

Portrait de Territoire

2024

DEUX-SÈVRES



Deux-Sèvres

En 2020, le département des Deux-Sèvres recense près de 375 000 habitants, stable sur les six dernières années avec 928 habitants en plus au total. Cette stabilité se ressent dans les bassins d'emploi du territoire, enregistrant de faibles variations (de - 0,5 % pour le bassin de Melle à + 0,3 % pour le bassin de Niort).

La structure de la population par tranche d'âges est différente de celle observée en région. Les seniors (60 ans et plus) sont plus nombreux dans les Deux-Sèvres (34 % contre 31 % en Nouvelle-Aquitaine). Les jeunes de moins de 25 ans sont, quant à eux, très légèrement sous-représentés (26 % contre 27 % en région). Elle est caractérisée par une sous-représentation des niveaux Bac +3 et plus (13 % dans les Deux-Sèvres, 17 % en Nouvelle-Aquitaine).

Le territoire dénombre près de 36 800 jeunes de 15 à 24 ans, soit 10 % de la population totale du département (11 % pour la région). Témoinnant d'une situation plus défavorable dans laquelle se trouvent ces jeunes qu'en Nouvelle-Aquitaine, 42 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 19 % non diplômés (respectivement 35 % et 20 % pour la région). En outre, 15 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (tout comme en région).

Près de 155 400 actifs sont en emploi dans les Deux-Sèvres, en augmentation de 0,2 % par an sur les six dernières années (+ 0,6 % en Nouvelle-Aquitaine). Ils représentent 6 % de l'emploi régional. En comparaison avec la région, certains métiers y sont surreprésentés. C'est notamment le cas des marins, pêcheurs, aquaculteurs, des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons, des ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique et des ouvriers des industries graphiques.

En 2021, le département totalise près de 139 000 salariés, soit 6 % de l'effectif régional. Le département des Deux-Sèvres est spécialisé dans l'assurance, dans la cokéfaction et raffinage et dans la métallurgie. Près de 13 % des salariés néo-aquitains de l'administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire travaillent dans ce département.

Au 4^{ème} trimestre 2023, le département affiche un taux de chômage inférieur au taux néo-aquitain : 5,4 % contre 6,6 %. En décembre 2023, près de 23 500 demandeurs d'emploi de catégories A, B, C sont inscrits à France Travail, soit un volume en baisse de 14 % en trois ans contre -10 % en région. Parmi eux, les 50 ans et plus représentent 28 % de la population, comme au niveau régional, en revanche les personnes peu ou pas diplômées sont légèrement surreprésentées (49 % contre 44 %). Concernant les chômeurs de longue durée, 42 % des demandeurs d'emploi du territoire sont inscrits depuis au moins un an contre 43 % en Nouvelle-Aquitaine.

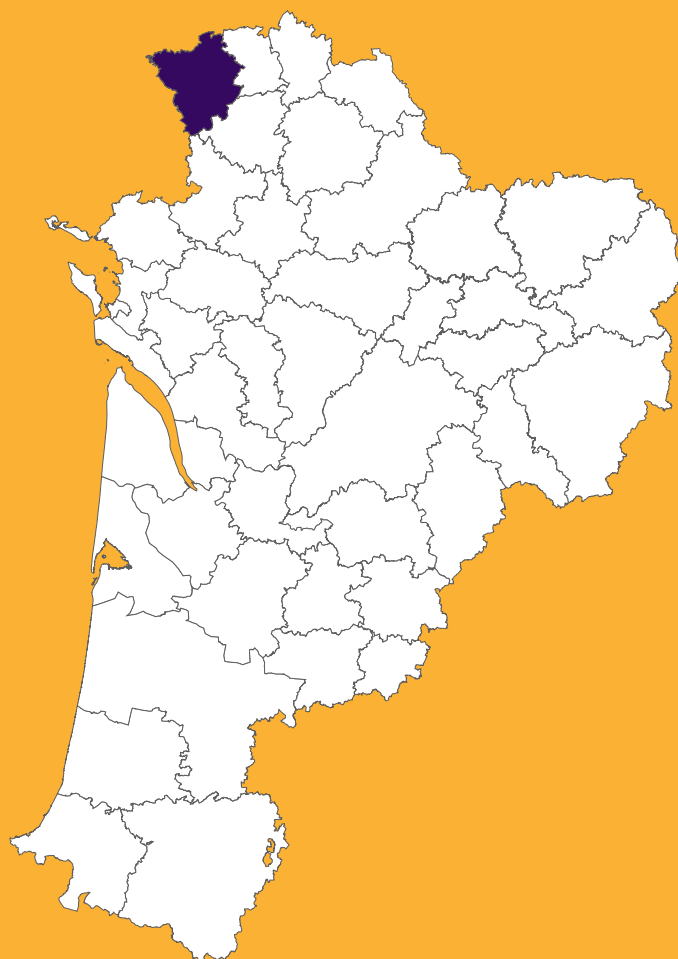
En 2022, 95 693 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 5 % des intentions régionales. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 0,3 %, alors que la Nouvelle-Aquitaine a connu une évolution annuelle moyenne de + 1,1 %. Ces variations vont de - 1,3 % pour le bassin d'emploi de Parthenay à + 6,5 % pour le bassin de Melle. Ces DPAE sont composées à 63 % de CDD de moins d'un mois. Cette répartition allant de 52 % pour le bassin d'emploi de Bressuire à 75 % pour Parthenay. Le département dénombre 20 % d'embauche en CDI. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles et l'hébergement et restauration.

En 2024, près de 17 000 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du département, dont près de 66 % sont jugés difficiles. Cette proportion de projets difficiles varie de 53 % sur le bassin d'emploi de Thouars à 83 % sur celui de Parthenay. Les agriculteurs et les viticulteurs, arboriculteurs sont les familles de métiers totalisant le plus grand nombre de projets. Les principales difficultés de recrutement dans le département concernent ces derniers (viticulteurs, arboriculteurs) ainsi que les cuisiniers. Compte tenu des profils recherchés, ces projets sont marqués par une saisonnalité modérée, en dessous de la moyenne régionale (35 % contre 41 % en région).

En 2023, le département des Deux-Sèvres recense 2 947 sessions de formation, dont environ 83 % sont certifiantes.

À la rentrée 2021, 13 364 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

En 2022, le département enregistre 4 266 contrats d'apprentissage, soit 6 % de l'ensemble des contrats signés en Nouvelle-Aquitaine. Plus d'un sur cinq a été conclu dans le secteur du commerce. 34 % visent un diplôme de niveau CAP/BEP contre moins de 30 % à l'échelle régionale. Notons que seul le bassin d'emploi de Niort recense plus d'un tiers de contrats d'apprentissage préparant à minima à un niveau Bac +3 (25 % pour le département).



BRESSUIRE

Zoom sur le bassin d'emploi

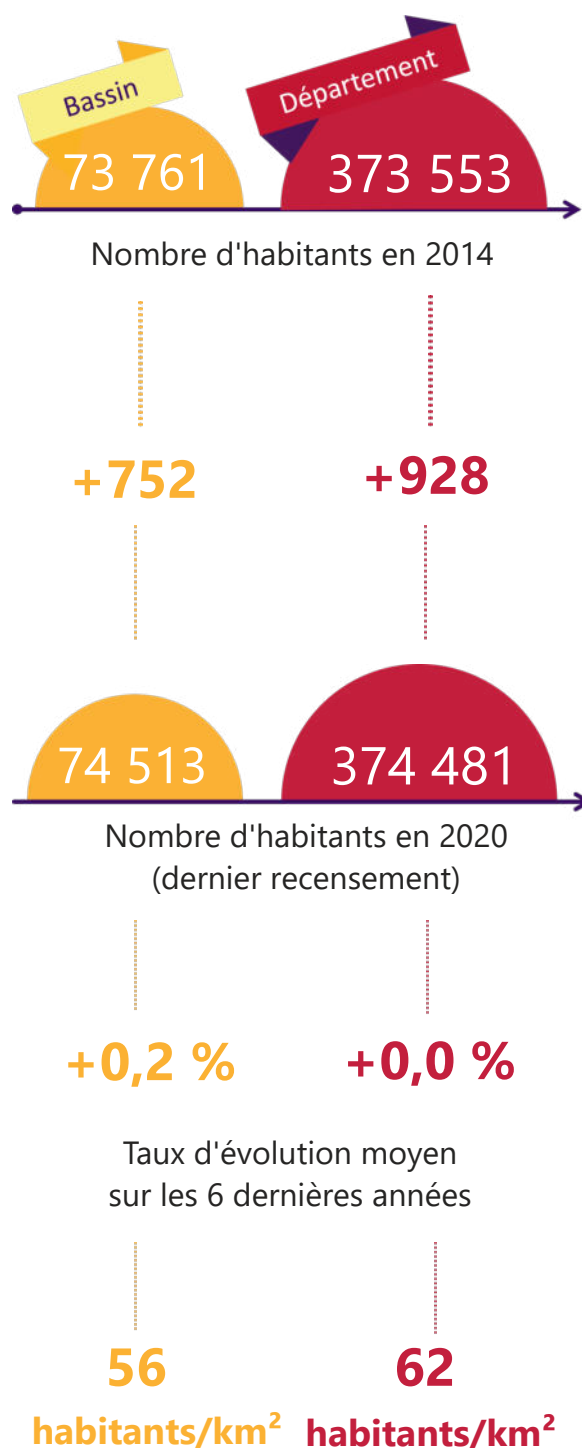
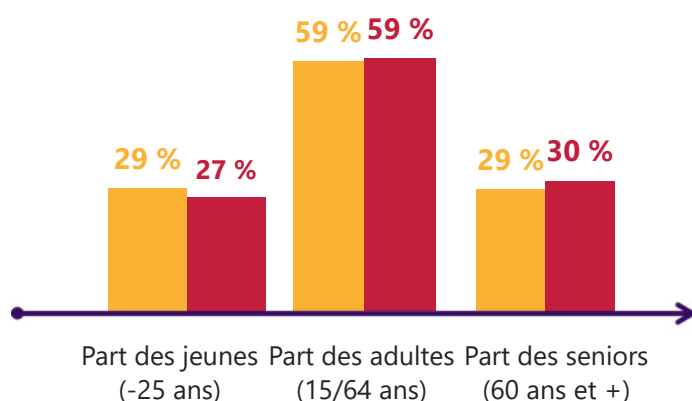
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi de Bressuire recense plus de 74 500 habitants, volume en hausse de 0,2 % par an sur les six dernières années, soit 752 habitants en plus au total (contre une stabilité constatée dans les Deux-Sèvres).

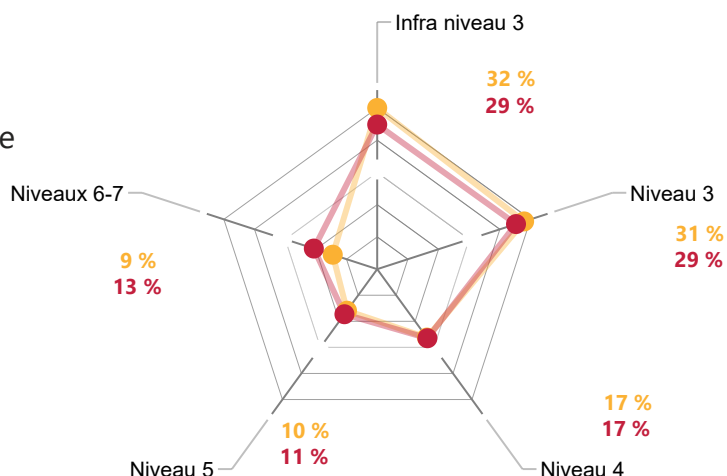
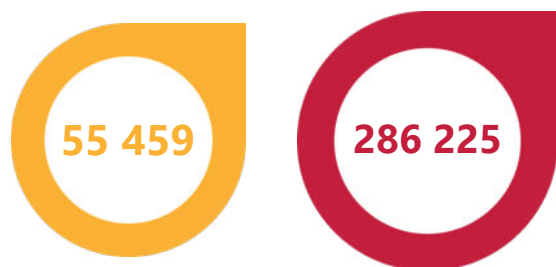
La structure de la population par tranche d'âges est différente de celle observée dans le département. Les jeunes de moins de 25 ans et les seniors sont répartis de la même façon sur le bassin d'emploi. Les jeunes de moins de 25 ans sont surreprésentés par rapport au département (29 % contre 27 %). Les seniors (60 ans et plus) sont, quant à eux, très légèrement sous-représentés (29 % contre 30 %). Elle est en revanche caractérisée par une sous-représentation des niveaux Bac+3 et plus (9 % sur le bassin, 13 % pour le département).

PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
BRESSUIRE	19 860
MAULEON	8 620
NUEIL LES AUBIERS	5 540
MONCOUTANT SUR SEVRE	5 070
CERIZAY	4 800
ARGENTONNAY	3 200
COURLAY	2 420
LA FORET SUR SEVRE	2 280



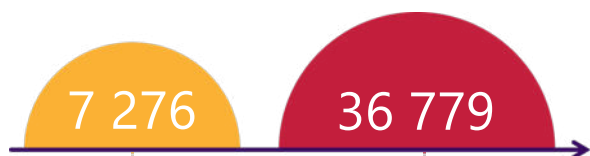
Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre près de 7 300 jeunes de 15 à 24 ans, soit 10 % de sa population totale, tout comme pour le département. Témoinant d'une situation identique à celle des jeunes dans les Deux-Sèvres, 42 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 19 % non diplômés. En outre, 15 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation ».

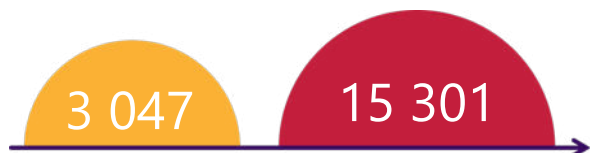
Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



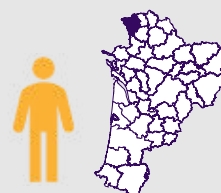
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés



7 276



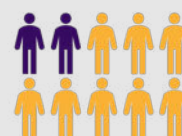
jeunes de 15 à 24 ans, soit **10 %** de la population totale (**10 %** dans le département)

42 %



sont non scolarisés (**42 %** dans le département)

19 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **15 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



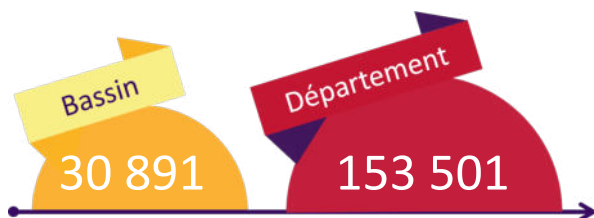
30 984

dont **74 %** y habitent et y travaillent

155 396

dont **90 %** y habitent et y travaillent

MÉTIER

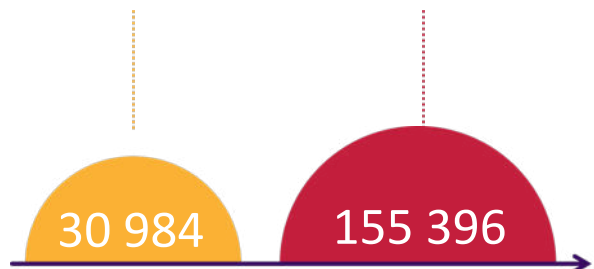


Nombre d'actifs en emploi en 2014

+0,1 %

+0,2 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Près de 31 000 actifs sont en emploi sur le bassin de Bressuire, en augmentation de 0,1 % sur les six dernières années (+ 0,2 % pour les Deux-Sèvres). Ils représentent 20 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons, des ouvriers non qualifiés des industries de process et des ouvriers qualifiés de la manutention.



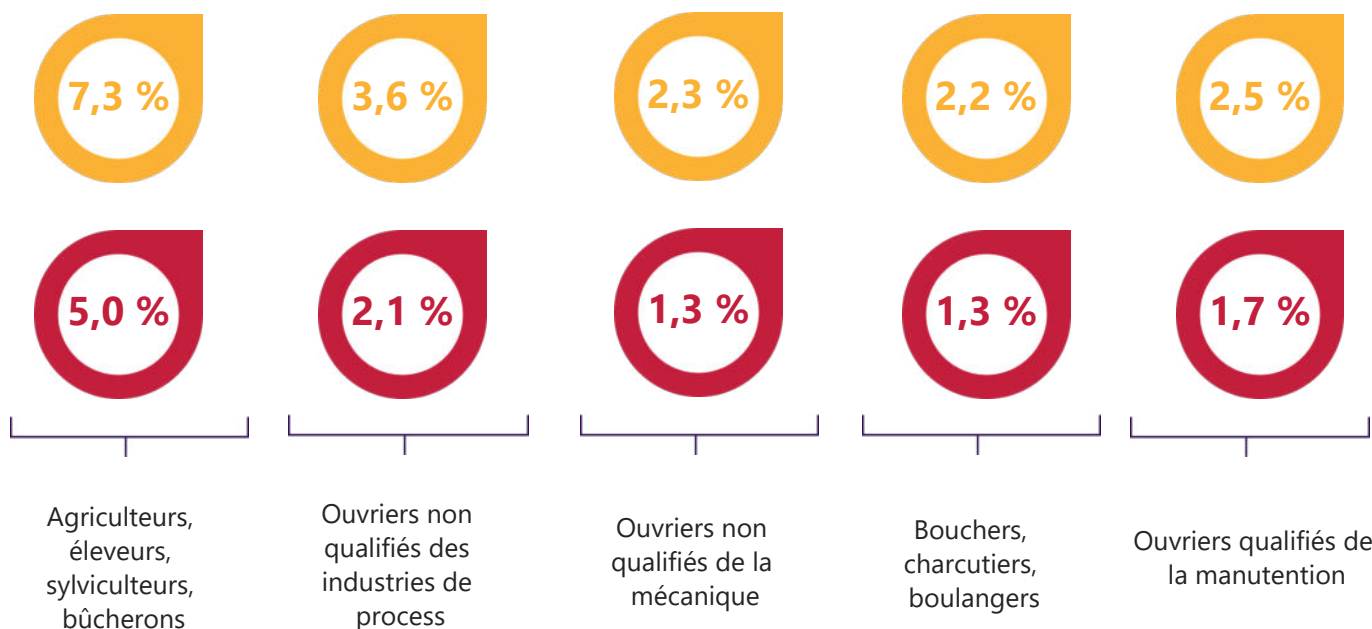
Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURRÉPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin

● Part sur le département



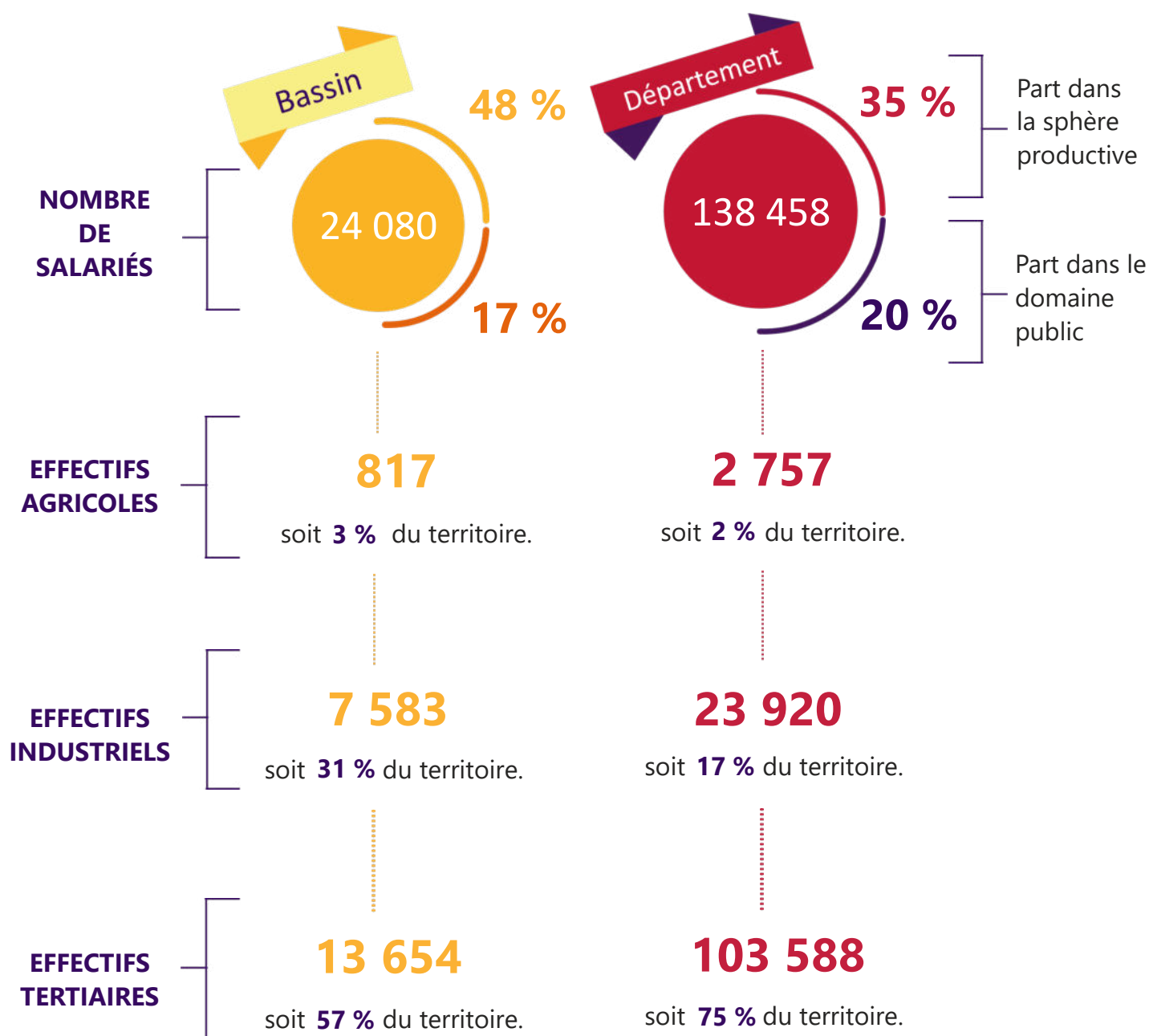
ÉCONOMIE



En 2021, le bassin d'emploi totalise plus de 24 000 salariés, soit 17,4 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans les industries alimentaires (Galliance dinde, Galliance industrie Sevrienne...), dans l'enseignement (lycée polyvalent Maurice Genevoix...) et dans les travaux de construction spécialisés.

24 080 salariés

soit **17,4 %** des salariés du département.

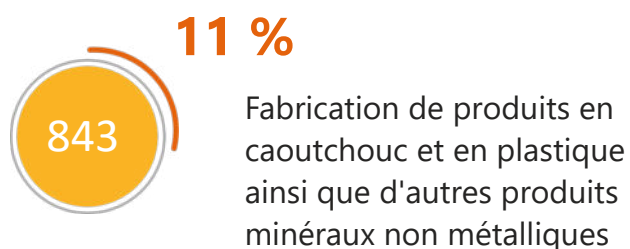
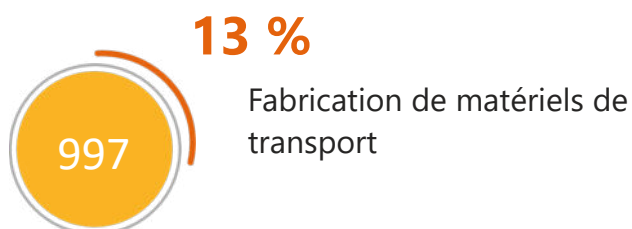
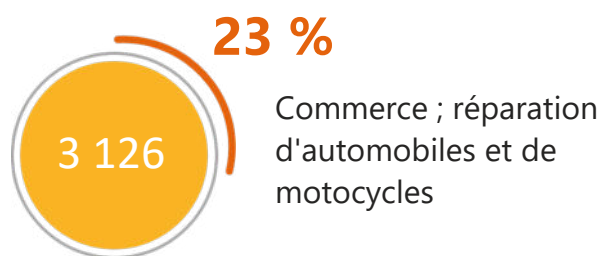




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

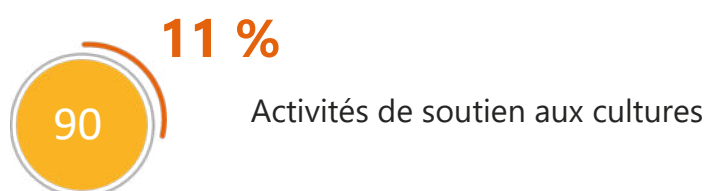
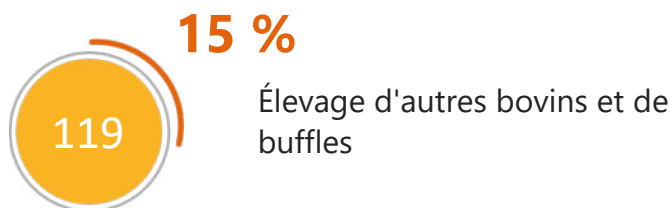
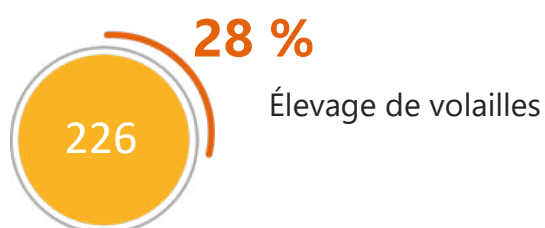


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

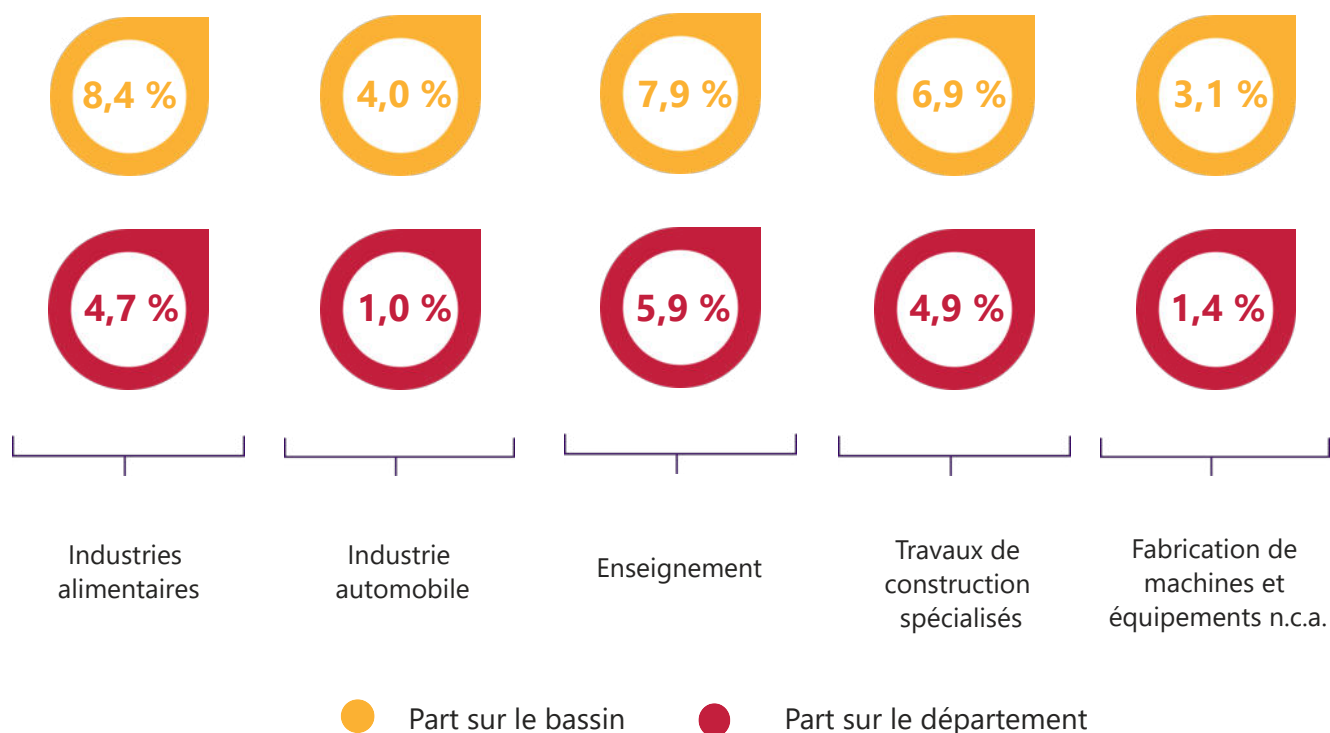


● Effectifs ● % dans l'agriculture

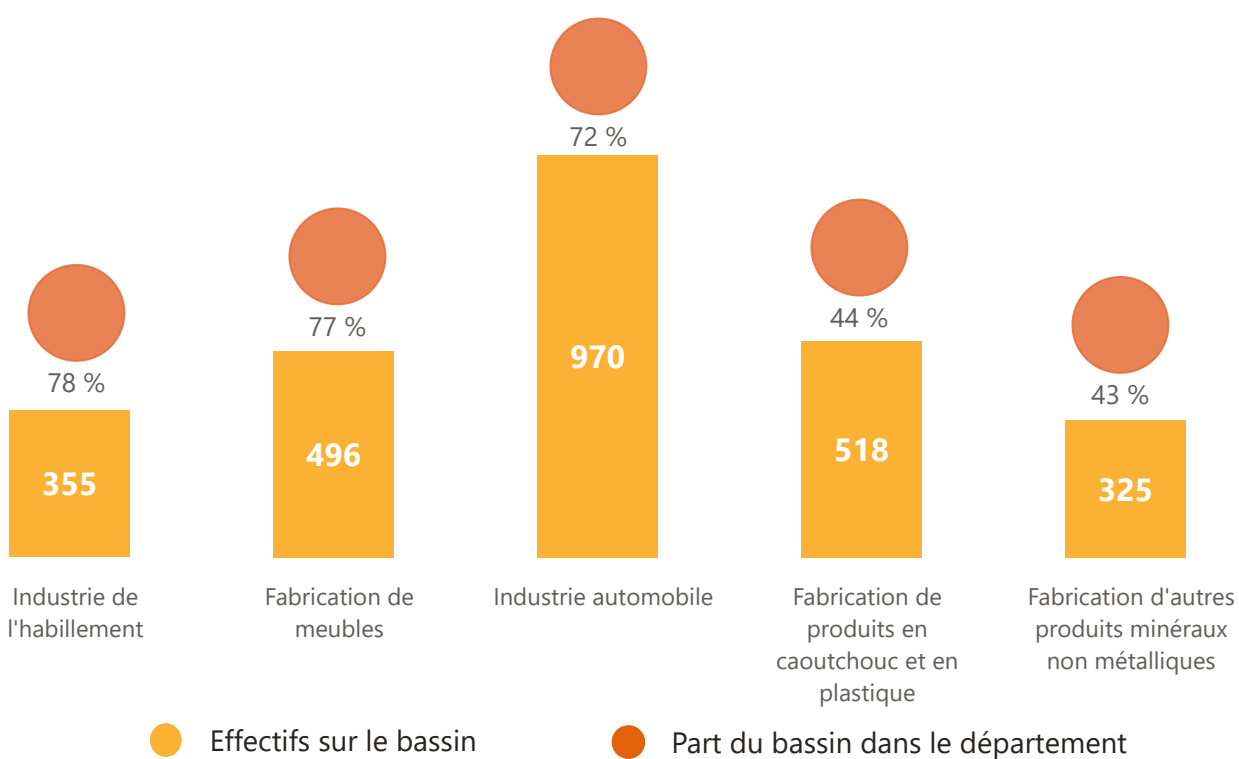


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

Entre 250 et 299 salariés :



ADAPEI 79 : Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social
COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU BOCAGE
BRESSUIRAIS : Administration publique générale
CTRE HOSPITALIER DU NORD DEUX-SEVRES : Activités hospitalières
GALLIANCE DINDE : Transformation et conservation de la viande de volaille
GALLIANCE INDUSTRIE SEVRIENNE : Transformation et conservation de la viande de volaille
HEULIEZ BUS : Construction de véhicules automobiles
LABORATOIRE SCIENCE ET NATURE LSN : Fabrication de parfums et de produits pour la toilette
LYCEE POLYV REGION MAURICE GENEVOIX : Enseignement secondaire général
MILLET PORTES ET FENETRES : Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction

Entre 200 et 249 salariés :



ADVANCED COMFORT SYSTEMS FRANCE : Fabrication d'autres équipements automobiles
COMMUNE DE BRESSUIRE : Administration publique générale
IXAPACK GLOBAL : Fabrication d'équipements d'emballage, de conditionnement et de pesage
RIBOULEAU MONOSEM : Fabrication de machines agricoles et forestières
SAINT-GOBAIN GLASS SOLUTIONS MENUISIERS INDUSTRIELS : Façonnage et transformation du verre plat

Entre 100 et 199 salariés :



ASS ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE DE BRESSUIRE : Enseignement secondaire général
ASSOCIATION FAMILLES RURALES SOUTIEN A DOMICILE : Aide à domicile
AUBINEAU CONSTRUCTEUR : Fabrication de carrosseries et remorques
BOCAGE DISTRIBUTIONBOCADIS : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
CARTOL : Fabrication d'autres équipements automobiles
CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
CFCA : Commerce de gros d'autres machines et équipements
E V N : Transports routiers de fret interurbains
ELIVIA : Transformation et conservation de la viande de boucherie
ENTREPRISE GENERALE DENIS CONSTRUCTIONS : Construction d'autres bâtiments
GALLIANCE NUEIL : Transformation et conservation de la viande de volaille
LES ATELIERS DU BOCAGE : Aide par le travail
MAISON DE RETRAITE RES DU LAC - EHPAD : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
MEUBLES CELIO : Fabrication d'autres meubles et industries connexes de l'ameublement
ORVIA COUVOIRS SEVRE MAINE : Élevage de volailles
REVEAU MENUISERIE : Fabrication de charpentes et d'autres menuiseries
SEVRE PRESSE : Intermédiaires spécialisés dans le commerce d'autres produits spécifiques
SLT : Transports routiers de fret de proximité
WESCO : Commerce de gros d'autres biens domestiques

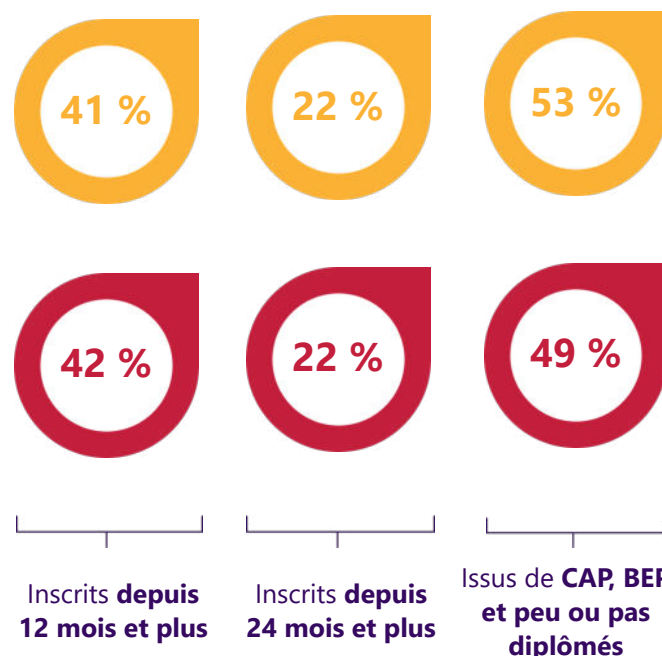
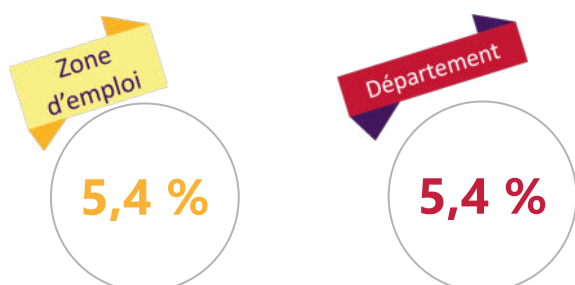
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Bressuire affiche un taux de chômage identique au taux observé dans les Deux-Sèvres : 5,4 %. De façon plus importante qu'à l'échelle départementale, le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 17 % en trois ans, pour atteindre 7 340 inscrits en décembre 2023 (- 14 % pour les Deux-Sèvres). Ces demandeurs d'emploi ont un profil comparable à celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment une majorité de femmes (54 %). Ils semblent plus mobiles, 59 % d'entre eux se déclarant prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi contre 55 % en moyenne. Enfin, ils résident moins souvent en QPV (Quartier de la Politique de la Ville) : pour 2 % d'entre eux contre 5 % au niveau du département.

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE BRESSUIRE

(au 4^{ème} trimestre 2023)

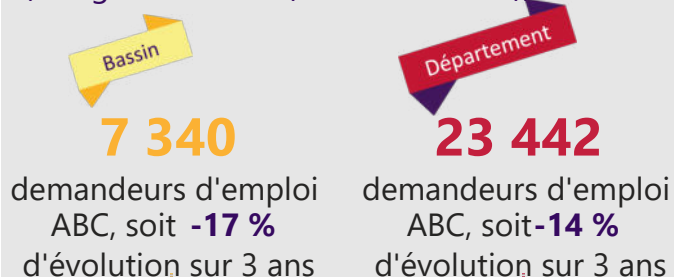
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



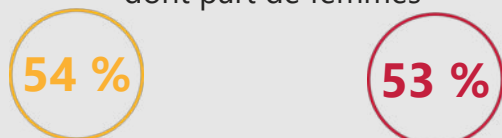
● Part sur le bassin ● Part sur le département

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

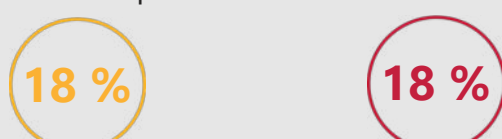
(catégories A, B, C (décembre 2023))



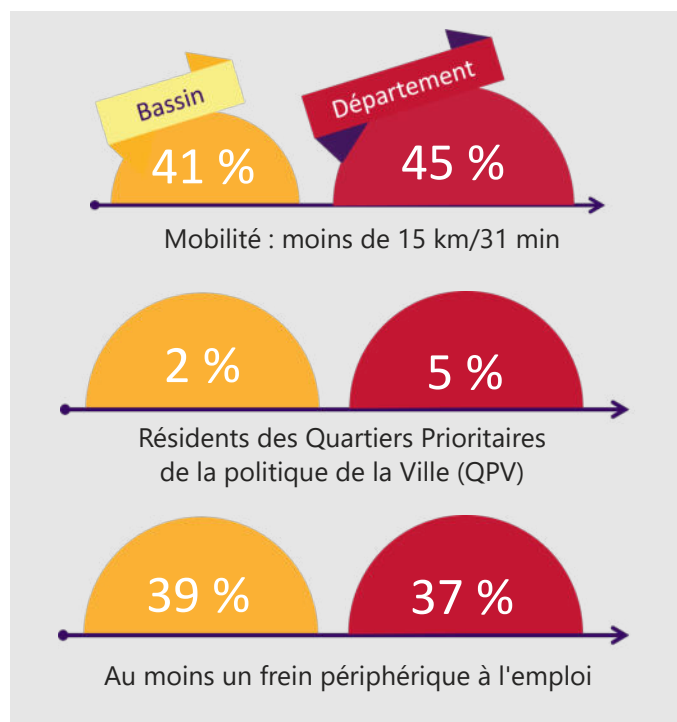
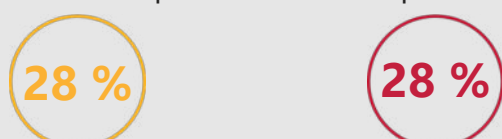
dont part de femmes



dont part de moins de 26 ans



dont part de 50 ans et plus





11 564 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

12,1 % des embauches départementales

11 564

95 693

Evolution annuelle moyenne
entre 2018 et 2022

+1,4 %

+0,3 %

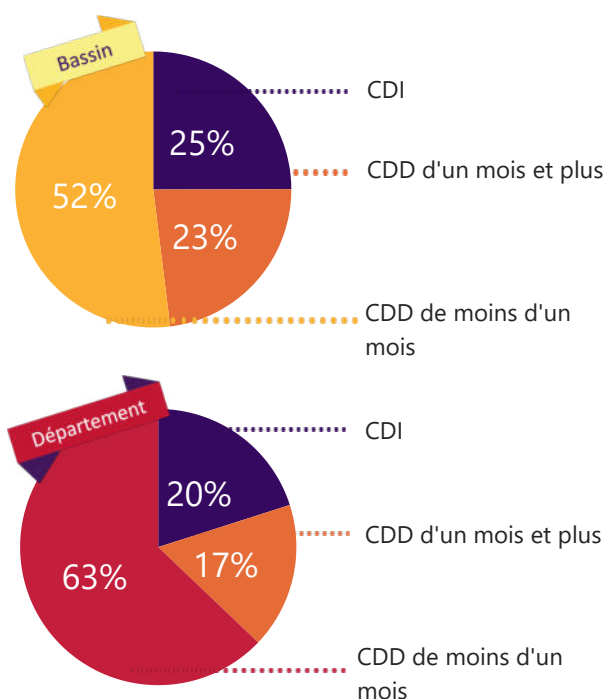
Nombre d'embauches hors contrats
de moins d'un mois

5 555

35 529

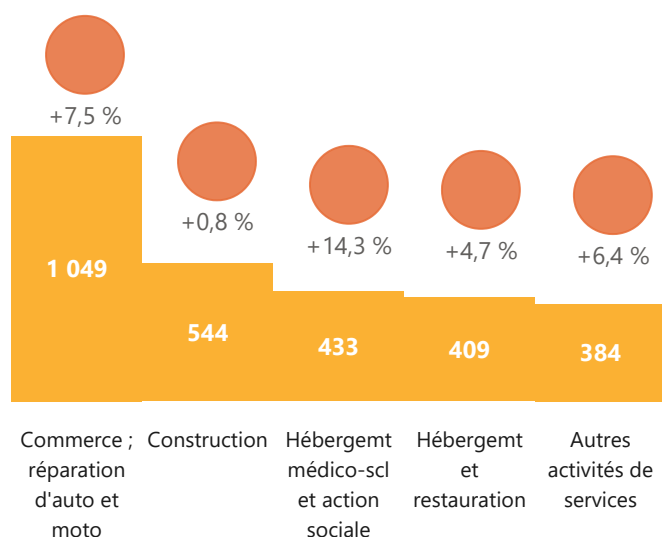
En 2022, plus de 11 500 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 12 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 1,4 %, en moyenne, chaque année, alors qu'il a seulement légèrement augmenté dans les Deux-Sèvres (+ 0,3 %). Ces DPAE sont composées de 52 % de CDD de moins d'un mois. Bien que minoritaires, les CDI sont plus fréquents sur le bassin d'emploi, représentant un quart des DPAE contre 20 % à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce, la construction et l'hébergement médico-social et action sociale.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

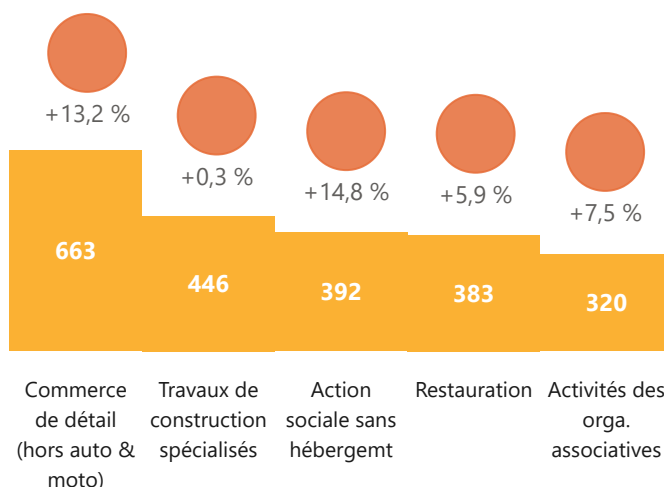
(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)

- Nombre d'embauches en 2022
- Évolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

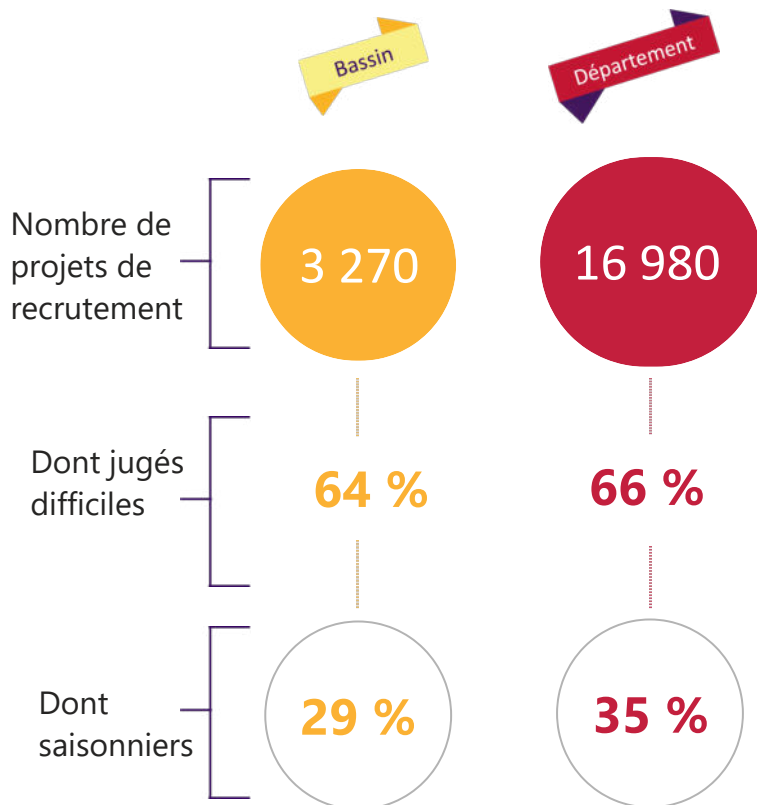


PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUETE BMO

3 270
projets de recrutement



En 2024, 3 270 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 64 % sont jugés difficiles contre 66 % dans les Deux-Sèvres. Les conducteurs routiers sont particulièrement recherchés, de même que les agriculteurs et les viticulteurs, arboriculteurs. Les difficultés de recrutement les plus prégnantes concernent les viticulteurs, arboriculteurs, les ouvriers peu qualifiés de conduite d'installation de production de métaux et les ouvriers, techniciens et agents de maîtrise de l'habillement.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Conducteurs routiers	310	12 %	0 %
Agriculteurs	250	14 %	90 %
Viticulteurs, arboriculteurs	200	100 %	100 %
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	120	93 %	0 %
Aides-soignants	90	96 %	45 %
Ouvriers peu qualifiés de conduite d'installation de production de métaux	90	100 %	92 %
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	80	0 %	91 %
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise de l'habillement	80	100 %	0 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	80	80 %	69 %
Soudeurs	70	100 %	20 %

FORMATION

305

sessions de formation,
dont 235 certifiantes.

En 2023, le bassin d'emploi recense 305 sessions de formation, dont 77 % sont certifiantes. À la rentrée 2021, 2 693 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

CARTE SUR L'OFFRE DE FORMATION

(nombre de sessions en 2023)



NOMBRE DE SESSIONS PAR SPÉCIALITÉS DE FORMATION ET NIVEAU

Niveau 3 :

- 14** Travail social
- 11** Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
- 8** Productions végétales, cultures spécialisées et protection des cultures

Niveau 4 :

- 11** Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture
- 10** Moteurs et mécanique auto
- 8** Aménagement paysager (parcs, jardins, espaces verts, terrains de sport)

Niveau 5 :

- 7** Secrétariat, bureautique
- 7** Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données
- 6** Agro-alimentaire, alimentation, cuisine

Niveau 6 et + :

- 1** Spécialité plurivalentes de la communication

2 693

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 147 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

21 % Travail social

11 % Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales

9 % Aménagement paysager (parcs, jardins, espaces verts, terrains de sport)

Niveau 4 :

18 % Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture

14 % Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales

12 % Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

Niveau 5 :

17 % Comptabilité, gestion

16 % Commerce, vente

15 % Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture

Niveau 6 et + :

45 % Santé

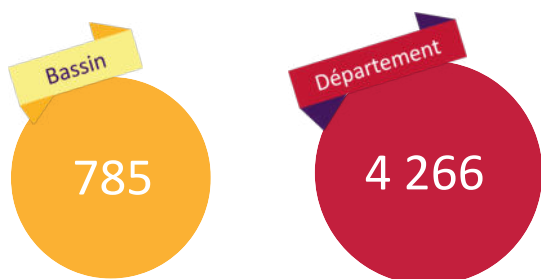
27 % Travail social

9 % Géographie



ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 785 contrats d'apprentissage. Cela représente 18 % de l'ensemble des contrats signés dans les Deux-Sèvres. 19 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. 15 % visent au moins un diplôme de niveau Bac +3 contre 25 % pour le département. 35 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation de 3 points inférieurs à la moyenne.



Nombre de contrats d'apprentissage signés



35 %

Part des femmes



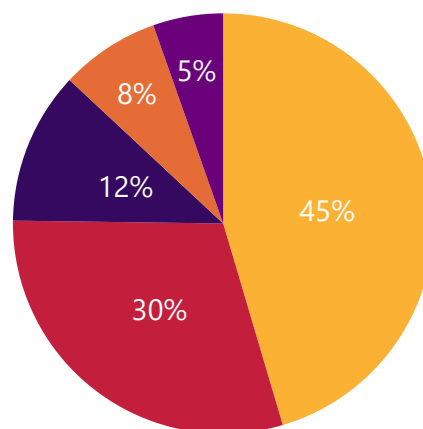
38 %

18,2 ans

Age moyen

19,1 ans

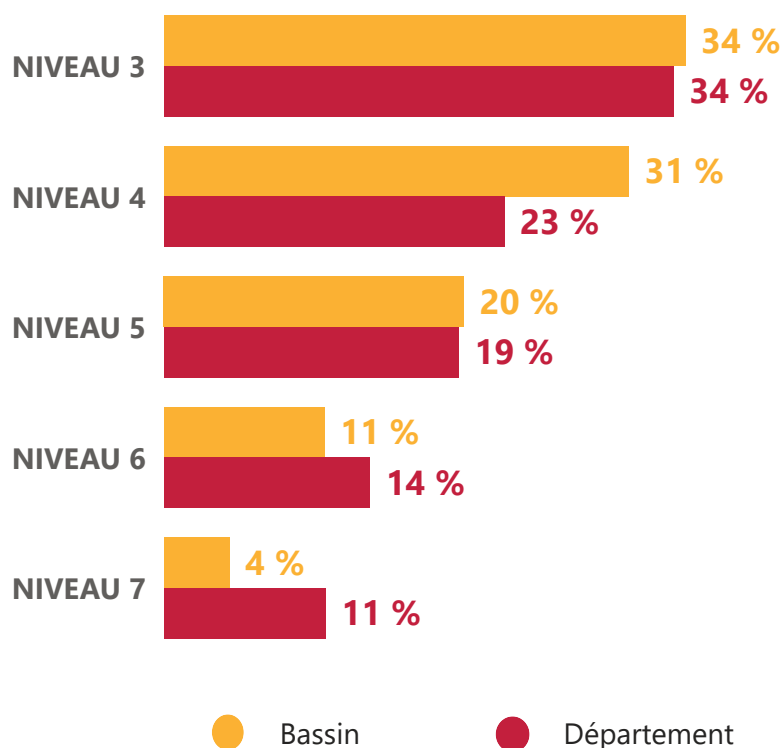
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ

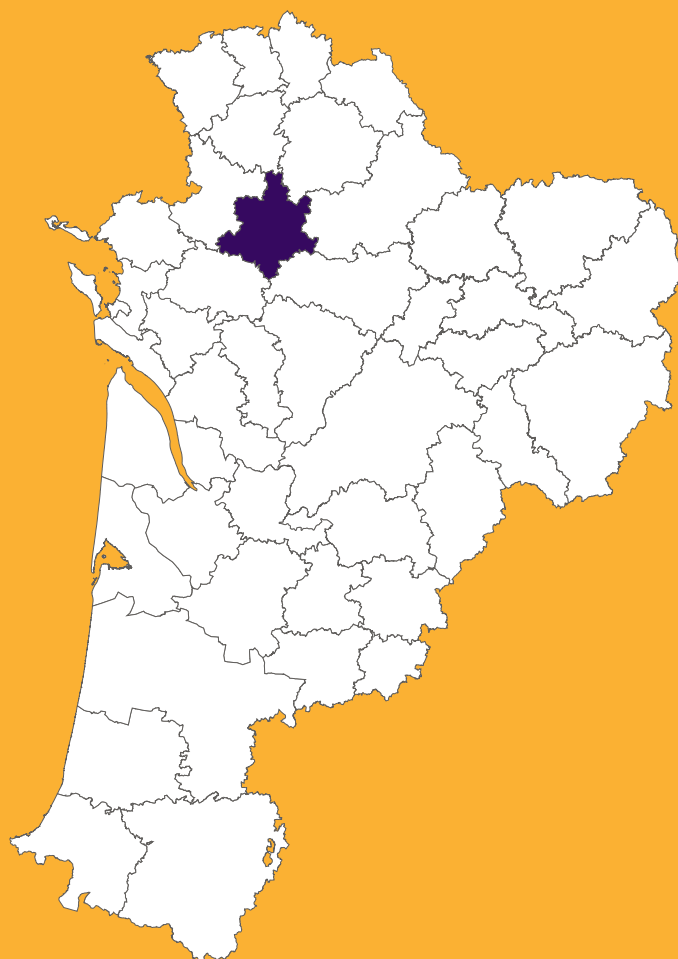


TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Commerce, vente	76	10 %
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	70	9 %
Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture	55	7 %

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	150	19 %
Construction	150	19 %
Agriculture, sylviculture et pêche	85	11 %



MELLE

Zoom sur le bassin d'emploi

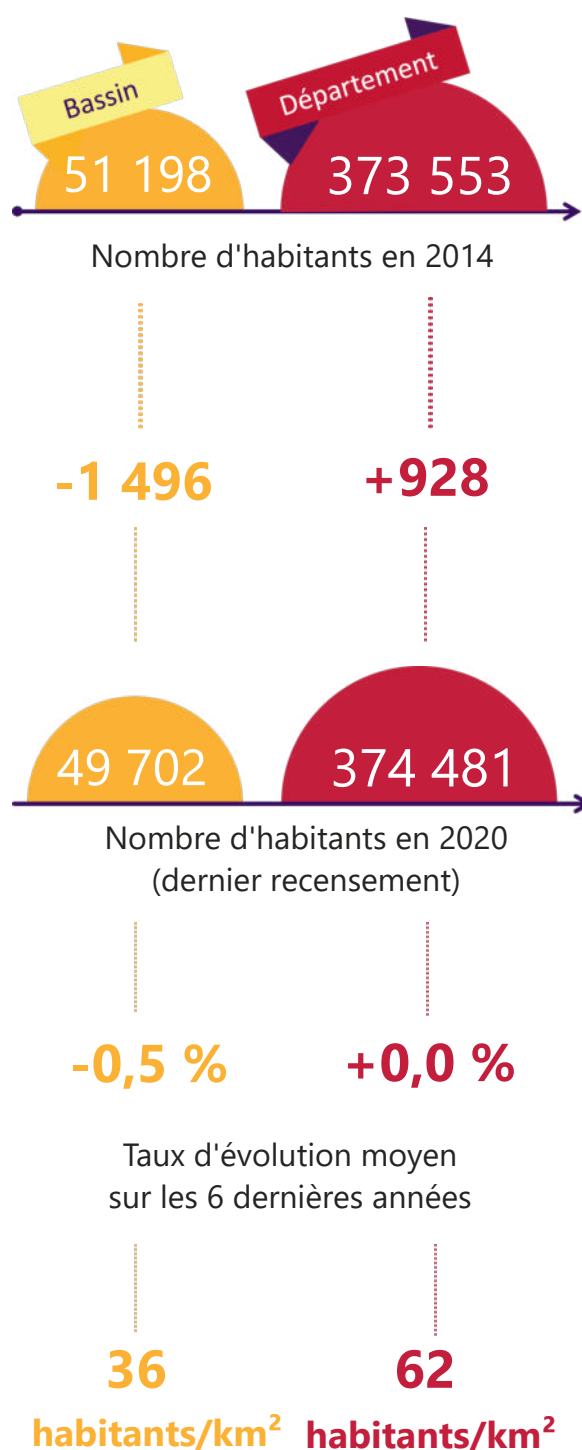
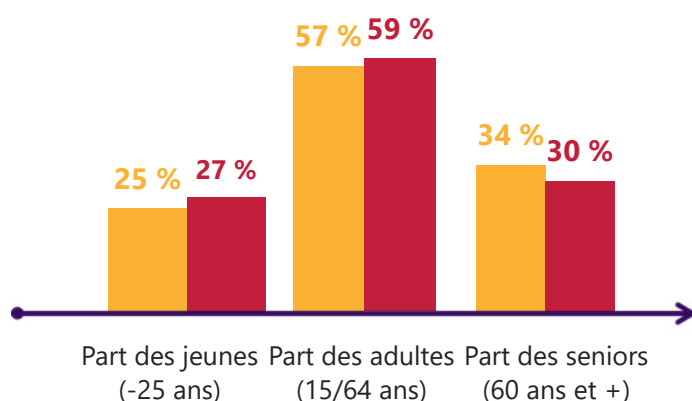
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi de Melle recense près de 50 000 habitants, volume en baisse de 0,5 % par an sur les six dernières années, soit 1 496 habitants en moins au total (contre une stabilité constatée dans les Deux-Sèvres).

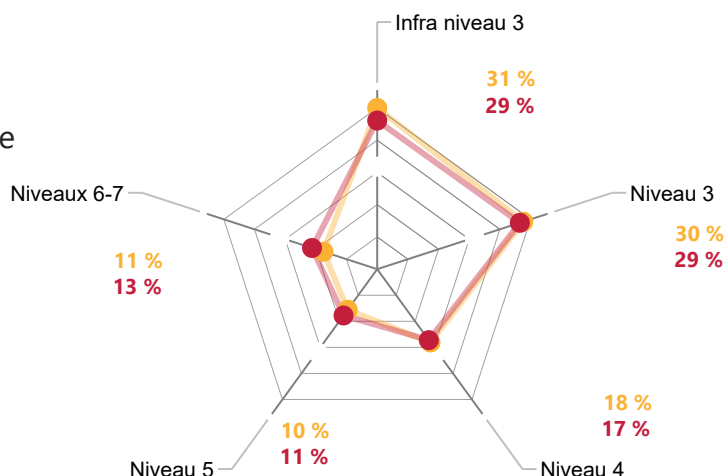
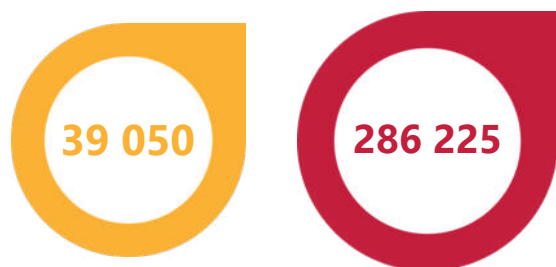
La structure de la population par tranche d'âges est différente de celle observée dans le département. Les jeunes de moins de 25 ans sont sous-représentés par rapport au département (25 % contre 27 %). Les seniors (60 ans et plus) sont, quant à eux, surreprésentés (34 % contre 30 %). Elle est en revanche caractérisée par une sous-représentation des niveaux Bac+3 et plus (11 % sur le bassin, 13 % pour le département).

PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
MELLE	6 020
AIGONDIGNE	4 680
CELLES SUR BELLE	3 880
CHEF BOUTONNE	2 410
LEZAY	1 980
FRESSINES	1 750
PAMPROUX	1 680
LA MOTHE ST HERAY	1 670



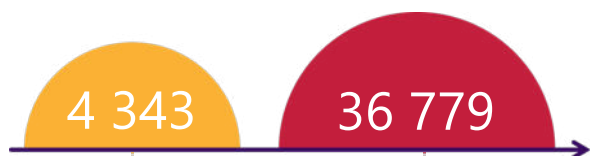
Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre près de 4 343 jeunes de 15 à 24 ans, soit 9 % de sa population totale (10 % pour le département). Témoinnant d'une situation plus favorable que celle des jeunes dans les Deux-Sèvres, 41 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 19 % non diplômés (contre respectivement 42 % et 19 %). En outre, 16 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (15 % dans le département).

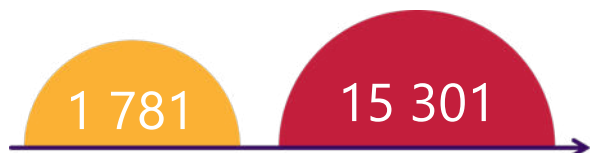
Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



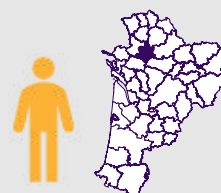
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés



4 343



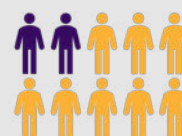
jeunes de 15 à 24 ans, soit **9 %** de la population totale (**10 %** dans le département)

41 %



sont non scolarisés (**42 %** dans le département)

19 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **16 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



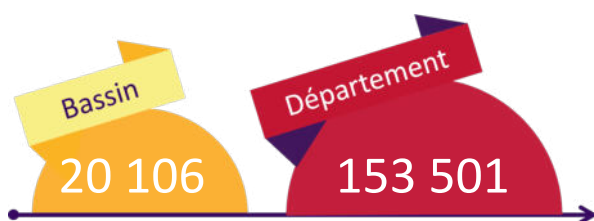
19 900

dont **58 %** y habitent et y travaillent

155 396

dont **90 %** y habitent et y travaillent

MÉTIER

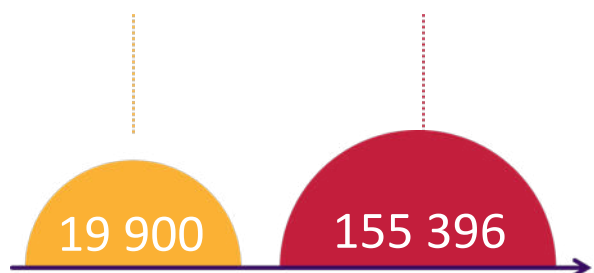


Nombre d'actifs en emploi en 2014

-0,2 %

+0,2 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

19 900 actifs sont en emploi sur le bassin de Melle, en diminution de 0,2 % sur les six dernières années (+ 0,2 % pour les Deux-Sèvres). Ils représentent 13 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons, des agents d'entretien et des conducteurs de véhicules.



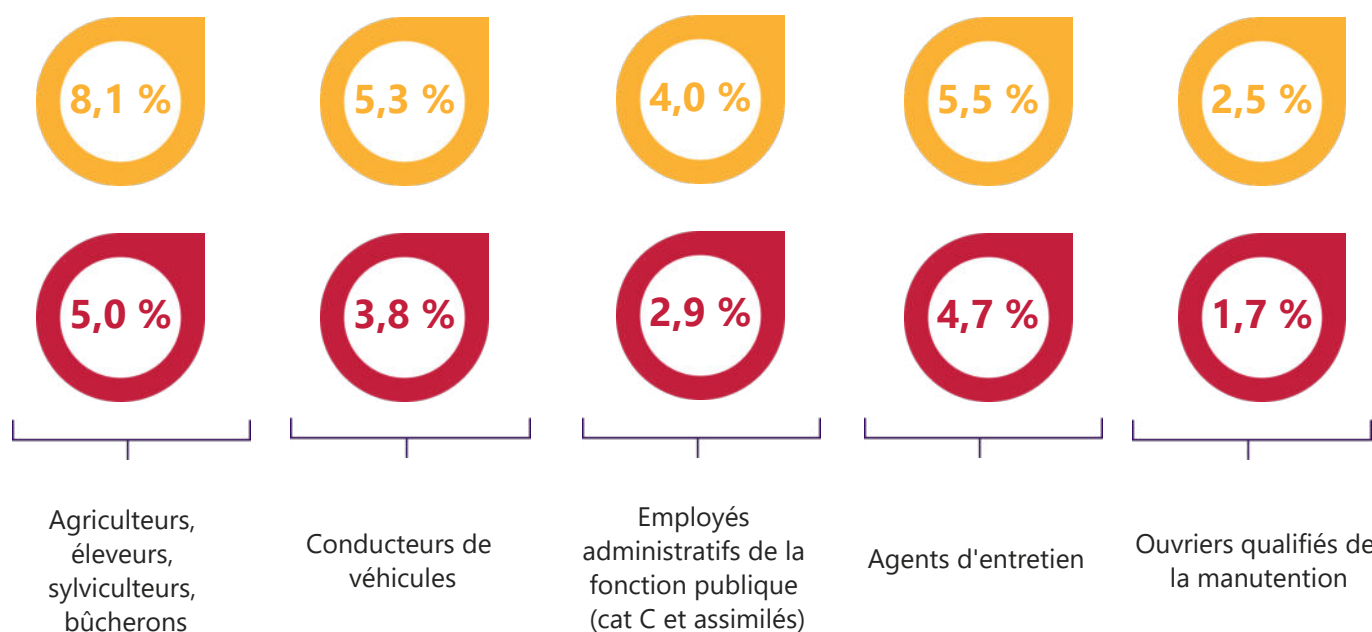
Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURREPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin

● Part sur le département



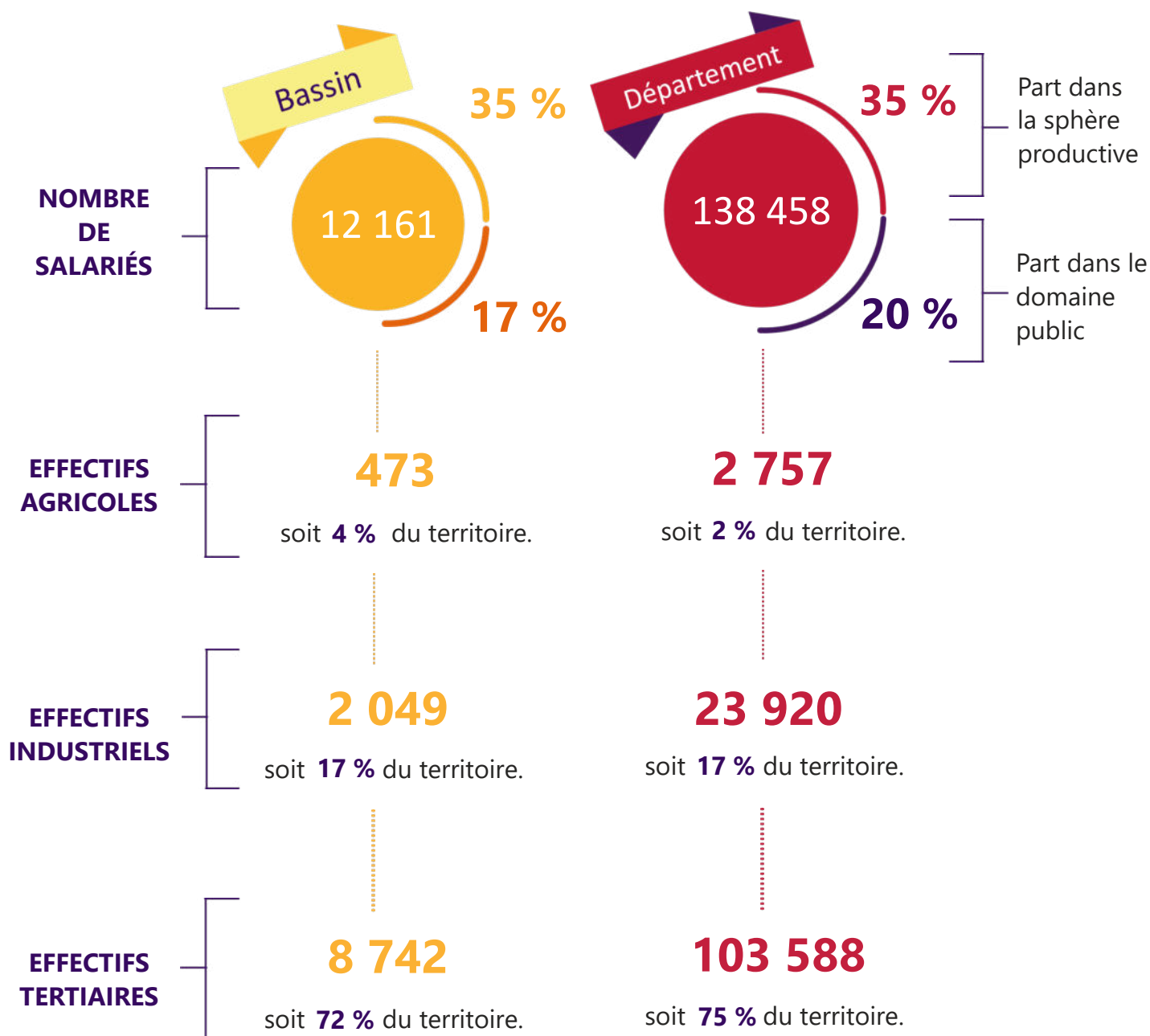
ÉCONOMIE

En 2021, le bassin d'emploi totalise près de 12 200 salariés, soit 8,8 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans les activités des organisations associatives, dans l'hébergement médico-social et social et dans les travaux de construction spécialisés.



12 161 salariés

soit **8,8 %** des salariés du département.

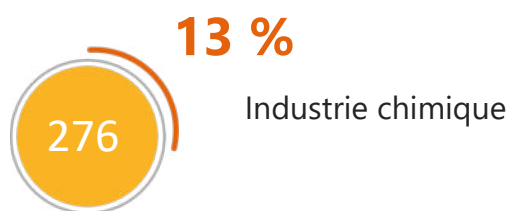
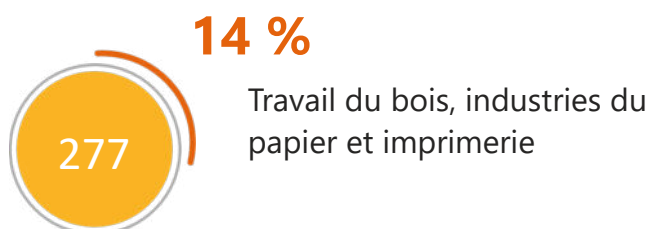
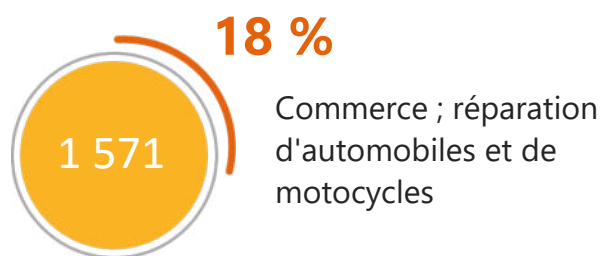




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

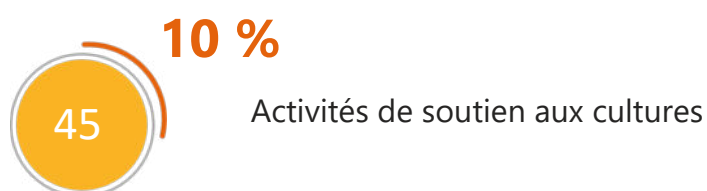
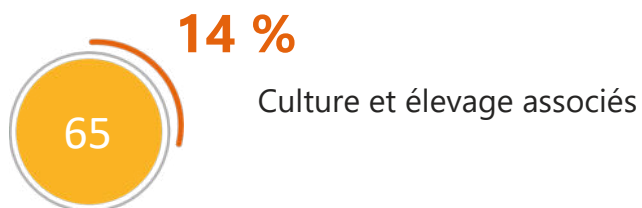
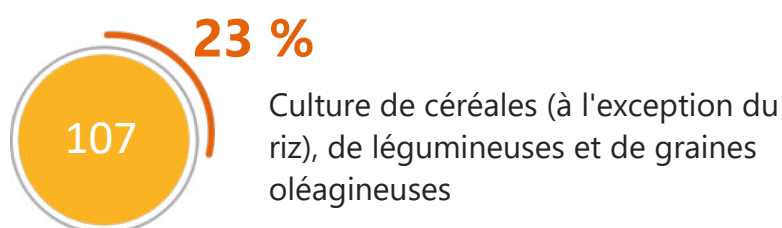


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

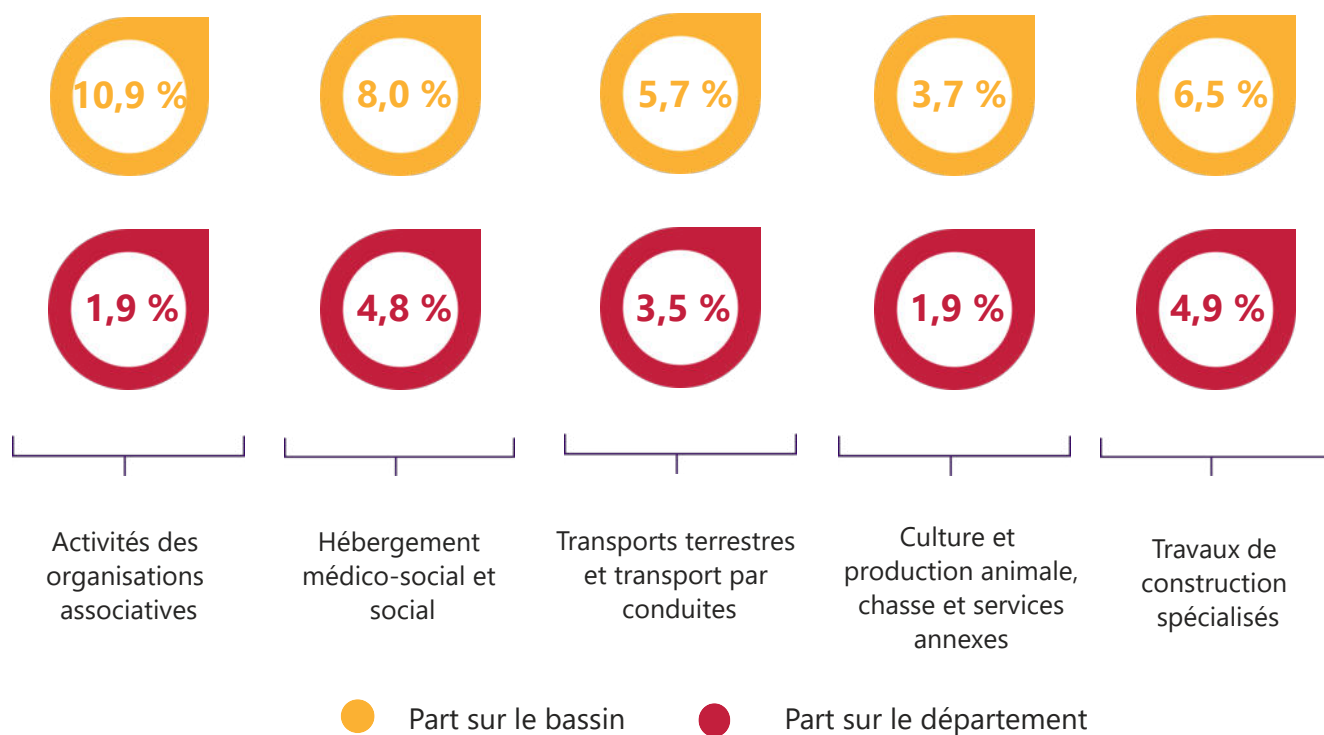


● Effectifs ● % dans l'agriculture

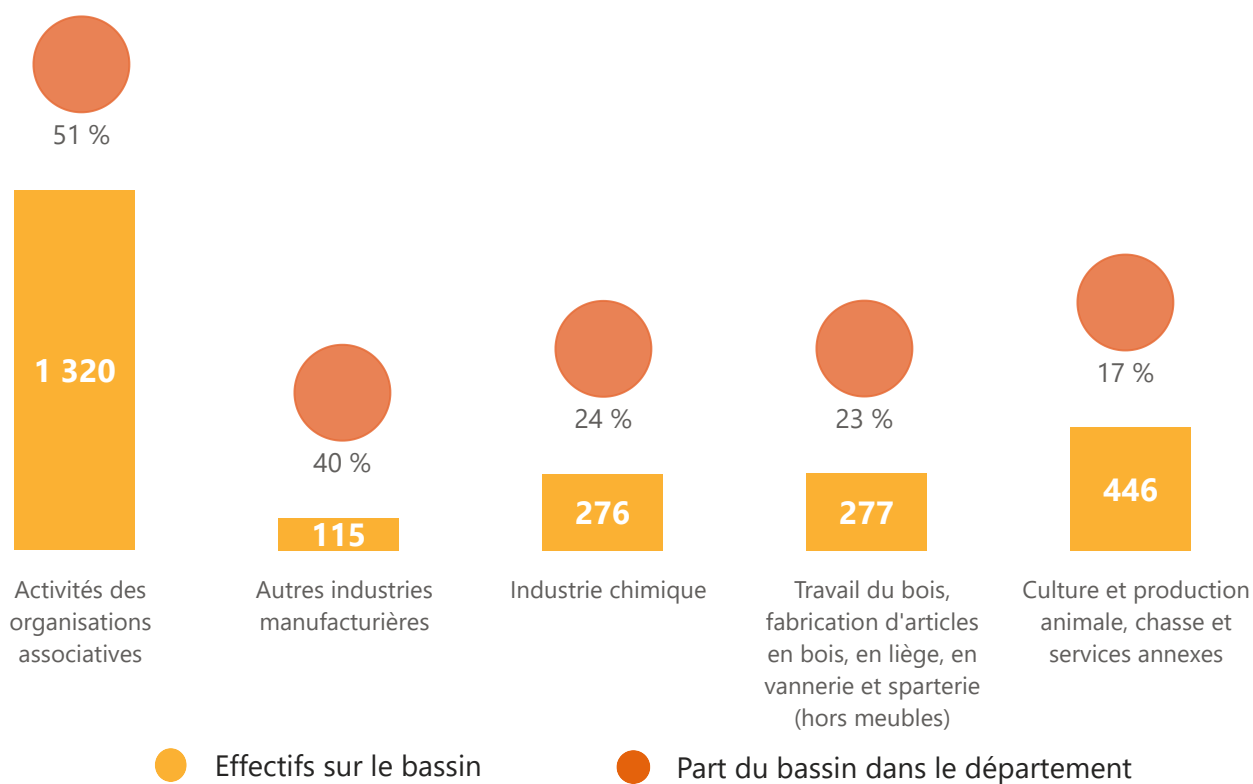


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

500 salariés et plus :



ASSOCIATION ASALEE : Activités des organisations professionnelles

Entre 250 et 299 salariés :



CC MELLOIS EN POITOU : Administration publique générale

Entre 200 et 249 salariés :



ADAPEI 79 : Aide par le travail
SOCOPA VIANDES : Transformation et conservation de la viande de boucherie

Entre 100 et 199 salariés :



ALICOOP : Fabrication d'aliments pour animaux de ferme
CENTRE INTERCOMMUNAL D'ACTION SOCIALE
MELLOIS EN POITOU : Aide à domicile
COOPERATIVE LAITIERE DE LA SEVRE : Fabrication de beurre
DANISCO FRANCE : Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base
ITM LOGISTIQUE ALIMENTAIRE INTERNATIONAL : Entreposage et stockage non frigorifique
LOGISTIC'OEUF : Commerce de gros de produits laitiers, œufs, huiles et matières grasses comestibles
MARTINIERE DISTRIBUTION : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
RHODIA OPERATIONS : Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base
SARL T.C.M.G : Transports routiers de fret interurbains
VIM : Fabrication d'équipements aérauliques et frigorifiques industriels

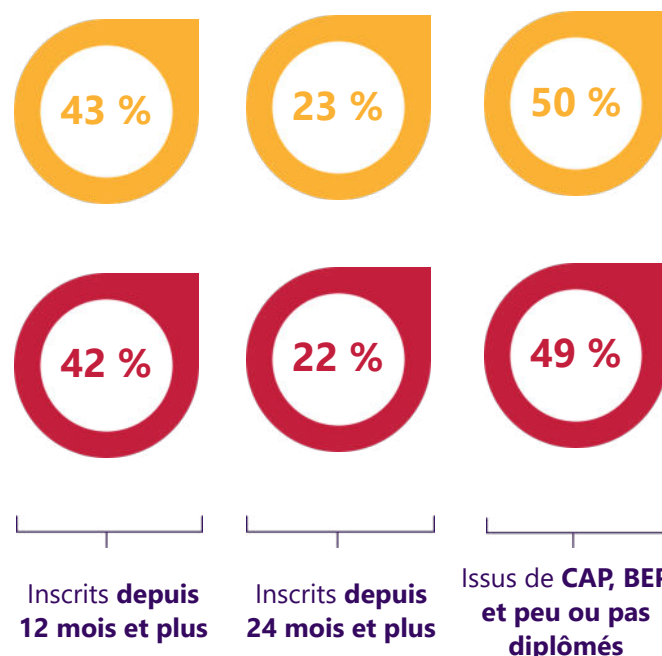
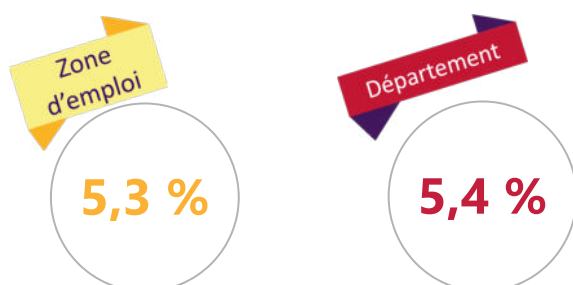
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Niort affiche un taux de chômage légèrement inférieur au taux observé dans les Deux-Sèvres : 5,3 % contre 5,4 %. De façon moins importante qu'à l'échelle départementale, le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 9 % en trois ans, pour atteindre 2 821 inscrits en décembre 2023 (- 14 % pour les Deux-Sèvres). Ces demandeurs d'emploi ont un profil comparable à celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment une majorité de femmes (52 %). Ils semblent plus mobiles, 63 % d'entre eux se déclarant prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi contre 55 % en moyenne.

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE NIORT

(au 4^{ème} trimestre 2023)

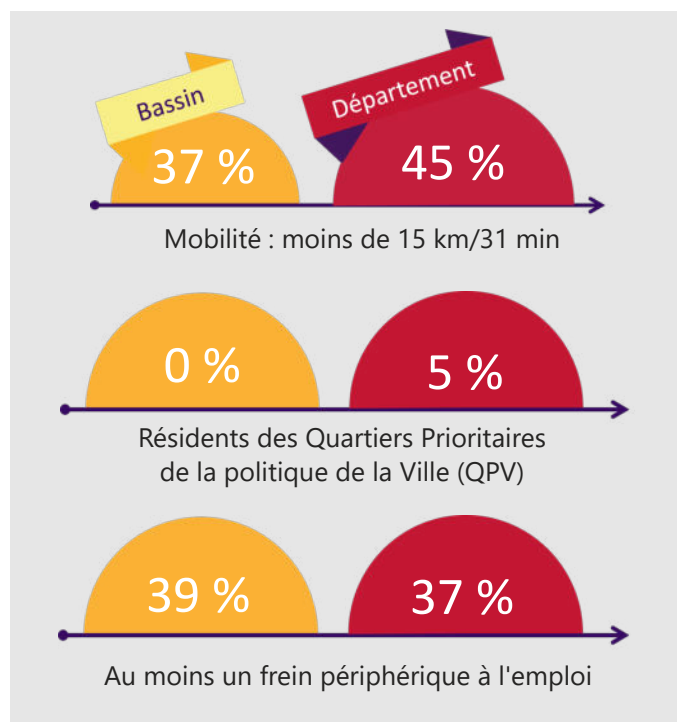
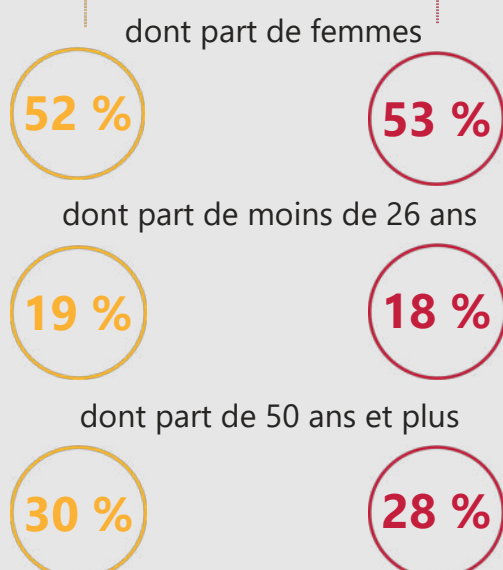
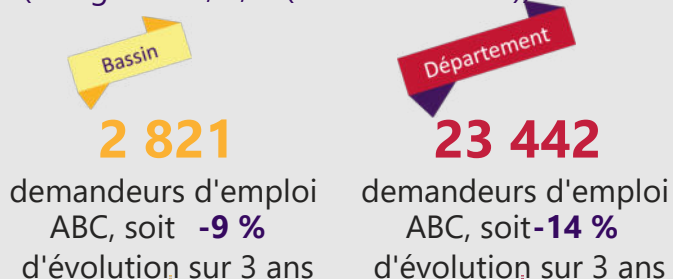
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



● Part sur le bassin ● Part sur le département

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

(catégories A, B, C (décembre 2023))



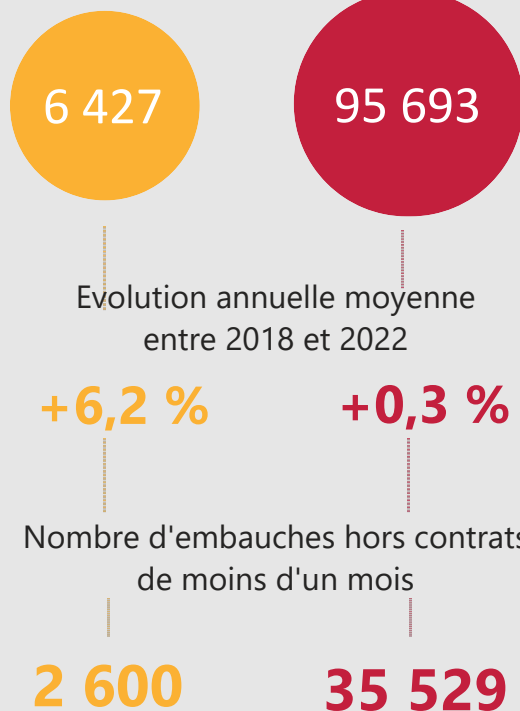


6 427 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

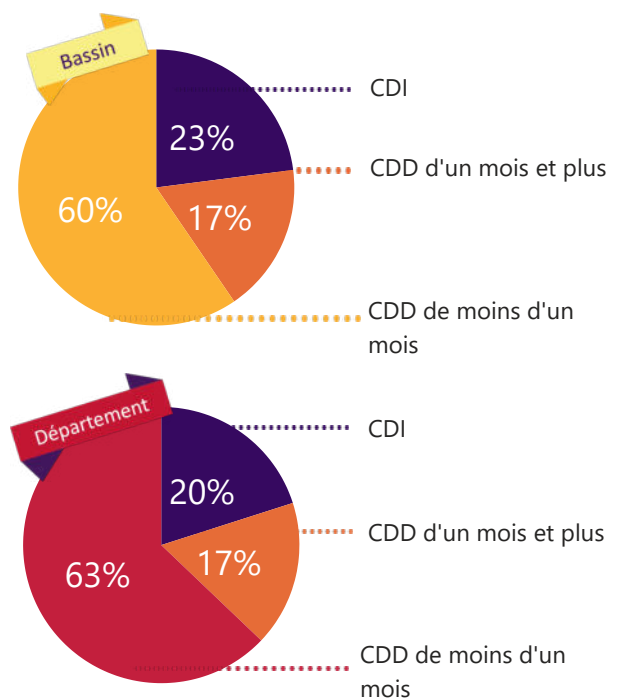
(hors intérim, agriculture et administration publique)

6,7 % des embauches départementales



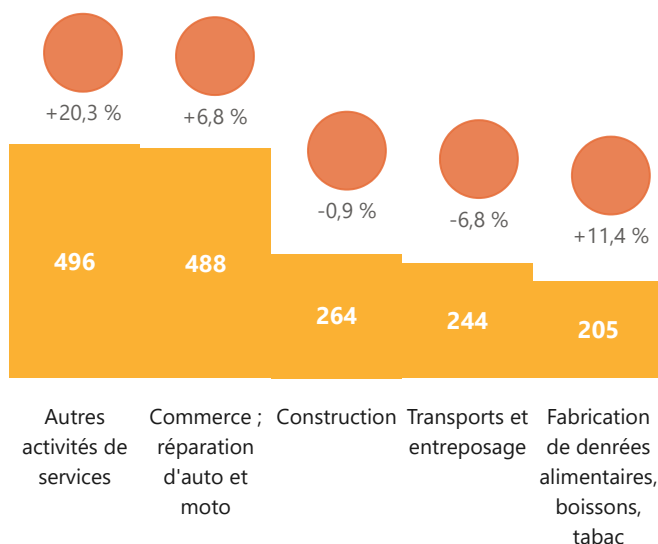
En 2022, 6 427 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 7 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 6,2 %, en moyenne, chaque année, alors qu'il a seulement légèrement augmenté dans les Deux-Sèvres (+ 0,3 %). Ces DPAE sont composées de 60 % de CDD de moins d'un mois. Bien que minoritaires, les CDI sont un peu plus fréquents sur le bassin d'emploi, représentant 23 % des DPAE contre 20 % à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment les autres activités de services, le commerce et la construction.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



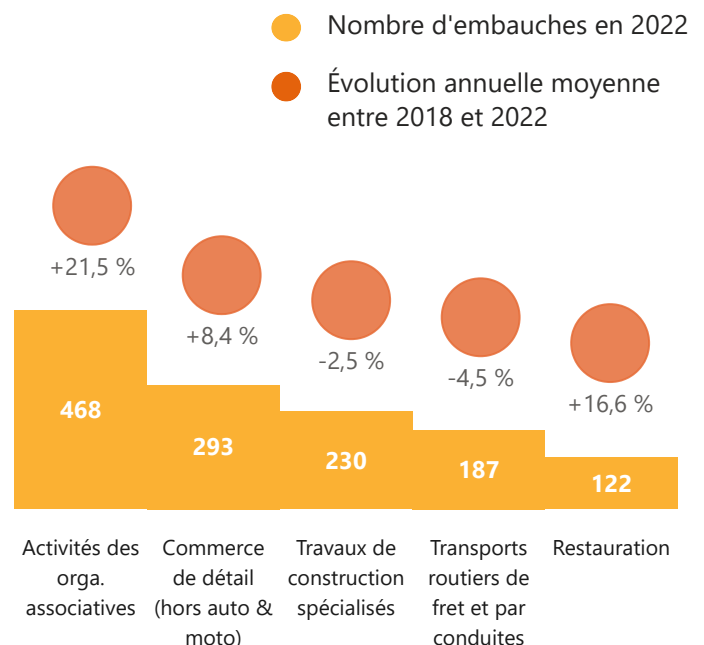
LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)

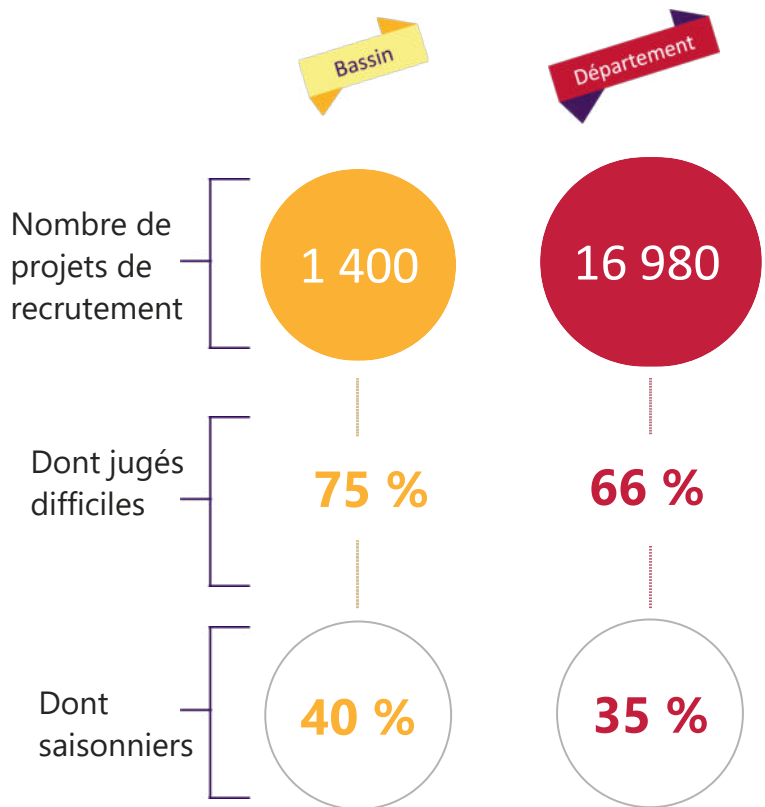


PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUETE BMO

1 400
projets de recrutement



En 2024, 1 400 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 75 % sont jugés difficiles contre 66 % dans les Deux-Sèvres. Les agriculteurs sont particulièrement recherchés, de même que les maraîchers et horticulteurs. Les difficultés de recrutement les plus prégnantes concernent notamment les employés de l'hôtellerie et les magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Agriculteurs	170	53 %	70 %
Maraîchers et horticulteurs	110	90 %	100 %
Employés de l'hôtellerie	70	100 %	100 %
Aides-soignants	60	69 %	38 %
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	50	100 %	80 %
Conducteurs routiers	40	100 %	0 %
Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	40	0 %	0 %
Agents et hôtessees d'accompagnement	30	0 %	100 %
Ouvriers peu qualifiés des industries agro- alimentaires	30	100 %	53 %
Sportifs et animateurs sportifs	30	100 %	56 %

FORMATION

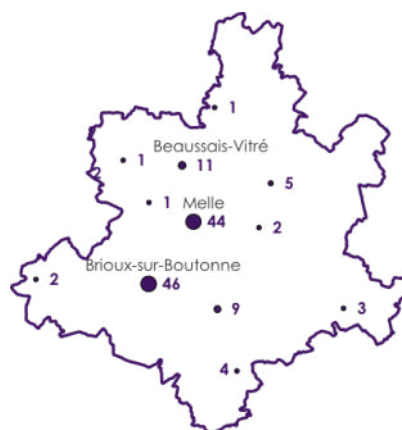
129

sessions de formation,
dont 88 certifiantes.

En 2023, le bassin d'emploi recense 129 sessions de formation, dont 68 % sont certifiantes. À la rentrée 2021, 962 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

CARTE SUR L'OFFRE DE FORMATION

(nombre de sessions en 2023)



NOMBRE DE SESSIONS PAR SPÉCIALITÉS DE FORMATION ET NIVEAU

Niveau 3 :

- 4** Production animales, élevage spécialisé, aquaculture, soins aux animaux
- 3** Productions végétales, cultures spécialisées et protection des cultures
- 3** Spécialités pluritechnologiques, génie civil, construction, bois

Niveau 4 :

- 14** Santé
- 11** Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales
- 6** Commerce, vente

Niveau 5 :

- 8** Santé
- 4** Secrétariat, bureautique
- 1** Sciences de la vie

962

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 86 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

30 % Commerce, vente

18 % Productions végétales, cultures spécialisées et protection des cultures

11 % Transport, manutention, magasinage

Niveau 4 :

28 % Commerce, vente

19 % Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

16 % Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture

Niveau 5 :

26 % Forêts, espaces naturels, faunes sauvage, pêche

22 % Santé

20 % Agro-alimentaire, alimentation, cuisine

Niveau 6 et + :

73 % Santé

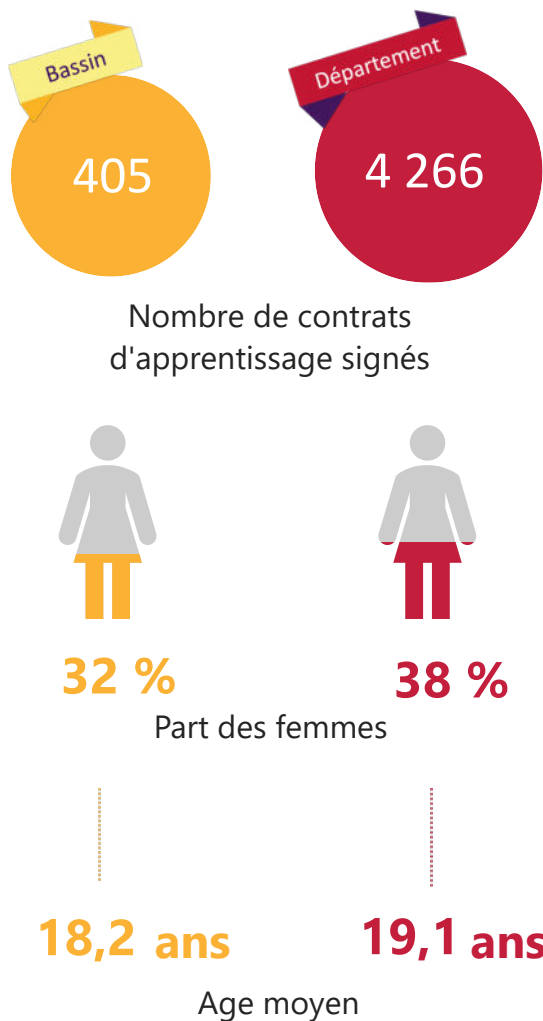
20 % Finances, banque, assurances

7 % Travail social

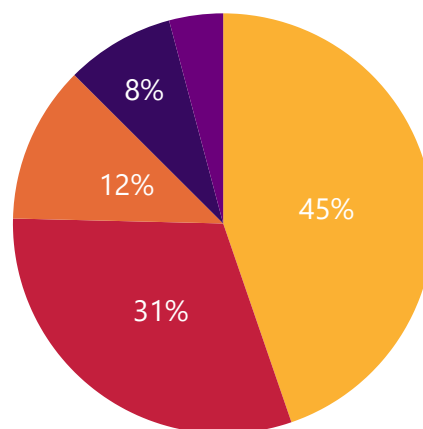


ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 405 contrats d'apprentissage. Cela représente 9 % de l'ensemble des contrats signés dans les Deux-Sèvres. 23 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. 11 % visent au moins un diplôme de niveau Bac +3 contre 25 % pour le département. 32 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation de 6 points inférieurs à la moyenne.



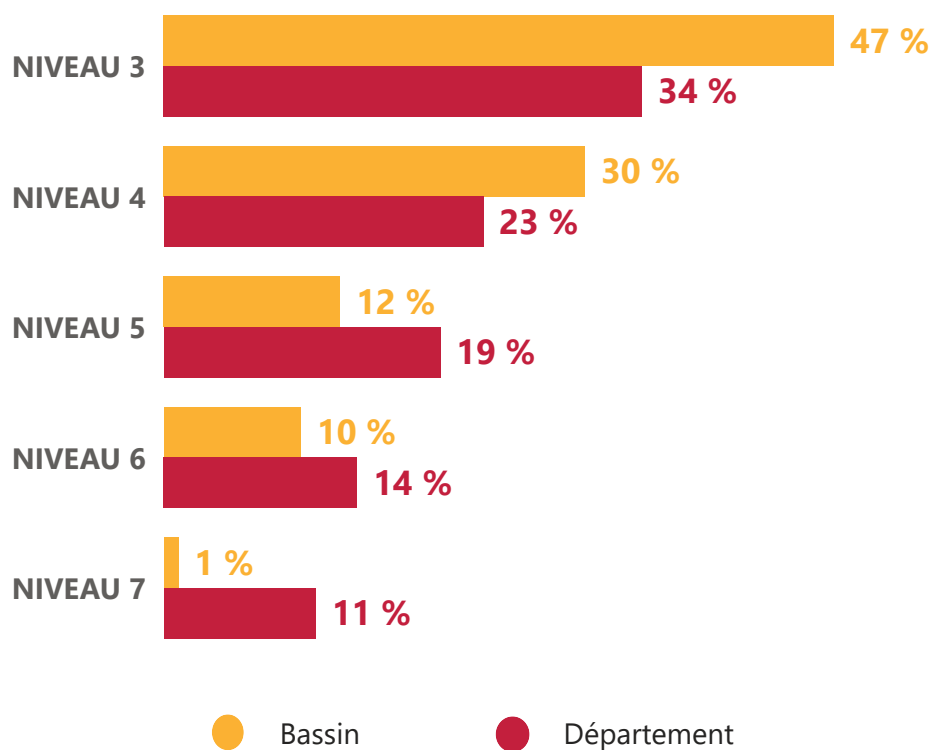
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ

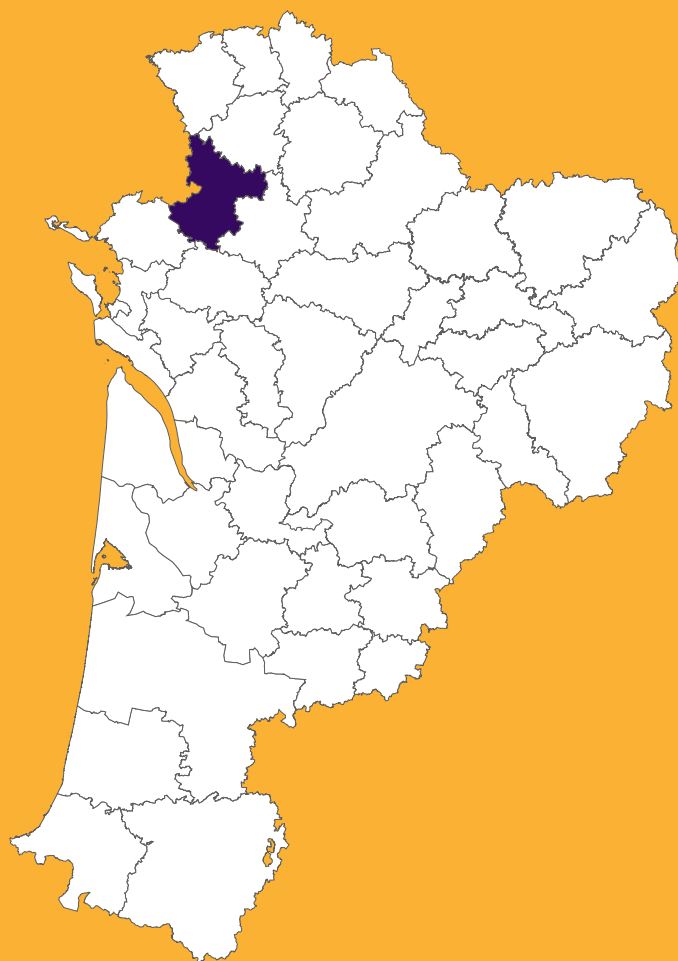


TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	70	17 %
Commerce, vente	47	12 %
Moteurs et mécanique auto	36	9 %

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	94	23 %
Construction	67	16 %
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	51	13 %



NIORT

Zoom sur le bassin d'emploi

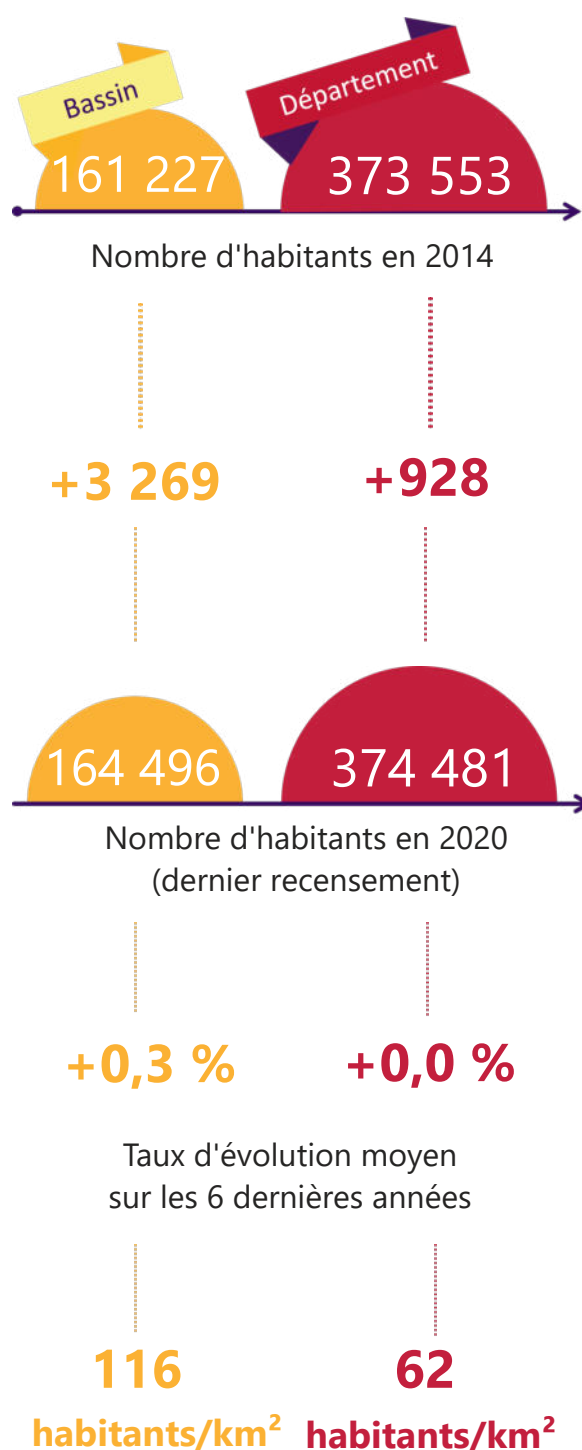
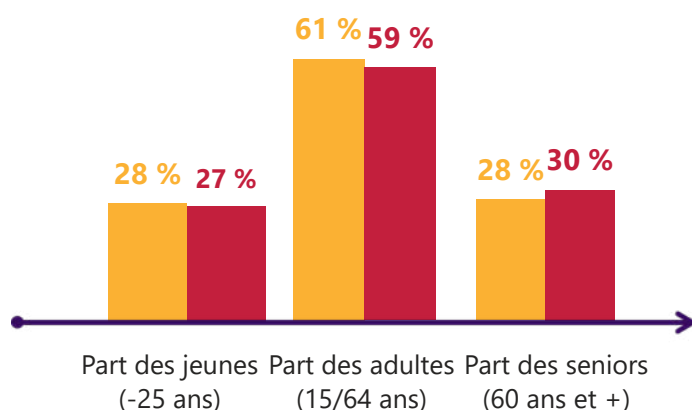
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi de Niort recense près de 165 000 habitants, volume en hausse de 0,3 % par an sur les six dernières années, soit 3 269 habitants en plus au total (contre une stabilité constatée dans les Deux-Sèvres).

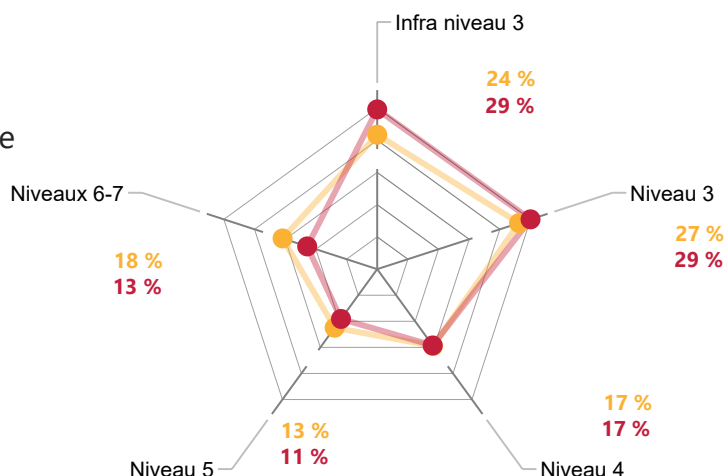
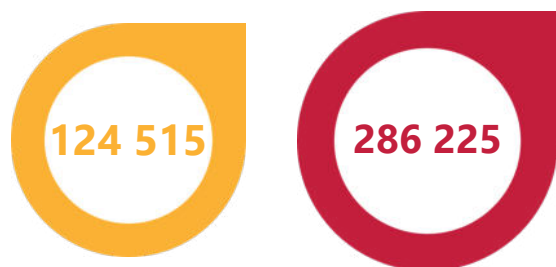
La structure de la population par tranche d'âges est similaire à celle observée dans le département. Les jeunes de moins de 25 ans sont légèrement surreprésentés par rapport au département (28 % contre 27 %). Les seniors (60 ans et plus) sont, quant à eux, légèrement sous-représentés (28 % contre 30 %). Elle est en revanche caractérisée par une surreprésentation des niveaux Bac+3 et plus (18 % sur le bassin, 13 % pour le département).

PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
NIORT	58 970
ST MAIXENT L ECOLE	7 240
CHAURAY	7 160
LA CRECHE	5 780
AIFFRES	5 360
ECHIRE	3 530
VOUILLE	3 370
FRONTENAY ROHAN ROHAN	2 920



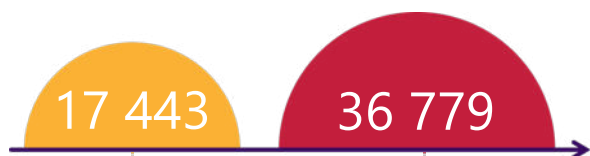
Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre près de 17 500 jeunes de 15 à 24 ans, soit 11 % de sa population totale (10 % pour le département). Témoinnant d'une situation similaire à celle des jeunes dans les Deux-Sèvres, 40 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 19 % non diplômés (contre respectivement 42 % et 19 %). En outre, comme au département, 15 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation ».

Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



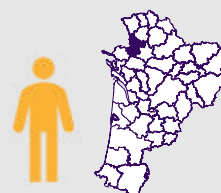
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés



17 443



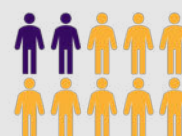
jeunes de 15 à 24 ans, soit **11 %** de la population totale (**10 %** dans le département)

40 %



sont non scolarisés (**42 %** dans le département)

19 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **15 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



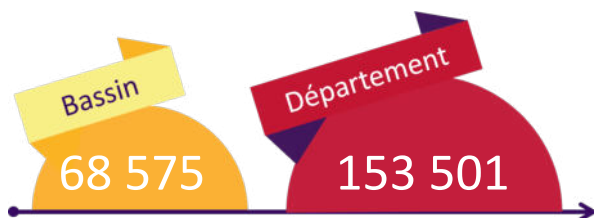
71 079

dont **88 %** y habitent et y travaillent

155 396

dont **90 %** y habitent et y travaillent

MÉTIER

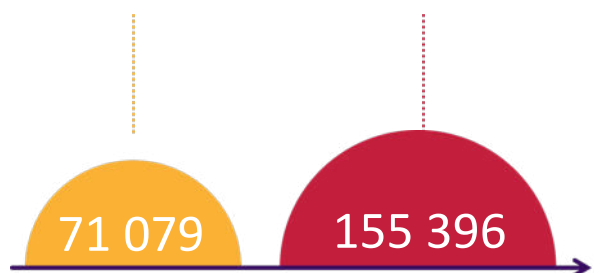


Nombre d'actifs en emploi en 2014

+0,6 %

+0,2 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Plus de 71 000 actifs sont en emploi sur le bassin de Niort, en hausse de 0,6 % sur les six dernières années (+ 0,2 % pour les Deux-Sèvres). Ils représentent 46 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des employés, des cadres et des techniciens de la banque et des assurances.



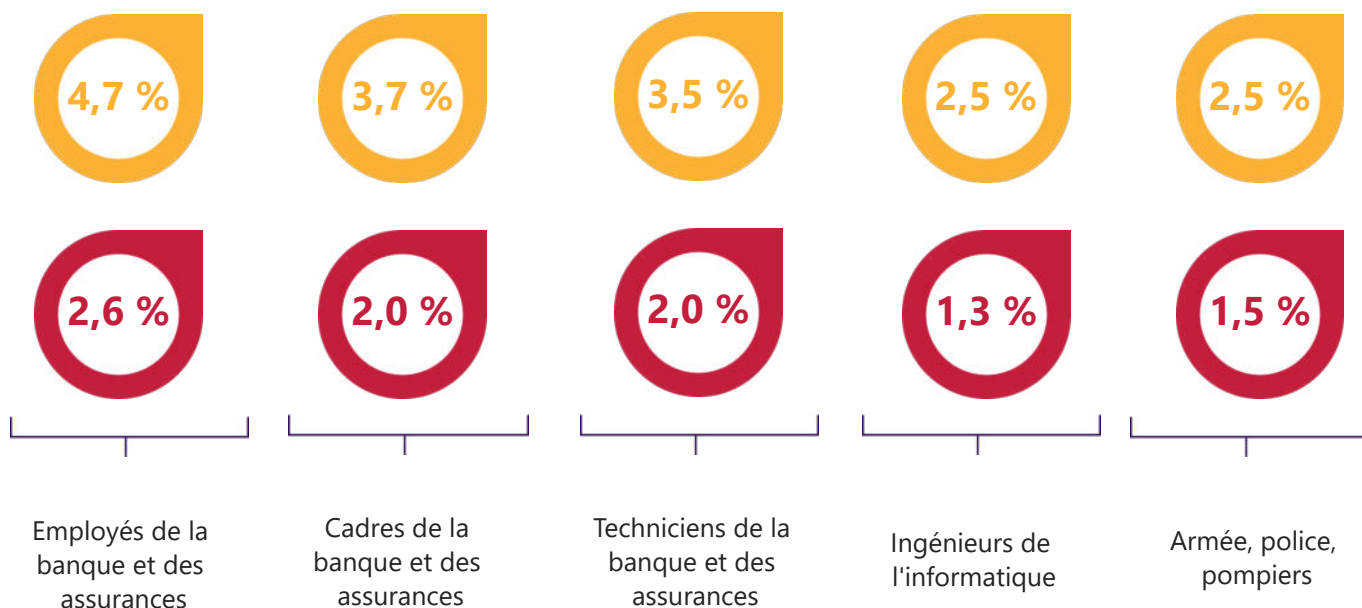
Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURRÉPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin

● Part sur le département



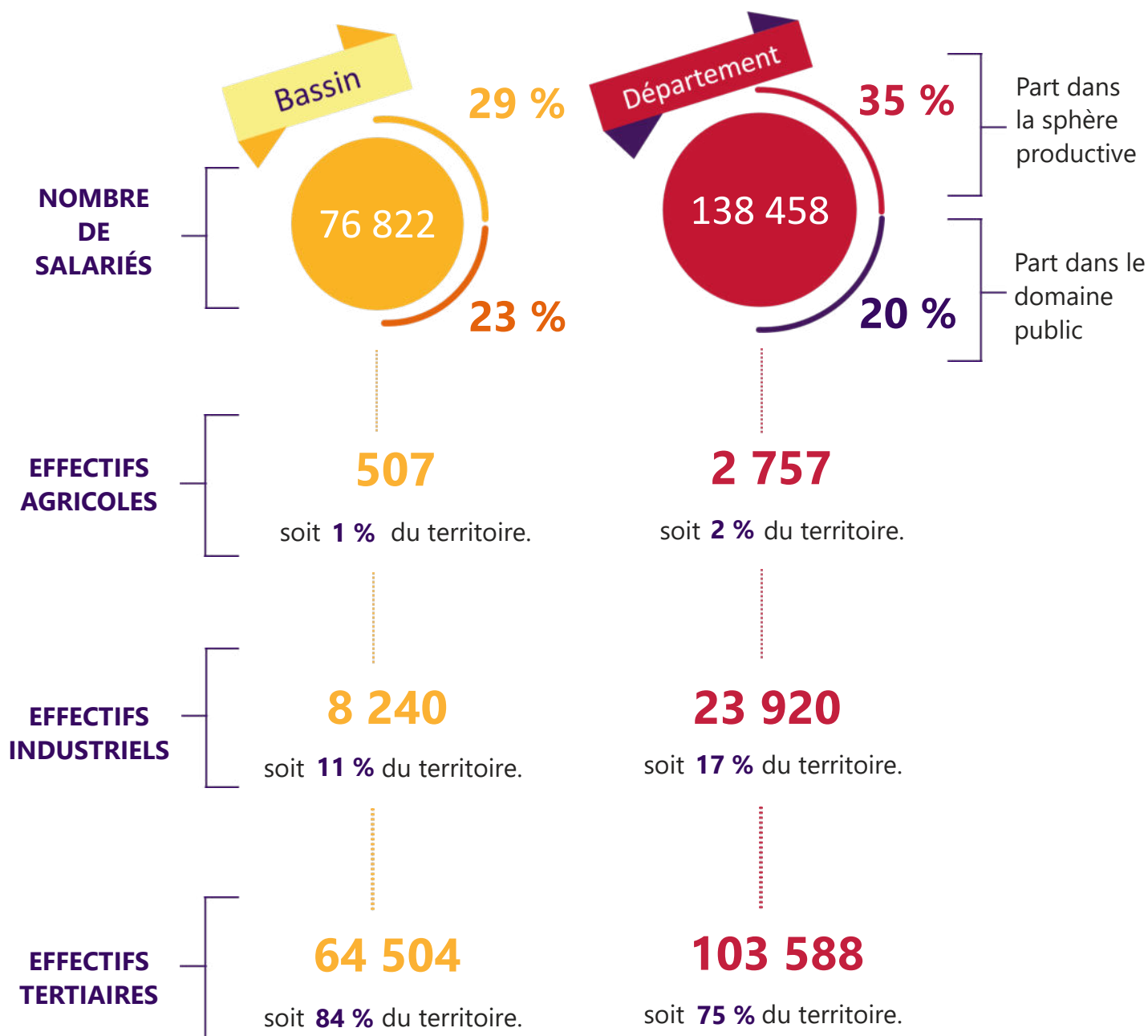
ÉCONOMIE



En 2021, le bassin d'emploi totalise près de 77 000 salariés, soit 56 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans les assurances (Caisse régionale d'assurances mutuelles agricoles Centre-Atlantique, MACIF...), dans l'administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire (Communauté d'agglomération du Niortais, Commune de Niort...) et dans les activités pour la santé humaine (Centre hospitalier de Niort...).

76 822 salariés

soit **55,5 %** des salariés du département.

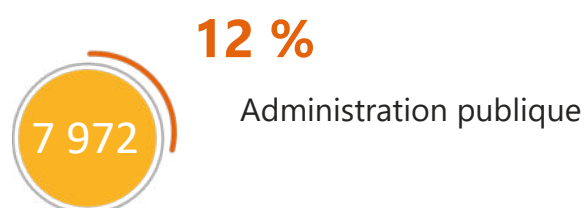
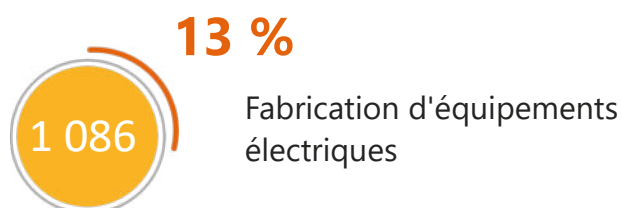
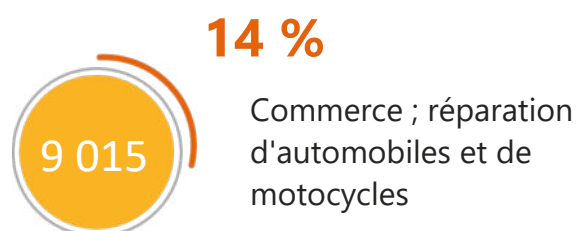




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

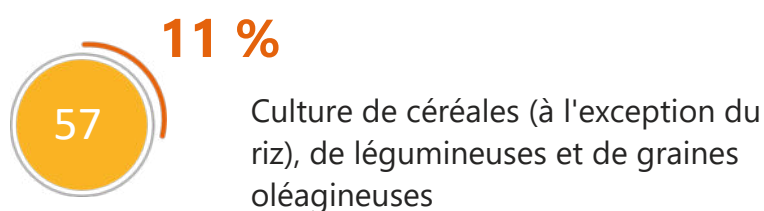
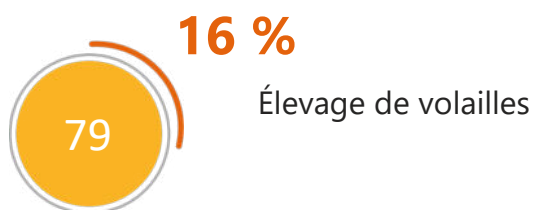
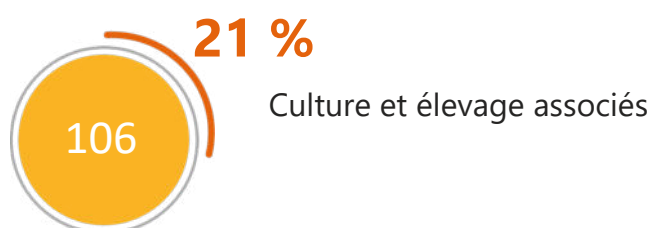


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

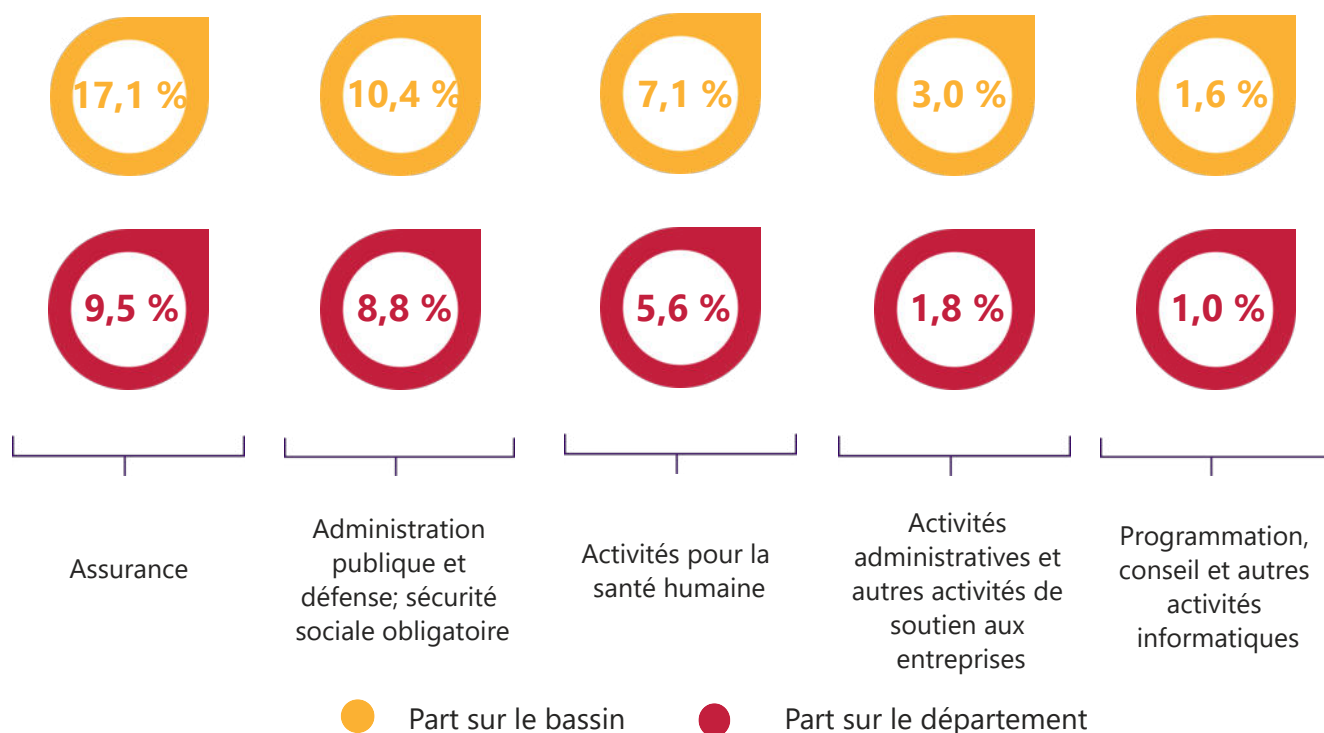


● Effectifs ● % dans l'agriculture

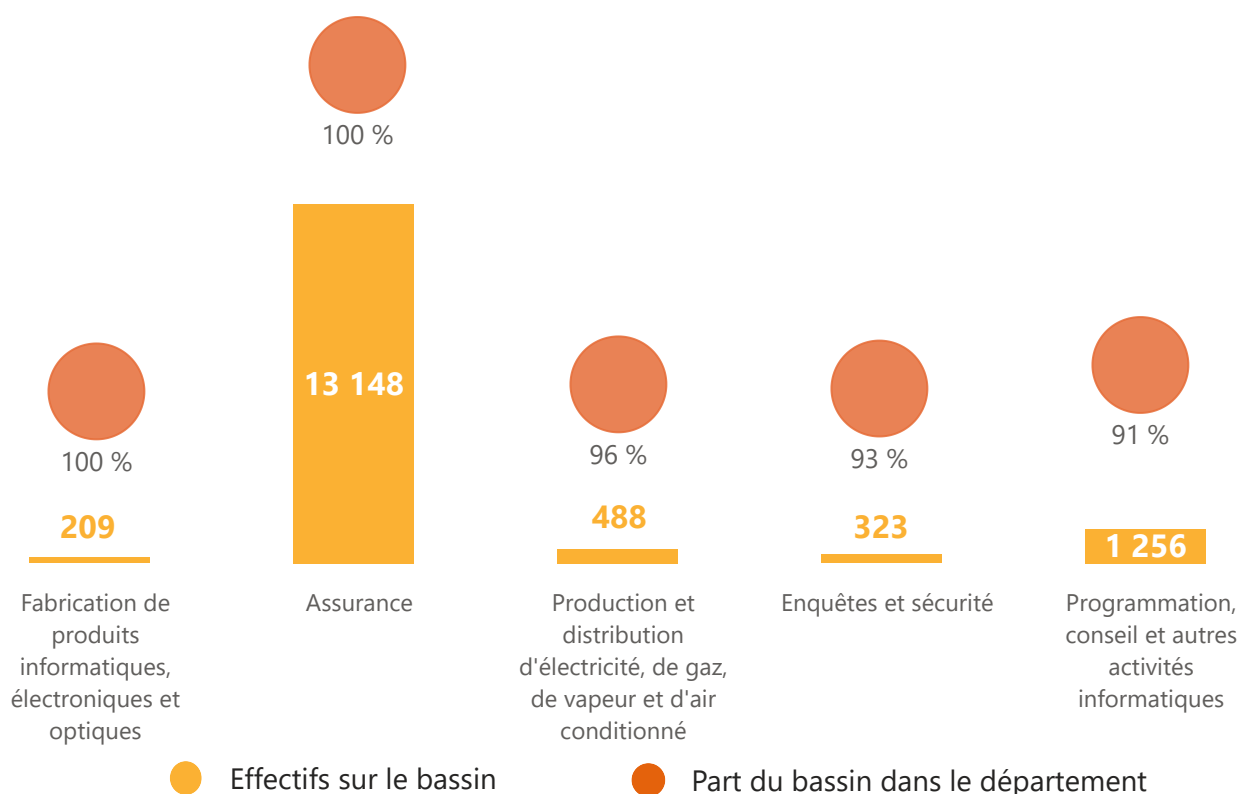


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

500 salariés et plus :



CA DU NIORTAIS : Administration publique générale
CAISSE REGIONALE D'ASSURANCES MUTUELLES
AGRICOLAS CENTRE-ATLANTIQUE : Autres assurances
CENTRE HOSPITALIER DE NIORT : Activités hospitalières
CENTRE HOSPITALIER GROUPE HOSPITALIER ET MEDICO-SOCIAL DU HAUT VAL DE SEVRE ET DU MELLOIS : Activités hospitalières
COMMUNE DE NIORT : Administration publique générale
COOPERL ARC ATLANTIQUE : Transformation et conservation de la viande de boucherie
DEPARTEMENT DES DEUX SEVRES : Administration publique générale
GIE EUROPAC : Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a.
INTER MUTUELLES ASSISTANCE GIE : Autres assurances
MACIF : Autres assurances
MACIF FINANCE EPARGNE : Autres activités auxiliaires d'assurance et de caisses de retraite
MUTUELLE ASSURANCE INSTITUTEUR FRANCE : Autres assurances
POUJOLAT : Fabrication de tubes, tuyaux, profilés creux et accessoires correspondants en acier
SAFRAN ELECTRICAL & POWER : Fabrication de matériel de distribution et de commande électrique
SMACL ASSURANCES : Autres assurances
TRENTE ORMEAUX DISTRIBUTION : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire

Entre 250 et 299 salariés :



ADAPEI 79 : Aide par le travail
APIVIA MACIF MUTUELLE : Autres assurances
CAISSE PRIMAIRE D'ASSURANCE MALADIE D S : Sécurité sociale obligatoire
CC HAUT VAL DE SEVRE : Administration publique générale
CENTRE DEPARTEMENTAL DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE : Administration publique générale
CENTRE HOSPITALIER DE NIORT : Activités hospitalières

DIRECTION DES SERVICES DEPARTEMENTAUX DE L'EDUCATION NATIONALE DES DEUX SEVRES : Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale
EURIAL : Fabrication de lait liquide et de produits frais
EURODEM : Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a.
INTER MUTUELLES HABITAT : Autres assurances
MAAF ASSURANCES : Autres assurances
MAAF ASSURANCES SA : Autres assurances
MACIF : Autres assurances
POLYCLINIQUE D'INKERMANN : Activités hospitalières
SCE DEPARTEMENTAL INCENDIE ET SECOURS : Services du feu et de secours

Entre 200 et 249 salariés :



AGC CERFRANCE POITOU-CHARENTES : Activités comptables
DEPARTEMENT DES DEUX SEVRES : Autres activités des médecins spécialistes
GEREDIS DEUX SEVRES : Distribution d'électricité
LA POSTE : Activités de poste dans le cadre d'une obligation de service universel
MACIF : Autres assurances
MAIF VIE : Assurance vie
MELIORIS : Activités hospitalières
MUTUELLE ASSURANCE INSTITUTEUR FRANCE : Autres assurances
OGEC ENSEMBLE SCOLAIRE NIORTAIS : Enseignement secondaire général
ONET SERVICES : Nettoyage courant des bâtiments
PIERRE GUERIN SAS : Fabrication de machines pour l'industrie agro-alimentaire
SAINT MAIXENT DISTRIBUTION : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
SOCRAM BANQUE : Autres intermédiations monétaires
SOLNET SERVICES : Nettoyage courant des bâtiments
STEF TRANSPORT NIORT 1 LA CRECHE : Transports routiers de fret interurbains

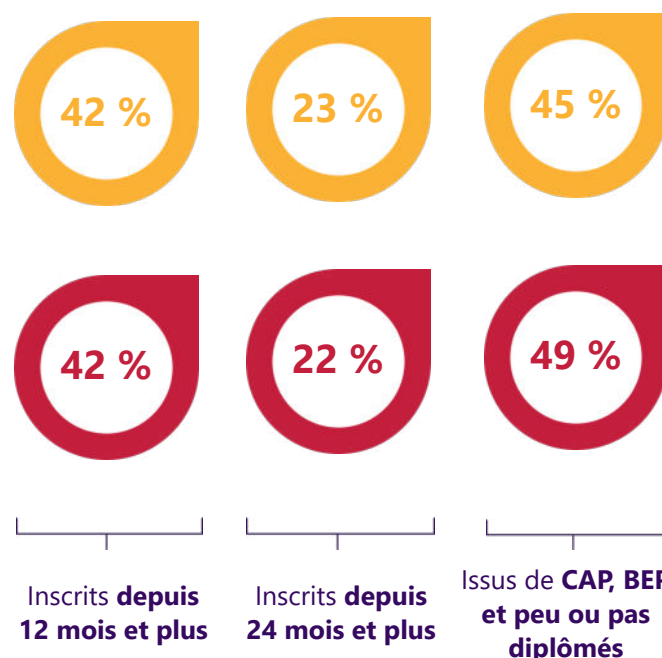
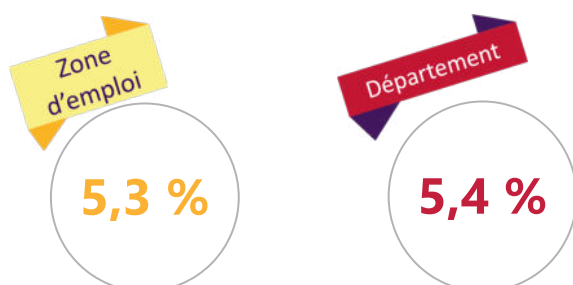
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Niort affiche un taux de chômage légèrement inférieur au taux observé dans les Deux-Sèvres : 5,3 % contre 5,4 %. Le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 13 % en trois ans, pour atteindre 13 518 inscrits en décembre 2023 (- 14 % pour les Deux-Sèvres). Ces demandeurs d'emploi ont un profil comparable à celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment une majorité de femmes (52 %). 46 % d'entre eux ne se déclarent pas prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi contre 45 % en moyenne. 6 % d'entre eux résident dans un Quartier Prioritaire de la Ville (QPV), contre 5 % au département. 6 % d'entre eux résident dans un Quartier Prioritaire de la Ville (QPV), contre 5 % au département.

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE NIORT

(au 4^{ème} trimestre 2023)

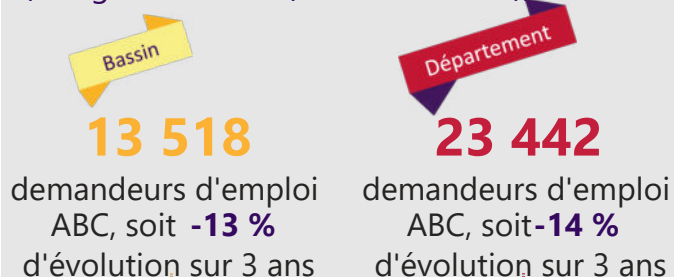
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



● Part sur le bassin ● Part sur le département

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

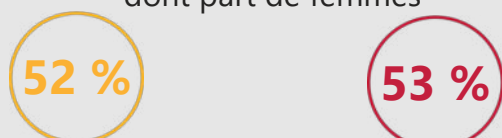
(catégories A, B, C (décembre 2023))



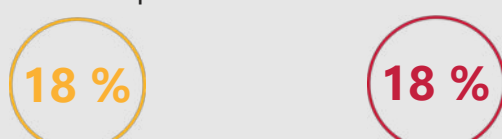
demandeurs d'emploi ABC, soit -13 % d'évolution sur 3 ans

demandeurs d'emploi ABC, soit -14 % d'évolution sur 3 ans

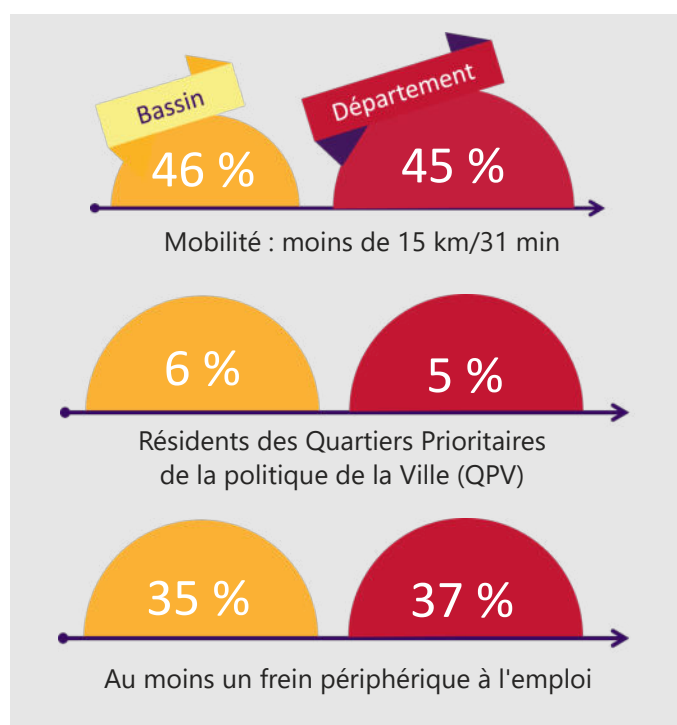
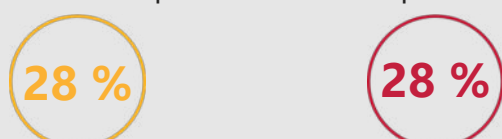
dont part de femmes



dont part de moins de 26 ans



dont part de 50 ans et plus





54 620 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

57,1 % des embauches départementales

54 620

95 693

Evolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

-0,1 %

+0,3 %

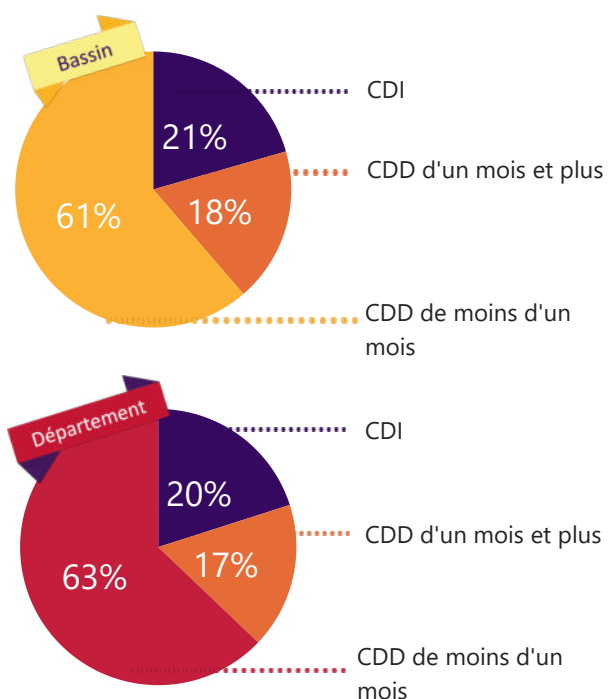
Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois

21 124

35 529

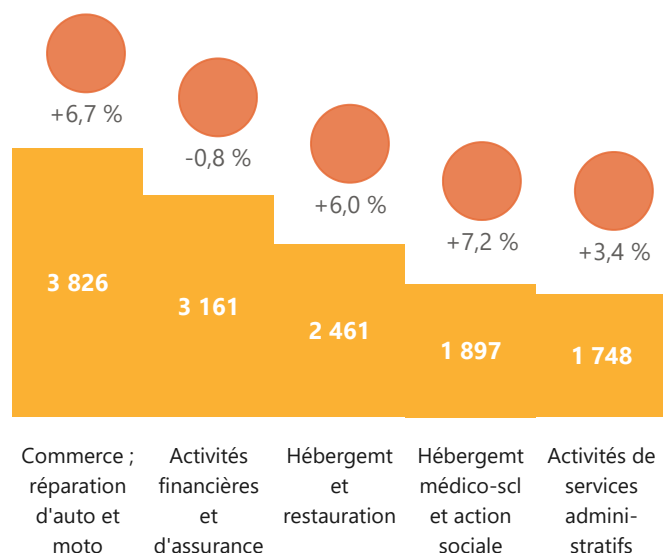
En 2022, 54 620 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 57 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a diminué de 0,1 %, en moyenne, chaque année, alors qu'il a légèrement augmenté dans les Deux-Sèvres (+ 0,3 %). Ces DPAE sont composées de 61 % de CDD de moins d'un mois. Bien que minoritaires, les CDI sont très légèrement plus fréquents sur le bassin d'emploi, représentant 21 % des DPAE contre 20 % à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce, les activités financières et d'assurance et l'hébergement restauration.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

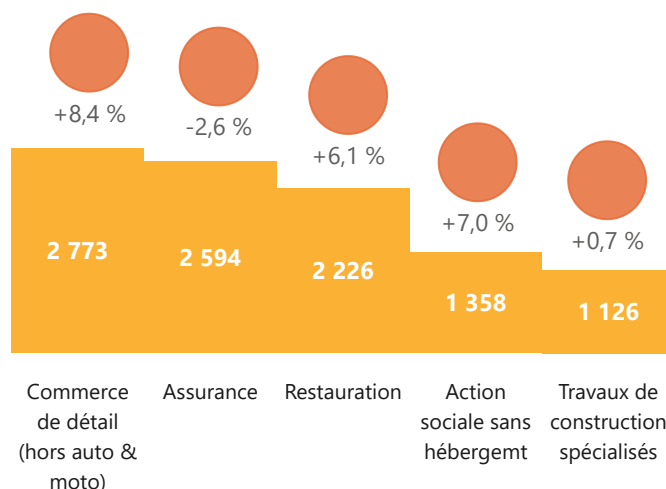
(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)

● Nombre d'embauches en 2022
● Évolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

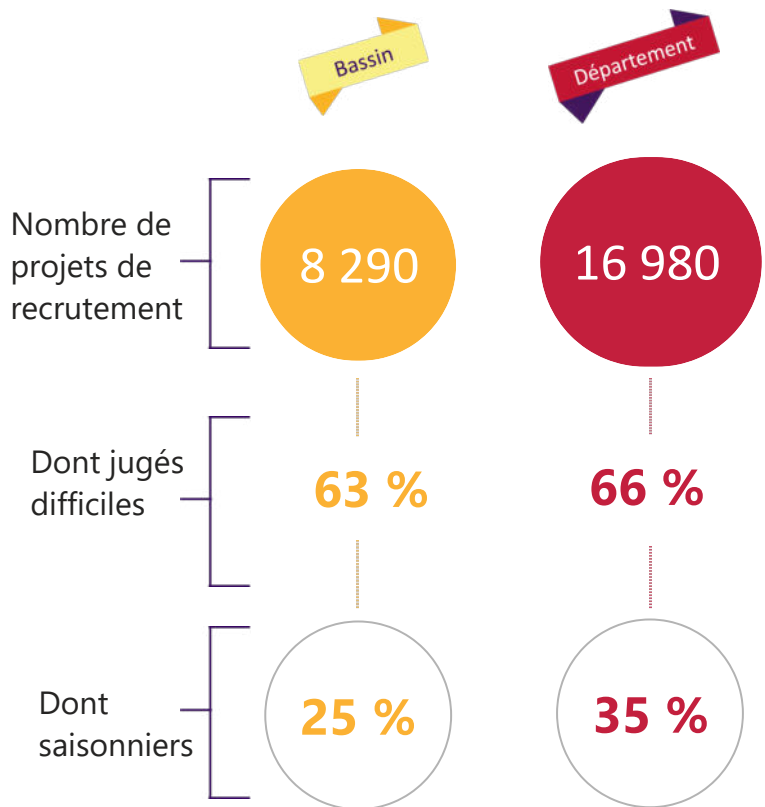


PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUETE BMO

8 290
projets de recrutement



En 2024, 8 290 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 63 % sont jugés difficiles contre 66 % dans les Deux-Sèvres. Les employés et techniciens commerciaux des assurances, les agents d'entretien des locaux et les serveurs de cafés restaurants sont particulièrement recherchés. Les difficultés de recrutement les plus prégnantes concernent notamment les aides à domicile et auxiliaires de vie et les cuisiniers.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Employés et techniciens commerciaux des assurances	550	5 %	0 %
Agents d'entretien de locaux	390	58 %	20 %
Serveurs de cafés restaurants	360	71 %	61 %
Cuisiniers	300	96 %	21 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	290	82 %	24 %
Aides-soignants	280	42 %	57 %
Caissiers	220	83 %	37 %
Agents d'accueil et d'information	190	60 %	51 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	180	100 %	13 %
Jardiniers des espaces verts et naturels	180	87 %	15 %

FORMATION

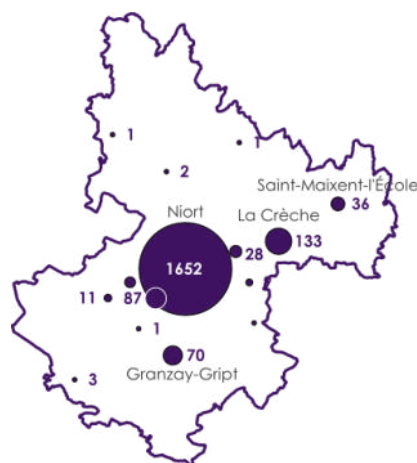
2 055

sessions de formation,
dont 1 770 certifiantes.

En 2023, le bassin d'emploi recense 2 055 sessions de formation, dont 86 % sont certifiantes. À la rentrée 2021, 7 459 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

CARTE SUR L'OFFRE DE FORMATION

(nombre de sessions en 2023)



NOMBRE DE SESSIONS PAR SPÉCIALITÉS DE FORMATION ET NIVEAU

Niveau 3 :

- 77** Structures métalliques
- 77** Travail social
- 73** Agro-alimentaire, alimentation, cuisine

Niveau 4 :

- 87** Commerce, vente
- 71** Secrétariat, bureautique
- 44** Energie, génie climatique

Niveau 5 :

- 42** Secrétariat, bureautique
- 31** Commerce, vente
- 28** Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

Niveau 6 et + :

- 18** Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données
- 13** Commerce, vente
- 11** Santé

7 459

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 444 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

22 % Agro-alimentaire, alimentation, cuisine

10 % Santé

10 % Commerce, vente

Niveau 4 :

15 % Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

14 % Commerce, vente

10 % Technologies industrielles fondamentales

Niveau 5 :

22 % Commerce, vente

9 % Finances, banque, assurances

8 % Comptabilité, gestion

Niveau 6 et + :

34 % Santé

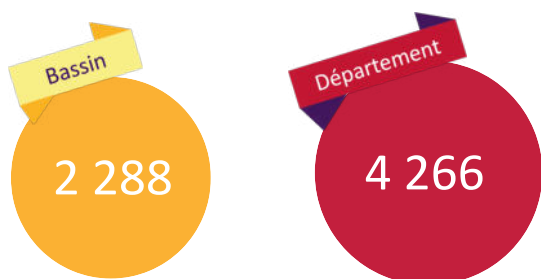
14 % Enseignement, formation

11 % Droit, sciences politiques



ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 2 288 contrats d'apprentissage. Cela représente 54 % de l'ensemble des contrats signés dans les Deux-Sèvres. 21 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. 34 % visent au moins un diplôme de niveau Bac +3 contre 25 % pour le département. 42 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation de 4 points supérieurs à la moyenne.



Nombre de contrats
d'apprentissage signés



42 %

Part des femmes



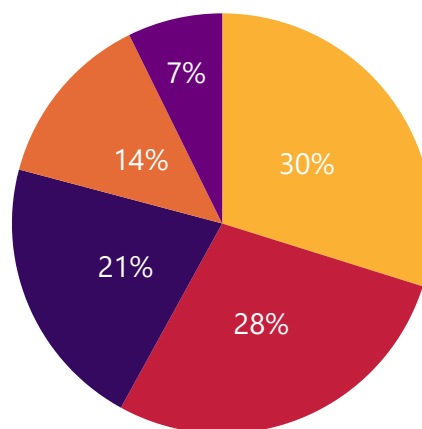
38 %

19,9 ans

Age moyen

19,1 ans

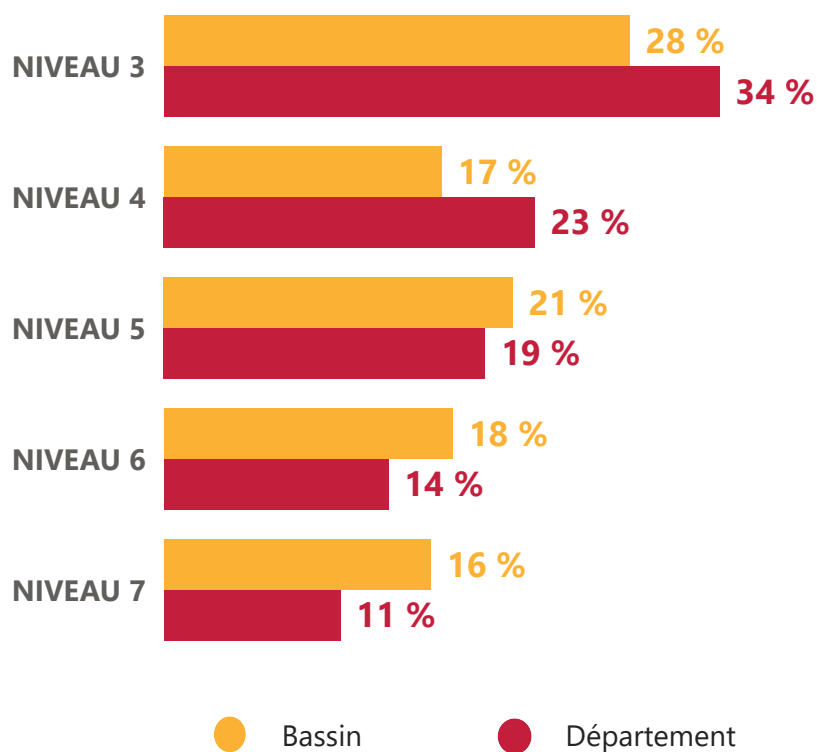
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ

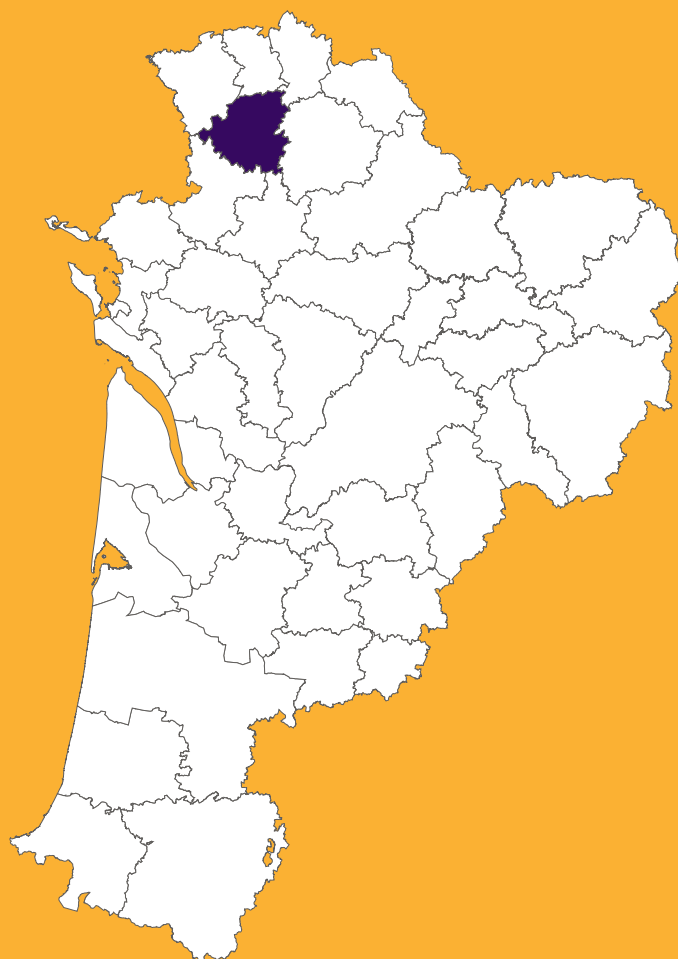


TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Commerce, vente	471	21 %
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	201	9 %
Finances, banques, assurances	157	7 %

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	483	21 %
Activités financières et d'assurance	389	17 %
Construction	231	10 %



PARTHENAY

Zoom sur le bassin d'emploi

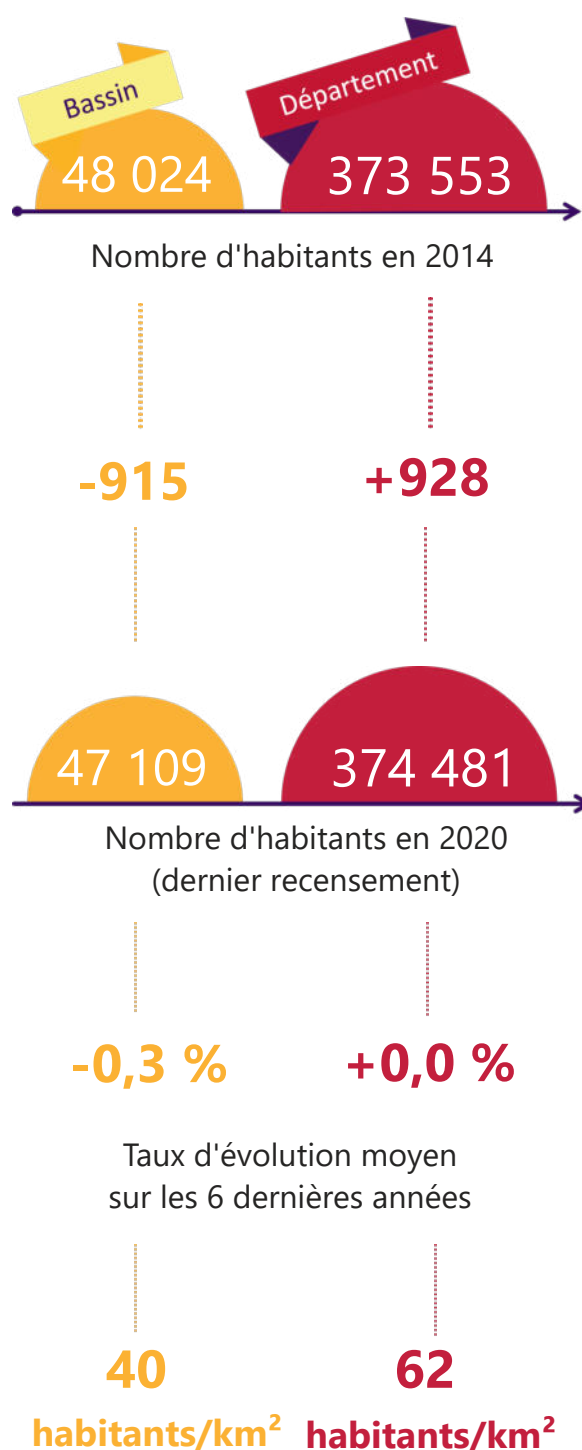
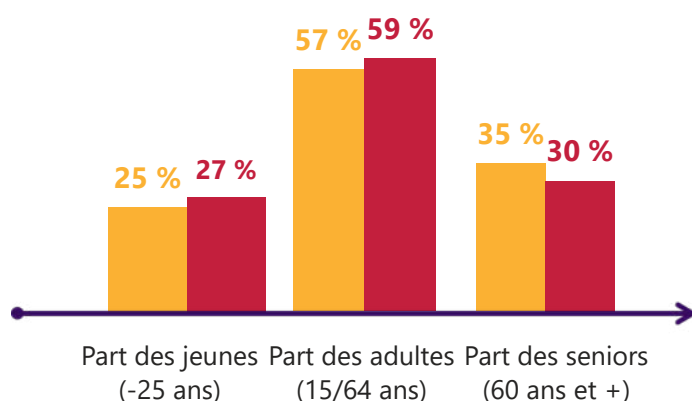
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi de Parthenay recense plus de 47 000 habitants, volume en baisse de 0,3 % par an sur les six dernières années, soit 915 habitants en moins au total (contre une stabilité constatée dans les Deux-Sèvres).

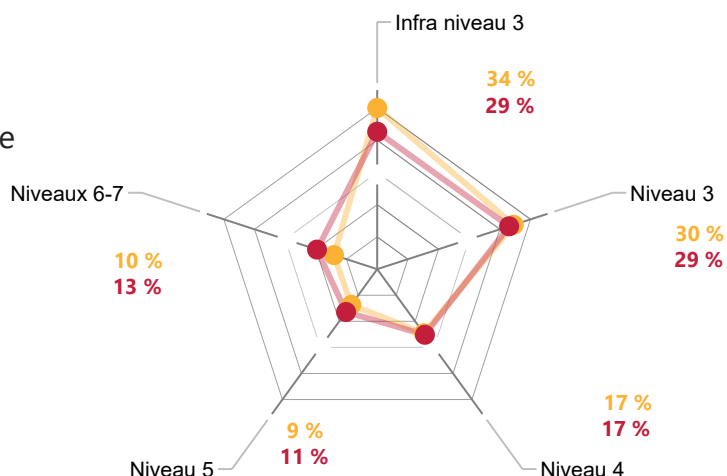
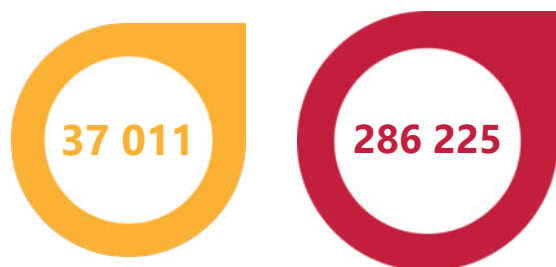
La structure de la population par tranche d'âges est différente de celle observée dans le département. Les jeunes de moins de 25 ans sont sous-représentés par rapport au département (25 % contre 27 %). Les seniors (60 ans et plus) sont, quant à eux, surreprésentés (35 % contre 30 %). Elle est en revanche caractérisée par une sous-représentation des niveaux Bac+3 et plus (10 % sur le bassin, 13 % pour le département).

PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
PARTHENAY	10 110
CHATILLON SUR THOUET	2 670
POMPAIRE	2 010
LE TALLUD	1 990
ST PARDOUX SOUTIERS	1 860
SECONDIGNY	1 790
ST AUBIN LE CLOUD	1 690
VASLES	1 680



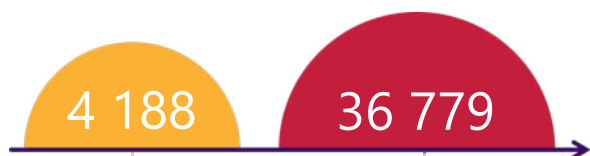
Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre près de 4 200 jeunes de 15 à 24 ans, soit 9 % de sa population totale, contre 10 % pour le département. Témoinnant d'une situation un peu moins favorable à celle des jeunes dans les Deux-Sèvres, 43 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 18 % non diplômés (contre respectivement 42 % et 19 %). En outre, 17 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (15 % pour le département).

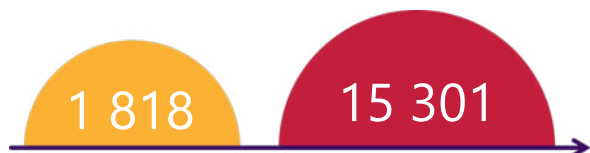
Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



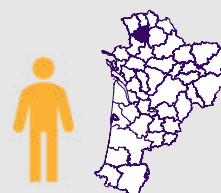
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés



4 188



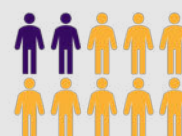
jeunes de 15 à 24 ans, soit **9 %** de la population totale (**10 %** dans le département)

43 %



sont non scolarisés (**42 %** dans le département)

18 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **17 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



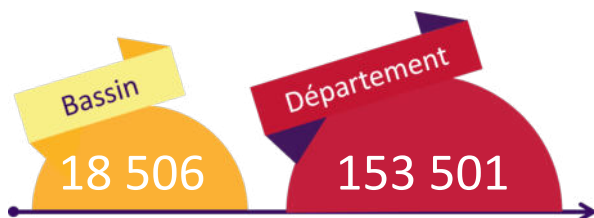
18 365

dont **66 %** y habitent et y travaillent

155 396

dont **90 %** y habitent et y travaillent

MÉTIERS

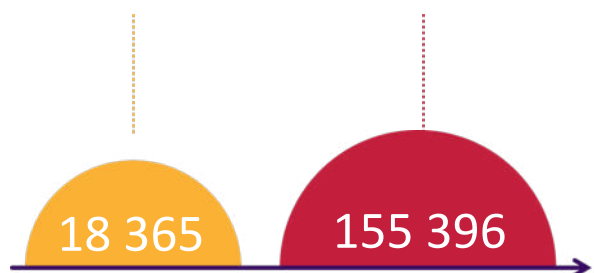


Nombre d'actifs en emploi en 2014

-0,1 %

+0,2 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Près de 18 400 actifs sont en emploi sur le bassin de Parthenay, en diminution de 0,1 % sur les six dernières années (+ 0,2 % pour les Deux-Sèvres). Ils représentent 12 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons, des aides-soignants, des conducteurs de véhicules, des aides à domicile et aides ménagères et des professionnels de l'action sociale et de l'orientation.



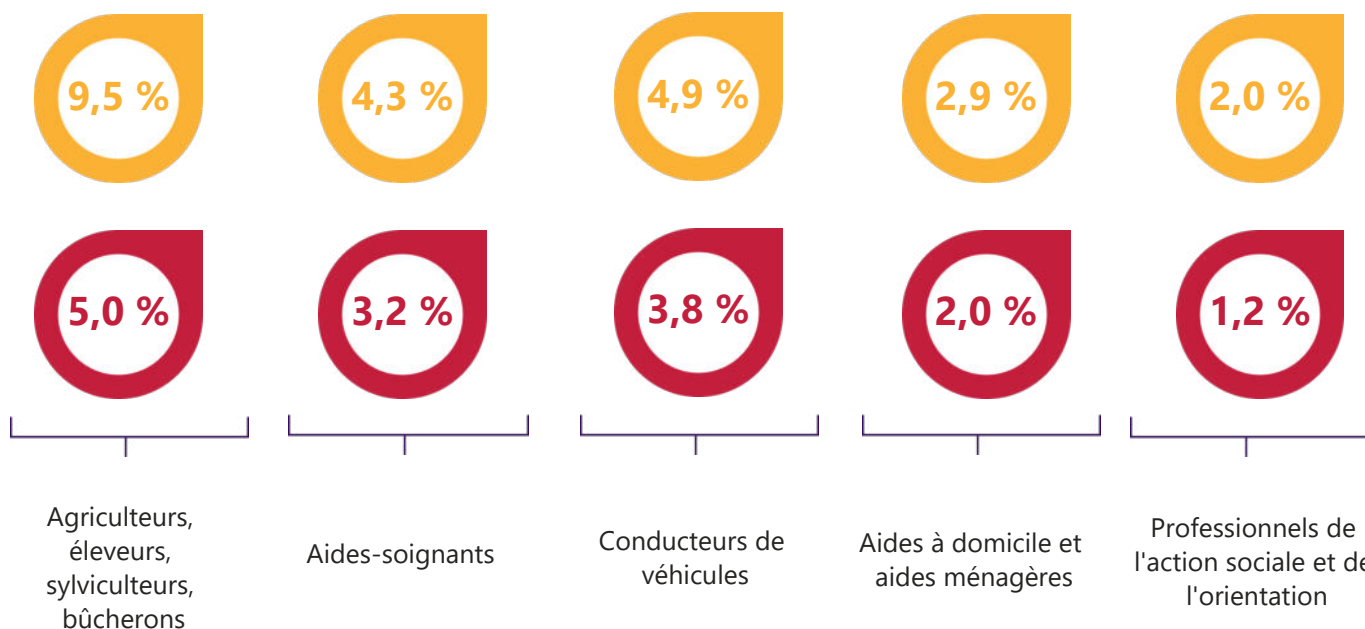
Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURREPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin

● Part sur le département



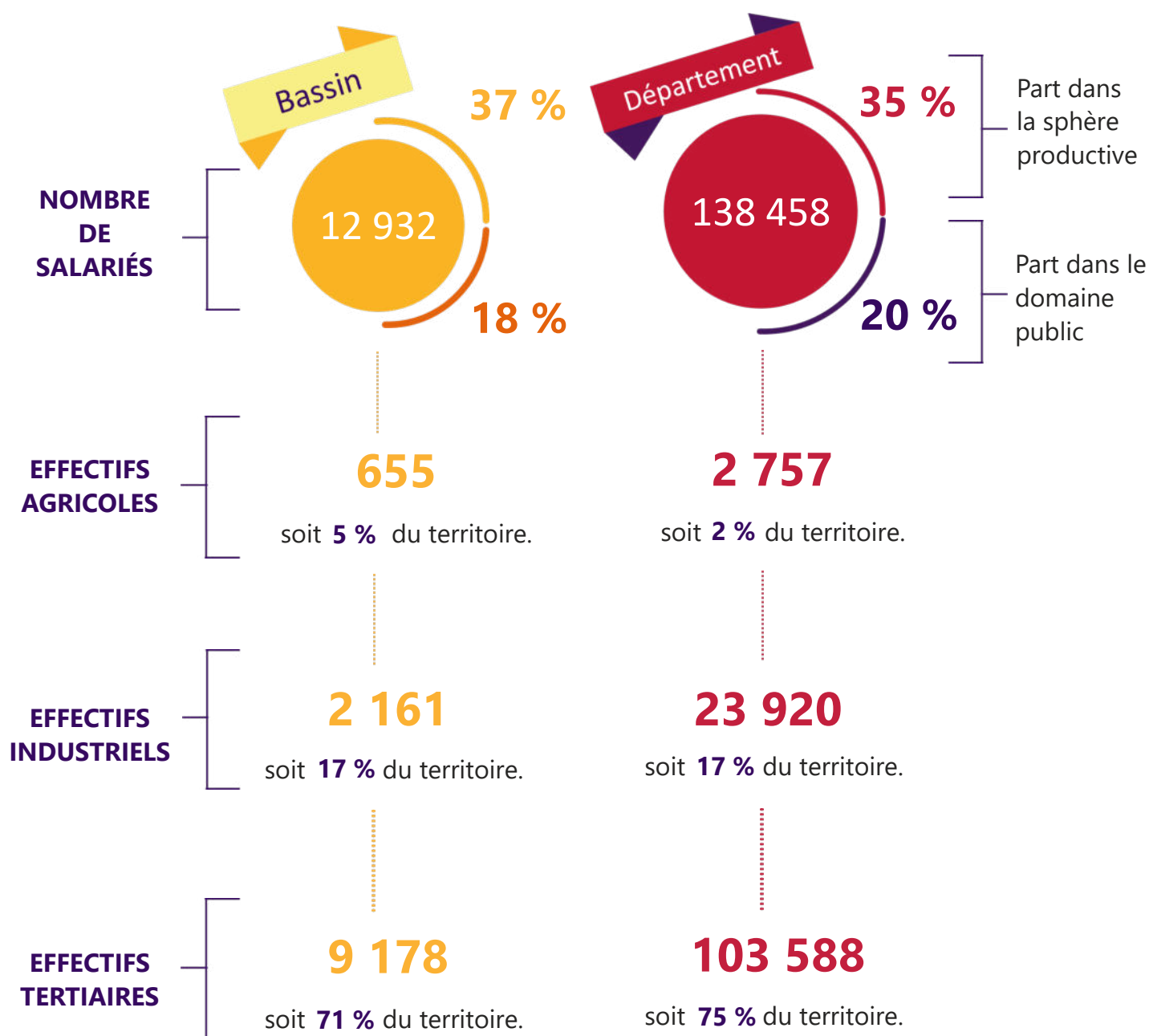
ÉCONOMIE

En 2021, le bassin d'emploi totalise près de 13 000 salariés, soit 9 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans l'hébergement médico-social et social, dans l'action sociale sans hébergement et dans la culture et production animale, chasse et services annexes.



12 932 salariés

soit **9,3 %** des salariés du département.

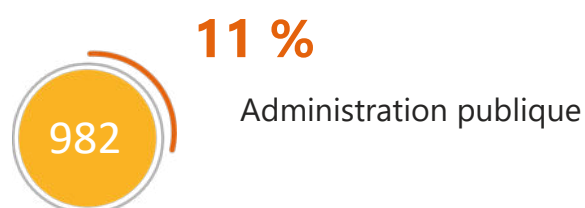
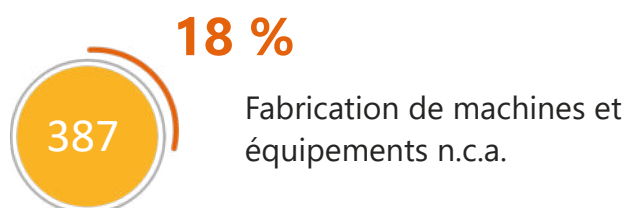
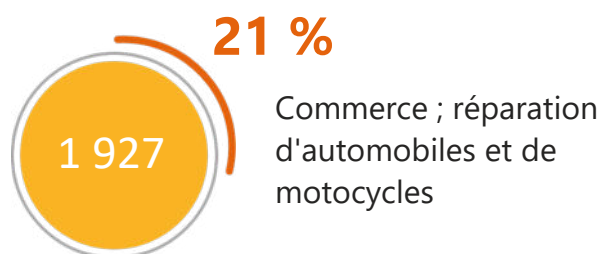




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

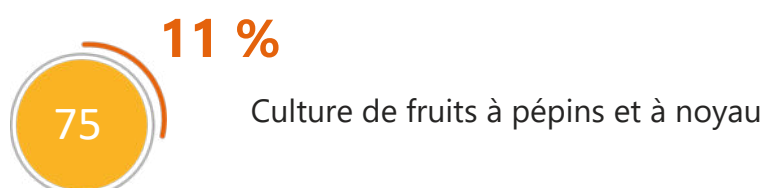
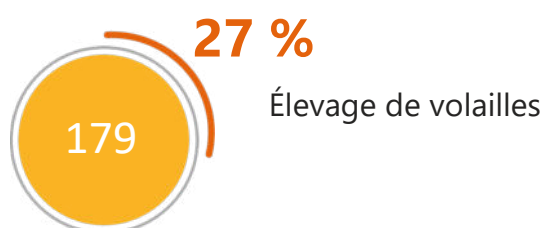


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

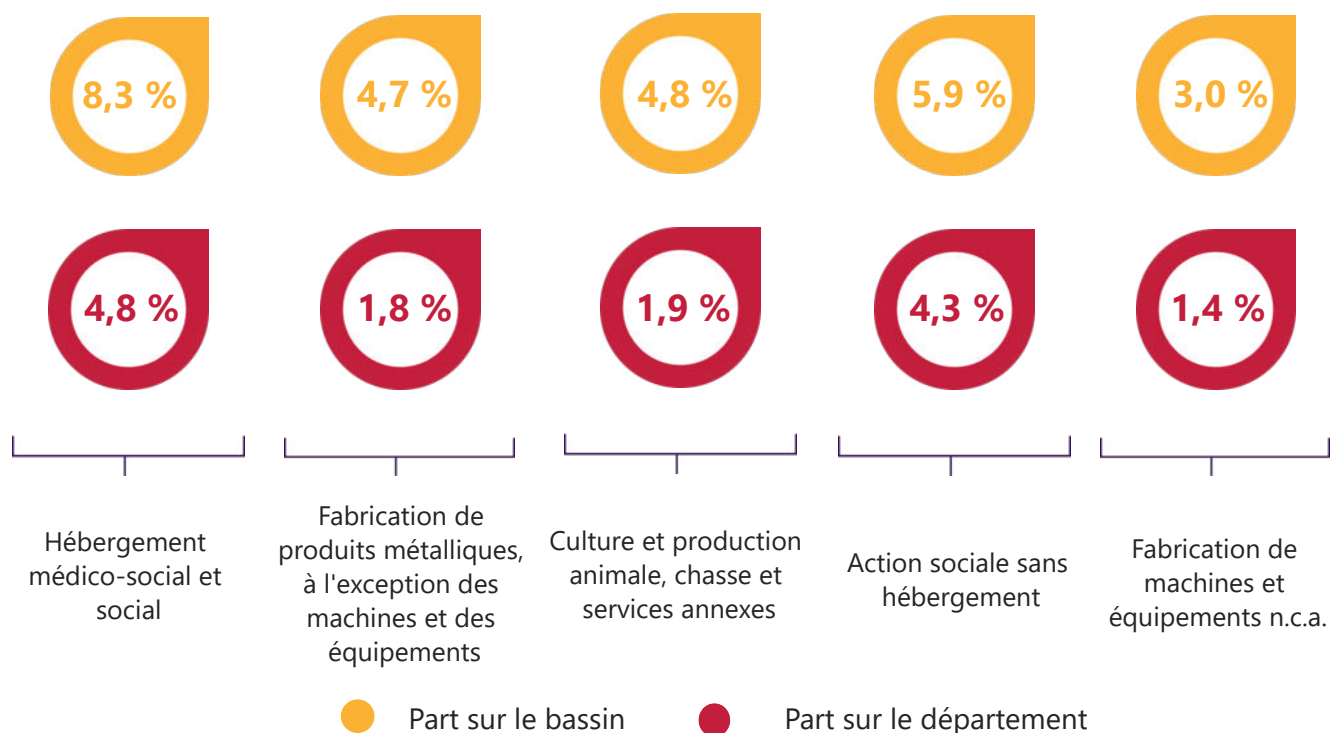


● Effectifs ● % dans l'agriculture

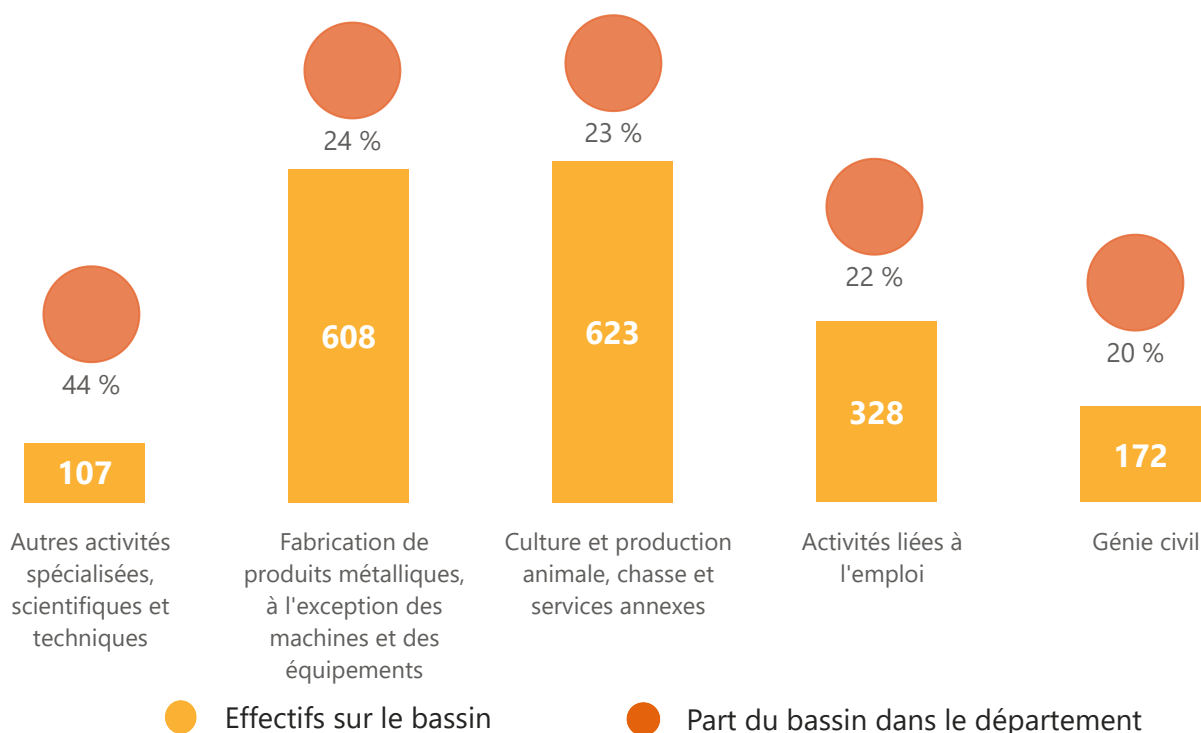


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

Entre 250 et 299 salariés :



COMMUNAUTE DE COMMUNES DE PARTHENAY-GATINE : Administration publique générale
CTRE HOSPITALIER DU NORD DEUX-SEVRES : Activités hospitalières

Entre 200 et 249 salariés :



ALLIANCE ATLANTIQUE : Transports routiers réguliers de voyageurs
LISI AEROSPACE FORGED INTEGRATED SOLUTIONS : Forge, emboutissage, estampage
PARTHENAY DISTRIBUTION : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire

Entre 100 et 199 salariés :



ADAPEI 79 : Hébergement médicalisé pour enfants handicapés
ADC : Fabrication de matériel de levage et de manutention
APF FRANCE HANDICAP : Hébergement social pour handicapés physiques
BOYE ACCOUVAGE : Élevage de volailles
CENTRE INTERCOMMUNAL D'ACTION SOCIALE : Aide à domicile
COMMUNE PARTHENAY : Administration publique générale
FROMAGERIES LESCURE : Fabrication de fromage
GROUPEMENT EMPLOYEURS ARBORICULTURE : Autre mise à disposition de ressources humaines
LA POSTE : Activités de poste dans le cadre d'une obligation de service universel
LYCEE GENERAL ET TECHNOLOGIQUE ERNEST PEROCHON : Enseignement secondaire général
SA LA GATINAISE : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
TLD EUROPE : Fabrication de matériel de levage et de manutention

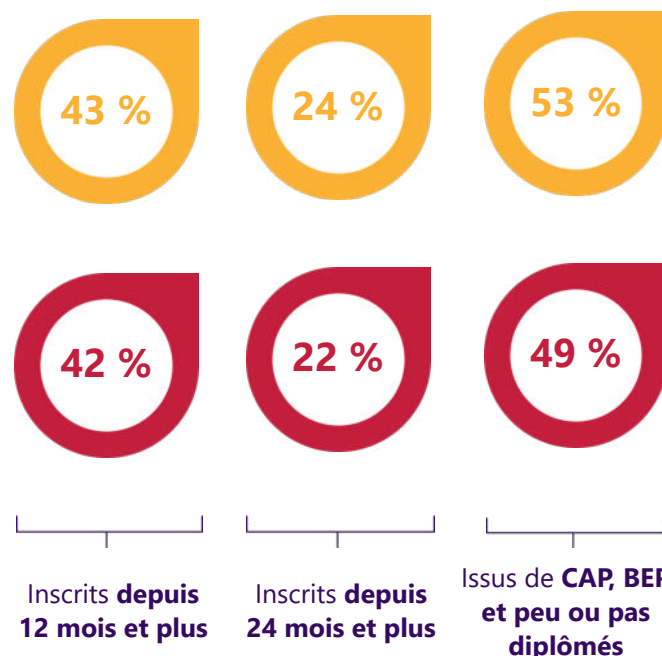
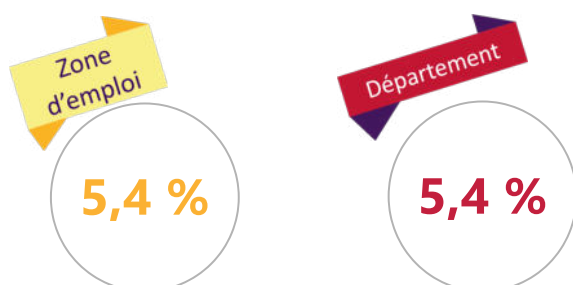
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Bressuire affiche un taux de chômage identique au taux observé dans les Deux-Sèvres : 5,4 %. Le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 15 % en trois ans, pour atteindre 3 036 inscrits en décembre 2023 (- 14 % pour les Deux-Sèvres). Ces demandeurs d'emploi ont un profil comparable à celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment une majorité de femmes (56 %). Plus mobiles, 60 % d'entre eux se déclarent prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi contre 55 % en moyenne.

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE BRESSUIRE

(au 4^{ème} trimestre 2023)

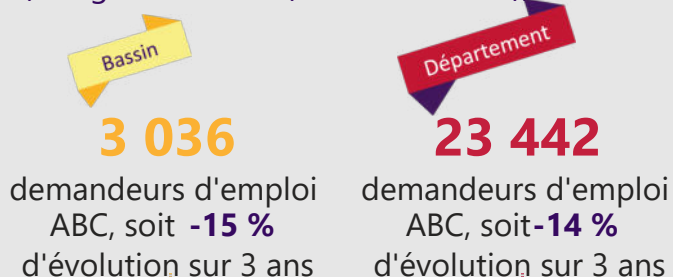
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



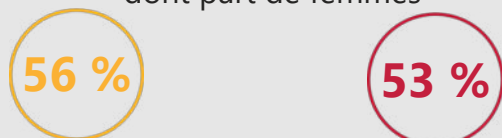
● Part sur le bassin ● Part sur le département

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

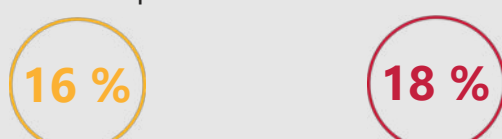
(catégories A, B, C (décembre 2023))



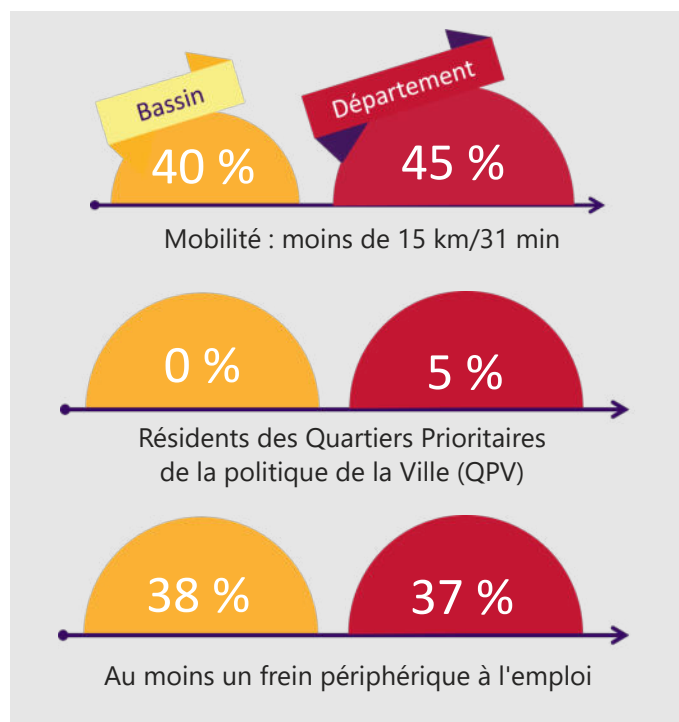
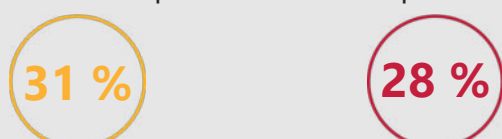
dont part de femmes



dont part de moins de 26 ans



dont part de 50 ans et plus





13 537 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

14,1 % des embauches départementales

13 537

95 693

Evolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

-1,3 %

+0,3 %

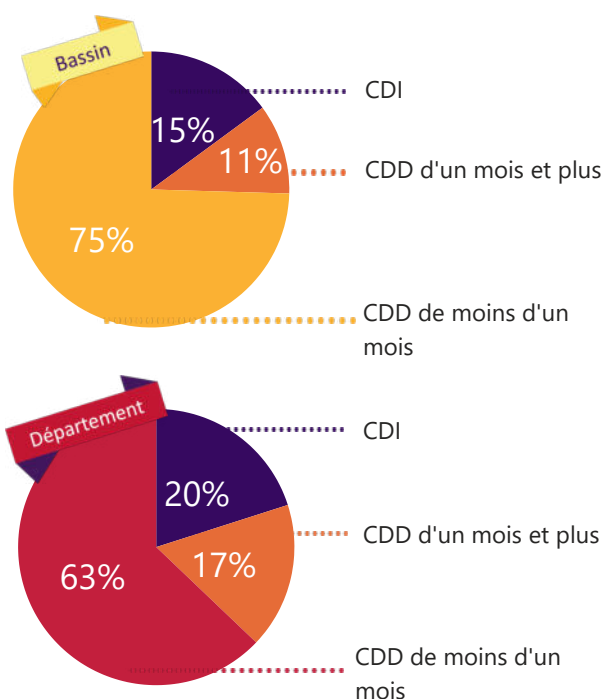
Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois

3 447

35 529

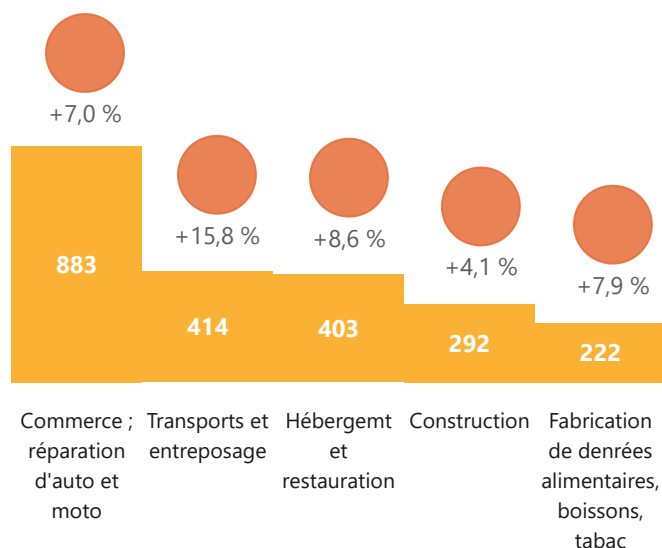
En 2022, 13 537 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 14 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a diminué de 1,3 %, en moyenne, chaque année, alors qu'il a légèrement augmenté dans les Deux-Sèvres (+ 0,3 %). Ces DPAE sont composées de 75 % de CDD de moins d'un mois. Minoritaires, les CDI sont moins fréquents sur le bassin d'emploi, représentant 15 % des DPAE contre 20 % à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce, les transports et entreposage et l'hébergement et restauration.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

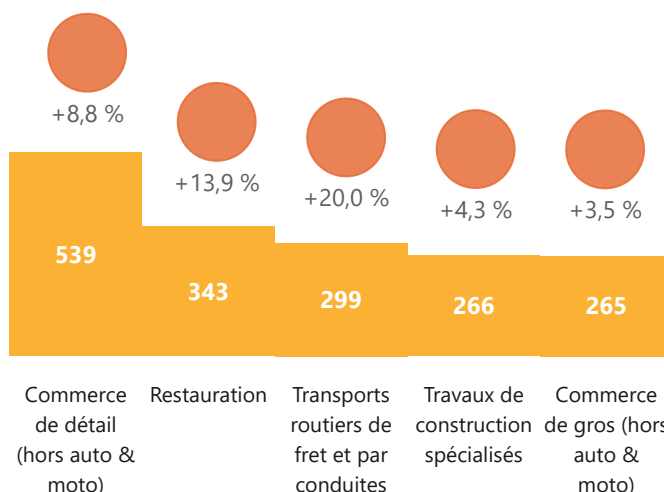
(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)

● Nombre d'embauches en 2022
● Évolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

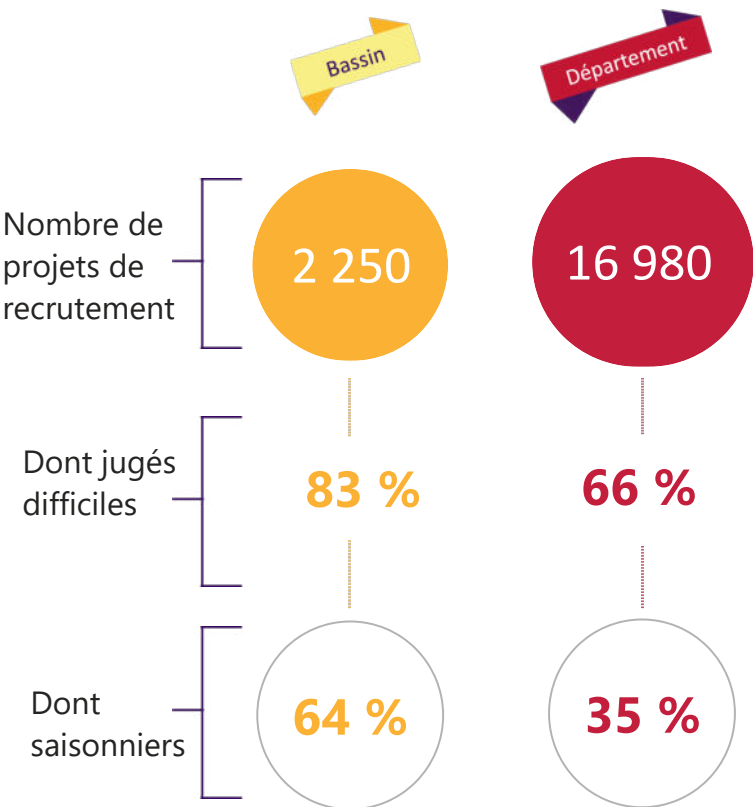


PROJETS DE RECRUTEMENT
SELON L'ENQUETE BMO

2 250
projets de recrutement



En 2024, 2 250 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 83 % sont jugés difficiles contre 66 % dans les Deux-Sèvres. Les viticulteurs, arboriculteurs et les agriculteurs sont particulièrement recherchés. Les difficultés de recrutement les plus prégnantes concernent notamment les manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés et les aides-soignants.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Viticulteurs, arboriculteurs	570	81 %	98 %
Agriculteurs	500	84 %	96 %
Aides-soignants	110	96 %	35 %
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	80	100 %	100 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	60	64 %	36 %
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	60	97 %	100 %
Couvreurs	50	100 %	0 %
Conducteurs routiers	40	85 %	0 %
Eleveurs	40	72 %	22 %
Employés de libre service	40	100 %	78 %

FORMATION

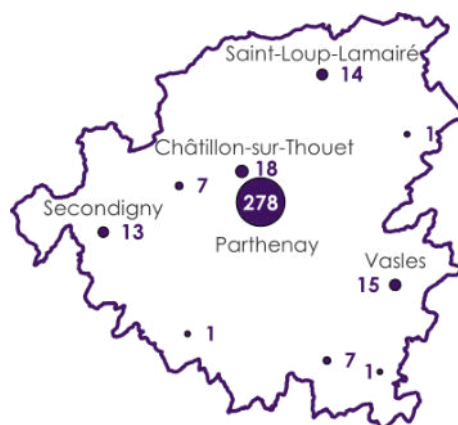
357

sessions de formation,
dont 287 certifiantes.

En 2023, le bassin d'emploi recense 357 sessions de formation, dont 80 % sont certifiantes. À la rentrée 2021, 1 051 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

CARTE SUR L'OFFRE DE FORMATION

(nombre de sessions en 2023)



NOMBRE DE SESSIONS PAR SPÉCIALITÉS DE FORMATION ET NIVEAU

Niveau 3 :

- 22** Travail du bois et de l'ameublement
- 21** Energie, génie climatique
- 16** Structures métalliques

Niveau 4 :

- 14** Travail du bois et de l'ameublement
- 7** Energie, génie climatique
- 7** Spécialités pluritechnologiques, génie civil, construction, bois

Niveau 5 :

- 8** Travail du bois et de l'ameublement
- 6** Bâtiment : construction et couverture
- 4** Spécialités pluritechnologiques, génie civil, construction, bois

1 051

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 134 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

18 % Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales

17 % Commerce, vente

13 % Transport, manutention, magasinage

Niveau 4 :

19 % Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

16 % Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales

13 % Commerce, vente

Niveau 5 :

93 % Commerce, vente

4 % Transport, manutention, magasinage

2 % Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Niveau 6 et + :

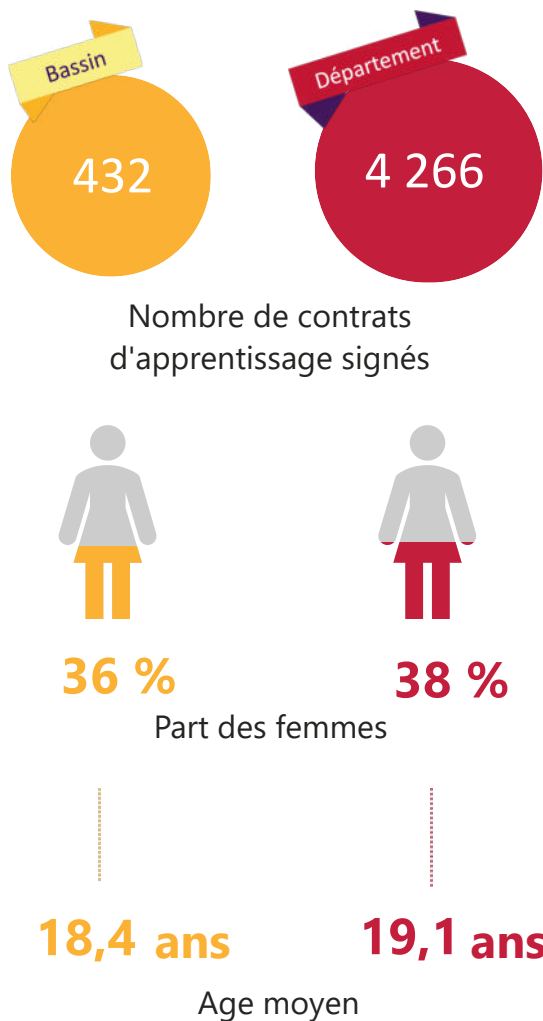
83 % Santé

17 % Travail social

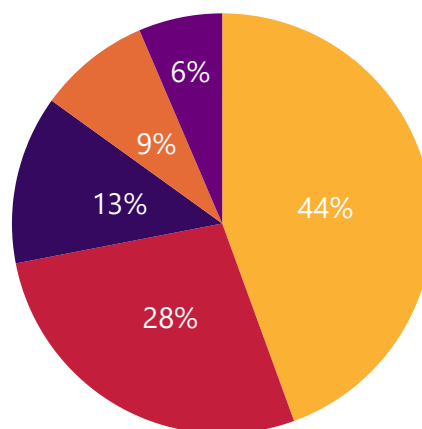


ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 432 contrats d'apprentissage. Cela représente 10 % de l'ensemble des contrats signés dans les Deux-Sèvres. 22 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. 11 % visent au moins un diplôme de niveau Bac +3 contre 25 % pour le département. 36 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation de 2 points inférieurs à la moyenne.



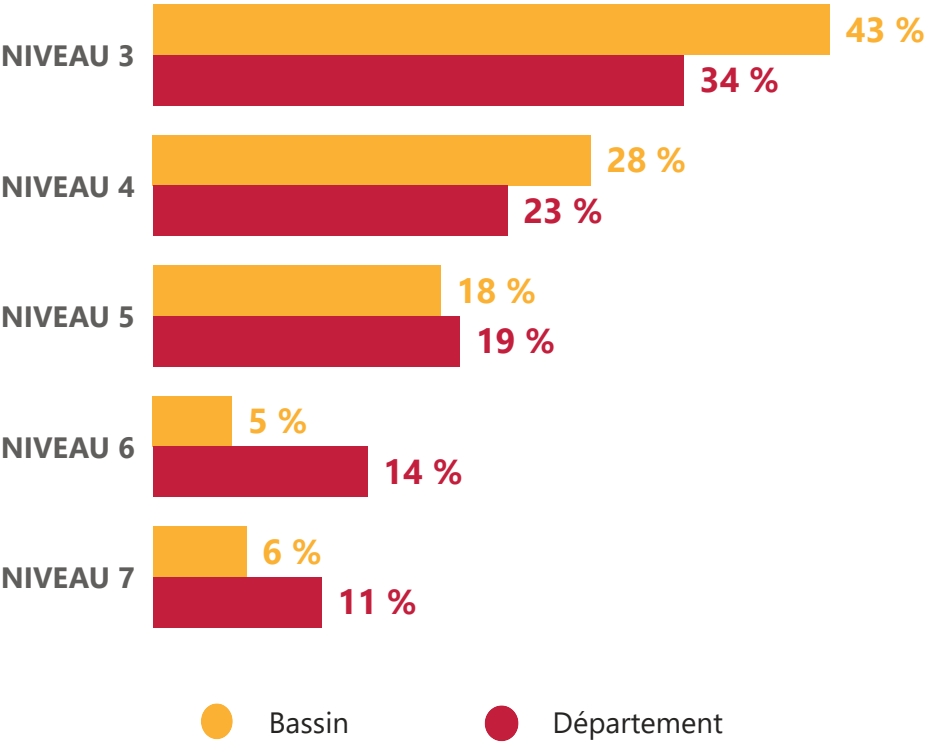
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ

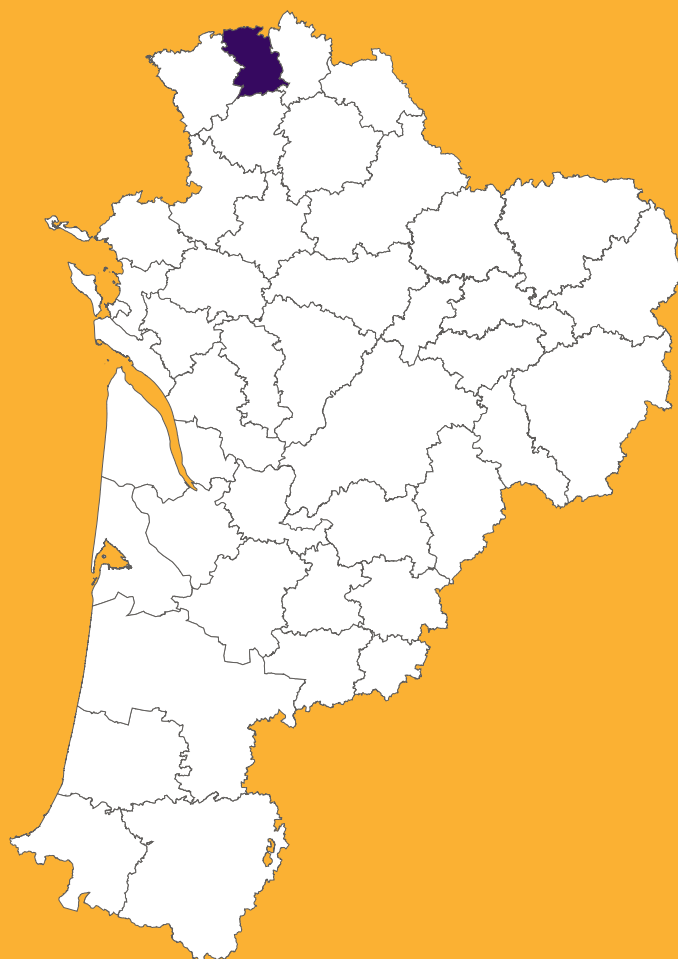


TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	52	12 %
Commerce, vente	49	11 %
Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture	38	9 %

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motos	96	22 %
Construction	68	16 %
Agriculture, sylviculture et pêche	58	13 %



THOUARS

Zoom sur le bassin d'emploi

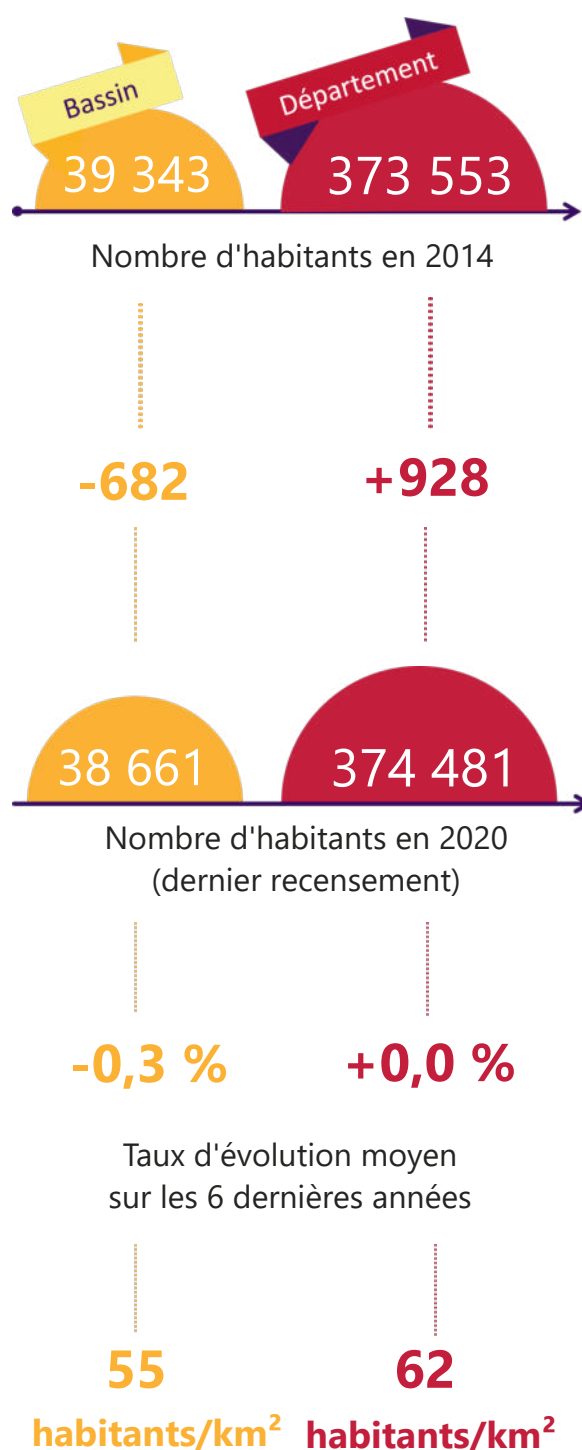
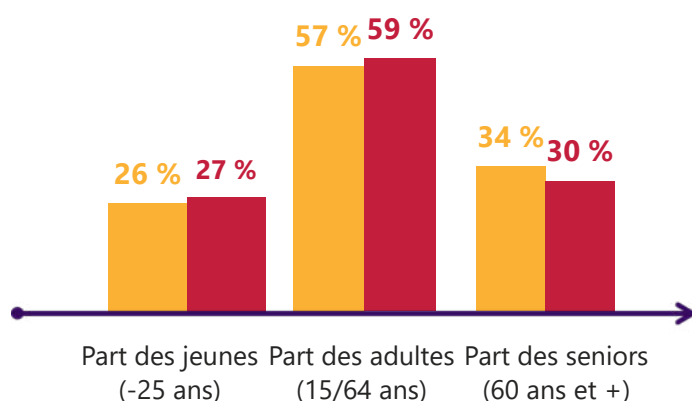
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi de Thouars recense plus de 38 600 habitants, volume en baisse de 0,3 % par an sur les six dernières années, soit 682 habitants en moins au total (contre une stabilité constatée dans les Deux-Sèvres).

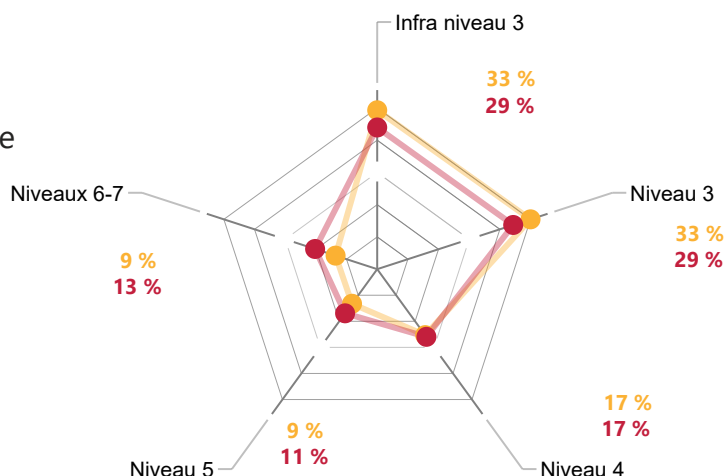
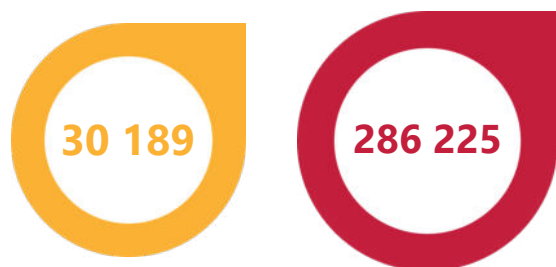
La structure de la population par tranche d'âges est différente de celle observée dans le département. Les jeunes de moins de 25 ans sont très légèrement sous-représentés par rapport au département (26 % contre 27 %). Les seniors (60 ans et plus) sont, quant à eux, surreprésentés (34 % contre 30 %). Elle est en revanche caractérisée par une sous-représentation des niveaux Bac+3 et plus (9 % sur le bassin, 13 % pour le département).

PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
THOUARS	13 920
AIRVAULT	3 280
LORETZ D ARGENTON	2 610
ST VARENT	2 400
PLAINE ET VALLEES	2 370
VAL EN VIGNES	2 040
STE VERGE	1 390
ST JEAN DE THOUARS	1 360



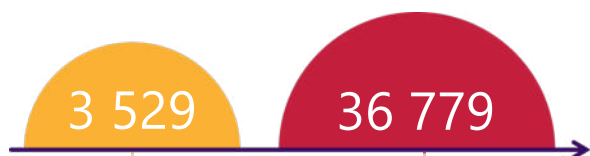
Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre plus de 3 500 jeunes de 15 à 24 ans, soit 9 % de sa population totale, contre 10 % pour le département. Témoinnant d'une situation moins favorable à celle des jeunes dans les Deux-Sèvres, 45 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 22 % non diplômés (contre respectivement 42 % et 19 %). En outre, 16 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (15 % pour le département).

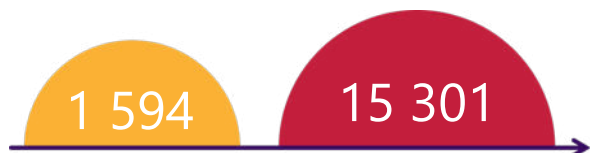
Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



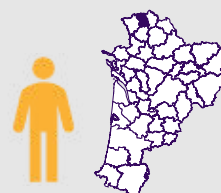
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés



3 529



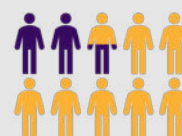
jeunes de 15 à 24 ans, soit **9 %** de la population totale (**10 %** dans le département)

45 %



sont non scolarisés (**42 %** dans le département)

22 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **16 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



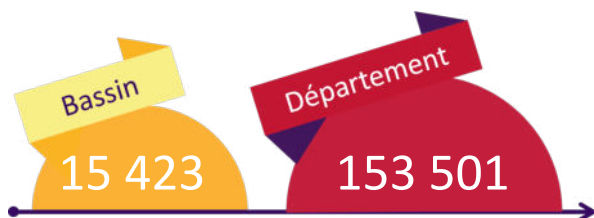
15 068

dont **75 %** y habitent et y travaillent

155 396

dont **90 %** y habitent et y travaillent

MÉTIER

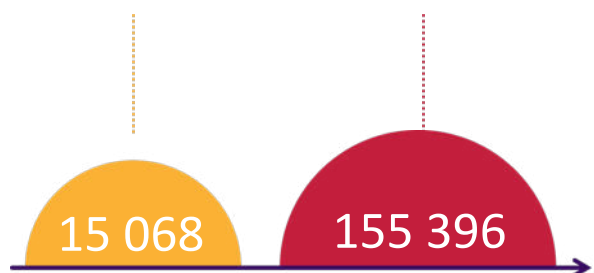


Nombre d'actifs en emploi en 2014

-0,4 %

+0,2 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Plus de 15 000 actifs sont en emploi sur le bassin de Thouars en diminution de 0,4 % sur les six dernières années (+ 0,2 % pour les Deux-Sèvres). Ils représentent 9,6 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des ouvriers non qualifiés des industries de process, des conducteurs de véhicules, des agents d'entretien, des ouvriers qualifiés des industries de process et des ouvriers non qualifiés de la manutention.



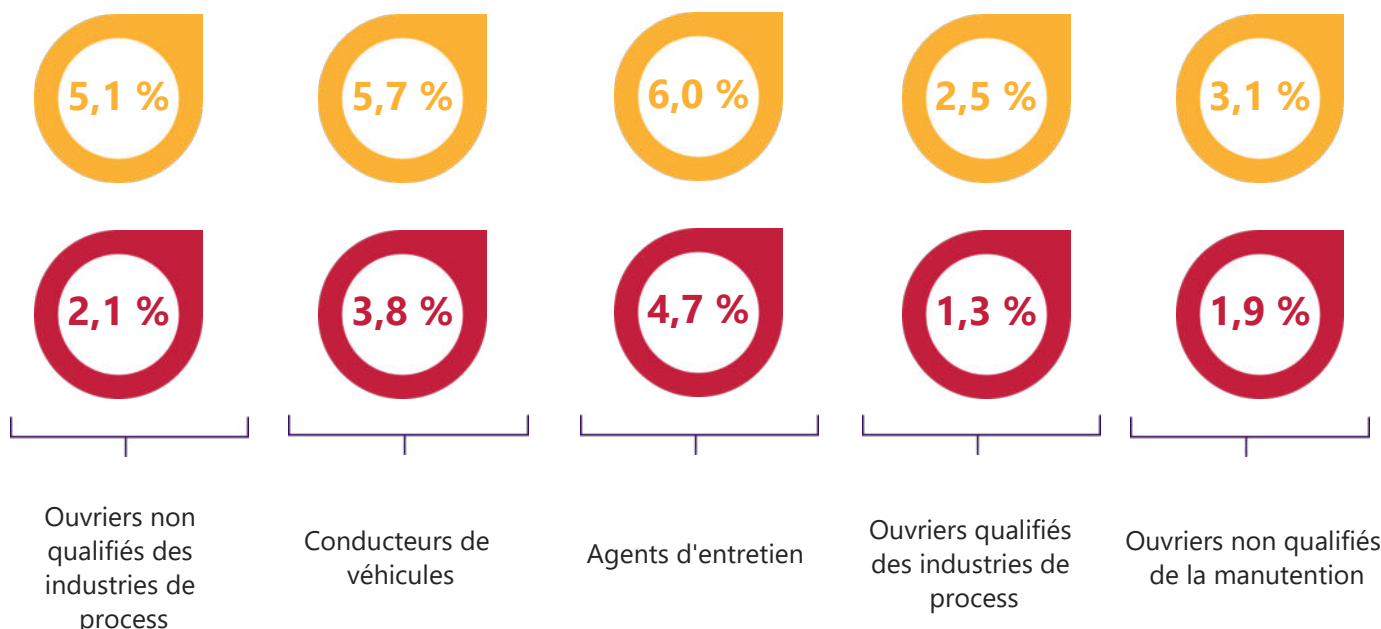
Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURRÉPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin

● Part sur le département



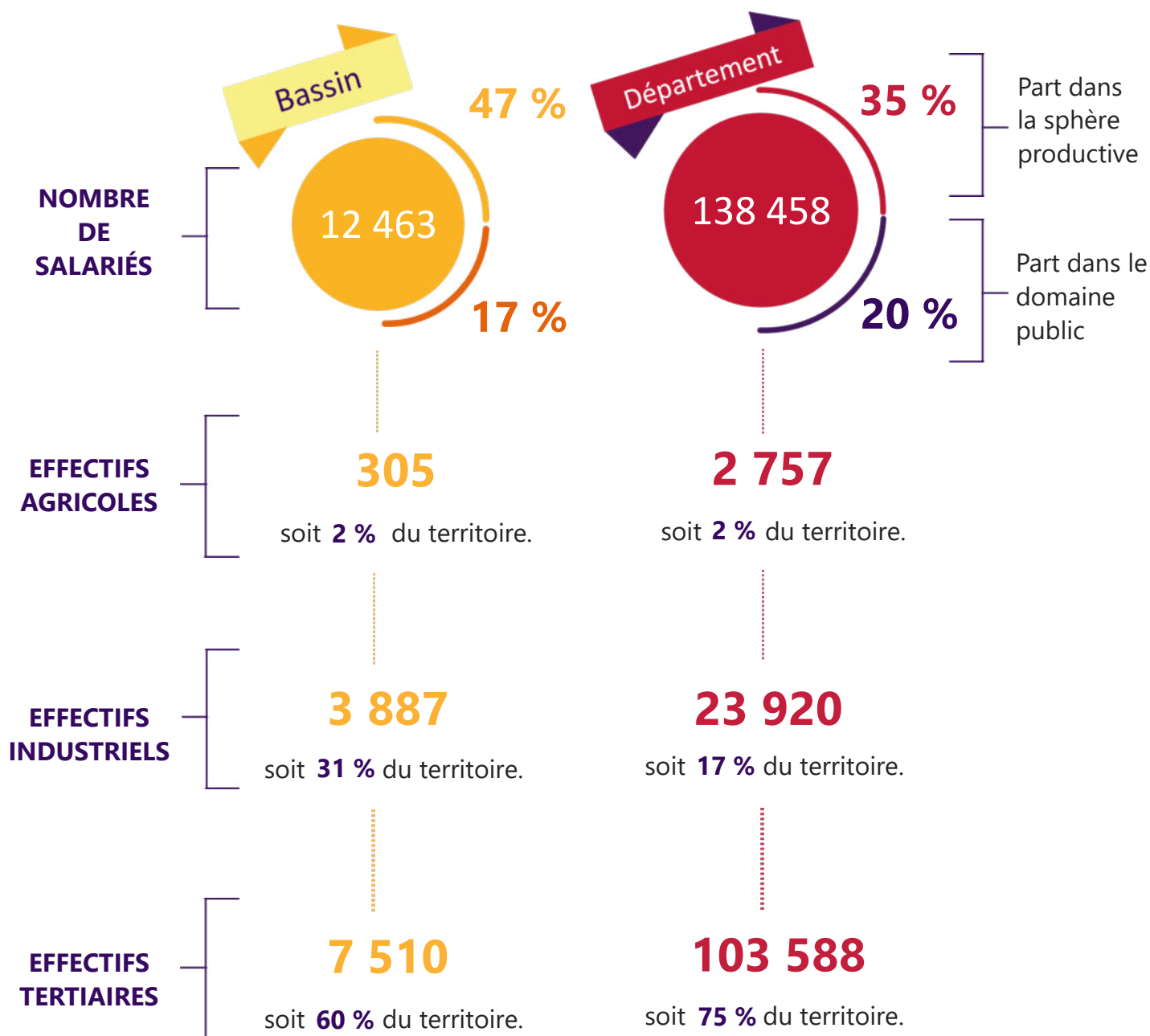
ÉCONOMIE

En 2021, le bassin d'emploi totalise près de 12 500 salariés, soit 9 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans les industries alimentaires et du papier et du carton, et dans la fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements.



12 463 salariés

soit **9,0 %** des salariés du département.

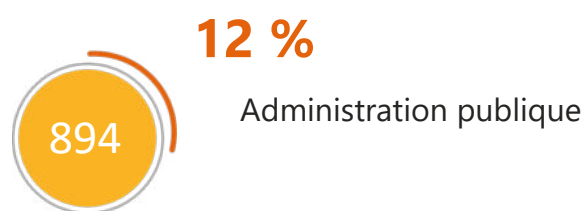
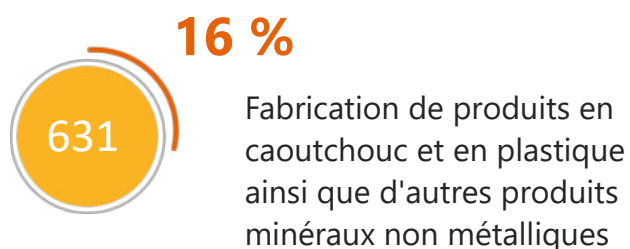
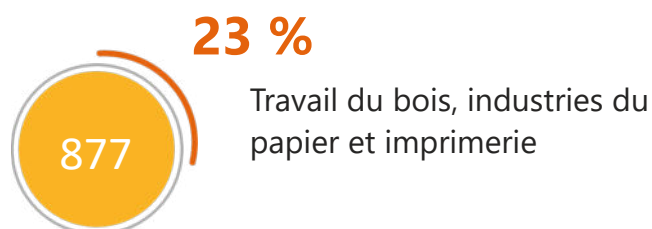
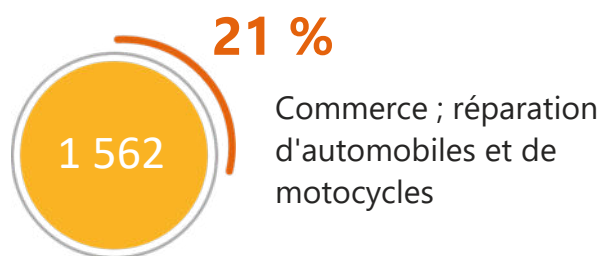
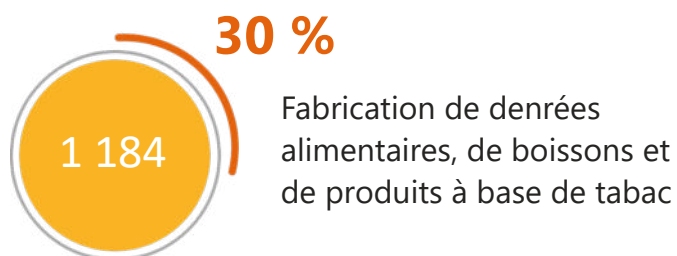




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

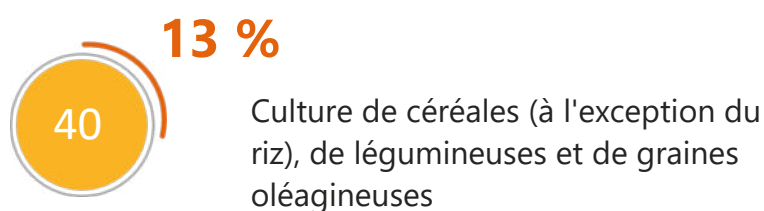
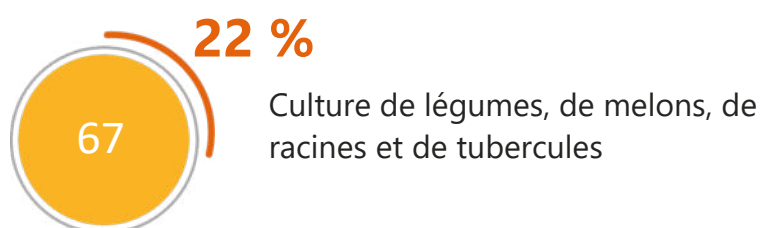


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

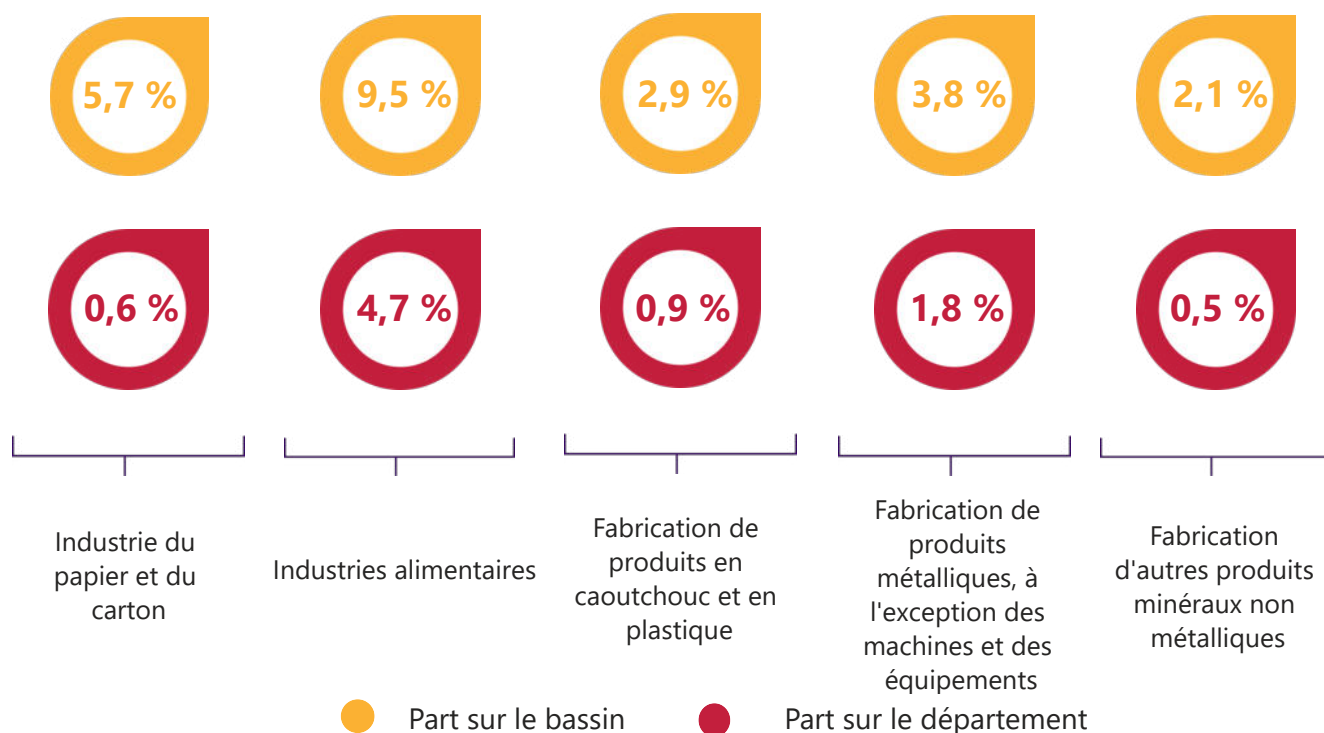


● Effectifs ● % dans l'agriculture

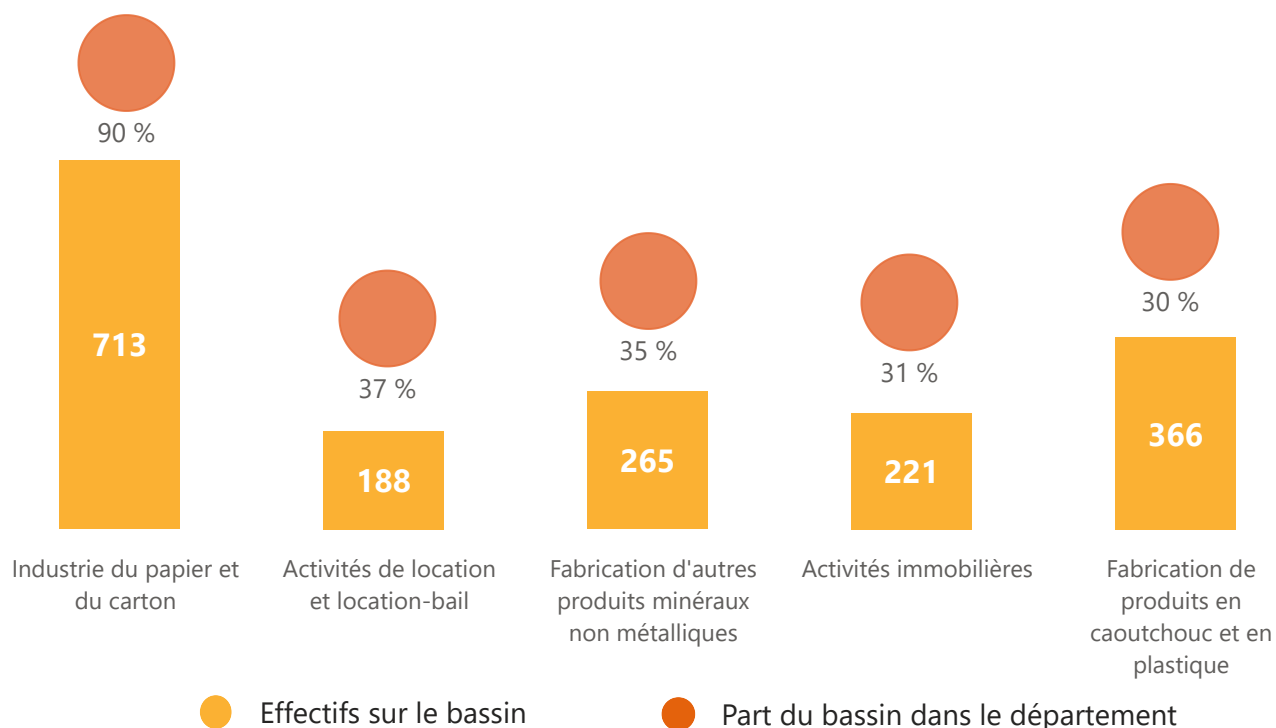


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

Entre 250 et 299 salariés :

▲
CIE EUROPEENNE EMBALLAGE ROBERT SCHISLER :
Fabrication d'emballages en papier
CTRE HOSPITALIER DU NORD DEUX-SEVRES :
Activités hospitalières
LEUL MENUISERIES : Fabrication d'éléments en
matières plastiques pour la construction
LOEUL-PIRIOT : Transformation et conservation de la
viande de boucherie
SOC FROMAGERIE DE RIBLAIRE : Fabrication de
fromage

Entre 200 et 249 salariés :

▲
ADAPEI 79 : Aide par le travail
COMMUNAUTE DE COMMUNES DU THOUARSAIS :
Administration publique générale
COMMUNE DE THOUARS : Administration publique
générale
MARIE SURGELES : Fabrication de plats préparés

Entre 100 et 199 salariés :

▲
ABER-PROPRETE SAPHIR : Autres activités de
nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel
ANETT UN : Location et location-bail d'autres biens
personnels et domestiques
CENTRE INTERCOMMUNAL D'ACTION SOCIALE : Aide
à domicile
CIMENTES CALCIA : Fabrication de ciment
DEUX-SEVRES HABITAT : Location de logements
ETABLISSEMENTS BELLANNE : Fabrication d'aliments
pour animaux de ferme
INVER FRANCE SAS : Fabrication de peintures, vernis,
encres et mastics
LABORATOIRES RIVADIS SAS : Fabrication de parfums
et de produits pour la toilette
LAMIDIS : Commerce de détail en magasin non
spécialisé à prédominance alimentaire
LES RESIDENCES DU THOUET : Hébergement
médicalisé pour personnes âgées
RESIDENCE L OREE DES BOIS EHPAD : Hébergement
médicalisé pour personnes âgées
RESIDENCE MOLIERE : Hébergement médicalisé pour
personnes âgées
SOCOPLAN : Fabrication de cartonnages
SOTHOFERM : Fabrication de portes et fenêtres en
métal
THOUARS DISTRIBUTION : Commerce de détail en
magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
TRATEL : Transports routiers de fret interurbains

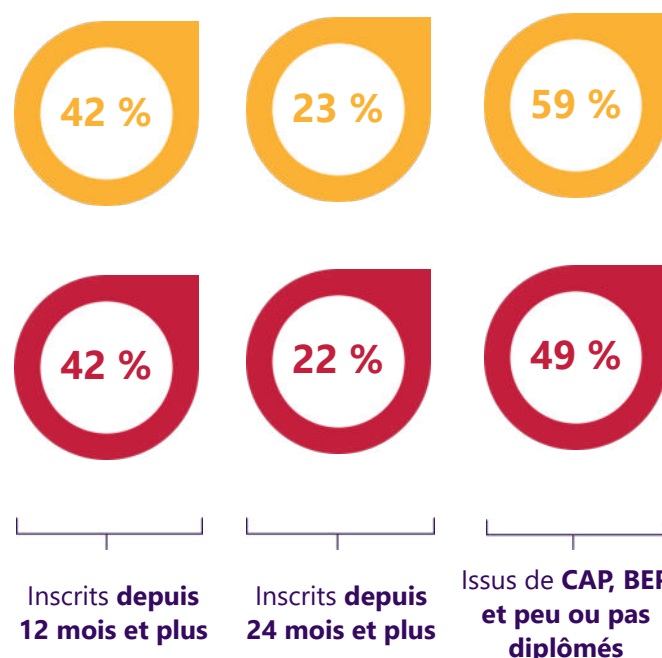
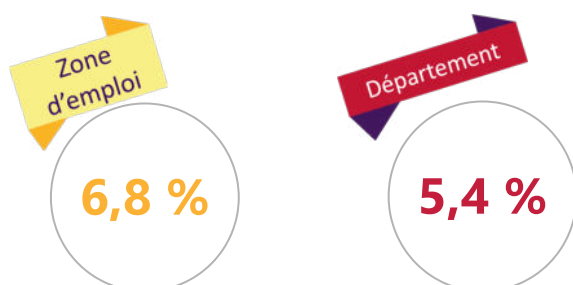
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Thouars affiche un taux de chômage supérieur au taux observé dans les Deux-Sèvres : 6,8 % contre 5,4 %. Le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 13 % en trois ans, pour atteindre 2 818 inscrits en décembre 2023 (- 14 % pour les Deux-Sèvres). Ces demandeurs d'emploi ont un profil comparable à celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment une majorité de femmes (53 %). 45 % d'entre eux ne se déclarent pas prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi, comme pour la moyenne départementale.

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE THOUARS

(au 4^{ème} trimestre 2023)

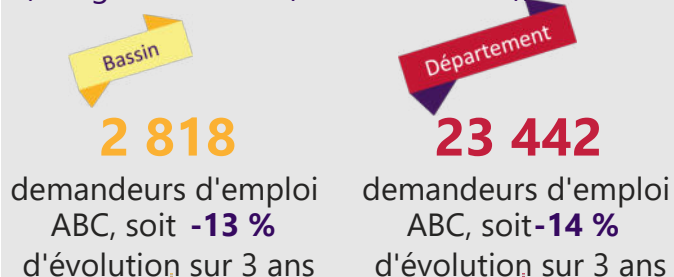
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



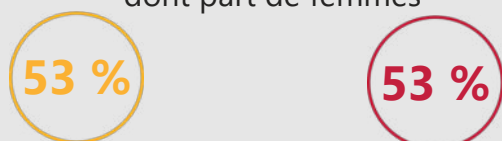
● Part sur le bassin ● Part sur le département

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

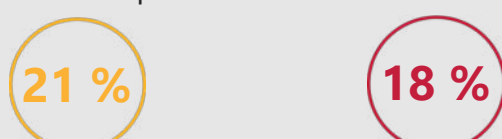
(catégories A, B, C (décembre 2023))



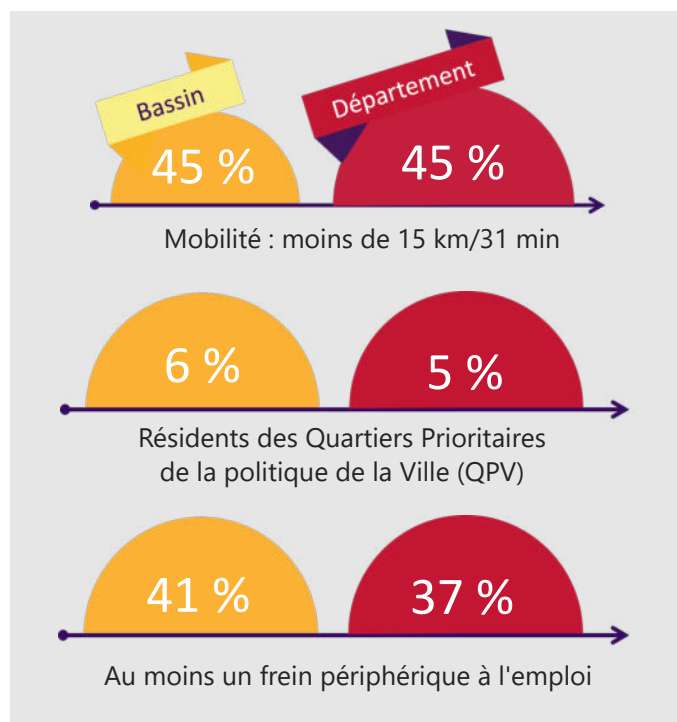
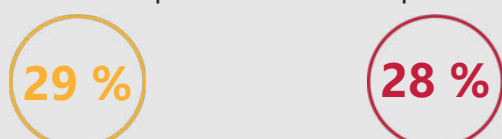
dont part de femmes



dont part de moins de 26 ans



dont part de 50 ans et plus





9 545 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

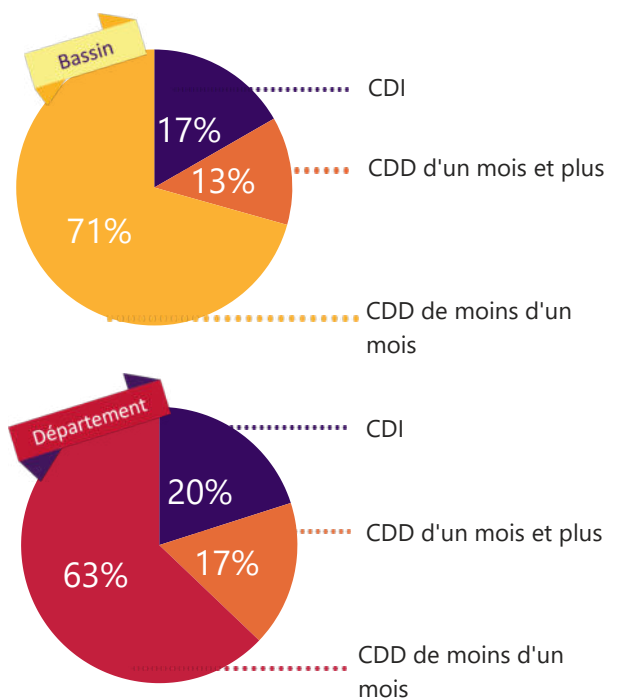
(hors intérim, agriculture et administration publique)

10,0 % des embauches départementales



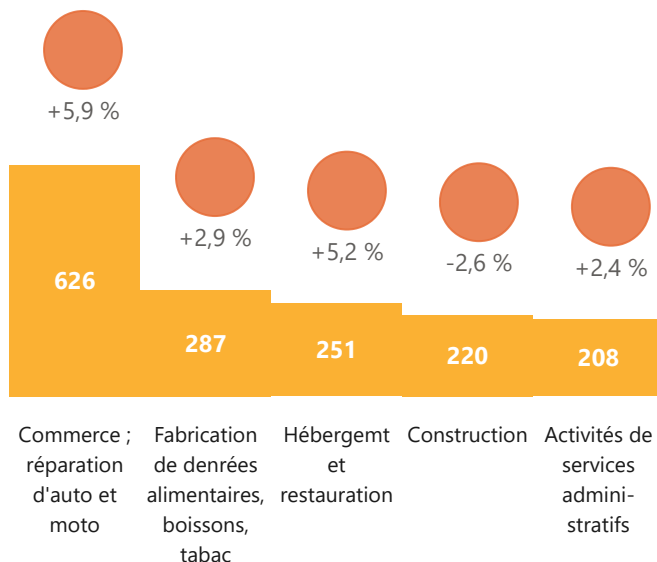
En 2022, 9 545 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 10 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a quasiment stagné : + 0,1 %, en moyenne, chaque année (+ 0,3 % pour les Deux-Sèvres). Ces DPAE sont composées de 71 % de CDD de moins d'un mois. Minoritaires, les CDI sont moins fréquents sur le bassin d'emploi, représentant 17 % des DPAE contre 20 % à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce, la fabrication de denrées alimentaires, boissons, tabac et l'hébergement et restauration.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

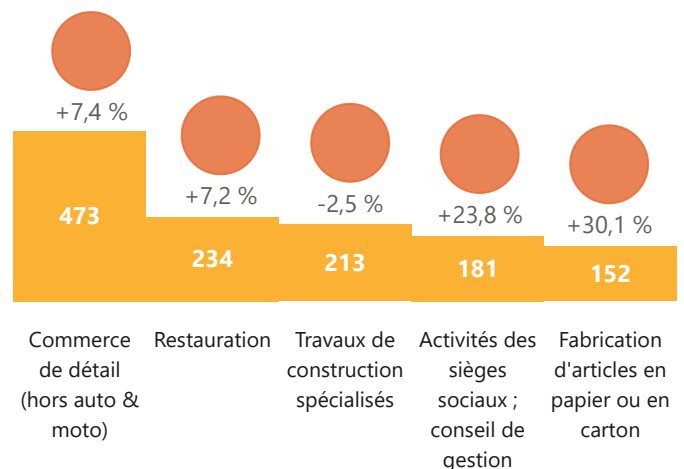
(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)

- Nombre d'embauches en 2022
- Évolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

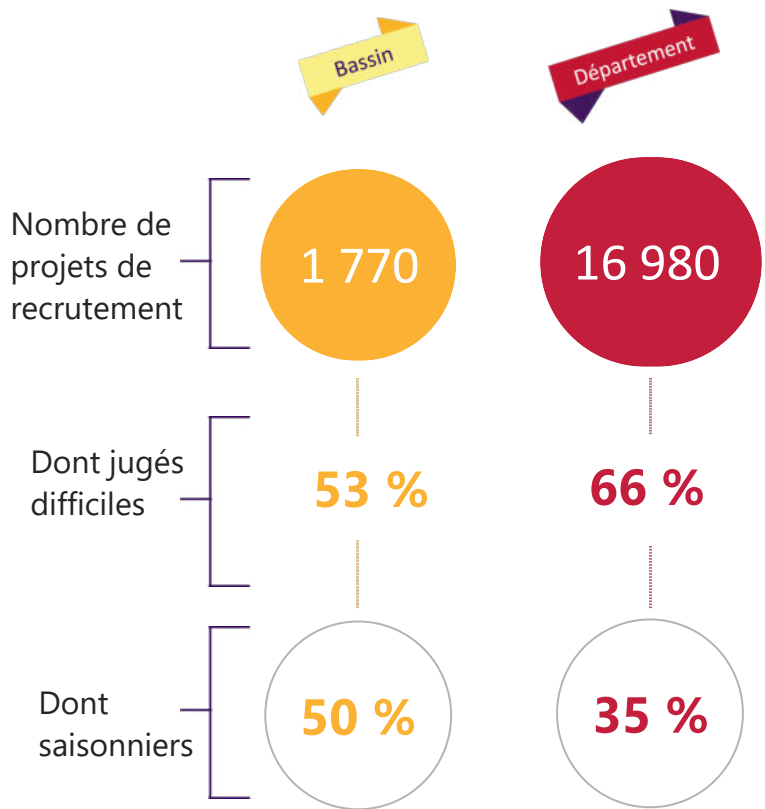


PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUETE BMO

1 770
projets de recrutement



En 2024, 1 770 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 53 % sont jugés difficiles contre 66 % dans les Deux-Sèvres. Les agriculteurs et éleveurs sont particulièrement recherchés. Les difficultés de recrutement les plus prégnantes concernent notamment les maraîchers et horticulteurs, les ouvriers mécaniciens de véhicules et les agents d'entretiens de locaux.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Agriculteurs	450	6 %	94 %
Eleveurs	140	27 %	73 %
Maraîchers et horticulteurs	60	100 %	100 %
Ouvriers mécaniciens de véhicules	60	100 %	0 %
Agents d'entretien de locaux	50	100 %	0 %
Aides-soignants	40	73 %	54 %
Caissiers	40	19 %	79 %
Ouvriers en électricité du bâtiment	40	100 %	0 %
Sportifs et animateurs sportifs	40	100 %	0 %
Viticulteurs, arboriculteurs	40	28 %	100 %

FORMATION

104

sessions de formation,
dont 76 certifiantes.

En 2023, le bassin d'emploi recense 104 sessions de formation, dont 73 % sont certifiantes. À la rentrée 2021, 1 062 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

CARTE SUR L'OFFRE DE FORMATION

(nombre de sessions en 2023)



NOMBRE DE SESSIONS PAR SPÉCIALITÉS DE FORMATION ET NIVEAU

Niveau 3 :

- 3 Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement
- 2 Technologies de commandes des transformations industrielles
- 1 Technologies industrielles fondamentales

Niveau 4 :

- 10 Commerce, vente
- 9 Santé
- 3 Travail social

Niveau 5 :

- 4 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion
- 3 Mécanique générale et de précision, usinage
- 1 Technologies industrielles fondamentales

Niveau 6 et + :

- 10 Santé

1 062

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 103 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

50 % Santé

14 % Structures métalliques

14 % Accueil, hôtellerie, tourisme

Niveau 4 :

17 % Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

15 % Agro-alimentaire, alimentation, cuisine

14 % Technologies industrielles fondamentales

Niveau 5 :

60 % Secrétariat, bureautique

40 % Métallurgie (y compris sidérurgie, fonderie, non-ferreux..)

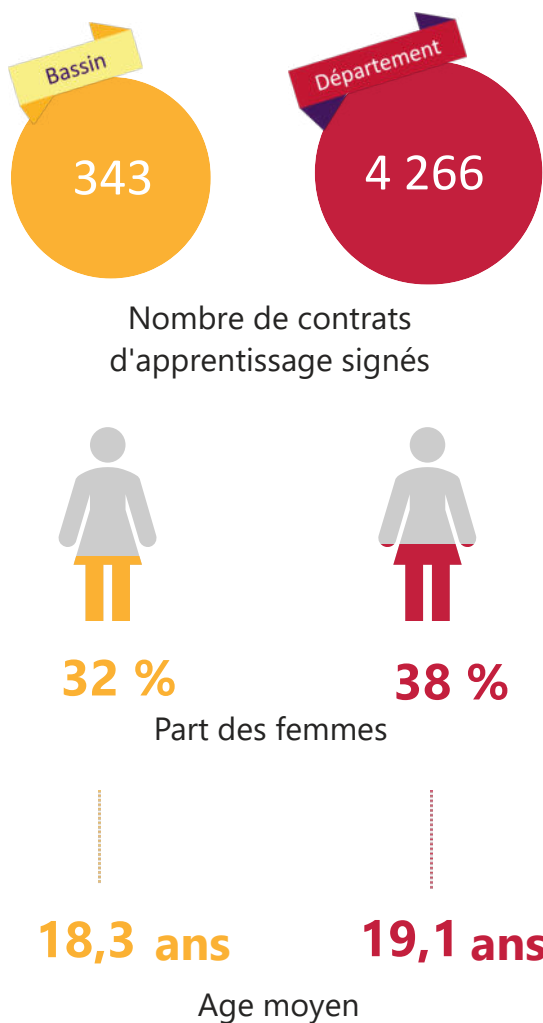
Niveau 6 et + :

100 % Santé

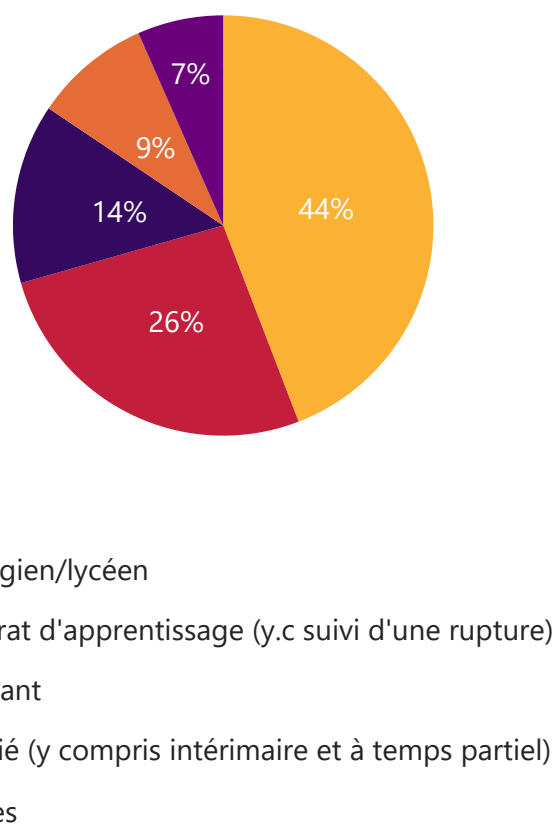


ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

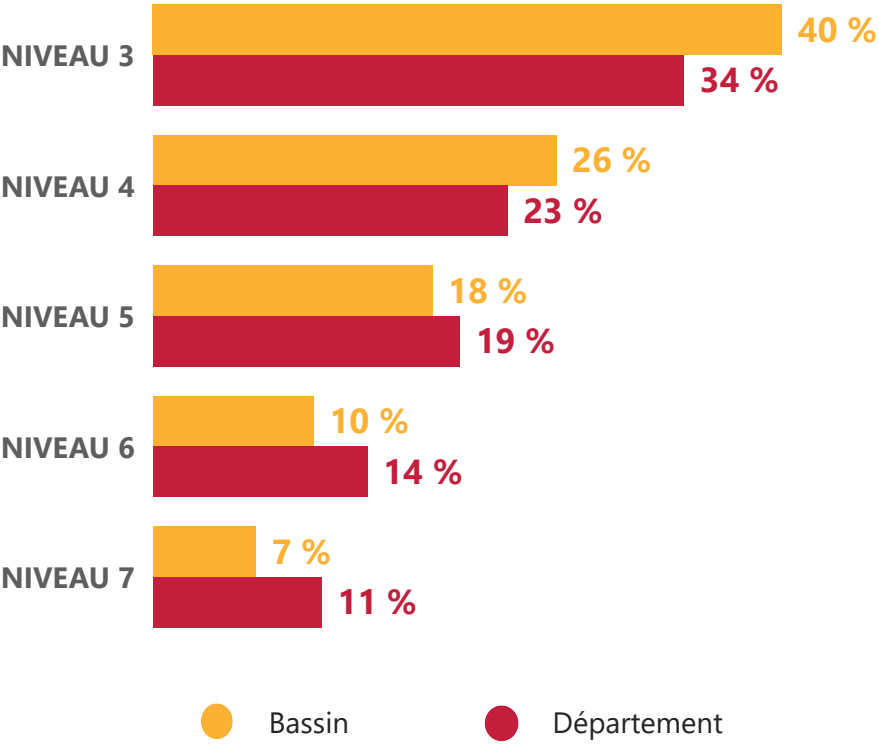
En 2022, le territoire dénombre 343 contrats d'apprentissage. Cela représente 8 % de l'ensemble des contrats signés dans les Deux-Sèvres. 21 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. 17 % visent au moins un diplôme de niveau Bac +3 contre 25 % pour le département. 32 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation de 6 points inférieurs à la moyenne.



SITUATION AVANT CONTRAT



NIVEAU VISÉ



TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	42	12 %
Commerce, vente	36	10 %
Travail du bois et de l'ameublement	28	8 %

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	72	21 %
Construction	71	21 %
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	30	9 %

Créez le portrait de territoire emploi-formation qui vous intéresse !

sur plusieurs échelons d'analyse :
région Nouvelle-Aquitaine, départements,
bassins d'emploi, intercommunalités,
communes...



Visionner nos vidéos sur les chiffres clés
de l'emploi et de la formation en Nouvelle
Aquitaine (par département)



Choisissez votre territoire et consultez :

- l'évolution de votre population,
- la répartition des emplois par grandes familles de métiers,
- l'évolution par catégories sociales,
- les embauches par secteurs d'activités,
- la formation scolaire et en apprentissage.

CMonMétier | CMonTerritoire



Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 av. de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

Tour Toumaï
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers