



Cap sur les Métiers et l'Emploi



Les métiers de l'industrie
aéronautique et spatiale
en Nouvelle-Aquitaine



Définition



Troisième région aérospatiale, avec 13 % de l'emploi national, la filière représente **plus de 40 000 emplois directs en Nouvelle-Aquitaine**.

Le secteur aéronautique regroupe les activités de conception, de fabrication, de réparation et de commercialisation des aéronefs (avions, hélicoptères, drones,...) et des équipements spécifiques associés (propulsion, systèmes de bord, etc.). Le secteur spatial est positionné sur le marché des lanceurs et des satellites.

Mécanicien, Ajusteur Monteur, Peintre, Chaudronnier aéronautique, Ingénieur concepteur ou Technicien de maintenance... sont autant de métiers accessibles du niveau CAP à Bac + 5 et plus.



5 grandes familles de métiers

BUREAU D'ÉTUDES

Concevoir, calculer, rechercher et simuler

ingénieurs, techniciens

MÉTHODES

Définir les besoins en outillage, les instructions de montage

ingénieurs, techniciens

PRODUCTION

Fabriquer et assembler

ingénieurs, techniciens, opérateurs : chaudronnier, ajusteur monteur, soudeur, technicien d'usage, ...

ESSAIS

Tester

ingénieurs, techniciens

MAINTENANCE

Entretien et réparer

ingénieurs, techniciens, Mécaniciens

Des métiers transverses

QUALITE : ingénieurs, techniciens.

COMMERCIAL : techniciens support client, ingénieurs d'affaires.

LOGISTIQUE – SUPPLY CHAIN : acheteurs, techniciens logistique.

Le saviez vous ?

Du grand groupe industriel à la PME, les entreprises de l'industrie aéronautique et spatiale se répartissent en trois grands domaines d'activité :

- ▶ **les assembleurs / concepteurs de systèmes** (constructeurs d'avions, d'hélicoptères, de fusées, de satellites, de systèmes électronique embarqués...)
- ▶ **les motoristes** (fabricants de moteurs d'avion, d'hélicoptères et autres systèmes de propulsion)
- ▶ **les équipementiers/prestataires** (fabricants de trains d'atterrissage, d'équipements électriques, électroniques, mécaniques, hydrauliques...).



Où travailler ?

500 établissements industriels

Beaucoup d'entreprises **en Gironde**, autour de Bordeaux, avec plusieurs groupes internationaux (Airbus, Dassault, Thales, ArianeGroup, Safran...), mais aussi sur **tous les autres départements**, principalement les Pyrénées-Atlantiques et la Vienne.

La majorité des établissements industriels du secteur sont des entreprises de – de 500 employés.

De nombreuses entreprises locales restent encore méconnues, comme par exemple : Daher (avionneur-équipementier en Gironde et Charente), ou Sabena Technics (maintenance aéronautique à Bordeaux).

Retrouvez les entreprises proches de chez vous : <https://mon-metier-mon-territoire.fr/>

Avantages



- ➔ Opportunités d'emplois nombreuses, pour tous les niveaux, dans de grandes entreprises et dans les TPE/PME sous-traitantes.
- ➔ Perspectives d'évolutions. Évolutions de carrière possibles pour tous les métiers
- ➔ Salaires attractifs.
- ➔ Multitude de débouchés.
- ➔ Innovation (technologique, numérique et pour répondre aux enjeux énergétiques et environnementaux).

Contraintes

(Pour certains métiers)



- ➔ Localisation des entreprises.
- ➔ Rigueur du travail importante (concentration, vigilance, être minutieux).
- ➔ Déplacements à l'étranger (vie de famille).
- ➔ Organisation du travail en 2x8 ou 3x8 (opérateurs).

Qualités attendues

Au-delà des compétences techniques associées au poste ou au métier :

-  Bon relationnel, capacités à s'intégrer à une équipe.
-  Sens des responsabilités et esprit d'initiative.
-  Rigueur et Précision.
-  Gestion de la pression, capacités d'adaptation.
-  Maîtrise de l'anglais sur certains postes.

Les conditions de travail

89 % de **CDI** et **accès possible par l'intérim**

95 % **d'emplois à temps complet**

68 % d'actifs dans la famille « production »

Salaire médian : entre **1 500 € (ouvriers)** et **3 400 € (ingénieurs et cadres) net par mois** (variable selon les métiers, territoires, les secteurs d'activités et l'expérience).



Les entreprises recrutent !



Près de **26 200 projets de recrutements par an** sur les trois dernières années pour les métiers de l'aéronautique et du spatial.

Comment les entreprises recrutent ?



- Service emploi UIMM, Hub de l'emploi et des métiers de l'industrie « L'industrie recrute », Aerospace Valley, sites spécialisés dans l'aéronautique.
- Pôle emploi, APEC.
- Intérim.
- Organismes de formation initiale / continue / alternance.
- ➔ Des embauches quelle que soit la voie de formation : lycées, lycées professionnels, Centres de Formation des Apprentis de l'Industrie (CFAI), Universités et écoles d'ingénieurs.
- ➔ Du CAP au BAC+5 voire plus, mais aussi Titres Professionnels et Certificats de Qualification Partiaire de la Métallurgie (CQPM) spécialisés dans l'aéronautique (ajustage-assemblage, intégration cabines, montage câblage, chaudronnerie, peinture, contrôle qualité...).

Une offre de formation dense et diversifiée

5

PÔLES UNIVERSITAIRES :

La Rochelle - Poitiers -
Limoges - Bordeaux - Pau et
Pays de l'Adour.

2

**CAMPUS DES MÉTIERS
et des QUALIFICATIONS
aéronautiques :**
Aérocampus Aquitaine -
Aéronautique
Poitou-Charentes.

300

FORMATIONS
aux métiers de
l'aéronautique, de
l'opérateur à l'ingénieur.

Retrouvez les formations menant aux métiers de l'aéronautique et du spatial sur : www.cmaformation-na.fr

Top 3 des diplômes préparés en région

Par la voie scolaire

1. Bac pro. Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés.
2. Bac pro. Technicien d'usinage.
3. Bac pro. Technicien en chaudronnerie industrielle.

A l'Université

1. Diplôme d'ingénieur de l'école nationale supérieure de mécanique et d'aérotechnique de Poitiers.
2. Diplôme d'ingénieur de l'institut polytechnique de Bordeaux, spécialité électronique.
3. Master Maintenance aéronautique

Par apprentissage

1. BTS Maintenance des systèmes de production.
2. Bac pro. Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés.
3. BTS Electrotechnique.

Il s'agit des formations industrielles avec le plus d'inscrits. Des formations plus spécifiques au secteur existent également en région.



Et demain ?



La filière doit relever de **nombreux défis** : **maintien des savoir-faire industriels** sur les territoires, prise en compte des **enjeux climatiques** et **environnementaux, cybersécurité**.

Innové pour rebondir : les entreprises (en particulier suite à la crise sanitaire) investissent dans la recherche et le développement (R&D), les projets en lien avec la performance environnementale (ex. avion décarboné), la modernisation industrielle ou la transformation numérique.

Elles doivent également faire **face au renouvellement massif des compétences** : plus de 27 000 postes à pourvoir annuellement en Nouvelle-Aquitaine d'ici 2027 sur les métiers de l'aéronautique et spatial

En savoir plus

Sources : Insee, recensement 2019 et Pole-emploi, BMO 2023. Insee Analyses Nouvelle-Aquitaine n°131, Avril 2023. Ministère de l'Education Nationale et DRAAF Nouvelle-Aquitaine, rentrée 2021; Ministère de l'Education Nationale, enquête SIFA au 31/12/2021; Ministère de l'Enseignement Supérieur (Open Data), rentrée 2021, Sites du GIFAS, Groupement des Industries Françaises Aéronautiques et Spatiales; de l'UIMM, Union des industries et métiers de la métallurgie; TARMAQ, Cité des savoirs aéronautiques et spatiaux.

Suivez-nous !



Avec la participation de :

