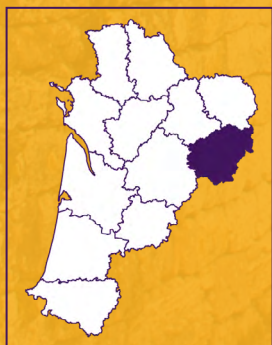
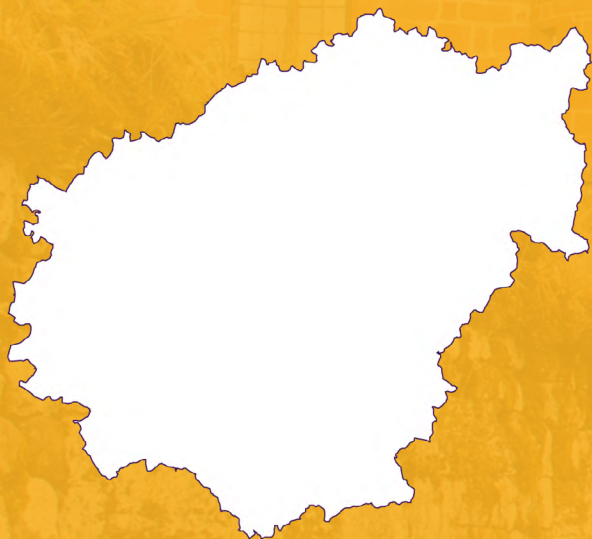


Portrait de Territoire

2024

CORRÈZE



Corrèze

En 2020, la Corrèze recense près de 240 000 habitants, volume en légère diminution sur les six dernières années : - 0,1 % par an (contre + 0,4 % en Nouvelle-Aquitaine), soit 2 150 habitants en moins au total.

La structure de la population par tranche d'âges est différente de celle observée en région. Les seniors (60 ans et plus) sont surreprésentés par rapport à la Nouvelle-Aquitaine (35 % contre 31 %). Les jeunes de moins de 25 ans sont, quant à eux, sous-représentés (24 % contre 27 % en région). Elle est caractérisée par une légère surreprésentation des niveaux CAP/BEP (29 % en Corrèze, 27 % en Nouvelle-Aquitaine).

Le territoire dénombre 23 203 jeunes de 15 à 24 ans, soit 10 % de la population totale (11 % pour la région). Témoinnant d'une situation plus défavorable dans laquelle se trouvent ces jeunes qu'en Nouvelle-Aquitaine, le pourcentage de non scolarisés est plus élevé qu'au niveau régional : 40 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 20 % non diplômés (respectivement 35 % et 20 % pour la région). En outre, 14 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (15 % en région).

Plus de 94 000 actifs sont en emploi en Corrèze, en diminution de 0,2 % par an sur les six dernières années (contre + 0,6 % en région). Ils représentent 4 % de l'emploi régional. En comparaison avec la région, certains métiers y sont surreprésentés. C'est notamment le cas des ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal, des ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique, des ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement.

En 2021, le département totalise plus de 79 000 salariés, soit 4 % de l'effectif régional. La Corrèze est spécialisée dans la sylviculture et l'exploitation forestière, la fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques, la métallurgie. 16 % des salariés du secteur de la sylviculture et de l'exploitation forestière travaillent dans ce département.

Au 4ème trimestre 2023, le département affiche un taux de chômage inférieur au taux néo-aquitain : 6,2 % contre 6,6 %. En décembre 2023, 15 791 demandeurs d'emploi de catégories A, B, C sont inscrits à France Travail, soit un volume en baisse de 11 % en trois ans contre -10 % en région. Parmi eux, les 50 ans et plus sont légèrement surreprésentés (30 % contre 28 % au niveau régional), tout comme les demandeurs d'emplois peu ou pas diplômés (47 % contre 44 %). Les chômeurs de longue durée se situent quant à eux légèrement en-dessous de la moyenne régionale (23 % des demandeurs d'emploi du territoire sont inscrits depuis au moins un an, contre 24 % pour la région).

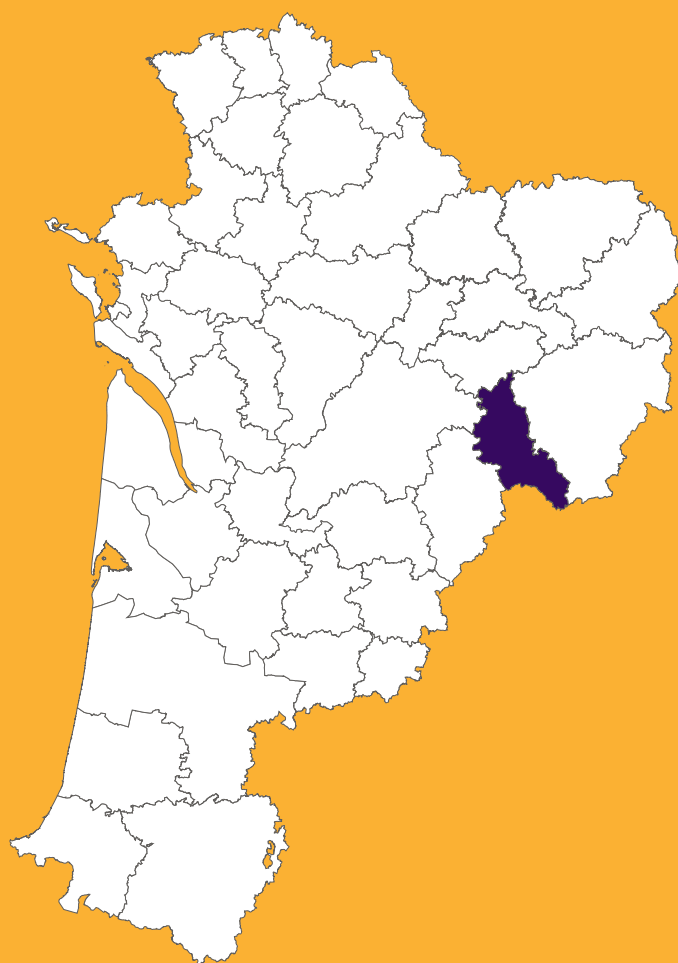
En 2022, plus de 52 200 Déclarations Préalables À l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 2,6 % des intentions régionales. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 1,8 % en moyenne par an, contre 1,1 % en moyenne en Nouvelle-Aquitaine. Cette évolution est portée par le bassin de Brive (+ 3,1 %). Le bassin de Tulle, quant à lui, ne suit pas la tendance du département et enregistre une relative stabilité des DPAE (-0,1 %). Ces DPAE sont composées de 59 % de CDD de moins d'un mois ; représentant 57 % des contrats pour le bassin de Brive et allant jusqu'à 61 % pour le bassin de Tulle. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles et l'hébergement/restauration.

En 2024, 12 290 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du département, dont 66 % sont jugés difficiles. Cette proportion de projets difficiles est de 63 % sur le bassin d'emploi de Tulle et va jusqu'à 68 % pour le bassin de Brive. Les viticulteurs, arboriculteurs, les agriculteurs, les serveurs de cafés restaurants et les aides de cuisine sont les familles de métiers totalisant le plus grand nombre de projets. Les difficultés de recrutement les plus importantes concernent les ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires, les infirmiers & sages-femmes, les viticulteurs arboriculteurs. La saisonnalité de ces projets est légèrement plus importante en Corrèze (45 %) qu'en Nouvelle-Aquitaine (41 %) mais plus marquée sur le bassin d'emploi de Brive (53 % contre 35 % sur le bassin de Tulle).

En 2023, la Corrèze recense 3 068 sessions de formation, dont 90 % sont certifiantes.

À la rentrée 2021, plus de 10 000 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

En 2022, le département enregistre 2 269 contrats d'apprentissage, soit 3,3 % de l'ensemble des contrats signés en Nouvelle-Aquitaine. Un sur quatre a été conclu dans le secteur du commerce. 42 % visent un diplôme de niveau CAP/BEP contre 29 % à l'échelle régionale. Près d'un quart (22 %) des contrats d'apprentissage préparent à minima à un niveau Bac +3/4 en Corrèze, porté par le bassin d'emploi de Brive (25 %), contre 16 % pour le bassin d'emploi de Tulle.



BRIVE

Zoom sur le bassin d'emploi

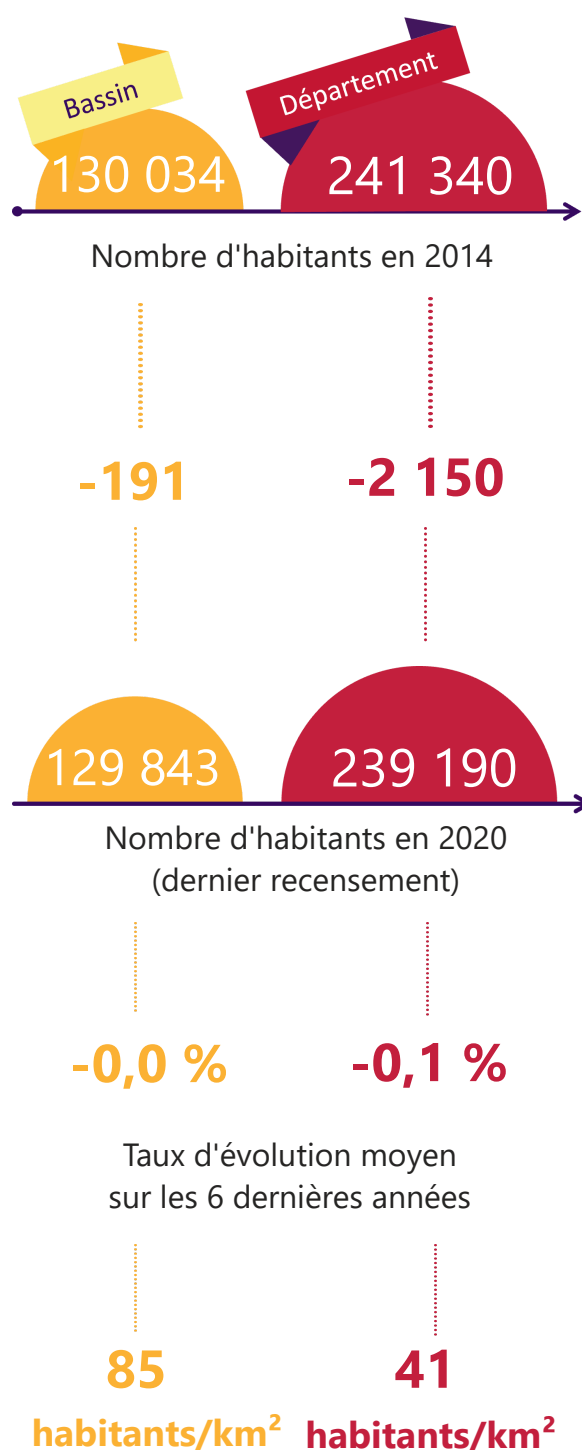
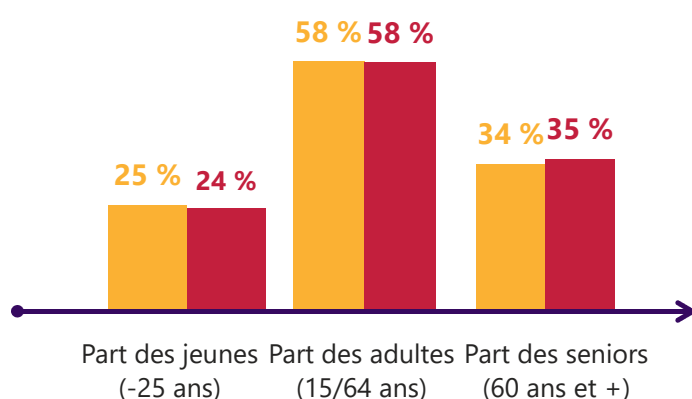
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi de Brive recense près de 130 000 habitants, volume relativement stable, comme la tendance départementale (-0,1 %). Sur les six dernières années, le territoire maintient son nombre d'habitants.

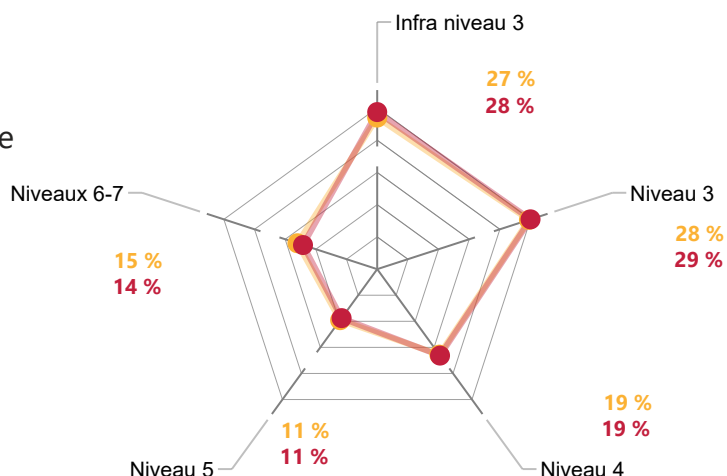
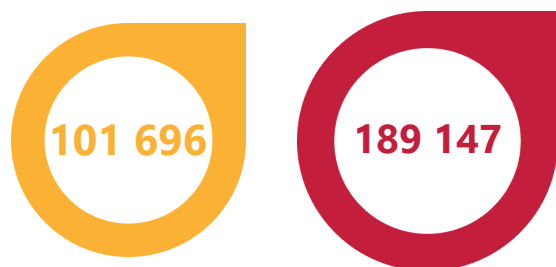
La structure de la population par tranche d'âges est similaire à celle observée au niveau départemental. Les jeunes de moins de 25 ans représentent 25 % de la population (24 % en Corrèze, 27 % en région), les seniors (60 ans et plus), quant à eux, représentent 34 % de la population (35 % en Corrèze, 31 % en région). La répartition des actifs du territoire par niveau de formation est également très proche de celle du département.

PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
BRIVE LA GAILLARDE	45 910
MALEMORT	8 050
ST PANTALEON DE LARCHE	4 810
USSAC	4 230
ALLASSAC	4 000
OBJAT	3 660
COSNAC	3 010
DONZENAC	2 690



Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre 12 756 jeunes de 15 à 24 ans, soit 10 % de sa population totale (10 % pour le département). Témoinnant d'une situation plus défavorable dans laquelle se trouvent ces jeunes qu'en Corrèze, 40 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 19 % non diplômés (respectivement 40 % et 20 % pour le département). En outre, 14 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (14 % dans le département).

Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



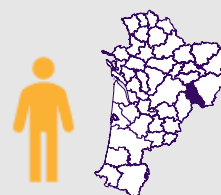
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés



12 756



jeunes de 15 à 24 ans, soit **10 %** de la population totale (**10 %** dans le département)

40 %



sont non scolarisés (**40 %** dans le département)

19 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **14 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



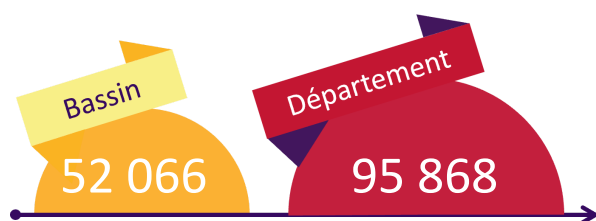
52 005

dont **82 %** y habitent et y travaillent

94 554

dont **91 %** y habitent et y travaillent

MÉTIER

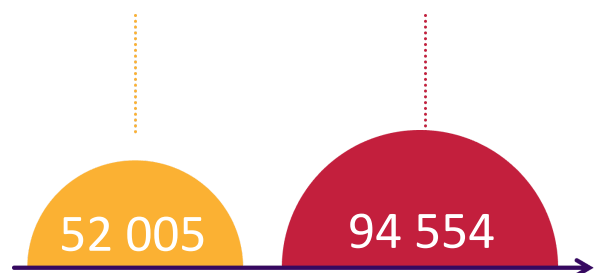


Nombre d'actifs en emploi en 2014

-0,0 %

-0,2 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Plus de 52 000 actifs sont en emploi sur le bassin de Brive, chiffre stable sur les six dernières années, alors que le nombre d'actifs est en légère diminution sur le département (- 0,2 %). Ils représentent 55 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des vendeurs, des attachés commerciaux et représentants, des ouvriers non qualifiés de la manutention, des maraîchers, jardiniers, viticulteurs, des managers de rayon et intermédiaires du commerce.



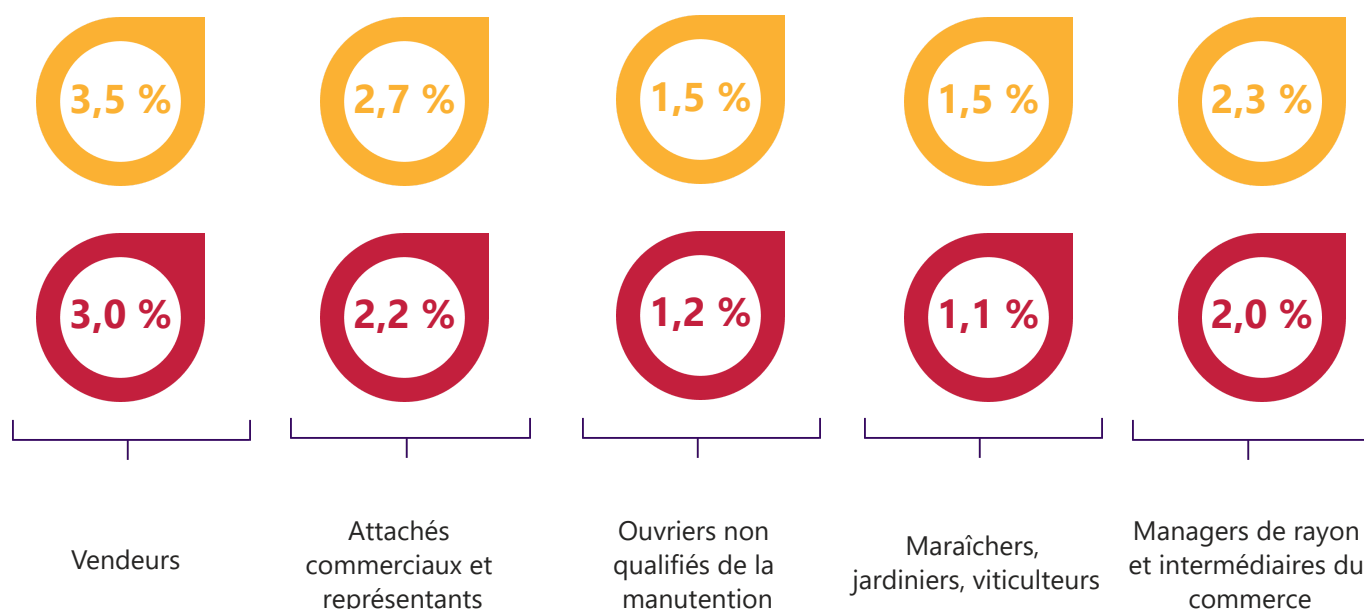
Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURREPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin

● Part sur le département



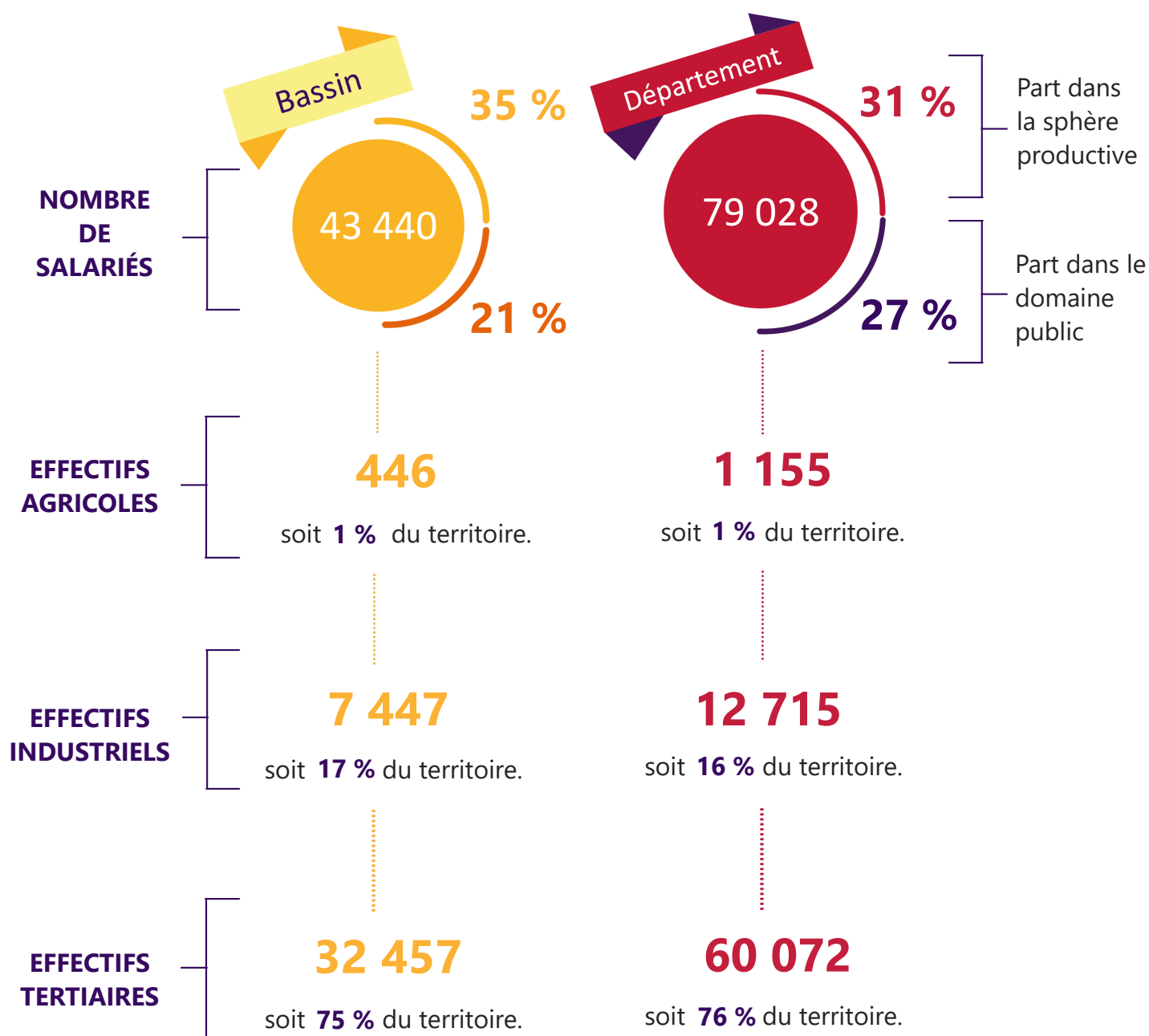
ÉCONOMIE

En 2021, le bassin d'emploi totalise plus de 43 000 salariés, soit 55 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans les transports terrestres et transport par conduites (SNCF Réseau, Transports René Madrias), dans le commerce de gros, dans la fabrication de produits métalliques, dans le commerce de détail (Vezere Distribution) et dans la fabrication d'équipements électriques.



43 440 salariés

soit **55,0 %** des salariés du département.

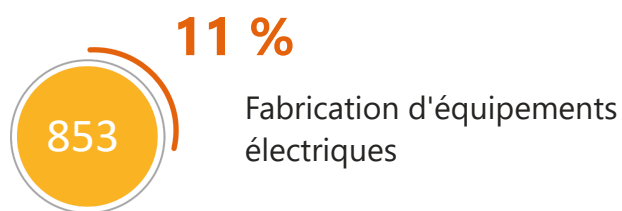
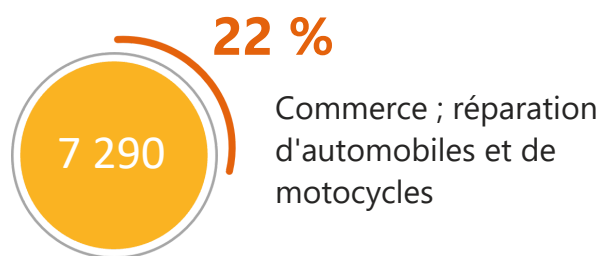
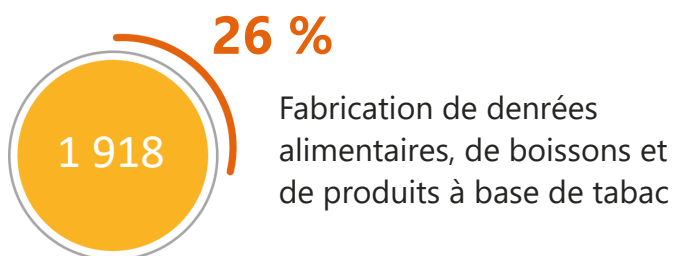




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

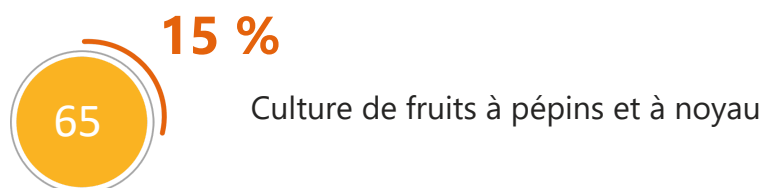
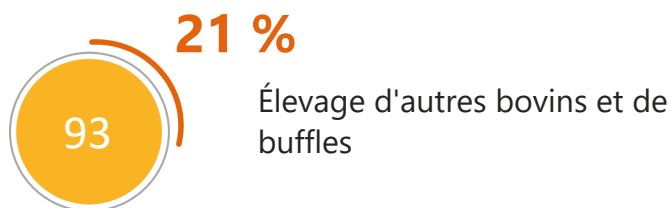
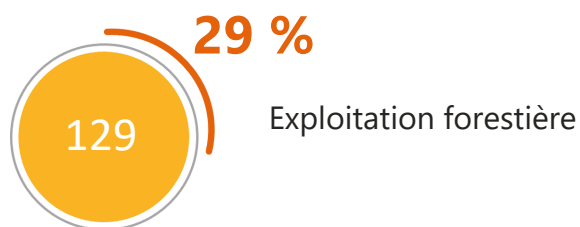


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

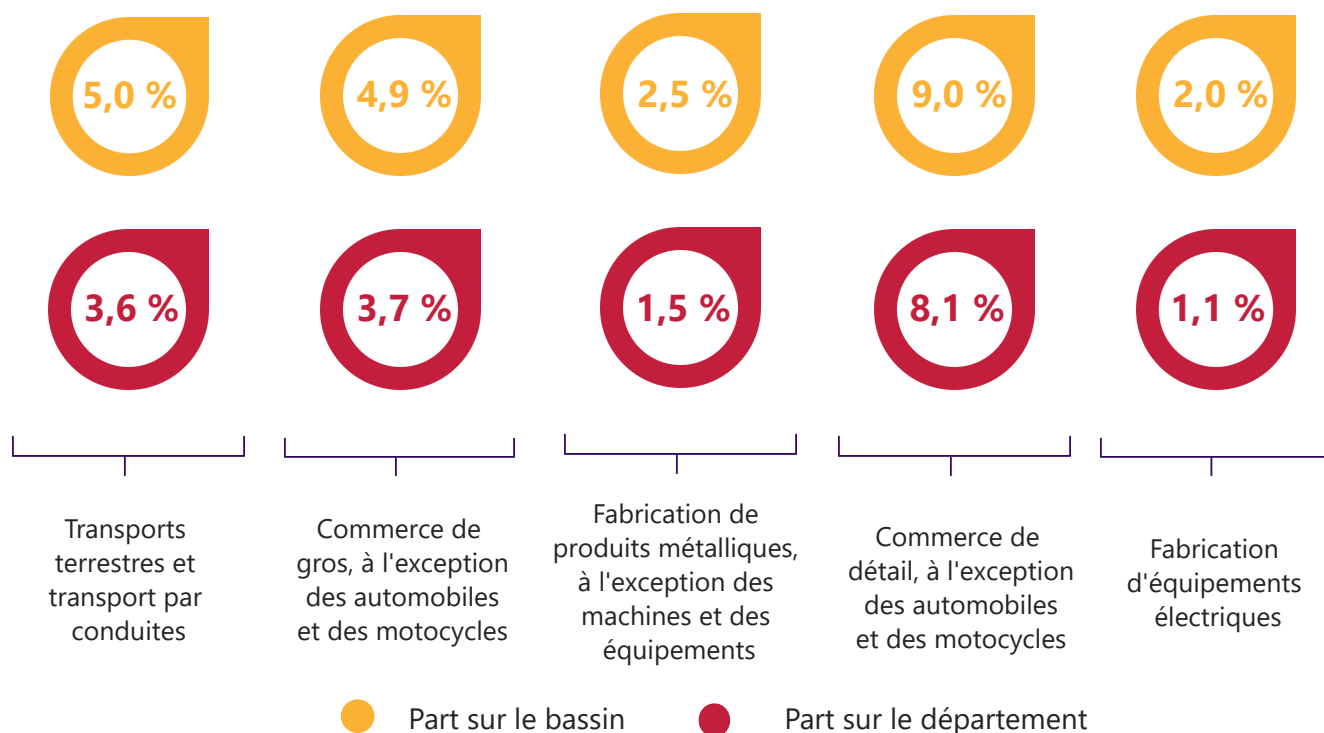


● Effectifs ● % dans l'agriculture

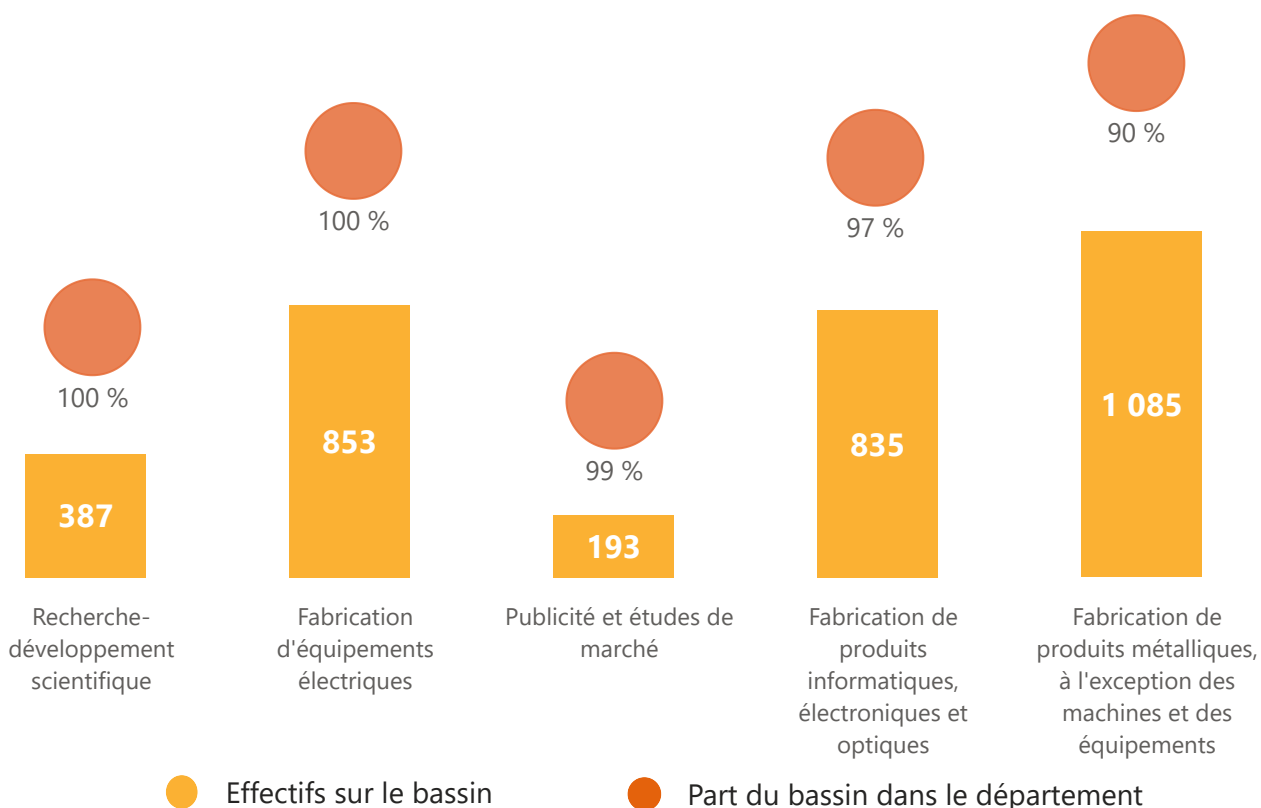


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

500 salariés et plus :



CENTRE HOSPITALIER DUBOIS BRIVE : Activités hospitalières
COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU BASSIN DE BRIVE : Administration publique générale
COMMUNE DE BRIVE LA GAILLARDE : Administration publique générale

Entre 200 et 249 salariés :



CENTRE MEDICO-CHIRURGICAL LES CEDRES : Activités hospitalières
EHPAD DU PAYS DE BRIVE : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
ONET SERVICES : Nettoyage courant des bâtiments
VEZERE DISTRIBUTION : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire

Entre 250 et 299 salariés :



ASSOCIATION DPTALE D'AIDE A DOMICILE AUX PERSONNES ET L'ACCOMPAGNEMENT DE LA CORREZE : Aide à domicile
BLEDINA : Fabrication d'aliments homogénéisés et diététiques
CENTRE HOSPITALIER DUBOIS BRIVE : Enseignement supérieur
ETABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL AUTONOME DU GLANDIER : Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux
PHOTONIS FRANCE : Fabrication de composants électroniques
SNCF RESEAU : Services auxiliaires des transports terrestres
SOC INDUST CONSTR APPAREI MATERIEL ELECT : Fabrication de matériel de distribution et de commande électrique
SOCIETE INDUSTRIELLE LIMOUSINE D'APPLICATION BIOLOGIQUE : Recherche-développement en biotechnologie
THALES SIX GTS FRANCE SAS : Fabrication d'équipements de communication
TRANSPORTS RENE MADRIAS : Transports routiers de fret interurbains

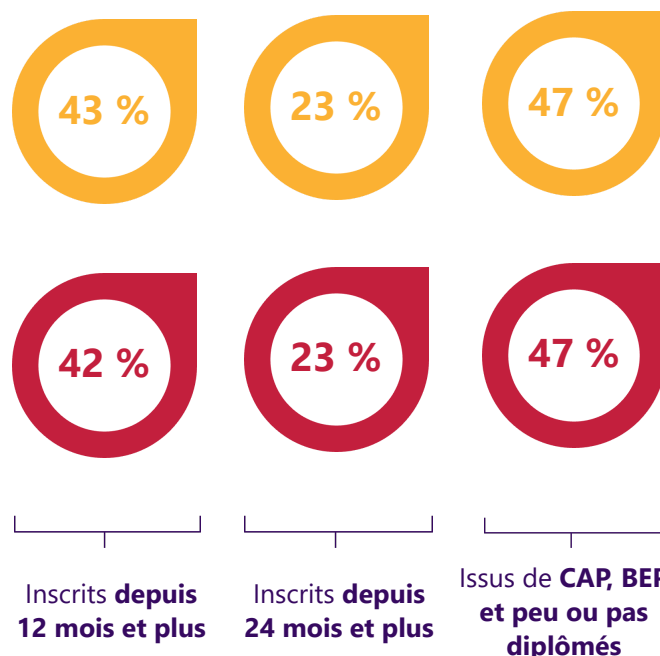
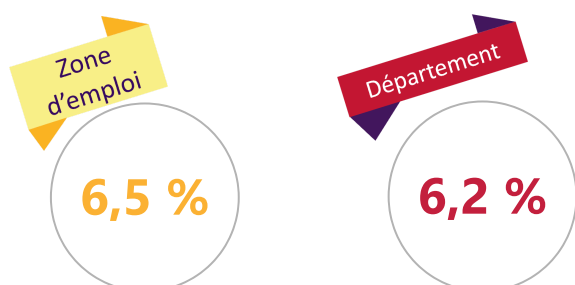
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Brive affiche un taux de chômage supérieur au taux observé dans le département : 6,5 % contre 6,2 %. À l'échelle du bassin, le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 13 % en trois ans, contre 11 % au niveau départemental, pour atteindre 9 194 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil très proche de celui des inscrits sur l'ensemble du département. Ils se différencient cependant avec 55 % d'entre eux ne se déclarant pas prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi (51 % au département). Par ailleurs, ils résident plus souvent en QPV (Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville) pour 8 % d'entre eux contre 5 % au niveau du département.

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE BRIVE-LA-GAILLARDE

(au 4^{ème} trimestre 2023)

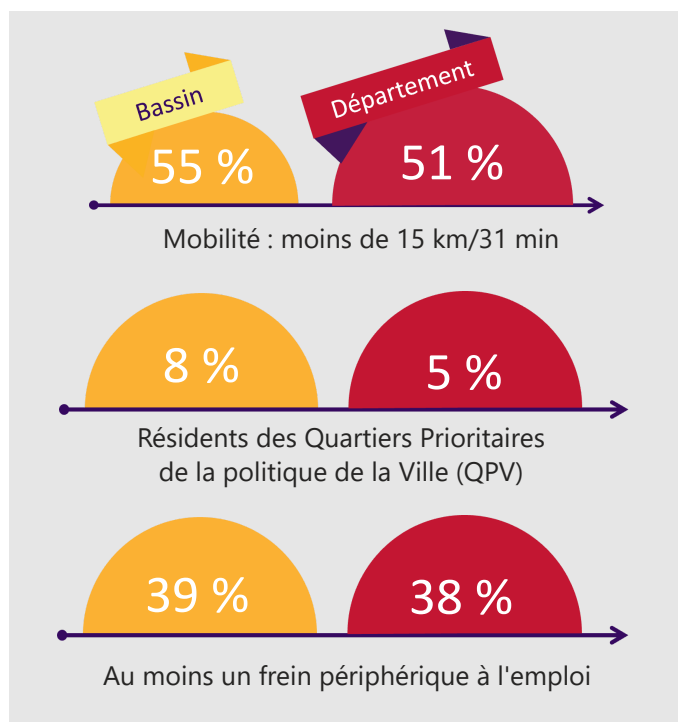
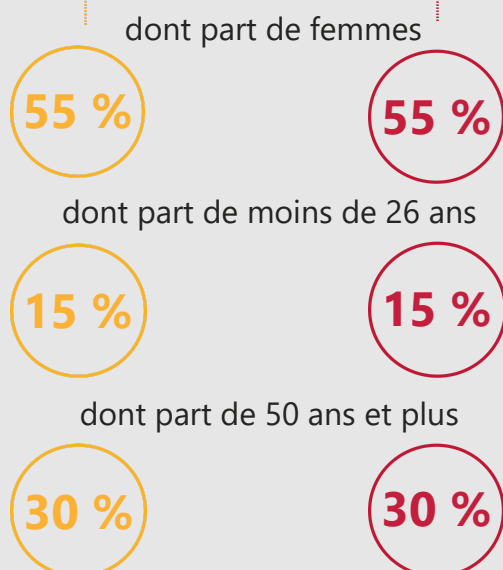
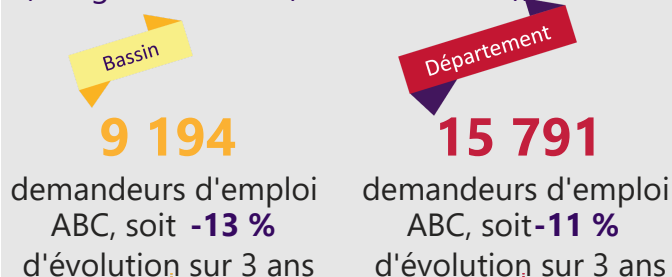
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



● Part sur le bassin ● Part sur le département

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

(catégories A, B, C (décembre 2023))



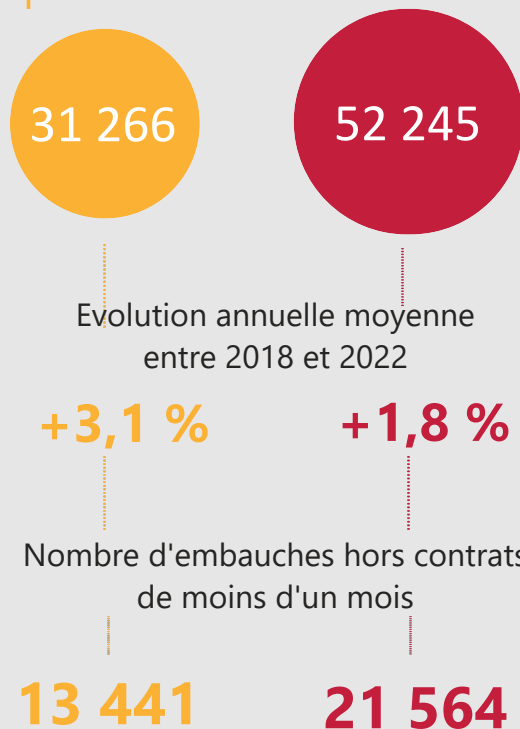


31 266 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

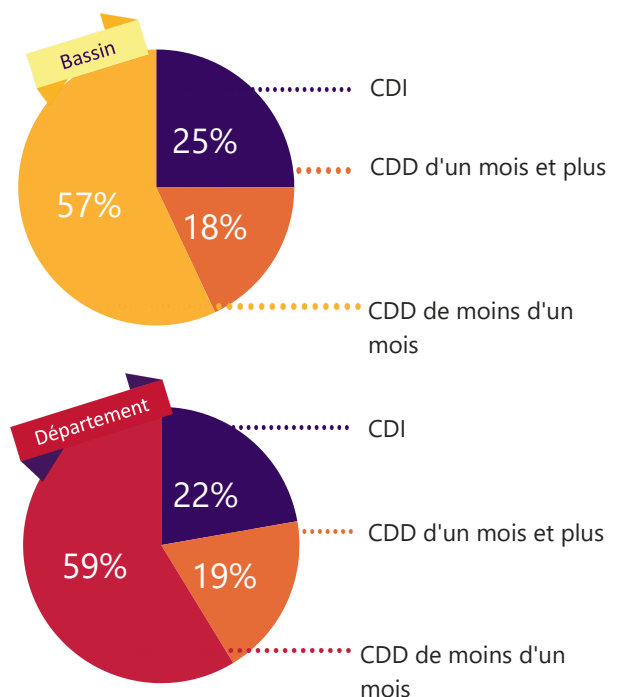
(hors intérim, agriculture et administration publique)

59,8 % des embauches
départementales



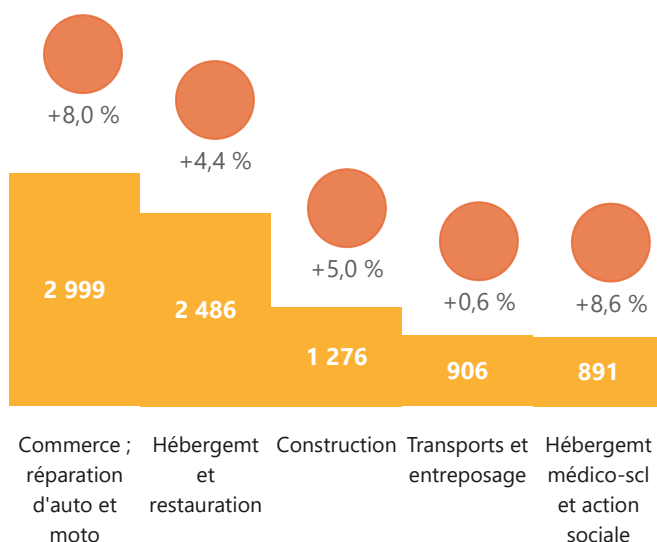
En 2022, 31 266 Déclarations Préalables À l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 59,8 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 3,1 % en moyenne, chaque année, en plus forte progression qu'au niveau départemental (+1,8 %). Ces DPAE sont composées de 57 % de CDD de moins d'un mois. Bien que moins nombreux, les CDI sont un peu plus fréquents sur le bassin d'emploi, représentant 25 % des DPAE contre 22 % à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce, l'hébergement et restauration, la construction, les transports & entreposage et l'hébergement médico-social & action sociale.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



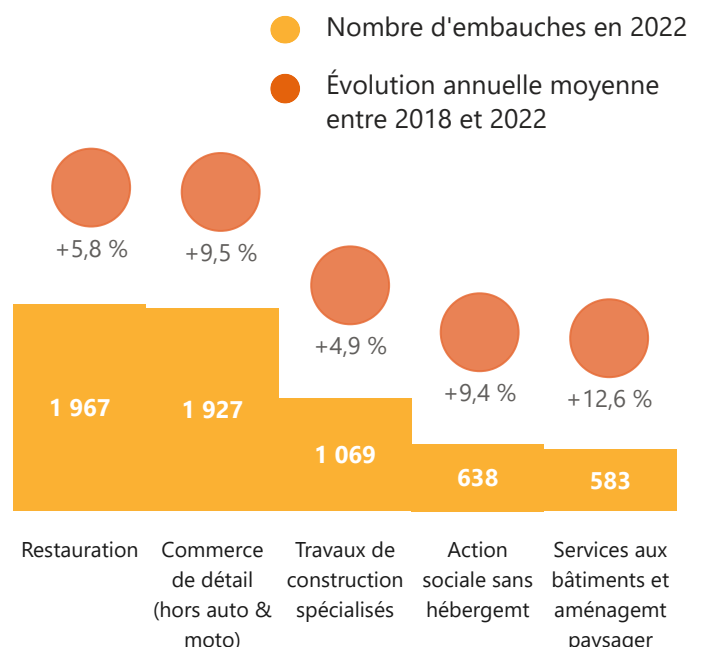
LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)

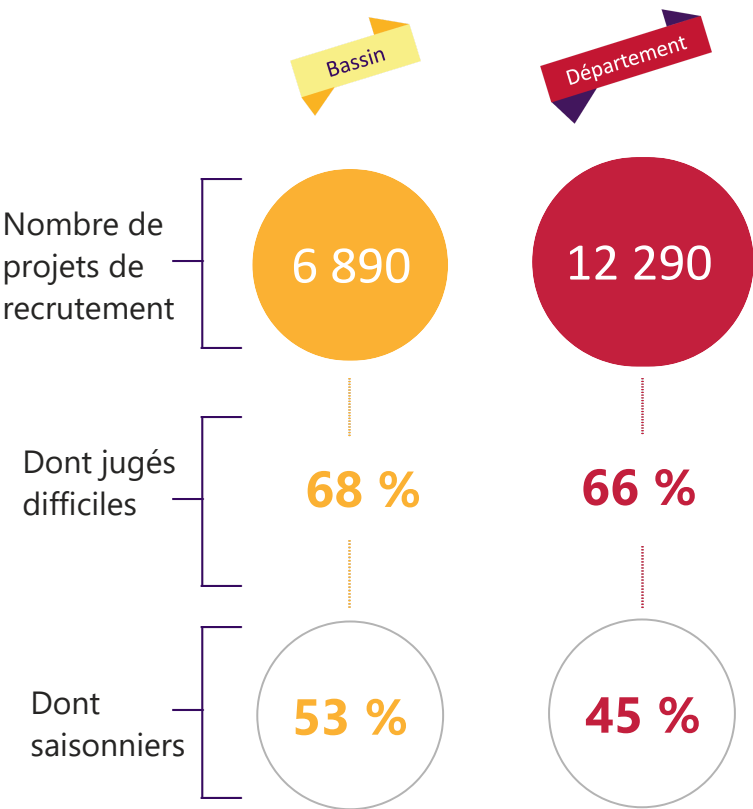


PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUETE BMO

6 890
projets de recrutement



En 2024, 6 890 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 68 % sont jugés difficiles (66 % pour la Corrèze). Les viticulteurs-arboriculteurs et les agriculteurs sont particulièrement recherchés. Les difficultés de recrutement touchent fortement les viticulteurs-arboriculteurs mais également les ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires et les personnels de ménage chez les particuliers dont les projets sont pourtant moins nombreux.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Viticulteurs, arboriculteurs	980	91 %	99 %
Agriculteurs	640	47 %	99 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	320	50 %	55 %
Serveurs de cafés restaurants	320	73 %	72 %
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	260	100 %	84 %
Agents d'entretien de locaux	220	72 %	16 %
Jardiniers des espaces verts et naturels	220	63 %	46 %
Personnels de ménage chez des particuliers	190	94 %	13 %
Maraîchers et horticulteurs	180	35 %	100 %
Professionnels des spectacles	170	9 %	75 %

FORMATION

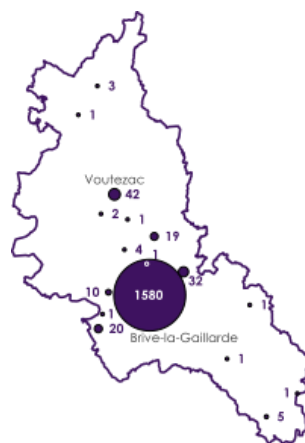
1 723

sessions de formation,
dont 1 545 certifiantes.

En 2023, le bassin d'emploi recense 1 723 sessions de formation, dont 90 % sont certifiantes. À la rentrée 2021, 4 673 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

CARTE SUR L'OFFRE DE FORMATION

(nombre de sessions en 2023)



NOMBRE DE SESSIONS PAR SPÉCIALITÉS DE FORMATION ET NIVEAU

Niveau 3 :

- 101** Accueil, hôtellerie, tourisme
- 63** Coiffure, esthétique et autres spécialités des services aux personnes
- 38** Technologies de commandes des transformations industrielles

Niveau 4 :

- 104** Secrétariat, bureautique
- 73** Commerce, vente
- 36** Comptabilité, gestion

Niveau 5 :

- 81** Secrétariat, bureautique
- 70** Commerce, vente
- 51** Comptabilité, gestion

Niveau 6 et + :

- 36** Accueil, hôtellerie, tourisme
- 18** Commerce, vente
- 16** Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

4 673

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 356 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

- 20 %** Santé
- 12 %** Transport, manutention, magasinage
- 11 %** Moteurs et mécanique auto

Niveau 4 :

- 13 %** Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion
- 12 %** Santé
- 11 %** Technologies industrielles fondamentales

Niveau 5 :

- 15 %** Commerce, vente
- 13 %** Comptabilité, gestion
- 10 %** Electricité, électronique (non compris automatismes, productique)

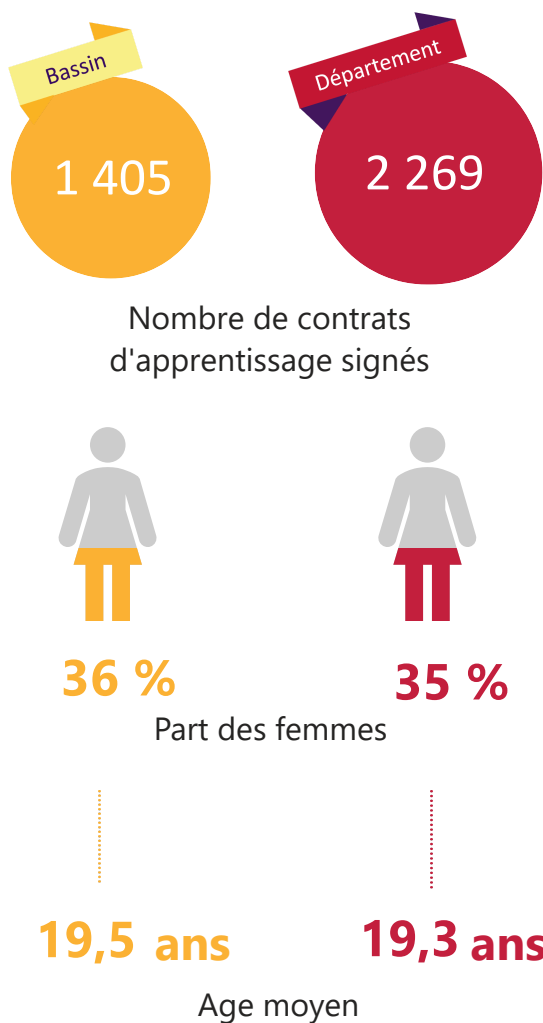
Niveau 6 et + :

- 26 %** Droit, sciences politiques
- 25 %** Santé
- 20 %** Animation culturelle, sportive et de loisirs

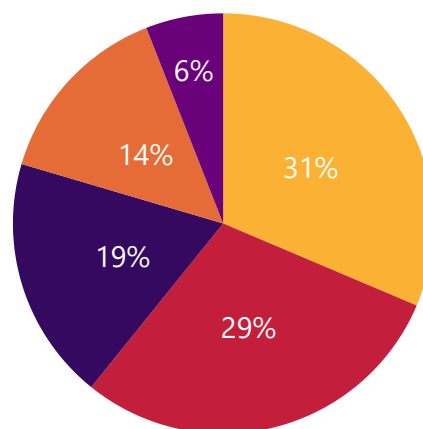


ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 1 405 contrats d'apprentissage. Cela représente 62 % de l'ensemble des contrats signés dans le département. 23 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. 16 % visent un diplôme de niveau bac + 3/4, se rapprochant du niveau départemental (14 %). 36 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation très proche de la moyenne (35 %).



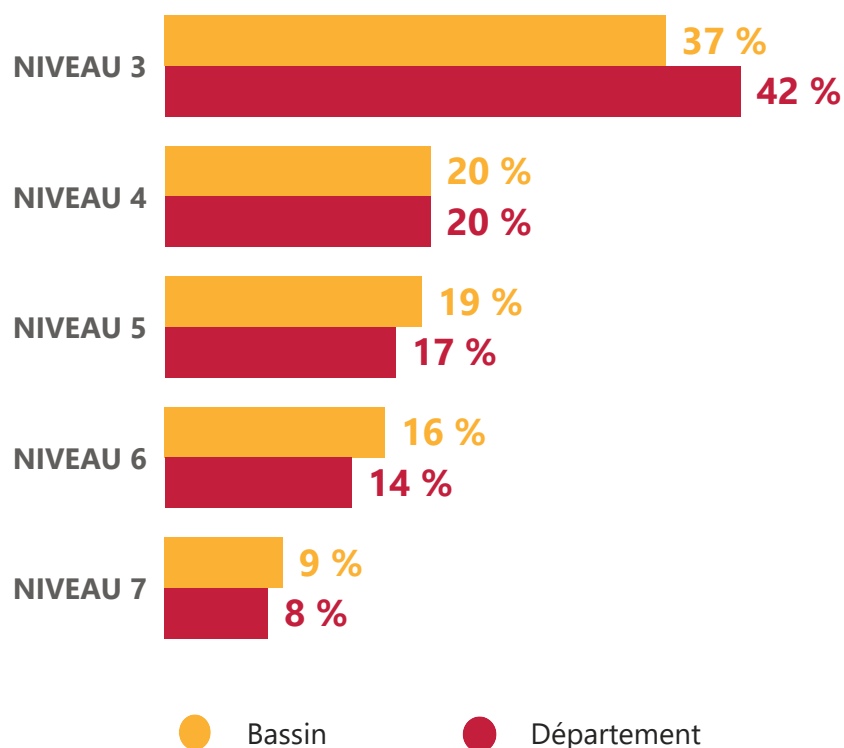
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ

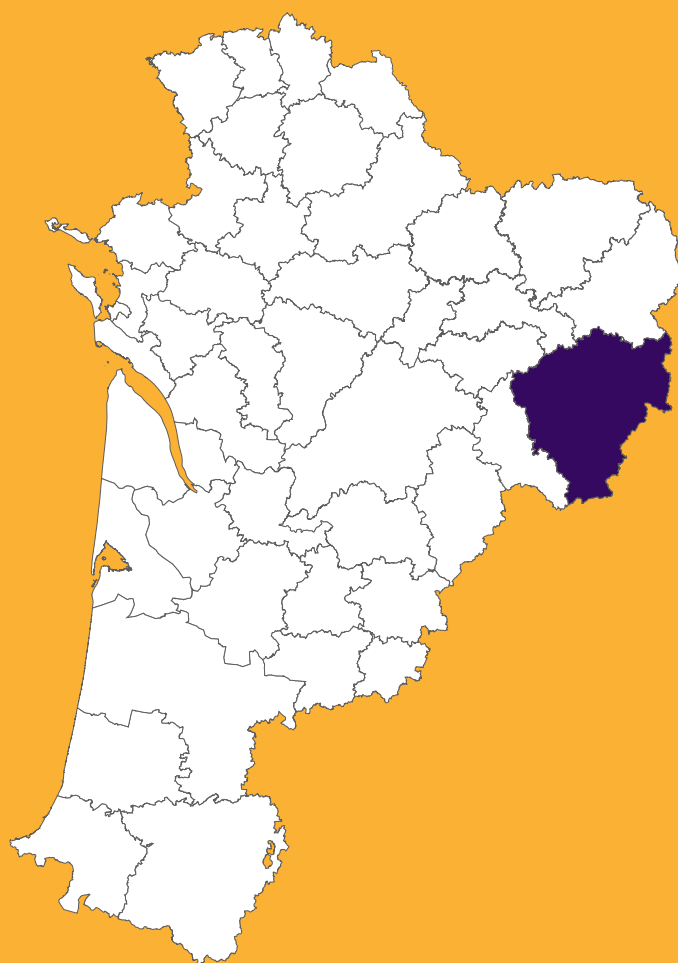


TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Commerce, vente	318	23 %
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	149	11 %
Moteurs et mécanique auto	75	5 %

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	405	29 %
Construction	218	16 %
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	107	8 %



TULLE

Zoom sur le bassin d'emploi

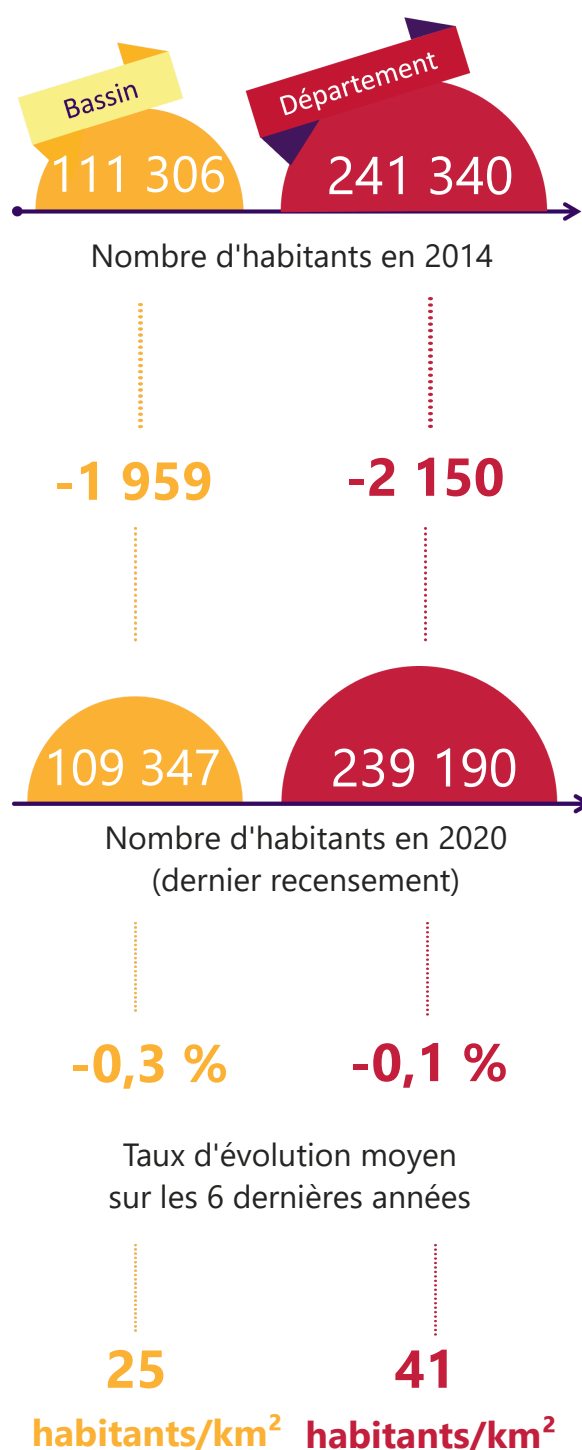
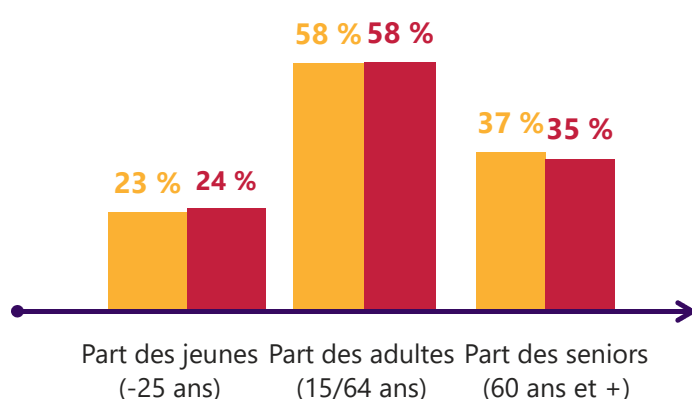
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi de Tulle recense plus de 109 300 habitants, volume en légère diminution (-0,3 %), alors que la tendance départementale est relativement stable (-0,1 %). Sur les six dernières années, le territoire perd ainsi 1 959 habitants.

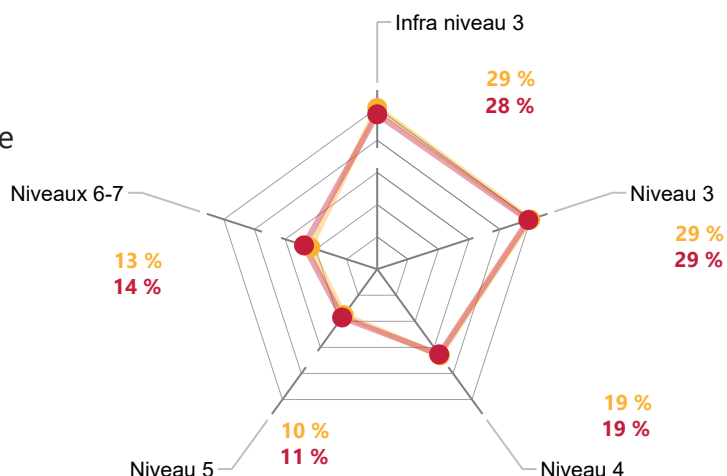
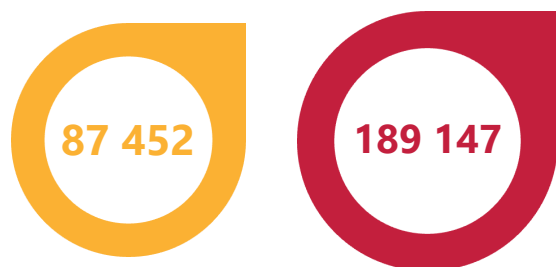
La structure de la population par tranche d'âges est similaire à celle observée au niveau départemental. Les jeunes de moins de 25 ans représentent 23 % de la population (24 % en Corrèze, 27 % en région), les seniors (60 ans et plus), quant à eux, représentent 37 % de la population (35 % en Corrèze, 31 % en région). La répartition des actifs du territoire par niveau de formation est également très proche de celle du département.

PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
TULLE	14 310
USSEL	9 160
EGLETONS	4 270
ARGENTAT SUR DORDOGNE	2 890
UZERCHE	2 790
BORT LES ORGUES	2 600
NAVES	2 340
MEYMAC	2 290



Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre 10 448 jeunes de 15 à 24 ans, soit 10 % de sa population totale (10 % pour le département). Témoinnant d'une situation plus défavorable dans laquelle se trouvent ces jeunes qu'en Corrèze, 40 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 21 % non diplômés (contre respectivement 40 % et 20 % pour le département). En outre, 14 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (14 % dans le département).

Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



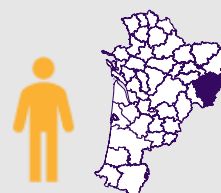
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés



10 448



jeunes de 15 à 24 ans, soit **10 %** de la population totale (**10 %** dans le département)

40 %



sont non scolarisés (**40 %** dans le département)

21 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **14 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



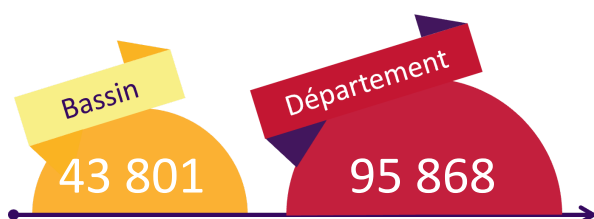
42 550

dont **83 %** y habitent et y travaillent

94 554

dont **91 %** y habitent et y travaillent

MÉTIERS

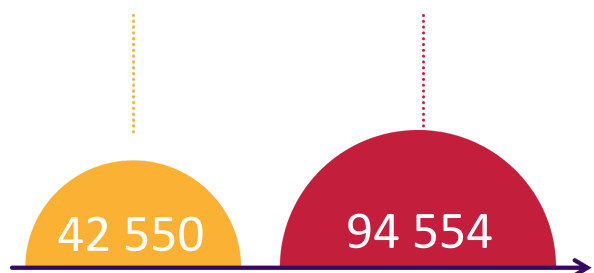


Nombre d'actifs en emploi en 2014

-0,5 %

-0,2 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Plus de 42 000 actifs sont en emploi sur le bassin de Tulle, chiffre en diminution (-0,5 %) sur les six dernières années (- 0,2 % sur le département). Ils représentent 46 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons, des employés administratifs de la fonction publique, des aides-soignants, de l'armée, police, pompiers et des agents d'entretien.



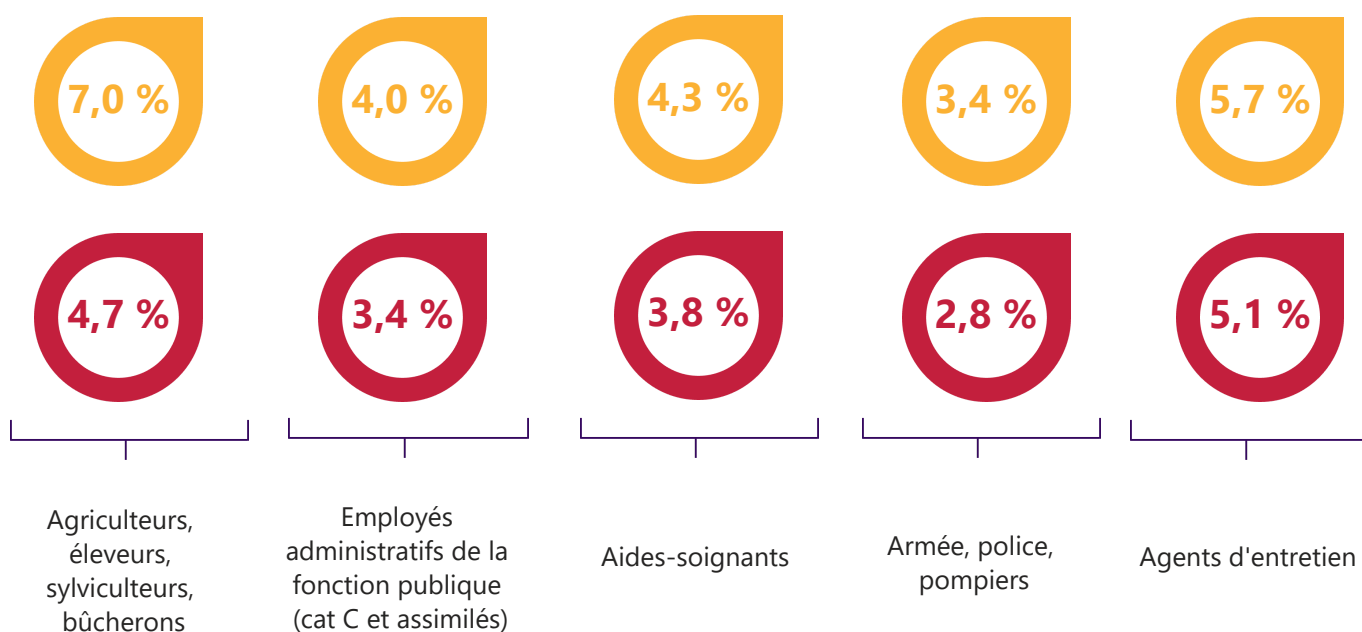
Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURREPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin

● Part sur le département



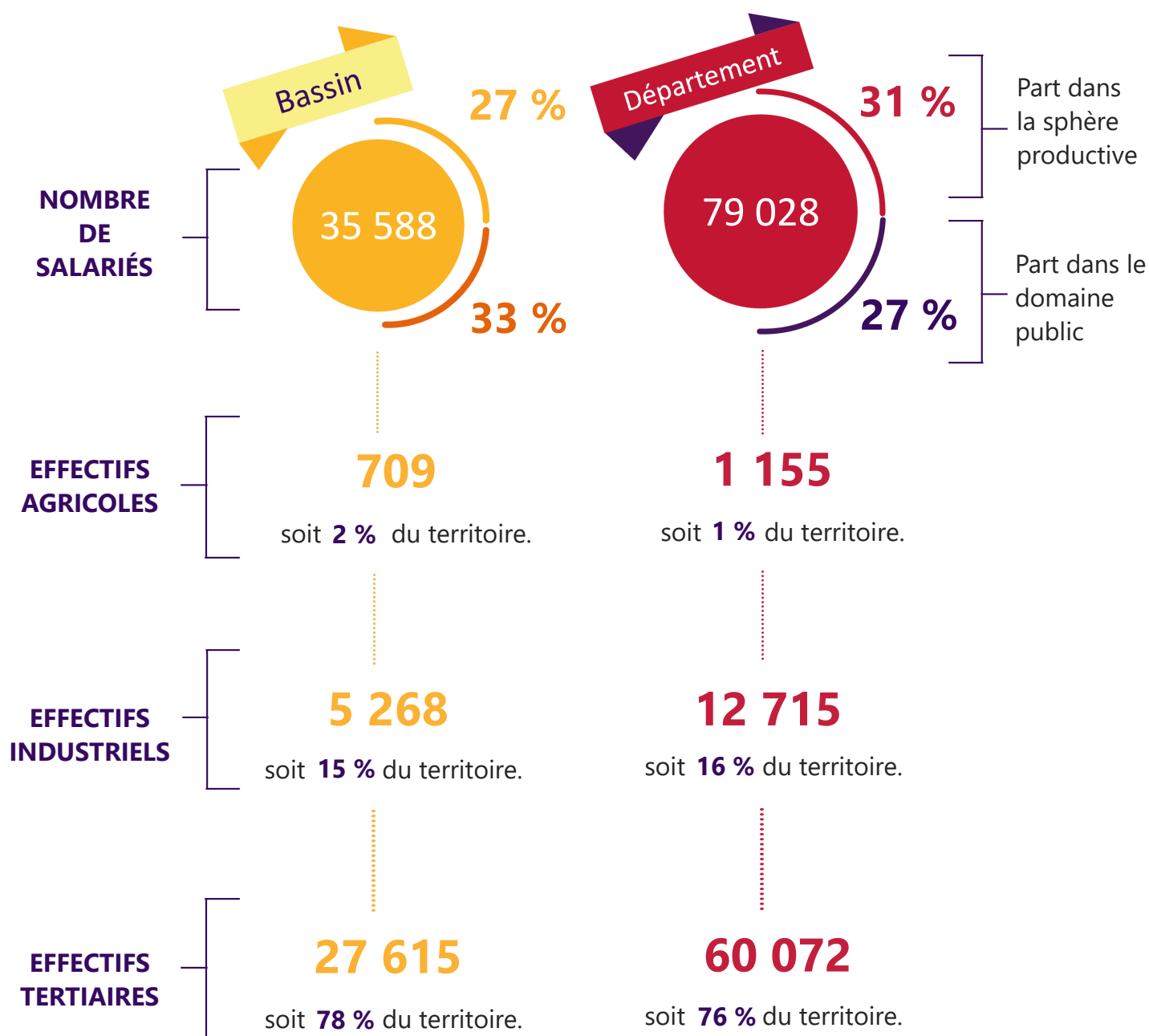
ÉCONOMIE



En 2021, le bassin d'emploi totalise près de 35 600 salariés, soit 45 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans l'administration publique (Département de la Corrèze, Communauté d'agglomération de Tulle), dans l'hébergement médico-social et social, dans le travail du bois (SAS Farges), dans les activités pour la santé humaine (CH Coeur de Corrèze), dans l'industrie du cuir et de la chaussure (Maroquinerie des Orgues).

35 588 salariés

soit **45,0 %** des salariés du département.

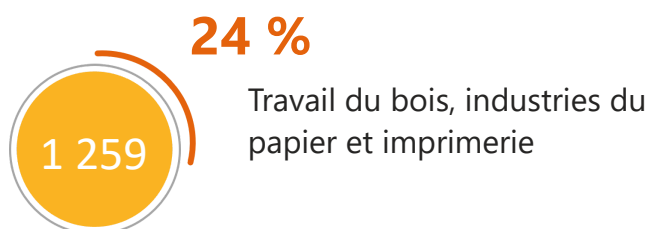
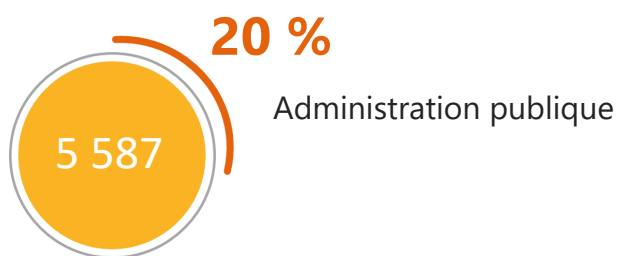




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

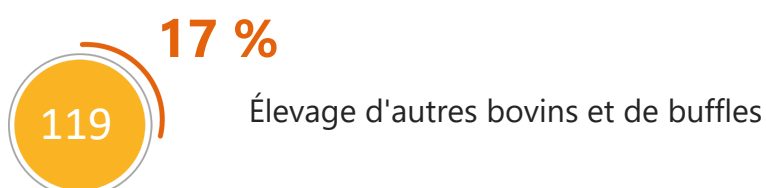
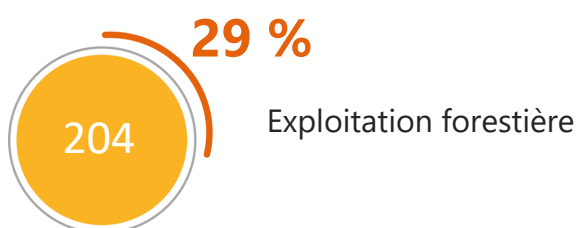


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

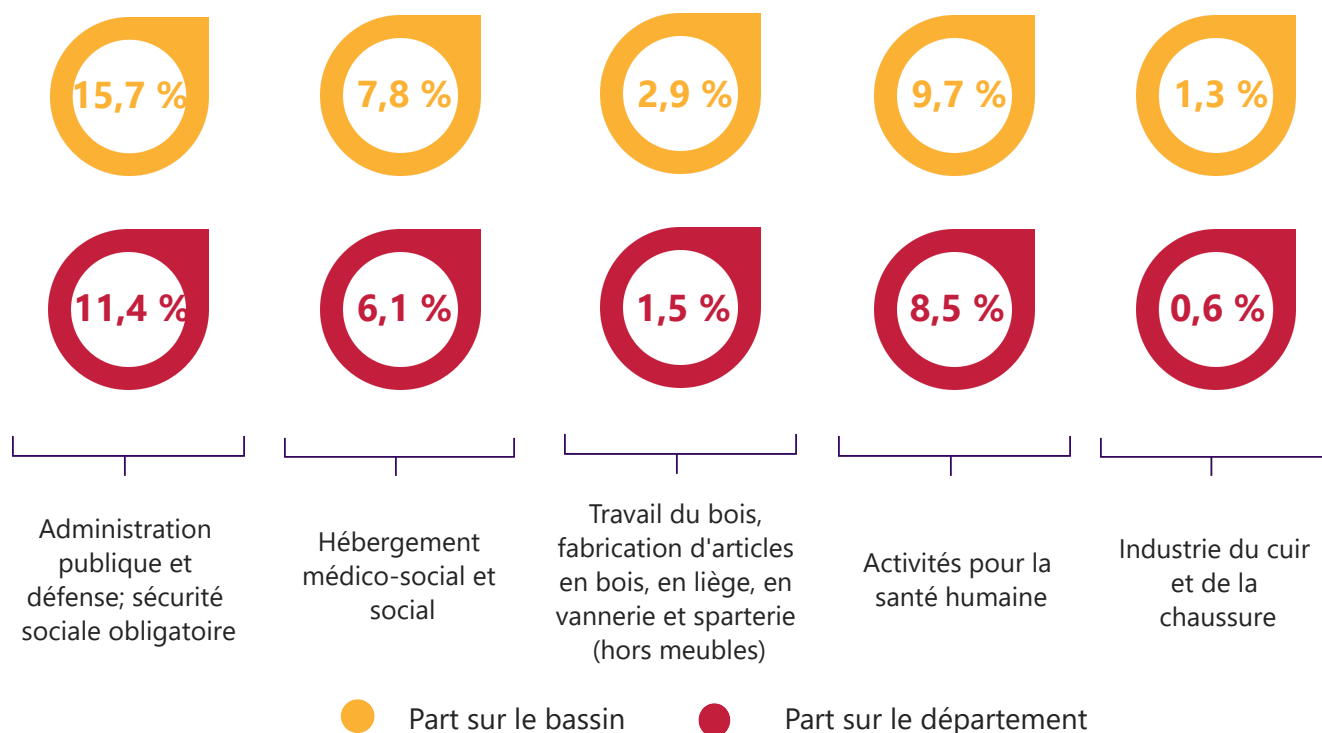


● Effectifs ● % dans l'agriculture

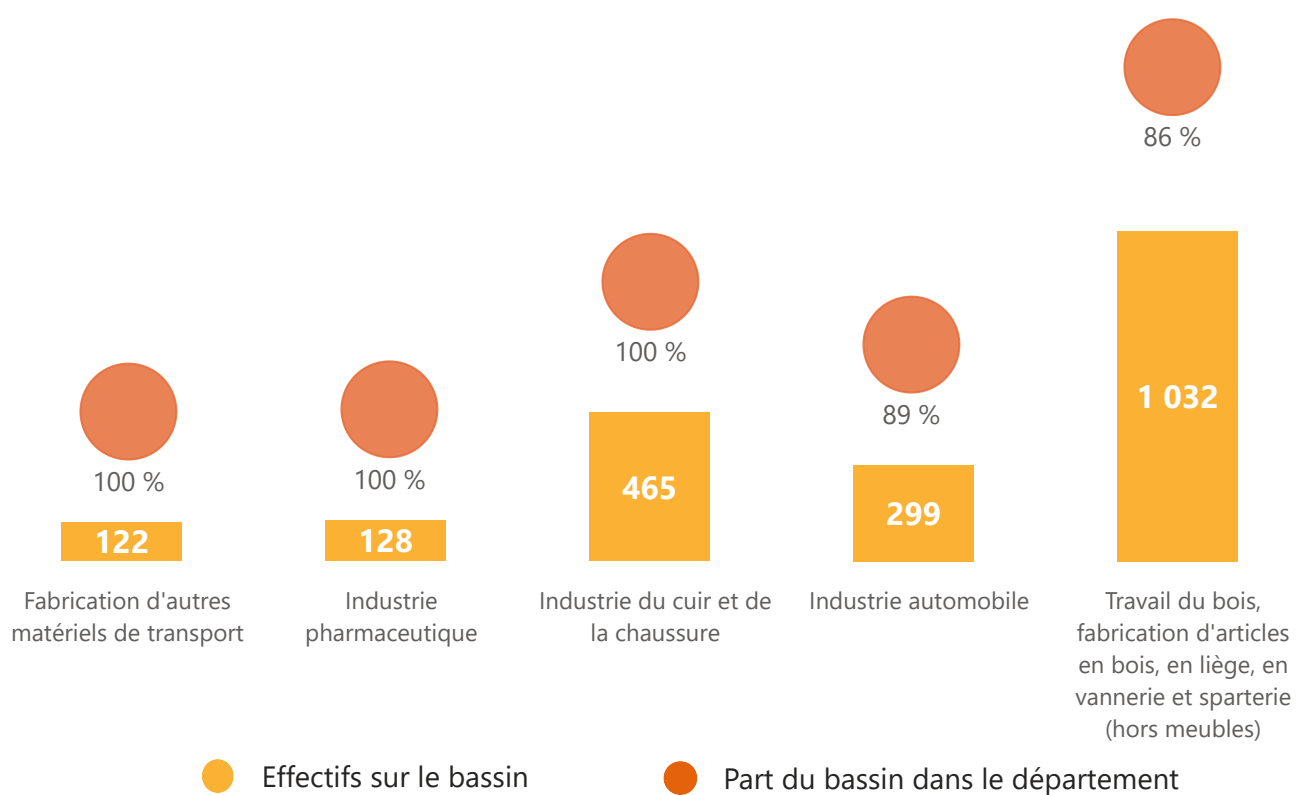


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

500 salariés et plus :



CENTRE HOSPITALIER COEUR DE CORREZE : Activités hospitalières
CENTRE HOSPITALIER D'USSEL : Activités hospitalières
DEPARTEMENT DE LA CORREZE : Administration publique générale
DERICHEBOURG PROPLETE : Nettoyage courant des bâtiments

Entre 200 et 249 salariés :



COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION TULLE AGGLO : Administration publique générale
COMMUNE D'USSEL : Administration publique générale
DIRECTION INTERREGIONALE DES SERVICES PENITENTIAIRES BORDEAUX - SUD-OUEST : Justice
SAS FARGES : Sciage et rabotage du bois
UCELIA : Fonderie de métaux légers
USSEL DISTRIBUTION : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire

Entre 250 et 299 salariés :



ASSO GESTION CTRE HOSPITALIER EYGURANDE : Activités hospitalières
CAISSE REG CREDIT AGRIC MUT CTRE FRANCE : Autres intermédiations monétaires
CENTRE HOSPITALIER JEAN-MARIE DAUZIER : Activités hospitalières
CHARAL : Transformation et conservation de la viande de boucherie
COMMUNE DE TULLE : Administration publique générale
DIRECTION DES SERVICES DEPARTEMENTAUX DE L'EDUCATION NATIONALE DE LA CORREZE : Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale
MAROQUINERIE DES ORGUES : Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie
STE GERSON : Fabrication de cacao, chocolat et de produits de confiserie
TELLIS TELEPHONE LIMOUSIN SERVICES : Activités de centres d'appels

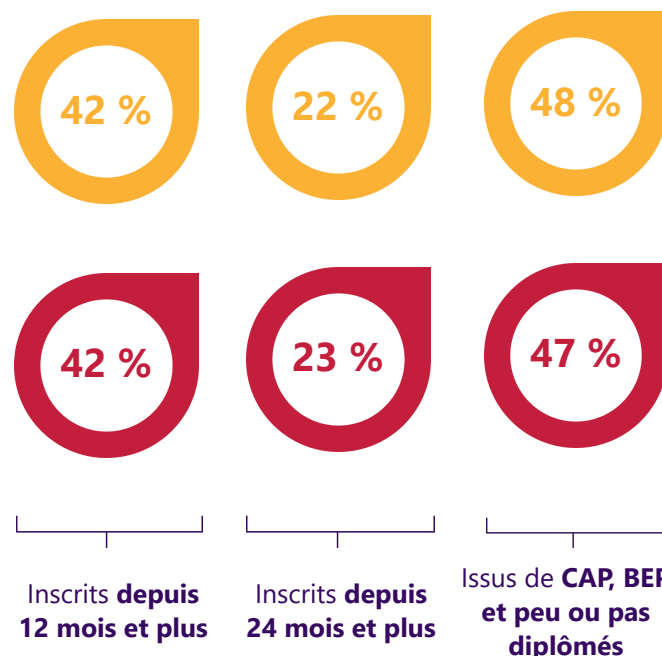
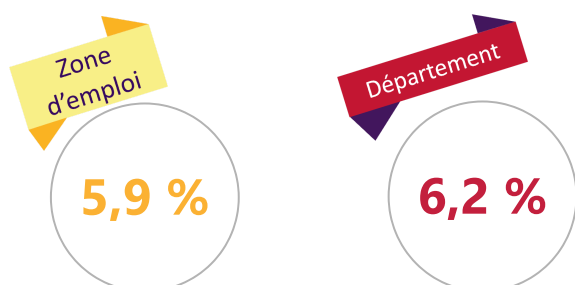
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Tulle affiche un taux de chômage inférieur au taux observé dans le département : 5,9 % contre 6,2 %. À l'échelle du bassin, le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 8 % en trois ans, contre 11 % au niveau départemental, pour atteindre 6 597 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil très proche de celui des inscrits sur l'ensemble du département. Ils se différencient cependant avec 47 % d'entre eux ne se déclarant pas prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi (51 % au département).

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE TULLE

(au 4^{ème} trimestre 2023)

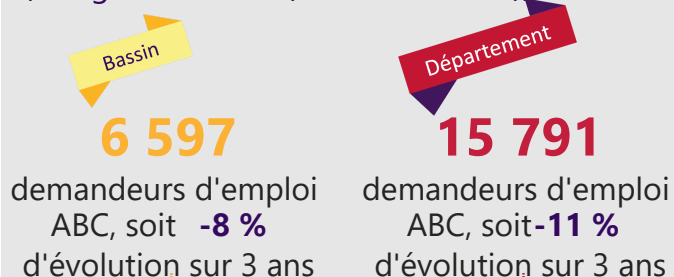
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



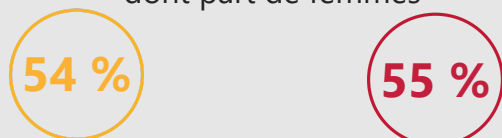
● Part sur le bassin ● Part sur le département

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

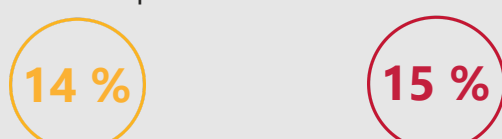
(catégories A, B, C (décembre 2023))



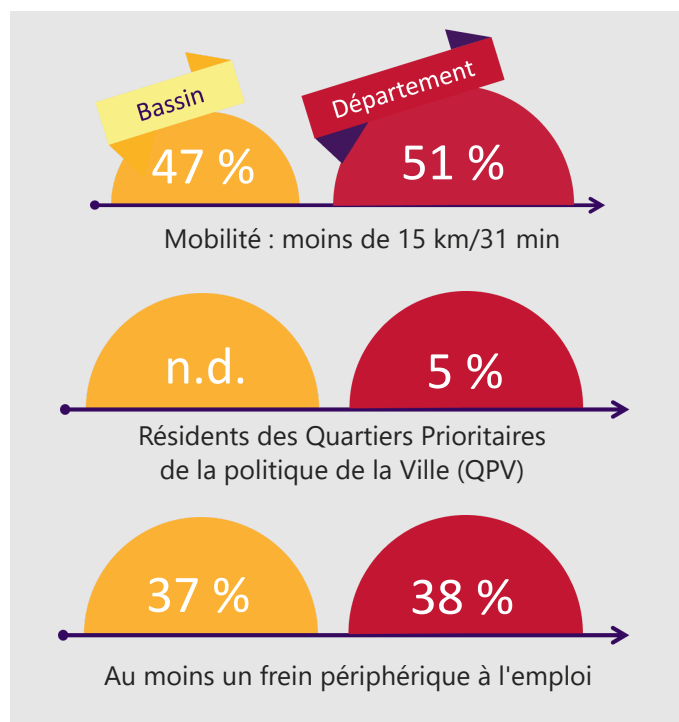
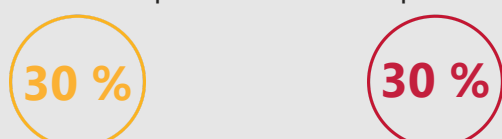
dont part de femmes



dont part de moins de 26 ans



dont part de 50 ans et plus



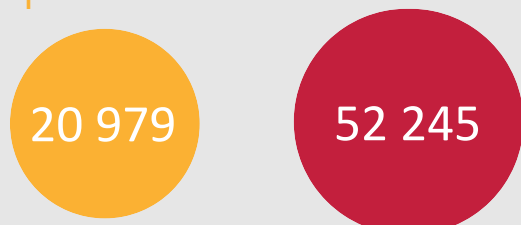


20 979 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

40,2 % des embauches départementales



Evolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

-0,1 %

+1,8 %

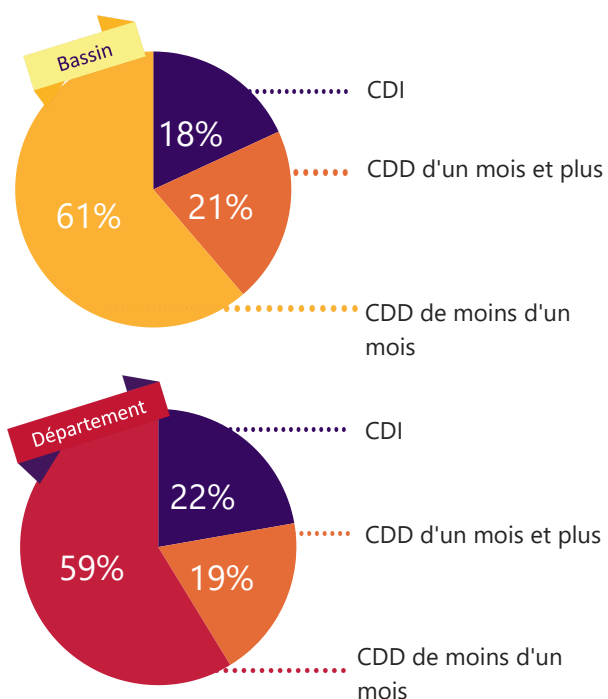
Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois

8 123

21 564

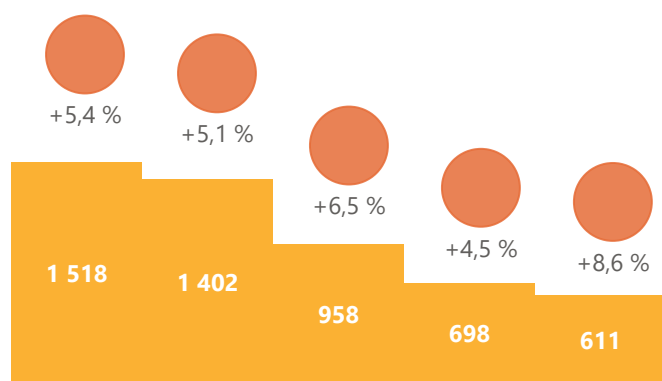
En 2022, 20 979 Déclarations Préalables À l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 40,2 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume est resté plutôt stable (-0,1 % en moyenne chaque année), alors qu'il est en plus forte progression au niveau départemental (+1,8 %). Ces DPAE sont composées de 61 % de CDD de moins d'un mois. Les CDI sont un peu moins fréquents sur le bassin d'emploi, représentant 18 % des DPAE contre 22 % à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce, l'hébergement et restauration, l'hébergement médico-social & action sociale, la construction, les activités de services administratifs.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)



Commerce ; réparation d'auto et moto

Hébergemt et restauration

Hébergemt médico-scl et action sociale

Construction

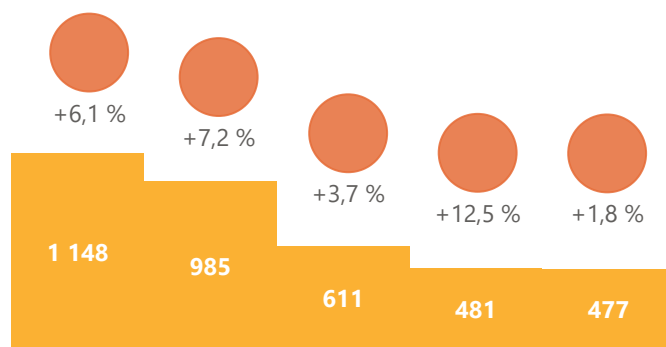
Activités de services administratifs

LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)

● Nombre d'embauches en 2022

● Évolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022



Commerce de détail (hors auto & moto)

Restauration

Travaux de construction spécialisés

Action sociale sans hébergemt

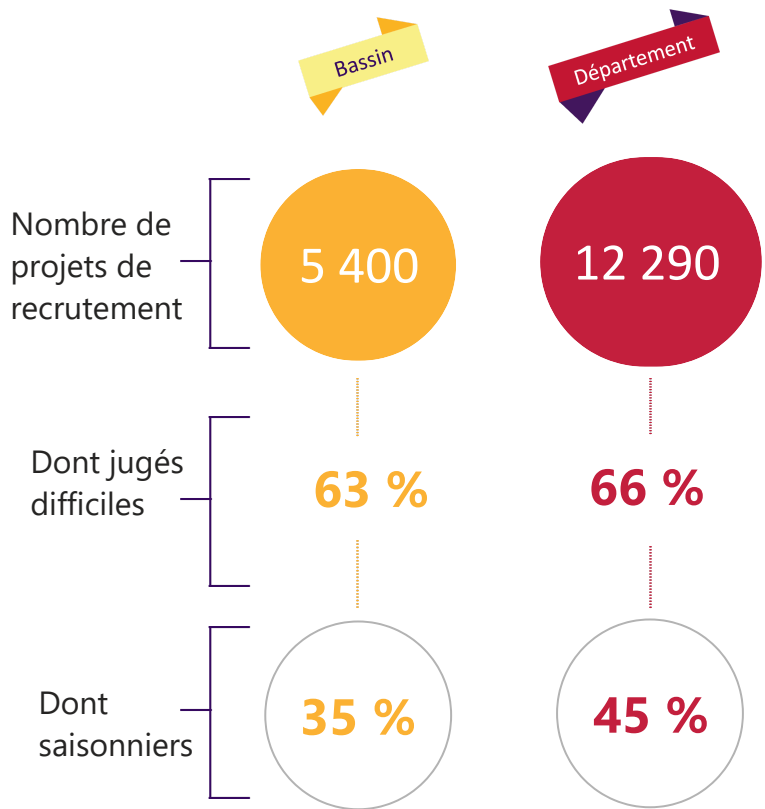
Hébergemt médico-scl et social

PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUETE BMO

5 400
projets de recrutement



En 2024, 5 400 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 63 % sont jugés difficiles (66 % pour la Corrèze). Les agents d'accueil et d'information, les aides-soignants, les serveurs de cafés restaurants sont particulièrement recherchés. Les difficultés de recrutement touchent les aides-soignants mais également les cuisiniers, les infirmiers et sages-femmes, les aides de cuisine, les aides à domicile et auxiliaires de vie, dont les projets sont pourtant un peu moins nombreux.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Agents d'accueil et d'information	320	0 %	26 %
Aides-soignants	230	88 %	23 %
Serveurs de cafés restaurants	230	45 %	77 %
Agents d'entretien de locaux	190	15 %	6 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	180	81 %	50 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	170	80 %	35 %
Cuisiniers	170	100 %	54 %
Infirmiers et sages-femmes	170	95 %	0 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	170	70 %	77 %
Jardiniers des espaces verts et naturels	160	75 %	29 %

FORMATION

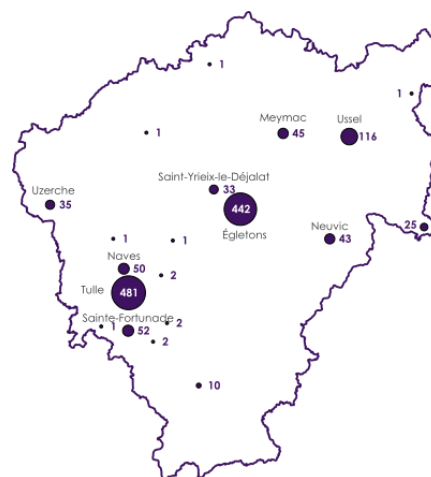
1 335

sessions de formation,
dont 1 211 certifiantes.

En 2023, le bassin d'emploi recense 1 335 sessions de formation, dont 91 % sont certifiantes. À la rentrée 2021, 5 340 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

CARTE SUR L'OFFRE DE FORMATION

(nombre de sessions en 2023)



NOMBRE DE SESSIONS PAR SPÉCIALITÉS DE FORMATION ET NIVEAU

Niveau 3 :

- 126** Transport, manutention, magasinage
- 80** Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
- 46** Accueil, hôtellerie, tourisme

Niveau 4 :

- 28** Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
- 16** Moteurs et mécanique auto
- 16** Santé

Niveau 5 :

- 21** Spécialités pluritechnologiques, génie civil, construction, bois
- 21** Mines et carrières, génie civil, topographie
- 12** Agro-alimentaire, alimentation, cuisine

Niveau 6 et + :

- 21** Santé
- 12** Mines et carrières, génie civil, topographie
- 7** Technologies industrielles fondamentales

5 340

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 341 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

- 20 %** Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
- 12 %** Santé
- 9 %** Mines et carrières, génie civil, topographie

Niveau 4 :

- 10 %** Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion
- 9 %** Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales
- 8 %** Forêts, espaces naturels, faunes sauvage, pêche

Niveau 5 :

- 24 %** Forêts, espaces naturels, faunes sauvage, pêche
- 14 %** Spécialités pluritechnologiques, génie civil, construction, bois
- 9 %** Mines et carrières, génie civil, topographie

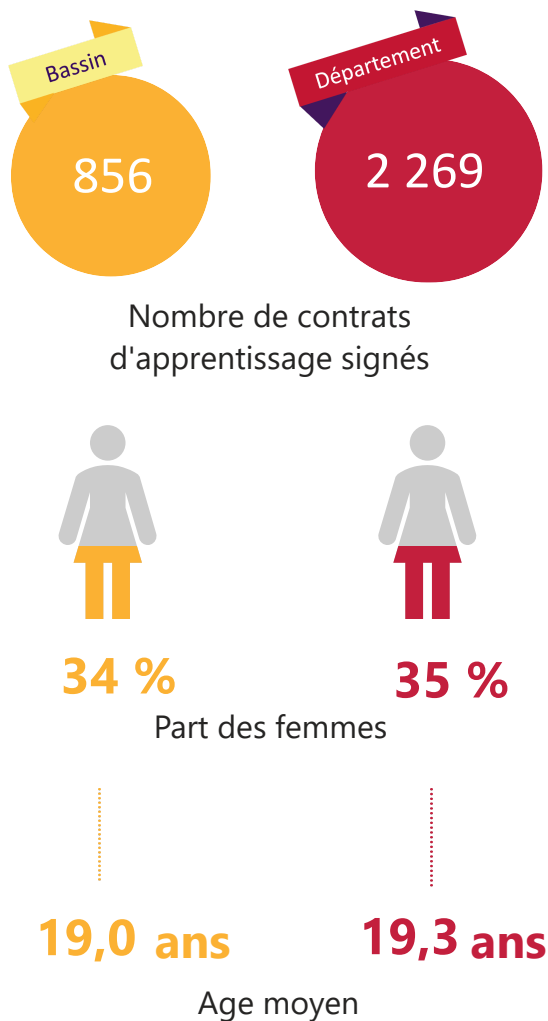
Niveau 6 et + :

- 43 %** Santé
- 18 %** Spécialités pluritechnologiques, génie civil, construction, bois
- 17 %** Mines et carrières, génie civil, topographie

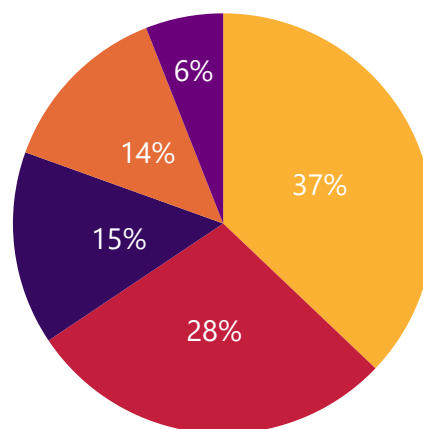


ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 856 contrats d'apprentissage. Cela représente 38 % de l'ensemble des contrats signés dans le département. 20 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. 51 % visent un diplôme de niveau CAP/BEP, se distinguant du niveau départemental (42 %). 34 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation très proche de la moyenne (35 %).



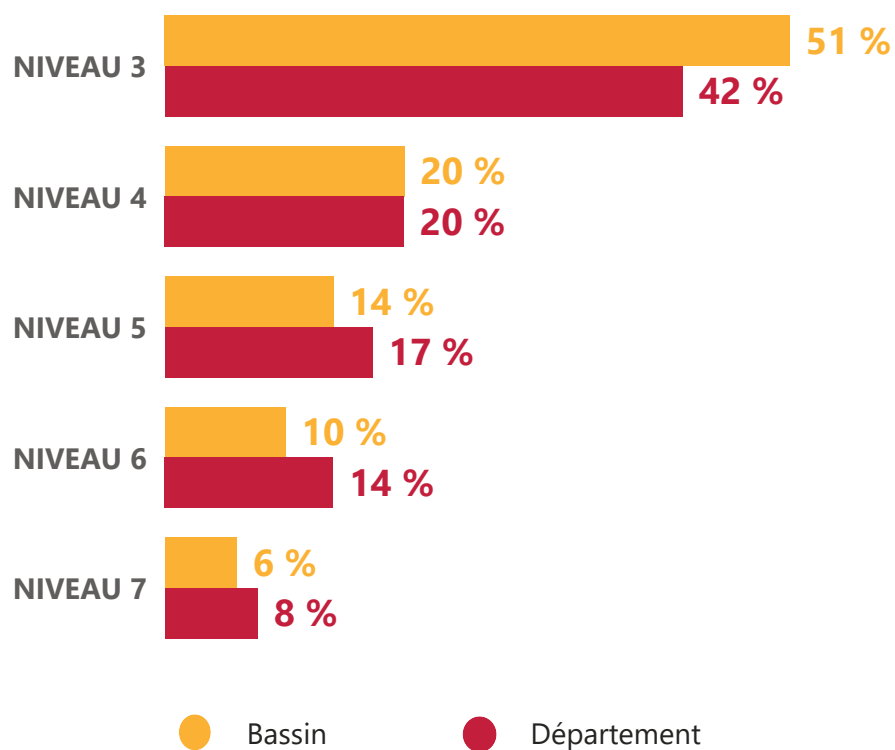
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ



TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	133	15 %
Commerce, vente	122	14 %
Bâtiment : Finitions	47	6 %

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	170	20 %
Construction	137	16 %
Hébergement et restauration	80	9 %

Créez le portrait de territoire emploi-formation qui vous intéresse !

sur plusieurs échelons d'analyse :
région Nouvelle-Aquitaine, départements,
bassins d'emploi, intercommunalités,
communes...



Visionner nos vidéos sur les chiffres clés
de l'emploi et de la formation en Nouvelle
Aquitaine (par département)



Choisissez votre territoire et consultez :

- l'évolution de votre population,
- la répartition des emplois par grandes familles de métiers,
- l'évolution par catégories sociales,
- les embauches par secteurs d'activités,
- la formation scolaire et en apprentissage.

CMonMétier | CMonTerritoire



Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 av. de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

Tour Toumaï
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers