

Portrait
de **Territoire**

2024

PYRÉNÉES-ATLANTIQUES



Pyrénées-Atlantiques

En 2020, les Pyrénées-Atlantiques recensent plus de 667 000 habitants, volume en augmentation sur les six dernières années : + 0,5 % par an (contre + 0,4 % en Nouvelle-Aquitaine), soit 19 991 habitants en plus au total.

La structure de la population par tranche d'âges se rapproche de celle observée en région. Les seniors (60 ans et plus) sont autant représentés qu'en Nouvelle-Aquitaine (31 %). En revanche, les jeunes de moins de 25 ans sont, quant à eux, légèrement sous-représentés (26 % contre 27 % en région). Elle est caractérisée par une surreprésentation des niveaux Bac +3 à Bac +5 (21 % dans les Pyrénées-Atlantiques, 17 % en Nouvelle-Aquitaine).

Le territoire dénombre 70 351 jeunes de 15 à 24 ans, soit 10 % de la population totale (11 % pour la région). Témoinnant d'une situation plus favorable dans laquelle se trouvent ces jeunes qu'en Nouvelle-Aquitaine, le pourcentage de non scolarisés et de non diplômés est plus faible au niveau du département : 34 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 17 % non diplômés (respectivement 35 % et 20 % pour la région). En outre, 14 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (15 % en région).

Plus de 282 000 actifs sont en emploi dans les Pyrénées-Atlantiques, en augmentation de 0,6 % par an sur les six dernières années (tout comme en Nouvelle-Aquitaine). Ils représentent 12 % de l'emploi régional. En comparaison avec la région, certains métiers y sont surreprésentés. C'est notamment le cas des ouvriers qualifiés de la mécanique, des ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal et des personnels d'études et de recherche.

En 2021, le département totalise près de 244 073 salariés, soit 12 % de l'effectif régional. Les Pyrénées-Atlantiques sont spécialisées dans l'industrie de l'habillement, la recherche-développement scientifique et la fabrication d'autres matériels de transport. Plus de trois quarts des salariés de l'industrie de l'habillement travaillent dans ce département.

Au 4ème trimestre 2023, le département affiche un taux de chômage légèrement inférieur au taux néo-aquitain : 5,8 % contre 6,6 %. En décembre 2023, plus de 51 200 demandeurs d'emploi de catégories A, B, C sont inscrits à France Travail, soit un volume en baisse de 9 % en trois ans contre -10 % en région. Parmi eux, les 50 ans et plus sont légèrement surreprésentés (29 % contre 28 % au niveau régional), à contrario, les demandeurs d'emplois peu ou pas diplômés sont sous représentés (36 % contre 44 %). Les chômeurs de longue durée se situent, quant à eux, dans la moyenne régionale (43 % des demandeurs d'emploi du territoire et de la Région sont inscrits depuis au moins un an).

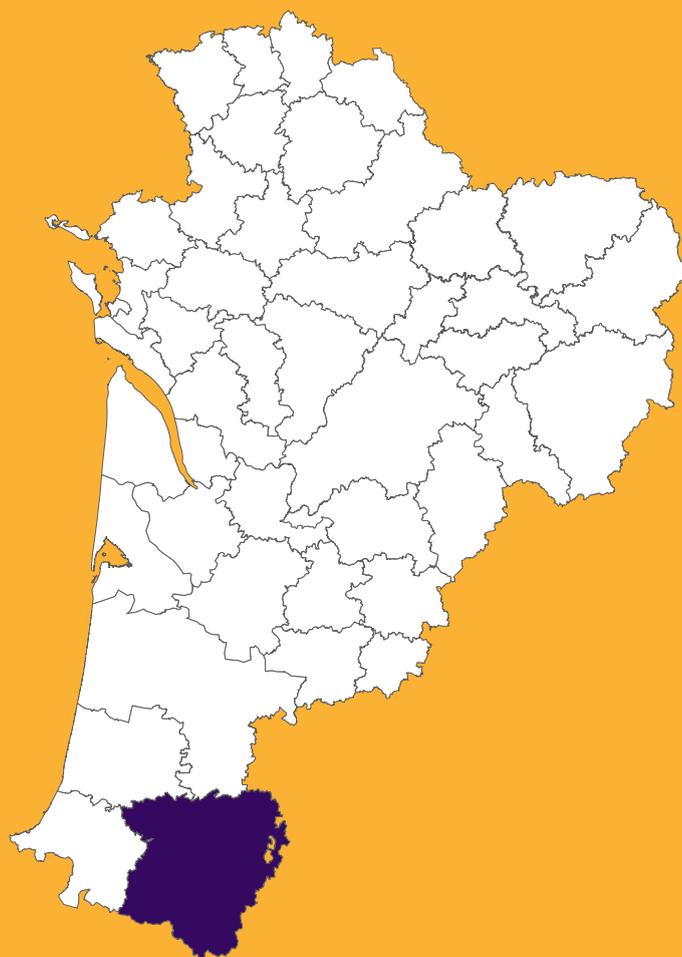
En 2022, plus de 265 047 Déclarations Préalables À l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 13 % des intentions régionales. Depuis 2018, ce volume a augmenté de 1,4 % en moyenne par an, contre 1,1 % en moyenne en Nouvelle-Aquitaine. Cette évolution est portée par le bassin d'emploi du Pays basque (+3,1 %), le bassin d'emploi du Béarn enregistrant une diminution (-0,6 %). Ces DPAE sont composées de 66 % de CDD de moins d'un mois. Sur les bassins d'emploi du Béarn et du Pays basque, environ deux embauches sur trois correspondent à un CDD de très courte durée. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment l'hébergement/restauration et le commerce.

En 2024, près de 33 450 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du département, dont près de 70 % sont jugés difficiles. Cette proportion de projets difficiles est similaire sur les deux bassins d'emploi présents dans le département. Les serveurs de cafés restaurants et les agents d'entretien de locaux sont les familles de métiers totalisant le plus grand nombre de projets. Mais les difficultés de recrutement les plus importantes concernent les aides à domicile et auxiliaires de vie. Compte tenu des profils recherchés, ces projets sont marqués par une saisonnalité modérée (31 % contre 36 % en région) allant de 21 % pour le bassin du Béarn à 39 % pour le bassin du Pays basque.

En 2023, les Pyrénées-Atlantiques recensent 6 977 sessions de formation, dont environ 75 % sont certifiantes.

À la rentrée 2021, plus de 35 198 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

En 2022, le département enregistre 8 030 contrats d'apprentissage, soit 12 % de l'ensemble des contrats signés en Nouvelle-Aquitaine. Un sur cinq a été conclu dans le secteur du commerce. 26 % visent un diplôme de niveau CAP/BEP contre près de 30 % à l'échelle régionale. Près d'un tiers des contrats d'apprentissage préparent à minima à un niveau Bac +3/4 dans les Pyrénées-Atlantiques, porté par le bassin d'emploi du Pays basque (34 %), contre seulement 21 % pour le bassin d'emploi du Béarn.



BEARN

Zoom sur le bassin d'emploi

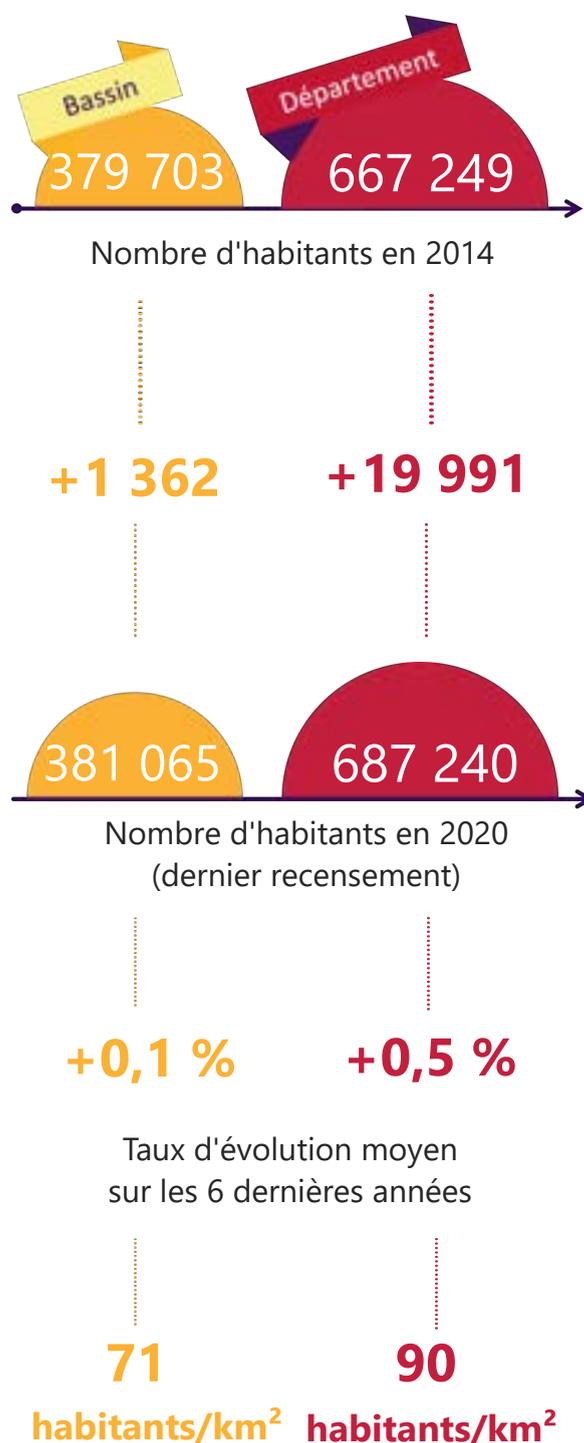
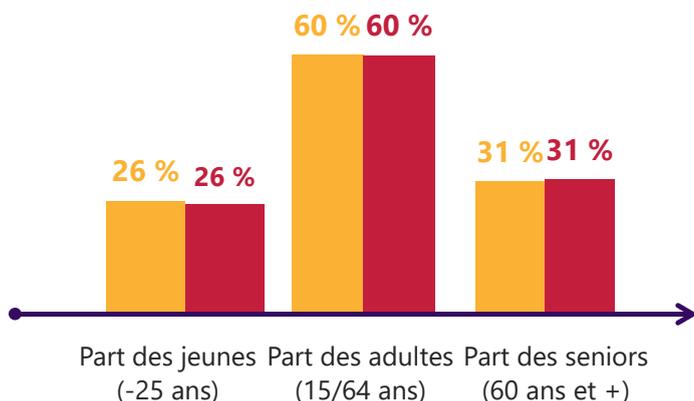
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi du Béarn recense plus de 379 703 habitants, volume en moins forte augmentation que sur le département sur les six dernières années : +0,1 % par an, soit 1 362 habitants en plus au total (contre +0,5 % dans le département).

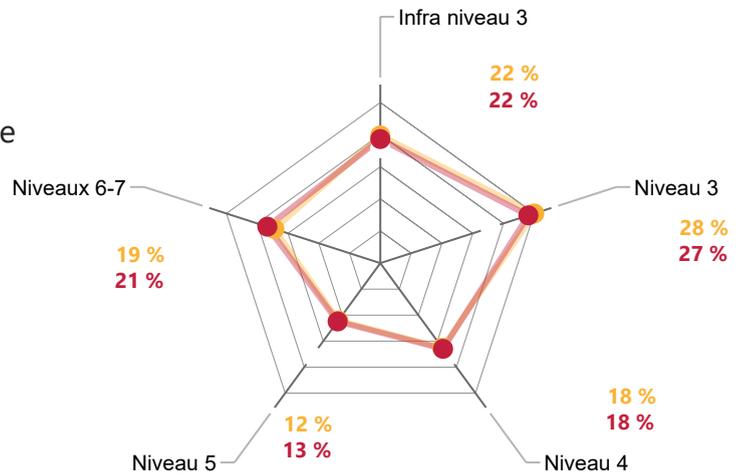
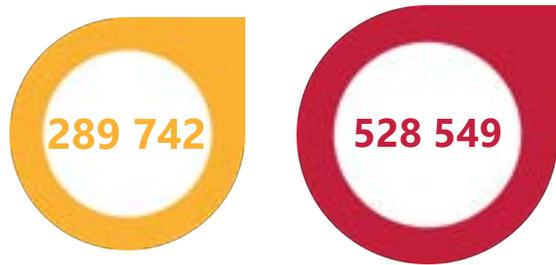
La structure de la population par tranche d'âges est identique à celle observée au niveau départemental. Les jeunes de moins de 25 ans représentent 26 % de la population, les seniors (60 ans et plus), quant à eux, représentent 31 % de la population, au niveau du bassin d'emploi et au niveau départemental. Elle est caractérisée par une légère sous-représentation des Bac +3 à Bac + 5 par rapport au département (19 % sur le bassin, 21 % pour le département).

PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
PAU	75 670
LONS	13 840
BILLERE	13 230
OLORON STE MARIE	10 650
ORTHEZ	10 470
LESCAR	9 590
JURANCON	7 080
MOURENX	5 900



Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre plus de 40 600 jeunes de 15 à 24 ans, soit 11 % de sa population totale, comme pour le département. Témoinnant d'une situation plus défavorable dans laquelle se trouvent ces jeunes que dans les Pyrénées-Atlantiques, 33 % d'entre eux sont non scolarisés, dont 19 % non diplômés (contre respectivement 34 % et 17 % pour le département). En outre, 14 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (14 % également dans le département).

Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



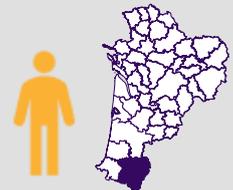
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés

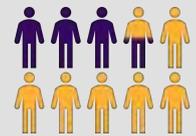


40 673



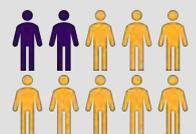
jeunes de 15 à 24 ans, soit **11 %** de la population totale (**10 %** dans le département)

33 %



sont non scolarisés (**34 %** dans le département)

19 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **14 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



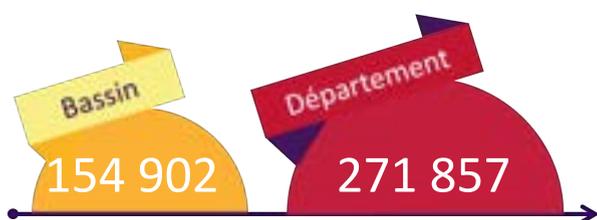
155 258

dont **92 %** y habitent et y travaillent

282 237

dont **92 %** y habitent et y travaillent

MÉTIERES

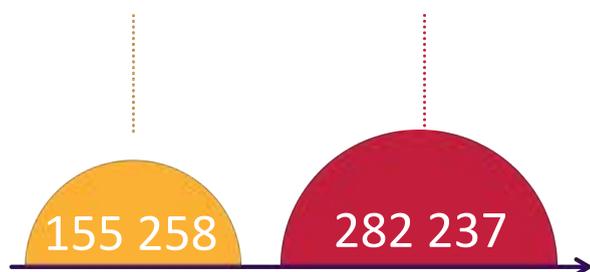


Nombre d'actifs en emploi en 2014

+0,0 %

+0,6 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Plus de 155 200 actifs sont en emploi sur le bassin du Béarn, chiffre stable sur les six dernières années (+0,6 % pour les Pyrénées-Atlantiques). Ils représentent 55 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons, des personnels d'études et de recherche, des employés administratifs de la fonction publique, des professions intermédiaires administratives de la fonction publique et des techniciens et agents de maîtrise des industries de process.

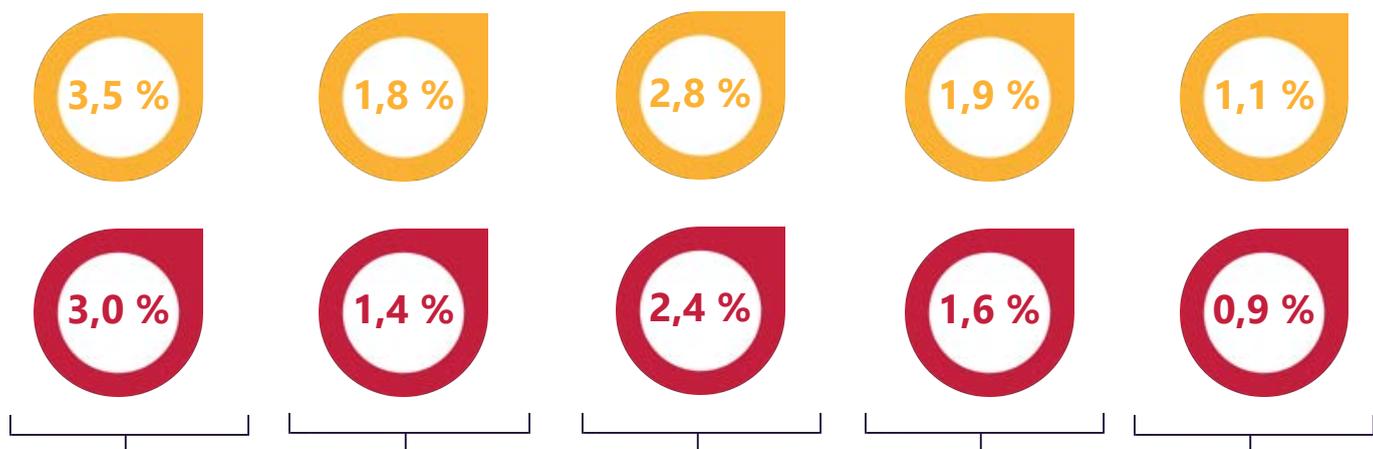


Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURREPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin ● Part sur le département



Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons

Personnels d'études et de recherche

Employés administratifs de la fonction publique (cat C et assimilés)

Prof. interm. administratives de la fonction publique (cat B et assimilés)

Techniciens et agents de maîtrise des industries de process

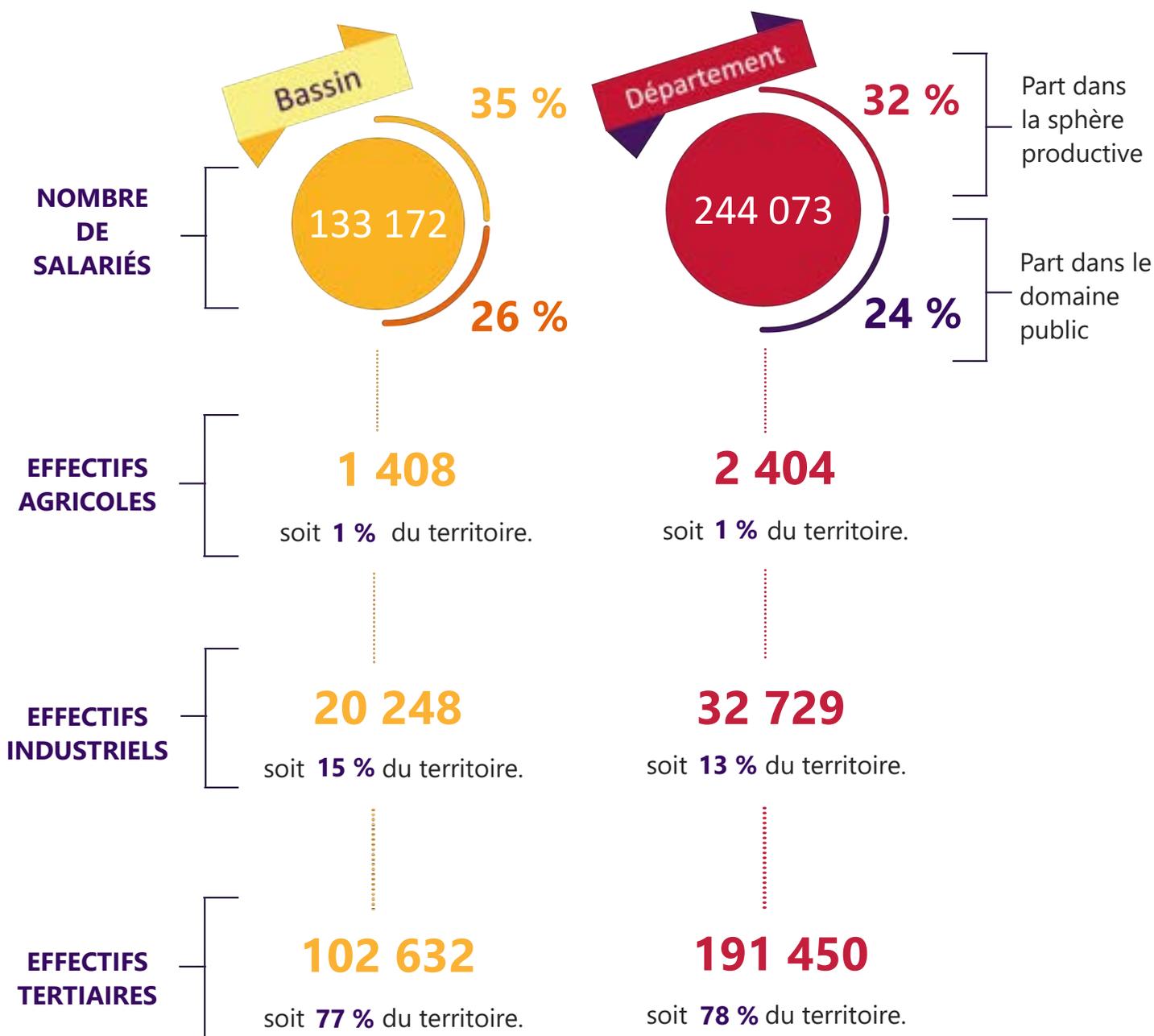
ÉCONOMIE

En 2021, le bassin d'emploi totalise près de 133 200 salariés, soit 55 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une spécialisation dans l'administration publique (Communauté d'Agglomération de Pau Béarn Pyrénées, Communauté de Communes de Lacq-Orthez, Commune de Pau), dans la recherche-développement (Total énergies, LIDEA France), et dans la fabrication d'autres matériels de transport (Arkema France).



133 172 salariés

soit **54,6 %** des salariés du département.

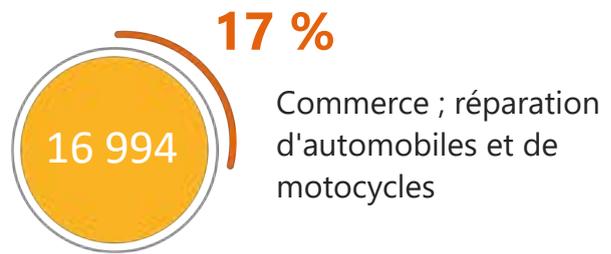




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)

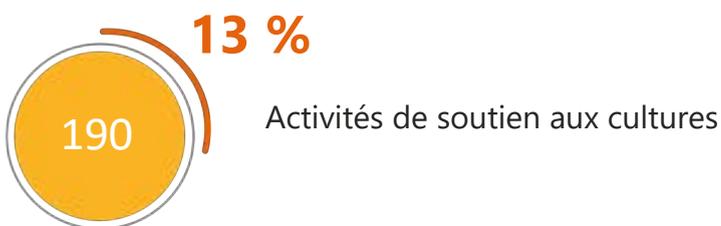


● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

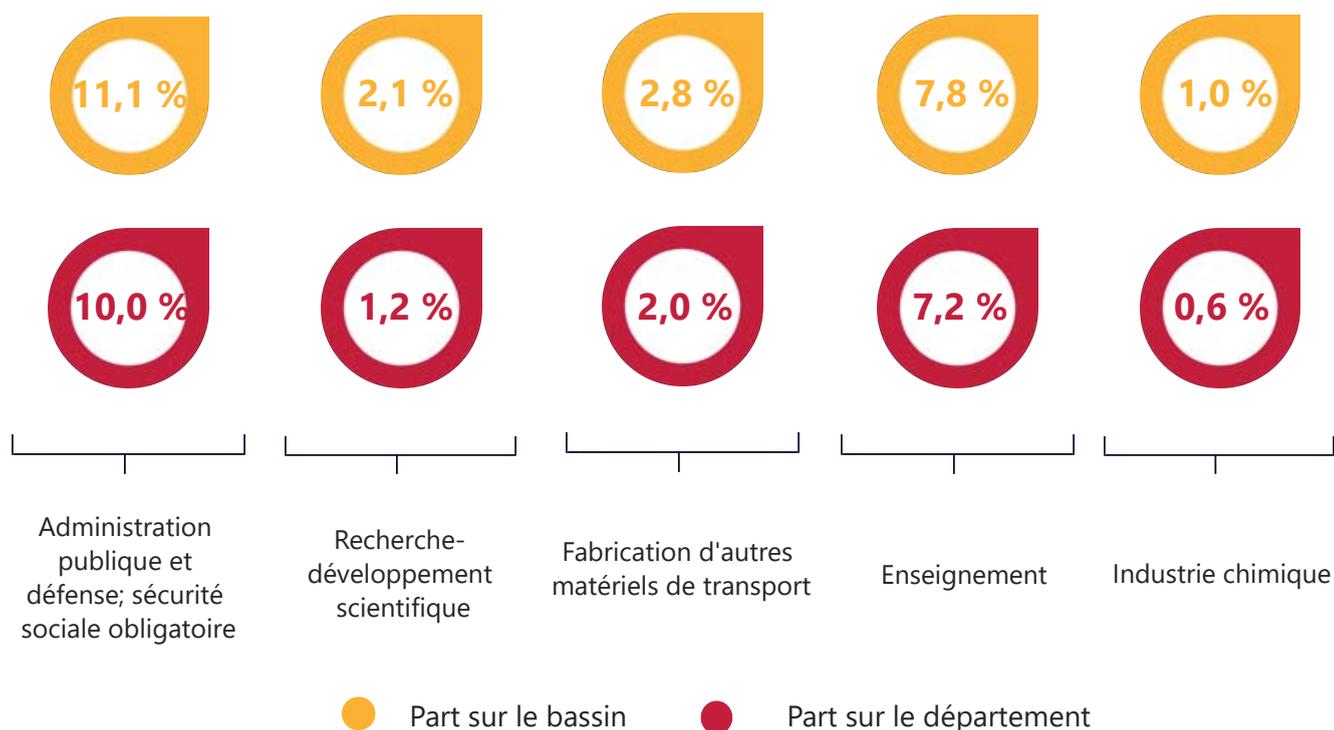


● Effectifs ● % dans l'agriculture

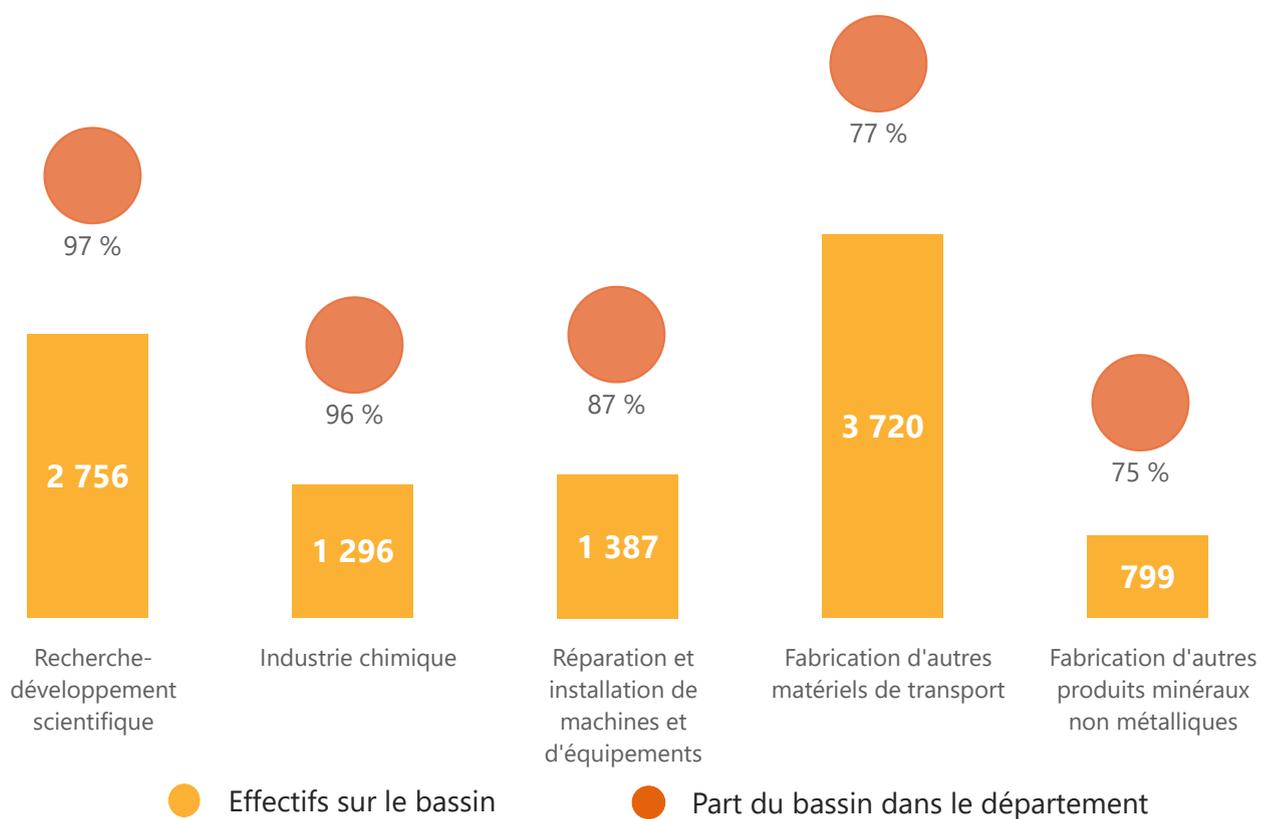


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

500 salariés et plus :

▲
CA PAU BEARN PYRENEES : Administration publique générale
CAISSE REGIONALE DE CREDIT AGRICOLE MUTUEL PYRENEES GASCOGNE : Autres intermédiations monétaires
CC DE LACQ-ORTHEZ : Administration publique générale
CENTRE HOSPITALIER DE PAU : Activités hospitalières
CENTRE HOSPITALIER DES PYRENEES-PAU (PSYCHIATRIE) : Activités hospitalières
COMMUNE DE PAU : Administration publique générale
DEPARTEMENT DES PYRENEES ATLANTIQUES : Administration publique générale
DIRECTION DES SERVICES DEPARTEMENTAUX DE L'EDUCATION NATIONALE DES PYRENEES ATLANTIQUES : Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale
GROUPE APR : Nettoyage courant des bâtiments
LINDT ET SPRUNGLI : Fabrication de cacao, chocolat et de produits de confiserie
SAFRAN HELICOPTER ENGINES : Construction aéronautique et spatiale
SAFRAN LANDING SYSTEMS : Construction aéronautique et spatiale
TOTALENERGIES SE : Recherche-développement en autres sciences physiques et naturelles
UNIVERSITE DE PAU ET DES PAYS DE L'ADOUR : Enseignement supérieur

Entre 200 et 249 salariés :

▲
ACTION RESEAU INNOVATION POUR LES PERSONNES EN DIFFICULTE D'ORIGINE MOTRICE CEREBRALE ET COGNITIVE : Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé
AXIONE : Autres activités de télécommunication
BALL BEVERAGE PACKAGING FRANCE SAS : Fabrication d'emballages métalliques légers
CANDIA : Fabrication de lait liquide et de produits frais
COMMUNE D'ORTHEZ : Administration publique générale
DEPARTEMENT DES PYRENEES ATLANTIQUES : Action sociale sans hébergement n.c.a.
DIRECTION DEPARTEMENTALE FINANCES PUBLIQUES PYRENEES ATLANTIQUES : Administration publique générale
LYCEE GENERAL LOUIS BARTHOUSSE : Enseignement secondaire général
MECANIQUE AERONAUTIQUE PYRENEENNE : Construction aéronautique et spatiale
OLODIS : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
STE D'EXPLOITATION DES TRANSPORTS MESPLES : Transports routiers de fret de proximité

Entre 250 et 299 salariés :

▲
ADAPEI : Aide par le travail
ARKEMA FRANCE : Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base
AUCHAN HYPERMARCHÉ : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
CAISSE PRIMAIRE D'ASSURANCE MALADIE DE PAU-PYRENEES : Sécurité sociale obligatoire
CARREFOUR HYPERMARCHES : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
CENTRE HOSPITALIER D'ORTHEZ : Activités hospitalières
CENTRE HOSPITALIER GENERAL D'OLORON : Activités hospitalières
COMMUNE DE BILLERE : Administration publique générale
COMMUNE DE LESCAR : Administration publique générale
COMMUNE DE LONS : Administration publique générale
DIRECTION DEPARTEMENTALE DE LA SECURITE PUBLIQUE - PYRENEES-ATLANTIQUES : Activités d'ordre public et de sécurité
EXAMECA : Fabrication de structures métalliques et de parties de structures
FAREVA PAU : Fabrication de produits pharmaceutiques de base
FIPSO INDUSTRIE : Transformation et conservation de la viande de boucherie
FOUNDEVER FRANCE : Activités de centres d'appels
FROMAGERIES DES CHAUMES : Fabrication de fromage
GROUPAMA D'OC : Autres assurances
LIDEA FRANCE : Recherche-développement en autres sciences physiques et naturelles
ONET SERVICES : Nettoyage courant des bâtiments
POLYCLINIQUE PAU PYRENEES : Activités hospitalières
PRECISION CASTPARTS CORP FRANCE : Fonderie d'autres métaux non ferreux
SAMSIC II : Nettoyage courant des bâtiments
SCE DEPARTEMENTAL INCENDIE ET SECOURS : Services du feu et de secours
SOCIETE PUBLIQUE LOCALE D'EXPLOITATION DES TRANSPORTS PUBLICS ET DES SERVICES A LA MOBILITE DE L'AGGLOMERATION PALOISE : Transports urbains et suburbains de voyageurs
TEREGA : Transports par conduites
TORAY CARBON FIBERS EUROPE : Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques n.c.a.
UNIVERDIS SA : Commerce de gros non spécialisé de denrées, boissons et tabac

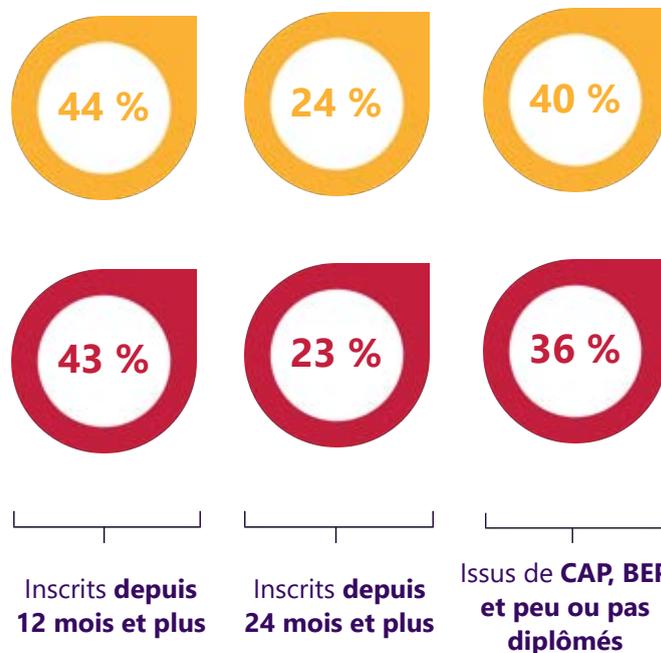
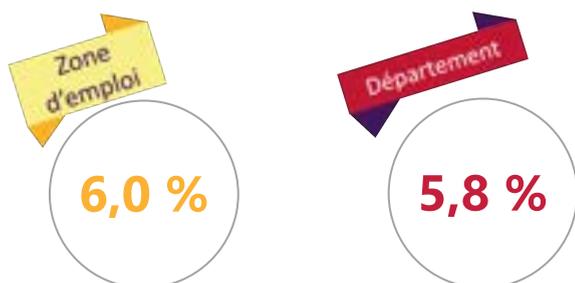
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Pau affiche un taux de chômage légèrement supérieur au taux observé dans les Pyrénées-Atlantiques : 6 % contre 5,8 %. À l'échelle de la zone, le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C a diminué de 7 % en trois ans, contre 9 % au niveau départemental, pour atteindre plus de 27 747 inscrits en décembre 2023. Ces demandeurs d'emploi ont un profil comparable à celui des inscrits sur l'ensemble du département, avec notamment une majorité de femmes (54 %). Près de la moitié d'entre eux ne se déclarent pas prêts à effectuer plus de 15 kms pour trouver un emploi, tout comme pour le département (49 %). Enfin, ils résident plus souvent en QPV (Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville) : pour 3 % d'entre eux contre 2 % au niveau du département.

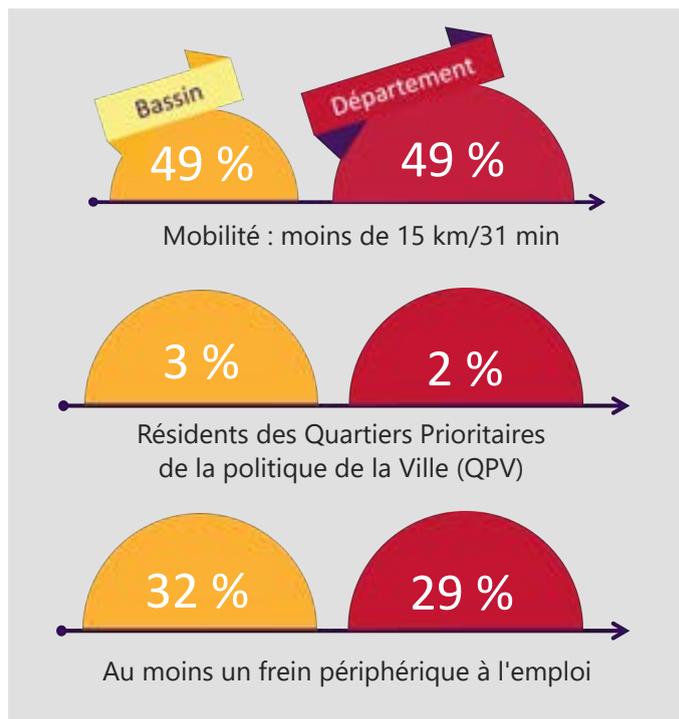
TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE PAU

(au 4^{ème} trimestre 2023)

Données disponibles à la zone d'emploi uniquement

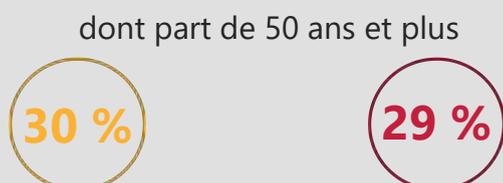
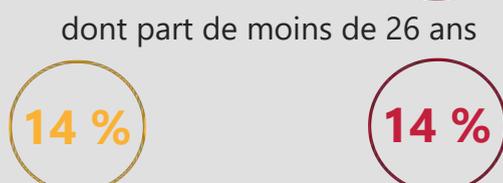
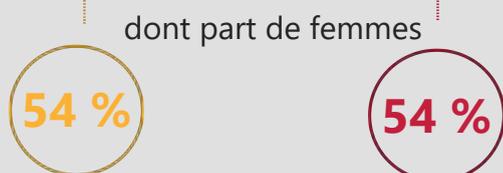


● Part sur le bassin ● Part sur le département



LES DEMANDEURS D'EMPLOI

(catégories A, B, C (décembre 2023))





110 685 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

41,8 % des embauches départementales



Evolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

-0,6 %

+1,4 %

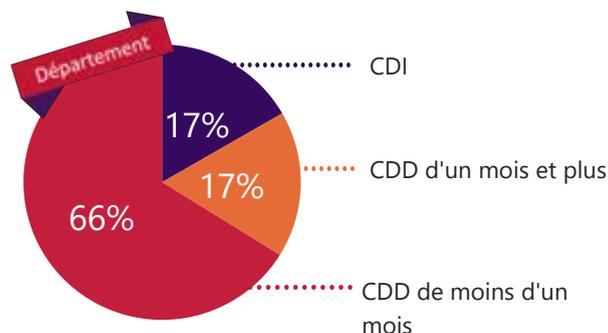
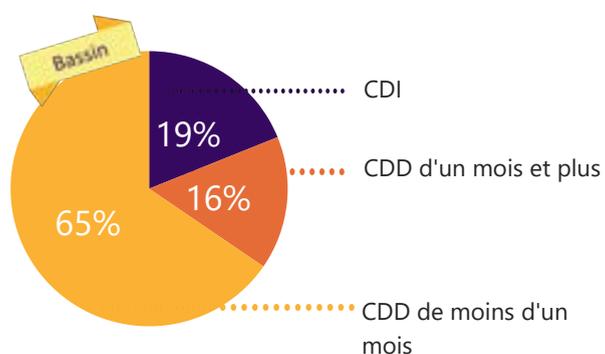
Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois

38 255

89 739

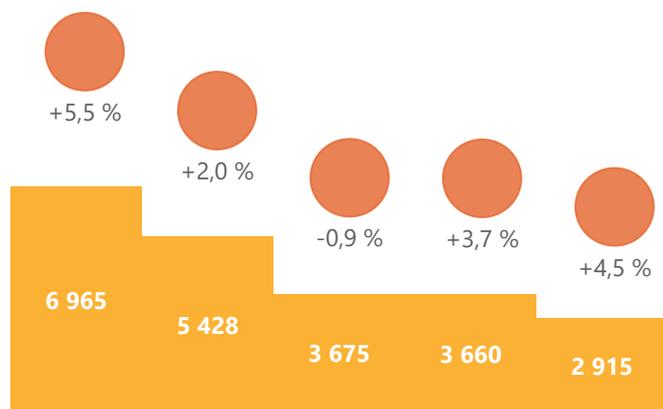
En 2022, plus de 110 600 Déclarations Préalables À l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées, soit 42 % des embauches réalisées dans le département. Depuis 2018, ce volume a reculé de 0,6%, en moyenne, chaque année, alors qu'il a augmenté au niveau départemental (+1,4 %). Ces DPAE sont composées de 65 % de CDD de moins d'un mois. Bien que minoritaires, les CDI sont un peu plus fréquents sur le bassin d'emploi, représentant 19 % des DPAE contre 17% à l'échelon départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment le commerce, l'hébergement/restauration, les activités de services administratifs et de soutien, l'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement et la construction.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

(en 38 secteurs regroupés)



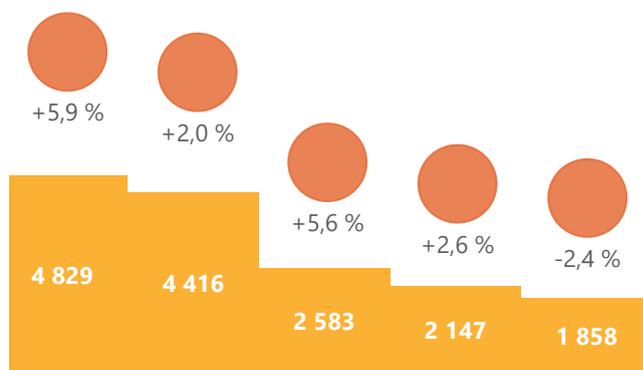
Commerce ; réparation d'auto et moto | Hébergement et restauration | Activités de services administratifs | Hébergement médico-scl et action sociale | Construction

LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)

● Nombre d'embauches en 2022

● Évolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022



Commerce de détail hors auto & moto | Restauration | Travaux de construction spécialisés | Action sociale sans hébergement | Services aux bâtiments et aménagement paysager

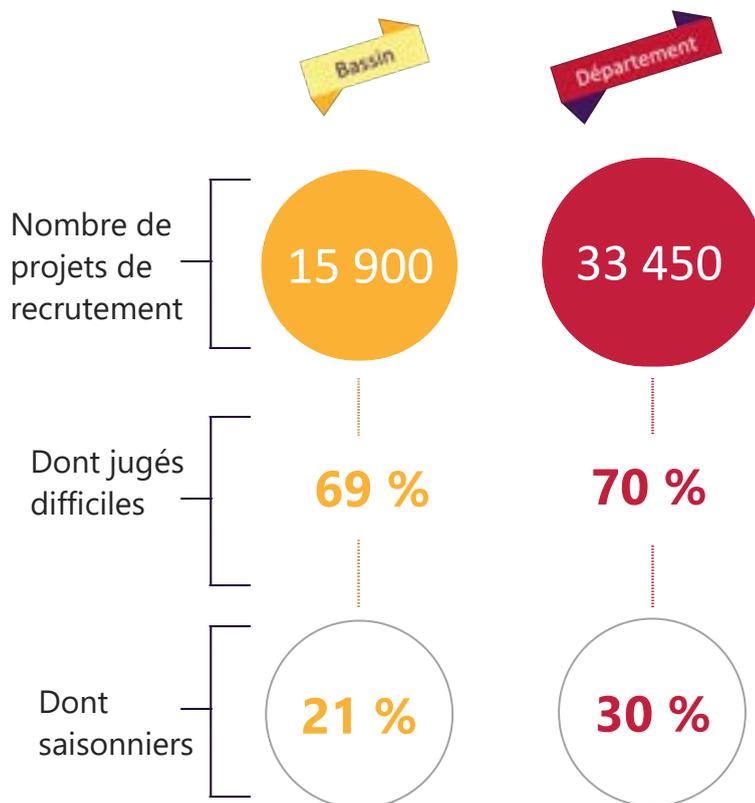
PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUETE BMO

15 900

projets de recrutement



En 2024, 15 900 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du bassin d'emploi, dont 69 % sont jugés difficiles tout comme pour les Pyrénées-Atlantiques. Si les agriculteurs et les agents d'entretiens de locaux sont particulièrement recherchés, les difficultés de recrutement les plus prégnantes touchent les aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration et les maçons qualifiés.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Agriculteurs	960	74 %	65 %
Agents d'entretien de locaux	950	92 %	3 %
Serveurs de cafés restaurants	530	73 %	49 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	470	97 %	6 %
Infirmiers et sages-femmes	470	31 %	4 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	440	73 %	28 %
Maçons qualifiés	390	95 %	3 %
Aides-soignants	370	88 %	11 %
Personnels de ménage chez des particuliers	340	80 %	3 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	340	85 %	30 %

20 317

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 891 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

- 16 %** Santé
- 13 %** Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
- 10 %** Bâtiment : finitions

Niveau 4 :

- 10 %** Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales
- 10 %** Commerce, vente
- 9 %** Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

Niveau 5 :

- 16 %** Commerce, vente
- 10 %** Comptabilité, gestion
- 7 %** Spécialités pluritechnologiques mécanique-électricité

Niveau 6 et + :

- 13 %** Droit, sciences politiques
- 10 %** Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales
- 7 %** Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données



ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 3 939 contrats d'apprentissage. Cela représente plus de la moitié de l'ensemble des contrats signés dans le département. 19% d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce et de la vente. 31 % visent au moins un diplôme de niveau Bac + 3, se rapprochant du niveau départemental (32 %). 40% ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation de 2 points inférieur à la moyenne.



Nombre de contrats d'apprentissage signés



40 %

Part des femmes



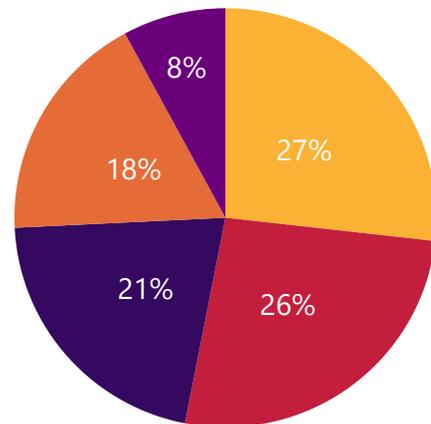
42 %

20,6 ans

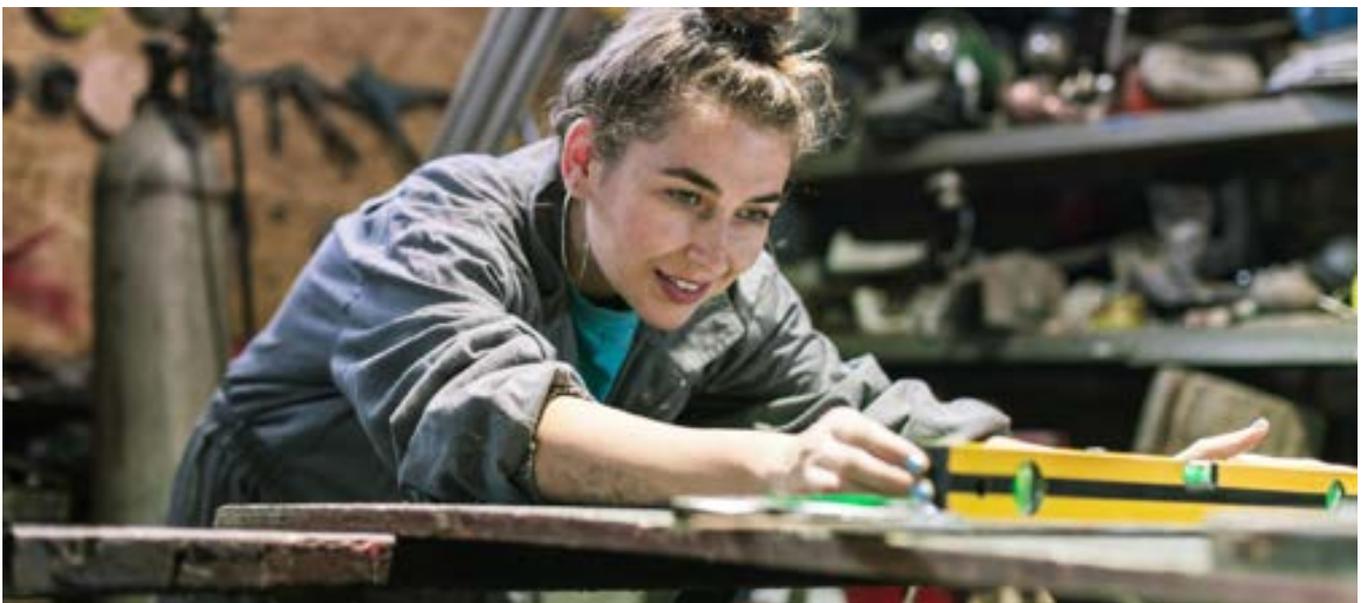
Age moyen

20,6 ans

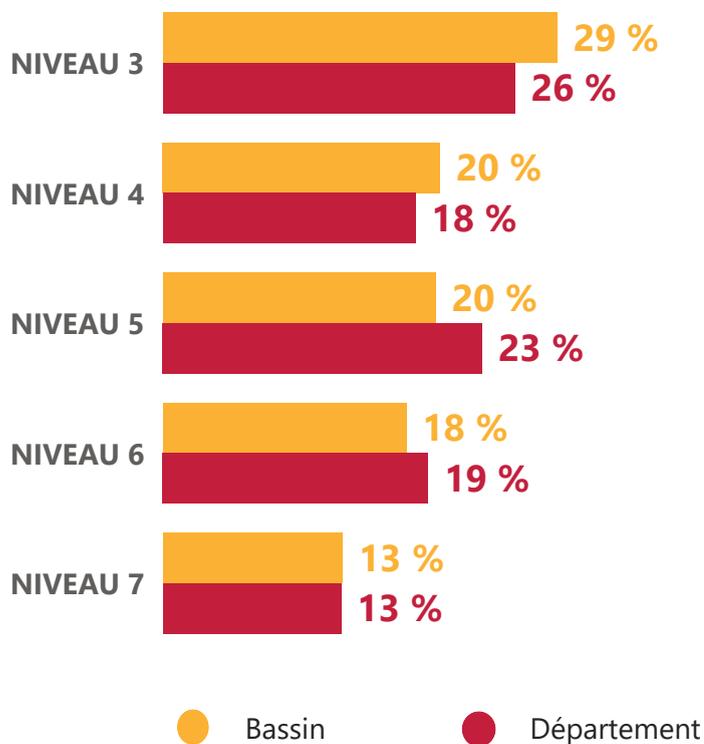
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ

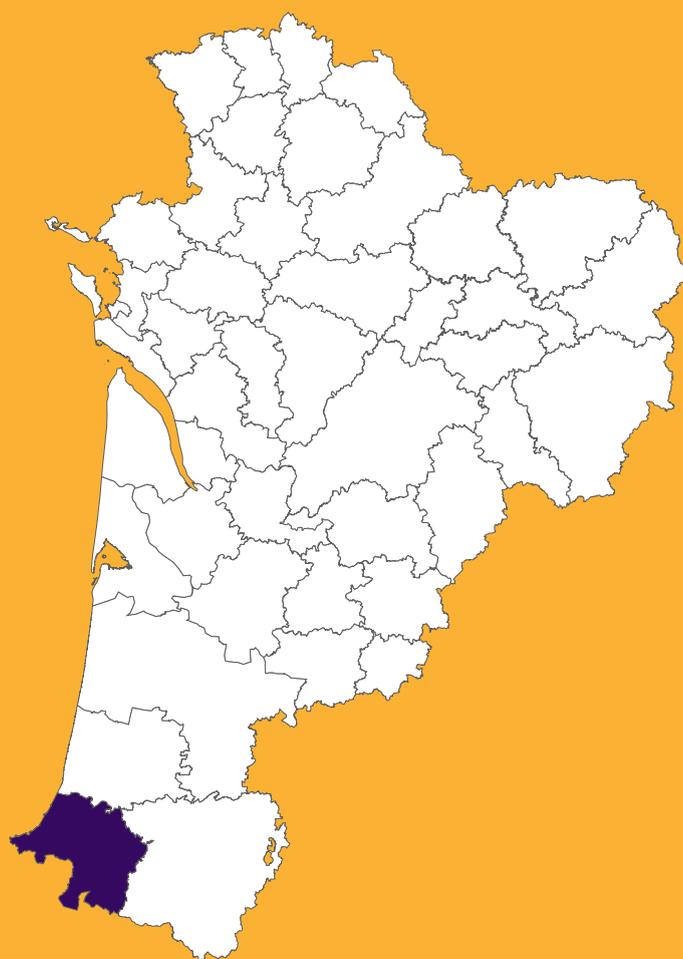


TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Commerce, vente	761	19 %
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	305	8 %
Coiffure, esthétique et autres spécialités de services aux personnes	156	4 %

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motos	734	19 %
Construction	567	14 %
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	284	7 %



PAYS BASQUE

Zoom sur le bassin d'emploi

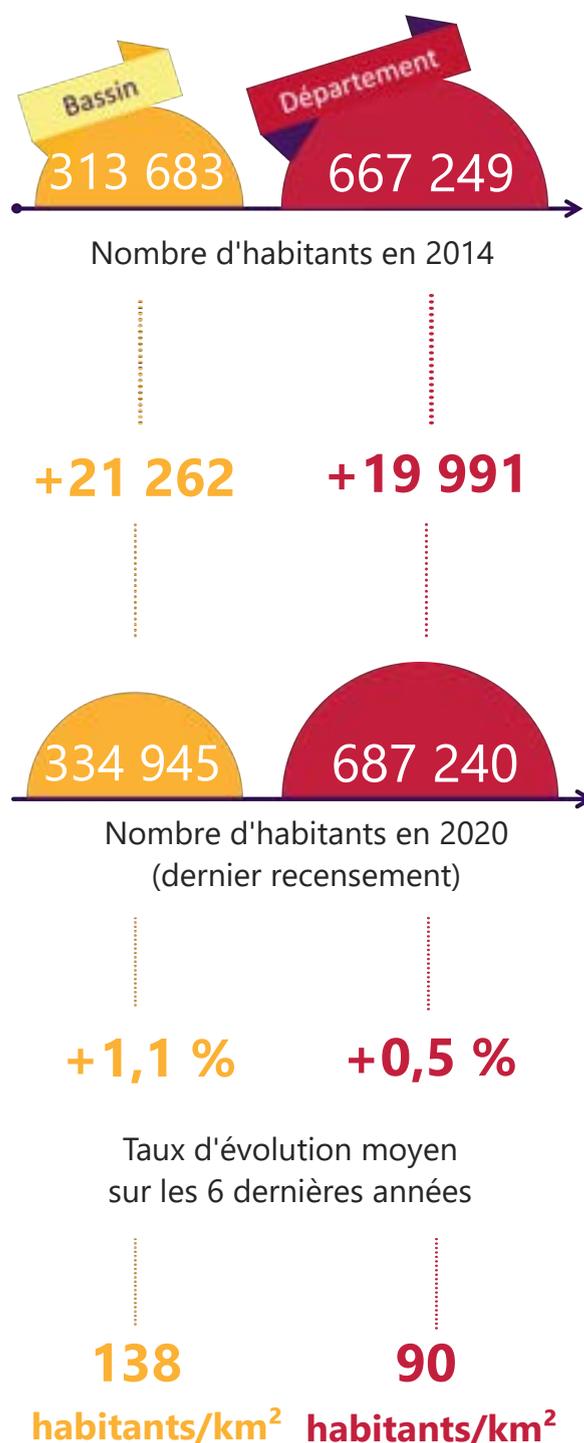
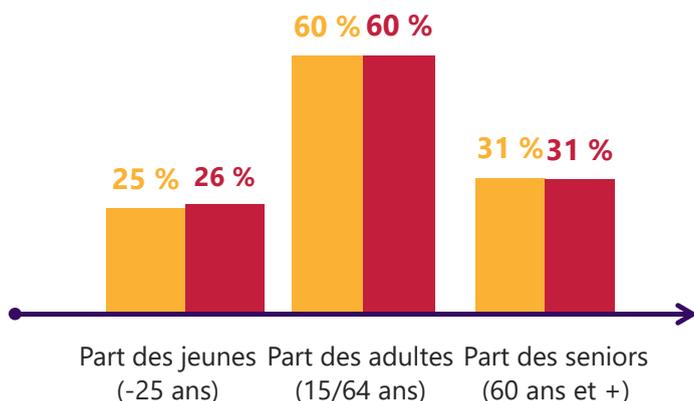
DÉMOGRAPHIE

En 2020, le bassin d'emploi du Pays Basque recense près de 335 000 habitants, volume en hausse sur les six dernières années : + 1,1 % par an, soit 21 300 habitants de plus au total, contre + 0,5 % dans les Pyrénées-Atlantiques.

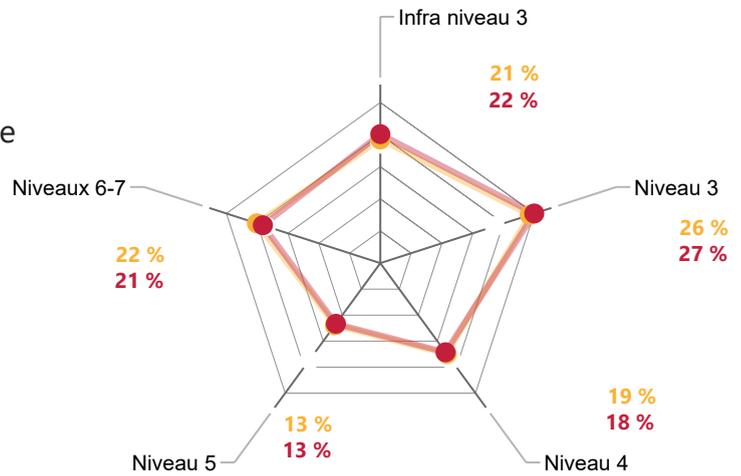
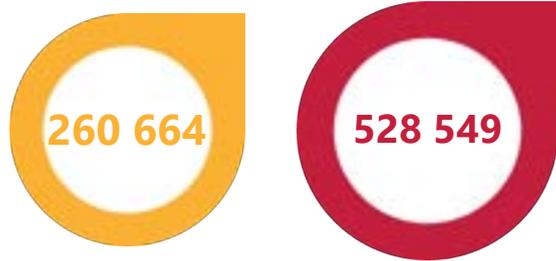
La structure de la population par tranche d'âges est similaire à celle observée au niveau départemental. Les seniors (60 ans et plus) sont aussi nombreux au Pays Basque (31 %). La répartition selon le niveau de diplôme est proche de celle du département, 54 % possèdent un diplôme de niveau supérieur ou égale au Bac, ce taux est de 52 % sur l'ensemble du département.

PRINCIPALES VILLES

Commune	Nombre d'habitants
BAYONNE	52 010
ANGLET	40 310
BIARRITZ	25 890
HENDAYE	17 620
ST JEAN DE LUZ	14 280
TARNOS	12 910
URRUGNE	10 500
BOUCAU	8 760



Population de 15 ans et plus non scolarisée



ZOOM SUR LES 15-24 ANS

Le territoire dénombre plus de 32 600 jeunes de 15 à 24 ans, soit 10 % de sa population totale. 36 % de ces jeunes sont non scolarisés, dont 15 % non diplômés, contre respectivement 34 % et 17 % dans les Pyrénées-Atlantiques. En outre, 13 % des 15-24 ans ne sont « ni en emploi, ni en formation » (14 % dans le département).

Population totale des 15-24 ans



Pourcentage de jeunes sans emploi ni formation



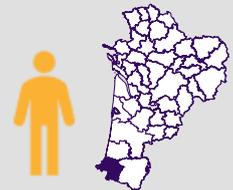
Population des 15-24 ans non scolarisés



Pourcentage des 15-24 ans non scolarisés

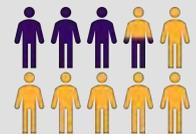


32 673



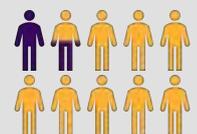
jeunes de 15 à 24 ans, soit **10 %** de la population totale (**10 %** dans le département)

36 %



sont non scolarisés (**34 %** dans le département)

15 %



de non diplômés parmi les non scolarisés. En outre, **13 %** des 15-24 ans ne sont ni en emploi ni en formation

NOMBRE D'ACTIFS AYANT UN EMPLOI SUR LE BASSIN



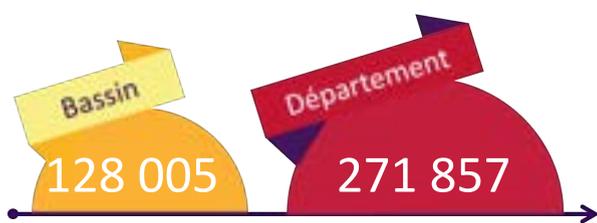
139 164

dont **90 %** y habitent et y travaillent

282 237

dont **92 %** y habitent et y travaillent

MÉTIERS

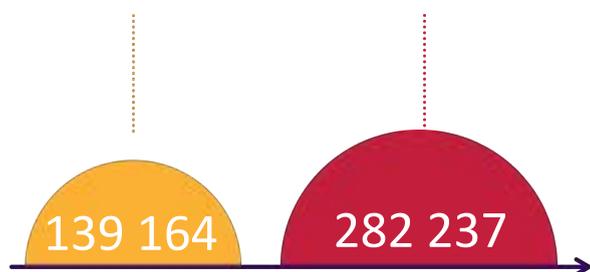


Nombre d'actifs en emploi en 2014

+1,4 %

+0,6 %

Taux d'évolution moyen sur les 6 dernières années



Nombre d'actifs en emploi en 2020

Plus de 128 000 actifs sont en emploi sur le bassin du Pays Basque, chiffre en augmentation de + 1,4 % par an depuis les six dernières années (+0,6 % pour les Pyrénées-Atlantiques). Ils représentent 47 % de l'emploi du département. Certains métiers sont surreprésentés sur le territoire. C'est notamment le cas des employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie-restauration, des attachés commerciaux et représentants, des vendeurs, des professions para-médicales et des professionnels des arts et des spectacles.

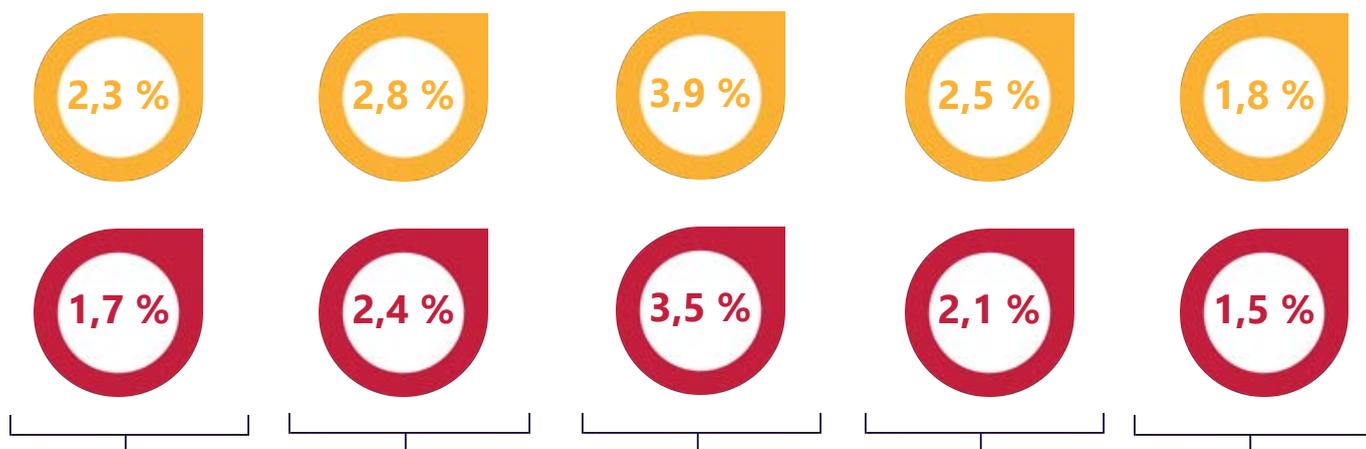


Consulter SI-terr

<https://cap-metiers.pro/territoires/si-terr/>

TOP 5 DES MÉTIERS SURREPRÉSENTÉS

● Part sur le bassin ● Part sur le département



Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration

Attachés commerciaux et représentants

Vendeurs

Professions para-médicales

Professionnels des arts et des spectacles

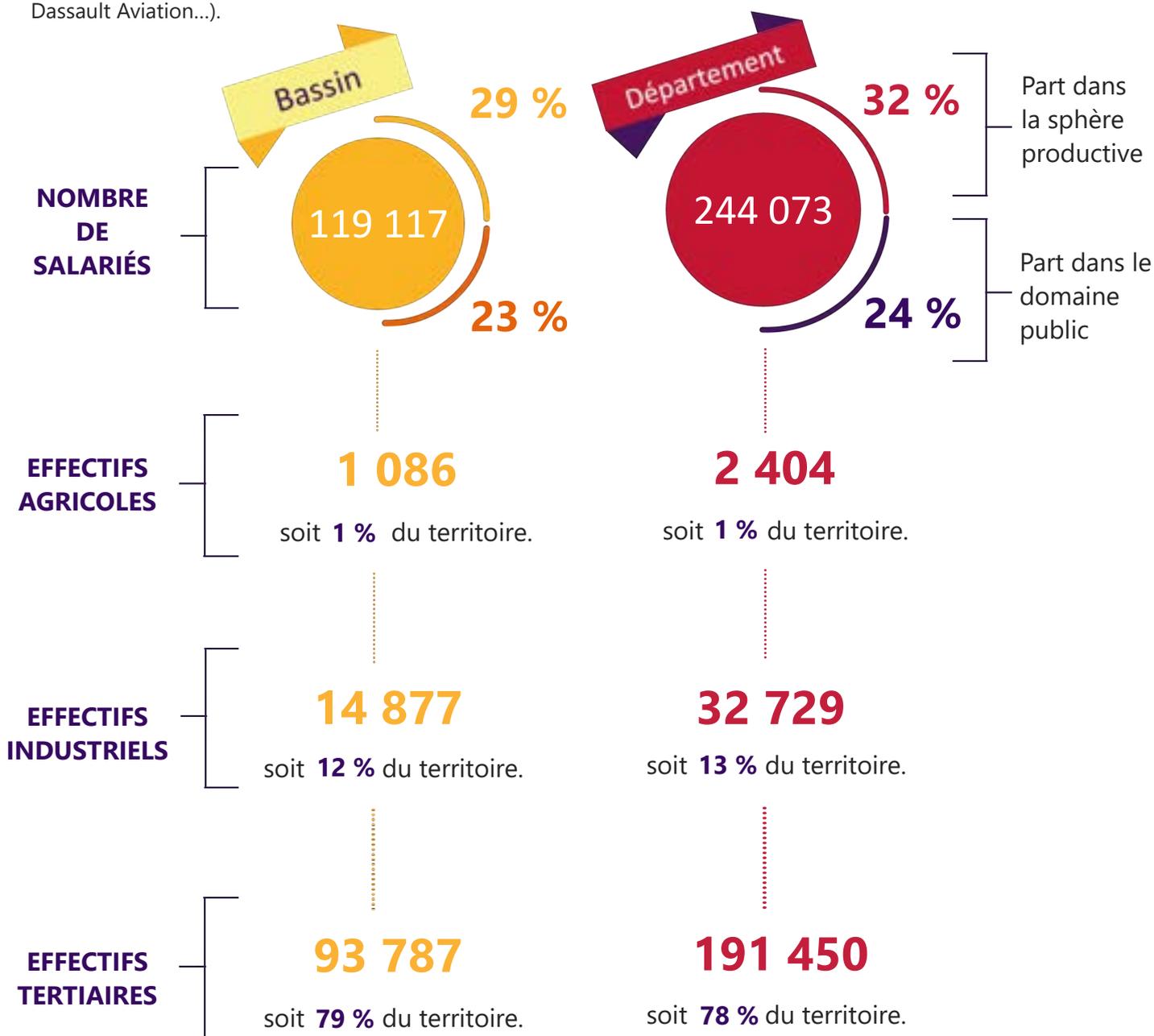
ÉCONOMIE



En 2021, le bassin d'emploi totalise plus de 119 000 salariés, soit 49 % de l'effectif départemental. Il est marqué par une prédominance de la construction et du commerce-transport-hébergement & restauration. Ces secteurs regroupent respectivement 8 % et 27 % des salariés du territoire (contre 6,5 % et 23 % au département). Du fait de son attrait touristique, le bassin d'emploi est caractérisé par une spécialisation dans le commerce, la restauration et l'hébergement. Les travaux de construction spécialisés et la fabrication d'autres matériels de transport constituent également une spécificité du territoire (Safran Helicopter Engines, Dassault Aviation...).

119 117 salariés

soit **48,8 %** des salariés du département.

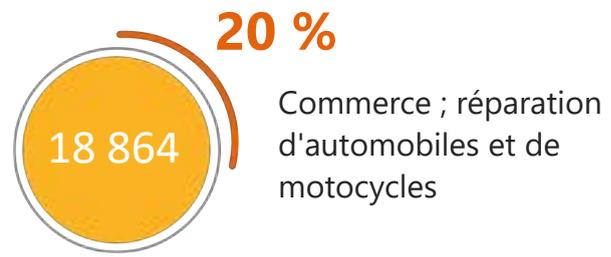




PRINCIPAUX SECTEURS INDUSTRIELS (NA38)



PRINCIPAUX SECTEURS TERTIAIRES (NA38)



● Effectifs ● % dans l'industrie

● Effectifs ● % dans le tertiaire



PRINCIPAUX SECTEURS AGRICOLES (NAF732)

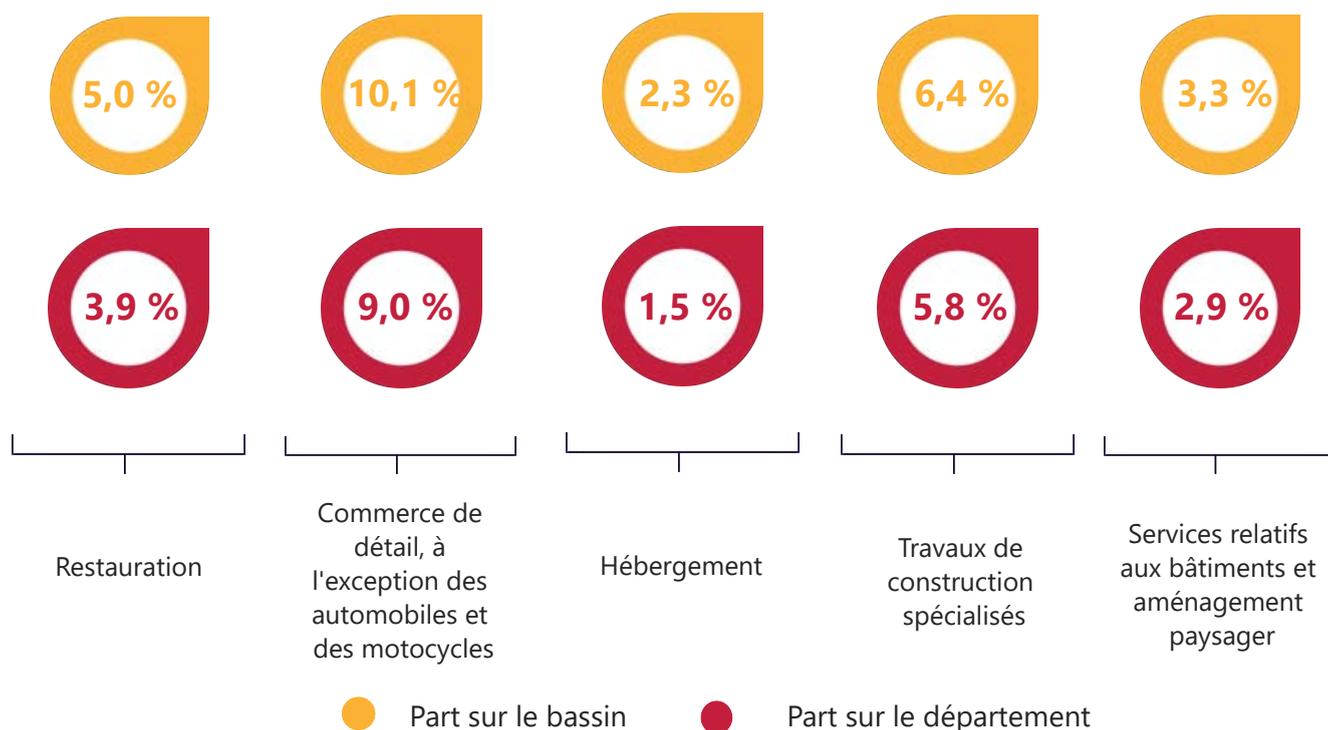


● Effectifs ● % dans l'agriculture

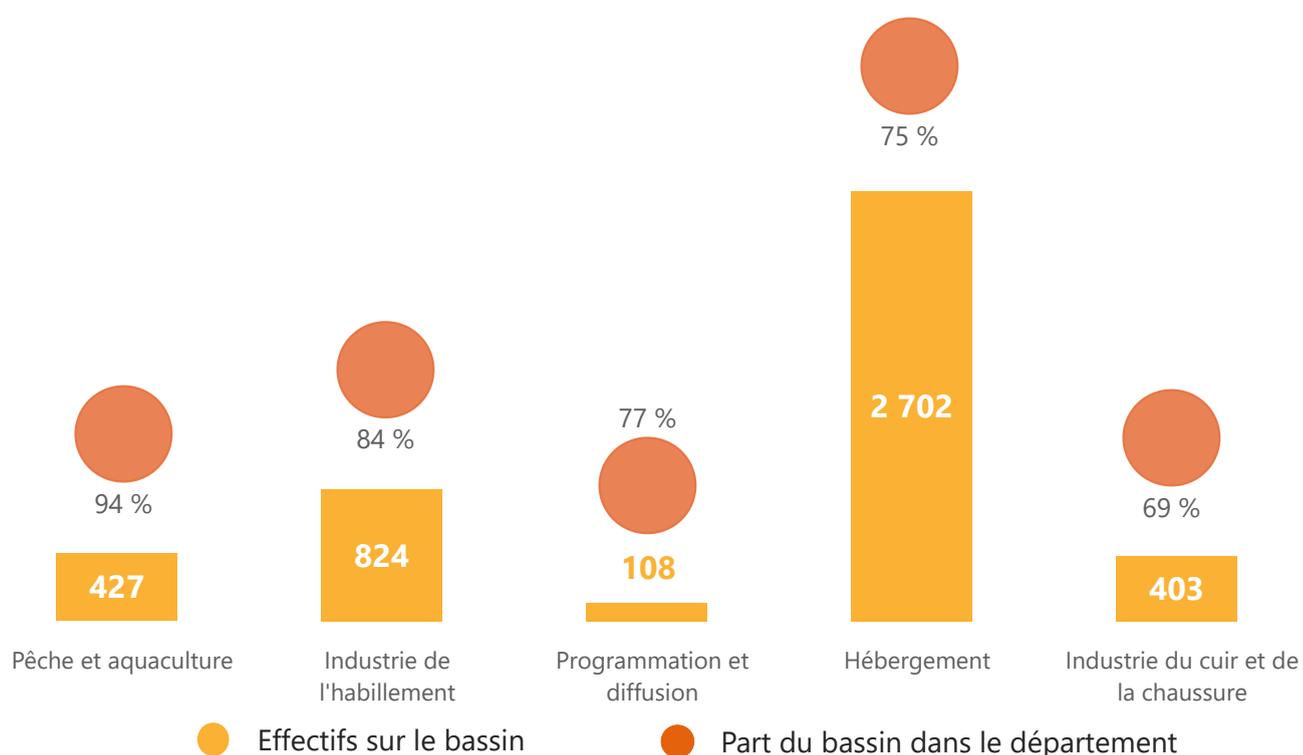


SPÉCIFICITÉS TERRITORIALES DE L'EMPLOI

Comparaison du poids du bassin et du poids du département



Poids du bassin dans le département



LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU TERRITOIRE

(Insee Sirene export janvier 2024)

500 salariés et plus :

▲
ASSISTANCE PUBLIQUE HOPITAUX DE PARIS : Action sociale sans hébergement n.c.a.
ATALIAN PROPLETE : Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel
CA DU PAYS BASQUE : Administration publique générale
CENTRE HOSPITALIER DE LA COTE BASQUE : Activités hospitalières
CLINIQUE BELHARRA : Activités hospitalières
COMMUNE D ANGLET : Administration publique générale
COMMUNE DE BAYONNE : Administration publique générale
COMMUNE DE BIARRITZ : Administration publique générale
DASSAULT AVIATION : Construction aéronautique et spatiale
DEPARTEMENT DES PYRENEES ATLANTIQUES : Administration publique générale
EPTA FRANCE SAS : Fabrication d'équipements aérauliques et frigorifiques industriels
NA PALI : Fabrication de vêtements de dessus
SAFRAN HELICOPTER ENGINES : Construction aéronautique et spatiale

Entre 200 et 249 salariés :

▲
B.BRAUN MEDICAL : Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire
BMS CIRCUITS : Fabrication de cartes électroniques assemblées
CELSA FRANCE : Sidérurgie
ECOLE SUPERIEURE DES TECHNOLOGIES INDUSTRIELLES AVANCEES - ESTIA : Enseignement supérieur
GROUPE APR : Nettoyage courant des bâtiments
LABEYRIE FINE FOODS FRANCE : Transformation et conservation de la viande de volaille
LABORATOIRE RENAUDIN : Fabrication de préparations pharmaceutiques
LPO LYCEE DES METIERS CANTAU : Enseignement secondaire technique ou professionnel
MEUBLES IKEA FRANCE : Commerce de détail de meubles, appareils d'éclairage et autres articles de ménage en magasin spécialisé
POLYCLINIQUE COTE BASQUE SUD : Activités hospitalières
SANTE SERVICE BAYONNE ET REGION : Activités hospitalières
SIGNATURE VERTICAL & MOBILITY SOLUTIONS : Fabrication d'autres articles métalliques
THEGADIS : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire

Entre 250 et 299 salariés :

▲
2 M NETTOYAGE : Nettoyage courant des bâtiments
ASSOCIATION INTERMEDIAIRE HORIZONS : Action sociale sans hébergement n.c.a.
CAISSE PRIMAIRE ASSURANCE MALADIE : Sécurité sociale obligatoire
CARREFOUR HYPERMARCHES : Location de terrains et d'autres biens immobiliers
CENTRE HOSPITALIER DE LA COTE BASQUE : Activités hospitalières
CENTRE HOSPITALIER DE SAINT-PALAIS : Activités hospitalières
CLINIQUE AGUILERA : Activités hospitalières
COMMUNE D HENDAYE : Administration publique générale
COMMUNE DE SAINT JEAN DE LUZ : Administration publique générale
COMMUNE DE TARNOS : Administration publique générale
DECATHLON : Commerce de détail d'articles de sport en magasin spécialisé
DIRECTION DEPARTEMENTALE DE LA SECURITE PUBLIQUE - PYRENEES-ATLANTIQUES : Activités d'ordre public et de sécurité
DIRECTION ZONALE DE LA POLICE AUX FRONTIERES SUD-OUEST : Activités d'ordre public et de sécurité
DJO FRANCE : Commerce de gros de produits pharmaceutiques
GSF ATLANTIS : Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel
KEOLIS COTE BASQUE - ADOUR : Transports urbains et suburbains de voyageurs
LAUAK FRANCE : Fabrication de structures métalliques et de parties de structures
LEROY MERLIN FRANCE : Commerce de détail de quincaillerie, peintures et verres en magasin spécialisé
ONET SERVICES : Nettoyage courant des bâtiments
PAYS BASQUE DISTRIBUTION : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
SODANG : Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire
TECHNOFLEX : Fabrication d'emballages en matières plastiques
UNIVERSITE DE PAU ET DES PAYS DE L'ADOUR : Enseignement supérieur

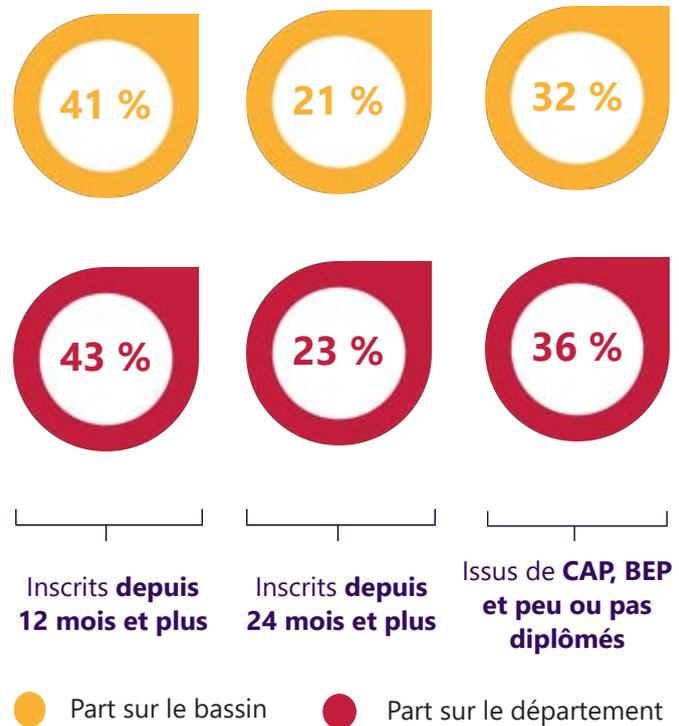
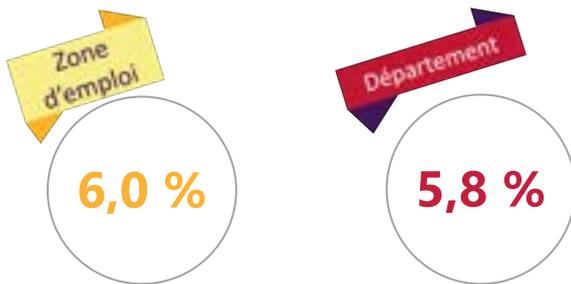
TRAVAIL

Au 4^{ème} trimestre 2023, la zone d'emploi de Bayonne affiche un taux de chômage légèrement supérieur au taux des Pyrénées-Atlantiques : 6 % contre 5,8 %. En décembre 2023, près de 25 800 demandeurs d'emploi de catégories A, B, C sont inscrits à France Travail, soit un volume en baisse de 12 % en trois ans contre -9 % dans le département. Leur profil est comparable à ce que l'on peut observer à l'échelle départementale, avec une majorité de femmes (54 %) et 28 % de demandeurs d'emploi âgés de 50 ans et plus.

TAUX DE CHOMAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE BAYONNE

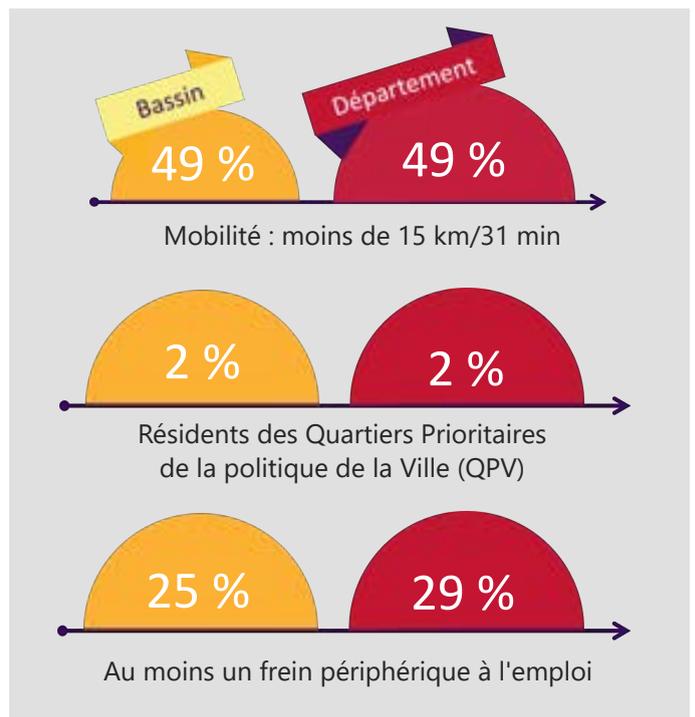
(au 4^{ème} trimestre 2023)

Données disponibles à la zone d'emploi uniquement



LES DEMANDEURS D'EMPLOI

(catégories A, B, C (décembre 2023))





160 503 embauches

NOMBRE D'EMBAUCHES

(hors intérim, agriculture et administration publique)

60,6 % des embauches départementales

160 503

265 047

Evolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022

+3,1 %

+1,4 %

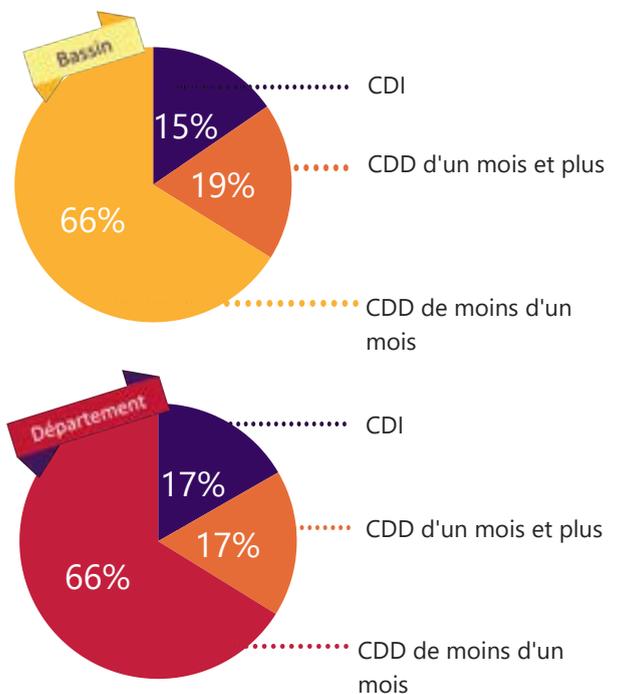
Nombre d'embauches hors contrats de moins d'un mois

54 383

89 739

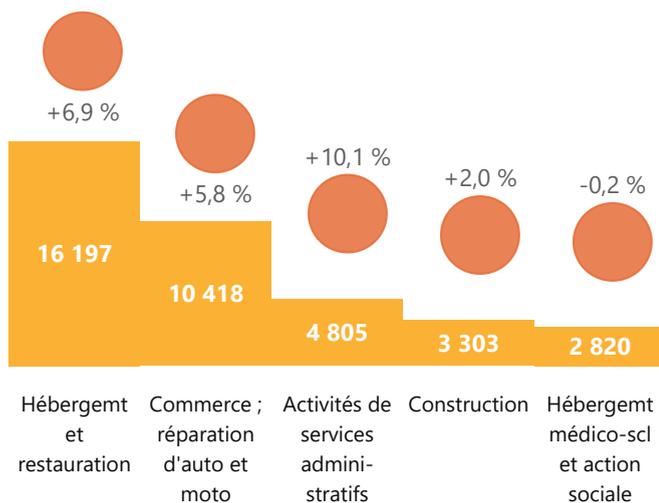
En 2022, 160 500 Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) ont été comptabilisées sur le bassin d'emploi du Pays Basque, soit plus de 60 % des intentions du département. Depuis 2018, ce volume a progressé de 3,1 %, en moyenne, chaque année, contre +1,4 % dans les Pyrénées-Atlantiques. Ces DPAE sont majoritairement composées de CDD de moins d'un mois (66 %). Quant aux CDI, ils concernent seulement 15 % des embauches contre 17 % au niveau départemental. Parmi les principaux secteurs recrutant en CDI ou CDD d'un mois et plus, citons notamment l'hébergement/restauration et le commerce, le commerce de détail.

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE TYPE DE CONTRAT (DPAE)



LES 5 PRINCIPAUX SECTEURS D'EMBAUCHE EN CDI OU CDD D'UN MOIS ET PLUS

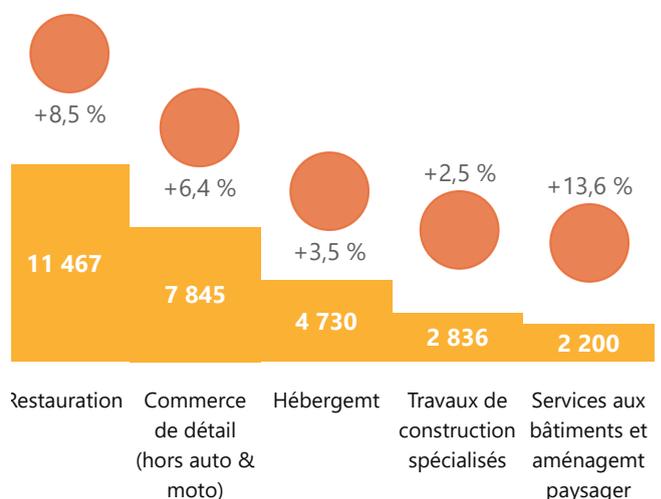
(en 38 secteurs regroupés)



LES SECTEURS DÉTAILLÉS

(en 129 secteurs regroupés)

- Nombre d'embauches en 2022
- Évolution annuelle moyenne entre 2018 et 2022



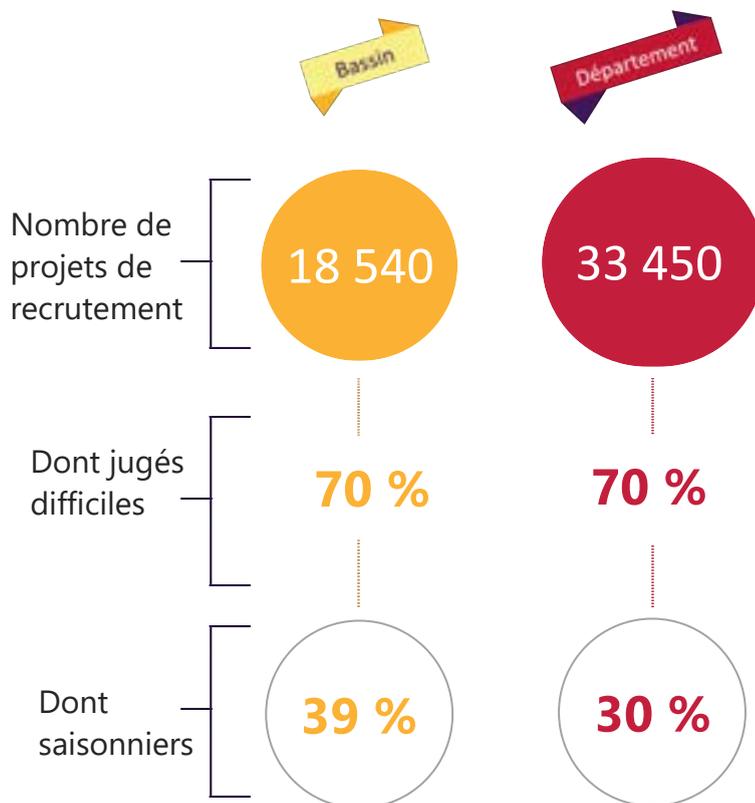
PROJETS DE RECRUTEMENT SELON L'ENQUETE BMO

18 540

projets de recrutement



En 2024, 18 540 projets de recrutement ont été exprimés par les entreprises du Pays Basque, dont 70 % sont jugés difficiles tout comme pour les Pyrénées-Atlantiques. Si les serveurs de cafés restaurants et les aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration sont particulièrement recherchés, les difficultés de recrutement les plus prégnantes portent sur les agents d'entretien de locaux ou encore les aides-soignants.



LES PRINCIPALES FAMILLES DE MÉTIERS

(228 postes)

	Nombre de projets de recrutement :	Part des projets difficiles :	Part des projets saisonniers :
Serveurs de cafés restaurants	1 350	73 %	68 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1 180	77 %	49 %
Agents d'entretien de locaux	1 150	88 %	19 %
Employés de l'hôtellerie	1 040	73 %	75 %
Cuisiniers	880	77 %	63 %
Personnels de ménage chez des particuliers	710	91 %	17 %
Vendeurs en produits alimentaires	630	43 %	63 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	510	52 %	66 %
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	480	63 %	51 %
Aides-soignants	470	84 %	14 %

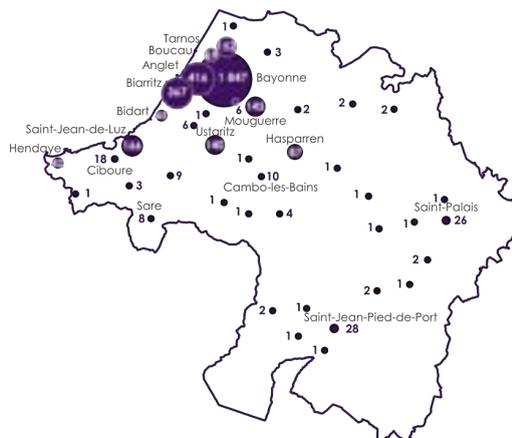
FORMATION

3 584

sessions de formation,
dont **2 533 certifiantes**.

En 2023, le bassin d'emploi recense 3 584 sessions de formation, dont environ 70 % sont certifiantes. A la rentrée 2021, près de 15 400 personnes sont inscrites sur une formation (formation initiale, professionnelle ou technologique, ou formation continue collective conventionnée).

CARTE SUR L'OFFRE DE FORMATION (nombre de sessions en 2023)



NOMBRE DE SESSIONS PAR SPÉCIALITÉS DE FORMATION ET NIVEAU

Niveau 3 :

- 89** Bâtiment : finitions
- 87** Travail social
- 59** Transport, manutention, magasinage

Niveau 4 :

- 79** Secrétariat, bureautique
- 69** Commerce, vente
- 25** Comptabilité, gestion

Niveau 5 :

- 54** Commerce, vente
- 54** Secrétariat, bureautique
- 34** Comptabilité, gestion

Niveau 6 et + :

- 52** Commerce, vente
- 28** Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion
- 28** Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

15 378

inscrits sur une formation professionnelle ou technologique (en voie scolaire, apprentissage ou demandeurs d'emploi en formation continue), **dont 556 sur une formation non-certifiante** (année 2021).

LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION DU TERRITOIRE

Niveau 3 :

16 % Agro-alimentaire, alimentation, cuisine

11 % Santé

11 % Travail social

Niveau 4 :

10 % Commerce, vente

10 % Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales

9 % Technologies industrielles fondamentales

Niveau 5 :

26 % Commerce, vente

9 % Comptabilité, gestion

7 % Accueil, hôtellerie, tourisme

Niveau 6 et + :

17 % Droit, sciences politiques

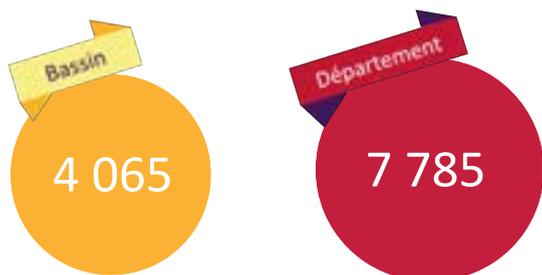
10 % Santé

9 % Economie



ZOOM SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

En 2022, le territoire dénombre 4 065 contrats d'apprentissage. Cela représente plus de la moitié de l'ensemble des contrats signés dans le département. 21 % d'entre eux ont été conclus dans le secteur du commerce. 34 % visent un diplôme de niveau Bac + 3 et plus, se rapprochant du niveau départemental (32 %). 42 % ont été signés par une femme, soit un taux de féminisation équivalent à celui du département.



Nombre de contrats d'apprentissage signés



42 %

Part des femmes

20,5 ans

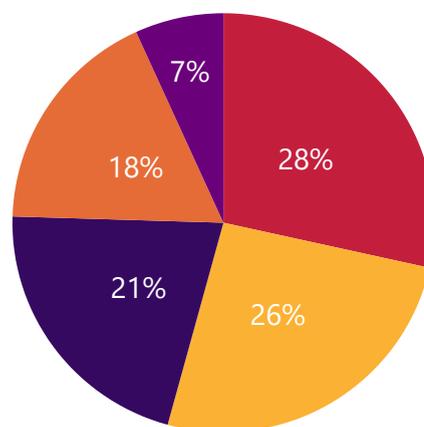
Age moyen



42 %

20,6 ans

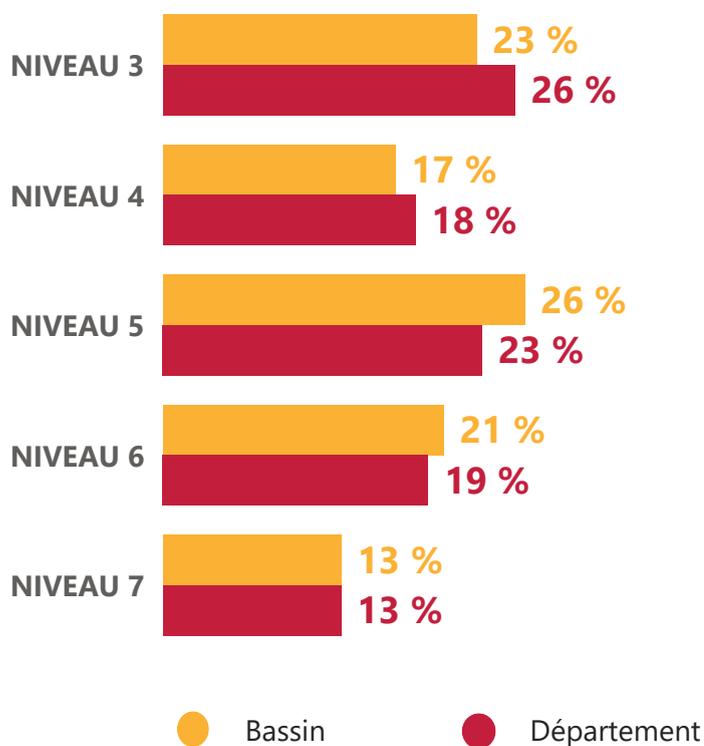
SITUATION AVANT CONTRAT



- Collégien/lycéen
- Contrat d'apprentissage (y.c suivi d'une rupture)
- Etudiant
- Salarié (y compris intérimaire et à temps partiel)
- Autres



NIVEAU VISÉ



TOP 3 DES SPÉCIALITÉS DE FORMATION SUIVIES PAR APPRENTISSAGE

	Nbre contrats	%
Commerce, vente	1 042	26 %
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	312	8 %
Spécialités plurivalentes de la communication et de l'information	185	5 %

TOP 3 DES SECTEURS SIGNATAIRES

	Nbre contrats	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	857	21 %
Construction	479	12 %
Activités de services administratifs et de soutien	428	11 %

Créez le portrait de territoire emploi-formation qui vous intéresse !

sur plusieurs échelons d'analyse :
région Nouvelle-Aquitaine, départements,
bassins d'emploi, intercommunalités,
communes...



Choisissez votre territoire et consultez :

- l'évolution de votre population,
- la répartition des emplois par grandes familles de métiers,
- l'évolution par catégories sociales,
- les embauches par secteurs d'activités,
- la formation scolaire et en apprentissage.

Visionner nos vidéos sur les chiffres clés
de l'emploi et de la formation en Nouvelle
Aquitaine (par département)



CMonMétier | CMonTerritoire



Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 av. de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

Tour Toumaï
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers