



Cap sur les métiers et l'emploi

Les métiers de l'industrie aéronautique et spatiale en Nouvelle-Aquitaine



L'industrie aéronautique et spatiale regroupe les activités de conception, de fabrication et de commercialisation des aéronefs (avions, hélicoptères, drones...) et des engins spatiaux (fusées, propulseurs, satellites...) civils ou militaires.

Du grand groupe industriel à la PME, les entreprises de l'industrie aéronautique et spatiale se répartissent en trois grands domaines d'activité :

- **les assembleurs / concepteurs de systèmes** (constructeurs d'avions, d'hélicoptères, de fusées, de satellites, de systèmes électroniques embarqués...),
- **les motoristes** (fabricants de moteurs

d'avion, d'hélicoptères et autres systèmes de propulsion),

- **les équipementiers/prestataires** (fabricants de trains d'atterrissage, d'équipements électriques, électroniques, mécaniques, hydrauliques...).

Les entreprises de l'aéronautique et du spatial emploient plus de 15 000 salariés en Nouvelle-Aquitaine et travaillent avec de nombreux sous-traitants de la métallurgie et d'autres secteurs.

Fortement impactées par les avancées technologiques et l'automatisation des process, elles recrutent principalement des opérateurs qualifiés, des techniciens supérieurs et des ingénieurs.

Chiffres clés

Nombre d'entreprises

117
entreprises

+ des sous-traitants d'autres secteurs

Nombre de salariés

15 200 actifs, soit
0,3% de l'ensemble des
actifs néo-aquitains.

% d'hommes et de femmes dans le secteur



94% de CDI

96% de temps plein

45% de plus de
45 ans

58% d'actifs
concentrés
dans la famille
«production
réalisation»

Une proportion de
cadres et ingénieurs
plus importante en
Gironde.

5 grandes familles de métiers

Achat et commercialisation

Achats, marketing, commercial

*Responsable commercial,
acheteur, chef de produit,
responsable marketing...*

Installation et maintenance

*Ingénieur maintenance, élec-
tricien industriel de mainte-
nance, mécanicien de main-
tenance...*

Production et réalisation

Logistique, contrôle-essais, QHSE,
fabrication-assemblage

*Ajusteur, chaudronnier, frai-
seur, ingénieur de produc-
tion, soudeur...*

Préparation et organisation

Méthodes-industrialisation, pro-
grammation

*Technicien méthodes, Ingé-
nieur informatique industriel,
roboticien,...*

Conception et recherche & développement

R&D-veille, conception-études-
design

*Chef de projet mécanique,
dessinateur industriel, ingé-
nieur aéronautique, ingé-
nieur systèmes embarqués...*



Evolutions de carrière possibles pour tous les métiers.

Les salaires indicatifs



Rémunération minimale brute / mois

1 450€

Opérateurs
Ouvriers
Employés

2 000€

Agents de maîtrise
Professions
intermédiaires

2 900€

Cadres, chefs
d'entreprises
indépendants



Des différences de salaires observées selon la spé-
cialité des métiers

Les métiers qui recrutent



Fortes opportunités

Conception – R&D : ingénieur et cadre d'études

Production-réalisation : chaudronnier, métallier, serrurier, ajusteur-monteur en mécanique, soudeur, tourneur-fraiseur, usineur

Installation-maintenance : technicien et opérateur en mécanique

Achats-commercialisation : ingénieur et cadre technico-commercial



Des opportunités

Préparation-organisation : ingénieur des méthodes de production du contrôle qualité

Production- réalisation : opérateur de l'électricité et électronique, technicien des industries de process, fondeur

Installation-maintenance : technicien et opérateur en électricité

Achats-commercialisation : acheteur, technico-commercial



Peu d'opportunités

Conception – R&D : dessinateur

Préparation-organisation : responsable logistique, spécialiste planning / ordonnancement

Les voies de recrutement



- Service emploi UIMM, Aerospace Valley, sites spécialisés dans l'aéronautique
- Pôle emploi, APEC
- Intérim
- Organismes de formation initiale / continue / alternance*

* « L'alternance permet de se former à un métier et de s'intégrer plus facilement à la vie et la culture de l'entreprise. L'alternance comprend deux types de contrats : le contrat d'apprentissage et le contrat de professionnalisation répondant à des objectifs de montée en compétence du salarié en combinant travail en entreprise et formation théorique. » (source : Ministère du Travail)

Les conditions d'accès aux métiers

Des **embauches quelle que soit la voie de formation** : lycées, lycées professionnels, Centres de Formation des Apprentis de l'Industrie (CFAI), universités et écoles d'ingénieurs.

Du **CAP au BAC+5** voire plus mais aussi Titres Professionnels et Certificats de Qualification Paritaire de la Métallurgie (CQPM) spécialisés dans l'aéronautique.

Infos clés

Métiers les plus recherchés

- Opérateurs qualifiés
- Techniciens supérieurs
- Ingénieurs

Niveaux les plus recherchés

- Bac pro
- BTS, DUT, Licence pro
- Ingénieurs

Principaux domaines recruteurs

Structures métalliques, usinage, fonderie, logistique, gestion, méthodes de production mais aussi essais et contrôle qualité.

Principaux secteurs d'emploi

Aéronautique, industries mécaniques, technologies de santé et énergie.

Territoires les plus recruteurs

Gironde, Pyrénées-Atlantiques, Charente-Maritime et Deux-Sèvres.



Les contrats en alternance

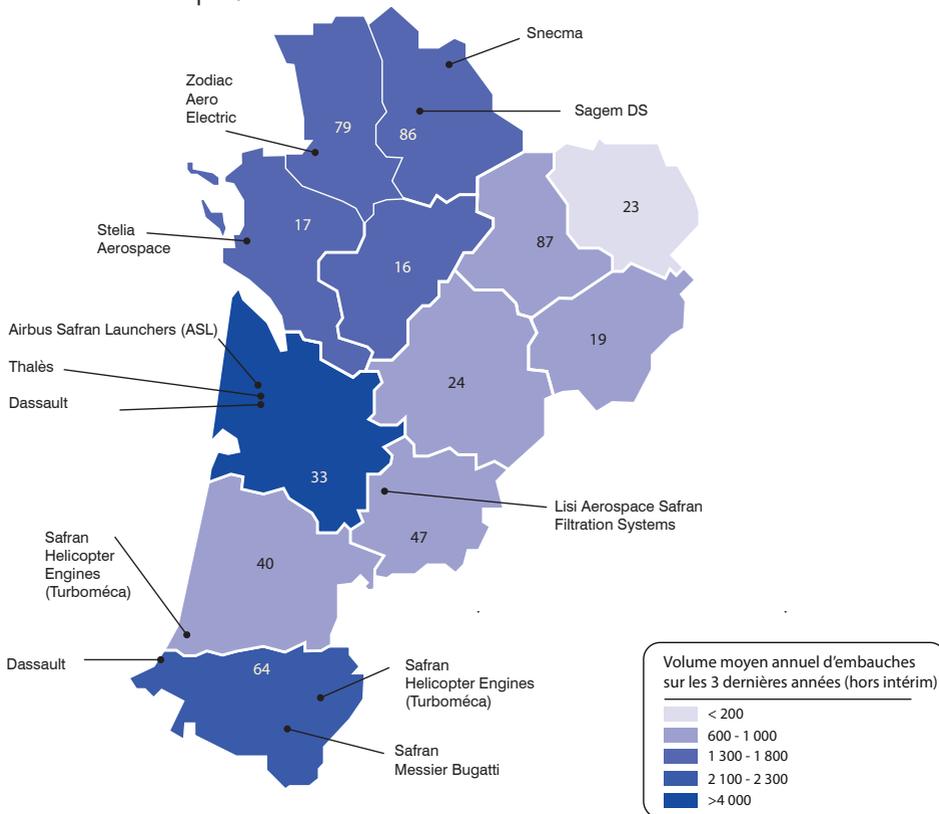
66% des **apprentis** en emploi 11 mois après leur sortie de formation

85% des **contrats de professionnalisation** en emploi 6 mois après leur sortie.





Principaux établissements de plus de 500 salariés du secteur Aéronautique, Spatial, Défense en Nouvelle-Aquitaine.



Pour en **savoir plus** | www.aquitaine-cap-metiers.fr
Rubrique Les outils pour les professionnels / Etudes et statistiques

- CME, Le processus industriel : de la conception à la réalisation, 2014
 - CME, L'emploi industriel en Aquitaine, 2015
 - L'emploi industriel en Nouvelle-Aquitaine, 2017
 - «Décollage immédiat» exposition de découverte des métiers
-
- www.aeronautique.un-geste-un-metier.fr/ressources

