

Portrait de Territoire

2024

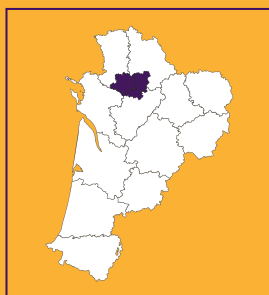
CIVRAY



Communauté de communes
du Civraisien en Poitou

Communauté de communes
Mellois en Poitou

Communauté de communes
Val de Charente



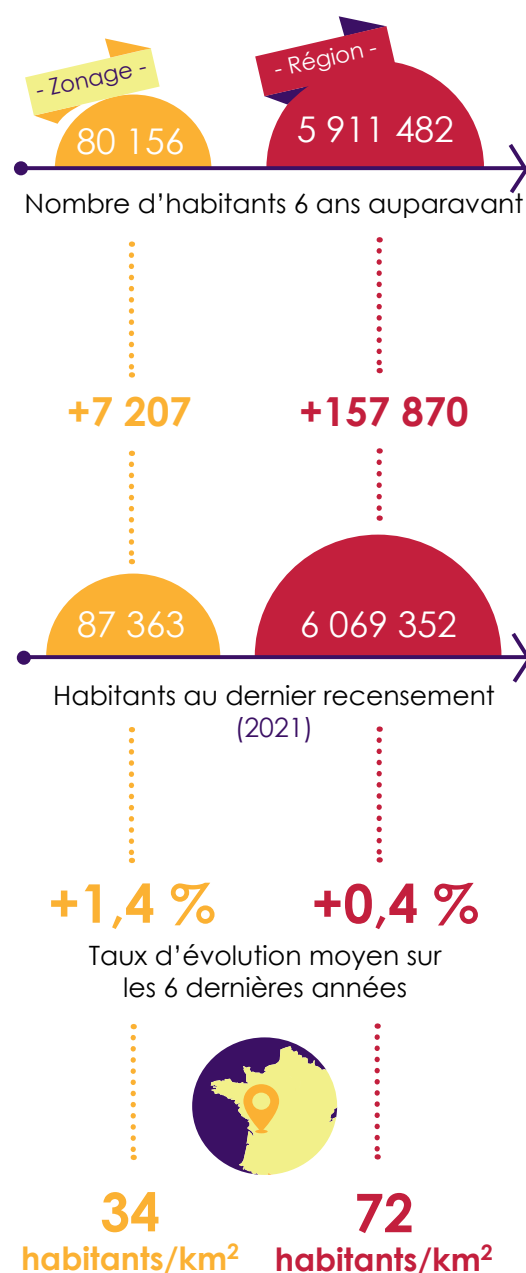
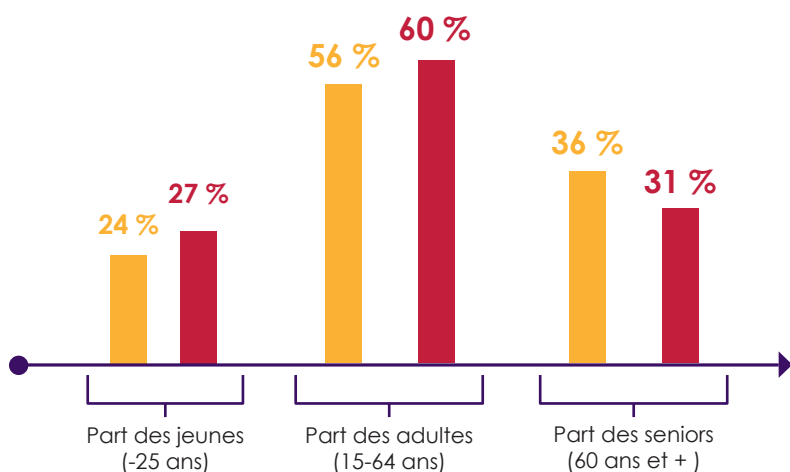
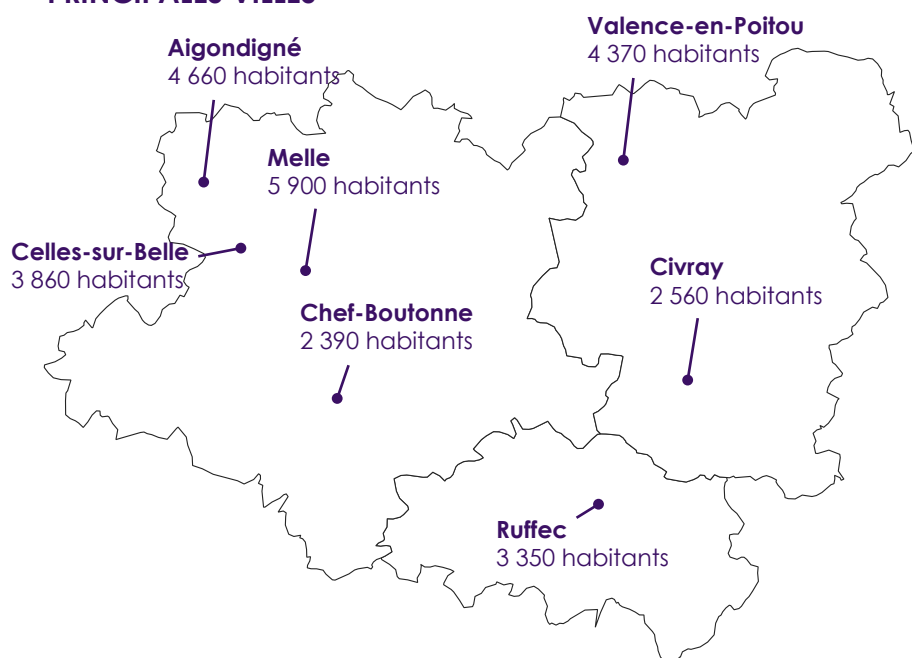
DÉMOGRAPHIE

Le portrait de Civray porte sur trois communautés de communes : les communautés de communes du Civraisien en Poitou, Mellois en Poitou et Val de Charente.

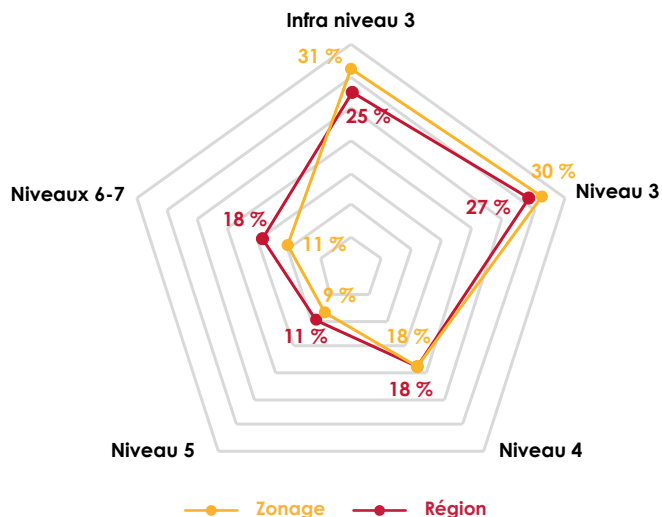
En 2021, ce territoire recense **près de 87 400 habitants**, volume en hausse sur les six dernières années : + 1,4 % par an, soit 7 207 habitants de plus au total, contre + 0,4 % en Nouvelle-Aquitaine. Notons que sur cette même période, les 15 ans et plus ont vu leur nombre augmenter, tout comme en région. Cette augmentation est essentiellement portée par celle des actifs en emploi (+ 4 054) et des retraités (+ 2 932). Le nombre de chômeurs est, quant à lui, en diminution (- 390).

La structure de la population par tranche d'âges suit la même tendance que celle observée en région avec une part de seniors plus importante que celle des jeunes. Les seniors (60 ans et plus) sont plus nombreux qu'en région (36 % contre 31 % en Nouvelle-Aquitaine). En revanche, les jeunes de moins de 25 ans sont légèrement sous-représentés (24 % contre 27 %). Elle est caractérisée par une **sous-représentation des diplômés de niveaux Bac +3 et plus** (11 % contre 18 % en région).

PRINCIPALES VILLES



Population de 15 ans et plus non scolarisée :



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre **près de 7 500 jeunes de 15 à 24 ans**, soit 9 % de sa population totale contre 11 % en Nouvelle-Aquitaine. Faisant moins d'études et étant moins diplômés, les jeunes du territoire sont dans une situation plus défavorable qu'en région. En effet, 42 % de ces jeunes sont non scolarisés, dont 20 % non diplômés, contre respectivement 36 % et 20 % en Nouvelle-Aquitaine. En outre, 17 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (15 % en région).

Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation

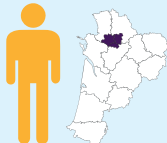


Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés



7 491 
jeunes de 15 à 24 ans, soit **9 %** de la population totale.

42 % 
sont non scolarisés, soit **3 133** jeunes.

20 % 
de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **17 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi, ni en formation.

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LA ZONE 

33 974
dont **52 %** y habitent et travaillent.

2 424 168
dont **97 %** y habitent et travaillent.

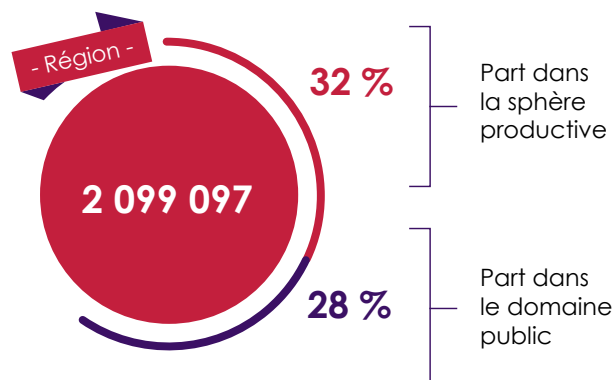
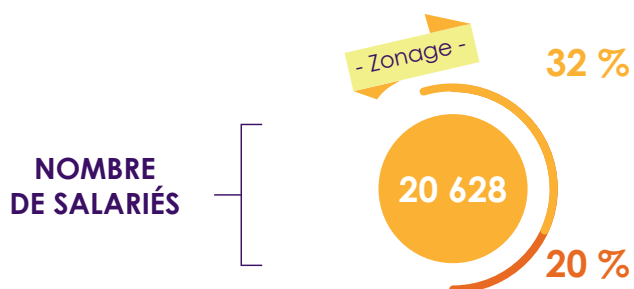
ÉCONOMIE

En 2021, le territoire totalise **plus de 20 600 salariés**, soit 1 % de l'effectif régional. Il est marqué par une **prédominance de l'administration publique, enseignement, santé et social** suivi du **commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration**. Ces secteurs regroupent respectivement 34 % et 25 % des salariés du territoire (contre 40 % et 23 % en région). Le territoire est caractérisé par une spécialisation dans l'hébergement médico-social et social et dans les activités des organisations associatives.



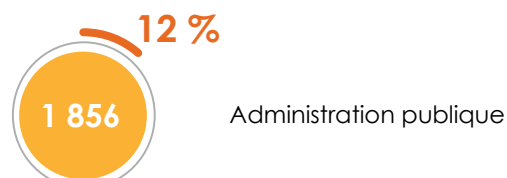
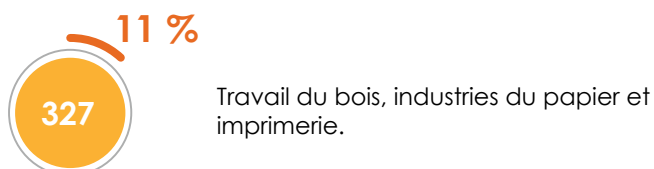
20 628 salariés

Soit **1,0 %** des salariés régionaux.



PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NAF 38)

PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NAF 38)



● Effectifs

● % dans l'industrie

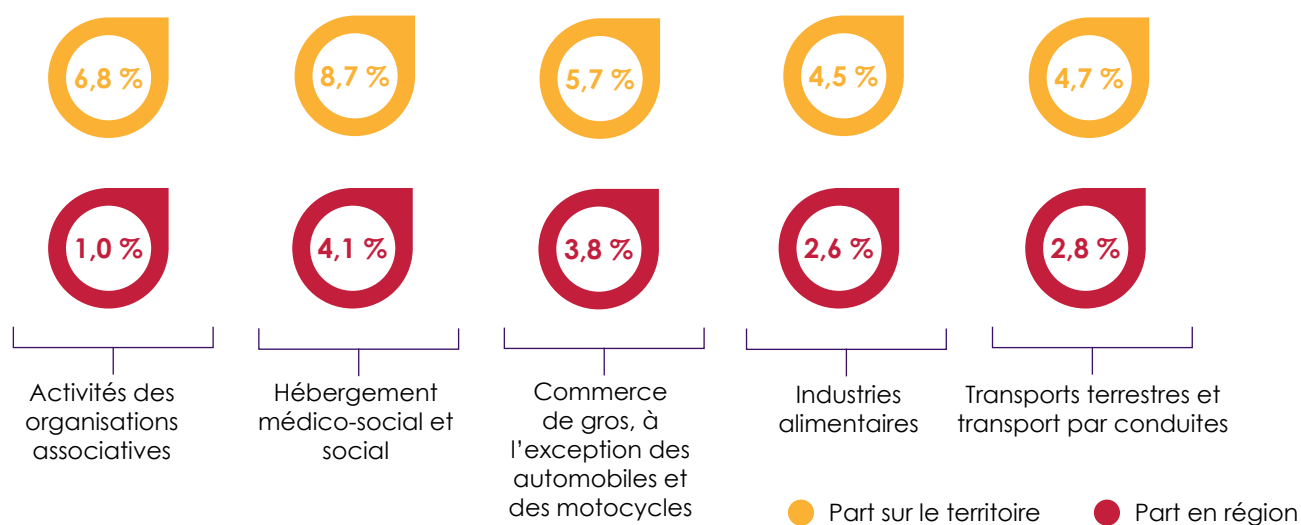
● Effectifs

● % dans le tertiaire

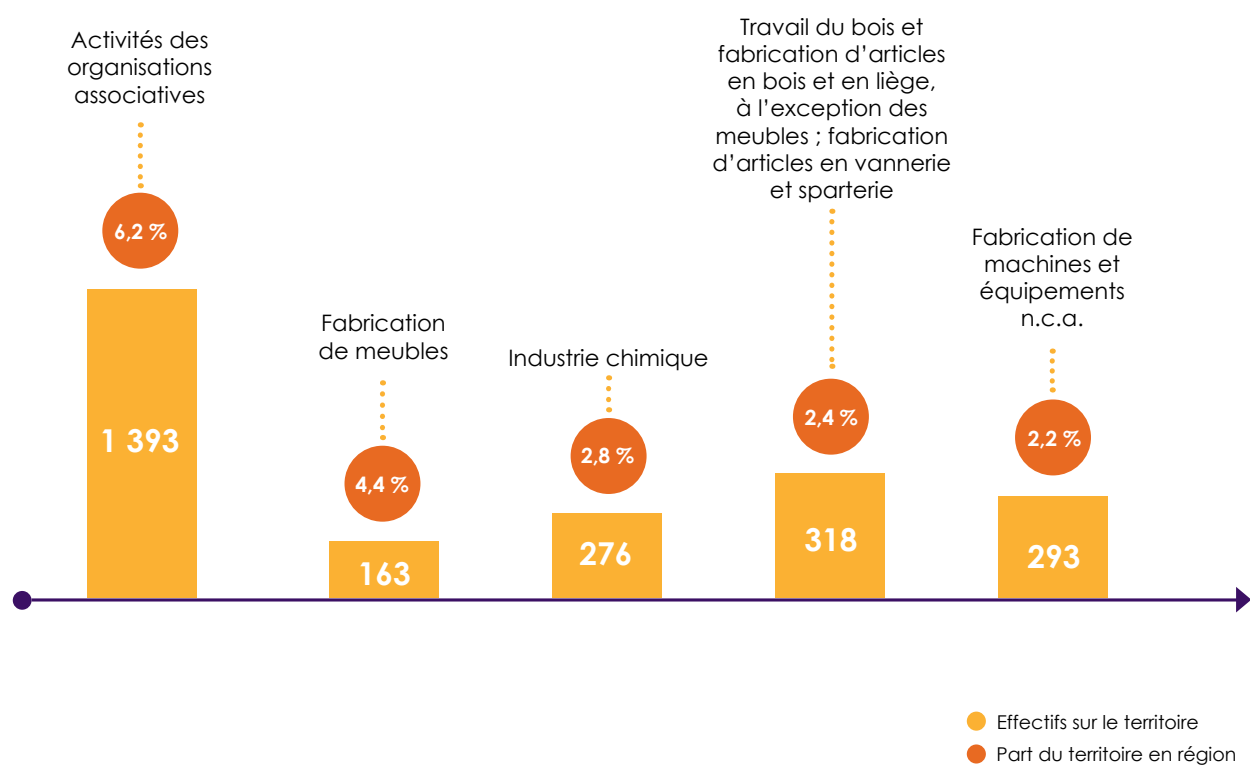


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

- Comparaison du poids du territoire et du poids de la région



- Poids du bassin d'emploi dans la région



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

Entre 1 000 et 1 999 salariés :

ASSOCIATION ASALEE : Activités des organisations professionnelles

Entre 250 et 499 salariés :

CC MELLOIS EN POITOU : Administration publique générale

CENTRALE APPROVI CHARENTES POITOU : Centrales d'achat alimentaires

Entre 200 et 249 salariés :

SOCOPA VIANDES : Transformation et conservation de la viande de boucherie

ADAPEI 79 : Aide par le travail

CENTRE HOSPITALIER DE RUFFEC : Activités hospitalières

Entre 200 et 249 salariés :

MARTINIERE DISTRIBUTION : Hypermarchés

RHODIA OPERATIONS : Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base

CENTRE INTERCOMMUNAL D'ACTION SOCIALE MELLOIS EN POITOU : Aide à domicile

ITM LOGISTIQUE ALIMENTAIRE INTERNATIONAL :

Entreposage et stockage non frigorifique

T.C.M.G : Transports routiers de fret interurbains

COOPERATIVE LAITIERE DE LA SEVRE : Fabrication de beurre

OCEALIA : Commerce de gros (commerce interentreprises) de céréales, de tabac non manufacturé, de semences et d'aliments pour le bétail

DANISCO FRANCE : Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base

CC VAL DE CHARENTE : Administration publique générale

SOCIETE RUFFECOISE DE DISTRIBUTION : Hypermarchés

SNRI : Fabrication d'autres articles de robinetterie

CHEMET-GLI : Fabrication d'autres réservoirs, citernes et conteneurs métalliques

OREGON TOOL CIVRAY : Fabrication de machines agricoles et forestières

MAISON DE RETRAITE LES CAPUCINES-EHPAD : Hébergement médicalisé pour personnes âgées

COMMUNAUTE DE COMMUNES DU CIVRAISIEN EN POITOU : Administration publique générale

EURIAL : Fabrication de fromage

MATFA : Fabrication de matelas

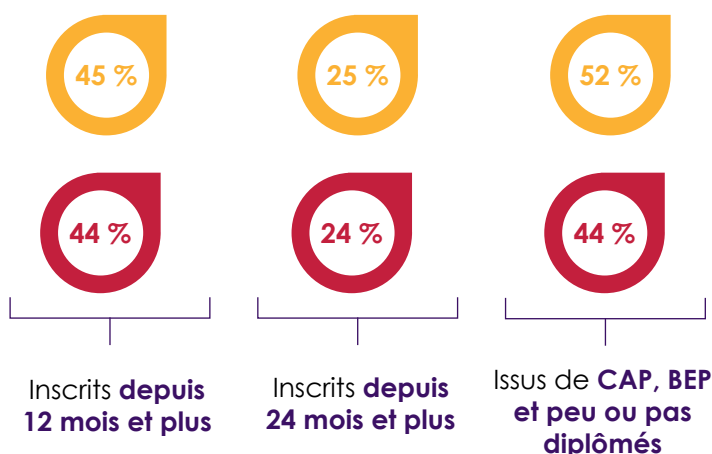
Insee Sirene export avril 2024



TRAVAIL

Au 1^{er} trimestre 2024, la zone d'emploi de Poitiers affiche un **taux de chômage inférieur au taux néo-aquitain** : 5,9 % contre 6,7 %. En mars 2024, près de **5 200 demandeurs d'emploi** de catégories A, B, C sont inscrits à France Travail, soit un volume en baisse de 10 % en trois ans contre -11 % en région. Leur profil est comparable à ce que l'on peut observer à l'échelle régionale, avec une **majorité de femmes** (52 %) mais une part légèrement plus importante des demandeurs d'emploi âgés de 50 ans et plus (31 % contre 29 % à l'échelle régionale).

TAUX DE CHÔMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE POITIERS (1^{ER} TRIMESTRE 2024)



● Part sur la zone d'emploi ● Part sur la région

Bassin d'emploi

5 193

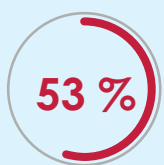
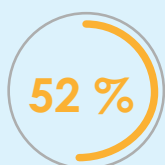
demandeurs d'emploi ABC en mars 2024, soit **-9,8 %** d'évolution sur 3 ans

Région

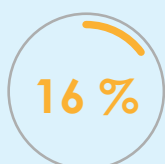
457 525

demandeurs d'emploi ABC en mars 2024, soit **-10,9 %** d'évolution sur 3 ans

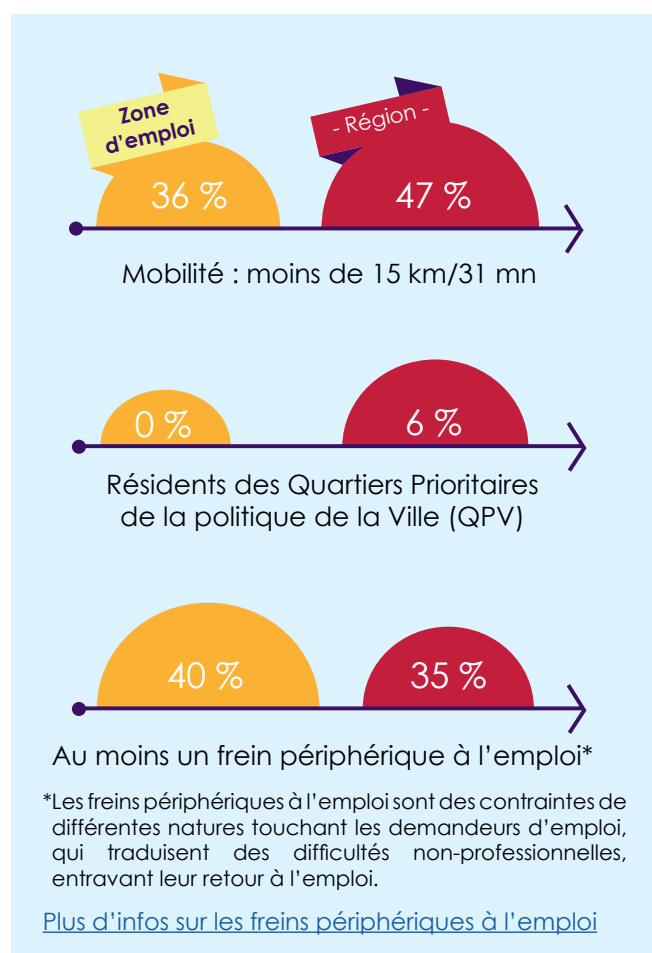
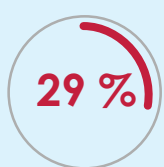
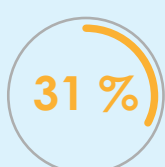
⋮ Dont part de femmes ⋮



⋮ Dont part de moins de 26 ans ⋮



⋮ Dont part de 50 ans et plus ⋮





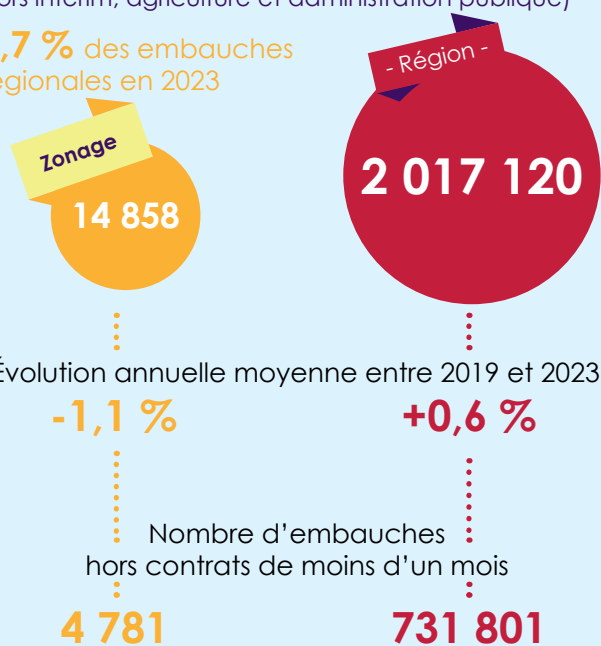
14 858
embauches

En 2023, **14 858 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE)** ont été comptabilisées sur le territoire, soit près de 0,7 % des intentions régionales. Depuis 2019, ce volume a diminué de 1,1 %, en moyenne, chaque année, contre une hausse de 0,6 % en Nouvelle-Aquitaine. Comme en région, ces DPAE sont majoritairement composées de CDD de moins d'un mois (68 %). Quant aux CDI, ils concernent seulement 17 % des embauches contre 19 % au niveau régional. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment **le commerce, les autres activités de services et l'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement**.

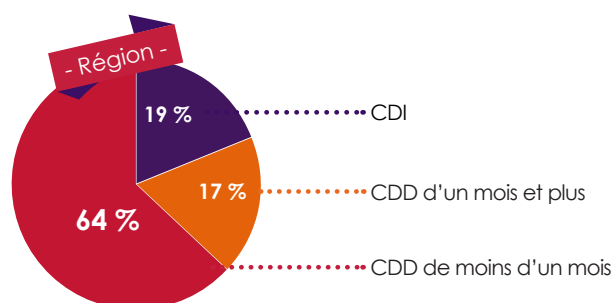
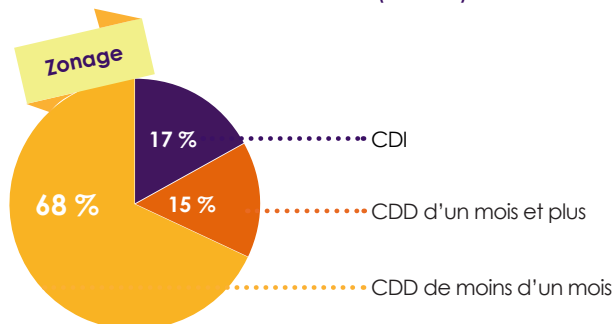
NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

0,7 % des embauches
régionales en 2023

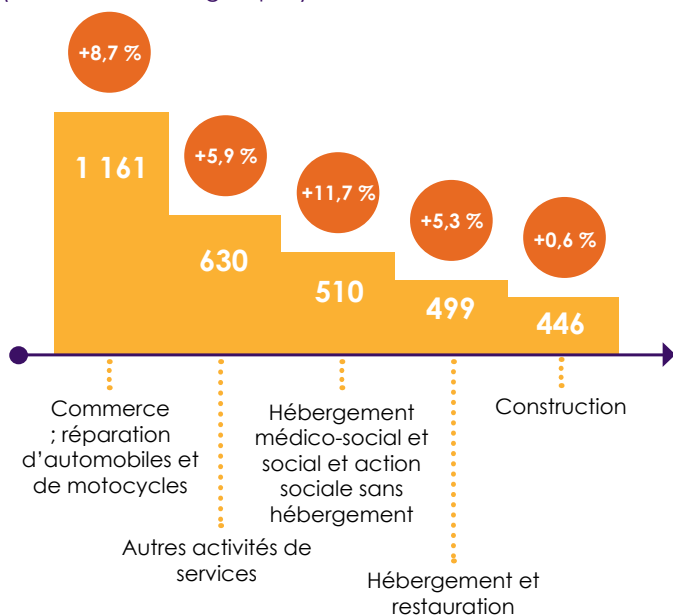


RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



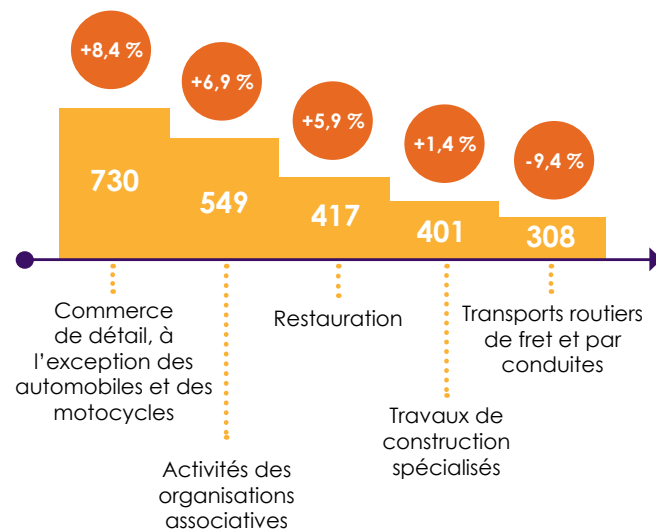
LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs)



1 940
projets de recrutement

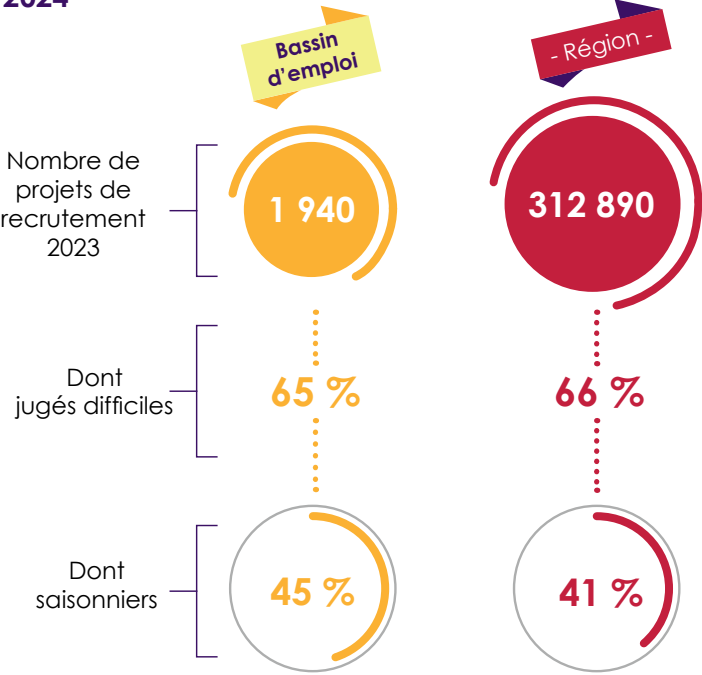


Bassin d'emploi de Montmorillon



les projets sont donnés par bassin d'emploi uniquement, le périmètre n'est pas identique à celui du territoire observé (129 communes). Le bassin d'emploi de Montmorillon couvre 94 communes.

En 2024, 1 940 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi de Montmorillon, dont près des trois quarts sont jugés difficiles, comme au niveau régional. Si les serveurs de cafés restaurants, les agriculteurs et les aides à domicile et auxiliaires de vie sont particulièrement prisés, les difficultés de recrutement les plus prégnantes portent également sur les serveurs de cafés restaurants (94 %), ainsi que sur les vendeurs en produits alimentaires (100 %) et sur les magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés (86 %). Compte tenu des familles de métiers recherchées, la saisonnalité est forte, concernant 45 % des projets, soit une proportion plus haute que la moyenne régionale.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS (225 postes)	Nombre de projets de recrutement	Part des projets difficiles	Part des projets saisonniers
 Serveurs de cafés restaurants	160	94 %	100 %
 Agriculteurs	150	53 %	73 %
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	140	79 %	43 %
 Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	70	86 %	100 %
 Agents de service hospitaliers	70	14 %	14 %
 Aides-soignants	60	67 %	17 %
 Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	60	50 %	33 %
 Professionnels des spectacles	50	0 %	80 %
 Cuisiniers	50	80 %	60 %
 Vendeurs en produits alimentaires	50	100 %	20 %

FORMATION

FORMATION INITIALE PROFESSIONNELLE ET TECHNOLOGIQUE

Toutes années confondues, plus de **1 450 jeunes sont inscrits sur une formation professionnelle ou technologique** sur le territoire, à la rentrée 2022, dont **23 % en apprentissage**. Les établissements comptant les plus gros volumes d'inscrits sont le lycée agricole régional Jacques Bujault à Melle et dans une moindre mesure, les lycées professionnels les terres rouges à Civray et Jean-François Cail à Chef-Boutonne. Plus de la moitié des apprentis est concentrée sur deux domaines de formation : le **paramédical-travail social-soins personnels** (37 %) et la **production agricole et sylvicole-élevage** (27 %). Les principales spécialités dispensées en voie scolaire sont le **commerce-distribution** (21 %) et le **paramédical-travail social-soins personnels** (19 %).

Avec 142 inscrits, le Bac pro agricole services aux personnes et aux territoires est le diplôme le plus fréquemment préparé, bien devant le Bac pro STMG (74 inscrits) et le BTS A Gestion et protection de la nature (62 inscrits).

1 452

jeunes en formation,
dont 23 % sont apprentis.



704

jeunes en formation agricole,
dont 32 % sont apprentis.



LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE (RENTÉE 2022)

Par voie scolaire :

21 %

Commerce
Distribution

19 %

Paramédical
Travail social
Soins personnels

14 %

Production agricole
et sylvicole
Élevage

13 %

Tertiaire de bureau
Tertiaire spécialisé
Informatique

9 %

Production
alimentaire
Production
culinaire

9 %

Nettoyage
Assainissement
Environnement
Sécurité

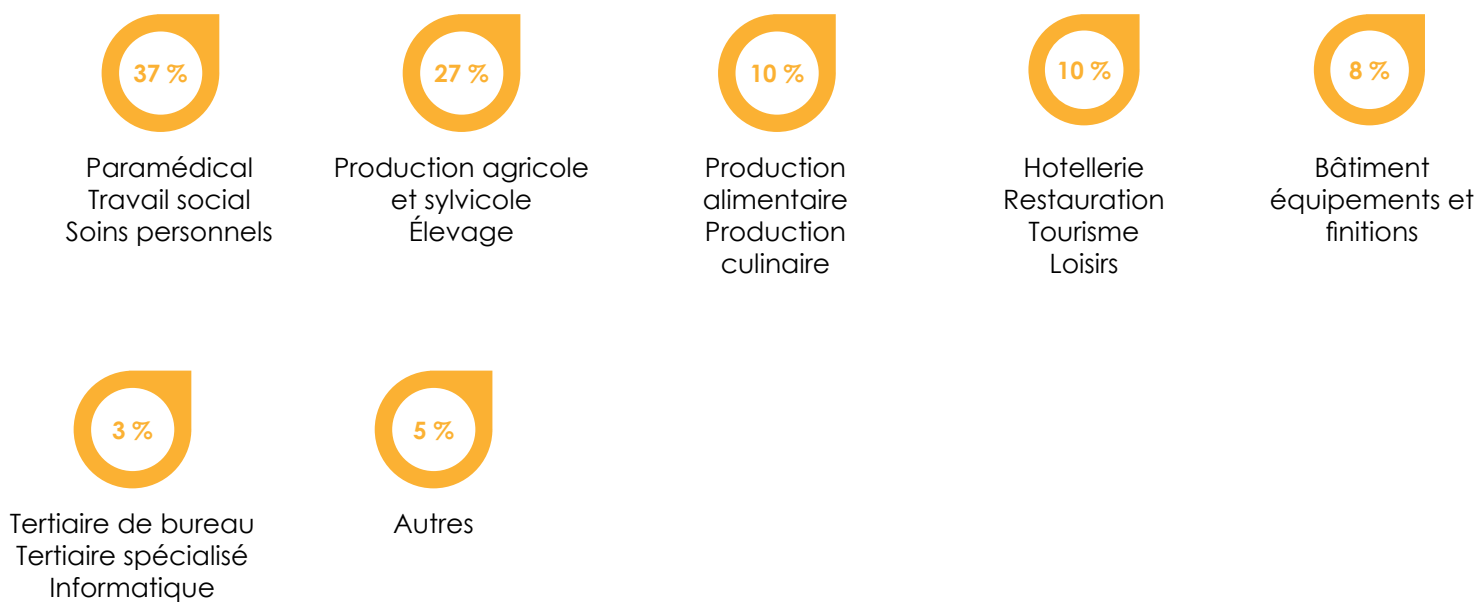
7 %

Hotellerie
Restauration
Tourisme
Loisirs

8 %

Autres

Par apprentissage :



TOP 3 DES FORMATIONS PAR NIVEAU

(selon les **effectifs**, toutes voies)

Niveau 3 :

- 41 CAP Équipier polyvalent du commerce
- 41 CAP Cuisine
- 40 CAPA Métiers de l'agriculture

Niveau 4 :

- 142 Bac professionnel Agricole services aux personnes et aux territoires
- 74 Bac technologique Sciences et technologies du management et de la gestion (1^{ère} STMG)
- 57 Bac professionnel Métiers du commerce et de la vente option A Animation et gestion de l'espace commercial

Niveau 5 :

- 62 BTSA Gestion et protection de la nature
- 47 BTSA Productions animales
- 47 BTS Opticien lunetier

Créez le portrait de territoire emploi-formation qui vous intéresse !

sur plusieurs échelons d'analyse :
région Nouvelle-Aquitaine, départements,
bassins d'emploi, intercommunalités,
communes...



Visionner nos vidéos sur les chiffres clés
de l'emploi et de la formation en Nouvelle
Aquitaine (par département)



Choisissez votre territoire et consultez :

- l'évolution de votre population,
- la répartition des emplois par grandes familles de métiers,
- l'évolution par catégories sociales,
- les embauches par secteurs d'activités,
- la formation scolaire et en apprentissage.

CMonMétier | CMonTerritoire



Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 av. de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

Tour Toumaï
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers