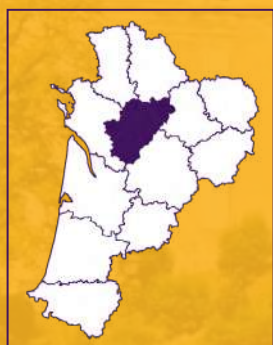
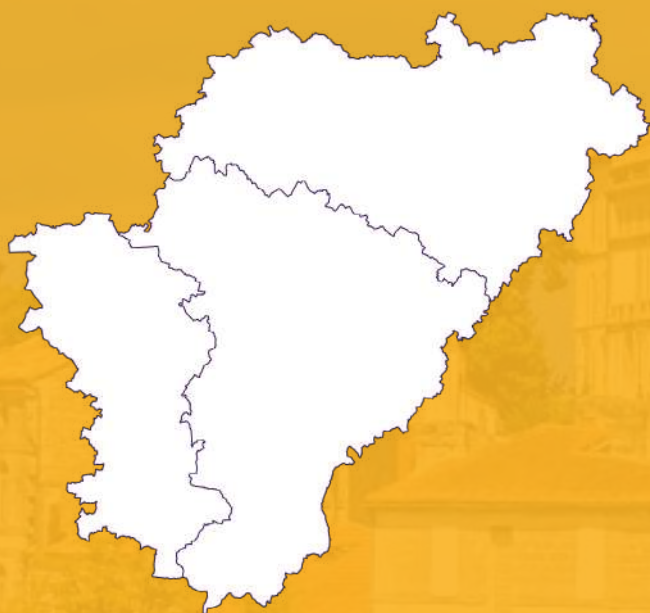


Portrait de Territoire

2024

CHARENTE



Charente

En 2020, la Charente recense près de 352 000 habitants, volume en diminution sur les six dernières années : - 0,1 % par an (contre + 0,4 % en Nouvelle-Aquitaine), soit 2 135 habitants en moins au total. Seul le bassin d'emploi d'Angoulême est resté stable sur cette période.

La structure de la population par tranche d'âges est proche de celle observée en région. Les seniors (60 ans et plus) sont plus nombreux en Charente (33 % contre 31 % en Nouvelle-Aquitaine). En revanche, les jeunes de moins de 25 ans sont, quant à eux, sous-représentés (25 % contre 27 % en région). Elle est caractérisée par une surreprésentation des niveaux CAP/BEP (30 % en Charente contre 27 % en Nouvelle-Aquitaine).

Le territoire dénombre 34 668 jeunes de 15 à 24 ans, soit 18 % de la population totale (11 % pour la région). Témoinnant d'une situation plus défavorable dans laquelle se trouvent ces jeunes qu'en Nouvelle-Aquitaine, 41 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 22 % non diplômés (respectivement 35 % et 20 % pour la région). En outre, 18 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (15 % en région).

Plus de 138 700 actifs sont en emploi en Charente, en diminution de 0,1 % par an sur les six dernières années (+ 0,6 % en Nouvelle-Aquitaine). Ils représentent 6 % de l'emploi régional. En comparaison avec la région, certains métiers y sont surreprésentés. C'est notamment le cas des ouvriers qualifiés et non qualifiés de l'électricité et de l'électronique, des ouvriers des industries graphiques, des maraîchers, jardiniers, viticulteurs et des ouvriers non qualifiés des industries de process.

En 2021, le département totalise 119 440 salariés, soit 9 % de l'effectif régional. La Charente est spécialisée dans la fabrication de boissons, dans la fabrication d'équipements électriques et dans l'industrie du papier et du carton, ainsi que dans la culture et production animale, chasse et services annexes.

Au 4ème trimestre 2023, le département affiche un taux de chômage supérieur au taux néo-aquitain : 7,2 % contre 6,6 %. En décembre 2023, plus de 28 300 demandeurs d'emploi de catégories A, B, C sont inscrits à France Travail, soit un volume en baisse de 9 % en trois ans contre - 10 % en région. Le profil des demandeurs d'emplois est similaire à celui de la région sur certains points, avec 28 % de 50 ans et plus et 17 % de jeunes de moins de 26 ans. Les personnes peu ou pas diplômées représentent 47 % des demandeurs d'emploi sur le bassin (44 % en Nouvelle-Aquitaine). Le bassin comptabilise toutefois davantage de chômeurs de longue durée : 46 % des demandeurs d'emploi du territoire sont inscrits depuis au moins un an contre 43 % en Nouvelle-Aquitaine.

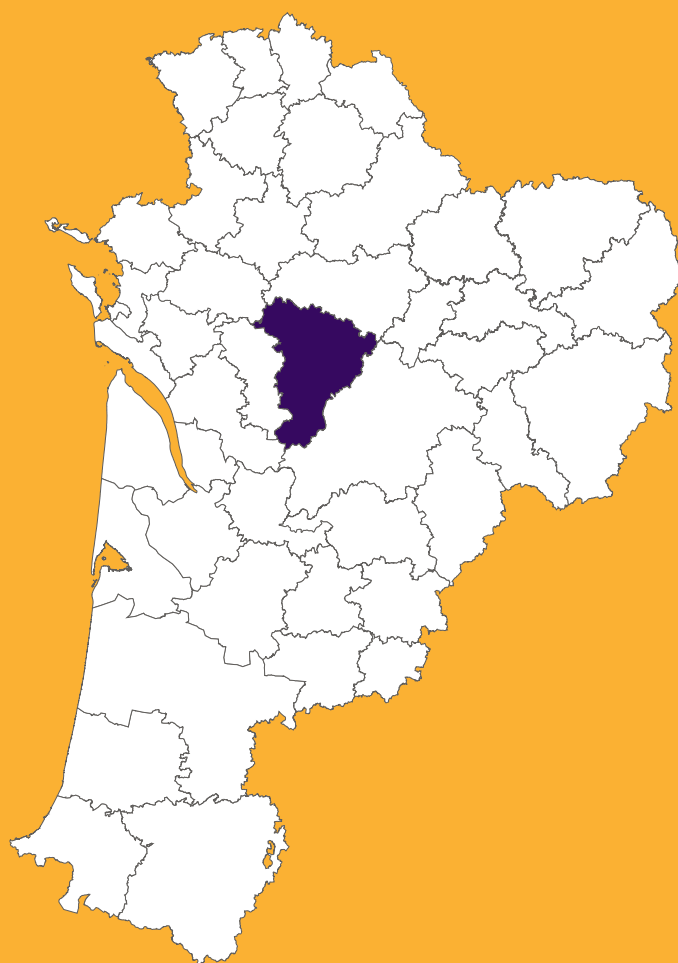
En 2022, près de 91 900 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 5 % des intentions régionales. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 1,1 %, la Nouvelle-Aquitaine a connu la même évolution. Les évolutions varient de + 1 % pour le bassin d'Angoulême à + 1,7 % pour celui de Confolens. Ces DPAE sont composées de près de 62 % de CDD de moins d'un mois. Sur les bassins d'emploi de Cognac et Confolens, plus de deux embauches sur trois correspondent à un CDD de très courte durée. A l'inverse, le bassin d'emploi d'Angoulême dénombre 21 % d'embauches en CDI contre 14 % sur le bassin de Confolens et 19 % en Charente. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce et l'hébergement/restauration.

En 2024, 15 180 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du département, dont près de 66 % sont jugés difficiles. Cette proportion de projets difficiles varie de 56 % sur le bassin d'emploi de Confolens à 69 % sur celui d'Angoulême. Les viticulteurs, arboriculteurs et les agriculteurs sont les familles de métiers totalisant le plus grand nombre de projets. Mais les difficultés de recrutement les plus importantes concernent les maraîchers et horticulteurs et les manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés. Compte tenu des profils recherchés, ces projets sont marqués par une saisonnalité modérée, similaire à celle enregistrée en région (40,6 % contre 41,4 % en région). Elle varie de 34 % pour le bassin de Confolens à 47 % pour le bassin de Cognac.

En 2023, la Charente recense 2 525 sessions de formation, dont environ 82 % sont certifiantes.

À la rentrée 2021, 13 140 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

En 2022, le département enregistre 3 760 contrats d'apprentissage, soit 6 % de l'ensemble des contrats signés en Nouvelle-Aquitaine. Près d'un sur quatre a été conclu dans le secteur du commerce. 34 % visent un diplôme de niveau CAP/BEP contre moins de 30 % à l'échelle régionale. Notons que sur le bassin d'emploi de Confolens, seuls 17 % des contrats d'apprentissage préparent à minima à un niveau Bac +3 contre 23 % en Charente.



ANGOULEME

Zoom sur le bassin d'emploi

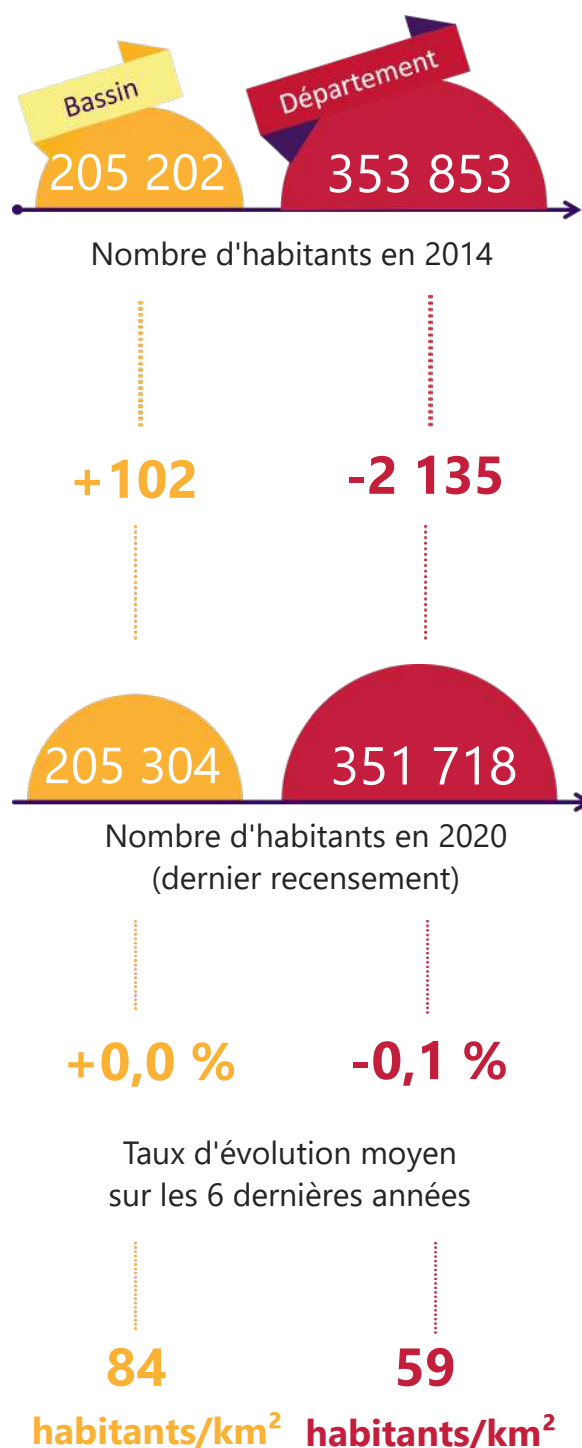
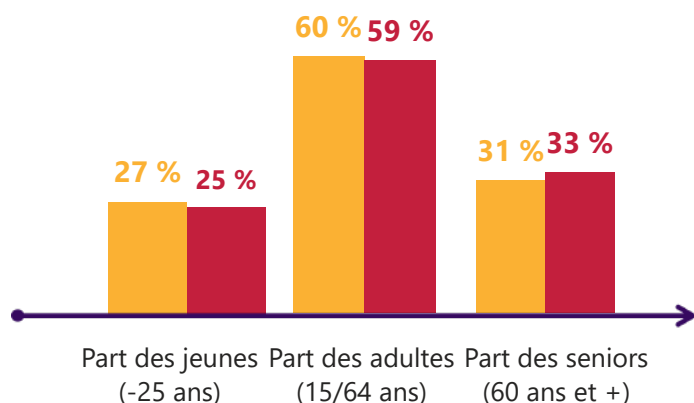
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi d'Angoulême recense 205 300 habitants, volume stable, contrairement à la Charente sur les six dernières années : 102 habitants en plus au total (- 0,1 % dans le département).

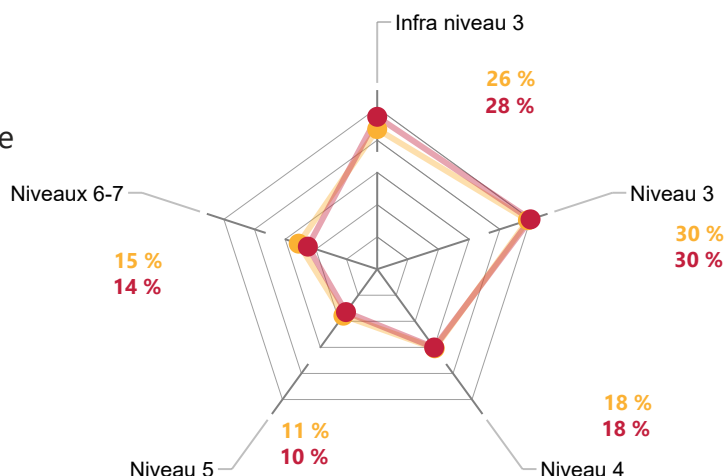
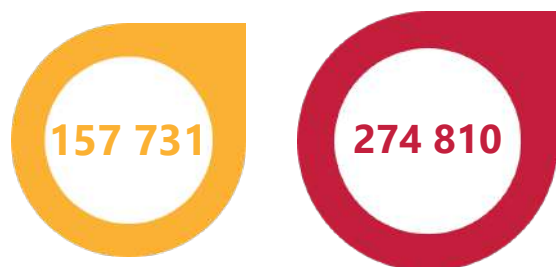
La structure de la population par tranche d'âges est similaire à celle observée dans le département. Les jeunes de moins de 25 ans sont légèrement surreprésentés sur le territoire (27 % contre 25 % en Charente). Les seniors (60 ans et plus) sont, quant à eux, légèrement sous-représentés (31 % contre 33 %). Elle est caractérisée par une très légère surreprésentation des niveaux Bac +3 et plus (15 % sur le bassin contre 14 % pour le département).

PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
ANGOULEME	41 410
SOYAUX	9 970
LA COURONNE	7 740
ST YRIEIX SUR CHARENTE	7 500
RUELLE SUR TOUVRE	7 360
GOND PONTouvre	6 020
L ISLE D ESPAGNAC	5 630
CHAMPNIERS	5 160



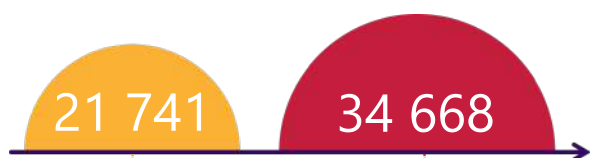
Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre plus de 21 700 jeunes de 15 à 24 ans, soit 11 % de sa population totale contre 10 % pour le département. Témoinnant d'une situation plus favorable dans laquelle se trouvent ces jeunes qu'en Charente, 39 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 21 % non diplômés (contre respectivement 41 % et 22 % pour le département). En outre, 18 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (18 % dans le département).

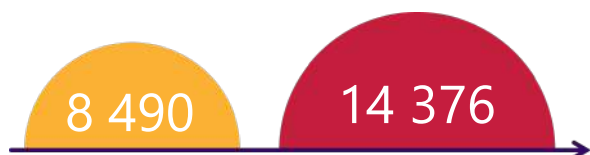
Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



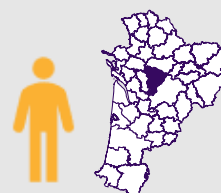
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés

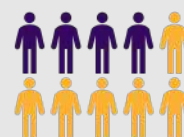


21 741



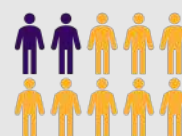
jeunes de 15 à 24 ans, soit **11 %** de la population totale (**10 %** dans le département)

39 %



sont non scolarisés (**41 %** dans le département)

21 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **18 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



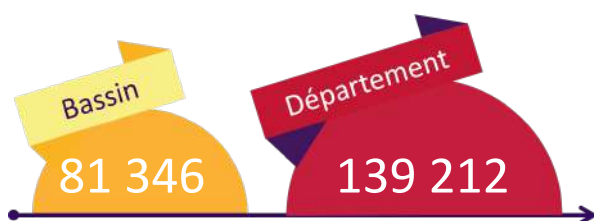
81 705

dont **86 %** y habitent et y travaillent

138 729

dont **92 %** y habitent et y travaillent

MÉTIERS

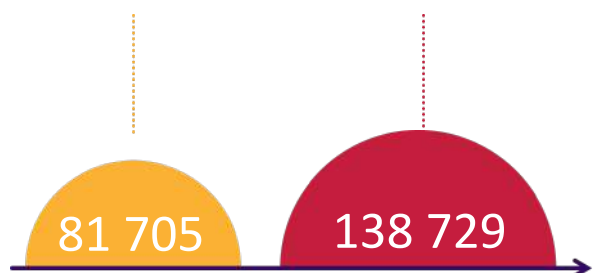


Nombre d'actifs en emploi en 2014

+0,1 %

-0,1 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Plus de 81 700 actifs sont en emploi sur le bassin d'Angoulême, en légère augmentation de 0,1 % sur les six dernières années (- 0,1 % pour la Charente). Ils représentent 58 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des enseignants, de l'armée, police, pompiers, des employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés), des professionnels des arts et des spectacles et des employés de la banque et des assurances.



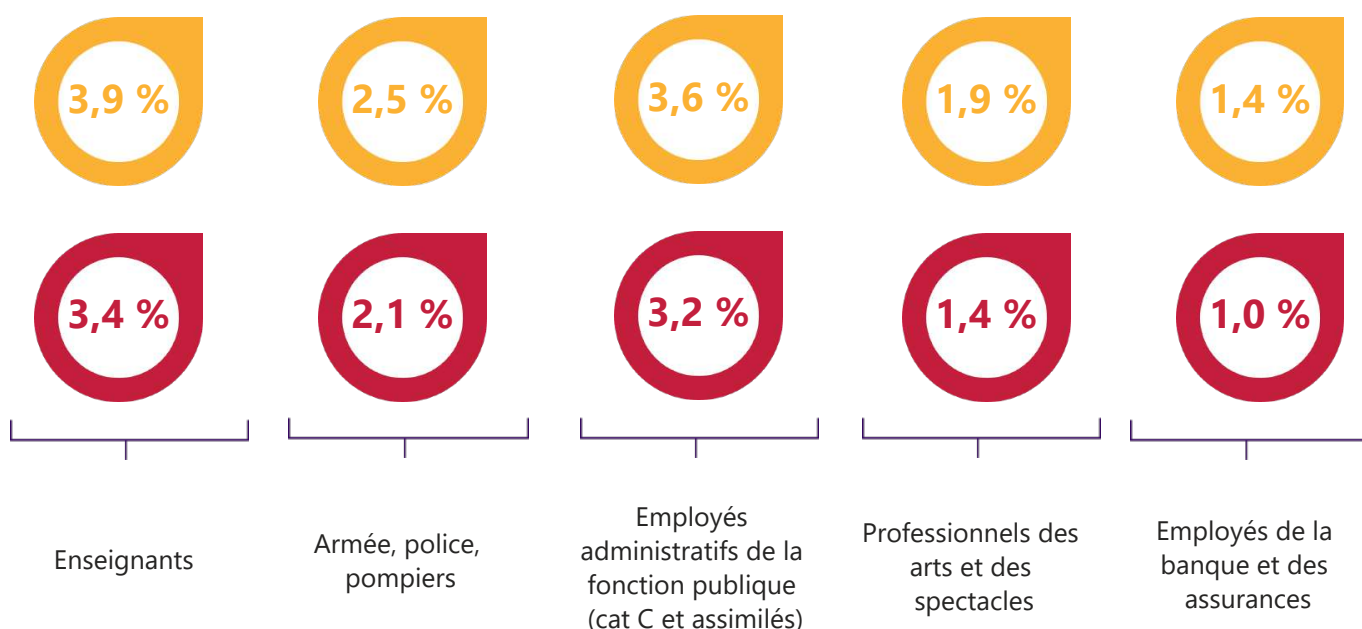
Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURREPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin

● Part sur le département



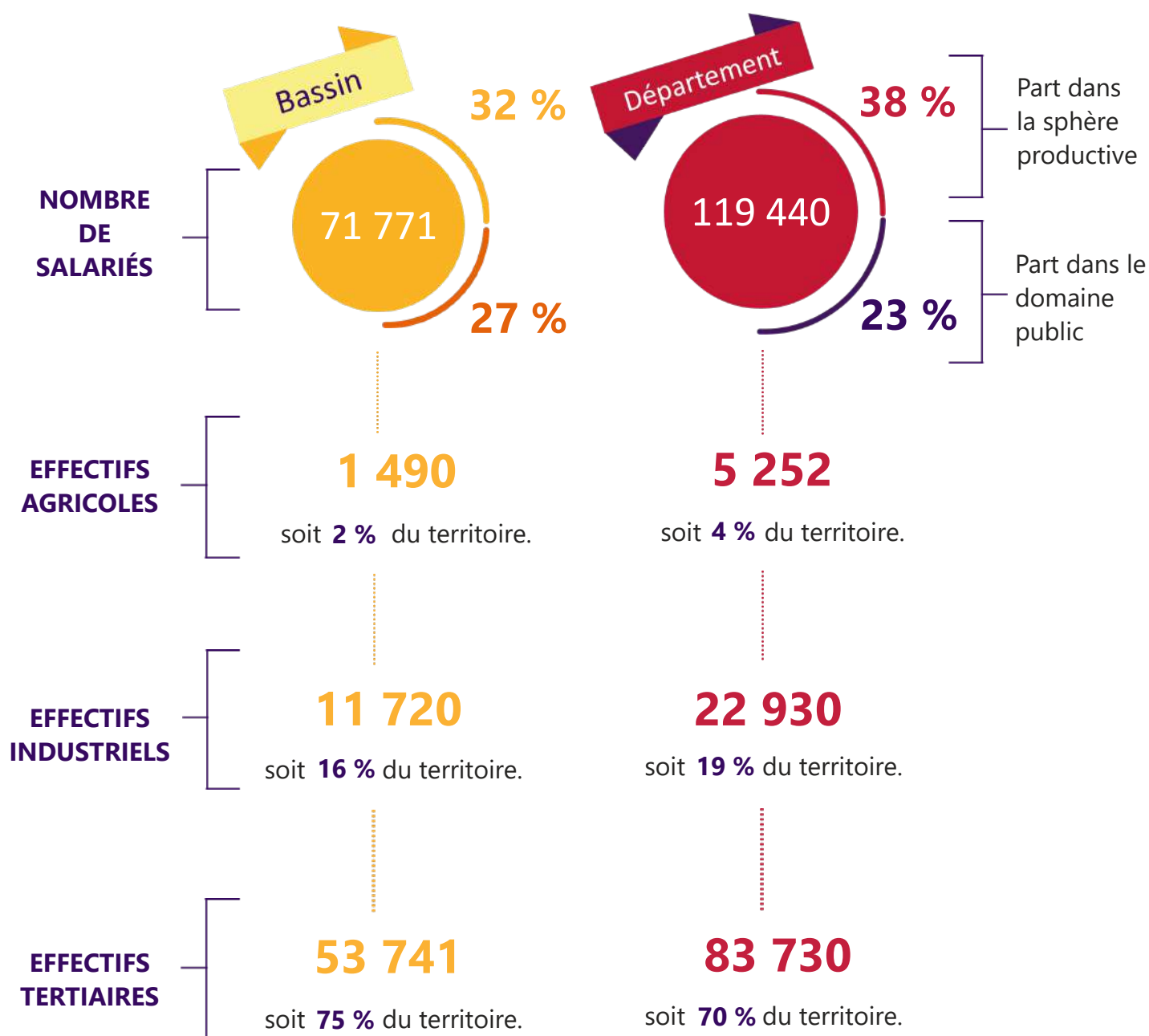
ÉCONOMIE

En 2021, le bassin d'emploi totalise près de 71 800 salariés, soit 60 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans l'administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire (Commune d'Angoulême, Département de la Charente...), dans les activités pour la santé humaine (Centre hospitalier d'Angoulême...) et dans l'enseignement (Direction des services départementaux de l'éducation nationale de la Charente).



71 771 salariés

soit **60,1 %** des salariés du département.

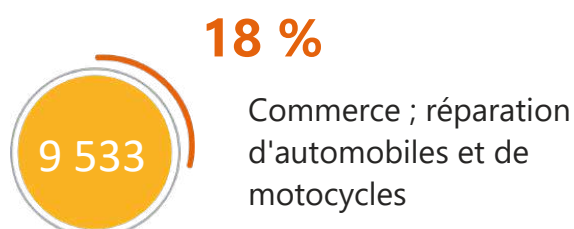
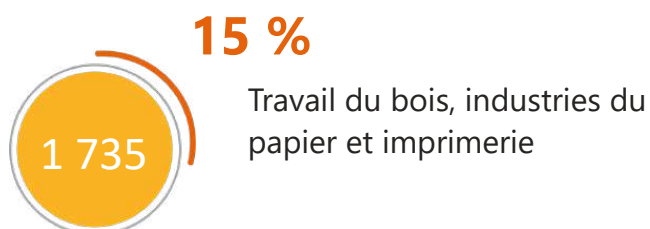
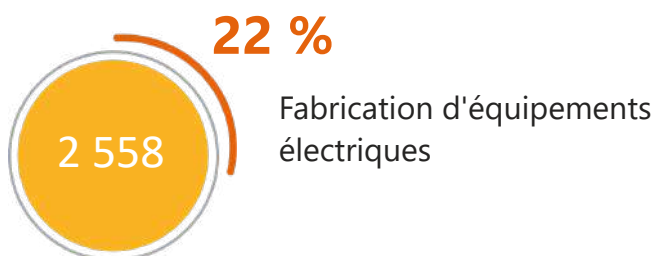




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

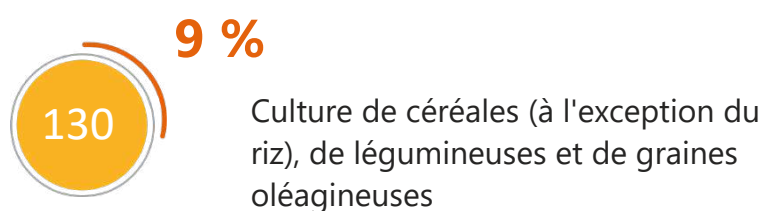
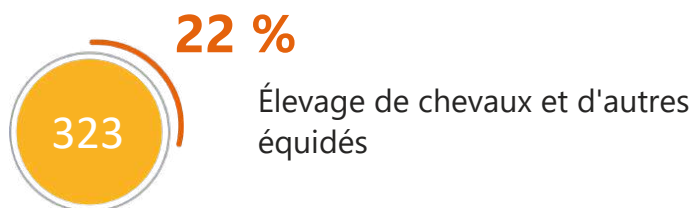
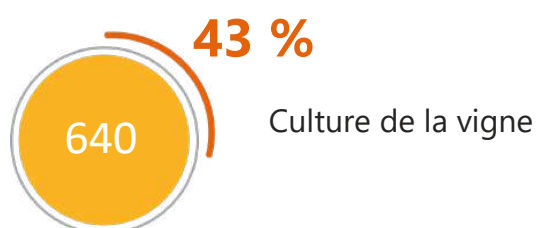


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

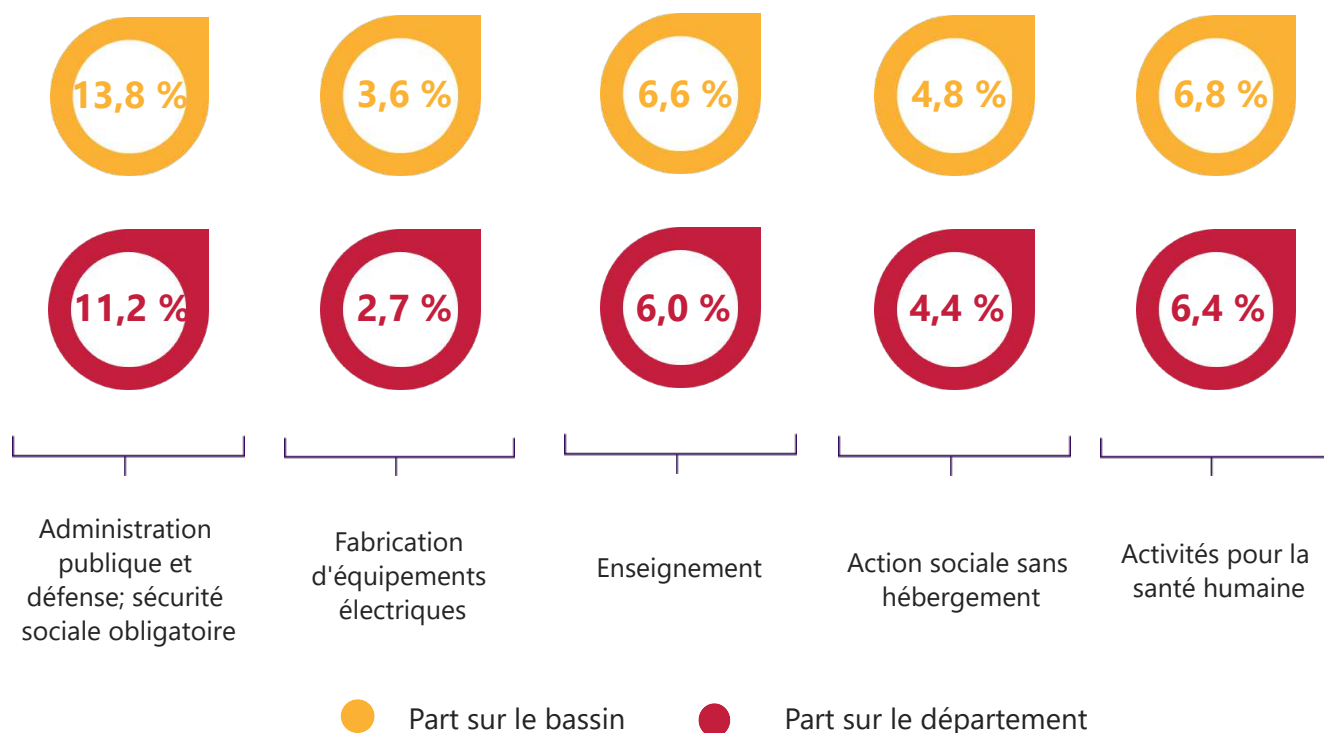


● Effectifs ● % dans l'agriculture

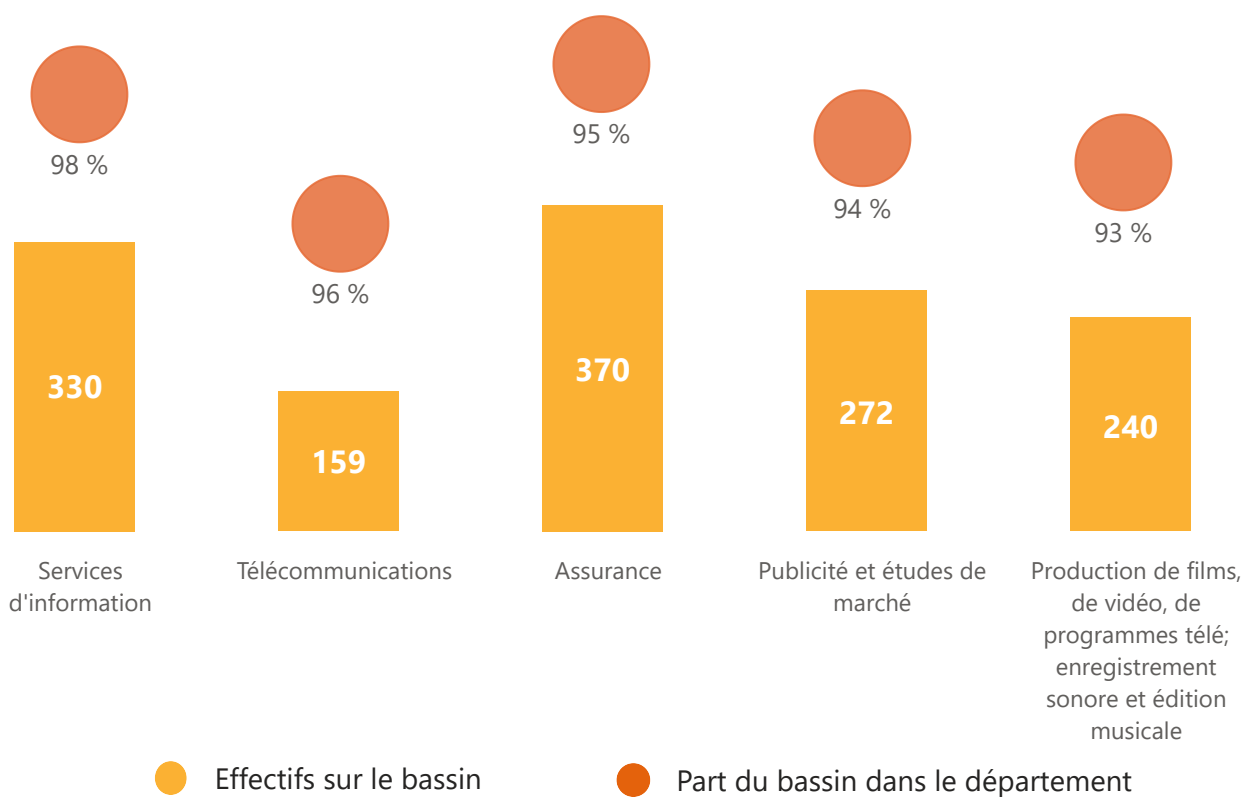


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

500 salariés et plus :



CAISSE REGIONALE DE CREDIT AGRICOLE
MUTUEL CHARENTE-PERIGORD : Autres
intermédiations monétaires
CENTRE HOSPITALIER CAMILLE CLAUDEL LA
COURONNE : Activités hospitalières
CENTRE HOSPITALIER D ANGOULEME : Activités
hospitalières
COMMUNE D ANGOULEME : Administration
publique générale
DEPARTEMENT DE LA CHARENTE : Administration
publique générale
GRAND ANGOULEME : Administration publique
générale
MOTEURS LEROY SOMER : Fabrication de
moteurs, génératrices et transformateurs
électriques
NAVAL GROUP : Construction de navires et de
structures flottantes

Entre 200 et 249 salariés :



CAISSE REGIONALE CREDIT MUTUEL SUD OUEST :
Autres intermédiations monétaires
CARREFOUR HYPERMARCHES : Commerce de détail
en magasin non spécialisé à prédominance
alimentaire
CENTRE HOSPITALIER DE LA ROCHEFOUCAULD :
Activités hospitalières
COMMUNE DE SOYAUX : Administration publique
générale
DIRECTION DEPARTEMENTALE DE LA SECURITE
PUBLIQUE - CHARENTE : Activités d'ordre public et
de sécurité
ENGIE ENERGIE SERVICES : Production et distribution
de vapeur et d'air conditionné
ITM LOGISTIQUE ALIMENTAIRE INTERNATIONAL :
Entreposage et stockage frigorifique
O. M. I. A. : Fabrication d'autres machines d'usage
général
SODATEC CITES : Réparation d'ordinateurs et
d'équipements périphériques

Entre 250 et 299 salariés :



ANGOULEME DISTRIBUTION : Autre commerce de
détail en magasin non spécialisé
ANTELES : Activités de centres d'appels
AUCHAN HYPERMARCHE : Commerce de détail en
magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
CAISSE PRIMAIRE ASSURANCE MALADIE : Sécurité
sociale obligatoire
CENTRE CLINICAL : Activités hospitalières
DIRECTION DES SERVICES DEPARTEMENTAUX DE
L'EDUCATION NATIONALE DE LA CHARENTE :
Administration publique (tutelle) de la santé, de la
formation, de la culture et des services sociaux, autre
que sécurité sociale
FRANCE GALOP : Élevage de chevaux et d'autres
équidés
IRP AUTO GESTION : Sécurité sociale obligatoire
LA MAROQUINERIE DU SUD-OUEST : fabrication
d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie
LIDL : Entreposage et stockage frigorifique
LYCEE DES METIERS DE L'IMAGE DU SON ET DE LA
COMMUNICATION : Enseignement secondaire
général
ONET SERVICES : Nettoyage courant des bâtiments
SCE DEPARTEMENTAL INCENDIE ET SECOURS :
Services du feu et de secours
SCHNEIDER ELECTRIC FRANCE : Fabrication de
matériel de distribution et de commande électrique
SCHNEIDER ELECTRIC INDUSTRIES SAS : Fabrication
de matériel de distribution et de commande
électrique
SOCIETE PUBLIQUE LOCALE STGA : Transports urbains
et suburbains de voyageurs
SODIROCHE : Commerce de détail en magasin non
spécialisé à prédominance alimentaire
SOLOCAL MARKETING SERVICES : Traitement de
données, hébergement et activités connexes
SYNDICAT VALORISATION DECHETS MENAGERS DE
LA CHARENTE CALITOM : Collecte des déchets

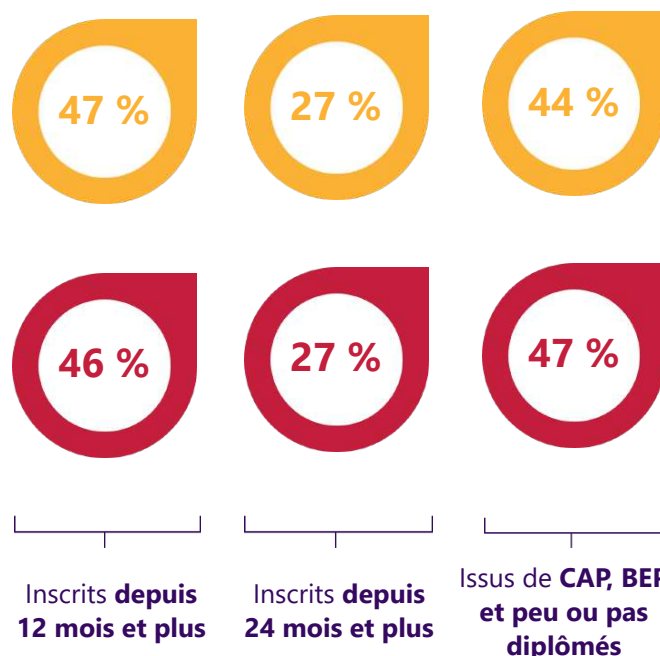
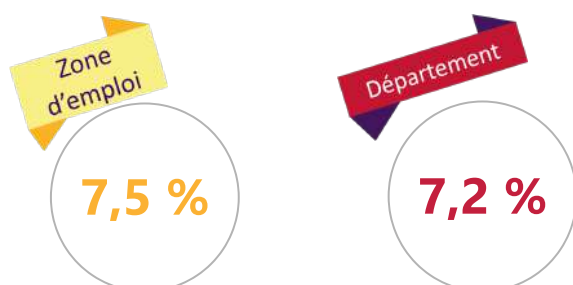
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi d'Angoulême affiche un taux de chômage supérieur au taux observé en Charente : 7,5 % contre 7,2 %. Le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 8 % en trois ans (-9 % pour le département), pour atteindre 16 965 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil comparable à celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment une majorité de femmes (52 %). Ils semblent légèrement moins mobiles, 45 % d'entre eux ne se déclarant pas prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi contre 43 % en moyenne.

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE ANGOULÊME

(au 4^{ème} trimestre 2023)

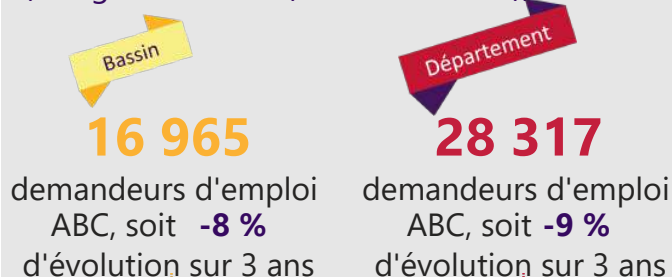
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



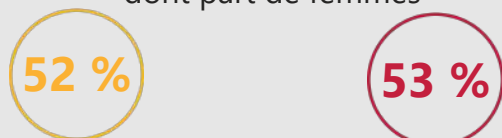
● Part sur le bassin ● Part sur le département

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

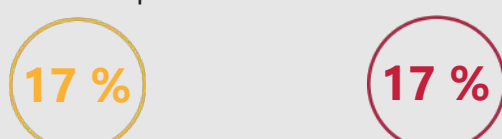
(catégories A, B, C (décembre 2023))



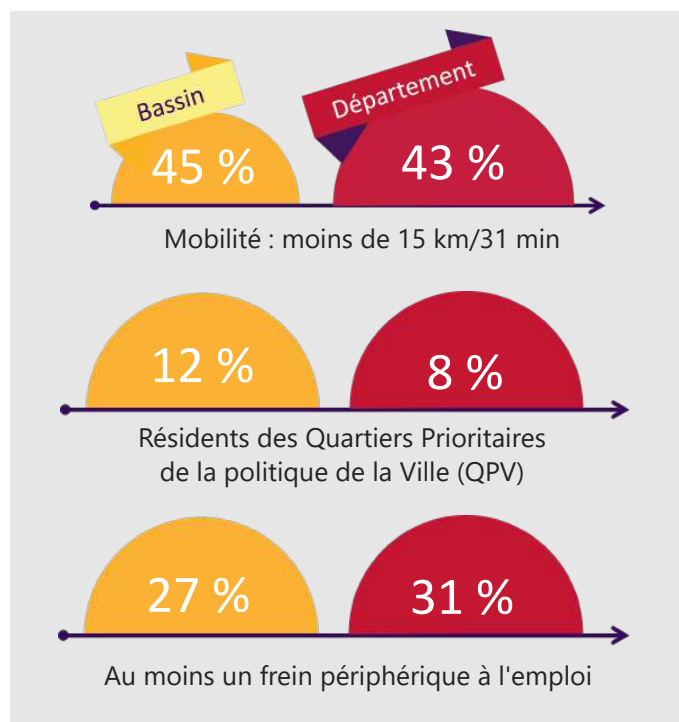
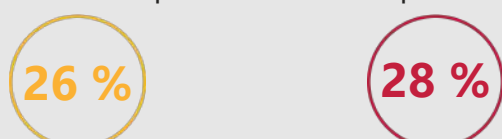
dont part de femmes



dont part de moins de 26 ans



dont part de 50 ans et plus





53 291 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

58 % des embauches
départementales

53 291

91 893

Evolution annuelle moyenne
entre 2018 et 2022

+1,0 %

+1,1 %

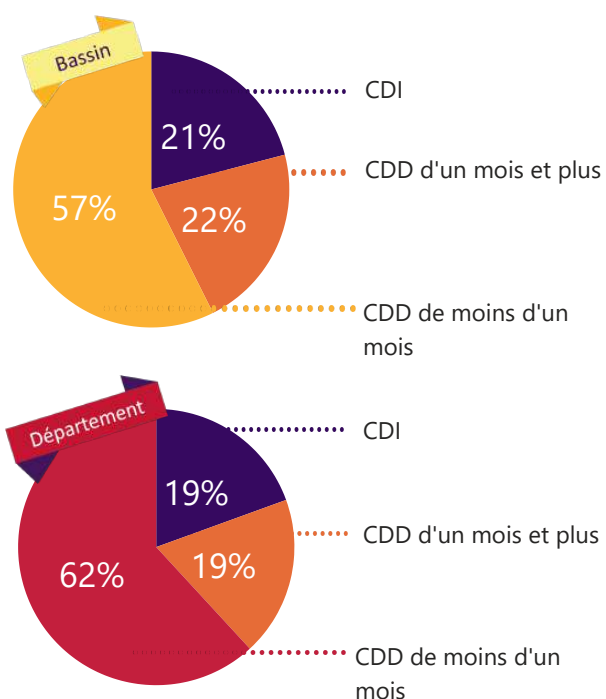
Nombre d'embauches hors contrats
de moins d'un mois

22 711

35 061

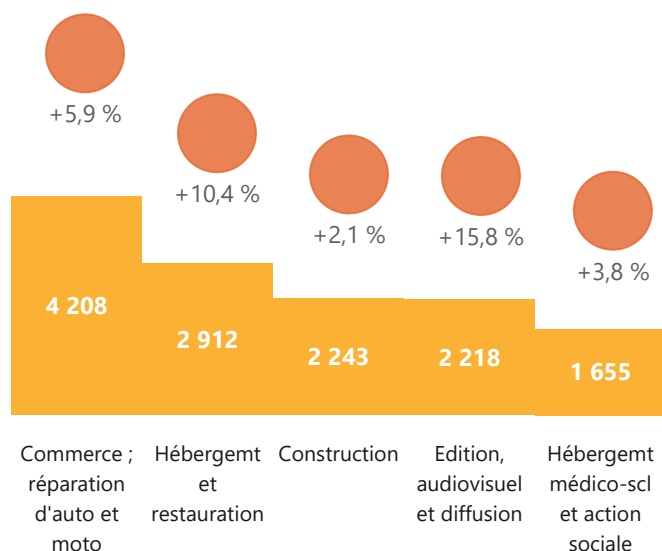
En 2022, 53 291 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 58 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 1 %, en moyenne, chaque année, contre + 1,1 % en Charente. Ces DPAE sont composées de 57 % de CDD de moins d'un mois. Bien que minoritaires, les CDI sont un peu plus fréquents sur le bassin d'emploi, représentant 21 % des DPAE contre 19 % à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce, l'hébergement/restauration, la construction, l'édition, audiovisuel, diffusion et l'hébergement médico-social, action sociale.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

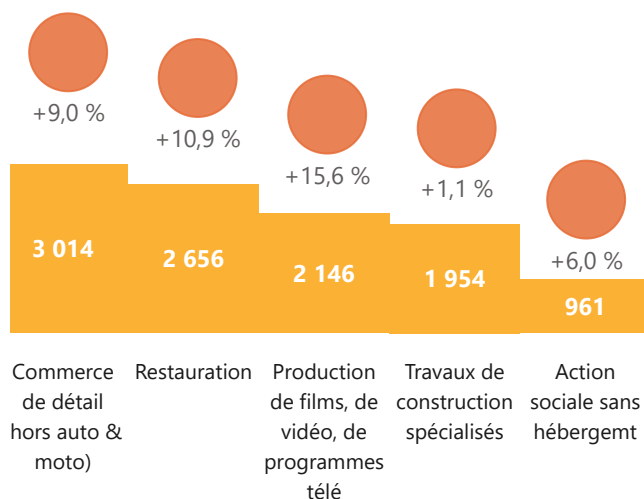
(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)

● Nombre d'embauches en 2022
● Évolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

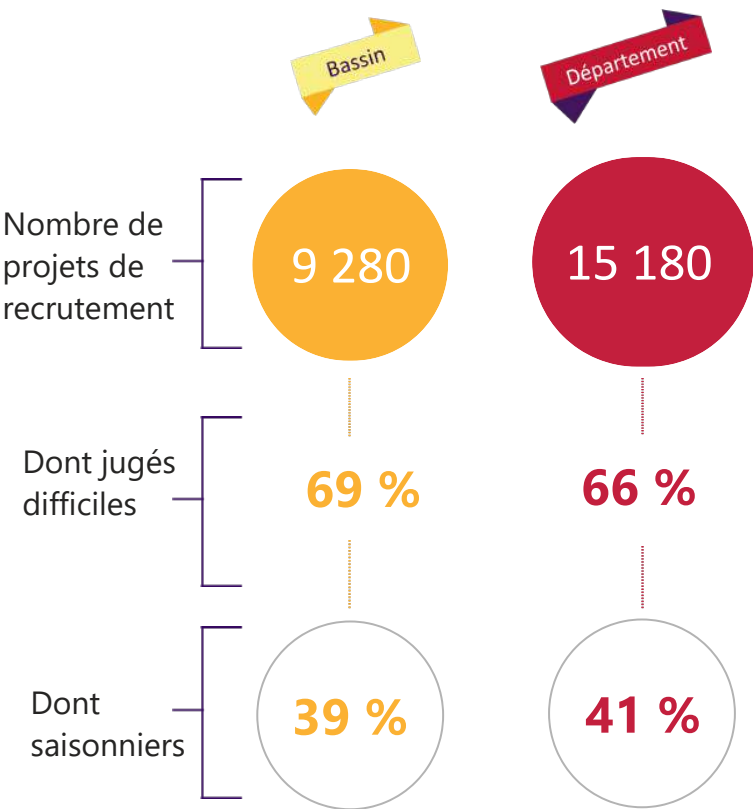


PROJETS DE RECRUTEMENT
SELON L'ENQUETE BMO

9 280
projets de recrutement



En 2024, 9 280 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 69 % sont jugés difficiles contre 66 % en Charente. Les serveurs de cafés restaurants et les viticulteurs, arboriculteurs sont particulièrement recherchés. Toutefois, les difficultés de recrutement les plus prégnantes touchent les maraîchers et horticulteurs ainsi que les aides à domiciles et auxiliaires de vie.



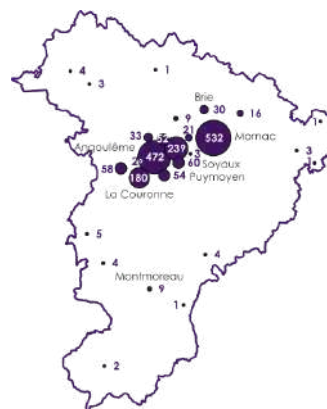
LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Serveurs de cafés restaurants	650	64 %	42 %
Viticulteurs, arboriculteurs	640	92 %	97 %
Agriculteurs	480	94 %	89 %
Personnels de ménage chez des particuliers	320	67 %	43 %
Maraîchers et horticulteurs	280	100 %	100 %
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	240	90 %	92 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	230	96 %	0 %
Télévendeurs et téléconseillers	230	84 %	62 %
Cuisiniers	210	84 %	18 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	200	36 %	38 %

sessions de formation,
dont 1 485 certifiantes.

(nombre de sessions en 2023)



Niveau 3 :

78 Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement

70 Energie, génie climatique

40 Technologies industrielles fondamentales

16 Commerce, vente

16 Secrétariat, bureautique

18 Commerce, vente

15 Journalisme et communication (y compris communication graphique et publicité)

14 Technologies industrielles fondamentales

18 Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données

14 Technologies industrielles fondamentales

14 Santé

8 922

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 503 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

23 % Santé

9 % Agro-alimentaire, alimentation, cuisine

7 % Transport, manutention, magasinage

Niveau 4 :

12 % Commerce, vente

10 % Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

10 % Technologies industrielles fondamentales

Niveau 5 :

23 % Commerce, vente

9 % Comptabilité, gestion

9 % Autres disciplines artistiques et spécialités artistiques plurivalentes

Niveau 6 et + :

30 % Santé

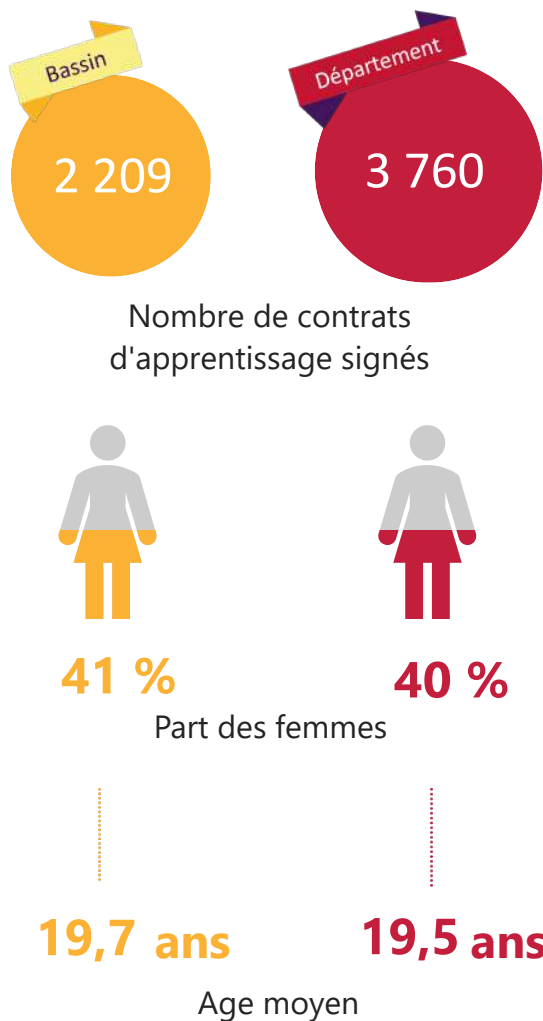
23 % Animation culturelle, sportive et de loisirs

15 % Droit, sciences politiques

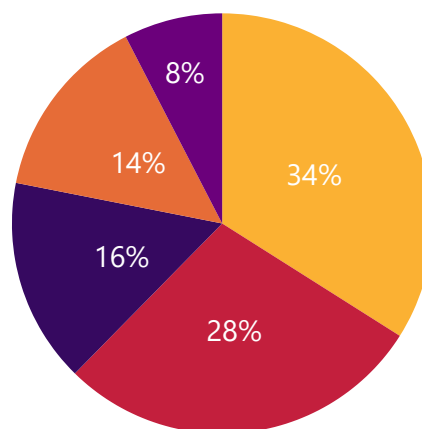


ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 2 209 contrats d'apprentissage. Cela représente près de 60 % de l'ensemble des contrats signés en Charente. 24 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. 25 % visent au moins un diplôme de niveau Bac +3 contre 24 % pour le département. 41 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation de 1 point supérieur à la moyenne.



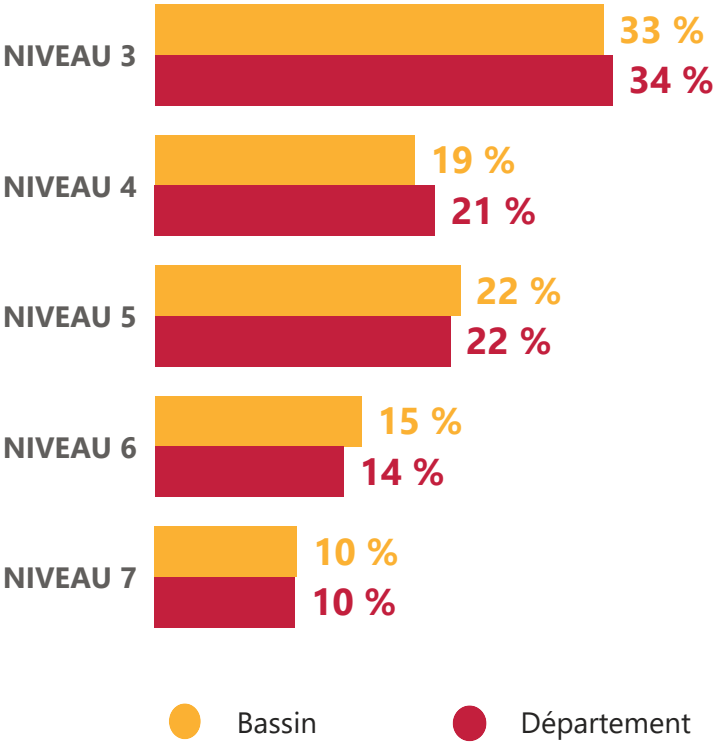
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ

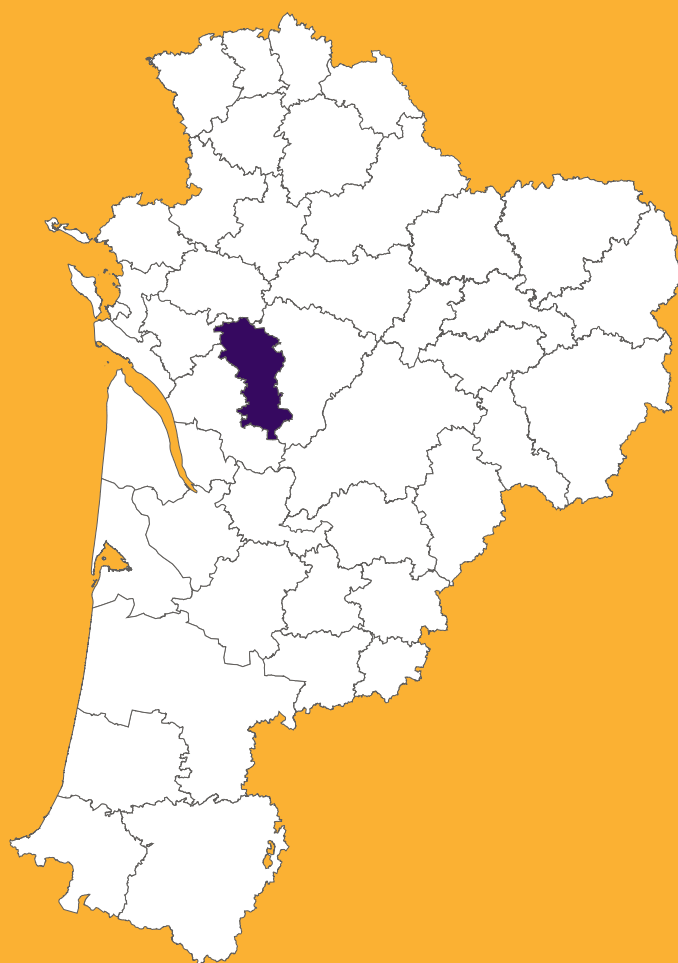


TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Commerce, vente	450	20 %
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	177	8 %
Coiffure, esthétique et autres spécialités de services aux personnes	105	5 %

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motos	521	24 %
Construction	309	14 %
Hébergement et restauration	144	7 %



COGNAC

Zoom sur le bassin d'emploi

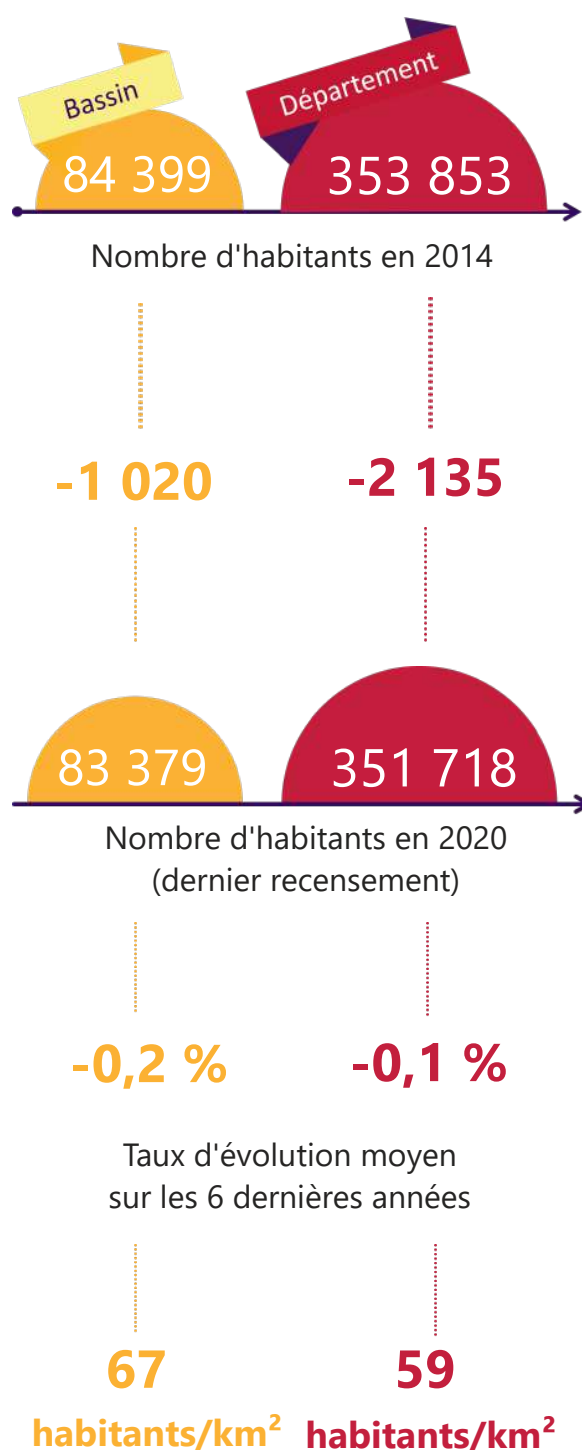
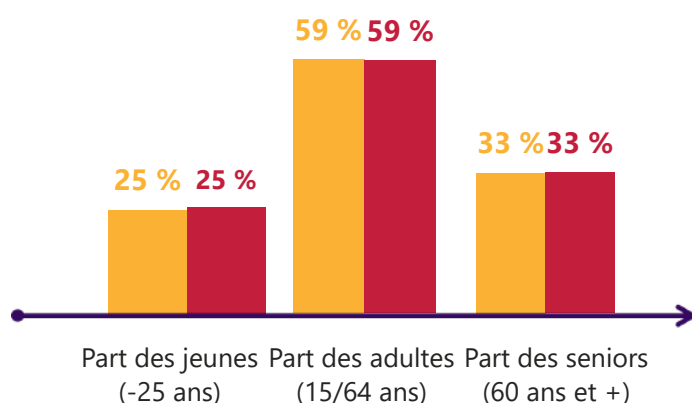
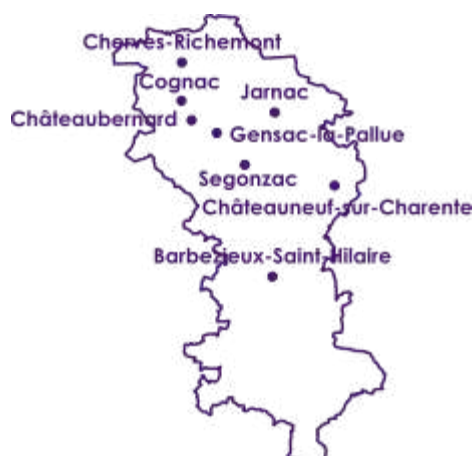
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi de Cognac recense près de 83 400 habitants, volume en diminution tout comme en Charente sur les six dernières années : 1 020 habitants en moins au total (- 0,2 % sur le territoire contre - 0,1 % dans le département).

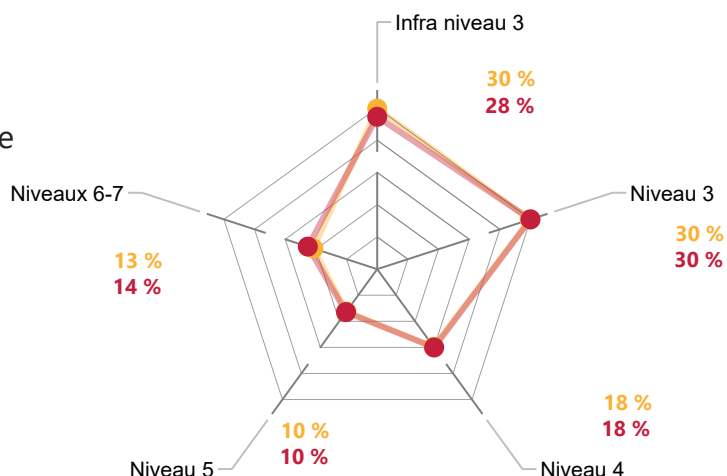
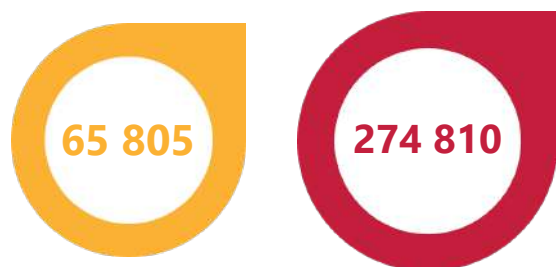
La structure de la population par tranche d'âges est identique à celle observée dans le département. Elle est composée de 25 % de jeunes de moins de 25 ans, les seniors, quant à eux, représentent 33 % de la population. Elle est caractérisée par une très légère sous-représentation des niveaux Bac +3 et plus (13 % sur le bassin contre 14 % pour le département).

PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
COGNAC	18 610
BARBEZIEUX ST HILAIRE	4 750
JARNAC	4 450
CHATEAUBERNARD	3 770
CHATEAUNEUF SUR	3 550
CHARENTE	
CHERVES RICHEMONT	2 290
SEGONZAC	2 080
GENSAC LA PALLUE	1 590



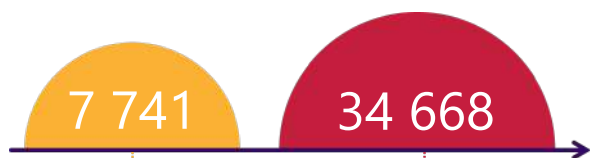
Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre plus de 7 700 jeunes de 15 à 24 ans, soit 9 % de sa population totale contre 10 % pour le département. Témoinnant d'une situation plus défavorable dans laquelle se trouvent ces jeunes qu'en Charente, 44 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 23 % non diplômés (contre respectivement 41 % et 22 % pour le département). En outre, 18 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (18 % dans le département).

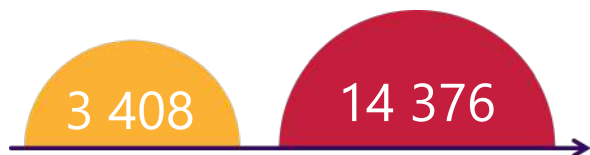
Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



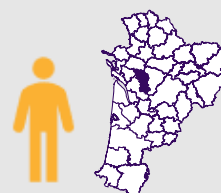
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés



7 741



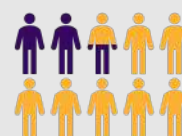
jeunes de 15 à 24 ans, soit **9 %** de la population totale (**10 %** dans le département)

44 %



sont non scolarisés (**41 %** dans le département)

23 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **18 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



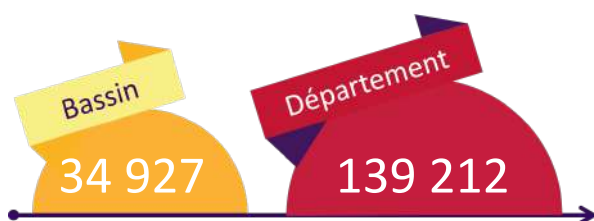
34 511

dont **80 %** y habitent et y travaillent

138 729

dont **92 %** y habitent et y travaillent

MÉTIER

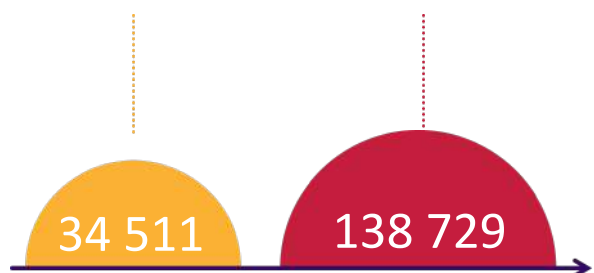


Nombre d'actifs en emploi en 2014

-0,2 %

-0,1 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Plus de 34 500 actifs sont en emploi sur le bassin de Cognac, en légère diminution de 0,2 % sur les six dernières années (- 0,1 % pour la Charente). Ils représentent 25 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des maraîchers, jardiniers, viticulteurs, des ouvriers qualifiés et non qualifiés des industries de process, des ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement et des ouvriers non qualifiés de la manutention.



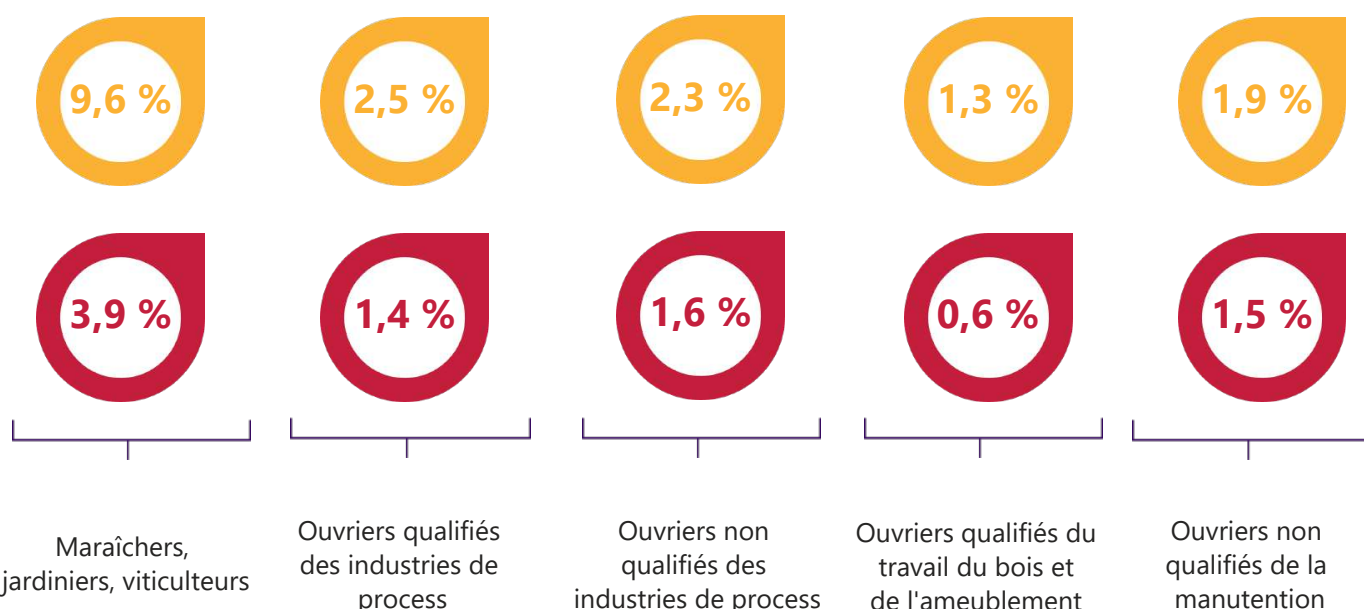
Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURRÉPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin

● Part sur le département



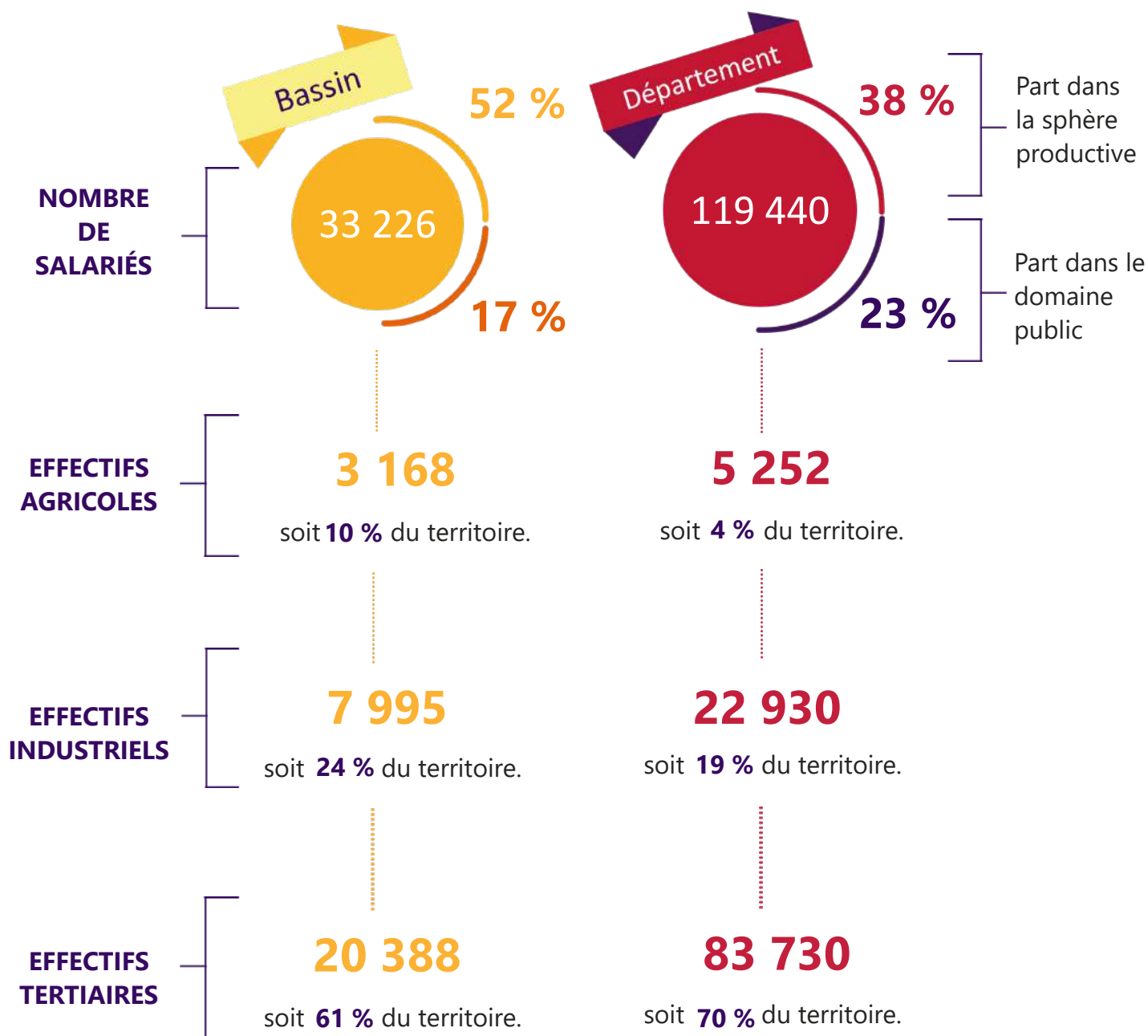
ÉCONOMIE

En 2021, le bassin d'emploi totalise 33 226 salariés, soit 28 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans la culture et production animale, chasse et services annexes, dans la fabrication de boissons et dans le commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles.



33 226 salariés

soit **27,8 %** des salariés du département.

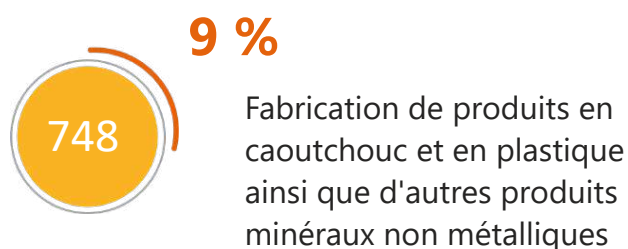
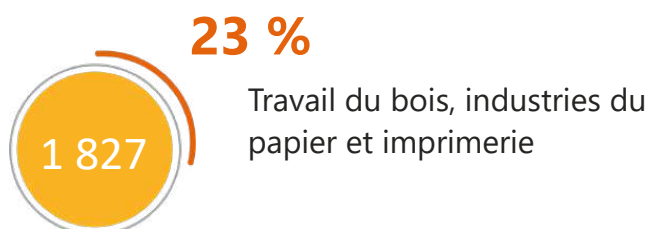
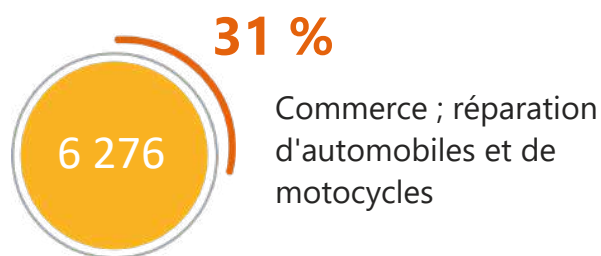




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

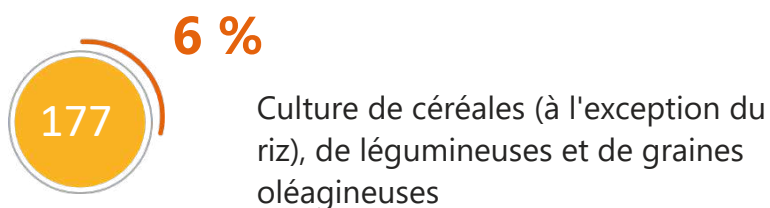
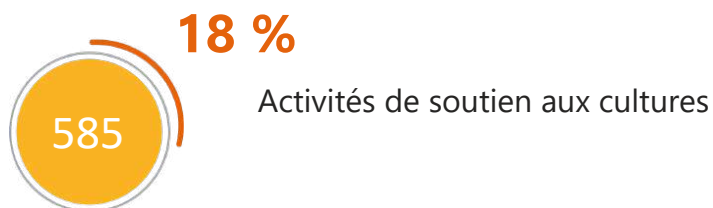


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

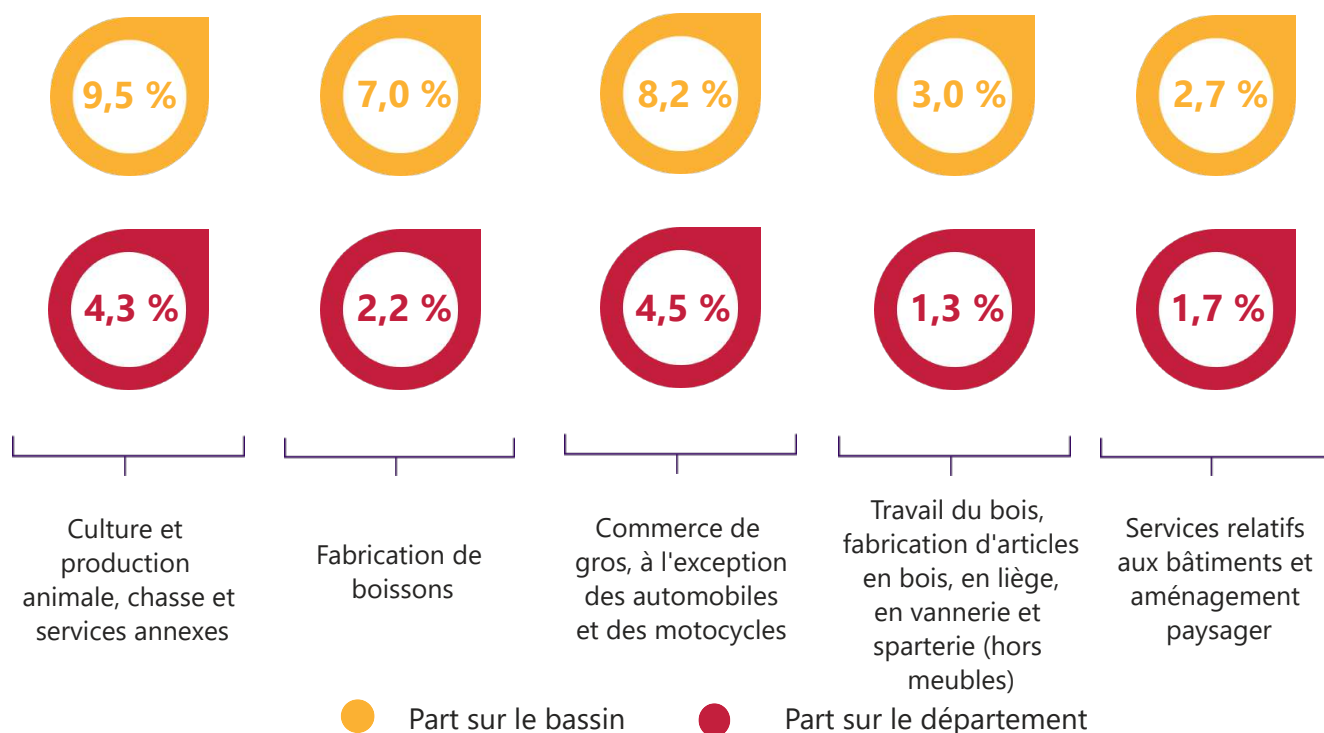


● Effectifs ● % dans l'agriculture

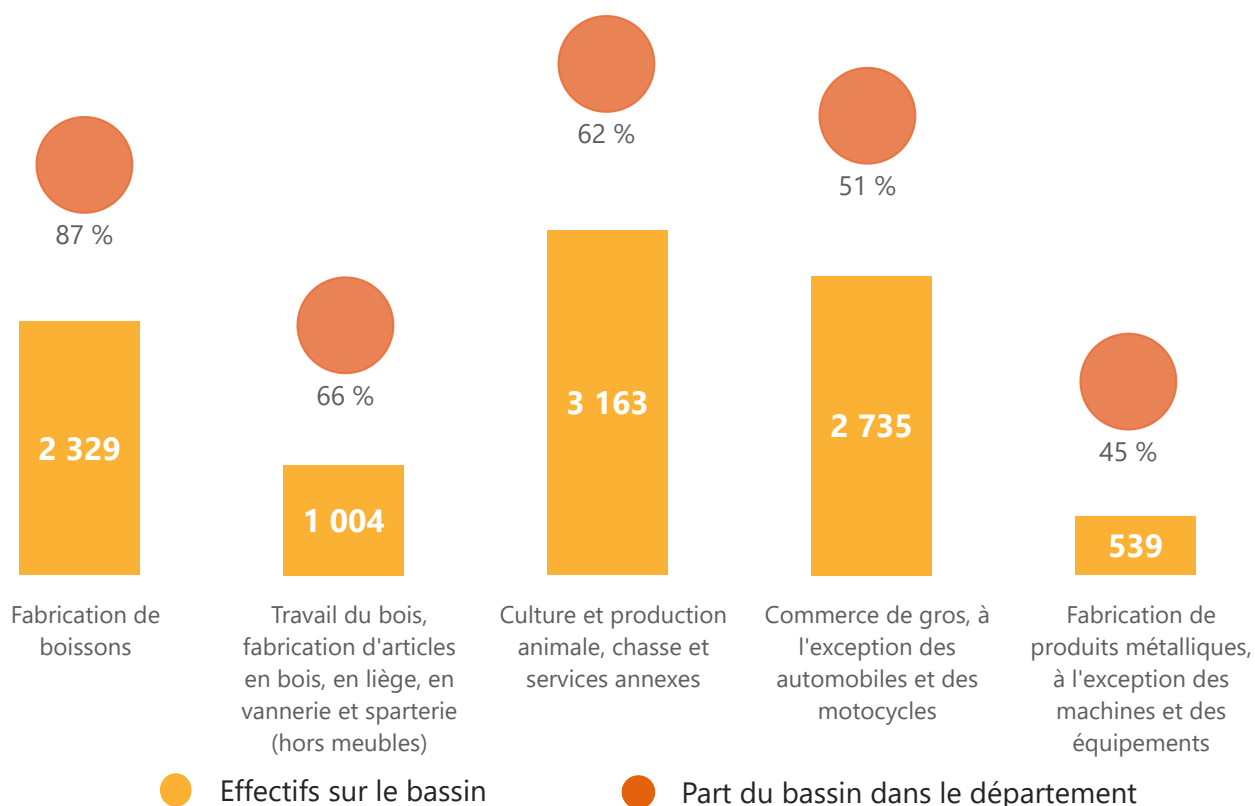


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

500 salariés et plus :



HOPITAUX DE GRAND COGNAC : Activités hospitalières
SOCIETE JAS HENNESSY & C° : Commerce de gros de boissons
SOCIETE JAS HENNESSY & C° : Production de boissons alcooliques distillées

Entre 250 et 299 salariés :



AUCHAN HYPERMARCHE : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
CA DU GRAND COGNAC : Administration publique générale
CENTRE HOSPITALIER HOPITAUX DU SUD CHARENTE : Activités hospitalières
COGNAC DISTRIBUTION : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
COMMUNE DE COGNAC : Administration publique générale
E. REMY MARTIN & CO : Production de boissons alcooliques distillées
OCEALIA : Commerce de gros de céréales, de tabac non manufacturé, de semences et d'aliments pour le bétail
SAFRAN AEROSYSTEMS : Construction aéronautique et spatiale
VERALLIA FRANCE : Fabrication de verre creux

Entre 200 et 249 salariés :



DS SMITH PACKAGING SUD OUEST : Fabrication de carton ondulé
GREGOIRE : Fabrication de machines agricoles et forestières
M.P.R. : Autres commerces de détail hors magasin, éventaires ou marchés
MARTELL & CO : Production de boissons alcooliques distillées
SUD OUEST PROPRETE : Nettoyage courant des bâtiments
TONNELLERIE TARANSAUD : Fabrication d'emballages en bois

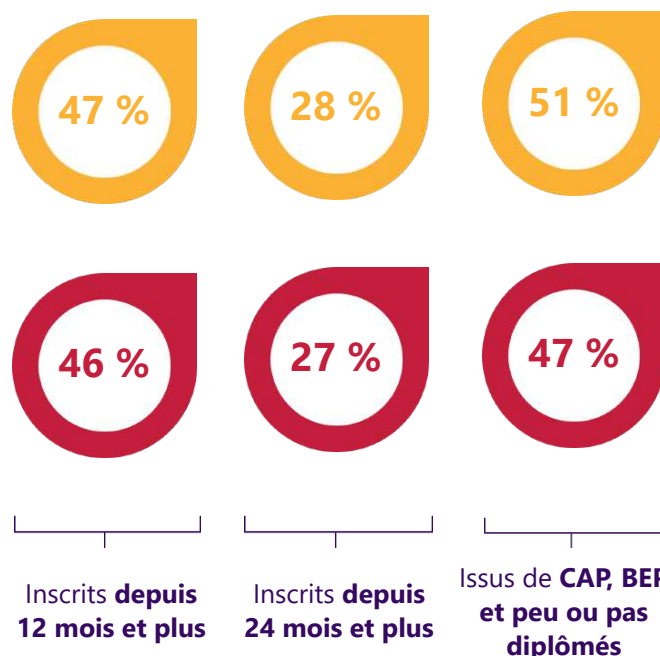
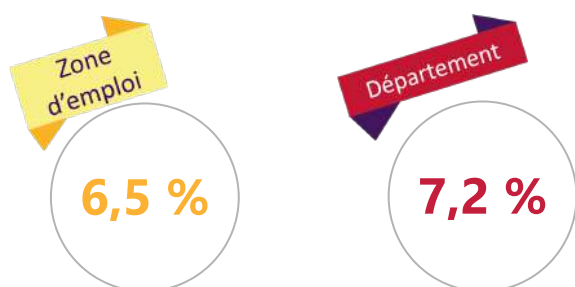
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Cognac affiche un taux de chômage inférieur au taux observé en Charente : 6,5 % contre 7,2 %. Le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 12 % en trois ans (-9 % pour le département), pour atteindre 6 634 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil comparable à celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment une majorité de femmes (54 %). Ils semblent légèrement plus mobiles, 56 % d'entre eux se déclarant prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi contre 57 % en moyenne.

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE COGNAC

(au 4^{ème} trimestre 2023)

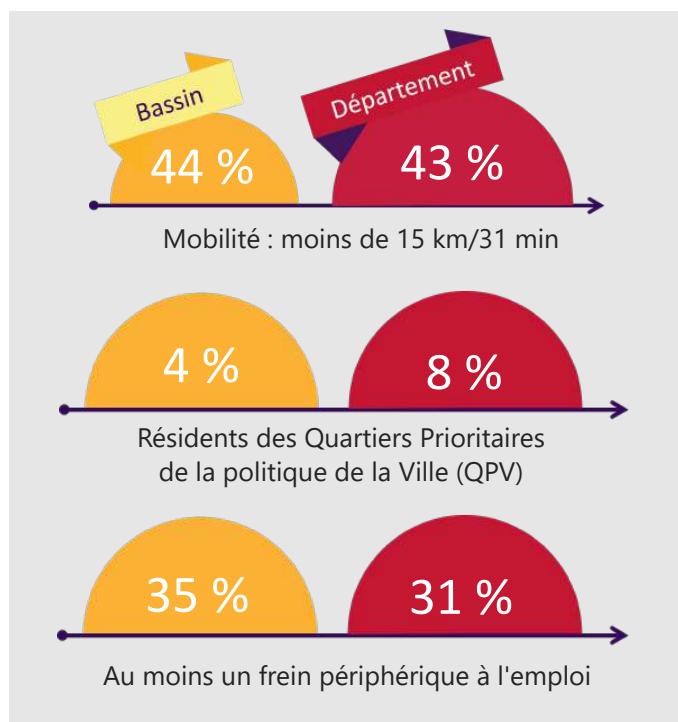
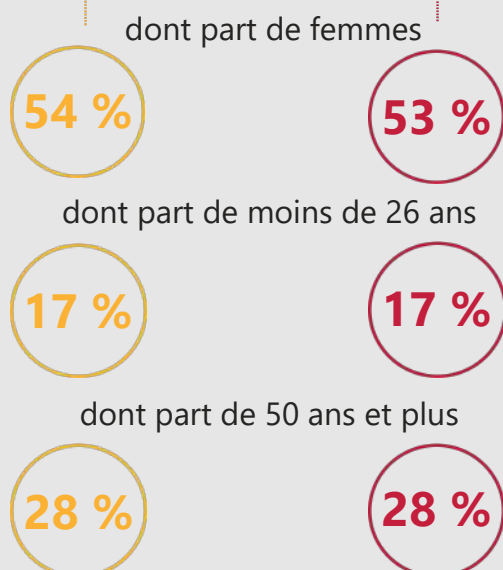
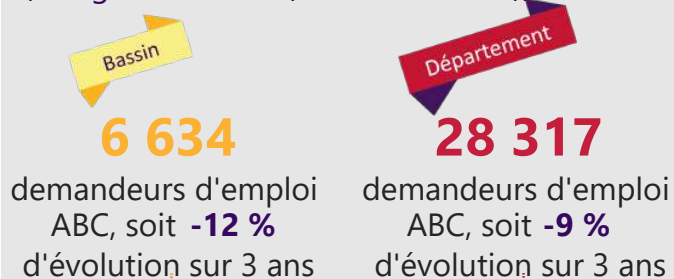
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



● Part sur le bassin ● Part sur le département

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

(catégories A, B, C (décembre 2023))





25 613 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

27,9 % des embauches départementales

25 613

91 893

Evolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

+1,2 %

+1,1 %

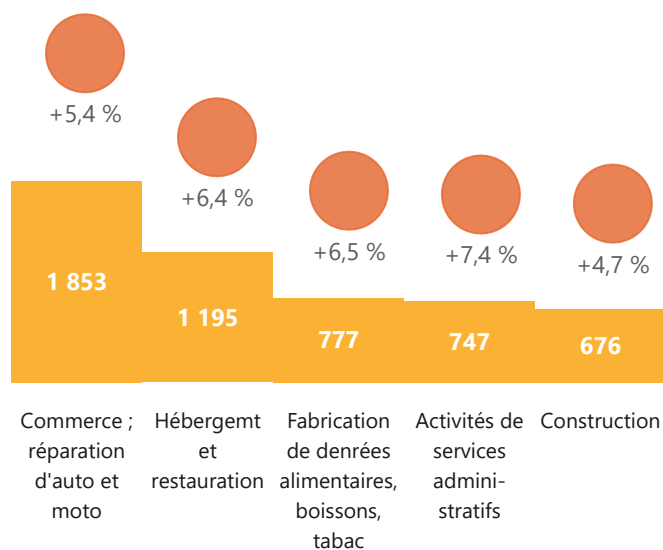
Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois

8 829

35 061

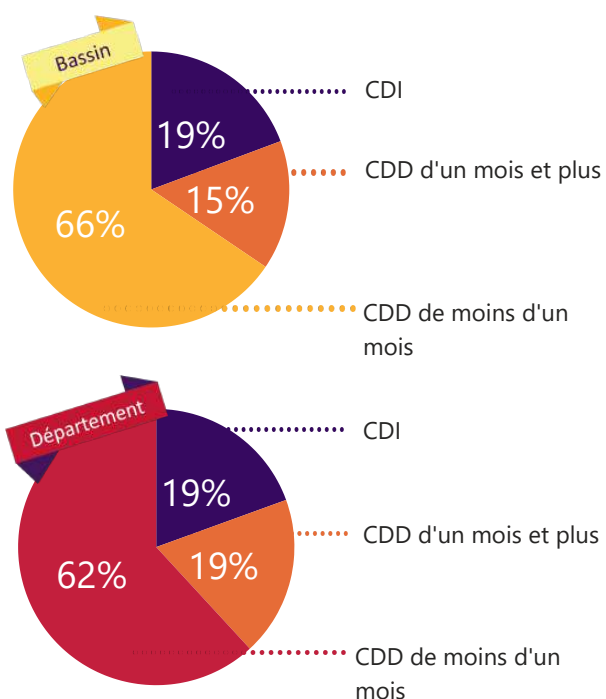
LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)



En 2022, 25 613 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 28 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 1,2 %, en moyenne, chaque année, contre 1,1 % en Charente. Ces DPAE sont composées de 66 % de CDD de moins d'un mois. Les CDI représentent 19 % des contrats, tout comme à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce, l'hébergement/restauration, la fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac, les activités de services administratifs et la construction.

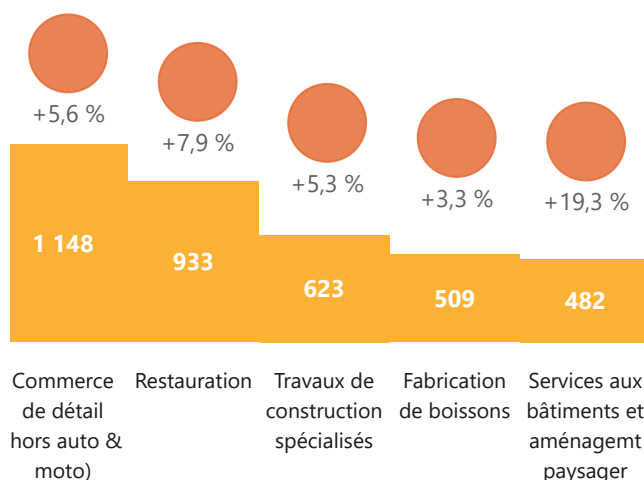
RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)

● Nombre d'embauches en 2022
● Évolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

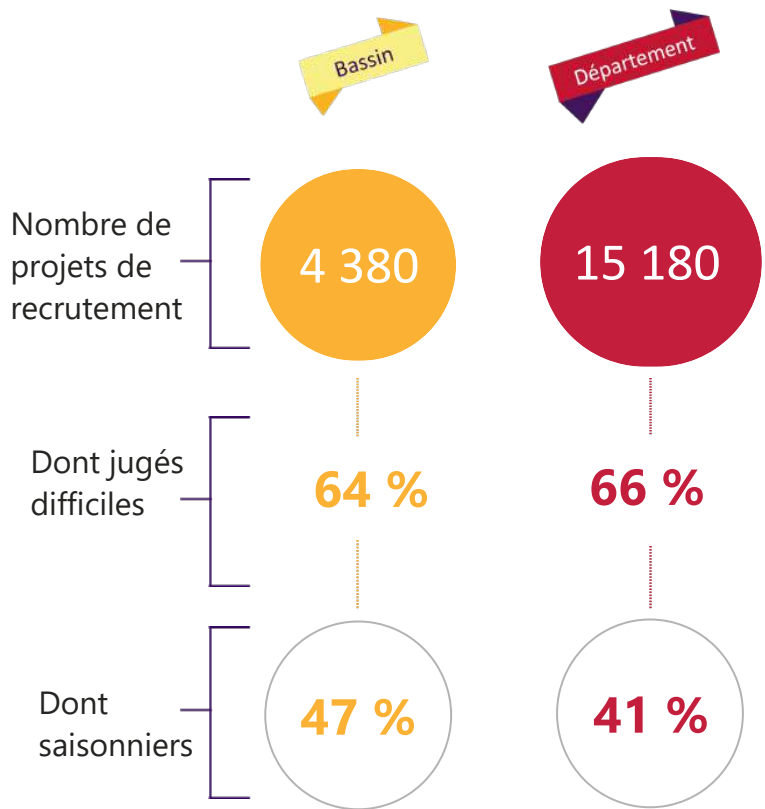


PROJETS DE RECRUTEMENT
SELON L'ENQUETE BMO

4 380
projets de recrutement



En 2024, 4 380 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 64 % sont jugés difficiles contre 66 % en Charente. Les viticulteurs, arboriculteurs sont particulièrement recherchés. Toutefois, les difficultés de recrutement les plus prégnantes touchent les aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration et les conducteurs routiers.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Viticulteurs, arboriculteurs	1 210	66 %	78 %
Agriculteurs	470	83 %	86 %
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	280	80 %	36 %
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	160	16 %	21 %
Serveurs de cafés restaurants	130	44 %	76 %
Conducteurs routiers	80	97 %	8 %
Maraîchers et horticulteurs	80	63 %	100 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	70	89 %	0 %
Employés de libre service	70	30 %	38 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	60	100 %	0 %

FORMATION

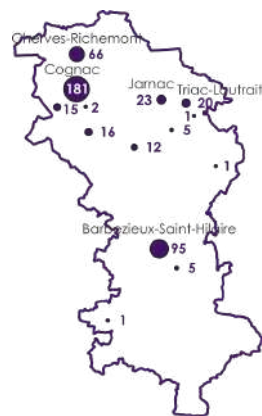
440

sessions de formation,
dont 359 certifiantes.

En 2023, le bassin d'emploi recense 440 sessions de formation, dont environ 82 % sont certifiantes. À la rentrée 2021, 2 636 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

CARTE SUR L'OFFRE DE FORMATION

(nombre de sessions en 2023)



NOMBRE DE SESSIONS PAR SPÉCIALITÉS DE FORMATION ET NIVEAU

Niveau 3 :

- 18** Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
- 14** Commerce, vente
- 11** Travail social

Niveau 4 :

- 19** Commerce, vente
- 17** Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture
- 9** Agro-alimentaire, alimentation, cuisine

Niveau 5 :

- 20** Commerce, vente
- 10** Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion
- 8** Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture

Niveau 6 et + :

- 6** Economie
- 6** Commerce, vente
- 6** Travail social

2 636

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 352 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

- 27 %** Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
- 14 %** Coiffure, esthétique et autres spécialités des services aux personnes
- 11 %** Commerce, vente

Niveau 4 :

- 20 %** Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales
- 15 %** Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion
- 12 %** Productions végétales, cultures spécialisées et protection des cultures

Niveau 5 :

- 21 %** Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture
- 14 %** Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données
- 14 %** Productions végétales, cultures spécialisées et protection des cultures

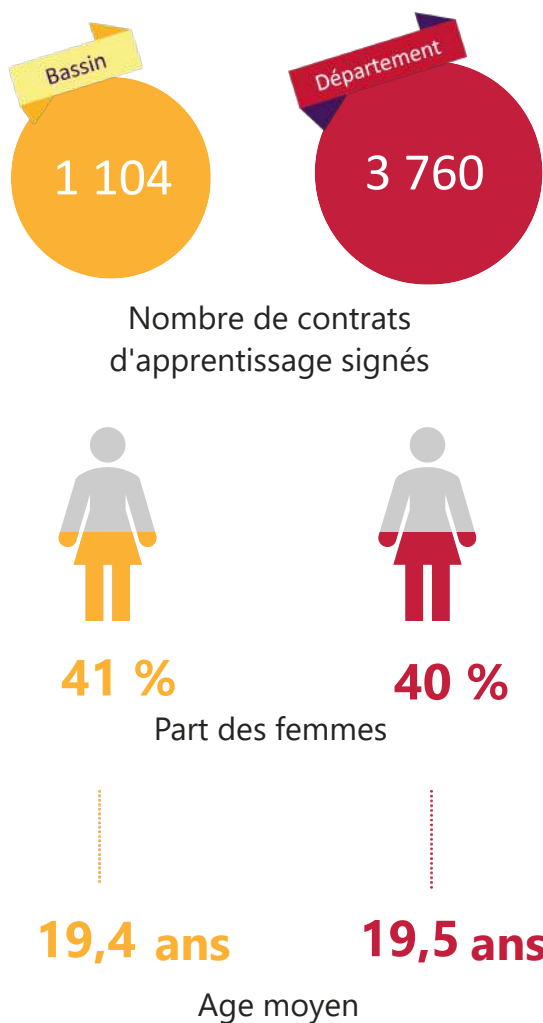
Niveau 6 et + :

- 76 %** Travail social
- 22 %** Santé
- 3 %** Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données

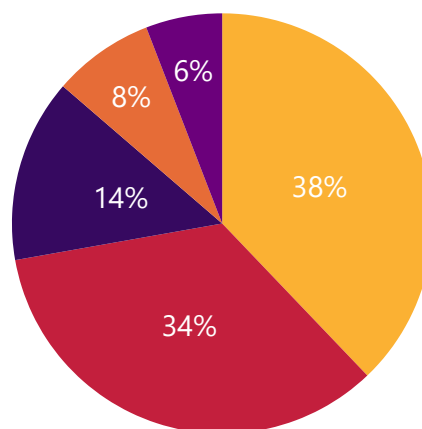


ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 1 104 contrats d'apprentissage. Cela représente près de 29 % de l'ensemble des contrats signés en Charente. 25 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. 23 % visent au moins un diplôme de niveau Bac +3 contre 24 % pour le département. 41 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation de 1 point supérieur à la moyenne.



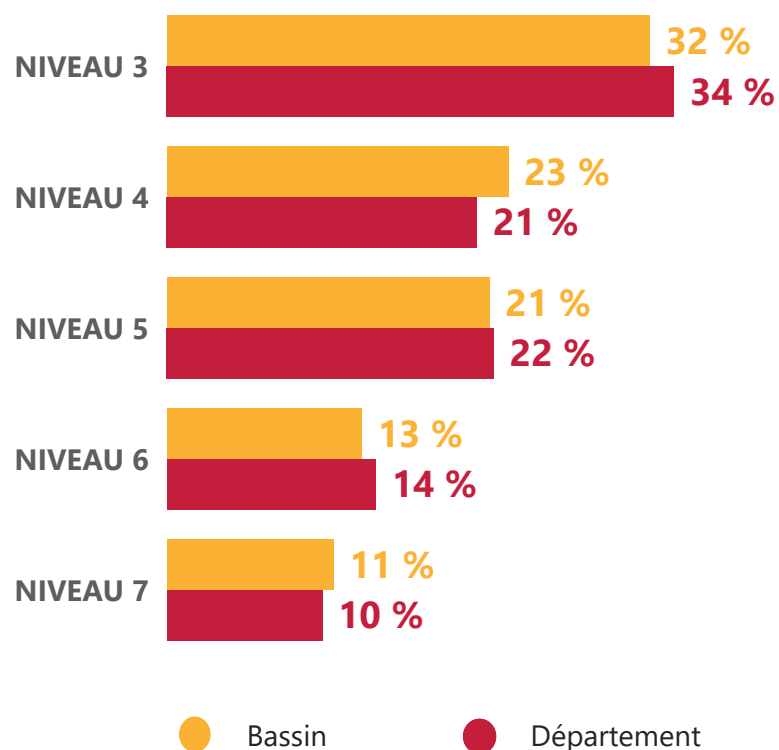
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ

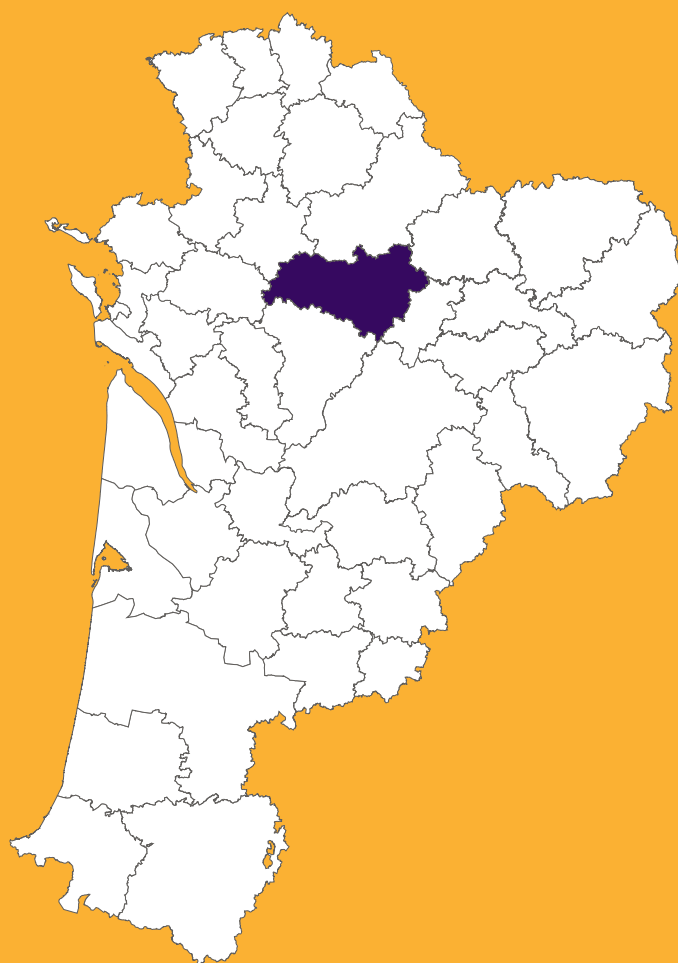


TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Commerce, vente	231	21 %
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	98	9 %
Productions végétales, cultures spécialisées (horticulture, viticulture, arboriculture fruitière, œnologie)	71	6 %

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	271	25 %
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	135	12 %
Construction	128	12 %



CONFOLENS

Zoom sur le bassin d'emploi

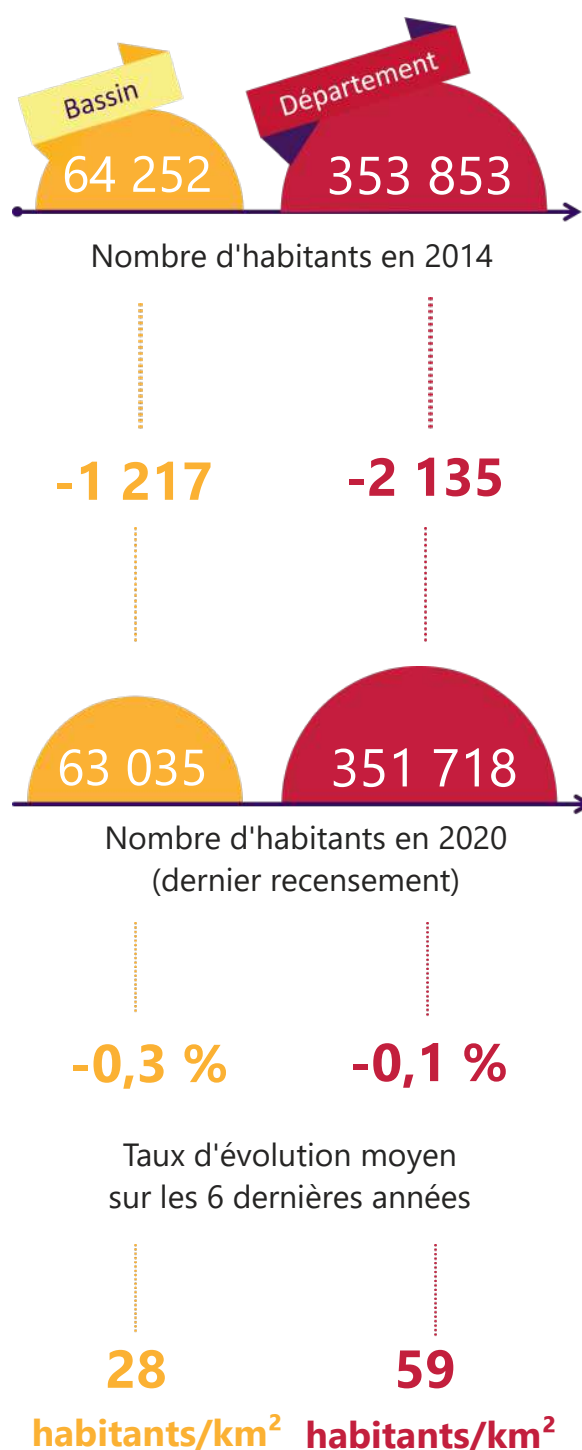
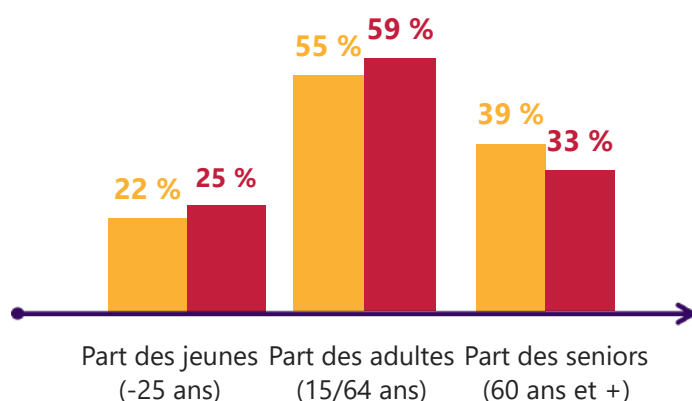
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi de Confolens recense plus de 63 000 habitants, volume en diminution, tout comme en Charente sur les six dernières années : - 0,3 % par an, soit 1 217 habitants en moins au total (- 0,1 % dans le département).

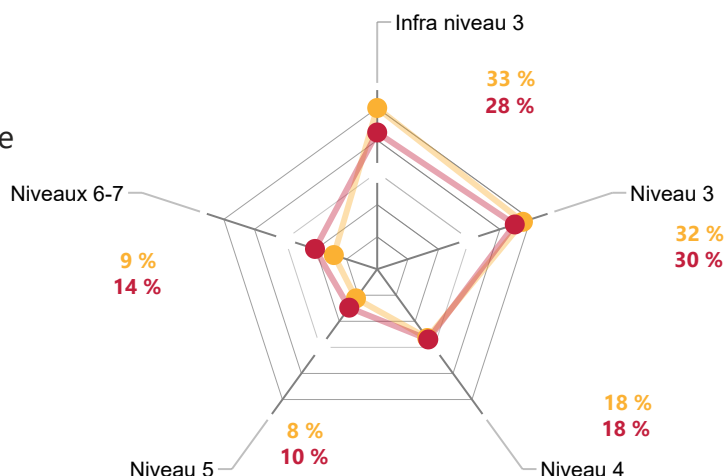
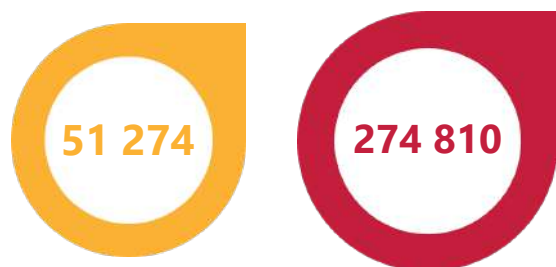
La structure de la population par tranche d'âges est différente de celle observée dans le département. Les jeunes de moins de 25 ans sont moins nombreux sur le bassin de Confolens (22 % contre 25 % en Charente). Les seniors (60 ans et plus) sont, quant à eux, surreprésentés (39 % contre 33 %). Elle est caractérisée par une sous-représentation des niveaux Bac +3 et plus (9 % sur le bassin contre 14 % pour le département).

PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
TERRES DE HAUTE CHARENTE	3 870
RUFFEC	3 370
CHASSENEUIL SUR BONNIEURE	3 100
CONFOLENS	2 720
MANSLE	2 120
AIGRE	1 600
CHABANAIS	1 560
NANTEUIL EN VALLEE	1 380



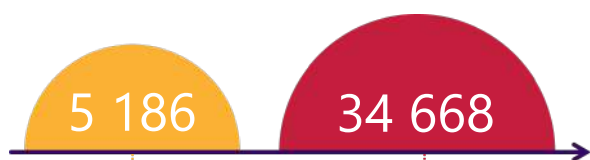
Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre près de 5 200 jeunes de 15 à 24 ans, soit 8 % de sa population totale contre 10 % pour le département. Témoinnant d'une situation plus défavorable dans laquelle se trouvent ces jeunes qu'en Charente, 48 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 23 % non diplômés (contre respectivement 41 % et 22 % pour le département). En outre, 20 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (18 % dans le département).

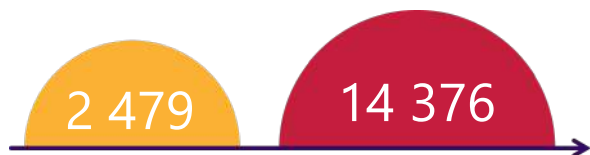
Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



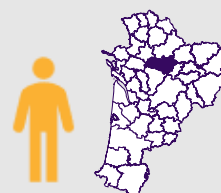
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés



5 186



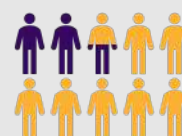
jeunes de 15 à 24 ans, soit **8 %** de la population totale (**10 %** dans le département)

48 %



sont non scolarisés (**41 %** dans le département)

23 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **20 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



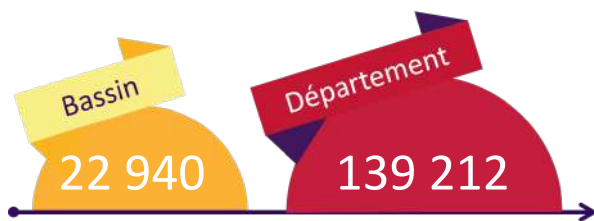
22 513

dont **68 %** y habitent et y travaillent

138 729

dont **92 %** y habitent et y travaillent

MÉTIERS

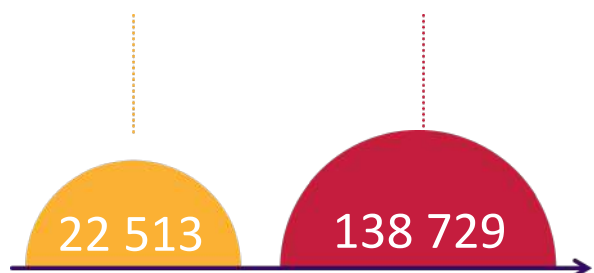


Nombre d'actifs en emploi en 2014

-0,3 %

-0,1 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Plus de 22 500 actifs sont en emploi sur le bassin de Confolens, en diminution de 0,3 % sur les six dernières années (- 0,1 % pour la Charente). Ils représentent 16 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons, des conducteurs de véhicules, des aides à domicile et aides ménagères, des ouvriers non qualifiés des industries de process et des aides-soignants.



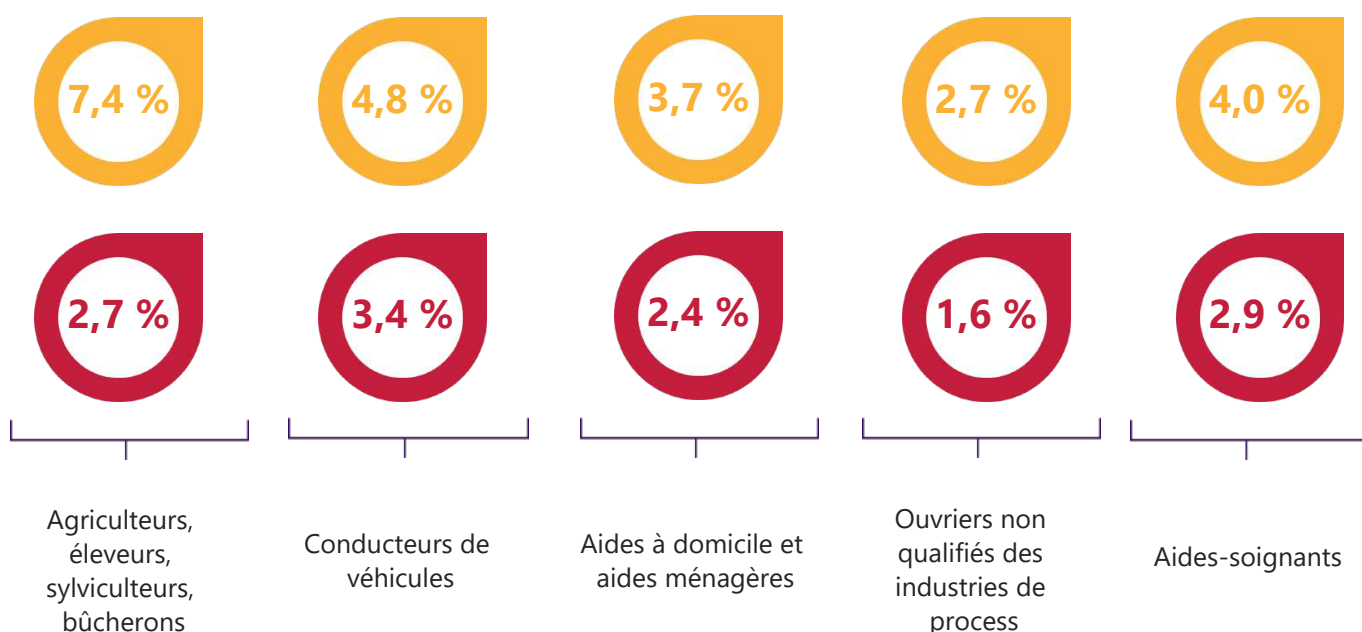
Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURRÉPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin

● Part sur le département



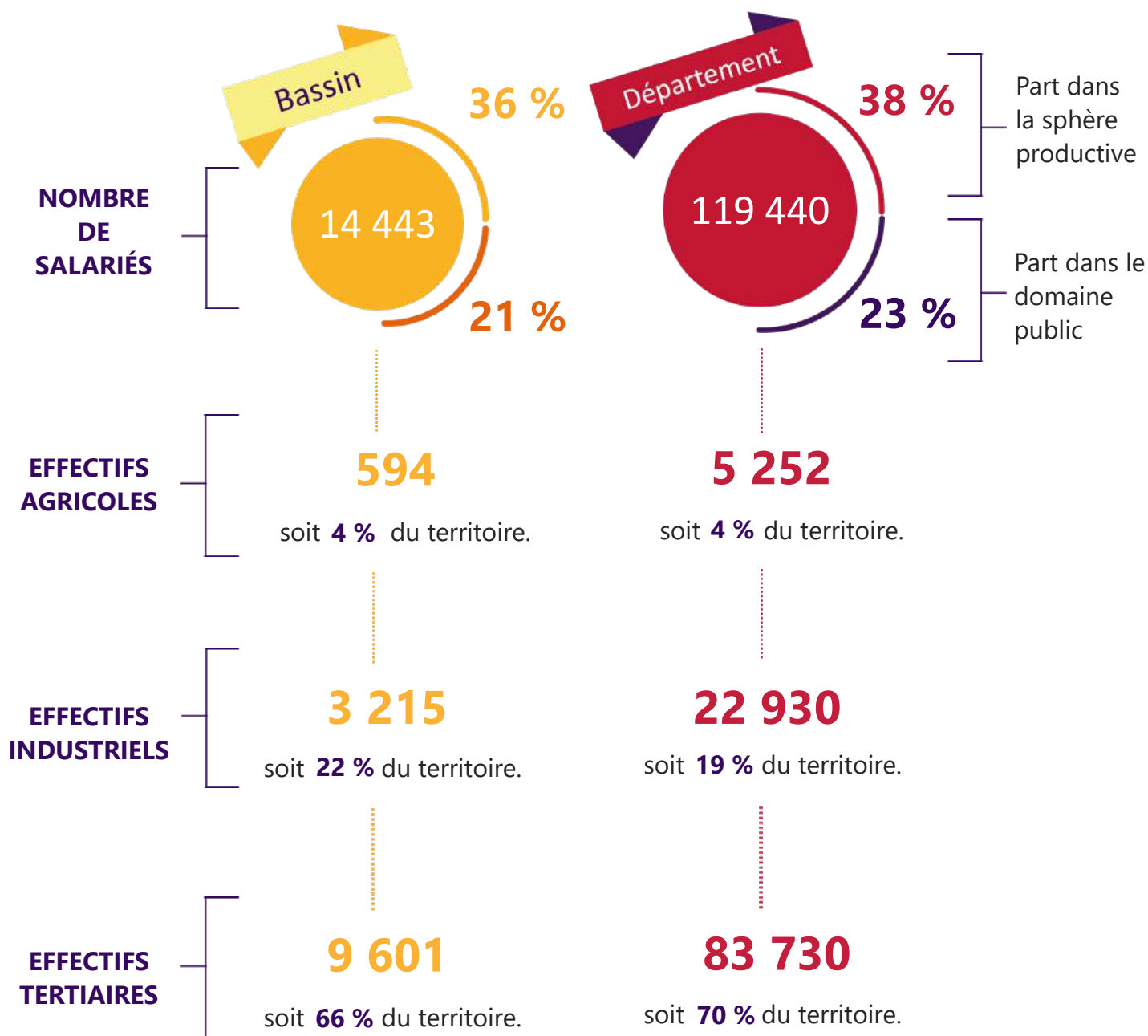
ÉCONOMIE

En 2021, le bassin d'emploi totalise près de 14 500 salariés, soit 12 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans l'hébergement médico-social et social (Centre hospitalier de Confolens, centre hospitalier de Ruffec), dans les travaux de construction spécialisés et dans la fabrication d'autres produits minéraux non métalliques.



14 443 salariés

soit **12,1 %** des salariés du département.

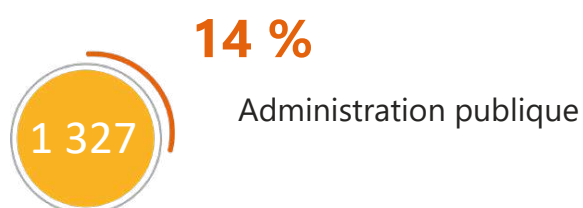
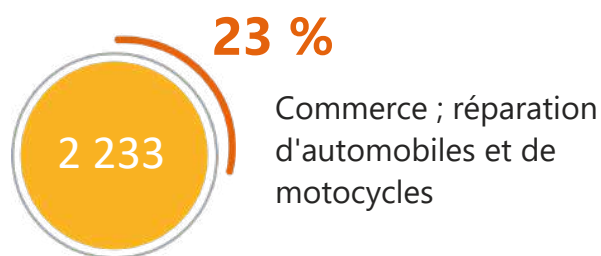
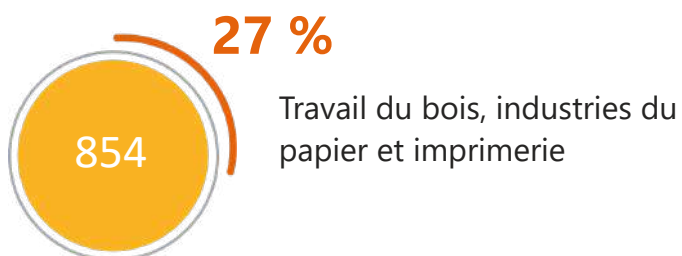




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

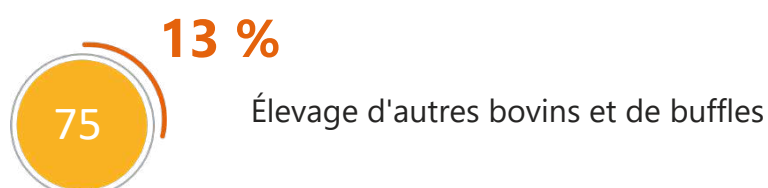
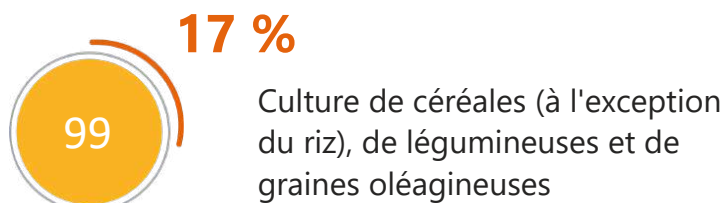


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

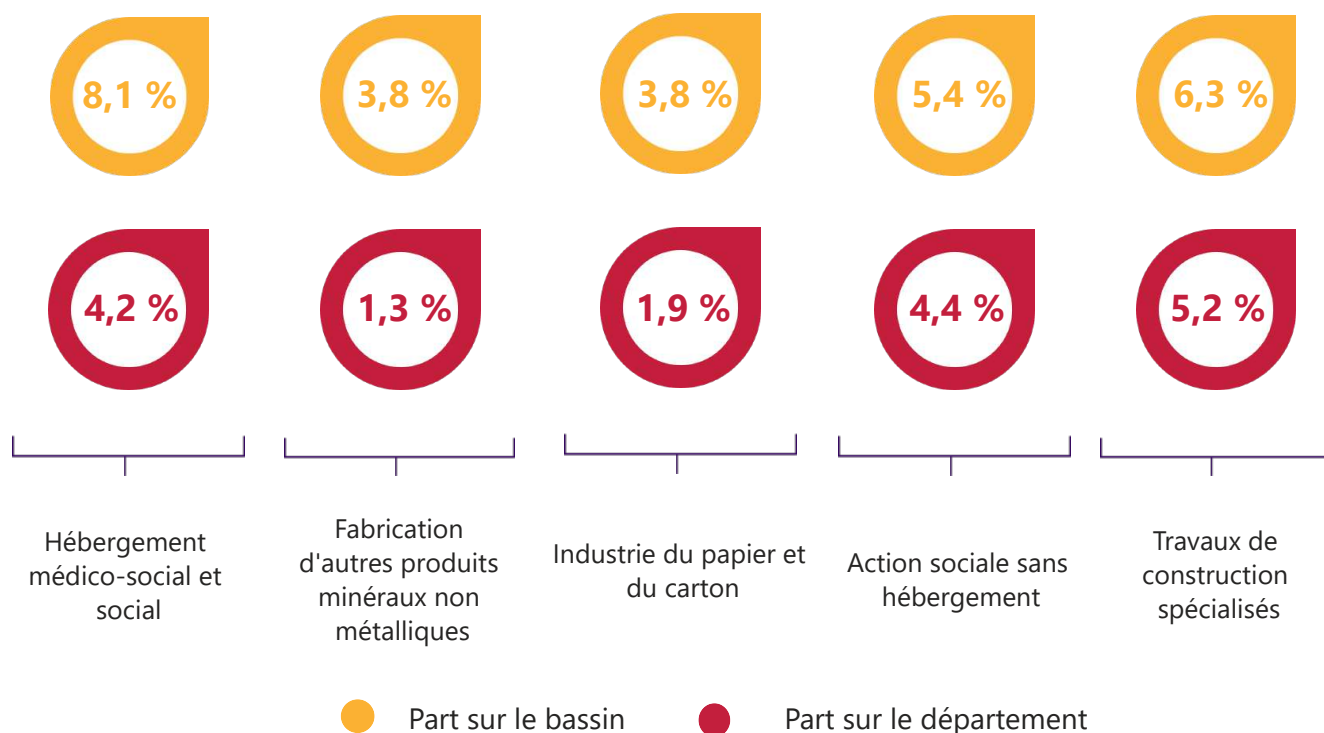


● Effectifs ● % dans l'agriculture

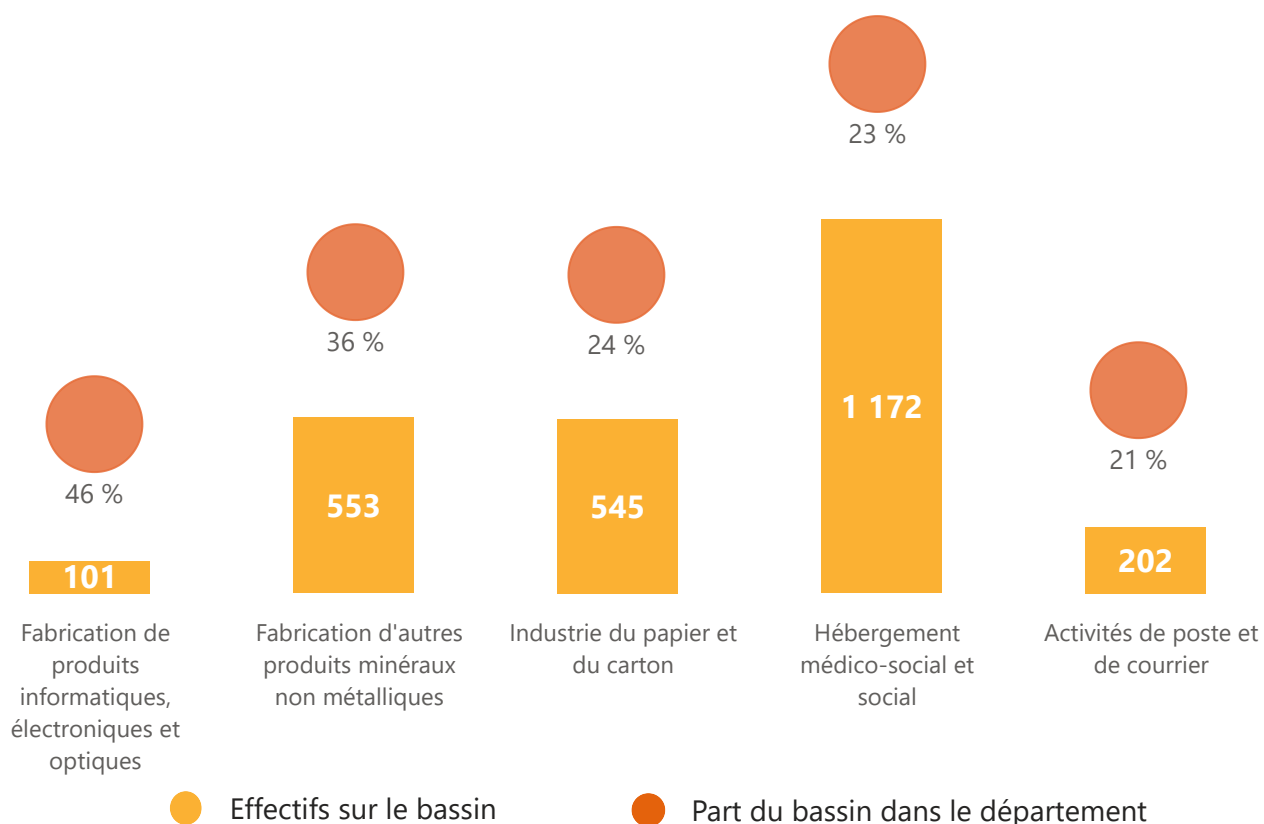


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

Entre 250 et 299 salariés :

▲
CENTRA APPROVI CHARENT POITOU : Intermédiaires du commerce en denrées, boissons et tabac
MOTEURS LEROY SOMER : Fabrication de moteurs, génératrices et transformateurs électriques
TERREAL : Fabrication de briques, tuiles et produits de construction, en terre cuite

Entre 200 et 249 salariés :

▲
CENTRE HOSPITALIER DE CONFOLENS : Activités hospitalières
CENTRE HOSPITALIER DE RUFFEC : Activités hospitalières
MESEA : Services auxiliaires des transports terrestres
SOC FRANCAISE FABRICAT PAPIERS ONDULES : Fabrication de carton ondulé

Entre 100 et 199 salariés :

▲
CC VAL DE CHARENTE : Administration publique générale
LA CROISEE DS : Fabrication de serrures et de ferrures
MONIER : Fabrication de briques, tuiles et produits de construction, en terre cuite
PEPINIERES CHARENTAISES : Reproduction de plantes
SAICA PACK FRANCE : Fabrication de carton ondulé
SNRI : Fabrication d'autres articles de robinetterie
SOCIETE RUFFECOISE DE DISTRIBUTION : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire

Entre 50 et 99 salariés :

▲
ASS DEP AMIS PARENTS ENFANCE INADAPTEE : Aide par le travail
ASSOC POUR LA GESTION EMPLOIS FAMILIAUX : Aide à domicile
ASSOCIATION DES FOYERS DE PROVINCE : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
CANAMAST : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
CC DE CHARENTE LIMOUSINE : Administration publique générale
CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
CENTRE HOSPITALIER DE CONFOLENS : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
CENTRE INTERCOMMUNAL D'ACTION SOCIALE DE CHARENTE LIMOUSINE : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
CHABADIS : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
COMMUNE DE RUFFEC : Administration publique générale
COMMUNE DE TERRES-DE-HAUTE-CHARENTE : Administration publique générale
COOP ATLANTIQUE : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
DESTAMPES EMBALLAGES : Fabrication d'emballages en bois
EHPAD LES JARDINS D'ANTAN : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
FROM A COEUR : Fabrication de fromage
GPA : Autre accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants et d'adolescents
LA POSTE : Activités de poste dans le cadre d'une obligation de service universel
LEGRAND FRANCE : Fabrication de matériel d'installation électrique
LES JARDINS D'IROISE DE MANSLE : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
LIBAUD : Fabrication d'éléments en béton pour la construction
LYCEE POLYVALENT EMILE ROUX : Enseignement secondaire général
LYCEE PROFESSIONNEL PIERRE-ANDRE CHABANNE : Enseignement secondaire technique ou professionnel
MAISON DE RETRAITE HABRIOUX : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
MICRO-CONTROLE-SPECTRA PHYSICS : Fabrication d'instruments et d'appareils de mesure, d'essai et de navigation
SA TOUBOIS : Fabrication de placage et de panneaux de bois
SOCIETE CONFOLENTAISE DE METALLURGIE : Fonderie de métaux légers
TRANSPORTS BOUYAT HERVE : Transports routiers de fret interurbains
TRAVAIL POUR TOUS EN CHARENTE LIMOUSINE : Autre mise à disposition de ressources humaines

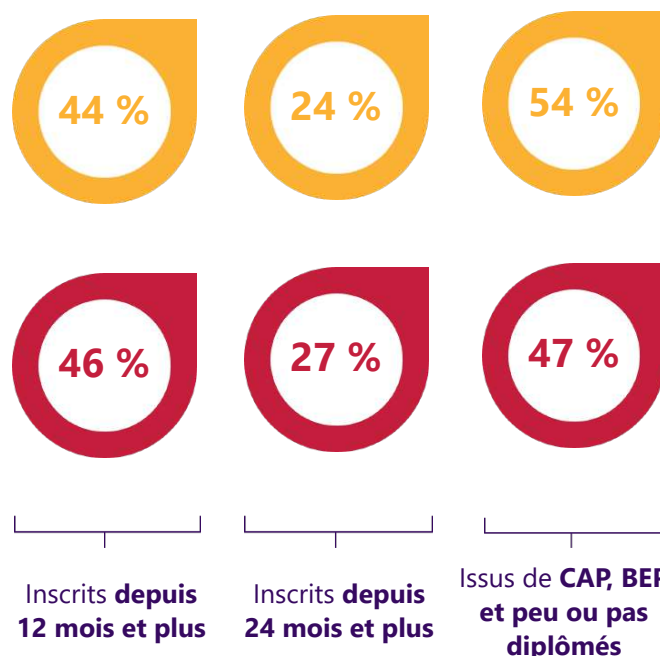
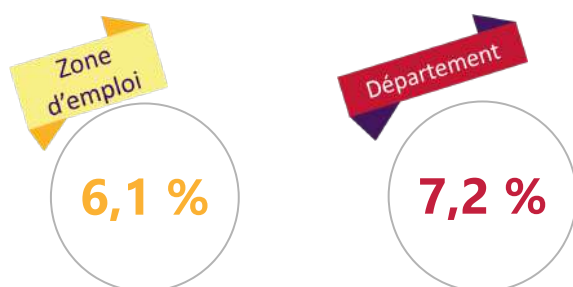
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Confolens affiche un taux de chômage inférieur au taux observé en Charente : 6,1 % contre 7,2 %. Le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 10 % en trois ans (-9 % pour le département), pour atteindre plus de 4 700 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil comparable à celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment une majorité de femmes (54 %). Ils semblent en revanche plus mobiles, 66 % d'entre eux se déclarant prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi contre 54 % en moyenne.

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE SAINT-JUNIEN

(au 4^{ème} trimestre 2023)

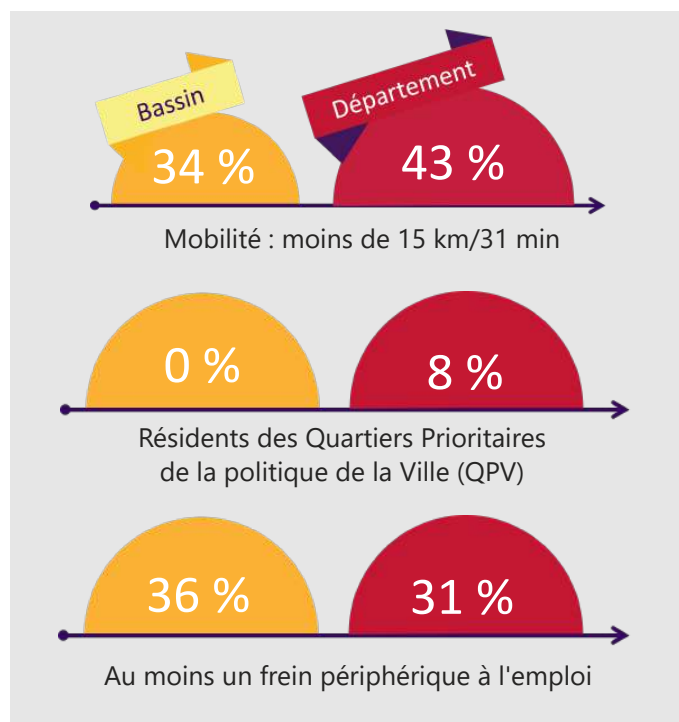
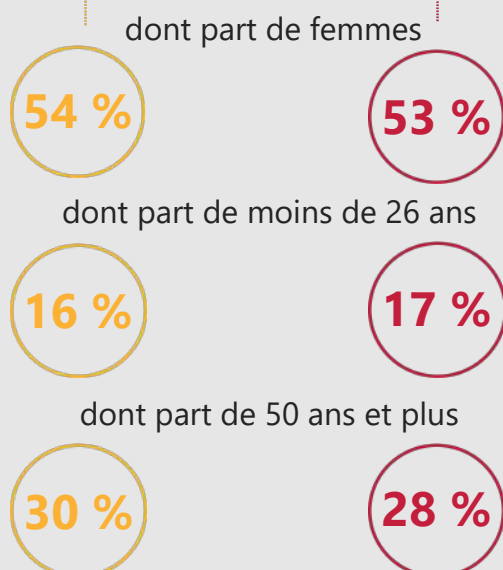
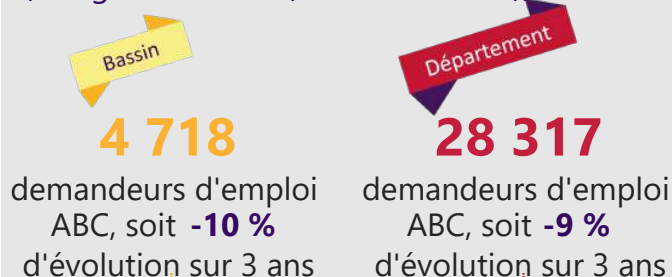
Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



● Part sur le bassin ● Part sur le département

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

(catégories A, B, C (décembre 2023))





12 989 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

14,1 % des embauches départementales

12 989

91 893

Evolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

+1,7 %

+1,1 %

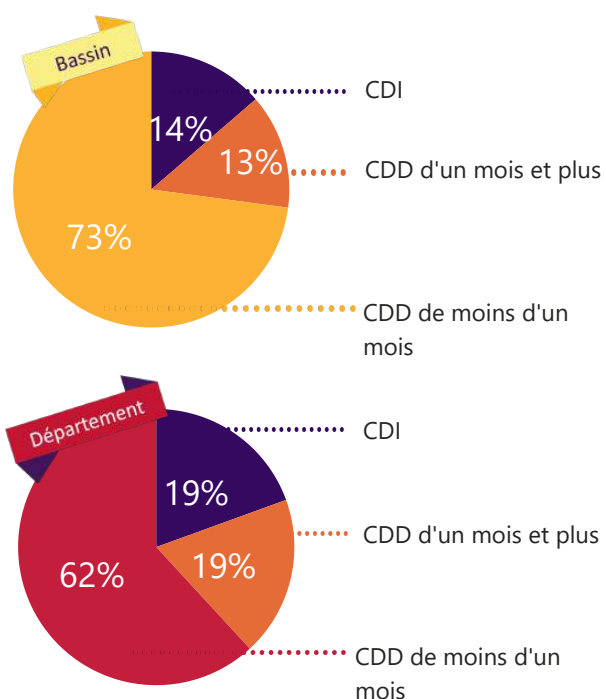
Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois

3 521

35 061

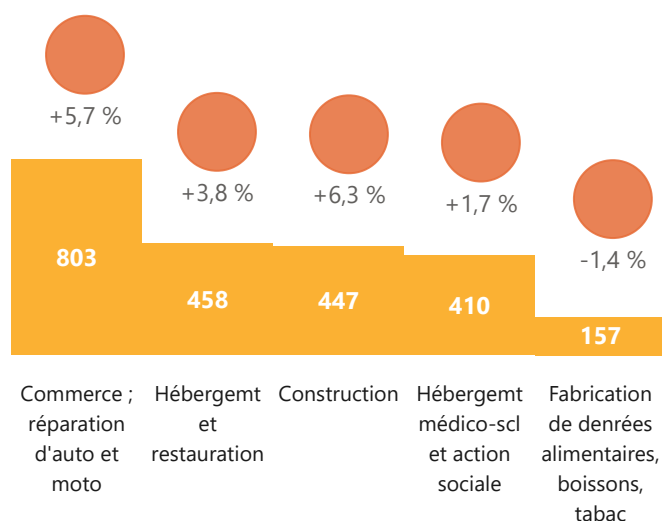
En 2022, plus de 12 989 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit près de la moitié des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 1,7 %, en moyenne, chaque année, contre + 1,1 % en Charente. Ces DPAE sont composées de 73 % de CDD de moins d'un mois. Minoritaires, les CDI sont un peu moins fréquents sur le bassin d'emploi, représentant près de 14 % des DPAE contre 19 % à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce, l'hébergement/restauration, la construction, l'hébergement médico-social, action sociale et la fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

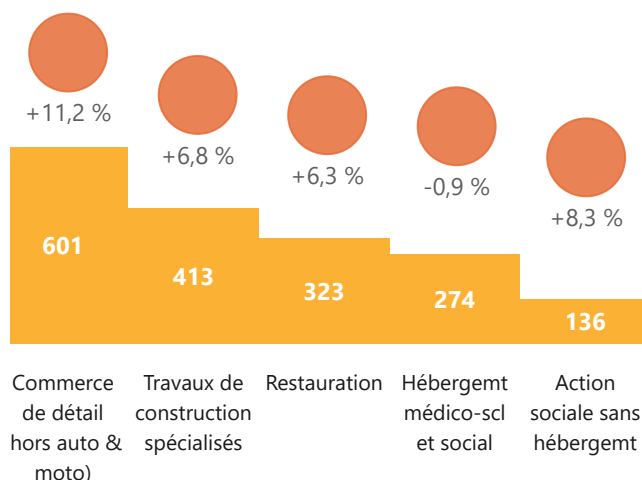
(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)

● Nombre d'embauches en 2022
● Évolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

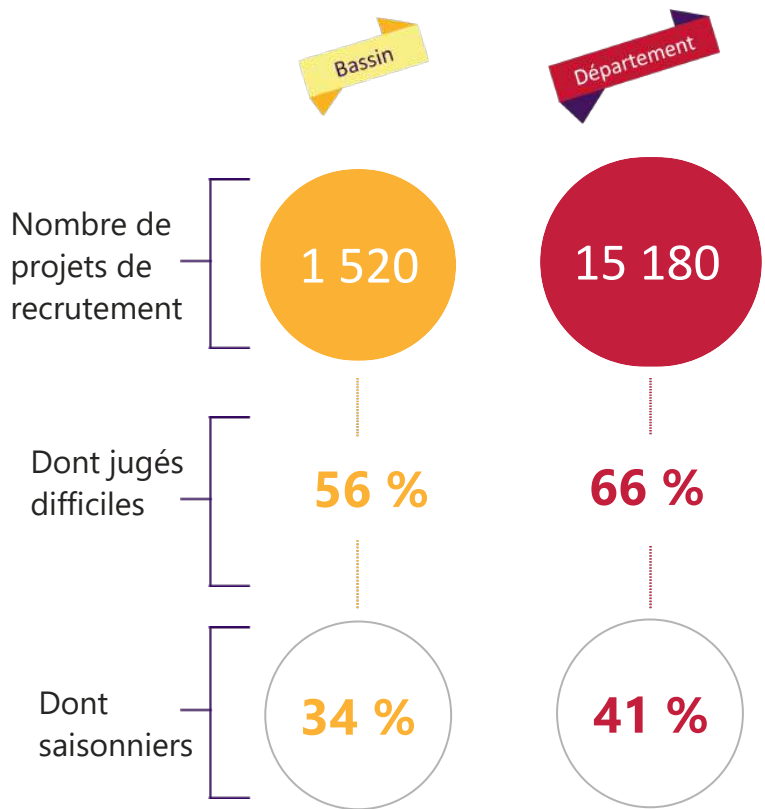


PROJETS DE RECRUTEMENT
SELON L'ENQUETE BMO

1 520
projets de recrutement



En 2024, 1 520 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 56 % sont jugés difficiles contre 66 % en Charente. Les maraîchers, horticulteurs et les viticulteurs, arboriculteurs sont particulièrement recherchés. Toutefois, les difficultés de recrutement les plus prégnantes touchent les ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Maraîchers et horticulteurs	100	18 %	91 %
Viticulteurs, arboriculteurs	90	0 %	100 %
Agriculteurs	80	73 %	62 %
Aides-soignants	80	75 %	23 %
Agents de service hospitaliers	60	65 %	61 %
Agents d'entretien de locaux	60	31 %	18 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	50	58 %	19 %
Serveurs de cafés restaurants	50	34 %	100 %
Eleveurs	40	58 %	47 %
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir	40	100 %	0 %

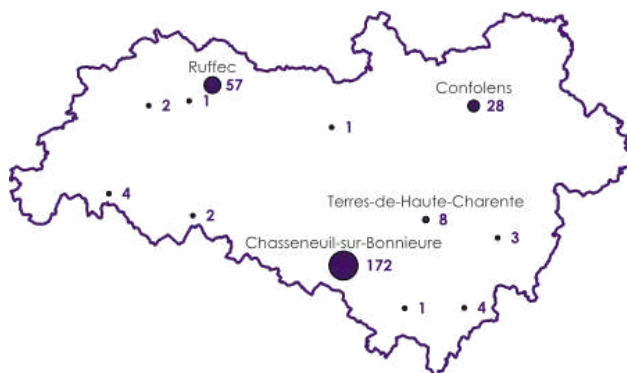
FORMATION

282

sessions de formation,
dont 227 certifiantes.

En 2023, le bassin d'emploi recense 282 sessions de formation, dont environ 80 % sont certifiantes. À la rentrée 2021, 1 578 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

CARTE SUR L'OFFRE DE FORMATION (nombre de sessions en 2023)



NOMBRE DE SESSIONS PAR SPÉCIALITÉS DE FORMATION ET NIVEAU

Niveau 3 :

- 22** Bâtiment : finitions
- 21** Travail du bois et de l'ameublement
- 17** Energie, génie climatique

Niveau 4 :

- 14** Bâtiment : finitions
- 12** Bâtiment : construction et couverture
- 12** Electricité, électronique (non compris automatismes, productique)

Niveau 5 :

- 7** Technologies industrielles fondamentales
- 7** Commerce, vente
- 3** Bâtiment : finitions

1 578

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 153 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

17 % Bâtiment : finitions

15 % Coiffure, esthétique et autres spécialités des services aux personnes

13 % Bâtiment : construction et couverture

Niveau 4 :

19 % Coiffure, esthétique et autres spécialités des services aux personnes

13 % Electricité, électronique (non compris automatismes, productique)

12 % Commerce, vente

Niveau 5 :

36 % Comptabilité, gestion

26 % Spécialités plurivalentes des services

9 % Bâtiment : construction et couverture

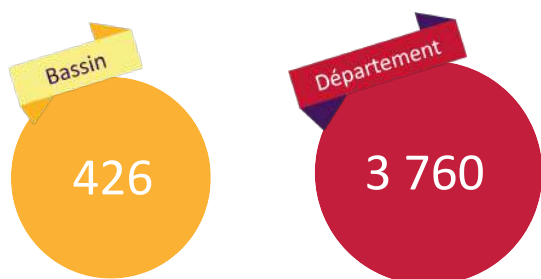
Niveau 6 et + :

100 % Santé



ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 426 contrats d'apprentissage. Cela représente 11 % des contrats signés en Charente. 22 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur de la construction. 17 % visent au moins un diplôme de niveau Bac +3 contre 24 % pour le département. 37 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation de 3 points inférieur à la moyenne.



Nombre de contrats d'apprentissage signés



37 %

Part des femmes



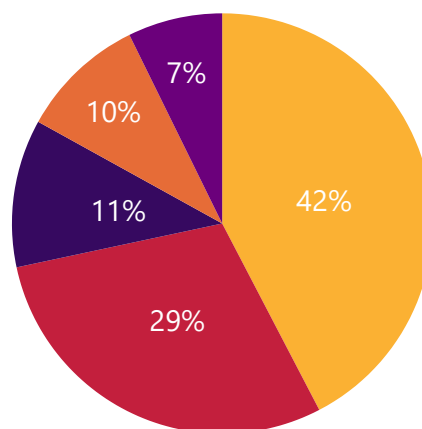
40 %

18,6 ans

Age moyen

19,5 ans

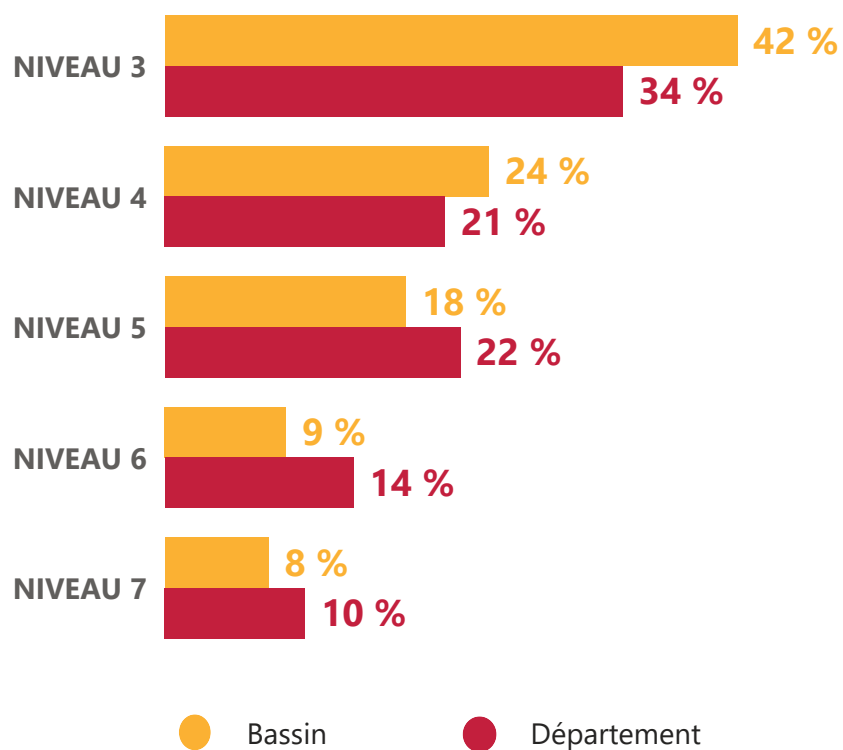
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ



TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Commerce, vente	38	9 %
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	31	7 %
Bâtiment : Finitions	26	6 %

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Construction	95	22 %
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	90	21 %
Agriculture, sylviculture et pêche	44	10 %

Créez le portrait de territoire emploi-formation qui vous intéresse !

sur plusieurs échelons d'analyse :
région Nouvelle-Aquitaine, départements,
bassins d'emploi, intercommunalités,
communes...



Choisissez votre territoire et consultez :

- l'évolution de votre population,
- la répartition des emplois par grandes familles de métiers,
- l'évolution par catégories sociales,
- les embauches par secteurs d'activités,
- la formation scolaire et en apprentissage.

Visionner nos vidéos sur les chiffres clés
de l'emploi et de la formation en Nouvelle
Aquitaine (par département)



CMonMétier | CMonTerritoire



Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 av. de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

Tour Toumaï
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers