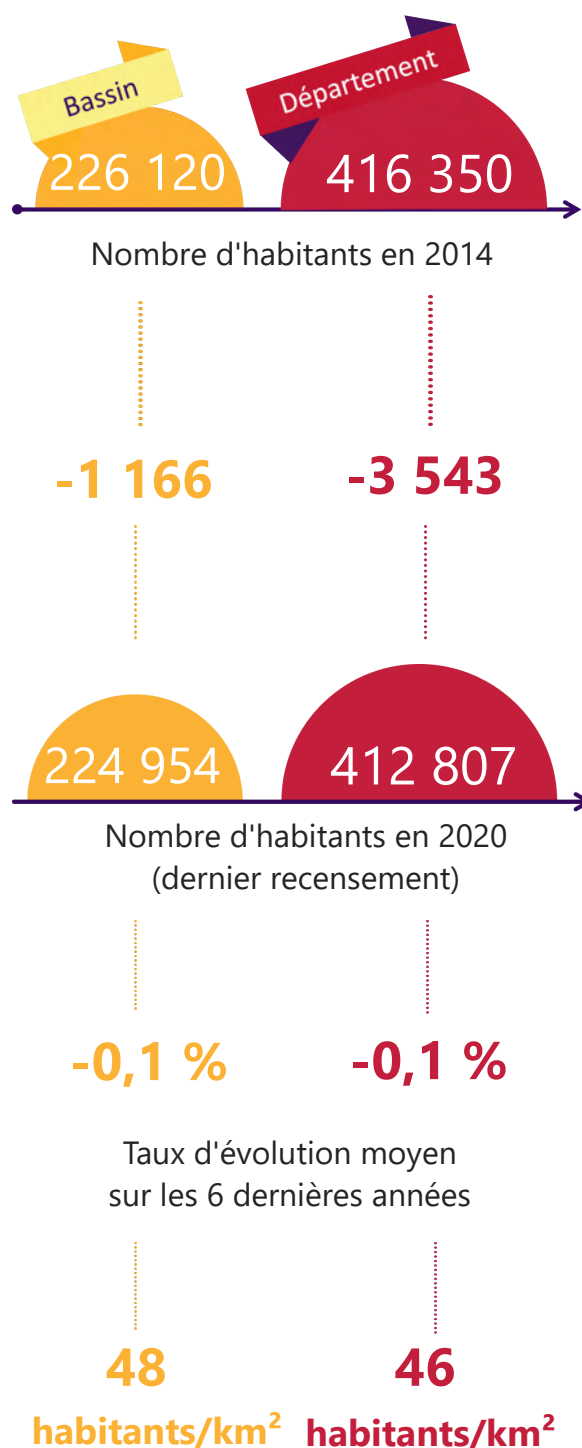
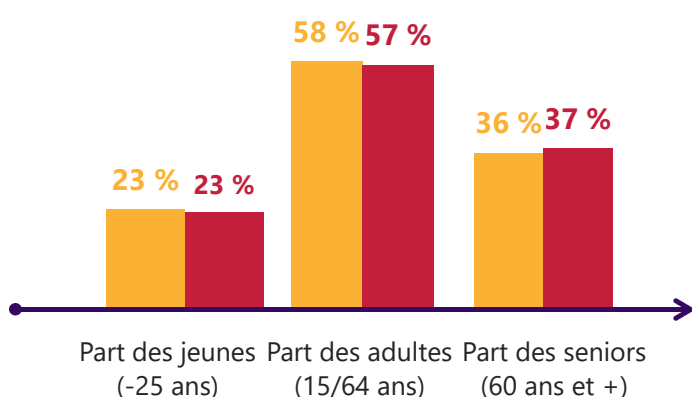
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi Périgueux Nord Est Dordogne recense près de 225 000 habitants, volume relativement stable (-0,1 %), tout comme la tendance départementale (-0,1 %). Sur les six dernières années, le territoire perd tout de même 1 166 habitants.

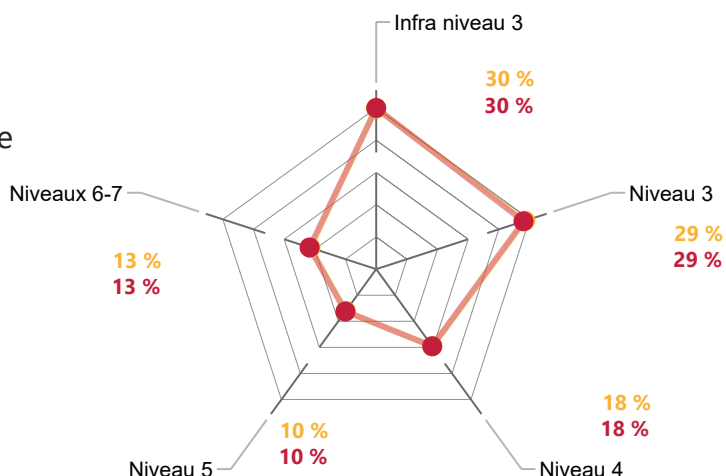
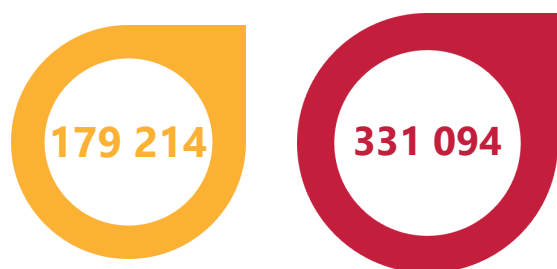
La structure de la population par tranche d'âges est très proche de celle observée dans le département. Les jeunes de moins de 25 ans représentent 23 % de la population, les seniors (60 ans et plus) 36 % (37 % en Dordogne). La répartition des actifs du territoire par niveau de formation est identique à celle du département.

PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
PERIGUEUX	29 260
BOULAZAC ISLE MANOIRE	10 740
COULOUNIEUX CHAMIER	7 320
TRELISSAC	7 190
MONTAPON MENESTEROL	5 810
ST ASTIER	5 340
SANILHAC	4 670
CHANCELADE	4 420



Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre 20 823 jeunes de 15 à 24 ans, soit 9 % de sa population totale (9 % pour le département). La situation dans laquelle se trouvent les jeunes du bassin Périguenx Nord Est Dordogne est identique à celle observée en Dordogne, 41 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 21 % non diplômés (respectivement 41 % et 21 % pour le département). En outre, 18 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (19 % dans le département).

Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



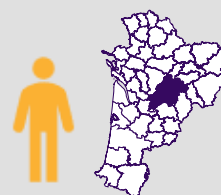
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés

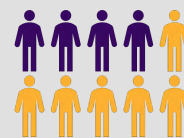


20 823



jeunes de 15 à 24 ans, soit **9 %** de la population totale (**9 %** dans le département)

41 %



sont non scolarisés (**41 %** dans le département)

21 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **18 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



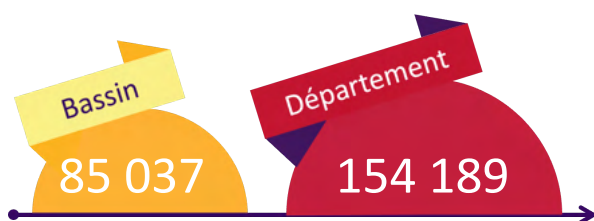
85 497

dont **88 %** y habitent et y travaillent

153 935

dont **89 %** y habitent et y travaillent

MÉTIER

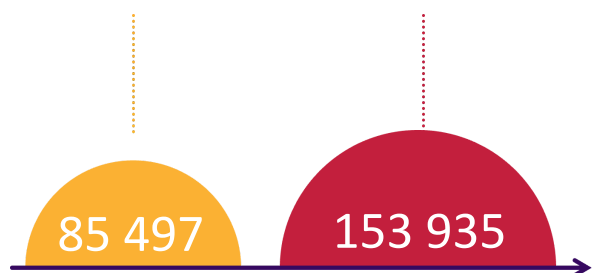


Nombre d'actifs en emploi en 2014

+0,1 %

-0,0 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Près de 85 500 actifs sont en emploi sur le bassin Périgieux Nord Est Dordogne, chiffre relativement stable (+0,1 %) sur les six dernières années, tout comme le nombre d'actifs sur le département. Ils représentent 56 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des employés administratifs de la fonction publique, de l'armée, police, pompiers, des professions intermédiaires de la fonction publique, des agents d'entretien, des conducteurs de véhicules.



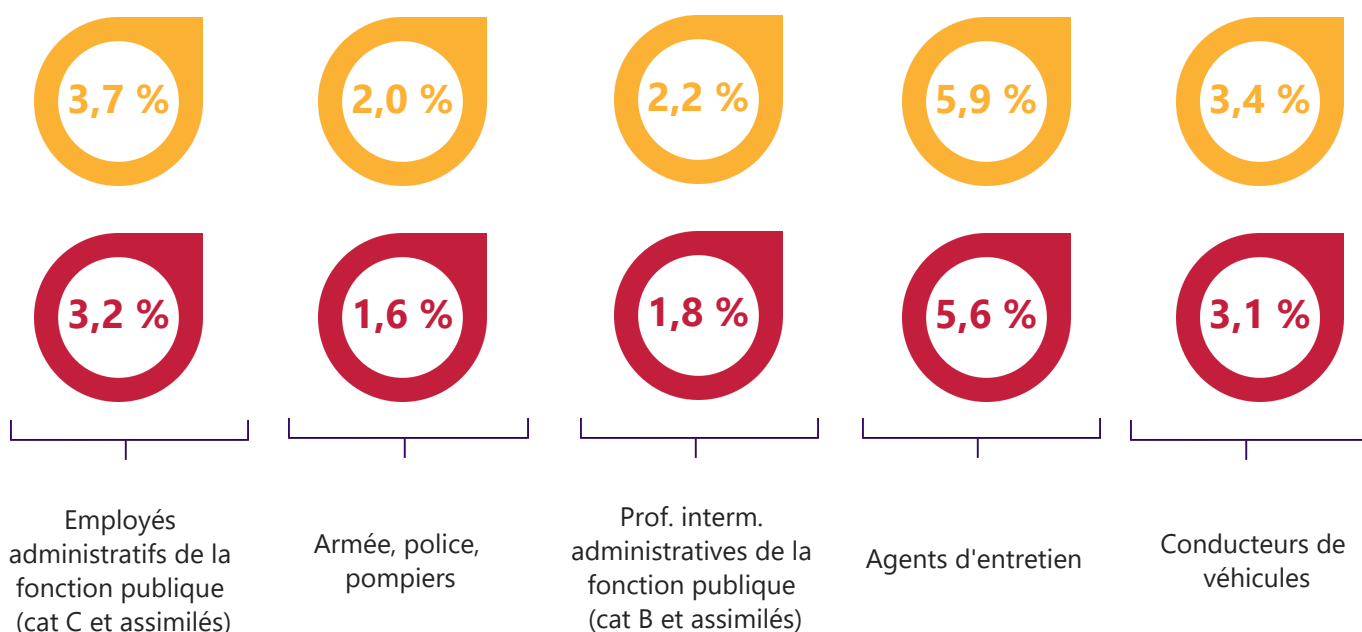
Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURREPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin

● Part sur le département



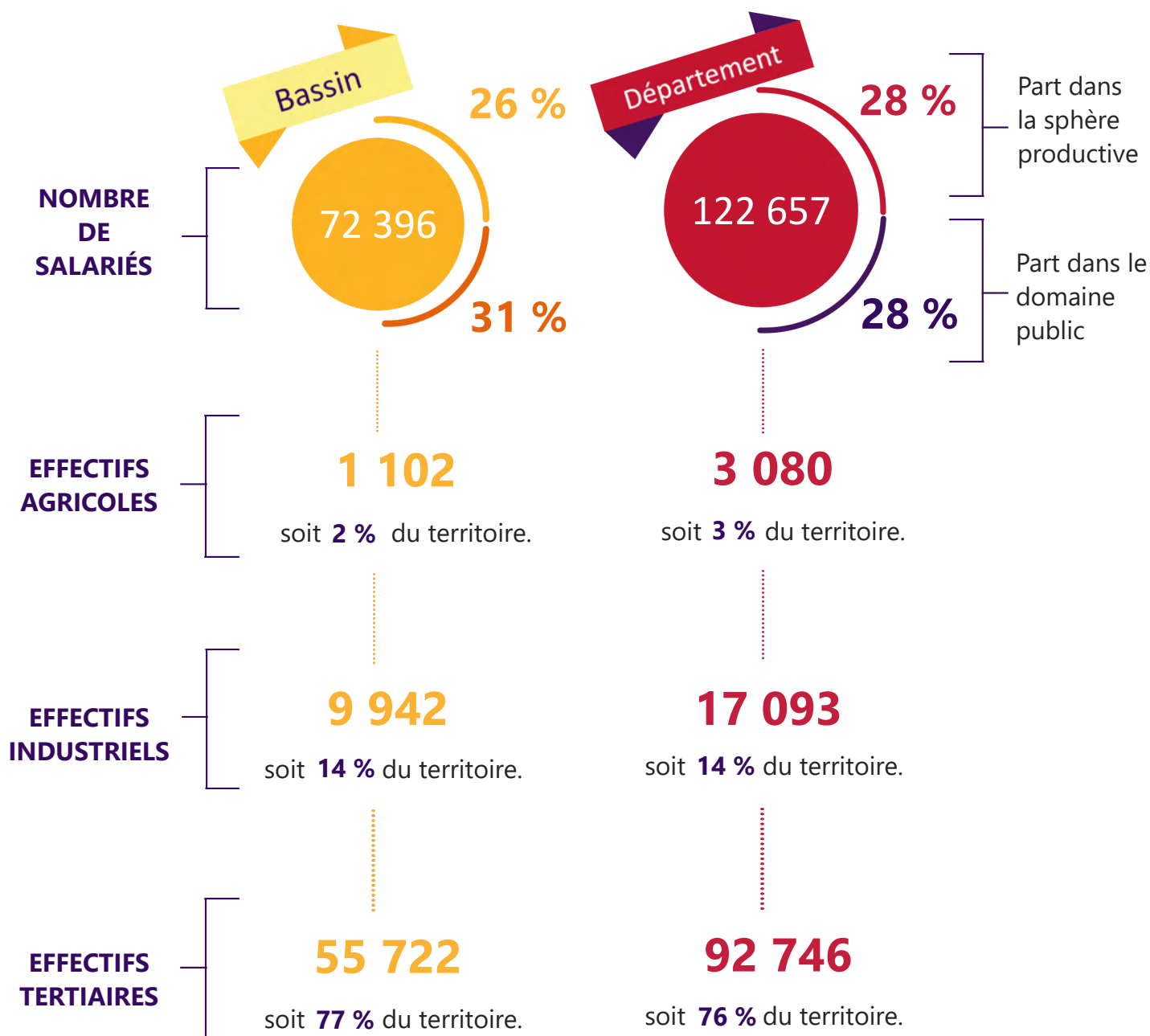
ÉCONOMIE



En 2021, le bassin d'emploi totalise près de 72 400 salariés, soit 59 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans l'administration publique (Commune de Périgueux, Département de la Dordogne, MSA), dans les transports terrestres (SNCF, Jardel Services), dans l'enseignement, dans l'industrie du cuir et de la chaussure, dans les activités pour la santé humaine (CH Périgueux, CH Lanmary).

72 396 salariés

soit **59,0 %** des salariés du département.

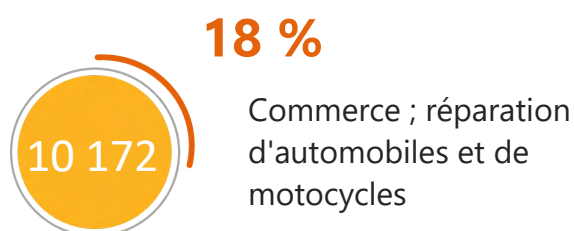
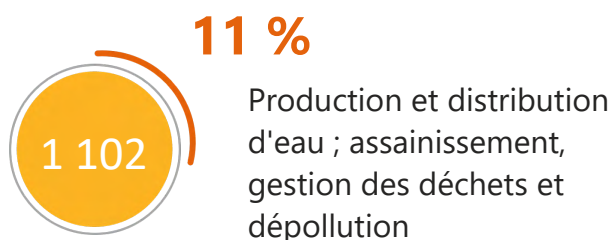




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

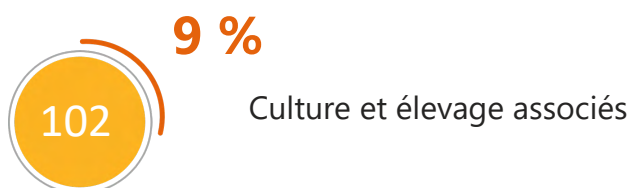
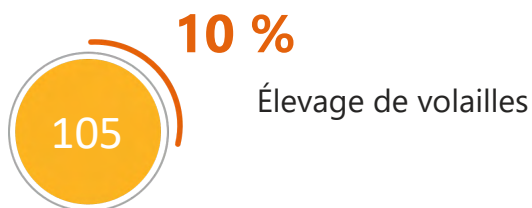
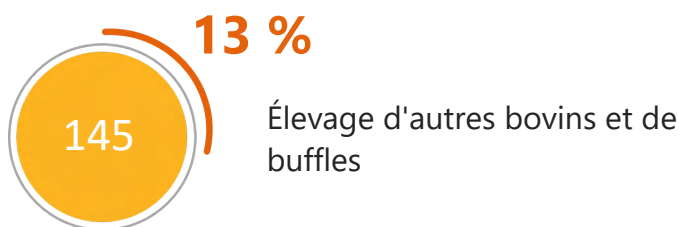


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

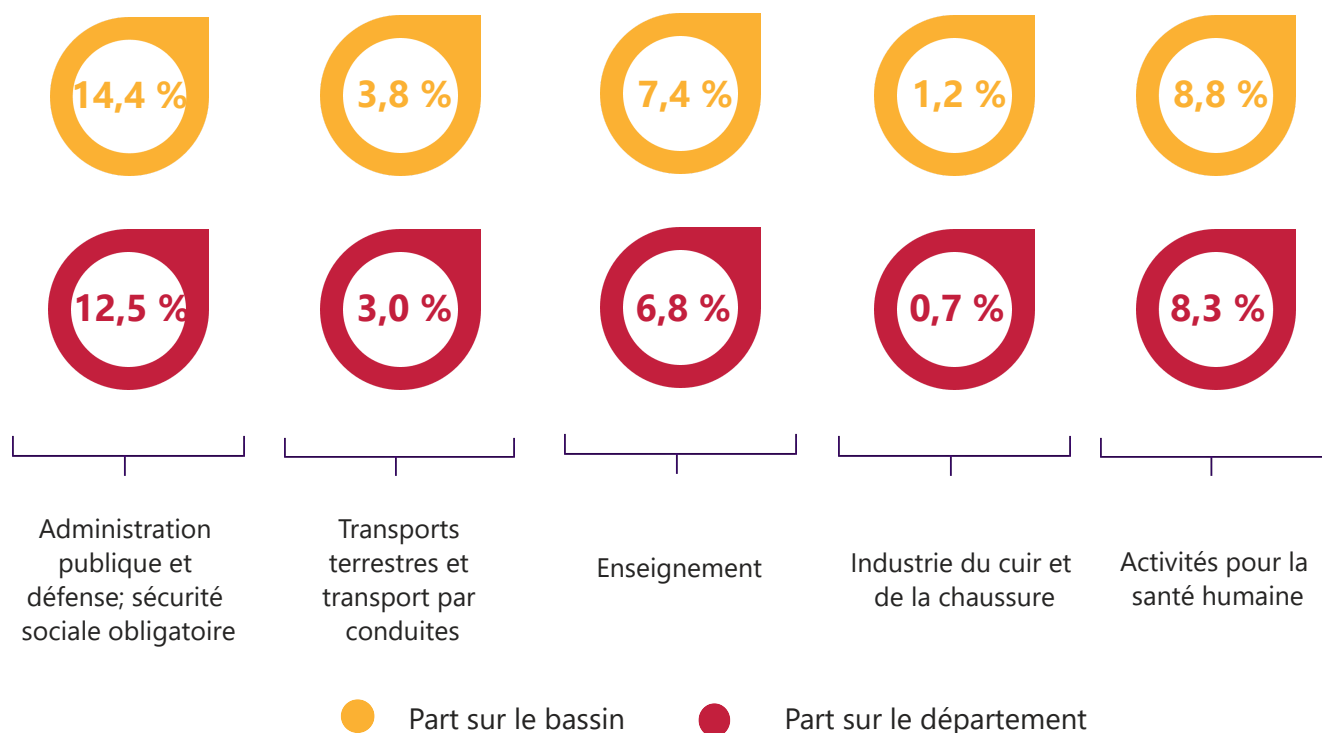


● Effectifs ● % dans l'agriculture

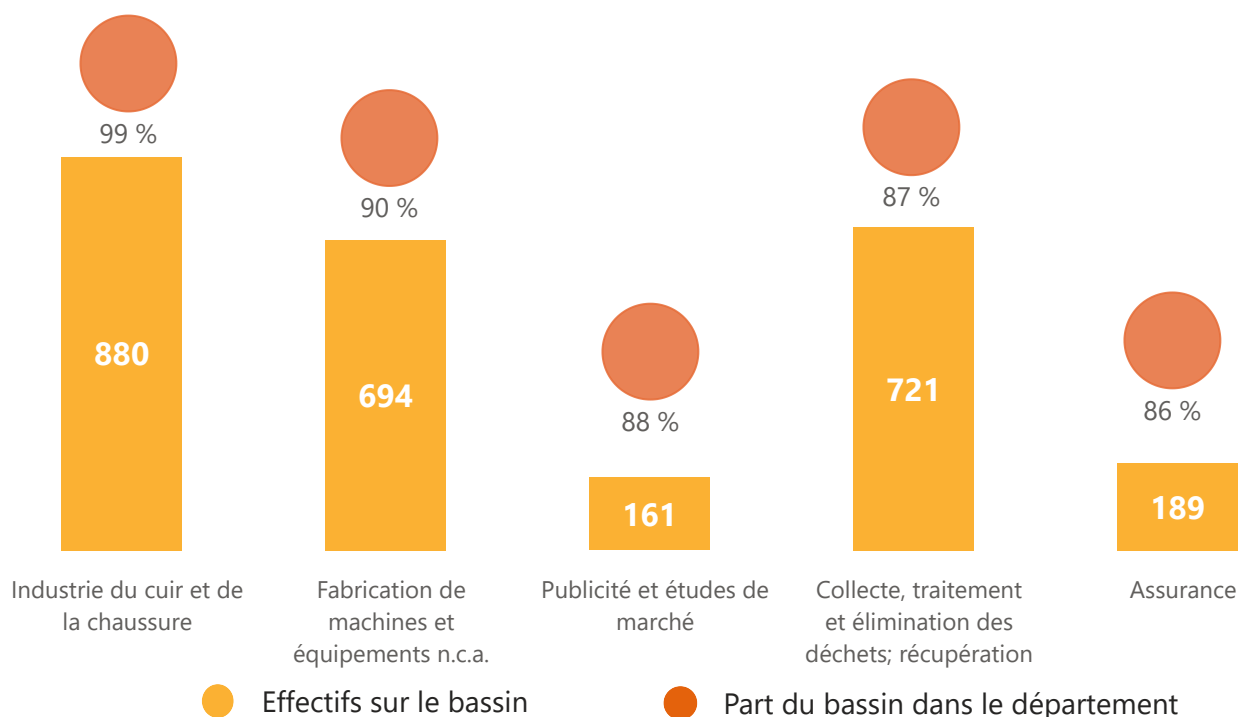


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

500 salariés et plus :



CENTRE HOSPITALIER DE PERIGUEUX : Activités hospitalières
CENTRE HOSPITALIER INTERCOMMUNAL RIBERAC
DRONNE DOUBLE : Activités hospitalières
COMMUNE DE PERIGUEUX : Administration publique générale
CTRE HOSPITALIER SPECIALISE VAUCLAIRE : Activités hospitalières
DEPARTEMENT DE LA DORDOGNE : Administration publique générale
SNCF VOYAGEURS : Transport ferroviaire interurbain de voyageurs

Entre 200 et 249 salariés :



CC ISLE VERN SALEMBRE EN PERIGORD : Administration publique générale
CENTRE HOSPITALIER DE LANMARY : Activités hospitalières
CENTRE HOSPITALIER DE PERIGUEUX : Hébergement social pour personnes âgées
CIAS DU GRAND PERIGUEUX : Aide à domicile
COMPAGNIE DES ARTS DE LA TABLE ET DE L'EMAIL : Fabrication d'articles de bijouterie fantaisie et articles similaires
JARDEL SERVICES : Transports routiers de fret interurbains
LAURIERE ET FILS : Construction de réseaux pour fluides
LES NOUVELLES MENUISERIES GREGOIRE : Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction
MSA DORDOGNE LOT ET GARONNE : Sécurité sociale obligatoire
PERIGORD VEHICULES DE LOISIRS SAS : Construction de véhicules automobiles
SAUERMANN INDUSTRIE : Fabrication d'instruments et d'appareils de mesure, d'essai et de navigation

Entre 250 et 299 salariés :



AUCHAN HYPERMARCHE : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
CAISSE PRIMAIRE D ASSURANCE MALADIE : Sécurité sociale obligatoire
CENTRE DEPARTEMENTAL DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE : Administration publique générale
CENTRE HOSPITALIER DE SAINT-ASTIER : Activités hospitalières
DEPARTEMENT DE LA DORDOGNE : Action sociale sans hébergement n.c.a.
DIR ADMINISTRATION POLICE NATIONALE : Formation continue d'adultes
DIRECTION DES SERVICES DEPARTEMENTAUX DE L'EDUCATION NATIONALE DE LA DORDOGNE : Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale
DOUMEN SAS : Transports routiers de fret interurbains
ETS PUBLIC DEPARTEMENTAL DE CLAIRVIVRE : Aide par le travail
FROMARSAC : Fabrication de fromage
HOPITAL DE NONTRON : Activités hospitalières
INTERSPRAY : Fabrication de parfums et de produits pour la toilette
KSB SAS : Fabrication d'autres articles de robinetterie
LA MAROQUINERIE DU SUD-OUEST : Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie
LA POSTE : Activités de poste dans le cadre d'une obligation de service universel
MADEMOISELLE DESSERTS VALADE : Fabrication industrielle de pain et de pâtisserie fraîche
ONET SERVICES : Nettoyage courant des bâtiments
POLYCLINIQUE FRANCHEVILLE : Activités hospitalières
S. MIXTE DEP. POUR LA GESTION ET LE TRAIT. DES DECHETS MENAGERS ET ASSIMILES : Traitement et élimination des déchets
SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS DE LA DORDOGNE : Services du feu et de secours
SOBEVAL : Transformation et conservation de la viande de boucherie
ST MICHEL CHAMPAGNAC : Fabrication de biscuits, biscottes et pâtisseries de conservation
TRELIDIS : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire

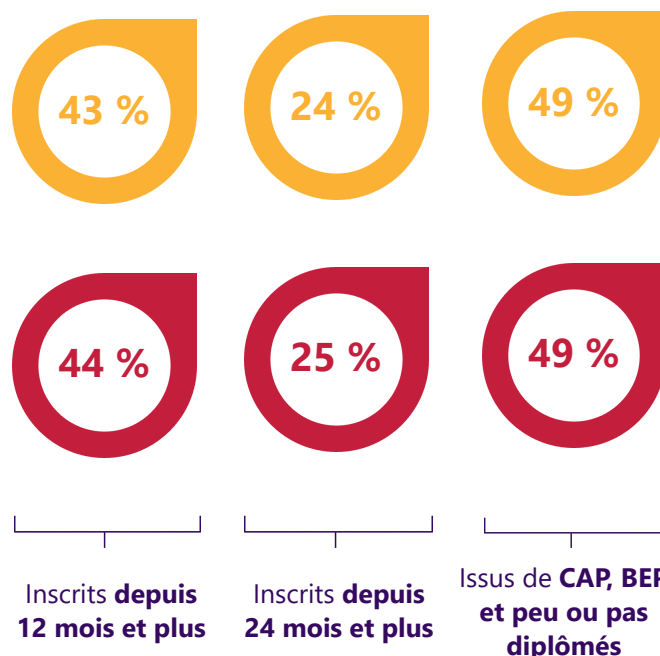
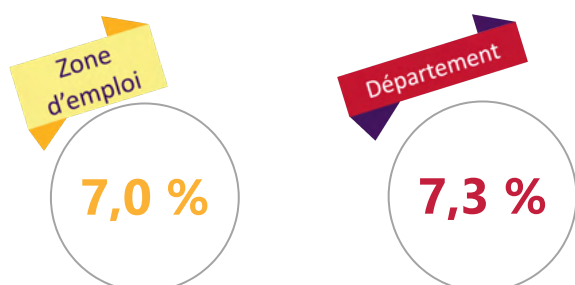
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Périgueux affiche un taux de chômage inférieur au taux observé dans le département : 7,0 % contre 7,3 %. À l'échelle du bassin, le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 9 % en trois ans, contre 10 % au niveau départemental, pour atteindre 16 237 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil très proche de celui des inscrits sur l'ensemble du département.

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE PÉRIGUEUX

(au 4^{ème} trimestre 2023)

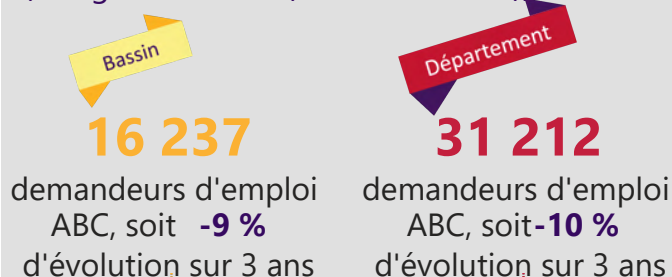
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



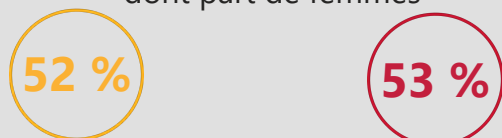
● Part sur le bassin ● Part sur le département

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

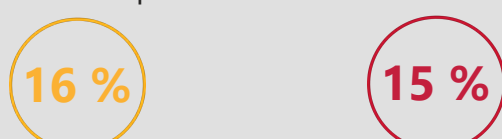
(catégories A, B, C (décembre 2023))



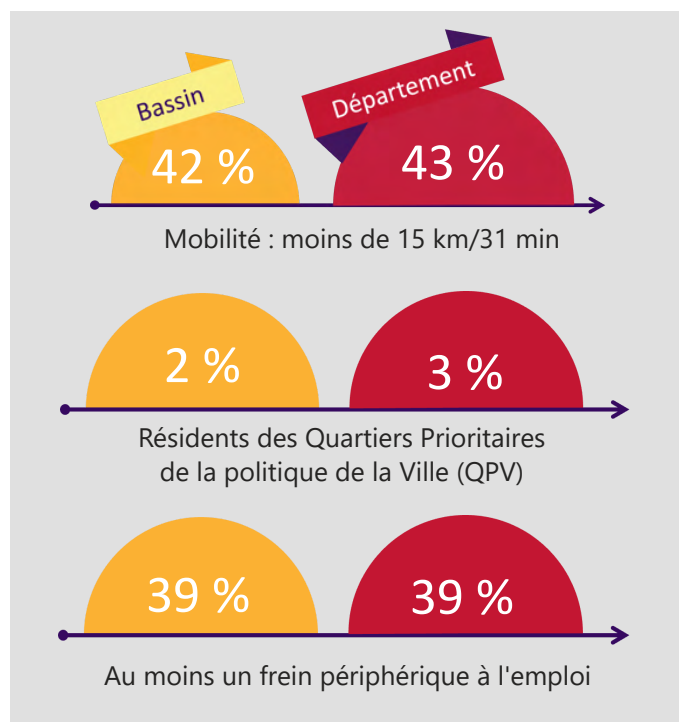
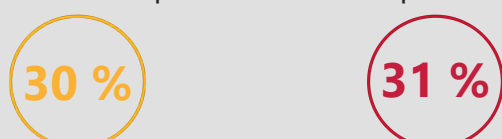
dont part de femmes



dont part de moins de 26 ans



dont part de 50 ans et plus





45 277 embauches

En 2022, 45 277 Déclarations Préalables À l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 46,3 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 1,5 % en moyenne, chaque année, mais moins fortement qu'au niveau départemental (+2,6 %). Ces DPAE sont composées de 57 % de CDD de moins d'un mois (58 % au niveau départemental). Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce, l'hébergement & restauration, la construction, l'hébergement médico-social & action sociale, les transports & entreposage.

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

46,3 % des embauches
départementales

45 277

97 766

Evolution annuelle moyenne
entre 2018 et 2022

+1,5 %

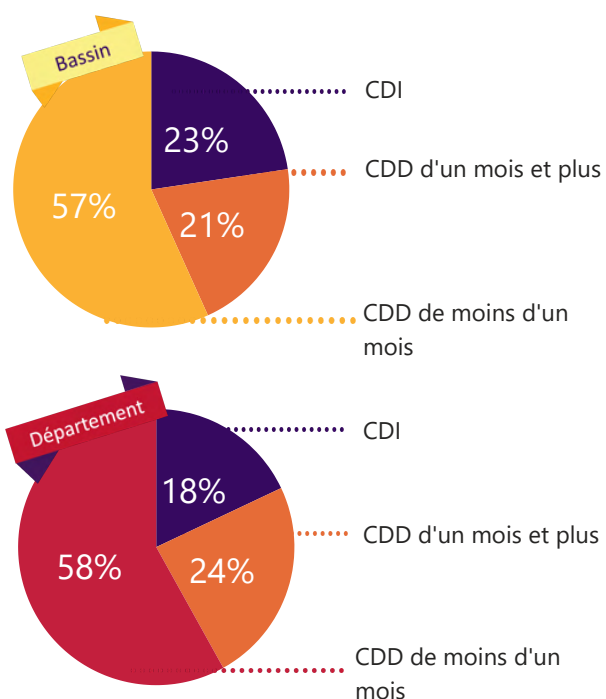
+2,6 %

Nombre d'embauches hors contrats
de moins d'un mois

19 589

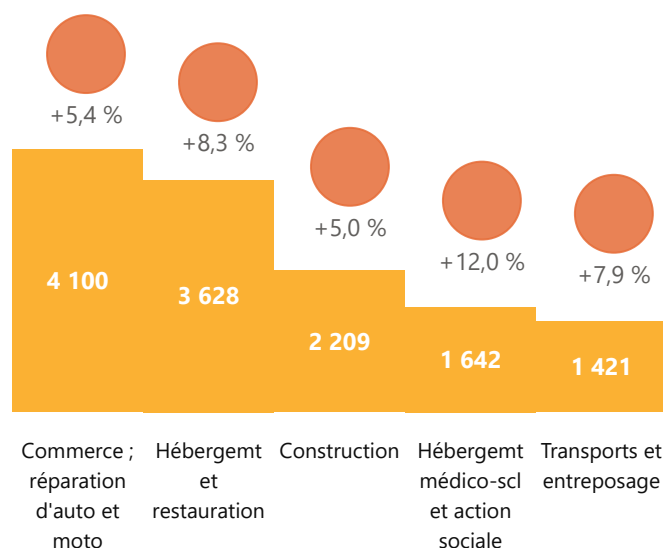
40 998

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



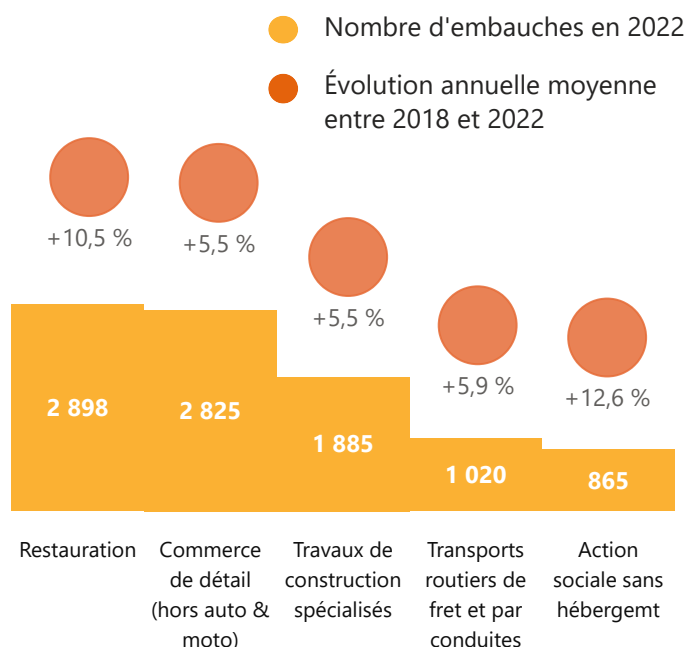
LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)

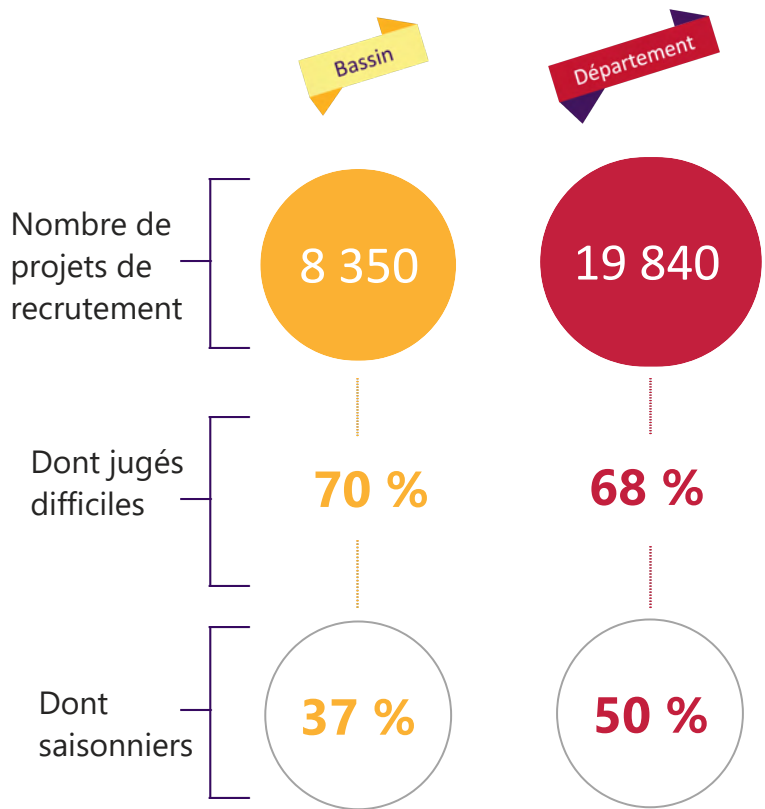


PROJETS DE RECRUTEMENT
SELON L'ENQUETE BMO

8 350
projets de recrutement



En 2024, 8 350 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 70 % sont jugés difficiles (68 % en Dordogne). Les serveurs de cafés restaurants, les agriculteurs, les viticulteurs arboriculteurs sont particulièrement recherchés. Ces métiers sont fortement concernés par les difficultés de recrutement tout comme les aides à domicile, les maraîchers et horticulteurs (même si les projets sont moins nombreux).



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Serveurs de cafés restaurants	520	76 %	77 %
Agriculteurs	510	86 %	89 %
Viticulteurs, arboriculteurs	460	87 %	100 %
Agents d'entretien de locaux	320	56 %	16 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	320	59 %	43 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	300	62 %	50 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	260	97 %	19 %
Aides-soignants	250	70 %	15 %
Infirmiers et sages-femmes	190	61 %	3 %
Maraîchers et horticulteurs	190	86 %	95 %

FORMATION

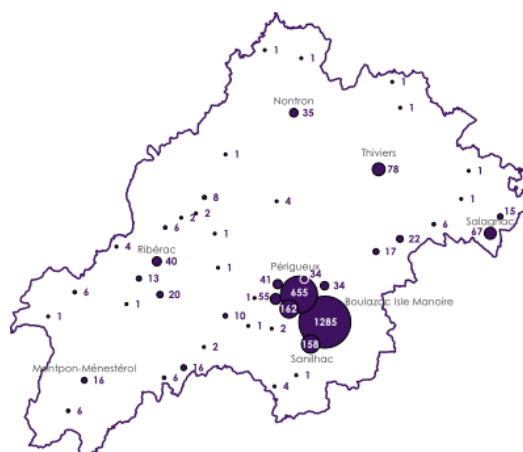
2 844

sessions de formation,
dont 2 385 certifiantes.

En 2023, le bassin d'emploi recense 2 844 sessions de formation, dont 84 % sont certifiantes. À la rentrée 2021, 9 830 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

CARTE SUR L'OFFRE DE FORMATION

(nombre de sessions en 2023)



NOMBRE DE SESSIONS PAR SPÉCIALITÉS DE FORMATION ET NIVEAU

Niveau 3 :

- 137** Bâtiment : finitions
- 118** Travail du bois et de l'ameublement
- 117** Bâtiment : construction et couverture

Niveau 4 :

- 84** Secrétariat, bureautique
- 41** Energie, génie climatique
- 36** Commerce, vente

Niveau 5 :

- 46** Commerce, vente
- 40** Secrétariat, bureautique
- 36** Comptabilité, gestion

Niveau 6 et + :

- 41** Commerce, vente
- 19** Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion
- 17** Santé

9 830

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 459 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

18 % Agro-alimentaire, alimentation, cuisine

12 % Travail du bois et de l'ameublement

8 % Moteurs et mécanique auto

Niveau 4 :

13 % Commerce, vente

12 % Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales

10 % Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

Niveau 5 :

28 % Commerce, vente

10 % Comptabilité, gestion

8 % Moteurs et mécanique auto

Niveau 6 et + :

28 % Santé

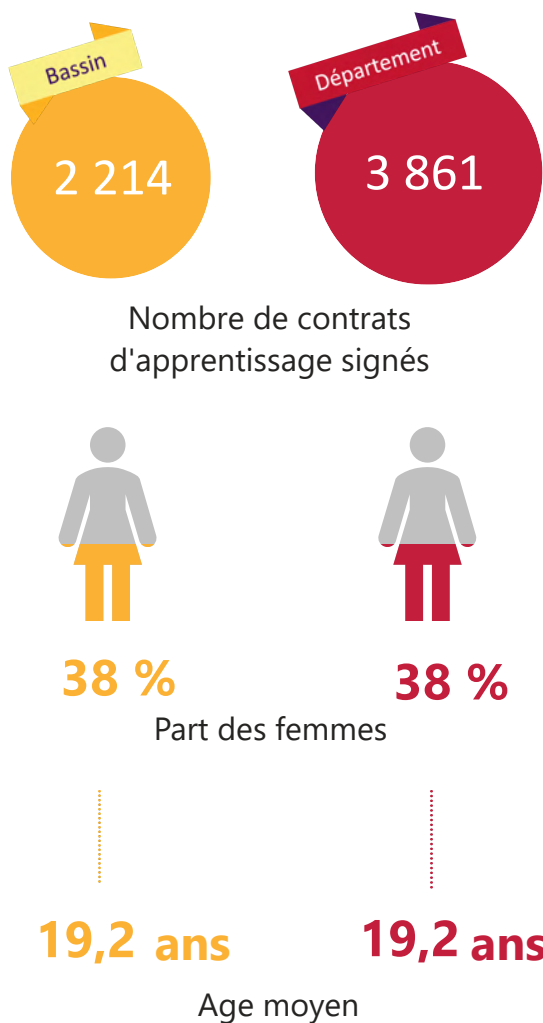
26 % Droit, sciences politiques

11 % Commerce, vente

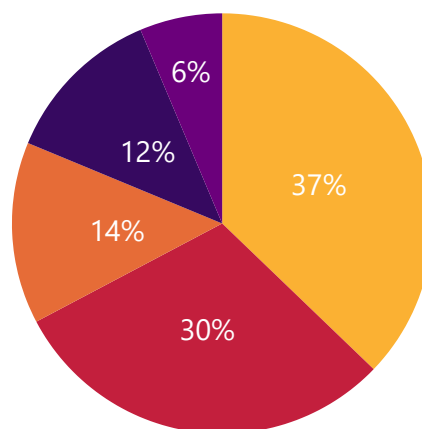


ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 2 214 contrats d'apprentissage. Cela représente 57 % de l'ensemble des contrats signés dans le département. 23 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. 40 % visent un diplôme de niveau CAP/BEP (très proche du niveau départemental de 41 %). Tout comme en Dordogne, 38 % ont été signés par une femme.



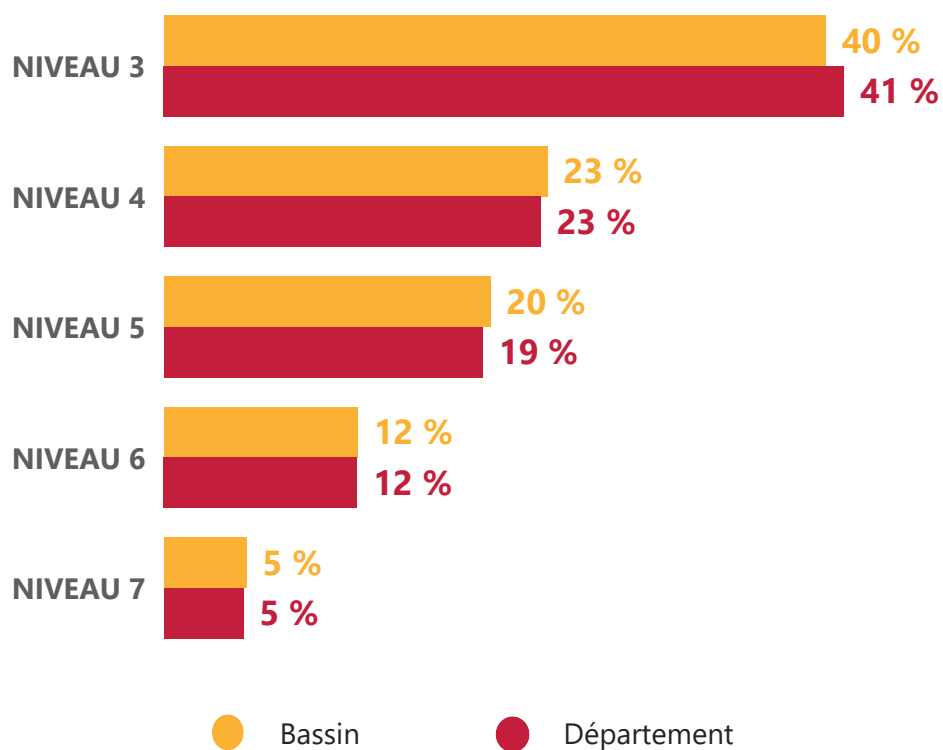
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ



TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Commerce, vente	453	20 %
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	245	11 %
Moteurs et mécanique auto	118	5 %

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	517	23 %
Construction	403	18 %
Hébergement et restauration	206	9 %

Créez le portrait de territoire emploi-formation qui vous intéresse !

sur plusieurs échelons d'analyse :

région Nouvelle-Aquitaine, départements,
bassins d'emploi, intercommunalités,
communes...



Choisissez votre territoire et consultez :

- l'évolution de votre population,
- la répartition des emplois par grandes familles de métiers,
- l'évolution par catégories sociales,
- les embauches par secteurs d'activités,
- la formation scolaire et en apprentissage.

**Visionner nos vidéos sur les chiffres clés
de l'emploi et de la formation** en Nouvelle
Aquitaine (par département)



CMonMétier | CMonTerritoire



Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 av. de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

Tour Toumaï
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers